

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 78-РС
"О минимальной заработной плате в Омской области"

г. Омск

« 20 » декабря 2022 года

Правительство Омской области в лице Губернатора Омской области, Председателя Правительства Омской области Буркова Александра Леонидовича, действующего на основании Устава (Основного Закона) Омской области, Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация Омских профсоюзов" в лице председателя Моисеенко Сергея Владимировича, действующего на основании Устава, и Союз "Омское Региональное объединение работодателей" в лице Президента (Председателя Правления) Березовского Владимира Александровича, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем "Стороны", на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Омской области заключили региональное соглашение о минимальной заработной плате в Омской области (далее – Соглашение).

1. Стороны договорились установить с 1 января 2023 года на территории Омской области минимальную заработную плату (без учета районного коэффициента, установленного для Омской области):

1) для работников некоммерческих организаций, организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов Омской области, а также работников, участвующих в общественных работах, организованных в соответствии с подпунктом 18 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", – 16 242 руб.;

2) для работников других работодателей – 16 500 руб.

2. Настоящее Соглашение устанавливает размер минимальной заработной платы для работников организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к нему, в порядке, установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

3. Размер минимальной заработной платы в Омской области, установленный пунктом 1 настоящего Соглашения, обеспечивается:

1) организациями, финансируемыми из областного бюджета, – за счет средств областного бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;

2) организациями, финансируемыми из местных бюджетов, – за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;

3) другими работодателями – за счет собственных средств.

4. Правительство Омской области обязуется обеспечить официальное

опубликование текста настоящего Соглашения в газете "Омский вестник" вместе с предложением о присоединении к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области и не участвующих в его заключении.

5. Изменения в настоящее Соглашение и дополнения к нему оформляются посредством заключения дополнительных соглашений между Сторонами.

6. Контроль выполнения настоящего Соглашения осуществляется в порядке, предусмотренном федеральными законами и законодательством Омской области.

7. Настоящее Соглашение составлено и подписано в четырех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

8. Настоящее Соглашение вступает в силу 1 января 2023 года и действует по 31 декабря 2023 года включительно.

9. Региональное соглашение от 16 декабря 2021 года № 65-РС о минимальной заработной плате в Омской области, дополнительное соглашение к региональному соглашению о минимальной заработной плате в Омской области от 7 июня 2022 года № 23-ДС признать утратившими силу с 1 января 2023 года.

Губернатор Омской
области, Председатель
Правительства
Омской области



А.Л. Бурков

Председатель
Омского областного
союза организаций
профсоюзов "Федерация
омских профсоюзов"



С.В. Моисеенко

Президент (Председатель
Правления) Союза,
"Омское Региональное
объединение
работодателей"



В.А. Березовский

Министерство труда и социального
развития Омской области
Департамент по труду

Соглашение
зарегистрировано

« 20 » 12. 2022 № 18

Подпись

