



ПОЗИЦИЯ

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

За Достойный труд!

Напомним, что в этом году по решению Исполкома ФНПР Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября проходит под девизами: «За Достойный труд!», «За Президента!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!». Её основные формы - агитационные авто- и велопробеги в границах муниципалитетов, регионов, федеральных округов.

Территориальными профобъединениями Сибирского федерального округа было принято решение провести автопробег с передачей «Знамени солидарности трудящихся» от региона к региону.

Стартовал он из Забайкальского края 27 сентября, конечным его пунктом стало представительство ФНПР в СФО, находящееся в Новосибирске, куда сегодня, 6 октября, будет доставлено знамя.

Цифра дня

7,9 млн
рублей -

такова, по данным Омкстата, просроченная задолженность по заработной плате перед работниками организаций в Омской области по состоянию на 1 сентября 2022 года.

(См. с. 2)

Цитата дня

Председатель
Совета Федерации

Валентина
МАТВИЕНКО

на заседании Совфеда, проходившем 4 октября в рамках Дней Омской области, на котором глава региона Александр Бурков представил программу развития области до 2027 года, обращаясь к сенаторам, сказала:

«Я удивлена, что такой регион-труженик за несколько лет сместился с 29-го на 51-е место в России по бюджетной обеспеченности. Прошу разобраться, почему наша бюджетная политика таким негативным образом влияет на обеспеченность конкретного региона. Как же наши субсидии? Как же наша поддержка и выравнивание? Прошу взять на контроль и зафиксировать в постановлении. В бюджете области остается лишь незначительная часть налоговых поступлений. Это неправильная межбюджетная политика. Прошу найти решение проблемы. Этот вопрос требует большего внимания со стороны федерального центра».

(omskportal.ru)



Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко передал эстафету «Знамени солидарности трудящихся» председателю Федерации профсоюзов Новосибирской области Ларисе Цыбулевской.

А днём ранее в городе Барабинске представители Федерации омских профсоюзов во главе с ее председателем Сергеем Моисеенко при участии председателя Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Сергея Быструшкина передали знамя делегации профсоюзов Новосибирской области. Торжественная церемония передачи знамени прошла на площади возле районного Дворца культуры «Модерн», где собрались представители различных отраслевых профсоюзных организаций. В начале мероприятия прозвучал гимн России и был развернут российский триколор. С приветственным словом к собравшимся обратился глава Барабинского района Игорь Кутепов, секретарь ФНПР Дмитрий Морокин, председатель Федерации профсоюзов Новосибирской области Лариса Цыбулевская, лидер омских профсоюзов Сергей Моисеенко.

«Наша страна в 2022 году столкнулась с небывалым давлением коллективного Запада, и не только экономическим, но и военным. Но благодаря консолидации нашего общества, благодаря государству, благодаря труду наших работников, которые формируют основу экономического потенциала, недоброжелателям не удалось обрушить экономику России. Профсоюзы поддерживают действия президента Владимира Владимировича Путина по защите интересов страны, обеспечению безопасности народа России», - сказал в своём выступлении

Сергей Моисеенко. - Сегодня как никогда мы должны быть едины в наших действиях. Наша общая задача - помощь семьям воинов, защищающим суверенитет государства, поддержка трудовых коллективов, особенно предприятий оборонно-промышленного комплекса России. Мы, как и всегда, отстаиваем право человека труда на достойный труд, достойную заработную плату, безопасные условия труда».

Завершилось мероприятие церемонией награждения профсоюзных активистов Барабинского района.

А в Омской области в эти дни на предприятиях, в муниципальных районах в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» проходят собрания в трудовых коллективах, заседания территориальных трёхсторонних комиссий.

В Омске центральным событием акции станет тематическое заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое состоится сегодня, 6 октября, в здании регионального правительства. С докладом о необходимых для реализации социально-экономических задачах во благо трудящихся и как результат - во благо экономики региона перед социальными партнёрами выступит председатель областного профобъединения Сергей Моисеенко.

Арсений ТРУШ.
Фото автора.

Факты и комментарии

ФНПР подписала соглашения о сотрудничестве с Федерацией профсоюзов ЛНР и с Федерацией профсоюзов ДНР

В рамках интеллектуально-форума «Профсоюзы XXI века», проходившего в г. Сочи на прошлой неделе, состоялась церемония подписания соглашений о сотрудничестве между ФНПР и Федерацией профсоюзов ЛНР и ФНПР и Федерацией профсоюзов ДНР.

Со стороны ФНПР соглашения подписал председатель национального профцентра России Михаил Шмаков, со стороны профсоюзов Луганска и Донецка - руководители республиканских федераций ЛНР - Игорь Рябушкин и ДНР - Максим Паршин.

«Подписание состоялось именно в тот день, когда подведены итоги голосования на референдуме по вопросу независимости и вхождения в состав России. Эти события - тектонические сдвиги в геополитиче-

ской обстановке, которые потребуют от нас и дальнейших шагов. Наша позиция выражена в резолюции Генерального Совета ФНПР, прошедшего на минувшей неделе, - всё для фронта, всё для победы!», - заявил председатель ФНПР Михаил Шмаков в рамках церемонии.

Лидер профсоюзов России также отметил важность проведения профсоюзного форума. **«Я благодарю всех тех, кто откликнулся на наш призыв. Для того чтобы здесь шли прямые, ясные, честные разговоры и дискуссии о том, какие вызовы у нас есть в каждом регионе, в каждом профсоюзе... Для того чтобы мы были сильнее. В обновлённой стране мы должны стать частью поколения победителей»**, - подчеркнул Михаил Шмаков.

Встреча с ветеранами профдвижения

В преддверии Международного дня пожилого человека в актовом зале Дома союзов состоялась традиционная встреча ветеранов труда и профдвижения с руководителями Федерации омских профсоюзов, её членских организаций, сотрудниками аппарата ФОП и обкомов отраслевых профорганизаций. Открыл встречу председатель совета ветеранов ФОП Николай Пергун. Он поздравил собравшихся с праздником, пожелал всем здравствовать ещё долгие годы, сохраняя энергию и оптимизм, передавая свой опыт и жизненную мудрость молодым.

Затем к ветеранам обратился заместитель председателя ФОП Орест Обухов. В своём приветственном слове он, в частности, отметил, что 2022 год - это год 200-летия Омской области и 30-летия социального партнерства в Омской области. **«За это время и власть, и бизнес, и профсоюзы научились слышать друг друга и договариваться по самым актуальным вопросам развития региона - от заработной платы и социального обеспечения до решения экономических задач. Наши партнёры поняли, что профсоюзы - это именно та сила, которая может сплотить общество, объединить работников для защиты общих интересов, что особенно важно в сегодняшней тревожной ситуации. Вы, уважаемые ветераны, стояли у истоков создания многоуровневой системы социального партнёрства, и благодаря вашему профессионализму и настойчивости она в настоящее время успешно функционирует. Но самое главное - вы всегда были рядом с человеком труда и решали социальные и трудовые вопросы членов профсоюзов»**, - подчеркнул Орест Обухов.



Подарком старшему поколению от Федерации омских профсоюзов стал праздничный концерт, который дали артисты Омской филармонии.



Тотальный профсоюзный диктант: первый опыт

27 сентября актив Кировской районной профорганизации работников образования принял участие во Всероссийской просветительской акции Общероссийского профсоюза образования «Профсоюзный диктант», приуроченный ко дню рождения профессионального союза работников народного образования и науки РФ. Основная цель диктанта - дальнейшее формирование корпоративной культуры профсоюза, активное вовлечение в цифровую профсоюзную среду работников и обучающихся системы образования, пополнение багажа знаний об основных принципах и направлениях профсоюзной работы.

Доступ к заданиям был организован через личный кабинет члена профсоюза на сайте Общероссийского профсоюза образования.

- Вот тут и возникли первые трудности. Создать и войти в свой личный кабинет, несмотря на подробные инструкции, увы, смогли не все заинтересованные в написании диктанта члены профсоюза. А это

значит, что мы, профсоюзные лидеры, недостаточно делаем для вовлечения и организации работы в цифровой профсоюзной среде сотрудников образования, - отметила председатель Кировской районной профорганизации Светлана Паровая.

Тем не менее 57 активистов успешно справились с написанием профсоюзного диктанта.

- Было интересно пройти диктант и проверить свои знания, заодно и повторить устав, - говорит начинающий председатель первички детского сада № 275 Валерия Матвейчик.

- Очень полезно было освежить знания, все вопросы доступно сформулированы, - делится впечатлениями о тотальном диктанте председатель профорганизации детского сада № 339 Елена Иванова, которая уже более десяти лет возглавляет свою первичку. **- Хотелось бы, чтобы это стало новой традицией нашего отраслевого профсоюза.**

День донора на Омском НПЗ

Сотрудники Омского НПЗ «Газпром нефти» в очередной раз сдали кровь для помощи пациентам городских медучреждений. Число неравнодушных работников предприятия растёт с каждым годом: в этот раз к акции присоединились более 100 человек. Корпоративное донорство - важный волонтерский проект ОНПЗ, направленный на помощь больным в лечебных учреждениях города.

Традиция проводить День донора существует на предприятии с 2017 года. За это время больше двух тысяч сотрудников сделали доброе дело и сдали кровь. Акция проводится на Омском НПЗ четыре раза в год. **«Волонтеры Омского НПЗ традиционно оказывают нашим лечебным учреждениям помощь компонентами крови. Это люди с благородным сердцем. Благодаря донор-**

ству медики проводят высокотехнологичные операции и оказывают экстренную помощь. Мы признательны крупнейшему предприятию региона, которое безо всяких просьб помогает поддерживать достаточный запас в региональном Центре крови», - сказала первый заместитель министра здравоохранения Омской области Елена Шипилова.

«Корпоративное волонтерство является неотъемлемой частью жизни трудового коллектива нашего предприятия. Донорство крови - это почетная миссия. Многие сотрудники ОНПЗ считают, что быть донором - значит спасти жизни людей, поэтому участвуют в акции постоянно», - отметил генеральный директор Омского НПЗ Олег Белявский.

О Дне профсоюзов и новогодних ёлках

На очередном заседании президиума ФОП, состоявшемся 27 сентября под председательством Сергея Моисеенко, рассмотрено несколько организационных вопросов. Один из них касался подготовки и проведения мероприятий, посвященных Дню профсоюзов в Омской области в 2022 году. Напомним, что этот день приходится на 1 ноября и отмечается начиная с 2019 года в соответствии с указом губернатора в целях повышения эффективности социального партнерства, усиления роли профсоюзов в защите социально-трудовых прав и интересов работников на территории региона. Центральным событием Дня профсоюзов в этот год станет торжественное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, посвященное 30-летию социального партнерства в Омской области. Членским организациям ФОП и координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных районах рекомендовано использовать разные формы проведения мероприятий, посвященных Дню профсоюзов, в их числе, например, могут быть тематические собрания, чествование ветеранов профсоюзного движения, награждение профактивистов и социальных партнеров.

Еще одно решение касалось новогодних представлений для детей в возрасте от 5 до 12 лет. В этом году они пройдут в ОЦК «Сибиряк», ОМЦ «Химик», АУК «Омская филармония», Омском государственном музыкальном театре и КДЦ «Север», что находится в городе Таре. Торжественное открытие профсоюзной ёлки состоится 23 декабря в Концертном зале и 24 декабря в КДЦ «Север».

Также президиум принял постановление о созыве 25 октября т. г. Совета ФОП, которому предстоит рассмотреть проекты документов IX (внеочередной) конференции Федерации омских профсоюзов.

В районах прошли семинары по трудовым отношениям

В Знаменском прошел семинар ФОП для профсоюзного актива района. Его слушателями в районном доме культуры стали 50 человек - представители профорганизаций работников образования, культуры, здравоохранения, а также специалисты администрации муниципального образования. С темой лекции «Права профсоюзов в области охраны труда. Изменения в трудовом законодательстве по охране труда» перед участниками мероприятия выступил главный технический инспектор труда ФОП Сергей Писарев, а об общих изменениях в трудовом законодательстве в 2022 году и об основных положениях и нормах трудового права собравшимся рассказал заместитель заведующего отделом правовой и технической инспекции труда ФОП Николай Анников. После чего последовали обсуждения. Присутствующих интересовали не только теоретические вопросы, но и практика работы профсоюзов по разным направлениям, в том числе опыт заключения коллективных договоров, взаимоотношения с социальными партнерами.

Ещё один семинар, а точнее семинар-совещание, прошёл в Азовском районе. Мероприятие было посвящено 30-летию системы социального партнёрства в Омской области и привлекло внимание широкой и представительной аудитории. Обсудить вопросы охраны труда и социально-трудовых отношений в актовом зале администрации муниципального образования собрались представители министерства труда и социального развития Омской области, Федерации омских профсоюзов, прокуратуры Азовского района, члены районной межведомственной комиссии по охране труда и районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, работодатели, специалисты по охране труда и кадровых служб, председатели первичных профорганизаций.

Среди спикеров семинара-совещания был главный технический инспектор труда ФОП Сергей Писарев. Он остановился на вопросах необходимости повышения уровня знаний и заинтересованности работодателей и работников предприятий района в улучшении условий труда.

Долги по зарплате уменьшились

По данным Омскстата, в Омской области по состоянию на 1 сентября 2022 года просроченная задолженность по заработной плате перед работниками организаций уменьшилась по сравнению с 1 августа 2022 года на 31,6 процента и составила 7,9 млн рублей, из нее в организациях г. Омска - 1,4 млн рублей. Больше всего долгов в таких сферах, как транспорт - 3 млн 536 тыс. рублей, водоснабжение, водоотведение, сбор, утилизация отходов, ликвидация загрязнений - 2 млн 931 тыс. и строительство - 1 млн 40 тыс. Причем на транспорте за месяц задолженность по зарплате увеличилась более чем в два раза, а в строительстве на столько же уменьшилась.

Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в среднем за июль - август 2022 года в Омской области составляла 975,5 тыс. человек. Из них 931,7 тысячи были заняты экономической деятельностью и 43,7 тысячи не имели работы, но активно её искали. Омскстат сообщает, что уровень занятости населения соответствовал 60,1 процента, уровень безработицы - 4,5 процента. При этом среди сельских жителей доля безработных существенно выше, чем среди городских. В третьем квартале т. г. данный показатель составлял 6,2 процента и 3,9 процента соответственно.

Как они провели лето

Стороны социального партнерства обсудили детское оздоровление в минувшем летнем сезоне

28 сентября состоялось очередное заседание территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Вела его заместитель главы администрации г. Омска, координатор комиссии Инна Елецкая. На рассмотрение участников заседания был вынесен, по сути, один вопрос - о реализации мероприятий, направленных на оздоровление, отдых и занятость детей и подростков в городе Омске в 2022 году.

Но, поскольку вопрос этот находится в сфере внимания двух подразделений мэрии, то и вся необходимая информация была представлена двумя докладчиками.

Директор департамента образования мэрии Ольга Онищенко, в ведении которой находятся школьные лагеря дневного пребывания, отметила, что в 2022 году в таких лагерях на базе 96 бюджетных общеобразовательных учреждений города Омска оздоровлено 9957 человек (из них 93 относились к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей). Нужно сказать, что хотя число школ, развернувших на своей территории лагеря, больше прошлогоднего на одну единицу, первоначально вообще планировалось включить в эту работу 104 учебных заведения города, однако восемь из них попали в программу капитального ремонта, поэтому не получили положительного заключения Роспотребнадзора. На работу лагерей с дневным пребыванием детей в летний период израсходовано 23,9 миллиона рублей, 21,3 миллиона из которых составила субсидия из областного бюджета.

Не забудем также, что наряду с лагерями дневного пребывания городским Дворцом детского (юношеского) творчества в июле было организовано и проведено две сме-



ны по пять дней в палаточном лагере «Пострелята» - с общей численностью отдыхающих в 120 человек. Ещё одной формой организации досуга стала работа детских досуговых площадок, организованная на базе 57 омских учреждений дополнительного образования и общеобразовательных. Всего таким видом отдыха были охвачены около десяти тысяч детей. Так что, как мы видим,

формат детского отдыха в нынешнем году департаментом образования был предложен весьма разнообразный.

Директор департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта Владимир Некрасов проинформировал комиссию о том, что из пяти детских загородных лагерей, подведомственных департаменту спорта, деятельность по оз-

доровлению осуществляли четыре лагеря, получившие положительное заключение экспертизы Роспотребнадзора: «Дружные ребята», «Лесная поляна», «Юбилейный» и «Иртышские зори». Всего в них получили оздоровление 2174 несовершеннолетних. Кроме того, профильным департаментом мэрии были подписаны договоры с ещё примерно десятком детских оздорови-

тельных лагерей, в которых отдохнули 3172 человека. Таким образом, в детских загородных лагерях, в лагерях палаточного типа, а также в походах-экспедициях был организован отдых 5346 детей. Сделать это позволила солидарная субсидия из средств областного и городского бюджетов, составившая более 54,2 миллиона рублей.

Напомним, что в оздоровительной кампании 2022 года не участвовало всего одно из подведомственных департаменту спорта бюджетных учреждений детский оздоровительный лагерь имени Гагарина. Лагерь приостановил свою работу ещё в 2019 году в связи с существенными нарушениями нормативов, предусмотренных для такого рода организаций. Последовали соответствующие предписания Роспотребнадзора, и сейчас идёт работа по исправлению недостатков - так, прямо сейчас производится ремонт столовой. Тем не менее заместитель председателя ФОП Орест Обухов настоял на том, чтобы внести в итоговый документ заседания комиссии специальный пункт о том, чтобы департаментом спорта были приняты исчерпывающие меры по открытию ДОЛ имени Гагарина в летнем оздоровительном сезоне 2023 года.

Определённое беспокойство по поводу безопасности детей в загородных лагерях высказал заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП Андрей Ефремов. Дело в том, что несколько лет назад областное управление внутренних дел прекратило охрану этих лагерей, более того - в нынешнем году не было вообще никаких постов, даже казачьих, на въезде в Чернолученско-Красноярскую курортную зону. Поэтому представитель ФОП призвал членов комиссии обратить особое внимание на вопрос безопасности детей и их отдыха.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Мобилизованным работникам гарантируют сохранение рабочих мест

Минтруд России подготовил информационные материалы, разъясняющие права граждан и обязанности работодателей, связанные с Указом Президента РФ от 21 сентября 2022 г. № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» и Постановлением Правительства от 22 сентября 2022 г. № 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах». Соответствующее письмо 27 сентября было направлено в Федерацию независимых профсоюзов России и Российский союз промышленников и предпринимателей, а также размещено на сайте министерства.

Информация «О сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан» разъясняет принятые изменения, связанные с регулированием трудовых отношений мобилизованных граждан. Сообщается, что при реализации постановления правительства целесообразно действовать следующим образом:



«Уволить мобилизованного сотрудника нельзя. Работодатель должен будет сохранить рабочее место за мобилизованным работником.

Трудовой договор между работником и работодателем будет приостановлен на время службы.

Для приостановления трудового договора работнику нужно принести повестку из военкомата о призыве на военную службу по мобилизации (либо предоставить работодателю копию повестки, если работник уже призван).

Дистанционные работники и работники, участвующие в электронном документообороте, направляют скан повестки работодателю в порядке документооборота, установленном в организации.

Если работник заключил трудовой договор и сейчас проходит испытательный срок, то в случае призыва по мобилизации с 21 сентября 2022 года его трудовой договор также будет приостановлен.

В случае, если работник уже получил уведомление о сокращении, но еще продолжает работать, то при получении повестки его трудовой договор также будет приостановлен.

Срочный трудовой договор также приостанавливается.

Для приостановления трудового договора работодатель издает приказ о приостановлении трудового до-

говора. Заключение соглашения с работником для этого не нужно.

На основе приказа работодатель производит все выплаты, причитающиеся работнику на данный момент, включая заработную плату за все отработанные, но еще не оплаченные дни, не дожидаясь даты выплаты зарплаты, а также иные выплаты, предусмотренные трудовым договором, коллективным договором, соглашением сторон социального партнерства (например, оплата командировочных расходов, единовременные поощрительные и другие выплаты, в том числе в связи с праздничными днями и юбилейными датами, оплата питания, материальная помощь, дополнительные денежные суммы при предоставлении работникам ежегодного отпуска, оплата учебного отпуска, и другие). Компенсация за неиспользованные дни отпуска свыше 28 календарных дней может производиться по заявлению работника в соответствии с законодательством.

В большем объеме выплаты производятся по решению работодателя. Кроме того, позднее работникам могут быть выплачены премии и другие выплаты, производимые в организации по результатам работы за определенный период (например, премия по итогам квартала, года).

Постановление Правительства Российской Федерации от 22 сентября 2022 г. № 1677 распространяется на

всех работников, призванных по мобилизации с 21 сентября 2022 г.

В связи с этим начиная с 21 сентября 2022 г., если работник получил повестку и был уволен, необходимо издать приказ об отмене приказа об увольнении, направить сведения об этом в Пенсионный фонд Российской Федерации, сделать запись об отмене приказа об увольнении в трудовую книжку (если ведется на бумаге). После чего издать приказ о приостановлении трудового договора на основании повестки о призыве на военную службу по мобилизации.

При отказе работодателя отменить приказ об увольнении и издать приказ о приостановлении трудового договора работник (или его доверенное лицо) имеет право обратиться с жалобой на него в прокуратуру.

Все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 г., могут вернуться на рабочее место на прежних условиях.

На время приостановки трудового договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников.

В настоящее время готовятся поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации и другие федеральные законы по вопросам социально-трудовых гарантий мобилизованным работникам», - говорится в документе, подготовленном Минтрудом России.

16 октября в России отмечается День работника дорожного хозяйства

Дороги омского континента

Как вы знаете, климат у нас в Омской области континентальный (так и хочется сказать: «климат на омском континенте»). А характеристика континентальной климатической зоны определяется влиянием воздушных масс, которые идут с западной стороны. При этом движущиеся навстречу друг другу с севера и юга потоки воздуха встречаются, что приводит к большому количеству осадков. В сочетании с большим годовым перепадом температуры, которая в июле может подниматься выше тридцати градусов по Цельсию, а в январе падать до -35, это создает большие трудности для работников дорожного хозяйства. Александр Таран, главный специалист по искусственным сооружениям управления дорожного хозяйства Омской области, так и говорит: «Самый губительный для нас фактор - вода, в разном её агрегатном состоянии. А насчёт физической нагрузки - наши сооружения строятся с большим запасом, поводов для беспокойства нет».



Главный специалист по искусственным сооружениям
Александр Таран.

Таран занимается эксплуатацией и строительством мостовых сооружений на территории региона. Всего в его ведении 150 объектов по всей области - и сюда, конечно, не входят те, что находятся в городе и в муниципальных образованиях. Работа серьёзная: в рамках национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги» за последнее время произведен ремонт семи мостовых сооружений. А наряду с этим возводятся мосты на реке Кип в Тевризском районе и на реке Вертенис в Усть-Ишимском районе, осуществляется капитальный ремонт путепровода на обходе Исилькуля. Общая стоимость этих объектов - 479 миллионов рублей.

Первоочередной задачей на 2023 год станет станция Входная: шесть километров дороги и четыре путепровода общей ориентировочной стоимостью в 3,2 миллиарда рублей. И отдельно скажем: очень хотелось бы Александру Тарану и его коллегам, чтобы наконец реализовался проект Северного обхода Омска. Кстати, буквально на этой неделе в рамках проведения Дней Омской области в Совете Федерации с докладом об этом проекте выступил заместитель председателя регионального правительства, министр транспорта и дорожного хозяйства Антон Заев. Напомним, что идея Северного обхода предусматривает строительство дороги протяженностью 62,4 километра, двух мостов через Иртыш и Омь, 15 путепроводов и 7 транспортных развязок с прогнозируемой интенсивностью движения более 15 тысяч автомобилей в сутки по четырехполосной проезжей части с разделительной полосой.

По выкладкам Антона Заева, реализация этого проекта позволит сократить пробег транзитного транспорта в обход города Омска более чем на 20 километров, осуществлять движение тяжелых фур без заезда в жилые массивы города и сократит время нахождения в пути между районами, соединяемыми планируемой дорогой, в среднем на 40 процентов. Кроме того, снизится экологическая нагрузка на областной центр, а городские магистрали разгрузятся на 10-15 процентов. Обустройство автомобильной дороги будет отвечать всем современным требованиям: с системой для обеспечения управления дорожным движением в автоматическом режиме, с автоматизированным комплексом весогабаритного контроля, с постоянным мониторингом инженерных конструкций, с площадками для отдыха.

Если всё так, то мы солидарны с дорожниками в их стремлении поскорее взяться за строительство Северного обхода. За чем же дело стало? Как обычно, за финанси-



Та самая дорожная лаборатория.

рованием. На строительство Северного обхода предусмотрены поступления из внебюджетных средств, а также из федерального и областного бюджетов. Окончательная стоимость создания определяется по результатам разработки проектной документации и получения положительного заключения государственной экспертизы проектной документации. Будем надеяться, что выступление Антона Заева в Совете Федерации приблизит возможность реализации проекта, которая намечена на 2023 - 2027 годы.

Немалую помощь в воплощении самых смелых планов областному управлению дорожного хозяйства окажет имеющаяся в его распоряжении специализированная техника - например, передвижная дорожная лаборатория, которую вы видите на нашем фото. Передвижная лаборатория - это автомобиль, оснащенный специальным оборудованием и предназначенный для полевых исследований и измерений технико-эксплуатационных параметров автотрасс. При помощи неё эксперты на месте проводят измерения дорожного полотна, оценивают сложность повреждений. Эта работа может занимать несколько суток, поэтому дорожная лаборатория предполагает условия для краткосрочного проживания экипажа на объекте: она оснащена системой кондиционирования, а также источником воды.

«За последние пять лет ситуация в сфере дорожного хозяйства очень сильно изменилась в лучшую сторону, - говорит Александр Таран. - И повлияло на это внимание правительства области к проблемам отрасли. Ну а в части качества дорог у нас всё традиционно хорошо, дорожная одежда соответствует всем нормативным требованиям. Но поскольку наш регион на необходимые материалы небогат и все они привозные, то наша самая актуальная задача - уменьшить материалоемкость, искать альтернативные виды и технологии покрытия».

Дружный коллектив управления дорожного хозяйства Омской области демонстрирует завидную сплоченность и в профсоюзной жизни. Здесь любят участвовать во всех проводимых Федерацией омских профсоюзов спортивных мероприятиях - таких, как, скажем, спартакиада, посвященная Дню Победы. Но и, помимо того, с удовольствием проводят собственные соревнования: очень популярна здесь набирающая размах всероссийская акция «Стальной характер» - экстремальный забег с разнообразными препятствиями, очень похожий на тот, что организует молодежный совет ФООП.

Ну и как накануне профессионального праздника обойтись без поздравлений? Александр Таран и заместитель директора по правовым вопросам, председатель



Председатель профсоюзной организации
Андрей Хафизов.



Профсоюзные активисты, сотрудники отдела кадров
Вера Романова и Вера Лаптева.

профсоюзной организации управления Андрей Хафизов говорят:

«В первую очередь хотели бы поздравить всех ветеранов, потому что все наши объекты - их славное наследие. Поздравим особо тех, кто сейчас на дороге, в работе. И, конечно, всех-всех коллег. Труд у нас тяжелый и подчас неблагоприятный, но наша профессия сейчас важна как никогда. Поэтому молодежи желаю стремления идти к нам трудиться. И пусть все будут живы и здоровы!».

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Уважаемые работники дорожного хозяйства и ветераны отрасли!

Примите искреннее поздравление с профессиональным праздником!

Сегодня от состояния дорожно-транспортной сети во многом зависит перспектива экономического и социального развития нашей области.



Работа дорожного хозяйства - это ежедневный труд по обслуживанию поселков и городов, своевременное выполнение ремонтных работ на дорогах, строительство и надлежащее обеспечение качественного состояния дорожного полотна.

Дорожное хозяйство не стоит на месте, непрерывно развивается, поэтому у вас есть все основания для того, чтобы с уверенностью смотреть в будущее.

Искренне благодарю вас за не легкий, но благородный труд и ваш вклад в развитие сети автомобильных дорог региона.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, успехов во всех начинаниях, удовлетворения от работы и ярких событий в жизни! Счастья и благополучия вам и вашим близким!

Александр ИЛЮХИН,
председатель Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Компетентные и многогранные

Именно такие люди приняли участие в конкурсе «Лучший профсоюзный лидер-2022», организованном обкомом профсоюза работников образования

Авторитет, влияние и активность профорганизации, пожалуй, в первую очередь зависят от того, кто ее возглавляет. То есть от того, насколько компетентен, ответственен, харизматичен и креативен профлидер, насколько он умеет сплотить вокруг себя коллектив, увлечь его какой-либо идеей, зарядить энергией. Все эти качества продемонстрировали финалисты конкурса в актовом зале Дома союзов, где проходила его заключительная решающая часть.

Дело не в возрасте и стаже

Претенденты на звание «Лучший профсоюзный лидер» уже прошли первые заочные испытания. Сначала состоялся отбор на уровне районных организаций профсоюза. Для участия в областном этапе педагогам необходимо было представить фото- и видеоматериалы, отражающие профсоюзную жизнь коллективов, подготовить эссе с фактами и размышлениями о ней и, конечно, рассказать о себе. Те, кто справился с этими заданиями наиболее успешно, лично представили перед жюри. Но при этом меньше всего финал конкурса походил на сухую экзаменовку. Атмосфера получилась самая что ни на есть творческая, торжественная и даже праздничная. Тем более что происходило все в канун сразу нескольких важных для педагогического сообщества событий: 27 сентября отмечался День воспитателя, на эту же дату приходится день рождения Общероссийского профсоюза образования, которому исполнилось 32 года, а последовал за ними День учителя, празднуемый 5 октября. Но на тот момент все это было еще впереди - так что участники, группы поддержки и члены жюри находились в режиме приятного ожидания и эмоционального подъема... Обращаясь к конкурсантам, председатель областной организации профсоюза работников образования Евгений Дрейлинг пожелал им побед, а еще спокойствия и уверенности - ведь находятся они в кругу друзей и единомышленников.

Затем жюри и зрители увидели четыре ярких и самобытных «Автопортрета» - так называлось первое конкурсное задание. Красок участники не пожалели. Самопрезентации сопровождались любопытными фото- и видеоматериалами. Первой по результатам жеребьевки выпало выступать самой молодой из конкурсанток - воспитателю Юлии Волковой, возглавляющей первичку детского сада № 30 Кировского округа. Опыт в качестве профлидера у нее невелик - избрали лишь в феврале нынешнего года. Но зато



Перед компетентным жюри стоял сложный выбор.

есть юношеский задор, множество планов и инициатив и стремление увеличить в своей организации численность профрядов. В настоящее время уровень профчленства в пер-



Юлия Волкова.

вичке составляет около 60 процентов. В мотивации Юлия собирается делать упор на интересные коллективные мероприятия и повышение информированности работников о профсоюзных делах - местного, районного, областного и всероссийского масштаба.

Сейчас в мотивационном арсенале профактива детского сада № 30 - спортивные соревнования, регулярная профзарядка, проведение праздников, поздравления именинников, традиция посвящения в воспитатели, походы в театры, музеи, цирк... И профлидер намерена этот

список расширить - каждый месяц должен быть событийным. Члены профкома всегда на связи - обмен мнениями и идеями через мессенджеры продолжается практически круглосуточно. Профлидер, убеждена Юлия Волкова, должен стимулировать работников совершенствоваться в профессии, творчески самореализовываться. Сама возможностей для этого она не упускает, стараясь быть примером, - постоянно участвует в различных конкурсах. В прошлом году, например, стала обладателем профсоюзной премии по итогам конкурса профессионального мастерства педагогов дошкольного образования «Солнечный круг».

Следующая участница - учитель, председатель профорганизации школы № 34 КАО Валентина Знахарева - напротив, профлидер с



Валентина Знахарева.

весьма солидным опытом. Цифры, озвученные ею, безусловно, впечатляют. Учителем физкультуры она работает более сорока лет, 44 года состоит в профсоюзе, первичку этой школы возглавляет свыше четверти века. В коллективе немало и других педагогов со стажем. Тем не менее он всегда легкий на подъем. Еще бы - ведь профорганизацией руководит человек, для которого это и спорт и работа, и увлечение. Мероприятий проводится много, спортивных в том числе. Школа № 34 является базовой площадкой для районных профсоюзных соревнований по лыжным гонкам, стрельбе и волейболу. Сам коллектив - традиционно их победитель или как минимум призер.

В работе по защите интересов членов профсоюза профактив тоже всегда настойчив и решителен - добивается для них дополнительных льгот и гарантий. Например, в коллективе по инициативе профкома внесен пункт о предоставлении дополнительных дней отпуска за ра-



Участников вдохновляли группы поддержки.

боту без больничных в течение года. Причем больше таких дней полагается состоящим в профрядах. А значит, почти всем: профчленство в тридцать четвертой - 95 процентов.

Защита ПЛЮС ВОЗМОЖНОСТИ

Председатель Черлакской районной организации профсоюза работников образования Галина Шарафудинова, выступившая следующей,



Галина Шарафудинова.

всегда знает, как реагировать на звучащий порой вопрос: что дает профсоюз? «Возможности и уверенность в завтрашнем дне» - вот ее классический ответ. И каждый день райком своими делами доказывает его правильность. Серьезное внимание уделяется развитию социального партнерства в районной системе образования и решению на его основе вопросов, связанных с оплатой и охраной труда, правовой защитой, поддержанием здоровья педагогов. Для них реализуются программы лечения и оздоровления, действует льготное страхование, им предоставляются беспроцентные займы. А сколько в районе традиций, направленных на сплочение работников отрасли, укрепление связи поколений! Большой популярностью пользуются фестиваль художественной самодеятельности, спартакиада и турслет, эстафета «Старты с улыбкой», посвященная Дню воспитателя и Дню учителя, интеллектуальный турнир, новогодний КВН... Слеты молодых педагогов, их встречи с ветеранами способствуют адаптации и закреплению в профессии тех, кто только начинает свой путь в нее.

Возможностей профсоюз действительно открывает много. А что касается защищенности, то ежегодно в райком поступает более ста обращений сотрудников учреждений образования по различным вопросам. Все ситуации рассматриваются тщательно и индивидуально и в 95 процентах случаев разрешаются в пользу работников. В видеоролике, представленном конкурсанткой, эф-

фективность социального партнерства в отрасли подтвердили сами представители его сторон - комитета по образованию районной администрации и руководства учреждений. В системе соцпартнерства, кстати, у Галины Шарафудиновой сразу две ипостаси - она председатель не только райкома, но и Черлакского координационного совета профорганизаций.

Возможность помогать людям - за это в первую очередь любит профсоюзную работу председатель первички детского сада № 50 Центрального округа Варвара Полуйко. Здесь она - музыкальный руководитель. В коллективе, как и в музыке, важна гармония, и профлидер старается ее создавать. Каждый работник должен чувствовать себя в нем комфортно и иметь возможность самореализоваться. У педагогов много шансов проявить себя - в том числе в городских, региональных конкурсах. Но ведь в садике трудятся и представители других профессий... И здесь абсолютно все могут продемонстрировать свои способности, раскрыть



Варвара Полуйко.

таланты. Для этого профком организует целый калейдоскоп разноплановых мероприятий - «Грядка на окне», «Оформи группу к празднику», «Сервировка праздничного стола для детей», конкурс поваров «Вкусняшки - детям» и другие. Участие в районных профсоюзных событиях тоже способствует поддержанию творческой атмосферы. Не случайно музыкальному ансамблю детского сада № 50, который выступает на всех праздниках, дано название «Гармония»...

А ведь когда-то профорганизацию пришлось формировать буквально с нуля. Семнадцать лет Варвара Полуйко возглавляла первичку другого дошкольного учреждения. В 2014-м перешла в только что открывшийся детский сад № 50, где также была избрана председателем профкома. Сейчас профчленство здесь составляет 91 процент. И этот высокий показатель подтверждает, что у руля первички - неравнодушный и грамотный профлидер.

Окончание на с. 6.



Команда Юлии Волковой продемонстрировала бодрящую профзарядку.

Компетентные и многогранные

Окончание. Начало на с. 5.

Вместе с командой

Знакомство состоялось, и настал черед конкурсного испытания «Блиц-опрос». Здесь участники демонстрировали знания в сфере трудового законодательства, нормативных документов, касающихся системы образования и деятельности профсоюзов. А после этого стартовала самая динамичная часть конкурса «Мы - команда», где успех зависел не только от самих профлидеров, но и от групп поддержки. Выступления коллективов были музыкальными, остроумными, но при этом еще и информативными. Команда Юлии Волковой показала бодрящую профзарядку в действии. Группа поддержки Валентины Знахаревой облекла в поэтическую форму рассказ обо всех направлениях ведущейся в школе профработы. «Правила на-

рушил - получишь предписание, трудовой кодекс - любимое издание» - эти стихотворные строки, например, посвящены деятельности уполномоченного по охране труда. Актерскими и вокальными способностями удивили черлакские гости. В команду Галины Шарафудиновой вошли педагоги разных возрастов, выступили они четко и слаженно, подтвердив наглядно ее слова о прочной связи поколений.

Многогранность - эту отличительную черту участников, обладающих самыми разными способностями, выделяли члены жюри, подводя итоги. И действительно конкурсантам удалось показать, насколько разносторонней личностью должен быть современный профлидер. В чем-то он и дипломат, выстраивающий диалог с социальными партнерами, и правоведа, разбирающийся в трудовом законодательстве, и спортсмен, и массовик-затейник, и просто мудрый душевный человек...

Сориентироваться в таком потоке харизмы и обаяния и сделать правильный выбор жюри, конечно, было непросто. Во внимание при оценке, помимо представленных заранее материалов и конкурсных выступлений, принимались и многие другие факторы: уровень профчленства в организациях, эффективность социального партнерства, качество информационной работы...

По совокупности всех показателей почетное звание «Лучший профлидер-2022» присуждено Галине Шарафудиновой. Второе место заняла Валентина Знахарева, третье - у Варвары Полуйко. А Юлия Волкова удостоена диплома второй степени в номинации «Молодежный профсоюзный лидер-2022». Победитель и призеры награждены дипломами Омской областной организации Общероссийского



Председатель обкома Евгений Дрейлинг поздравляет победительницу конкурса Галину Шарафудинову.

профсоюза образования и денежными премиями - конечно, не только за успех в конкурсе, но и за каждодневную плодотворную работу, искреннюю заботу о своих коллективах.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Веры БРАГИНОЙ.

Наставничество с профсоюзной поддержкой

У представителей профорганизации БСМП № 1 в этой сфере накоплен большой опыт, которым они готовы поделиться с коллегами

Главное качество медицинского работника - профессионализм. С каждым годом требования к подготовке высококвалифицированных специалистов в отрасли только возрастают. И это понятно: в руках медиков самое ценное - человеческая жизнь. Именно поэтому вопросам наставничества в медицине уделяется большое внимание.

С первых шагов профессиональной деятельности медработник, вчерашний выпускник учебного заведения, остро ощущает необходимость профессиональной адаптации.

Неоценимую помощь в этом начинающему медику оказывает наставник - врач или медицинская сестра. В больнице скорой медицинской помощи № 1 традиции наставничества имеют давнюю историю.

- Опытные сотрудники всегда помогают молодым коллегам, не оставляя их с проблемами и сомнениями один на один, - отмечает главный врач больницы Евгений Осипов. - Повышению квалификации начинающих специалистов способствуют семинары, тренинги, но именно наставничество для молодого врача или медицинской сестры - незримая, но очень эффективная помощь. Я безмерно благодарен своим наставникам, которые помогли мне в начале профессионального пути.

Среди тех, кто готов работать с молодежью, передавать ей свои бесценные знания и опыт, - ветераны отрасли. Именно поэтому Совет ветеранов здравоохранения Омской области поддержал инициативу больницы скорой медицинской помощи № 1 возродить добрые традиции наставничества, придать новую направленность этому движению и провести ряд встреч с молодыми медиками. Первые такие мероприятия уже состоялись. О своей нелегкой работе в санитарной авиации, о развитии хирургической службы в Омской области рассказал председатель общественной организации ветеранов здравоохранения Омской области Виктор Харитонов.

- Врач-наставник должен быть на ранг выше своего подопечного, обязан иметь практический опыт, владеть всеми современными методиками, хорошо ориентироваться в вопросах организации рабочего процесса в лечебном учреждении, - подчеркивает Виктор Харитонов,

сорок лет проработавший хирургом. - Но прежде всего должно быть огромное желание, стремление делиться своим опытом и знаниями с другими. Как правило, наставник и подопечный все делают вместе: дежурят, выезжают на вызовы, консультируют или оперируют. Нужно чувствовать, когда можно доверить молодому врачу действовать самостоятельно. Нельзя навязывать ему

специалистов на рабочих местах. А с 2022 года начала действовать новая система оплаты труда медицинских работников, где предусмотрено стимулирование для тех медиков-наставников, кто активно помогает начинающим коллегам перейти из статуса вчерашнего студента в статус молодого специалиста.

- Любой заведующий отделением или старшая медицинская се-



Главный врач БСМП № 1 Евгений Осипов (слева) и председатель общественной организации ветеранов здравоохранения Омской области Виктор Харитонов.

свое мнение. Важно объяснить, почему ты выбрал именно такую тактику операции или план лечения. Некоторые знания не получить в учебном заведении - они передаются только от наставника.

В каждой медицинской организации есть Положение о наставничестве и план адаптации молодых

стра заинтересованы в том, чтобы подопечные качественно выполняли свою работу. У нас очень дружный, профессиональный коллектив. Все мы стремимся передать знания, опыт (как профессиональный, так и жизненный) молодым коллегам, которым предстоит продолжать наше дело, - отмечает заместитель глав-



ного врача по работе с сестринским персоналом, председатель профсоюзного комитета БСМП № 1 Татьяна Ларькова. - Старшие товарищи помогают новичкам сформировать клиническое мышление, получить первые навыки общения с пациентами и их родственниками, учат умению экстренно принимать решение, дают импульс к постоянному саморазвитию и самоорганизации. Но главное, что стараются донести до молодых докторов и медсестер наставники, так это то, что необходимо с душой и чуткостью обращаться с каждым пациентом. Когда люди выздоравливают и говорят тебе спасибо - это и есть лучшая награда для врача!

В конце сентября в городе Первоуральске состоялся форум Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения «Молодежная инициатива-2022». Приглашены были и коллеги из Омска. Во время работы секции «Наставничество» представленный

омичами опыт вызвал большой интерес. О многолетней практике работы с молодыми специалистами БСМП № 1 рассказала Татьяна Ларькова. Основам движения наставничества в учреждениях здравоохранения был посвящен содержательный доклад Виктора Харитонova. В пленарном заседании форума принял участие лидер омской облпрофорганизации работников здравоохранения Сергей Быструшкин, чье выступление опять же касалось аспектов развития наставничества в медицинских коллективах и роли в нем профсоюзной стороны. А председатель молодежного совета облпрофорганизации Дмитрий Соколов участвовал в работе секции «Управление карьерой», где обсуждалось немало перспективных идей. Форум состоится в 2023 году уже на омской земле.

Екатерина ЛУШНИКОВА.
Фото предоставлены облпрофорганизацией.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

● Основания для сокращения численности или штата работников

Каковы признаки того, что сокращение численности (штата) имеет фиктивный характер?



Нормативного определения или признаков фиктивного сокращения численности (штата) работников не предусмотрено. Отдельные случаи сокращения характеризуются как фиктивные в процессе их рассмотрения судами в спорах о признании увольнения незаконным, восстановлении в должности и т. д. При этом в общем смысле под фиктивным сокращением численности (штата) работников можно понимать незаконное увольнение конкретных работников по причине сокращения численности или штата, которое в действительности не имело места.

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в том числе в случае сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

При этом сокращение численности или штата работников должно фактически иметь место, так как на практике возникают случаи, когда увольнение работников производится по указанному основанию в условиях, когда сокращение численности (штата) работников носит фиктивный характер.

Принятие решения об изменении структуры, штатного расписания, численного состава работников организации относится к исключительной компетенции работодателя, ко-

торый вправе расторгнуть трудовой договор с работником в связи с сокращением численности или штата работников организации при условии соблюдения установленного ТК РФ порядка увольнения и гарантий, направленных против произвольного увольнения.

При этом стоит учесть, что при реализации исключительной компетенции работодателя по изменению структуры, штатного расписания и численности работников действия работодателя должны являться обоснованными. Решение о сокращении недопустимо в произвольной форме и должно быть доказано работодателем ссылками на влияние на производственный процесс экономических, технических, организационных и иных факторов.

● О справке, подтверждающей прохождение сотрудником диспансеризации в день (дни) освобождения от работы



Можно ли уволить работника за прогул, если он не представил справку и не подтвердил прохождение диспансеризации?

Диспансеризация представляет собой комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки состояния здоровья (включая определение группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) и осуществляемых в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Сведения о факте обращения гражданина за оказанием медицинской помощи, состоянии его здоровья и диагнозе, иные сведения, полученные при его медицинском обследовании и лечении, составляют врачебную тайну. Таким образом, работодатель не вправе выяснять в медицинском учреждении, проходил ли работник в установленный день диспансеризацию, поскольку указанная информация является врачебной тайной.

При этом работодатели обязаны обеспечивать условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а также беспрепятственно отпускать работников для их прохождения. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании

его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (ч. 4 ст. 185.1 ТК РФ).

При этом работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом (ч. 5 ст. 185.1 ТК РФ).

В день прохождения диспансеризации медицинской организацией работающему гражданину выдается справка в соответствии с Порядком выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений, утвержденным Приказом Минздрава России от 14.09.2020 № 972н.

В Федерации омских профсоюзов действует горячая линия по вопросам трудового законодательства и нарушения трудовых прав и законных интересов работников.

**Юристы дают консультации по телефону 31-27-09,
главный технический инспектор труда - 31-72-10,
специалисты отдела экономического анализа и трудовых отношений - 31-32-66.**

Считать недействительным аттестат о среднем общем образовании, выданный БОУ г. Омска «СОШ № 122» на имя Романова Владимира Геннадьевича, в связи с утерей.



О пенсии - молодым

С октября для учащихся омских школ и средних специальных учебных заведений стартует программа пенсионной грамотности. Специалисты Отделения Пенсионного фонда РФ по Омской области будут проводить для молодых людей лекции, на которых расскажут об аспектах пенсионного и социального обеспечения в России.

Одна из главных целей таких занятий - объяснить ребятам, что при выборе места работы важна не только высокая зарплата, но и ее цвет. Она должна быть «белой», то есть выплачиваться официально, только в таком случае из заработка отчисляются страховые взносы, необходимые для формирования будущей пенсии.

Спектр обозреваемых тем широк. Что такое пенсия и кто имеет на нее право, как заработать достойную пенсию и в каком возрасте можно на нее выйти, что такое пенсионный коэффициент и каким образом он влияет на размер пенсии, кто имеет право на материнский капитал и ряд прочих выплат семьям с детьми... Об этом и многом другом старшеклассники и студентам расскажут специалисты Омского отделения ПФР.

Закрепить полученные знания ребятам поможет полиграфическая продукция, разработанная Пенсионным фондом России, - новый красочный учебник «Всё о будущей пенсии для учебы и жизни» и тематические брошюры и лифлеты.

2022

Какие виды пенсий существуют?

Как сформировать достойную пенсию?

Где набраться пенсионной грамотности?

Что такое страховой стаж?

Для чего нужен СНИЛС?

Кто платит взносы на пенсию?

**ВСЁ
О БУДУЩЕЙ
ПЕНСИИ**

PFR.GOV.RU

О льготах и выплатах сообщит портал госуслуг

На портале госуслуг работает сервис проактивного информирования, позволяющий получать персональные уведомления о положенных пособиях и мерах соцподдержки от государства.

Такие уведомления будут приходить при возникновении определенной жизненной ситуации, дающей право на установление пособия либо мер социальной поддержки. Сейчас уведомления по линии Пенсионного фонда доступны по трем ситуациям: рождение ребенка, установление инвалидности и наступление пенсионного возраста.

Уведомление осуществляется через Единый портал госуслуг. Для того чтобы их получать, необходимо в личном кабинете на портале дать на это согласие. Для этого надо зайти в раздел «Документы», далее - в раздел «Льготы и выплаты». Следующий шаг - нажать кнопку «Запросить меры соцподдержки».

Если вы уже давали согласие на обработку персональных данных, то поиск мер поддержки начнется автоматически. Если согласие еще не оформлено, откроется страница, где можно оформить такое согласие, нажав кнопку «Разрешить». Теперь вся информация о доступных мерах соцподдержки придет в личный кабинет сразу после наступления указанных жизненных ситуаций.

В дальнейшем действующий перечень жизненных событий в рамках информирования будет расширяться.

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.

Учебно-методический отдел ФОП

приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:



Заявки принимаются:
 тел.: 316583 (факс),
 89059432615;
 e-mail: osro@omskprof.ru;
 пр. К. Маркса, 4
 (ост. «Пл. Ленина»),
 каб. 365, 366.

с 6 октября 2022 г. по 10 ноября 2022 г.
 каждый четверг с 14:00 до 17:00

для вновь избранных председателей
 профсоюзных организаций;

с 12 октября 2022 г. по 9 ноября 2022 г.
 каждую среду с 14:00 до 17:00

для уполномоченных
 по охране труда профсоюзов
 бюджетных организаций.

По окончании цикла семинаров
 выдается Сертификат
 установленного образца.

18 октября 2022 г., 19 октября 2022 г. с 10:00 до 16:00 по охране труда
 по программам, утвержденным министерством труда и социального развития
 Омской области, с выдачей Удостоверений установленного образца

ответственных по охране труда: руководителей организаций,
 руководителей структурных подразделений, руководителей
 малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда.

Обучение организовано учебно-методическим отделом ФОП
 совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер».

При заключении договора на сотрудничество
 с ЧОУ ДПО «Лидер» на обучение по охране труда
 ценовая политика не изменится для членов профсоюзов.
 Стоимость обучения члена профсоюза составит 1000 руб.,
 не члена профсоюза - 1300 руб.



Профсоюзный мир

В духе единства и сотрудничества

Федерация профсоюзов Республики Татарстан присоединилась к проекту «Единые», который реализуется в Татарстане региональной общественной приемной ВПП «Единая Россия» и призван помогать развивать и сопровождать инициативы НКО в различных сферах. Соглашение о сотрудничестве завизировали руководитель приемной партии Камил Садриев и председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева.

Федерация профсоюзов Республики Татарстан - общественная организация, объединяющая более 700 тысяч членов профсоюза. История профсоюзного движения берет свое начало в 1905 году.

Встреча с заместителем Генсекретаря ВКП

27 сентября в Федерации профсоюзов Кыргызстана состоялась встреча профсоюзного актива с заместителем Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов Натальей Подшибякиной, которая находилась в Бишкеке как участник международного форума «Евразийский диалог о рынке труда».

На встрече был затронут, в частности, вопрос о защите прав и интересов граждан Кыргызстана - трудовых мигрантов, работающих на территории Российской Федерации. Н. Подшибякина разъяснила, что в РФ был официально зарегистрирован профсоюз трудящихся-мигрантов, и в нем состоят работники разных отраслей, занятых в строительстве, ЖКХ и других смежных отраслях. Кроме того, есть возможность оформить временное членство в соответствующем отраслевом российском профсоюзе.

«На сегодня есть решение Евразийского экономического союза, что работники-мигранты во время своей легальной работы в РФ будут выплачивать страховые взносы в социальные фонды и впоследствии получать право на пенсию за отработанный стаж», - разъяснила дополнительно заместитель генсека ВКП.

«Состояние, в котором сегодня находится охрана труда и техника безопасности в текстильной, швейной, обувной и кожевенной отраслях промышленности, не устраняет существующие серьезные риски, особенно для женщин, на плечи которых, помимо рабочей нагрузки, ложится тяжесть домашней работы и воспитания детей. Участие женщин в профсоюзной деятельности - это проявление настойчивости и приверженности. Профсоюзная деятельность в частном секторе сопряжена с трудностями, особенно если работодатели не уважают работу профсоюза», - отмечает генеральный секретарь тунисского профсоюза UGTT Нуреддин Табуи.

Профсоюзы текстильщиков в регионе MENA борются за гарантии соцзащиты

29 сентября 2022 года членские организации IndustriALL в Марокко, Иордании, Тунисе, Египте и Палестине начали кампанию, цель которой - добиться обеспечения социальной защиты и повышения стандартов охраны труда на текстильных, швейных и обувных фабриках региона.

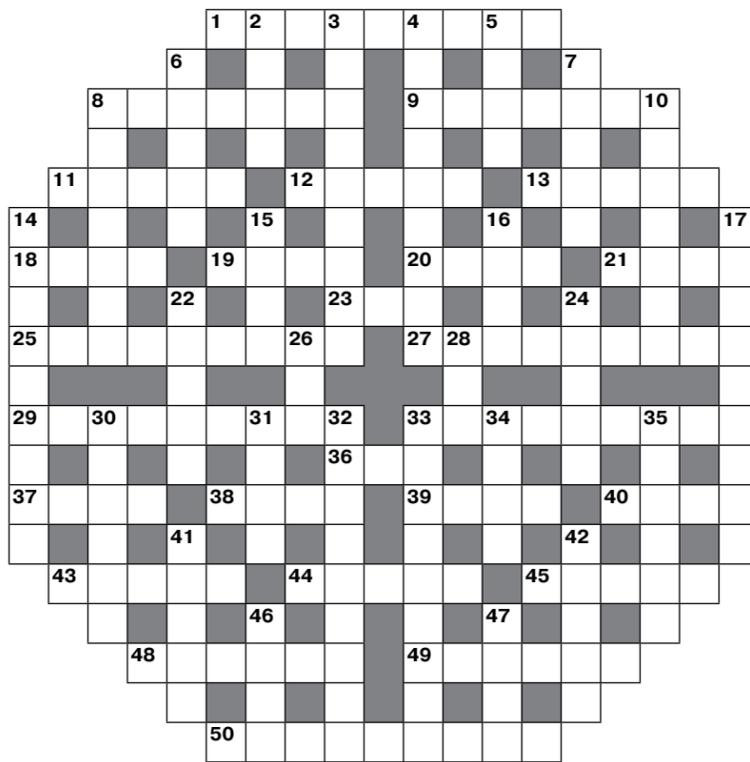
Начав кампанию «Рабочим-швейникам нужны безопасные фабрики», профсоюзы работников текстильной промышленности из стран региона MENA присоединяются к глобальному призыву с требованием обеспечения безопасных рабочих мест. В октябре 2021 года Глобальный союз IndustriALL стал инициатором подписания Международного соглашения об охране труда и технике безопасности в текстильной и швейной промышленности, которое в настоящее время поддержали более 180 мировых

брендов и ритейлеров. В марте этого года был принят Кодекс практических правил MOT по охране труда и технике безопасности в этой отрасли.

«Состояние, в котором сегодня находится охрана труда и техника безопасности в текстильной, швейной, обувной и кожевенной отраслях промышленности, не устраняет существующие серьезные риски, особенно для женщин, на плечи которых, помимо рабочей нагрузки, ложится тяжесть домашней работы и воспитания детей. Участие женщин в профсоюзной деятельности - это проявление настойчивости и приверженности. Профсоюзная деятельность в частном секторе сопряжена с трудностями, особенно если работодатели не уважают работу профсоюза», - отмечает генеральный секретарь тунисского профсоюза UGTT Нуреддин Табуи.

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Заседание с обсуждением вопросов. 8. Даже среди этих птиц есть карликовые, обитающие на Ямайке. 9. Керамическая плитка, отделочный материал. 11. Зеленый, закрывающая купальный сезон на прудах. 12. Напиток из семян тропического дерева. 13. Этот термин возник в римском праве. В России его аналогом является указ, имеет сходство с таким правовым актом, как декрет. 18. Психологическая проверка. 19. В него выстроились декабристы на Сенатской площади в 1825 г. 20. Мысль, готовая к воплощению. 21. Геометрическая фигура, входит в черный триптих К. Малевича. 23. Тонкие деревянные доски, используемые в строительстве. 25. Обожженная глина, давшая название одному из цветов. 27. В каком головном уборе герой Ю. Никулина танцевал перед спортсменкой и комсомолкой Ниной в фильме Л. Гайдая «Кавказская пленница»? 29. Один из древнейших таких знаков на Руси был обнаружен в книгах Соловецкого монастыря. 33. Virtuозная музыкальная пьеса. 36. Русский композитор, музыкальный критик, член «Могучей кучки» (оперы «Кот в сапогах», «Красная Шапочка» и др.). 37. Вид искусства. 38. Электрический прерыватель. 39. Эту реку, знакомую по древнегреческой мифологии, можно найти на карте Аляски. 40. Это слово избрал Т. Эдисон для определенной цели, предварительно проведя исследования о чистоте звука. 43. Характерная окраска голоса. 44. Вскоходы после сенокоса. 45. Морская рыба семейства сельдеобразных. 48. На каком инструменте играл герой А. Панкратова-Черного в фильме К. Шахназарова «Мы из джаза»? 49. Контрольно-регулирующий аппарат. 50. Технический элемент в танце.



ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Автор пьесы «Кто боится Вирджинии Вульф?». 3. Именно этот русский правитель приказал разнести Янтарную комнату в Царском Селе. 4. Специализация художника. 5. В Астрахани есть памятник этому деликатесу. 6. Опера С. Рахманинова, основанная на поэме А. Пушкина «Цыганы». 7. Борьба на татами. 8. Альбом для марок. 10. Его высушенный корень обжаривают и либо добавляют в кофе, либо полностью заменяют им кофейные зерна. 14. Небольшие скульптуры, которые делают из камня, бронзы, мрамора, глины, металла, дерева и др. 15. Этот попугай с невзрачной серой внешностью способен запоминать и отчетливо воспроизводить не только отдельные слова, но и целые предложения, он самый интеллектуальный попугай

из всех известных. 16. Визуальный опознавательный знак, составленный и употребляемый по правилам геральдики, служащий для отличия владельца от других. 17. Род растительноядных динозавров, которые могли перемещаться как на четырех, так и на двух ногах. Длина некоторых особей достигала 13 м. 22. Скоростная киносъемка объекта с частотой до нескольких сот или тысяч кадров в секунду. 24. Стенка, возведенная над венчающим архитектурное сооружение карнизом. 26. Сколько голов было у Церберы согласно древнегреческим мифам? 28. Что такое кубарь? 30. Метод научного исследования. 31. Российский художественный военный фильм режиссера И. Копылова, снятый по мотивам повести В. Кондратьева «Испытать кровью». Вышел на экраны 5 декабря 2019 г. 32. Может использоваться в качестве транспортного средства либо как спортивный инструмент для выполнения различных трюков. В истории олимпийского движения соревнования впервые прошли на летних Олимпийских играх в Токио в 2020 г. 33. След, остающийся позади идущего судна. 34. Русский царь, который ввел традицию отмечать Новый год 1 января. 35. На гербе Иваново изображена прялка, а на гербе Ивановской области эта деталь ткацкого станка. 41. «Гештальт» для психолога. 42. Род пищевых изделий на основе смеси растительных и животных жиров. 46. Какой легкоатлетический снаряд имеет наименьшую дальность полета? 47. Родной город Н. Мордюковой, С. Бондарчука.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Бочаг. 6. Букса. 8. Гемма. 9. Елабуга. 13. Стиль. 14. Кулибин. 15. Дрель. 18. Подгон. 19. Скала. 21. Кактус. 22. Инерция. 23. Процесс. 27. Скобки. 29. Апенс. 30. «Сибирь». 32. Пихта. 33. Хакасия. 36. Прием. 39. Кубок. 40. Ондатра. 41. Бояре. 42. Акажу.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Норма. 2. Какаду. 3. Гурами. 4. Есаул. 7. Семинар. 8. Галоген. 10. Абрикос. 11. Отбор. 12. Алеут. 16. Энергия. 17. Экссесс. 19. Сюита. 20. Адрес. 24. Акрил. 25. Семафор. 26. Орден. 28. Ботик. 31. Баржа. 34. Аккорд. 35. Индекс. 37. Обзор. 38. Стужа.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 20 октября.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
 Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
 В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2734 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
 Подписано в печать: 05.10.2022 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 459960.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.