2022 год - Год информационной политики и цифровизации работы профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 16 (1412)
22 сентября 2022 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Жизнь в движении

18 сентября свой профессиональный праздник отметили работники лесного хозяйства России

...Неуёмному человеку, вошедшему в историю под именем Пётр I, кажется, до всего было дело. Знаете ли вы, что кроме всего прочего именно он заложил основы современного лесоводства? Дело в том, что для защиты корабельных рощ от бессистемных рубок Пётр создал лесную стражу и специальную государственную службу, состоящую из вальдмейстеров («вальд» по-немецки - «лес») и обер-вальдмейстеров. А в 1723 году издал «Инструкцию обер-вальдмейстеру» - свод всех законов о лесе. Так что в будущем году мы имеем полное право отметить 300-летие российского регулярного лесного хозяйствования.

В истории отечественного лесоводства есть и такая занятная страница: в 1839 году, при Николае I (который вообще был известен стремлением к милитаризации общественного устройства) Лесной департамент получил донельзя военное переформатирование, образовав «Корпус лесничих». При этом губернский лесничий (это примерно соответствует начальнику главного управления лесного хозяйства области) приравнивался к командиру полка. Производство в очередной чин у лесников тоже делалось по армейскому образцу: на вакансии по старшинству и за отличия.

Но раз уж мы о юбилеях, то в нынешнем году празднуют своё 75-летие все лесхозы страны. В апреле 1947-го вышло постановление Совета Министров СССР, в котором была отмечена распыленность лесного фонда между многими ведомствами, что приводило к неправильной эксплуатации леса. Поэтому было образовано Министерство лесного хозяйства СССР, принявшее лесной фонд от всех фондодержателей и объединившее леса страны в едином управлении. В регионах появились управления лесного хозяйства, а на местах - лесхозы.

Окончание на с. 3.

В членских организациях Федерации омских профсоюзов прошли отчетно-выборные конференции.
2-я, 3-я с.

Профилактический визит нанесла комиссия по вопросам охраны труда на одно из омских предприятий.
3-я с.

Подробные разъяснения по изменениям в обработке персональных данных представляют правовые специалисты ФОП.
7-я с.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2022!

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области и в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POCHTA.RU.

Цифра дня

27 тыс. 842 рубля -

таков размер самой большой среди регионов РФ средней пенсии, зафиксированный на 1 января 2022 года в Чукотском автономном округе.

(lenta.ru)

Цитата дня

Преподаватель экономики РЭУ им. Плеханова

Александр ТИМОФЕЕВ

о тех категориях работников бюджетной сферы, не попавших под действие майских указов президента РФ, которых коснется повышение зарплаты с 1 октября с. г.:

«Повышения оплаты труда могут ожидать сотрудники спасательных центров МЧС, учреждений социальной сферы и гидрометеорологической службы, центров гигиены Роспотребнадзора, центров стандартизации, метрологии и испытаний Росстандарта, реабилитационных центров для инвалидов и ряда других категорий. Остальные профессиональные группы ждут повышения окладов с 1 января 2023 года.

Точный размер индексации укажут региональные власти. В большинстве регионов размер индексации варьируется в пределах 4-6 %, но может быть и больше - в зависимости от того, сколько средств выделят на местах. На величину текущей инфляции, которая сейчас больше 14 %, оклады поднимут вряд ли».

(1prime.ru)

Факты и комментарии

Об участии ФОП во Всероссийской акции профсоюзов

Президиум Федерации омских профсоюзов на своём заседании 14 сентября принял решение об участии ФОП во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», который, как известно, начиная с 2008 года ежегодно проводится 7 октября. В принятом постановлении, в частности, говорится: «Сегодня мы традиционно связываем этот день с актуализацией защиты трудовых прав жителей города Омска и Омской области (уровень средней заработной платы, состояние занятости, развитие системы социального партнерства, неснижение уровня социальных гарантий, состояние охраны и безопасности труда), учитывая события, связанные со специальной военной операцией и санкциями, которые влияют на рынок труда, на экономические взаимоотношения предприятий и, как следствие, на положение трудящихся». В соответствии с решениями исполкома ФНПР и координационного комитета солидарных действий Совета ФОП президиум постановил: руководству Федерации омских профсоюзов, ее членским организациям провести акцию под общепрофсоюзными девизами - «Za Достойный труд!», «Za Конституцию!», «Za уважение к закону о профсоюзах!», «Za Президента!». Определена форма акции. Это будет тематическое заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, проведение которого, по предварительной договорённости сторон соцпартнёрства, планируется на 6 октября в здании правительства Омской области. Кроме того, принято решение об участии в агитационном автопробеге ФНПР «Флаги солидарности». В Сибирском федеральном округе он пройдёт с 27 сентября по 6 октября 2022 года по всем регионам начиная с Забайкальского края (Петровский Завод - станция на Транссибе). Конечная точка маршрута - Новосибирск (офис представительства ФНПР в СФО).

К эффективному сотрудничеству с депутатами горсовета

Как мы уже сообщали ранее, в период избирательной кампании в органы местного самоуправления города Омска в 2022 году Федерация омских профсоюзов заключила соглашения с пятью кандидатами в депутаты Омского городского Совета - с директором по технологическому развитию Омского НИИ приборостроения Иваном Березиным, исполнительным директором ООО «СпецТехстрой» Дмитрием Лицкевичем, главврачом БУЗ Омской области «Клинический онкологический диспансер» Дмитрием Маркеловым, директором Омского музыкально-педагогического колледжа Светланой Студеникиной и директором МП «Электрический транспорт» Сергеем Фроловым. Цель соглашений - взаимодействие в сфере защиты трудовых, избирательных и иных прав граждан на период предвыборной кампании, а также в случае избрания их в представительный орган местного самоуправления города Омска. Сообщаем, что все эти кандидаты стали депутатами Омского горсовета седьмого созыва.

В настоящее время стороны рассматривают новые форматы сотрудничества.

- Договоренности с социальными партнёрами о совместной защите социально-трудовых прав граждан, особенно в условиях западных санкций, трудно переоценить. Сейчас важно не допустить роста безработицы, снижения уровня заработной платы или ее невыплаты, нарушения трудовых договоров между работниками и работодателями. Надеюсь, что вместе с депутатами, поддержанными нами в период их избирательной кампании, мы будем добиваться принятия рациональных решений, которые обеспечат достойный уровень жизни омичей, - подчеркнул председатель ФОП Сергей Моисеенко.

На «Сатурне» состоялась внеочередная профсоюзная конференция

15 сентября состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция первичной профсоюзной организации ПАО «Сатурн» (входит в АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей»). Одними из основных вопросов повестки дня стали итоги работы профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии профкома «Сатурна», а также избрание председателя профкома, составов профкома и контрольно-ревизионной комиссии. В работе конференции помимо 20 делегатов приняли участие заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов, заместитель генерального директора ПАО «Сатурн» Алексей Яцин, советник генерального директора, председатель совета ветеранов Тамара Матвеева, заведующая организационным отделом ФОП Мария Шихалева.

С отчетным докладом по итогам работы профкома за период с марта 2021 года по 14 сентября 2022 года выступил председатель профкома ОАО «Сатурн» Андрей Моргунов. По словам профлидера, команда, бережно сохраняя лучшие традиции предшественников, решительно и умело работала над защитой прав и интересов заводчан. Одним из важных направлений деятельности профсоюзной организации за отчётный период было названо регулирование социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства. За отчетный период был заключён коллективный договор. Выполнение обязательств коллективного договора находилось под строгим контролем, как администрации, так и профсоюзного комитета. Благодаря постоянному совершенствованию локально-нормативных актов, направленных на повышение эффективности и производительности труда, развитию социальных благ для работников, администрации и профсоюзному комитету удалось обеспечить создание работоспособного коллектива для выполнения задач предприятия.

В своем выступлении заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов подчеркнул, что **«совместными усилиями нам удается оставаться действенной силой, способной оказывать влияние. Мы одна из сильных общественных организаций, которая с достоинством защищает интересы работающих людей через конструктивный диалог с властью и работодателями. Огромная благодарность и всему профактиву завода. Благодаря вашему неравнодушию, активности профсоюзная организация завода добивается поставленных задач»**. Завершил свое выступление Орест Обухов вручением почетных грамот и благодарственных писем за плодотворное сотрудничество и за значительный вклад

в укрепление профсоюзного движения и социально-экономическую защиту трудовых прав работникам Андрею Моргунову (см. фото), Алевтине Аношкиной, Игорю Кошелеву, Виктору Еременко, Татьяне Белослюдовой.

Заместитель генерального директора Алексей Яцин также отметил роль профсоюзной организации и поблагодарил профсоюзных лидеров за плодотворную совместную работу.

«ПАО «Сатурн» работает сейчас в непростых условиях, - сказал он. - **На предприятии реализуется комплекс мероприятий по недопущению появления кризисных факторов в экономике завода, по развитию социальных гарантий и благ для работников. И профсоюз помогает и всемерно способствует успешной работе предприятия и сохранению здорового климата в трудовых коллективах»**.

Делегаты единогласно признали работу профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии за отчетный период удовлетворительной. В ходе конференции были избраны новые составы профкома «Сатурна» и контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации. Председателем профкома был избран Алексей Яцин. В своём слове новый профлидер поблагодарил коллег за оказанное доверие.

«Мы с вами и впредь должны взаимодействовать таким образом, чтобы в коллективе всегда была стабильность. Будем работать сообща, вместе решать поставленные задачи».

Профкому в ближайшее время необходимо согласовать с Федерацией омских профсоюзов и утвердить новую редакцию устава профорганизации, активизировать работу по вовлечению новых членов, закреплению кадров.

Прошёл окружной этап «Стратегического резерва 2022»

С 7 по 10 сентября в Иркутске проходил окружной этап Всероссийского молодёжного форума ФНПР «Стратегический резерв 2022», в котором приняли участие 27 профактивистов из разных городов Сибирского федерального округа. Омск представляли Анастасия Дейнеко из АО «Высокие Технологии», Юлия Ильчук из БСМП-1 и заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью Федерации омских профсоюзов Андрей Ефремов (см. фото). Образовательные площадки для мероприятия предоставило Иркутское областное объединение организаций профсоюзов.

На открытии форума его участников приветствовали заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, секретарь ФНПР - представитель ФНПР в СФО Дмитрий Морокин, председатель Иркутского профобъединения Александр Коротких, которые затем стали спикерами мероприятия.

Для профсоюзной молодежи была подготовлена насыщенная программа - лекции, дискуссии, тренинги, командообразующие мероприятия, а также экскурсии по Иркутску и на Байкал. Как отметил Александр Шершуков, глобальная цель «Стратегического резерва» - это обновление профсоюзного актива и подготовка молодых людей к дальнейшему карьерному росту на профсоюзном поприще, в том числе включению их в кадровый резерв на руководящие должности территориальных организаций профсоюзов.

- Состав участников форума был разнообразен и по возрасту, и профессиональным навыкам: кто-то совсем недавно закончил вуз, а кто-то уже несколько лет возглавлял молодёжный совет профобъединения или, например, успешно занимался бизнесом, - рассказывает Андрей Ефремов. **- Но все ребята были талантливые и способные. Сужу об этом не только по прошедшим дискуссиям, но по их активности, интересным вопросам, смелым предположениям во время лекции-тренинга, которую я провёл. Отмечу и неформальную обстановку форума, которую в первую очередь создавали и поддерживали наши главные спикеры.**

В Шербакульском районе продолжается уборочная

Урожайность в нынешнем году не очень радует: она в районе составляет в целом чуть больше 11 центнеров с гектара. Первым завершил уборку СПК «Максимовский» с урожайностью 12,8 ц/га. Работников СПК поздравили районной «Молнией», по традиции размещаемой на информационном стенде администрации района и отправляемой по электронной почтена предприятия.

Информационные профсоюзные стенды оформляются также на всех сельхозпредприятиях, где есть профсоюзные организации. В этом году районная организация профсоюза работников АПК вновь объявила онлайн-конкурс на лучшее оформление профсоюзного информационного стенда и лучшую профсоюзную организацию. Итоги будут подведены к районному празднику, посвященному Дню работника сельского хозяйства.

А пока председатель районной организации профсоюза работников АПК Тамара Фрицлер навещает хлеборобов на их рабочих местах - на днях она побывала в АО «АФ Екатеринославская». Ежедневно на полях агрофирмы работает 8 комбайнов различных марок. Все комбайны и машины, задействованные в уборочной страде, снабжены кондиционерами, так что нормальные условия труда созданы. Полеводы обеспечиваются всем необходимым для непрерывной работы, председатель профсоюзного комитета, она же специалист по охране труда, Ольга Панасенко контролирует безопасность работы, а также качество и разнообразие питания. В этом вопросе нареканий нет, ежедневно готовя до 50 термосов с обедами, работники столовой уже изучили все вкусы и пожелания участников страды…

Жизнь в движении

Окончание. Начало на с. 1.

Одним из лучших лесхозов области считается Любинский. Хотя ещё лет десять назад назвать его в числе флагманов отрасли не пришло бы в голову никому: многомиллионные долги, трехмесячные задержки зарплаты и отсутствие ясных перспектив заставляли желать ему скорее «если смерти, то мгновенной». И в этот момент на предприятии появился новый директор, Андрей Евстифеев, четко понимавший, что движение - это жизнь. Лесхоз предлагал свои услуги предпринимателям и организациям, брался едва ли не за любую работу - и вскоре в его портфеле было несколько солидных договоров, а на счете появились средства.

В преддверии профессионального праздника председатель областной профорганизации работников лесных отраслей Наталья Тришкина вручила Валерию Ходыкину грамоту обкома профсоюза.

Сейчас те времена работниками лесхоза вспоминаются с усмешкой. Председатель профкома, мастер лесосеки Валерий Ходыкин, занимающий свой общественный пост с 2009 года, говорит: «Я сюда в своё время пришёл из колхоза, где денег не видел годами. Что мне было подождать три месяца? Да запросто!». Сегодня Любинский лесхоз оперирует совсем другими цифрами: «Вот взяли в Тарском районе больше десятка тысяч гектаров в аренду, работаем потихоньку», - говорит Евстифеев. Это в дополнение к уже имеющимся 111 тысячам гектаров на территории четырех районов - Любинского, Марьяновского, Одесского и Шербакульского.

Все эти тысячи гектаров контролируют всего 39 человек штатного состава лесхоза (кстати, все они, включая директора - члены профсоюза). Ходыкин призывает не удивляться этому: «У нас очень дружный коллектив, в котором все друг другу помогают и друг друга заменяют. Мы всё делаем вместе - в том числе и мы с Андреем Владимировичем как председатель профкома с работодателем. Вместе обеспечиваем спецодежду, транспорт, охрану труда и прочее. Вместе улучшаем положения коллективного договора. В такой обстановке работать легко». А когда корреспонденты «Позиции» попросили председателя профкома назвать своих ближайших профсоюзных помощников, он, улыбаясь одними глазами, с видимой серьезностью сказал: «Я же не освобожденный председатель, поэтому стараюсь все дела перекладывать на плечи коллектива. Все они - мои ближайшие помощники и мои первые заместители».

На 39 человек трудового коллектива пришлось в этом году 39 лесных пожаров. «Практически не спали в это время, - вспоминает Ходыкин. - С пожара приезжаешь, только на кровать ложишься - уже снова звонят, опять ехать надо». А мы ведь помним, что у любинцев своих четыре района да арендованные территории в Таре, так ведь они ещё и соседям-крутинцам с тушением пожаров помогали. В этом сильно помогает новая техника, приобретенная лесхозом за последние годы: пожарная машина, болотоход, гусеничный трактор, квадроцикл. Теперь понятия бездорожья для него, видимо, не существует. А вот пожары, к сожалению, остаются. «И причина их - люди», - хмуро комментирует Ходыкин. Да уж, огнеопасных следов (точнее, отходов) человеческого присутствия в любом лесу полным-полно.

Тот самый квадроцикл проверяет в действии директор САУ «Любинский лесхоз» Андрей Евстифеев.

Зато отходов практически нет в производственном цеху лесхоза. Дрова, доски, опилки - на поток коммерческой реализации поставлено всё, поставленная зимой пилорама без дела не простаивает. Материалами собственного производства недавно отремонтированы два кабинета в администрации лесхоза. Теперь вот близка к осуществлению ещё одна идея: поставлять в магазины черенки для всякого хозяйственного инструмента. Движение - жизнь...

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Олега ЛЫСАКОВА.

Чтобы труд был более безопасным

Профилактический визит в вагонное ремонтное депо Омск

Совместная комиссия из представителей Государственной инспекции труда в Омской области, Федерации омских профсоюзов и Управления регионального министерства труда и социального развития по городу Омску недавно побывала в вагонном ремонтном депо Омск - филиале ООО «Новая вагонно-ремонтная компания». Цель посещения предприятия - оказание методической помощи по вопросам охраны труда и рассмотрение возможности создания первичной профсоюзной организации. А основанием для этого послужили решения Гострудинспекции «О проведении профилактического визита» и межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти Омской области в сфере защиты трудовых прав работников, на заседании которой ранее было рассмотрено состояние условий и охраны труда в вагонном ремонтном депо Омск.

В апреле текущего года на этом предприятии произошёл несчастный случай со смертельным исходом. Мастер участка М. осматривал для ремонта железнодорожные цистерны, в которых перевозились нефтепродукты. Он спустился внутрь одной из них, тут же поднялся наверх за защитной маской, затем вновь спустился внутрь и больше на поверхности не появлялся. Работы производились в выходной день, и на территории депо было немного рабочих. Они не сразу заметили отсутствие мастера, а когда спохватились, было уже поздно: он насмерть отравился парами нефтепродуктов. Расследовавшая несчастный случай комиссия пришла к выводу, что причинами ЧП стали неудовлетворительная организация производства работ, а также необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов предприятия за ходом выполнения работы, неприменение погибшим средств индивидуальной защиты органов дыхания, и установила план мероприятий по устранению нарушений требований охраны труда.

О том, как реализуются эти мероприятия в вагонном ремонтном депо, и шла речь на встрече членов совместной комиссии с представителями администрации и специалистами предприятия, которые предоставили на сей счёт соответствующие документы. В частности, в ходе проведения расследования главным техническим инспектором труда ФОП Сергеем Писаревым с работодателем и родственниками погибшего проводилась целенаправленная разъяснительная работа о мерах социальной поддержки при несчастных случаях на производстве, о порядке назначения и выплате страховых сумм возмещения вреда здоровью, по выполнению работодателем обязанностей соблюдения условий коллективного договора в части оказания материальной помощи пострадавшим от несчастных случаев на производстве, а также по соблюдению положений ст. 237 Трудового кодекса РФ «Возмещение морального вреда, причиненного работнику». По этому поводу директор депо Андрей Прядухин пояснил, что предприятием предоставлена материальная помощь и компенсация морального вреда семье погибшего на общую сумму свыше двух миллионов рублей, оказано содействие в трудоустройстве жене погибшего и решается вопрос по дальнейшему обучению в среднетехническом образовательном учреждении его несовершеннолетнего сына.

Ситуация, связанная с несчастным случаем, была не единственной темой встречи. Стороны детально обсудили вопросы, касающиеся наличия и функционирования системы управления охраной труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, организации проведения медицинских осмотров, обучения и проверки знаний работников в области охраны труда, проведения внеплановых инструктажей и инструктажей на рабочих местах и др. Также члены совместной комиссии провели консультации по изменениям в Трудовой кодекс РФ и нормативным правовым актам, вступившим в действие в 2021-м и 2022 годах.

Кроме того, у главного технического инспектора труда ФОП Сергея Писарева и директора депо Андрея Прядухина состоялась беседа по поводу создания в депо первичной профсоюзной организации. Конечно же, в разговоре с работодателем прежде всего делался акцент на очевидной выгоде для него деятельности профорганизации, ведь, сотрудничая с ней, он получает социального партнёра, который действует в соответствии с федеральным законом и несет всю полноту ответственности за принятые обязательства от имени коллектива и который также заинтересован в стабильной работе предприятия, наращивании объёмов производства и как следствие - получении прибыли. В итоге рекомендовано с учетом требований Трудового кодекса РФ, Федерального закона «О профессиональных союзах» рассмотреть вопрос о создании первичной профсоюзной организации на предприятии, где трудится более двухсот человек, а информацию о принятом решении направить в министерство труда и социального развития Омской области и Федерацию омских профсоюзов, как это прописано в протоколе заседания межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти Омской области в сфере защиты трудовых прав работников.

Людмила ЛИТВИНОВА.

Состоялась отчетно-выборная конференция областной организации межрегионального профсоюза работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности

Главное, что есть неравнодушные профлидеры…

Об итогах и задачах

Оценку работе за истекший пятилетний период дали 22 делегата. Облпрофорганизация, по данным на 1 января нынешнего года, объединяла в своих рядах 2 902 члена профсоюза, сообщил ее председатель Владимир Багрянцев в отчетном докладе. Охват профчленством в отрасли составляет 54,3 процента. В составе облпрофорганизации сохранились все 14 первичек. В этом плане обошлось без потерь… но и без пополнений.

А вот общая численность членов профсоюза несколько уменьшилась - в начале отчетного периода она составляла 3258 человек. Основными причинами стали увольнения работников и уход на заслуженный отдых. На предприятиях и в организациях охват профчленством разный. Так, в омском филиале компании «АВ InBev Efes» (первичная профорганизация «Росар») он стопроцентный. Высокий показатель - 86 процентов - удерживается в АО «Омский бекон», Калачинск». Стабильный уровень профчленства сохраняется в ОАО «Хлебодар», ФГКУ «Комбинат «Иртыш» Росрезерва», ЗАО «Русь».

Обком профсоюза реализовывал ряд мер, направленных на укрепление организационного единства, сохранение численности профрядов. В частности, первичкам оказывалась практическая помощь в правовой, финансовой деятельности, проводились встречи председателя облпрофорганизации с коллективами непосредственно на местах. Уделялось внимание компетентности профсоюзных кадров и актива. Обучение прошли вновь избранные председатели профкомов. А вот возможности повышения уровня знаний председателей цехкомов и уполномоченных по охране труда используются недостаточно широко, отмечалось на конференции. Это одно из направлений деятельности, которое необходимо развивать в предстоящем периоде.

Характеризуя положение дел в сфере социального партнерства, председатель обкома констатировал, что большинство обязательств областного соглашения по организациям пищевых и перерабатывающих отраслей, принятого на 2021 - 2023 годы, выполняется в полном объеме. В работе по колдоговорному регулированию есть и положительные аспекты, и пробелы. Так, сообщил профлидер, качество подготовки коллективных договоров в последние годы значительно улучшилось. В них включаются все необходимые разделы, а на ряде предприятий предоставляется значительный спектр дополнительных социальных льгот и гарантий сверх тех, что предусмотрены трудовым законодательством. В четырех организациях колдоговоры, к сожалению, отсутствуют. Говоря о значимости этих документов, Владимир Багрянцев также сделал акцент на том, что работники должны чувствовать сопричастность к их принятию. Нужно собирать предложения членов коллектива, информировать о ходе подготовки к заключению колдоговора. Ведь для сотрудников это подтверждение того, что профком действительно отстаивает их интересы, иными словами - мотивация.

Одним из ключевых векторов совместной деятельности в рамках соцпартнерства остаются вопросы охраны труда. На предприятиях отрасли созданы соответствующие службы, контролируют эту сферу и постоянно действующие комиссии, куда входят представители работодателей и профкомов. Избрано 46 уполномоченных по охране труда. Представители ОАО «Хлебодар», АО «Омский бекон», Калачинск», первичной профорганизации «Росар» занимали призовые места в конкурсе на лучшего уполномоченного, организуемого Федерацией омских профсоюзов.

Оздоровление, взрослое и детское, также входило в число приоритетов. Совместно представители администрации и профкома вели работу по обеспечению детей работников путевками в загородные оздоровительные и пришкольные лагеря. На ряде предприятий в летние месяцы практикуются семейные выезды на базы отдыха с проведением различных спортивных соревнований и конкурсов.

Обозначая задачи на будущее, Владимир Багрянцев отметил необходимость сосредоточить усилия на молодежной политике, которая пока остается одним из слабых мест. Сейчас молодежь составляет только около сорока процентов от общего числа членов профсоюза. Нужно искать новые формы мотивации, устраивать мероприятия, интересные молодому поколению. На конференции председатель облпрофорганизации также проинформировал присутствующих о событии, значимом для будущего всего Межрегионального отраслевого профсоюза. Планируется расширение его рядов. А именно - объединение с Общероссийским профсоюзом работников рыбного хозяйства.

Опыт позитивный и креативный

Выступившие делегаты представили коллегам положительный опыт работы своих первичек и обозначили проблемы, требующие совместного поиска решений. Еще в отчетном докладе в качестве примера эффективного взаимодействия с администрацией неоднократно упоминалась первичная профорганизация «Росар» филиала пивоваренной компании «АВ InBev Efes». Подробнее направления такого конструктивного сотрудничества осветила ее председатель Наталья Лобейко. Прежде всего оно касается контроля за охраной труда. Члены профкома ежемесячно осуществляют обходы производственных участков, бытовых помещений, санузлов, столовой, обращают внимание на обеспеченность работников спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, принимают замечания коллектива, касающиеся условий труда. По результатам составляются акты, которые передаются руководителям подразделений. Своевременно принимаются меры по устранению выявленных недочетов. В практику вошли опросы по поводу удовлетворенности общими услугами - организацией питания, работой медпункта, транспортной доставкой. Полученные комментарии и предложения помогают создавать еще более комфортную среду для коллектива.

Председателем облпрофорганизации вновь избран Владимир Багрянцев.

Для членов профсоюза (а это, как упоминалось, абсолютно все работники) предусмотрен расширенный пакет льгот. В их числе - выплаты при различных радостных и печальных обстоятельствах, материальная помощь многодетным семьям и матерям-одиночкам на сборы детей в школу перед 1 сентября, новогодние подарки, поздравления по случаю юбилеев… Большой популярностью пользуются мероприятия, получившие на предприятии оригинальное название «профкомовские выходы». Работникам периодически предоставляется возможность приятно и с пользой провести выходные за счет средств профбюджета, причем коллективы подразделений сами выбирают, будет ли это, скажем, выезд за город или культпоход в театр. Сотрудники предприятия с готовностью принимают участие в мероприятиях, организуемых обкомом и ФОП, - например, в первомайских акциях.

В аграрно-технологическом колледже не столь благоприятная ситуация с профчленством - в профрядах состоит менее половины коллектива. Но те сотрудники, кто сделал выбор в пользу профсоюза, находят для себя в этом несомненные преимущества, отметила председатель профкома Вера Хованская. Члены профсоюза могут рассчитывать на материальную помощь в определенных ситуациях, получают подарки к праздникам, правовую поддержку. Нескольким работникам колледжа были предоставлены бесплатные юридические консультации специалистами Федерации омских профсоюзов, за что они им очень благодарны. Профкомом ведется работа по оздоровлению. У желающих членов профсоюза есть возможность посещать бассейн - половина суммы оплаты компенсируется из профбюджета. Совместно с администрацией члены профкома, входящие в различные комиссии, решают вопросы, связанные с охраной труда, распределением стимулирующих выплат, аттестацией педагогов, проживанием в общежитиях… Словом, делается немало - видимо, стоит обдумать, как грамотно позиционировать свою работу, чтобы дать импульс росту профчленства…

В ФГБУ «Центр агрохимической службы «Омский» налажено взаимопонимание руководства и профсоюзной стороны, действует качественный по содержанию коллективный договор. Но профком не останавливается на достигнутом и продолжает выходить с инициативами, чтобы расширить число бонусов для сотрудников. Об идеях, которые удалось успешно реализовать, на конференции рассказала председатель первички Светлана Кузеева. Так, например, по предложению профкома мамам и папам предоставляются свободные дни с сохранением зарплаты для посещения детсадовских и школьных утренников. После долгих переговоров с администрацией профсоюзная сторона добилась сокращенного рабочего дня по пятницам. Правда, не на весь год, а с ноября по апрель. Время посевной и уборочной - у коллектива самая горячая пора. Сотрудники учреждения проводят агрохимические обследования полей и испытание продукции. Работа связана с вредными факторами, поэтому взаимодействие с администрацией в вопросах охраны труда - на переднем плане.

Основной упор - на мотивацию

В организации досуга профактив центра агрохимслужбы тоже профи. В учреждении действует инициативная группа артистов, состоящая исключительно из членов профсоюза. Костюмированное мини-шоу по случаю юбилеев работников или календарных праздников - это по их части. Так что поздравления здесь всегда оригинальные и творческие. Несмотря на свою креативность, профактив также сталкивается с трудностями мотивации. Молодежи старается объяснять, что профсоюз - это прежде всего возможность для каждого получить поддержку в сложной ситуации. Но и богатая яркими событиями жизнь коллектива - для кого-то тоже мотивирующих фактор. По словам Светланы Кузеевой, не так давно трое сотрудников вступили в профряды, чтобы принять участие в профсоюзной спартакиаде.

Актуальную тему мотивации затронул в своем выступлении и заместитель председателя ФОП Орест Обухов. Многое в ее эффективности, отметил он, зависит от личностных качеств профлидера, его отношения к своему делу. В облпрофорганизации, как показала конференция, харизматичные, неравнодушные, креативные активисты, безусловно, есть. Профлидер всегда должен быть готов ответить на часто задаваемый вопрос: «На что влияет профсоюз?». Если говорить о преимуществах материального характера, то здесь можно привести такие аргументы, как бесплатная юридическая помощь, скидки на оздоровление в российских здравницах. Ну а главный довод таков: профсоюзы - единственная Всероссийская общественная организация, которая на законных основаниях может вести полноправный конструктивный диалог с властью, подчеркнул Орест Обухов. А в сложные для страны периоды, когда особенно важно единение народа, заинтересованность органов власти во взаимодействии с профсоюзами возрастает. И сейчас именно такое время…

В ходе голосования делегаты проявили полное единодушие. Работа облпрофорганизации в минувшем пятилетии признана удовлетворительной, а ее председателем вновь избран Владимир Багрянцев. И, конечно, обозначен спектр задач, к решению которых нужно стремиться.

Создание комфортных условий труда и организация интересного досуга для работников - в этом видит свою главную задачу профком центра агрохимслужбы.

Елена ГЕНЕРАЛОВА. Фото Дмитрия БОРЗЕНКОВА и из архива профорганизации центра агрохимслужбы.

Постоянный диалог о важном

Именно этот принцип стал главным в работе администрации, профкома и всего коллектива школы № 16

С урока «Разговоры о важном» теперь начинается каждый понедельник для российских школьников. Эти тематические занятия, вошедшие в учебную программу в непростой для страны период, направлены на патриотическое воспитание, формирование чувства гордости за свою Родину у юного поколения. Педагоги и ученики средней общеобразовательной школы № 16, расположенной в Амурском поселке, и разговоры о важном, и сопутствующие им конкретные дела скорее не начинают, а уже продолжают...

Коллективно (а иначе здесь и не бывает) педагоги решили, что нравственно-патриотический уклон должен стать приоритетным в воспитании школьников. И это объяснимо. На тот момент основную часть родителей учеников составляли те, чьи детство и юность пришлись на противоречивые девяностые, когда не к лучшему переоценивались ценности, разрушались моральные устои, а понятия «нравственность» и «патриотизм» нивелировались. Так что браться нужно было за воспитание не только школьников, но и их мам и пап.

- Могу сказать, что с тех пор, как мы начали развивать это направление, - рассказывает директор школы Светлана Полякова, - изменилось многое. Прежде всего отношения - учителей и учеников, родителей и педагогов, ребят друг с другом. Патриотизм ведь начинается с малого, и с нравственностью он неразрывно связан. Все меньше сталкиваемся с неуважением, грубостью. Значительно возросла культура общения, усилилось чувство ответственности. Ребята бережнее стали относиться к школьному имуществу, прилегающей территории. Вместе, например, учителя и ученики с удовольствием заботятся о нашей замечательной цветочной клумбе. Конечно, устраиваем не только свои мероприятия нравственно-патриотического характера, но и участвуем в окружных, городских, завоевываем призовые места. На параде Победы даже наши ребята выступали. Фотографии обязательно выкладываем на школьном сайте, в соцсетях, отправляем в родительский чат в WhatsApp. В общем, создаем стимулы гордиться своей школой, своим городом, своей страной.

Действует в этом образовательном учреждении юнармейский отряд «Беркут». Начиналось все довольно обычно - с успешного участия в традиционных смотрах строя и песни. Победы в них вдохновили расти дальше. Желающих вступить в отряд много.

- Теперь мы всегда на виду, - отмечает его руководитель, заместитель директора по воспитательной работе Наталья Захарова. - Участвуем во многих военно-патриотических акциях, плодотворно сотрудничаем с окружным советом ветеранов, омским отделением Всероссийской общественной организации «Боевое братство». Активность ребят, безусловно, замечена. Департамент образования администрации города совместно с областным министерством культуры поощрили наших юнармейцев поездкой на экскурсию в Москву, куда они скоро отправятся.

Педагоги школы № 16 не боятся экспериментировать и всегда готовы начать с чистого листа любое дело, если видят, что новшества пойдут на пользу образовательному процессу. Перешли, например, на триместровую модульную систему обучения. Предполагает она деление учебного года на три части и введение следующего режима - неделя отдыха после пяти рабочих недель. Главным преимуществом считается равномерное распределение учебной нагрузки, положительно влияющее на работоспособность. Плюс объективность оценки по итогам года. Скажем, две пятерки и одна четверка в триместрах, или наоборот - итог очевиден. Динамика успеваемости учеников, во всяком случае в шестнадцатой школе, уже доказала эффективность системы.

Вообще же высокое качество обучения в этом учреждении не раз подтверждалось цифрами и фактами - высокими результатами ЕГЭ, значительным числом поступивших в престижные вузы не только города, но и страны. По итогам 2020 года школа вошла в каталог «55 лучших образовательных организаций Омска», представленный в деловом журнале «Максимум», а в 2021-м - в список ста лучших компаний города, опубликованный тем же изданием. Главное достижение прошлого учебного года - восемь медалистов. Школа, безусловно, на хорошем счету, многие хотят попасть сюда. На сегодняшний день

В комфортной обстановке знания усваиваются быстрее, убеждена директор школы № 16 Светлана Полякова.

Урок патриотизма дает заместитель директора по воспитательной работе Наталья Захарова.

обучается 1050 человек - эта цифра побила все рекорды предыдущих лет.

За знаниями, конечно, сюда идут в первую очередь, но еще шестнадцатая привлекает своей обстановкой - внешней, внутренней, психологической. Открыта она была еще в 1965 году, но на свой возраст совсем не выглядит. Напротив, уже с порога удивляет элементами современного электронного оснащения. Пожалуй, это единственная в городе школа, которая может похвастаться вывеской, светящейся в темное время. Такой подарок преподнесли благодарные выпускники. И весьма кстати: здание находится на магистрали, бросается в глаза, а потому нужно держать марку. Внутри все не хуже - уютные отремонтированные учебные классы, вполне современные светлые коридоры.

- Создание комфортных условий для ребят и учителей - в этом видим одну из своих главных задач, - констатирует Светлана Полякова. - Считаем, что на качество обучения обстановка серьезно влияет. А если говорить о педагогах, то ведь это и есть, по большому счету, условия труда. Многие из них сейчас, не секрет, работают на две-три ставки, проводят в школе очень много времени, и, конечно, им нужно помогать оставаться в тонусе, давать возможность восстанавливать силы. Учительскую мы постарались обустроить так, чтобы и работать, и отдыхать здесь было удобно. Для этого есть все необходимое: компьютер с интернетом, нужная мебель, чайник, микроволновка, холодильник. Кабинеты тоже постоянно совершенствуем - сейчас в четырех, например, установлены интерактивные доски. Все время что-то обновляем. Это нелегко, конечно, в условиях ограниченного бюджетного финансирования, но ищем дополнительные ресурсы. Ведем переговоры со спонсорами, меценатами, активно сотрудничаем с депутатами, представителями бизнес-сообщества, которых нам удается убеждать, что вкладывать в школу - это вкладывать в будущее. Современный директор школы - не только педагог, он хозяйственник, менеджер.

В «хозяйстве» в нынешнем году произошло пополнение. Учреждению по распоряжению департамента образования был передан автомобиль «ГАЗель» для подвоза первоклассников. Дело в том, что в школе № 30, расположенной в микрорайоне «Амурский-2», не хватало мест. Ребят распределили по трем ближайшим школам. Приняли их и в шестнадцатой, сюда маленькие школьники теперь приезжают на машине. Однако предшествовала этому масса хлопот. Автомобиль нужно было поставить на учет, полностью обеспечить безопасные условия, организовать техосмотр. Да еще в последний момент одна неисправность возникла, но и эту проблему оперативно удалось устранить. Сейчас каждое утро необходимо «рапортовать» в ГИБДД об убытии-прибытии «ГАЗели» из пункта «А» в пункт «Б». Но опытная команда школы № 16, закаленная переменами, свойственными системе образования, легко адаптировалась к такой новации.

Этим общеобразовательным учреждением Светлана Полякова руководит 11 лет, прежде была директором в другой школе, а ее общий педстаж составляет 32 года. А еще она представитель педагогической династии - учителями работали родители и несколько родственников. И не понаслышке Светлана Григорьевна знает, насколько в коллективе важны традиции. Одна из них - сотрудничество с профсоюзной организацией. Среди хранящихся в кабинете наград, личных и тех, которых удостоена школа, - нагрудный знак областной организации профсоюза работников образования «За социальное партнерство». Сегодняшний положительный имидж школы - общая с профсоюзной командой заслуга, убеждена директор.

Педагог Елена Тимофеева проявляет высокий уровень мастерства в преподавании географии и в профсоюзной работе.

Составление расписания, графика отпусков, распределение учебной нагрузки, разработка положения об оплате труда - эти и многие другие вопросы директор и профсоюзный комитет решают совместно. Председатель профорганизации Елена Артуровна Тимофеева возглавляет комиссию по премиальным выплатам. Словом, здесь ведется полноценный диалог социальных партнеров, где голос профсоюзной стороны всегда весом. И в результате коллектив получает немало бонусов. Более 75 процентов работников школы - члены профсоюза.

- Стараемся использовать все возможности и формы оздоровления наших сотрудников, - рассказывает Елена Тимофеева, возглавляющая первичку школы почти пятнадцать лет. - Все желающие члены профсоюза посещают бассейн в гимназии № 159, по льготной стоимости можно тренироваться в спорткомплексе «Реформа». Со спортом вообще дружим, с удовольствием участвуем в мероприятиях, проводимых райкомом профсоюза работников образования Центрального округа, успешно выступаем на турслетах, занимаем призовые места в волейболе. Практикуем выезды за город. В коллективный договор тоже стараемся включать все по максимуму. Среди гарантий, которые есть не у всех, - например, предоставление трех свободных дней при работе без больничных в течение года. В любой ситуации, радостной или печальной, работники не остаются без поддержки. Всегда можем рассчитывать на помощь райкома и обкома. Не раз, например, наши члены профсоюза пользовались возможностью получить бесплатную юридическую консультацию.

Если говорить о мотивации профчленства, то здесь не принято настаивать, уговаривать. Люди видят конкретные результаты работы профкома и сами принимают решение - как правило, положительное. Кто-то вступает в ряды первички сразу, кто-то сначала присматривается. Молодежь обычно долго не раздумывает.

- То, что с профсоюзом интереснее, очевидно, поэтому, конечно, вступила, - говорит социальный педагог Алина Рушкова, работающая в школе четвертый год. - Всегда занималась спортом, и рада, что, работая, могу это продолжать. Посещаю «Реформу» и вообще живу насыщенной событиями жизнью. Здесь я своя, выпускница этой школы. Поэтому, когда вернулась после окончания вуза, адаптация прошла очень легко. Атмосфера доброжелательная, все готовы помочь советом…

Сейчас в школе трудится несколько педагогов, которые когда-то в ней же и учились. Вот на будущий год ждут прихода еще двух выпускников, получающих педагогическое образование. С кадрами в шестнадцатой проблем нет. Случалось, что учителя по каким-либо личным обстоятельствам переходили на работу в другие образовательные учреждения. Выбирали, например, работу поближе к дому… А потом возвращались, готовые преодолевать расстояния, чтобы вновь оказаться там, где умеют говорить о важном и слышать друг друга.

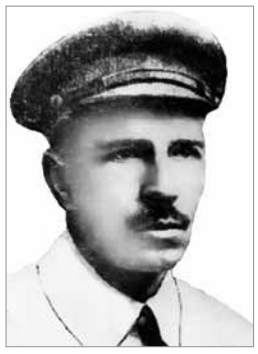
Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею: сентябрь

135 лет назад, 27 сентября 1887 года,

родился Александр Алексеевич Коростелёв - советский партийный деятель, участник революционного движения в России.



В 14 лет Александр стал учеником токаря на механическом заводе и еще подростком участвовал в выступлениях рабочих за свои права. После нескольких арестов и ссылок в 1910 году Коростелёв устроился в Оренбурге в токарный цех главных железнодорожных мастерских, став вожаком рабочих предприятия. После революции сменил несколько руководящих должностей, в числе которых был даже пост комиссара Ташкентской железной дороги. На IV съезде профсоюзов СССР он был избран членом президиума ВЦСПС, а затем возглавил ЦК Всероссийского союза работников просвещения, проработав здесь до 1929 года.

100 лет назад, 17 сентября 1922 года,

открылся пятый Всероссийский съезд профсоюзов. Одним из главных на нем был вопрос о катастрофическом положении промышленности - прежде всего тяжелой.

Съезд признал необходимым выделение соответствующих денежных и материальных ресурсов для дальнейшего развития крупной промышленности и транспорта. Кроме того, в числе главных пунктов повестки дня называлось энергичное вовлечение в общесоюзную работу членов профсоюзов, говорилось о преимущественном их праве на получение работы и обязательном включении такого пункта в коллективный договор, о необходимости оказания им юридической и всякой иной помощи. Резолюция по культурной работе профсоюзов поставила в центр культурно-просветительной работы заводской рабочий (союзный) клуб. Вокруг него предлагалось создать учреждения, обслуживающие досуговые потребности рабочих (библиотеки, художественные и театральные студии, музыкальные и спортивные кружки и т. п.).

60 лет назад, 7 сентября 1962 года,

вышло постановление президиума ВЦСПС «О состоянии и мерах улучшения работы профсоюзных организаций по научно-атеистической пропаганде среди рабочих и служащих».

Наряду с несомненными успехами на этом направлении профсоюзной работы были отмечены, как водится, и некоторые недоработки: «Большинство культурно-просветительных учреждений не имеют Домов и уголков атеиста, не создают антирелигиозные кружки и семинары, редко демонстрируют научно-популярные фильмы. В концертах и спектаклях художественной самодеятельности слабо используется имеющийся репертуар антирелигиозного содержания». Рекомендации по исправлению ситуации были типично советскими по своим всеохватности, неподъемности и неконкретности: «Добиться того, чтобы научно-атеистическая пропаганда была доходчивой, направленной на разоблачение идеологии действующих религиозных групп, общин, сект и основанной на величайших достижениях советской науки в освоении космоса, в области астрономии, биологии, физиологии, физики, химии, подтверждающих материалистические взгляды на развитие природы и общества». Ну, и так далее в том же духе…

105 лет назад, 2 сентября 1917 года,

на I Всероссийском съезде стекольщиков был образован Всероссийский профессиональный союз рабочих стекольно-фарфорово-фаянсового производства.

Судьба этого профсоюза, объединявшего поначалу производителей самой хрупкой продукции, была причудливой - в результате спустя годы он превратился в профсоюз работников… строительства и промышленности строительных материалов!

Вот как это произошло (следите за руками): сначала к нему присоединили профсоюз работников гончарно-изразцового производства (вроде бы родственный по степени непрочности товарной линейки), а потом - ну, где изразцы, там и кирпичи, правильно? - объединили со строительным профсоюзом.

105 лет назад, 21 сентября 1917 года,

открылось Всероссийское совещание текстильщиков, положившее начало объединению текстильщиков в единый профсоюз.

На совещании был избран Временный Всероссийский совет (Временный Всероссийский центральный комитет) союзов рабочих и работниц по обработке волокнистых веществ, в задачи которого входило налаживание связи между существующими самостоятельными союзами текстильщиков, создание низовых союзов, а также координация их работы.

140 лет назад, 26 сентября 1882 года,

родился Алексей Капитонович Гастев, русский революционер, профсоюзный деятель, поэт и писатель, теоретик научной организации труда и руководитель Центрального института труда.

Его профсоюзная карьера началась после революции: в 1917-1918 годах Гастев был секретарём ЦК Всероссийского союза рабочих-металлистов. Затем он работал в администрациях заводов Москвы, Харькова, Николаева, активно занимался профсоюзной и культурно-организаторской работой (во Всеукраинском совете искусств). В 1921 году стал создателем и руководителем Центрального института труда (ЦИТ), авангарда советской промышленной революции. С 1932 по 1936 год был председателем Всесоюзного комитета по стандартизации при Совете труда и обороны, а также главным редактором журнала «Вестник стандартизации». Между прочим, в честь Гастева назван ежегодно проводящийся в России с 2011 года кубок лидеров по бережливому производству.

90 лет назад, 15 сентября 1932 года,

завершился двенадцатый пленум Исполнительного комитета Коминтерна, посвященный главным образом урокам для коммунистических и профсоюзных организаций Европы экономических стачек на континенте, а также участию в политической борьбе безработных.

Последнему фактору Исполком Коминтерна придавал большое значение: «Двенадцатый пленум ИККИ обращает особое внимание всех секций Коминтерна на огромное и все возрастающее политическое значение движения безработных, которое все больше направляется непосредственно против капиталистического государства (борьба за хлеб, за пособия, за социальное страхование, против принудительных работ и т. д.). Борьба безработных до сих пор еще менее была подготовлена и организована коммунистическим авангардом, чем стачечная борьба пролетариата. Коммунистическим партиям и революционным профорганизациям до сих пор не удалось организовать серьезные массовые выступления находящихся на предприятиях рабочих в защиту интересов безработных, тогда как все чаще удается привлекать безработных к активной поддержке бастующих рабочих».

75 лет назад, 5 сентября 1947 года,

заместитель Главноначальствующего Советской военной администрации в Германии (СВАГ) по делам советских акционерных обществ генерал-полковник Богдан Кобулов (на фото слева) направляет Главноначальствующему СВАГ маршалу Василию Соколовскому паническую докладную записку о применении новых тарифных ставок для рабочих и служащих.

Что случилось? А как обычно: радужные цифры в документ записали, а последствия просчитать забыли. Читаем: «Отделом рабочей силы СВАГ одобрен представленный немецкими органами типовой коллективный договор для предприятий металлообрабатывающей, машиностроительной, электротехнической и оптической промышленности, который в июле с. г. был разослан немецким Управлением труда и соцобеспечения на места для руководства… Применение тарифных ставок для рабочих и служащих, предусмотренных новым договором, вызовет на советских предприятиях значительное (на отдельных предприятиях до 20-25 %) механическое повышение заработной платы и поэтому приведет к невыполнению утвержденного Управлением плана себестоимости. Кроме того, повышение заработной платы для рабочих и служащих предприятий указанных выше отраслей промышленности неизбежно вызовет рост заработной платы и в остальных отраслях промышленности, отчего данный вопрос приобретает важное значение для советских предприятий, перед которыми стоит угроза срыва выполнения установленного правительством плана прибылей… Одобренный Отделом рабочей силы СВАГ договор и приложенные к нему ставки заработной платы понимаются как немецкими органами, профсоюзными организациями и предпринимателями, так и отдельными работниками как директива, не подлежащая какому-либо изменению. Поэтому на многих немецких предприятиях новые тарифные планки уже введены в жизнь». В общем, давайте вертать всё назад. И действительно: заключение новых коллективных договоров было приостановлено, а уже подписанные аннулированы.

55 лет назад, 26 сентября 1967 года,

вышел указ Президиума Верховного Совета СССР «О снижении налогов с заработной платы рабочих и служащих», предписывающий снизить с 1 января 1968 года ставки подоходного налога и налога на холостяков, одиноких и малосемейных граждан СССР с рабочих и служащих, получавших по месту основной работы заработную плату от 61 до 80 рублей в месяц включительно, в среднем на 25 процентов.

И всё бы ничего, но ирония момента состоит в том, что ещё 7 мая 1960 года тем же Верховным Советом был принят закон СССР «Об отмене налогов с заработной платы рабочих и служащих». И вот через семь лет всеобщих ликований и ожиданий - всего лишь снижение, и то не для всех…

40 лет назад, 1 сентября 1982 года,

впервые прошел ставший с тех пор традиционным международный День профсоюзных действий за мир под лозунгом «Другой мир возможен!», установленный решением X Всемирного конгресса профсоюзов.

20 лет назад, 19 - 20 сентября 2002 года,

в Москве прошел первый Всероссийский молодежный профсоюзный форум под девизом «Будущее начинается сегодня - вступай в профсоюз».

Его участниками стали делегаты 107 членских организаций ФНПР из 71 субъекта РФ, а также гости, представляющие 11 национальных профцентров стран СНГ и Балтии. Форум принял обращение к молодым людям России с призывом вступать в профессиональные союзы и обращение к профсоюзам России, в котором молодые активисты выразили свою готовность работать в профсоюзных органах различных уровней.

Лев ГРАЧЁВ.
Иллюстрации из открытых интернет-источников.

Новое в законодательстве

Изменения в обработке персональных данных с 1 сентября 2022 года

1 сентября 2022 года вступил в силу ФЗ № 266 от 14.07.2022 г., согласно которому все работодатели, как юридические лица, так и индивидуальные предприниматели, становятся операторами персональных данных. С 1 сентября 2022 года работодатели обязаны уведомлять Роскомнадзор о начале обработки персональных данных своих работников. Организациям, еще не включенным в реестр операторов, нужно подать уведомление. Это можно сделать на сайте Роскомнадзора (https://rk№.gov.ru).

На портале Роскомнадзора оператору предоставлена возможность сформировать и отправить уведомление в территориальный орган Роскомнадзора одним из следующих способов:

1. в бумажном виде;

2. в электронном виде с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи;

3. в электронном виде с использованием средств аутентификации ЕСИА.

На портале персональных данных уполномоченного органа по защите прав субъектов персональных данных размещается информация по всему спектру деятельности Роскомнадзора в сфере защиты прав субъектов персональных данных - новости, аналитические материалы, нормативно-распорядительные документы, рекомендации для операторов персональных данных и т. д. Также через Интернет-портал осуществляется доступ к реестру операторов, осуществляющих обработку персональных данных.

Что изменилось:

Сроки предоставления информации Роскомнадзору

Срок ответа ведомству сократили с 30 календарных до 10 рабочих дней. Он может быть увеличен в пределах 5 рабочих дней на основании мотивированного уведомления.

Локальные акты по вопросам обработки персональных данных

В законе конкретизировали требование о том, что локальные акты должны содержать:

- категории и перечни обрабатываемых данных;
- категории субъектов данных;
- способы и сроки обработки, хранения данных;
- порядок их уничтожения.

Эти положения нужно установить для каждой цели обработки данных.

Если компания собирает персональные данные граждан через свой сайт, проверьте, где именно на сайте опубликован документ о политике обработки данных и сведения о реализуемых компанией требованиях к их защите.

Такая информация должна быть опубликована в том числе на страницах сайта, где непосредственно идет сбор персональных данных (например, на страницах с формами, которые заполняют пользователи).

Уведомление об обработке персональных данных

1. Из Закона о персональных данных исключили большинство случаев, когда компаниям не нужно было уведомлять Роскомнадзор о намерении начать обрабатывать персональные данные.

Таким образом, следует проинформировать ведомство, если компания собирается обрабатывать, в частности, персональные данные (ссылки ведут на утратившие силу нормы о случаях, когда уведомление не требовалось):

- своих работников;
- клиентов (когда данные о них нужны исключительно для заключения и исполнения договоров);
- физлиц, которые разрешили их распространять;
- физлиц - только в части Ф. И. О.;
- физлиц - для однократного пропуска на территорию или в аналогичных целях.

Если для обработки персональных данных не используют средства автоматизации, уведомлять ведомство не нужно. Например, данные о посетителях организации записывают в бумажный журнал при выдаче им разовых пропусков.

Роскомнадзор указал: уведомление нужно подать также и тем, кто уже обрабатывал персональные данные в ситуациях, которые ранее считались исключением. Крайний срок подачи уведомления не определен.

2. Скорректировали требования к содержанию уведомления.

Если данные будут обрабатывать в разных целях, то для каждой из них понадобится указать:

- категорию данных и их субъектов;
- правовое основание обработки;
- перечень действий с данными и способы их обработки.

Если у физлиц или юрлиц есть доступ к персональным данным в государственных (муниципальных) информационных системах или они обрабатывают данные из этих систем по договору, Ф.И.О. таких физлиц (наименование юрлиц) нужно привести в уведомлении.

3. В законе закрепили положение о том, что формы уведомлений должен установить Роскомнадзор (пока действует рекомендуемая форма, которую можно заполнить и подать через портал персональных данных (https://pd.rk№.gov.ru/operators-registry/№otificatio№/)).

Согласие на обработку персональных данных

В число требований к согласию включили то, что оно должно быть предметным и однозначным.

Если получение согласия обязательно, организация должна разъяснить физлицу последствия не только отказа в предоставлении данных, но и отказа дать согласие на их обработку.

В целях обеспечения получения соответствующего требованиям Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» согласия на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения, Роскомнадзором реализован функционал, позволяющий оператору подготовить шаблон формы согласия на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения с учетом профессиональной специфики деятельности оператора.

Сформированный шаблон формы согласия оператор по желанию может направить в Роскомнадзор для получения рекомендаций по формированию такого согласия. Для направления шаблона согласия в Роскомнадзор необходимо заполнить форму запроса на сайте.

Полученные рекомендации Роскомнадзора можно учесть при использовании указанного шаблона для непосредственного получения согласия от субъекта ПД в соответствии с п. 1 ч. 6 ст. 10.1 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

Предоставление информации физлицам об обработке их данных

Перечень сведений дополнили информацией о том, какими способами компания выполняет обязанности, предусмотренные Законом о персональных данных. По запросу гражданина или его представителя сведения нужно предоставить в течение 10 рабочих дней. Срок может быть увеличен в пределах 5 рабочих дней на основании мотивированного уведомления. Ответ дается в той же форме, в какой поступил запрос, если в запросе не указано иное.

Прекращение обработки данных по требованию физлица

У компании есть 10 рабочих дней с момента получения требования физлица, чтобы прекратить обработку данных о нем или обеспечить прекращение обработки (если ее ведет другое лицо). Срок можно продлить в пределах 5 рабочих дней на основании мотивированного уведомления.

Также закон внес изменения в правила трансграничной передачи персональных данных. Новый порядок будет применяться с 1 марта 2023 года, но операторов, которые уже сейчас передают данные за границу, закон обязал направить в Роскомнадзор уведомление о трансграничной передаче до этой даты через Портал персональных данных Роскомнадзора или в письменном виде.

Абсолютно новая обязанность оператора по взаимодействию с ГосСОПКА

Такое название носит Государственная система обнаружения, предупреждения и ликвидации последствий компьютерных атак на информационные ресурсы РФ (информационные системы, информационно-телекоммуникационные сети и автоматизированные системы управления, находящиеся на территории РФ, в дипломатических представительствах и (или) консульских учреждениях РФ), созданная в соответствии с Федеральным законом от 26.07.2017 № 187-ФЗ «О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации».

С 1 сентября оператор обязан в порядке, определенном ФСБ, обеспечивать взаимодействие с ГосСОПКА, включая информирование его о компьютерных инцидентах, повлекших неправомерную передачу (предоставление, распространение, доступ) персональных данных. Поступившая от оператора информация передается органами ФСБ в Роскомнадзор в согласованном ими порядке (ч. 12 - 14 ст. 19 Закона о персональных данных в новой редакции).

Отдел правовой и технической инспекции труда ФОП.

«Детские» деньги - на номинальный счет

Нередки случаи, когда со счета родителей, являющихся получателями пенсии, ЕДВ или иной выплаты на ребенка, списываются денежные средства по кредитным или иным обязательствам.

Согласно Семейному кодексу РФ, суммы, причитающиеся ребенку (алименты, пенсии, пособия) поступают в распоряжение родителей или заменяющих их лиц и расходуются на содержание, воспитание и образование ребенка. Из смысла Семейного кодекса следует, что фактически собственником указанных сумм является ребенок, а родители - лишь распорядителями.

Чтобы исключить взыскания в счет долгов родителя с пенсионных и иных выплат на ребенка, рекомендуется зачислять пенсии, ЕДВ и другие детские выплаты на номинальный счет.

В соответствии с положениями Гражданского кодекса РФ, номинальный счет может открываться владельцу счета для совершения операций с денежными средствами, права на которые принадлежат другому лицу - бенефициару (в данном случае - ребенку). Права на денежные средства, поступающие на номинальный счет, в том числе и внесенные владельцем счета, принадлежат ребенку.

Таким образом, родители (усыновители, опекуны, попечители) вправе открыть номинальный счет, на который будут зачисляться алименты, пенсии, пособия и иные выплаты на содержание ребенка. После открытия такого счета гражданину необходимо подать заявление в территориальный орган ПФР об изменении доставки пенсии, пособия или иных выплат, указав новый номер счета.

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.

Профсоюзный мир

Профсоюзная помощь медикам с COVID-19 заменила выплаты ФСС

Деньги на оздоровление медработников, которые заразились COVID-19, выделила Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ. Решение было принято после того, как Фонд социального страхования прекратил принимать документы медорганизаций для выплат их сотрудникам, инфицированным COVID-19.

Кроме того, в республике уже несколько лет работают профсоюзные программы помощи заразившимся медработникам.

- Мы продолжаем свои программы помощи. Здоровье и работоспособность медработников необходимо поддерживать. Оздоровление в санаториях республики, программы профилактики переутомления и выгорания - те вопросы, которые мы сейчас активно поднимаем на республиканском уровне через органы власти и общественные институты, - отметил председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

Два года назад, в разгар эпидемии, профсоюз помог первичкам закупить витамины и противовирусные препараты для заболевших медработников, а также оказать материальную помощь выздоровевшим. В прошлом году профсоюз оказал материальную помощь почти 7 тысячам своих членов.

С 2020 года работает программа поддержки работников, переболевших COVID-19 в тяжелой форме, которая только за прошлый год помогла 1056 медработникам.

Подписан меморандум о сотрудничестве между профцентрами России и Таджикистана

В рамках проходившего в Москве 7 сентября IX съезда Всеобщей конфедерации профсоюзов был подписан Меморандум о взаимодействии и сотрудничестве между Федерацией независимых профсоюзов России и Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана.

Документ подписали председатель ФНПР Михаил Шмаков и председатель Федерации независимых профсоюзов Таджикистана Маликшо Нематзода.

Меморандум предусматривает обмен опытом в области защиты социальных и экономических прав и интересов наемных работников, развития форм и методов социального партнерства и общественного контроля, политики в сфере занятости и борьбы с безработицей, коллективно-договорного урегулирования социально-трудовых отношений, охраны труда, профсоюзного образования, повышения квалификации профсоюзных кадров и др.

Стороны договорились также об обмене делегациями и проведении совместных мероприятий.

Работники крупнейшего порта Великобритании объявили забастовку

Рабочие крупнейшего британского контейнерного порта Феликстоу на побережье Северного моря планируют провести вторую восьмидневную забастовку. Причиной для коллективных действий стало отсутсвие договоренности о повышении заработной платы между руководством порта и представителями работников, сообщает Reuters со ссылкой на профсоюз Unite. Новые забастовки запланированы на период с 27 сентября по 5 октября после того, как рабочие порта большинством (82 %) проголосовали за то, чтобы отклонить предложение о повышении заработной платы на 7 %. «Дальнейшие забастовки неизбежно приведут к задержкам и сбоям в цепочке поставок в Великобритании, но это полностью дело рук самой компании», - сказал сотрудник Unite, работающий в доках, Бобби Мортон, имея в виду портового оператора CK Hutchison.

Также Unite говорит, что на фоне того, что инфляция превысила 10 % в июле и, по прогнозам Банка Англии, превысит 13 % в следующем месяце, предложение о повышении зарплаты на 7 % представляет собой «сокращение заработной платы в реальных условиях». «Процесс коллективных переговоров исчерпан, и нет никаких шансов на достижение соглашения с профсоюзом», - говорится в сообщении на сайте Felixstowe Port. Это уже вторая забастовка в порту Феликстоу, предыдущая имела место в августе, однако не вызвала серьезных сбоев в цепочке поставок. Кроме того, собираются провести забастовку 560 докеров контейнерного порта в Ливерпуле, сообщает Reuters со ссылкой на Unite.

Учебно-методический отдел ФОП

приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:

с 6 октября 2022 г. по 10 ноября 2022 г., каждый четверг с 14:00 до 17:00 для вновь избранных председателей профсоюзных организаций;

с 12 октября 2022 г. по 9 ноября 2022 г., каждую среду с 14:00 до 17:00 для уполномоченных по охране труда профсоюзов бюджетных организаций;

«Основы компьютерной грамотности», 40 час., с 26 сентября 2022 г. по 26 октября 2022 г., каждый понедельник и среду с 14:00 до 17:00.

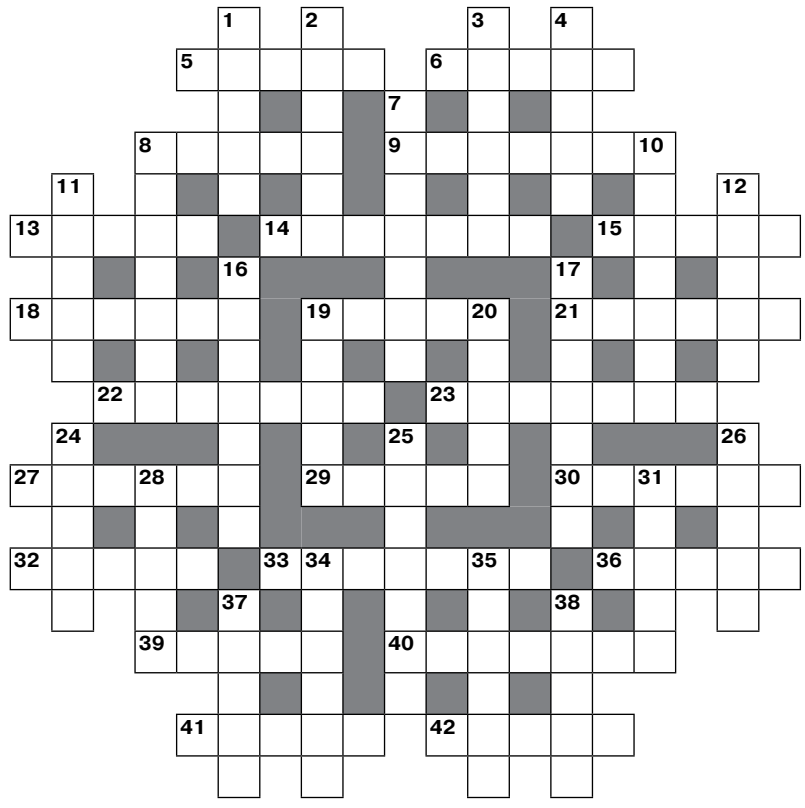
■ *Расскажем о структуре персонального компьютера и составе системного и прикладного программного обеспечения, об использовании пакета программ Microsoft Office в профессиональной деятельности, научим создавать, редактировать и форматировать документы, создавать презентации, слайды для поздравления друзей и близких, пользоваться электронной почтой, использовать службы Internet для обмена информацией в глобальной сети.*

■ *Научим пользоваться сайтом государственных услуг России, услугами ЖКХ (занесение показания счётчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц); электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.*

По окончании цикла семинаров выдается Сертификат установленного образца.

Заявки принимаются:
тел.: 316583 (факс), 89059432615;
e-mail: ocpo@omskprof.ru;
пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: **5**. Локальное расширение и углубление русла небольшой реки, озера, болота. **6**. Объект простукивания обходчика. **8**. Произведение глиптики. **9**. Родной город И. Шишкина. **13**. Исторически сложившаяся, относительно устойчивая общность признаков образной системы, средств и приемов художественного выражения. **14**. Русский механик-изобретатель, прозванный «нижегородским Архимедом», член и механик Императорской академии наук. **15**. Инструмент, популярный у новоселов. **18**. Доведение детали до нужного размера. **19**. Гора с отвесными крутыми склонами. **21**. Многолетнее растение с мясистыми стеблями. **22**. Свойство тел сохранять состояние покоя или равномерного прямолинейного движения. **23**. Последовательная закономерная смена каких-либо явлений, состояний. **27**. Парный знак препинания. **29**. Верхушка побега или точка небесной сферы. **30**. Эта яхта была спроектирована в 1987 году для осуществления похода под парусами Северным морским путем из Омска до Ленинграда. **32**. Порода темнохвойных деревьев. **33**. Республика в составе России. **36**. Отдельное действие, движение. **39**. Приз, вручаемый при играх на вылет и давший название такой системе игр. **40**. Полуводное млекопитающее подсемейства полевок. **41**. Высшее феодальное сословие на Руси. **42**. То же, что кешью.

ПО ВЕРТИКАЛИ: **1**. Узаконенное установление, признанный обязательным порядок. **2**. Подсемейство попугаев с хохолком на голове. **3**. Аквариумная рыбка. **4**. Командир казачьей сотни. **7**. Вид учебного занятия. **8**. Химический статус йода, брома. **10**. Фруктовое дерево семейства розоцветных, дающее сочные сладкие плоды с крупной косточкой. **11**. Один из методов, которым пользуются селекционеры. **12**. Житель Крайнего Севера. **16**. Активность, работоспособность. **17**. Нарушение нормального хода чего-либо. **19**. Музыкальное произведение из нескольких разнохарактерных пьес, объединенных единством замысла. **20**. Он есть у аргумента, оператора, команды, параметра, ячейки. **24**. Синтетическое волокно, похожее на шерсть. **25**. Речное или железнодорожное сигнальное устройство. **26**. Государственная награда. **28**. Потешный корабль Петра I. **31**. Грузовое несамоходное судно. **34**. Одновременное звучание нескольких нот. **35**. Экономический показатель, отражающий отношение изменения среднего уровня цен. **37**. Вид, панорама. **38**. Зимний антипод летней жары.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: **1**. Боксит. **4**. Атлант. **10**. Личность. **11**. Выдержка. **14**. Сыск. **15**. Тождество. **16**. Плес. **19**. Звено. **20**. Бювет. **21**. Бухта. **24**. Лисичка. **25**. Смысл. **27**. Сизиф. **28**. Хедлайн. **32**. Галун. **33**. Сленг. **34**. Тезис. **39**. Агар. **40**. Конденсат. **41**. Воск. **44**. Тезаурус. **45**. Биеннале. **46**. Манера. **47**. Запрет.

ПО ВЕРТИКАЛИ: **1**. Бальса. **2**. Качество. **3**. Итог. **5**. Трек. **6**. Аджилити. **7**. Туапсе. **8**. Створ. **9**. Тыква. **12**. Адъюнкт. **13**. Успех. **17**. Антивирус. **18**. Аутсайдер. **22**. Тихий. **23**. Эмаль. **26**. Лепнина. **29**. Карамзин. **30**. Клодт. **31**. «Кинотавр». **35**. Тамтам. **36**. Могул. **37**. Сафин. **38**. Акцент. **42**. Буер. **43**. Юнга.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 6 октября.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:
В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2740 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.
Факс 311842. **E-mail: position@omskprof.ru**

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 21.09.2022 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 459432.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.