



2022 год - Год информационной политики и цифровизации работы профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 21 (1417)
1 декабря 2022 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Профсоюзная помощь становится всесторонней

Разрастаются масштабы военного противостояния на Украине.

Соответственно этому разрастаются и масштабы оказываемой профсоюзным сообществом региона солидарности с теми из россиян, а также русскоязычных жителей Украины, кто оказался вовлечён в этот конфликт, стал его жертвой или понёс иные потери.

И если на первых порах мы вели речь только о гуманитарной помощи беженцам с юго-востока сопредельной страны, то теперь в действующую армию направляется тактическое обмундирование, технические средства ведения боя и всё, что может понадобиться солдату во фронтовой обстановке, а в деятельности профсоюзных организаций немалое место стала занимать всемерная поддержка работников, мобилизованных на специальную военную операцию, и их семей.



Сообщения о повседневной жизни Федерации омских профсоюзов и её членских организаций все последние месяцы пестрят фактами и цифрами, описывающими объем оказываемой фронту и тылу помощи. Возьмем несколько примеров буквально навскидку. Вот обком Росхимпрофсоюза в целях обеспечения дополнительных социальных гарантий мобилизованным в армию работникам оказывает соответствующим первичным профорганизациям финансовую подпитку в размере 695 тысяч рублей, а членам профсоюза, находящимся в настоящий момент в учебных лагерях, доставляются дождевики, термобелье, рюкзаки, термосы, спальные мешки, бронежилеты, специальная обувь, тактические шлемы с наполнением и так далее. Вот областная организация «Всероссийского Электропрофсоюза» передает мобилизованным работникам омской энергетики 165 тысяч рублей в качестве материальной помощи, а кроме того, приобретает для них термобелье, пер-

чатки, коврики и спальные мешки. Первичка АО «ТГК-11» добавляет к этому списку со своей стороны монокуляры и денежные средства для своих мобилизованных специалистов. Вот коллектив ОНИИП часть дневного заработка переводит в пользу направляющихся в армию и покупает для них медикаменты, портативные газовые плиты, бензиновые генераторы, тепловые пушки, налобные фонари и множество других очень нужных в полевых условиях предметов (в списке приобретенного больше двадцати позиций). Вот первичная профорганизация ОМО им. Баранова собирает для фронта 25 (!) КамАЗов необходимого оборудования и снаряжения. Впрочем, этот перечень можно продолжать достаточно долго.

И вот что дорого: ко всем тоннам материального груза всеми его отправителями добавляется одна нематериальная, но очень важная вещь - пожелание всем нашим землякам вернуться живыми и невредимыми. И обязательно с победой!

Цифра дня

11 млн
рублей -

такова просроченная задолженность по заработной плате перед работниками организаций Омской области на 1 ноября 2022 года, сообщил Омкстат. По сравнению с 1 октября 2022 года долги увеличились на 49,8 %, тогда они составляли 7,3 млн рублей. Из общей суммы задолженности 4,4 млн рублей недоплатили сотрудникам организаций Омска.

(omsk.gks.ru)

Цитата дня

Губернатор
Омской области
**Александр
БУРКОВ**

во время презентации партии из 22 новых газомоторных автобусов «НефАЗ» на площади у Экспонентра отметил:

«Работу по обновлению автобусного парка Омска мы ведём с 2018 года. Тогда износ подвижного состава составлял 90 процентов, и омичи зачастую ездили в транспорте с дырками в полу, наблюдая сквозь них плохие дороги. Когда мы приобрели для города первую партию в 50 автобусов, никто не верил, что мы доведём эту работу до конца и обновим городской автопарк. На сегодня у нас более трёхсот новых автобусов, большая часть которых работает на экологически чистом газомоторном топливе. Это очень важно для нашего города, где загрязнение атмосферы - проблема номер один».

(См. с. 2)

Факты и комментарии

Городской автопарк обновлен на две трети

На протяжении последних лет Федерация омских профсоюзов и, в частности, областная профорганизация работников автотранспорта и дорожного хозяйства настойчиво и последовательно добиваются перемен в сфере муниципального пассажирского транспорта, с тем чтобы омичи могли передвигаться по городу, а водители работать в комфортных и безопасных условиях. Одна из составляющих необходимых перемен - постепенное обновление автобусного парка с заменой старых и не отвечающих современным природоохранным требованиям единиц подвижного состава на более новые и соответствующие актуальному экологическому протоколу.

Можно сказать, что голос профсоюзов услышан: буквально за три-четыре года стараниями мэрии Омска при деятельной поддержке правительства области городской автопарк обновился уже на две трети. Вот и 22 ноября на площади у омского областного Экспоцентра состоялась презентация партии из 22 новых газомоторных автобусов «НефАЗ», приобретённых в тесном взаимодействии с региональным правительством в рамках национального проекта «Экология». В мероприятии приняли участие губернатор



региона Александр Бурков, мэр Омска Сергей Шелест, а также председатель областной отраслевой профорганизации Александр Илюхин.

Новые автобусы оснащены откидными пандусами и местом для инвалидной коляски с креплениями. Салоны вмещают больше ста пассажиров, машины оборудованы автоинформаторами, светодиодными указателями маршрутов, системами отопления и кондиционирования, навигаторами ЭРА-ГЛОНАСС и тахографами. Характерная особенность новых машин - наличие датчиков «антизажим», исключающих зажатие пассажира дверьми подвижного состава, и блокировка движения автобуса при открытых дверях.

Автобусы будут работать на протяжённых маршрутах, связывающих отдалённые районы города: городок Нефтяников и микрорайон Первокирпичный, 6-ю Станционную и ул. Бархатовой, Ясную Поляну и Амурский посёлок, а также другие, востребованные омичами направления».

На фото слева: председатель обкома профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин (крайний слева) с социальными партнерами.



Встреча в кадровом центре

В первом Кадровом центре Омской области «Работа России» прошла встреча с представителями Омского регионального объединения работодателей во главе с его президентом Владимиром Березовским. Во встрече принял участие председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, что, конечно же, вполне закономерно: добиваться создания новых рабочих мест с хорошими условиями труда и достойной зарплатой - одна из приоритетных задач для профсоюзов.

Участникам встречи продемонстрировали возможности модернизированного центра. В здании, которое расположено в центре Омска по улице Тарская, 11, выделен отдельный вход и сектор для взаимодействия с юридическими лицами. Зона для работодателей включает в себя VIP-переговорную, сектор цифровых сервисов и зал для проведения мероприятий различного формата.

Омская служба занятости работает с 14 тыс. организациями региона. За каждым работодателем закреплён кадровый консультант. Основными направлениями деятельности сектора для взаимодействия с работодателями остаются: подбор персонала, бесплатное переобучение сотрудников, коворкинг, информационная и финансовая поддержка, ярмарки вакансий.

«Сегодня служба занятости тесно сотрудничает с работодателями, региональной Ассоциацией экспертов управления человеческими ресурсами, кадровыми агентствами. На нашей площадке работает региональный HR-клуб, который представляет собой



коммуникационную площадку по обмену опытом, эффективными практиками в сфере управления персоналом. Приглашаем ваших специалистов по управлению персоналом на заседания клуба, которые проходят ежемесячно, в последний четверг месяца», - обратилась к представителям Омского регионального объединения работодателей заместитель министра труда и социального развития Омской области Ирина Варнавская.

Особое внимание Ирина Варнавская уделила мерам поддержки в сфере занятости для работодателей. Все они пролонгированы на 2023 год. В Омской области продолжится реализация программ субсидирования найма, переобучения, субсидирования расходов работодателей на обучение, оплачиваемых общественных и временных работ и других мероприятий активной политики занятости.

Напомним, Кадровый центр открылся в рамках национального проекта «Демография» в начале 2022 года. За это время его услугами воспользовались 5,8 тыс. соискателей и 500 работодателей.

Областной профорганизации работников жизнеобеспечения - 65 лет

25 ноября в Доме союзов прошло заседание президиума областной профорганизации работников жизнеобеспечения, посвященное 65-летию со дня образования обкома профсоюза в его нынешнем виде.

Руководитель областной профорганизации Лидия Герасимова напомнила участникам заседания основные вехи пройденного за 65 лет пути. Так, в момент объединения в 1957 году нескольких мелких отраслевых профсоюзов в профсоюз местной промышленности и коммунального хозяйства в него вошли 148 первичек. А в 1966 году, когда к областной профорганизации присоединились предприятия бытового обслуживания, число профсоюзных ячеек, входящих в зону притяжения обкома профсоюза, дошло до 268 - с более чем 34 тысячами членов профсоюза.

В пору расцвета обком отраслевого профсоюза учитывал на своём балансе весьма солидную социальную инфраструктуру, включающую в себя учреждения культуры, спортивные сооружения и пионерские лагеря. Достаточно сказать, что в своё время только культмассовый сегмент деятельности профсоюза охватывал семь оркестров духовых и народных инструментов, 36 хоров, три драмкружка и прочие объекты приложения творческих сил членов профсоюза.

«Сегодня, после всех реорганизаций, ликвидаций, оптимизаций и других реформ, в областную организацию профсоюза входят 22 первичные профорганизации», - сказала Лидия Герасимова. - При этом основное ядро составляют предприятия коммунального хозяйства. Однако не только они, но и все членские организации отраслевого профсоюза в целом в тесном взаимодействии со сторонами социального партнёрства решают важные задачи



внедрения новых технологий, подготовки кадров и так далее».

В ходе торжественного заседания президиума обкома профсоюза состоялось награждение лауреатов конкурса на лучшую первичную профорганизацию. Первое место заняла первичка АО «Омскэлектро», второе и третье - профсоюзные коллективы Управления дорожного хозяйства и благоустройства администрации города Омска, а также АО «Омскводоканал».

Большая группа профсоюзных активистов и социальных партнёров получила Почётные грамоты ФНПР, ЦК профсоюза и областной профорганизации. А генеральный директор АО «Омскэлектро» Андрей Жуковский (на фото) был удостоен одной из высших наград ФНПР - нагрудного знака «За содружество», который до него, заметим, получали лишь губернатор Омской области Александр Бурков и председатель регионального Законодательного собрания Владимир Варнавский.

Работа по особым правилам

Напомним, 1 августа 2022 года правительство РФ приняло постановление № 1365 об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях оборонно-промышленного комплекса. Документ конкретизирует вступившие в силу в июле изменения закона «Об обороне» и Трудового кодекса, касающиеся обеспечения спецмер в сфере экономики при силовых операциях за пределами РФ. Новые правила позволяют в течение года после введения спецмер привлекать сотрудников оборонного комплекса без их специального согласия к сверхурочной работе. Документ предписывает, что дополнительная работа должна длиться не более четырех часов в день и оплачиваться «не менее чем в двойном размере» (сейчас, согласно ст. 152 ТК РФ, сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере). Привлекать к исполнению обязанностей сотрудников можно и в выходные, и в праздничные дни с аналогичной доплатой. Изменять график работников оборонной сферы можно без согласия, лишь предупредив человека за три дня. При этом еженедельно работник должен отдыхать «не менее 24 часов непрерывно», отмечается в документе.

В АО «Омсктрансмаш», выполняющем гособоронзаказ, ежемесячно к сверхурочной работе и работе по выходным дням привлекается от одной тысячи до полутора тысяч человек. Как рассказал председатель профсоюзной организации Виктор Панько, у них на предприятии работа идет в особом режиме, определенном постановлением правительства. Приказы издаются по подразделениям, о сверхурочных и работе в выходные сотрудники предупреждаются за три дня, в месяце им предоставляется четыре дня отдыха. При-



чём все приказы работодатель направляет в профком для получения его мотивированного мнения, хотя этого и не требуется в ситуации спецмер. Но сформированные в течение многих лет принципы регулирования социально-трудовых отношений берут верх. В свою очередь профком постоянно мониторит ситуацию с целью недопущения возможных нарушений прав работников.

- На сегодня к нам не поступало каких-либо жалоб по организации работы и по оплате труда. Единственный пока замечание - после сверхурочных, которые заканчиваются поздно вечером, долго приходится ждать городской пассажирский транспорт. У предприятия же нет возможности организовать собственными силами доставку работников домой, - говорит Виктор Панько. - А вообще-то на Омсктрансмаше абсолютное большинство понимает ситуацию в связи со специальной военной операцией. Трудовой коллектив работает и старается выдавать то, что предприятие обязалось по гособоронзаказу.

С учетом реального положения дел...

Вопросы оздоровления и охраны труда рассмотрены на заседании президиума ФОП

А именно анализировались итоги «Детского лета-2022» и участия профсоюзов в его организации. Что касается охраны труда, то в центре внимания были результаты плановых проверок состояния общественного контроля, осуществляемого уполномоченными профкомов ряда предприятий региона. Обсуждались и другие вопросы, связанные с важными направлениями работы ФОП.



Статистика оздоровления несовершеннолетних, представленная министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области, выглядит следующим образом. В летний период в регионе функционировало 587 организаций отдыха и оздоровления, работой которых было охвачено 72 604 ребенка. Так, действовало 520 лагерей с дневным пребыванием на базе образовательных учреждений, 30 загородных оздоровительных и 21 палаточного типа. Организовано было 16 туристских походов и экспедиций. Что касается конкретно ДОЛ, то в них побывало 26 276 ребят. Базовая стоимость путевки в детский оздоровительный лагерь в 2022-м сохранена на уровне 15 330 рублей, отметил выступающий по этому вопросу заместитель председателя ФОП Орест Обухов. Исходя из данной суммы рассчитываются все бюджетные компенсации родительских расходов на путевки. Если принять во внимание, что реальная стоимость пребывания в некоторых лагерях увеличилась до 35 000 рублей, то загородный отдых ребенка становится для семьи весьма затратной статьей. Частич-

ная оплата путевок работодателем практикуется на тех предприятиях, где заключены качественные по содержанию коллективные договоры и налажено конструктивное взаимодействие профкома с администрацией.

Представители ФОП участвовали в работе городской и областной межведомственных комиссий по обеспечению отдыха, оздоровления и временной занятости несовершеннолетних. Из профсоюзных бюджетов всех уровней 17,5 млн рублей в 2022 году направлено на организацию детской летней оздоровительной кампании в ДОЛ.

На заседании председатель облпрофорганизации работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова сделала акцент на том, что при имеющемся количестве действующих ДОЛ ясно, что невелика численность детей, отдых которых можно назвать именно оздоровительным. Очевидна необходимость повышения доступности для школьников загородного отдыха. Вопрос о важности реконструкции действующих лагерей и строительства новых уже на протяжении нескольких лет поднимается профсоюзами в пе-

реговорах с органами власти, подчеркнул председатель Федерации Сергей Моисеенко. Взаимопонимание в этом плане есть, но сложно решаются проблемы финансирования. В плане обновления «возрастных» лагерей некоторые подвижки все же наметились - на 2023 год запланировано открытие после реконструкции ДОЛ им. Гагарина, который предстанет в современном облике и предложит ребятам более комфортные условия для отдыха и оздоровления.

Ситуацию в сфере общественного контроля охраны труда осветил главный технический инспектор труда ФОП Сергей Писарев. Рассматривалось, в частности, положение дел в облпрофорганизации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, в первичках МП г. Омска «Пассажирское предприятие № 8», «Электрический транспорт», АО «Омскгоргаз», «Омский речной порт», в профорганизациях предприятий Искельского и Омского муниципальных образований.

Резюмируя проведенный анализ, Сергей Писарев констатировал, что уполномоченные держат под контролем достаточно широкий круг

вопросов. Это своевременность инструктажей по охране труда и медицинских осмотров, обеспеченность персонала спецодеждой, спецообувью, средствами индивидуальной защиты, укомплектованность аптек в подразделениях, состояние санитарно-бытовых и производственных помещений, наличие планов эвакуации... Информация о выявленных нарушениях доводится до сведения администрации, по результатам проверок подаются предложения по улучшению условий труда. Руководители содействовали проведению проверок техинспекцией. Так, в их ходе состоялись встречи Сергея Писарева с директором МП г. Омска «Электрический транспорт» Сергеем Фроловым и Маратом Саликовым, возглавляющим ПП-8. Обсуждались с ними нюансы взаимодействия профкомов и администрации в вопросах охраны труда.

Сомнения вызвала эффективность работы профкома АО «Омскгоргаз» в области организации общественного контроля. Коллективный договор представлен при проверке не был. Предложения по улучшению условий и обеспечению

безопасности труда в адрес руководителя не направлялись. Между тем в 2021 году в АО «Омскгоргаз» произошло два несчастных случая, в том числе один тяжелый.

Среди общих недочетов было отмечено то, что при возникновении несчастных случаев на производстве уполномоченные не всегда привлекаются к расследованию. Не на всех предприятиях разработаны положения о проведении смотр-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Аналогичный конкурс проводится и Федерацией омских профсоюзов - важно привлекать к участию в нем как можно больше представителей первичек. Да и в целом, было подчеркнуто на заседании президиума, нужно предусматривать различные формы поощрения для уполномоченных, выполняющих столь ответственные функции на общественных началах.

Члены президиума приняли ряд других значимых решений. Так, представители омской профсоюзной молодежи будут участвовать во Всероссийской молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв-2022». Благотворительную помощь окажет Федерация региональной общественной организации «Омский областной студенческий отряд». Средства пойдут на создание и установку скульптурной композиции, посвященной ветеранам и участникам омских студенческих строительных отрядов. К числу ветеранов этого движения принадлежит и председатель ФОП Сергей Моисеенко. Еще одним важным итогом заседания стало утверждение плана работы Федерации омских профсоюзов на 2023 год.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



К развитию с опорой на многолетний опыт

Состоялось заседание комитета областной организации профсоюза работников связи

В центре внимания профактива были вопросы организационного и кадрового укрепления, финансовой деятельности. Участие в заседании приняли социальные партнеры - руководители предприятий отрасли.

Незадолго до этой встречи, 15 ноября, отмечалось 117 лет со дня образования профсоюза работников связи России. По случаю знаменательного события собравшимся был продемонстрирован фильм о главных направлениях его деятельности, стоящих перед ним задачах и, конечно, о достижениях, которых за последние годы было немало. Благодаря инициативам профсоюза, на протяжении многих лет возглавляемого Анатолием Назейкиным, настойчивости профактива, умению вести конструктивный диалог с органами власти и работодателями решен ряд социально значимых вопросов, затрагивающих интересы работников отрасли.

Так, например, удалось сохранить за АО «Почта России» преимущественные функции по доставке пенсий, несмотря на попытки альтернативных организаций перетянуть их на себя. Такие компании уже доказали свою несостоятельность в предоставлении этих услуг. И сейчас рассматривается законопроект, предлагающий передачу полномочий по доставке всех видов пенсий «Почте России», - это и обеспечит своевременность их получения гражданами, и будет способствовать эффективному развитию почтовой отрасли. Полностью отремонтированы тысячи отделений связи по всей стране, и процесс обновления продолжается - чего опять же планомерно добивался профсоюз. Благодаря его принципиальной позиции получилось и отстоять полный спектр социальных льгот и гарантий для работников ПАО «Ростелеком».



С годовщиной отраслевого профсоюза, а также с отмечавшимся недавно юбилеем социального партнерства в Омской области участников заседания поздравил председатель ФОП Сергей Моисеенко, пожелавший им дальнейших успехов в защите интересов трудящихся. Областная организация профсоюза проявляет высокую активность во всех мероприятиях, проводимых Федерацией, подчеркнул он. Недавно Сергей Моисеенко во время поездки в Москву для участия в Генсовете

ФНПР побывал в музее профсоюзов России и посетил открывшийся там год назад новый выставочный зал, целиком посвященный истории профсоюза связи РФ. Председатель ФОП отметил прочность его многолетних традиций, о чем свидетельствует богатая коллекция экспонатов. Верна им и омская областная организация. Руководителям предприятий связи региона и профактиву Сергей Моисеенко вручил благодарственные письма в честь с 30-летия социального партнерства в Омской области.



Председатель областной организации профсоюзов работников связи Валентина Девина.

О том, что сегодня представляет из себя омская областная организация профсоюза работников связи, как реализует основные направления своей деятельности, рассказала ее председатель Валентина Девина. В частности, обрисовала она ситуацию с профчленством на предприятиях отрасли региона. В структуре Управления федеральной почтовой связи Омской области оно составляет 54 процента, в Омском филиале ПАО «Ростелеком» этот показатель на отметке 41 процент. Безусловный лидер по охвату - Омский областной радиотелевизионный передающий центр, где уровень профчленства равен 97 процентам.

Всего областная организация объединяет 3069 членов профсоюза - это 53,4 процента от общего числа работающих. На 1 января текущего года на профучете состояло 15 первичек трех названных крупных предприятий, 12 из которых действовали в системе УФПС. В феврале создана тринадцатая - в Тевризском почтамте. Таким образом, теперь профорганизации есть во всех структурных подразделениях. Среди них наиболее высоким профчленством отличается Русско-Полянский почтамт - в профсоюзе состоит 92 процента работников.

Окончание на с. 5.

Производственный календарь-2023

Январь							Февраль							Март							Апрель						
Пн	2	9	16	23	30		Пн	6	13	20	27		Пн	6	13	20	27		Пн	3	10	17	24				
Вт	3	10	17	24	31		Вт	7	14	21	28		Вт	7*	14	21	28		Вт	4	11	18	25				
Ср	4	11	18	25			Ср	1	8	15	22*		Ср	1	8	15	22	29		Ср	5	12	19	26			
Чт	5	12	19	26			Чт	2	9	16	23		Чт	2	9	16	23	30		Чт	6	13	20	27			
Пт	6	13	20	27			Пт	3	10	17	24		Пт	3	10	17	24	31		Пт	7	14	21	28			
Сб	7	14	21	28			Сб	4	11	18	25		Сб	4	11	18	25		Сб	1	8	15	22	29			
Вс	1	8	15	22	29		Вс	5	12	19	26		Вс	5	12	19	26		Вс	2	9	16	23	30			

Май							Июнь							Июль							Август						
Пн	1	8	15	22	29		Пн	5	12	19	26		Пн	3	10	17	24	31		Пн	7	14	21	28			
Вт	2	9	16	23	30		Вт	6	13	20	27		Вт	4	11	18	25		Вт	1	8	15	22	29			
Ср	3	10	17	24	31		Ср	7	14	21	28		Ср	5	12	19	26		Ср	2	9	16	23	30			
Чт	4	11	18	25			Чт	1	8	15	22	29		Чт	6	13	20	27		Чт	3	10	17	24	31		
Пт	5	12	19	26			Пт	2	9	16	23	30		Пт	7	14	21	28		Пт	4	11	18	25			
Сб	6	13	20	27			Сб	3	10	17	24		Сб	1	8	15	22	29		Сб	5	12	19	26			
Вс	7	14	21	28			Вс	4	11	18	25		Вс	2	9	16	23	30		Вс	6	13	20	27			

Сентябрь							Октябрь							Ноябрь							Декабрь						
Пн	4	11	18	25			Пн	2	9	16	23	30		Пн	6	13	20	27		Пн	4	11	18	25			
Вт	5	12	19	26			Вт	3	10	17	24	31		Вт	7	14	21	28		Вт	5	12	19	26			
Ср	6	13	20	27			Ср	4	11	18	25		Ср	1	8	15	22	29		Ср	6	13	20	27			
Чт	7	14	21	28			Чт	5	12	19	26		Чт	2	9	16	23	30		Чт	7	14	21	28			
Пт	1	8	15	22	29		Пт	6	13	20	27		Пт	3*	10	17	24		Пт	1	8	15	22	29			
Сб	2	9	16	23	30		Сб	7	14	21	28		Сб	4	11	18	25		Сб	2	9	16	23	30			
Вс	3	10	17	24			Вс	1	8	15	22	29		Вс	5	12	19	26		Вс	3	10	17	24	31		



С Новым годом!

* - предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

2023 год	Январь	Февраль	Март	I квартал	Апрель	Май	Июнь	II квартал	1-е полугодие	Июль	Август	Сентябрь	III квартал	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	IV квартал	2-е полугодие	2023 год
количество дней																			
календарных	31	28	31	90	30	31	30	91	181	31	31	30	92	31	30	31	92	184	365
рабочих	17	18	22	57	20	20	21	61	118	21	23	21	65	22	21	21	64	129	247
выходных и праздничных	14	10	9	33	10	11	9	30	63	10	8	9	27	9	9	10	28	55	118
рабочее время (в часах)																			
при 40-часовой рабочей неделе	136	143	175	454	160	160	168	488	942	168	184	168	520	176	167	168	511	1031	1973
при 36-часовой рабочей неделе	122,4	128,6	157,4	408,4	144	144	151,2	439,2	847,6	151,2	165,6	151,2	468	158,4	150,2	151,2	459,8	927,8	1775,4
при 24-часовой рабочей неделе	81,6	85,4	104,6	271,6	96	96	100,8	292,8	564,4	100,8	110,4	100,8	312	105,6	99,8	100,8	306,2	618,2	1182,6

Среднемесячное количество рабочих часов: при 40-часовой рабочей неделе - 164,4; при 36-часовой рабочей неделе - 148; при 24-часовой рабочей неделе - 98,6.

Комментарий к производственному календарю

В данном производственном календаре приводится норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2023 год в целом при 40-, 36- и 24-часовой рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Нерабочие праздничные дни

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - новогодние каникулы;
- 7 января - Рождество Христово;
- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта - Международный женский день;
- 1 мая - Праздник Весны и Труда;
- 9 мая - День Победы;
- 12 июня - День России;
- 4 ноября - День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативно-правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в Постановлении Президиума Верховного суда РФ от 21.12.2011 № 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда России от 10.07.2003 № 1139-21. Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном ч. 7 ст. 4 Федерального закона от 26.09.1997 № 125-ФЗ.

Перенос выходных дней

В соответствии с частью 2 статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключением из этого правила являются выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января.

Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа этих дней на другие дни в очередном календарном году. В соответствии с частью пятой статьи 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В 2023 году в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.08.2022 № 1505 «О переносе выходных дней в 2023 году» переносятся следующие выходные дни:

- с воскресенья 1 января на пятницу 24 февраля;
- с воскресенья 8 января на понедельник 8 мая.

Поскольку Постановлением Правительства РФ в 2023 году перенесены два выходных дня (1 января и 8 января), то автоматически 7 января 2023 года не переносится на следующий после праздничного рабочий день. Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2023 году «новогодние каникулы» для работников продлятся 9 дней - с 31 декабря 2022 года по 8 января 2023 года.

Длинные выходные ждут россиян также в феврале (23 - 26 февраля). В 2023 году 8 марта выпадает на среду, и переносов в связи с этим праздником не будет. В апреле - мае 2023 года работники будут отдыхать с 29 апреля по 1 мая в связи с празднованием Праздника Весны и Труда, а также с 6 по 9 мая в связи с празднованием Дня Победы. В июне период отдыха в связи с празднованием Дня России продлится 3 дня (10 - 12 июня), а в ноябре в связи с празднованием Дня народного единства - с 4 по 6 ноября 2023 года.

Определение нормы рабочего времени

В соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Так, при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени - 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе - 4,8 часа. Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии с частью 1 статьи 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2023 году работники будут работать на один час меньше 22 февраля, 7 марта, 3 ноября. Следует учитывать, что в соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года № 588н, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства РФ выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день. Таким образом, всего в 2023 году для работников с пятидневной рабочей неделей будет 3 рабочих дня с сокращенной продолжительностью на один час.

Примеры

В январе 2023 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 17 рабочих дней и 14 выходных дней. Норма рабочего времени в январе 2023 года составит:

при 40-часовой рабочей неделе	136 часов
(8 час. x 17 дней);	
при 36-часовой рабочей неделе	122,4 часа
(7,2 час. x 17 дней);	
при 24-часовой рабочей неделе	81,6 часа
(4,8 час. x 17 дней).	

В 2023 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 3 сокращенных на один час рабочих дня, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2023 году в целом составит:

при 40-часовой рабочей неделе	1973 часа
(8 час. x 247 дней - 3 час. = 1973 час.);	
при 36-часовой рабочей неделе	1775,4 часа
(7,2 час. x 247 дней - 3 час. = 1775,4 час.);	
при 24-часовой рабочей неделе	1182,6 часа
(4,8 час. x 247 дней - 3 час. = 1182,6 час.).	

Подготовлено с использованием системы «КонсультантПлюс».
www.consultant.ru

Сайт ФОП - www.omskprof.ru



К развитию с опорой на многолетний опыт

Окончание. Начало на с. 3.

Серьезное пополнение, сообщила Валентина Девина, произошло в рядах первички Омского магистрального сортировочного центра. За период с октября 2021 года до января нынешнего профчленство выросло здесь на 27,5 процента. И такой рывок связывается и с избранием нового энергичного и инициативного председателя профкома Яны Павлюченко.

Одним из важнейших факторов укрепления авторитета профсоюза, мотивации профчленства профактив считает информационную работу и принимает меры по ее совершенствованию. Странички областной отраслевой организации созданы в соцсетях «ВКонтакте» и Telegram, налажено сотрудничество с популярными печатными изданиями. Ну а наглядным подтверждением проводимой проф-работы стал представленный на заседании видеоматериал, собранный из роликов, подготовленных в первичках. Такое видео, кстати, тоже регулярно размещается в соцсетях.

Лидеры первичек с самым высоким уровнем профчленства на заседании комитета поделились с коллегами опытом в сфере мотивации. Председатель профорганизации Русско-Полянского почтамта Алла Шкиндер

важными составляющими успеха в этом направлении считает сплоченную неравнодушную команду профкома, взаимопонимание с администрацией и организацию интересных мероприятий, которые дают возможность каждому сотруднику проявить себя. Регулярно на почтамте проводятся встречи коллектива с руководством и профактивом, где обсуждаются вопросы, касающиеся реализации колдоговора, заработной платы, социальных гарантий. Условия и охрана труда почтовики тоже под контролем профсоюзной стороны, которая обращает внимание администрации на возникающие проблемы, связанные с обеспечением спецодеждой, климатическими условиями в помещениях, старается добиться их решения. Безусловно, объединяют работников праздники, проводимые по случаю Дня российской почты и важных календарных дат. Всегда готовы сотрудники почтамта принять участие и в различных профсоюзных областных и всероссийских акциях.

Филиал ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» «Омский ОРТПЦ» вполне можно назвать территорией социального благополучия. И создается оно совместно с профсоюзной стороной. На все филиалы компании распространяет-

ся единый коллективный договор, включающий объемный перечень социальных гарантий. Сотрудники поддерживаются в любой жизненной ситуации. Как рассказала председатель профкома Омского ОРТПЦ Ирина Чернакова, предусмотрены выплаты при вступлении в брак и рождении ребенка, оказывается материальная помощь многодетным семьям, родителям, в одиночку воспитывающим детей, приобретаются оздоровительные путевки, финансовая помощь предоставляется при необходимости дорогостоящего лечения... И хотя льготы и гарантии в филиалах РТРС одинаковые, во многом благоприятный микроклимат в коллективах зависит от организации профработы на местах. Большое внимание в Омском ОРТПЦ уделяется улучшению условий и охраны труда: действуют общественные уполномоченные, проведена специфика процента рабочих мест, а также оценка профессиональных рисков. Для поддержания здоровья членов коллектива заключены договоры на посещение ими бассейна и лыжной базы. Работники участвуют в спортивных соревнованиях областного и городского уровня. В 2022 году Омский ОРТПЦ среди предприятий Советского округа занял первое место в конкурсе «Лучший работодатель Омской об-



Председатель ФОП Сергей Моисеенко вручил директору Омского ОРТПЦ Олегу Сурикову благодарственное письмо «За большой вклад в развитие социального партнерства в Омской области».

ласти» в номинации «Улучшение условий и охраны труда в непроизводственной сфере»...

Компетентность профкома, констатируют выступающие, - тоже значимая составляющая мотивационной работы. Областной комитет профсоюза работников связи, как они отмечали, постоянно оказывает первичкам помощь в обучении профактива, оперативно обеспечивает важной и полезной информацией.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Конкурс настоящих талантов

В Омске прошёл городской профсоюзный конкурс среди помощников воспитателей (младших воспитателей) бюджетных организаций дошкольного образования

Как вы думаете, с кем из персонала детского сада ребята чаще всего делятся своими секретами? Конечно же, с нянями, с этими мудрыми женщинами, которые по-матерински учат их уму-разуму и порядку, умению накрывать на стол, заправлять кровати, следить за внешним видом и многому другому. В течение всего дня младший воспитатель находится рядом с детьми, проживает всю групповую жизнь, знает обо всех мелочах детского бытия - в общем, играет огромную

роль в жизни дошколят. А для родителей труд младшего воспитателя часто бывает незаметен. С целью поднятия престижа профессии, в подтверждение необходимости и нужности младших воспитателей в дошкольных учреждениях в 2018 году председатели районных организаций профсоюза народного образования и науки РФ города Омска придумали и провели конкурс «Моя прекрасная няня». Он прошёл успешно, проект получил продолжение и новых участниц.



Сегодня праздник - нянин день

В этом году конкурс проходил в два этапа. В районных организациях провели заочный тур, его победители вышли в финал и 17 ноября встретились в Доме детского творчества Октябрьского административного округа на городском этапе. В нём приняли участие восемь помощников воспитателя из четырёх округов Омска. Своё мастерство няни показывали в конкурсах «Визитная карточка», «Острое блюдо», «Что бы это значило?», «Умелые руки не знают скуки», «Не плачь, малыш». В состязаниях конкурсантки демонстрировали свои профессиональные знания и умения, раскрывали таланты и увлечения.

Коллеги и члены жюри уже после первого конкурса - визитная карточка - узнали много интересного и нового об участницах, которые за три - пять минут рассказали о себе, о своих достижениях и увлечениях. Оказывается, конкурсантки вяжут и вышивают, танцуют и участвуют в театральных постановках, шьют и создают кулинарные шедевры, а также успешно демонстрируют знания санитарных норм и правил. Все они очень разные, но объединяет их профессия, поднять престиж которой старается профсоюз. А жюри и все присутствующие за эти короткие пять минут должны были понять, что умеет делать няня и за что её любят дети.

Поддержать конкурсанток пришли коллеги из детских садов. Они помогали в сценических выступлениях, подбадривали «кричалками». А главные «виновницы» праздника - нянечки-конкурсантки - уж точно не ударили в грязь лицом. Они чётко, быстро и практично все показали отличные знания по организации рабочего процесса. Например, без запинки отвечали

на вопросы: «Что является формой одежды у помощника воспитателя?» или «Как часто проводится сквозное проветривание помещения?», или «Все ли помещения в дошкольном учреждении убираются влажным способом с применением моющих средств» и так далее. Кроме того, они подтвердили то, что умеют находить общий язык со своими подопечными, делают всё, чтобы каждый день для дошколят запомнился новыми играми, знаниями, опытом.

Конечно же, няни ещё и пели, танцевали, импровизировали, показывая вместе с группами поддержки различные сценки. Да чего там только не было, на этом конкурсе прекрасных нянь! Два часа пролетели незаметно.

Слова особой благодарности заслуживают работники Дома творчества во главе с директором Юлией Плоцкой. Мероприятие прошло безупречно и чётко. В то время пока жюри подводило итоги, участницы конкурса посетили аквариум «Наутилус», погуляли в парке, попили кофе, отдохнули.

Никто не остался без наград

И вот - финал... Непросто было жюри. Однако они по достоинству оценили выступление каждой участницы. Никто не остался без наград. А бесспорным победителем конкурса стала Юлия Вишневская, помощник воспитателя Центра развития ребёнка - детский сад № 258 (Ленинский административный округ), второе место у Галины Гагариной, помощника воспитателя детского сада № 51 комбинированного вида (Центральный административный округ), третьей стала Лилия Стороженко, помощник воспитателя детского сада № 396 общеразвивающего вида (Ленинский административный округ). Кроме того, Юлия Вишнев-

ская и Лилия Стороженко были отмечены в номинации «Профессиональный талант», утверждённой Омской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ. Лучшей в этой номинации стала и Оксана Астафурова из Центра развития ребёнка - детский сад № 341 (Кировский административный округ).

Также в конкурсе были определены номинации, характеризующие особенность каждой участницы. Незаметная, когда малыши заняты своим делом, и незаменимая, когда им нужна помощь и поддержка, Оксана Астафурова была признана как творчески активная личность. Многогранным талантом обладает Анастасия Бражник, которая делает всё, чтобы создать уют и комфорт детишкам в своём детском саду № 96. Бесконечное количество сказок и загадок знает Елена Бурцева (детский сад № 235), поэтому и была отмечена в номинации «Приверженность профессии». Гульямра Жапарова (детский сад № 12) умеет создать творческую атмосферу и поддерживать ростки творчества в каждом воспитаннике. Большую роль в этом играет вдохновение профессией. А Ольга Фионова (детский сад № 13) успокоит и уговорит самого капризного ребенка и даже его родителя, используя каждый раз индивидуальный подход, за что была отмечена в номинации «Творческий дебют».

Закончился день вручением сертификатов, призов, подарков и праздничным концертом ребят, занимающихся в Доме детского творчества, во главе со знаменитой няней - Мэри Поппинс, любимым детьми персонажем сказочной повести Памелы Трэверс.

Вера БРАГИНА,
ведущий специалист Омской
областной организации
Общероссийского профсоюза
образования.
Фото автора.



Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею:
декабрь

**105 лет назад,
2 декабря 1917 года,**

был издан декрет ВЦИК Советов и Совета народных комиссаров РСФСР об учреждении Высшего совета народного хозяйства (ВСНХ), в котором до половины мест отводилось всероссийским профсоюзам и ВЦСПС.

ВСНХ представлял собой главный хозяйственный орган, ответственный за выработку общих принципов регулирования экономической жизни страны и за координацию деятельности центральных и местных органов управления экономикой.

105 лет назад, с 3 по 10 декабря 1917 года,

в Омске проходил III Западно-Сибирский областной съезд Советов рабочих и солдатских депутатов, рассмотревший вопросы отношения к Октябрьской революции, установления Советской власти на местах, рабочего контроля и планомерного ведения народного хозяйства.

Что касается рабочего контроля, то эта сторона деятельности новой власти сразу перешла в зону ответственности профсоюзов (формально совместно с Советами, однако к производству всё-таки гораздо ближе профорганизации): «Возложить на местные Советы рабочих депутатов совместно с фабрично-заводскими комитетами и профессиональными союзами немедленное проведение рабочего контроля над производством в районе их деятельности».

105 лет назад, 11 декабря 1917 года,

принято Положение ВЦИК и СНК о страховании на случай безработицы.

Вот ключевые тезисы этого Положения: «Действие настоящего Положения не распространяется на тех лиц, регулярный заработок которых превышает трехкратный средний заработок рабочих данной местности, устанавливаемый местными или областными советами профессиональных союзов. Под безработным настоящее Положение понимает всякое трудоспособное лицо, главным источником существования которого является работа по найму, не имеющее возможности найти работу за установленную соответствующими профессиональными союзами норму вознаграждения, а при их отсутствии - биржей труда, и зарегистрированное в местных биржах труда или профессиональных союзах, а при их отсутствии - в больничных кассах».

**105 лет назад,
22 декабря 1917 года,**

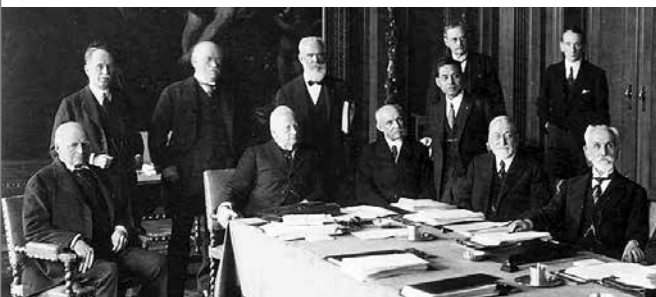
принято Постановление ВЦИК о страховании на случай болезни, а также о создании общегородских и окружных больничных касс.

**100 лет назад,
19 декабря 1922 года,**

пленум ВЦСПС обсудил вопросы о проведении кампании по заключению коллективных договоров и мероприятиях по ликвидации безработицы.

**100 лет назад,
10 - 15 декабря 1922 года,**

состоялась Гагская мирная конференция, организованная Амстердамским Интернационалом профессиональных союзов.



Амстердамский Интернационал (официальное название - Международная федерация профсоюзов) существовал с 1919 по 1945 годы и был в какой-то мере социал-демократическим противовесом Профинтерну, объединявшему профсоюзы под контролем коммунистов. Гагская конференция проходила на фоне растущей военной напряженности вокруг Рура - основного промышленного района Германии, ставшего в 1922 году, как писала советская пресса, «узлом острых империалистических противоречий». Проще говоря, Франция и Бельгия стремились забрать этот лакомый кусок себе в счёт репараций, наложенных на Германию по итогам Первой мировой войны. И в 1923 году оккупировали-таки Рур. Ну а Гагская конференция вместо мощного призыва ко всеобщему миру (в её работе приняли участие 700 делегатов со всего света, включая Советский Союз) обернулась некоторым конфузом: хотя её генеральный секретарь Эдо Фиммен обещал, что любому новому международному конфликту будет противостоять глобальная всеобщая забастовка, на время занятия французскими войсками Рура этого не произошло. Зато количество генеральных секретарей Амстердамского Интернационала после конференции увеличилось до четырех (!).

На фото: одна из делегаций конференции.

**100 лет назад,
с 16 по 22 декабря 1922 года,**

проходил I Всероссийский съезд инженерно-технических сил.

На нём было избрано Всероссийское межсекционное бюро инженеров, на II Всесоюзном съезде инженерно-технических сил СССР переименованное во Всесоюзное межсекционное бюро инженеров и техников ВЦСПС. У этой организации сложилась весьма интересная судьба. Всероссийский профессиональный союз инженеров возник осенью 1917 года в Петрограде. На чрезвычайной конференции союза в декабре 1918 года был принят устав союза, но регистрация его была отклонена пленумом ВЦСПС, поскольку профсоюзное сообщество признало недопустимым существование отдельного союза инженеров, предложив создавать секции инженеров при соответствующих производственных союзах. Технари - народ упёртый, и в итоге они поступили несколько по-своему: в 1919 году Всероссийский союз инженеров преобразовывается в две инженерные организации: Всероссийскую ассоциацию инженеров и инженерные секции профсоюзов. Но всё-таки воля ВЦСПС возобладали: в 1921 году секция инженеров-металлистов подняла вопрос о создании межсекционного бюро при ВЦСПС. Ну а дальнейший ход событий нам уже известен.



На фото: представители Нижнетагильского завода имени Куйбышева.

35 лет назад, 11 - 12 декабря 1987 года,

прошёл пленум ВЦСПС, рассмотревший вопрос о работе первичных профсоюзных организаций в новых условиях хозяйствования и самоуправления.

Именно на нём, наверное, начался переход от декларативной перестройки профсоюзов к реальной, организационной. В докладе председателя ВЦСПС Степана Шалаева говорилось: «Нельзя не видеть, что во многих организациях упал интерес к профсоюзным собраниям и конференциям. И виноваты в этом сами профкомы. Они выносят на обсуждение профсоюзных собраний практически одни и те же, дежурные, большей частью производственные вопросы, делают ставку на штатных ораторов». Выходы из наметившегося застоя в профсоюзной среде

Шалаев предложил такие: «Для того чтобы гласность профсоюзной работы обрела системный и обязательный характер, представляется необходимым заседания профкомов и цехкомов проводить, что называется, при открытых дверях; ввести обязательную практику регулярных отчетов профкомов на профсоюзных собраниях о ходе выполнения решений предыдущих собраний, а также отчетов о своей работе; постоянно информировать о работе профкома в стенной и многотиражной печати, по местному радиовещанию».

30 лет назад, 23 декабря 1992 года,

начал свою работу 14-й пленум ФНПР.

Одной из главных тем, обсуждавшихся на пленуме, было выполнение ранее принятого постановления «О действиях Федерации независимых профсоюзов России по развитию социального партнерства и совместного регулирования производственных и социально-трудовых отношений». В своем докладе по этому вопросу тогдашний председатель Федерации Игорь Клочков отметил, что «переход к рыночным отношениям сопровождается резким падением уровня жизни, и это обязывает профсоюзные организации использовать для защи-

**120 лет назад,
7 декабря 1902 года,**

завершилась одна из самых известных в истории рабочего движения России протестных акций - так называемая Ростовская стачка.

Поводы для неё накапливались годами - чего стоят хотя бы не в меру строгие официальные требования к рабочим, среди которых также были женщины и дети: «Работа на фабрике начинается с 1 августа по 1 мая ежедневно с 8 часов утра и продолжается до 8 часов вечера включительно, с перерывом для обеда от 12 до 1 часу дня и для полудня с 3 часов до 3:30 пополудни; с 1 мая по 1 августа - с 7 часов утра до 8 часов вечера, с перерывом для обеда от 12 до 2 часов дня и для полудня с 4 часов до 4:30 пополудни...». Последней каплей стало то, что на одном из ростовских предприятий мастер нагло обсчитал при выплате зарплаты рабочих котельного цеха. В городе начались митинги с требованиями сократить рабочий день до 9 часов, повысить заработную плату на 20 процентов, устроить школу для детей рабочих и т. д. Вскоре стачка стала общегородской и приняла политический характер. 24 ноября полиция и казаки применили против забастовщиков, собравшихся на митинг, оружие: шесть человек было убито и семнадцать ранено. Тем не менее митинги в Ростове-на-Дону продолжались ещё две недели.



На фото: мемориал в Ростове-на-Дону, посвященный стачке.

**55 лет назад,
16 декабря 1967 года,**

Госкомтруда Совета Министров СССР и Президиум ВЦСПС издали постановление по вопросам труда и заработной платы, сосредоточившись на «лицах, работающих в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» - льготы, надбавки, исчисление стажа.

Впрочем, скрупулезное при начислении трудящимся их невеликих доходов государство и здесь не отказало себе в удовольствии переусложнения документа бюрократической цифирью. Вот один из приведенных в ней примеров расчёта. «Работник, имеющий стаж работы в районах Крайнего Севера 2 года 9 месяцев (33 месяца), из которых 1 год и 2 месяца (14 месяцев) - до 1 января 1968 г., и получающий надбавку к заработной плате в размере 40 %, при переходе в местность, приравненную к районам Крайнего Севера, должен получать надбавку в размере 22 % по следующему расчёту. За время работы до 1 января 1968 г. - 14 месяцев: 24 месяца X 10 % = 5,83 %; после 1 января 1968 г. - 19 месяцев: 12 месяцев X 10 % = 15,83 %; итого 21,66 %...». И так далее.

**50 лет назад,
25 декабря 1972 года,**

вышел Указ Президиума Верховного Совета СССР о прекращении взимания налогов с зарплаты тех рабочих и служащих, которые получают меньше 70 рублей в месяц. Кроме того, в указе было объявлено о снижении ставок налогов с зарплаты до 90 рублей в месяц.

Лев ГРАЧЁВ.

Иллюстрации из открытых интернет-источников.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

Указание в трудовом договоре размера оклада

Можно ли в трудовом договоре установить формулировку «оплата согласно штатному расписанию» без указания размера оклада?



Заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) (ч. 1 ст. 129 ТК РФ).

Оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными условиями трудового договора (ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

Соответственно, в трудовом договоре должен быть указан конкретный размер оклада.

Следовательно, указание в трудовом договоре с работником формулировки «оплата согласно штатному расписанию» без указания конкретного размера оклада неправомерно.

Материальная ответственность за причиненный ущерб

Каков порядок удержания из зарплаты работника за брак, возникший по его вине?

Работник обязан бережно относиться к имуществу работодателя (абз. 7 ч. 2 ст. 21 ТК РФ).

Сторона трудового договора (работодатель или работник), причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами (ч. 1 ст. 232 ТК РФ).

При этом материальная ответственность стороны трудового договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора в результате ее виновного противоправного поведения (действий или бездействия), если иное не предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами (ч. 1 ст. 233 ТК РФ).



До принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками работодатель обязан провести проверку для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения.

Для проведения такой проверки работодатель имеет право создать комиссию с участием соответствующих специалистов (ч. 1 ст. 247 ТК РФ).

Таким образом, комиссия, созданная работодателем, устанавливает отсутствие обстоятельств, исключающих материальную ответственность работника; противоправность поведения работника, причинившего вред имуществу работодателя; вину работника в причинении ущерба; причинную связь между поведением работника и наступившим ущербом; наличие прямого действительного ущерба работодателя, размер ущерба.

По факту выявления брака на производстве должен быть составлен соответствующий акт, форма которого утверждается работодателем.

В акте следует указать:

- причины брака,
- количество бракованной продукции,
- лиц, допустивших брак,
- решение об уничтожении бракованной продукции или о порядке ее использования.

С актом необходимо ознакомить работника.

Для установления причины возникновения ущерба работодателю надлежит истребовать от работника письменное объяснение, в случае отказа или уклонения от предоставления которого составляется соответствующий акт (ч. 1, 2 ст. 247 ТК РФ).

За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами (ст. 241 ТК РФ).

Работник, виновный в причинении ущерба работодателю, может добровольно возместить его полностью или частично, для этого необходимо наличие письменного заявления виновного работника, в том числе по согласованию с работодателем с распиской платежа.

Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 %, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50 % заработной платы, причитающейся работнику (ч. 1 ст. 138 ТК РФ).



О доходах мобилизованных граждан

С 1 ноября 2022 г. вступило в силу Постановление Правительства РФ, в соответствии с которым Пенсионный фонд РФ не будет учитывать доходы мобилизованных граждан при оценке нуждаемости семьи при назначении следующих мер социальной поддержки:

- ежемесячная денежная выплата на ребенка от 8 до 17 лет;
- ежемесячное пособие женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности;
- ежемесячная выплата из средств материнского капитала в связи с рождением второго ребенка.



Напомним, что данные меры поддержки, которые оказывает ПФР, предназначены для семей с низким доходом - менее среднедушевого прожиточного минимума на каждого члена семьи, а также при соблюдении определенных требований к имуществу (подробнее о данных выплатах - на сайте Пенсионного фонда РФ www.pfr.gov.ru).

По общему правилу, если официальные доходы взрослых членов семьи превышают прожиточный минимум либо без уважительных причин отсутствуют, выплата семье не положена. Но, если в данной семье есть призванный на военную службу по мобилизации, его доходы за расчетный период из общего дохода семьи будут исключены. Также выплата будет назначена и при отсутствии дохода у мобилизованного. При этом требования закона к имуществу семьи сохраняются.

Документы (сведения), подтверждающие факт призыва на военную службу по мобилизации, заявителю нужно предоставить в клиентскую службу ПФР. При принятии положительного решения о назначении мер социальной поддержки они будут установлены сроком на 6 месяцев.

Социальная поддержка для инвалидов

3 декабря отмечается Международный день инвалидов. В России действуют различные меры поддержки этой категории граждан.

Социальная поддержка инвалидов, проживающих на территории Омской области, предоставляется на основании федерального и областного законодательства в различных формах, в том числе в виде пенсии по инвалидности, ежемесячных денежных выплат (ЕДВ), доплат к пенсии, компенсаций, льгот и т.д.

В нашем регионе сегодня проживает более 121 тысячи инвалидов, из них: 52 тысячи - инвалиды 3-й группы; 45 тысяч - инвалиды 2-й группы; 14,8 тысячи - инвалиды 1-й группы; 9,4 тысячи детей-инвалидов.



Размер страховой пенсии по инвалидности у каждого индивидуален, зависит от стажа и заработка. Средний размер страховой пенсии по инвалидности сегодня составляет 11 509,37 руб. Тем, у кого нет ни дня трудового стажа, назначается социальная пенсия по инвалидности в фиксированном размере: 19 112,31 руб. - инвалидам 1-й группы, 7963,53 руб. - инвалидам 2-й группы, 6769,06 руб. - инвалидам 3-й группы.

Инвалиды и дети-инвалиды до 18 лет имеют право на ежемесячную денежную выплату (ЕДВ) и набор социальных услуг (НСУ), который включает в себя: обеспечение по рецептам врача лекарственными препаратами, изделиями медицинского назначения, специализированными продуктами питания для детей-инвалидов (лекарства); предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение (санаторно-курортное лечение); бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно (проезд).

У льготника есть право выбора: получать социальные услуги в натуральном виде или денежную компенсацию их стоимости. Денежная компенсация НСУ сегодня составляет 1313,44 руб. в месяц, в том числе лекарства - 1011,64 руб., санаторно-курортное лечение - 156,50 руб., проезд - 145,30 руб.

ЕДВ инвалидам назначается в проактивном режиме, без посещения Пенсионного фонда. Размеры ежемесячной денежной выплаты зависят от группы инвалидности и формы получения набора социальных услуг (в виде услуг или денежного эквивалента). Средний размер ЕДВ инвалидам сегодня составляет 2567,58 руб.

Также неработающие инвалиды, как и все неработающие пенсионеры региона, в случае низкого размера совокупного дохода (пенсия плюс меры соцподдержки в денежном выражении), имеют право на установление федеральной социальной доплаты к пенсии (ФСД). Доплата устанавливается до уровня прожиточного минимума пенсионера (в Омской области с 1 июня 2022 года он составляет 10 694 рубля).

Пенсионным фондом РФ разработана и внедрена информационная система «Федеральный реестр инвалидов» (ФГИС ФРИ), где создан личный кабинет для инвалидов, в котором граждане, признанные инвалидами, могут получить информацию о своей инвалидности, о рекомендованных и исполненных мероприятиях реабилитации и абилитации, положенных и представленных услугах и выплатах, а также обратиться за предоставлением услуг в электронном виде.

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.

СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ аттестат о среднем общем образовании, выданный БОУ г. Омска «СОШ № 98» на имя Михайловой Дарьи Евгеньевны, в связи с утерей.

Театр собирает друзей

На днях в фойе Омского государственного музыкального театра состоялась очередная встреча в клубе друзей театра. На этот раз в их числе были и медики - члены областной профорганизации работников здравоохранения РФ, которых представил председатель обкома профсоюза Сергей Быструшкин.



Ведущая - музыковед театра Елена Комарова и тему для общения выбрала с учётом целевой аудитории: участники встречи поговорили о музыке и медицине. В частности, о сыгранных ролях врачей в спектаклях рассказал актер Александр Серков. Не обошлось и без музыки: под аккомпанемент гитары с большим воодушевлением собравшиеся исполняли любимые песни, а потом звучали популярные танцевальные мелодии, и были, конечно же, танцы.

Последний аккорд встречи - спектакль «Звездный час».

Леонид ШУЛЬКИН.
Фото автора.

Шахматы как способ повышения квалификации

Первичная профсоюзная организация ОМКБ организовала и провела шахматный турнир, в котором приняли участие все желающие работники филиала ПАО «ОДК-Сатурн» - ОМКБ. Эти соревнования состоялись при содействии Омского городского шахматного клуба и на его площадке.

- Идея провести турнир возникла сразу у нескольких сотрудников предприятия, которые пришли в профком и поделились соображениями на этот счёт, - рассказывает председатель профорганизации Алексей Голубев. - Дело в том, что у нас во многих подразделениях есть шахматы, и зачастую работники свои технические перерывы отдают этой захватывающей интеллектуальной игре. Конечно же, профком сразу поддержал интересную инициативу. Тем более что шахматные турниры на предприятии ещё не было и появилась надежда на возникновение новой традиции трудового коллектива моторостроителей. К тому же шахматы - это эффективный способ развивать память, аналитические и творческие способности, а значит, и способ повышения квалификации.

По мнению организаторов турнира, шахматисты ОМКБ показали достойную игру, получили неоценимый опыт в соревнованиях подобного формата и с пользой для себя провели выходной день. Все они получили ценные призы и дипломы участников.

Ну а сильнейшими оказались главный специалист отдела стендового оборудования конструкторского отделения Вячеслав Холмянский, ведущий инженер-конструктор этого



же подразделения Андрей Грехнев и токарь 6-го разряда цеха № 1 Василий Лапин, занявшие соответственно первое, второе и третье места.

Семён ТАРАСОВ.
Фото предоставлено профкомом ОМКБ.

Учебно-методический отдел ФОП приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:



по теме «Теория и практика хранения, управление и обработка персональных данных членов профсоюзов в соответствии с новыми нормами законодательства РФ» в декабре 2022 г. по мере комплектования группы;

20 декабря 2022 г., 21 декабря 2022 г. с 10:00 до 16:00 по охране труда по программам, утвержденным министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда:

- руководителей организаций,
- руководителей структурных подразделений,
- руководителей малых предприятий,
- членов комитетов (комиссий) по охране труда.



Обучение будет организовано учебно-методическим отделом ФОП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер».

При заключении договора на сотрудничество с ЧОУ ДПО «Лидер» на обучение по охране труда ценовая политика не изменится для членов профсоюзов.

Стоимость обучения члена профсоюза составит 1000 руб., не члена профсоюза - 1300 руб.

Заявки принимаются:

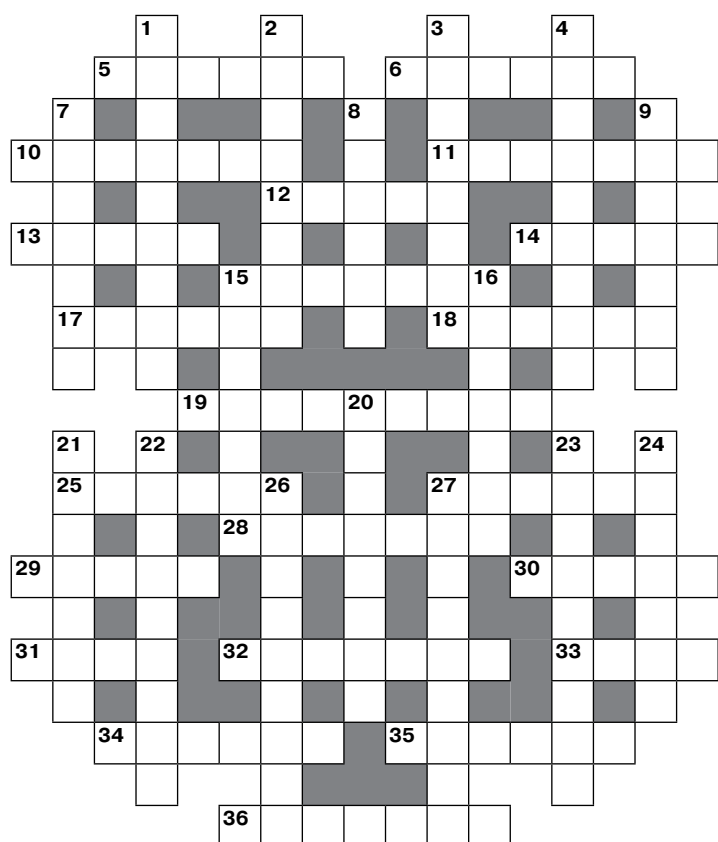
тел.: 316583 (факс), 89059432615;

e-mail: ospro@omskprof.ru;

пр. К. Маркса, 4

(ост. «Пл. Ленина»), каб. 366.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Атмосферный носитель ненастья. 6. Гора греческих муз. 10. В какой спортивной игре состязались герои фильма М. Захарова «Формула любви». 11. Устаревшее название пчеловода. 12. Оруженосец-телохранитель при великих князьях и царях России XVI-XVII вв. 13. Ботинки с высоким голенищем. 14. Исторически сложившаяся общность людей. 15. Род вечнозеленых деревьев и кустарников с пирамидальной или раскидистой кроной. 17. Устройство, предназначенное для облегчения или усовершенствования жизни. 18. В 1969 г. экипаж «Союза-6» с помощью установки «Вулкан» впервые осуществил этот технологический процесс в условиях космического вакуума. 19. Прибор для измерения промежутков времени в виде цилиндрического сосуда с вытекающей струей воды. Был в употреблении до XVII в. 25. Русский мореплаватель, полярный исследователь, руководитель 1-й Камчатской экспедиции, на судне «Святой Гавриил» открывший пролив между Азией и Америкой. 27. Заседание, собрание с присутствием всех членов организации. 28. Стекловидное покрытие на поверхности керамического изделия. 29. Железный колчедан, руда золота. 30. На Байкале живут четыре его популяции: селенгинская, чивыркуйская, северобайкальская и посольская. 31. Прозаическое сочинение свободной композиции. 32.

Аист делает два взмаха крыльями в секунду, грач - три, а какая птица делает их 200? 33. Дипломатический документ. 34. Встреча на высшем уровне. 35. Советский кинорежиссер, постановщик фильмов «Садко», «Алые паруса», «Сказка о потерянном времени» и др. 36. Ученая степень.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Образующие растениями биологически активные вещества, убивающие или подавляющие рост и развитие бактерий. 2. Специальный знак, который подтверждает, что информационный продукт защищен авторскими правами. 3. Кислая ягода для приправ. 4. Совокупность всех партий многоголосного произведения. 7. Инструмент из огнестойкого материала для перемещения горящих дров и углей в топке печи. 8. Объем внутренних помещений судна. 9. Курильский остров, на котором расположен мыс Край Света. 15. Эту спортивную игру за ее богатство тактики и всевозможных нюансов называют шахматами на льду. 16. С этим инструментом в руках изобразил на своей картине М. Врубель бога Пана. 20. Жанр фольклора. 21. Первый наукоград в России. 22. Группа близко расположенных островов. 23. Совокупность правил и приемов, помогающих запоминать нужные сведения. 24. Непрозрачное цветное стекло для мозаичных работ. 26. Древнеславянская азбука. 27. Первенство, преобладание.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Биатлон. 6. Турбина. 10. Лужники. 11. Орбита. 12. Примус. 16. Серпантин. 18. Катер. 19. Би-боп. 20. Пар. 22. Хохлома. 23. Окраска. 25. Йод. 28. Тобол. 29. Линза. 30. Каравелла. 33. Нуклон. 36. Декарт. 37. Воркаут. 38. Галерея. 39. Болдино.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Работа. 2. Тонус. 3. Пункт. 4. Гитара. 7. Перевал. 8. Антраша. 9. Прутков. 13. Гелиограф. 14. Гиперболо. 15. Геродот. 17. Бисквит. 20. Пай. 21. Род. 24. Конкурс. 26. Обводка. 27. Изумруд. 31. Ковыль. 32. Секция. 34. Совет. 35. Жуков.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 22 декабря.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2734 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 30.11.2022 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 461882.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.