



2022 год - Год информационной политики и цифровизации работы профсоюзов

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

# ПОЗИЦИЯ

№ 18 (1414)  
20 октября 2022 г.

e-mail:  
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

## С Днем профсоюзов в Омской области!



Всероссийский автопробег профсоюзов  
**ЗА МИР! ТРУД! МАЙ!**  
**ЗА МИР БЕЗ НАЦИЗМА!**



**Уважаемые друзья, коллеги!**

**От всей души поздравляю вас с замечательным праздником - Днем профсоюзов в Омской области.**

Этот праздник стал не только признанием тех усилий, которые каждый день прикладывают профсоюзные активисты, заботясь о благоприятных условиях и об охране труда, о заработной плате работников. Этот праздник стал и торжеством системы социального партнерства, тридцатилетие которой мы отмечаем в эти дни. Уже несколько лет мы совместно празднуем

День профсоюзов в Омской области. Сообща мы многого сумели добиться, много работы нам еще предстоит. Но пока мы вместе, пока мы ратуем за улучшение жизни людей, мы сможем решить самые серьезные проблемы.

Сегодня перед профсоюзными организациями любого уровня стоят большие задачи по реализации национальных проектов, участию в дальнейшем

развитии региона. Многие в этом плане уже сделано, и в этот праздничный день хочется сказать вам всем слова самой искренней благодарности за ваш труд, пожелать успехов, чтобы все, что мы задумали, у нас получилось. Сегодня у профсоюзного сообщества нашей области для этого есть все возможности, есть поддержка социальных партнеров.

**Пусть наш труд всегда будет востребован, а его результаты улучшают жизнь человека труда.**

**От всей души желаю вам терпения, здоровья, неиссякаемых душевных сил, оптимизма, счастья вам и вашим семьям!**

**Пусть наши солидарные действия способствуют достижению значительных высот в деле защиты социально-трудовых прав трудящихся.**

**Пусть новые успехи в нашей ответственной работе послужат на благо как членов профсоюзных организаций, так и всех жителей Омской области. Поэтому новых достижений и свершений вам в вашей многогранной профсоюзной деятельности.**

**Вместе мы достигнем большего! Ещё раз с праздником вас и всего вам самого наилучшего!**

**Сергей Моисеенко, председатель Федерации омских профсоюзов.**

# ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ

## Работа над соглашениями

Как рассказали в отделе экономического анализа и трудовых отношений ФОП, в 2022 году заканчивается действие ряда территориальных соглашений о социальном партнёрстве. В частности, проводится экспертиза проектов документов, регулирующих социально-трудовые отношения в организациях Марьяновского, Большереченского и Знаменского районов. В этом году уже подписаны три территориальных соглашения - в Черлакском, Крутинском и Нижнеомском районах. Из всех муниципальных образований области соглашений нет только в Большеевском и Шербакульском: в первом - не образовано объединение работодателей, во втором - из-за отсутствия взаимодействия сторон.

**- Мы проводим правовую экспертизу представленных проектов территориальных соглашений на соответствие трудовому законодательству, на их приемственность обязательствам областного соглашения о социальном партнёрстве, заключенному на 2022-2024 годы,** - отмечает главный специалист отдела Татьяна Голенко. **- Особое внимание уделяем включению в соглашения договорённостей о повышении реальной заработной платы работников через её индексацию не ниже величины фактического роста потребительских цен на товары и услуги и не реже чем один раз в год. Сегодня мы также рекомендуем внести изменения в действующие соглашения и включить в проекты этих документов в качестве приоритетных вопросы, касающиеся социально-трудовых прав мобилизованных и их семей.**

Кроме территориальных соглашений в настоящее время ведется работа и по отраслевым - городскому пассажирскому транспорту, дорожной отрасли, сфере образования г. Омска.

## Грани сотрудничества и профсоюзной работы

Первая половина октября деятельность координационного совета организаций профсоюзов в Исилькульском районе была насыщена разными событиями. Во-первых, решено было возродить забытый, но существующий и поныне праздник - Международный день сельских женщин. В селах Новорождественка и Украинка прошли торжества, посвященные этому дню, который отмечается ежегодно 15 октября. Мероприятия были подготовлены и проведены профорганизациями совместно с сельскими администрациями и творческими коллективами домов культуры. И это стало еще одной гранью плодотворного сотрудничества профсоюзов с органами муниципальной власти. Основными составляющими праздника стали концерт артистов художественной самодеятельности и поздравления сельских тружениц. Организаторы вручили им памятные подарки и благодарственные письма за многолетний добросовестный труд, за преданность профессии и селу.

Другое значимое мероприятие октября - семинар, посвященный роли профсоюзов в области охраны труда и приуроченный к Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд!». Около 60 участников семинара - профсоюзный актив района - с интересом слушали информацию главного технического инспектора труда ФОП Сергея Писарева.

**- Семинар получился познавательным и успешным, так как он вскоре после начала из монолога перерос в диалог. У слушателей было немало вопросов и примеров из практики профсоюзной деятельности, что говорит не только о заинтересованности, но и о неравнодушии и ответственности нашего профактива,** - отметила председатель координационного совета организаций профсоюзов в Исилькульском районе Лидия Морозова.

И ещё одно важное дело. Профсоюзные организации района наравне с другими общественными объединениями, учреждениями и предприятиями активно принимали участие в сборе помощи мобилизованным солдатам.

## «Неделя без турникетов» в ОНИИП

Осенний этап Всероссийской акции «Неделя без турникетов», инициированная Союзом машиностроителей России в 2015 году, в Омске проходил с 10 по 16 октября. Напомним, цель этого традиционного профориентационного мероприятия - познакомить школьников и студентов с современными промышленными предприятиями региона и рассказать им о востребованных сегодня технических специальностях. В акции приняли участие десятки крупных промышленных предприятий областного центра, заинтересованных в кадрах. В их числе Омский научно-исследовательский институт приборостроения.

За неделю проведения акции ОНИИП посетили студенты государственного университета путей сообщения, авиационного колледжа имени Н. Е. Жуковского, колледжа профессиональных технологий, учащиеся лицеев № 64, 92, общеобразовательных школ № 3, 67, 68, 87, 134 и других учебных заведений. Ребята познакомились с работой тематических и производственных подразделений института. Сотрудники предприятия рассказали им о перспективных направлениях работы ОНИИП, востребованных сегодня специальностях, реализуемой здесь молодежной и кадровой политике, сориентировали, какие знания, умения и навыки пригодятся в их будущей профессии. Кроме того, юные гости посетили музей предприятия, где узнали об истории его образования.

АО «ОНИИП» участвует в «Неделе без турникетов» с 2010 года, то есть со времени, когда эта масштабная профориентационная акция ещё не имела статуса всероссийской, а проводилась по собственной инициативе предприятия. За двенадцать лет здесь побывали более 5,5 тысячи ребят, увлечённых техникой и точными науками и задумывающихся о будущей профессии. В организации и проведении мероприятия все эти годы активное участие принимал профком ОНИИП.

## Они гордятся своей профессией

Подведены итоги регионального конкурса «Я горжусь своей профессией!», посвященного Дню машиностроителя и 15-летию Союза машиностроителей России. Его организаторами выступили Омское региональное отделение Союза машиностроителей России, Федерация омских профсоюзов и министерство промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития Омской области. А участниками конкурса стали студенты ОмГТУ, авиационного колледжа имени Н. Е. Жуковского, работники ПО «Полёт», ОМО им. П. И. Баранова, Омсктрансмаша, ОМКБ, ООО НПЦ «ПРОМТЕХ», ОАО «НИИТКД». Рабочим, инженерам, конструкторам, технологам, юристам, экономистам - людям разных профессий, разных возрастов и стажа работы - предлагалось рассказать о своей профессии: почему ее выбрали, какие трудности и интересные моменты были на пути освоения секретов профессии, что приносит радость в работе, что хотелось бы улучшить, с какими людьми свела профессия и т. д.

**- Это второй региональный конкурс,** - говорит первый заместитель председателя Омского РО Союза машиностроителей России Владимир Дорохин. **- С учетом участия в федеральном конкурсе жюри оценило также шесть видеороликов омских предприятий. Всех участников объединяет любовь и гордость за свою профессию. Они представляют настоящее и будущее**



**российского машиностроения. А некоторые сами являются гордостью своих предприятий.**

Назовём имена победителей. Среди авторов видеороликов ими признаны наладчик станков с ЧПУ ОМО им. П. И. Баранова и герой недавней публикации «Позиции» Александр Полянский, а также оператор станков с ЧПУ ОМКБ Вячеслав Зайцев. Лучшие конкурсные работы оказались у начальника технологического бюро ПО «Полёт» Мари Рак, оператора станков с ЧПУ ОМО П. И. Баранова Максима Набокина, инженера-программиста Виктора Шабанова и инженера-конструктора Михаила Якулиса из ОАО «НИИТКД». Еще 16 человек стали призерами конкурса.

Награждение победителей и призёров конкурса состоялось 12 октября в Доме союзов. Дипломы и ценные подарки им вручили депутат Госдумы Игорь Антропенко, Владимир Дорохин, заместитель председателя ФОП Орест Обухов, заместитель начальника отдела оборонной промышленности регионального Минпрома Денис Гребенюк и начальник отдела обучения и развития персонала ЦКБА Светлана Романив. К слову, подарки для победителей и призёров выделили Омсктрансмаш, ЦКБА, Федерация омских профсоюзов, Омский филиал АКБ «НОВИКОМБАНК».

На фото: Орест Обухов вручил диплом и подарок ведущему инженеру по инструменту ПО «Полёт», председателю цехкома Ольге Суставовой.

## Делу - время, время - и отдыху

Итоги региональной проверки по соблюдению режима времени отдыха сотрудников в образовательных организациях были рассмотрены на недавнем заседании президиума Омской областной профсоюзной организации работников народного образования и науки РФ. Целью этого мероприятия были выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы предоставления гарантий и компенсаций работникам при предоставлении ежегодных отпусков. Внештатными правовыми инспекторами, председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций было проверено 173 учреждения разного типа - дошкольные, общеобразовательные, профессиональные и дополнительного образования. Кроме того, 66 учреждений они посетили совместно со специалистами органов управления образования муниципальных районов и 26 - с представителями регионального Минтруда.

Как отмечалось на президиуме, в образовательных учреждениях области в основном соблюдается режим

времени отдыха сотрудников. Однако нарушения трудового законодательства всё же имеются. В общей сложности выявлено 35 случаев. Среди них - неутверждение работодателем графика отпусков в установленные сроки с учетом мнения профорганизации, замена денежной компенсацией дополнительного отпуска сотрудникам, занятым на работах с вредными условиями труда, несвоевременная оплата отпусков. Причём последние нарушения встречались чаще всего. Несоблюдение норм трудового законодательства работодатели объясняли высокой интенсивностью труда, отсутствием в штате делопроизводителя, несвоевременным финансированием.

Обсудив итоги проверок, президиум постановил направить информацию о них социальным партнёрам облпрофорганизации с предложением о проведении совместного обучения руководителей образовательных учреждений по вопросам соблюдения трудового законодательства, а также продолжить тематический профсоюзный контроль. К слову, некоторые нарушения работодатели устранили ещё в ходе проверок.

## Награждения в полевых условиях

Организация и проведение трудового соревнования во время посевной и уборочной - традиционное направление работы профкомов и райкомов профсоюза работников АПК. В центре их внимания - обеспечение безопасных и комфортных условий труда для участников страды, а также моральное и материальное поощрение передовиков производства, что делается непосредственно на рабочих местах.

Председатель райкома профсоюза работников АПК Омского района Татьяна Бастрон, как и другие ее коллеги, во время уборочной побывала на полях многих хозяйств. Одно из последних посещений - ЗАО «Иртышское» и ЗАО «Первомайское». Здесь вместе с главным специалистом управления сельского хозяйства администрации Омского района Асией Бурамбаевой она вручила хлеборобам благодарственные письма и подарки от райкома профсоюза, администрации района и руководства акционерных обществ. Впрочем, были поощрены не только те, кто работает в поле, но и те, кто чинит технику и обеспечивает земледельцев вкусной и здоровой пищей.

**- Чествование передовиков уборочной кампании - неотъемлемая часть важного процесса в сельском хозяйстве. Это стимули-**



**рует людей трудиться на совесть, добиваться лучших результатов и в конечном итоге почувствовать, что его вклад в производство приносит реальные выгоды как для него, так и для хозяйства,** - говорит Татьяна Бастрон. **- В настоящее время уборочная закончена, сведения о трудовом соперничестве направлены в региональное министерство сельского хозяйства и продовольствия. И, как всегда, в День работников сельского хозяй-**

**ства, который, как известно, у нас в Омском Прииртышье отмечается в конце ноября, состоится чествование победителей областного соревнования.**

На фото - в ЗАО «Иртышское»: (слева направо) Асия Бурамбаева; заместитель директора по социальной работе, председатель профкома Надежда Педос; Татьяна Бастрон; комбайнер Андрей Вольнов и главный агроном Вадим Сорокин.

# «Профсоюзы верны своим идеалам»

Размышления председателя ФОП Сергея Моисеенко  
накануне Дня профсоюзов

9 сентября 2019 года губернатором Омской области Александром Бурковым был подписан указ «О Дне профсоюзов в Омской области». Таким образом, в нынешнем году этот праздник будет отмечаться уже в четвертый раз. А о причинах появления долгожданного для профсоюзного сообщества региона праздника в упомянутом документе говорилось так:

«В целях повышения эффективности социального партнерства, усиления роли профсоюзов в защите социально-трудовых прав и интересов работников в Омской области установлен День профсоюзов, который будет отмечаться ежегодно 1 ноября».

Получается, что 1 ноября с недавних пор стало для профсоюзов датой рубежной - днем подведения неких итогов, проверки верности выбранного направления развития.

И сегодня на эту тему мы попросили высказаться председателя Федерации омских профсоюзов Сергея Моисеенко.



- Сергей Владимирович, часто люди, далекие от профсоюзной деятельности, задают вопрос: а нужны ли вообще сегодня профсоюзы? Не анахронизм ли это? Дескать, ведомств, способных регулировать социально-трудовые отношения и в случае надобности вмешиваться в них на легитимной основе, и так хватает - от трудовой инспекции до прокуратуры. Как вы ответили бы таким людям?

- Давайте начнём вот с чего. Профсоюзы в своем нынешнем виде начали зарождаться примерно в середине XIX века - то есть плюс-минус сто семьдесят лет назад. За это время рушились империи, появлялись и исчезали целые государства, сотни раз менялась политическая власть, корректировались характер и содержание социально-трудовых отношений - и только профсоюзы с базовыми принципами их идеологии были востребованы при любом политическом режиме, при любой политической конфигурации любого государства. Профсоюзы всегда оставались верны своим идеалам. Россия, например, пережила сразу несколько кардинальных социально-экономических сдвигов, когда из абсолютной монархии моментально шагнула в социализм, а потом так же резко - в капитализм. И на каждом этапе этого пути необходимость в существовании профсоюзов не оспаривалась никем - они были и остаются мощным костяком трудоспособного населения страны, они важны для сохранения социального равновесия и стабильности в стране.

Взглянем на предложенный вами вопрос ещё и с такой точки зрения. Вы, конечно, знаете, что время от времени появляются так называемые альтернативные профсоюзы, пытающиеся эксплуатировать профсоюзную идею и на её волне внедриться в трудовые коллективы. Но вдумайтесь: как называются «альтернативные» французские духи, «альтернативные» швейцарские часы? Очень просто: всё это называется подделкой, контрафактом. Абсолютно так же дело обстоит и с профсоюзной идеей. И обратите внимание: подделывают обычно самые авторитетные бренды, прошедшие проверку временем и многими поколениями потребителей. Вот вам ответ на вопрос об актуальности профсоюзной идеи - она такой же бесценный бренд, не потерявший своей замечательной притягательности за многие годы и подделываемый недобросовестными халтурщиками в целях извлечения банальной выгоды.



Впервые волонтерская акция «Вступай в профсоюз» состоялась в 2019 году после указа губернатора Омской области.

- А в чем эта выгода?

- Как минимум в том, чтобы под прикрытием профсоюзной фразеологии овладеть умами трудящихся, подчинить себе трудовые коллективы и заручиться их поддержкой. А как максимум - выйти на подразумеваемый профсоюзными принципами прямой равноправный диалог не только с администрацией предприятия, но и с властями всех уровней, с надзорными органами, с правоохранительной системой (а главное, насколько отвечающие истинным потребностям трудящихся) при этом будут заявлены - не знает никто. Но зато все представляют, насколько сладостна для проходивцев любого толка идея попытаться поставить на колени сильных мира сего и тем самым заработать себе очки для игры уже на совершенно других полях - на политическом, к примеру.

- Как в таком случае человеку мало подготовленному отличить системный профсоюз от «альтернативного»?

- Нужно рассмотреть его цели. Цель системного профсоюза обычно состоит в том, чтобы добиться повышения жизненного уровня членов профсоюза в рамках, являющихся разумными и выполнимыми для конкретного предприятия или организации, путем переговоров и поиска компромиссов. Цель «альтернативщиков» - немедленная громкая победа (или иллюзия победы) здесь и сейчас, любой ценой. Поэтому тумблер требований выкручен до предела, переговоры ведутся с позиции силы, никаких компромиссов не признаётся как таковых. И чуть что -

сразу угроза забастовки, стачки, пикетирования и так далее. Такое впечатление, что «альтернативщики» сами работать не хотят и другим не дают. Вот если такие радикалы появляются на предприятии - знайте: это те самые бездельники, которых нормальному человеку лучше избегать.

- Однако, согласитесь, переговоры переговорам рознь: может получиться плодотворный диалог по существу, а может - долгая бессмысленная говорильня ради затяжки времени и дискредитации профсоюзных лидеров в глазах их соратников. Как избежать второго варианта?

- А вот для этого и существует система социального партнерства, тридцатилетие образования которой в Омской области мы отмечаем в эти дни. Это надежная платформа для того самого равноправного диалога, полагающего своим результатом выработку жестких правил поведения для всех участвующих сторон. Упрощенно говоря, система социального партнерства создана для того, чтобы переговорщики в итоге не просто ударили по рукам, но фиксировали все свои обязательства в официальном документе, имеющем все признаки неоспоримого закона, невыполнение которого чревато тяжелыми последствиями. На базовом этапе социального партнерства роль такого документа исполняет коллективный договор между работодателем и представителем трудового коллектива, которым, как правило, выступает профсоюзная организация. На более высоких - соглашения о регулировании социально-трудовых отношений, заключаемые на му-

ниципальном, региональном, отраслевом и федеральном уровнях уже с участием соответствующих органов власти. Перед подписанием очередного договора или соглашения все вновь поступающие предложения по его совершенствованию суммируются и проходят экспертизу в согласительной комиссии, составленной из представителей всех заинтересованных сторон. И только потом претендуют на включение в окончательный текст документа. Как видите, места для «говорильни» при таком подходе не остается совсем, всё решается на деловой и конструктивной основе, в обстановке тесного взаимодействия и сотрудничества.

- Можно ли описать количественными параметрами функционирование системы социального партнерства в Омской области?

- Конечно. Но прежде всего следует отметить тот факт, что ровно пять лет назад, 31 октября 2017 года, был подписан закон Омской области № 2004, утвердивший механизм распространения областного и территориального (то есть действующего на территории города Омска) трехсторонних соглашений на работников и работодателей, не участвовавших в их разработке. Это означает, что «зонтик» обязательств и гарантий сторон накрывает в том числе и те хозяйствующие субъекты, которые остались в стороне от переговорного процесса, а значит, их работники в полном праве потребовать от своих работодателей исполнения всех пунктов соглашения. И Федерация омских профсоюзов вместе с социальными партнерами их полностью в этом поддержит.

А что касается количественных показателей, то на сегодня в нашем регионе действует региональное соглашение о минимальной заработной плате, заключены наряду с областными 31 территориальное и 65 отраслевых соглашений, 1832 коллективных договора, действие которых распространяется на более чем 221 тысячу работников, в том числе на 134,5 тысячи членов профсоюзов. Кроме того, подписаны соглашения о взаимодействии с областным министерством труда и социального развития, с региональными отделениями Фонда социального страхования и Пенсионного фонда, с прокуратурой и Государственной инспекцией труда. Наконец, за последний год профсоюзный контроль правовых актов разного уровня: постановлений правительства Омской области и администрации областного центра, приказов отраслевых

министерств по вопросам социально-трудовой сферы. При этом практически все замечания профсоюзов в процессе согласования были учтены разработчиками документов.

- Сергей Владимирович, в условиях специальной военной операции и большого числа членов профсоюзов, мобилизованных в действующую армию, фундаментальные профсоюзные принципы - единство, солидарность и справедливость - приобретают особое значение. Можно ли сказать что-то конкретное об этом аспекте сегодняшней деятельности Федерации омских профсоюзов?

- Социальное партнерство и в этом случае выходит на первый план, поскольку именно объединение действий, решений и планов сторон партнерства становится залогом дальнейших успехов. Одна из наших важнейших общих задач - поддерживать трудовые коллективы, в первую очередь предприятий оборонно-промышленного комплекса, помочь семьям воинов. Поэтому Федерация омских профсоюзов предложила работодателям области совместно с профсоюзными организациями внести в коллективные договоры изменения, направленные на обеспечение дополнительных социально-трудовых гарантий работникам, призванным на военную службу по мобилизации или заключившим контракты.

В качестве таких мер профсоюзы региона предлагают производить дополнительные выплаты мобилизованным работникам и членам их семей, создавать условия для удобного режима работы женщинам, чьи мужья мобилизованы. Кроме того, мы предложили от имени областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обратиться к губернатору Омской области и главе администрации города Омска с просьбой решить вопрос о льготном зачислении в детские сады детей мобилизованных граждан, о внеочередном переводе в другой детский сад или школу в случае необходимости приближения к месту жительства семьи, а также рассмотреть возможность освобождения семей мобилизованных граждан от платы за посещение городских и сельских детских садов. Разумеется, мы собираем также гуманитарную помощь для мобилизованных земляков, рассматриваем и другие формы их поддержки.

- Спасибо за беседу, с признанием вас и новых успехов во всём!

Записал Лев ГРАЧЁВ.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

# 30 лет социальному партнерству: вместе эффективнее

**Уважаемые друзья!**

**Поздравляю вас с Днем профсоюзов в Омской области и юбилеем системы социального партнерства!**

30 лет назад в нашем регионе была создана областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений и заключено соглашение между региональным правительством, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей.

Омская область стала одним из первых регионов страны, где был подписан этот общественно значимый документ, затрагивающий интересы всех работающих жителей - более полумиллиона человек. В числе приоритетов нашего соглашения было и остается снижение безработицы, рост уровня заработной платы, защита за-



конных интересов человека труда и, как следствие, устойчивое развитие региональной экономики.

Профсоюзы Омской области, оставаясь гарантом соблюдения прав работников, служат надежным партнером региональных властей и бизнеса в деле обеспечения социальной стабильности.

Благодарю вас за вашу важную для земляков деятельность и активную жизненную позицию. Уверен, что профсоюзное движение в нашем регионе впредь будет только укрепляться.

От всей души желаю вам новых успехов и благополучия!

**Александр БУРКОВ, губернатор Омской области.**

**Уважаемые товарищи!**

**От имени Федерации независимых профсоюзов России и от себя лично сердечно поздравляю всех членов профсоюзов, ветеранов профсоюзного движения, социальных партнеров и все трудовые коллективы Омской области с тридцатилетним юбилеем системы социального партнерства в регионе. Особенно приятно и символично, что торжественные мероприятия по этому случаю приурочены к Дню профсоюзов в Омской области. Примите искренние поздравления с этим дорогим всем омичам профсоюзным праздником!**

Система социального партнерства, выработанная Международной организацией труда, имеет более чем столетнюю историю, является основой для успешного социального диалога во многих странах мира. И мы справедливо гордимся тем, что деятельность трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, осуществляемая в нашей стране вот уже 30 лет, признается МОТ одной из наиболее эффективных. По большому счету, социальное партнерство - это символ того, что власть и работодатели вместе с профсоюзами готовы обсуждать самые острые вопросы социально-экономического характера, договариваться и принимать решения в интересах человека труда, в интересах большинства населения страны.

Федерация омских профсоюзов творчески и эффективно использует практически все инструменты социального партнерства для решения ключевых вопросов социально-трудовых отношений. Омская областная трехсторонняя комиссия последовательно добивается достижения тех целей, которые близки и важны каждому человеку: установления заработной платы на достойном уровне, обеспечения эффективной занятости и безопасных условий труда, соблю-



дения государственных социальных гарантий и выплаты справедливых пенсий, создания условий для гармоничного развития личности.

Современные реалии, связанные с необходимостью отстаивать национальный суверенитет нашей Родины в противостоянии коллективному Западу, безусловно, отражаются на профсоюзной работе, на деятельности наших партнеров, на каждом жителе области. Сегодня каждый из вас призван ковать победу над врагом, давать жесткий отпор любым попыткам расколоть наше общество, нарушить социальную стабильность.

Наша страна обладает огромным экономическим потенциалом, но в его основе не только мощная промышленность и богатые ресурсы. Главная - это люди: рабочие и специалисты, госслужащие и предприниматели... Уже сейчас их тесное взаимодействие не позволяет западным санкциям обрушить экономику нашей страны, способствует ее перенастройке, становится залогом победы в жесткой схватке с врагами России.

Желаю вам, дорогие друзья, успешного взаимодействия для достижения поставленных целей в нашем общем стремлении к обеспечению экономического могущества нашей Родины и благосостояния ее граждан. С праздником вас!

**Михаил ШМАКОВ, председатель ФНПР.**

**Уважаемые коллеги!**

**Союз «Омское региональное объединение работодателей» Омской области сердечно поздравляет своего социального партнера - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» с тридцатилетним юбилеем системы социального партнерства в Омской области.**

За прошедшие 30 лет изменялись условия, в которых мы жили, менялись руководители наших союзов, но остались неизменными главные принципы взаимодействия между работодателями и профсоюзами: доверие, ответственность, творческий подход.

Даже в самые сложные периоды мы вместе в вас искали пути решения социальных и экономических проблем, стоящих перед каждым трудовым коллективом наших предприятий, перед работодателями и профсоюзами и в целом перед Омским регионом.

На принципах уважения и ответственности нам вместе удалось наладить конструктивное взаимодействие с правительством Омской области, органами местного самоуправления по всему спектру социально-трудовых и экономических отношений.



Итогом настойчивой многолетней работы стала консолидация усилий всех сторон социального партнерства: власти, профсоюза и работодателей в поддержке и развитии реального сектора экономики Омской области, улучшение делового и инвестиционного климата, социальная стабильность в Омском Прииртышье.

Мы искренне признательны и благодарны всем членам Федерации омских профсоюзов за совместную работу по укреплению социального партнерства, приумножению экономического потенциала региона и формированию уверенности в завтрашнем дне и готовности всех жителей Омской области к новым свершениям на благо нашей Родины.

Убеждены, что мы достигнем всех поставленных целей, если будем двигаться вперед вместе, стремиться к новым горизонтам, улучшая реальную жизнь омичей.

**Владимир БЕРЕЗОВСКИЙ, президент Союза «ОМРОП».**

## Диалог вместо выкриков в рупор

**Об истоках зарождения социального партнерства в нашем регионе вспоминает Владимир Николаев, первый председатель Федерации омских профсоюзов, возглавлявший ее до 2000 года**

- В то время на нас свалился ком проблем и противоречий. Социально-трудовые отношения были практически разрушены, коллективные договоры перестали выполняться, прекратилось финансирование соцсферы, возникали длительные задержки зарплат. В ответ на обращения работников руководители предприятий и организаций лишь разводили руками, не зная, где искать выход... И люди шли за поддержкой к профсоюзам.

Представители Федерации омских профсоюзов обращались к органам власти, во всевозможные министерства и ведомства. Ощутимого результата мы не увидели, и тогда стали выходить на улицы: организовывали массовые акции протеста в виде пикетов и митингов, которые собирали десятки тысяч участников, составляли требования, направляли их в самые разные инстанции. Среди профлидеров были депутаты Законодательного собрания области, и, соответственно, там тоже отстаивались наши позиции. Отношения противостояния между органами власти и профсоюзами положительного эффекта не давали, и дальше так продолжаться не могло. Выход один - сесть за стол переговоров.

По сути, первые шаги в сфере соцпартнерства представляли собой лишь протокол о намерениях. Ведь проблемы жесткого недофинансирования всех отраслей и тотальной невыплаты зарплат нельзя было решить в одночасье. Однако стороны единодушно пришли к выводу, что конструктивный диалог будет в любом случае гораздо эффективнее выкриков в рупор на улице. Во всяком случае, мы постарались



выстроить стратегию действий в той или иной непростой ситуации. Подобные процессы шли в регионах по всей стране. Так начала складываться и развиваться система социального партнерства.

Конечно, шаги эти давались нелегко. Серьезные проблемы были в правовой базе, касающейся соцпартнерства. Если, допустим, понятие «коллективный договор» фигурировало в федеральном законодательстве, то такой орган, как «трехсторонняя комиссия», никак в нем закреплен не был. Профсоюзы стали инициаторами того, чтобы придать юридический статус сотрудничеству трех сторон. Итогом стало принятие закона о российской трехсторонней комиссии, и, кстати, я входил в состав представителей ФНПР, участвующих в разработке текста этого документа. К сожалению, решения РТК носили скорее рекомендательный характер и не были обязательными к исполнению. Но все же очень значимо, что уже с опорой на них строилось взаимодействие соцпартнеров на региональном, отраслевом уровне, на отдельно взятом предприятии, а права и обязанности сторон были более четко обозначены.

Надо сказать, что социальное партнерство с каждым годом совершенствовалось, расширялся круг аспектов взаимодействия, росло число документально закрепленных обязательств, рождалось больше совместных планов. Да, не все проблемы удавалось решать, и время продолжает диктовать новые серьезные задачи. Но важно, что стороны, безусловно, чувствуют свою ответственность, готовы слышать друг друга, искать разумные компромиссы, что способствует сдерживанию социальной напряженности в любые трудные периоды...

**Записала Елена ГЕНЕРАЛОВА. Фото из архива газеты «Позиция».**

# Соцпартнерство на пике актуальности

Очередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проходило накануне Всемирного дня действий «За достойный труд!», и это событие определило одну из центральных тем обсуждения

## Достойный труд - главная цель

Перед началом диалога к соцпартнерам обратился координатор комиссии, заместитель председателя правительства Омской области, министр труда и социального развития Владимир Куприянов, затронувший проблемы особой важности. Как он отметил, в сегодняшних непростых реалиях необходимо усилить контроль за соблюдением социальных гарантий граждан. Прежде всего речь идет о мерах поддержки тех, кто обеспечивает бесперебойный цикл работы предприятий оборонного комплекса. Повышенного внимания также требует совместная работа с обращениями граждан, касающимися вопросов мобилизации.

Эта животрепещущая тема прозвучала и в выступлении председателя Федерации омских профсоюзов Сергея Моисеенко, посвященном участию ФОП в акции профсоюзов «За достойный труд» в рамках Всемирного дня действий, отмечаемого ежегодно 7 октября. «В сложившихся условиях, - подчеркнул он, - борьба профсоюзов за достойный труд особенно актуальна. Только за первое полугодие к специалистам ФОП обратилось более полутора тысяч членов профсоюзов с различного рода вопросами экономического и правового характера и жалобами на нарушение их прав, в судах рассмотрено 63 дела, 3 человека восстановлены на работе».

Для профсоюзов ключевым элементом достойного труда является достойная заработная плата, обеспечивающая работнику экономическую независимость, отдых, содержание семьи, возможность инвестировать в свое развитие. Пока назвать ее таковой, к сожалению, нельзя. В нашем регионе эта проблема стоит особенно остро. Так, по данным на июнь 2022 года, Омская область по уровню средней заработной платы находилась на девятом месте из десяти в Сибирском федеральном округе. При росте номинальной среднемесячной начисленной зарплаты в указанном периоде на 13,2% к уровню прошлого года размер реальной снизился на 2,7%.

Если говорить о бюджетной сфере, то здесь введение новых систем оплаты труда не привело к реальному росту оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, а ее индексация отстает от темпов роста потребительских цен. На сегодняшний день получать более высокую зарплату возможно лишь путем увеличения нагрузки.

Уровень оплаты труда напрямую влияет на покупательную способность населения и развитие экономики. Конкуренентоспособная зарплата - механизм, способный привести к сокращению миграционной убыли населения. В значительной степени ощутимый рост оплаты труда помог бы снять накал пенсионных проблем. Огромное значение имеет своевременная индексация зарплаты, которая должна быть соразмерной росту цен на товары и услуги. «Очевидно, что в современных условиях заработная плата не выполняет свои основные функции... Общее состояние



оплаты труда наемных работников можно оценить как неудовлетворительное, а следовательно, основной показатель достойного труда в нашем регионе не выполнен», - констатировал лидер омских профсоюзов.

Достойный труд - это еще и безопасное рабочее место. Анализ статистики за восемь месяцев нынешнего года показывает снижение производственного травматизма в Омской области, как тяжелого, так и смертельного. В то же время тревожащие факты остаются. Так, например, в летний период в строительной отрасли произошло пять смертельных несчастных случаев, ставших результатом падения работников с высоты. Кроме причин, установленных в ходе расследования, стоит принять во внимание то, что во многих организациях строительной отрасли нет первичных профсоюзных организаций и, соответственно, отсутствует общественный контроль за соблюдением требований охраны труда.

Что касается обеспечения занятости населения, то массовых увольнений в регионе пока удалось избежать. Профсоюзы и министерство труда и социального развития продолжают еженедельно отслеживать ситуацию в этом плане на предприятиях и в организациях.

## От проблем - к перспективам

В преддверии предстоящей знаменательной даты - 30-летия социального партнерства в Омской области - Сергей Моисеенко призвал стороны сосредоточить внимание на тех направлениях сотрудничества, где еще остаются нерешенные проблемы. Одна из них состоит в том, что значительная доля работодателей выражает скептическое отношение к праву работников коллективно заявлять и отстаивать свои права и интересы. Многие из них предпочитают контактировать в основном с органами власти, а с профсоюзами

строят взаимодействие на формальном уровне. В нашем регионе отсутствуют отраслевые соглашения по многим сферам производственной деятельности, в том числе по причине нежелания работодателей входить в состав созданных ассоциаций и объединений. Необходимо, подчер-

нистра труда и социального развития области Ириной Варнавской, в нашем регионе зарегистрировано уже более 62 тысяч самозанятых. Заключение соглашения должно придать импульс развитию малого предпринимательства. Взаимодействие сторон в его рамках будет направлено на сохранение стабильности на рынке труда, стимулирование граждан к открытию собственного дела, привлечение дополнительных ресурсов для социально-экономического развития области.



Владимир Куприянов награждает Евгения Осипова, главного врача БСМП № 1, которая стала лидером областного конкурса «Лучший работодатель года» в номинации «Охрана и условия труда в непромышленной сфере».

кнул председатель ФОП, разработать механизм преференций для работодателей, активно практикующих взаимодействие с коллективами на принципах социального партнерства.

Завершая выступление, Сергей Моисеенко сделал акцент на том, что сейчас «единство действий, выработка общих конструктивных решений и планов имеют колоссальное значение», и озвучил предложения Федерации, касающиеся поддержки мобилизованных работников и их семей...

Значимым событием представители сторон признали подписание соглашения о сотрудничестве между Минтрудсоцразвития области и регионального союзом самозанятых. Церемония прошла во время заседания. Развитие направления самозанятости существенно влияет на решение проблемы обеспечения рабочими местами, особенно на селе, где она наиболее актуальна. По данным, представленным заместителем ми-

никальный центр мониторинга здоровья. Деятельность поликлиники строится по цеховому принципу - за каждым подразделением закреплен свой терапевт. Работники получают полноценный пакет медуслуг по 26 направлениям, регулярно проходят медосмотры. Кроме того, самые разные оздоровительные процедуры предлагаются в ЛОЦ им. Карбышева - дочернем предприятии АО «Газпромнефть-ОНПЗ».

Забота о здоровье проявляется и в создании комфортных бытовых условий - действует единый комплекс, где сотрудники могут подготовиться к рабочей смене, получить спецодежду, средства индивидуальной защиты и воспользоваться услугами химчистки. Ну и, конечно, поддержанию хорошего самочувствия способствует активный образ жизни. Предприятие располагает различными спортивными сооружениями, работники участвуют в корпоративных соревнованиях, организуемых в том числе профсоюзным комитетом, мероприятиях городского и областного значения. В целом в занятии спортом, сообщила докладчик, вовлечено около 80 процентов членов коллектива.

Однозначно комиссия рекомендовала работодателям изучить представленный опыт. Хотя, конечно, реализация столь масштабного и разностороннего комплекса мер требует больших финансовых затрат, что под силу лишь единичным предприятиям. Однако отдельные направления, заметил Владимир Куприянов, взять на заметку вполне реально - допустим, пропаганду отказа от курения или организацию здорового питания. Так, в столовой на цениках можно указывать калорийность блюд и количество белков, жиров, углеводов, как это, собственно, и делается в АО «Газпромнефть-ОНПЗ».

В нашем регионе немало и других предприятий и организаций, чья деятельность в различных направлениях социального партнерства достойна быть примером. Это подтвердили результаты конкурса «Лучший работодатель года Омской области», проводимого Минтруда при поддержке ФОП. Тенденция такова: в лидерах - предприятия и учреждения, где действуют сильные и многочисленные профорганизации. Так, первое место в номинации «Обеспечение прав и гарантий работающим инвалидам» присуждено АО «Высокие Технологии». В номинации «Охрана и условия труда в производственной сфере» победителем стало ООО «Омсктекстуглерод», а в непромышленной сфере в этом же направлении лучшей признана больница скорой медицинской помощи № 1. Лидером номинации «Социальная ответственность и социальное партнерство» - ПАО «Сатурн». В сфере создания и сохранения рабочих мест пальма первенства - у БУ г. Омска «Управление дорожного хозяйства и благоустройства». А Омский научно-исследовательский институт приборостроения в очередной раз подтвердил, что одна из его сильных сторон - развитие кадрового потенциала. В соответствующей номинации ОНИИП вышел на первое место. На заседании состоялось торжественное награждение победителей и призеров.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



# Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею:  
октябрь

**105 лет назад, 17 октября 1917 года,**

на первом Всероссийском съезде рабочих бумажной промышленности был образован Всероссийский производственный союз рабочих бумажных производств и избрано его Центральное правление. Впрочем, этот профсоюз повторил судьбу многих подобных узкоспециализированных профессиональных объединений, и в результате нескольких трансформаций растворился в ныне существующем профсоюзе работников лесных отраслей.

**105 лет назад, 25 октября 1917 года,**

состоялось чрезвычайное заседание Московского совета профсоюзов с участием представителей семнадцати крупнейших профсоюзов о координации действий профсоюзов и Московского военно-революционного комитета.

**105 лет назад, 29 октября 1917 года,**

был принят Декрет Совета народных комиссаров о введении 8-часового рабочего дня. Через десять лет, 16 октября 1927 года, в СССР будет объявлено о постепенном переходе к 7-часовому рабочему дню.

**90 лет назад, 22 октября 1932 года,**

наркомат труда издал постановление «Правила о порядке оплаты простоя и брака рабочим непроизводственных предприятий и служащим предприятий и учреждений».

В этом документе есть несколько любопытных положений. Например, о том, что «простой, происшедший не по вине служащего, оплачивается из расчета половины его должностного оклада, а в металлургической, горнорудной и коксовой промышленности из расчета двух третей этого оклада», а «полный брак, происшедший не по вине служащего, оплачивается из расчета двух третей его должностного оклада». То есть, скажем, администрация предприятия не завезла сырьё, а за получившийся таким образом простой отвечают как минимум третью своего оклада служащие - «машинистки, ротаторщики, стеклографистки, шапирографистки, счетные работницы, уборщицы, полотеры и т.д.». Не поздоровилось и работникам торговли: в случае простоя не по их вине (уточняется: к примеру, в случае «недозавоза товаров») их зарплата режется в половину.

**80 лет назад, 26 октября 1942 года,**

родился Александр Алексеевич Безденежных, секретарь совета и заведующий отделом Федерации омских профсоюзов, депутат областного Законодательного собрания второго созыва (с 1998 по 2002 годы).

**75 лет назад, 17 октября 1947 года,**

вышло постановление секретариата ВЦСПС «О контроле за своевременной выплатой заработной платы рабочим и служащим».

Всё здесь очень серьёзно: «Предложить фабрично-заводским и местным комитетам профсоюзов два раза в месяц, не позднее чем за 5 дней до наступления очередного срока выплаты заработной платы, проверять, обеспечено ли предприятие или учреждение средствами на зарплату и какие приняты администрацией меры к недопущению задолженности. Рекомендовать профсоюзным организациям обращаться в необходимых случаях в органы прокуратуры с требованием привлечения к судебной ответственности хозяйственных руководителей, игнорирующих установленные сроки выдачи заработной платы рабочим и служащим, допускающих задолженность и расходование средств, выделенных для заработной платы, на другие нужды».

**70 лет назад, 5 октября 1952 года,**

родился Эмомали Рахмон, президент Республики Таджикистан с 1994 года.

Между прочим, в его биографии есть страница, связанная с профсоюзной деятельностью. С 1976 года Рахмон работал секретарём правления одного из колхозов Дангаринского района Таджикистана, в это же время поступив на экономический факультет Таджикского государственного университета имени Ленина в Душанбе, который заочно окончил в 1982 году. И вот после получения диплома стал председателем профкома своего колхоза, пробыв на этом посту предположительно до 1988 года.



**40 лет назад, 8 октября 1982 года,**

власти Польской Народной Республики запретили деятельность «Солидарности» и других профсоюзов.

Напомним, что «Солидарность» была объединением независимых профсоюзов, созданным в результате массового забастовочного движения августа-сентября 1980 года на судовой верфи имени Ленина в Гданьске. «Солидарность» являлась массовым движением антитоталитарной, антикоммунистической направленности, в ее составе в 1981 году числилось свыше 9 миллионов человек. «Солидарность» объединяла на профсоюзной платформе самые разные политические силы - от католических консерваторов и националистов до либералов, крайне левых социалистов, синдикалистов и анархистов.



**10 лет назад, в октябре 2012 года,**

председатель ФНПР Михаил Шмаков направил тогдашнему председателю правительства РФ Дмитрию Медведеву письмо с предложением внести коррективы в проекты федеральных законов о потребительской корзине, прожиточном минимуме и федеральном бюджете на 2013 год.

Вот о чём говорилось в письме: «Как сообщили средства массовой информации, Министерством юстиции Российской Федерации подготовлен проект постановления Правительства Российской Федерации, устанавливающий с 1 января 2013 года нормы содержания осуждённых к принудительным работам. Так, на этапе каждые сутки осуждённый должен получить за казённый счёт следующие продукты: консервы мясные (250 г), мясорастительные (250 г), мясные фаршковые (100 г), овощные закусовые (100 г), хлебцы из муки пшеничной 1-го сорта (200 г), чай чёрный (4 г) и сахар (60 г) из расчёта 300 рублей в сутки. Причём если осуждённый будет ехать до колонии-поселения день, ночь и ещё шесть часов, то ему будет положен уже двойной паёк, или «карманные деньги» в размере 600 рублей.

Кроме того, осуждённым на принудительные работы, в соответствии с проектом документа, положены и другие выплаты, к примеру, оплата проезда железнодорожным (с оплатой белья), автомобильным, воздушным и водным транспортом экономкласса. Таким образом, стоимость набора продуктов питания для преступников, осуждённых к принудительным работам в колонии-поселении, в пересчёте на месяц составит 9000 рублей, в то время как стоимость минимального набора продуктов питания в потребительской корзине законопослушного трудоспособного человека во втором квартале 2012 года составила 2434 рубля, а минимальный размер оплаты труда, планируемый к введению также с 1 января 2013 года, обозначен бюджетными проектировками в сумме 5205 рублей...».

**30 лет назад, 24 октября 1992 года,**

прошла организованная Федерацией независимых профсоюзов России всероссийская акция протеста под девизом «Повернуть реформы лицом к человеку труда!».

В соответствующем обращении, содержавшем семь связанных с государственным регулированием экономики требований к правительству РФ, ФНПР ставила свою поддержку дальнейшего курса реформ в зависимости от его решительной корректировки в ин-

тересах человека труда. В последовавших коллективных действиях приняли участие 29 общероссийских профсоюзов и 58 территориальных объединений организаций профсоюзов. Всего в митингах, собраниях и шествиях участвовало больше миллиона человек.

Лев ГРАЧЁВ.

Иллюстрации из открытых интернет-источников.

# Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: [vopros@omskprof.ru](mailto:vopros@omskprof.ru)

## О проведении аттестации персонала

Для каких категорий работников установлена периодичность проведения аттестации?

Порядок проведения аттестации устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников (ч. 2 ст. 81 ТК РФ).

Законодательством РФ для некоторых категорий работников определена следующая периодичность проведения аттестации, например:

- педагогические работники - 1 раз в 5 лет;
- медицинские и фармацевтические работники - на получение квалификационной категории 1 раз в 5 лет, за исключением аттестации на присвоение более высокой квалификационной категории. Специалисты могут проходить аттестацию на присвоение более высокой квалификационной категории не ранее чем через два года со дня издания акта о присвоении квалификационной категории;
- научные работники - не чаще 1 раза в 2 года и не реже 1 раза в 5 лет, научные работники организаций, подведомственных Российской академии наук, - не реже 1 раза в 5 лет;
- работники библиотек - 1 раз в 5 лет;
- работники обеспечения транспортной безопасности - 1 раз в 5 лет;
- работники опасных производственных объектов - не реже 1 раза в 5 лет;
- спасатели - 1 раз в 3 года;
- руководители (заместители руководителей) субъектов электроэнергетики и потребителей электрической энергии, в отношении которых осуществляется федеральный государственный энергетический надзор в сфере электроэнергетики, осуществляющие деятельность, связанную с эксплуатацией объектов электроэнергетики и энергопринимающих установок, деятельность, связанную с реализацией функций по оперативно-диспетчерскому управлению в электроэнергетике, - не реже 1 раза в 5 лет;
- работники, осуществляющие деятельность, связанную с проектированием, строительством, капитальным ремонтом, эксплуатацией, реконструкцией, консервацией и ликвидацией, а также техническим обслуживанием, эксплуатационным контролем и текущим ремонтом гидротехнических сооружений, - не реже 1 раза в 5 лет.



Порядок проведения и периодичность аттестации, установленные законодательством для отдельных категорий работников, обязательны независимо от организационно-правовой формы или статуса работодателя. Для иных работников коммерческих организаций особых положений в части проведения аттестации законодательством не предусмотрено. В этом случае работодатель самостоятельно принимает решение о необходимости проведения аттестации, а также решает вопросы о процедуре проведения аттестации: целях, задачах, категориях работников, в отношении которых может проводиться аттестация, порядке и сроках проведения и др.



## Новое в законодательстве

### Госдума приняла закон о кредитных каникулах для мобилизованных граждан

28 сентября 2022 года Госдума приняла закон об особенностях исполнения обязательств по кредитным договорам (договорам займа) лицами, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные силы РФ, лицами, принимающими участие в специальной военной операции (СВО), а также членами их семей.

Как поясняет Банк России, закон дает право получить отсрочку платежей гражданам, которые до мобилизации или участия в СВО взяли ипотеку, любой потребительский кредит или микрозайм. Такое же право появится у других участников СВО, в том числе служащих в Вооруженных силах по контракту, войсках национальной гвардии, некоторых других организациях и органах. Воспользоваться отсрочкой платежей смогут и члены их семей по своим ранее взятым кредитам и займам (Информация Банка России от 28 сентября 2022 г.).

Кредитные каникулы будут предоставляться по заявлению на срок мобилизации или службы по контракту либо участия в СВО плюс 30 дней.

Каникулы можно будет оформить до конца 2023 года. Для этого потребуется обратиться в банк, микрофинансовую организацию (МФО) или к другому профессиональному кредитору по телефону либо любым способом, который указан в кредитном договоре, например по обычной или электронной почте.

Вместе с обращением за каникулами заемщик вправе приложить документы, подтверждающие участие в СВО. Но если заемщик не сможет предоставить документы в момент обращения, банк, МФО или другой кредитор сам запросит их в Министерстве обороны либо другом ведомстве. Кредитор

также может запросить их у заемщика (в этом случае заемщик обязан предоставить документы после окончания участия в СВО). Если заявление будет подавать член семьи военнослужащего, то он должен будет предоставить документ, подтверждающий его статус в качестве члена семьи.

Кредитор рассмотрит требование о каникулах в течение 10 дней. Отказать он может только в том случае, если не подтвердится, что человек действительно был мобилизован или участвует в СВО. Если человек не получил в течение 15 дней подтверждение или отказ, то кредитные каникулы считаются действительными с момента направления заявления.

Банк, МФО или другой кредитор направит заемщику новый график платежей до завершения кредитных каникул.

Пока они продолжаются, кредитор не вправе начислять штрафы за просроченную задолженность, приостанавливается исполнительное производство, если оно уже было начато. Однако проценты по долгу продолжают начисляться:

- по потребительским кредитам и займам, а также по кредитным картам - в размере 2/3 от среднерыночного значения полной стоимости кредита, установленного Банком России на дату обращения за каникулами (но не выше изначальной процентной ставки по договору);



- по ипотечным кредитам - по ставке, определенной договором, но так, как если бы заемщик продолжал вносить платежи в полном объеме (то есть с каждым платежным периодом база для начисления процентов уменьшается).

И по ипотеке, и по потребительским кредитам и займам срок возврата автоматически продлевается как минимум на срок каникул так, чтобы после окончания льготного периода размер ежемесячных платежей остался прежним, каким он был до начала каникул.

Долг подлежит списанию в случае гибели военнослужащего в период СВО или позднее, но в результате увечья или заболевания, полученных в ходе СВО, а также в случае признания его инвалидом 1-й группы. Кредиты и микрозаймы членов его семьи также должны быть списаны в этих случаях. Эта норма будет распространяться на ситуации, которые возникли после 24 февраля 2022 года.



### Судебные приставы приостановят исполнительные производства в отношении мобилизованных граждан по их заявлению

Федеральная служба судебных приставов напомнила, что в соответствии с ч. 2 ст. 40 Федерального закона от 2 октября 2007 г. № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» исполнительное производство может быть приостановлено полностью или частично судебным приставом-исполнителем в случае просьбы должника, проходящего военную службу по призыву в Вооруженных силах РФ, других войсках, воинских формированиях и органах, созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации (Информация Федеральной службы судебных приставов от 28 сентября 2022 г.).

Сообщается, что заявления о приостановлении исполнительных производств данная категория должников сможет подать непосредственно на призывных пунктах военных комиссариатов. В этих целях в военкоматах всех регионов страны будут находиться сотрудники органов принудительного исполнения.

Считать недействительным студенческий билет, выданный ОмГМУ на имя Нохриной Дианы Викторовны, в связи с утерей.

Считать недействительным диплом, выданный ПУ № 40 (Омский многопрофильный техникум) на имя Романова Владимира Геннадьевича, в связи с утерей.



# Профсоюзный мир

## Большинство работников покинуло российские магазины ИКЕА

Российское подразделение ИКЕА рассталось более чем с 10 тысячами работников в России. Об этом стало известно 13 октября из публикации информагентства АРР, ссылающегося на данные президента головной компании группы. Эту информацию центральной профсоюзной газете «Солидарность» подтвердил экс-председатель первичной профсоюзной организации «ИКЕА-ДОМ» Иван Бузин. По его данным, большая часть сотрудников вынуждена была покинуть магазины и предприятия компании по соглашению сторон, на предложенных компанией условиях. Таким образом, работа профорганизаций в магазинах ИКЕА фактически приостановлена. «Формально - еще осталось несколько человек, однако никакой практической работы сейчас не ведется. Не с кем», - пояснил Бузин. Как он отметил, профактивисты сети магазинов неоднократно направляли обращения и встречались с представителями власти, предлагая задействовать механизмы сохранения рабочих мест.

Как ранее сообщала «Солидарность», речь шла о национализации принадлежащих ИКЕА активов. Однако, по словам спикера, чиновники высказались категорически против такой инициативы, несмотря на все законные возможности ей воспользоваться. «Я считаю такое решение ошибочным. Привычных рабочих мест лишились тысячи человек. Люди остались без работы, государство - без налогов. Кому от этого лучше - непонятно», - удивляется Бузин.

## Забастовка на крупнейшей французской АЭС

Сотрудники крупнейшей во Франции атомной электростанции «Гравлин» 13 октября начали забастовку. Основные требования бастующих - повышение оплаты труда на фоне растущей инфляции. Организаторы забастовки рассчитывают на повышение зарплаты на 5% в 2022 и 2023 годах, сообщает RT со ссылкой на Le Monde. По сообщению газеты, к бастующим на «Гравлин» присоединяется персонал других электростанций. Участники забастовки уже снизили выработку электроэнергии и предупреждают, что могут снизить уровень технического обслуживания станции.

Организаторы забастовки считают, что текущая ситуация способствует удов-

летворению их требований, поскольку компания EDF, которой принадлежит «Гравлин» и другие станции, уже испытывает сложности с удовлетворением спроса на электроэнергию из-за остановки части реакторов.

По оценкам профсоюза CGT, в целом по стране производство сократилось из-за забастовок на 12 участках, а конкретно - на первом участке АЭС «Гравлин» выработка электроэнергии уже снизилась с 900 Мвт до 300 Мвт. Последствия забастовки компания пока оценивает осторожно, но уже понятно, что для энергосистемы страны они могут быть серьезными.

Оценки масштаба забастовочного движения на АЭС различаются. Так, ор-

ганизаторы забастовки заявляли, что в первый день в ней приняли участие 52% персонала, а руководство оценивает количество забастовщиков в 42%. Причина такой разницы, например, в том, что часть работников объявляет забастовку на короткое время и потом снова возвращается к работе. Кроме того, к забастовке периодически присоединяются работники других компаний, так, 14 октября в ней участвовали сотрудники компании Fiducial, занимающейся безопасностью станции. Требования все те же - увеличение заработной платы. Кстати, профсоюз сотрудников охраны принял решение продлить забастовку 17 октября.

## Стачка пилотов немецкого лоукостера Eurowings

Пилоты авиакомпании Eurowings (лоукостер немецкой Lufthansa) начали трехдневную забастовку из-за чрезмерной нагрузки на экипажи самолетов.

Это привело к отмене около половины из 400 запланированных рейсов в аэропортах Берлина, Кельна, Дюссельдорфа и Штутгарта. Акция продлится с полуночи понедельника, 17 октября, до 23:59 среды, 19 октября, говорится на сайте авиакомпании.

По утверждению немецкого профсоюза пилотов гражданской авиации Vereinigung Cockpit, экипажи перегружены рабо-

той. В объединении требуют сокращения летных часов и увеличенных промежутков отдыха между вылетами.

В авиакомпании считают требования работников чрезмерными и утверждают, что они могут привести к сокращению персонала и уменьшению количества рейсов.

Это уже вторая стачка в Eurowings за последний месяц. 6 октября профсоюз уже организовывал забастовку, однако в тот раз она продлилась всего сутки, но все же привела к отмене около 250 рейсов, застав врасплох примерно 30 тысяч пассажиров бюджетного авиаперевозчика.

## Учебно-методический отдел ФОП приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:



22 ноября 2022 г., 23 ноября 2022 г. с 10:00 до 16:00 по охране труда по программам, утвержденным министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда:

- руководителей организаций,
- руководителей структурных подразделений,
- руководителей малых предприятий,
- членов комитетов (комиссий) по охране труда.



Обучение будет организовано учебно-методическим отделом ФОП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер».

При заключении договора на сотрудничество с ЧОУ ДПО «Лидер» на обучение по охране труда ценовая политика не изменится для членов профсоюзов.

**Стоимость обучения члена профсоюза составит 1000 руб., не члена профсоюза - 1300 руб.**

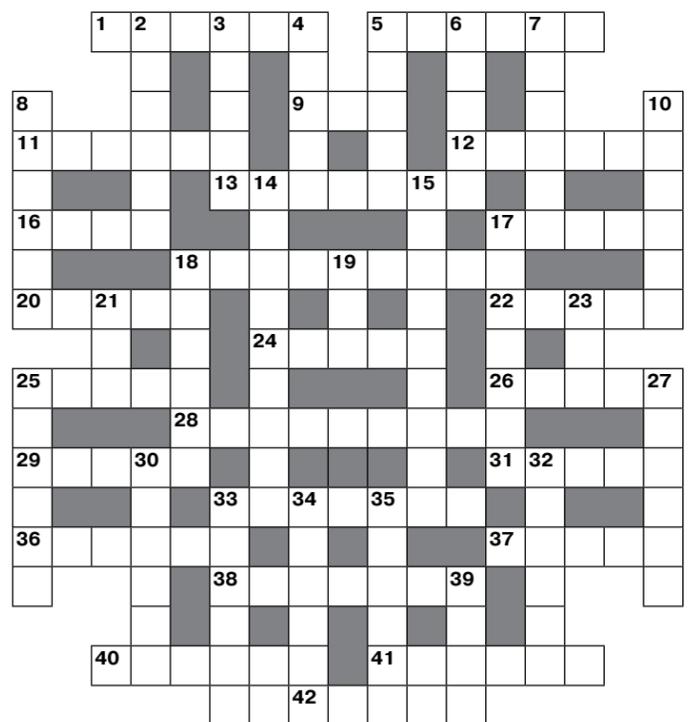
**Заявки принимаются:**  
**тел.: 316583 (факс), 89059432615;**  
**e-mail: ocpo@omskprof.ru;**  
**пр. К. Маркса, 4**  
**(ост. «Пл. Ленина»), каб. 366.**

**Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 3 ноября.**

## Кроссворд

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Дерево африканских саванн, ствол в окружности до 40 м. 5. Движущаяся скульптура, созданная в стиле кинетизма. 9. Морской аналог спидометра. 11. Головоломка с цифрами. 12. В фильме «Бриллиантовая рука» он созрел. 13. Иное название айвы. 16. Часть корпуса струнного музыкального инструмента, служащая для отражения и усиления звука. 17. Сорт сладких яблок. 18. Система взглядов на что-нибудь, основная мысль. 20. Узкий проход для судов в заливе, проливе, во льдах. 22. Имя российского ученого, лауреата Нобелевской премии по физике в 2000 г. 24. Русская мера длины. 25. Восточная сладость. Шакер... готовят на основе муки, а рахат... - из сахара. В обе сладости добавляют крахмал, несколько разновидностей орехов, кокосовую стружку и др. 26. Его нет на стеариновой свече. 28. Бельгийский драматург, автор книги «Синяя птица». 29. Общее название вытянутых форм рельефа различных размеров, высоты и происхождения. 31. Он может быть звездным, зоологическим, ботаническим, анатомическим, архитектурным, но чаще всего географическим. 33. В Древней Руси и Московском государстве письменный официальный документ, исходящий от центральной или местной власти, устанавливающий, удостоверяющий или разрешающий что-либо. 36. Твердый аморфный прозрачный материал. 37. Его силу меряют по шкале Бофорта. 38. Пьеса для клавишных инструментов с виртуозными пассажами. 40. Последовательный ряд однотипных объектов, сооружений. 41. Кольцевая гора на поверхности Луны и планет. 42. Часть древнеримского легиона.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 2. Очень мягкая на ощупь шерстяная ткань с нежным ворсом. 3. Спортивный гимнастический снаряд. 4. Среди морей, омывающих Россию, это одно из самых маленьких. 5. Вязко-жидкая силикатная масса, образующаяся в мантии Земли. 6. Вид сапог из тонкого войлока на кожаной подметке. 7. Наука о законах и формах мышления. 8. Посторонняя примесь в жидкости. 10. Фраза, размещаемая пользователем в своей анкете в социальной сети. 14. Электромагнитный аппарат, предназначенный для частых дистанционных включений и выключений силовых электрических цепей в нормальном режиме работы. Разновидность электромагнитного реле. 15. Лицо, получающее право на использование изобретения. 17. Кисломолочный продукт.



18. Зажим на аккумуляторе. 19. Рыба семейства окуневых. 21. Верхушка реи. 23. Духовой музыкальный инструмент. 25. Специалист по планированию, организации, контролю и управлению транспортировкой, складированием. 27. Запас, средство, возможность. 30. Отчетный период месяца. 32. Механическое сопротивление, возникающее с началом движения. 33. Архитектурный стиль позднего средневековья, характеризующийся остроконечными сооружениями, стрельчатыми сводами, обилием каменной резьбы и скульптурных украшений. 34. Естественный или искусственный поток, низвергающийся уступами. 35. Беспokoйство, легкий страх. 39. Твердый слоистый минерал, разновидность халцедона.

## Ответы на кроссворд прошлого номера

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Совещание. 8. Колибри. 9. Изразец. 11. Ряска. 12. Какао. 13. Эдикт. 18. Тест. 19. Каре. 20. Идея. 21. Круг. 23. Тес. 25. Терракота. 27. Тюбетейка. 29. Экслибрис. 33. Каприччио. 36. Кюи. 37. Кино. 38. Реле. 39. Лета. 40. Алло. 43. Тембр. 44. Отава. 45. Шпрот. 48. Банджо. 49. Таймер. 50. Поддержка.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 2. Олби. 3. Елизавета. 4. Анималист. 5. Икра. 6. «Алеко». 7. Дзюдо. 8. Кляссер. 10. Цикорий. 14. Статуэтка. 15. Жак. 16. Герб. 17. Игуанодон. 22. Рапид. 24. Аттик. 26. Три. 28. Юла. 30. Синтез. 31. «Ржев». 32. Скейтборд. 33. Кильватер. 34. Петр. 35. Челнок. 41. Образ. 42. Спред. 46. Ядро. 47. Ейск.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2984 экз. Индекс под подписку ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 19.10.2022 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 460446.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.