



2023 год – 75 лет объединения омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 5 (1423)
16 марта 2023 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Социальный мир сегодня важен как никогда!

В рамках объявленного ФНПР Года укрепления и развития социального партнерства Федерация омских профсоюзов организовала семинар «Социально-психологические аспекты социального партнерства»



Кандидат психологических наук, доцент кафедры «Связи с общественностью, сервис и туризм» ОмГУПС, член-корреспондент Международной академии психологических наук Алексей Росляков в ходе общения с председателями членских организаций ФОП провел теоретические занятия, посвященные целям и эффективному выстраиванию профсоюзами соцпартнерства с властью и работодателями, а также тестирование и практическую работу.

Открывая семинар, председатель ФОП Сергей Моисеенко отметил, что в регионе сегодня действуют законы и соглашения, на которых базируется система соцпартнерства Омской области. Принятые документы служат одной цели – улучшать благосостояние населения. Так, Омская область находится в числе 22 регионов, где подписывается соглашение об увеличенном размере минимальной заработной платы работников внебюджетного сектора экономики.

«Конечно, для нас, профсоюзов, главные направления деятельности остаются неизменными, подчеркнул Сергей

Моисеенко. – Это защита прав человека труда, увеличение профсоюзного членства, заключение большего числа соглашений и коллективных договоров, насыщение их содержания. Вместе с тем наша совместная работа на практике подтверждает, что только цивилизованный метод поиска взаимных компромиссов сторонами социального партнерства позволяет в ходе коллективных переговоров существенно снизить риск трудовых конфликтов. Мы обязаны совместно с работодателями обеспечить социальный мир и стабильную работу трудовых коллективов».

В свою очередь заместитель министра труда и социального развития Омской области Ирина Варнавская напомнила участникам семинара, что в прошлом году отмечалось 30-летие создания системы социального партнерства в регионе. За это время проделана большая совместная работа, и координаторами Российской трехсторонней комиссии было отмечено, что Омская область входит в число немногих субъектов Российской Федерации, где

социальное партнерство представлено на всех уровнях – региональном, территориальном, отраслевом и локальном. Ирина Варнавская также отметила, что в условиях имеющихся внешних и внутренних вызовов возрастает роль работы профсоюзов непосредственно в трудовых коллективах. Они становятся полноправными партнерами работодателя в вопросах формирования в каждом коллективе здоровой социальной среды, направленной на обеспечение поддержки работников.

Насколько эффективно удастся сегодня справляться с этой задачей? Принявший участие в работе семинара вице-президент Союза «Омское региональное объединение работодателей» Виктор Белов констатировал, что в регионе, например, на предприятиях ОПК при их нынешней интенсивной и напряженной работе обстановка внутри трудовых коллективов остается стабильной, сохраняется здоровый социальный климат, и во многом это заслуга профсоюзов.

Арсений ТРУШ.

Цифра дня

13 млн
российских
семей

получили сертификаты материнского капитала с момента запуска программы, стартовавшей в 2007 году.

(sfr.gov.ru)

Цитата дня

Губернатор Омской области Александр БУРКОВ

на заседании Межведомственной комиссии по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций в СФО:

«Мы утвердили реестр из 110 населенных пунктов, подверженных затоплению, а также уточнили перечень населенных пунктов и территорий области, где возможна угроза лесных и других природных пожаров.

Держим на контроле состояние девяти ледовых переправ. С прекращением их функционирования и до открытия паромных переправ будет нарушена транспортная доступность 36 населенных пунктов в четырех районах области – Усть-Ишимском, Тевризском, Знаменском и Черлакском. В эти села будет организован завоз продуктов и всего, что необходимо для жизни».

(omskportal.ru)

Факты и комментарии

Состоялась итоговая коллегия регионального Минтруда

Вчера, 15 марта, в зале пленарных заседаний Конгресс-холла прошла итоговая коллегия министерства труда и социального развития Омской области, которая рассмотрела результаты работы социальной отрасли региона за 2022 год. Основными темами стали поддержка семей участников СВО, трудоустройство на предприятиях ОПК, реализация национальных проектов.

В рамках заседания коллегии состоялась торжественная церемония вручения региональных наград общественным деятелям, руководителям и трудовым коллективам предприятий, учреждений и организаций, внесших значительный вклад в развитие социальной сферы деятельности. Церемонии награждения провёл министр труда и социального развития Владимир Куприянов. Среди награждённых - председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеен-



ко: ему вручена медаль «200 лет Омской области» (фото справа).

В церемонии награждения также принял участие председатель областной профорганизации работников государственных учреждений и общественного обслуживания Геннадий Бахирев (фото слева). За большой вклад в развитие социального



партнёрства благодарственными письмами регионального Минтруда и облпрофорганизации поощрены многие руководители центров социального обслуживания населения, а также целые учреждения этой сферы, среди них - Куйбышевский дом-интернат для престарелых и инвалидов (директор Олег Луканин, председатель профорганизации Нина Козькова); Нежинский геронтологический центр (Яна Щербаква и Марина Никитина), Таврический дом-интернат для престарелых и инвалидов (Елена Лунина и Елена Черноусенко) и другие.

В Большереченском районе начало действовать новое трехстороннее соглашение

Соглашение о социальном партнерстве между администрацией, профсоюзными организациями и объединением работодателей Большереченского района заключено на 2023 - 2025 годы. Свои подписи под этим важным документом, регулирующим социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, поставили глава района Василий Майстепанов, председатель координационного совета профорганизаций Ольга Шейко-Швецова и председатель территориального объединения работодателей Евгений Жигунов.

В числе приоритетных целей соглашения стороны поставили создание условий, способствующих устойчивому развитию экономики Большереченского района, росту производительности труда, стабильной занятости и развитию эффективной инфраструктуры рынка труда, подготовке квалифицированной рабочей силы, безопасности рабочих мест, проведению социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, поддержанию социальной стабильности и обеспечению социальной защиты населения.

Как рассказала Ольга Шейко-Швецова, координационный совет активно работал над проектом соглашения, постоянно консультировался со специалистами ФОП и внёс ряд существенных предложений, поддержанных социальными партнёрами. Речь, в частности, идёт о включении в коллективные договоры размера окладов (тарифных ставок) работников первого разряда не ниже значений, установленных отраслевыми соглашениями, а также обязательств по устойчивому росту реальной заработной платы работников. Чтобы поддержать личные подсобные хозяйства, предложено субсидировать из районного бюджета затраты на производство молока, а для развития крестьянско-фермерских хозяйств - обеспечивать не только практическую поддержку, но и консультативную.

- Считаю, что КФХ нужна методическая помощь, касающаяся как производства, так и социально-трудовых отношений, - отмечает председатель координационного совета. - У нас уже в двух фермерских хозяйствах действуют профсоюзные организации, сейчас работаем по созданию первички в третьем КФХ. Но это ещё полдела. Важно убедить в необходимости заключения коллективного договора. Такой правовой акт уже есть в КФХ Сергея Васильевича Ложкина, занимающегося животноводством и растениеводством. Результаты его выполнения налицо: растут объёмы производства, зарплата, улучшаются условия труда - в животноводческих помещениях установлены вентиляторы, есть теплые бытовые комнаты, аптечки, работникам выдаётся спецодежда, все трактора оборудованы климат-системами. Считаю, что социальные партнёры должны и дальше продолжать совместную организационную, информационно-разъяснительную работу по созданию профорганизаций и заключению колдоговоров. Стороны соглашения такой подход поддерживают.

Договор выполнен в полном объеме

В АО «Высокие Технологии» состоялась конференция по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2022 год. В её работе приняли участие 70 делегатов - профсоюзные активисты из всех подразделений предприятия. Сторону работодателя представлял технический директор АО «Высокие Технологии» Александр Тимофеев, который выступил с основным докладом.

Из доклада стало ясно, что акционерное общество продолжает держать курс на сохранение социальных льгот и гарантий. Так, за 2022 год на предприятии дважды была проиндексирована заработная плата - в апреле на 10 процентов и на столько же в октябре. Большое внимание со стороны работодателя в течение всего года уделялось здоровью и отдыху заводчан и членов их семей. В заводском детском оздорови-



тельном лагере прошлым летом отдохнули 109 детей работников предприятия. Для заводчан и членов их семей продолжает оставаться доступным на льготных условиях круглогодичный отдых на базе отдыха им. А. И. Покрышкина.

- В ходе конференции по всем пунктам коллективного договора был представлен подробный отчет - какие мероприятия были реализованы, какие средства были затрачены и многое другое, - отметила председатель профсоюзной организации АО «Высокие Технологии» Ксения Садукова. - Достижению поставленных целей и задач предшествовала плодотворная и целенаправленная совместная работа администрации и профкома в течение всего прошлого года. Мнение делегатов конференции было единогласным - договор признали выполненным в полном объеме.



О потребительских ценах в феврале

Омскстат 13 марта опубликовал данные о потребительских ценах в феврале 2023 года. По сравнению с январем их средний уровень не изменился. При этом стоимость отдельных товаров и услуг заметно уменьшилась или увеличилась.

Зарегистрировано снижение на 0,4 % среднего уровня цен на продовольственные товары. Заметнее всего подешевели свежие огурцы (на 18,6 %), свежая зелень (на 8,7 %), лимоны (на 6,3 %), свежие грибы (на 5,2 %), подсолнечное масло (на 4,7 %), кофе (на 4,6 %), маргарин (на 4,5 %), мясокочпечности (на 4,4 %), вареная колбаса (на 4,2 %). При этом в феврале отмечено значительное увеличение цен на репчатый лук (на 34,5 %), а также на виноград, свежую белокочанную капусту, груши, свеклу, бананы, свежие помидоры, картофель, морковь (на 6,0 - 24,3 %).

Цены на рынке непродовольственных товаров в феврале по сравнению с предыдущим месяцем в среднем не изменились. Подорожали отдельные виды одежды и обуви (на 0,2 - 9,9 %), свесрезанные цветы (на 9,9 %), садовые лопаты (на 8,2 %), ювелирные изделия (на 5,7 %), строительные материалы (на 0,2 - 4,6 %), школьно-письменные принадлежности (на 1,7 %). Также отмечен рост цен на импортные поддержанные легковые автомобили (на 6,8 %). Вместе с тем снизились цены на телерадиотовары (на 8,2 %), средства связи (на 4,7 %), отдельные электротовары и бытовые приборы (на 0,8 - 5,8 %), газовое моторное (на 3,4 %) и дизельное топливо (на 0,6 %).

Средний уровень цен и тарифов в сфере услуг повысился на 0,5 процента.

Проориентационная программа ОНПЗ высоко оценена на федеральном уровне

Омский НПЗ «Газпром нефти» стал призёром всероссийской премии HR IMPACT. Премия ежегодно вручается организациям, использующим современные инструменты развития человеческих ресурсов. Предприятие представило на суд экспертов обновлённую проориентационную программу «Школа - ссуз/вуз - ОНПЗ», которая обеспечивает подготовку высококвалифицированных специалистов для нефтеперерабатывающей отрасли.

За программу подготовки кадров ОНПЗ получил награду в номинации «Лучший проект взаимодействия со школьниками, студентами, выпускниками». Благодаря цифровым технологиям в проектах предприятия теперь могут участвовать все омские школьники. ОНПЗ регулярно проводит для старшеклассников курс «Цифровая грамотность» и проориентационную диагностику в режиме онлайн. Предприятие создаёт высокотехнологичную рабочую среду и заинтересовано в привлечении новых поколений сотрудников.

«Мы помогаем ребятам выбрать будущую специальность, пройти профессиональное обучение и начать карьеру на одном из самых современных производств страны. Наша программа подготовки кадров «Школа - ссуз/вуз - ОНПЗ» повышает конкурентоспособность предприятия и способствует социально-экономическому развитию региона. Приятно, что ее



отметили на федеральном уровне», - сказал генеральный директор Омского НПЗ Олег Белявский.

Напомним: комплексная проориентационная программа «Школа - ссуз/вуз - ОНПЗ» реализуется предприятием с 2014 года. В Омске на базе ОГГТУ работает базовая кафедра «Газпром нефти». Сотрудничество с вузом осуществляется в рамках проекта «Лига вузов» - комплексной системы, ориентированной на развитие партнерств и кросс-функционального взаимодействия с высшими учебными заведениями.



Уполномоченные - на переднем крае

Вопросам охраны труда был посвящен пленум областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения

Если конкретно, то главным образом речь шла о неоспоримой важности общественного контроля в данной сфере. На этом сделала основной акцент в своем выступлении председатель облпрофорганизации Лидия Герасимова.

Согласно приведенным профлидером статистическим данным, на профсоюзном учете состоит 16 первичек, действующих на предприятиях и в организациях отрасли. В 12 из них заключены коллективные договоры, во столько же работают освобожденные инженеры по охране труда. В остальных этими вопросами занимаются технические специалисты. В 13 организациях созданы комиссии под руководством профкомов и спе-

циалистов по охране труда. В 2022 году функции общественного контроля осуществляли 125 уполномоченных, ими было проведено 675 проверок, более 400 из них - с участием правовых и технических инспекторов труда. В ходе этих мероприятий выявлен 351 случай производственных рисков, работодателям направлено 148 представлений на устранение нарушений.



Доводов в пользу того, что уполномоченные профкомов по охране труда на предприятиях жизненно необходимы, предостаточно. Профлидер привела следующие. Государственной инспекции труда, мягко говоря, нелегко заниматься профилактикой несчастных случаев - из-за небольшой численности техинспекторов. В Омске она такая, что посетит каждое предприятие они могут не чаще одного раза в 32 года, заметила председатель обкома. К тому же с 2010 года установлено ограничение государственного муниципального контроля - проверки состояния охраны труда в одной организации можно осуществлять не чаще одного раза в три года. Но ведь эта сфера не статична и постоянно меняется в связи с самыми разными обстоятельствами.

Уполномоченные оказывают существенную помощь работодателям и службам по охране труда. Находясь на конкретном рабочем месте, они видят, что происходит вокруг, и могут при необходимости немедленно вмешаться и предотвратить тем самым несчастный случай. Кроме того, выразила мнение Лидия Герасимова, эффективно организованный общественный контроль является одним из важнейших и доступных пониманию работника факторов мотивации профсоюзного членства.

Председатели профкомов предприятий отрасли приводят примеры из практики работы уполномоченных, красноречиво свидетельствующие о том, насколько важно оказаться в нужное время в нужном месте. Так, ими были выявлены следующие нарушения: не соблюдены правила хранения средств индивидуальной защиты, на защитных очках обнаружены трещины, на огне-тушителе повреждена инструкция по его использованию, на указательном плакате нечетко читается надпись «Заземлено», электромонтер РЭС работал на опоре без каски... Все эти и другие факты - потенциальная опасность, своевременно замеченная уполномоченными. «Что же тогда можно говорить о тех предприятиях, где нет профсоюзных организаций, нет коллективных договоров, нет инженеров по охране труда и уполномоченных?», - поставила резонный вопрос профлидер. Серьезные проблемы с охраной труда нередко возникают в малых частных организациях, которых в отрасли хватает.

Между тем на предприятиях, где действуют профорганизации и ведется целенаправленная работа по охране труда, включая общественный контроль, на протяжении последних трех лет показатели, касающиеся частоты несчастных случаев со смертельным исходом на тысячу работающих, тяжелых несчастных случаев, во много раз ниже, чем там, где первичек нет. Однако как активность деятельности уполномоченных, так и стремление работодателей ее поддерживать пока оставляют желать лучшего.

19 марта - День работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства

Уважаемые коллеги и друзья, члены Омской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения!

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником!

Трудно переоценить значение вашего труда, ведь от него зависит не только настроение, но и благополучие сотен тысяч людей. Создание достойных и безопасных условий для вашей работы, повышение престижа вашего труда, его эффективности - приоритетные направления деятельности областной организации профсоюза отрасли. Ваш труд, уважаемые работники жилищно-коммунального

хозяйства, никогда не был легким, но он всегда остается почетным.

Выражаю уверенность, что вы добьетесь новых производственных успехов и сделаете все возможное для дальнейшего развития отрасли как основы жизнеобеспечения региона.

Желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, мира и благополучия!

Лидия ГЕРАСИМОВА,

председатель Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.



«Общественный контроль, - подчеркнула Лидия Герасимова, - необходимо встраивать в систему управления охраной труда предприятия. На практике мы убедились, что нужно не просто обучать уполномоченного общим вопросам охраны труда - необходимо формировать ему пакет целевых проверок, направленных на устранение производственных рисков, свойственных закрепленному за ним участку».

Как отмечалось на пленуме, практикуемые обкомом профсоюза регулярные проверки состояния условий и охраны труда в организациях отрасли проводятся не для того, чтобы выявить как можно больше недостатков, а для того, чтобы помочь, подсказать, на что обратить внимание, как правильно поступить в той или иной ситуации, на какой нормативный акт сослаться... Ежегодно при поступлении жалоб от работников предприятий проводятся совместные проверки со специалистами Госинспекции труда в Омской области. По их результатам работодателям выдаются предписания об устранении выявленных нарушений. Выполнение находится под постоянным контролем обкома. Такая форма взаимодействия позволяет эффективно использовать возможности общественного контроля и государственного надзора, обладающего административными полномочиями.

Разумеется, экономическая составляющая - основа фундамента охраны труда. «Чем больше в нее вкладывается, тем меньше выплачивается работникам за вредные и опасные виды работ, за причиненные травмы и произошедшие несчастные случаи», - справедливо заметила председатель облпрофорганизации. После рассмотрения ряда вопросов, связанных с охраной труда, на пленумах и заседаниях президиума обкома на всех крупных предприятиях отрасли наблюдается тенденция увеличения расходов на эту сферу. Один из примеров - АО «ОмскВодоканал». Если в 2020 году на охрану труда

здесь было затрачено 22,943 млн рублей, то 2022-м - уже 33,548 млн рублей. На одного работника сегодня приходится 17760 рублей, а это в два с лишним раза больше, чем пять лет назад.

Особое внимание обком уделяет повышению компетентности профактива в вопросах охраны труда. Ежегодно на базе учебно-методического отдела Федерации омских профсоюзов и в других центрах проходят обучение по установленной 40-часовой программе уполномоченные по охране труда и члены соответствующих комиссий организаций отрасли. Силами обкома в прошедшем году проведен семинар по вопросам трудового законодательства и охране труда. Всего за период с 2020-го по 2023 год прошли обучение более 500 профактивистов на всевозможных курсах. Одной из действенных форм мотивации к повышению эффективности общественного контроля стал конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда отрасли. Обком организует его уже на протяжении десяти лет. Итоги подводятся в апреле, в преддверии Всемирного дня охраны труда, с вручением победителям дипломов и денежных премий.

Руководителям предприятий и представителям профсоюзной стороны, подчеркивалось на пленуме, также необходимо реализовывать комплекс мер, направленных на стимулирование уполномоченных по охране труда, создание благоприятных условий для их работы. В числе таких - предоставление времени для выполнения общественных функций, освобождение от работы на период обучения по охране труда с сохранением заработной платы, обеспечение инструкциями, нормативными и справочными материалами за счет средств предприятия...

Темы, затронутые председателем облпрофорганизации, нашли продолжение в выступлении **главного технического инспектора труда Федерации омских профсоюзов Сергея Писарева**. В ходе проверок,

проводимых на предприятиях отрасли, сделал акцент он, практически на каждом из них отмечалось налаженное взаимодействие в вопросах охраны труда между представителями администрации и профкома, что способствует их эффективному решению. Далее главный техинспектор привел следующие статистические данные. По состоянию на 1 февраля 2023 года, закончено расследование 66 несчастных случаев на производстве, произошедших на предприятиях и в организациях региона в 2022-м и квалифицированных как учетные. Из них 2 - групповые, 52 - тяжелые, 12 - со смертельным исходом. Тенденция на уменьшение их числа просматривается - годом ранее было зафиксировано 75 несчастных случаев. Это предварительные цифры, поскольку еще остаются случаи, расследование которых не завершено, - более точная информация должна быть сформирована к апрелю. Но уже можно констатировать, что в списке предприятий, где имели место указанные случаи производственного травматизма, нет тех, чьи первички входят в состав облпрофорганизации работников жизнеобеспечения. Для профактива это позитивная информация, но не повод расслабляться.

Участники пленума узнали на заседании о такой форме организации проверки контрольно-надзорных органов, как «профилактический визит». Использовать данную возможность было предложено работодателям на последнем заседании областной межведомственной комиссии по охране труда, сообщил Сергей Писарев. То есть работодатель может обратиться, скажем, в Гострудинспекцию и инициировать выезд ее специалистов на предприятие. Никаких штрафных санкций это за собой не повлечет, зато поможет выявить и вовремя устранить какие-либо недостатки.

Представители профактива отрасли поделились на пленуме положительным опытом в сфере решения вопросов охраны труда. Так, пред-

седатель профорганизации МП г. Омска «Тепловая компания» **Ольга Чуракова** проинформировала о том, что на улучшение условий и охраны труда на предприятии в прошлом году было направлено более 14 миллионов рублей, и это в 2,1 раза выше, чем в 2021-м. Сто процентов рабочих мест прошли СОУТ. Каждую первую среду месяца проводится день охраны труда. Плодотворно в подразделениях работают уполномоченные по охране труда - это 31 человек. В 2022 году ими проведено 186 проверок. Постепенно изменения к лучшему происходят и в тех направлениях, где наиболее часто возникают проблемы. Так, улучшилась ситуация с обеспечением спецодеждой. Члены профкома собирают и обобщают все поступающие на этот счет замечания и предложения от подразделений. В целях исключения поставки средств индивидуальной защиты низкого качества организована комиссия приемки ее партий с участием представителей профкома.

Председатель профсоюзного комитета АО «Омскэлектро» Анна Степаненко зачитала обращение к участникам пленума генерального директора предприятия Андрея Жуковского. В частности, он обратил внимание на значимость деятельности уполномоченных по охране труда, которые «активно влияют на производственный процесс». «У нас это очень ответственные люди», - в дополнение подчеркнула выступившая на заседании **заместитель председателя профкома АО «Омскэлектро» Олеся Коваль**, курирующая вопросы охраны труда. И подтверждением этих слов можно считать победу представителя предприятия в прошлогоднем конкурсе на лучшего уполномоченного, проводимом обкомом. Выступающая также сообщила о весьма положительных отзывах работников, прошедших обучение на базе учебно-методического отдела ФОП. Материал был сколь полезен, столь и интересен, - это единое мнение всех четырех уполномоченных по охране труда АО «Омскэлектро», получивших здесь новые знания. На своих участках уполномоченные - люди незаменимые. Как отметила Олеся Коваль, порой замечание, товарищески сделанное своему коллеге, например по поводу не надетой каски, дает больший эффект, нежели назидательные инструкции. Так что уполномоченный - роль далеко не второго плана...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото предоставлены облпрофорганизацией.

Отдых - это для зрителей

**А для работников титульной сферы
культура - это неустанный труд**

**Председатель Тюкалинского райкома профсоюза работников культуры
Татьяна Пиджакова - режиссёр очень популярного в районе народного самодеятельного
театра - занимает свой общественный пост всего два года, но с уверенностью говорит:**

**«Ощущения прекрасные, члены профсоюза - золото. Всё делаем вместе,
друг другу помогаем, поддерживаем людей в трудной жизненной ситуации.**

Поэтому помаленьку растём количественно, расширяемся».

**Сейчас в районной профорганизации работников культуры насчитывается
около девяноста человек. Много это или мало? А мы вот сейчас посмотрим с вами,
сколько всего за прошлый год сделали эти люди вместе с теми своими коллегами,
которые пока ещё не члены профсоюза, и решим.**

Содействие

Одним из самых близко к сердцу принятых и особо выделяемых направлений работы сферы тюкалинской культуры в прошлом году стало содействие бойцам Российской армии, принимающим участие в СВО. Тюкалинский район вообще оказался в первых рядах районов Омской области, начавших этот процесс с первых недель военной операции. А работники культуры - в авангарде сбора гуманитарной помощи для действующей армии.

Директор Тюкалинской централизованной клубной системы Марина Ваганова вспоминает: «Мы сами не ожидали, что народ с такой горячностью откликнется на наш призыв, сразу пойдя в пункты приема помощи с деньгами и вещами. Были случаи, трогаящие до глубины души, - так, один из сельчан пожертвовал 150 тысяч рублей, накопленные им на юбилей. Только попросил сопроводить его до банка и обратно на всякий случай - боязно. А житель села Хутора Андрей Осетров сам отправился на машине с грузом собранной нами гуманитарной помощи на Донбасс, присоединившись в пути к омской автоколонне и за десять дней развезя по присоединенным территориям более шести тонн присланных жителями нашего региона вещей и продовольствия».

Продолжается сбор гуманитарных грузов и сейчас. Однако был у сопричастности работников культуры Тюкалинского района и проводимой Россией СВО и другой аспект - профессиональный. Районные артистические формирования дали два концерта в омских учебных центрах для мобилизованных, участниками их стали народная студия эстрадной песни «Мелодия-Т» и подполковник в отставке Сергей Лапшин - автор и исполнитель песен. Как говорит Марина Ваганова, «принимали нас очень хорошо, а поскольку в учебных центрах были собраны люди из разных сибирских регионов, то можно сказать, что выступили мы на всю Сибирь - при этом в декабре наш концерт был завершающим в цикле таких мероприятий для мобилизованных, и это было насколько приятно, настолько же и очень ответственно».

Труд

За патриотическими делами совершенно не забыта основная деятельность культурной сферы района. В рассказе об итогах этой работы в 2022 году нам помогают заведующая отделом поддержки и развития народного художественного творчества КДЦ «Сибирь» (входящего в БУК «Тюкалинская централизованная клубная система») Наталья Лопарева и её коллега, режиссер массовых мероприятий КДЦ «Сибирь» Василий Мартыненко.

Итак, в течение всего года творческие коллективы Тюкалинского района успешно выступали как на внутренних площадках, так и на выездных мероприятиях и конкурсах. И браво! - шесть местных коллективов, четыре народных и два образцовых, подтвердили в прошлом году свои

25 марта - День работника культуры России

**Уважаемые коллеги и друзья!
Президиум Омской областной организации
Общероссийского профсоюза работников культуры
поздравляет вас с профессиональным
праздником - Днём работника культуры!**

Благодаря энтузиазму, знанию своего дела и высокому профессиональному мастерству вам удастся приумножить культурное наследие Омской области.

Спасибо вам за многочисленные успехи и достижения, целеустремленность и постоянное творческое горение. Сегодня омичам есть чем гордиться - это богатейшие духовные, национальные и культурные традиции, которые вы бережно храните и возрождаете.

Пусть ваша неутомимая деятельность всегда будет востребована, пусть она и дальше служит укреплению

духовного и нравственного здоровья омичей и приносит в нашу жизнь праздник и хорошее настроение.

Желаю каждому из вас крепкого здоровья для реализации всего задуманного, благополучия, созидательной энергии и творческих находок, внутренней гармонии, удачи и процветания! Желаю, чтобы еще долгие годы ваша жизнь была такой же яркой и насыщенной событиями и достижениями. Пусть сбудутся все ваши мечты и стремления!

Вдохновения и успехов вам, дорогие коллеги!

Надежда ЛАШИНА,

председатель Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры.



«Мелодия-Т» с концертом в Черемушках.

звания. «Наконец-то мы очно встретились со своими зрителями после пандемии, - говорят наши собеседники, - и это стало для нас чрезвычайно мощным импульсом». На волне этого импульса тюкалинцы заняли сразу два призовых места в областном конкурсе «Формула танца» - причём, что интересно, оба в номинации «Народный танец» и оба в возрастной категории 11-14 лет. Одно - у образцового ансамбля танца «Изумруд», ранее известного в регионе как «The Best», второе - у образцового танцевального коллектива «Имидж», одного из лучших в Омской области. «Танцоры «Имиджа» регулярно становятся призерами всех конкурсов, в которых участвуют, в том числе и международных, - с гордостью говорят Наталья и Василий. - Этот коллектив регулярно выступает на областном фестивале русской культуры «Душа России», его приглашают на самые статусные ме-

роприятия, он стал, можно сказать, визитной карточкой региона».

Ещё одна значимая страница в истории тюкалинской культуры -



Тюкалинцы на ИННОСИБе.



Выступление на полевом стане.



Фестиваль «Играем Чехова».

Сюда были приглашены творческие коллективы из одиннадцати районов региона, а также из Новосибирской и Тюменской областей. Праздник проходил одновременно на множестве площадок, и радостно изумленные тюкалинцы с утра до вечера переходили туда-сюда, пересказывая друг другу подробности увиденного. Между прочим, пересказывают до сих пор - таким ярким и незабываемым стал фестиваль.

Как можно догадаться по названию форума, инициатором его стал именно Тюкалинский район. Но если бы только его! 18 мая уже в восьмой раз в Тюкалинске пройдёт открытый фестиваль театральных миниатюр «Играем Чехова». Дата подсказана тем, что именно 18 мая 1890 года Чехов посетил Тюкалинск, совершая своё известное путешествие на Сахалин. Чехова в стране играют многие, поэтому на фестивале ожидается много гостей из разных регионов России.

Кроме того, в Тюкалинске уже около десяти лет проходит уникальный фестиваль любителейских видеороликов «Сибирь - моя родина» с географией участников от Калининграда до Камчатки. В прошлом году, скажем, в числе лауреатов фестиваля были гости из Алтайского края и Ханты-Мансийской автономной области, из Перми, Кирова и Новосибирска. Ну представляете, какой масштаб приобрела за считанные годы районная инициатива?

А Марина Ваганова добавляет: «Первого мая мы проводим ещё и традиционный межрайонный детский фестиваль национальных культур «Венок дружбы». Это не считая огромного количества внутрирайонских и внутрирайонных мероприятий. В общем, передохнуть некогда». Ну да, ведь только мы, зрители, считаем, что культура - это когда легко и непринуждённо. Извините нас за это, Марина Юрьевна.

Напоследок

Вернёмся ненадолго к словам лидера районной профорганизации Татьяны Пиджаковой: «Всё делаем вместе, друг другу помогаем», и нашим размышлениям по поводу того, много или мало, - девяносто человек членов профсоюза. Может ли, скажем, такой коллектив тонких и артистичных натур организовать свою спортивную команду? Ещё как: есть такая у КДЦ «Сибирь», регулярно участвующая в районной спартакиаде - «с переменным успехом, но в общем неплохо», - замечает Марина Ваганова. А вы знаете, давайте учтём, что в соперниках у них большей частью далеко не такие интеллигентные и склонные к рефлексии люди. Так что «неплохо» - это на самом деле «отлично», надо полагать. «В любом случае это для нас в удовольствие: смена деятельности и протравливание мозгов», - дипломатично говорит Ваганова.

Обратите внимание: она не говорит об отдыхе. Потому что такой способ разгрузки - это для нас, для зрителей. А для них это всего лишь разновидность повседневного труда.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото из архива районной профорганизации.

Где спорт, там сплоченность

Работники омских предприятий приняли участие в соревнованиях по зимней программе

XXII спартакиады «Спортивный город»

Ежегодно это событие собирает вместе представителей трудовых коллективов, комитетов территориального общественного самоуправления, учащихся школ, воспитанников детских садов из всех административных округов. Приобщение омичей разных возрастов к занятиям спортом, пропаганда здорового образа жизни, развитие спортивной инфраструктуры города - таковы главные цели проведения масштабных соревнований.

Каждый раз финальный этап спартакиады, главным организатором которой выступает администрация г. Омска, проводится на территории одного из образовательных учреждений. В 2023 году местом встречи стала находящаяся в Центральном округе школа № 37, располагающая достаточно развитой спортивной базой. В состоявшейся здесь торжественной церемонии открытия финальных соревнований по зимней программе приняли участие директор департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта горадминистрации Дмитрий Зданович, главы административных округов, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов (см. фото). В своем приветственном выступлении представитель ФОП подчеркнул значимость этого события, которое объединяет разные поколения, способствует продолжению спортивных традиций и, что очень важно сейчас, позволяет ощутить особый дух сплоченности.



Обычно участниками спартакиады «Спортивный город» становится 5-6 тысяч омичей, не менее одной тысячи из них - работники предприятий и организации. Формированию команд всегда содействуют профсоюзные комитеты. Неизменно принимают участие коллективы ПО «Полет», завода им. Баранова, АО «ОНИИП», АО «ЦКБА» и ряд других. По традиции ФОП делает вклад в создание призового фонда спортивного праздника - выделяет средства на приобретение кубков, медалей, подарков.



В программу спартакиады были включены восемь дисциплин. В финальном этапе состязаний определились победители в лыжных гонках, конькобежном спорте, мини-футболе, хоккее, перетягивании каната, шахматах, веселых стартах и эстафетах спортивных семей. Довольно успешно выступили представители трудовых коллективов, где действуют профсоюзные первички. В соревнованиях среди команд предприятий и организаций призерами стали спортсмены ПО «Полет» (по мини-футболу), АО «ОмскВодоканал» (по перетягиванию каната). В шахматном турнире первое место заняли сотрудники филиала ПАО «Россети Сибирь» - «Омск-энерго», на второе в этом же виде вышли представители АО «ОНИИП».

Ольга САВИЦКАЯ.



Цветы за скорость

Состоялись соревнования на Кубок Федерации омских профсоюзов по картингу среди команд молодежных советов предприятий и организаций Омской области

Гонки проходили на базе карт-клуба «Victory», расположенного в Кировском округе. Такие состязания уже давно вошли в разряд традиционных мероприятий, проводимых ФОП. Тем не менее на этот раз было несколько приятно удививших особенностей.

Первая заключалась в небывалой массовости. На гонки заявилось 38 команд, в то время как в прежние годы таковых участвовало не более тридцати. Всего свои силы на трассе испытало около 160 спортсменов. Некоторые предприятия представили сразу по несколько команд. Например, от АО «Газпромнефть-ОНПЗ» их выступало восемь, от завода им. Баранова - шесть. Да и армия болельщиков получилась внушительная. На нынешних состязаниях были и команды-дебютанты. Впервые участвовала сборная областной организации профсоюза работников здравоохранения. В число новичков вошли также представители профорганизации сотрудников Сибирского университета физической культуры.

Перед началом соревнований энергии, скорости, адреналина и, конечно, эффектных побед спортсменам пожелали заместитель председателя Федерации омских



профсоюзов Орест Обухов, Анатолий Нагибко, возглавляющий комиссию по работе с молодежью Совета ФОП, заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью Федерации Андрей Ефремов. Азарта действительно было не занимать - начавшаяся весенняя распутица местами добавляла на трассе препятствий, а значит, и эмоций. Но любители скоростей грязи не боятся...

Победители определялись и в командном зачете, и в личном - среди мужчин и женщин. По традиции состоялся и VIP-заезд, в котором приняли участие профлидеры. Трассу опробовали Орест Обухов, Надежда Лисицина, председатель профорганизации АО «Омский НИИ приборостроения», Ксения Садукова, возглавляющая профком АО «Высокие Технологии», и Анатолий Нагибко.

Зрелищными и полными экспрессии были и другие соревнования этого дня - по корнхолу. Участникам гонок и болельщикам не пришлось томиться в скучном ожидании, пока подводились итоги состязаний на трассе. Корнхол уже успел полюбить представителей молодежных советов, регулярно принимающим участие в проводимых ФОП мероприятиях. Желаящих набралось немало: игра проходила в несколько этапов - от отборочного тура и одной восьмой до финала. Ну а лучшим в ней стал Константин Вакуленко, работающий в АО «Кордиант-Восток».



Изюминкой нынешних соревнований по картингу можно также назвать «Цветочный заезд». Поскольку проходили они в преддверии 8 Марта, все дамы, принявшие участие, получили цветы. Самый высокий результат продемонстрировала Нина Летова из ООО «Омсктехуглерод». На втором месте - Татьяна Луковская (АО «Омский каучук»), на третьем - Дарья Канунникова (АО «Газпромнефть-ОНПЗ») (на фото вверху). Особое достижение есть еще у одной из участниц: в соревнованиях, итоги которых шли в командный зачет, самой быстрой оказалась Валерия Домрачева из чисто женской команды «Те же на манеже» АО «Газпромнефть-ОНПЗ». Впервые лучшее время в этих гонках показала именно представительница слабого пола. Видимо, воодушевил предстоящий праздник. В мужском заезде лидером стал работник АО «Омский каучук» Дмитрий Бончков. Представитель ООО «Автоматика-сервис» АО «Газпромнефть-ОНПЗ» Андрей Винокуров стал вторым, а работник ООО «Омсктехуглерод» Евгений Фофанов - третьим (на фото внизу).



Общеконандный пьедестал почета выглядел так. Лучше всех выступили представители команды «Некруха» ООО «Автоматика-сервис». На второе место вышли «Патриоты» из АО «Омский каучук», третье заняли «Углежог-1» из ООО «Омсктехуглерод». Лидерам соревнований вручены дипломы и призы - подарочные карты от спортивных магазинов «Спорт-мастер» и «Вертикаль Экстрим». А яркие впечатления и энергетический заряд стали главными итогами дня для всех тех, кто приехал поучаствовать или поболеть.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Профсоюзный кубок завоевал Павлоградский район

В Нижней Омке состоялся

53-й областной сельский спортивно-культурный «Праздник Севера-2023»

Участие в турнире приняли более 500 атлетов из всех 32 районов региона.

В дни большого праздника состоялись финальные соревнования по мини-футболу на снегу и хоккею, заезды по мотокроссу, соревнования по полиатлону и лыжным гонкам.

По итогам во всех видах программы обладателем главного трофея «Праздника Севера» уже в 20-й раз стал Омский район. Второе место заняли спортсмены Исилькульского, третье - Азовского района.

По многолетней традиции на «Празднике Севера» вручается и Кубок Федерации омских профсоюзов команде, которая совершает наибольший прогресс в спортивных достижениях, то есть поднимается максимально высоко в общей турнирной таблице по сравнению с предыдущим годом. В этот раз такой командой стал спортивный коллектив Павлоградского района, которому и вручил Кубок ФОП заслуженный работник физической культуры и спорта Сергей Бугаенко (на фото).



Фото Василия МОЛОШНИКОВА, Андрея ЧИЖОВА и из открытых источников интернета.



Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею:
март

145 лет назад, 16 марта 1878 года,

родился Соломон Абрамович Лозовский, видная персона российского и международного профсоюзного движения.

Примкнул к марксистским последователям ещё до революции, неоднократно арестовывался и был сослан. Сбежав из ссылки, в 1909 году оказался в Париже, где посещал лекции на юридическом факультете в Сорбонне, стал членом Французской социалистической партии и активным участником французского профсоюзного движения. Вернувшись в Россию, в 1917 году был избран секретарём Всероссийского центрального совета профсоюзов. В 1918-1921 годах - ответственный секретарь профсоюза текстильщиков, затем Всероссийского совета профсоюзов железнодорожников (Всефрофель), председатель Московского губернского совета профсоюзов (МГСПС). Один из организаторов Профинтерна (международного профсоюзного объединения), с 1919 по 1938 годы его секретарь, а с 1921 по 1937 годы генеральный секретарь, редактор журнала «Красный Интернационал профсоюзов».



120 лет назад, 26 марта 1903 года,

перевернута очередная чёрная страница в хронике российского рабочего движения: произошёл так называемый Златоустовский расстрел.

Вызванные для подавления забастовки и митинга рабочих Златоустовских горных заводов (забастовка вспыхнула в результате конфликта Горнозаводского товарищества, легальной рабочей организации, с администрацией заводов) войска расстреляли митингующих. В результате, по данным работодателя, погибли 45 и ранены 87 человек. Однако оппозиционные царскому правительству круги приводили другие цифры: соответственно 69 и 250 человек. Они и закрепились в официальной истории.

105 лет назад, с 12 по 17 марта 1918 года,

в Москве проходила 4-я Всероссийская конференция профсоюзов, собравшая 111 делегатов.

В повестке дня конференции были вопросы о Брестском мире, комиссариатах труда и профессиональных союзах. Народный комиссариат труда и его органы при местных Советах рабочих и крестьянских депутатов возникли после победы революции. Они занимались учетом и распределением рабочей силы, нормированием труда и зарплаты на основе тарифов, выработанных профсоюзами. На конференции было высказано мнение о том, чтобы все принципиальные решения высших профсоюзных органов по вопросам труда были бы обязательными для комиссариатов труда. Напоследок было принято решение о переезде Исполнительного комитета (Президиума) ВЦСПС из Петрограда в Москву.

95 лет назад, 1 марта 1928 года,

информотдел ОГПУ фиксирует оживление темы создания профсоюза крестьян («крестьянства», как говорили тогда) в советской деревне: «Главное внимание в контрреволюционной агитации уделяется обострению антагонизма крестьян к рабочим (городу).

В выступлениях этого рода антисоветские элементы используют недовольство широких слоев крестьянства «ножницами» [цен], товарным голодом и т. д., указывая, что это - сознательно проводимая пролетариатом и компартией политика грабежа крестьянства, что революция дала привилегии только рабочим: 8-часовой рабочий день, профсоюзы, соцстрахование, не дав ничего крестьянству, кроме налога и высоких цен, что рабочему даны большие политические права, нежели крестьянству. Крестьянские тенденции обусловлены перенаселением деревни, невозможностью получения работы в промышленности (лицам, не состоящим в профсоюзах), недостаточным развитием отхожих и кустарных промыслов. Характерным требованием является требование организации крестьянского профсоюза с целью преимущественного приема на работу, соцстрахования, охраны материнства и младенчества и т. д.».

70 лет назад, 18 марта 1953 года,

в посольстве СССР в Чехословакии обсуждаются кандидатуры на пост президента ЧССР в связи со смертью занимавшего этот пост Клемента Готвальда.

Единственным реальным вариантом при этом видится премьер-министр правительства Антонин Запотоцкий (год рождения - 1884-й), который вскоре и стал президентом. Биография его между тем весьма интересна в профсоюзном аспекте. В 23 года он уже совмещал должности секретаря областной организации социал-демократической партии в Кладно и секретаря областной организации профсоюзов. С 1928 по 1937 годы был членом Исполкома Профинтерна, в 1929 - 1939 годах возглавлял Центральное бюро Красных профсоюзов Чехословакии, сыграв важную роль в организации крупных забастовок сельскохозяйственных рабочих, металлургов, шахтеров и других. Запотоцкий боролся за объединение проф-союзного движения и единство рабочего класса в защиту независимости страны в канун агрессии Германии. После освобождения страны в 1945 году стал председателем Объединенного революционного профсоюзного движения. Ну, а дальнейшее нам известно.



370 лет назад, 25 марта 1653 года,

было заключено первое в России стачечное соглашение.

По рукам ударили члены братии носников (выражаясь по-нынешнему, братства речных лощманов) города Тотмы на реке Сухоне на случай насилия со стороны воевод над активистами братии, ежели что.

115 лет назад, 23 марта 1908 года,

социал-демократическая фракция III Государственной думы получила коллективное письмо от российских рабочих с выражением своего протеста против преследований профсоюзов.

В нем, в частности, говорилось: «Не имея возможности выразить нашу солидарность с Вами каким-либо иным путем, мы считаем нужным заявить, что видим в Вас единственных защитников рабочего класса в III Государственной думе и энергично протестуем против тех гонений и насилий, которыми правительство хочет задуть наши профессиональные организации». Дело в том, что годом ранее в России произошёл «Третьеиюньский переворот» - досрочный роспуск 3 июня 1907 года II Государственной думы, сопровождавшийся коренным изменением избирательной системы и параллельным гонением на профсоюзы: запрещаются общие собрания, проводятся обыски в правлениях союзов. Из крупных городов высылаются активные работники профессиональных союзов. В 1907 году было закрыто 159 профсоюзов и отказано в регистрации 169, в 1908 году закрыт 101 профсоюз, отказано в регистрации 127. Численность членов профсоюзов резко сократилась. К концу 1909 года в России насчитывалось всего 13 тысяч членов профсоюзов. Репрессиям подверглась и профсоюзная печать: на периодические органы профессиональных союзов налагались огромные штрафы, номера конфисковывались, ответственные сотрудники зачастую подвергались арестам. Всего за этот период только в Петербурге было закрыто 39 профсоюзных печатных органов, в Москве - 12, в Одессе - 8.

65 лет назад, 7 марта 1958 года,

вышло постановление Президиума ВЦСПС «О регулярных отчетах профсоюзных органов перед членами профсоюзов».

Этим документом профсоюзным органам всех уровней, от центральных до областных, вменялось в прямую обязанность «регулярно ставить доклады о своей работе на широкое обсуждение собраний и конференций членов профсоюзов на предприятиях и в учреждениях, а также собраний профсоюзного актива».

5 лет назад, 30 марта 2018 года,

по инициативе ФНПР с участием МОТ на базе Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов состоялась 4-я Международная научно-практическая конференция «Социально-трудовые конфликты в России и в мире».

Целью конференции стал поиск оптимальных механизмов урегулирования и предотвращения социально значимых конфликтов в сфере труда через развитие социального партнерства. Президент России Владимир Путин в своем приветственном слове заявлял: «Вопросы обеспечения прав и интересов людей, укрепления социального партнерства, совершенствования законодательства в этой сфере находятся в числе значимых общенациональных приоритетов, требуют конструктивного взаимодействия государства, профсоюзов, трудовых коллективов и работодателей. И поэтому исключительно важно, что Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов, где была открыта кафедра конфликтологии, организует традиционные форумы, посвященные этой тематике. Они неизменно отличаются серьезной повесткой, объединяют широкий состав участников - авторитетных ученых, преподавателей, представителей органов власти, экспертных кругов, бизнеса. Своей плодотворной работой вносят весомый вклад в решение актуальных проблем, связанных с гармонизацией трудовых отношений в нашей стране».

Лев ГРАЧЁВ.

Иллюстрации из открытых интернет-источников.

100 лет назад, 3 марта 1923 года,

в Москве открылся театр имени Московского губернского совета профсоюзов (МГСПС) для рабочего зрителя.

Основал его литератор и режиссёр Сергей Прокофьев как передвижную театральную труппу при культотделе МГСПС в целях обслуживания рабочих районов, фабричных театров и клубов Москвы и Московской губернии. В 1930 году театр стал называться Театром имени Московского областного совета профессиональных союзов, а в 1938 году получил своё современное название - Театр имени Моссовета. Между прочим, нынешний художественный руководитель театра, Евгений Марчелли, очень даже памятен омским театралом - с 2003 по 2009 год он возглавлял Омский академический театр драмы.



60 лет назад, 15 и 18 марта 1963 года,

в Омске прошли первые областные промышленная и сельскохозяйственная конференции профсоюзов, разделившие сферы ответственности между условно «городскими» и «сельскими» профсоюзами.

Размежевание это было вынужденным, спровоцированным происшедшим до этого соответствующим разделением партийных органов. Ничего хорошего из этой затеи не вышло, и после удаления Хрущева от власти всё вернулось обратно.

25 лет назад, 22 марта 1998 года,

состоялись выборы депутатов Законодательного собрания Омской области.

На этих выборах победу одержали сразу два представителя Федерации омских профсоюзов - заведующий отделом и секретарь Совета ФОП Александр Безденежных, а также председатель комитета профсоюза работников народного образования и науки Октябрьского округа г. Омска Алла Никитина.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Порядок оформления увеличения должностных обязанностей сотрудника

Вносятся ли изменения в трудовой договор в связи с увеличением должностных обязанностей работника или достаточно изменить должностную инструкцию?

Должностная инструкция является локальным нормативным актом, принимаемым работодателем. Порядок оформления увеличения должностных обязанностей работника зависит от того, является должностная инструкция частью трудового договора или представляет собой отдельный ЛНА.



1. Если должностная инструкция является частью трудового договора и увеличение должностных обязанностей работника влечет изменение его трудовой функции, то потребуются внесение изменений в трудовой договор.

О внесении соответствующих изменений в трудовой договор, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено ТК РФ.

2. В ситуации, когда должностная инструкция является самостоятельным документом, внесение изменений непосредственно в трудовой договор в связи с увеличением должностных обязанностей работника не требуется. При этом в случае:

- если внесение изменений в должностную инструкцию влечет за собой изменение трудовой функции работника, требуется получить согласие работника на внесение изменений.

- если изменение должностной инструкции не влечет изменения трудовой функции, а является ее уточнением, то существует позиция о том, что получать согласие работника на изменение должностной инструкции и уведомлять его в порядке ст. 74 ТК РФ не требуется.

● Правила увольнения по собственному желанию работающего пенсионера

Обязан ли пенсионер отработать 14 дней перед увольнением по собственному желанию, если он уже был уволен в связи с выходом на пенсию у предыдущего работодателя?

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом.

В случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы, в частности в связи с выходом на пенсию, работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

Также в некоторых случаях работник, в том числе пенсионер, не обязан отработать 14 дней в силу того, что ТК РФ устанавливает иной срок.

К этим случаям относятся увольнение по собственному желанию в период испытательного срока, случай, когда трудовой до-



говор заключен на срок до двух месяцев, если работник занят на сезонных работах. Во всех указанных случаях срок отработки - три дня. Следовательно, в этих случаях пенсионер не обязан отработать 14 дней.

Право на страховую пенсию по старости имеют лица, достигшие возраста, уста-

новленного ч. 1 ст. 8 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» с учетом Приложения 6 к указанному закону.

Соответственно, увольнение работника по его инициативе (по собственному желанию) в связи с выходом на пенсию возможно один раз - при получении права на страховую пенсию, поскольку увольнение по данному основанию предусматривает именно факт выхода на пенсию, а не наличие у работника статуса пенсионера.

Таким образом, работник-пенсионер, уже уволившийся в связи с выходом на пенсию у предыдущего работодателя, обязан отработать 14 дней перед увольнением, поскольку ранее он воспользовался своим правом на увольнение по его инициативе (по собственному желанию) в связи с выходом на пенсию.



Центр общения станет центром притяжения для старшего поколения

Отделение Социального фонда
РФ по Омской области
открыло первый в регионе
Центр общения
старшего поколения

Центр создан
в рамках пилотного проекта
по организации досуга представителей
старшего поколения на базе
территориальных подразделений
социального фонда.

В Омской области первый центр
открылся по адресу клиентской службы
социального фонда в Омском районе:
ул. Семиреченская, 18.



Это просторное, светлое помещение на втором этаже, оборудованное телевизором, компьютером, зоной для занятий и чаепития, мини-библиотекой.

Партнером социального фонда в этом проекте стало региональное отделение Союза пенсионеров России. По согласованию с активом СПР и было выбрано место для центра - на окраине города, в спальном районе, где много пенсионеров, а мест для их досуга - мало.

- Социальный фонд много лет обеспечивает работу пенсионной системы, а теперь открывает двери для организации досуга наших уважаемых клиентов, - сказала на открытии центра управляющий Омским отделением Социального фонда РФ Ольга Стулпичева. - Гости центра смогут найти новых друзей, обрести новые интересы и умения в комфортной обстановке, найти дополнительные возможности для самореализации и развития. Здесь можно как просто пообщаться, почитать книгу, разгадать кроссворд или выпить чаю с друзьями, так и, например, повысить компьютерную и финансовую грамотность, послушать лекцию о здоровом образе жизни от представителей различных министерств и ведомств.

- Новый Центр общения станет центром притяжения для пожилых людей, - уверена руководитель регионального отделения СПР Раиса Коробкова. - У нас много творческих, активных людей, у которых будет очень востребовано это помещение. Уже намечены планы на ближайший месяц - мастер-классы, лекции, сбор актива, занятия групп по интересам...

Открытие центра прошло в теплой и душевной обстановке - были и поздравления, и подарки официальных лиц, и небольшой концерт от Союза пенсионеров, и разрезание ленточки, и чаепитие. Активисты СПР уже обживают новое помещение - развернули в нем свою выставку художественного творчества. Скоро она пополнится и работами, сделанными уже в стенах этого центра.

Расписание работы Центра общения будет размещаться на страницах в социальных сетях регионального отделения Союза пенсионеров. Принять участие в них смогут все желающие.

Информация и фото предоставлены
Омским отделением Фонда пенсионного
и социального страхования РФ.

Новое в законодательстве

С 1 сентября 2023 года медосмотры водителей разрешено проводить дистанционно

Соответствующий закон был принят 29 декабря 2022 года.

С 1 сентября 2023 года водители смогут проходить медосмотр без посещения врача, с помощью специальных медицинских комплексов или терминалов. Они будут измерять температуру, давление и пульс, определять наличие алкоголя в организме и т. д. Некоторые модели таких устройств могут также выявлять признаки переутомления водителя, диагностировать аритмию и т. п.

Все данные о состоянии здоровья водителей будут передаваться медицинскому работнику, который даст разрешение приступать к работе, если все показатели в норме. Работодатели должны будут обеспечить идентификацию работников с тем, чтобы исключить прохождение медосмотра иным лицом (например, можно использовать для этих целей видеокамеру).

Если работодатель принял решение проводить регулярные медосмотры с помощью телеметрии, он должен не менее двух

раз в год направлять работников на очные медосмотры, чтобы определить, не употребляют ли они наркотики.

Дистанционные медосмотры будут запрещены, если водители перевозят опасные грузы или выполняют организованные перевозки групп детей. То же касается водителей, которые перевозят пассажиров по междугородним маршрутам протяженностью 300 км и более. Все эти водители по-прежнему должны будут являться на медицинские осмотры лично.





Профсоюзный мир

Профсоюзы Франции вновь вышли на улицы против пенсионной реформы

Все крупнейшие профсоюзы Франции приняли участие в шестом дне действий против правительственной пенсионной реформы. Трудящиеся вышли 7 марта на улицы городов, сообщает центральная профсоюзная газета «Солидарность» со ссылкой на Европейский профсоюз государственных служащих (EPSU). Протесты поддерживают также студенческие организации и пенсионеры. Главная цель - помешать повышению пенсионного возраста с 62 до 64 лет.

Повышать зарплату, а не пенсионный возраст призывают правительство в крупнейшем профцентре Франции - «Всеобщей конфедерации труда» (CGT). «Под прикрытием повышения минимальных пенсий реформа 2023 года на самом деле даже жестче неудавшейся реформы 2020 года», говорится в заявлении CGT. Профсоюзы ссылаются на Совет по пенсионному обеспечению, который подсчитал, что в случае реализации реформы покупательная способность пенсионеров может в итоге упасть на 20 % по сравнению с работающими. «Гарантия» минимальной пенсии в размере 1200 евро - это всего лишь иллюзия, потому что она будет эффективна только для тех, у кого стаж работы будет максимальным, уверены в CGT. Главный профцентр предлагает свой вариант пенсионной реформы, предполагающей возвращение



к возрасту выхода на пенсию в 60 лет. 8 марта - в Международный женский день - во Франции также прошли профсоюзные акции протеста, призванные подчеркнуть, что реформы не смогут устранить гендерное неравенство в пенсионном обеспечении.

Экипаж затонувшего в Татарском проливе судна Yong Xing 56 вернулся в Китай

Экипаж китайского сухогруза Yong Xing 56, который затонул в Татарском проливе, вернулся на родину в КНР, сообщил ТАСС председатель Дальневосточной организации Российского профсоюза моряков Николай Суханов: «Они добрались в Суйфэньхэ и находятся на территории Китая. При такой плохой погоде все удачно прошло».

Сухогруз Yong Xing 56 под флагом КНР, следовавший с грузом глинозема из Китая в порт Ванино, 21 февраля попал во льды в Татарском проливе и получил пробоину по борту, через которую начала поступать вода. 23 февраля

он подал сигнал бедствия. На помощь прибыло судно «Отто Шмидт» Морспасслужбы.

Все последующие дни пробоину пытались заделать, откачивали воду, однако затопление продолжалось. Сухогруз затонул 1 марта. Экипаж в количестве 21 человека был эвакуирован на спасательном судне. По факту затопления судна Комсомольский-на-Амуре следственный отдел на транспорте Восточного МСУТ СК России возбудил уголовное дело по статье «Нарушение правил безопасности движения и эксплуатации морского транспорта».

Учебно-методический отдел ФОП



приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:

21 марта 2023 г., 22 марта 2023 г. с 10:00 до 16:00 по охране труда

по программам, утвержденным министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда:

- руководителей организаций,
- руководителей структурных подразделений,
- руководителей малых предприятий,
- членов комитетов (комиссий) по охране труда.



Обучение будет организовано учебно-методическим отделом ФОП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер».

Стоимость обучения члена профсоюза составит 1000 руб., не члена профсоюза - 1300 руб.

Заявки принимаются:

тел.: 316583 (факс), 89059432615;

e-mail: ocpo@omskprof.ru;

пр. К. Маркса, 4

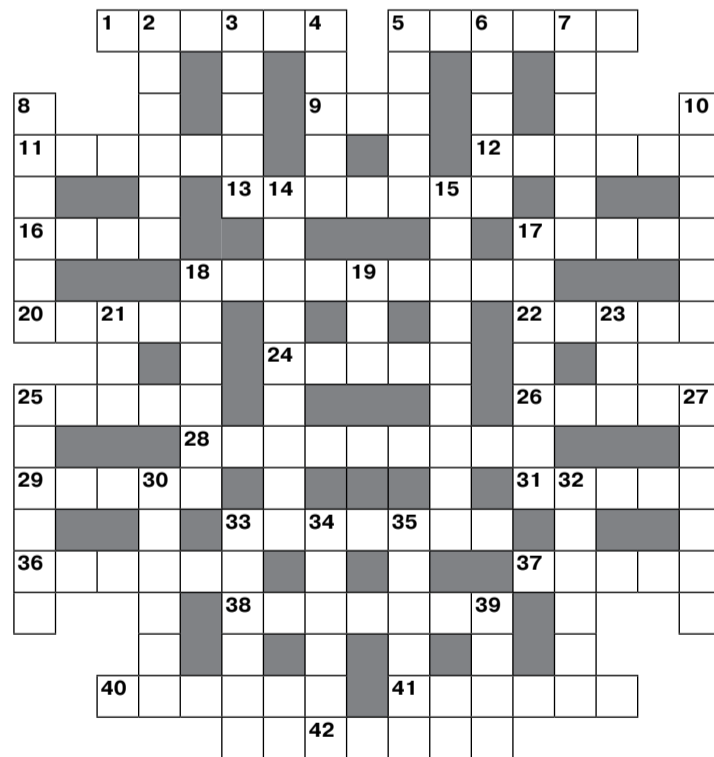
(ост. «Пл. Ленина»), каб. 366.

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Из чего был сделан Троянский конь? 5. Какое название получил один из видов римского делового письма, характерный связыванием букв непрерывным движением пера, где главным было стремление к скорости и удобству писания? 9. Российский тренер по фигурному катанию. Учениками его были: И. Роднина, А. Уланов, Е. Гордеева и С. Гриньков, Е. Водорезова и др. За 20 лет тренерской работы его воспитанники завоевали на чемпионатах мира, Европы, Олимпийских играх 67 золотых, 34 серебряные и 35 бронзовых медалей. 11. В отличие от этой техники, секко выполняется по сухой штукатурке и менее устойчиво к воздействию времени. 12. В XVIII веке на Руси - форменная одежда солдат и офицеров, подобие современной плащ-палатки. 13. Бытовая благоустроенность. 16. Оливковое масло. 17. Ставка или система ставок оплаты за различные производственные и социальные потребности, предоставляемые компаниями, организациями, фирмами и учреждениями. 18. Деятельность граждан, которая не противоречит нормам законодательства и направлена на удовлетворение индивидуальных и социальных потребностей. 20. Цветок в волосах женщины на известной картине Поля Гогена. 22. Как в начале XX века называли воспитанника военного училища? 24. Редкая и ценная порода тропической древесины темного цвета. 25. Она относится к поэзии кавказским поэмам Лермонтова и считается одним из последних классических образцов русской романтической поэзии. 26. Из какой страны родом бенгальские огни? 28. Командир подразделения в древнеримском легионе. 29. Чувство сильного раздражения. 31. Этой греческой буквой писатели описывают переживания, физики - лучи, художники - краски, музыканты - звуки. 33. Технология дистанционного образования. 36. Музыкальный стиль, в котором най-

дётся место и скрипке, и банджо, и губной гармонике. 37. Каменистое возвышение на речном дне. 38. Музыкальный темп. 40. Кисломолочный продукт. 41. Вид занятий в институте. 42. Куда впадает Иртыш?

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Одна из самых длинных и полноводных рек мира и России. 3. Покорение Сибири каким атаманом изобразил В. Суриков? 4. Часть процесса производства растительного масла. 5. Напиток из семян тропического дерева. 6. Кулинарное изделие в виде скрученного пласта теста, мяса или другого продукта, с начинкой и без. 7. Род ящериц. 8. Производимое впечатление. 10. Драгоценный камень синего или голубого цвета. 14. Причина, достаточный повод. 15. Узкое ущелье в горах. 17. Английский математик, оказавший существенное влияние на развитие информатики. Предложенная им в 1936 году абстрактная вычислительная машина, которую можно считать моделью компьютера общего назначения, позволила формализовать понятие алгоритма и до сих пор используется во множестве теоретических и практических исследований. 18. Сберегаемая часть ока, согласно поговорке. 19. Что может быть музыкальным, пастельным и сердечным? 21. Основы мастерства. 23. Цифровое значение команды, символа. 25. Музыкально-сценическое произведение с элементами оперетты, балета, оперы и эстрады. 27. Переносное жилище у народов Сибири. 30. Глухая погремушка, колокольчик из железного, медного листа или дерева, подвешивающиеся на шею пасущей коровы или лошади. 32. Наиболее удаленная от земли точка лунной орбиты. 33. Эстакада. 34. Участок ландшафта, характеризующийся избыточным увлажнением, влаголюбивым живым напочвенным покровом. 35. Стержень для скрепления деревянных деталей. 39. Оптический прибор.



Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области, в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU. Наш индекс ПАО69.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Энергия. 6. Невесомость. 10. Канале. 11. Измаил. 13. Сарай. 17. Саванна. 19. Условие. 20. Мероприятие. 23. Копелян. 25. Елабуга. 27. Архив. 30. Воздух. 31. Арония. 32. Масленников. 33. Персона.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Интерес. 2. Цикорий. 4. Веха. 5. Атом. 7. Омар. 8. Ганаш. 9. Титов. 12. Марафон. 14. Адаптер. 15. Априори. 16. Викинги. 18. Айран. 19. Устье. 21. Чехов. 22. Обжиг. 24. Ягдташ. 26. Леонов. 27. Ахиллес. 28. Хронос. 29. Вариант.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 30 марта 2023 года.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2718 экз. Индекс подписки ПАО69. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 15.03.2023 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 465271.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.