



2022 год - Год информационной политики и цифровизации работы профсоюзов

# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 20 (1416)  
17 ноября 2022 г.

e-mail:  
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

## Подписка-2023

- Газета «ПОЗИЦИЯ» - это компетентность и эффективность.
- Газета «ПОЗИЦИЯ» - это полная картина профсоюзных событий.
- Газета «ПОЗИЦИЯ» - это полезная правовая информация и юридическая консультация.

### Цифра дня

1,8 тыс.  
работников

сегодня требуется предприятиям оборонно-промышленного комплекса в Омской области в связи с наращиванием темпов производства.

(См. с. 2)

### Цитата дня

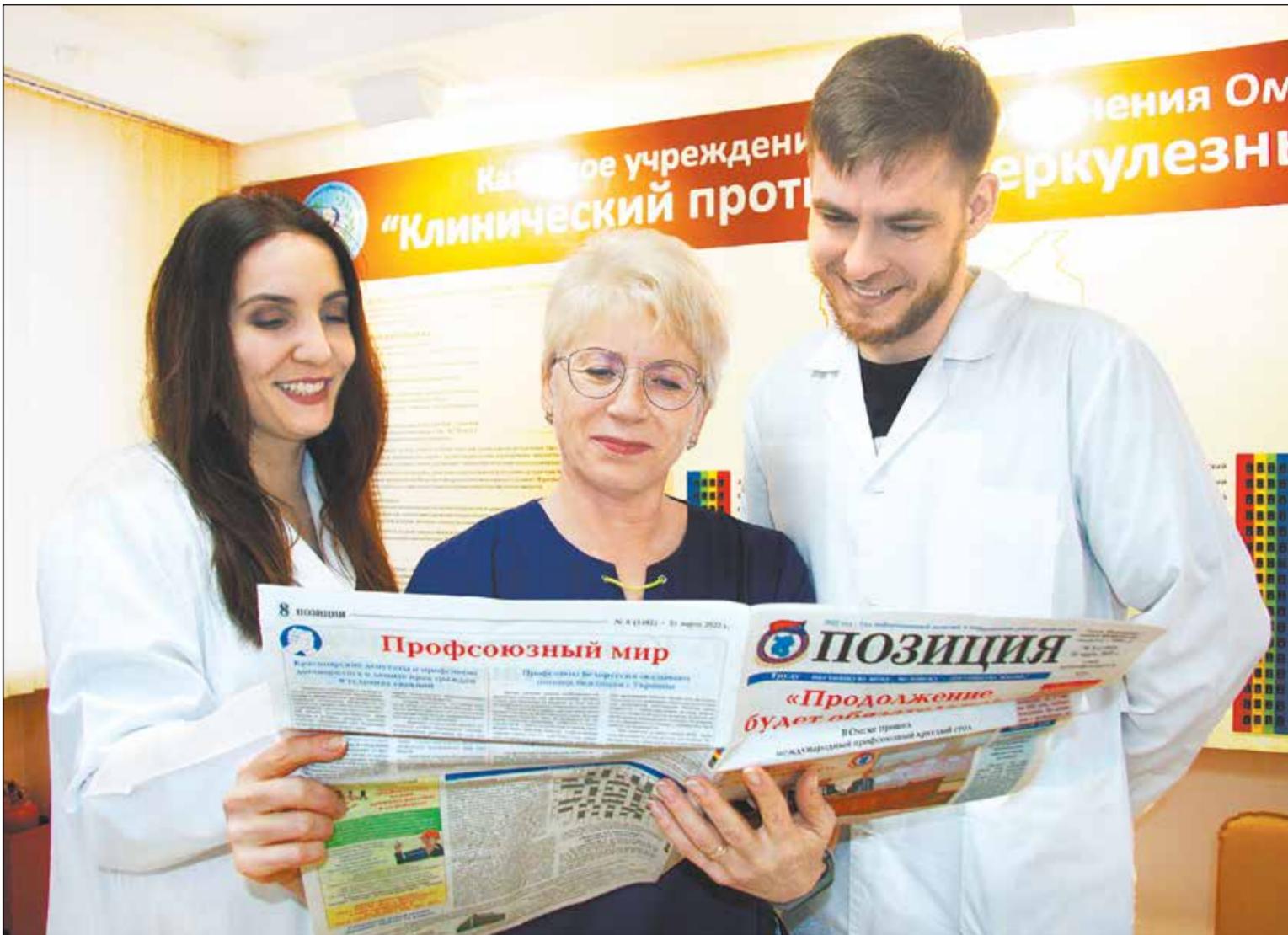
Министр культуры РФ

Ольга ЛЮБИМОВА

во время встречи с губернатором Омской области Александром Бурковым, состоявшейся 11 ноября в Министерстве культуры Российской Федерации, при обсуждении хода реализации национального проекта «Культура» в нашем регионе отметила:

«Омская область с первого года реализации нацпроекта является его активным участником и с тех пор демонстрирует высокие показатели исполнения. Что в первую очередь выражается в преобразованных домах культуры, отремонтированных и оснащённых детских школах искусств, обновлённых библиотеках, привлекательных для молодёжи. Замечательно, что в регионе открылась и своя Школа креативных индустрий».

(omskportal.ru)



Первичка клинического противотуберкулезного диспансера стала победителем проводимого в облпрофорганизации работников здравоохранения смотра-конкурса на лучшую информационную работу. Один из источников идей по ее совершенствованию - газета «Позиция», с содержанием которой регулярно знакомится профактив учреждения (см. с. 3).

Подписаться на I полугодие 2023 года  
вы можете в любом отделении связи города и области,  
в редакции газеты, а также через сайт [PODPISKA.ROSCHTA.RU](http://PODPISKA.ROSCHTA.RU).

### Стоимость полугодического комплекта:

	Для организаций	Для индивидуальных подписчиков
С доставкой по адресу	326 руб. 04 коп.	326 руб. 04 коп.
С доставкой до абонентского ящика	308 руб. 16 коп.	308 руб. 16 коп.
При получении в редакции	120 руб.	60 руб.

• Наш индекс ПА069 •

# Факты и комментарии

## Лидера омских профсоюзов наградили медалью «За высокие достижения»

Накануне Дня народного единства медалями и знаками отличия, почётными званиями и благодарностями отмечен вклад более 30 омичей в развитие различных сфер деятельности и их личные профессиональные достижения. Церемонию награждения в зале торжественных мероприятий Законодательного собрания Омской области провёл губернатор Александр Бурков. Он поздравил с этим знаменательным событием всех удостоенных высоких наград и пожелал дальнейших успехов во благо региона, отмечающего в этом году 200-летие своего образования.

В числе награжденных был председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко. За высокую социальную оценку и значимость результатов общественной деятельности, большой вклад в защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов работников Александр Бурков вручил лидеру омских профсоюзов медаль «За высокие достижения».

Медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» I степени была награждена тренер Омского областного специализированного спортивного центра паралимпийской и сурдлимпийской подготовки Татьяна Бакшеева. Награду она получила за обеспечение успешной подготовки омских спортсменов, добившихся высоких спортивных достижений на Играх XXXII Олимпиады и XVI Паралимпийских летних играх. Медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени удостоены слесарь ЦКБА Виктор Веселов и начальник сектора этого предприятия Сергей Кульпин.



В числе тех, кому присвоены отраслевые звания заслуженных работников, монтажник электрооборудования летательных аппаратов Омского завода гражданской авиации Владимир Бесценный.

Отмечен не только личный вклад омичей в развитие региона. Благодарности Президента РФ удостоены целые трудовые коллективы - акционерного общества «Высокие Технологии» и учреждения здравоохранения Омской области «Клиническая офтальмологическая больница имени В.П. Выходцева».

## Составы цехкомов «молодеют»

Для первичной профсоюзной организации АО «Сибирские приборы и системы» следующий, 2023 год имеет особое значение - это год проведения отчетно-выборной профсоюзной конференции, на которой будут подведены итоги пятилетней деятельности профсоюзного комитета и избран новый его состав.

Порядок проведения отчетов и выборов в организации определен Уставом профсоюза работников общего машиностроения РФ, в соответствии с которым срок полномочий для цеховых профсоюзных комитетов может устанавливаться решением собрания до трех лет. В связи с этим, и так уже давно сложилось, за год до проведения конференции у цехкомов заканчивается срок их полномочий. В феврале текущего года профкомом было принято постановление о проведении отчетно-выборных собраний в цеховых профсоюзных подразделениях предприятия, и с этого времени цехкомы начали отчитываться о своей профсоюзной работе за истекший трехлетний период.

**- В своих докладах председатели цехкомов отразили всю мно-**

**гогранную профсоюзную работу, обращая особое внимание на то, как решались вопросы по защите трудовых прав и социально-экономических гарантий работников предприятия и конкретно их цехов и отделов. За прошедший период обращений работников предприятия - членов профсоюза было немало. Давая оценку работе профоргана, присутствующие на собраниях говорили о действительно активной позиции и деятельности цеховых комитетов и возглавлявших их председателей. Одним из пожеланий было искать новые формы и методы работы с молодежью, привлекать её в профсоюзную деятельность. И, надо отметить, на собраниях охотно предлагали и избирали в составы цехкомов молодых работников. В настоящее время четверть из числа избранных председателей цеховых комитетов - это представители молодого поколения работников. «Молодеют» и составы цехкомов, - рассказала заместитель председателя профсоюзной организации АО «Сибирские приборы и системы» Лариса Чистякова.**

## За поддержку гуманитарной миссии

Вчера, 16 ноября, в зале торжественных мероприятий регионального парламента прошла встреча главного федерального инспектора по Омской области Ивана Нецкина и руководителя регионального исполкома ОНФ Сюзанны Егиян с представителями федеральных учреждений, общественных организаций и средств массовой информации, на которой шла речь о мерах поддержки мобилизованных в зону СВО омичей, а также их семей.

В рамках встречи активным участникам гуманитарной миссии в рамках Всероссийского проекта «Всё для победы!» были вручены благодарственные письма. Среди награжденных - Федерация омских профсоюзов и областная профсоюзная организация работников здравоохранения РФ.

**- Пример активной гражданской позиции в первую очередь показывают наши первичные**

**профсоюзные организации. Именно от них идёт инициатива по сбору материальной и финансовой помощи для жителей Донецкой и Луганской народных республик, для мобилизованных в зону омичей, нашим военнослужащим и сотрудникам силовых структур России, которые выполняют свой служебный, воинский, человеческий долг, принимая участие в специальной военной операции. Федерация омских профсоюзов аккумулирует эти инициативы, оказывает помощь в организации доставки гуманитарных грузов. И очень важно, что профсоюзы, работодатели и органы власти в огромной работе в рамках проекта «Всё для победы!» действуют консолидированно, - отметил заместитель председателя ФОП Орест Обухов.**

На фото (слева направо): Сюзанна Егиян, Орест Обухов, Иван Нецкин.



## Предприятия ОПК нуждаются в квалифицированных кадрах

В Омской области 11 предприятий оборонно-промышленного комплекса продолжают наращивать темпы производства. В связи с этим в организации требуются работники - всего 1,8 тысячи человек. Уровень заработной платы зависит от графика и компетенций соискателя - от 25 до 170 тысяч рублей. Самыми высокооплачиваемыми специалистами на некоторых омских предприятиях стали: инженер-программист - до 170 тысяч рублей, токарь - от 100 тысяч рублей, оператор станков с программным управлением - от 100 тысяч рублей, фрезеровщик - от 100 тысяч рублей, сообщает omskregion.info.



Весь перечень вакансий на предприятия ОПК есть в региональной службе занятости - в центрах занятости по месту жительства и Кадровом центре, который расположен в Омске по ул. Тарской, 11. База вакансий также доступна на портале «Работа России». Для самостоятельного поиска необходимо ввести название должности, выбрать регион, размер заработной платы, тип занятости и другие критерии. Для отклика на вакансию понадобится регистрация на портале.

По данным министерства труда и социального развития Омской области, реализация плана по комплектованию ОПК ведется по поручению губернатора Александра Буркова. С июня трудоустроено более 2,7 тысячи человек. В настоящее время на рассмотрении у работодателей находится еще 310 соискателей.

**- За счет средств областного бюджета в регионе реализуется дополнительное мероприятие содействия занятости на предприятиях ОПК. Речь о профессиональном обучении отдельных категорий граждан, не зарегистрированных в качестве безработных. Например, на Омском заводе транспортного машиностроения прошло обучение работников по программе «Сварщик частично механизированной сварки плавлением 5-го разряда», - рассказала руководитель департамента занятости населения регионального минтруда Олеся Кайль.**

## Кабы знать, где упасть...

Как сообщили в Государственной инспекции труда в Омской области, завершено расследование тяжелого несчастного случая в АО «ПРОДО Птицефабрика».

13 сентября 2022 года слесарь-сантехник этого предприятия выполнял задание по замене тепловой изоляции. Направляясь к месту работы, он нес в руках инструмент и изоляционный материал. Проходя через калитку, работник споткнулся об её раму и упал, в результате чего получил тяжелые закрытые травмы и от удара потерял сознание.

Комиссия по расследованию этого тяжелого несчастного случая, в состав которой вошли председатель координационного совета профсоюзных организаций Омского района Татьяна Бастрон и председатель первичной профсоюзной организации птицефабри-

ки Александр Головачев, установила, что основной причиной несчастного случая стало неудовлетворительное состояние территории и проходов (входов) в здание. Кроме того, отсутствовал сигнальный цвет на нижней раме калитки транспортных ворот, предупреждающий о возможной опасности. В итоге этот несчастный случай был квалифицирован как связанный с производством.

Материалы о произошедшем в АО «ПРОДО Птицефабрика Сибирская» направлены в прокуратуру Омского района и наряду с фактами о других несчастных случаях стали предметом рассмотрения комиссии по охране труда в системе агропромышленного комплекса Омской области, заседание которой состоялась на прошлой неделе в региональном минсельхозе.

## Как выросли цены в октябре

Как сообщил Омкстат, цены на потребительском рынке Омской области в октябре выросли на 0,3 %.

Продовольственные товары подорожали в среднем на 0,1 %. Больше всего выросли цены на свежие помидоры (на 77,3 %), бананы (на 14,9 %), виноград (на 13,8 %), апельсины (на 12,1 %), свежую зелень (на 6,8 %) и репчатый лук (на 6,5 %). Дороже стали морепродукты, чёрный перец, сосиски, куриные окорочка, зелёный чай, кетчуп, шоколадные конфеты и хлопья из злаков. При этом подешевели яблоки (на 9,4 %), морковь (на 9,3 %), лимоны (на 8 %), гречневая крупа (на 7,6 %), какао (на 6,2 %), сухофрукты (на 4,4 %), груши (на 4,2 %), натуральный кофе (на 3,5 %) и свинина (на 3,2 %).

Цены на рынке непродовольственных товаров выросли на 0,3 процента. Так, подорожали бумажные носовые платки (на 7,2 %), гели для душа (на 5,3 %), зубные пасты (на 3,1 %), стиральные порошки (на 2,7 %), шампуни (на 2,2 %), зубные щетки (на 1,9 %), мыло, сезонная одежда и обувь (на 0,9 - 6,8 %), дизельное топливо (на 1,5 %) и медикаменты (на 0,6 %). Зато подешевели смартфоны (на 7,4 %), бытовые приборы (на 5,4 %), футбольные мячи (на 5 %) и мебель (на 0,2 - 4 %).

Средний уровень цен и тарифов в сфере услуг повысился на 0,5 %. Тарифы на городскую и междугороднюю телефонную связь выросли на 10 %. Полет в салоне экономического класса самолета стал дороже на 3,5 %, плата за пользование потребительским кредитом - на 2,5 %.

# Больше наград - больше инициатив

## На пленуме Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения подведены итоги смотра-конкурса «Информационная работа и цифровизация - инструмент укрепления профсоюзов»

Но не только церемония награждения победителей создавала на пленарном заседании атмосферу торжественности. Состоялось оно вслед за весьма важной датой - Днем профсоюзов в Омской области. Да и место проведения соответствовало событию. Пленум проходил в городском Дворце детского творчества. Впрочем, праздничная обстановка не помешала делегатам обсудить ряд важных вопросов.



На пленуме утвердили положение о медали областной организации профсоюза. Теперь профактивисты будут иметь возможность получить и эту почетную награду. На слайдах собравшимся был представлен ее



Сергей Быструшкин вручил нагрудный знак профсоюза работников здравоохранения РФ председателю первички Территориального фонда ОМС Омской области Ирине Железновой.

макет. Разумеется, претендовать на такую медаль смогут наиболее достойные. Вручаться она будет за многолетнюю плодотворную работу в профсоюзе с минимальным стажем десять лет. Причем в первичке, которую представляют награждаемые, должен сохраняться стабильный охват профчленством не менее 80 процентов. Значимая деталь: вручение медали будет проводиться один раз в год - именно в честь Дня профсоюзов в Омской области. Полагается к ней и денежная премия. Как подчеркнул председатель обкома Сергей Быструшкин, медаль вполне можно считать ступенью к получению в будущем профсоюзных и отраслевых наград более высокого уровня, так сказать, важной частью портфолио.

Рассмотрены были на пленуме и планы, связанные с повышением компетентности профкадров. По рекомендации ЦК профсоюза работников здравоохранения идет

процесс создания на региональном уровне школ профактива. Соответствующее положение уже разработано в Омской облпрофорганизации. В школе профактивисты смогут получать знания по всем ключевым направлениям профработы и затем уже будут участвовать в обучающих программах на федеральном уровне.

Проведение вышеназванного смотра-конкурса было продиктовано тематикой нынешнего года, объявленного ФНПР Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. Впрочем, отметил Сергей Быструшкин, в облпрофорганизации есть планы сделать конкурс регулярным, поскольку важно стимулировать первички к более широкому и всестороннему освещению профсоюзной деятельности. Надеются в обкоме и на увеличение числа участников в будущем. Ну а нынешняя тройка победителей была объявлена на сцене Дворца творчества. Первое место заняла профсоюзная организация клинического противотубер-

кулезного диспансера - отмечена ее лучшая работа по выпуску собственного печатного издания. Второе присуждено первичке городской поликлиники № 8, отличившейся в направлении пропаганды профдвижения в соцсетях. Лучший профсоюзный стенд продемонстрировала профорганизация областной детской клинической больницы, вышедшая на третье место. Призеры награждены дипломами и денежными премиями. Названы были и результаты проведенного обкомом фотоконкурса «Мобильный фотограф».

В этот день многим профактивистам отнесли были вручены профсоюзные награды различного уровня, удостоены их и социальные партнеры - руководители медучреждений. С праздником присутствующих тепло поздра-



вил председатель ФОП Сергей Моисеенко, пожелав реализации всех намеченных планов. Приятным подарком для гостей Дворца творчества стали яркие зрелищные выступления юных артистов.

# Информативно и эмоционально

## За достаточно небольшой промежуток времени первичка БУЗОО «Клинический противотуберкулезный диспансер» сумела сделать значительный прорыв в информационной работе

Новый импульс профсоюзной жизни в учреждении дало появление собственного печатного издания - газеты «Вестник «КПТД». Идея возникла в профкоме и была поддержана руководителем. Теперь появления каждого нового выпуска с нетерпением ждет весь коллектив. В газете много разной любопытной и полезной информации, но всегда одна из неизменных центральных тем - дела профсоюзные.

А еще «Вестник» стал одним из объединяющих начал в жизни коллектива, что для этого учреждения весьма актуально. Несколько подразделений территориально расположены неблизко друг от друга: находятся по пять адресам - в трех административных округах Омска и г. Калачинске. Коллектив КПТД насчитывает 515 сотрудников. Охват профчленством высокий - 77 процентов. Информационная работа и прежде велась здесь достаточно эффективно, но все-таки чего-то не хватало. Важные сведения, в том числе касающиеся и профработы, публикуются на официальном сайте КПТД, создана группа в соцсети «ВКонтакте», новости и анонсы мероприятий представлены на стендах «Профсоюзная жизнь» и во внутренней сети ComFort. Но даже это простое информационное поле не могло полностью обеспечить членам коллектива полной картины происходящего и планируемого. Сообщения в мессенджерах - лаконичны, а стенды - статичны. Словом, в информировании не хватало эмоциональной окраски.

- Нам хотелось не только вести хронику событий, происходящих в нашей медицинской организации, но также дать возможность любому сотруднику проявить творческую инициативу и внести свой вклад в создание газеты, рассказывает председатель профкома БУЗОО «Клинический противотуберкулезный диспансер» Светлана Александровна Даниленко. - Сегодня каждый, у кого есть желание и интересный информационный повод, может попробовать себя в качестве корреспондента. Круг тем и простор для творчества самый широкий. Освещаем, например, участие наших коллег в профессиональных конференциях и конкурсах, крупных мероприятиях, организуемых обкомом профсоюза, - таких, как спартакиада работников здравоохранения, интеллектуальный турнир «Битва белых халатов». Кстати, в его очередном этапе, состоявшемся в этом месяце, команда КПТД заняла третье место. Затрагиваем и



такие серьезные проблемы, как направления и задачи противотуберкулезной работы, рассказываем о новом поступившем медоборудовании, современных методиках лечения и обследования, публикуем интервью с молодыми специалистами и ветеранами. Находят отражение на страницах издания вопросы выполнения коллективного договора, внесения в него изменений и дополнений. Не так давно по совместной инициативе администрации и профкома внедрили корпоративную программу «БУЗОО «КПТД» - территория здоровья», и регулярно наше издание информирует о ее реализации. Приятно сотрудникам видеть на газетной полосе адресованные им поздравления с днями рождения, календарными и профессиональными праздниками, до слез порой их трогают опубликованные слова благодарности пациентов. Работу по выпуску «Вестника» курирует профактив: редактор - заместитель председателя профкома Юлия Ва-

лерьевна Калашникова. А постоянный идейный вдохновитель - главный врач Марина Петровна Таринцева. Наш руководитель тоже в эпицентре производственного процесса - начиная с утверждения плана номера до вычитки окончательного варианта.

Опытный профлидер Светлана Даниленко, конечно, и сама умеет вселить в коллектив творческий энтузиазм. Профработой она занимается много лет, прежде возглавляла первичку городской поликлиники № 7, полтора года назад стала председателем профорганизации клинического противотуберкулезного диспансера. Но и за этот короткий срок реализовано немало перспективных замыслов, в числе которых как раз «Вестник КПТД» и корпоративная оздоровительная программа, разработанная совместно с областным центром профилактики. Немало идей для публикаций она может дать и как профессионал в своей области. В учреждении Светлана Алек-



сандровна заведует клинко-диагностической лабораторией, в 2021 году она победила в областном этапе Всероссийского конкурса врачей в номинации «Лучший врач лабораторной диагностики».

Полезные инициативы и творческие проекты рождаются и претворяются в жизнь в позитивной атмосфере социального партнерства. Руководитель Марина Татаринцева всегда чувствует, что нужно коллективу, и профсоюзным делам, направленным на его поддержку, всегда дает «зеленый свет». Буквально на днях в клиническом противотуберкулезном диспансере побывал председатель облпрофорганизации работников здравоохранения Сергей Быструшкин, встретился с коллективом, рассказал о задачах, стоящих сегодня перед отраслевым профсоюзом. А главному врачу Марине Татаринцевой он вручил нагрудный знак ФОП «За вклад в развитие профсоюзного движения в Омской области».



## В Генсовете ФНПР - ещё один наш земляк



Состоялся VII пленум обкома профсоюза работников химических отраслей промышленности

Одним из главных вопросов пленума было рассмотрение решений, принятых на VI пленуме Росхимпрофсоюза, который прошел незадолго до омского отраслевого профсоюзного форума. Особняком в этом ряду стоит делегирование в состав Генерального совета ФНПР председателя Омской областной профорганизации работников химических отраслей промышленности Владимира Быкова. Наши поздравления коллеге!

Затем участники заседания подвели итоги работы областной профорганизации за девять месяцев 2022 года по всем направлениям её работы. Сделаем это и мы.

Итак, в течение года не ослаблялась работа по защите законных прав и интересов членов профсоюза. На предприятиях, входящих в структуру областной профорганизации, за отчетный период были проведены 33 выездные юридические консультации, на которых принято 108 человек с вопросами из самых разных разделов права. Наряду с этим 281 консультация оказана по телефону, на личном приеме у профильного специалиста обкома профсоюза побывали 32 человека.

Отнюдь не последнее место в круге интересов областной профорганизации занимают вопросы военно-патриотического характера. Конечно, новый импульс данному направлению работы придало начало специальной военной операции на территории Украины. В рамках этого сегмента деятельности представители профсоюза приняли участие практически во всех крупных акциях в поддержку президента и Вооруженных сил, а также в сборе гуманитарной помощи для беженцев и для действующей армии. Пристальное внимание областная профорганизация уделяет и поддержке мобилизованных в ряды ВС по указу президента РФ от 21 сентября 2022 года, а также их семей.

В сфере социального партнерства помимо работы в ежеквартальных заседаниях областной и территориальной комиссий по регулированию социально-трудовых отношений обком профсоюза принимал участие также во встречах с губернатором региона и мэром областного центра, с представителями властных ведомств различного уровня, Пенсионного фонда, Фонда социального страхования, Сибирского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, Сибирского межрегионального управления Федеральной службы по надзору в сфере природопользования. На этих встречах активно обсуждались вопросы, входящие в зону ответственности упомянутых органов и актуальные для профсоюзного сообщества.

Не затихает на предприятиях колдоговорная работа. В 2022 году истекают сроки действия коллективных договоров на четырех предприятиях, во всех из них идут переговоры с администрациями о заключении новых договоров или пролонгации действующих. Обком профсоюза держит руку на пульсе происходящего и в случае каких-либо трудностей готов немедленно оказать поддержку той или иной профорганизации. А вот соглашение между областным министерством промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития, Ассоциацией предприятий, учреждений и организаций нефтехимического комплекса региона и областной организацией Росхимпрофсоюза, истекшее в 2021 году, по не зависящим от обкома профсоюза причинам до сих пор не заключено на новый срок. И на это обстоятельство областная профорганизация не устает обращать внимание властей региона.

Продолжается планомерная работа по охране труда, эта деятельность на предприятиях отрасли со стороны профсоюза давно отлажена и приносит свои плоды: так, за девять месяцев 2022 года зафиксирован только один несчастный случай.

Наконец, обком профсоюза продолжал работу по проведению образовательных мероприятий для профсоюзного актива - причём не только в учебно-методическом отделе ФОП, но и в АНО дополнительного профессионального образования «Учебно-консультационный центр трудовых отношений «Успех». Кроме того, тринадцать человек прошли обучение в Школе профсоюзного лидера, организованной ФОП.

В заключение работы пленума его участники одобрили план работы на 2023 год.

Глеб ЧЕРНЯК.

# По-хозяйски

Завершился межмуниципальный конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию «Наш профсоюз»



Состязание такого рода проводилось в системе Федерации омских профсоюзов впервые, однако сразу задало на будущее довольно высокую планку в смысле зрелищности. На сцене Дома культуры районного центра Любино встретились команды, представлявшие Центрально-Любинскую среднюю школу, администрацию Любинского района, детский сад «Сибирский» из поселка Ростовка Омского района, Центр детского творчества из Саргатки и тюкалинский детский сад № 8. Надо сказать, что неистощимая фантазия участников конкурса позволила им переозвучить много фрагментов из популярных фильмов, переименовать невероятное количество известных песен, переосмыслить массу заурядных житейских ситуаций, придав всем им совершенно иное, профсоюзное дыхание и ни разу при этом не повторить ни себя, ни соперников. Всё было придумано и исполнено легко, ярко и остроумно.

Конкурс был посвящён Дню профсоюзов в Омской области и состоял из двух этапов - заочного и очного. Итоги первого из них были подведены ещё 14 октября, и, в общем-то, именно по этим результатам практически определилась тройка призеров, оторвавшихся от преследователей примерно на десяток баллов. Тем не менее сдаваться заранее никто не собирался, и настроены конкурсанты были очень решительно.

Очный этап конкурса состоял из трёх заданий: нужно было представить «визитную карточку» своей организации, очертить набор лучших деловых качеств профсоюзного лидера, а также показать суть избранной профессии. Лучше всех прошла дистанцию команда «Десять красавиц и один капитан» первичной профсоюзной организации администрации Любинского района. Название, кстати, не обмануло: сногшибательных девушек было ровно в обозначенных пределах (интересно, если бы команда выбрала для названия число больше десяти, смогла бы выставить красавиц сколько надо?), капитан мужского пола был в одиночестве. Думаете, администрация - это хмурые люди, зажатые в чиновные тиски? Ничего подобного! На сцене ребята проявили столько артистизма, доставив огромное удовольствие своим болельщикам, что присутствовавшая на конкурсе заместитель главы администрации



Заместитель председателя ФОП Орест Обухов вручает награду за первое место команде Любинской районной администрации.

Любинского района Екатерина Кириенко призналась: её сотрудники настолько открылись с совершенно новой стороны, что теперь она всерьёз опасается, как бы их не расхватали по театрам и прочим КВН.

Второе место заняли представители детского сада № 8 из Тюкалинского района, профорганизация которого охватывает, к слову, сто процентов членов трудового коллектива. Эта команда отличалась от других нетривиальным подходом к выполнению заданий: «визитная карточка» на сцене у неё сопровождалась увесистым фотоальбомом для жюри и консервированными дарами тюкалинской земли, портрет идеального профлидера вылился в игру со зрителями на знание основ Трудового кодекса, а представле-

ние профессии вышло очень светлым и трогательным. Так что диплом, ценные призы и памятные подарки, врученные в том числе и от областной профорганизации работников народного образования и науки её председателем Евгением Дрейлингом, достались тюкалинской команде по праву.

На третьем месте, отстав от тюкалинцев всего на один балл, расположилась команда саргатского Центра детского творчества, очень задорная и талантливая. Для конкурса эта команда написала невероятное количество стихов на профсоюзные темы, и это выглядело очень круто, совершенно не по-любительски. Добавим, что волну зрительного зала представители Саргатки поймали сразу, и все их выхо-

ды на сцену получали весьма впечатляющую поддержку.

Жаль, конечно, что призовых мест всегда меньше, чем участников - команды Центрально-Любинской средней школы и детского сада «Сибирский» выступили не слабее конкурентов и достойны были как минимум ввязаться в спор за награды. Но, как уже сказано, их подвел заочный этап конкурса, по итогам которого и было зафиксировано роковое отставание от лидеров. Очень хочется, чтобы эти симпатичные команды не опустили руки, а, напротив того, ощутили стимул для ещё более мощного выступления на будущих конкурсах.

А в том, что такие состоятся, сомнений у участников и зрителей конкурса не осталось после выступления заместителя председателя ФОП Ореста Обухова, принявшего участие в награждении конкурсантов. По крайней мере, желание продолжить это замечательное начинание есть, осталось только определиться с площадкой его проведения - будет ли она каждый раз разной или возможны варианты. Екатерина Кириенко, естественно, сразу предложила всегда проводить конкурс в Любино. «Десять красавиц и один капитан», уверен, мысленно стали потирать руки, но мы с вами погодим заранее поздравлять их с триумфом: сейчас-то они разобрались с соперниками поистине по-хозяйски, но посмотрим, как всё будет складываться спустя положенное время. Во всяком случае, ждать следующего конкурса все мы будем с нетерпением.

Лев ГРАЧЁВ.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

# Любые узы крепче с профсоюзом

**Верность традициям, в том числе и профсоюзным, - в этом секрет стабильности коллектива школы № 37, которая в ноябре отмечает свое 145-летие**

Вроде бы и не совсем юбилей, но дата знаменательная, особенно если учесть столь почтенный возраст. Эта школа второй по счету появилась в городе, старше лишь гимназия № 19, да и то всего на год. В тридцать седьмой очень бережно относятся к исторической памяти, и чувство уважения к ней прививается ученикам с самых ранних лет. Поддержание атмосферы доверия и взаимопонимания тоже стало своего рода традицией, о сохранении которой тщательно заботятся администрация и профсоюзный комитет.

Среди нынешних учителей и ветеранов, которые прежде работали в этой школе, немало тех, у кого единственная запись в трудовой книжке. Конечно, костяк коллектива составляют педагоги с солидным стажем. Но и молодежь, хоть она и в меньшинстве, ощущает здесь какую-то особую притягательную ауру.

- Уходят от нас педагоги в основном или на пенсию, или в декретный отпуск, - с улыбкой отмечает директор средней общеобразовательной школы № 37 Татьяна Павловна Корчагина. - Не меньше привязаны к школе и наши выпускники. Ежегодно организуем вечер встречи, который проводится 1 февраля, независимо от того, какой это день недели. Такая традиция зародилась еще в первые послевоенные годы. Собираются сотни бывших учеников самых разных поколений. Нередко это представители выпусков, скажем, пятидесятилетней давности. Конечно, если все школьные годы рядом с человеком одни и те же учителя и одноклассники,

они навсегда остаются частью его жизни, оставляют в душе глубокий след. А у нас чаще всего бывает именно так...

Никогда не прерывается связь поколений и благодаря богатому экспонатами музею боевой и трудовой славы. По итогам предыдущего учебного года тридцать седьмая стала призерами областного конкурса активистов школьных музеев «Хранители истории». Еще один бесценный символ, укрепляющий временные узы, - стела в память о выпускниках, погибших в период Великой Отечественной войны. Возложение гирлянды к подножию этого мемориала всегда считалось почетной миссией учеников - так ее воспринимает и нынешнее поколение школьников. У стелы заканчивается шествие в рамках акции «Бессмертный полк», проводимой здесь с 2016 года: по улицам города сегодняшние учащиеся проносят портреты учителей и выпускников, не вернувшихся с войны. Реализуемые в школе инициативы в сфере патриотического воспитания неоднократно отмечались призовыми местами в тематических конкурсах областного и всероссийского уровня.

Но, конечно, не только память о прошлом подогревает дух сплоченности, который царит в педагогическом коллективе и передается школьникам. Позитивную энергетику, благоприятный микроклимат в стенах учреждения старается создавать профком, разумеется, при поддержке руководителя. Впрочем, и профсоюзная жизнь здесь опирается на давние традиции.



Председатель профорганизации Надежда Николаевна Мишакина сама в профсоюзе состоит с 1975 года. Учась в пединституте, была проффоргом. Когда в 1984 году устроилась работать в школу № 37, сразу вошла в состав профкома, а позже ее избрали председателем профорганизации, у руля которой она вот уже двадцать лет. Хотя представление о том, что такое профсоюзная работа, Надежда Мишакина получила еще задолго до поступления в вуз.



**Директор Татьяна Корчагина (справа) и председатель профкома Надежда Мишакина обсуждают план мероприятий, посвященных 145-летию школы.**

ют, что профактив без внимания не оставит в любых жизненных ситуациях, печальных в том числе. Недавно одна из молодых сотрудниц потеряла отца, который, по сути, был единственным близким человеком. Материальную помощь ей, разумеется, оказали. Но еще ценнее были искреннее сочувствие и поддержка коллег, которые в самый тяжелый период практически постоянно находились рядом...

Члены профкома на связи почти круглосуточно - обмен важной информацией идет через мессенджеры. Такой же непрерывный

контакт поддерживается и с Центральным райкомом профсоюза работников образования, который оказывает первичкам серьезную консультационную, организационную поддержку, регулярно проводит различные спортивные соревнования и конкурсы. В последнее время педагоги школы № 37 стали активнее в них включаться. На смену ушедшим на заслуженный отдых приходит энергичная молодежь, которая готова участвовать в любой «движке». Молодые педагоги пополняют и ряды первички, и состав профкома. И, несмотря

на то что взгляды и вкусы у поколений разные, традиции и отношения, сложившиеся в тридцать седьмой, каждому из них по душе.

В школе есть педагогические династии. Немало нынешних педагогов здесь же когда-то и учились. Выпускники приводят сюда своих детей, и не только... Не так давно учитель русского языка и литературы Надежда Мишакина встретила свою ученицу, которая сопровождала в школу внука. Педагогиче-

на выпускном. Впрочем, не совсем расставалась: и школу, и учителей большинство выпускников из жизни не вычеркивают, хранят теплые воспоминания, любят возвращаться в родные стены. Сейчас у Надежды Николаевны девятый класс - до очередного выпуска два с лишним года. Значит, на заслуженный отдых пока рано. И профсоюзная работа еще не отпускает. Не ослабевает интерес к ней. Да и как раз есть время воспитать достойную сме-



**1950-е годы. Валентина Трифонова (в центре) возглавляла Омский обком профсоюза медицинских работников.**

ский стаж Надежды Николаевны - 43 года. На ее счету как классного руководителя пять выпусков. Причем каждый из них она отвела «от и до»: принимала ребят сразу после «началки» и расставалась с ними только

ну молодых профактивистов, которые в стремительном потоке процессов информатизации и цифровизации, безусловно, нужных и важных, смогут сохранить главное, чем славится школа № 37...

## Страницы школьного альбома

- Школа была создана в 1877 году как женская четырехклассная прогимназия.

- Первое здание школы не сохранилось. Второе, где она располагалась шестьдесят лет, находится по адресу Почтовая, 38. Переезд в нынешнее здание состоялся в 1982 году.

- Еще в самом начале Великой Отечественной войны школа была переименована под госпиталь. Учителя и ученики помогали медикам ухаживать за ранеными. В послевоенные годы значительную часть коллектива составляли бывшие фронтовики.

- В 1972 году возле старого здания школы на Почтовой была открыта стела (на фото) в память об учащих, погибших на фронтах Великой Отечественной. В их числе - Герой Советского Союза Семен Фугенфиров. Всего на мраморе золотыми буквами высечено 78 фамилий. Это был первый подобный памятник в Омске, построенный на народные деньги, которые присылались со всего Советского Союза. Автором проекта стал известный скульптор и писатель, выпускник школы № 37 Петр Петрович Карякин.

- В 1985 году состоялось торжественное открытие музея боевой и трудовой славы школы № 37, приуроченное к 40-летию Великой Победы.



- Среди выпускников прошлых лет немало известных в нашей стране и за ее пределами людей, добившихся значительных успехов в разных сферах профессиональной деятельности. Это заслуженная артистка РСФСР, лауреат Государственной премии СССР Дебора Пантофель-Нечетская; заслуженный деятель искусств РСФСР, член-корреспондент академии художеств Алексей Либеров; композитор, педагог, хормейстер, заслуженный деятель искусств РСФСР, основатель и первый руководитель Омского русского народного хора Елена Калугина; заслуженный архитектор России, член-корреспондент Российской академии архитектурных и строительных наук Альберт Каримов...

- Из стен школы вышла и целая плеяда знаменитых спортсменов: олимпийская чемпионка по художественной гимнастике Евгения Канаева, хоккеисты Александр Свитов, Алексей Черепанов, Егор Аверин, многократные чемпионки Европы и России по шорт-треку Нина Евтеева и Татьяна Бородулина, паралимпиец Иван Прокопьев.

Елена ГЕНЕРАЛОВА. Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из личного архива Надежды Мишакиной.



# Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею:  
ноябрь

105 лет назад, 1 ноября 1917 года,

увидело свет сообщение Совета народных комиссаров России о том, что государство немедленно приступает к созданию декретов о полном социальном страховании.

Через неделю, 8 ноября, вышел декрет СНК «Об увеличении пенсии рабочим, пострадавшим от несчастных случаев», в котором указывалось, что пенсии наемным работникам, установленные до Октябрьской революции, увеличиваются вдвое. А 14 ноября декретом СНК «О бесплатной передаче больничным кассам лечебных учреждений и предприятий или, в случае неимения таковых, о выдаче денежных сумм на оборудование их» больничным кассам предоставлялось право производить расследование зависимости заболеваемости работников от неудовлетворительного состояния канализации, водоснабжения, жилищных и общих санитарных условий или от несоблюдения владельцами предприятий предписаний санитарного законодательства или необязательных постановлений, причем виновные обязаны были возмещать больничной кассе причиненные убытки по содержанию заболевших ра-

ботников вследствие указанных причин. И в тот же день было принято Положение ВЦИК и СНК о рабочем (по сути, профсоюзном) контроле: «В интересах планомерного регулирования народного хозяйства во всех промышленных, торговых, банковых, сельскохозяйственных... предприятиях, имеющих наёмных рабочих или же дающих работу на дом, вводится рабочий контроль над производством, куплей, продажей продуктов... хранением их, а также финансовой стороной предприятия. Рабочий контроль осуществляют все рабочие данного предприятия через свои выборные учреждения, как то: заводские, фабричные комитеты, советы старост и т. п., причём в состав этих учреждений входят представители от служащих и от технического персонала... Все законы и циркуляры, стесняющие деятельность фабричных, заводских и других комитетов и советов рабочих и служащих, отменяются».

100 лет назад, 19 ноября 1922 года,

в Москве открылся второй Всемирный Конгресс Профинтерна - международной организации, созданной Коммунистическим Интернационалом (Коминтерном) с целью координации коммунистической деятельности внутри профсоюзов.

И проходил-то этот профсоюзный форум совместно с четвертым Всемирным конгрессом Коминтерна. Историки утверждают, что именно 1922 год ознаменовался максимумом численности и влияния Профинтерна в Европе - дальше был длительный период постепенного упадка, который завершился ликвидацией Профинтерна в 1937 году.



На иллюстрации: заседание конгресса Профинтерна.

65 лет назад,  
10 ноября 1957 года,

Президиум ВЦСПС издал постановление «О комиссиях фабричных, заводских, местных (цеховых) комитетов профсоюзов».

В нём отмечалось, что «важной формой привлечения членов профсоюзов к активному участию в профсоюзной работе являются постоянные комиссии фабричных, заводских, местных (цеховых) комитетов профсоюзов, в работе которых в настоящее время принимает участие свыше шести миллионов человек». В то же время профсоюзное руководство с удивлением констатировало, что «организация постоянных комиссий... регламентируется сверху, в результате этого как на крупных, так и на мелких предприятиях и в учреждениях создается равное количество комиссий, без учёта конкретных особенностей и условий работы каждой первичной профсоюзной организации». Вывод лежит на поверхности: «Количество организуемых комиссий и их состав должны определяться ФЗМК с учетом конкретных условий и практической необходимости той или иной комиссии». Непонятно только, почему для такого очевидного решения понадобился не здравый смысл на местах, а постановление целого ВЦСПС...

105 лет назад,  
с 17 по 25 ноября 1917 года,

состоялась первая Всероссийская конференция рабочих, изготовляющих пищевые продукты, на которой было принято решение о создании единого профсоюза пищевиков, разработаны основные формы организационного построения профсоюза и избран Всероссийский совет рабочих и служащих пищевой промышленности.

В 1919 году, на I Всероссийском съезде рабочих и служащих пищевой промышленности был принят Устав Всероссийского союза рабочих и служащих пищевой промышленности (Всероссийского союза пищевиков) и избран Центральный комитет союза. Далее ему предстояла интересная, насыщенная жизнь, полная объединений, разукрупнений и видоизменений, пока всё не закончилось в одночасье: 12 февраля 1986 года профсоюз был упразднен.



100 лет назад, 9 ноября 1922 года,

постановлением ВЦИК был принят второй советский Кодекс законов о труде.

Он подытожил законодательную работу 1921 - 1922 годов: была отменена всеобщая трудовая повинность, введены добровольные привлечение к труду, коллективные договоры, утверждены основные положения о тарифах. Договорная форма стала рассматриваться в качестве основной и важнейшей в определении условий труда. Наряду с общими правилами охраны труда предусмотрены повышенные меры по

охране труда женщин и подростков. Подтвержден восьмичасовой рабочий день, установлен двухнедельный ежегодный отпуск. Был зафиксирован переход от государственного социального обеспечения к социальному страхованию. Примечательно, что этот документ был, очевидно, проработан настолько хорошо, что действовал с изменениями и дополнениями почти полвека, до 1 апреля 1972 года.

85 лет назад, 21 ноября 1937 года,

постановлением Президиума ВЦСПС профсоюз работников административных учреждений был объединен с профсоюзом работников госучреждений.

Только не спрашивайте, какая между ними разница, потому что дальше было ещё сложнее. В 1939 году профсоюз работников государственных учреждений был разукрупнен на три профсоюза: работников госучреждений Центра и Юга (с ЦК в Харькове) и Востока (с ЦК в Новосибирске), а в 1948 году эти три профсоюза и профсоюз работников органов суда и прокуратуры объединили в профсоюз работников государственных учреждений. В 1956 году к этой организации был присоединен профсоюз финансово-банковских работников, а ещё через год - профсоюз работников внешней торговли. Пройдя череду трансформаций, в конце концов данная структура приняла нынешний вид профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

85 лет назад,  
28 ноября 1937 года,

Президиум ВЦСПС утвердил Устав туристско-экскурсионного управления (ТЭУ) ВЦСПС, которым были определены его функции: организация и пропаганда туризма в массах; создание при фабзавкомках, клубах, спортобществах секций по разным видам туризма; организация всех видов туристских путешествий; строительство и содержание домов туристов, лагерей, горных приютов, хижин; организация транспорта и снабжение оборудованием и инвентарем путешествий и экскурсий; подготовка кадров; организация выставок, конференций, собраний, лекций, докладов. Надо заметить, что само ТЭУ ВЦСПС было образовано ещё в июне 1936 года на правах хозрасчетной организации.

60 лет назад, 30 ноября 1962 года,

вышло постановление Президиума ВЦСПС «Об усилении контроля профсоюзных организаций за соблюдением законодательства о труде и отдыхе подростков и мерах улучшения работы с ними».

В преамбуле документа подчеркивалось: «Коммунистическая партия и советское государство проявляют большую заботу о подростках, работающих на предприятиях и стройках страны, об улучшении их условий труда и быта». Однако буквально через пару абзацев от «большой заботы» не остается и следа: «Производственно-техническое обучение молодых рабочих на ряде предприятий истроек организовано плохо, что приводит к удлинению сроков и ухудшению качества обучения, нередко подростки после перехода на самостоятельную работу длительное время не выполняют норм выработки и имеют низкие заработки. Подростки часто допускаются к работе без предварительного медицинского освидетельствования и трудоустройство их осуществляется без учета состояния здоровья». И далее - примеры того, как



у юношей и девушек, не достигших 18 лет, рабочее время в полтора-два раза превышает положенное, а «на отдельных фабриках, заводах, совхозах допускалась работа их в ночное время». Больше того - массовый характер имеет занятость подростков на вредных и тяжелых работах: зафиксиро-

ваны факты, когда несовершеннолетние трудились газосварщиками, молотобойцами, кузнецами, клепальщиками на ручной клепке пневмомолотками, а также на горячей прокатке жести. Несчастных случаев вследствие всего этого безобразия - не счесть. Что же предлагается в качестве выхода из ситуации? Помимо устранения указанных недостатков - конечно же, «усилить работу среди подростков по разъяснению решений XXII съезда партии, Пленумов ЦК КПСС, морального кодекса строителя коммунизма, знакомить молодых рабочих с важнейшими событиями в нашей стране и за рубежом, практиковать проведение в красных уголках, клубах, Дворцах культуры встреч молодых рабочих с кадровыми рабочими и новаторами производства, старыми большевиками, писателями, артистами, композиторами»...

# Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации  
омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу:  
vopros@omskprof.ru

## Нарушения в организации воинского учета работников на предприятии

К какой ответственности могут привлечь  
руководителя за отсутствие воинского учета в организации?

В соответствии с пп. 6 п. 1 ст. 8 Федерального закона от 31.05.1996 № 61-ФЗ «Об обороне» все организации, независимо от форм собственности, обязаны вести воинский учет работников.



➔ За состояние воинского учета, осуществляемого организациями, отвечают их руководители.

➔ Ответственность также предусмотрена в отношении должностных лиц организации, ответственных за военно-учетную работу.

Например, в случае если обнаружено, что у работника отсутствует военный билет, то лицо, ответственное за ведение воинского учета в организации, обязано в двухнедельный срок направить в военный комиссариат сведения о выявлении гражданина, не состоящего на воинском учете, но обязанного состоять. Вручить гражданину, не состоящему на воинском учете, но обязанному состоять направление в военный комиссариат для постановки на воинский учет.

Контроль за ведением организациями воинского учета осуществляется органами военного управления Вооруженных сил РФ, военными комиссариатами субъектов РФ, военными комиссариатами и органами местного самоуправления в порядке, определяемом Минобороны России.

За правонарушения в области воинского учета установлена административная ответственность.

● **Непредставление руководителем или другим должностным лицом организации, ответственными за военно-учетную работу, в установленный срок в военный комиссариат или в иной орган, осуществляющий воинский учет, списков граждан, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет (ст. 21.1 КоАП), влечет наложение штрафа от 1000 до 3000 рублей.**

● **За несообщение руководителем или другим ответственным за военно-учетную работу должностным лицом организации в военный комиссариат или в иной орган, осуществляющий воинский учет, сведений о принятых на работу либо об уволенных с работы гражданах, состоящих или обязанных состоять, но не состоящих на воинском учете, предусмотрено наложение штрафа от 1000 до 5000 рублей.**

● **Неоповещение руководителем или другим должностным лицом организации, ответственным за военно-учетную работу, граждан о вызове их по повестке военного комиссариата или иного органа, осуществляющего воинский учет, а также необеспечение гражданам возможности своевременной явки по вызову по повестке военного комиссариата или иного органа, осуществляющего воинский учет (ст. 21.2 КоАП), влечет наложение штрафа от 1000 до 3000 рублей.**

● **Если проверка военкомата выявит нарушения в организации воинского учета, организацию привлекут к ответственности за каждое отдельное правонарушение. Срок давности привлечения к административной ответственности за все указанные административные правонарушения в области воинского учета составляет три года.**

В Федерации омских профсоюзов действует горячая линия по вопросам трудового законодательства и нарушения трудовых прав и законных интересов работников.

Юристы дают консультации по телефону 31-27-09,  
главный технический инспектор труда - 31-72-10,

специалисты отдела экономического анализа и трудовых отношений - 31-32-66.



## Новое в законодательстве

### С 21 октября не нужно сдавать ПЦР-тест на коронавирус после приезда из-за границы



Отменили правило о том, что по возвращении из-за рубежа россияне должны пройти тест на COVID-19. Прежде эта обязанность была у тех, кто не вакцинировался и не болел коронавирусом, при этом пересекал границу не по суше.

Теперь гражданам, которые прибывают в РФ по воздуху или по воде, следует только заполнить анкету.

От иностранцев и лиц без гражданства тоже перестали требовать ПЦР-тесты. Раньше часть из них проходили исследование на коронавирус перед прибытием в Россию. Сейчас нужны лишь анкеты.

Работодатели больше не должны информировать выезжающих работников о сдаче теста по возвращении, проверять отрицательный результат ПЦР у сотрудников-иностранцев.

На всех пограничных пунктах теперь могут выборочно проводить тесты. Ранее их делали только в аэропортах.

### С 1 декабря свидетельство о постановке на налоговый учет можно будет получить на портале госуслуг



ФНС России внесла изменения в порядок направления налоговым органом организации или физлицу, в том числе индивидуальному предпринимателю (ИП), свидетельства о постановке на учет в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе (уведомления о снятии с учета в налоговом органе) в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи (приказ ФНС России от 29 сентября 2022 г. № ЕД-7-14/882@). Приказ вступает в силу с 1 декабря 2022 года.

Так, согласно новым правилам свидетельство о постановке на учет в налоговом органе и уведомление о постановке на учет в налоговом органе направляются в электронном виде в форматах PDF по телекоммуникационным каналам связи или с использованием единого государственного и муниципальных услуг (портал госуслуг).



## Где узнать достоверную информацию?

В Омском отделении Пенсионного фонда РФ часто поступают жалобы граждан на недостоверную информацию о пенсиях и других выплатах, которая размещается в сети Интернет.  
«Где найти реальную информацию и как отличить правду от фейка?» - спрашивают омичи.

Отвечает управляющий Омским отделением Пенсионного фонда РФ Ольга Ступичева:

- Самый простой и доступный способ получить информацию обо всех услугах, которые оказывает Пенсионный фонд России, - зайти на его официальный сайт [www.pfr.gov.ru](http://www.pfr.gov.ru). Там собрана достоверная и максимально полная информация для работающих граждан, работодателей, пенсионеров, семей с детьми - словом, для всех категорий граждан.

Также действуют официальные аккаунты ПФР в популярных соцсетях ВКонтакте ([vk.com/pension\\_fond](https://vk.com/pension_fond)) и Одноклассники ([ok.ru/pensionfond](https://ok.ru/pensionfond)). В этом году появился официальный канал

ПФР в Telegram (<https://t.me/pensionfond>), подписчики которого узнают о самых актуальных новостях, оперативно получают ответы на важные вопросы, разъяснения пенсионного и социального законодательства и всю самую достоверную информацию.

О новостях Омского отделения ПФР можно узнавать в социальной сети ВКонтакте ([vk.com/pfr.omskayaoblast](https://vk.com/pfr.omskayaoblast)).

Так что подпишитесь сами, расскажите коллегам, знакомым и близким и будьте в курсе всех пенсионных новостей!

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.





# Профсоюзный мир

## Законодательная инициатива профсоюзов Забайкалья

Федерация профсоюзов Забайкальского края разработала и внесла в конце октября в краевой парламент законопроект о повышении окладов директоров и заместителям директоров школ в рабочих поселках, сообщается на сайте ФПЗ.

Необходимость надбавки к должностному окладу связана с тем, что в поселках городского типа остро стоит проблема подбора руководящих кадров для образовательных учреждений. Причину этого профсоюзы видят в низкой оплате труда по сравнению с учителями и воспитателями.

Авторы законопроекта предлагают увеличить размер должностных окладов (тарифных



ставок) руководителям, их заместителям, руководителям структурных подразделений и их заместителям на 25 %. Отмечается, что в сельской местности подобная надбавка данной категории работников выплачивается. Принятие закона потребует дополнительных расходов краевого бюджета на сумму около 60,8 млн рублей.

## Образовательный марафон в Казахстане

Федерация профсоюзов Республики Казахстан организовала очередной онлайн-образовательный марафон на тему «Коллективные трудовые споры. Примирительные процедуры». Его первыми слушателями стали профлидеры, штатные работники и актив Мангистауской, Атырауской, Актюбинской и Западно-Казахстанской областей.

Как отметил заместитель председателя Федерации профсоюзов РК Нурлан Утешев, цель марафона заключается в получении участниками четкого и последовательного алгоритма разрешения коллективных трудовых споров, основанного на рекомендациях международных стандартов прав человека в области социальных, трудовых отношений и на положениях национального законодательства Республики Казахстан.

Координатор проекта - заместитель директора Департамента организационной и контрольной работы ФПРК Ляззат Есжанова подчеркнула, что тема семинара выбрана не случайно, она направлена на поддержку



профсоюзов в разрешении конфликтов и трудовых споров.

«В обществе, коллективе имеют место разногласия, противоречия, конфликтные ситуации. Говоря о медиативных технологиях и бесконфликтной среде, мы говорим о минимизации конфликтов, о создании условий по предупреждению конфликтов», - считает Л. Есжанова.

В рамках образовательного марафона обучающие семинары продолжатся до конца года во всех регионах страны на еженедельной основе. А первый марафон стартовал в июне 2021 года и охватил более 10 тысяч слушателей из всех членских организаций Федерации.

## В Великобритании готовится многотысячная забастовка

Около 100 тысяч госслужащих Великобритании проголосовали за проведение забастовки с требованием повышения зарплаты и пенсий на фоне рекордного роста стоимости жизни, говорится на сайте профсоюза работников государственных и коммерческих услуг (PCS).

«Мы добились фантастического результата, получив в среднем 86,2 % голосов за забастовку, что является самым высоким процентом в истории профсоюза», - говорится в заявлении. Голосование проводилось среди 150 тысяч членов профсоюза из 214 государственных ведомств.

Установленный законом порог явки в 50 % был преодолен в 126 департаментах. Средняя явка по всем избирательным участкам составила 51,6 %. «Теперь мы можем объявить массовые забастовки в поддержку нашего тре-



бования о повышении зарплаты на 10 %, о справедливом пенсионном обеспечении, гарантиях занятости и об отсутствии сокращения штатов», - заявляют представители профсоюза.

Национальный исполнительный комитет PCS направил письмо в кабинет министров с требованием конструктивных переговоров. Если от правительства не поступят существенные предложения, даты забастовок будут согласованы на заседании 18 ноября.



## Учебно-методический отдел ФОП приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:

по теме «Теория и практика хранения, управление и обработка персональных данных членов профсоюзов в соответствии с новыми нормами законодательства РФ» в декабре 2022 г. по мере комплектования группы;

«Основы компьютерной грамотности», 40 час., с 14 ноября 2022 г. по 14 декабря 2022 г., каждый понедельник и среду с 14:00 до 17:00.

■ Расскажем о структуре персонального компьютера и составе системного и прикладного программного обеспечения, об использовании пакета программ Microsoft Office в профессиональной деятельности, научим создавать, редактировать и форматировать документы, создавать презентации, слайды для поздравления друзей и близких, пользоваться электронной почтой, использовать службы Internet для обмена информацией в глобальной сети.

■ Научим пользоваться сайтом государственных услуг России, услугами ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц); электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.

По окончании цикла семинаров выдается Сертификат установленного образца.

22 ноября 2022 г., 23 ноября 2022 г. с 10:00 до 16:00 по охране труда по программам, утвержденным министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда:

- руководителей организаций,
- руководителей структурных подразделений,
- руководителей малых предприятий,
- членов комитетов (комиссий) по охране труда.



Обучение будет организовано учебно-методическим отделом ФОП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер».

При заключении договора на сотрудничество с ЧОУ ДПО «Лидер» на обучение по охране труда ценовая политика не изменится для членов профсоюзов.

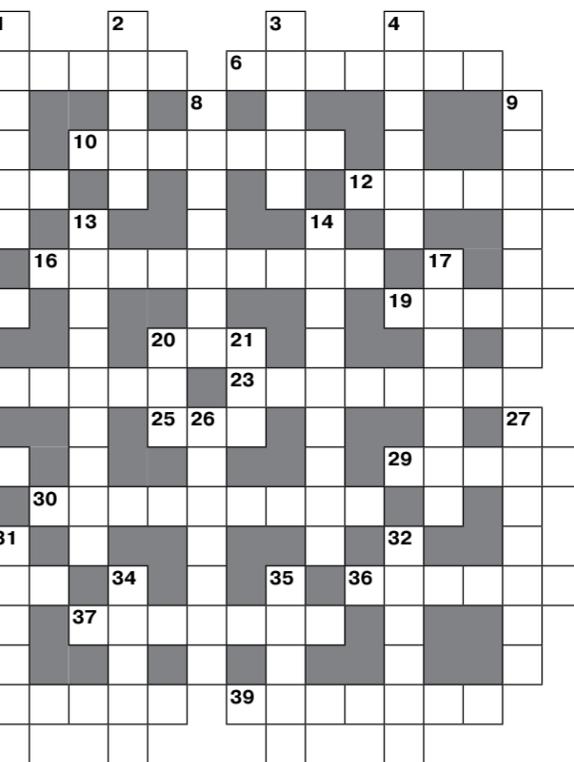
**Стоимость обучения члена профсоюза составит 1000 руб., не члена профсоюза - 1300 руб.**

**Заявки принимаются:**  
тел.: 316583 (факс), 89059432615;  
e-mail: [osro@omskprof.ru](mailto:osro@omskprof.ru);  
пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), к. 366.

## Кроссворд

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 5. В этом зимнем виде спорта в желтой майке выступает лидер общего зачета. А в красной - лидер в конкретной дисциплине. 6. Двигатель, преобразующий энергию пара, газа в механическую работу. 10. На каком московском стадионе в 1980 г. произошла церемония открытия летних Олимпийских игр? 11. Путь движения небесного тела. 12. Бытовой прибор, который скульптор А. Рукавишников изобразил на памятнике героям романа «Матер и Маргарита» рядом с музеем М. Булгакова в Москве. 16. Извилистая дорога в горах. 18. Небольшое гребное или моторное судно. 19. Стиль джаза, сложившийся в середине 1940-х гг. XX в. 20. Одно из состояний вещества. 22. Село, в котором возник народный художественный промысел по декоративной росписи на деревянных изделиях. 23. Смысловой, выразительный оттенок. 25. Он содержится в морских водорослях. 28. Один из главных притоков Иртыша. 29. Самая распространенная деталь в оптических приборах. 30. На судах такого типа совершили свои плавания Христофор Колумб и Васко да Гама. 33. Элементарная частица, общее название протона и нейтрона. 36. Французский философ, сказавший: «Я мыслю - следовательно, я существую!». 37. Уличная гимнастика. 38. Длинный узкий крытый проход, соединяющий две отдельные части здания. 39. Родовое имя отца А. Пушкина, где поэт заканчивал роман «Евгений Онегин».

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Действие, процесс. 2. Степень жизнедеятельности, активность. 3. Единица длины шрифта. 4. Главная сцена Грушинского фестиваля авторской песни по традиции сооружается на воде в виде этого инструмента. 7. Дорога через горный хребет. 8. Один из видов балетных прыжков. 9. Литературная маска, под которой в журналах «Современник», «Искра» и других выступали в 1950 - 1960-е гг. XIX в. поэт А. Толстой и братья Жемчужниковы. 13. Прибор для автоматической регистрации продолжительности солнечного сияния в



течение дня, т. е. когда Солнце не закрыто облаками. 14. Образное преувеличение каких-либо свойств изображаемого предмета, явления. 15. Древнегреческий историк, «отец истории». 17. Обожженный неглазурованный фарфор. 20. Пирог с начинкой. 21. Категория в биологической классификации. 24. Творческое состязание, соревнование. 26. Технический прием в игровых видах спорта. 27. Этот минерал имеет магматическое происхождение и является разновидностью берилла. 31. Род многолетних трав семейства злаков. 32. Один из участков сооружения, машины. 34. Название различных коллегийных органов. 35. Маршал Советского Союза, принявший капитуляцию фашистской Германии 8 мая 1945 г.

## Ответы на кроссворд прошлого номера

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 3. Рапорт. 6. Возможность. 10. Какладу. 11. Капкан. 13. Агама. 17. Замысел. 19. Техника. 20. «Богатырская». 23. Верблюду. 25. Атрибут. 27. Эклер. 30. Софизм. 31. Евклид. 32. Лобачевский. 33. Миссури.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Бармица. 2. Ермолка. 4. Бора. 5. Этап. 7. Жила. 8. Навык. 9. Саяны. 12. Ганимед. 14. Гротеск. 15. Макраме. 16. Акведук. 18. Лог. 19. Ток. 21. Обзор. 22. Винил. 24. Юникод. 26. Тактик. 27. Эмпатия. 28. Люверс. 29. Рессора.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 1 декабря.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2734 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты. Факс 311842. E-mail: [position@omskprof.ru](mailto:position@omskprof.ru)

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 16.11.2022 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 461411.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.