



Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Дед Мороз и Снегурочка спешат на профсоюзные ёлки

Считанные дни остались до наступления Нового года, а это означает, что совсем скоро регион вновь озарится огнями профсоюзных ёлок.

И первой из них станет самая дальняя, проводимая в Таре для детей северных районов области. Она созовёт ребят в традиционный хоровод с Дедом Морозом и Снегурочкой уже послезавтра, 24 декабря.

Ну а затем придёт черёд профсоюзных ёлок на омских площадках - их в этот раз будет пять: Концертный и Органный залы, Музыкальный театр и областной Центр культуры «Сибиряк», а также областной

Молодежный центр «Химик». Но этим программа детских праздничных представлений не исчерпывается: отраслевые областные профорганизации наряду с Федерацией омских профсоюзов также проводят собственные торжества у ёлки.



В общей сложности состоится сорок новогодних представлений. И на них побывают несколько десятков тысяч детей - показатель по нынешним не самым легким временам исключительный. Рекордным, пожалуй, выглядит и предлагаемый ребятам перечень сказочных спектаклей: «Финист - Ясный Сокол», «Иван Царевич и молодильные яблоки», «Новогодняя ёлочка. Прделки Мышиного короля», «Тайна Снежной планеты», «Снежно-запутанная история»... Можно сказать, что нынешние новогодние праздники пройдут для де-

тей профсоюзных активистов под знаком невиданного разнообразия.

Традиционно мы желаем детям на этих новогодних праздниках хорошего поведения и примерного послушания, достойных отметок и всяческих радостей. Но совершенно точно одной из самых искренних и почувствованных идей такого рода будет в эти дни пожелание нашей детворе мирного неба над головой. И как же хочется надеяться, что вот именно это пожелание - непременно сбудется...

Дорогие земляки и коллеги!

От имени Федерации омских профсоюзов сердечно поздравляю вас с наступающим Новым годом и светлым праздником Рождества. Эти праздники наполнены особой атмосферой. Нашим детям новогодние праздники дарят сказку, а всем остальным - надежду на исполнение сокровенных желаний.

В преддверии Нового года сами собой подводятся итоги, вспоминаются основные, знаковые события года уходящего. А он, надо признать, был уникально непростым для всех россиян, беспрецедентно богатым на важнейшие политические и экономические события, сменяющие друг друга с головокружительной скоростью. 2022 год принес немало испытаний для людей нашей страны, но и вместе с тем подарил немало приятных открытий: мы доказали, что экономику России невозможно обрушить даже объединенными усилиями развитого Запада, что солидарность и взаимовыручка наших сограждан не исчезают под воздействием какого бы то ни было внешнего давления. Конечно, новые вызовы внесли свои коррективы в развитие нашего региона, в настроение его жителей. Но сибирякам отчаиваться не пристало - тем более что в уходящем году было много и ярких, светлых моментов. Так пусть в новом году их будет больше! Нам надо, несмотря ни на что, идти вперед, надо современно мыслить и конструктивно управлять, творчески относиться к своему делу и любить своих детей, для которых мы и делаем лучше нашу Родину.

Хочу пожелать вам, дорогие земляки, чтобы в ваших семьях царили мир и согласие, любовь, благополучие и взаимная поддержка. Доброго вам здоровья! Пусть новогодние и рождественские праздники будут наполнены для вас душевной теплотой и сердечностью! Всего вам самого наилучшего!

Сергей МОЙСЕЕНКО,
председатель Федерации омских профсоюзов.

Чем запомнился уходящий год. Главные события в деятельности ФОП.

2-я с.

Каким изменениям в законодательстве следует уделить особое внимание.

7-я с.

Кто символ грядущего 7531 года? Находим себя и узнаем, что нас ждет впереди.

8-я с.



События и факты

О главных действиях Федерации омских профсоюзов в 2022 году

Международный круглый стол

25 марта в Доме союзов с участием представителей Федерации омских профсоюзов и Профсоюзного центра Павлодарской области в онлайн-формате прошёл круглый стол, посвященный актуальным вопросам социального партнерства и молодежной политики. Председатель ФОП Сергей Моисеенко и председатель ПЦПО Динара Айтжанова обменялись сообщениями о сути и наполнении системы социального партнерства на своих территориях. Оказалось, что они очень схожи, а именно - не обособлены и обеспечивают преемственность в реализации принятой на региональном уровне политики.

О том, как система соцпартнерства работает в отдельных взятых отраслях, участники круглого стола проинформировали с омской стороны председатели облпрофорганизаций работников АПК - Владимир Калашников и работников здравоохранения - Сергей Быструшкин, а с павлодарской - председатель облпрофорганизации работников образования и науки Гульбарам Науразбаева и заместитель председателя ПЦПО Марина Иванова. В заключение лидеры обоих территориальных профобъединений высказали единодушное мнение о том, что полученный опыт нужно внедрять и закреплять, в том числе и в формате очных встреч и форумов.

Встреча с мэром Омска

28 апреля состоялась встреча актива членских организаций ФОП с мэром Омска Сергеем Шелестом. Обсуждались вопросы, волнующие трудовые коллективы, - развития городской транспортной сети, благоустройства территорий, детского летнего оздоровления, системы подготовки кадров по рабочим специальностям. Также была поднята тема возможности увеличения профсоюзных рядов в структуре городской администрации. Мэр пообещал содействие в этом направлении, при этом выразил надежду, что профорганы, в свою очередь, будут способствовать участию трудовых коллективов во всех городских мероприятиях.

Первомайский автопробег

«За мир! Труд! Май!», «За мир без нацизма!» - под такими девизами ФНПР в рамках первомайских мероприятий провела всероссийский автопробег - в поддержку человека труда, Российской армии и действий президента страны Владимира Путина. В автопробеге и сопутствующих митингах участвовали профсоюзные лидеры и активисты из всех регионов России. Инициативу профсоюзов активно поддержали местные власти. Стартовал автопробег 12 апреля во Владивостоке, 1 мая в Москве его участники - это 70 машин и 700 человек - присоединились к первомайскому шествию. А 9 мая объединенная профсоюзная автоколонна прибыла в Волгоград, где на Мамаевом кургане состоялись масштабные мероприятия, посвященные Дню Победы.

Организатором этой акции в Омской области стала ФОП при поддержке регионального правительства. 24 апреля перед манежем спорткомплекса «Красная звезда» состоялся митинг, на котором участники автопробега приветствовали омичей, пришедших поддержать профсоюзную акцию. Затем были проезд по улице Омска и возложение венков к Вечному огню в парке Победы. И далее профсоюзная автоколонна, к которой присоединился омский экипаж, двинулась по установленному маршруту.

Демонстрация единства

После двухлетнего перерыва и снятия части антиковидных ограничений омские профсоюзы вернулись к традиционным формам проведения Первомая. Шествие по улице Ленина в Омске собрало большое количество участников - не менее 15 тысяч, что, безусловно, стало свидетельством единения и сплочения россиян перед лицом экономического и информационного давления на страну государством Запада. Об этом так или иначе и говорили выступившие на митинге губернатор Александр Бурков, мэр областного центра Сергей Шелест, председатель ФОП Сергей Моисеенко и известный российский исполнитель, депутат Госдумы Денис Майданов. Празднование Первомая было продолжено концертом в Музыкальном театре, где собравшихся тепло поприветствовал заместитель председателя ФОП Орест Обухов, а также выступлением Дениса Майданова на стадионе «Красная звезда».

Накануне, 28 апреля, в Доме союзов состоялось собрание профактива области, на котором была принята Первомайская резолюция ФОП. Заявив о своей поддержке позиции президента Владимира Путина по недопустимости распространения неонацизма во всех его проявлениях, омские профсоюзы высказались о необходимости увеличить темп развития российской экономики, сохранить действующие предприятия, не допустить массовых увольнений и снижения зарплат.

Спартакиада и турслёт

18 июня в Омске на площадках спорткомплекса «Сибирский нефтяник» состоялись финальные соревнования организованной ФОП 24-й спартакиады трудящихся Омской области, посвященной Победе в Великой Отечественной войне. В ней



приняли участие 11 команд, представлявших различные региональные отраслевые и первичные профорганизации.

А 12-14 августа на территории базы отдыха «Сибиряк» прошло спортивно-туристское многоборье на кубок Федерации омских профсоюзов. Это ещё одно из самых массовых мероприятий ФОП состоялось в прежнем крупномасштабном формате после двухгодичного перерыва, связанного с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой. Всего на турслёт собралось двенадцать команд. Немаловажно, что это спортивное событие прошло с участием большого количества детей и членов семей работников предприятий.

Агитационная эстафета

В этом году Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября проходила под девизами: «За Достойный труд!», «За Президента!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!». Её основные формы - агитационные авто- и велопробеги в границах муниципалитетов, регионов, федеральных округов. В СФО было принято решение провести автопробег с передачей знамени солидарности трудящихся от региона к региону. Эта патриотическая акция стартовала из Забайкальского края 27 сентября. Омская область приняла эстафету 5 октября, и в этот же день делегация ФОП во главе с её председателем Сергеем Моисеенко и председателем облпрофорганизации работников здравоохранения Сергеем Быструшкиным отправилась на границу с Новосибирской областью, в город Барабинск. Там на центральной площади в присутствии районных профактивистов Сергей Моисеенко с пожеланиями уверенности в реализации трудовых гарантий граждан передал знамя солидарности председателю Федерации профсоюзов Новосибирской области Ларисе Цыбулевской.

Обращение к работодателям

6 октября на заседании областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений председатель ФОП Сергей Моисеенко предложил работодателям совместно с профорганизациями внести изменения в коллективные договоры, касающиеся обеспечения дополнительных социально-трудовых гарантий работникам, призванным на военную службу по мобилизации или заключившим контракты, а также членам их семей. Стороны соцпартнерства поддержали это предложение, и в соответствии с решением комиссии было принято совместное обращение к работодателям региона, в котором рекомендуется предусматривать меры, направленные на дополнительную материальную поддержку мобилизованным работникам и их семьям, в том числе выплату материальной помощи в размере не менее одного среднемесячного заработка.

Кроме того, предложено включать в колдоговоры, локальные нормативные акты организаций дополнительные гарантии женщинам, имеющим детей до 18 лет, мужа которых призваны по мобилизации, в том числе установление им удобного графика работы, предоставление дополнительных оплачиваемых выходных дней, оплата питания детей в госучреждениях образования, оплата транспортных расходов до места работы и др.

30 лет социальному партнерству

В этом году центральным событием Дня профсоюзов в Омской области, который, напомним, отмечается в соответствии с указом губернатора 1 ноября начиная с 2019 года, стало заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Другим важным поводом для встречи в актовом зале здания регионального правительства представителей органов власти, объединения работодателей и профсоюзов стала знаменательная дата - 30-летие социального партнерства в Омской области.

Этот период отмечен немалым числом совместных достижений. В частности, очевидны они в сфере обеспечения занятости, борьбы с безработицей, предотвращения массовых высвобождений. На сегодня ситуация на рынке труда оценивается как стабильная. Положительные тенденции налицо и в области охраны труда: число пострадавших на производстве за последние десять лет снизилось более чем вдвое, и свыше 80 процентов омичей сегодня трудятся на полностью безопасных рабочих местах. По оценке секретаря ФНПР, представителя ФНПР в СФО Дмитрия Морокина, Омская область входит в число лидеров в сфере реализации принципов соцпартнерства. Об этом, например, говорят качественное по содержанию региональное соглашение о соцпартнерстве, а также действие соглашения во всех районах области и многих отраслях. Кроме того, в регионе ежегодно принимается соглашение о минимальной заработной плате (а такая практика налажена только в 22 субъектах РФ). С 2013 года, когда впервые был принят этот документ, «минималка» выросла в 2,7 раза.

Сегодня в зоне ответственности соцпартнёров находится решение вопросов, связанных с миграционной убылью населения, что значительно снижает трудовой потенциал региона, закреплением молодежи, где основным фактором является достойная оплата труда, сохранением всех социально-трудовых прав и гарантий трудящихся, экологической ситуацией.

IX (внеочередная) конференция ФОП

1 ноября прошла IX (внеочередная) конференция Федерации омских профсоюзов, которая приняла поправки в устав своего территориального объединения, направленные на укрепление единства организационно-правовых основ деятельности ФОП и её членских организаций.

Поддержка гуманитарной миссии

В течение всего года ФОП, её членские организации в рамках Всероссийского проекта «Все для победы!» оказывали материальную и финансовую помощь жителям ЛНР и ДНР, нашим военнослужащим и сотрудникам силовых структур, которые выполняют свой служебный, воинский, человеческий долг, принимая участие в специальной военной операции и конкретно - мобилизованным в зону СВО омичам, а также их семьям. Отправлено несколько партий гуманитарного груза - продукты питания длительного хранения, медикаменты, средства защиты, теплые вещи и др. На эти цели, а также на материальную помощь мобилизованным работникам - членам профсоюзов из профбюджетов разных уровней уже выделено свыше 3 млн рублей. (Приводим данные только по некоторым профсоюзным организациям. Многие ещё не подвели итоги и продолжают выделять средства - в частности, на новогодние подарки детям подшефного Омской области города Стаханова.)



Ждем побед на федеральном уровне

Состоялось последнее в 2022 году заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

С точки зрения успешного развития системы социального партнерства наибольший интерес для профсоюзной стороны из всех рассмотренных на заседании вопросов представляло подведение итогов регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», назвавшее работодателей - лидеров в сфере реальной заботы о своих трудовых коллективах. Награды призерам регионального этапа в десяти номинациях вручил координатор трехсторонней комиссии, заместитель председателя правительства Омской области, министр труда и социального развития Владимир Куприянов.



«Участниками конкурса становятся социально ориентированные организации, которые создают благоприятные условия для своих работников, оказывают позитивное влияние на социально-экономическую обстановку в регионе», - подчеркнул Владимир Куприянов. И отметил, что победители регионального этапа представляют Омскую область на Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности».

Наибольшего успеха в конкурсе добились АО «Высокие Технологии», АО «ОмскВодоканал» и Нежинский геронтологический центр, занявшие высокие места в трех номинациях из десяти. По две номинации записали в свой актив АО «Транснефть - Западная Сибирь» и Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Омской области. Впрочем, вот полный список предприятий - призеров конкурса.

В номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы» первое, второе и третье места заняли ООО «Газпромнефть - Каталитические системы», БУ г. Омска «Управление дорожного хозяйства и благоустройства» и ООО «Магнит». В номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в ор-

ганизациях производственной сферы» победили филиал ПАО «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» - Западно-Сибирское предприятие магистральных электрических сетей и ЗАО «Павлоградская МТС». В номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» победили АО «Транснефть - Западная Сибирь», АО «Высокие Технологии» и АО «ОмскВодоканал». В том же сегменте, но уже непромышленной сферы, отмечены Нежинский геронтологический центр и Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Омской области. В номинации «За формирование здорового образа жизни» среди организаций производственной сферы победили АО «Газпромнефть-Омский НПЗ» и АО «ОмскВодоканал», непромышленной - Нежинский геронтологический центр и БУЗОО «Гинекологическая больница». В номинации «За развитие социального партнерства» в производственной сфере отличились АО «Высокие Технологии» и АО «ОмскВодоканал», в непромышленной - Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Омской области, АО «Омск-пригород» и Нежинский геронтологический центр. За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий

отмечено ООО «Научно-производственное объединение «МИР». А за создание лучших условий для работников с семейными обязанностями в организациях производственной сферы дипломы призеров вручены АО «Высокие Технологии», АО «Транснефть - Западная Сибирь» и ООО «Омский завод технического углерода».

Конец года - естественное время подведения всяческих итогов. Вот и на заседании трехсторонней комиссии было подытожено участие Омской области во Всероссийской акции «Неделя без турникетов». Напомним, что в рамках этого проекта ежегодно в апреле и октябре предприятия и организации региона распахивают свои двери для подростков и молодежи, делая таким образом вклад в формирование системы их профориентации. Кстати, в оргкомитет по проведению акции входят и представители Федерации омских профсоюзов. Так вот, в 2022 году «Неделя без турникетов» охватила около 25 тысяч подростков (против 15 тысяч годом ранее), а участие в акции приняли 257 работодателей, в числе которых крупнейшие предприятия и организации Омской области. Темпы набраны неплохие, ждем плодотворного продолжения.

О работе по привлечению инвестиций в создание в Омской области новых эффективных промышленных производств по выпуску кон-

курентоспособной продукции участники заседания проинформировал первый заместитель министра экономики Омской области Денис Кушнер. Он рассказал, в частности, что объем инвестиций в основной капитал за девять месяцев 2022 года составил 128,9 миллиарда рублей, а в отраслевой структуре инвестиций крупных и средних предприятий Омской области по-прежнему большую долю занимает сфера обрабатывающих производств (58,5 процента), на которую приходится реализация наиболее капиталоемких инвестиционных проектов Омской области. Но даже важнее другой показатель, который гласит, что по состоянию на 30 ноября 2022 года в Реестр масштабных инвестиционных проектов Омской области включено 25 инвестиционных проектов, из которых семь с общим объемом инвестиций около пяти миллиардов рублей реализуются или планируются к реализации в сфере промышленности. Таким образом, в 2022 году, говоря языком финансовых аналитиков, наш регион подтвердил свой статус положительной инвестиционной привлекательности, сложившийся в целом за последние пять лет.

На заседании были также рассмотрены вопросы обеспечения реабилитационными мероприятиями жителей Омской области, переболевших COVID-19 (тут стоит привести пару цифр: за девять месяцев 2022 года стационарный этап реабилитации получили 1870 человек, а фактический объем финансирования этого процесса составил 63,6 миллиона рублей), хода реализации Концепции управления трудовыми ресурсами региона (вкратце: ситуация в этой сфере стабильная, рост безработицы пока не угрожает, более того - в Омской области в 2022 - 2028 годах запланировано создание более 6,8 тысячи новых рабочих мест), а также меры социальной поддержки граждан при предоставлении субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

В заключение участники заседания утвердили план работы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2023 год.



Валерий Бойко вручает награду оператору машинного доения Вере Куприной.

Кстати, не надо думать, что всё это - приобретаемая всеми правдами и неправдами заморская техника. Омская область располагает собственными крупными предприятиями сельскохозяйственного машиностроения, которые вполне в состоянии не только наладить, но и увеличить выпуск импортозамещающего оборудования и комплектующих. Всего в регионе в отрасли сельхозмашиностроения работают 28 предприятий, ежегодный прирост выпуска продукции у которых достигает 5 процентов.

Кроме того, ярким отличием Омской области является предельно широкий спектр форм собственности предприятий, ориентированных на выпуск сельскохозяйственной продукции: на сегодняшний день у нас насчитывается больше двух тысяч крестьянско-фермерских хозяйств и около 270 тысяч личных хозяйств, а перерабатывают поступающее сырьё больше 500 предприятий.

Отметим и тот факт, что из Омской области продукция поставляется в 75 регионов России и за границу. Даже в условиях экономических санкций в 2022 году экспорт омского зерна и сельхозпродукции вырос на 23,1 процента. За пять лет инвестиции в агропромышленный комплекс Омской области превысили 28 миллиардов рублей, а в ближайшие три года планируется реализовать еще более десятка крупных инвестпроектов.

И, наконец, последняя, самая главная цифра: омскими аграриями, вопреки всем сибирским погодным катаклизмам, собрано более трёх миллионов тонн зерновых и зернобобовых культур. Наша область полностью обеспечила себя зерном, овощами, картофелем, нарастила производство мяса и молока.

Обо всём этом шла речь во время поздравления региональных тружеников агропромышленного комплекса с профессиональным праздником. «В этом году мы отмечаем 200-летие Омской области. И все это время она была и остается аграрным регионом. Наша область не избалована хорошей погодой и не богата черноземом. И тем не менее вашими стараниями мы входим в тройку лидеров Сибири по производству сельхозпродукции на душу населения», - подчеркнул в своём приветственном

слове на праздничном торжестве первый заместитель председателя правительства Омской области Валерий Бойко. Адресатами его приветствия стали, конечно, главным образом победители трудового соперничества, получившие в награду за свои достижения автомобили «Лада-Гранта». Вот эти пятнадцать - нет, не счастливиц, а трудяг, заслуживших свои награды упорной и самоотверженной работой: операторы машинного доения Ольга Карпова (АО «Раздольное», Русско-Полянский район), Вера Куприна (АО «Знамя», Марьяновский район), Светлана Голленко (КФХ Невзорова, Нижнеомский район), Елизавета Граустин (СПК «Литковский», Тарский район), животноводы Ирина Хижа (СПК «Ермак», Нововаршавский район) и Ольга Цимбал (АО «Омский бекон»), оператор по искусственному осеменению Ольга Аллес (АО «Солнцево», Исылкульский район), трактористы-машинисты Дмитрий Бегма (агрокомплекс «Маяк», Окунешниковский район), Николай Овчаренко (АО «Нива», Павлоградский район), Анатолий Данилов (КФХ Деккерта, Омский район), Ярослав Чусовитин (ООО «Ника», Большереченский район), Маргарита Ражабова (КФХ Ражабовой, Знаменский район), Алексей Ламанов (ООО «Колхоз Чопозова», Муромцевский район), водитель грузового автомобиля Сергей Уманский (ООО «Сибирские семена», Омский район), птицевод Никита Андреев (АО «ПРОДО Птицефабрика Сибирская»).

Что же касается наград для трудовых коллективов, то тут надо отметить следующий нюанс. Поскольку Положением о трудовом соперничестве между муниципальными районами Омской области предусмотрено наличие в каждом соревнующемся районе действующего территориального трехстороннего соглашения о социальном партнерстве, то не располагающие таковым региональные субъекты с дистанции снимаются. И в нынешнем году эта участь постигла Большееуковский район. Обидно, конечно, оказавшись удаленным из чемпионской гонки, но таков закон: без основополагающего документа, фиксирующего актуальное состояние взаимодействия с профсоюзами, район в соперничестве не участвует.

Победители среди районов определялись, как всегда, по четырем природно-климатическим зонам. В степной зоне лучшим оказался Павлоградский муниципальный район, в южной лесостепной - Марьяновский, в северной лесостепной - Большереченский и в северной - Знаменский район. Точно так же, по природно-климатическим зонам, распределились и хозяйства-призеры. Мы поздравляем их трудовые коллективы и профсоюзных лидеров, сумевших сплотить людей во имя достижения самых высоких целей.

Итак, в степной зоне пьедестал почета заняли ООО «Соляное» (Черлакский район), АО «Нива» из Павлоградского района (председатель первичной профорганизации Татьяна Тимохина) и шербакульский СПК «Максимовский» (председатель ППО Валентина Маркина). В южной лесостепной зоне призовые места разделили между собой АО «Знамя» (Марьяновский район, председатель ППО Юлия Лозовик), СПК «Пушкинский» (Омский район, председатель ППО Любовь Зубова) и АО «Азовское» из соответствующего района (председатель ППО Галина Штукель). В северной лесостепной зоне первые - ООО «Лидер» (Большереченский район, председатель ППО Галина Есина), АО имени Кирова (Крутинский район, председатель ППО Светлана Моисейко) и ООО «Колхоз Чопозова» (Муромцевский район, председатель ППО Ирина Деметьева). Наконец, в северной зоне лучшими стали СПК «Никольск» (Усть-Ишимский район, председатель ППО Алексей Худорожков), СПК «Куйбышевский» (Седельниковский район) и ООО «Опытно-производственное хозяйство имени Фрунзе (Тарский район).

Зима пролетит незаметно. Уже совсем скоро соперничество аграриев Омской области возобновится. И нам с вами стоит пожелать победы абсолютно всем - ведь чем острее состязание и чем выше достигнутые благодаря этому показатели, тем больше выигрывает весь регион в целом, точнее, сфера его продовольственной безопасности. Чем напряженнее борьба, тем полнее прилавки и стабильнее цены. Поэтому - успехов всем!

Полосу подготовил Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА и Евгения КАРМАЕВА.

Успехов - всем!

В Омской области прошёл региональный День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности

В нашем регионе есть прекрасная традиция: незадолго до Нового года подводить итоги сельскохозяйственного года и достойно отмечать заслуги передовиков трудового соперничества. А отмечать, между прочим, есть что. И цифры тут говорят сами за себя. Так, несмотря на различные трудности, в 2022 году омские аграрии приобрели технику и оборудование на сумму 6,9 миллиарда рублей. В этом перечне - 180 тракторов, 162 зерноуборочных и 23 кормоуборочных комбайна, больше 360 единиц почвообрабатывающих и посевных машин и 750 единиц другой техники. Наибольший объём закупок при этом приходится на Исылкульский, Русско-Полянский и Окунешниковский районы.



Масштабно и информативно

В очередной раз омские молодые профактивисты приняли участие в финальном этапе Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв»

Омскую делегацию составили председатель Молодежного совета ФОП Алина Гермизеева, сотрудник ООО «Газпромнефть-Энергосервис» Анатолий Нагибко, Елена Каширина, представляющая АО «Омский НИИ приборостроения» и Александр Жилин из производственного объединения «Полет». Участники из нашего региона отметили насыщенность и познавательную пользу программы, в которую вошли «прокачка» навыков профлидера, деловые игры, мастер-классы, встречи с руководством Федерации независимых профсоюзов России и ее членских организаций.



В рамках форума прошло также награждение номинантов на первую премию Молодежного совета ФНПР. Повышение престижа профсоюзной деятельности среди молодежи, продвижение и популяризация профсоюзных инициатив, развитие системной работы с молодежью - таковы цели учреждения этой награды. Первый день начался с торжественного вручения сертификатов участникам, прошедшим II ступень программы. Так, Анатолий Нагибко получил сертификат об обучении по направлению «Цифровизация». Проект Анатолия по внедрению мобильного приложения в профсоюзную деятельность получил высокую оценку. Председатель МС ФОП Алина Гермизеева отмечена благодарственным письмом за кураторство в направлении «Перспективные проекты».

Интересным и зрелищным событием второго дня стало посещение Военно-патриотического парка Вооруженных сил России «Патриот». «Сооружения поражают своими масштабами, - подчеркивает Елена Каширина. - Мы увидели несколько важных объектов - военно-исторический комплекс «Партизанская деревня», Центр военно-тактических игр, многофункциональный огневой центр и Главный храм Вооруженных сил РФ, увековечивший Победу в Великой Отечественной войне. Удалось также побывать на территории исторических реконструкций «Поле Победы», где выставлена боевая техника военного времени, воссозданы окопы, блиндажи и руины зданий».

После экскурсии молодые профактивисты встретились и пообщались с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. В ходе диалога были затронуты самые актуальные проблемы современного профсоюзного движения. Очень важными с практической точки зрения стали продолжившие программу деловые игры, дискуссии, переговорные баттлы, тренинги и мастер-классы от ведущих профлидеров страны. Много информации для размышления дали и встречи с молодыми представителями профдвижения, возглавляющими сегодня территориальные и отраслевые профсоюзы.

«Столько единомышленников в одном месте! - делится впечатлениями Александр Жилин. - Спасибо организаторам за познавательные лекции, демонстрацию личного опыта в достижении высоких должностей, за позитив и полезные знакомства! Объединение молодежи под эгидой профсоюза позволит ей быть уверенной в завтрашнем дне, знать свои права и при этом непрерывно развиваться».

«У меня в шкафу - три толстовки и жилетка с логотипом ФНПР. Бережно храню их, надеваю по особым профсоюзным случаям. Это артефакты с молодежных профсоюзных форумов «Стратегический резерв». Для меня это не просто вещи, связанные с воспоминаниями, а символ профсоюзной идеи, единства и солидарности в защите прав трудящихся. Я счастлива, что мне удалось вновь принять участие в этом вдохновляющем профсоюзном молодежном событии!», - выражает эмоции Алина Гермизеева.

В марте 2023 года Всероссийская молодежная программа ФНПР вновь откроет набор на I ступень обучения. И омские молодые профактивисты наверняка примут в ней участие.

Анастасия ДЕЙНЕКО.
Фото участников форума.

Постоянство не мешает развитию

Сегодня, 22 декабря, отмечается День энергетика

Позитивная энергетика - вот так кратко и емко можно охарактеризовать атмосферу, которую ощущает герой нашей публикации Константин Киселев на предприятии, где трудится. А если конкретизировать, то здесь есть возможности для профессиональной и творческой самореализации, сплоченный коллектив, вместе с которым комфортно не только работать,

но и проводить досуг. В ООО «Омская энергосбытовая компания» Константин устроился десять лет назад. И все эти годы были проникнуты энергией движения вперед. Сам он по натуре такой, что на месте стоять не привык, а на предприятии, в том числе при поддержке профсоюзной организации, полезным инициативам всегда дается зеленый свет...



После школы Константин поступил в Омский авиационный колледж, но, уже проходя производственную практику, понял, что работа по той специальности, на которую учится, не совсем его. Тем более родственники настоятельно советовали попробовать себя в такой перспективной отрасли, как энергетика. Причем рекомендовали со знанием дела: долгое время в омской энергосистеме трудится дядя Константина, профессиональный путь дедушки тоже тесно был связан с этой сферой. В энергосбытовую компанию молодой человек устроился еще во время учебы, начинал с элементарного - работал агентом, разносил квитанции. Затем стал монтером, устанавливал счетчики в квартирах, позже перешел на должность инспектора. Параллельно продолжал учиться, развивать профессиональные компетенции: окончил Омский государственный университет путей сообщения по специальности «Теплоэнергетика», затем в техникуме прошел годовой курс «Электроснабжение», дальше была магистратура по экономике в аграрном университете.

«Пока от учебы отдыхаю», - улыбается Константин. И как-то не возникает сомнений, что это действительно лишь только перерыв. Состояние стагнации не для него, и тем более в такой динамично развивающейся отрасли. Сейчас он ведущий специалист отдела по взаимодействию с поставщиками услуг - в частности, анализирует документацию, поступающую от застройщиков, управляющих компаний. Работа по душе, однако не только в ней стремится Константин раскрыть свой потенциал. Жизнь коллектива Омской энергосбытовой компании полна самых разных событий, и он с головой окунулся в их водоворот. Одно из увлечений Константина Киселева - спорт. И здесь ему удалось не только продолжить им заниматься, но и расширить диапазон в этой сфере. С

ного маршрута. И именно благодаря спорту у Константина появилась возможность проявить себя еще в одной новой для него ипостаси - профсоюзной.

Энергичность и активность парня не остались незамеченными, и председатель первички предприятия Владимир Роговский предложил ему курировать спортивное направление в профкоме. Так еще ярче обозначились организаторские способности Константина. А два года назад

Список добрых дел планируется расширять. Дополнить его ребята намерены новыми благотворительными акциями, проведением уроков электробезопасности в подшефной адаптивной школе для слабовидящих, организацией донорского движения... Все эти инициативы, безусловно, значимы, а жизнь молодежи Омской энергосбытовой компании уж точно скучной и однообразной не назовешь. Причем Константин Киселев убежден, что участие в работе

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

От имени Омской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» поздравляю всех работников и ветеранов отрасли с профессиональным праздником - Днем энергетика!



Энергетическая отрасль является одной из основополагающих в обеспечении жизнедеятельности всех отраслей производства и во многом определяет стратегию развития всей экономики страны. В этот день мы выражаем признательность всем, кто посвятил свою жизнь нелегкой, но очень важной профессии энергетика, тем, кто в любое время суток и в любую погоду качественно и надежно выполняет свою работу. Энергетика притягивает сильных и мужественных людей. Все впечатляющие результаты и достижения в области энергетики стали возможны благодаря самоотверженному труду, слаженной и профес-



сиональной работе каждого из вас. Профессия «энергетик» всегда была и будет оставаться одной из самых почетных в нашей стране. Уходящий в историю 2022 год во всех отношениях был непростым, испытал омских энергетиков на стойкость, прочность, выдержку. И они с честью эти испытания прошли, продолжая надежно и качественно обеспечивать энергетическую безопасность региона. Особые слова признательности за многолетний труд, преданность профессии, большой вклад в развитие энергетики региона - ветеранам. Многие из вас до сих пор передают свой богатый опыт и знания молодому поколению.

Желаю всем работникам и ветеранам отрасли крепкого здоровья, стабильности, оптимизма, новых трудовых достижений. Счастья и благополучия вам и вашим близким!

Александр КОБЫЛКИН, председатель ОмскОО ВЭП.



юности он увлекался баскетболом, настольным теннисом, играл за команды школы и колледжа. А уже во время работы добавились волейбол и хоккей. В соревнованиях, проводимых между подразделениями предприятия, Константин - капитан одной из команд. Постоянно молодежь энергосбытовой компании принимает участие и в мероприятиях, проводимых областной организацией «Всероссийский Электропрофсоюз», причем весьма успешно. Так, в турслете команда предприятия несколько лет удерживает лидерство в соревнованиях по туртехнике и прохождению контрольно-комбинирован-

его избрали председателем молодежного совета, практически все инициативы которого поддерживаются сейчас профкомом и администрацией.

- Конечно, спектр задач существенно расширился, - подчеркивает Константин. - Организация спортивных состязаний, конечно, тоже входит в число важных направлений деятельности молодежного совета. Но немало и других. Серьезное внимание уделяем мероприятиям по экологической безопасности. Устраиваем субботники - проводим уборку на территориях подразделений, и не только. Выезжали, например, на базу отдыха Федерации омских профсоюзов «Сибиряк», наводили порядок там. Участвовала наша молодежь и в городском мероприятии «Чистые игры», а это уже не просто субботник, а соревнования: команды различных предприятий и организаций собирают и сортируют мусор, получают баллы - те, у кого лучшие результаты (которые можно отследить в специальном мобильном приложении), получают призы. Постоянно молодежный совет поддерживает ветеранов предприятия - навещает их в канун Дня Победы, Дня пожилого человека. Сейчас вот у нас предновогодние хлопоты. Сложилась такая традиция - члены молодежного совета перевоплощаются в Деда Мороза, Снегурочку и Символ года, и эта тройка обходит подразделения с поздравлениями.

совета дает и другие очевидные преимущества, и прежде всего это шанс обратить на себя внимание руководства, показать свое умение действовать в команде, ответственность и равнодушие. Эти качества в глазах работодателя дорого стоят. Если ограничиваешь себя рамками одного кабинета или производственного участка, вряд ли можно рассчитывать на какой-то карьерный взлет.

- Кто-то, может быть, считает, что участие в общественных делах крадет личное время, - рассуждает Константин Киселев. - Это далеко не всегда так. Многие наши мероприятия как раз направлены на укрепление семейных ценностей, и участвовать вместе с работниками компании могут их близкие. Я и другие члены молодежного совета нередко приводим на праздники, конкурсы, соревнования своих вторых половинок и ребятшек. Профком тоже организует семейные выезды выходного дня. Так что личное, общественное, корпоративное вполне могут гармонично дополнять друг друга.

«Константин - в переводе с античного «постоянный» - многие, наверное, помнят эту фразу, которой представлял себя герой фильма «Покровские ворота». Вот и герою нашей публикации его имя очень подходит. Константин Киселев искренне предан компании, где трудится. Именно здесь сошлись многие его интересы. Но это не останавливает его в стремлении к росту. Просто открывать для себя новые горизонты и самосовершенствоваться проще и разумнее в одной отрасли, на одном предприятии, тем более если это территория позитивной энергетики...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива молодежного совета предприятия.

На золотом крыльце сидели электрик, певец и хоккейный судья...

...и каково же было их изумление, когда оказалось, что все они - один человек!

Эта почти святочная история рассказывает о человеке совсем ещё молодом, который тем не менее к своим двадцати четырем годам успел реализовать - и то пока не полностью! - в стольких сферах человеческой деятельности, сколько большинству из нас и не снилось. При этом, вопреки законам геометрии, двигался он хоть и по разнонаправленным векторам, но параллельными курсами.

Павлодар

Дмитрий Чураков родился и до пятнадцати лет жил в казахстанском Павлодаре. Там-то, не теряя времени, он и принялся будить в себе разнообразные таланты. И раньше всего в нём проснулись задатки конструктора - точнее, конечно, поначалу конкретного деконструктора. Обуреваемый жадной узнать, как всё на свете устроено, он с четырёх лет разбирали на составные части все свои машинки, пистолетики и прочее движимое имущество маленького мальчика. Когда стал мало-мальски дотягиваться до бытовых агрегатов - мясорубки там или кухонного комбайна - в наборы запчастей начали превращаться и они. Папа, сам мастер на все руки, приметил тягу сына к технике и грамотно превратил её во всякие полезные навыки: так, со сварочным ап-

и палок, а наш герой смастерил себе действующую модель гранатомета, стреляющую картофелинами. Естественно, попал в лоб неприятелю - и тот моментально пошёл по разряду санитарных потерь со здоровенной гулей. А ещё было дело - построили ребята домик на дереве. Опять-таки как все дети. При этом защитой сооружения никто в истории детского домостроительства особо не заморачивался, но не таков Дима: на всякий случай он проложил вокруг дерева контур под небольшим напряжением. Сильно, дескать, не ударит, но предостережет. Разошлись спать. И вдруг ночную тишину прорезал мощный вопль: какой-то обыватель вздумал, видимо, несколько облегчиться именно под этим деревом. Жаль, камеры наблюдения маленький Дима мастерить еще не догадался, а то был бы сейчас обладателем впечатляющего видеоматериала.



Дмитрий Чураков с символом наступающего года - кошкой Малышкой.

чал судить большой хоккей. Ну как большой? Год судил любителей, но уже на следующий год ему доверили чемпионат детских команд, потом юношеских, молодежных... В 2018 году Чураков окончил колледж и одновременно стал рефери 3-й категории. То есть получил право судить матчи первенства России всех возрастов и статусов.

Мама долго не могла взять в толк, кто это звонит и с чем поздравляет. Кто поет? Дима? Не может быть... Родители были в шоке от услышанного, но потом сходили на концерт, дружно рыдали и до сих пор не могут сдержать эмоций во время Димино пения.

С тех пор Чураков успел стать лауреатом многих вокальных конкурсов, обладателем Гран-при Всероссийского вокального конкурса «Белые ночи» в Санкт-Петербурге, участником многочисленных концертных программ в Омске и других городах. И всего этого он успел добиться за считанные годы: желание петь появилось у него уже после переезда в Омск. Год он распевался в центре творчества «Созвездие», пел в хоре, пока его педагог в один прекрасный момент не сказал: «А не замечаешь ли ты у себя магомаевские нотки?».

Будем честны: в ту секунду Дмитрий знать не знал никакого Магомаева, но, услышав про его нотки в своем вокализе, решил ознакомиться. И сразу принял всей душой: «Его песни меня вдохновили», - говорит Дима. Первой из магомаевских песен в репертуаре омского певца стала «Синяя вечность». Чураков готовил её три месяца и пошёл с ней на международный конкурс, став там лауреатом первой степени.

И был замечен Владимиром Никеевым, солистом Омского музыкального театра, народным и заслуженным

поставленных целей. Поэтому его будущие сольные концерты представляются ему не просто набором вокальных номеров, но и разговором со зрителями, обменом мнениями, эмоциями и впечатлениями. Ближайший из таких концертов намечен, кстати, на 20 января в ДК «Рубин» и посвящен будет десятилетнему юбилею творческой карьеры Дмитрия. Приходите, должно быть интересно.

Что ещё в планах? «Нужно зарабатывать медийность, известность, узнаваемость, - рассуждает Чураков. - Я ведь сам себе и агент, и менеджер, никто меня не продвигает. Поэтому я понял: нужно себя программировать, выстраивать жизненные цели и намечать шаги к их достижению». Он вообще склонен к самоанализу, к здоровой рефлексии. Ему не интересны ночные клубы и светская жизнь, зато интересно постоянное саморазвитие. По его собственному признанию, он ощущает себя старше своих лет и потому не хочет терять время зря. Его девиз прост: если хочешь, то добивайся.

А кроме того, певец Дмитрий Чураков хочет собрать ещё один гусеничный вездеход. Почему ещё один? Потому что два он уже когда-то собрал, но пришлось продать - времени на праздные поездки на рыбалку просто не было. Зачем же понадобился сейчас? Предлагаю версию. Вот представьте только: к месту проведения концерта с двух сторон под-



паратом Дима научился работать в восемь лет, а ещё через год уже считался опытным электромонтажником.

Опыт, как водится, явился сыном ошибок трудных. Хотя и очень интересных по задумке. Ну вот, скажем, тогда же, в девять лет, юный исследователь где-то нашел принципиальную схему рентгеновского аппарата и быстро собрал его на базе старого телевизора. Когда испытывал получившееся чудо техники, руку свою чуть ли не полчаса просвечивал - не мог оторваться от зрелища. В результате получил лучевой ожог второй степени...

Да там много было всякого, что вы! В десять лет, к примеру, талантливый мальчик устроил первый «все-ленский бенц» - как-то зимой пришло ему в голову в отсутствие родителей поработать сварочным аппаратом. Дима расположился на балконе, начал варить. От электрода, само собой, искры снопом, загорелся балконный скарб. Дима сконцентрировался, побегал в кухню и решительно наполнил водой кружку. Однако она почему-то не помогла. Тут уж парень наконец перепугался и спрятался в туалете. Балкон в итоге выгорел.

Или вот играли во дворе в войнушку - ну, все дети как дети, оружие из пластилина (в лучшем случае)

В общем, как писал Пушкин, «ребенок был резов, но мил». Эту резвость надо было во что-то полезное конвертировать. И с четырех с половиной лет до десяти Дима серьезно занимался хоккеем, пока не получил тяжелую травму (да, друзья, такая беда, увы, не обходит и детский хоккей). Отлученный от хоккея молодой человек в поисках интересного занятия вдруг ощутил в себе тягу к сцене. Пошёл в театральный кружок. И, вы знаете, понравился...

Омск

В 2013 году, когда семья Чуракова переехала в Омск, Дмитрий поступил в авиационный колледж имени Жуковского - получать специальность, связанную с электрикой (а какую же ещё, спросим мы сами себя?). И стал квалифицированным специалистом: ему часто заказывают энергооснастку и ремонт объектов недвижимости.

Одновременно с учебной Чураков продолжал кататься на коньках для собственного удовольствия. Видевшие всё это хоккеисты резонно спросили: «А чего впусую кататься? Обратись-ка лучше в областную судейскую коллегию». И уже через два года Дмитрий сдал нормативы и на-

прекрасно, скажете? Да, но с небольшим уточнением. Квалифицированный хоккейный судья в нашем регионе - та самая жар-птица, ухватить которую за хвост стараются все и под любыми предлогами, и вот чем это зачастую оборачивается. «Как-то проходил турнир в Любино, - рассказывает Дмитрий, - и вышло так, что я оказался там единственным судьёй. Коток открытый, в программе соревнований восемь матчей, поэтому к концу турнира я продрог так, что не понимал - то ли подаю сигналы, то ли просто дышу в свисток, примерзший к губам...».

Как уже сказано, с ранних лет Дмитрий ощутил тягу к сцене. Поэтому в детстве он мастерил концертные прожектора и в их свете устраивал всякие представления - вот так электрик с певцом впервые выступили рука об руку. Причем в генфонде, казалось бы, ничего такого не заложено, родители никакого отношения к творчеству не имеют: мама работает машинистом в компании «Росводоканал Омск», папа - на одном из омских предприятий экструдерщиком. Больше того, два года они и не подозревали, что сын занимается вокалом. Когда Дмитрий впервые победил в певческом конкурсе, его педагог позвонил родителям с поздравлениями.

артистом России. Никеев - не просто признанная величина омской сцены, он ещё и прекрасный педагог и авторитетный эксперт: возглавляемые им жюри различных всероссийских и региональных вокальных конкурсов если и можно пересчитать, то только с помощью суперкалькулятора, который Дмитрий Чураков ещё не сконструировал. В общем, можете себе представить, какой величины звезда заинтересовалась молодым баритоном...

И далее...

Конечно, до окончательной огранки самородку Чуракову ещё далеко, но он уже занял свою уникальную нишу на омской сцене. Нынешний репертуар Чуракова составляют песни Муслима Магомаева, Юрия Гуляева, Георга Отса - в общем, советская эстрадная классика. «Мне вообще ближе та эпоха с её сдержанными и строгими эмоциями», - говорит Дмитрий.

Его цель - дойти до большой сцены, выйти за пределы Омска. Однако этим Дмитрий не ограничивается: он надеется и своим творчеством, и самим присутствием в общественной среде давать людям позитивный настрой, заставлять их поверить в себя, настраивать на достижение

катывают гламурный лимузин с условным Киркоровым и гусеничный вездеход с Чураковым - кому обеспечено более пристальное внимание публики? То-то...

Ну и напоследок вот ещё о чём. В старом рассказе Ильфа и Петрова «Как создавался Робинзон» повествуется о том, как перерабатывалась эта история в новых, советских условиях. Кораблекрушение, необитаемый остров, одиночество и непреклонная воля человека перед силами стихии... Однако вся эта классическая конструкция разбивается вдребезги о недоумение редактора: «Не чувствуется советской общественности. Где, например, местом? Руководящая роль профсоюза?».

Вы тоже вправе спросить: «Где здесь роль профсоюза?». Ответ так. До сих пор Чураков реализовывался в атомизированных средах, не предполагающих консолидированного сообщества. Но рекомендую профсоюзным руководителям разных рангов присмотреться к Дмитрию попрестальнее: с такой-то жизненной позицией и стремлением к позитивному воздействию на людей мы ведь имеем практически сложившегося профсоюзного лидера!

Ох, и тесно тогда станет на золотом крыльце...

Лев ГРАЧЁВ.

Фото из архива Дмитрия ЧУРАКОВА.

Флагман Здравоохранения Омского севера

100 лет в этом месяце исполнилось Тарской центральной районной больнице, где действует активная и сплоченная профорганизация



Имена и вехи славного века

● 4 декабря 1922 г. уездный комитет РКП (б) принимает решение об объединении всех лечебных заведений Тары в одну многопрофильную больницу, эта дата считается днем ее основания. Первым главврачом стал Виктор Борисович Шевченко, врач-терапевт, организатор терапевтической службы.

● С 1925 года амбулатория больницы размещалась в бывшем особняке купчихи Пятковой. С 1926 года тарская больница получила статус окружной, она обслуживала Тарский, Знаменский, Тевризский, Колосовский, Седельниковский, Усть-Ишимский, Муромцевский и Евгашинский районы.



● В 1927 году принято решение о возведении новой окружной больницы на базе винных складов Щербакова на северной окраине города. В строительстве участвовали все тарские медики. И с декабря 1935-го на этом месте стали функционировать главный корпус, хирургическое, гинекологическое, родильное отделение, кухня, анатомка, склад. В 1937 году все основные работы были окончены.



● В довоенные годы здравоохранение района очень окрепло. Больницу сделали базой для подготовки средних медицинских кадров. К 1940 году число коек в стационарах увеличилось до 250.

● На фронтах Великой Отечественной войны воевало 73 медицинских работника Тарской больницы. Основная часть коллектива все-таки осталась в городе. На плечи врачей легла огромная работа по организации медицинского освидетельствования мобилизованных на фронт - это было более 14 тысяч тарчан. В 1942 году работники приложили колоссальные усилия для восстановления здоровья детей, эвакуированных из блокадного Ленинграда.



● В 1956 году в участковую больницу тарского села Атирка приехал молодой врач Виктор Георгиевич Громов. Тогда это медучреждение находилось в старом здании, в котором размещалось десять коек. Новый врач решил построить более просторную и современную больницу. На это ушло более 10 лет. Так в селе Атирка была организована межрайонная туберкулезная больница с санаторным уклоном для пациентов из города Омска и близлежащих районов. Труд Виктора Громова был высоко оценен правительством. В 1967 году он был награжден орденом Трудового Красного Знамени, а еще через два года ему присвоили звание Героя Социалистического Труда. Коллектив больницы вел большую лечебно-профилактическую работу. Во многом благодаря усилиям медперсонала в течение 60-70-х годов в этой таежной глуши не было детской смертности.



● С июля 1986 года Тарская ЦРБ начала функционировать в новом больничном комплексе, где со временем было развернуто 580 коек круглосуточного пребывания.

● Многие имена представителей коллектива Тарской ЦРБ разных лет достойны того, чтобы быть упомянутыми в связи со славным юбилеем. Среди них, например, Тарас Васильевич Кривцов, который поступил на работу в далеком 1924 году и проработал врачом-хирургом до середины пятидесятых. Врач-кардиолог Виктория Адамовна Карнаухова за многолетнюю плодотворную работу получила звание «Заслуженный врач РСФСР». Начиная с 1950 года и в течение более чем полувека проработала в учреждении Ольга Алексеевна Киселева, которая заведовала детской консультацией, была начмедом больницы. Оставил о себе добрую память врач-отоларинголог, кандидат медицинских наук Анатолий



Лифантьевич Носков: его профессиональные и организационные способности, проявленные в Таре, были по достоинству оценены руководством областной клинической больницы, куда он был приглашен на должность заведующего ЛОР-отделением. Нынешнему коллективу Тарской ЦРБ есть кем гордиться и на кого равняться.

Сегодня и в перспективе

Главный врач Тарской центральной районной больницы
Александр Васильевич МИРОНЕНКО:

В настоящее время наше лечебное учреждение соответствует всем медицинским требованиям. Вот почему оно имеет статус межрайонного медицинского центра для северных муниципальных районов. Так, в хирургическом отделении есть койки для оказания высокотехнологичной медпомощи травматологическим больным. А в неврологическом созданы все условия, чтобы эффективно лечить пациентов с острым нарушением мозгового кровообращения. Не всякая больница даже в Омске имеет компьютерный томограф, а у нас есть надежная диагностическая аппаратура. Можно еще много говорить о том, чего мы добились, но, разумеется, стремимся к развитию, планов на будущее хватает. Прежде всего это восстановление и дальнейшее совершенствование сети медицинских учреждений в сельских поселениях. К примеру, в селе Пологрудово планируется открыть врачебную амбула-

торию с дневным стационаром. В селах Вставное и Ложниково, деревне Кольтюгино и поселке Междуречье - построить в течение ближайших нескольких лет фельдшерско-акушерские пункты. Серьезное значение для жителей прилегающих районов области будет иметь появление централизованной лаборатории. Но, что особо важно для нашего севера, так это создание вертолетной площадки для приема санавиации и введение в эксплуатацию реанимобиля. Ну и, конечно же, мы проведем косметический ремонт нашей больницы, чтобы в своем солидном возрасте она выглядела достойно.



Свой среди своих...

Председатель первичной профсоюзной организации работников БУЗОО «Тарская ЦРБ», специалист по гражданской обороне, депутат Тарского городского поселения
Владимир САФРОНОВ - молодой человек с активной жизненной позицией.

Таких сегодня поискать. И еще одна ответственная миссия доверена ему с недавних пор - он возглавил совет председателей профорганизаций медучреждений северной зоны. Здоровые амбиции, широкий круг интересов, работоспособность и желание делать окружающий мир привлекательным для всех и каждого позволяют ему успешно реализовывать себя во всех ипостасях. В интервью журналу «Профсоюз и медицина» он рассказал о роли профорганизации в Тарской ЦРБ и поделился размышлениями о значении профсоюзной деятельности в современных реалиях.

Владимир Викторович, какие задачи ставит перед собой профком больницы? И каково в целом ваше видение статуса профсоюзов в контексте сегодняшнего дня?

Многие считают, что профсоюз нужен только для организации различных мероприятий, по мнению других, профсоюз - что-то вроде кассы взаимопомощи. На самом деле, конечно, это однобокие взгляды. Мы стараемся сделать жизнь наших сотрудников более разносторонней, защищаем их интересы. Решаем какие-либо спорные вопросы, связанные с работой, если не можем самостоятельно найти выход, обращаемся за помощью к руководству. Но обязательно приходим к удовлетворительному результату. Да, разумеется, мы занимаемся организацией досуга, но не формально, для галочки, а вкладываем в это душу. Поэтому у нас ярко и эмоционально проходят мероприятия, посвященные Дню медицинского работника, Дню медицинской сестры, Дню пожилого человека, Новому году. Проводятся различные конкурсы - например, «Фото с объектива», «День Победы глазами детей». Организовывали новогодние спектакли для жителей северных районов и их ребятишек, розыгрыши детских мягких игрушек... Во многих начинаниях нас поддерживает председатель областной организации профсоюза Сергей Васильевич Быструшкин. Материальную помощь нуждающимся тоже оказываем. Занимаемся вопросами оздоровления: направляем членов профсоюза в здравницы, расположенные на территории региона и за его пределами. Удаётся удерживать стабильный охват профучастием. Коллектив достаточно большой - около 900 человек, примерно половина сотрудников состоит в профрядах. Постоянно находимся в поиске новых форм мотивации...

На ваш взгляд, является ли профсоюз привлекательным для молодежи?

Сложный вопрос... Многие из молодых людей считают, что могут решить все свои рабочие проблемы без чьей-либо помощи, рассчитывают на свои силы, уверены в них. Другие, наоборот, во всем надеются на содействие профкома. Есть активисты, которым нужна общественная деятельность, которым просто нравится быть с коллективом, в гуще событий. А есть пассивные люди, считающие, что им должны все разжевать и положить на ладонь, и не прикладывающие собственных усилий... Тут, как говорится, сколько голов, столько умов. Но мы стараемся рассказывать как можно больше о своей деятельности, о профсоюзах вообще, решаемых ими масштабных задачах, создать всестороннее представление о их предназначении. Если речь идет о мероприятиях, то стремимся к тому, чтобы как можно больше молодых сотрудников были не просто зрителями, но и участниками, организаторами - чтобы человека заинтересовало, чтобы он почувствовал себя своим среди своих.

Насколько важно в профсоюзной работе сотрудничество с коллегами из других районов?



В 2021 году меня избрали председателем совета председателей профорганизаций медучреждений северной зоны, в которую входят Тарская, Болшевская, Знаменская, Колосовская, Тевризская, Усть-Ишимская центральные районные больницы. Во всех этих ЦРБ есть первички, которыми руководят компетентные и неравнодушные люди. У нас хороший контакт и плодотворное сотрудничество. Я всегда советуюсь с более опытными коллегами. Мы создали чат председателей первичек и практически в повседневном режиме ведем диалог и обсуждаем актуальные для всех вопросы.

Работа в профсоюзе всегда реализуется командой активистов во главе с лидером. Какими качествами должны обладать ваши единомышленники? И как выстраиваются отношения с администрацией ЦРБ?

Очень многое зависит от слаженности команды. Только совместными усилиями можно добиться поставленной цели. Один в поле не воин. Единомышленникам должны быть свойственны доброта, высокая жизненная активность, позитив, грамотность, профессионализм. Работа с главным врачом учреждения складывается легко. Мы смотрим в одном направлении, а это самое главное. Конечно, иногда возникает споры, но мы всегда садимся за стол переговоров и приходим к консенсусу.

Медицинские работники борются каждый день за жизни других людей. Спасая, излечивая, медики затрачивают не только умственные, физические ресурсы, но и душевные силы. И вот как раз профсоюзы и руководство учреждения должны быть им поддержкой и опорой. Важно постоянно информировать о том, что реально делает наш профсоюз - через живое общение, через социальные сети. Чтобы все понимали, какова реальная отдача для огромного количества людей, которые платят профсоюзные взносы. Профсоюзы играют ключевую роль в защите прав и социальных гарантий человека труда. И чем больше людей начнут об этом задумываться, тем увереннее будет положение профсоюзов в нашем обществе, в нашем регионе.



Изменения в законодательстве в 2022-2023 гг.

✓ Минимальный размер оплаты труда

С 1 января 2023 года МРОТ вырастет на 6,3 % до уровня 16 242 руб.

Помимо этого с 1 января 2023 года по 31 декабря 2024 года приостановлено действие ч. 2 и 4 ст. 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ, которые вводят следующие принципы:

- установление МРОТ на очередной год исходя из величины медианной зарплаты;
- установление с 2021 года соотношения МРОТ и медианной заработной платы в размере 42 %.

Решено, что в 2023 и 2024 годах повышение МРОТ будет проводиться в ускоренном порядке. Сумма будет расти в зависимости от темпов роста прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ и превысит их на три процентных пункта. При этом величина медианной заработной платы временно не будет использоваться при расчете МРОТ.

✓ Родители детей-инвалидов смогут раз в год использовать до 24 дополнительных выходных подряд

Согласно ст. 262 Трудового кодекса одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Госдума 23 ноября 2022 года приняла закон о внесении изменений в эту норму, согласно которым один раз в течение календарного года можно будет использовать до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества таких дополнительных выходных, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в этом календарном году.

График предоставления таких выходных дней в случае использования более четырех дней подряд согласовывается работником с работодателем.

Закон вступит в силу с 1 сентября 2023 года.

✓ Ввели обязательный контроль работодателя для пассажирских перевозок лиц с судимостью

С 1 марта 2023 года при приеме на работу в транспортное предприятие в сфере пассажирских перевозок работодатель должен проверять наличие судимости или факт уголовного преследования.

Граждане, ранее судимые за ряд преступлений, работать в такси и общественном транспорте не смогут. Для такси это - убийство, причинение тяжкого вреда здоровью, похищение человека, грабеж, разбой, преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности, преступления средней тяжести и более против общественной безопасности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человека.

Для общественного транспорта - за тяжкие и особо тяжкие преступления против общественной безопасности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человека.

От действующих на 1 марта 2023 года сотрудников нужно получить не позднее 1 сентября 2023 года справку об отсутствии судимости или преследования. Если работник не представит документ, его необходимо уволить по причине ограничения на занятие определенными видами труда.

✓ Персональные данные: изменения с 1 сентября 2022 года

14 июля 2022 года Президент РФ подписал закон, которым были внесены изменения в Федеральный закон «О персональных данных».

Большинство изменений вступили в силу 1 сентября 2022 года, отдельные положения начнут действовать с 1 марта 2023 года.

10 новых обязанностей и ограничений:

1. В целях защиты прав и свобод человека и гражданина при обработке его персональных данных Роскомнадзор обязан вести реестр операторов (п. 3 ч. 5 ст. 23 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ).

2. Политика и иные локально-нормативные акты по вопросам обработки и защите ПД не могут содержать положения, которые ограничивают права работников, а также полномочия и обязанности работодателя, не предусмотренные законодательством РФ.



3. При сборе ПД работнику следует разъяснять юридические последствия отказа предоставить его ПД и (или) дать согласие на их обработку.

4. Обработка ПД осуществляется с согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных законом, причем согласие должно быть конкретным, информированным и сознательным, а с 01.09.2022 - еще и предметным и однозначным.

5. До начала обработки ПД работодатель обязан предоставить работнику перечень ПД, полученных о нем из иных источников.

6. За отказ работника предоставить биометрические ПД работодатель не имеет права отказывать ему в оформлении пропуска и иных документов, в которых есть биометрические ПД (фотография и др.).

7. Политику об обработке ПД необходимо разместить на каждой странице сайта, на которой осуществляется сбор ПД.

8. Для обеспечения безопасности ПД требуется работать с государственной системой обнаружения, предупреждения и ликвидации последствий компьютерных атак (ГосСОПКА) на информресурсы РФ.

9. Установлены новые сроки ответа на запрос работника предоставить сведения, касающиеся обработки его ПД, - в течение 10 рабочих дней.

10. Законодатель возложил обязанности на третьих лиц. Они должны соблюдать конфиденциальность ПД и принимать необходимые меры по их защите в случаях обработки ПД работников по поручению работодателя.

✓ Кадровый электронный документооборот

Утверждены единые требования к составу и форматам документов, связанных с работой, которые оформляются только в электронном виде. Они описаны в Приказе Минтруда России от 20 сентября 2022 г. № 578н и вступят в силу 1 марта 2023 года.

Электронный кадровый документ должен включать:

- основную часть;
- приложения к ней;
- файл электронной подписи (при наличии);
- машиночитаемую доверенность (при наличии);
- описание электронного документа, включающее, помимо прочего, код из перечня.

✓ Правила признания лица инвалидом

С 1 июля 2022 года начал действовать новый порядок прохождения медико-социальной экспертизы (далее - МСЭ).

Теперь можно будет выбрать, как проходить процедуру - очно или заочно.

Благодаря электронному взаимодействию больше не требуется приносить справки и документы, данные будут передаваться между учреждениями МСЭ и медицинскими организациями в электронном виде, а результаты экспертизы поступят в личный кабинет на Единый портал госуслуг.

В случае отказа медицинской организации в выдаче направления на МСЭ гражданину должно быть предоставлено заключение врачебной комиссии - его можно обжаловать в региональном или федеральном министерстве здравоохранения либо в Росздравнадзоре.

Далее поликлиника самостоятельно передает направление на экспертизу в учреждение МСЭ и уведомляет об этом гражданина. При этом ему не потребуется самостоятельно передавать справки и записываться на прием - все сведения будут направлены в бюро МСЭ поликлиникой или больницей, в которой осуществлялось лечение.

Учреждение МСЭ, в свою очередь, регистрирует направление, уведомляет гражданина о получении направления и начинает проведение экспертизы.

По итогам проведения экспертизы гражданин получает ее результаты. Так, сведения поступают в личный кабинет на единый портал госуслуг, а справка (по выбору гражданина) направляется по почте или выдается в бюро МСЭ. Индивидуальную программу реабилитации или абилитации также можно получить на портале, лично в бюро или почтой.

✓ С 1 января 2023 года обновлены правила работы портала «Работа в России»

Постановлением Правительства РФ от 13.05.2022 № 867 установлено, что на портале можно создавать, подписывать, использовать и хранить в том числе договоры о выполнении работ, оказании услуг, а также прохождении практики и стажировки.

Дублировать их на бумаге не нужно.

Для подписания договоров гражданско-правового характера сторонам необходима усиленная квалифицированная электронная подпись. На портале фиксируется факт получения документов сторонами гражданско-правового договора, возможность загрузки договоров и взаимодействия сайта с информационной системой компании.

✓ Начали действовать цифровые полисы ОМС

С 1 декабря 2022 года полис ОМС начали формировать посредством включения территориальным фондом сведений о застрахованном лице в единый регистр застрахованных лиц.

Сведения будут вносить в реестр на основании данных, получаемых в целях ведения персонифицированного учета, в том числе предоставляемых уполномоченными органами и организациями, либо на основании заявления застрахованного лица, поданного им лично или через представителя. Полис можно будет получить в день подачи такого заявления. Полис в виде штрихкода станет доступен на портале госуслуг.

При обращении за медицинской помощью, за исключением случаев получения экстренной медицинской помощи, граждане смогут предъявить по своему выбору полис ОМС на материальном носителе или документ, удостоверяющий личность (для детей в возрасте до 14 лет - свидетельство о рождении). Для реализации этой возможности ТФОМС и ФФОМС получат доступ к сведениям из единого госреестра ЗАГС.

✓ Объединение Пенсионного фонда и Фонда социального страхования

С 1 января 2023 года начнет свою работу Социальный фонд России (СФР), который объединит в себе ПФР и ФСС России (Федеральный закон от 14 июля 2022 г. № 236-ФЗ).

ПФР создал на своем официальном сайте специальный раздел (https://pfr.gov.ru/grazhdan/eam/social_foNed), в котором собрана полезная информация о работе СФР и ответы на часто задаваемые вопросы граждан и представителей бизнеса.

Объединение фондов позволит упростить процедуры выплаты. При этом останутся неизменными правила их назначения. Сохранятся и даты доставки пенсий и пособий, сроки предоставления назначенных государством соцвыплат, а также адреса для обращения граждан. При этом все федеральные меры соцподдержки можно будет оформить по единому запросу, а федеральные выплаты можно будет получать в режиме «одного окна». Так, пенсионеры, семьи с детьми, инвалиды смогут обращаться туда, куда удобно - в ближайшую клиентскую службу СФР или МФЦ.

✓ Новые правила для удержаний в 2022 году

В России защитили от взысканий минимальный доход должника-гражданина (п. 5 ст. 1 Федеральный закон от 29.06.2021 № 234-ФЗ).

С 1 февраля 2022 года заработали новые правила. По ним, чтобы сохранить зарплату и иные доходы ежемесячно в размере прожиточного минимума, должник может обратиться в подразделение судебных приставов с заявлением. В заявлении необходимо указать счет, с которого нельзя списывать больше прожиточного минимума.

Исключение - взыскание алиментов, возмещение вреда, причиненного здоровью, вреда в связи со смертью кормильца, ущерба, причиненного преступлением.

Работодатели, которые удерживают у сотрудников деньги по исполнительным документам, должны в течение 3 дней после выплаты переводить их на счет ФССП. Если удержание нужно переводить напрямую взыскателю, например, алименты и другие платежи в размере до 100 000 рублей, - действует обычный порядок.

Удержанные суммы работодатель может перечислить взыскателю по почте, на его расчетный счет или судебным приставом. Срок - три дня с момента выплаты должнику зарплаты или иных платежей. Если сумма выше 100 000 рублей или условие о прямой выплате приставам закрепили в исполнительном листе, деньги перечисляют на депозитный счет службе судебных приставов.

Подготовлено отделом правовой и технической инспекции труда ФОП.

