



2023 год – 75 лет объединения омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 6 (1424)
30 марта 2023 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Праздник деятельных и мыслящих людей

Год социального партнерства в нашем регионе
будет отмечен несколькими конкурсами
на лучшую профсоюзную первичку



...Помните задорную народную песню с такими словами: «Ёлочки-сосёночки зелёные, колючие, в Воронеже девчоночки весёлые, певучие»? Честно говоря, решительно непонятно, почему именно этому областному центру, при всём к нему уважении, здесь отдан приоритет в обладании как хвойной флорой, так и певческими талантами. Я бы, например, переделал таким образом: «В северных районах Омской области, а особенно в профсоюзных рядах, девчоночки весёлые, певучие». Так оно, знаете ли, ближе к истине – и насчёт ёлочек-сосёночек, которые на нашем севере дадут воронежским сто очков вперёд, и насчёт всего остального. А отличной иллюстрацией к сказанному служит прошедший на днях в районном центре Седельниково межмуниципальный конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию «Мой профсоюз».

Для участия в конкурсе приехали посланцы Знаменского (первички центральной районной больницы и Знаменской средней школы), Муромцевского (детский сад № 4) и Тарского (ЦРБ и средняя школа № 5) районов.

Хозяева выставили три команды – районной профорганизации работников культуры, ЦРБ и Новоуйской средней школы. Необычайно представительным был состав почетных гостей состязания, среди которых были глава Седельниковской районной администрации Владимир Жилин и председатель районного Совета Валентина Зеленова, а также большая группа профсоюзных руководителей: заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов, председатель Общественной палаты Омской области и областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова, возглавляющая областную профорганизацию работников культуры Надежда Лашина и её коллега из профорганизации работников народного образования и науки Евгений Дрейлинг, заведующая организационным отделом ФОП Мария Шихалева, председатели координационных советов профорганизаций трёх районов – Наталья Клемберг (Знаменское), Ольга Савилова (Муромцево) и Татьяна Ковязина (Седельниково).

Окончание на с. 4.

Мотивацию профсоюзного членства и другие важные вопросы обсудили на пленумах членских профорганизаций ФОП.

2-я, 3-я с.

Федерация омских профсоюзов запустила конкурс «Лучшая первичная профсоюзная организация года».

3-я с.

Работодателям! Анализ причин несчастных случаев на производстве. Что произошло в 2022 году.

6-я с.

Цифра дня

4,6 млн
рублей –

такова просроченная задолженность по заработной плате перед работниками организаций Омской области на 1 марта 2023 года, что на 63,8 процента меньше по сравнению с 1 февраля т. г.

(omsk.gks.ru)

Цитата дня

Председатель
ФНПР

Михаил
ШМАКОВ

в ходе пресс-конференции 22 марта в пресс-центре «Россия сегодня», посвященной реализации послания президента РФ В. В. Путина Федеральному собранию, заявил, что самозанятые и платформенные работники могут получить собственные законы, регулирующие их труд:

«Платформенная занятость – новый тип занятости, который возник не так давно и сильно развился во время пандемии. В основном платформенная занятость сегодня связана с такси, доставкой еды и различных товаров. Второе – это самозанятые. Это тоже недавно появившийся отдельный класс работников. То, что зарождалось в виде отдельного налогового режима, для вывода теневой занятости на свет сейчас приобрело характер отдельного вида трудовых отношений». По словам Шмакова, профсоюзы настаивают, чтобы как платформенная занятость, так и самозанятость были признаны трудовыми отношениями.

(solidarnost.org)

Факты и комментарии

На заседании президиума



На состоявшемся заседании президиума Федерации омских профсоюзов под председательством Сергея Моисеенко был рассмотрен ряд актуальных вопросов. В их числе проведение конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация года», посвященного 100-летию со дня рождения Алексея Ивановича Бухтиярова. Конкурс назван в честь видного государственного и общественного деятеля, председателя горисполкома Омска (1964 - 1973) и руководителя областного совета профсоюзов (1974 - 1988).

В конкурсе могут участвовать все первичные профсоюзные организации Омской области. Для достижения равных условий в конкурсе определяются три группы профсоюзных организаций, это - первички внебюджетной сферы, объединяющие до 500 членов профсоюза, первички внебюджетной сферы, объединяющие свыше

500 членов профсоюза, и первички бюджетной сферы. В каждой группе три призовых места, победителям будут вручены дипломы ФОП и денежные премии.

Федерация принимает документы до 18 августа текущего года. Награждение победителей будет приурочено к 1 ноября, Дню профсоюзов в Омской области.

Также президиум утвердил председателя Молодежного совета ФОП, им стала Ирина Шумкова, главный специалист отдела по социальным вопросам и работе с молодежью.

На заседании было принято решение провести совместно с Омским областным советом физкультурно-спортивного общества «Россия» в 2023 году спартакиаду трудящихся Омской области, посвященную Победе в Великой Отечественной войне. Первым этапом с марта по май станут массовые спортивные и физкультурные мероприятия

в профсоюзных организациях предприятий, учреждений, организаций, отраслевых обкомах профсоюзов, входящих в состав ФОП. Вторым - соревнования по видам спорта, входящим в программу спартакиады, которые будут проводиться с 18 по 20 мая на спортивных площадках спорткомплекса «Сибирский нефтяник» (по адресам: пр. Мира, 13, 15а), в спортивных клубах и школах Омска. Торжественное открытие спартакиады состоится 20 мая в 11:00 традиционно на стадионе «Сибирский нефтяник».

Ознакомиться с положениями конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация года» и спартакиады трудящихся Омской области можно на сайте ФОП omskprof.ru

в разделе «Официальные документы»: «Постановления президиума Федерации омских профсоюзов».

Мотивация начинается с профлидера

Важные аспекты мотивации профсоюзного членства были в центре внимания на пленуме областной организации профсоюза работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности. Как подчеркнул ее председатель Владимир Багрянцев (на фото), проблема эта для профорганизаций отрасли на сегодня одна из самых актуальных.

Выступившая с лекцией по данной тематике заведующая организационным отделом Федерации омских профсоюзов Мария Шихалева порекомендовала профактиву ознакомиться с новыми материалами, которые могут пригодиться в работе с коллективами. В частности, речь идет об изданном в марте ФОП методическом



пособии «Социально-психологические аспекты социального партнерства», автором которого является кандидат психологических наук Алексей Росляков. В вопросе осознанной мотивации профлидеру нужно всегда



начинать с себя, подчеркнула заведующая орготделом, - тогда проще будет найти подходящие стимулы для других. Участники пленума прошли предложенное им анкетирование, чтобы самостоятельно и объективно оценить собственные мотиваторы.

Проект «Профсоюзный дисконт» тоже входит в число современных эффективных инструментов мотивации профчленства. Сегодня он объединяет более 500 организаций-партнеров, предлагающих скидки на товары и услуги тем, кто состоит в профрядах. Уже более миллиона человек являются держателями карт члена профсоюза, сообщил, выступая на пленуме специалист по реализации проекта в Омской области Александр Дакуко. В систему «Профсоюзный дисконт» уже включились многие членские организации ФОП, а в облпрофорганизации работников пищевых, перерабатывающей отраслей и СВЭД только начали ее осваивать. Информация, полученная на пленуме, безусловно, повысила интерес к проекту. Тем более актуальна она в период планирования летних отпусков - скидки на отдых и лечение членам профсоюза готовы предоставить различные здравницы по всей стране.

Актуальный семинар прошёл в Седельниково

В селе Седельниково в стенах межпоселенческого социально-культурного досугового центра «Светоч» прошёл семинар на тему «Социальное партнерство в сфере труда. Коллективный договор как правовой акт. Формирование заработной платы в соответствии с нормами трудового законодательства».

Актуальность мероприятию придали тот факт, что исполком ФНПР объявил 2023 год Годом укрепления и развития социального партнерства. Слушателями семинара стали 45 активистов со всего Седельниковского района, представляющих профорганизации здравоохранения, культуры, образования, АПК, а также специалисты районной администрации.

Открывая мероприятие, председатель координационного совета профсоюзных организаций Седельниковского района Татьяна Ковязина (на фото справа) - инициатор этого тематического обучения, отметила необходимость повышения уровня знаний профактива, пожелала продуктивной работы участникам. Спикером семинара выступила главный специалист отдела экономического анализа и трудовых отношений ФОП Татьяна Голенко (на фото слева). Она рассказала о том, как правильно выстроить диалог с социальными партнерами, решить конфликтную ситуацию, подготовить и провести переговоры по заключению коллективного договора,



его структуре и содержанию. С интересом присутствующие прослушали и лекцию о формировании заработной платы, о факторах, которые влияют на её размер, о реальной и номинальной зарплате, о минимальном размере оплаты труда и др. Много важной и полезной информации аудитория получила в ходе ответов на вопросы.

По окончании семинара всем его участникам была выдана методическая литература по теме.

Работают без слабого звена

Райком профсоюза работников агропромышленного комплекса Шербакульского района и профорганизации отрасли, которые он объединяет, целенаправленно и системно участвуют в решении вопросов, касающихся охраны и оплаты труда. В частности, они активно участвуют в аттестации работников. Так, недавно на трех молочно-товарных фермах АО «АФ Екатеринославская» была проведена проверка профессиональных знаний, умений и навыков животноводов. В аттестационную комиссию наряду со специалистами предприятия и районной администрации вошли председатель профкома агрофирмы Ольга Панасенко и председатель райкома профсоюза АПК Тамара Фрицлер.

- Аттестация животноводов в агрофирме Екатеринославская проводится ежегодно, - рассказывает Тамара Фрицлер. - Причём комиссия даёт оценку не только профессиональным знаниям, но и уделяет большое внимание технике безопасности при работе с животными и в целом на производстве. Животноводы хозяйства, как правило, показывают хорошие результаты, что было и на этот раз. Из 55 аттестованных 45 работникам присвоен первый класс, 8 - второй класс. В итоге они получили хорошую прибавку к заработной плате: в первом случае она равна 20 процентам, во втором - 10 процентам.



Когда полпроцента - это успех

Обком профсоюза работников химических отраслей промышленности на своём VIII пленуме подвёл итоги работы в 2022 году



На начало 2023 года в структуру областной профорганизации входят 14 первичек с общей численностью 11 385 человек и охватом профсоюзного членства в 57,7 процента. При этом зафиксировано увеличение этого показателя в сравнении с предыдущим годом на 0,5 процента. Хотите сказать, мало? Ниже будет показано, какими титаническими усилиями профсоюзного актива достигнут этот рост в условиях непрекращающихся оптимизаций, сокращений, перевода сотрудников на работу по срочным договорам, - и вы согласитесь: даже полпроцента - это успех.

Итак, как сказал в своём выступлении председатель областной профорганизации Владимир Быков (на фото), для достижения оптимального результата «практически на всех предприятиях и в организациях разработаны программы мотивации профсоюзного членства». И вот какие получены результаты. В АО «Газпромнефть-ОНПЗ» рост членов профсоюза за год составил 16 человек - однако принято в профсоюз за это время 247 человек, при том что общее количество работающих не возросло. Секрет, по словам Владимира Быкова, состоит в том, что «часть являющихся членами профсоюза сотрудниками на предприятии работают по срочным трудовым договорам и по окончании действия договора уходят с предприятия». Поэтому увеличение профсоюзных рядов в таких условиях - несомненное достижение. Или вот такая ситуация: на АО «Омский каучук» из-за сравнительно низкой заработной платы велика текучесть кадров, и за прошлый год сюда на работу был принят 751 человек. Из них 397 вступили в профсоюз, но прирост членов профсоюза в итоге составил... 39 человек. Это означает, что наперекор всем объективным трудностям профком предприятия не только удерживает костяк профактива, но даже умудряется наращивать его. И это, право, достойно похвалы.

Да, и не забудем вот ещё о каком обстоятельстве. «Положительным моментом в анализе профчленства, - сказал Владимир Быков, - является тот факт, что из 1255 человек, принятых в этом году в члены Росхимпрофсоюза, 713 - это молодежь в возрасте до 35 лет, количество молодежи в областной профорганизации увеличивается из года в год». И вновь отметим: полпроцента, более чем наполовину состоящие из улыбающихся и далеко не сутулящихся людей, теряют свою тематическую составляющую и приобретают ментальную - у молодежьей организации прибавляется сил, энергии и ясности перспектив.

Кстати, что касается сил, то большую их часть обком профсоюза прикладывает к правозащитной работе. И в этом смысле 2022 год стал особенным, прошедшим (наряду с текущей юридической работой) под знаком борьбы за право на досрочную пенсию лаборантов химического анализа АО «Омский каучук». Владимир Быков подробно описал коллегам эту наполненную бюрократическим и судебным крюкотворством историю, а мы с вами, освобожденные от обязанности вновь передавать все подробности многомесячных тяжб, просто подытожим: в марте 2022 года было подано 21 исковое заявление в суд, к марту 2023-го выиграно 18 дел, 14 из них уже вступили в силу. Всего же за 2022 год профсоюзными юристами составлено 134 исковых за-



явления, ходатайства в суды и т. д. Невозможно сосчитать количество юридических консультаций, переданных по телефону, - зато точно известно, что посредством электронной почты за год оказано 347 таких услуг.

Разумеется, такая всеохватная работа была бы невозможна без информационной основы. Слово - вновь Владимиру Быкову: «Областной комитет и членские организации стараются использовать все имеющиеся средства информирования членов профсоюза о деятельности профсоюза по различным направлениям - электронная почта, группы в социальных сетях и мессенджерах, наглядные материалы, участие председателей и членов профсоюзного комитета в собраниях трудовых коллективов и т. д.». В то же время руководитель областной профорганизации отмечает: «Профсоюзные комитеты не в полной мере используют реальные механизмы, позволяющие донести положительную информацию до конкретного человека». Поэтому в прошлом году было решено начать разработку проекта «Мобильный профсоюз», являющего собой многостраничный сайт областной профорганизации.

В период широкого отмечаемого 30-летия системы социального партнерства в Омской области поинтересуемся: как выглядит этот аспект профсоюзной работы в областной организации Росхимпрофсоюза? Владимир Быков по этому поводу отмечает: «Коллективные договоры заканчивают своё действие в пяти первичных профорганизациях, во всех из них идут переговоры с администрациями предприятий по заключению новых договоров, в одной - по пролонгации действующего». Отраслевое тарифное соглашение действует до конца 2024 года. А вот согла-

шение между региональным Минпромом, Ассоциацией предприятий, учреждений и организаций нефтехимического комплекса Омской области и областной профорганизацией Росхимпрофсоюза, завершившее срок своего действия в 2021 году, до сих пор не перезаключено. «Есть много вопросов к Союзу «Омское региональное объединение работодателей», - прокомментировал этот факт Владимир Быков. - На сегодняшний день переговорный процесс продолжается».

Продолжается и неустанная работа профсоюза в сфере охраны труда. За отчетный период соответствующими профсоюзными полномочными проведено 2809 проверок на рабочих местах, выявлено 5 155 нарушений, которые были устранены. Как обычно, флагма-



ном в деле оптимального обустройства не только рабочих мест, но и экологии города выступает Омский нефтеперерабатывающий завод. И Владимир Быков привёл такой любопытный факт: действующая на ОНПЗ солнечная электростанция обеспечивает снабжение всех непроизводственных объектов предприятия, за два года работы поставив в сеть два миллиона киловатт-часов энергии.

В заключение хотелось бы сказать вот о чём. В течение 2022 года областная организация Росхимпрофсоюза регулярно оказывала посильное содействие проводимой Вооружёнными силами РФ специальной военной операции. И буквально в ходе VIII пленума обкома профсоюза было принято очередное решение: выделить финансовые средства на покупку автозапчастей и расходных материалов для грузовых машин, задействованных в СВО, в рамках всероссийского проекта «Всё для победы».

Как раз вот это то, что нужно знать о силах, энергии и ясности перспектив.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА и с сайта www.onpz.gazprom-neft.ru.

Памяти товарища

На 75-м году после тяжелой болезни ушла из жизни заслуженный работник здравоохранения Омской области, бывший председатель Омской областной организации работников здравоохранения

Людмила Викторовна Яковлева.



Большая часть трудовой деятельности Л. В. Яковлевой была связана с профсоюзами. После окончания в 1973 году Омского медицинского института имени М. И. Калинина она работала санитарным врачом, заведующей отделением гигиены детей и подростков санитарно-эпидемиологической службы Центрального района

г. Омска. В сентябре 1985 года была избрана председателем райкома профсоюза медицинских работников Центрального района, в 1989-м в связи с реорганизацией переведена в аппарат обкома отраслевого профсоюза на должность заведующей производственной работы и заработной платы. В 2001 году коллеги единогласно избирают Людмилу Викторовну заместителем председателя областной профсоюзной организации работников здравоохранения, а в 2005-м - председателем облпрофорганизации, которую она возглавляла пять лет. Свою трудовую деятельность Л. В. Яковлева закончила в 2016 году в должности заведующей орготделом обкома.

Как профсоюзный лидер Людмила Викторовна принципиально и со знанием дела отстаивала интересы работников здравоохранения, тесно взаимодействуя с руководителями медучреждений и с органами власти. Она была членом коллегии регионального Минздрава и департамента здравоохранения г. Омска, работала в комитетах по здравоохранению и социальным вопросам регионального Законодательного собрания и Омского городского Совета. Много сделано Л. В. Яковлевой для становления и развития системы социального партнерства: с 1992 года в отрасли действует соглашение между областными министерством здравоохранения и профсоюзной организацией, заключаются коллективные договоры, которыми на протяжении вот уже многих лет охвачено более 90 процентов медучреждений. При непосредственном её участии через областное отраслевое соглашение был решён ряд вопросов оплаты труда медиков, среди которых надбавки за работу в сельской местности, компенсации молодым специалистам, а также установлены коммунальные льготы работающим на селе медикам и др.

Принципиальная и последовательная позиция Л. В. Яковлевой в отстаивании интересов работников здравоохранения позволила не только сохранить профчленство, но и значительно его увеличить. В том, что сегодня профсоюзное сообщество медиков является одной из самых крупных членских организаций Федерации омских профсоюзов, несомненно, есть немалая заслуга Людмилы Викторовны. Являясь членом Совета Федерации ФОРП, она защищала законные права и интересы не только работников здравоохранения, но и сотрудников всех других бюджетных сфер. И её труд заслуженно отмечен многими профсоюзными и отраслевыми наградами.

Профактив, коллеги, все, кто знал Людмилу Викторовну, уважали её за ответственность и преданность общему делу, умение работать с людьми, компетентность и талант организатора. Она всегда была готова поделиться своим опытом, поддержать в сложной ситуации, искренне переживала за результаты своего труда.

Светлая и добрая память о Людмиле Викторовне Яковлевой как о сильной личности, верном товарище навсегда останется в наших сердцах.

Совет Федерации омских профсоюзов.

Окончание. Начало на с. 1.

Добавим, что проходил конкурс в сравнительно недавно отремонтированном межпоселенческом социально-культурном досуговом центре «Светоч», в отличном световом и звуковом оформлении зрительного зала - в общем, обстановка всячески способствовала тому, чтобы команды продемонстрировали свои сильные стороны по максимуму.

Выступивший с приветственным словом глава Седейниковского района Владимир Жилин признался, что в юношеские годы, слыша расхожие фразы о профсоюзах как школе коммунизма и тому подобном, относился к ним с иронией. Однако со временем пересмотрел свои взгляды на профсоюзную деятельность, согласившись с тем, что профсоюзы действительно могут научить - не комму-



Праздник деятельных и мыслящих людей

низму, конечно, а методам защиты от произвола тех, кто считает себя сильнее. «Профсоюз для меня - это прежде всего организатор нормального, инициативного и ответственного отношения к делу», - сказал Владимир Жилин. - Жизнь убедила: без профсоюзов достойной, творческой работы быть не может». Эти слова руководителя района были сопровождаемы, как выражались опять-таки во времена его юности, «бурными продолжительными аплодисментами».

Памятуя о том, что нынешний год объявлен ФНПР Годом укрепления и развития социального партнерства, выступавшие на торжественном открытии конкурса почетные гости воздавали должное отлаженному механизму этого взаимодействия в сфере трудовых отношений в нашем регионе. Заместитель председателя ФОП Орест Обухов проинформировал собравшихся о том, что конкурс на лучшую профсоюзную первичку как раз стал одним из множества мероприятий, посвященных этому году, и заверил, что за оставшиеся девять месяцев по области пройдут ещё несколько подобных соревнований, организованных по кустовому принципу. Председатель Совета Седейниковского района Валентина Зеленова поделилась наблюдением о том, что у депутатского корпуса и профсоюзного актива много общего: это, как правило, люди неравнодушные, занимающие активную жизненную позицию и большие патриоты - именно поэтому им так легко сотрудничать и находить общий язык в любой ситуации. А председатель Седейниковского районного комитета по культуре Надежда Михайличина назвала сегодняшнее событие «настоящим праздником деятельных и мыслящих людей», придя к выводу о том, что в любом удавшемся мероприятии лидерская роль во многом так или иначе принадлежит профсоюзам.

Той же мысли - о первостепенности идеи социального партнерства - были подчинены и мини-отчёты председателей координационных советов, выступивших с видеопрезентациями своей деятельности. А вот подтвердить все прозвучавшие слова делом как раз и предстояло конкурсантам. По словившейся уже традиции конкурс проходит в два этапа - заочный, на котором соревновались представленные профорганизациями информационные материалы об их работе, и очный, где командам предстояло проявить себя в разделах «Визитная карточка» и «Демонстрация лучших ка-



честв профсоюзного лидера». В строгое, но справедливое жюри конкурса вошли Орест Обухов, Лидия Герасимова, Мария Шихалева, заместителя главы Седейниковского района Роман Рожков, председатель районного совета ветеранов труда Сергей Казаев и управляющая делами администрации района Наталья Гордеева.

В «Визитной карточке» наиболее эффектными и продуманными стали, пожалуй, выступления команд Седейниковской районной профорганизации работников культуры, Знаменской средней школы и Муромцевского детского сада № 4. Вот где были воистину «девчонки весёлые, певучие!» Седейниковская команда выставила к микрофону четыре голоса красавиц, мастерски исполнивших песню о профсоюзе в то время, как на заднем плане проходило очень живое объяснение некоему работнику, почему ему следует вступить в профсоюз. В итоге выступление состоялось, красавиц стало двенадцать, а зрители не жалели ладоней.

Знаменцы под девизом «Гудит наш школьный улей» представили свою профорганизацию в образе пчёлки, тоже проведших за время номера блистательную операцию по увеличению численности членов профсоюза на одну единицу. Это было сделано насколько остроумно, настолько же и убедительно. Ну, а профактивисты Муромцевского детского сада совершенно очаровали аудиторию, выведя на сцену пять пав в фольклорных нарядах с зажигательной песней - разумеется, на профсоюзную тематику, но в этническом стиле с непрерывным звонким заливыстым «уууу!» в нужных местах. Вышло захватывающе, весело и очень симпатично.

И вот тут следует сделать небольшое уточнение. Конечно, конкурс на лучшую первичку - не смотря художественной самостоятельности, и во главе угла в данном случае находятся точность и компетентность высказывания, его соответствие базовым профсоюзным принципам. А творческое на-

чало лишь помогает придать лицам участников «необщее выражение», лишить происходящее казённости, дать людям возможность проявить изобретательность и талант, по-новому представив самые привычные и обыденные вещи. Так что не стоит проводить этот конкурс по разряду развлекательных мероприятий, но и помнить о том, что любая умная идея воспринимается и запоминается легче, будучи ярко «упакованной», тоже необходимо.

Следующее творческое испытание, представление лучших деловых качеств профсоюзного вожака, все команды преодолели достаточно ровно, и выделась на этом этапе команда Новоуйской средней школы, председатель профорганизации которой Светлана Синдевич ещё и руководит детским фольклорным ансамблем «Рябиношка». Её воспитанники своим прекрасным выступлением мощно поддержали Светлану и, возможно, внесли решающий вклад в успех своей команды, за-

нявшей в итоге второе место. На третьем обосновался коллектив Знаменской средней школы, а победителем конкурса стали профсоюзные активисты Седейниковской ЦРБ.

Впрочем, вручение призов началось прежде, чем было оглашено окончательное распределение призовых мест. Председатели областных профорганизаций Надежда Лашина и Евгений Дрейлинг поощрили свои отраслевые первички, участвовавшие в конкурсе - причём подарки достались и детям из Новоуйки. Материальный привет командам медицинских учреждений передал и председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Сергей Быструшкин. Ну, а главные призы со словами «Вы выбрали непростой, но достойный жизненный путь» вручил заместитель председателя ФОП Орест Обухов. И это, пожалуй, лучшее напутствие профактивистам на будущее.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Сергея КАЗАЕВА.

В здравоохранении нельзя

без вдохновения...

Состоялся финал творческого фестиваля «Одаренные сердца», традиционно проводимого обкомом профсоюза работников здравоохранения



Предварительно были определены лучшие исполнители и самодеятельные коллективы из медучреждений Омска и районов области. И вот в марте самые талантливые выступили на увенчавшем фестиваль гала-концерте, проходившем на сцене городского дворца детского (юношеского) творчества.

Медики, которые заслужили право продемонстрировать свои неординарные музыкальные, вокальные, танцевальные способности в финале, представляли семь городских учреждений и столько же центральных районных больниц. Яркий праздник зрителям подарили работники больницы скорой медицинской помощи № 1 и № 2, областной клинической больницы, областной психиатрической больницы им. Н. Н. Солодникова, медико-санитарных частей № 4 и № 9, детской городской поликлиники № 7, а также Большеерченской, Знаменской, Колосовской, Называевской, Павлоградской, Русско-Полянской, Черлакской ЦРБ.



Сергей Быструшкин с участниками фестиваля.

К участникам финала фестиваля обратился председатель областной организации профсоюза Сергей Быструшкин, поблагодаривший их за то, что они умеют создавать праздничное настроение, и отметивший, что творчество помогает медикам сохранять заряд энергии, несмотря на все трудности профессии. Приветствовал артистов и зрителей председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, выразивший признательность обкому и региональному Минздраву за то, что они способствуют сохранению традиций в медицинском сообществе. И одна из самых крепких - это, безусловно, развитие художественной самодеятельности.

У артистов были солидные группы поддержки, в состав некоторых из них вошли и руководители учреждений. Своим неравнодушием творческого вдохновения медикам добавили посетившие гала-концерт главные врачи Евгений Осипов (БСМП № 1), Олег Попов (БСМП № 2), Александр Ахрамович (МСЧ № 9), Максим Белоусов (Большеерченская ЦРБ), Виктор Калинин (Русско-Полянская

ЦРБ). А председатели профсоюзных комитетов не только с волнением наблюдали за происходящим из зрительного зала. Были они и по ту сторону кулис, и на сцене. Так, председатель профорганизации Знаменской ЦРБ Галина Шушарина поет в составе ансамбля «Надежда», а Валентина Молчанова, возглавляющая первичку Колосовской ЦРБ, выступает с коллективом «Девчата». Участником концерта был и председатель профкома Павлоградской ЦРБ Антон Бауэр.

Медики сумели устроить красочное зажигательное шоу. Тридцать номеров прошли на одном дыхании. Украшением программы было выступление образцового ансамбля народного танца «Подснежник» городского дворца детского творчества. Почетными гостями на гала-концерте стали и настоящие профессионалы в мире творчества, высоко оценившие таланты медиков. Народный артист РФ, солист Омского музыкального театра Владимир Никеев исполнил для участников и зрителей одну из известных арий, а солист-вокалист муниципального ансамбля «Иртыш» Евгений Зайцев подарил им популярную песню из своего репертуара. А еще Владимир Никеев вручил персональный приз лучшему вокалисту - им признана Лариса Куприенко, медицинская сестра областной клинической психиатрической больницы имени Н. Н. Солодникова.

Два специальных приза учредила также редакция издаваемого обкомом журнала «Профсоюз и медицина». Их удостоились врач-педиатр ДГП № 7 Ирина Лапшина и медицинская сестра диетическая МСЧ № 4 Наталья Сутула. Всем участникам гала-концерта вручены спецпризы с эмблемой фестиваля, автором которой является председатель профорганизации Черлакской ЦРБ Оксана Грязнова.

Как и всегда, трансляцию гала-концерта в прямом эфире на своей интернет-площадке осуществлял технический партнер обкома профсоюза Омский Музыкальный Канал. Так что насладиться приятными мелодиями, испытать яркие эмоции и поймать ритм «Одаренных сердец» смогли далеко не только те, кому повезло оказаться в зрительном зале.

...и спорта

Работники здравоохранения померились силами на лыжне



Соревнования, организованные отраслевым обкомом профсоюза, проходили в Центре лыжного спорта на улице Березовой. Представители 22 учреждений собрались здесь вместе, чтобы испытать себя в спортивной борьбе и в очередной раз ощутить непередаваемый дух сплоченности, который создают такие мероприятия. В лыжных гонках приняло участие более 80 спортсменов. И примерно столько же болельщиков пришли поддержать свои команды.



Обращаясь ко всем присутствующим во время торжественного построения, председатель областной организации профсоюза работников здравоохранения Сергей Быструшкин отметил небывалую массовость соревнований. По числу участвующих команд они побили рекорды прошлых лет. На лыжню вышли как завсегдатаи лыжных состязаний, так и новички, не желающие оставаться лишними на этом празднике спорта и позитива. Профлидер пожелал всем легкой лыжни, скорых финишей и ярких побед.

Некоторые руководители медучреждений и председатели профсоюзных комитетов не ограничились статусом болельщиков. Так, на старт вышли главный врач клинической меди-

ко-санитарной части № 7 Вячеслав Егоренко и возглавляющий городскую больницу № 9 Дмитрий Ларькин, кстати, представитель медицинской династии. В этот раз в лыжных гонках принял участие и его отец - профессор, завкафедрой неврологии и нейрохирургии Омского государственного медицинского университета Валерий Ларькин.

Хороший темп на лыжне взяли профсоюзные лидеры. Пример настоящей азартной спортивной борьбы продемонстрировали Татьяна Точиленко (городская клиническая больница № 11), Светлана Рычкова (городская больница № 7), Светлана Даниленко (клинический противотуберкулезный диспансер) и Ольга Власенко (госпиталь ветеранов войн). Вырваться впе-

ред удалось Ольге Власенко - она показала лучший результат в забеге председателей профкомов.

А итоги лыжных гонок в общекомандном зачете, проведенные профессиональной и беспристрастной судейской бригадой, выглядели так. Представители медуниверситета завоевали первое место. Второй результат - у работников ГКБ № 11.

В тройку лидеров вошли также спортсмены областной клинической больницы, которые лишь на одно очко опередили команду автобазы здравоохранения. Победители и призеры награждены грамотами, медалями и ценными подарками от обкома профсоюза.

Полосу подготовила Ольга САВИЦКАЯ по материалам Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Фото из архива обкома.

Объединяя поколения

В регионе набирает ход широкая кампания патриотических акций

Ветераны труда и молодежь в последнее время всё активнее ищут точки соприкосновения на объединяющих разных поколения поводах к размышлению. Так, завтра, 31 марта, в Омске пройдет городской патриотический форум «Искра», цель которого - объединить ветеранское и молодежное движения в части создания социально значимых инициатив, которые будут реализованы в течение двух предстоящих лет, к 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. В частности, в рамках форума на базе ОмГУ им. Достоевского запланирована диалоговая площадка «80 лет Сталинградской битвы».

Этой славной дате, считающейся во многом поворотной в ходе войны, был посвящён и завершившийся на днях смотр-конкурс на лучшую постановку работы по патриотическому воспитанию омичей. Организаторами конкурса выступили городской Совет ветеранов и пенсионеров, а также региональная общественная организация «Поиск» при поддержке структурных подразделений администрации областного центра. Председатель Совета ветеранов и пенсионеров Геннадий Павлов о сути мероприятия сказал так: «Одним из важнейших направлений деятельности ветеранских общественных организаций является духовное и патриотическое воспитание молодежи. Мы хотели выявить социально значимые инициативы, отражающие гражданскую позицию, основанную на идеях патриотизма и сохранении народной памяти о героическом подвиге народа».

Всего на смотр-конкурс было подано 95 заявок. Исключительно деятельное участие в акции приняла

ветеранская организация дошкольных работников Центрального округа, инициировавшая соответствующую работу сразу в двенадцати дошкольных учреждениях. Вот что рассказывает об этом председатель организации, профсоюзный активист со стажем Валентина Ильинична Токарева:

- У нас очень многочисленный ветеранский коллектив - только учённых около восьмисот человек, больше половины из которых педагоги. Для всех нас и для меня лично, поскольку мои родители - ветераны войны, патриотическое направление повседневной работы близко и необходимо. Я вообще считаю, что любовь к семье, стране, Родине надо прививать с дошкольного возраста. Поэтому, как только был объявлен конкурс, мы без раздумий решили принять в нём участие - в номинации «Работа с дошкольниками по патриотическому воспитанию». Благодаря своей трудовой биографии, которая включает

и методическую деятельность, я знаю все коллективы детских садов, и включиться нам было легко. Из 45 детских садов округа сразу откликнулись двенадцать, и ими мы решили ограничить круг наших участников. Тем более что именно у них образцово укоренены необходимые традиции, укреплен связь поколений. Да и профорганизации там хорошие, людей связывает не только работа, но и общественные устремления.

Очень большую помощь оказала нам районная организация профсоюза работников народного образования и науки. Председатель райкома профсоюза Лариса Геннадьевна Грачева была в курсе всех наших начинаний, советовала, подсказывала, консультировала, даже иногда и материально поддерживала - дело-то общее. Мы образовали творческую группу, включив в её повестку дня и обмен музейным опытом, и встречи с ветеранами советских и постсоветских срочных, и злободневное оформление



детских садов, и концерты силами сотрудников и детей, и многое другое. Наша малышня вместе с воспитателями провела, например, акцию «Письмо солдату» - дети рисовали, взрослые писали. Конечно, собирали в дошкольных учреждениях ЦАО гуманитарную помощь. Надо отметить, что на каждом нашем мероприятии были представители властей и общественных организаций, в том числе профсоюзов: чтобы все друг дру-

га видели, учились, перенимали полезные идеи. И особо хочу сказать вот о чём: успех прошедшего смотра-конкурса несомненен, а главная его ценность в том, что он заставил кого-то задуматься и пересмотреть свои взгляды в сторону большего патриотизма, большей гордости за свою страну.

Глеб ЧЕРНЯК.
Фото из архива
Валентины Ильиничны
ТОКАРЕВОЙ.



Когда без профсоюза и без привязи...

Отделом правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов подготовлен анализ причин несчастных случаев на производстве, произошедших в 2022 году

Прежде всего стоит отметить положительную тенденцию - показатели производственного травматизма в рассматриваемом периоде ниже тех, что были зафиксированы годом ранее. Так, в течение 2022 года произошло 66 несчастных случаев, законченных расследованием и квалифицированных как учетные. В их числе - 2 групповых, 52 тяжелых и 12 со смертельным исходом. Уменьшилось как общее количество таких происшествий, так и по каждой из категорий. Для сравнения: в 2021 году зарегистрировано 75 несчастных случаев, среди которых 3 групповых, 58 тяжелых и 14 смертельных.

На предприятиях и в учреждениях, где функционируют профорганизации, произошло 20 учетных несчастных случаев, в числе которых один групповой, один смертельный и 18 тяжелых. В очередной раз статистика свидетельствует о том, что большинство производственных ЧП происходит там, где отсутствуют первички, равно как и система общественного контроля. А ситуации, в которых несчастные случаи имели место, доказывают, что причинами зачастую становится совокупность таких факторов, как неосторожность работников и недостаточное внимание работодателя к созданию безопасных условий труда.

Падение с высоты входит в топ наиболее распространенных случаев с тяжелым и смертельным исходом. Несколько таковых произошло и в прошлом году. Вот ряд примеров.

■ Бетонщик ООО «Завод строительных конструкций № 1» упал с 13-го этажа при выполнении работ на строительной площадке на улице Пригородная и получил травмы, несовместимые с жизнью. Работник не воспользовался страховочной привязью. Столь лихая беспечность была вызвана воздействием алкоголя и наркотических веществ. Основной же причиной несчастного случая признана неудовлетворительная организация производства работ.

■ Таким средством индивидуальной защиты, как страховочная привязь, пренебрег и электросварщик ООО «СМУ-5 Стройбетон «Восточное». Выполняя сварочные работы, он упал с балкона 6-го этажа строящегося здания. Игнорирование правил техники безопасности также стоило ему жизни.

■ Тяжелый несчастный случай произошел с электромонтажником ООО «Строительная компания «СтройЭнергоМонтаж». На территории АО «Омский каучук» он прокладывал силовую кабель на угловой опоре эстакады. В результате обрыва конструкции кабельного ролика работник упал с шестиметровой высоты и серьезно травмировался. Как выяснилось, он не применил необходимые средства индивидуальной защиты. Отсутствие проекта

производства работ также названо причиной произошедшего.

■ Тяжелую травму получил механик по ремонту холодильного оборудования организации ООО «Мастер Холод Плюс», который упал с приставной лестницы при откручивании элементов крепежа кондиционера от стены здания. И вновь отмечается, что к столь негативным последствиям привела неудовлетворительная организация производства работ.

■ С электромонтером ООО «Хлебодаровское» Русско-Полянского района произошел легкий несчастный случай. Однако и такая классификация этой ситуации все равно становится поводом серьезно задуматься о необходимости неукоснительного соблюдения мер предосторожности. Не применив средств защиты лица, работник получил ожог от электрической дуги при переключении клавиши трансформаторной подстанции. Как отмечает главный технический инспектор труда Федерации омских профсоюзов Сергей Писарев, при расследовании несчастных случаев порой возникают спорные ситуации. А именно - не всегда однозначно просматривается связь того или иного ЧП с производством. Вот один из примеров.

■ Работник ИП Цирикидзе умер во время управления грузовым автомобилем на 331-м километре трассы Тюмень - Омск. Машина выехала на обочину дороги и перевер-

нулась. Причиной смерти водителя стала ишемическая болезнь сердца, перешедшая в острую сердечную недостаточность. Большинство членов комиссии по расследованию данного несчастного случая квалифицирован как не связанный с производством. Однако имело место несогласие с выводами комиссии - составлено «особое мнение», в соответствии с которым основанием для переквалификации в категорию «несчастный случай на производстве» является отсутствие обеспечения работодателем надлежательной организации режима труда и отдыха водителя. Описанные выше ситуации произошли там, где нет профсоюзных организаций. Разумеется, наличие первичек не гарантирует полного отсутствия несчастных случаев. Человеческий фактор и стечение обстоятельств, как говорится, никто не отменял. И все же руководителям и представителям профсоюзной стороны стоит анализировать, какие направления в работе по охране труда нуждаются в совершенствовании...

■ Водитель АО «Сибирский хлеб», чья первичка входит в облпрофорганизацию работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности, получил тяжелую травму головы, поскольку знаясь при выполнении разгрузочных работ.

■ На этом же предприятии произошел легкий несчастный случай со сварщи-

ком. Работник травмировался во время разгрузки из печи отжига в результате смещения стойки с формами. В обоих случаях все та же неудовлетворительная организация производства работ привела к неприятным последствиям.

Вот примеры из других отраслей.

■ Из-за резкого торможения троллейбуса пострадала кондуктор МП г. Омска «Электрический транспорт», первичка которого относится к облпрофорганизации работников жизнеобеспечения. Женщина, упав в салоне, получила тяжелую травму.

■ Тракторист АО «ДРСУ № 3», чья первичка состоит на профучете в областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, не справился с управлением, и машина с обочины слетела в кювет...

Конечно, трудно полностью исключить непредвиденные обстоятельства или, скажем, влияние усталости и плохого самочувствия. Тем не менее очевидно, что руководители предприятий и организаций, специалисты по охране труда, уполномоченные профкомов должны совместно постоянно и планомерно выявлять слабые места и точки роста в таких важных направлениях совместной деятельности, как обеспечение безопасности работников, профилактика производственного травматизма.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

● Получение зарплаты за первую половину месяца

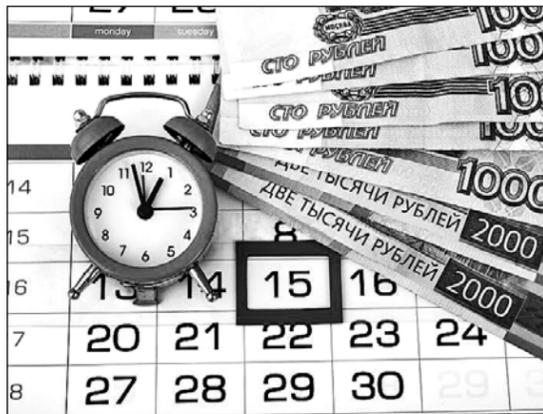
Как выплачивается аванс новому работнику?

Работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (ст. 136 ТК РФ).

Работодателю, кроме формального выполнения требований ст. 136 ТК РФ о выплате заработной платы не реже двух раз в месяц, при определении размера выплаты заработной платы за полмесяца следует учитывать фактически отработанное работником время (фактически выполненную им работу). Работник имеет право на получение заработной платы за первую половину месяца пропорционально отработанному времени (Письмо Минтруда России от 20.03.2019 № 14-1/В-177).

Таким образом, если работник имеет фактически отработанные рабочие дни в первой половине месяца, то работодатель обязан выплатить ему заработную плату (аванс) в установленные у данного работодателя сроки пропорционально отработанному времени.



● Выдача расчетных листков в электронном виде



Правомерно ли рассылать расчетные листки в электронном виде, если это установлено в Положении об оплате труда организации, а также от сотрудников получены личные заявления о получении расчетных листков на адрес электронной почты? ЭКДО (электронный документооборот) в организации не осуществляется.

В ст. 22.1 ТК РФ указано, что ее положения и положения статей 22.2 и 22.3 ТК РФ применяются к документам, в отношении которых трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, предусмотрено их оформление на бумажном носителе и (или) ознакомление с ними работника или лица, поступающего на работу, в письменной форме, в том числе под подпись, за исключением документов, указанных в самой этой статье. По смыслу данной нормы можно сделать вывод, что указанные документы по умолчанию должны оформляться на бумажном носителе.

Возможность их оформления в электронном виде имеется только в случае введения электронного документооборота в порядке, предусмотренном статьями 22.1-22.3 ТК РФ, и в случаях, предусмотренных главой 49.1 ТК РФ, во взаимоотношениях работодателя с дистанционными работниками.

Новое в законодательстве

Работодатели должны обеспечить антикоревую вакцинацию своих иностранных работников

Санитарное ведомство объявило о начале подчищающей иммунизации против кори.

В рамках этой иммунизации работодателям, привлекающим к трудовой деятельности иностранных граждан, предписано в срок до конца 2023 года обеспечить проведение имму-

низации против кори этих иностранных граждан, не болевших корью и не имеющих прививок или сведений о прививках против кори (Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 8 февраля 2023 г. № 1, зарег. в Минюсте 07.03.2023).



Разработан порядок предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами

Минтруд России разработал проект нового порядка предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами. В связи с принятием Федерального закона от 5 декабря 2022 г. № 491-ФЗ с 1 сентября 2023 года появится возможность накопления одним из родителей (опекуном, попечителем) дополнительных оплачиваемых выходных дней и использования их суммарно однократно до 24 выходных дней подряд в течение календарного года. График предоставления указанных дней в случае использования более четы-

рех дополнительных оплачиваемых дней подряд будет согласовываться работником с работодателем.

Проектом предусматривается сама возможность использования до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, а также необходимость предоставления в некоторых случаях справок с предыдущего места работы родителя (опекуна, попечителя) о том, что на дату увольнения дни не использованы или использованы частично, либо

справок с места работы другого родителя (опекуна, попечителя) о том, что от этого родителя (опекуна, попечителя) не поступало заявления о предоставлении ему в этом же календарном месяце дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Если одним из родителей (опекуном, попечителем) в календарном году использовано менее 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней, другому родителю (опекуну, попечителю) в этом же календарном году будут предоставляться оставшиеся дополнительные оплачиваемые выходные дни.



В Омской области единое пособие в максимальном размере получают 70 процентов заявителей

Управляющий Омским отделением Социального фонда РФ Ольга Ступичева приняла участие в заседании комитета по социальной политике Законодательного собрания Омской области.

Одним из вопросов повестки стала информация о реализации на территории Омской области с 1 января 2023 года законодательства, регулирующего вопросы предоставления пособий (выплат) гражданам, имеющим детей, и беременным женщинам.

Ольга Ивановна подробно рассказала депутатам об установлении с текущего года единого пособия, объединившего ежемесячные выплаты семьям с детьми начиная от момента беременности женщины до достижения ребенком возраста 17 лет. Данная выплата предоставляется семьям с доходом ниже среднедушевого прожиточного минимума - в 2023 году это 13 195 рублей.

- Выплата устанавливается в дифференцированном размере: 50 %, 75 % и 100 % от прожиточного минимума трудоспособного/детей, - сказала управляющий. - Размер зависит от уровня доходов семьи. В Омской области выплату в максимальном размере получают 21 690 человек (70 % получателей), в размере 75 % - 3472 человека (11 %), в размере 50 % - 5982 человека (19 %).

При оценке дохода семьи важно, чтобы она не располагала избыточным движимым и недвижимым имуществом, а взрослые члены семьи имели официальный доход или уважительные причины его отсутствия.

Помимо единого пособия, Омское отделение СФР предоставляет семьям с детьми следующие меры государственной поддержки:

- единовременное пособие при рождении ребенка;
- единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;
- единовременное пособие по беременности и родам;
- единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью:
 - одному из усыновителей, опекунов (попечителей), приемных родителей ребенка;
 - одному из усыновителей ребенка - инвалида, ребенка в возрасте старше семи лет, а также детей, являющихся братьями и (или) сестрами;
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком;
- ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву.

Ежемесячная выплата из маткапитала будет перечисляться семьям в единый день доставки

Начиная с июня этого года будет введена единая дата выплат из материнского капитала на детей до 3 лет. Семьи, оформившие такую меру поддержки, начнут получать средства 5-го числа каждого месяца. Приходить они будут не за текущий, а за предыдущий месяц.

Пока даты выплат из маткапитала в регионах различаются, а деньги поступают за текущий месяц. В Омской области ежемесячная выплата из средств маткапитала за март поступит получателям до 25 марта, в апреле - до 25 апреля.

С июня начнут применяться новые правила, и семьям в любой точке страны выплаты будут приходить в один день - 5-го числа, за предыдущий месяц. Впервые новая дата будет применена к пособию за май, деньги на счет поступят семьям 5 июня.

Переход к единому дню зачисления средств произойдет автоматически, родителям не нужно в связи с этим никуда обращаться. Чтобы семьи были готовы к изменениям, отделение Социального фонда РФ по Омской области до конца марта разошлет уведомления о новых датах получения выплат.

Напомним, что право на ежемесячные средства из материнского капитала имеют семьи, чей доход меньше двух прожиточных минимумов на душу населения в регионе (в Омской области - 26 390 руб.) При расчете дохода учитываются зарплаты, премии, пенсии, больничные и ряд других поступлений, которые получают родители и дети. Сумма ежемесячной выплаты равна прожиточному минимуму ребенка в регионе (в Омской области - 13 624 руб.).

До 2023 года ежемесячные средства из материнского капитала полагались только на второго ребенка в семье, с этого года выплату можно оформить на каждого малыша в возрасте до 3 лет.

Материалы предоставлены Омским отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ.



Профсоюзный мир

В Херсонской и Запорожской областях создают новые организации профсоюзов

Как сообщает tass.ru, по словам главы ФНПР Михаила Шмакова, идет их объединение с остальными профсоюзами России.

Новые объединения профсоюзов создаются в Херсонской и Запорожской областях, идет их объединение с остальными профсоюзами России, сообщил глава ФНПР Михаил Шмаков на пресс-конференции, посвященной реализации поручений президента РФ Владимира Путина из послания Федеральному собранию.

«Запорожская и Херсонская области - там существовали украинские профсоюзы, но после вступления [в состав РФ] структуры распались. Поэтому мы там сейчас создаем новые объединения профсоюзов, ... профсоюзные организации на тех предприятиях, которые там еще работают, ... они сохраняются. Соответствующие отраслевые профсоюзы по профилю: те, кто занимается металлургией, значит, профсоюз металлургов, и так далее... Там они уже вступают в российские профсоюзы, объединение идет», - сказал он.

Шмаков отметил, что федерации профсоюзов ДНР и ЛНР уже приняты в состав ФНПР, в Херсонской и Запорожской областях используют аналогичную схему.

«Что касается Херсонской и Запорожской областей, как только там будет организована какая-то структура профсоюзная совместная, то там пойдет по тому же пути [как в ДНР и ЛНР], мы примем в состав ФНПР и эти организации», - уточнил он.

В Израиле заморозили судебную реформу на фоне небывалых протестов

Премьер-министр Израиля Биньямин Нетаньяху объявил, что замораживает принятие судебной реформы в стране, сообщает РБК. Это произошло на фоне крупнейших протестов и после того, как протестующие прорвали один из контрольно-пропускных пунктов

в 20 километрах от его дома. Протесты против судебной реформы в Израиле идут уже третий месяц, с января 2023 года. Сотни тысяч человек выходят на улицы, чтобы выразить свое отношение к реформе. За последние дни в акциях принимало участие около 700 тыс.

граждан, таким образом, протесты стали крупнейшими в истории Израиля. 26 - 27 марта демонстранты перекрыли главный въезд в Тель-Авиве, некоторые жгли шины и возводили баррикады. Полиция разогнала их водометами. 27 марта «Гистадрут» объявил всеобщую забастовку в аэропорту Бен-Гурион в знак протеста против реформы. Также к забастовке присоединились профсоюз медицинских работников, детские сады и крупные торговые центры. Премьер и министр нацбезопасности договорились отложить обсуждение реформы до новой сессии парламента в мае. Предложенная правительством судебная реформа ограничит полномочия Верховного суда и позволит парламентариям оспаривать его решения, а кабинету министров - контролировать назначение судей. Судебная реформа подразумевает, что любое вето Верховного суда можно будет преодолеть простым парламентским большинством в 61 голос. Иными словами, правительство хочет добиться того, чтобы судебная власть больше не могла существенно влиять на решения исполнительной и законодательной ветвей публикует solidarnost.org.



Учебно-методический отдел ФООП



приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:

18 апреля 2023 г., 19 апреля 2023 г. с 10:00 до 16:00 по охране труда по программам, утвержденным министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда:

- руководителей организаций,
- руководителей структурных подразделений,
- руководителей малых предприятий,
- членов комитетов (комиссий) по охране труда.



Обучение будет организовано учебно-методическим отделом ФООП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер».

Стоимость обучения члена профсоюза составит 1000 руб., не члена профсоюза - 1300 руб.

Заявки принимаются:
тел.: 316583, 89059432615;
e-mail: osro@omskprof.ru;
пр. К. Маркса, 4
(ост. «Пл. Ленина»), каб. 366.

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Этот русский учёный первым стал объяснять психическую деятельность человека физиологическими законами. 6. Специалист, который занимается исследованием ископаемых остатков организмов (животных, растений и т. п.), а также изучает следы их жизнедеятельности. 10. Быстрый танец в оперетте, сопровождаемый пением. 11. Медалью имени какого известного спортивного комментатора награждаются граждане Российской Федерации, пропагандирующие физическую культуру и спорт? 13. Самая крупная река-приток в России. 17. Документ с обязательствами и правами сторон. 19. Механизм для подъёма тяжестей на небольшую высоту. 20. Положительное нравственное качество, высокая нравственность. 23. То, что предшествует вспышке сверхновой звезды. 25. Богиня судьбы в древнеримской мифологии. 27. Плита, составляющая верхнюю часть капители колонны, полуколонны, пилястры. 30. Устройство для обработки металла, дерева. 31. Геологическая эпоха. 32. Это является следствием снижения физической активности и нарушения образа жизни, весьма распространенное в современном мире в связи с урбанизацией и автоматизацией человеческой деятельности. 33. В честь какой игры назван один из каскадов Петергофа?

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Жанр фольклора. 2. Пористый синтетический материал. 4. Вид спортивной лодки. 5. Театральная гостиная. 7. Северный ветер. 8. Радостный лад. 9. Хищник семейства куных. 12. Великий московский и владимирский князь, одержавший победу над монголо-татарами на реке Воже, разгромивший Мамая в Куликовской битве. 14. Альпинистский инструмент. 15. Деревянный бочонок для пресной воды в шлопках. 16. Облицовочный материал, предназначенный для защиты зданий от дождя, ветра и других внешних воздействий. 18. Вид головоломки. 19. Отклонение движущегося судна от курса следования. 21. Возвышенная равнина. 22. Небольшая, очень быстро летающая птица с длинными острыми крыльями. 24. Государственное пособие. 26. Слово, одинаковое с каким-либо по написанию, но разное по значению. 27. Цирковая профессия Михаила Сергеевича Западного - основателя знаменитой династии. 28. Первоначально центральная часть древнеримского жилища, представлявшая собой внутренний световой двор, откуда имелись выходы во все остальные помещения. 29. Умеренный музыкальный темп.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Дерево. 5. Курсив. 9. Жук. 11. Фреска. 12. Епанча. 13. Комфорт. 16. Елей. 17. Тариф. 18. Занятость. 20. Тиаре. 22. Юнкер. 24. Венге. 25. «Мцыри». 26. Индия. 28. Центурион. 29. Злоба. 31. Гамма. 33. Вебинар. 36. Кантри. 37. Порог. 38. Аллегро. 40. Йогурт. 41. Лекция. 42. Обь.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Енисей. 3. Ермак. 4. Отжим. 5. Какао. 6. Рулет. 7. Игуана. 8. Эффект. 10. Сапфир. 14. Основание. 15. Расщелина. 17. Тьюринг. 18. Зеница. 19. Тон. 21. Азы. 23. Код. 25. Мюзикл. 27. Яранга. 30. Ботало. 32. Апогей. 33. Виадук. 34. Болото. 35. Нагель. 39. Очки.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 13 апреля 2023 года.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2718 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:
 Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.
Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
 Подписано в печать: 29.03.2023 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 465766.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.