



2023 год – 75 лет объединения омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 1 (1419)
19 января 2023 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду – настоящую цену, человеку – достойную жизнь!

Учителю нужны «адреналин» и «пеликан»

2023 год объявлен в России Годом педагога и наставника

Соответствующий указ президент РФ Владимир Путин подписал в июне 2022-го. Глава государства подчеркивал: «В знак высочайшей общественной значимости профессии учителя 2023 год, год 200-летия со дня рождения одного из основателей российской педагогики Константина Дмитриевича Ушинского, будет посвящен в нашей стране педагогам и наставникам»...



Молодой педагог средней общеобразовательной школы № 144 Аина Кривун (справа) и ее молодой наставник Светлана Троян.

Это уже не первый календарный год, которому присвоена тематика, связанная с развитием системы образования, и далеко не первый шаг, направленный на повышение престижа педагогических специальностей. Существенно увеличились доходы работников отрасли, укрепился их социальный статус, улучшилось материально-техническое оснащение учреждений, внедрено немало инноваций в образовательный процесс. А таким обилием и разнообразием конкурсов профессионального мастерства не может, пожалуй, похвастаться ни одна другая отрасль... Мотивирующих факторов действительно много, и все же их порой бывает недостаточно,

чтобы у молодого педагога, получившего профильное образование, в профессии сразу все заладилось. Важным дополнением к мерам поддержки, реализуемым на федеральном и региональном уровне, должно быть внимание к начинающим педагогам в каждом конкретном коллективе. Рядом нужен тот, кто доступно расскажет и покажет, посоветует, вдохновит – одним словом, наставник. В средней общеобразовательной школе № 144, расположенной в Кировском округе, это «звание» считается почетным, и получившие его стремятся оправдать оказанное доверие.

Окончание на с. 4.

В Федерации омских профсоюзов действует горячая линия по вопросам трудового законодательства и нарушения трудовых прав и законных интересов работников.

Юристы дают консультации по телефонам: 31-27-09, 32-53-35,
главный технический инспектор труда - 31-72-10,
специалисты отдела экономического анализа и трудовых отношений - 31-32-66.

Цифра дня

Менее
1 процента -

такой рекордно низкий уровень безработицы был зарегистрирован в 2022 году в Омской области за последние 10 лет.
(См. с. 2)

Цитата дня

Президент РФ
Владимир
ПУТИН
на совещании по экономическим вопросам
17 января 2023 года:

«Отмечу, что многие важнейшие, опорные отрасли, такие как строительство, сельское хозяйство, промышленность, ОПК, конечно, некоторые другие, за прошлый год не только не сократили, но, - несмотря на, как мы много раз уже сказали, беспрецедентное внешнее давление, - наоборот, даже нарастили объёмы, создали новые рабочие места, что во многом позволило сохранить стабильность на рынке труда, добиться снижения безработицы до минимального уровня в новейшей истории.

Однако ещё сохраняются проблемы с неполной занятостью в некоторых регионах и отраслях, а также с низким уровнем оплаты труда... Правительству вместе с субъектами Федерации нужно работать над исправлением этой ситуации, и главное, что у нас все возможности для этого есть: нужно стимулировать занятость и рост заработных плат - реальных заработных плат».

(kremlin.ru)

Факты и комментарии

Подведены итоги года информационной политики

В конце прошлого года традиционным президиумом Федерации омских профсоюзов был рассмотрен вопрос о ходе реализации Программы информационного взаимодействия ФОП. На этот раз свой опыт работы представили Омская областная организация профсоюза работников культуры, координационный совет организаций профсоюзов в Шербакульском муниципальном районе и первичная профорганизация Омского научно-исследовательского института приборостроения. Знаменательным этот президиум стал еще и потому, что на нем были подведены итоги «Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов», которым ФНПР объявила 2022 год.

По итогам мониторинга информационных ресурсов членских организаций территориального профобъединения было отмечено, что в целом информационная работа профсоюзов в Омской области удовлетворительна. Успешная работа в этом направлении отмечена в ряде членских организаций ФОП. Официальные группы во «ВКонтакте» и каналы в Telegram наиболее наполнены и регулярно ведут областные организации профсоюза работников здравоохранения РФ, профсоюза работников связи России, «Всероссийского Электропрофсоюза», а также первичные профорганизации АО «Центральное конструкторское бюро автоматики», АО «Высокие Технологии» и



студентов ОмГУПС. В ведении своих сайтов преуспели облпрофорганизации работников здравоохранения и работников народного образования и науки, а среди первичек названа профорганизация ПО «Полет».

Что касается информационной деятельности членских организаций, представленных на заседании президиума, следует отметить налаженное взаимодействие их с газетой «Позиция», корпоративными и внешними СМИ. Организации регулярно предоставляют

информационные поводы, достойные освещения.

Обсудив представленные доклады, президиум одобрил практику информационной работы вышеуказанных профорганизаций и рекомендовал её для использования членскими организациями ФОП. При этом указано на необходимость постоянного сотрудничества с профсоюзными и корпоративными средствами массовой информации, увеличения подписки на областную газету «Позиция» и центральную профсоюзную газету «Солидарность», выпуск собственных информпродуктов, обучение профактива информработе, проведение смотров-конкурсов на лучшую первичную профорганизацию по информационному обеспечению, внедрение в каждой профсоюзной организации современных информационных методов и технологий, обеспечивающих эффективную информированность работников о деятельности профсоюзов.

В ходе заседания президиума состоялось награждение председателей членских профорганизаций медалями «200 лет Омской области» и благодарственными письмами за большой вклад в развитие соцпартнерства в Омской области.

На снимке: председатель ФОП Сергей Моисеенко и председатель первичной профорганизации АО «ОНИИП» Надежда Лисицина.

Заключено отраслевое соглашение по образовательным организациям

28 декабря 2022 года заключено соглашение между департаментом образования администрации города Омска и Омской областной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023 - 2025 годы. Свои подписи под документом поставили директор департамента Ольга Онищенко и председатель облпрофорганизации Евгений Дрейлинг.



Как рассказала заместитель председателя областной профорганизации Ирина Белоконов, в новом соглашении расширены гарантии деятельности профсоюзов. Например, при формировании рейтингов бюджетных организаций, при подведении итогов конкурсов на лучшую образовательную организацию города Омска станут принимать в расчет их участие в системе соцпартнерства, наличие первичной профорганизации и коллективного договора. Кроме того, при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственному и ведомственным наградам, присвоению почетных званий Российской Федерации, будут учитывать мнение профсоюза, результаты выполнения колдоговора, городского соглашения, охват профсоюзным членством. Усилены обязательства, касающиеся предоставления работодателями на безвозмездной основе для деятельности выборного профсоюзного органа помещений, транспорта, оргтехники и иных необходимых условий.

Соглашение имеет два приложения. Одно содержит положение об отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по контролю за исполнением соглашения. Прежде его не было. Другое - представляет собой таблицу оплаты труда педагогических работников с учетом установленной им квалификационной категории. И хотя такое приложение было в предыдущем соглашении, однако сейчас оно представлено в новой редакции, а именно разработано с учетом отраслевого соглашения по образовательным организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 - 2023 годы.

Кроме того, соглашением рекомендовано устанавливать ежемесячные доплаты наставникам молодых педагогов, уполномоченным по охране труда. А также осуществлять оплату в двойном размере сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

- Стороны приняли на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов открытости и доступности информации, сбалансированности и обоснованности принятия решений, взаимной ответственности. В течение срока действия нового Соглашения департамент и областная профорганизация вправе вносить в него изменения на основе взаимной договоренности, - подчеркнула Ирина Белоконов.

Вектор развития - организационное и кадровое укрепление

На состоявшемся в конце декабря заседании обкома Омской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса были рассмотрены итоги организационного и кадрового укрепления профорганизации в 2021 году и первом полугодии 2022-го. Расстановка сил в областной структуре, проблемы и возможные пути их решения были обозначены в докладе председателя облпрофорганизации Владимира Калашникова.

В состав областной профсоюзной организации работников АПК входят 20 районных и 148 первичных организаций, которые объединяют почти 11 тысяч человек. Это данные на начало 2022 года, и есть опасения, что по результатам всего года показатели могут оказаться ниже, так как тенденция сокращения профчленства, наметившаяся в предыдущие годы, не преодолена. Поэтому, как подчеркнул Владимир Калашников, организационно-кадровое укрепление остается главной задачей выборных органов профорганизации.

При обсуждении доклада, в частности, отмечалось, чтобы изменить положение дел, в первую очередь следует решить серьезные проблемы в работе многих профкомов, вызванные инертностью в определении текущих задач, отсутствием четкого видения перспектив развития, неэффективной организационной, кадровой и финансовой политикой. Для преодоления негативной ситуации, считают члены областного комитета, необходимо принять дополнительные меры, направленные на укрепление исполнительской и финансовой дисциплины, повышение персональной ответственности председателей за несоблюдение поставленных задач. В частности, было предложено (и это вошло в постановление) разработать критерии оценки эффективности деятельности председателей районных, территориальных и первичных организаций, содействовать внедрению цифровых платформ и технологий в работу профорганизаций, расширить информи-



рованность членов профсоюза и обществу об успешных примерах деятельности профорганов через интернет-портал профсоюза, профсоюзную прессу, электронные СМИ, социальные сети, мессенджеры. Кроме того, в ряд перспективных задач поставлены усиление работы по увеличению членства на всех уровнях профсоюзной структуры, проведение обучения с использованием интерактивных методов, современных образовательных технологий и программ, дистанционного обучения и др.

Заседание комитета завершилось церемонией награждения особо отличившихся профсоюзных активистов.

На снимке: Владимир Калашников вручил нагрудный знак ФОП «За вклад в развитие профсоюзного движения Омской области» председателю Искилькульского райкома профсоюза работников АПК Лидии Морозовой.

На рынке труда сохранится спрос на высококвалифицированные кадры

В 2022 году в Омской области был зарегистрирован рекордно низкий уровень безработицы за последние 10 лет - менее 1 процента. На сегодняшний день на учете в службе занятости состоит 10 тысяч человек, в областном банке вакансий заявлено около 30 тысяч предложений от работодателей. Всего при содействии службы занятости в 2022 году было трудоустроено 40 тысяч человек, сообщили в министерстве труда и социального развития Омской области.

Сегодня во всех сферах экономики региона наблюдается устойчивый спрос на высококвалифицированных рабочих и инженерные кадры, руководителей различных уровней, специалистов высшего уровня квалификации. По мере восстановления экономической активности также остается высоким спрос на рабочую силу. Потребность в специ-

алистах сохраняется на оборонно-промышленном комплексе региона - 2 тысячи вакансий. Перспективная потребность на предприятиях ОПК в 2023 году составит 4 тысячи рабочих мест.

По оценкам Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, в ближайшие два-три года порядка 70 процентов работников будут нуждаться в повышении своей квалификации, приобретении новых компетенций. В 2023 году в Омской области продолжится программа профессионального обучения. Жители региона смогут получить новую востребованную на рынке труда профессию или повысить свои компетенции за счет средств областного и федерального бюджетов. В 2022 году такой возможностью воспользовались более 5 тысяч человек.

Семьи мобилизованных могут бесплатно посещать спортивные организации

Губернатор Омской области 10 января подписал указ о возможности бесплатно посещать физкультурно-спортивные организации семьям омичей, которые являются участниками спецоперации на Украине (военнослужащих, мобилизованных и добровольцев). Им предоставили право один раз в месяц до завершения проведения СВО бесплатно посещать объекты спортивной школы олимпийского резерва (бассейн «Коралл», ледовый дворец «Сибирский нефтяник»), а также физкультурно-оздоровительные комплексы, которые находятся по адресам: ул. Конева, 85, ул. Дианова, 14а, ул. 25 лет Октября, 4.

Для того чтобы бесплатно пройти в физкультурную организацию, нужно предоставить следующие документы: документ, удостоверяющий личность; свидетельство о браке; свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка; свидетельство о рождении мобилизованного гражданина; документ, подтверждающий участие гражданина в СВО. Дети в возрасте до 14 лет должны приходить в сопровождении родителей или законных представителей.

Резервы для дальнейшей работы обозначены

ФНПР объявила 2023-й Годом укрепления и развития социального партнерства

В канун Нового года на заседании Исполнительного комитета ФНПР были обсуждены актуальные темы укрепления и развития в 2023 году социального партнерства. С сообщением на эту тему выступила **заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина**. Она рассказала о значимости социального партнерства, действующего в стране уже 30 лет как системообразующий инструмент регулирования социально-трудовых отношений, о роли профсоюзов в его использовании для защиты интересов трудящихся, о достижениях и проблемах в этой сфере.



работников. Сегодня показатели уровня и качества жизни в отношении большинства работников не достигают значений, которые могли бы подтвердить высокую эффективность функционирования системы социального партнерства».

Нина Кузьмина подтвердила эту мысль, сделав акцент на существующих проблемах, возникающих несмотря на имеющиеся жесткие федеральные и региональные нормативные положения согласования (и представительства) с профсоюзной стороной в системе трехсторонних комиссий и иных органов в социально-трудовой сфере. А с 2020 года - на прямые «трехсторонние» указания государственным органам в ст. 114 новой Конституции РФ. Так, межрегиональные соглашения имеются только в трех федеральных округах, не приняты отраслевые соглашения в четырех отраслях, не во всех субъектах РФ приняты региональные трехсторонние соглашения. Многие региональные трехсторонние комиссии собираются нерегулярно. Региональный размер минимальной оплаты труда утвержден только в 42 из 89 субъектов РФ. Не наблюдается заметного продвижения в ежегодном проведении колдоговорной кампании - количество колдоговоров снижается.

В целях развития и совершенствования деятельности профсоюзов, реализации решений X съезда ФНПР Исполком ФНПР принял решение объявить 2023 год Годом укрепления и развития социального партнерства.

Глеб ЧЕРНЯК.



Вот как характеризует в свою очередь актуальный уровень социального партнерства **член Исполкома ФНПР, председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко**: «Социальное партнерство в сфере труда выступает сегодня в качестве существенного элемента в системе распределения между властью, работодателями и профсоюзами социальной ответственности за благосостояние населения страны. Реальное социальное партнерство предполагает равную реализацию интересов всех участников диалога. Индикаторами эффективности социального партнерства являются улучшение условий труда и устойчивый рост благосостояния



Где молодежь, там новые идеи

Состоялся шестой профсоюзный форум молодых специалистов системы образования области



Под девизом «От инициативы к реальным делам! От идеи к действию!» молодые педагоги 18 территориальных профорганизаций в течение трех дней с обменивались опытом, мнениями, идеями. Мероприятие, проходившее на территории базы отдыха им. Карбышева, можно охарактеризовать двумя словами: «Молодые - молодым». И хотя главным организатором был обком профсоюза работников образования, тон проведению форума задавали сами ребята.

В первый день традиционно состоялось «Отличное знакомство», которое провела учитель английского языка Горьковской средней общеобразовательной школы № 1 Гульмира Уразбаева. Каждый из присутствующих представил свою визитную карточку, рассказал о себе. Затем прошло заседание Омского областного совета молодых педагогов. Рассматривались два основных вопроса - утверждение нового состава совета и выборы исполнительного комитета. Далее настало время получать новые знания и полезную информацию. Учитель географии лицея № 149 Галина Тимошенко представила мастер-класс по организации профсоюзного мероприятия «Сделай это просто!». Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями школы № 34 г. Омска Наталья Антонинова провела тренинг «Общее дело», направленный на сплочение участников, создание благоприятного социально-психологического климата в группе. Ребята демонстрировали преимущества командной работы, совершенствовали навыки общения.

В неформальной обстановке молодые педагоги смогли задать вопросы председателю Омской областной организации профсоюза Евгению Дрейлингу. Проектный блок «Квиз, в профсоюз, плизз!», работа в группах, дружеское общение, создание фоторепортажа завершили столь насыщенную программу первого дня. Впе-

чатлениями по его итогам поделилась учитель русского языка и литературы Коловской средней общеобразовательной школы Ксения Селюн: «Раньше я думала, что профсоюз занимается новогодними подарками и только... Теперь знаю, что его работа очень разнообразна. Например, для меня было открытием, что льготы по коммунальным платежам для педагогов в нашем регионе - это тоже отчасти заслуга нашего профсоюза».

Не менее динамично и информативно прошли и следующие два дня. Энергии участникам добавили сибирский мороз, комплекс оздоровительных упражнений «Цигун» и квест «В поисках проекта», проходивший на территории базы отдыха. Познавательную часть программы составили мастер-блок «Критерии успеха, или Как быть лидером в своей жизни», питч-сессия «Отличаться - выгодно», подготовка проектов и рефлексивных постеров... На заседании исполкома были избраны председателем областного молодежного совета и его заместителем. Возглавлять совет доверено Галине Тимошенко. Далее участники защищали проекты года «От идеи к действию» и путем жарких споров из четырех представленных выбрали один, наиболее перспективный для реализации в 2023-м.

Форум помог многим активистам четче обозначить для себя первоочередные планы. «Я поняла, что сначала должна запустить опрос среди молодых педагогов и уточнить, кто является членом профсоюза,

а кто нет, - для того чтобы понимать, с кем нужно работать прежде всего, - отметила Анна Флор, заместитель директора ресурсно-методического центра Называевского района. - На январь наметила встречу всех молодых педагогов района, где расскажу о деятельности отраслевого профсоюза». Учитель информатики Саргатской основной школы Светлана Никитина собирает предметно заняться информационным блоком: «Стоит периодически напоминать молодым педагогам координаты профсоюзных сайтов, социальных сетей. Необходимо создать штаб, который будет организовывать деятельность молодежи и снабжать ее важными сведениями».

На торжественном закрытии форума участникам были вручены свидетельства, дипломы и благодарственные письма. Сегодня молодежный актив отраслевого профсоюза - это инициативные, грамотные, творческие люди, стремящиеся развиваться. Областная организация профсоюза особое внимание уделяет созданию условий для раскрытия их личностного и профессионального потенциала. Наверняка опыт, навыки и знания, полученные в ходе форума, будут успешно применены на практике и послужат основой для новых идей в сфере совершенствования профработы.

Вера БРАГИНА,
ведущий специалист Омской областной организации Общероссийского профсоюза образования.
Фото автора.



Навстречу 75-летию ФОП



1 ноября нынешнего года будет отмечаться 75-летие со дня создания Омского областного объединения профсоюзных организаций - как и большинства других территориальных профсоюзных объединений страны, возрожденных в 1948 году после их ликвидации одиннадцатью годами ранее.

И в этой подборке, посвященной хронике 1948 года, мы постараемся месяц за месяцем воссоздать хотя бы частичку атмосферы, в которой профсоюзы подходили к одному из самых эпохальных событий в своей жизни. К чему были обращены мысли и дела профсоюзов на протяжении этого примечательного года?

Итак,

Январь 1948 года в СССР...

В начале месяца ВЦСПС подводит итоги состоявшихся впервые за долгое время территориальных профсоюзных форумов: «**Закончились созванные по решению Президиума ВЦСПС съезды профессиональных союзов, проходившие в Москве, Ленинграде, Киеве, Днепропетровске, Баку, Тбилиси, Ташкенте и других городах. Большевистской критике и самокритике были подвергнуты недостатки в хозяйственной и профсоюзной работе, мешающие дальнейшему развёртыванию социалистического соревнования, росту производительности труда, механизации трудоемких процессов и т. д. В принятых решениях съезды призвали профорганизации шире развернуть соревнование рабочих, технологов, мастеров за выполнение пятилетки в четыре года.**

Спустя неделю секретариат ВЦСПС обсудил вопрос об участии профсоюзных организаций в проведении ремонта тракторов и сельскохозяйственных машин к весеннему севу: «**Профорганизациям поручено установить систематический контроль за ходом ремонта каждой машины. На всех работах, подпадающих нормированию, должна быть введена сдельная оплата труда.**

...и в Омской области

В январе омичи получают заслуженные поздравления: «**Коллектив Любинского завода молочных консервов трудовыми успехами встречает новый год. В нынешнем году любинцы дали сверх плана советскому потребителю 350 тыс. банок сгущенного молока с сахаром и 29 тонн сливочного масла высшего качества. Коллектив Любинского консервного завода пять месяцев удерживает переходящее Красное знамя ВЦСПС и Министерства мясной и молочной промышленности.**

Однако в порядке критики и самокритики нельзя обойти стороной и имеющиеся недоработки: «**Уже больше двух недель магазины, столовые, чайные, ларьки, киоски, буфеты торгуют по-новому, без карточек. В первые дни бескарточной торговли госторгинспекция обнаружила ряд злоупотреблений. Так, в магазине № 94 горпищеторга одно время отсутствовала разменная монета и расчеты с покупателями производились... витаминными таблетками. Рабочий контроль, выделенный профорганизацией, облечен большим доверием общественности. Он обязан требовать от заведующих магазинами и работников прилавка немедленного устранения всех помех, возникающих в торговле.**

Подготовил Лев ГРАЧЕВ.

Окончание. Начало на с. 1.

Еще одно из важнейших условий закрепления в профессии - это стимулы, возможности для постоянного совершенствования в профессии, убеждена директор этого образовательного учреждения Людмила Рафаэловна Мубаракшина. И сама она, без сомнения, умеет их создавать. Учителя не пропускают ни одного конкурса профмастерства и неизменно добиваются в них высоких результатов, что рождает настоящий азарт и постоянное стремление достигнуть более высокой планки. Действие этого «адреналина» Людмила Мубаракшина испытала на себе. В 2019 году, еще занимая должность заместителя директора другой школы, она завоевала первое место в городском конкурсе «Лидер в образовании». А победы, как правило, открывают новые перспективы. В 2020 году ей поступило предложение возглавить 144-ю. Отбросив сомнения, которых было немало, она согласилась и стала самым молодым в Омске директором средней общеобразовательной школы. На тот момент ей было всего тридцать лет.

- Трудностей на начальном этапе хватало, - признается директор. - Одна из них



Разговор на тему наставничества ведут (слева направо): Олеся Легошина, Людмила Мубаракшина, Ирина Козеницкая, Аина Кривун, Светлана Троян и Надежда Лисицина.

Учителю нужны «адреналин» и «пеликан»

заклучалась в том, что знакомство с коллективом в разгар пандемии проходило в формате онлайн. Да и в целом было непросто сориентироваться в «хозяйстве» обширном и беспокойном. В школе работало более ста сотрудников, насчитывалось 55 классов плюс дошкольные группы и действующий на базе учреждения спортклуб. Но и в формате офлайн наладить контакт и завоевать авторитет удалось. В этом очень весомую поддержку оказали председатель Кировской районной организации профсоюза работников образования Светлана Владимировна Паровая и профком школы, которые помогли разрушить границы - и коммуникативные, и возрастные.

Теперь Людмила Рафаэловна для коллектива - настоящий наставник: постоянно внедряет инновации, формирует командный дух, нацеливает на победы. Предыдущий год ими порадовал. Главная новость на школьном сайте - достижения 2022-го. Первое место в областном профессиональном конкурсе «Дебют» заняли учитель русского языка и литературы Аина Кривун и ученица Элина Нестерова. Опять же у Аины Маратовны - третье место в муниципальном конкурсе молодых педагогов «Открытие». Готовиться к профессиональным состязаниям ей помогала наставница - учитель русского языка и литературы Светлана Викторовна Троян, для которой этот период тоже был отмечен высоким результатом: в муниципальном конкурсе «Учитель года» она завоевала второе место.

- Наставник должен быть примером для молодого педагога, образцом во всем, - выражает мнение Светлана Троян. - Я выпускница этой же школы. И для меня идеальный образ учителя создала в свое время мой педагог Марина Николаевна Бош. Когда я только начинала собственный профессиональный путь, еще не было полной уверенности в том, что задержусь в школе надолго, а теперь есть стопроцентная. Творческая жизнь, которая кипит в нашем учреждении, действительно захватывает. Педагогам здесь интересно. За двенадцать лет, что работаю, успела поучаствовать в профессиональных конкурсах, защитить кандидатскую диссертацию, стать наставником. К своим функциям в этом качестве отношусь очень серьезно. Наставник - не просто помощник в каких-то рабочих вопросах, но и советчик в любых жизненных ситуациях. У молодых педагогов часто, например, бывают сомнения насчет того, хватит ли в условиях большой загруженности времени на личные интересы, семейные дела. Старший товарищ должен их развеять и опять же собственным примером доказать, что соблюдать баланс вполне реально.

Учитель английского языка Надежда Валерьевна Лисицина в школе № 144 также проявила себя в различных ипостасях. Сначала как ученица, затем как молодой педагог, теперь как наставник. Школьный водоворот событий и атмосфера взаимной поддержки притягивают, действуют буквально маги-



Людмила Мубаракшина: «Постоянное развитие - главное условие для закрепления в профессии».

чески, отмечает она. Работать, развиваться, побеждать она намерена только здесь. Тем более почва для этого благодатная.

- Первое достижение, которое убедило, что и с призванием, и с местом работы я определилась правильно, - отмечает Надежда Лисицина, - совместная победа с коллегой Еленой Юрьевной Бедой в областном конкурсе профмастерства «Наставник + молодой педагог = команда». Это успех в качестве начинающего учителя. И уже вскоре - новый мощный стимул. В 2021 году заняла второе место в муниципальном этапе «Учителя года» и вошла в число финалистов областного тура. Настроена на большее - как минимум на победу на региональном уровне. Регулярно участвую в различных научных конференциях, форумах классных руководителей, являюсь наставником, руководителем лаборатории молодых педагогов города Омска. Когда учитель активен и успешен, ученики стремятся быть таким же. Наши ребята с горящими глазами встречают предложения поучаствовать во всевозможных конкурсах, проводимых для школьников.

Вдохновлять и поощрять педагогов помогает профсоюзная организация, возглавляемая учителем физкультуры Олесей Анатольевной Легошиной. Совместная разработка директора и профкома - изящная символическая награда за любые профессиональные достижения. Это аналог заветного хрустального пеликана, которым награждается учитель года. А здесь в присутствии всего коллектива вручается символ местного значения - мини-пеликан из бисера, которым тоже принято гордиться. Укрепление ко-

мандного духа и настрою на достижения способствуют праздники, выезды за город, организуемые профкомом, заряжает энергией и участие в спортивных соревнованиях, проводимых райкомом профсоюза. Материальная поддержка из профбюджета порой бывает неплохим подспорьем и для профессионального развития. Так, например, Надежда Лисицина благодарна за оплаченный из профсоюзных средств авиабилет для поездки на один из важных педагогических форумов, проходивший в другом регионе. В 2022 году школа № 144 сама стала площадкой для форума молодых педагогов г. Омска «Горячие сердца», где одна из тем была посвящена роли профорганизации в жизни коллектива.

- Сейчас в школе трудится десять молодых специалистов, то есть это те, чей педагогический стаж не превышает трех лет, - рассказывает заместитель директора школы № 144 Ирина Алексеевна Козеницкая, курирующая вопросы наставничества. Это достаточно высокий показатель. Престиж

знаком плюс, исключить разочарования. Что касается наставничества, то наметилась тенденция доверять эту функцию именно педагогам помоложе - при несущественной разнице в возрасте больше общих интересов, что способствует взаимопониманию.

Но это, конечно, не значит, что участие стажистов в работе с молодежью отходит на второй план. Их знания и опыт ценятся в школе высоко. В 144-й применяется педагогическая технология Lesson-Study, направленная на совершенствование знаний в области учительской практики. Молодые и старшие коллеги учатся друг у друга тому, в чем наиболее компетентны, демонстрируют свои сильные стороны. Для педагогов нового поколения это, безусловно, информационные технологии, цифровое обучение, работа в соцсетях. Без таких навыков современному учителю не обойтись. Молодежь, например, на совместных занятиях объясняла поколению старшему, как выкладывать ролики в TikTok и на другие интернет-платформы. А что взамен предлагают освоить стажисты столь продвинутому начинающим учителям?

Очень многое, констатируют молодые педагоги школы № 144, - все то, что включает



Урок проводит неоднократный победитель профессиональных конкурсов Надежда Лисицина.

профессии учителя в последние годы действительно заметно возрос. После школы многие наши ученики идут получать педагогическое образование. Светлана Викторовна и Надежда Валерьевна - не единственные выпускницы, которые вернулись к нам на работу. Заключаем договоры на целевое обучение в педуниверситете. Два молодых специалиста-целевика пришли к нам в этом учебном году, еще двоих ожидаем в будущем. Когда студенты проходят у нас практику, стараемся создать первые впечатления только со

себя всеобъемлющее понятие «опыт». Учителя, у которых за плечами десятилетия практики, знают, как завоевать авторитет в глазах учеников, уважение родителей, как предотвратить конфликт или наладить дисциплину... Здесь, если не опираться на опыт, цифровые технологии бессильны. Вот так два поколения подпитывают друг друга профессиональным «адреналином», который становится для школы гормоном успеха.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Событие большого социального значения,

или От чего люди теряют способность говорить и обретают желание фотографироваться на каждом шагу

В микрорайонах, прилегающих к бывшему производственному объединению «Иртыш» (ныне это подразделение АО «ОНИИП»), перед самым Новым годом случился ещё один праздник, не значащийся ни в одном календаре. Этот праздник - событие большого социального значения: после капитального ремонта открылось педиатрическое отделение городской поликлиники № 3. Пациенты, приходящие сюда впервые в постремонтный период, буквально ахают от удивления и восторга: настолько полное преображения не ожидает никто. А заведующую педиатрическим отделением Елену Афанасьеву переполняют эмоции: «Качество ремонта - супер, просто бомба. Всё познается в сравнении, так вот у нас полное ощущение, будто старое здание снесли и построили новое. Пациенты ходят с большими глазами, на каждом шагу фотографируются. О нашем отделении говорят во всех медицинских учреждениях, утверждают, что теперь оно лучшее в городе. И немного завидуют, конечно...».



Зданию педиатрического отделения городской поликлиники № 3 в прошлом году исполнилось сорок пять лет. И ни разу за это время здесь не было капитального ремонта - только косметический, и то силами самих работников поликлиники. Что же произошло? Рассказывает главный врач поликлиники Игорь Письменный: «В 2021 году у нас появилась возможность войти в федеральную программу модернизации первичного звена здравоохранения. В этом нам сильно помогли министр здравоохранения Омской области Александр Мураховский и заместитель полномочного представителя президента в Сибирском федеральном округе Олег Денисенко, которые и стали - вместе с большим другом ГП-3, генеральным директором АО «ОНИИП» Владимиром Березовским - главными почетными гостями на приемке детского отделения. Поликлиника получила на капитальный ремонт 34 миллиона рублей. И надо отметить, что ремонт прошел в кратчайшие сроки, всего за три месяца. Обычно такой масштабный проект затягивается на годы».



Слева направо: Олег Денисенко, Игорь Письменный, Александр Мураховский, Владимир Березовский.

Действительно, всё было сделано очень быстро и грамотно. Выделенные средства, несмотря на ограниченные сроки, были освоены полностью. Повезло с подрядчиками, честно и с полной отдачей исполнявшими свои обязанности: работа на объекте шла практически круглосуточно, одновременно здесь было занято до пятидесяти человек. При этом все инженерные коммуникации пришлось создавать заново, потому что старые были близки к превращению в труху. Как раз в этих делах очень выручил ОНИИП, взявший на себя вывоз строительного мусора, подключение коммуникаций и прочую околоремонтную работу. И, разумеется, многое при подготовке объекта к сдаче в эксплуатацию сделал сам коллектив педиатрического отделения. «Во время ремонта все сотрудники находились в стесненных условиях, - вспоминает

Игорь Письменный, - но терпеливо ждали и делали всё для скорейшего ввода здания в действие. И получилось круто - особенно для окраины города. Установлено самое современное оборудование, включая видеонаблюдение и противопожарную систему, теплузел, сделанный по передовым технологиям, позволяет создать оптимальный микроклимат». Но это только первый шаг. В нынешнем году, говорит Игорь Письменный, капитального ремонта ожидает здание терапевтического отделения, которому вообще больше пятидесяти лет и тоже, конечно, без капитального ремонта. Благодаря стараниям всё тех же Александра Мураховского и Олега Денисенко ГП-3 снова вошла в федеральную программу модернизации первичного звена. Так что пациентам поликлиники надо готовиться к новому потрясению.

А они всё ещё переживают вот это, свежее. Довольно часто посещающая вместе со своим ребенком педиатрическое отделение Алия

Жунусова подтверждает: «Жители очень довольны, мы до сих пор это обсуждаем. Во время ремонта мы видели, как меняется здание снаружи, и уже было понятно, что нас ждёт что-то необычное. Но когда попали внутрь, у нас просто не было слов. Это какая-то фантастика. И обратите внимание: на лестницах теперь появились двухъярусные перила, рассчитанные как на взрослых, так и на детей. За это отдельное спасибо». А Игорь Письменный комментирует: «Когда шли работы, окрестные жители живо интересовались ходом работ и даже просились на экскурсии. Так что сейчас мы слышим очень много слов благодарности».

Вместе с ремонтом в педиатрическом отделении появилось и новое оборудование: УЗИ-аппараты, эхокардиограф, цифровой рентген, цифровой флюорограф, оснащение хирургического кабинета. При этом врачам не пришлось учиться на ходу, они были подготовлены заранее. А предметом особой гордости заве-

дующей отделением Елены Афанасьевой является физиокабинет: «Он обновлен полностью, - говорит она, - вплоть до последней мелочи. Теперь мы используем «Биоптрон» - швейцарский аппарат, который достался нам каким-то чудом, аналогов ему нет. Он лечит поляризованным некогерентным полихроматическим низкоэнергетическим светом. В общем, это бесконтактная и безболезненная методика, что в случае с пациентами-детьми очень удобно. Появились также возможности для лазеротерапии и электросонотерапии».

А главный врач выделяет ещё одно обстоятельство, делающее ГП-3 феноменом, очень заметным на здравоохранительном ландшафте города: «У нас хорошая укомплектованность врачами надлежущей ква-

Я уже десять лет на должности главного врача и могу уверенно сказать: за это время по оборудованию здравоохранение изменилось в лучшую сторону, а по кадрам - в худшую. Специалистов с высшим и средним профильным образованием очень не хватает, и при этом они продолжают уезжать из региона». Мнение Игоря Письменного подкрепляет статистика: увы, но, по данным регионального министерства здравоохранения на 1 января 2023 года, в бюджетных учреждениях не хватает более 940 врачей и 898 специалистов среднего звена. Чем же так привлекает работников городская поликлиника № 3?

«А у нас просто дружный коллектив, - говорит Письменный, - особенно в детском отделении. И очень хорошая профорганизация,



Справа Елена Афанасьева, а слева в углу - тот самый «Биоптрон».

лификации. В детском отделении вообще сто процентов - явление для медицинских учреждений подобного рода уникальное. У некоторых и пятидесяти процентов не достигает.

председатель которой Марат Хасаншин пользуется общим уважением, является настоящим лидером. Он умеет решать любые вопросы, работает в плотном контакте с обкомом профсоюза. Поэтому у нас достаточно большой объем профсоюзного членства, близкий к ста процентам. И потом, мы крепко дружим с профорганизацией ОНИИП, проводим совместные мероприятия, соревнования. Из свежих совместных акций - предоставление членам профсоюза ГП-3 бесплатного пользования бассейном в спорткомплексе «Искра» ОНИИП. Так что они нас, а мы их считаем своими...».

Видимо, такой сплоченный коллектив и впрямь способен горы свернуть. И остается только повторить: после капитального ремонта терапевтического отделения ГП-3 нам стоит подготовиться к потрясению. Дешние люди знают в этом толк...

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива ГП-3.





Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею:
январь

105 лет назад, 14 января 1918 года,

на I съезде был избран Центральный совет
Всероссийского союза рабочих иглы.

Так несколько поэтически предпочли назвать себя швейники страны. Впрочем, ровно через год II съезд переименовал союз во Всероссийский союз рабочих швейной промышленности. Однако интереснее всего последующая трансформация: в 1948 году профсоюз рабочих швейной промышленности слился с профсоюзом рабочих трикотажной промышленности в профсоюз рабочих швейной и трикотажной промышленности, а ещё через пять лет этот профсоюз был объединен сразу с шестью профсоюзами: рабочих текстильной промышленности, рабочих кожаной и обувной промышленности, рабочих пищевой промышленности (!), рабочих мясной и молочной промышленности (!!), рабочих сахарной промышленности (!!!), рабочих рыбной промышленности (!!!!) в один профсоюз - рабочих легкой и пищевой промышленности. Любопытно было бы послушать, как на профсоюзных съездах делегаты-текстильщики толковали с сахарозаводчиками о проблемах рыболовной отрасли...

105 лет назад,
15 января 1918 года,

открылся Всероссийский
учредительный съезд рабочих-
металлистов, на котором был
избран центральный комитет
этого одного из самых массовых
профсоюзных объединений страны.

Увы, уже в 1931 году постановлением V Пленума ВЦСПС некогда мощный союз был разукрупнен на семь не очень значительных: рабочих металлургической промышленности, рабочих машиностроительной промышленности, рабочих транспортного машиностроения, рабочих сельскохозяйственного машиностроения, рабочих электротехнической промышленности и электростанций, рабочих автотранспортной и авиационной промышленности, рабочих по добыче и обработке цветных металлов.

105 лет назад, 20 января 1918 года,

в Петрограде открылся первый Всероссийский съезд профессиональных союзов.

В его работе участвовали 416 делегатов, 273 из которых - большевики. Они представляли свыше 2,6 миллиона членов профсоюзов рабочих и служащих. Съезд поднял важнейшие вопросы о характере взаимоотношений между союзами и государственной властью, о формах участия союзов в строительстве хозяйственной жизни. Тогдашний лидер российских профсоюзов Михаил Томский формулировал так: «Должны ли профессиональные союзы связать свою судьбу с судьбами Советской власти или они должны оставаться, как и в обычных рамках буржуазного государства, независимыми органами экономической классовой борьбы?». Большевики, поддержанные левыми эсерами, эсерами-«максималистами» и анархо-синдикалистами, выдвинули идею постепенного превращения профсоюзов в органы государственной власти, осудили идею нейтральности профсоюзов. Меньшевики, объединившиеся с правыми эсерами, вы-



ступали под лозунгом «единства и независимости профсоюзного движения». Численный перевес большевиков predetermined исход дискуссии: за их резолюцию проголосовало большинство делегатов. В других своих резолюциях съезд утвердил производственный принцип построения профсоюзов и наметил программу их деятельности; сформулировал новые задачи, главными из которых были названы демилитаризация промышленности и восстановление производительных сил страны, организация всего народного хозяйства, правильное распределение рабочей силы, эффективный рабочий контроль. Делегаты также приняли решение об организационном слиянии фабрично-заводских комитетов и профсоюзов. Ну и главное: на этом съезде был избран постоянный руководящий центр профдвижения - Всероссийский центральный совет профессиональных союзов (ВЦСПС).

60 лет назад, 7 января 1963 года,

секретариат ВЦСПС издал постановление
«Об использовании помещений пионерских лагерей
для проведения физкультурно-оздоровительной
работы среди трудящихся».

Никому не нравилось то обстоятельство, что пионерлагеря работают всего три месяца в году, а всё остальное время простаивают, требуя тем не менее надлежащего ухода. И предприятия, владевшие лагерями, стали потихоньку завозить туда в зимнее время своих работников - для «активного отдыха». Довольны были все: трудящиеся понятно почему, а руководители вдруг получили возможность значительно улучшить отчетность в сфере «физкультурно-оздоровительной работы». ВЦСПС эту практику узаконил.



Пионерлагерь «Юность» московского завода «ЭРА». 1986 год.

60 лет назад,
18 января 1963 года,

вышло постановление
Президиума ВЦСПС «О задачах
профсоюзных организаций
в связи с созданием органов
партийно-государственного контроля».

Что же предлагалось в качестве задач? Разумеется, «активно помогать», «поддерживать с ними тесную связь и деловой контакт», а также «всемерно улучшать массовый общественный контроль». Но кроме того - «принять активное участие в формировании органов партийно-государственного контроля, выделить своих представителей в состав комитетов партийно-государственного контроля» на всех уровнях, а также «обязать советы и комитеты профсоюзов обеспечивать гласность проверок, ревизий, выносить их результаты на обсуждение общих собраний и производственных совещаний, добиваться устранения вскрытых недостатков». Очевидно, что на создание ещё одного контролирующего органа профсоюзы страны возлагали большие надежды, рассчитывая с его помощью положить конец доставшим всех воровству и коррупции...

140 лет назад, 3 января 1883 года,

родился Клемент Ричард Эттли -
британский политик, лидер лейбористской партии,
премьер-министр Великобритании в 1945-1951 годах,
на многие годы ставший живым символом
социального партнерства для трудящихся Англии.

В молодости Эттли некоторое время был секретарем Беатрисы Вебб - британской общественной деятельницы, корифея политико-экономических наук, автора фундаментальных трудов о развитии профсоюзного движения в Великобритании, введшей в исследовательский обиход термин «коллективный трудовой спор». На выборах 1922 года Эттли был избран членом Палаты общин, а в 1924 году вошёл в правительство, заняв пост заместителя военного министра (госсекретаря). На этом посту не поддержал крупнейшую в истории страны всеобщую стачку 1926 года, поскольку не был согласен с использованием забастовки в качестве средства политической борьбы, но и не препятствовал ей, заключив сделку с профсоюзом электриков, по которой они продолжали подавать электропитание в больницы. Став премьер-министром, с целью повышения жизненного уровня рабочего класса провел ряд социальных реформ, обеспечив рабочие ме-



ста после войны. При нем был национализирован ряд отраслей - угольная, сталелитейная и газовая промышленность, железные дороги, гражданская авиация, электроэнергетика, коммунальное хозяйство, Банк Англии и т. п.; в общей сложности около 20 процентов экономики Великобритании. В 1951 году был принят закон, отменявший установленный во время войны запрет на забастовки. В целом при Эттли государственные расходы на социальную защиту увеличились в 2,5 раза. Вводились законы, касавшиеся помощи бедным, пенсий по старости, инвалидности и потери кормильца, детских пособий и других государственных обязательств. Закон об образовании предусматривал реорганизацию школьной системы и вводил всеобщее бесплатное среднее образование. В рамках крупномасштабного жилищного строительства было сооружено около миллиона жилых домов. Кроме того, было сокращено количество членов Палаты общин.

105 лет назад, 27 января 1918 года,

открылся III Чрезвычайный делегатский съезд служащих,
мастеровых и рабочих Омской железной дороги,
ставший на тот момент одним из самых представительных
профсоюзных форумов в Сибири:
в его работе приняли участие 283 делегата.

Однако количество не дало желаемого качества, поскольку съезд принял положение о реорганизации управления, которое вело к фактическому прекращению деятельности профсоюзных организаций. Газета «Дело Сибири» по этому поводу писала: «Профессиональные союзы уничтожаются в тот момент, когда всему делу революции и всем завоеваниям рабочего класса грозит смертельная опасность».

5 лет назад, 29 января 2018 года,

в Кремле было подписано Генеральное соглашение
между общероссийскими объединениями профсоюзов,
общероссийскими объединениями работодателей
и Правительством РФ на 2018-2020 годы.



В документ удалось включить основные требования профсоюзов: о мониторинге повышения заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы и науки в соответствии с указами президента РФ; о подготовке предложений по сокращению дифференциации доходов и преодолению бедности среди работающего населения; о реализации мер по защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности организации; о разработке национальной стратегии развития трудовых ресурсов и подготовки кадров и другие.

15 лет назад, 29 января 2008 года,

состоялось заседание Генерального совета ФНПР, на котором тема усиления взаимодействия профсоюзов
и органов власти по решению социально-трудовых проблем стала центральной.

Выступивший перед членами Генсовета тогдашний первый вице-премьер и кандидат в президенты РФ Дмитрий Медведев дал оценку российским профсоюзам как главному партнеру государства в социально-трудовой сфере и важнейшему элементу гражданского общества. При этом он

высказался в том смысле, что, разделяя программные цели ФНПР, выступает за реальное, а не показное партнерство в новых условиях социально-экономического развития России, когда идет формирование программы развития на десятилетия вперед.

Подготовил Лев ГРАЧЁВ.

Иллюстрации из открытых интернет-источников.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Выходной день для диспансеризации

Как часто работодатель обязан предоставлять оплачиваемый день для прохождения диспансеризации работнику в возрасте после 40 лет?



До 01.01.2024 года продлен срок действия Приказа Минздрава России от 19.03.2020 № 198н.

Работодатель обязан предоставлять работникам, достигшим возраста 40 лет, за исключением лиц, указанных в ч. 3 ст. 185.1 ТК РФ, один рабочий день раз в год для прохождения диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ч. 1 ст. 185.1 ТК РФ).

На два рабочих дня один раз в год освобождаются от работы для прохождения диспансеризации с сохранением места работы (должности) и среднего заработка следующие работники (ч. 3 ст. 185.1 ТК РФ):

- не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно,

- в течение пяти лет до наступления такого возраста (работники предпенсионного возраста);

- являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.

Работодатели обязаны обеспечивать условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а также беспрепятственно отпускать работников для их прохождения.

● Специальные перерывы для работников

Каков порядок предоставления перерывов для обогрева и отдыха?

На отдельных видах работ предусматривается предоставление работникам в течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда (ч. 1 ст. 109 ТК РФ).

Специальные перерывы для обогрева и отдыха предоставляются следующим категориям работников (ч. 2 ст. 109 ТК РФ):

- работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе;
- работникам, работающим в холодное время года в закрытых необогреваемых помещениях;
- грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах;
- другим работникам в необходимых случаях.

При определении видов работ, продолжительности и порядка предоставления перерывов необходимо учитывать результаты спецоценки условий труда (СОУТ), санитарно-эпидемиологические правила и нормативы.

Работодатель обязан обеспечить оборудование помещений для обогрева и отдыха работников (ч. 2 ст. 109 ТК РФ).

Организациям необходимо руководствоваться Методическими рекомендациями МР 2.2.7.2129-06 (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 19.09.2006), которыми закреплены правила, определяющие условия, продолжительность и порядок предоставления перерывов для обогрева и отдыха.



● Оплата труда при отсутствии сотрудника из-за вызова в суд

Как оплачивается работнику время отсутствия на работе в случае вызова в суд по повестке в качестве ответчика?



Лица, участвующие в деле, извещаются судебными повестками о времени и месте судебного заседания или совершения отдельных процессуальных действий.

Работодатель обязан освободить работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных или общественных обязанностей в случаях, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами эти обязанности должны исполняться в рабочее время.

За время исполнения государственных или общественных обязанностей государственный орган или общественное объединение, которые привлекли работника к исполнению указанных обязанно-

стей, выплачивают ему компенсацию (ч. 2 ст. 170 ТК РФ).

Указанными нормами ТК РФ не установлена обязанность работодателя сохранять за работником средний заработок в случаях исполнения государственных или общественных обязанностей.

При необходимости работника явиться в суд по повестке в качестве ответчика по его письменному заявлению работодателем может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, поскольку данную причину можно квалифицировать как уважительную. Продолжительность такого отпуска определяется по соглашению между работником и работодателем (ст. 128 ТК РФ).

Вызов по повестке в суд не является безусловным основанием, обязывающим работодателя предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы, поскольку на время судебного заседания, а также на время, необходимое для проезда в суд, если суд расположен в местности, удаленной от места жительства работника, работник освобождается от работы в связи с исполнением государственных обязанностей (Доклад, утв. Рострудом).

Вместе с тем отсутствие на работе в связи с необходимостью явиться в суд в качестве ответчика не отнесено законодательством к государственным или общественным обязанностям, которые должны

исполняться в рабочее время, поэтому полагаем, что в данном случае работодатель не обязан освобождать работника от исполнения трудовых обязанностей.

Также по соглашению между работником и работодателем можно внести изменения в график отпусков и предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск на время отсутствия работника на работе в случае вызова его в суд по повестке в качестве ответчика.

При этом необходимо учесть, что отдельным категориям работников в установленных случаях ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.



Омское отделение
Социального фонда
России в 2023 году
назначило
единое пособие
на 1700 детей
до 17 лет



Всего к настоящему времени в Омское отделение СФР поступило более 13 тысяч заявлений на новую выплату.

Их прием начался с 28 декабря на портале госуслуг,

а 4 января обращения родителей за пособием также принимали клиентские службы Социального фонда.

Они работали по специальному графику, чтобы омичи могли оформить средства и обратиться по другим услугам.

- Рассмотрение поданных заявлений мы начали 3 января и уже одобрили выплаты на 1700 детей до 17 лет, - говорит заместитель управляющего Омским отделением Соцфонда Наталья Смигасевич. - С учетом действующих сроков предоставления единого пособия выплаты семьям начали осуществляться с первой рабочей недели. Средства будут перечислены на счет, указанный при оформлении.

Напомним, что если семье уже назначена выплата на ребенка в размере 100 % прожиточного минимума, то ее размер при переходе на единое пособие не увеличится. А значит, можно продолжать получать текущую выплату до окончания назначенного срока, а уже затем подать заявление на единое пособие.

Выплаты также получают первые 25 беременных женщин, по заявлениям которых было вынесено положительное решение.

Помимо этого, за первые дни января Омское отделение СФР одобрило выплаты на первенцев до 3 лет, появившихся в семьях до конца прошлого года. Теперь эта выплата входит в единое пособие и оформляется по новым правилам. В то же время, если ребенок появился в семье до 2023 года, родители могут получить выплату по ранее действовавшим условиям. То есть без учета имущества и при наличии более высоких доходов у семьи - в пределах двух прожиточных минимумов на человека, а не одного, как при оформлении единого пособия.

Новое пособие заменило нуждающимся семьям пять действовавших ранее мер поддержки. Это две ежемесячные выплаты на первого и третьего ребенка до 3 лет, две ежемесячные выплаты на детей от 3 до 8 лет и детей от 8 до 17 лет, а также ежемесячная выплата по беременности. Единое пособие назначается семьям с доходами ниже регионального прожиточного минимума на человека.

Дети и родители при этом должны быть российскими гражданами и постоянно проживать в России. При назначении выплаты применяется комплексная оценка доходов и имущества семьи, а также учитывается занятость родителей.

Информация предоставлена Омским отделением Социального фонда России.



Профсоюзный мир

Добились льгот для водителей скорой

При содействии республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Башкортостана водители скорой помощи Бирской ЦРБ, работавшие по аутсорсингу, приняты в штат больницы, сообщается в Telegram-канале организации. Ранее услуги водителей предоставляла сторонняя организация и на ее работников не распространялись действующие в больнице льготы и гарантии. Благодаря вмешательству профсоюза и регионального совета по правам человека такую несправедливость удалось устранить.

- По нашей инициативе состоялся выезд представителей СПЧ в Бирск и прошла встреча с водителями, руководством фирмы-аутсорсера и больницы, - рассказал лидер региональной организации профсоюза Рауль Халфин. - Затем был проведен круглый стол с участием представителей Минздрава РБ, Государственной инспекции труда, Бирской ЦРБ и водителей. В итоге совет предложил принять водителей на постоянную работу, что и было сделано. В профсоюзе подчеркивают, что в больнице один из лучших коллективных договоров по уровню социальных льгот и гарантий. В частности, установлена стопроцентная доплата за работу в неполных бригадах, за работу в ночное время, действует прогрессивная система учета и оплаты переработок, что для водителей весьма актуально.

Курс на добрые дела

Молодежный совет «Келешек» при профсоюзном центре Карагандинской области Федерации профсоюзов Республики Казахстан подвел итоги своей деятельности за прошлый год. Причем она была настолько заметна и значима, что молодых профактивистов попросили рассказать о ней на местном популярном телеканале и в радиозфире. Особенно заинтересовали представителей СМИ инициативы волонтерского движения трудовой и студенческой молодежи региона.

Как сообщила председатель молодежного совета Аймира Баграмова, волонтеры при профсоюзном центре совместно с представителями карагандинских филиалов отраслевых и локальных профсоюзов поддерживают многодетные и малообеспеченные семьи, родителей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья. За 2022 год в рамках акций «Профсоюз помогает», «Дорога в школу - без границ», «Марафон добрых дел» оказана поддержка более чем

3000 семей. А непосредственно в канун Нового года и вскоре после него многим жителям региона потребовалась помощь в расчистке дворов от снега - в этот период как раз выпали очень обильные осадки. Проведена уборка территорий возле частных домов пожилых людей и социально уязвимых семей. Такая забота оказывалась активистами совета совместно с представителями карагандинских областных филиалов отраслевых профессиональных союзов работников системы здравоохранения SENIM, работников государственных, банковских учреждений и общественного обслуживания «Кызмет», волонтерами Молодежного ресурсного центра города Караганды и Карагандинского высшего медицинского интерколледжа.

Французы недовольны пенсионной реформой

Крупнейшие профсоюзные объединения Франции анонсировали масштабные забастовки против планов правительства по повышению пенсионного возраста. О готовности вывести людей на массовую акцию протеста сообщили Всеобщая конфедерация труда (CGT), Демократическая конфедерация профсоюзов (CFDT), Конфедерация служащих (CFE-CGC) Unsa, Французская конфедерация работников христиан (CFTC), «Рабочая сила» (FO), Унитарная профсоюзная организация (FSU), и «Солидарные» (Solidaires).

«Для защиты нашей пенсионной системы от тех, кто хочет ее ослабить, профсоюзы призывают начать протестные действия по всей Франции», - говорится на официальном сайте CGT. «Мы не считаем, что наша пенсионная система находится в опасности, и не согласны с предложенными изменениями. В связи с этим призываем всех французов выйти на общую забастовку», - в свою очередь заявил генеральный секретарь CFDT Лоуренс Бергер. Как следует из комментариев профлидеров, 19 января станет первым ее днем. Затем профсоюзы согласуют и представят общественности план дальнейших действий против повышения пенсионного возраста.

Основные положения пенсионной реформы были озвучены французским кабинетом министров 10 января. Главные изменения - постепенное повышение минимального возраста выхода на пенсию с 62 до 64 лет к 2030 году, увеличение до 1,2 тысячи евро минимальной полной пенсии для людей, отработавших не менее 43 лет за минимальную зарплату. При этом многие особые режимы, предполагающие льготное пенсионное обеспечение, будут отменены, что затронет, в частности, интересы работников транспортной и энергетической отраслей. Законопроект, содержащий положения пенсионной реформы, будет представлен на заседании кабинета министров 23 января.

Учебно-методический отдел ФОП приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:



с 8 февраля 2023 г. по 22 марта 2023 г. каждую среду с 14:00 до 17:00 для уполномоченных по охране труда профсоюзов бюджетных организаций;

с 9 февраля 2023 г. по 30 марта 2023 г. каждый четверг с 14:00 до 17:00 для вновь избранных председателей профорганизаций и профактива с опытом работы.

По окончании цикла семинаров выдается Сертификат установленного образца.

24 января 2023 г., 25 января 2023 г. с 10:00 до 16:00 по охране труда по программам, утвержденным министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда:

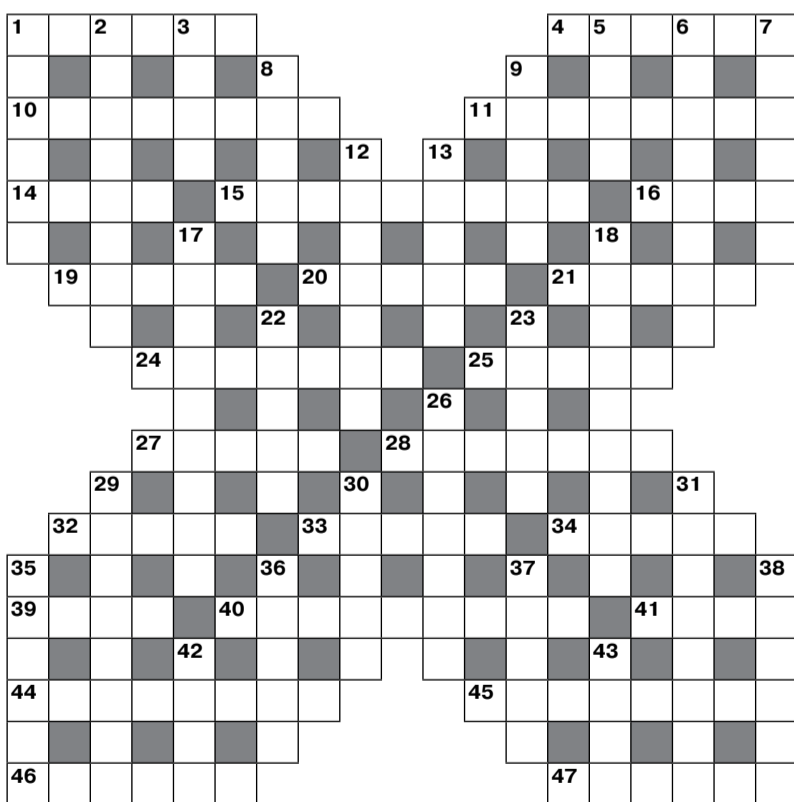
- руководителей организаций,
- руководителей структурных подразделений,
- руководителей малых предприятий,
- членов комитетов (комиссий) по охране труда.



Обучение будет организовано учебно-методическим отделом ФОП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер». При заключении договора на сотрудничество с ЧОУ ДПО «Лидер» на обучение по охране труда ценовая политика не изменится для членов профсоюзов. Стоимость обучения члена профсоюза составит 1000 руб., не члена профсоюза - 1300 руб.

Заявки принимаются:
тел.: 316583 (факс), 89059432615;
e-mail: osro@omskprof.ru;
пр. К. Маркса, 4
(ост. «Пл. Ленина»), каб. 366.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Звездные скопления, которые в старину на Руси назывались стожары. 4. В каком регионе России присутствует сразу три часовых пояса? 10. Совокупность духовных качеств. 11. Вид земной поверхности. 14. Прибрежная акватория, место якорной стоянки кораблей и судов. 15. Эталон его послужил 1 куб. дециметр воды, взятый из Сены в 1799 г. при температуре 4 градуса. 16. Единица измерения объема. 19. Место встречи меридианов. 20. Самое распространенное речное растение в России. 21. Речная лука по сути. 24. Декоративные панели, имитирующие деревянную обшивку дома. 25. Род литературных произведений. 27. Одиночная музыкальная композиция, потенциальный хит. 28. Разновидность газонокосилки. 32. Содержание, значение чего-либо. 33. Приложение к инструкции. 34. Оптическое явление в атмосфере: преломление потоков света на границе между резко различными по плотности и температуре слоями воздуха. 39. Водный естественный поток. 40. Виновик торжества. 41. Онагр. 44. Регулятор в часовом механизме. 45. Какой динозавр был самым крупным? 46. Предмет действительно существующий, конкретная вещь. 47. Речная губка.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Вид зимней одежды. 2. Ступень к сержанту. 3. Часть корпуса музыкального инструмента, служащая для усиления и отражения звука. 5. Быстрая заключительная часть танцев. 6. Поход в баню под Новый год, по мнению героев фильма «Ирония судьбы, или С легким паром!». 7. Окаменевшая ископаемая древесная смола, затвердевшая живица древнейших хвойных деревьев. 8. Старинные черно-белые фотографии часто тонируют этой натуральной краской, и снимки

становились более стойки к выцветанию. 9. Последовательный ряд звуков или цветов. 12. О наступлении какого времени суток извещает пушечный выстрел у Петропавловской крепости? 13. Специалист в правовой сфере. 17. Город в Омской области. 18. Крайнее удивление. 22. Крупнейший по численности коренной народ Северного Кавказа. 23. Что В. Белинский назвал самым великим, самым гениальным и самым непогрешимым критиком? 26. Стрижка животных. 29. Лучшее подспорье для решения задач с подвохом. 30. Парусное судно. 31. Музыкальное произведение на темы народных песен. 35. Техническое устройство. 36. Направление в искусстве начала XIX в. 37. Над каким из мировых океанов рождается больше всего бурь и штормов? 38. Вечнозеленый полукустарник семейства брусничных. 42. Индейское племя - создатели одной из древнейших цивилизаций в Южной Америке. 43. Город, где находится Дом-музей А. П. Чехова, известный также как «Белая дача».

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Год. 3. Благо. 4. Нил. 7. Фейерверк. 8. Счастье. 11. Снежность. 14. Кролик. 15. Отруби. 16. Сфера. 18. Муфта. 24. Урал. 25. Пугассу. 26. Ночь. 27. Аргон. 28. Ватин.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Гуляние. 2. Дягилев. 5. Персонал. 6. Ориентир. 9. Аджика. 10. Творог. 12. Трюфель. 13. Сбитень. 17. Репа. 19. Улун. 20. Бра. 21. Штурвал. 22. Условие. 23. Очи.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 2 февраля 2023 года.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2700 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты. Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 18.01.2023 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 463440.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.