



2023 год – 75 лет объединения омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 2 (1420)
2 февраля 2023 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

«...Но паразиты - никогда!»

Вот так одна строка известной песни очерчивает суть деятельности целого НИИ

8 февраля в России отмечается День науки.

И в преддверии этого праздника корреспонденты «Позиции» наведались в Омский научно-исследовательский институт природно-очаговых инфекций - учреждение (НИИПИ), широкому кругу аудитории известное в лучшем случае лишь понаслышке, но тем не менее играющее вот уже более века важнейшую роль в отечественной противоэпидемиологической деятельности.



Что же касается упомянутых в заголовке паразитов, то эти простейшие и многоклеточные патогенные организмы наряду с другими возбудителями многочисленных инфекций являются объектами самого пристального внимания специалистов института, о чем мы подробно поговорим ниже. А поможет нам в рассказе о работе НИИПИ и его научных достижениях директор ФБУН «Омский НИИ природно-очаговых инфекций», заведующий кафедрой микробиологии, вирусологии и иммунологии Омского государственного медицинского университета, доктор медицинских наук, профессор Николай Рудаков.

Материал читайте на с. 4.

Губернатор Александр Бурков подвел итоги ушедшего года и обозначил перспективы социально-экономического развития региона.

3-я с.

О профсоюзной составляющей культурной жизни Полтавского района.

5-я с.

Омские профсоюзы продолжают оказывать гуманитарную помощь мобилизованным и жителям ЛДНР.

6-я с.

Цифра дня

Более
4 тысяч
омичей

устроены
на предприятия
оборонно-
промышленного
комплекса.

(См. с. 3)

Цитата дня

Председатель
ФНПР

Михаил
ШМАКОВ

на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, состоявшейся в формате ВКС, при обсуждении законопроекта о занятости в стране заявил:

«Профсоюзы будут настаивать на том, чтобы общие для всех занятых права были включены в основной законопроект. Это право на вступление в профсоюзы и профсоюзную защиту. Это право всех, независимо от форм занятости на обязательное социальное, медицинское и пенсионное страхование. Запрет заемного труда, который есть в Трудовом кодексе, должен быть закреплен и в законе о занятости. Мы обеспокоены новым обсуждением на площадке Минтруда России законопроекта, регулирующего предоставление персонала. Профсоюзы будут категорически выступать против возвращения этих положений в закон о занятости».

(fnpr.ru)

Факты и комментарии

Профсоюз расширяет свои ряды

Членские организации Федерации омских профсоюзов в 2022 году продолжали реализацию практических мер по организационному и кадровому укреплению своих сообществ, по сохранению и увеличению численности профрайдов, созданию новых первичек. В настоящее время сводная статистическая отчетность по региональному профобъединению формируется, и после её анализа можно будет конкретно говорить, где эта работа проходила более или менее успешно.

Сегодня «Позиция» располагает сведениями только по некоторым областным профорганизациям - в частности, по облпрофорганизации работников жизнеобеспечения. Вот что рассказала заведующая орготделом отраслевого обкома Инесса Павлюченко:

- По состоянию на 1 января 2023 года областной комитет профсоюза работников жизнеобеспечения объединял 16 первичек с общим количеством членов профсоюза 5849 человек. В члены профсоюза в прошлом году принято 785 работников. Зафиксированы и факты выхода из профрайдов. Это, как и в предыдущие годы, происходит из-за кадровой оптимизации предприятий, перехода обслуживающего персонала в частные клининговые компании города, невысокого

уровня зарплаты и как следствие - усиливающейся миграции в другие регионы страны. Есть случаи и добровольного выхода трудящихся из профсоюза. Здесь объяснение также не ново, а именно - нежелание платить профзносы.

В общем, профрайды по сравнению с 2021 годом увеличились на 328 человек, и сегодня профсоюз у нас составляет 61 процент, что на 2 процента больше, чем было в 2021 году. Нас, конечно же, такой результат радует, поскольку мы оказались и в плюсе. Это стало возможным благодаря усилению работы по мотивации, росту авторитета профкадров, положительным плодам социального партнёрства.

Кстати, что касается социального партнёрства, то именно эффективное взаимодействие профкомов с администрациями предприятий в решении социально-трудовых вопросов позволило за год увеличить профсоюз в первичках БУ г. Омска «Управление дорожного хозяйства и благоустройства» на 27 процентов (председатель профкома Вадим Здоренко и директор предприятия Галина Зурнаджан) и АО «Омск-облводопровод» (председатель Наталья Астапчик, директор Дмитрий Кремер) - на 13 процентов.

«Крылья Ростеха» долетели до Омска

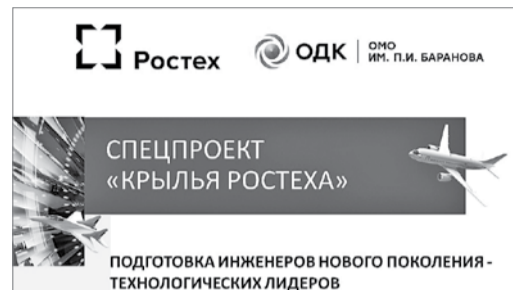
Омское моторостроительное объединение имени П. И. Баранова (филиал Объединенной двигателестроительной корпорации) в 2023 году совместно с Омским государственным техническим университетом приступит к целевой подготовке специалистов по программе «Крылья Ростеха». В этом году на целевое обучение в ОмГТУ от филиала будет принято 12 студентов.

Омский государственный технический университет включается в программу «Крылья Ростеха» по направлению подготовки «Проектирование авиационных и ракетных двигателей». Университет будет выпускать высококвалифицированных инженеров-технологов для ОМО имени П. И. Баранова. Стать участниками программы смогут выпускники 11-х классов и колледжей.

Как пояснили в ОмГТУ, на обучение по программе смогут поступить выпускники со средним баллом ЕГЭ не ниже 220 (физика, математика и русский язык), аттестата - 4,0 и уровнем английского языка - А2 по системе CEFR. Соискатели также должны пройти мотивационный опросник или написать профессиональное эссе, разработанные специалистами Госкорпорации «Ростех».

Участники программы будут получать стипендию от предприятия от 20 до 30 тысяч рублей, а также дополнительную стипендию от ОмГТУ от 4,5 до 9 тысяч рублей. Предусмотрена также оплата дополнительного профессионального образования за счет предприятия: углубленное изучение английского языка и углубленное изучение специализированного программного обеспечения, дополнительные практики на предприятиях ОДК.

- Программа «Крылья Ростеха» открывает уникальные перспективы для выпускников. Это не только бесплатное обучение по престижным и востребованным инженерным направлениям с хорошей стипендией



от предприятия и вуза, но и получение трудовых навыков уже во время учебы за счет предприятия. Студенты первого курса осваивают профессии «токарь» и «фрезеровщик», второго курса - «контролер станочных и слесарных работ». Программой предусматриваются разнообразные меры социальной поддержки и выплаты за владение иностранным языком, а после окончания вуза участникам программы гарантировано трудоустройство на предприятие, - подчеркнул начальник учебного центра филиала АО «ОДК» «ОМО им. П. И. Баранова» Виктор Гребнев.

В 2022 году Госкорпорация «Ростех» направила на целевое обучение в рамках образовательного проекта «Крылья Ростеха» 350 выпускников школ. Набор был расширен почти в 1,5 раза в связи с высокой востребованностью кадров для авиастроения. В проекте участвуют 10 профильных вузов Москвы, Санкт-Петербурга, Рыбинска, Казани, Самары, Уфы, Перми, Новосибирска, Иркутска и Улан-Удэ.

Получить консультацию по вопросам участия в программе «Крылья Ростеха» можно по телефону: 8 (3812) 48-40-99.

На ПАО «Сатурн» прошел День донора

26 января работники ПАО «Сатурн» (входит в АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей») приняли участие в корпоративной акции «День донора». Традиционно мероприятие проводится совместно с БУЗОО «Центр крови» при поддержке Омского РО Союза машиностроителей России. Более 50 человек сдали кровь, которую направят уже в ближайшее время в лечебные учреждения г. Омска. Благодаря заводчанам городской банк донорской крови пополнился на 26 литров.

«Я на предприятии работаю недавно и первый раз принимаю участие в заводском Дне донора, - рассказала специалист по закупкам Мария Худякова. - Все прошло отлично, очень удобно: донорский пункт оборудован прямо на предприятии, в современном здравпункте, не нужно тратить время на дорогу. Спасибо за помощь медикам и организаторам акции. Завод небезразличен к вопросам здоровья, и я испытываю гордость, работая в такой компании.»

Корпоративное донорство - один из основных волонтерских проектов ПАО «Сатурн». Следуя принципам политики социальной ответственности, коллектив «Сатурна» на протяжении долгих лет регулярно поддерживает донорское движение. За это время заводчане сдали свыше 270 литров крови. Многие работники «Сатурна» считают донорство крови почетной миссией и участвуют в акции уже не первый раз. Собранная кровь и ее компоненты будут использованы в медицинских учреждениях региона при лечении пациентов со сложными травмами и ожогами, а также тяжелыми заболеваниями.



«Участие в Дне донора - очень важное дело. Здесь значим вклад каждого человека - поэтому профком не мог остаться в стороне и организовал питание для заводчан, принявших участие в сдаче крови, - отметила заместитель председателя первичной профсоюзной организации Любовь Пушкарева. - Радует, что с каждым годом желающих присоединиться к донорскому движению на заводе становится всё больше, и особенно активно в акции участвует молодежь и профсоюзные активисты.»

Добавим, что при поддержке профорганизаций еще ряд омских предприятий, таких как АО «Омсктрансмаш», АО «ЦКБА», присоединяются к акции уже не первый год. На ПО «Полет» в этом году донорами стали 153 заводчанина.

Итоги года в Шербакуле

В конце января прошло первое заседание координационного совета профсоюзов Шербакульского района совместно с райкомом профсоюза работников агропромышленного комплекса. Главным вопросом повестки дня было подведение итогов работы за 2022 год, которая признана удовлетворительной, а также утверждение плана на год текущий.

Как рассказала председатель координационного совета Тамара Фрицлер, в состав первичных профорганизаций района сейчас входят 805 членов профсоюзов. Наиболее многочисленные профобъединения - работников АПК (561 человек) и народного образования и науки - 147 членов профсоюза.

Координационный совет ведет активную информационную работу, тесно сотрудничая с районной «Нашей газетой» и с изданием Федерации омских профсоюзов «Позиция». Кроме того, проводит собрания в трудовых коллективах, организует обучение профактива и помогает профорганизациям в оформлении профсоюзных стенов и уголков.

Интересно отметить, что два раза в месяц координационный совет представляет в районную прокуратуру информацию о поступлении заявлений по задержке заработной платы. Так вот, в 2022 году в районе таких заявлений не было вовсе.



Родителей познакомили с кадровой политикой ОНИИП

В Омском НИИ приборостроения прошло первое в этом году родительское собрание. В мероприятии, которое было организовано на площадке Гуртьева, приняли участие мамы и папы старшеклассников, а также сами ребята, обучающиеся в 8 - 11-х классах средних учебных заведений Омска. Гости ОНИИП узнали о кадровой политике предприятия, профориентационных программах и целевом наборе в ведущие вузы и ссузы города.

Началась встреча с экскурсии по Омскому НИИ приборостроения. Учащиеся из лицея № 92, гимназии № 76, школ № 62, 83, 107, 148 и их родители побывали в основном сборочном цехе № 17, где познакомились с условиями труда и востребованными сегодня профессиями монтажника, слесаря-

сборщика и регулировщика радиоэлектронной аппаратуры и приборов. Также они узнали о тонкостях работы инженера-конструктора, посетив НТК-2.

Важным этапом мероприятия стала встреча участников собрания с заместителем генерального директора по науке Сергеем Кривальцевичем, который рассказал о кадровой политике предприятия, возможности поступить в ведущие вузы и ссузы Омска по целевому направлению от Омского НИИ приборостроения, о перспективах развития и профессионального роста молодых специалистов в стенах предприятия.

Кроме того, на собрании выступили представители Ом-авиата, СибАДИ, ОмГУПС и ДЮТ им. Гагарина.

«...Но паразиты - никогда!»

НИИПИ был основан в 1921 году, и главной его целью поначалу было обеспечение населения сибирских регионов лечебными и профилактическими препаратами против оспы, бешенства и других инфекций.

Обиходным названием института много лет было «Бактин» - бактериологический институт.

А первой его локацией, что любопытно, было нынешнее здание епархии на Интернациональной.

Свою научную репутацию институт начал зарабатывать уже после Отечественной войны и к сегодняшнему моменту стал исследовательским центром, известным во всем мире. Николай Рудаков с понятной гордостью показывает сборник научных трудов сотрудников НИИПИ - солидный фолиант из более чем четырех тысяч работ. А кроме того - сотни монографий, учебников, учебных пособий и руководств для врачей, нормативных, инструктивно-методических и справочных изданий. У самого Рудакова более шестисот научных публикаций, один из учебников его авторства издан с дюжину раз. Под его руководством подготовлено несколько десятков докторов и кандидатов наук. А всего, кстати, по результатам исследований, выполненных на базе НИИПИ, защищены больше тридцати докторских и свыше ста кандидатских диссертаций.



Николай Рудаков.

Интересно отметить, что Николай Викторович - потомственный борец с инфекциями и их возбудителями, этой профессией его «заразила» мама, некогда известный в городе детский инфекционист Роза Ивановна Рудакова. А первым болезнетворным микроорганизмом, увиденным им воочию в полевых условиях сразу по зачислении на первый курс мединститута, был холерный вибрион. Да, можете себе представить, пятьдесят лет назад в Омске ещё лечили реальную холеру.

Но вообще-то в учебники вирусологии наш регион попал благодаря другому заболеванию - омской геморрагической лихорадке. Строго говоря, её природные очаги были выявлены и в других областях - Новосибирской, Тюменской, Курганской и Оренбургской. Однако первые сведения об этой болезни пришли именно из Омской области в начале сороковых годов прошлого века. «С этого момента, - говорит Николай Рудаков, - и начала развиваться местная вирусология под руководством знаменитого советского специалиста Михаила Петровича Чумакова, который, собственно, был первооткрывателем вируса омской геморрагической лихорадки, стали выходить омские научные работы».

Определенной вехой для НИИПИ стала и развернувшаяся в начале 2020 года борьба с пандемией COVID-19. Тогда институт первым в Омской области развернул ПЦР-диагностику этой инфекции, выполнив более 140 тысяч референтных исследований («У нас на пике ковида доходило до полутора тысяч исследований в день», - вспоминает Николай Викторович). Этот момент послужил ощутимым импульсом для укрепления материально-технической базы НИИПИ: появилась аппаратура

для проведения молекулярно-генетических исследований, новые мощные секвенаторы - приборы, с помощью которых выполняется автоматизированное определение последовательности нуклеотидов в цепи ДНК. «Мы стали одной из первых пятнадцати лабораторий по этой проблематике, - говорит Рудаков. - Теперь мы выполняем функции референс-центра по коронавиральной инфекции, анализируем и прогнозируем ситуацию в Омском и прилегающих регионах, в том числе в Казахстане. А о качестве нашей работы по противодействию пандемии лучше всего говорит тот факт, что за эту деятельность наши специалисты получили пять орденов Пирогова и пять медалей Луки Крымского - награды, учрежденные указом президента РФ за большой вклад в борьбу с коронавиральной инфекцией, самоотверженность и профессионализм, проявленные при исполнении профессионального долга».

Кроме референс-центра по COVID-19 на базе НИИПИ функционируют также три федеральных референс-центра по бешенству, риккетсиозам и боррелиозам (имеются в виду группы преимущественно трансмиссивных, то есть передающихся кровососущими членистоногими, острых лихорадочных болезней), работает проблемная комиссия ученого совета Роспотребнадзора «Профилактика инфекций, передаваемых членистоногими», развернут Сибирский федеральный окружной центр СПИД. В общем, авторитет омского института чрезвычайно высок - не только, к слову, в нашей стране, но и в мировом научном сообществе. Тут не лишним будет упомянуть о том, что наш НИИПИ - единственное в мире научное учреждение, специализирующееся на проблематике природно-очаговых инфекций.

Николай Викторович комментирует это обстоятельство так: «Теория природной очаговости инфекций вообще имеет отечественное происхождение. В целом же за рубежом в этом плане больше принят прагматический, эмпирический подход, без хорошего представления о теории. Но поскольку мы представляем четкую методологию, то наши разработки с удовольствием используют во всем мире. И подчеркну: у наших научных трудов очень высокий индекс цитирования».

Ещё одно важное направление работы НИИПИ осуществляет развернутый на его базе центр молекулярно-генетических исследований, являющийся частью системы «Санитарного щита», создаваемого для защиты населения России от возможных биологических угроз. «Санитарный щит» - это целая система противодействия инфекциям, ставящая перед собой задачу не допустить новые инфекции в страну, остановить их на границе или свести к минимуму их проникновение на территорию государства.

Заканчивая разговор о сегодняшней деятельности НИИПИ, Николай Рудаков говорит: «Существуют две платформы нашей текущей работы - «Штаммы» (всего мы выявляем до трехсот штаммов различных инфекций ежегодно, а всего в нашей коллекции сейчас больше девяти тысяч единиц хранения) и «Вакцины». Иногда эти векторы сходятся: так, в 2022 году нам довелось съездить в Ростовскую область с исследованием вспышки там лихорадки Ку (или коксиселлеза), переносчиком которой являются клещи и животные. Результатом этой работы стали разработанные нами методические рекомендации по борьбе с заболеванием».

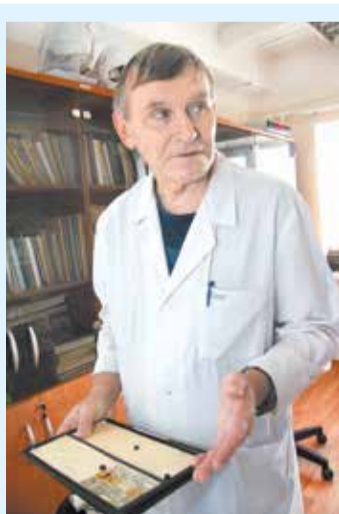
Возможно, прочитав вышеизложенное, вы зададитесь вопросом: откуда силы на все эти свершения у отягощенных мудростью и рефлексиями ученых мужей? Ответ прост: ученые мужи в массе своей весьма молоды (больше трети коллектива едва шагнули за отметку в тридцать лет), энергичны и очень талантливы. Поэтому и профсоюзная организация НИИПИ просто дышит активностью. «Раньше мы часто выезжали коллективом на природу, - говорит Николай Рудаков. - А теперь организовали зону отдыха на своей территории, спланируем прямо здесь. Наша молодежь поддерживает культурно-массовую работу на высоком уровне, к праздникам готовит впечатляющие видеоматериалы, сочиняет замечательные сценарии. Надо людей разгружать от тяжелой работы, восстанавливать. Вот профсоюз этим и занимается, следит за здоровьем и оздоровлением сотрудников с помощью целой системы мероприятий - от профосмотров до всеобъемлющей охраны труда».

Напоследок мы прошлись по рекреации (которую вполне можно назвать аллеей славы), уставленной бюстами корифеев - Евгения Павловского, Николая Гамалеи, Георгия Габричевского, Ильи Мечникова - и стендами с научным наследием сотрудников НИИПИ. И вдруг увидели на одном из стендов здорового и игривого клеща - веселого такого, яркого. «Это я с конференции в Германии привез, - пояснил Рудаков. - Такие фигуры украшали потолок ресторана на прощальном банкете. Ну, я его и срезал...».

Вот так легко они и с реальными клещами расправляются: раз - и срезал. Чтобы, сами понимаете, паразиты - никогда!

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Все более взыскательными становятся читатели, зрители, слушатели, любители искусства - словом, все те, для кого трудятся работники культуры. И сельские жители в этом смысле не исключение. Чтобы соответствовать запросам современной аудитории, нужно постоянно развиваться, осваивать новые технологии, реализовывать перспективные проекты. Именно так поступают служители муз в Полтавском районе. Источником вдохновения для них зачастую становятся идеи начальника управления культуры районной администрации Марины Рогожиной. Поддерживать творческую энергетику в коллективах старается и председатель районной организации профсоюза Ольга Мороз. О своих инициативах они рассказали посетившим Полтавку председателю областной отраслевой профорганизации Надежде Лашиной и корреспондентам «Позиции».

Культурную и профсоюзную жизнь - в режим «перезагрузки»



Слева направо: Надежда Лашина, Ольга Мороз, Марина Рогожина.

Система культуры Полтавского района переживает период обновления и позитивных перемен, и происходят они не без участия районной организации отраслевого профсоюза

Преобразования во многом связаны с реализацией национального проекта «Культура», в который был включен ряд учреждений отрасли района. На их ремонт направлены значительные средства из федерального бюджета, финансовая поддержка оказана также на региональном и муниципальном уровнях. Понятно, что необходимость и целесообразность любых вложений нужно грамотно обосновать. И в этом немалую роль сыграла профсоюзная сторона. Еще на стартовом этапе нацпроекта профлидер Ольга Мороз побывала на личном приеме у губернатора Омской области Александра Буркова. Именно ей полтавская творческая интеллигенция доверила важную миссию представлять ее интересы в диалоге с главой региона, поскольку все знают, что человек она очень ответственный и неравнодушный. Проблем, надежд и пожеланий у работников культуры Полтавского района, впрочем, как и любого другого, немало. Решили выделить наиболее насущные.

Давно нуждалась в обновлении расположенная в райцентре детская школа искусств. Финансирование в рамках нацпроекта уже было запланировано, однако денежных средств на полное преобразование учреждения все же не хватало. И этот вопрос Ольга Александровна поставила на приеме у губернатора. В итоге дополнительное финансовое подспорье было выделено из областного и местного бюджетов. В 2021 году завершился капремонт, и ДШИ, которой тогда исполнилось 60 лет, отметила юбилей, а заодно и «второе рождение». Учащиеся и педагоги встретились в новом творческом пространстве.

Заменена кровля, отремонтированы внутренние помещения - классы, зрительный зал, коридоры, служебные кабинеты, приобретены новые музыкальные инструменты, - говорит, проводя экскурсию по территории здания, директор ДШИ Елена Вагнер. - Сейчас у нас обучается более 170 детей - на музыкальном, художественном и хореографическом отделениях. Конечно, и ребята, и педагоги в преобразившейся обстановке чувствуют себя более комфортно, что, надеюсь, послужит импульсом к новым успехам. Наши юные музыканты выступают на многих районных мероприятиях, а работы художников демонстрируются на различных выставочных площадках, в том числе и в областном центре.



Встреча с коллективом Полтавской центральной библиотеки.

Полтавская школа искусств плодотворно сотрудничает с областным художественным музеем «Либеров-центр». На ее территории нередко организуются выставки работ известных омских художников. Сейчас, например, свой проект с оригинальным названием «Ван Гог. Омский период» представляет талантливый живописец Сергей Калистратов. Автор соединяет изображения омских архитектурных объектов с мировой живописью, создавая при этом свой собственный стиль. Жизнерадостные яркие полотна эффектно смотрятся в нарядном отремонтированном холле школы искусств.

Еще одно совместное завоевание управления культуры и профсоюзной стороны - появление в районе автоклуба, опять же в рамках нацпроекта. Это настоящий передвижной культурный центр - вещь для сельской местности весьма актуальная.

Вообще для нашего района автоклуб не планировался, - рассказывает Ольга Александровна Мороз. - Но на приеме у губернатора по просьбе коллег я постаралась доказать, что он нам необходим. У нас достаточно много малых отдаленных сел, где нет ДК, клубов, и жители явно не избалованы разнообразием культурных событий. Александр Леонидович внимательно выслушал, обещал подумать. И вот через определенное время автоклуб у нас появился и полностью оправдал ожидания. Это действительно очень удобно: приехали в любой населенный пункт, минут за двадцать подключились и уже работаем.

С помощью такой системы сельчанам доставляются не только книги, картины и другие произведения ис-

кусства. С автоклубом приехать могут концерты, театрализованные представления и кинофильмы. Специальный автомобиль оборудован сценой и мультимедийной аппаратурой. Сама Ольга Мороз неоднократно участвовала в таких вот выездных мероприятиях, входя в состав вокальных коллективов. К тому же она грамотный руководитель - возглавляет центр национальных культур, центры немецкой и славянской традиционных культур, в настоящее время к тому же исполняет обязанности директора муниципального бюджетного учреждения «Полтавский культурно-досуговый центр «Русь», фактически объединяющего всю клубную сеть района.

Нацпроект не обошел стороной и библиотечную систему. Сейчас она также на пороге модернизации. Уже в октябре Полтавская центральная библиотека должна встретиться читателей в новом статусе - запланировано ее преобразование в модельную, то есть самую «продвинутую». Члены коллектива сами полностью разработали концепцию преобразования пространства. Как рассказала руководитель центральной районной библиотеки Марина Владимировна Семенцова, предполагается оборудование комфортных уголков для индивидуального чтения и работы в группах, открытие современного конференц-зала, приобретение 3D-принтера... Возможностей для реализации инновационных проектов станет еще больше. Представление о библиотеке как о книгохранилище давно уже в прошлом. Вот и полтавская в последнее время значительно расширила гори-

зонты. Здесь работают клубы по интересам - патриотический или, скажем, для садоводов-огородников. Проводятся мероприятия по поводу актуальных событий: одно из последних, например, было посвящено творчеству Владимира Высоцкого в связи с 85-летием со дня его рождения... Но и о приобщении к увлекательному миру чтения здесь не забывают. Пополнение книжного фонда тоже предстоит. Уже внимательно изучены интересы аудитории, проведен опрос жителей района. И с учетом их мнения планируется закупка разнообразной литературы на 1,3 млн рублей.

А Полтавская детская библиотека уже обрела новый привлекательный облик. Средства на обновление были выделены из муниципального бюджета. Приобретены развивающие игры, яркая удобная мебель. Для



К выступлению готовятся учащиеся хореографического отделения школы искусств.

детей тоже проводится много интересных, познавательных мероприятий, отмечает заведующая Юлия Владимировна Заварзина, здесь даже действует свой театр «Озорные куклы». Эффективно реализуется проект «Наша работа - о человеке забота», направленный на поддержку детей-инвалидов, для которых организуются игровые и творческие занятия. В том числе благодаря этому аспекту деятельности учреждение получило высокую оценку на уровне всей области: в 2022-м по итогам регионального конкурса «Библиотека года» оно стало победителем в номинации «Лучшая детская библиотека».

Состоялось наше знакомство и с одним из вокальных ансамблей, работающих на базе КДЦ «Русь». Этот самодельный коллектив уникален в своем роде. Состоит он исключительно из работников культуры, причем не только из тех, чья деятельность связана с музыкой и пением. Идея создания такого хорового ансамбля принадлежит начальнику управления культуры районной администрации Марине Александровне Рогожиной. Воплощение замысла пошло на пользу и самим исполнителям, и творческой жизни района. Во-первых, для участников ансамбля новое дело стало настоящим хобби и источником вдохновения. А во-вторых, артисты в районе нарахвват. Событий много, и каждому нужно придать торжественную или праздничную атмосферу. Коллектив,

в репертуаре которого в основном казачьи песни, успешно выступает не только на муниципальных площадках, но и на сценах города Омска - в Государственном центре народного творчества, в Музыкальном театре. Сейчас вот готовится принять участие в праздновании Масленицы на Любинском проспекте.

Еще фишка ансамбля в том, что все его артисты - члены профсоюза. И это хороший объединяющий фактор, способствующий слаженному исполнению, считает художественный руководитель Виктор Мороз, муж профлидера Ольги Мороз. Кстати, он, как профессионал высокого класса, «дирижирует» сразу в нескольких музыкальных коллективах - взрослых и детских. В творческой семье взгляд на важность профсоюзной работы тоже единый. В клубной системе Полтавского района почти все работники состоят в профрядах. Многие из них заведуют небольшими сельскими учреждениями и ценят возможность чувствовать себя одной командой, частью профессионального сообщества, где можно найти поддержку. Для этого профактив на местном уровне использует все, пусть и скромные, возможности...

- Не так давно в райцентр приехал «Пятый театр», и мы приобрели билеты для членов профсоюза, - рассказывает Ольга Мороз. - Материальную помощь в особых случаях оказываем. У одной из сотрудниц дом пострадал от пожара, и из профбюджета мы смогли выделить двадцать тысяч рублей.

Резервы для пополнения районной отраслевой профорганизации есть. В частности - в коллективах детской школы искусств и библиотечной системы. С ними председатель областной организации профсоюза работников культуры Надежда Лашина провела тематические беседы. И, пожалуй, ей удалось разрушить имеющийся, к сожалению, место стереотип о том, что профсоюз - это «подарки и путевки». Профлидер рассказала о достижениях Общероссийского отраслевого профсоюза в сфере оплаты труда и обеспечения социальных гарантий. По сути, и сам национальный проект «Культура» был претворен в жизнь благодаря тому, что профорганы настаивали на его необходимости. Да и на уровне региона на встречах с представителями власти удавалось добиваться решения многих проблем. Диалог на основе соцпартнерства, безусловно, дает эффект, хоть и не сиюминутный. На встрече полтавчане узнали о возможности получать бесплатную правовую помощь, бонусах по дисконтной карте члена профсоюза, скидках на путевки в здравницы... В ходе диалога было очевидно, что переосмысление назрело. Какими будут более глобальные результаты, покажет время.

В 2022 году в профсоюз вступило восемь полтавских работников культуры. А у председателей областной и районной профорганизаций, которых целиком и полностью поддерживает руководитель и член профсоюза Марина Рогожина, есть твердое намерение настроить и профсоюзную жизнь на режим «перезагрузки»...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Репетицию хора проводит художественный руководитель Виктор Мороз.

Первички, входящие в состав облпрофорганизации работников образования, принимают активное участие в реализации масштабного Всероссийского проекта «Все для победы!»

Омские педагоги не ограничиваются разовыми акциями. Практически с самого старта проекта территориальные организации профсоюза оказывали материальную и финансовую помощь жителям Луганской и Донецкой народных республик, нашим военнослужащим и сотрудникам силовых структур, которые выполняют свой служебный, воинский, человеческий долг, принимая участие в специальной военной операции и конкретно мобилизованным в зону СВО омичам и их семьям. Так, было подготовлено к отправке несколько партий гуманитарного груза - продуктов питания длительного хранения, медикаментов, средств защиты, теплых вещей и многого другого.

Вклад пусть небольшой, но значимый

А в канун зимних школьных каникул областная организация выступила в роли сказочного волшебника. По решению президиума была организована благотворительная акция «Подарим новый год детям Стаханова». Напомним, что наш регион взял шефство над этим городом, о чем в июле было подписано соответствующее соглашение. Приобретено и отправлено более 500 сладких подарков ребятишкам, чьи мамы и папы трудятся в системе образования Стаханова, а также ЛНР. Территориальные организации подготовили и другие предновогодние сюрпризы. Так, члены профсоюза Седейниковского муниципального района собрали денежные средства на проведение праздничных мероприятий в подшефном городе и приобретение костюмов Деда Мороза и Снегурочки.

И еще немало решений об организации различных форм благотворительности принято в первичках. Например, на расширенном заседании примера детского сада № 183 Кировского административного округа единодушно была признана необходимость сбора гуманитарной помощи тем, кто освобождает Донбасс и Луганск. Сотрудники, родители и дети собирали посылки бойцам России, воюющим с нацистами. А еще ребятишки подготовили рисунки, написали письма солдатам. «Первую



гуманитарную помощь для жителей ДНР и ЛНР мы собрали в апреле 2022 года, после того как Центральный совет общероссийского профсоюза образования обратился с призывом к первичным организациям, - рассказала председатель профкома детского сада Наталья Познаненко. - Вторая предназначалась бойцам Донбасса, которые находились на лечении в клиническом медико-хирургическом центре министерства здравоохранения Омской области. Третья была организована в рамках акции, посвященной Всемирному дню действий «За достойный труд!».

Штатные работники Кировской районной организации профсоюза,

как и другие неравнодушные граждане, в поддержку наших бойцов на передовой перевели на счет народного фронта Омской области свой однодневный заработок. «Вот так сегодня каждый на своем рабочем месте может внести вклад в общую победу. Когда мы едины, нам под силу любые задачи», - считает председатель райкома Светлана Паровая.

Какие лекарства могут пригодиться бойцу, точно знают в детском саду № 51 комбинированного вида Центрального административного округа. Для мобилизованных они

подготовили посылки с медикаментами. Плюс сотрудники учреждения приобрели еду быстрого приготовления, сладости, средства гигиены. Работники детского сада № 50 тоже решили принять участие в гуманитарной акции «Помоги бойцам». Под руководством профкома они собрали крупы и макаронные изделия, тушенку и сгущенку, растительное масло, прочие продукты питания. Коллектив детского сада № 134 передал 66 туристических «сидушек», а также 51 пару теплых носков, а работники детского сада № 6 - 70 балаклав.

Все посылки были направлены в военно-полевые лагеря региона, где проходят подготовку мобилизованные ребята.

Студенты Омского государственного педагогического университета самостоятельно шьют медицинские носилки для бойцов на передовой. Идея возникла у студентки филологического факультета Антонины Кот. Инициативу поддержал профком ОмГПУ и оборудовал в университете небольшую швейную мастерскую. Купили две промышленные швейные машинки, оверлок, 30 метров специальной плотной ткани, нитки и все необходимые инструменты. «Сейчас на фронте нехватка полевой медицинской снаряды. Поэтому я решила обучить неравнодушных студентов технологии пошива носилок», - рассказала Антонина Кот.

Мобилизованным членам профсоюза и их семьям, а также родным погибших в ходе спецоперации из профбюджетов выплачивалась материальная помощь. Практически каждая первичка старалась внести свой пусть и небольшой, но очень значимый вклад в общую победу.

Вера БРАГИНА, ведущий специалист Омской областной организации Общероссийского профсоюза образования. Фото представлены облпрофорганизацией.



Настал ваш год, Валентина Кирилловна!

И это подтверждено указом президента...

Нынешний год, в котором отмечается 200-летие со дня рождения одного из основателей отечественной педагогики Константина Дмитриевича Ушинского, указом президента России объявлен Годом педагога и наставника. Таким образом, миссия текущего года заключается в признании особого статуса педагогических работников, в том числе выполняющих наставническую деятельность.

У нас в Омской области таких подвижников не счесть, поэтому для знакомства мы выбрали того педагога и наставника, который воспитал для профессии не кого-нибудь, а собственного ребенка.



Валентина Кирилловна Сергунина начала писать свою трудовую биографию ещё 56 лет назад, в 1967 году. Сама она родилась в деревне Ольховке Оконешниковского района, в семье простых рабочих. Детей у них было семеро - четыре сестры и три брата. При этом педагогическую стезю выбрала только одна Валентина. По окончании десяти классов отучилась в Черлакском педагогическом подклассе - и поехала в село Золотая Нива Оконешниковского района, воспитателем в детский сад.

Как это часто бывает с талантливыми людьми, сочинить красивую судьбу им помогает счастливый случай. Золотонивский детский сад был подшефным у радиозавода имени Попова, и как-то раз после года работы здесь Валентины к ним приехали в гости заводчане. Посмотрели на работу воспитателей, заметили именно Валентину - и пригласили на работу в свой городской детский сад № 280. Так Валентина Кирилловна оказалась в Омске.

Она проработала в заводском детском саду много лет, в течение которых заочно поступила в педучилище № 2 и получила диплом. Этот факт плюс накопленный опыт позволили Валентине Кирилловне в 1978 году стать методистом в детском саду № 143, принадлежавшем мебельной фабрике. А в 1987 году она получила должность заведующей этим детским садом.

Казалось бы, всё складывается исключительно удачно. Но... настала перестройка, и предприятия начали энергично избавляться от непрофильных (а проще говоря, затратных) активов, первыми из которых под нож пошли дет-

ские сады. Закрылся и 143-й. Поэтому в конце концов Валентина Кирилловна оказалась в детском саду № 388, который и возглавляла до наступления срока ухода на заслуженный отдых. Впрочем, для таких, как Сергунина, отдых - это всего лишь перемена рода деятельности. И она решила остаться в садике воспитателем.

Со временем Валентина Кирилловна перешла в детский сад № 53, где и работает до настоящего времени. «Приняли меня здесь хорошо, - улыбается она, - вот я и задержалась здесь на шестнадцать лет». Между прочим, все эти годы она - председатель первичной профорганизации. «Я никогда временных затрат не считала, - говорит Сергунина, - поэтому общественная нагрузка давалась мне легко. Да и с людьми говорить по душам я умела, так что, когда сюда пришла, довела долю профсоюзного членства в коллективе практически до ста процентов. Так этот показатель у нас и держится по сей день. При этом люди сами, приходя сюда на работу, пишут заявления на вступление в профсоюз. Мы хоть и не так уж богаты деньгами, но предложить членам профсоюза есть что - от обычной материальной помощи до путевок в санаторий-профилакторий «Оптимист». Очень хорошо помогает нам райком профсоюза работников народного образования и науки, с председателем которого Ларисой Грачёвой у нас самая тесная связь - она всегда рядом, всегда придёт на выручку».

О временных затратах, кстати. «Сейчас работаю - отдыхаю, - признается Валентина Кирилловна. - У меня в группе всего двадцать человек. А вот когда я начинала в детском саду № 280, по списку было сорок два ребёнка, но я

всё успевала, не чуралась работать в две смены». Вопросы о её отношении к общественной нагрузке после этого, мне кажется, отпадают. «Трудолюбие мне привили родители, - продолжает Сергунина. - Мама была мудрой женщиной, всякое испытывавшей в жизни - она осталась без родителей в шесть лет. Мама много читала сама и причучала нас, воспитывала в духе дружбы и взаимоуважения. Они и с папой жили по таким же принципам, всегда всё делали вместе».

И вот ещё примечательная деталь. Валентина Сергунина рассказывает, что, будучи воспитателем в заводском детском саду, наблюдала, как многие её коллеги переводились в цеха, желая поменять зарплату в 90 рублей на зарплату в 400. «Я много думала об этом и понимала: не моё это, не могу я так зарабатывать, - говорит Валентина Кирилловна. - Моё - это дети, они меня слышат и слушают, они - это постоянный интерес, зазор, энергия. И я себе рядом с ними кажуся моложе».

Многолетний неустанный труд без оглядки на казённую продолжительность рабочего дня даёт свои законные плоды: Сергунина - обладатель многочисленных наград федерального и областного профильных министерств, городского департамента образования, звания «Почетный работник общего образования РФ». Однако есть подозрение, что гораздо большей наградой для неё является благодарная любовь воспитанников и их родителей.

Да, мы же хотели сказать о самом близком для Валентины Кирилловны воспитаннике и преемнике! Так вот, её дочь Юлия по окончании педуниверситета стала учителем на-

чальных классов в средней школе № 72. Но... гены, видимо, взяли своё, и Юлия перешла в детский сад № 103 на должность заведующей, получив в декабре 2012 года второй диплом о высшем образовании - юриста.

Дочь оказалась природным лидером и организатором. В здании детского сада с 60-летней историей и на его территории, при, сами понимаете каком финансировании, она сделала отличный ремонт. Во время кампании по приёмке детских садов к очередному учебному году у неё никогда не было ни единого замечания. За десять лет работы в своём учреждении она полностью доказала, что умеет выбирать правильное направление развития и вести по нему за собой людей, что она - грамотный и трудолюбивый профессионал, искренне переживающий за порученный участок... Хотя стойте-ка: у вас нет ощущения, что только что мы говорили эти же слова о совершенно другом человеке? Ну что ж, вот вам и результаты кропотливого наставничества.

Которые сказываются ещё и вот в чём. Юлия Анатольевна - член профсоюза. И когда она только пришла в 103-й детский сад, там не было профорганизации вообще - в профсоюз входили, может быть, два-три человека. Сейчас членами профсоюза там являются сто процентов сотрудников. Улавливаете знакомые мотивы?

Валентина Кирилловна, прекрасный наш педагог и замечательный наставник, это ведь ваш год настал. Всего вам в нём самого хорошего!

Глеб ЧЕРНЯК. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Отмена записи сведений в трудовой книжке

Можно ли удалить недействительные записи из электронной трудовой книжки?

Если работодателю поступило заявление работника о выдаче дубликата трудовой книжки в связи с тем, что в его трудовой книжке есть запись об увольнении или переводе, которая была признана недействительной, то работодатель по последнему месту работы обязан оформить дубликат трудовой книжки, в который переносятся все произведенные в трудовой книжке записи, за исключением записи, признанной недействительной.

Однако в электронной трудовой книжке запись, признанная недействительной, останется.

На основании Закона об индивидуальном (персонифицированном) учете страхо-

ватель предоставляет о работающих у него зарегистрированных лицах сведения о трудовой деятельности. При этом для информирования застрахованных лиц о содержащихся в индивидуальном лицевого счёте сведениях о трудовой деятельности была предусмотрена форма СТД-ПФР (сейчас - СТД-СФР), которая содержит специальную графу - «Признак отмены записи сведений о приеме, переводе, увольнении», в которой в случае, если сведения о трудовой деятельности работника были отменены, проставляется символ «Х».

Таким образом, формирование сведений о трудовой деятельности, заполнение форм отчетности является полностью обязанностью работодателя.



● Особенности внешнего совместительства

Установлена ли минимальная продолжительность рабочего времени внешнего совместителя?

Работа по совместительству может выполняться работником как по месту его основной работы (внутреннее совместительство), так и у других работодателей (внешнее совместительство).

При этом продолжительность рабочего времени при работе по совместительству (вне зависимости от того, является оно внутренним или внешним) не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего време-

ни при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Ограничения продолжительности рабочего времени при работе по совместительству, установленные ч. 1 ст. 284 ТК РФ, не применяются в случаях, когда по основному месту работы работник приостановил работу в соответствии с ч. 2 ст. 142 ТК РФ или отстранен от работы в соответствии с ч. 2 или 4 ст. 73 ТК РФ (ч. 2 ст. 284 ТК РФ).

Таким образом, трудовым законодательством установлена только максимальная про-

должительность рабочего времени по совместительству, минимальная продолжительность рабочего времени внешнего совместителя не установлена.

Если по условиям трудового договора совместителю установлена повременная оплата труда, то его заработок определяется исходя из фактически отработанного им времени и тарифной ставки или должностного оклада.

И в таком случае, если внешний совместитель работает, например, один час в день, то в предпраздничный для организации день, несмотря на то что совместитель в этот день не осуществляет выход на работу, этот день должен быть оплачен в обычном размере.

● Неисполнение работником трудовых обязанностей

Что считается систематическим нарушением трудовой дисциплины?

Систематическим нарушением трудовой дисциплины считаются неоднократные нарушения (несоблюдение установленных правил поведения, неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей), допущенные работниками, имеющими неснятое или непогашенное дисциплинарное взыскание.

Трудовым законодательством установлена обязанность работника добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, а также соблюдать трудовую дисциплину (ч. 2 ст. 21 ТК РФ).

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания в виде замечания, выговора и увольнения по соответствующим основаниям (ч. 1 ст. 192 ТК РФ).

При решении вопроса о том, являются ли нарушения трудовой дисциплины система-

тичными, необходимо учитывать только те случаи нарушения трудовой дисциплины, за которые работник был подвергнут дисциплинарному взысканию. Сами по себе случаи нарушения трудовой дисциплины, которые были допущены работником ранее, но на которые своевременно в установленном законом порядке работодатель не реагировал, не могут служить доказательством нарушения. Иными словами, систематическими признаются повторные нарушения, допущенные работниками, имевшими ранее дисциплинарное взыскание.

При этом, поскольку дисциплинарное взыскание спустя год с момента его применения при отсутствии в течение данного периода времени новых дисциплинарных взысканий погашается, а также работодателем может быть принято решение о снятии взыскания до исте-



чения года, проступок, совершенный после погашения (снятия) взыскания, также будет считаться однократным.

Взыскания, наложенные на работника на месте его предыдущей работы, не учитываются.

Специальная социальная выплата медицинским работникам

Омское отделение Соцфонда России в феврале начнет предоставлять специальную социальную выплату медицинским работникам, после того как организации здравоохранения сформируют реестры специалистов, имеющих право на такую поддержку.



Новая выплата, введенная постановлением правительства, с января 2023 года положена медицинским работникам первичного звена здравоохранения, центральных районных, районных и участковых больниц, а также занятым на станциях и в отделениях скорой помощи. Размер выплаты составит от 4,5 тыс. до 18,5 тыс. рублей в зависимости от категории медицинских работников и вида медицинской организации.

Оператором выплаты определен Социальный фонд России, при этом средства будут предоставляться на основании данных медицинских организаций. По итогам каждого месяца они обязаны формировать электронный реестр работников, имеющих право на получение поддержки, и передавать эту информацию Социальному фонду. В реестре наряду со сведениями о работнике также указывается размер назначаемой доплаты и данные, по которым она рассчитана.

Медработникам не нужно предпринимать для получения новой выплаты - средства будут предоставлены автоматически. Территориальные отделения Соцфонда перечислят выплату в течение 7 рабочих дней после того, как медицинская организация сформирует и представит в фонд реестр работников. Первые зачисления за январь поступят врачам уже в конце февраля. Средства будут переведены на счет, реквизиты которого Социальному фонду также представит медорганизация.

Новая специальная социальная выплата медработникам финансируется из средств Федерального фонда обязательного медицинского страхования, передаваемых Социальному фонду в качестве межбюджетных трансфертов.

Информация предоставлена Омским отделением Социального фонда России.

Новое в законодательстве

Мобилизованные граждане смогут досрочно отказаться от договора ОСАГО с возвратом части страховой премии



Соответствующие поправки в Правила ОСАГО вступят в силу 30 января 2023 года.

Помимо мобилизованных граждан, правом на досрочное расторжение договора страхования смогут воспользоваться также участвующие в специальной военной операции контрактники, служащие войск нацгвардии и некоторых других воинских формирований и органов, члены добровольческих формирований.

При расторжении договора перечисленные категории граждан имеют право на возврат части страховой премии за неистекший срок его действия, который исчисляется с даты получения страховщиком соответствующего заявления страхователя.

Как сообщал Банк России, заявление о досрочном расторжении договора ОСАГО может быть подано в том числе удаленно - через личный кабинет на сайте страховой компании.



Попал в цель - выбирай приз

В спортивном комплексе «Искра» Омского научно-исследовательского института приборостроения прошёл очередной День здоровья

На этот раз приобщиться к физкультуре и спорту и пообщаться в неформальной обстановке с коллегами собрались сотрудники научно-технического управления по разработке конструкций и комплексов связи (НТУ-151) ОНИИП. Присутствие на этом спортивном празднике членов семей работников отдела только приветствовалось: занятие нашлось и для детей, и для взрослых. Для них коллектив спорткомплекса совместно с активистами НТУ-151 подготовил разнообразную и интересную программу.

Начался День здоровья с приветственного слова генерально-го директора предприятия Владимира Березовского, председателя профкома предприятия Надежды Лисициной и начальника НТУ-151 Андрея Никулина.

После энергичной разминки участники праздника здоровья разошлись по спортивным станциям. Мужчины мерялись силами в прыжках в длину, отжиманиях и гиревом спорте. Женщины - в прыжках на скакалке и отжиманиях от скамейки. Детвора - в челночном беге и упражнениях на пресс.



Развлечением, которое понравилось всем без исключения, стал своеобразный тир. В роли мишеней - воздушные шары, оружие для стрельбы - дротик. Попал в цель - выбирай приз по своему вкусу.

Финальными состязаниями стали весёлые старты. В них приняли участие все без исключения, причём взрослые боролись за победу едва ли не азартнее, чем дети.

Завершилось мероприятие церемонией награждения, чаепитием и коллективным походом в бассейн.

Ирина ЗУБОВА.
Фото автора.

ВНИМАНИЕ!

Подписаться
на газету
«Позиция»
вы можете
с начала любого
месяца

Подписка
на 2023
год

Наш
индекс
ПА069

- в отделениях связи города и области,
- в редакции газеты,
- на сайте PODPISKA.POSHTA.RU

Учебно-методический отдел ФОП приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:



с 8 февраля 2023 г. по 22 марта 2023 г.
каждую среду с 14:00 до 17:00
для уполномоченных по охране труда
профсоюзных организаций;

с 9 февраля 2023 г. по 30 марта 2023 г.
каждый четверг с 14:00 до 17:00
для вновь избранных председателей
профорганизаций и профактива с опытом работы.

По окончании цикла семинаров
выдается Сертификат установленного образца.

Заявки принимаются:
тел.: 316583 (факс), 89059432615;
e-mail: osro@omskprof.ru;
пр. К. Маркса, 4
(ост. «Пл. Ленина»), каб. 366.

21 февраля 2023 г., 22 февраля 2023 г.
с 10:00 до 16:00 по охране труда
по программам, утвержденным министерством
труда и социального развития Омской области,
с выдачей удостоверений установленного образца
ответственных за охрану труда:

- руководителей организаций,
- руководителей структурных подразделений,
- руководителей малых предприятий,
- членов комитетов (комиссий) по охране труда.



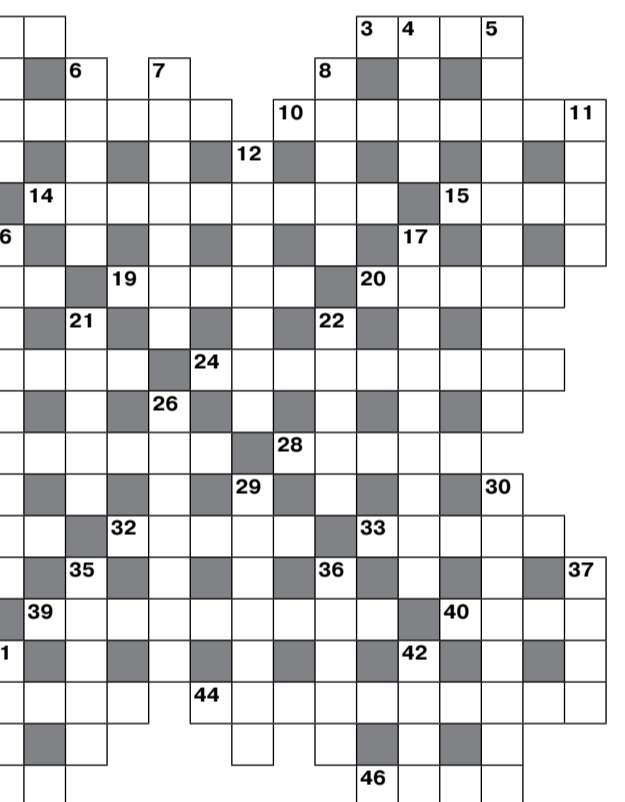
Обучение будет организовано
учебно-методическим отделом ФОП совместно
с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер».
При заключении договора на сотрудничество
с ЧОУ ДПО «Лидер» на обучение по охране труда
ценовая политика не изменится
для членов профсоюзов.

Стоимость обучения
члена профсоюза составит 1000 руб.,
не члена профсоюза - 1300 руб.

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Инвентарь для скелетона. 3. Помещение на судне. 9. Площадка на территории технопарка, оснащённая высокотехнологичным оборудованием для ускоренного развития ребенка по актуальным научно-исследовательским и инженерно-техническим направлениям. 10. Стройность звучания. 13. Российская национальная анимационная премия, основанная в 2014 г., вручается ежегодно в День российской анимации - 8 апреля. 14. Название этого раздела педагогики в переводе с греческого означает «поучающий». 15. Глубокая яма на дне водоема. 18. Каким материалом были обиты двенадцать стульев из одноименного романа И. Ильфа и Е. Петрова? 19. Этап движения, предшествующий самому движению. 20. Ноль баллов по шкале Бофорта. 23. Тумба для троса. 24. Одно из крупнейших течений в литературе, музыке и живописи, характеризующее экспериментаторством, стремлением к новаторству, использованием недосказанности, намёков, таинственных и загадочных образов. 27. Элементы этого искусства привнес в клоунаду Л. Енгибаров. 28. Именно так до XIX века называли шоссе. 31. Поведение моря, за которое ответственна Луна. 32. Какой минерал, с незапамятных времён вывозимый из России за границу, был назван там москвитом или московским стеклом? 33. Башнеобразное сооружение в виде усеченной пирамиды, воздвигавшееся по сторонам входов в древнеегипетские храмы. 38. Польза, прок. 39. В честь какой профессии получило название одно из морей Земли? 40. Музыкальное произведение виртуозного характера. 43. Перемещение, управляемое законами природы. 44. Кисломолочный продукт. 45. Объект изучения лингвистики. 46. Крупная сорная колючая трава.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Жанр фольклора. 2. В лампочке Эдисона она была сделана из угля. 4. Деление на циферблате компаса. 5. Стиль в дизайне, характеризующийся лаконичностью выразительных средств, простотой, точностью и ясностью композиции. 6. Такому невольному перемене подвержены и корабли, и льды, и даже материки. 7. Что в Московском кремле было установлено в 1625 году по проекту мастера Христофора Галовея? 8. Водоплавающая птица с мягким густым оперением. 9. Интеллек-



туально-развлекательная игра, в которой нужно отвечать на разные вопросы. 11. Большая и легкая парусная лодка. 12. Какой день Масленицы зовётся «Заигрыши»? 16. Преобладающее направление в какой-либо области (научной, культурной, др.) для определённого периода времени. 17. Минеральное образование, растущее с потолка пещеры. 21. Приложение к инструкции. 22. Минерал, гарантирующий точность хода часов. 25. «Истинная правда» и «мокрая вода» - примеры этой речевой ошибки. 26. Условное изображение какого-либо понятия. 29. Наименьшее из натуральных чисел. 30. Аксиома в научной теории. 34. Из чего состоит мир, по мнению древнегреческого учёного Демокрита? 35. Мыслит, опираясь на факты. 36. На какой реке стоит город Иваново? 37. Один из видов лапши из пшеничной муки. 41. Какие приборы изображены на картине Сальвадора Дали «Постоянство памяти»? 42. Город, где расположен храм Артемиды - одно из семи чудес света.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Плеяды. 4. Якутия. 10. Характер. 11. Ландшафт. 14. Рейд. 15. Лигламм. 16. Литр. 19. Плюс. 20. Рдест. 21. Изгиб. 24. Сайдинг. 25. Драма. 27. Сингл. 28. Триммер. 32. Смысл. 33. Схема. 34. Мираж. 39. Река. 40. Именинник. 41. Осел. 44. Балансир. 45. Диплодок. 46. Реалия. 47. Бадяга.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Пихора. 2. Ефрейтор. 3. Дека. 5. Кода. 6. Традиция. 7. Янтарь. 8. Сепия. 9. Гамма. 12. Полдень. 13. Юрист. 17. Тюкалинск. 18. Изумление. 22. Адыги. 23. Время. 26. Груминг. 29. Смекалка. 30. Шхуна. 31. Рапсодия. 35. Прибор. 36. Амфир. 37. Тихий. 38. Клюква. 42. Инки. 43. Ялта.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 16 февраля.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2716 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 01.02.2023 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 463897.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.