



2022 год - Год информационной политики и цифровизации работы профсоюзов

# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 15 (1411)  
8 сентября 2022 г.

e-mail:  
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

## Подпишись и читай

### Внимание! Подписка-2022!



- ✓ Газета «ПОЗИЦИЯ» - это компетентность и эффективность.
- ✓ Газета «ПОЗИЦИЯ» - это полная картина профсоюзных событий.
- ✓ Газета «ПОЗИЦИЯ» - это полезная правовая информация и юридическая консультация.

■ Доступная цена.

■ Доступная информация.

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области и в редакции газеты, а также через сайт [PODPISKA.POSHTA.RU](http://PODPISKA.POSHTA.RU).

## Наш индекс ПА069.

### Цифра дня

44 044,7  
рубля -

столько составляла среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций Омской области в первом полугодии 2022 года.

(См. с. 4)

### Цитата дня

Президент России

**Владимир  
ПУТИН**

на заседании Президиума Госсовета по вопросам развития туризма 6 сентября подчеркнул:

«Мы должны сделать всё необходимое, чтобы для людей с разным доходом были доступны самые широкие возможности для путешествий, укрепления здоровья, для того, чтобы получать положительные эмоции; чтобы менялось качество жизни в лучшую сторону; чтобы наши граждане могли посещать традиционные здравницы, курорты, отдыхать у моря, познакомиться с нашими столичными городами, разумеется, включая Москву и Петербург, другими культурными, историческими центрами России, с неповторимой природой нашей огромной страны... Активное развитие внутреннего туризма, особенно в сложных современных условиях, сейчас выходит если не на самый первый план, то на одно из самых значимых мест. У России здесь колоссальный потенциал, и у каждого региона свои уникальные преимущества. Поэтому внимание надо уделять не только известным, традиционным туристическим центрам, но и всемерно помогать тем субъектам Федерации, которые ещё только осваивают, поднимают индустрию туризма наверх».

(kremlin.ru)



# Факты и комментарии

## О проведении внеочередной конференции ФОП



Совет Федерации омских профсоюзов, заседание которого состоялось 31 августа под председательством Сергея Моисеенко, принял постановление о созыве 1 ноября текущего года IX (внеочередной) конференции ФОП. Делегатам областного профсоюзного форума предстоит рассмотреть один главный вопрос - о внесении изменений в Устав своего территориального профобъединения. Такая необходимость связана с решениями прошедшего 24 декабря 2020 года XI (внеочередного) съезда Федерации независимых профсоюзов России, где были приняты изменения в Устав ФНПР, направленные на укрепление единства организационно-правовых основ деятельности ФНПР и её членских организаций, а также постановлением Генерального совета ФНПР от 14 апреля 2021 года об обязательстве членских организаций ФНПР обеспечить до конца 2022 года внесение соответствующих изменений в уставные документы и иные правовые акты в целях приведения их в соответствие с Уставом ФНПР и законодательством Российской Федерации.

Перед процедурой голосования Сергей Моисеенко, в частности, отметил, что поправки, внесенные XI (внеочередным) съездом ФНПР, - это результат изменившихся реалий и приведение в соответствие с ними внутренних структурных связей профсоюзов. Это позволит принимать более сбалансированные решения по защите социально-экономических интересов трудящихся.

Совет утвердил норму представительства на внеочередную конференцию ФОП - один делегат от 10 тысяч членов профсоюза. Профорганизации с меньшей численностью делегируют на неё по одному представителю. Кроме того, определены состав рабочих групп и план организационных действий по подготовке форума.

## За уважение к закону о профсоюзах, за достойный труд

30 августа члены исполкома ФНПР приняли решение о созыве 21 сентября срочного заседания Генсовета ФНПР. Решение было принято в связи с обращениями членских организаций Федерации независимых профсоюзов России, поводом для которых послужило увеличивающееся количество нарушений закона о профсоюзах, а также принятое, но не вступившее в силу решение Гагаринского суда города Москвы об отъеме профсоюзной собственности, а именно санаторно-курортного комплекса Кавминвод.

Кроме того, исполком ФНПР утвердил порядок проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий 7 октября. Девизы акции этого года - «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!»

Основная форма акции в этом году - агитационные авто- и велопробеги в границах муниципалитетов, реги-

онов, федеральных округов. Также в этот день состоятся заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и собрания профсоюзного актива. Кроме того, 7 октября профсоюзы проведут гуманитарные акции помощи гражданам ДНР, ЛНР, иных освобожденных территорий.

Профсоюзным профобъединениям Донецкой и Луганской народных республик и иных освобожденных территорий по решению Исполкома ФНПР предлагается присоединиться к акции Федерации независимых профсоюзов России.

Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, принимавший участие в заседании исполкома ФНПР, сообщил «Позиции», что в рамках Всемирного дня действий в Омске планируется проведение заседания областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

## В ПО «Полет» продлён колдоговор

В августе в ПО «Полёт» закончился срок действия коллективного договора. Но ещё в марте на расширенном заседании профкома предприятия было принято решение выступить с инициативой о продлении срока действия этого важного локального документа на следующие три года.

**- Мы исходили из того, что действовавший коллективный договор достаточно чётко регулировал социально-трудовые отношения на предприятии и обеспечивал баланс интересов между работниками и работодателем. А самое важное - он содержал основной объём социальных льгот и гарантий, превышающий требования законодательства и обязательства колдоговора нашего головного предприятия - акционерного общества «Государственный космический научно-производственный центр имени М. В. Хруничева», - прокомментировал решение профкома председатель первичной профсоюзной организации «Полёта» Владимир Алексеев.**



В апреле на очередном заседании двухсторонней комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора инициатива профкома была единогласно поддержана. В принятом постановлении записано: по истечении срока действия коллективного договора «ПО «Полет» оформить продление его действия сроком на 3 года с соблюдением положений регламента и уведомительной регистрацией в управлении министерства труда и социального развития Омской области по городу Омску.

В середине августа двухсторонняя комиссия приняла окончательное решение по этому поводу, и в конце месяца прошла уведомительная регистрация о продлении действия коллективного договора ПО «Полёт».

Как сообщил Владимир Алексеев, за активную работу по развитию социального партнерства на предприятии члены двухсторонней комиссии будут отмечены профсоюзными грамотами и благодарственными письмами.

## Все профессии важны, все профессии нужны

В АО «Высокие Технологии» были подведены итоги познавательного-творческого конкурса «Работа. Завод. Самолеты», организованного профкомом при поддержке руководства предприятия и приуроченного ко Дню Воздушного флота России. Целью его проведения было воспитание патриотизма работников и их детей, сплочение семей, развитие интеллектуального и творческого потенциала младшего поколения, профориентация.

Принять участие в конкурсе могли как взрослые, так и дети, записав свою работу на видео. Для взрослых была предусмотрена номинация «Я и моя профессия». Работники предприятия рассказывали о важности своей профессии в рамках производства. В номинации «Глазами детей» ребята с детской непосредственностью и выдумкой рассуждали о работе своих родителей на заводе.

В конкурсе приняли участие представители разных коллективов - отдел главного металлурга, административная служба, отдел главного технолога, служба материальных ресурсов, отдел по персоналу, экономическая служба. Все участники конкурса получили дипломы и призы.



## Профавиа оценил работу первички ЦКБА

Центральный комитет Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности провёл в Саратове трёхдневное совещание руководителей территориальных и первичных организаций непосредственного обслуживания ЦК. От Омской области в мероприятии приняли участие председатели профорганизаций четырёх предприятий - АО «Высокие Технологии», АО «ЦКБА», филиал АО «ОДК» «ОМО им. П. И. Баранова», «Филиал ПАО «ОДК-Сатурн» - ОМКБ».

В рамках совещания состоялось расширенное заседание президиума ЦК, на котором один из вопросов касался реализации положений отраслевого соглашения по авиационной промышленности в части оплаты труда в АО «Центральное конструкторское бюро автоматизики». В результате обсуждения информации председателя первички ЦКБА Ольги Цокуровой члены президиума пришли к заключению - профорганизация предприятия проводит эффективную работу по реализации положений соглашения, развитию и укреплению социального партнёрства.

На круглом столе профсоюзные лидеры обсуждали актуальную для многих тему сохранения и увеличения профчленства. Они делились опытом своей работы, обсуждали проблемы привлечения в члены профсоюза работников предприятий, а также пытались найти варианты решения этого вопроса. Мнений было много, но единогласно сошлись в одном - необходим индивидуальный подход.

Участники совещания посетили Саратовское электроагрегатное производственное объединение, встретились с его директором Артуром Темировым и председателем первички Еленой Семенютой, которые рассказали о работе и дальнейших перспективах предприятия, о профсоюзной организации завода, которую всецело поддерживает директор. Также профлидеры побывали в Федерации профсоюзных организаций Саратовской области, где состоялся интересный и полезный разговор с её председателем Михаилом Ткаченко.

## Вот и трудовое лето прошло...

30 августа в Омском НИИ приборостроения состоялся традиционный отчетный концерт школьников, участвовавших в профориентационной программе «Трудовое лето». Во время концерта ребятам были вручены благодарственные письма, сумки с логотипом ОНИИП и именными футболки от предприятия. С успешным завершением программы подростков поздравили заместитель гендиректора по научной работе Сергей Кривальцевич, директор по персоналу Александр Санин и председатель профкома Надежда Лисицина (см. фото). Они поблагодарили всех за добросовестный труд, рассказали о кадровой политике предприятия, возможности учиться по целевому направлению и пригласили ребят к дальнейшему участию в программе.



Омский НИИ приборостроения - лидер в регионе по количеству трудоустроенных на время летних каникул школьников. Так, в этом году в программе приняли участие более 300 ребят из различных школ, лицеев, гимназий, домов и станций юного техника Омска и Омской области.

Уникальность профориентационной программы, разработанной и внедрённой Омским НИИ приборостроения почти 15 лет назад, заключается в том, что ребята получают возможность попробовать свои силы в интересных для них профессиях. Многие школьники с удовольствием и большим интересом вникали в работу тематических подразделений и производственных цехов, а также помогали специалистам юридического отдела, типографии, столовой, канцелярии, отдела кадров и др.

Чтобы у школьников от работы на предприятии остались только приятные воспоминания, чтобы у них появилось желание снова вернуться сюда, за каждым участником программы закрепляется внимательный наставник, в столовой организуется бесплатное горячее питание, проводятся экскурсии в музеях ОНИИП, тематические встречи в библиотеках и музеях города Омска, а также спортивные состязания в СК «Искра». Кроме того, в этом году участники 1-го и 2-го сезонов бывали на спектакле, а 3-го сезона - в кино.





# За справедливостью - в обком профсоюза

**Сотрудники БУЗОО «Центр крови»  
оспорили результаты специальной оценки условий труда**

**В обком профсоюза работников здравоохранения РФ обратились сотрудники БУЗОО «Центр крови» за помощью по защите своих законных трудовых прав: они были не согласны с результатами специальной оценки условий труда. В обкоме на обращение отреагировали незамедлительно. По распоряжению председателя облпрофорганизации Сергея Быструшкина была назначена внеплановая проверка состояния условий труда в Центре крови.**

Как стало известно, при проведении в учреждении СОУТ еще в 2018 году были допущены нарушения, которые привели к искусственному занижению класса условий труда и тем самым лишили работников права на гарантии и компенсации за работу во вредных условиях. В то время комиссией по проведению СОУТ был определен перечень профессий, должностей и групп патогенности микро-

организмов, вызывающих болезни человека. В этот перечень вошли рабочие места клинико-диагностической и бактериологической лабораторий, а вот рабочие места иных подразделений в список не были включены.

Работники воспользовались своим правом и обратились с предложениями по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на



их рабочих местах. Напомню, эти права закреплены п. 5 Федерального закона «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. Однако комиссия по СОУТ предложения сотрудников о проверке всех рабочих мест оставила без рассмотрения.

Что же конкретно было установлено в ходе проверки жалобы сотрудников? Выполняя функциональные обязанности в соответ-

ствии с должностными инструкциями, работники контактируют с донорами, кровью и её компонентами. И тут надо понимать, что работа с донорской кровью и её компонентами идет до её лабораторной диагностики. Наличие или отсутствие инфекции в донорской крови на тот момент еще неизвестно. Поэтому у работников есть вероятность контакта с возбудителями инфекционных заболеваний.

Сложившаяся ситуация была обсуждена на организованной профсоюзом встрече с участием председателя обкома профсоюза, администрации, профкома и работников Центра крови. По рекомендации специалистов обкома председатель профкома учреждения Елена Семенова инициировала внеплановую специальную оценку условий труда на рабочих местах медицинских работников. Для этого она направила работодателю соответствующее мотивированное предложение, подготовленное техническим инспектором труда профсоюза. Главный врач Центра крови Максим Стуканов согласился с мнением профсоюза.

Комиссией по проведению СОУТ был повторно определен перечень профессий, должностей и групп патогенности микроорганизмов. В вышеуказанный перечень теперь были включены все рабочие места медиков, у которых существует вероятность контакта с возбудителями инфекционных заболеваний. В результате на рабочих местах 106 сотрудников Центра крови были установлены вредные условия труда. Все они получили право на положенные им гарантии и компенсации. Для сравнения: после СОУТ, проведенной в 2018 году, такое право имели только 23 медика.

Не премину заметить, оперативно разрешить производственный конфликт в Центре крови удалось благодаря конструктивному взаимодействию профсоюза и работодателя.

**Валентин ШИБАНЕНКО,  
технический инспектор труда  
профсоюза работников  
здравоохранения РФ.**

## Гордость без предубеждения

**Наладчик станков с ЧПУ ОМО им. П. И. Баранова Александр Полянский гордится своей профессией, и теперь об этом знают не только на его предприятии**



**Интересная работа, дающая возможность самореализации, сплоченный коллектив, уверенность в завтрашнем дне - вот то, что Александр нашел на заводе, когда пришел сюда восемь лет назад. Стабильность он ценит, однако стоять на месте не намерен - планку перед собой ставит высокую и делает конкретные шаги к профессиональному развитию. И важно, что в этом есть поддержка, на которую всегда можно рассчитывать...**

**В нынешнем году Александр стал участником конкурса видеороликов в рамках федерального проекта популяризации рабочих профессий «Я горжусь, что я...», реализуемого Союзом машиностроителей России. В видеоматериалах претенденты на победу должны были представить себя и свои профессии. С мая по август путем интернет-голосования определялись лучшие ролики каждого месяца. В итоге двенадцать из них попали в фи-**

**нал проекта. В том числе и тот, который под эгидой Омского регионального отделения союза подготовил Александр Полянский с помощью коллег. О специфике своей работы, важных задачах, стоящих перед предприятием, он рассказал доступно и со знанием дела. А главное, в его словах чувствовалась искренняя привязанность к заводу, своему механосборочному цеху, команде, в которой он трудится.**

На предприятие по целевому направлению он устроился после окончания Омского государственного технического университета по специальности «Металлообрабатывающие станки и инструменты». К нему сразу прикрепили опытного наставника, затем Александр довольно скоро приступил к самостоятельной работе. Начиная оператором станков с числовым программным управлением и со временем достиг в этой профессии максимального пятого разряда. Дальше - движение только вперед. Для этого созданы все условия. Развитию персонала на Омском моторостроительном объединении имени П. И. Баранова уделяется пристальное внимание. Молодежь повышает квалификацию в учебном центре предприятия, центрах Объединенной двигателестроительной корпорации Ростеха, филиалом которой является завод, участвует в конкурсах профмастерства. Решив расширить профессиональный диапазон, Александр освоил еще и вторую специальность - наладчика станков и манипуляторов с программным управлением.

- Теперь совмещаю обе эти функции, - отмечает он. - Занимаюсь не только плановым изготовлением изделий, но и подготовкой оборудования. Обслуживаю сейчас обширный

парк станков. Работа стала еще интереснее и разнообразнее, требуется больше аналитики, математического мышления. Если готовится к выпуску изделие сложное, то первым за него берется наладчик, делает пробный вариант, только затем запускается процесс производства. Важно у нас и уметь действовать в команде. Работаю в тесном контакте со специалистами бюро расчетов программ, технологами - со мной советуются по поводу этапов изготовления, необходимых операций, оснастки. Люблю видеть результат - когда кусок металла превращается в изделие нужной формы и размера. И, конечно, всегда чувствую большую ответственность за качество: ведь в работу современного российского авиационного двигателя вкладывается частичка моего труда.

В видеоматериале, представленном на конкурс Александром, прозвучала актуальная тема импортозамещения - в эту программу активно включился завод имени Баранова. Сейчас молодой рабочий вполне привык к станкам рязанского производства, которые ничуть не уступают зарубежным аналогам и позволяют выполнять операции высокой точности. И это, конечно, тоже повод для гордости. «Какие бы трудности перед нами ни вставали, какие бы санкции ни применялись, мы справимся,

потому что мы - команда профессионалов», - таковы завершающие слова в ролике.

Еще два события открыли новые горизонты для Александра Полянского. Не так давно он пополнил ряды профорганизации завода им. Баранова и вступил в Союз машиностроителей России. Ведь для дальнейшего профессионального роста, понял он, очень важны поддержка, защита, мотивация. Региональное отделение союза постоянно содействует участию работников омских предприятий в конкурсах, проектах, форумах всероссийского, международного значения.

Осознанно пришло решение и о вступлении в профсоюз. Среди преимуществ, которые Александр увидел для себя, - возможность получения полезной информации и насыщенная интересными событиями жизнь коллектива. Об этом у него накануне состоялась беседа с председателем профорганизации Ольгой Сидоренко. Совместно администрация и профком предприятия разрабатывают локальные нормативные акты, направленные на поддержку молодых специалистов, - предусмотрены, например, такие гарантии, как выплата подъемных трудоустроенным сразу после окончания вуза, материальная помощь при рождении ребенка... Молодежь привлека-

ют проводимые профкомом спартакиады, выезды на загородные базы отдыха. Выделяются средства профбюджета на посещение членами профсоюза бассейна и фитнес-клуба. Со спортом Александр на «ты» - увлекается велопрогулками, занятиями на уличных тренажерах, предпочитает активный отдых вместе с женой и ребенком. Возможно, и в организуемых профкомом соревнованиях он когда-то проявит себя. Узнал Александр и о других бонусах - программе «Профсоюзный дисконт», скидках на санаторные путевки, возможности получения бесплатных юридических консультаций...

Участие в федеральном проекте тоже уже получило своего рода профсоюзную поддержку. Ролик Александра Полянского был размещен на страничке группы профорганизации завода им. Баранова в соцсети «ВКонтакте», что, без сомнения, способствовало увеличению числа просмотров и голосов. А для Александра это важно, и не только из-за собственных амбиций. Будущее завода ему небезразлично. Если кто-то, посмотрев ролик, решит пойти на ОМО им. Баранова или просто избавиться от предубеждений насчет престижности рабочих профессий, значит, не зря он публично заявил: «Я горжусь, что я...».

**Елена ГЕНЕРАЛОВА,  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**



## «В добрый путь!»

Мы уже рассказывали о том, что в канун 1 сентября профорганизации многих предприятий и учреждений поздравили тех из детей членов профсоюзов, кому предстояло пойти в первый класс. И вот как это происходило, например, в областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз».



На пороге школьного праздника председатель обкома отраслевого профсоюза Александр Кобылкин поздравил первоклассников и их родителей с Днём знаний (см. фото). «Мы стараемся помочь детям из многодетных семей собрать портфель в первый класс. Дети с благодарностью принимают наши подарки, приятно видеть их радостные лица. Хочется пожелать, чтобы 1 сентября запомнился долгожданными веселыми встречами, задорным и звонким смехом, новыми интересными знакомствами и пробуждением жажды к знаниям. Высоких отметок, легких контрольных, увлекательных уроков и верных друзей. В добрый путь, дорогие первоклассники!» - сказал в приветственном слове профсоюзный лидер.

В этом году 263 ребенка работников Омской энергетики, членов профсоюза впер-

вые отправятся в поход за знаниями. Первичные профсоюзные организации ОмскОО ВЭП оказали большую помощь и содействие родителям в подготовке детей к школе. Для первоклассников 1 сентября - это особый день, главный праздник девчонок и мальчишек, для них открывается бесконечная дорога в мир знаний. Праздник ждут все - дети, родители, родственники.

Пусть этот учебный год принесет всем только добрые эмоции, большие успехи, хорошее настроение и радость. Чтобы дети были настоящей гордостью, чтобы каждый из них максимально открывал свои индивидуальные способности и таланты.

**Олеся РЯБИШЕВА,**  
заведующий  
организационно-массовым  
отделом ОмскОО ВЭП.  
Фото **Василия МОЛОШНИКОВА.**

## «Битва белых халатов»: продолжение



Популярная среди профорганизаций обкома профсоюза работников здравоохранения интеллектуальная игра «Битва белых халатов» набирает обороты. На днях стал известен победитель второй игры 2022 года: набрав 31 балл из 50 возможных, им стала команда клинического противотуберкулезного диспансера во главе с председателем первичной профорганизации **Светланой Даниленко**. Все участники игры дружными аплодисментами приветствовали команду-победителя.

На нынешнюю игру подавали заявки двенадцать команд. Все они не первый раз участвуют в «Битве белых халатов». Команды областной офтальмологической больницы им. Выходцева, городской больницы № 7, Специализированного дома ребенка, БСМП № 1, как и остальные семь, не новички в интеллектуальных боях.

Можно сказать, что первая половина игры прошла буквально на одном дыхании. Было подготовлено много интересных вопросов. На экране то и дело мелькали кадры из кинофильмов, аудиозаписи песен различных музыкальных групп, фотографии великих спортсменов, и все для того, чтобы игроки, подумав 30 секунд, смогли дать верные ответы на каверзные вопросы, которые скрывались в этих показах.

После традиционного кофе-брейка игра продолжилась в том же напряжении.

И вот оглашается окончательный итог игры. Второе место между собой поделили команды БСМП № 1 и городской поликлиники № 13, набрав по 30 баллов каждая. Третье ме-



сто у знатоков команды городской больницы № 6 (29 баллов).

В заключение игры к участникам обратился председатель обкома профсоюза Сергей Быструшкин, который тепло поздравил победителей и напутствовал их на третью игру, которая состоится в конце октября, а также на итоговую игру, предстоящую в декабре, на которой и будет определена команда - абсолютный победитель игры-викторины «Битва белых халатов».

**Леонид ШУЛЬКИН,** главный редактор  
журнала «Профсоюз и медицина».  
Фото автора.



## О социально-экономическом положении Омской области за январь - июнь 2022 года

Основные показатели развития экономики Омской области	Январь - июнь 2022 г.	К январю - июню 2021 г., %
Индекс промышленного производства		104,6
Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по видам деятельности, млн руб.:		
- добыча полезных ископаемых	1926	119,3
- обрабатывающие производства	246 081	46,3
- обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха	32 373	104,5
Объем выполненных работ и услуг по виду деятельности «строительство», млн руб.	49 659,9	100,8
Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м общей площади	387,1	в 2,7 р.
Производство продукции животноводства в хозяйствах всех категорий:		
- скот и птица на убой (в живом весе), тыс. тонн	87,0	102,5
- молоко, тыс. тонн	296,9	97,2
- яйца, млн штук	428,0	180,3
Объем платных услуг населению, млн руб.	59 529,1	103,1
Оборот розничной торговли, млн руб.	200 559,9	97,3
Индекс потребительских цен на товары и платные услуги населению		июнь 2022 г. к июню 2021 г. 111,2
Среднемесячная начисленная заработная плата:		к январю - июню 2021 г.
- номинальная, руб.	44 044,7	110,6
- реальная (с учётом роста цен), %		95,7
Просроченная задолженность по заработной плате (на 1 июля 2022 г.), млн руб.	11,2	140,4
Численность незанятых трудовой деятельностью (на 1 июля 2022 г.), тыс. чел.	19,1	-

В июне 2022 года потребительские цены возросли на 11,2 % (относительно июня 2021 года).

Реальные располагаемые денежные доходы населения за 1-е полугодие 2022 года снизились к аналогичному периоду 2021-го на 1,9 %.

Сумма просроченной задолженности по заработной плате, приходящаяся на одного работника, имевшего просроченную задолженность по заработной плате, на 1 июля 2022 года, составляла 29 563 рубля.

Из общей суммы просроченной задолженности по заработной плате на 1 июля 2022 года 5,0 млн рублей (45,0 %) приходилось на задолженность, образовавшуюся в 2022 году, 3,5 млн рублей (31,2 %) - в 2021-м и ранее.

Численность работников списочного и несписочного состава, включая внешних совместителей, а также уволенных работников, перед которыми организации имели просроченную задолженность по заработной плате, на 1 июля 2022 года составляла 380 человек и по сравнению с 1 июня 2022 года сократилась на 40,3 %.



# «Корабли» уходят в рейс

## На площади у ТЦ «Континент» прошел 23-й городской конкурс профессионального мастерства водителей автобусов

*...Именно так, «кораблями», назвал открывавшие программу соревновательных заездов автобусы «ЛиАЗ 529267» ведущий конкурса, легенда российских автогонок Александр Фабрициус. Конечно, выглядят эта машина очень внушительно - особенно на фоне фишечек, которые автобус должен на дистанции объезжать самыми разными способами. Но надо было видеть, что вытворяли с этими «кораблями» участники конкурса! Лихие повороты на скорости чуть ли не на двух колесах заставляли кричать от восхищения самого Фабрициуса, а многочисленных болельщиков, напротив, смолкать в напряжении.*

Кстати, болельщики подготовились к конкурсу не хуже его участников, проявив и креативность, и изобразительное мастерство. Протираю лишь некоторые из принесенных ими плакатов: «Наш Андрюха лучше всех, за него пришёл рем. цех!», «Даже задом наперед помнит расписание, куда нужно доезжать он без опоздания!», «Ему не страшна никакая зараза - он русский мужик, он водитель НеФАЗа!», «Наш девиз - педальку вниз!». В окружении таких признаний любой Андрюха проявит максимум своих способностей, не правда ли?

В программе состязаний значились заезды «на ЛиАЗ 529267», «ПАЗ 320435-04» и на микроавтобусах «Луидор 2250DS». Самым молодым участником стал 24-летний Константин Павлов. А начался конкурс ещё накануне - теоретической частью. Победил на этом этапе Павел Лощинин, которому и было доверено на открытии поднять флаг Омска. А с трибуны участников и гостей конкурса приветствовал председатель областной организации профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин: «В лихие девяностые мы начали проводить этот конкурс. И вот теперь, после пятилетнего перерыва, на инициативу профсоюза об организации очередных водительских соревнований откликнулись все заинтересованные инстанции». Инстанции в лице директора пассажирского предприятия № 8 Марата Саликова, исполняющего обязанности директора департамента транспорта мэрии Игоря Кожухова и самого Илюхина выглядели хоть и озабоченными, но явно удовлетворенными происходящим.

Во время заездов Игорь Кожухов так объяснял корреспондентам



«Позиции» значение конкурса: «Обычный водитель получает права - и всё, никто не знает, каково его мастерство. А водители автобусов должны постоянно поддерживать на высоком уровне знание ПДД и навыки вождения. Поэтому раз в год они проходят техминимум. На нынешнем конкурсе участники радуют: шаблонные вопросы по правилам движения они решают за несколько секунд, потому что просто помнят их номера и правильные ответы. Мы перемешиваем вопросы - времени уходит больше, но всё равно ответ они находят быстро. Такие реакция и сообразительность позволяют надеяться, что на дороге они тоже не задержатся с решением проблемы. Это и есть практическая отдача от конкурса, это здорово». А на вопрос об аварийности с участием «муниципальных» водителей Игорь Анатольевич ответил так: «Аварийность за последние годы значительно снизилась благодаря комплексу мероприятий: обновлению состава, прохождению того самого техминимума, ремонту дорог, корректировке



С приветственным словом выступает председатель областной профорганизации работников автотранспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин.

работы светофоров, правильной установке пешеходных переходов по принципу «обходи трамвай спереди, а автобус сзади». Это ведь целая наука, со своими СНиПами и ГОСТами.

тобусов и выиграла его. Но потом началась борьба с частными перевозчиками, и мы как-то отошли от муниципальных мероприятий. Кстати, тот человек, который восемнадцать



По-своему прокомментировал вопрос состояния омских дорог Александр Фабрициус: «У нас в Омске дороги хорошие, местами даже отличные. Наши соседи в Новосибирске ничего подобного не имеют: наши дороги и их - это небо и земля».

Между прочим, Игорь Кожухов сам опытный водитель, права он получил еще в конце восьмидесятых. Как и другой наш собеседник, руководитель СРО «Омские перевозчики» Владимир Геворгян, находящийся за рулём с 1985 года. Он рассказывает: «Наша команда еще в 2004 году участвовала в конкурсе водителей ав-

лет назад победил в конкурсе, Сергей Бендюков, участвует и сегодня. Так что, как видите, профессиональный костяк у нас есть. Хотя проблема кадров - это общая беда региона. Водителей специально нигде не готовят, и как следствие - как у «муниципалов», так и у нас не хватает несколько сотен водителей».

Однако будем утешаться тем, что и имеющиеся у нас в наличии водители - большие мастера, что (и это ещё один плюс конкурса) они с блеском доказали на соревновательных виражах. Первое место среди водителей «ЛиАЗа» занял Сергей Зобенко. Лучшим среди водителей «ПАЗа» стал Павел Лощинин (браво двукратному победителю!), а среди водителей «Луидоров» золотую медаль получил Денис Александров, чей стартовый номер оказался провидческим. Общekomандное первое место среди автобусов большого и среднего класса заняла команда участка № 7 МП г. Омска «Пассажирское предприятие № 8». Общekomандное первое место среди автобусов малого класса, как и восемнадцать лет назад, у команды СРО «Омские перевозчики». Дипломы и медали, а также переходящий кубок обкома отраслевого профсоюза призерам конкурса вручили Александр Илюхин и Игорь Кожухов.

Закончился конкурс. «Корабли» разных калибров уходят в свои повседневные рейсы, а их пассажирам я рекомендую присматриваться к табличкам с именем водителя над кабиной. И если увидите фамилию, прозвучавшую в этом материале, радуйтесь: вас везёт настоящий ас.

Лев ГРАЧЁВ.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Анастасия Демченко, 13 лет.

## «Засветились» и получили подарки

Обком профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства принял участие в организации конкурса детского рисунка, посвященного теме безопасности дорожного движения

На суд жюри было представлено более ста работ, выполненных ребятами в возрасте от 5 до 14 лет. Пропаганда правил безопасного поведения на дороге и профилактика детского травматизма - основная цель конкурса под названием «Засветись на дороге», проводимого департаментом транспорта мэрии совместно с отделом ГИБДД УМВД России по городу Омску при поддержке облпрофорганизации и ГТРК «Иртыш». Телерадиокомпания широко освещала это мероприятие, и именно в ее студии состоялось награждение победителей.

Сначала рисунки украшали фойе пассажирского предприятия № 8, где трудятся мамы и папы большинства юных участников, и, по сути, были наглядной агитацией для взрослых. Затем работы отправили в департамент транспорта для оценки. Награждение юных художников проходило накануне Дня знаний. Не случайно было выбрано именно это время. Как отметил директор департамента транспорта Вадим Кормилец, присутствующий в студии, сентябрь - один из самых аварийно опасных месяцев. Но есть и утешительные статистиче-

ские данные. По словам начальника отделения пропаганды безопасности дорожного движения УГИБДД УМВД России по Омской области Натальи Бобылевой, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года число ДТП, произошедших из-за невнимательности детей, снизилось на 40 процентов. А значит, профилактические мероприятия дают результат. Вот и конкурс, как надеются организаторы, смог привлечь к проблеме безопасности на дороге внимание детей и родителей, в том числе управляющих транспортными средствами.



Бочкарева Христина, 6 лет.

Перед церемонией для детей была организована экскурсия, которую провел главный режиссер телеканала Владимир Погодаев. Ребята увидели, где готовятся к выпуску новости и телепередачи, а еще познакомились с настоящей коллекцией раритетов. С любопытством рассматривали они модели телевизоров, радиоприемников, видеокамер и фотоаппаратов прошлых лет, представленных в музейной комнате ГТРК «Иртыш».

Окончание на с. 8.



# Спорт, туризм, песни и общение

Нет, это не программа профсоюзного турслета - это краткое описание одной долгой жизни



*Валентине Васильевне Титовой в нынешнем году исполнилось 85 лет. В этом возрасте она - активный садовод-любитель. Встает в шесть утра, в полвосьмого уже на автобусной остановке и дальше часов до трех обрабатывает территорию двух типовых садовых участков.*

*«Сил хватает», - говорит она лаконично.*

*Но я-то хотел поговорить о другом. Как дипломированные радиотехники становятся вдруг прекрасными преподавателями физкультуры? Общей модели, сдается, нет, есть только отдельные частные случаи.*

*Да что там «случаи» - лично мне известна лишь одна подобная история.*

*Её и расскажу.*

Вот, к примеру, та же Титова. По окончании Новосибирского радиотехнического техникума в 1956 году она приехала в Омск, где устроилась на завод Козицкого технологом, отвечала перед военпредами за сборку танковых радиостанций. Ответственная работа? Несомненно. При редкостной цельности натуры Титовой быть бы ей со временем одним из руководителей предприятия, а то и самым главным. Но.

Вот тут в нашем рассказе возникает спорт. Едва появившись на заводе, Валентина сразу была включена в состав лыжной команды, где выполняла норматив второго разряда. Она была выбрана физоргом цеха № 12 (а потом еще и комсоргом цеха № 15), трижды за четыре года став чемпионкой завода по лыжам.

Подошла очередь туризма. В 1959-м в награду за победу в лыж-



Титова (крайняя слева) со своими учениками из средней школы № 30.



Яркий финиш Валентины Титовой на Спартакиаде Центрального райкома профсоюза работников образования.

ных соревнованиях на первенство областного совета «Труда» команда завода получила туристические путевки на Урал в лыжный поход (таким же был поход группы Игоря Дятлова, помните?), который, к счастью, закончился благополучно. И по возвращении Титова вошла в городской туристический клуб на базе пединститута. В 1962 году она получила удостоверение инструктора по туризму и в этом качестве возглавляла массу походов по области, организовывала группы на Алтай, Красноярский край, Боровое - с покорением всех тамошних вершин.

В 1960 году Валентина перешла в научный институт, который позже стал известен как Омский завод кислородного машиностроения. Там было много молодых специалистов со всей страны, с которыми опытный уже спортивный инструктор и организатор занялась лыжами и туризмом, проводила массу соревнований, походы по области. При этом заводчане входили в спортивное общество «Труд», которым руководил Владимир Ивнин. Этот проницательный человек посоветовал Валентине поступить в школу тренеров при Омском инсти-

туте физкультуры. В 1965 году Титова окончила её и стала официальным тренером по лыжному спорту. А в 1970 году еще и заочно окончила сам институт физкультуры.

Впрочем, окончательно определилась со спортивным характером своей будущей карьеры Валентина (теперь уже Васильевна) ещё раньше, когда встретила с директором средней школы № 30 Александром Потаповым и получила от него предложение стать преподавателем физкультуры. Видимо, Титовой показалась заманчивой возможность воспитывать будущих чемпионов, и она согласилась. Так в 1964 году начался новый - и главный - этап её жизни.

Как говорит сама Валентина Васильевна, она «сделала лыжи болезнью всей 30-й школы». Здесь было открыто отделение ДЮСШ № 5 по лыжному спорту, и с этого времени команда лыжников школы поражений в соревнованиях практически не знала. Тут надо привести характерную деталь: жила тогда Титова в поселке Козицкого, а это от тридцатой школы километра два с половиной - три. Так вот, зимой на работу она шла на лыжах и, придя, сразу начинала урок - ученики уже ждали. «И до сих пор в этой школе лыжи на высоте», - с удовольствием говорит Валентина Васильевна. И ещё: не знаю - то ли с иронией, то ли всерьёз, но утверждает Титова, что тяга к пешим путешествиям проснулась в ней еще в детстве, когда она, живя в Новосибирской области, ходила по ягоды за три километра. Так или иначе, в своё время для педагогов и уче-



Выступает ансамбль «Стелла».

ников района Валентина Васильевна разработала маршрут выходного дня в сторону Ракитинки - с кострами и песнями, до трехсот-четырехсот человек за раз.

Вот так незаметно мы и подошли к пению с общением. Петя Титова не просто любит - в разнообразных хоровых коллективах она состоит с 1958 года. Сейчас она поёт в ансамбле патриотической песни «Стелла», вдохновителем и организатором которого сама и является, а также в городском хоре ветеранов войны и труда имени Ираиды Ивановой. «Стелла», кстати, знаменита тем, что репертуар ансамбля составляют песни собственного сочинения. Эти песни составляют два внушительных сборника, которые коллектив издал и разослал коллегам по всей стране.

Что же до общения, то есть работы с людьми, то Титова с первых дней своей трудовой жизни це-

города и области, и уже двадцать лет - председатель клуба «Патриоты России». «У нас в клубе есть настоящие ветераны, которым по девяносто и больше лет, - увлечённо рассказывает она. - В том числе первая женщина на БАМе Любовь Максимовна Курганова - ей 96-й год. Также за девяносто отличнику народного просвещения Нине Максимовне Никифоровой, работавшей в Саргатском районе, а сейчас готовящей к каждому мероприятию соответствующую интересную лекцию. Вот такие у нас энтузиасты».

...Заслуженный работник физической культуры РФ, знак «Отличник народного просвещения РСФСР», знак «Отличник физической культуры и спорта СССР», почётные грамоты советских министерства науки и образования, а также комитета по физкультуре и спорту при Совете министров



Лыжный поход по северному Уралу. Титова - на заднем плане.

ликом погружена в общественную деятельность. Мы уже упоминали, что на заводе Козицкого она была физоргом и комсоргом, но попутно успевала заниматься и профсоюзной работой, став в 1967 году членом президиума Центрального райкома профсоюза работников образования, была ответственной за подбор спортсменов в команду района для выступлений на спортивных форумах. И, между прочим, проработала на этом посту 25 (!) лет.

С 1992 года Валентина Васильевна возглавляет ветеранскую организацию педагогов Центрального округа. Вдобавок она входит в состав комиссий по патриотическому воспитанию молодежи в ветеранских структурах

РСФСР. Всё это - лишь малая часть наград Валентины Васильевны Титовой, трудовой стаж которой составляет 51 год. Она до сих пор поддерживает связь с завучами по воспитательной работе всех школ Центрального округа. И говорит с осязательным достоинством: «Я горжусь тем, что сорок три года проработала в одной школе. И уверена, что пока есть настоящие педагоги, жизнь продолжается. В том числе и моя, которая сложилась очень интересно. Иной раз даже думаю: не зря живу».

Лев ГРАЧЁВ.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА  
и из архива  
Валентины Васильевны  
ТИТОВОЙ.



# Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов  
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: [vorpros@omskprof.ru](mailto:vorpros@omskprof.ru)

## ● Отказ от ведения бумажной трудовой книжки

В какой срок нужно выдать трудовую книжку на руки работнику, который выбрал электронную трудовую книжку?

**Трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника (ч. 1 ст. 66 ТК РФ).**

**Работодатель (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если трудовая книжка на работника не ведется) (ч. 3 ст. 66 ТК РФ).**

Работник вправе отказаться от ведения бумажной трудовой книжки, подав соответствующее заявление о предоставлении ему сведений о трудовой деятельности в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ.

Работнику, подавшему письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности, работодатель выдает трудовую книжку на руки не позднее трех рабочих дней со дня подачи такого заявления и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение. В случае если указанное заявление подано работником менее чем за три рабочих дня до его увольнения, трудо-



вая книжка выдается работнику не позднее дня увольнения.

При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником заявления о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ, которая заверяется подписью работодателя или лица, ответственного за ведение трудовых книжек, печатью работодателя (кадровой службы) (при наличии печатей).

Возможность возобновления ведения трудовой книжки после подачи работником заявления о выборе предоставления ему сведений о трудовой деятельности и внесения соответствующей записи в трудовую книжку законом не предусмотрена.

## ● Выполнение дополнительной работы

Можно ли возложить на работника дополнительные обязанности без его согласия?

**Одним из обязательных условий трудового договора является указание трудовой функции, а именно конкретного вида поручаемой работнику работы (ч. 2 ст. 57 ТК РФ).**

**ТК РФ запрещает требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором (ч. 1 ст. 4, ст. 60 ТК РФ).**

Вместе с тем в производственном процессе может возникнуть необходимость возложения на работника обязанностей за временно отсутствующего работника (на период отпуска, болезни, командировки) или добавления новых трудовых обязанностей.

Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) (ч. 1 ст. 60.1 ТК РФ).

Кроме того, работнику с его письменного согласия может быть поручено выполнение дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем



увеличения объема работ за дополнительную плату (ч. 1 ст. 60.2 ТК РФ).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника (ч. 3 ст. 60.2 ТК РФ).

Таким образом, возложить на работника дополнительные обязанности без его согласия в порядке совместительства и совмещения нельзя.

Кроме того, следует отметить, что допускается уточнение/изменение должностной инструкции работника или круга его служебно-трудовых поручений применительно к должности работника без изменения его трудовой функции. Для этого может использоваться порядок, предусмотренный ст. 74 ТК РФ.



## К 1 сентября - расширение возможностей материнского капитала



**Пенсионный фонд начал рассматривать заявления семей о распоряжении материнским капиталом на оплату услуг детских садов и школ, открытых индивидуальными предпринимателями. Родители теперь также могут оплатить капиталом обучение детей у частных преподавателей и распорядиться средствами на услуги по присмотру и уходу, которые оказывают агентства и няни, работающие как ИП. Раньше оплатить перечисленные услуги можно было только в том случае, если они предоставлялись юридическими лицами.**

Стоит отметить, что использовать материнский капитал на услуги физлиц можно при соблюдении двух условий. Первое - это наличие у того, с кем заключается договор, статуса индивидуального предпринимателя. Регистрация просто в качестве самозанятого в таком случае не подойдет. Поэтому потратить средства на услуги частного репетитора, работающего, например, по налогу на профессиональный доход либо вообще нигде не зарегистрированного, нельзя.

Второе условие - это наличие у предпринимателя государственной лицензии на образовательную деятельность. Она необходима не только при распоряжении средствами на обучение и содержание ребенка в частной школе или детском саду, но и в случае индивидуальных занятий с преподавателем, а также при найме няни для присмотра за детьми.

Для семей оплата услуг предпринимателей практически ничем не отличается от стандартного распоряжения материнским капиталом по обучению или уходу. Родителям нужно представить в Пенсионный фонд два документа: непосредственно само заявление и заключенный с ИП договор на оказание услуг с расчетом стоимости. Документы принимаются в клиентских службах Пенсионного фонда и многофункциональных центрах, которые оказывают услуги по материнскому капиталу.

Отправить заявление можно и через портал госуслуг или сайт Пенсионного фонда. Однако владельцу сертификата нужно будет после этого представить в Пенсионный фонд оригинал договора, поскольку у ИП, в отличие от вузов и школ, нет обмена данными с ПФР о договорах на обучение. Регистрацию в качестве индивидуального предпринимателя и наличие лицензии на образовательную деятельность специалисты фонда проверяют самостоятельно через межведомственное взаимодействие.

Распорядиться материнским капиталом на частный детский сад, услуги няни или обучение по дошкольным программам родители могут сразу после рождения ребенка, за которого получен капитал. По программам основного и дополнительного образования распоряжение возможно, когда ребенку исполнится три года. И в том и в другом случае использовать средства допускается на любого из детей в семье.

- Оплата детских садов, секций и занятий, организованных индивидуальными предпринимателями, - это хорошее дополнение возможностей материнского капитала, которое особенно кстати в преддверии приближающегося нового учебного года, - считает управляющий Омским отделением ПФР Ольга Стулочева.

Напомним, что обучение детей является вторым по востребованности направлением материнского капитала после улучшения жилищных условий. За все время на оплату детских садов и школ в Омской области было направлено свыше 690 млн рублей из средств МСК.

**Информация предоставлена Омским отделением ПФР.**



## Новое в законодательстве

### Получить из ЕГРН сведения о правообладателе недвижимости станет сложнее

**В Закон о регистрации недвижимости внесены изменения, предусматривающие, что содержащиеся в ЕГРН персональные данные (ФИО и дата рождения) собственника объекта недвижимости и лиц, в пользу которых зарегистрировано то или иное ограничение (обременение), могут предоставляться третьим лицам лишь при наличии в реестре соответствующей записи, внесенной по заявлению правообладателя. Такое заявление можно будет подать в отношении одного или нескольких принадлежащих правообладателю объектов недвижимости, а также на случай приобретения в будущем новых объектов (Федеральный закон от 14 июля 2022 г. № 266-ФЗ).**

При отсутствии в ЕГРН указанной записи персональные данные названных лиц по общему правилу не будут включаться в выписки из реестра, предоставляемые регистрирующим органом по запросам третьих лиц. Исключение составят лишь прямо предусмотренные законом случаи: запросы уполномоченных органов, а также некоторых частных лиц (супруга, сособственников объекта недвижимости, арендатора или арендодателя и др.).

В остальных случаях выписку из ЕГРН с персональными данными правообладателя можно будет получить через нотариуса на основании совместного заявления правообладателя и третьего лица, намеренных заключить договор с соответствующим объектом недвижимости, или по заявлению лица, которому сведения о правообладателе необходимы для защиты его прав и законных интересов.





# «Засветились» и получили подарки

Окончание. Начало на с. 5.

А затем юные художники сами попали в объектив телекамеры - в студии, где проводилось награждение. Победители и призеры определялись в трех возрастных категориях. Плюс были учреждены специальные номинации: «Самая креативная идея», «Самый юный участник» и «Интернет-голосование». Ребята получили дипломы и весьма полезные призы - световозвращающие элементы, которые как раз позволяют «засветиться на дороге».



Награды участникам конкурса вручали Вадим Кормилец, Наталья Бобылева, руководитель телеканала Елена Моренин и председатель областной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин (см. фото), входивший в состав жюри. Дипломы и сладкие подарки от обкома получили, кстати, не только победители и призеры, но все, кто принял участие в конкурсе. Профлидер поблагодарил ребят за проявленную фантазию и неравнодушие к столь актуальной теме и пожелал никогда не попадать в ДТП. Детям, не присутствовавшим в студии, награды от обкома профсоюза будут переданы через родителей - они получат их в организациях, где работают. Ну и, конечно, хорошим подарком для ребят стала сама возможность «засветиться» еще и на телеэкране - в программе «Вести. Омск».



Глеб Манылов, 8 лет.



Екатерина Кругова, 14 лет.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



## Учебно-методический отдел ФОП приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:

20 сентября 2022 г., 21 сентября 2022 г.  
с 10:00 до 16:00 по охране труда по программам, утвержденным министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда:

- руководителей организаций,
- руководителей структурных подразделений,
- руководителей малых предприятий,
- членов комитетов (комиссий) по охране труда.



Обучение будет организовано учебно-методическим отделом ФОП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер».

При заключении договора на сотрудничество с ЧОУ ДПО «Лидер» на обучение по охране труда ценовая политика не изменится для членов профсоюзов.

Стоимость обучения члена профсоюза составит 1000 руб., не члена профсоюза - 1300 руб.

**Заявки принимаются:**  
тел.: 316583 (факс), 89059432615;  
e-mail: [osro@omskprof.ru](mailto:osro@omskprof.ru);  
пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366.

с 6 октября 2022г. по 10 ноября 2022 г., каждый четверг с 14:00 до 17:00 для вновь избранных председателей профсоюзных организаций;

с 12 октября 2022 г. по 9 ноября 2022 г., каждую среду с 14:00 до 17:00 для уполномоченных по охране труда профсоюзов бюджетных организаций;

«Основы компьютерной грамотности», 40 час., с 26 сентября 2022 г. по 26 октября 2022 г., каждый понедельник и среду с 14:00 до 17:00.

■ Расскажем о структуре персонального компьютера и составе системного и прикладного программного обеспечения, об использовании пакета программ Microsoft Office в профессиональной деятельности, научим создавать, редактировать и форматировать документы, создавать презентации, слайды для поздравления друзей и близких, пользоваться электронной почтой, использовать службы Internet для обмена информацией в глобальной сети.

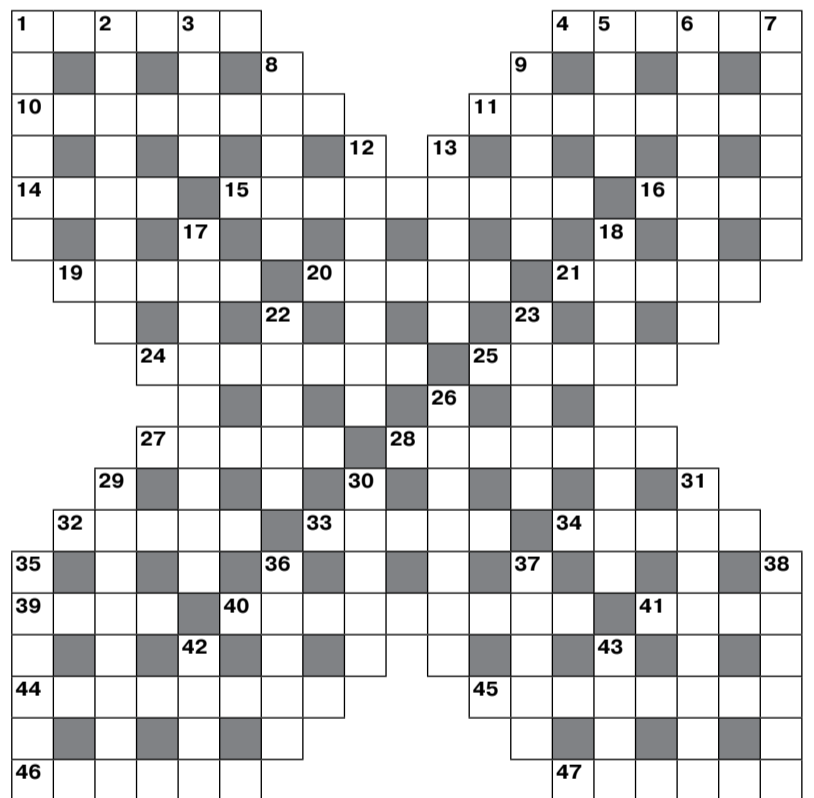
■ Научим пользоваться сайтом государственных услуг России, услугами ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр квитанций оплаты за каждый месяц); электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.

По окончании цикла семинаров выдается Сертификат установленного образца.

## Кроссворд

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Горная порода, основная руда для получения алюминия. 4. Статуя, поддерживающая перекрытие. 10. Тип, особа, индивидуум. 11. Терпение, стойкость, самообладание. 14. Полицейская работа. 15. Полное сходство, подобие предметов, явлений друг другу или самим себе. 16. Участок русла реки, более глубокий по сравнению с выше или ниже расположенным. 19. Составляющая часть какого-нибудь целого. 20. Постройка над минеральным источником. 21. Свернутый трос, канат. 24. Съедобный пластичный гриб желтого цвета. 25. Основное значение, содержание чего-либо. 27. Герой мифа Древней Греции, символ непосильного и безрезультатного труда. 28. Заголовок в прессе, колонтитул, а также краткое содержание выпуска последних известий на радио и ТВ. 32. Нашивка на форменной одежде в виде тесьмы, ленты. 33. Слова или выражения в определенной профессиональной среде. 34. Положение, утверждение, которое автор намерен доказать, защищать или опровергать. 39. Неотъемлемый компонент мармелада. 40. Иней с точки зрения физика. 41. Продукт пчеловодства. 44. Словарь или свод данных, полностью охватывающий термины, понятия какой-нибудь специальной сферы. 45. Художественная выставка, фестиваль или творческий конкурс, проходящий раз в два года. 46. Особенность поведения. 47. Эмбарго или вето.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Из этого дерева был построен плот «Кон-Тики», на котором норвежский путешественник Тур Хейердал со своей командой совершил путешествие через Тихий океан к островам Полинезии. 2. Совокупность минимально допустимых требований к продукции, обуславливающих её пригодность удовлетворять определённые потребности в соответствии с её назначением. 3. Вывод, результат. 5. След, который оставляет заряженная частица в веществе. 6. Кинологический вид спорта, преодоление собакой под управлением спортсмена разнообразных препятствий, установленных на трассе. 7. Черноморский курортный город в Краснодарском крае. 8. В гидротехнике участок реки с плотиной и другими сооружениями гидроузла. 9. Из этого плода делают посуду, хранят в нем зерно, крупу, делают игрушки, плоты и арфы. 12. Аспирант высшего военного учебного заведения. 13. Удача в достижении поставленной цели. 17. Специальная компьютерная программа. 18. Фаворит наоборот. 22. Самый глубокий океан. 23. Прочное стеклообразное покрытие, наносимое на металлические



предметы для защиты от внешних воздействий или в художественных целях. 26. Рельефное украшение на фасадах и интерьерах зданий. 29. Реформатор русского литературного языка. Именно он придумал современное толкование термину «промышленность», в 1797 г. ввел в употребление букву «ё». 30. Русский скульптор-анималист XIX в., автор четырех конных групп на Аничковом мосту в Санкт-Петербурге. 31. Российский кинофестиваль, проводящийся в Сочи с 1991 г. 35. Инструмент типа гонга в симфоническом оркестре. 36. Вид соревнований по фристайлу. 37. Российский теннисист, заслуженный мастер спорта, был первой ракеткой мира в одиночном разряде. 38. Выделение, ударение, усиление. 42. Яхта для катания на льду. 43. Самое младшее морское воинское звание.

## Ответы на кроссворд прошлого номера

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 3. Область. 6. Подробность. 10. Легато. 11. Иволга. 13. Нэцке. 17. Перцеид. 19. Хабаров. 20. Перекладные. 23. Гималаи. 25. Креатив. 27. Устав. 30. Компас. 31. Орбита. 32. Аккомодация. 33. Гильдия.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Обертон. 2. Отточие. 4. Мода. 5. Утро. 7. Блиц. 8. Ненцы. 9. Аграф. 12. Селенит. 14. Экскурс. 15. Кувалда. 16. Колорит. 18. Дерби. 19. Ханок. 21. Фагот. 22. Мачта. 24. Аспект. 26. Рябчик. 27. Условие. 28. Тополь. 29. Вокализ.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 22 сентября.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,  
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,  
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2740 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.



Адрес издателя и редакции:  
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.  
Факс 311842. E-mail: [position@omskprof.ru](mailto:position@omskprof.ru)

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.  
Подписано в печать: 07.09.2022 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 458954.