



ПОЗИЦИЯ

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Две даты для трех сторон

Расширенное заседание областной трехсторонней комиссии стало основным торжественным мероприятием в рамках празднования 30-летия социального партнерства в регионе



Время смотреть в перспективу

Состоялось оно 1 ноября, и тем самым была отмечена еще одна значимая дата - День профсоюзов в Омской области, установленный в 2019 году указом губернатора. Эти два важных повода собрали вместе в актовом зале здания областного правительства представителей региональных органов власти, членов трехсторонних комиссий, действующих в муниципальных районах, руководителей предприятий и учреждений, профсоюзных лидеров - словом, всех тех, кто причастен к реализации принципов соцпартнерства на территории Омского Прииртышья. В начале заседания вниманию присутствующих был предложен видеоролик, напомнивший о зарождении трехстороннего сотрудничества в регионе и основных вехах его развития.

Открыл встречу заместитель председателя правительства Омской области, министр труда и социального развития Владимир Куприянов, поздравивший коллег и давший оценку взаимодействию сторон. Разумеется, тридцатилетний период отмечен немалым числом их совместных достижений. В частности, очевидны они в сфере обеспечения занятости, борьбы с безработицей, предотвращения массовых высвобождений. На сегодня ситуация на рынке труда оценивается как стабильная. Положительные тенденции налицо и в области охраны труда: число пострадавших на производстве за последние де-

сять лет снизилось более чем вдвое, и свыше 80 процентов омичей сегодня трудятся на полностью безопасных рабочих местах. В полном объеме гражданам предоставляются меры государственной соцподдержки, которыми в среднем пользуется каждый четвертый житель региона.

Если говорить о наиболее острых проблемах, требующих в настоящее время особого внимания соцпартнеров, то среди таковых Владимир Куприянов выделил высокую миграционную убыль населения Омской области. Причем в числе покидающих ее преобладают молодые люди от 20 до 35 лет, что значительно снижает трудовой потенциал региона. Основным фактором закрепления молодежи, естественно, является оплата труда. «Как объективно отмечают представители профсоюзов, - сделал акцент министр, - не во всех организациях реального сектора экономики принимаются меры по сохранению реального содержания заработной платы. То есть интересы бизнеса становятся выше интересов работников. Считаем, что перспективой в развитии соцпартнерства является дальнейшее повышение социальной ответственности бизнеса». Тридцать лет - не время подводить итоги, а, скорее, тот возраст, когда стоит определить новые приоритеты развития, резюмировал Владимир Куприянов.

Представителей сторон поздравил с юбилейной датой приехавший в наш город по этому случаю секретарь Федерации независимых профсоюзов России в Сибирском Федеральном округе Дмитрий Морокин. Омская область,

выразил он мнение, входит в число лидеров в сфере реализации принципов соцпартнерства. И многие факторы говорят об этом. Среди них - плодотворная работа региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и аналогичных органов на муниципальном уровне, качественное по содержанию региональное соглашение о соцпартнерстве, а также действие соглашений во всех районах области и многих отраслях. Кроме того, в регионе ежегодно принимается соглашение о минимальной заработной плате (а такая практика налажена только в 22 субъектах РФ). Ну и не упустил Дмитрий Морокин из виду тот факт, что глава региона Александр Бурков - член профсоюза. Личный вклад губернатора в развитие социального партнерства отмечен нагрудным знаком ФНПР «За содружество».

В видеообращении, посвященном юбилею, Александр Бурков так охарактеризовал главные цели развития социального партнерства: «Это повышение уровня жизни в регионе и создание условий для роста экономики. У каждого должна быть возможность реализовать свой профессиональный потенциал, каждый работник должен чувствовать себя защищенным социальными гарантиями, и труд должен достойно оплачиваться. Соглашение о социальном партнерстве, которое заключается в интересах работающих во всех сферах, - это своего рода кодекс взаимоотношений трех сторон... И мы будем продолжать эту практику».

Окончание на с. 4.

Цифра дня

11,5 млн
рублей -

на такую сумму ежегодно ФОП оказывает бесплатных правовых услуг членам профсоюзов, в основном это представительные их интересы в судах.

(См. с. 4)

Цитата дня

Президент России

Владимир
ПУТИН

на состоявшейся 27 октября итоговой пленарной сессии XIX заседания Международного дискуссионного клуба «Валдай» на тему «Мир после гегемонии: справедливость и безопасность для всех» подчеркнул, что повышение заработной платы россиян - «...это один из принципиальных вопросов, которым должно заниматься правительство, и профсоюзы это делают, делают несмотря ни на что, делают, несмотря ни на какие спецоперации. Идёт сложный диалог в трёхсторонней комиссии между представителями работодателей, профсоюзами и правительством. Этот диалог продолжается».

Мы видим, что номинальные доходы граждан растут, а реальные чуть-чуть всё-таки стали ниже. Имея в виду состояние российской экономики, мы можем решать эти проблемы и должны это делать. В соответствии с имеющимися планами у российского правительства надеюсь, что все задачи, которые мы в этом смысле и в этом ключе перед собой ставим, будут решены».

(kremlin.ru)

В Федерации омских профсоюзов действует горячая линия по вопросам трудового законодательства и нарушения трудовых прав и законных интересов работников.

Юристы дают консультации по телефону 31-27-09,
главный технический инспектор труда - 31-72-10,
специалисты отдела экономического анализа и трудовых отношений - 31-32-66.

Факты и комментарии

День профсоюзов как семейный праздник

30 октября в областном центре культуры «Сибиряк» состоялось торжественное мероприятие, посвященное Дню профсоюзов в Омской области, в котором приняли участие 400 человек - профактив АО «Высокие Технологии» и члены их семей.

Организация праздника была тщательно продумана. На входе в «Сибиряк» гости фотографировались и уже через пару минут получали на память фотографию в рамке. Кроме того, они заполняли листы пожеланий, в которых делились мыслями по развитию профсоюза и предлагали свои идеи.



Когда все пришедшие расселись по своим местам в зале, со сцены к ним обратилась председатель профсоюзной организации АО «Высокие Технологии» Ксения Садукова. Она поздравила заводчан с праздником и отметила важность деятельности профсоюзов. Затем состоялась церемония награждения: 32 работникам - активистам заводской первички были вручены благодарственные письма и почетные грамоты ЦК Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности. После вручения наград гости праздника посмотрели спектакль артистов Омского театра драмы «Муж на прокат».

- Мы давно хотели организовать совместный корпоративный выход членов профсоюза и их семей, - говорит Ксения Садукова. - В этом году нам удалось эту идею воплотить в жизнь. Кстати, помимо работников мы пригласили ветеранов предприятия, которые ранее являлись председателями цеховых комитетов цехов и отделов. И судя по восторженным отзывам заводчан, у нас получился очень теплый и душевный праздник. Надеемся, что теперь это станет нашей доброй традицией.

На фото: Ксения Садукова вручает благодарственное письмо предцехкома Оксане Грабарь.

Профобучение в октябре



В октябре в учебно-методическом отделе ФОП получили сертификаты обучавшиеся на двух курсах - слушатели семинаров «Основы компьютерной грамотности» и профсоюзный актив первички АО «Сибирские приборы и системы», в программе обучения которых были вопросы, касающиеся последних изменений в трудовом законодательстве, социального партнерства и мотивации профчленства. Надо отметить, что среди желающих освоить компьютерную грамотность, приобрести навыки пользования ИТ-услугами не только сегодняшние профсоюзные кадры и актив, но и ветераны профдвижения, стремление которых научиться ориентироваться в цифровом пространстве всегда поддерживалось в Федерации омских профсоюзов. На этот раз в числе обучающихся были члены совета ветеранов облпрофорганизации работников здравоохранения.

Приступили к занятиям в октябре также две группы. В составе первой вновь избранные председатели профкомов из первичных профсоюзных работников образова-

ния, здравоохранения, жизнеобеспечения, авиационной промышленности. Для них, как всегда для такой категории слушателей, подготовлены семинары по самой обширной тематике - начиная от делопроизводства и уставной деятельности до вопросов, касающихся умения вести эффективные переговоры с работодателем и разрешения разногласий при заключении коллективного договора. Вторая группа целевая - в неё вошли уполномоченные по охране труда, также представляющие разные отраслевые профорганизации. Сертификаты они получат в ноябре после окончания цикла семинаров, которые охватывают спектр вопросов по соблюдению работодателями и работниками требований трудового законодательства, по защите прав работников, контролю за обеспечением руководителей организаций, подразделений надлежащих условий охраны труда, регулярному наблюдению за состоянием условий труда на рабочих местах. В занятия обеих групп включены консультации и обсуждение актуальных вопросов по рассмотренным темам.

Студенты помогают защитникам Донбасса

Омский государственный педагогический университет продолжает помогать защитникам Донбасса. Недавно студенты этого вуза завершили сбор медикаментов в рамках всероссийского проекта «Всё для победы», а теперь ребята самостоятельно шьют носилки для бойцов на передовой.

Идея помочь защитникам Донбасса возникла у студентки филологического факультета Антонины Кот. Инициативу поддержал профком ОмГПУ и оборудовал в университете небольшую швейную мастерскую. Для студентов купили две промышленные швейные машинки, оверлок, 30 метров специальной плотной ткани, нитки и все необходимые инструменты.

«Сейчас на фронте нехватка полевого медицинского снаряжения. Поэтому я приняла решение обучить неравнодушных студентов технологии



пошива носилок. Кстати, сама я это сделала без особого труда. Когда закончим работу, сразу отправим изделия в пункты временного размещения мобилизованных», - рассказала Антонина Кот.

Напомним, проект ОНФ «Все для победы!» по поддержке участников СВО и мирного населения Донбасса стартовал в июне. С этого момента у любого желающего появилась возможность через сайт проекта roboda.onf.ru оказать посильную помощь нашим на Донбассе.

Вещи, необходимые бойцам, принимаются в омском штабе Народного фронта, который находится в Доме союзов по адресу: проспект К. Маркса, 4, офис 223. Тел. 31-88-00.

О занятости и безработице

Омскстат опубликовал данные о численности рабочей силы Омской области в возрасте 15 лет и старше за июль - сентябрь 2022 года. В среднем она составляла 973,3 тысячи человек, из них 931,5 тысячи были заняты экономической деятельностью, остальные 41,8 тысячи работы не имели, но активно её искали. Таким образом уровень занятости населения в третьем квартале текущего года соответствовал 60,1 процента, уровень безработицы - 4,3 процента.

Среди безработных доля женщин составляла 4,7 процента, мужчин - 3,9 процента. Уровень безработицы среди сельских жителей (6,6 процента) по-прежнему превышал уровень безработицы среди горожан (3,5 процента). По оценкам экспер-

тов, основной причиной такого положения является отсутствие или низкое качество вакансий на рынке труда в сельских населенных пунктах. Численность незанятых граждан, состоящих на учёте в органах службы занятости, составляла 16 тысяч человек, официально зарегистрированных безработных - 11 тысяч.

Между тем, по данным министерства труда и социального развития Омской области, в регионе сохраняется высокий спрос на рабочую силу. Количество заявленных вакансий - около 40 тысяч. Растет спрос на кадры на предприятиях оборонно-промышленного комплекса. С июня 2022 года на предприятия ОПК трудоустроено около 2 тысяч человек.

Время для наград

Основному активу ГК «Титан» - заводу «Омский каучук» - 24 октября исполнилось 60 лет. Торжественное мероприятие по этому поводу прошло в Омском областном музее изобразительных искусств имени М. А. Врубеля. Его участниками стали работники ГК «Титан», а также представители региональной и муниципальной власти, которые пришли поздравить коллектив предприятия с юбилеем и вручить награды разного уровня. В частности, четверо сотрудников были награждены медалями «За заслуги в развитии топливно-энергетического комплекса» II степени от Министерства энергетики РФ, 11 каучуковцев получили ведомственные почетные грамоты, троим вручили почетные грамоты правительства Омской области, еще троим - благодарственные письма от губернатора региона. А руководитель сырьевой лаборатории Елена Сметанина удостоена почетного звания Минэнерго России «Почетный нефтехимик».

Несколькими днями позже, а точнее 28 октября, состоялся корпоративный праздник, посвященный юбилею «Омского каучука». В актовом зале завода, где собрались сотрудники, ветераны предприятия, приглашенные гости, звучали многочисленные поздравления, были вручены подарки и опять состоялась церемония награждения. Представители руководства предприятия поблагодарили работников за добросовестный труд, за умение своевременно выполнять самые сложные производственные задачи и принимать важные технические решения.

В рамках юбилейных мероприятий 2 ноября прошло и расширенное заседание профкома АО «Омский каучук», участие в котором приняли генеральный директор предприятия Сергей Ивановичов, выступивший с информацией о современном состоянии и перспективах развития производства, заместитель гендиректора по организационному развитию и управлению персоналом Оксана Бородина, а также председатель облпрофорганизации работ-



ников химических отраслей промышленности Владимир Быков, вручивший каучуковцам профсоюзные награды - обкома, ФОП, ЦК и ФНПР.

- Это расширенное заседание мы собрали не только по поводу 60-летия завода, но и чтобы отметить другую дату - День профсоюзов в Омской области, - рассказывает председатель профорганизации Андрей Грачёв. - Мы не случайно соединили эти два события, ведь вопросы производительности труда, развития предприятия имеют тесную взаимосвязь с социальной защитой работников. Главными ключевыми моментами здесь являются заработная плата, система социальных гарантий - то есть те вопросы, которые поднимают профсоюзы и о решениях которых договариваются с властью и работодателями. К слову, у нас на предприятии индексация заработной платы проведена с 1 октября, это вторая в текущем году. Вот и на этом заседании среди других вопросов, в том числе по охране труда, речь шла о возможном повышении зарплаты. В марте 2023 года у нас заканчивается действие пролонгированного в начале 2022-го коллективного договора. Поскольку нас устраивает его содержание, будем его вновь пролонгировать, внося соответствующие изменения и дополнения. Полагаю, переговоры с работодателем будут результативны.

Непразднные решения в праздничный день

Прошла IX (внеочередная) конференция ФОП

Пролог

25 октября под руководством председателя Федерации омских профсоюзов Сергея Моисеенко прошло очередное заседание Совета ФОП, посвященное в основном подготовке к IX (внеочередной) конференции Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», а также вопросам организационного характера. На обсуждение участников заседания были вынесены, в частности, регламент и состав рабочих органов предстоящей конференции, но главным образом - изменения, которые необходимо внести в Устав ФОП в соответствии с Уставом ФНПР, тоже претерпевшим определенные правки. Предлагаемые изменения призваны, кроме всего прочего, повысить исполнительскую дисциплину руководителей территориальных профобъединений, а также расширить полномочия и зону ответственности президиумов этих объединений. Окончательное принятие изменений устава произойдет на конференции, а сейчас члены Совета ФОП уточнили своё видение предложенных формулировок.

На заседании Совета Федерации омских профсоюзов прошло также вручение большой группе профсоюзных активистов наград ФНПР, ФОП и правительства Омской области.

Конференция

А сама внеочередная конференция ФОП состоялась 1 ноября, в праздничный для профсоюзов региона день. Кроме уже упомянутых вопросов делегаты рассмотрели также внесение изменений в Положение о контрольно-ревизионной комиссии. Участвовавший в работе конференции секретарь ФНПР, представитель Федерации независимых профсоюзов России в Сибирском федеральном округе Дмитрий Морокин назвал этот орган важнейшим в структуре территориального профобъединения и воздал должное делегатам в

связи с принятым ими оперативным и взвешенным решением.

- Вопрос изменений в Уставе Федерации омских профсоюзов, с одной стороны, довольно формален, - продолжил своё выступление Дмитрий Морокин. - Но, с другой стороны, эти поправки призваны устранить многие накопившиеся противоречия, предотвратить потенциальные конфликтные ситуации. И я благодарю активистов ФОП за скрупулёзный подход к рассмотрению данных поправок. Во вносимых изменениях видятся два принципиальных момента. Первый - возможность принятия важных решений по видеоконференцсвязи, второй - увеличение ответственности руководителя территориального профобъединения и его подконтрольности профсоюзным выборным органам.

Подробно остановился секретарь ФНПР и на таком актуальном в последнее время вопросе, как участие профсоюзных организаций в частичной мобилизации и сборе гуманитарной помощи, предостерегая коллег от ненуж-



В президиуме конференции (слева направо): секретарь ФНПР Дмитрий Морокин, Сергей Моисеенко, Орест Обухов.



ных перекосов в этих начинаниях: «Бывает, что профсоюзы с головой уходят в эти виды деятельности, забывая о своей непосредственной повседневной работе. В общем, даже к этой благородной патриотической миссии подходить надо с умом».

Крайнюю признательность омским коллегам Дмитрий Морокин выразил за активную работу с молодежью, особенно за представительство ФОП на масштабном профсоюзном форуме «Стратегический резерв»: «Ваша делегация всегда выглядит внушительно не только по количеству участников, но и по проработке предлагаемых ими проектов, по демонстрируемому омичами профессионализму. Можно сказать, что количество у вас обязательно переходит в качество».

Все представленные к рассмотрению изменения в главных профсоюзных документах делегаты конференции в итоге одобрили единогласно.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



ВСЕРОССИЙСКАЯ
НЕДЕЛЯ
ОХРАНЫ
ТРУДА

Есть профсоюз - есть защита работников

В Сочи прошла VII Всероссийская неделя охраны труда «ВНОТ-2022»

В деловую программу этого форума вошло более ста мероприятий, посвященных актуальным вопросам охраны труда и занятости населения. А о его статусе наглядно говорит тот факт, что участников и гостей мероприятия приветствовал председатель правительства Российской Федерации Михаил Мишустин.

Ключевым событием Всероссийской недели охраны труда стала стратегическая пленарная сессия «Управление профессиональными рисками через призму новых изменений законодательства в сфере охраны труда».

Обсуждению новой модели охраны труда, которая сформирована на основе оценки и анализа профессиональных рисков, была посвящена сессия «Современная модель охраны труда: практическая реализация новых подходов». Основным отличием новой модели от прежней является возможность работодателей формировать собственные подходы к управлению охраной труда. В ходе пленарной сессии выступили министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин, другие официальные лица.

Впервые в рамках Всероссийской недели охраны труда состоялась конференция представителей общероссийских, межрегиональ-

ных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов. Участниками мероприятия стали больше 70 человек. На конференции представителей профсоюзов в своем приветственном слове председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что рискоориентированная система охраны труда - это совершенное логичное развитие системы охраны труда. Там, где есть активно действующие профорганизации, достигаются хорошие показатели защиты и здоровья работников. Там же, где работодатели запрещают профсоюзы и препятствуют их деятельности, показатели хуже. Поэтому Михаил Шмаков предложил включить в критерии оценки рискоориентированных подходов оценку самоорганизации работников по защите своих интересов.

На конференции в качестве спикеров также выступили заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, а также главный технический инспектор труда, руководитель департамента охраны труда и экологии аппарата ФНПР Алексей Безюков.

Во время конференции были рассмотрены планы и задачи технической инспекции труда профсоюзов, проанализированы нормативные акты в связи с новой редакцией X раздела Трудового кодекса РФ «Охрана труда», взаимодействие Роструда и профсоюзов, цифровизация работы технической инспекции труда и другие насущные вопросы.

В завершение работы VII Всероссийской недели охраны труда состоялось награждение участников Всероссийского конкурса «Лучший специалист по охране труда». Дипломом третьей степени в номинации «Лучший руководитель по охране труда в организациях сферы здравоохранения» был награжден работник бюджетного учреждения здравоохранения Омской области «Клинический противотуберкулезный диспансер», активный член первичной профсоюзной организации своего диспансера Александр Артамонов (на фото).

Сергей ПИСАРЕВ,
главный технический инспектор ФОП.



Есть и результаты, и потенциал

Выступивший на заседании вице-президент, исполнительный директор Союза «Омское региональное объединение работодателей» Виктор Белов рассказал о том, как совершенствовалась деятельность этой стороны. Благодаря соцпартнерству в очень непростые времена удалось сохранить все предприятия оборонно-промышленного комплекса Омской области. Создание союза в 2005 году, отметил он, дало новый импульс системе социального партнерства. В своих рядах он объединил предпринимателей, работодателей ведущих предприятий и организаций ОПК, нефтехимического, агропромышленного, строительного, энергетического комплексов, торговли. Во многом социально-экономические показатели региона зависят от результатов работы предприятий, входя-



Развиваться по новой концепции

Лидер омских профсоюзов также акцентировал внимание на возросшей роли социального партнерства в период тяжелых для страны испытаний. На недавнем заседании областной трехсторонней комиссии Федерация предложила работодателям области совместно с профорганами внести изменения в коллективные договоры по обеспечению дополнительных социально-трудовых гарантий работникам, призванным на военную службу по мобилизации или заключившим контракты, а также оказанию поддержки их семьям.

«Потенциал социального партнерства в Омской области далеко не исчерпан... Что бы нам хотелось видеть в будущем? Наверное, более системную, плодотворную и результативную работу механизма взаимодействия всех сторон. Эта работа и сегодня действенна, но, как говорится, нет предела

Две даты для трех сторон

Окончание. Начало на с. 1.

щих в союз, поскольку именно ими производится почти половина валового регионального продукта.

Ежегодно, констатировал Виктор Белов, количество обязательств, взятых на себя работодателями, увеличивается. Так, в ныне действующем областном соглашении о соцпартнерстве три четверти из них - сфера ответственности работодателей. И в целом они приняли на 24 обязательства больше, чем было при подписании предыдущего документа. «Мы должны сделать все необходимое, чтобы обеспечить работой всех членов трудовых коллективов, соблюдая безопасность трудовых процессов, работать над улучшением экологической ситуации на предприятиях и в организациях, сохранить все социально-трудовые права и гарантии трудящихся, не допустить падения заработной платы, случаев ее несвоевременной выплаты», - подчеркнул вице-президент союза.

Напомнив об этапе зарождения региональной системы социального партнерства, председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко назвал достижением уже сам факт, что в период, когда люди месяцами не получали зарплату, росло напряжение в обществе, выливавшееся в митинги и забастовки, профсоюзы и власть все-таки сели за стол переговоров и начали вести конструктивный диалог. С тех пор система существенно трансформировалась: двухстороннее сотрудничество преобразовалось в трехстороннее, и с годами оно все больше укреплялось.

«Сейчас с его помощью решаются сложные социально-экономические вопросы развития Омской области и роста благосостояния жителей региона», - продолжил профлидер. Специалистами Федерации проводится большая нормотворческая, аналитическая работа по качественному наполнению областного трехстороннего соглашения. Одним из подтверждений эффективности этой деятельности стало то, что впервые содержание его разделов было представлено в качестве положительного примера в постановлении Исполкома ФНПР, вышедшем в июне нынешнего года. В частности, в нем отмечалось, что наряду с другими важными обязательствами сторон в документе немалая роль уделена молодежной политике. Так, по инициативе молодых профактивистов в региональное трехстороннее соглашение внесен раздел «Молодежная политика». И образованные под эгидой профорганизаций молодежные советы предприятий Омской области в числе первых в России получили необходимые гарантии и возможности к дальнейшему развитию.

В сфере социального партнерства немало совместных достижений, однако юбилейный рубеж - время сосредоточить внимание на нерешенных вопросах, определении векторов развития и точек роста. «Нельзя не признать, - констатировал Сергей Моисеенко, - что профсоюзы по-прежнему испытывают проблемы, связанные со стереотипами советского времени, сохранившимися у работников, не осознающих в полной мере свои права и роль профсоюзов как инструмента их коллективной защиты. Мы вынуж-



Дмитрий Морозкин передает Владимиру Куприянову профсоюзную награду, которой удостоен Александр Бурков.

дены противостоять нарастающему пресингу бизнеса, который, преследуя свои интересы, нередко проводит антипрофсоюзную политику». Председатели ФОП сделал акцент на том, что в укреплении нуждается структура представительства работодателей в системе соцпартнерства: их объединения и ассоциации в регионе по-прежнему остаются недостаточно многочисленными и охватывают ограниченное количество отраслей. Пока нет возможности обеспечить эффективную защиту трудовых прав работников в сфере малого и среднего бизнеса, а также в федерально интегрированных компаниях и сетях. Определенные сложности в систему соцпартнерства вносит разграниче-

ние полномочий между региональной властью и органами местного самоуправления, в связи с чем систематически возникают проблемы в работе территориальных трехсторонних комиссий, заключении соглашений, создании объединений работодателей в районах области.

Расширение сферы влияния профсоюзов - еще одна задача, к решению которой нужно стремиться соцпартнерам. Использовать здесь стоит возможность регулирования правовой базы через региональный депутатский корпус. «Профсоюзы могли бы принимать участие в разработке проектов социально-экономического развития Омской области, проектов бюджетов региона и города Омска, проектов законодательных актов в сфере труда и связанных с ними экономических отношений», - отметил Сергей Моисеенко... - Федерация располагает существенным потенциалом юридических кадров, оказывает бесплатные правовые услуги членам профсоюзов почти на 11,5 млн рублей ежегодно. В основном это представление их интересов в судах. С 2019 по 2021 год в условиях пандемийных ограничений юристы ФОП провели более 500 проверок на предприятиях и в организациях региона, на основе которых устранено более двух тысяч нарушений трудового законодательства».

Существенно влияние профсоюзов и в решении вопросов охраны труда. На предприятиях, где действуют профорганизации, общественный контроль осуществляют уполномоченные профкомов: в настоящее время это более 3200 человек. В 2021-м ими проведено 13659 проверок состояния охраны труда на рабочих местах, выявлено и предотвращено 11050 профессиональных опасностей и нарушений требований охраны труда.



Первый председатель ФОП Владимир Николаев у стенда, иллюстрирующего профсоюзные события дня сегодняшнего.



Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко.

совершенству», - так обозначил предстоящие задачи Сергей Моисеенко.

Основные итоги взаимодействия сторон за последние годы были проанализированы в выступлении заместителя министра труда и соцразвития области Ирины Варнавской. В частности, она остановилась на вопросах оплаты труда. Так, с 2013 года, когда впервые был принят закон о минимальной заработной плате в регионе, «минималка» выросла в 2,7 раза. Что касается работников бюджетной сферы, то на выполнение принятых обязательств по повышению оплаты их труда в регионе в 2022 году дополнительно сверх запланированных средств направлено более 3,5 млрд рублей. В 2023 году, по данным замминистра, правительство выделит порядка 8,5 млрд рублей.

Важным результатом трехстороннего сотрудничества, отметила она, стала возросшая социальная ответственность работодателя. Сейчас трудовые коллективы во главе с профкомами и руководством предприятий успешно реализуют различные проекты, направленные на помощь многодетным семьям, людям с ограниченными возможностями здоровья, гражданам, прибывшим с территории Украины, мобилизованным работникам и их семьям.

«Мы не стороны, которые вынуждены искать компромиссы за столом переговоров, а социальные партнеры, которые совместно действуют на благо всего общества», - так охарактеризовала изменившуюся современную концепцию трехсторонних отношений Ирина Варнавская. И доказательствами эффективности этой модели сотрудничества можно считать победы в конкурсах «Российская организация высокой социальной эффективности» и «Лучший работодатель Омской области». Лидерами здесь неоднократно становились АО «Омский научно-исследовательский институт приборостроения», «Высокие технологии», Группа компаний «Титан», областная колледж культуры и искусства... Их достижения неоднократно были поощрены наградами российской трехсторонней комиссии.

На состоявшемся 1 ноября расширенном заседании также было вручено немало наград. Ими был отмечен вклад представителей каждой из сторон в развитие социального партнерства, а значит, и в будущее региона...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

30 октября в стране отмечался День работника автомобильного транспорта

Все баранки - в надежных руках

Нужные слова

«Сегодня пассажирское предприятие № 8 - флагман системы муниципального транспорта. Количество автобусов подбирается к отметке в 500 единиц, а число сотрудников составляет 1929 человек. Конечно же, люди - главная ценность предприятия. Я благодарю каждого из них за приверженность выбранному пути. На предприятии выполняются все положенные социальные гарантии. И мы и в дальнейшем будем делать все, чтобы работники транспортной отрасли могли гордиться выбором профессии. Желаю каждому из них здоровья, успехов, домашнего тепла и благополучия. Спасибо за работу!».

С таким обращением на торжественном собрании в преддверии профессионального праздника автомобилистов в ПП-8 выступил мэр города Сергей Шелест. Слова признания и уважения - это, конечно, самые нужные и уместные в данный момент слова. Их нашел и директор предприятия Марат Саликов: «Ежедневно заступая на трудовую вахту и обеспечивая комфортное и безопасное обслуживание тысяч жителей и гостей Омска, вы задаете темп жизни нашего города. Эффективность современной омской транспортной системы - результат вашей слаженной работы, высокого профессионализма и постоянного самосовершенствования».

Примеры упомянутого высокого профессионализма водителей муниципального транспорта вы вместе с корреспондентами «Позиции» могли наблюдать на их недавнем городском конкурсе профмастерства. И помните, конечно, что награды призерам конкурса тогда вручал председатель областной профорганизации работников автотранспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин. Вот что он сказал в своем приветственном слове: «Водительский труд очень тяжел, он требует максимума внимания и ответственности за чужие жизни, постоянного контроля над дорогой и автомобилем. Колоссальный труд изо дня в день, кажущийся со стороны легким и простым. Пусть все дороги будут для вас открыты. Пусть горит зеленый свет на всех перекрестках жизни, выражи не будут крутыми, а дорога всегда будет безопасной!».

Заслуженные награды на торжественном собрании получили несколько десятков работников ПП-8. Само собой, среди них было множество профсоюзных активистов предприятия, для которых тоже нашлись нужные слова председатель профорганизации ПП-8 Елена Репина: «Наша работа - это призвание, которое мы получили от самого рождения, а наши автобусы - наши лучшие друзья. Все мы совместно делаем одно большое дело, и пусть выбранная вами профессия радуется вас до последнего дня. Хочу пожелать вам крепкого здоровья, способного вынести все препятствия на жизненном пути, счастья и, конечно же, любви своих близких, родных и людей, с которыми вам предстоит пройти долгий жизненный путь!».



Слева направо: Елена Репина, Марат Саликов, Александр Илюхин.

Редакция «Позиции», разумеется, присоединяется ко всем этим теплым и совершенно искренним словам, а далее попробует немного разобраться - что же представляет собой сегодня главное пассажирское автопредприятие города.

Возрождение традиций

...Когда мы ехали в ПП-8, Александр Илюхин задумчиво сказал: «Надо обязательно зайти в таможню столовую. Очень она у них хорошая». Поэтому разговор с Еленой Репиной мы именно со столовой и начали: всё-таки в переч-



не социально значимых объектов любого учреждения место, где сотрудники могут подкрепить жизненные силы, занимает далеко не последнее место. Елена с готовностью поддержала разговор: «Столовая у нас - действительно любимое подразделение предприятия. Ассортимент там широкий, каждый день что-то новое. Кухня просто домашняя, всё очень вкусно и недорого. Работники наши на столовую не нарадуются, весь её персонал уважительно называют по именам».

Что же до сферы социально-трудовых отношений в целом, то сейчас на стадии обдумывания и первоначальных набросков находится новая версия коллективного договора - нынешний работает до 26 мая будущего года. Как говорит Елена Репина, новый кол-

договор будет принципиально отличаться от ныне действующего: в частности, сильно увеличится раздел, посвященный охране труда и деятельности соответствующих уполномоченных. Кроме того, есть намерение расширить круг социальных гарантий. Тут очень кстати пришлось то обстоятельство, что недавно было подписано отраслевое территориальное соглашение на 2023 - 2025 годы - оно-то и станет важнейшим подспорьем в разработке договора.

Наверное, ключевыми словами для описания сегодняшнего дня в жизни предприятия и его профорганизации могут служить такие, как «вовлечение», «приобщение» или,

например, «сопричастность». Под этим следует понимать стремление к более тесному сплочению коллектива, разных его поколений - и даже того поколения, которое еще только готовится к вступлению в большую жизнь. Видимо, именно эту цель преследовало проведение нынешним летом большого конкурса детского рисунка «Засветись на дороге». Мероприятие получило широкую поддержку: к нему подключились департамент информационной политики администрации областного центра, отдел ГИБДД УМВД России по г. Омску, областная организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. А официальным информационным партнером конкурса выступила ГТРК «Иртыш». На площадке телерадиокомпании прошло и награждение победителей



конкурса - впрочем, без своего памятного подарка не остался ни один из участников, призы были вручены всем.

В русле сплочения протекает и возрождение «старых добрых», как сказала Елена, традиций - к примеру, планируемые конкурсы профессионального мастерства кондукторов и ремонтно-технического состава. Или, скажем, возобновленные коллективные поездки за город, на природу. Зачем? «Пообщаться», - просто отвечает профсоюзный лидер. И впрямь - при такой-то напряженной и энергозатратной работе, как у наших автотранспортников, возможность спокойно и по душам поговорить надо ещё постараться найти.



Не забыты на предприятии и оздоровительные мероприятия. На втором участке ПП-8 (это территория бывшего ПП-2) есть спортзал, в котором могут тренироваться футболисты. Кстати, в стратегических планах профкома ПП-8 значится проведение футбольного матча с командой МП г. Омска «Электрический транспорт». Даже не знаю, за кого в таком случае болеть...

Множество задач для новых автобусов

Первый вопрос для директора ПП-8 Марата Саликова: «Как повлиял на атмосферу в коллективе недавно проведенный конкурс водителей автобусов?». Марат Кабулович говорит: «Его ждали, водители задолго до конкурса начали спрашивать - ну что, мол, будет? Видно, что для них это отдушина, возможность отвлечься от повседневной рутины. Всем было интересно, так что на будущий год я ожидаю ещё больше участников. Плюс в чём: это всех объединяет». Знакомая мысль? Я и говорю: она здесь во главе угла.

А Саликов рассказывает об обновлении парка предприятия. Средний возраст единицы подвижного состава на сегодняшний день достиг небывалой цифры - всего шесть лет. Из 496 автобусов, числящихся в ПП-8, старше десяти лет - 112. Но и им уже идёт смена: 21 новый автобус сейчас проходит

процесс приемки, в декабре ожидается еще около десятка. И планируется приобретение как минимум 20 единиц подвижного состава в 2023 году. Тут надо учитывать ещё такой нюанс: новые автобусы значительно безопаснее старых в смысле экологии. За счет участия регионального правительства и администрации Омска в национальных проектах «Безопасные и качественные дороги», «Экология» и «Чистый воздух» в город поступают автобусы, работающие на компримированном природном газе (метане). А его применение по сравнению с дизельным топливом в шестнадцатый раз снижает количество вредных выбросов в выхлопных газах.

Можно посмотреть на обновление парка ПП-8 и под таким углом: комфортабельные современные автобусы привлекают на предприятие новые кадры. Которые, придя, обнаруживают ещё и полный соцпакет, льготную пенсию, стабильный заработок, бесплатный проезд на городском транспорте и доставку на работу и с работы, ежегодный медосмотр за счёт предприятия, оплату больничных листов, компенсацию платы за посещение бассейнов, театров и прочего. Кроме того, ПП-8 предоставляет возможность обучиться на категорию D (с обязательством отработать на предприятии три года). В общем, новые автобусы решают массу задач - в том числе и социального характера.

Ох, чуть не забыл: новая техника помогает ещё и существенно снизить аварийность! Скажем, в первом полугодии 2022 года этот показатель был на 38 с лишним процентов меньше, чем в аналогичном периоде года 2021-го. Очень достойная картина, не правда ли, товарищи пассажиры?

...А что касается столовой, то в ней мы, конечно, побывали. Что сказать о наших впечатлениях в двух словах? Действительно, очень вкусно. А выпечка там, друзья, просто исключительная. То есть, говоря образно, в ПП-8 баранки во всех смыслах этого слова - в надежных и умелых руках.

Что, согласитесь, не может не радовать.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

О самом актуальном в обстановке неформальной



В облпрофорганизации работников госучреждений и общественного обслуживания подведены итоги многогранного творческого конкурса, направленного на выявление талантливых профактивистов, совершенствование форм и методов агитационной профсоюзной деятельности



Председатель облпрофорганизации Геннадий Бахирев вручил награды Ладе Дудковой.

Награждение победителей и участников состоялось в актовом зале Дома союзов. Впрочем, это была не просто торжественная церемония, но еще и душевный концерт, проходивший в теплой, дружеской обстановке. Здесь собрались представители первичек не только многих городских учреждений, но и расположенных в районах области. Итак, подведены были итоги областного конкурса в четырех номинациях - на лучшие агитационно-пропагандистский листок, видеоролик, стихотворение и песню, посвященные профсоюзной тематике. И надо сказать, что в этих разных ипостасях участники не только смогли раскрыть свои творческие способности, но и показать всю значимость и разноплановость деятельности профактива. Всего на конкурс было представлено 44 работы.



Со своим поэтическим творчеством знакомят представители первички Омской академии МВД.

Яркие красочные агитплакаты сразу бросались в глаза при входе в актовый зал. Профсоюзным художникам был предоставлен широкий простор для творчества. Победители здесь были определены в десяти тематических направлениях, среди которых, например, «Профсоюз для людей», «Профсоюз - союз сильных», «Коллективный договор - наша гарантия!», «Молодежь, профсоюз, будущее!»... Увидеть и услышать собравшиеся смогли и произведения в других творческих жанрах. Просмотр видеороликов, повествующих о профсоюзной жизни трудовых коллективов и социальном партнерстве в отдельных учреждениях, прошел буквально на одном дыхании. Рассказать о серьезных направлениях профработы создатели смогли в легкой форме, с присущим им юмором. Авторами лучших видеороликов признаны председатель профорганизации исправительной колонии-12 УФСИН России по Омской области Галина Пантелеева, Лада Дудкова, возглавляющая объединенную профорганизацию ГУ-Отделения Пенсионного фонда РФ по Омской области, председатель первички аппарата губернатора Омской области Владимир Лобков, Алена Борисенко и Нонна Милова - лидеры профорганизаций ИК-7 и ИК-3.

Самой лирической частью состоявшейся встречи стало исполнение стихов и песен. Трудно было оставаться равнодушными к воспеанию профсоюза под аккорды гитары. Да и те, кто пел без аккомпанемента, сумели тронуть зрителей своей энергией и обаянием. Чтецы левцам не уступили. Профлидер Лада Дудкова проникновенно озвучила поэтические строки, автором которых стала член профсоюза ГУ-Отделения Пенсионного фонда РФ по Омской области Елена Еременко. В зарифмованной форме были представлены все преимущества профсоюзной жизни, которая, помимо всего прочего, может в лучшую сторону поменять характер: «Был ты хмурым и унылым, стал же главным заводилой!...». Как раз Елена Еременко и стала победителем конкурса на лучшее стихотворение. Кстати, первичка пенсионного фонда порадовала обилием творческих работ в каждой из номинаций.

То же самое можно сказать о профорганизации комплексного центра социального обслуживания населения Нововаршавского района. Член профсоюза из этого КЦСОН Салтанат Ильяева признана автором лучшей песни - «Круто ты попал в профсоюз!». Отличились в конкурсе и другие нововаршавцы,

самому младшему из которых 10 лет: юный Григорий Попоркин создал агитплакат, победивший в направлении «Профсоюз глазами детей». Сопартнерство в Нововаршавском комплексном центре тоже на уровне - его руководитель Татьяна Ермолаева поучаствовала в конкурсе, представив стихотворение о важности сотрудничества с профсоюзной стороной...

Победители в номинациях награждены дипломами и ценными подарками, и абсолютно все участники поощрены благодарностями и памятными призами. Вручая награды, председатель областной организации профсоюза работников госучреждений Геннадий Бахирев справедливо отметил, что творческая жилка и креативность профактивистов, безусловно, послужат на пользу мотивации профчленства. В этот день лидеры первичек были отмечены и наградами Федерации омских профсоюзов: заместитель председателя ФОП Орест Обухов вручил им благодарственные письма в честь 30-летия социального партнерства в Омской области.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Двое - это уже команда

В Таврическом районе подвели итоги муниципального конкурса профессионального мастерства педагогов

«Наставник + молодой педагог = команда» - так назывался конкурс профессионального мастерства педагогов, инициаторами которого выступили информационно-методический отдел муниципального учреждения «Центр обеспечения учреждений сферы образования» Таврического района и районная организация Общероссийского профсоюза образования. Цель конкурса - содействие реализации политики министерства образования Омской области и отраслевой облпрофорганизации в части кадрового развития в системе образования, привлечения, трудоустройства, адаптации и закрепления молодых специалистов в учреждениях, а также укреплению института наставничества среди педагогов и формированию культуры командной работы.

Конкурс состоял из двух туров - очного и заочного. В очном туре, который прошёл в школах, участниками была выполнена работа по внеурочной деятельности под девизом «Вместе мы команда». Кроме того, в первом конкурсном испытании очного тура педагог-наставник и молодой педагог решали кейс, предполагающий разработку и решение учебно-практических и учебно-познавательных задач. Надо отметить, что это испытание оказалось самым сложным для участников. Во втором конкурсном испытании педагоги-наставники представили мастер-классы под девизом «Знаю сам и научу другого», где показали методические приемы работы с молодым педагогом, используемые при передаче конкретного опыта организации об-

разовательного процесса. В свою очередь молодые педагоги презентовали свои идеи под девизом «Я учусь и применяю», в которых продемонстрировали то, как на практике ими используется опыт, переданный педагогами-наставниками.

После всех заданий во второй тур конкурса вышли педагоги из шести образовательных учреждений. Жюри, в состав которого вошли специалисты управления образования, учителя - победители муниципального этапа конкурса «Учитель года России» и председатель районной профорганизации работников образования, оценивали методическую компетентность участников, а также эффективность профессионального взаимодействия педагога-наставника с молодым педагогом.

В итоге места распределились следующим образом. Дипломом победителя награждена команда Прииртышской школы, которую представляли учитель истории и обществознания Надежда Русакова (наставник) и молодой специалист, учитель начальных классов Анжела Откидач. Дипломом второй степени отмечены учителя начальных классов из Таврической школы - наставник Людмила Юренко и молодой педагог Анастасия Арсенова. Дипломом третьей степени удостоены команда Копейкинской школы, также состоящая из учителей начальных классов - наставника Оксаны Буховцевой и её молодого коллеги Татьяны Сулейменовой, а также команда Новоуральской школы, в которую вошли преподаватели математики - наставник Оксана



Команда ОУ «Прииртышская школа», занявшая в конкурсе первое место: наставник Надежда Русакова и молодой педагог Анжела Откидач.

Юдина и молодой педагог Вероника Батрак. Достойные результаты показали учитель биологии Анна Лаврович (наставник) и её подопечная, учитель начальных классов Екатерина Еременко из Неверовской школы. Им вручен диплом участника.

Кроме дипломов каждый финалист получил ценные призы от профсоюзной организации.

По отзывам участников и членов жюри, такой конкурс даёт положительный заряд эмоций и мотивиру-

ет на дальнейшую командную работу. Кроме того, помогает выявить затруднения педагогов в области постановки и решения учебно-практических и учебно-познавательных задач и дает повод для размышления методическим командам школ над работой с учителями.

Игорь ЕВУ, председатель организации Общероссийского профсоюза образования.
Фото автора.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Подача уведомления об обработке персональных данных в Роскомнадзор

С 1 сентября изменились положения Закона о персональных данных. Всем ли юридическим лицам нужно уведомлять Роскомнадзор? В какие сроки и по какой форме в настоящий момент?



С 1 сентября 2022 г. необходимо подавать уведомление об обработке персональных данных в Роскомнадзор по форме, утвержденной Роскомнадзором, в том числе в отношении персональных данных сотрудников и клиентов, обрабатываемых в электронном виде с использованием криптографических средств.

Уведомление нужно подавать через интернет-сайт Роскомнадзора по содержащейся там форме: <https://pd.rkn.gov.ru/operators-registry/NotificationForm/>.

Дело в том, что с 1 сентября 2022 г. вступает в силу Федеральный закон от 14 июля 2022 г. № 266-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О персональных данных», отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившей силу части четырнадцатой статьи 30 Федерального закона «О банках и банковской деятельности», который сокращает количество исключений.

С даты вступления этого Закона в силу оператор вправе осуществлять без уведомления Роскомнадзора обработку персональных данных только в следующих случаях (ч. 2 ст. 22 Закона № 152-ФЗ в новой редакции):

- в целях защиты безопасности государства и общественного порядка;
 - если оператор осуществляет деятельность по обработке персональных данных исключительно без использования средств автоматизации;
- персональные данные обрабатываются в соответствии с законодательством РФ о транспортной безопасности, в целях обеспечения устойчивого и безопасного функционирования транспортного комплекса, защиты интересов личности, общества и государства в сфере транспортного комплекса от актов незаконного вмешательства.

Все остальные операторы, в том числе работодатели, будут обязаны подавать уведомления в Роскомнадзор.

Каких-либо исключений относительно персональных данных, обрабатываемых в электронном виде с использованием криптографических средств, либо персональных данных сотрудников, обрабатываемых в соответствии с ТК РФ, изменения не предусматривают.

Данные случаи также подпадают под случаи обработки персональных данных, обязывающих оператора направить уведомление в Роскомнадзор. Аналогичные разъяснения даны в письме Роскомнадзора от 19.08.2022 № 08-75348.

Что касается состава сведений, то для справки рекомендуем обратить внимание на Методические рекомендации по уведомлению уполномоченного органа о начале обработки персональных данных (приложение к приказу Роскомнадзора от 30.05.2017 № 94). В п. 3.1 этого документа указано, что включает в себя уведомление.

● Предоставление времени для поиска работы при сокращении

Обязан ли работодатель предоставлять работнику, предупрежденному о сокращении, время для поиска работы?

О предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации работодатель должен под подпись предупредить работника не позднее чем за два месяца до увольнения (ч. 2 ст. 180 ТК РФ).

В течение этого срока работник не освобождается от работы, он продолжает выполнять свои должностные обязанности в обычном режиме.

По взаимному согласию работник может быть уволен до истечения двухмесячного срока предупреждения и заниматься поиском работы. В этом случае работнику выплачивается дополнительная компенсация в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении (ч. 3 ст. 180 ТК РФ). Кроме того, за ним сохраняются все выплаты, установленные ст. 178 ТК РФ, в связи с увольнением по данному основанию.

ТК РФ не обязывает работодателя предоставлять работнику, предупрежденному о сокращении, свободное время для поиска другой работы.

Вместе с тем по просьбе работника ему может быть установлено неполное рабочее время (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя) на основании ст. 93 ТК РФ с оплатой пропорционально отработанному времени.

Поиск работы может осуществляться в дни отпуска, предоставленные без сохранения заработной платы (ст. 128 ТК РФ). Обязанность предоставления оплачиваемых дней для поиска работы может быть установлена в

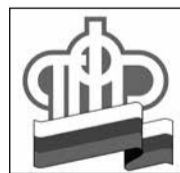


коллективном договоре, локальном нормативном акте.

Вместе с тем в организации при наличии финансовых возможностей коллективным договором или локальным нормативным актом может быть установлено право работников на предоставление оплачиваемых дней для поиска работы.

Кроме того, аналогичные дополнительные гарантии для работников могут быть установлены соответствующим соглашением, принятым на отраслевом, территориальном или региональном уровне.

Считать недействительным аттестат (свидетельство) об основном общем образовании, выданный МБОУ «Замелетеновская СОШ» на имя Корниевского Александра Викторовича, в связи с утерей.



Омским студентам рассказали о будущей пенсии

О том, как важно помнить о значимости «белой» зарплаты, потому что только таким образом формируется страховая пенсия, рассказали сотрудники Омского отделения Пенсионного фонда РФ будущим работникам, а ныне студентам Омского государственного университета имени Ф. М. Достоевского и Омского государственного педагогического университета.

Лекции прошли в рамках традиционной кампании ПФР по повышению пенсионной грамотности для учащейся молодежи. Спикером выступила начальник отдела по работе с обращениями граждан, застрахованных лиц, организаций и страхователей Омского отделения ПФР Татьяна Думлер.

- Такими лекциями мы помогаем ребятам подготовиться к взрослой жизни, - отмечает Татьяна Аркадьевна. - Некоторые из них подрабатывают летом либо даже параллельно с учебой, поэтому хочется донести до них, что подобным образом они уже формируют свой трудовой стаж. При этом очень важно фиксировать его документально, ведь все взаимосвязано: учеба в вузе - подработка - первое трудоустройство, последующее и так далее. А спустя определенное время наступает возраст выхода на пенсию. Но, чтобы получить право на нее и чтобы ее размер не оказался неприятным сюрпризом, важно знать: работать нужно с официальной трудоустройством и «белой» зарплатой. Только при этих условиях работодатель будет отчислять

страховые взносы в Пенсионный фонд, из которых формируется будущая пенсия.

Влияет запись в трудовой книжке и на выплаты по больничному листу, и на отпускные, и на возможность получения кредита, ипотеки - словом, на различные важные аспекты жизни.

Также молодым людям на занятиях рассказали о видах пенсий, выплачиваемых в России, пенсионных накоплениях, материнском капитале, широком спектре выплат семьям с детьми и других направлениях деятельности Пенсионного фонда РФ.

Слушателями первых лекций стали более 100 студентов и преподавателей вузов, и занятия будут продолжены, в том числе и в онлайн-формате.

Для более подробного ознакомления с материалом участникам мероприятий вручаются разработанные ПФР учебник «Все о будущей пенсии» и комплект брошюр и буклетов на пенсионную и социальную тематику.

Информация и фото предоставлены Омским отделением ПФР.



Авиафутуризм моторостроителей

Первичной профсоюзной организацией «ОМКБ» к 66-летию «Филиала ПАО «ОДК-Сатурн» - ОМКБ», которое отмечалось 15 октября, организован и проведен конкурс рисунков под названием «Авиафутуризм»: сотрудникам предприятия было предложено пофантазировать и изобразить на бумаге будущее авиа- и двигателестроения.



На такое предложение откликнулось немало моторостроителей различных профессий и должностей из многих структурных подразделений.

По словам председателя профорганизации Алексея Голубева, все участники конкурса проявили себя творческими, заинтересованными и ответственными работниками и были награждены ценными призами и подарками.

- Считаю, что проведение подобных внутренних конкурсов развивает корпоративную культуру и оживляет рабочую

атмосферу. Наш профком намерен разнообразить их тематику и проводить не только к определенным датам, но и, как говорится, по случаю. Надеюсь, что прошедший конкурс положит начало новой традиции Омского моторостроительного конструкторского бюро, - говорит Алексей Голубев.

Семён ТАРАСОВ.

На фото (предоставлены профкомом): победитель конкурса - оператор станков с ПУ 3-го разряда Илья Филиппов (цех № 2) .



В ОНИИП стартовала спартакиада

В Омском НИИ приборостроения стартовала XIII спартакиада трудовых коллективов предприятия, которая продлится с октября по апрель. За это время ее участникам предстоит попробовать свои силы в соревнованиях по волейболу, дартсу, шахматам, плаванию, баскетболу, конькобежному, гиревому и лыжному спорту.

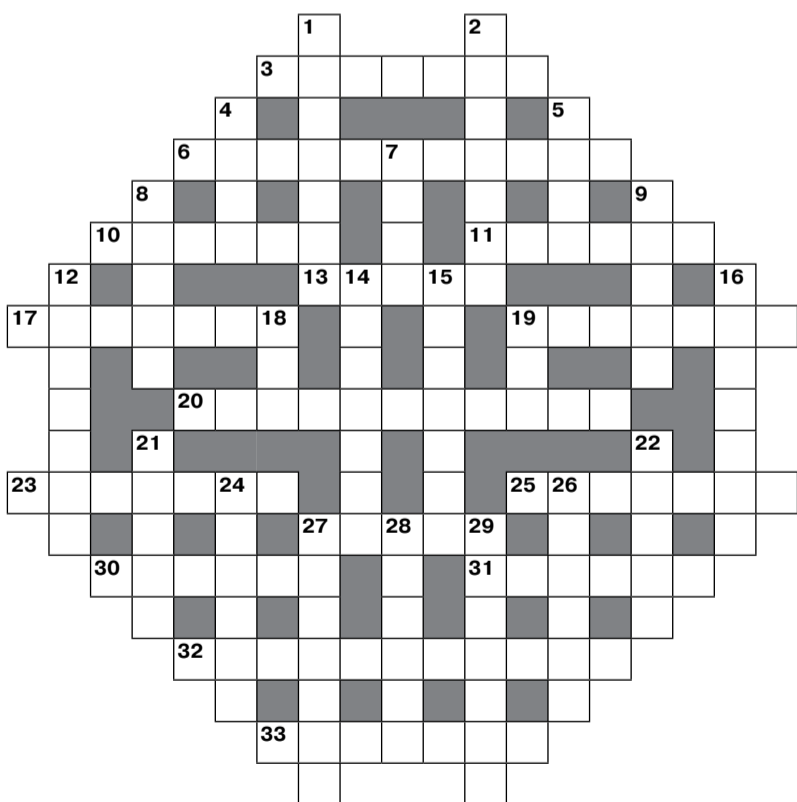


Всего же в программе спартакиады запланированы 20 состязаний. 16 октября в спортивном комплексе «Искра» прошли первые соревнования по мини-футболу: на площадку вышли восемь команд, заявленных подразделениями предприятия. После серии напряженных игр определились победители и призёры турнира. Лидером состязаний стали футболисты 9-го цеха, серебро досталось сборной профкома и спорткомплекса «Искра», бронза - игрокам научно-технического комплекса микроэлектроники.

Спартакиада ОНИИП - многолетняя традиция. Цель администрации и профкома предприятия, которые выступают её организатором, - сплочение трудовых коллективов, привитие молодежи навыков занятий физкультурой и спортом, определение сильнейших спортсменов и команд предприятия для их дальнейшего участия в окружных, городских и областных соревнованиях по различным видам спорта.

Полина ШКРЯБОВА.
Фото автора.

Кроссворд



Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 3 ноября.

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Повторяющийся узор на ткани, обоях. 6. Средство, условие, обстоятельство, необходимое для осуществления чего-нибудь. 10. Вид популя. 11. Это устройство в качестве противоугонного применил один из героев фильма «Берегись автомобиля». 13. Крупная ящерица, способная изменять окраску тела. 17. Авторская задумка. 19. «Чистота» выполнения упражнений, оцениваемая у спортсменов. 20. Эта симфония А. Бородина принадлежит к мировым симфоническим шедеврам благодаря своей яркости, своеобразию, монотонности стиля и гениальному претворению образов русского народного эпоса. 23. Транспорт для древнеримского дромедария. 25. Сопутствующий аксессуар. 27. Сорт пирожного. 30. Рассуждение, кажущееся правильным, но содержащее скрытую логическую ошибку и служащее для придания видимости истинности ложному утверждению (Например: Пассажир едет в поезде. Поезд едет в Москву. Значит, пассажир едет в Москву.). 31. Древнегреческий ученый. Помимо геометрии, он был сведущ в музыке, физике (особенно в оптике) и астрономии. 32. Этот знаменитый математик много лет был в Казанском университете не только преподавателем, но и библиотекарем, даже когда занимал должность ректора. 33. Является второй по длине рекой-притоком в мире после Иртыша в России.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. В Древней Руси кольчужная сетка, прикрепленная к шлему, короткая спереди и удлиненная сзади и по бокам, иногда застегнутая под подбородком. 2. Небольшая круглая шапочка из мягкой ткани без околыша. 4. Сильный холодный ветер в приморских местностях, дующий зимой со склонов гор. 5. Часть эстафеты. 7. Геологическое тело, образовавшееся в результате заполнения трещины горной породой, а также сама горная порода в этой трещине. 8. Ав-

томатизированное действие без регуляции и контроля сознания. 9. Горы в Южной Сибири. 12. Этот спутник Юпитера - крупнейший в Солнечной системе. 14. Художественная форма, при которой жизненная нелепость с помощью разительного преувеличения и заострения доводится до абсурда. 15. Прикладное искусство, где используются и узел Геракла, и узел Соломона. 16. Мостовое сооружение с каналом. 18. Небольшая сухая долина. 19. Место сушки зерна. 21. Дайджест, панорама. 22. Полимер в основе моющих обоев. 24. Стандарт кодирования символов, позволяющий представить знаки практически всех письменных языков. 26. Человек, умело выбирающий нужную линию поведения. 27. Способность тонко улавливать эмоциональный настрой собеседника. 28. Круглое отверстие в парусе, тенте, оплетенное тросом или обжатое металлическим кольцом для продевания веревки, снасти. 29. «Нейтрализатор» дорожных ухабов.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Баобаб. 5. Мобиль. 9. Лаг. 11. Судуку. 12. Клиент. 13. Ткемали. 16. Дека. 17. Ранет. 18. Концепция. 20. Канал. 22. Жорес. 24. Аршин. 25. Лукум. 26. Нагар. 28. Метерлинк. 29. Гряда. 31. Атлас. 33. Грамота. 36. Стекло. 37. Ветер. 38. Токката. 40. Каскад. 41. Кратер. 42. Ала.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Ангора. 3. Батут. 4. Белое. 5. Магма. 6. Бурки. 7. Логика. 8. Осадок. 10. Статус. 14. Контакттор. 15. Лицензиат. 17. Ряженка. 18. Клемма. 19. Ерш. 21. Нок. 23. Рог. 25. Логист. 27. Ресурс. 30. Декада. 32. Трение. 33. Готика. 34. Аркада. 35. Опаска. 39. Агат.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2734 экз. Индекс подписки ПАО69. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты. Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 02.11.2022 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 460970.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.