



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 14 (1410)
25 августа 2022 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Традиция с элементами будущего

Одним из главных событий месяца для трудовой молодежи стали соревнования в рамках спортивно-туристского многоборья на Кубок Федерации омских профсоюзов



Территория вдохновляла

Событие это, без сомнения, было долгожданным. Турслет команд молодежных советов и комиссий организаций и предприятий Омской области, как привычнее называть его многим, вновь состоялся после вынужденного перерыва, связанного с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой. А потому на территории базы отдыха «Сибиряк», где на этот раз проводилось мероприятие, всюду ощущалась атмосфера особого эмоционального подъема - радостно было вернуться участникам к старой доброй традиции, хотя и была она несколько переформатирована. Перемены коснулись не только названия, и были они явно к лучшему...

Первое новшество - само место. Среди столь живописной природы слет прежде еще ни разу не проходил. И это плюс не только с эстетической точки зрения. Территория базы отдыха и ее окрестности отличаются разнообразием ландшафта: и высоченный хвойный лес, и река, и заболо-

ченные участки, подъемы и спуски. Словом, местность самая что ни на есть подходящая для того, чтобы организовать сложные испытания на туристском маршруте, причем с элементами настоящего экстрима. Тем более многие участники - туристы уже бывалые, а новых впечатлений и острых ощущений так хочется! Что ж, организаторы постарались их обеспечить.

Всего на турслет собралось двенадцать команд. Среди сосен вырос внушительных размеров палаточный городок, уютный и семейный. Повсюду раздавались голоса ребятишек, в том числе и самых маленьких - детские коляски здесь не были таким уж необычным явлением. Конкурс на лучший бивуак в этот раз тоже подвергся корректировкам. Главный акцент в нем был сделан на соблюдение дисциплины и экологической безопасности. Плюсовые баллы в этом конкурсе командам не начислялись, а вот минусы за нарушения вполне можно было слопотать. Но это не помешало туристам на свой вкус и с фантазией оформить временные жилища. Так, например, даже не заходя на территорию лагеря команды «РЭМЗяне», представляющей ООО «РМЗ» АО «Газпромнефть-ОНПЗ», мож-

но было узнать, кто здесь живет. Огражденные украшали фото участников в интересных ракурсах. А чтобы попасть в гости к работникам ОАО «Омский аэропорт», нужно было пройти через рамку, как при досмотре перед полетом.

Торжественное построение и последовавший за ним динамичный и артистичный конкурс приветствий помогли участникам зарядиться энергией перед предстоящими серьезными испытаниями. К командам, вышедшим на церемонию в яркой экипировке с оригинальными логотипами, обратился председатель ФОП Сергей Моисеенко. «Впервые мы проводим турслет на профсоюзной базе отдыха «Сибиряк», - отметил он. - Раньше здесь уже состоялось несколько наших мероприятий. И важно, что мы продолжаем эту зародившуюся недавно хорошую традицию». На еще одну отличительную особенность нынешнего турслета обратил внимание Сергей Моисеенко: открытие пришлось на День физкультурника. А это дополнительный стимул для спортивного азарта и громких побед, которых он, а также все члены оргкомитета пожелали участникам.

Окончание на с. 4.

Цифра дня

11,5 млн
рублей -

такова просроченная задолженность по заработной плате перед работниками организаций в Омской области по состоянию на 1 августа 2022 года, что на 2,4 процента больше по сравнению с 1 июля 2022 года, сообщил Омкстат. Из общей суммы долгов на предприятия г. Омска приходится 2,3 млн рублей.

(omsk.gks.ru)

Цитата дня

Председатель
Правительства РФ

Михаил
МИШУСТИН

на оперативном
совещании
с вице-премьерами
22 августа сообщил:

«Правительство продолжает поддерживать муниципальные дома культуры и клубы. Теперь они смогут воспользоваться нулевой ставкой налога на прибыль. Новая льгота вводится с 1 января текущего года. Последние полтора года она была доступна для музеев, театров и библиотек, учреждениями которых являются регионы либо муниципалитеты, и оказалась очень востребована.

Особенно нуждаются в такой поддержке культурные учреждения, которые расположены в сельской местности, поселках, малых городах. Их у нас по России почти 37 тысяч. Для местных жителей это не просто место отдыха, но и важная часть социальной инфраструктуры. В том числе - для организации дополнительных занятий детей, посещения ими кружков и студий.

Соответствующие изменения уже внесены в Налоговый кодекс».

(government.ru)

В регионе прошел четвертый августовский форум работников образования.

3-я с.

Каким был детский оздоровительный сезон.

Рассказываем на примере лагеря им. Стрельникова.

5-я с.

С 1 сентября 2022 года в законную силу вступят новые правила работы с персональными данными.

7-я с.

Факты и комментарии

Подписаны соглашения с кандидатами в депутаты Омского горсовета



Под председательством Сергея Моисеенко состоялось очередное заседание президиума Федерации омских профсоюзов, на котором принято решение о проведении 31 августа Совета ФОП. На предстоящем заседании планируется обсудить вопросы о прекращении и подтверждении полномочий членов Совета, о внесении изменений в состав его постоянных комиссий, а также о созыве IX (внеочередной) конференции Федерации омских профсоюзов. Относительно последнего вопроса Сергей Моисеенко пояснил, что проведение конференции вызвано необходимостью внесения изменений в Устав ФОП с целью приведения его в соответствие с Уставом ФНПР и решением по этому поводу Генсовета ФНПР.

В рамках заседания президиума также подписаны соглашения с кандидатами в депутаты Омского городского Совета Дмитрием Лицкевичем и Светланой Студеникиной (см. фото) о взаимодействии в сфере защиты трудовых, избирательных и иных прав граждан на период избирательной кампании, а также в случае их избрания в представительный орган местного самоуправления города Омска. Ранее подобные соглашения были подписаны с кандидатами в депутаты горсовета Иваном Березиным, Дмитрием Маркеловым и Сергеем Фроловым.

Кроме того, на заседании состоялось награждение победителей и призеров Спартакиады трудящихся Омской области, посвященной 77-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

На учет принята новая первичка

Омская областная организация работников жизнеобеспечения готовится к 65-летию со дня своего образования. На состоявшемся недавно президиуме принято решение о подготовке и проведении в октябре 2022 года торжественного пленума с приглашением социальных партнеров и ветеранов профдвижения, а также церемонией награждения профсоюзных активистов.

Надо отметить, что в течение всего этого года в облпрофорганизации проходят мероприятия, посвященные юбилейной дате. Среди них - 51-я летняя спартакиада трудящихся отрасли и конкурс среди первичек на лучшую организацию работы по вовлечению в члены профсоюза, ход проведения которого рассмотрел президиум. В этой связи примечателен тот факт, что на заседании принято ещё одно решение - о постановке на профобслуживание новой первичной профорганизации, которая создана в ООО «Магнит».

Свои вакансии представят предприятия «оборонки»

26 августа в Омске пройдет масштабная ярмарка вакансий. На своей площадке Кадровый центр объединит представителей 13 организаций, в том числе предприятий оборонно-промышленного комплекса. В настоящее время в региональном банке вакансий в сфере ОПК - около 1 тысячи предложений. В связи с наращиванием темпов производства заводы заявляют о потребности в дополнительных рабочих местах. План мероприятий по комплектованию кадрами предприятий ОПК реализуется по поручению губернатора Омской области Александра Буркова.

На ярмарке свои вакансии представят: АО «НТК «Криогенная техника», АО «Омское машиностроительное конструкторское бюро», АО «Сибирские приборы и системы», ПАО «Сатурн» и др. Представители работодателей заявляют о потребности в токарях, фрезеровщиках, инженерах, монтажниках, слесарях, малярах и других рабочих специалистах. По данным министерства труда и социального развития Омской области, наибольшая доля вакансий на предприятиях оборонно-промышленного комплекса приходится на постоянные рабочие места. Работодатели гарантируют социальный пакет, рассматривают возможность совмещения учебы и работы, отдельные предприятия предоставляют санаторно-курортное лечение и компенсируют ипотеку (аренду жилья), обучение. Для детей сотрудников предусмотрен отдых в детских лагерях.

Кадровый центр «Работа России» приглашает соискателей на ярмарку вакансий, которая состоится 26 августа в 11 часов в Омске по адресу: ул. Тарская, 11. Вход свободный, регистрации не требуется.

Визит в Казань

На прошлой неделе делегация руководителей членских организаций и специалистов аппарата Федерации омских профсоюзов во главе с заместителем председателя ФОП Орестом Обуховым побывала с рабочим визитом у татарских коллег. Омичи посетили казанский Дворец труда, где их приветствовала заместитель председателя Федерации профсоюзов Республики Татарстан Марат Гафаров, председатели отраслевых профсоюзов Татарстана. В рамках встречи состоялся диалог на тему «Современные модели социального партнерства через векторы развития профсоюзного движения». Наши профлидеры познакомились с региональным опытом работы в рамках трехстороннего сотрудничества на всех уровнях - от правительственного до координационных советов и первичек. Кроме того, состоялся семинар на тему «Социальное партнерство на предприятии как фон для развития молодежи», который провел председатель Молодежного совета Федерации профсоюзов РТ Наиль Вяльшин.

За несколько дней пребывания в Казани представители ФОП прошли разностороннее обучение в одном из старейших учебных заведений дополнительного профессионального образования страны - Учебно-исследовательском центре профсоюзов Татарстана. Они, в частности, посетили такие семинары, как «Значение и модели социального партнерства. Практика взаимодействия социальных партнеров в решении социально-трудовых вопросов в РТ», «Коллективные действия как инструмент продвижения интересов профсоюзной организации. Перегрузка: современные формы и направления социального партнерства», «Профсоюзы на защите труда».

- Поездка в Казань была интересной и полезной. Мы сверили ориентиры по совершенствованию си-



стемы социального партнерства. Мнение здесь однозначно: для его конструктивного развития необходимо достичь максимального согласования интересов сторон. К слову, соцпартнерству в Татарстане, как и в Омской области, в 2022 году исполняется 30 лет. Что касается семинаров в Учебно-исследовательском центре профсоюзов, то прежде всего отмечу работу высококвалифицированных преподавателей. Не случайно этот центр известен далеко за пределами Татарстана и сюда приезжают получить новые знания не только профактивы из различных регионов страны, но и представители других сторон соцпартнерства. И что еще очень важно: такие контакты, безусловно, укрепляют связь между территориальными профобъединениями, - поделился впечатлениями от визита к коллегам Федерации профсоюзов Республики Татарстан заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов.



Путевками обеспечили всех



Нынешним летом в детском оздоровительном лагере «Спутник» отдохнули и весело провели время более ста детей работников АО «Высокие Технологии». Детский отдых в этом году традиционно был организован в две смены, каждая из которых продлилась 21 день. В первую смену в «Спутнике» побывали 48 мальчишек и девчонок. Еще 61 школьника лагерь принял во вторую смену, которая стартовала 14 июля.

Отдых в «Спутнике» продолжает пользоваться популярностью, количество желающих заводчан организовать своему ребенку каникулы в лагере постоянно увеличивается. Всего в этом году было реализовано 109 детских путевок - на 11 больше, чем в 2021-м. По данным профкома предприятия, путевками были обеспечены все желающие. Для сотрудников АО «Высокие Технологии» действуют льготные условия: они оплачивают 10% от стоимости путевки, остальную сумму - предприятие.

Школьники получили подарки от профкома

Традиционные подарки к 1 сентября от профсоюзного комитета Омского НИИ приборостроения получили школьники, чьи родители являются не только сотрудниками предприятия, но и членами профсоюза. Тетрадь и набор ручек вручили 1040 ученикам со 2-го по 11-й классы, а мамы и папы 124 первоклассников получили материальную помощь в размере 800 рублей.

- Мы уделяем особое внимание поддержке семей работников предприятия, где растут дети. День знаний - это очень важное событие в жизни каждой семьи. Это главный праздник для первоклассников и их родителей. И хочется, чтобы он навсегда остался в памяти светлым и радостным днем, - отметила председатель первичной профсоюзной организации ОНИИП Надежда Лисицина.

В преддверии Дня знаний профкомы различных предприятий и организаций помогают своим членам профсоюза собрать детей в школу, особенно это касается первоклассников. В торжественной обстановке они вручают ребятам наборы со школьными принадлежностями, родителям - подарочные сертификаты в магазинах. Кроме того, в коллективных договорах многих предприятий для работников, чьи дети идут в первый класс или учатся в начальной школе, предоставляется дополнительный отпуск в День знаний с сохранением заработной платы, чтобы они могли проводить ребенка в школу и вместе с ним провести этот праздничный день.

Завершается летняя кампания занятости подростков

В течение лета органы службы занятости активно привлекали работодателей для трудоустройства подростков. Значительная доля вакансий для несовершеннолетних организована в сфере благоустройства территорий, в образовательных организациях, администрациях муниципальных образований, в районных библиотеках, домах культуры и детского творчества.

По данным министерства труда и социального развития Омской области, в летнем трудовом сезоне 2022 года более 5 тыс. омских подростков занимались подсобными работами, 1,5 тыс. человек - благоустройством населенных пунктов. Кроме того, юные омичи трудоустроивались помощниками воспитателя, младшими культурными организаторами, курьерами, библиотекарями, помощниками администратора и официантами. Всего 7,5 тыс. школьников стали участниками летней кампании занятости.

В областном центре лидерами трудового лета среди работодателей стали: Омский научно-исследовательский институт приборостроения, Центр социальной поддержки населения, Центральное конструкторское бюро автоматики. В сельской местности максимальное количество подростков трудоустроили в Кормиловском, Таврическом и Называевском районах.

Начальник отдела трудоустройства и специальных программ министерства труда и социального развития Омской области Данил Трофимов сказал, что летняя кампания занятости подростков завершится в конце августа, однако омичи, которым исполнилось 16 лет, могут принять участие в общественных работах. Для этого необходимо обратиться в центр занятости по месту регистрации или в городской центр социальной поддержки населения. Зарплата начисляется исходя из минимального размера оплаты труда плюс районный коэффициент. В настоящее время сумма составляет 17 570 рублей.

Национальный проект «Образование»: шаг в будущее

С четвёртого областного августовского форума работников образования

О направлениях деятельности и формах содействия профсоюза в реализации национального проекта «Образование» на территории Омской области шла речь на дискуссионной площадке, организованной Омской областной отраслевой организацией профсоюза в рамках четвёртого областного августовского форума работников системы образования Омской области. Руководители территориальных профорганизаций региона 19 августа собрались в Доме союзов, чтобы поучаствовать в прямой онлайн-трансляции пленарного заседания, обсудить информационно-аналитические материалы Центрального совета профсоюза к августовским педагогическим совещаниям, поговорить о том, почему не стоит недооценивать профсоюзы и чем они сегодня могут помочь людям.

Участниками пленарной части августовского форума стали губернатор Омской области Александр Бурков, министр просвещения РФ Сергей Кравцов, депутат Госдумы РФ Олег Смолин, министр образования региона Татьяна Дернова и др. В режиме видео-конференц-связи Александр Бурков поздравил всех педагогов с началом нового учебного года и с высокой оценкой, которую область получила на федеральном уровне. По результатам мониторинга управленческих механизмов института оценки качества образования регион в 2021 году вошел в топ-10 лучших субъектов страны, заняв четвертое место и показав высокий уровень управления процессами повышения качества образования.

Всего же в повестку форума было включено семь выступлений. Среди них реализация федерального проекта «Школа Минпросвещения России» на территории региона, внедрение федеральной государственной информационной системы «Моя школа», особенностью идеологической воспитательной работы с обучающимися и педагогами, а также комплексная реструктуризация среднего профессионального образования во взаимодействии с отраслевыми предприятиями.

После завершения пленарной части председатели территориальных организаций профсоюза, участники форума продолжили работу. Технический инспектор труда облпрофорганизации Василий Смирнов своё выступление посвятил вопросам профсоюзного контроля в новом законодательном обеспечении охраны труда. Он

рассказал о новшествах, которые внесены в Трудовой кодекс РФ. Так, его новая редакция предоставляет работодателю право «проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование)». Это направлено прежде всего на то, чтобы стимулировать работодателей на создание безопасных условий труда для работников. Приоритетное место в федеральном законе заняли вопросы обучения по охране труда и требованиям безопасности. Было также отмечено, что в 2022 году введён мораторий на проведение плановых контрольных мероприятий, а внеплановые проверки возможны лишь при угрозе жизни работников и проводятся по согласованию с прокуратурой.

Однако принятый 10 марта 2022 года документ не затрагивает проведение общественного, а значит, и профсоюзного контроля в лице технических, внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда. В связи с этим становится всё более очевидным, что успешное решение задач по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда во многом определяется уровнем знаний профактива образовательных организаций в области охраны труда и прежде всего уровнем квалификации и компетентности специалистов технической инспекции труда, которая является ключевым звеном в системе общественного контроля в профсоюзе, - подвёл итог Василий Васильевич.



О том, по каким направлениям областная организация профсоюза работает с молодежью, рассказала член совета молодых педагогов Центрального совета профсоюза, член исполкома областного совета молодых педагогов Галина Тимошенко. Она отметила, что в рамках регионального проекта «Молодые профессионалы» облпрофорганизация на протяжении 15 лет проводит обучение молодых. В 2021 году появились новые формы проведения занятий. А именно, был разработан комплекс домашних заданий, которые предлагалось выполнить обучающимся. Это позволило наладить обратную связь с педагогами, скорректировать действия так, чтобы проект наилучшим образом достигал цели.

Заместитель облпрофорганизации Ирина Белоконов остановилась на инновациях, вошедших в недавно принятое новое двухстороннее отраслевое Соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2022 - 2024 годы. В частности, включён пункт о содействии органов управления созданию на муниципальном уровне отраслевых комиссий по подготовке и заключению соглашений. Должное внимание уделено разделу «Социально-трудовые отношения, кадровое развитие». Отмечено, что при выполнении работы педагогами в дистанционном режи-

ме работодатель обеспечивает условия такой работы необходимым оборудованием, каналами связи и иными средствами. В случае использования работником личного имущества с согласия или ведома работодателя и в его интересах работнику выплачивается компенсация за износ личного оборудования, а также возмещаются другие расходы.

Председатель Кировской районной организации профсоюза Светлана Паровая в рамках своего выступления рассказала о самобытных практиках деятельности территориальных профорганизаций, представленных на семинаре-совещании в Барнауле, участником которого она была.

Четвёртый областной августовский форум работников системы образования Омской области продолжит свою работу в различных форматах до 26 августа включительно. Это мероприятия и в очном режиме, и в онлайн-формате - различные тематические площадки, экспертные и методические сессии, совещания, семинары, круглые столы, посвященные целям и задачам национального проекта.

Вера БРАГИНА,
ведущий специалист Омской областной организации Общероссийского профсоюза образования.
Фото автора.

Инновации в профсоюзах: поиск эффективной модели деятельности

В Екатеринбурге прошёл XIII Международный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах-2022»

Два последних года традиционный екатеринбургский профсоюзный форум проходил в онлайн-режиме, поэтому его возобновление в очном формате привлекло большое количество гостей из российских регионов. Интересы для участников форума добавляло то обстоятельство, что параллельно в Екатеринбурге проходила международная промышленная выставка ИННОПРОМ-22.

Организатором форума традиционно выступила Ассоциация профсоюзных организаций Уральского региона во главе с председателем Федерации профсоюзов Свердловской области Андреем Ветлужским. В профсоюзной дискуссии приняла участие делегация Омского обкома профсоюза работников здравоохранения РФ, руководимая его председателем Сергеем Быструшкиным.

Участников тепло приветствовал хозяин дискуссионной площадки Андрей Ветлужский: «Каждый работник должен быть уверен, что может защитить свои права через профсоюз. Для этого профсоюзы должны постоянно и массово осваивать и внедрять самые современные технологии работы. Международный форум «Инновации в профсоюзах» - важнейшая площадка для представления таких технологий. Здесь участники могут поделиться опытом в сфере профсоюзных инноваций и обсудить проблемы, возникающие в связи с внедрением ранее разработанных инновационных подходов».

Судя по содержанию выступлений на круглом столе в первый день форума, проблема профсоюзных организаций с членством ниже 50 процентов является одной из самых актуальных. Так, председатель



Глава омской делегации Сергей Быструшкин (второй справа) с коллегами из регионов.

Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов сообщил, что в регионе зарегистрировано более 900 организаций, не превышающих упомянутой численности, и их количество не сокращается. Главная проблема при этом в легитимности профсоюзной организации для выработки коллективного договора и признания полномочий таких организаций. В ответ участниками дискуссии было предложено внести ряд зако-

нодательных инициатив, в том числе поправок в Трудовой кодекс и закон о профсоюзах. В частности, поступило предложение во 2-й раздел ТК РФ ввести дополнение: «Работодатель, численность работников которого превышает 50 человек, обязан иметь коллективный договор».

С большим интересом было встречено выступление председателя Архангельской областной организации Рослеспрофсоюза Алексея

Костина. Он подробно рассказал о причинах низкого профчленства, которое зависит не только от административного давления работодателя или его стремления поставить корпоративные и имиджевые интересы выше соблюдения трудовых прав работников, но и от работы самой профсоюзной организации. Негативным фактором в этом смысле может служить, скажем, потеря или ухудшение лидерских качеств руководителя профорганизации. Или формализм в работе профкома (вариант - вышестоящей профорганизации), организационная, интеллектуальная, информационная и финансовая слабость. Это если не считать естественных причин снижения профчленства - текучесть кадров и смены поколений.

Одна из главных секций форума была посвящена новациям в правозащитной профсоюзной деятельности и охране труда. Самый живой отклик участников дискуссии вызвал доклад директора Санкт-Петербургского научно-мониторингового центра «Трудовые конфликты» Александра Довганенко.

Помимо вопросов социального диалога и социального партнерства, он обратил внимание аудитории на практику разрешения социально-трудовых конфликтов, отметив, что сей-

час их количество снижается из-за различного рода ограничений санитарно-эпидемиологического и иного характера. В то же время эксперт обозначил и наметавшиеся проблемы: прекращение в ближайшем будущем «ковидных» выплат и, как следствие, значительное понижение заработной платы врачей, санитарок и медсестер.

Особое внимание специалистов по охране труда привлекло выступление председателя Свердловской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Сергея Угринова, посвященное использованию в практике независимой профсоюзной экспертизы результатов специальной оценки условий труда (СОУТ). На очевидных примерах он показал, как подобная экспертиза может быть эффективна при оспаривании результатов СОУТ с целью восстановления сроков давности, а также в принятии решения о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Много примеров интенсификации информационной стороны профсоюзной деятельности представили коллеги из Челябинской области. Они с успехом реализуют практику использования профсоюзной инфографики и проведения различных медиакампаний, что наглядно продемонстрировали в создаваемых ими социальных видеороликах.

Председатель Омского обкома профсоюза работников здравоохранения Сергей Быструшкин уже составил для себя план реализации наиболее интересных ему идей: «Будем развивать инфографику как приемлемую информационную модель и внедрим систему независимой экспертизы СОУТ. Инновационные методики, представленные на профсоюзном форуме, должны работать», - с уверенностью сказал он.

Леонид ШУЛЬКИН,
главный редактор журнала «Профсоюз и медицина».
Фото участников форума.

Окончание. Начало на с. 1.

Офлайн, но с цифровыми технологиями

Для спортивно-туристского многоборья была избрана особая тематика - «Путешествие в будущее». И ей вполне соответствовали приветственные выступления команд в виде остроумных инсценировок. Участники из АО «Высокие Технологии», например, представили космическим экипажем, отправляющимся на турслет, проводимый Федерацией межгалактических профсоюзов. Сборная областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», которую составили работники АО «ТГК-11» и «ОмскРТС», продемонстрировала роботов-энергетиков, способных преодолевать огромные расстояния по пересеченной местности и пять ночей без перерыва петь у костра. Кстати, ребята сделали серьезную заявку на лидерство: «РТС и ТГК - мы готовы для рывка!».



Традиция с элементами будущего



Члены оргкомитета спортивно-туристского многоборья.

Фантазии молодежи из ОАО «Сатурн» хватило аж на несколько эпох. Команда показала, как проходили турслеты при первобытном строе, в средние века, а затем - как организованы виртуальные межгалактические туристские испытания прямо на рабочем месте. Свою версию цифрового туризма продемонстрировала и команда АО «Омский НИИ приборостроения». Но все же ребята пришли к выводу, что, как бы далеко ни шагнул прогресс, главными атрибутами походной обстановки остаются командный дух, дружба, взаимовыручка. «Долой цифровой! Даешь на-

стоящий туризм! - заключили они и повцы. - Туризм - он есть и будет всегда! Костер и палатка, живая вода! Неважно, какой идет сейчас век - в туризме нуждается наш человек!».

И они, безусловно, правы. Такие мероприятия имеют смысл только в формате офлайн - в этом можно было убедиться, глядя хотя бы на то, как слаженно и дружно команды начали готовиться к следующему испытанию - спортивно-туристскому забегу.

- Главное, за чем мы сюда едем, - это, конечно, эмоции и общение, - делится впечатлениями председатель профорганизации

АО «Высокие Технологии» Ксения Садукова, выступившая вместе со своей командой в конкурсе приветствий. - Мы очень ждали этого события, долго и тщательно тренировались, готовили костюмы для выступления и туристское обмундирование. Здесь ни с чем не сравнимая, незабываемая обстановка - звон походного снаряжения и треск веревок, звуки гитары и душевные песни... Это ощущение единства, сплоченности для нас очень дорого.

В спортивно-туристском забеге на трассе протяженностью более трех километров участвовали наиболее сильные, ловкие и выносливые члены команд. Полоса препятствий была самой сложной за всю историю профсоюзного турслета. Некоторые ее этапы проходили на большой высоте, буквально под куполами сосен. Преодолеть довелось и выше десятка преград на реке Иртыш. Участникам пришлось самостоятельно готовить переправу, вязать узлы, натягивать веревки...

- Трасса была по-настоящему профессиональная, - рассказывает главный судья соревнований, заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП Андрей Ефремов. - В Омске туристские маршруты такого уровня сложности еще не организовывались, у нас получился уникальный. Мы объединили элементы, которые присутствовали на прежде проводимых меро-

приятиях, таких, как «Экстремальный забег» и «Экстремалы удачи», и добавили много новых. Это то, чего ждали ребята, которые давно занимаются туризмом. И даже опытным испытания дались нелегко. Время прохождения трассы составило полтора-два часа, в то время как на предыдущих турслетах хватало и получаса. Зато какие ощущения, сколько адреналина! Участники и болельщики остались очень довольны.

Более высокая планка была поставлена и в состязаниях по спортивному ориентированию. Здесь новшества не исчерпывались только усложнением заданий. Во время их выполнения использовались те самые цифровые технологии, на тему которых так искрометно шутили команды в своих «визитках». Так, в спортивном ориентировании применялась электронная система отметки. Все участники надевали смарт-кольца и во время прохождения дистанции на контрольных пунктах прикладывали их к станции отметки, что обеспечивало более точное и объективное судейство. В общем, новейшие технологии на турслете все же кое-где прижились весьма кстати.

Итоги путешествия

Поменьше экстрима, но зато много позитива было в состязаниях по волейболу и корнхолу и на веселых стартах, где участвовали родители вместе с детьми от 6 до 12 лет. Так что свою порцию азарта, эмоций и впечатлений смогли получить и те, кто не отличается супервысокой спортивной подготовкой. В основной зачет эти виды не входили, однако это не означало, что дух соперничества и стремление к победе отошли на второй план. Жаркие баталии развернулись на волейбольном поле. Напряженная борьба за первенство шла между командой облпрофорганизации работников здравоохранения и сборной областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» - в результате выиграли энергетики...

Вымотанные, но счастливые участники собрались у костра на конкурс туристской песни, как всегда, окутанный дымкой романтики. Здесь конкуренция не сильно чувствовалась -



Андрей Ефремов награждает представителя команды АО «ОНИИП», занявшей первое место.

все наслаждались музыкой, проникновенными словами, лирическим настроением. Правда, затем оно сменилось на более шептунное - началась зажигательная дискотека, которую вел профессиональный диджей. Часть ее прошла под дождем, что только добавило экспрессии.

Настала пора подводить итоги. До последнего сложно было предугадать, кто из двух лидеров победит. Явными фаворитами соревнований были команды «Туристы будущего» Омского НИИ приборостроения и сборной «Энергетики» областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз». С минимальным отрывом вперед вырвались работники ОНИИП, первенствовавшие в спортивном ориентировании, конкурсе приветствий и разделившие первое место с энергетиками в конкурсе туристской песни. Представителям ОмскОО ВЭП не было равных в спортивно-туристском забеге, высокий рейтинг у них и в остальных видах программы. Третье место заняли «Углежиги» из ООО «Омсктехгеллерод». Команды награждены дипломами, кубками и ценными призами.

Уезжали туристы с легким сожалением о том, что «Путешествие в будущее» уже в прошлом. Но главное, оно оказалось удачным для всех участников. Остались приятные воспоминания, яркие фотокадры и мечты о покорении новых вершин...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и Сергея АНТОНИШИНА (ПО «Полет»).

«ОГО-ГО!»

В регионе завершился летний детский оздоровительный сезон

Настала пора подводить итоги детской оздоровительной кампании нынешнего лета, которая напрямую затронула интересы многих членов профсоюзов - в том числе и их дети отдыхали в ДОЛах области.

Все необходимые цифры еще будут подсчитаны, надлежащие выводы сделаны, оптимальные пути решения возникавших проблем намечены.

А мы сейчас хотим поговорить о лагере, уже долгие годы выступающем одним из флагманов детского оздоровления в нашем регионе.

Речь пойдет, конечно же, о базе отдыха имени Стрельникова, занимающейся детским оздоровлением вот уже 64 года.

Давайте построим наше повествование в духе нашего раздела «Факты и комментарии», что располагается на второй странице газеты. Факты нам изложит население лагеря - в своём живом и энергичном стиле. А комментарии обеспечат председатель областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Александр Кобылкин и заместитель генерального директора АО «Соцсфера», курирующего лагерь, Наталья Шперлинг. Так оно, знаете ли, объективнее должно получиться.

Итак, слово воспитанникам ДОЛ имени Стрельникова: «Сегодня у нас прошли итоговые отрядные гостевания. Напомним, что смена посвящена нашей Родине, а точнее, каждый отряд представляет определённый регион. Так вот, на гостеваниях каждый отряд создал виртуальную экскурсию по своему региону, где подробно рассказал о традициях, обычаях, национальных особенностях. Было очень интересно, а самое главное - информативно!».

Наталья Шперлинг называет эту сферу занятий своих подопечных несколько более солидно - «турагентство». И впрямь: ведь рассказ о представляемом регионе должен быть настолько увлекательным и аргументированным, чтобы аудитории прямо немедленно захотелось туда поехать! Чем не турагентство? И потому, не будем забывать, что после смены, дома, турагентами выступают уже зрители «гостевания», убеждая родителей в прелестях путешествия в тот или иной уголок России. Так что мы с вами, друзья, имеем дело с настоящим профориентационным процессом в легкой и познавательной форме.

«Стрельниковцы» рассказывают далее: «А вечером мы все оказались в самом настоящем театре! Сегодня состоялся отчётный концерт театрального кружка. Руководитель театрального кружка постаралась подобрать интересные сказки, которые ребята здорово инсценировали! Было интересно наблюдать за актёрской игрой ребят. Мы в очередной раз убедились, что в нашем лагере самые талантливые дети!».

Ну, самые или не самые - с этим горячо будут спорить остальные ДОЛы области. Но вот то, что творческая составляющая в лагерной жизни находится на очень высоком уровне, несомненно. Наталья Шперлинг рассказывает: «В лагере организованы самые разнообразные объединения детей по творческим интересам: мастерская декоративно-прикладного искусства, кружок хореографии, студии ИЗО, вокала и актерского мастерства, а также пресс-центр, выпускающий собственную газету «Стрельниковский вестник». А для того, чтобы дети в этих кружках раскрывались по максимуму, мы вводим соревновательный компонент: итогом всех занятий становится некий конкурс - для художников или прикладников выставка лучших работ, для танцоров или вокалистов



соответствующие «батлы». А пресс-центр помимо газеты устраивает еще и «фотокросс» - костюмированные съемки в определенных образах».

Поддерживать творческий уровень на должной высоте призван педагогический коллектив, но особенно, конечно, вожатые. Эти люди - лучшие из лучших: во-первых, потому, что представляют ведущие в своих отраслях деятельности учебные заведения города - педуниверситет и СибГУФК, колледж культуры и искусств, а также музыкально-педагогический колледж. А во-вторых, они проходят трехмесячный курс вожатского мастерства, выходя сертифицированными специалистами в этом очень специфическом деле. По мнению Александра Кобылкина, лучшими вожатыми по итогам четырех прошедших смен стали Полина Гель, Софья Драчунова, Алёна Пшеничкина, Алина Жапарова и старший вожатый Игорь Иванов. «И очень большой личный вклад, - продолжает профсоюзный лидер, - вносит директор лагеря Ирина Суслопарова, настоящий генератор различных идей и задумок».

Александр Кобылкин говорит: «В нынешнем году в ДОЛ имени Стрельникова отдохнули 412 детей работников омской энергосистемы.



кружков. Ребята так хорошо проявили себя, мы уверены, что рано или поздно они познают все тайны вожатства и обязательно в будущем поработают в нашем любимом лагере!». В день самоуправления дети берут лагерь под свой контроль. Взрослые вмешиваются только в форс-мажорных ситуациях, до которых, как правило, не доходит. А ребята исполняют все функции руководства повседневной жизнью ДОЛа, в полной мере проявляя свои организаторские и лидерские задатки и навыки.

Между прочим, эти самые задатки и навыки надо еще четко распознать и выделить. «Этим занимается психологическая служба, проводящая тестирования, анкетирования и инди-

Эти усилия дают свои плоды: «Ребята считают это место своим, домашним, потому что лагерь имени Стрельникова создавался усилиями всей омской энергосистемы, и дети энергетиков знают эту историю, - говорит Александр Кобылкин. - Их родители когда-то точно так же отдыхали здесь, а теперь отправляют своих детей только сюда. Да они и сами стремятся в этот лагерь, а поскольку успевают за смену сдружиться, через год в соцсетях заранее договариваются, в какой смене и в каком отряде они встретятся».

Мы незаметно подошли к теме бережно поддерживаемых лагерем традиций. Пожалуй, главная из них - сохранение памяти о человеке, чьим именем назван лагерь, о Герое Советского Союза Иване Стрельникове. Да и вообще патриотическому воспитанию здесь уделяется перво-степенное внимание - помните «гостевания», с которых начинался этот материал? Ведь это явление - из того же ряда. А Александр Кобылкин добавляет: «Традиционно вся областная энергосистема помогает готовить ДОЛ имени Стрельникова к сезону - предприятия организуют здесь субботники, убирают, красят, сажают молодые деревья и вырубают старые, обновляют цветники и т.д. Не забываем мы и держать состояние дел в лагере на контроле, регулярно приезжаем с проверками, а также частично компенсируем родителям стоимость путевок».

Наверняка не последнее место в причинах искренней ребячьей любви к лагерю занимает здешняя столовая. «Лагерь имени Стрельникова по праву славится своей столовой», - улыбается Кобылкин. А Наталья Шперлинг разъясняет: «Мы подходим к рациону детей со строгой научной точки зрения. Есть технологическая карта, предполагающая 14-дневное цикличное меню. Поэтому ребята получают пятиразовое сбалансированное питание, разнообразное, с преобладанием фруктов и овощей. Подчеркну: правильное питание, без всяких чипсов и прочего фастфуда. Родители этой идеей проницаются с трудом: привозят детям всякую вредную ерунду, от которой дети успели отвыкнуть. Но мы с ними работаем, просим удерживаться от таких угощений...».

Ну что ж. Закончился летний сезон, подошёл к концу и рассказ о лагере имени Стрельникова. А завершить наши заметки о том, как прошла в нём очередная детская оздоровительная кампания, хотелось бы ещё одной репликой его обитателей: «ОГО-ГО! Именно так можно описать сегодняшний по-настоящему жаркий день!».

Впрочем, так можно описать любой здешний день - и если не в прямом смысле, то уж точно в переносном.

Лев ГРАЧЁВ.
Фотографии предоставлены областной организацией «Всероссийский Электропрофсоюз».



А самыми вдохновенными и активными показали себя Вадим Коваленко, Ульяна Жукова, Ирина Семёнова и Матвей Давыдов и другие». Наверняка кто-то из этих ребят отлично зарекомендовал себя в день самоуправления. О, вы не знаете, что это такое? Тогда слушайте население лагеря: «Вчера был день самоуправления! Это было так КРУТО! Воспитанники 1-го и 2-го отрядов были вожатыми на младших отрядах, воспитанники 3-го отряда были руководителями

видуальные занятия, - рассказывает Наталья Шперлинг. - Отслеживается шкала настроения каждого воспитанника, если кто-то из них попадает в сложную в психологическом плане ситуацию, ему помогают выбраться из неё. Каждый ребёнок должен быть вовлечен в деятельность лагеря и не должен быть забыт, предоставлен сам себе». Своей задачей и целью «взрослый» коллектив лагеря видит раскрытие потенциала детей, развитие их личностных качеств.



Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею:
август

135 лет назад, 3 августа 1887 года,

родился Ян Эрнестович Рудзук,
революционер, советский государственный,
партийный и профсоюзный деятель.



Член РСДРП с 1905 года, во время Февральской революции - секретарь Всероссийского центрального совета профсоюза текстильщиков, член Президиума Московского совета профсоюзов. После Октябрьской революции в 1918 - 1919 годах председатель ЦК Союза текстильщиков, в 1920 году председатель ЦК Союза рабочих транспорта, в 1921 - 1922 годах секретарь ВЦСПС. В 1921 году был участником так называемой «Дискуссии о профсоюзах», где поддержал платформу Ленина против Троцкого и Бухарина. 25 мая 1937 года арестован НКВД по обвинению в том, что возглавлял антисоветскую националистическую латышскую организацию, занимался вредительством и был шпионом иностранных разведок. На заседании Военной коллегии виновным себя не признал. Тем не менее через год был расстрелян.

100 лет назад,
23 августа 1922 года,

вышло обращение правления Петроградского
губернского отдела профсоюза деревообделочников
к рабочим 1-го государственного фанерного завода
о прекращении забастовки.

Оцените витиеватый, даже несколько старорежимный стиль обращения одних пролетариев к другим: «Положение с выплатой жалования на Вашем заводе за последнее время приняло довольно неаккуратный характер, приведший вас вынужденно к забастовке. Президиум Союза Деревообделочников изыскивает все возможные средства для прекращения с Вами со стороны Треста денежной задолженности. Препровожденные от 27-го июня с.г. три миллиарда рублей через хлопоты Союза Деревообделочников заставляет предложить Вам, товарищи рабочие, закончить начатую Вами забастовку. Вручая 3 миллиарда рублей, предлагаем немедленно начать работу и тем проявить союзную сознательность и профессиональную дисциплину, помогая союзу организованным порядком ликвидировать Ваше тяжелое положение, не нарушая производственной стороны завода, восстанавливающего Народное Хозяйство Советской Республики».

65 лет назад, 8 августа 1957 года,

появилась приятная новость: секретариат ВЦСПС постановил «разрешить фабрично-заводским и местным комитетам профсоюзов, а также правлениям клубов, домов и дворцов культуры и другим культурным учреждениям расходовать средства, получаемые за счет взносов лиц, обучаемых в кружках, а также за счёт поступлений от платных концертов и спектаклей художественной самодеятельности, на оплату труда руководителей этих кружков и других работников, привлекаемых по мере необходимости для работы в кружках».

Не обошлось, правда, без некоторых ограничений: «Оплату труда руководителей кружков производить в размере от 55 до 69 рублей за 75 часов работы в месяц». Если вспомнить, что через четыре года, после денежной реформы 1961 года, эти деньги превратятся в «от 5,5 рубля до 6,9 рубля» в месяц за практически ежедневную работу, то приятность несколько смажется. Но если представить, что раньше от получаемых «культурными учреждениями» за работу руководителей кружков и творческих объединений те не получали вообще ничего, то легко сойдут и пять с половиной рублей.

65 лет назад, 19 августа 1957 года,

постановлением Президиума ВЦСПС был реализован один из самых загадочных профсоюзных проектов: профсоюз работников автомобильного транспорта и шоссейных дорог и профсоюз работников связи были объединены в профсоюз работников связи, рабочих автомобильного транспорта и шоссейных дорог.

Каким образом транспортное сообщение оказалось тождественным телеграфно-телефонному, непонятно совершенно, однако этот странный союз продержался целых десять лет и был разрушен только 55 лет назад, 26 августа 1967 года, когда постановлением Президиума ВЦСПС этот профсоюз был вновь разукрупнен на два самостоятельных.

135 лет назад, 6 августа 1887 года,

родился Борис Иванович Иванов -
российский революционер и профсоюзный деятель.
С тринадцати лет он работал учеником
сначала в парикмахерской, затем в булочной.

Участвовал в демонстрации 9 января 1905 года. В 1906 году вступил в партию большевиков. В 1910 - 1912 годах был секретарём профсоюза булочников. В мае 1917 года вошёл в состав правления Петроградского профсоюза пекарей, был избран членом Петроградской городской думы и Петроградского Совета рабочих и солдатских депутатов. Был одним из создателей и редакторов журнала «Зерно правды» (впоследствии - «Набат»). С 1917 по 1933 годы - член ЦК профсоюза пишевиков, избирался членом ВЦИК. Был корреспондентом газет «Рабочая газета», «Рабочий», сотрудником агитпарохода ВЦИК «Красная Звезда», делегатом I Всероссийского съезда пролетарских писателей. Занимал различные должности в Союзе пишевиков в Москве, Самаре, Симферополе, а с 1924 года совмещал профсоюзную деятельность с работой редактора журнала «Пишевик». В послевоенное время работал в историко-литературном объединении при Институте марксизма-ленинизма при ЦК КПСС. Указом Президиума Верховного Совета СССР от 4 мая 1962 года за «выдающиеся заслуги в российском коммунистическом и профсоюзном движении» Борис Иванов был удостоен звания Героя Социалистического Труда.



100 лет назад,
23 августа 1922 года,

был издан декрет Совнаркома РСФСР «О коллективных
договорах», основные положения которого вошли в КЗоТ,
принятый 30 октября того же года.

Согласно этому документу, сторонами коллективного договора выступали профессиональный союз с одной стороны и наниматель с другой. Важно отметить, что полномочия по ведению переговоров и подписанию коллективного договора имела не первичная профсоюзная организация, действующая на предприятии, а местные отделы профсоюзов или их центральные комитеты. Это, безусловно, связано с тем, что законодатель придавал огромное значение коллективным договорам в регулировании трудовых отношений. По свидетельству современника, «отказ от заключения колдоговоров, даже со стороны частных хозяев, наблюдается не часто». Так что уже к началу 1925 года коллективными договорами регулировался труд 85,7 процента наёмных работников.

60 лет назад, 9 августа 1962 года,

вышло постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС
«Об устранении недостатков в ведении трудовых книжек
на предприятиях, в учреждениях и организациях».

Это постановление наглядно демонстрирует, насколько спустя рукава почему-то относилось руководство советских предприятий и учреждений к ключевому для каждого работника документу: «Отдельные хозяйственные руководители безответственно относятся к ведению Трудовых книжек, поручают это дело работникам, не имеющим необходимых знаний и достаточного опыта работы. Трудовые книжки на вновь поступающих работников зачастую заполняются с большим запозданием, а иногда и совсем не заполняются. Администрация большинства предприятий, учреждений и организаций не знакомит рабочих и служащих с внесенными в их Трудовые книжки записями. В ряде случаев уволенным рабочим и служащим Трудовые книжки не выдаются. Особенно плохо ведутся Трудовые книжки на предприятиях сельского хозяйства...».



150 лет назад, 9 августа 1872 года,

началась Кренгольмская стачка -
крупная стачка рабочих-текстильщиков
Кренгольмской мануфактуры в городе Нарва.

Поводы для неё копились годами, а триггером, видимо, выступила вспышка холеры летом 1872 года. Боясь распространения заболевания на фабрике, с неё уволились 250 человек. Врачебный эксперт, посланный на предприятие губернатором, ужаснулся увиденному: рабочие и их семьи жили в большой тесноте, в одной комнате на двенадцати кроватях здоровые лежали впережку с больными. На дворе казармы царил ужасный беспорядок, отхожие места настолько были заполнены, что к ним невозможно было подойти. Посередине двора стояла открытая помойка, она была переполнена и помои растекались по всему двору, распространяя невыносимый запах. Губернатор сделал предписание переселить рабочих в другие помещения, вычистить дворы и дезинфицировать отхожие места. Однако ткачи уже успели предъявить администрации фабрики свои требования: увеличить обеденный перерыв, начинать рабочий день не с 5 утра, а с 5:30, повысить оплату за произведенную продукцию, штрафовать за поломку деталей в соответствии с их стоимостью (до сих пор брали больше) и т. д. Затянувшиеся переговоры породили у рабочих подозрение, что их пытаются обмануть. Началась затяжная стачка, для усмирения рабочих были даже привлечены войска. Спустя больше месяца трудовой конфликт был завершён, а главным его итогом следует считать заключение коллективного договора между работодателем и рабочими.



70 лет назад, 21 августа 1952 года,

ЦК профсоюза рабочих совхозов РСФСР направил
в адрес ЦК профсоюза сельскохозяйственных
рабочих Народной Республики Болгария письмо
в ответ на просьбу болгарских товарищей
«сообщить в порядке обмена опытом об организации
и оплате труда рабочих животноводства».

Удивляют две вещи: во-первых, почему такого рода сведения обменивались не профильные министерства или, скажем, ведомства экономического блока, а профсоюзные структуры. И во-вторых, почему вместо ожидавшегося обобщенного справочного материала болгары получили лирическое повествование о подмосковном совхозе «Лесные поляны»: «Этот совхоз создан в 1919 году по инициативе Владимира Ильича Ленина и является одним из старейших хозяйств крупного рогатого скота отечественной холмогорской породы. Наряду с крупным рогатым скотом в совхозе выращиваются племенные лошади ардено-брабансонской породы...» - ну, и так далее. С неперенным заключением: «Шлем братский привет вам и всем работникам, объединяемым вашим профессиональным союзом. Председатель ЦК профсоюза рабочих совхозов Н. С. Каплин». Справедливости ради скажем, что словосочетание «оплата труда» в этом тексте встречается, и даже несколько раз, но ни единой цифры не приводится...

60 лет назад, 24 августа 1962 года,

Президиум ВЦСПС вынес постановление о работе
профсоюзных организаций над дальнейшим
улучшением бытового обслуживания населения.

Не надо удивляться такой неожиданной сфере применения профсоюзных сил: в те времена профсоюзам поручалось всё, с чем не могли (а чаще не желали) справиться другие партийно-хозяйственные органы. Но чем же именно могли поучаствовать наши тогдашние коллеги в развитии бытового обслуживания? А вот. «Разъяснять работникам бытовых предприятий и учреждений, что полное удовлетворение запросов населения в бытовом обслуживании будет являться конкретным воплощением в жизнь Программы КПСС в области повышения жизненного уровня советского народа... Добиваться увеличения проката автомобилей, мотоциклов, велосипедов, лодок, спортивного инвентаря и других предметов в местах отдыха трудящихся, организации домовых прачечных, работающих на условиях самообслуживания... Ввести в практику отчеты руководящих работников предприятий бытового обслуживания на собраниях трудящихся на предприятиях, в учреждениях, совхозах и по месту жительства населения». Всего девять таких вот пунктов с подпунктами. У вас всё ещё остались сомнения в том, что бытовое обслуживание населения после этого постановления резко рвануло вперед и вверх?

Лев ГРАЧЁВ.

Иллюстрации из открытых интернет-источников.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

Указание конкретного размера оклада в трудовом договоре с работником

Можно ли в трудовом договоре установить формулировку «оплата согласно штатному расписанию» без указания размера оклада?

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загряз-

нению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) (ч. 1 ст. 129 ТК РФ).

Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсацион-

ных, стимулирующих и социальных выплат (ч. 4 ст. 129 ТК РФ).

Условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными условиями трудового договора (ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

Соответственно, в трудовом договоре должен быть указан конкретный размер оклада.



В свою очередь, штатное расписание применяется для оформления структуры, штатного состава и штатной численности организации в соответствии с ее уставом (положением).

Штатное расписание, как правило, содержит перечень структурных подразделений, наименование должностей, специальностей, профессий с указанием квалификации, сведения о количестве штатных единиц, а также в нем указывается тарифная ставка (оклад) и тому подобное по соответствующим должностям, профессиям и т. д.

При этом форма штатного расписания разрабатывается организацией самостоятельно. За основу можно взять форму, утвержденную Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1, которое в части указанной формы не является обязательным в настоящее время.

Штатное расписание утверждается приказом (распоряжением), подписанным руководителем организации или уполномоченным им на это лицом.

Таким образом, штатное расписание представляет собой локальный нормативный акт работодателя и не является частью трудового договора (ч. 1 ст. 8 ТК РФ).

Следовательно,

указание в трудовом договоре с работником формулировки «оплата согласно штатному расписанию» без указания конкретного размера оклада неправомерно.

Новое в законодательстве

Изменились правила работы с персональными данными

Поправки в Закон о персональных данных приняли 14 июля 2022 года.
В законную силу новые правила работы с персональными данными вступят с 1 сентября 2022 года.



Изменения коснутся всех операторов персональных данных, то есть организаций, которые вправе получать такую информацию и осуществлять ее обработку. В их число входят:

- работодатели, которые владеют персональными данными своих сотрудников;
- государственные и муниципальные учреждения;
- физические лица, получающие личные данные своих клиентов;
- владельцы интернет-магазинов, компаний, принимающих заказы на сайте.

Расширенный перечень требований предъявляют юридическим лицам, а самые жесткие касаются государственных и муниципальных организаций. Изменения коснулись требований к политике конфиденциальности - в локальном акте необходимо утвердить:

- категорию и список персональных данных, которые использует компания;
- методы и сроки их обработки, последующего хранения;
- порядок и условия уничтожения данных.

Важно!

Политику конфиденциальности, по новым правилам, необходимо размещать на каждой странице интернет-ресурса, где осуществляется сбор персданных.

В Федерации омских профсоюзов действует горячая линия по вопросам трудового законодательства и нарушения трудовых прав и законных интересов работников.

Юристы дают консультации по телефону 31-27-09,
главный технический инспектор труда - 31-72-10,
специалисты отдела экономического анализа и трудовых отношений - 31-32-66.



Не обращайтесь к «пенсионным юристам»!

Омское отделение Пенсионного фонда РФ предупреждает жителей региона: не стоит обращаться к так называемым пенсионным юристам! Сомнительные фирмы подобного рода часто рекламируются в средствах массовой информации. Они заманивают пожилых людей обещаниями бесплатных консультаций, а на деле вытягивают из них десятки тысяч рублей за сведения, которые пенсионер может получить бесплатно. В частности, они наживаются на составлении пустых обращений в Пенсионный фонд с требованием перерасчета пенсии, что не приводит и не может привести к положительному результату.

ОСТОРОЖНО! МОШЕННИКИ!



Еще один прием, участившийся в последнее время, - брать немалые средства за информацию, которая в любой момент доступна ее владельцу и на увеличение пенсии тоже никак не влияет, поскольку полностью учтена при ее назначении. Речь идет о выписке из лицевого счета, на котором учтена вся трудовая биография человека и на основании которого рассчитывается размер пенсии.

Получить эту выписку гражданин может в любой момент, воспользовавшись личным кабинетом на портале госуслуг или обратившись в клиентскую службу ПФР. Она предоставляется совершенно бесплатно.

- Мошенники же под видом юристов берут с пожилых людей по 30 тысяч рублей за составление обращения в Пенсионный фонд с просьбой о получении этой выписки, - говорит управляющий Омским отделением ПФР Ольга Ступичева. - Они уверяют, что с ее помощью можно увеличить пенсию. На самом деле размер пенсии можно увеличить только в том случае, если в распоряжении пенсионера появляются новые достоверные сведения о периодах работы, которые не были учтены ранее. И эти сведения гражданин получает также совершенно бесплатно, например, от бывшего работодателя.

Печально, что на эту удочку попадают и достаточно молодые работающие граждане, желающие узнать состояние своего лицевого счета. А ведь стоит только зарегистрироваться на портале госуслуг, как эта и многая другая информация будет доступна в любой момент, надо только знать о своих правах и пользоваться ими.

Уважаемые жители Омской области!
Если у вас появились документы, подтверждающие дополнительный стаж и заработок, не учтенные при назначении пенсии, обращайтесь с ними непосредственно в Пенсионный фонд. Территориальные органы ПФР не взимают плату за свои услуги, а пенсию назначают, опираясь на законодательство РФ и личные документы граждан, но никак не на запросы от сомнительных «юридических фирм».

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.

Крутинцы отметили День посёлка



Когда 7 августа омичи широко и торжественно отмечали 306-летие своего любимого города Омска, жители Крутинки стали участниками другого праздника с тёплым названием «Родной земли любимый уголок», посвященного 263-летию посёлка и 200-летию образования Омской области.



Как известно, проведение массовых мероприятий - работа длительная и трудоёмкая, требующая заинтересованности и общих усилий многих людей и структур. Крутинцы в очередной раз с такой задачей достойно справились. Праздник получился ярким, весёлым, запоминающимся. И, как всегда, немалый вклад в это внесли члены Крутинской профсоюзной организации работников культуры.

Основная часть мероприятия прошла на районном стадионе «Авангард». Программа была насыщенной и включала в себя ярмарку сельских поселений Крутинского района, выставку-продажу изделий мастеров декоративно-прикладного творчества и мастеров-ремесленников. Большое количество зрителей присутствовало на торжественном открытии праздника, в котором участвовали известные в районе исполнители - Крутинский народный хор, вокальный ансамбль «Светлица», вокальная груп-

па «Солнечный ветер» и другие. Изюминкой праздника стал парад велосипедов и детских колясок. Вечером в районном доме культуры состоялся концерт творческих коллективов «Богата на таланты родная сторона». А завершилось празднование Дня посёлка дискотекой с участием вокальной группы «Гранд Бэнд» из областного центра культуры «Сибиряк», которая подарила крутинцам замечательные музыкальные номера.

Отмечу также, что в рамках проведения праздника прошла торжественная церемония вручения различных наград. Многих работников культуры поощрили дипломами и почётными грамотами за их творческую деятельность и за вклад в развитие культуры района.

Роман ГИСС, председатель Крутинской профорганизации работников культуры.
Фото предоставлены автором.

Учебно-методический отдел ФОП приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:



20 сентября 2022 г., 21 сентября 2022 г.
с 10:00 до 16:00 по охране труда по программам, утвержденным министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда:

- руководителей организаций,
- руководителей структурных подразделений,
- руководителей малых предприятий,
- членов комитетов (комиссий) по охране труда.



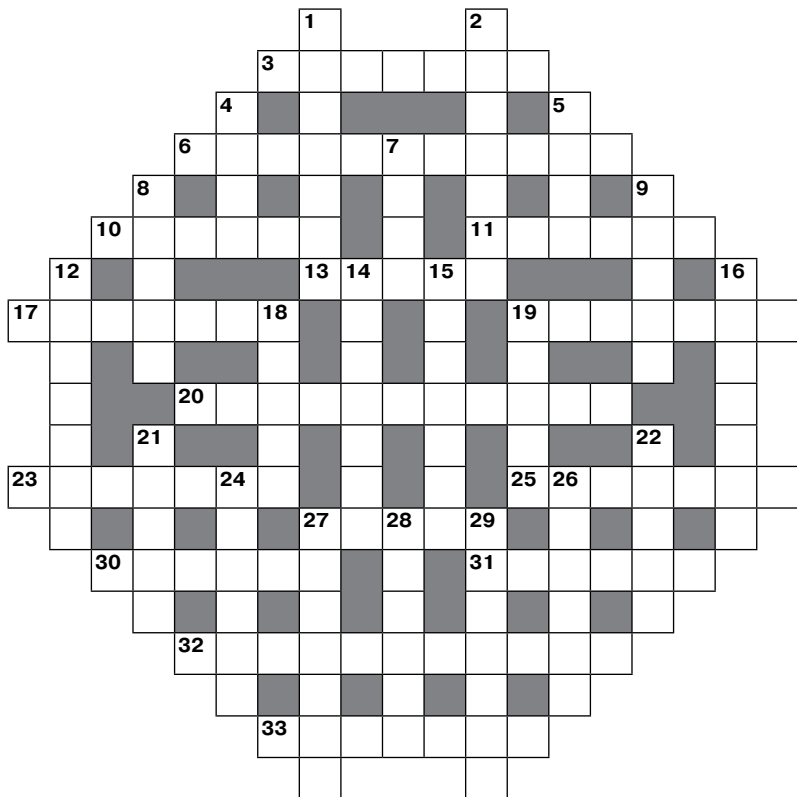
Обучение будет организовано учебно-методическим отделом ФОП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер».

При заключении договора на сотрудничество с ЧОУ ДПО «Лидер» на обучение по охране труда ценовая политика не изменится для членов профсоюзов.

Стоимость обучения члена профсоюза составит 1000 руб., не члена профсоюза - 1300 руб.

Заявки принимаются:
тел.: 316583 (факс), 89059432615;
e-mail: ospro@omskprof.ru;
пр. К. Маркса, 4
(ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Административно-территориальная единица России. 6. Частность, мелкое обстоятельство какого-нибудь дела, события. 10. Плавный переход от звука к звуку в музыке. 11. Певчая птица отряда воробьиных. 13. Миниатюрная скульптура, произведение японского декоративно-прикладного искусства. 17. Другое название тукана. 19. Русский землепроходец, исследователь Сибири и Приамурья. 20. В России до 1917 г. - почтовый экипаж с лошадьми, менявшимися на почтовых станциях, для перевозки почтовых отправлений и пассажиров. 23. Высочайшая горная система Земли. 25. Поток творческих идей. 27. Учредительный документ, на основе которого действует юридическое лицо. 30. Спутник туриста. 31. Путь движения небесного тела. 32. Приспособление органа или организма в целом к изменению внешних условий. 33. Сословные объединения князев в России.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Составляющая музыкального звука. 2. Часто используется в оглавлениях книг между названиями разделов и номерами страниц. 4. В романе «Евгений Онегин» А. С. Пушкин называл ее «нашим тираном» и «недугом новейших россиян». 5. Время суток. 7. Короткий поединок шахматистов. 8. Коренной народ Ямала и Таймыра. 9. Застежка, пряжка или брошь. 12. Мягкий минерал, разновидность гипса. 14. Отступление лектора от основной темы. 15. Вид молотка. 16. Система цветовых соче-

таний в произведениях изобразительного искусства. 18. Вид конных соревнований. 19. Этот композитор написал музыку к песне «То ли еще будет» («Песенка первоклассника»). 21. Духовой музыкальный инструмент. 22. И грот, и фок, и бизань. 24. Определенная сторона рассматриваемого явления, понятия. 26. Лесная птица с пестрым оперением. 27. Устное или письменное соглашение о чем-нибудь. 28. Лиственное дерево, осокорь. 29. Специально написанная пьеса-упражнение для расширения диапазона и развития техники голоса, а также раскрытия красоты тембра.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Кода. 3. Твен. 9. Коллоквиум. 10. Кандидат. 13. Жанр. 14. Ордынский. 15. Туба. 18. Совет. 19. Визир. 20. Север. 23. Одеон. 24. Перигелий. 27. Президиум. 28. Порей. 31. Квест. 32. Абрис. 33. Седан. 38. База. 39. Аллегория. 40. Киви. 43. Социолог. 44. Мизансцена. 45. Ядро. 46. Соль.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Коленкор. 2. Диод. 4. Вода. 5. Недоумение. 6. Кварц. 7. Бусыгин. 8. Памир. 9. Киж. 11. Трап. 12. Эсминец. 16. Геодезист. 17. Шереметев. 21. Хорда. 22. Шифон. 25. Яровизация. 26. Тумблер. 29. Гипофиз. 30. Капитель. 34. Ибис. 35. Алиот. 36. Сибас. 37. Лира. 41. Дояр. 42. Ассо.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 8 сентября.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2022!

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области, в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU.

Наш
индекс
ПА069

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2601 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 24.08.2022 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 458516.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.