



ПОЗИЦИЯ

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Много солнца и профсоюзных спортсменов

В Омске прошел 32-й Сибирский международный марафон



...Да, наш омский марафон - испытание не для слабых духом. Уже к девяти утра установившуюся жару вполне можно было назвать изнуряющей. Тот же знаменитый Бостонский марафон, в нынешнем году проходил в куда более нежных условиях - в апреле, когда температура была в районе десяти градусов тепла (в эти дни в Бостоне тоже за двадцать). Так что к моменту финиша лидеров марафонского забега в Омске термометры показывали 27 градусов. И пункт орошения спортсменов прохладной водичкой на улице Лермонтова, в районе Союза художников, был встречаем бегунами с явным выражением счастья на лицах.

Отрадно отметить, что представителей Федерации омских профсоюзов, участвовавших в марафоне, жара не испугала, и наших спортсменов на трассе было традиционного много. Своих бегунов выставили на дистанцию и аппарат Федерации, и Молодежный совет, и членские организации ФОП. Конечно, далеко не все из них бежали полный

классический марафон, но тут главное то, что праздник спорта прошел при активном участии профсоюзных спортсменов.

Всего же на старт Сибирского международного марафона (имевшего к тому же статус Кубка России) 6 августа вышли более четырех тысяч бегунов из десяти зарубежных государств и 36 регионов России. В классическом марафоне среди мужчин в упорной борьбе москвич Илдар Миншин вырвал победу у соперников с результатом 2 часа 18 минут 9 секунд. У женщин наша землячка Марина Ковалёва с первых километров захватила лидерство и сохраняла его на протяжении всей дистанции. На этот раз её результат - 2 часа 34 минуты 54 секунды. Таким образом, Марина Ковалёва стала уже четырехкратной победительницей Сибирского международного марафона, оформив своё первое чемпионство ещё в далёком 2010 году. Что ж, гордимся и желаем новых побед!

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Цифра дня

2205 -

столько спортивных сооружений, с учетом объектов городской и рекреационной инфраструктуры, приспособленных для занятий физической культурой и спортом, находится сегодня на территории города Омска.

(См. с. 3)

Цитата дня

Глава региона
Александр
БУРКОВ

во время торжественной отправки именных рот «Иртыш», «Авангард» и «Омь» в Донбасс 9 августа, обращаясь к добровольцам, сказал:

«Любые военные столкновения - это не только война с оружием. Для того чтобы солдат эффективно выполнял боевую задачу, он должен быть здоров, накормлен, он должен быть доставлен к линии столкновения и он должен быть обеспечен всем: начиная с вооружения и заканчивая боеприпасами. И сейчас в Луганской и Донецкой республиках как раз ждут таких специалистов, как вы. Потому что вы можете чинить технику. Вы можете лечить людей, вы можете обеспечивать системы снабжения. Сегодня вся Россия помогает Донбассу. И сибиряки в трудную для нашей страны минуту никогда не оставались в стороне. Как в годы Великой Отечественной войны, когда омичи первыми уходили на фронт. А кто оставался в тылу, те героически ковали победу на производстве. Сегодня вы нужны России. И Россия, и Донбасс надеются на вас. Здесь стоят настоящие патриоты. Спасибо вам за это. Я желаю каждому из вас вернуться к своим семьям и детям».

(omskportal.ru)

Факты и комментарии

Рынок труда - забота общая

В штабе общественной поддержки партии «Единая Россия» состоялся круглый стол, участники которого рассмотрели аспекты функционирования рынка труда в регионе под воздействием санкционного давления.

Как отметила предоставившая исчерпывающую информацию по этому поводу заместитель министра труда и социального развития Омской области Ирина Варнавская, ситуация в упомянутой сфере стабильная - больше того, наметившееся в период пандемии некоторое увеличение безработицы преодолено, и сейчас её доля составляет всего 1,2 процента трудоспособного населения. Негативная сторона вопроса скорее в другом: в настоящий момент в регионе имеется около 40 тысяч незаполненных вакансий со средней зарплатой в 32 тысячи рублей, поэтому приходится приглашать на практику и стажировку студентов иногородних вузов, чтобы как-то снять острую проблему.

Важно, что на поддержание здорового состояния рынка труда работают самые разные структуры и ведомства, в том числе и Федерация омских профсоюзов. Как подчеркнул заместитель председателя ФОП Орест Обухов, в Федерации создан информационный штаб по вопросам занятости, ситуация находится под абсолютным контролем, и профсоюзы могут ответственно заявить, что никаких массовых сокращений и высвобождений на территории региона нет и вряд ли предвидится.

11 сентября - единый день голосования

На заседании регионального общественного штаба по общественному контролю и наблюдению на выборах 2022 года обсудили итоги выдвижения кандидатов. Отмечено, что предвыборная кампания проходит в условиях проведения спецоперации и обновления ткани российской партийной системы.

11 сентября пройдет 12 избирательных кампаний. Самая масштабная - это выборы депутатов Омского городского Совета. И еще 11 кампаний состоятся на территории сельских территорий: выборы глав поселений и дополнительные выборы депутатов районных и поселковых Советов. В целом предстоит подготовить 519 избирательных участков. Большинство из них расположено в городе Омске. Более 930 тысяч избирателей смогут проголосовать 11 сентября.

1 августа закончился прием документов от кандидатов для дальнейшей регистрации. На 40 депутатских мандатов в городском Совете выдвинуто 246 кандидатов от всех пяти парламентских партий. Уровень конкуренции весьма высок. Это обстоятельство - многофигурность и открытость избирательного процесса - особо подчеркивает секретарь Общественной палаты Омской области, председатель обкома профсоюза работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова.

Для профсоюзного сообщества областного центра нынешние выборы представляют повышенный интерес ещё и потому, что Федерацией омских профсоюзов заключены пять соглашений с кандидатами в депутаты городского Совета о взаимной информационной поддержке. Главным смыслом этих соглашений является оперативный обмен информацией о соблюдении избирательных, трудовых и иных прав граждан.

Кто лучший работодатель в Омской области

Подведены итоги конкурса «Лучший работодатель Омской области 2021 года». Он проходил в два этапа: сначала отбор победителей в каждом муниципальном районе и административном округе Омска, а затем - отбор победителей среди лауреатов первого этапа.

Напомним, ежегодно конкурс «Лучший работодатель года Омской области» проводит министерство труда и социального развития региона. Основная задача мероприятия - выявление работодателей, добившихся высокой эффективности в решении вопросов социально-трудовой сферы.

В 2022 году для участия в конкурсе поступило 210 заявок: из муниципальных районов Омской области - 146, из Омска - 64. Участниками стали 168 работодателей региона. Отбор проходил по шести номинациям: «Обеспечение прав и гарантий работающим инвалидам»; «Улучшение условий и охраны труда в производственной сфере»; «Улучшение условий и охраны труда в непромышленной сфере»; «Социальная ответственность и социальное партнерство»; «Создание и сохранение рабочих мест»; «Развитие кадрового потенциала».

В номинации «Социальная ответственность и социальное партнерство» стали такие предприятия: 1-е место - публичное акционерное общество «Сатурн»; 2-е место - Омский научно-исследовательский институт приборостроения; 3-е место - филиал акционерного общества «Связь объектов транспорта и добычи нефти» - «Прииртышское производственно-техническое управление связи».

Церемония награждения победителей состоится на очередном заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Полный список победителей опубликован на сайте правительства Омской области, а также с ним можно ознакомиться на сайте ФОП.

В сфере образования

Заключено новое областное соглашение

В июле заключено новое соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2022 - 2024 годы между министерством образования Омской области и Омской областной организацией Общероссийского профсоюза работников образования. Предложения по внесению в соглашение рассматривались отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, ведению коллективных переговоров по подготовке, заключению и внесению изменений в соглашение и контролю его выполнения, созданной решением социальных партнеров на паритетных началах.

Стороны договорились, что действие соглашения распространяется на работодателей и всех состоящих с ними в трудовых отношениях работников организаций сферы образования, расположенных на территории Омской области, первичные профсоюзные организации, которые входят в профсоюз, от имени и в интересах которых оно заключено, а также на работодателей и всех состоящих с ними в трудовых отношениях работников организаций сферы образования, расположенных на территории Омской области, делегиро-

вавших профсоюзу право на его заключение, на министерство образования, муниципальные органы управления образованием, Омскую областную организацию профсоюза работников народного образования и науки в пределах взятых ими на себя обязательств. Областное отраслевое соглашение применяется при заключении коллективных договоров, трудовых договоров с работниками, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, рекомендуется к использованию при заключении территориальных соглашений.

Стороны приняли на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов открытости и доступности информации, сбалансированности и обоснованности принятия решений, взаимной ответственности.

В течение срока действия нового соглашения стороны вправе вносить в него изменения на основе взаимной договоренности.

Контроль выполнения соглашения на всех уровнях будет осуществляться сторонами соглашения и их представителями, а также соответствующими государственными органами, осуществляющими функции в сфере труда.

14 августа - День строителя

**Уважаемые работники и ветераны строительной отрасли!
От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником!**

Профессия строителя была и остается одной из самых уважаемых и почитаемых в обществе. Ваш труд и талант преображают облик городов и сел, делают их уютными и комфортными, помогают Омской области развиваться: создаётся современная социальная и транспортная инфраструктура, вводятся в строй новые жилые дома, промышленные и социальные объекты, благоустраиваются общественные пространства.

В отличие от работников других отраслей рабочее место строителя всегда на новом месте, на новом строительном объекте. В канун профессионального праздника хочу особо отметить профсоюзный актив, председателей первичных профсоюзных организаций, которые активно участвуют в создании нормальных социально-трудовых отношений в строительных компаниях, развивают социальное партнерство на основе коллективных договоров.

Желаю всем работникам и ветеранам строительной отрасли крепкого здоровья, счастья, благополучия, прекрасного настроения и успехов в осуществлении планов. Пусть красота и надежность, удобство и качество всегда будут неотъемлемым результатом вашей работы!

**Виктор ХМЕЛЬНИЦКИЙ,
председатель территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Омской области.**



Жизненную позицию не меняет

Председатель координационного совета профсоюзных организаций Любинского муниципального района Вера Ражева вошла в число победителей областного конкурса «Социальная звезда».

Организатором конкурса выступил Центр развития общественных инициатив при поддержке министерства труда и социального развития Омской области. Для проведения мероприятия были использованы средства гранта президента РФ, направленного на развитие гражданского общества. В этом году конкурс прошёл уже в девятнадцатый раз, его оргкомитет рассмотрел почти сто заявок из Омска и муниципальных районов. Примечателен и возраст участников - до 88 лет! Главное, все они

с активной жизненной позицией, всегда готовы протянуть руку помощи, а если нужно, подключить единомышленников. Вера Викторовна Ражева - как раз из таких людей. Можно только добавить, что эти характерные качества, несомненно, свойственны многим профсоюзным активистам.

По традиции участники конкурса могли проявить себя в одной из объявленных номинаций. Председатель координационного совета профсоюзных организаций Любинского района выбрала номинацию «Нам года - не беда!» для жителей старшего возраста. И, как оказалось, успешно: подтверждение тому - вручённые Вере Ражевой знак «Социальная звезда», диплом и памятный приз.



«АгроОмск-2022» подводит итоги



Ключевой темой самой популярной агротехнической выставки региона в нынешнем году стало импортозамещение в сельскохозяйственной сфере Омской области. Свыше 350 компаний представили здесь специализированные технику и оборудование, инновационные технологии.

Подсчитано, что за время работы «АгроОмска-2022» выставку посетили более 150 тысяч человек. Они познакомились с племенным поголовьем крупного рогатого скота молочного и мясного направления. Кроме того, предприятия пищевой и перерабатывающей промышленности ежедневно проводили дегустацию и продажу продукции.

В рамках деловой программы выставки проведено девять семинаров. Фермеры и животноводы, агрономы и инженеры обменивались

имеющимся опытом на тематических семинарах и «круглых столах», заключали договоры и деловые соглашения (за время выставки заключено около ста контрактов на поставку техники).

С немалым интересом за ходом выставки следило профсоюзное сообщество региона. Во-первых, большинство аграрных предприятий - участников форума имеют профорганизации, а это лишний раз доказывает: для сплоченности трудового коллектива и логически вытекающей из неё успешности работы предприятия наличие профорганизации играет ключевую роль. А во-вторых, подобные масштабные форумы оказывают на экономику региона мультипликативный эффект, способствуя как поиску передовых направлений работы сельхозпредприятий, так и созданию ими новых, зачастую высокотехнологичных, рабочих мест.

Общие дела и события

Ряд важных аспектов взаимодействия сторон соцпартнерства обсуждался на заседаниях областной и территориальной комиссий по регулированию социально-трудовых отношений

Итоги накануне юбилея

Члены областной комиссии проанализировали результаты развития соцпартнерства на различных уровнях. Внимание, в частности, было уделено практике работы, налаженной в Шербакульском и Полтавском районах, а также в агропромышленном комплексе региона. В рамках повестки дня рассмотрены и итоги выполнения областного трехстороннего соглашения за прошлый год.

В ходе обсуждения отмечалось, что в обоих районах действуют трехсторонние соглашения, регулярно проводятся заседания территориальных трехсторонних комиссий. В Шербакульском до недавнего времени серьезным упущением было отсутствие объединения работодателей. Сейчас ситуация исправлена - оно сформировано, и его деятельность вступила в законную силу, о чем сообщил заместитель главы администрации района Александр Айхлер. Сейчас для соцпартнеров в числе приоритетных совместных задач - совершенствование колдоговорного регулирования, контроль за охраной труда, содействие занятости населения, легализация трудовых отношений, борьба с теневой заработной платой.

В Шербакульском районе совместно с профсоюзной стороной ведутся проверки, касающиеся выполнения коллективных договоров. В прошлом году было проведено 16 таких мероприятий. Работодателям оказывалась информационно-методическая помощь при подготовке проектов этих важных документов, при внесении в них изменений и дополнений. Достаточно эффективно, сообщил докладчик, работала районная межведомственная комиссия по охране труда, регулярно проводившая заседания по самым актуальным вопросам. Один из них, например, - организация СОУТ. На сегодняшний день 99,8 % работников заняты на рабочих местах, которые прошли спецоценку условий труда.

Среднемесячная номинальная заработная плата по району в 2021-м



составила свыше 31 тысячи рублей - по отношению к уровню предшествующего года произошел рост более чем на 11 процентов. Просроченной задолженности не наблюдалось. Соцпартнеры реализуют комплекс мер по борьбе с «теневой» зарплатой и неформальной занятостью. На постоянной основе работает «телефон доверия», чтобы граждане могли оперативно сообщать о нарушениях, связанных с выплатой заработной платы. Проводится разъяснительная работа с работодателями, тематические информационные материалы размещены на сайте администрации Шербакульского муниципального района, на стендах, установленных в городском и сельских поселениях.

Довольно плодотворно в плане выведения трудовых отношений «на чистую воду» работали представители сторон и в Полтавском районе. Как отметил замглавы администрации района Семен Гусаров, в течение прошлого года легализовано 177 индивидуальных предпринимателей и физические лица, применяющих налог на профессиональный доход.

В рамках реализации районного трехстороннего соглашения се-

рьезное внимание уделялось развитию рынка труда и содействию занятости населения: организовывалось временное трудоустройство неработающих граждан, проводились мероприятия по профобучению и профориентации. В 2021 году по сравнению с предыдущим уровнем зарегистрированной безработицы в Полтавском районе снизился на 3,7 процента.

Под контролем трехсторонней комиссии находились колдоговорные отношения. По словам докладчика, практически во всех крупных и средних организациях таковые налажены. Всего же в районе действует 62 коллективных договора.

Участники заседания отметили положительные аспекты деятельности сторон на муниципальном уровне. Вместе с тем остается еще немало сфер, требующих активизации совместной работы. Если говорить о ситуации на рынке труда, то здесь по-прежнему остро стоит проблема оттока кадров из сельской местности. Так, по данным, приведенным заместителем министра труда и социального развития Ирины Варнавской, более тридцати процентов работающего населения Шербакульского

района трудится за его пределами - в областном центре, а то и в других регионах. Подобное положение дел типично и для ряда других муниципальных образований. Объясняется оно в первую очередь причинами финансового характера - невысоким уровнем зарплаты во многих отраслях. В этой связи заместитель председателя правительства Омской области, министр труда и социального развития Владимир Куприянов напомнил о необходимости контроля за выполнением на муниципальном уровне позиций регионального соглашения о минимальной заработной плате, размер которой с 1 июня проиндексирован на десять процентов.

Вопрос качества коллективных договоров затронула председатель облпрофорганизации работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова, особо выделив такое нежелательное явление, как их заключение не с профорганами, а с «иными представителями». Таких фактов в районной практике пока, к сожалению, достаточно. Содержание подобных колдоговоров зачастую ущемляется в «два листочка», и обеспечение реальных гарантий работникам в этих случаях вряд ли возможно...

Особое внимание соцпартнерам в районах области следует обратить на проблему снижения числа профорганизаций, профчленства в целом. Актуальных задач, которые должны решаться в рамках трехстороннего сотрудничества, хватает. И во многом результат зависит от компетентности представителей сторон в сфере трудового законодательства и других вопросах, связанных с трудовыми отношениями, подчеркнул заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов. После того как пик пандемии миновал, специалисты ФОП возвращаются к прежнему регулярному режиму проведения выездных обучающих семинаров в районах.

Вопросы развития социально-промышленного комплекса региона, реализации областного отраслевого соглашения осветила заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Омской области Лариса Машинская. В частности, она сделала акцент на важности взаимодействия с профсоюзной стороной. Сохраняются многолетние традиции совместного проведения трудовых соревнований, чествования передовиков, конкурсов на лучший коллективный договор. Положительно оценен практику сотрудничества соцпартнеров в отрасли и председатель ФОП Сергей Моисеенко, отметив, что одной из наиболее важных задач сторон остается сохранение и создание профорганизаций в АПК. Вопросы оплаты труда тоже по-прежнему не теряют остроты. Средняя зарплата в растениеводстве и животноводстве хоть и постепенно растет, но пока на 27,5 процента отстает от среднего показателя по экономике региона...

Зашла речь на заседании и о подготовке к предстоящему весьма значимому событию. В этом году исполняется тридцать лет системе социального партнерства в Омской области. Торжественные мероприятия, посвященные знаменательной дате, намечены на ноябрь. Пройдут они обязательно и в районах области.

Где профсоюзы, там спорт

Первый вопрос, обсуждавшийся на заседании территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске, которое проходило под председательством заместителя мэра Инны Елецкой, касался мероприятий, направленных на развитие физической культуры населения и формирование мотивации к здоровому образу жизни. Как сообщил директор департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта Владимир Некрасов, на территории города ежегодно проводится более 800 спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, включая дворовые состязания, с участием более ста тысяч человек. Всего же в Омске находится 2205 спортивных сооружений, с учетом объектов городской и рекреационной инфраструктуры, приспособленных для занятий физической культурой и спортом, из которых 1378 сооружений - муниципальной собственности. Количество плоскостных спортивных сооружений составляет 987 единиц. В 2022 году планируется отремонтировать 13 хоккейных и 13 спортивных площадок.

Департаментом с 1 сентября 2020 года организовано проведение городского фестиваля Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне». На сегодняшний день приняли участие в выпол-

нении нормативов, испытаний (тестов) ГТО более десяти тысяч человек.

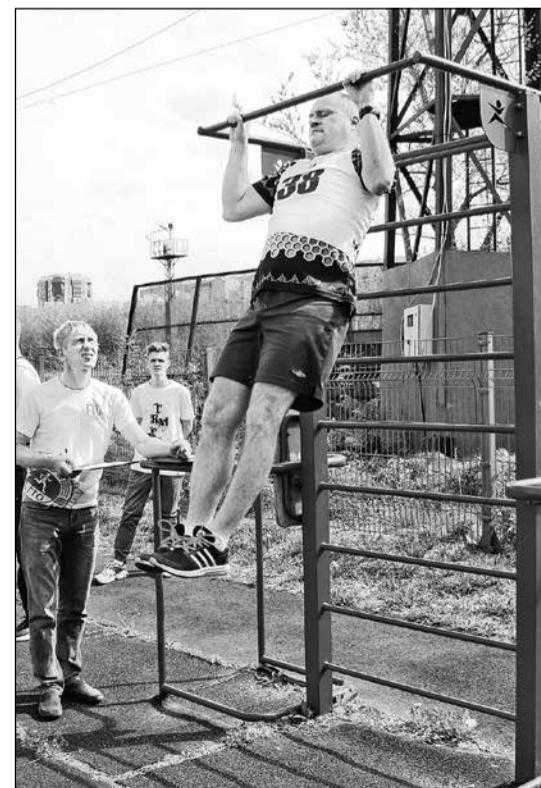
В свою очередь заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов заметил, что сегодня основная масса участников как локальных, так городских и региональных спортивных событий - это работники промышленных предприятий и бюджетной сферы. Необходимо привлекать больше работодателей к организации спортивного досуга своих работников. Вместе с тем значительная часть работодателей Омска представляет сферу обслуживания, но не входит в Союз работодателей и не имеет профсоюзных организаций, поэтому эти традиции там надо внедрять.

Следующей темой обсуждения стало трудоустройство выпускников учебных заведений на предприятия оборонного комплекса города. Директор исполнительной дирекции Союза «Омское региональное объединение работодателей» Виктор Белов заострил внимание присутствующих на том, что нужно системно изменить подход к профориентации молодежи: «У нас до сих пор существует старая схема: школа - вуз - предприятие. Но реалии призывают перестроить ее на: предприятие - школа - вуз - предприятие. Предприятие сызмальства должно готовить кадры. В школах необходимо создавать профильные классы, чтобы у ребят появился интерес к той или иной профессии, знания о ней. Более того,

наши предприятия ОПК достигли такого уровня, когда пора переходить на принцип создания проектных команд, и готовить их нужно со студенческих лет. Предприятие будет получать таких специалистов, которых оно хотело, профессионалов, им же и воспитанных».

Обсуждая вопрос кадрового обеспечения муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования в Омске, директор городского профильного департамента Ольга Онищенко отметила, что в настоящее время в системе образования Омска продолжает оставаться актуальным вопрос нехватки педагогических кадров. «Департаментом принимаются стимулирующие меры, привлекательные для трудоустройства, например, институт наставничества, программа организации методического сопровождения молодых специалистов, проведение слетов, форумов, конкурсов».

Кроме того, педагогам, трудоустроенным в образовательную организацию в соответствии с уровнем образования и квалификацией, увеличивается оклад на 30 - 60 % в течение первых трех лет работы. Также в образовательных учреждениях ведется профориентационная работа со школьниками по направлению «Образование и педагогические науки», создаются условия для мотивирования школьников на получение педагогической профессии.



Полосу подготовили Елена ГЕНЕРАЛОВА и Арсений ТРУШ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Интеллектуальный подход к юбилею

Профсоюзный комитет АО «Омское машиностроительное конструкторское бюро» организовал интеллектуальную игру, посвященную юбилею предприятия

В битве умов приняли участие более 50 работников, представляющие команды девяти подразделений предприятия. Игру посвятили 75-летию со дня образования ОМКБ. Юбилей - серьезный повод обратиться к истории и традициям, проникнуться командным духом. В этом смысле состоявшийся поединок со своей задачей справился. В столовой предприятия, где проходила викторина, собрались люди разных возрастов и профессий, чтобы весело и с пользой провести время: освежить в памяти имеющиеся знания, получить новые, окунуться в атмосферу азарта и просто пообщаться с коллегами на неформальной волне.

Это уже третья интеллектуальная игра в АО «ОМКБ». Первая состоялась еще в 2018 году, следующая - в 2019-м. А вот между второй и третьей перерыв образовался существенный, связанный с известными причинами. Тем долгожданнее и ценнее была новая встреча, которая, безусловно, помогла расшевелить коллектив после пандемийного затишья и добавила душевного настроения в преддверии юбилейных торжеств, которые, как было решено, пройдут в канун Дня воздушного флота РФ - 18 и 19 августа. Сначала запланировано собрание трудового коллектива на территории предприятия, а затем большой праздник состоится в Концертном зале Омской филармонии, где работникам будут вручаться награды муниципального, областного и всероссийского значения.

На радио «МКБ-FM», вещающем на предприятии, профком запустил историческую рубрику, посвященную рассказам о руководителях разных лет. Профсоюзная жизнь после некоторого затишья постепенно входит в прежнее русло. Весной на ОМКБ прошла спартакиада. Спортивные соревнования собрали немало болельщиков и участников. Не менее привлекательными для работников стали состязания в эрудиции и сообразительности. Что ж, профком старается учесть интересы всех членов коллектива - в мотивации профчленства нет мелочей.

Сейчас формат таких вот интеллектуальных игр весьма востребован, - подтверждает председатель профсоюзной организации Омского машиностроительного конструкторского бюро Ирина Проскурина. - Молодежь много времени проводит в соцсетях и мессенджерах, зачастую предпочитая их занятиям спортом. Что ж, это тенденция времени.



Важно, чтобы как можно больше членов коллектива так или иначе было вовлечено в профсоюзную жизнь, и мы стараемся раскрывать все ее грани. Администрация поддерживает профком во многих начинаниях. Генеральный директор предприятия Леонид Геннадьевич Штеренберг состоит в профсоюзе, и в последнее время наметились определенные подвижки по вступлению в профсоюз представителей руководящего персонала. Такие примеры тоже играют не последнюю роль в мотивации. В общем, стараемся работать во всех направлениях...

Кстати, о соцсетях и мессенджерах - они в профсоюзной работе сегодня незаменимы. Например, помогают без излишних временных затрат проинформировать коллектив о каком-либо мероприятии и расширить круг его участников. Профактив машиностроительного КБ эти средства связи давно освоил. Оперативный обмен информацией налажен через WhatsApp, где профком создал свою группу. Есть и отдельные чаты цеховых организаций. Несколько сообщений - и вот девять команд расположились за столами в ожидании баттла.

Получился он динамичным и разноплановым. Игра представляла из себя ассорти из заданных наподобие тех, что встречаются обычно в наиболее популярных интеллектуально-развлекательных викторинах, демонстрируемых на телеэкране. Неизменной была лишь авиационная тематика в самом широком смысле. Присутствовала она в каждом вопросе - и пустяковом шуточном, и требующем серьезных размышлений. Предлагалось, например, как в полюбившейся многим старой доброй игре «Сто к одному», найти самый популярный ответ на вопрос «Кто часто летает за границу: президент, туристы, птицы, бизнесмены, артисты, стюардессы?». Несмотря на обилие вариантов, в современных политических ре-

Наша справка

История АО «ОМКБ» уходит в начало 1930-х годов, когда при Московском заводе № 20 было сформировано опытно-конструкторское бюро (ОКБ), задачей которого было создание отечественных авиаагрегатов - бензиновых и масляных насосов, насосов для гидросистем. В августе 1941-го филиал ОКБ вместе с частью серийного завода перебазируются в Омск. В 1943 году основная часть московского ОКБ вернулась в столицу, но небольшой коллектив конструкторов остался.

5 июля 1947 года приказом Министерства авиационной промышленности СССР филиал преобразован в самостоятельное опытно-конструкторское бюро. Коллектив состоял из шестидесяти человек.

В 1966 году ОКБ присвоено наименование «Машиностроительное конструкторское бюро». 1960-70-е годы стали временем расцвета ОМКБ. Спроектированы и доведены до стадии серийного производства агрегаты для двигателей самых грузоподъемных в мире самолетов «Руслан», «Мрия» и вертолетов Ми-26, пассажирских Як-40 и Як-42, судов на воздушной подушке «Скат».

Сегодня топливной автоматикой предприятия оснащены двигатели универсальных гидросамолетов с функцией пожаротушения Бе-200, учебно-тренировочные самолеты российских ВВС Як-130, китайских К-8. Ею же снабжены вспомогательные силовые установки и энергоузлы на большинстве новых российских самолетов и вертолетов.

алиях, как остроумно заметил ведущий, позволить себе это могут в основном птицы... Словом, хватало и юмора, и напряженной работы мысли. Потребовалась она, допустим, в ответах на вопросы, касающиеся истории самолетостроения, фактов биографии авиаинженеров и летчиков и даже освоения космоса...

Самыми «подкованными» и находчивыми оказались участники команды «Ядрен батон» комплексной сборочно-исследовательской экспериментальной лаборатории. Второе место заняли работники научно-производственного участка. В тройку лидеров вошли также представители конструкторского отдела, назвавшие свою команду довольно самокритично - «Еле собрались»... Что ж, не зря, выходит, собрались - результат того стоил. Лучшие команды награждены кубками и денежными премиями. Дипломы получили все коллективы, испытавшие свои силы в игре. С корреспондентами «Позиции» своими впечатлениями поделилась одна из участниц выигравшей интеллектуальное сражение команды.

- Позитивные эмоции, общение и сплочение - для меня это главный результат, - говорит инженер по ремонту агрегатов КСИЭЛ-80 Екатерина Турбаевская. - Во время игры больше узнали о коллегах из других подразделений и в своем коллективе укрепили взаимопонимание. Без сомнений скажу, что профсоюзный комитет делает нашу жизнь ярче. Стараюсь всегда участвовать в проводимых им мероприятиях. Профком помогает интересно проводить время с семьей - по льготной стоимости членам профсоюза и их детям предлагается посетить театр, бассейн, выехать на загородные базы отдыха. Считаю, что профсоюз - та сила, которая способна прочнее связать нас с предприятием...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Договор признали выполненным

В АО «Высокие Технологии» состоялась конференция трудового коллектива, на которой принят новый коллективный договор



В работе конференции приняли участие 52 делегата, представляющие все подразделения предприятия, технический директор Александр Тимофеев и председатель профкома Ксения Садукова, выступающие как сопредседатели заводской комиссии по подготовке нового коллективного договора.

Но прежде чем приступить к рассмотрению вопроса о принятии этого важного документа, регулирующего социально-трудовые отношения на предприятии, Александр Тимофеев подвел итоги выполнения мероприятий за 2021 год в рамках действовавшего колдоговора.

Из доклада стало очевидно, что акционерное общество продолжает держать курс на сохранение социальных льгот и гарантий. Александр Владимирович напомнил собравшимся, что за последний год на предприятии была проиндексирована заработная плата - в апреле 2021 года на 5%, в апреле 2022-го - на 10%. Работа в сверхурочное время, в нерабочие праздничные и выходные дни оплачивалась в соответствии с коллективным договором и Трудовым кодексом РФ. Доплаты за работу в вечернее и ночное время, за классность и бригадирство, за вредные условия труда производились согласно обязательствам, прописанным в колдоговоре.

Большое внимание со стороны работодателя уделяется здоровью заводчан. С этой ответственной миссией успешно справляется коллектив медицинского центра, куда заводчане обратились за прошлый год более трех тысяч раз. 320 человек смогли получить консультацию узких специалистов, не покидая территорию предприятия, 280 человек прошли курс лечебного массажа, 14 работников были направлены на реабилитационно-восстановительное лечение.

В заводском детском оздоровительном лагере прошлым летом отдохнули 98 детей работников предприятия. В сентябре 2021 года была реализована акция «Подарок первокласснику» и оказаны меры поддержки многодетным семьям в подготовке детей к школе.

Для работников предприятия и членов их семей продолжает оставаться доступным на льготных условиях круглогодичный отдых на базе отдыха им. А. И. Покрышкина. Всего за 2021 год на эти цели было выделено 5 млн 622 тыс. рублей.

В 2021 году отделом по персоналу было организовано обучение для 234 работников предприятия в

более чем 20 образовательных учреждениях Омска и других городов России с целью повышения уровня квалификации, технических знаний и управленческих навыков работников. На повышение квалификации персонала АО «ВТ» было потрачено около 1,4 млн рублей.

Особое внимание, как и прежде, на предприятии уделялось реализации мероприятий по улучшению условий и охране труда. Во всех подразделениях регулярно проводятся инструктажи по охране труда, обучение и аттестация работников. Всего за 2021 год обучение и проверку знаний требований охраны труда прошли 853 человека.

Мнение делегатов конференции об итогах выполнения колдоговора было единогласным - договор признали выполненным в полном объеме.

Что касается нового коллективного договора, его проект предварительно был представлен для обсуждения во все структурные подразделения. На конференции он получил единодушное одобрение. Действие нового договора продлится с 2022-го по 2025 год.

Комментируя событие, председатель профкома Ксения Садукова, в частности, отметила: «Новый коллективный договор традиционно предусматривает целый комплекс мер и мероприятий по охране и оплате труда, организации рабочих мест, по реализации важных социальных проектов, поддержке сотрудников в тяжелых жизненных ситуациях и многое другое. Мы хорошо понимаем важность и необходимость партнерских отношений, направленных на защиту интересов заводчан, которые всегда были основой стабильной работы предприятия и его благополучия».

Кристина ВЫБОРКОВА.

Фото автора.

7 августа в России отмечался День железнодорожника

Детство, опалённое войной



«Детство, опалённое войной» - таково название воспоминаний, предоставленных в распоряжение редакции родственниками скончавшейся год назад Раисы Ивановны Сырбу. Раиса Ивановна прожила долгую и насыщенную событиями жизнь, работала в школе учителем русского языка и литературы, воспитателем в детском саду, а в конце 60-х, окончив курсы экскурсоводов, стала старшим методистом и экскурсоводом в Бийском бюро путешествий и экскурсий. После выхода на пенсию Раиса Ивановна трудилась младшим научным сотрудником в Бийском краеведческом музее.

Однако для нас наибольший интерес в связи с только что отмечаемым Днем железнодорожника представляет та часть мемуаров, которая посвящена быту советских путейцев в годы Великой Отечественной войны. Война застала Раису Ивановну шестилетней девочкой, но цепкая детская память запечатлела годы военного лихолетья во всех деталях, со всеми их большими лишениями и маленькими радостями. И не будем при этом пытаться делать поправку на то, что описываемые коллизии происходили в Алтайском крае: так или примерно так в ту пору жили железнодорожники всей страны, так они в зоне своей ответственности (а эта ответственность на важнейших магистралях, связывавших фронт и тыл, была огромной) помогали ковать Победу.

Итак, слово Раисе Ивановне Сырбу.

В годы войны семья наша жила на станции Вершинино Троицкого района Алтайского края. Переехали мы туда зимой 1940 года из соседней железнодорожной казармы (казарма, или линейное путевое здание, - это жилое и служебное здание при железной дороге, служащее для временного или постоянного размещения персонала - Л. Г.), что была на десятом километре между станциями Буланиха и Вершинино. По сравнению с прежним на новом месте было многолюдно, останавливались поезда, жилось здесь веселее.

Отец мой на этом участке железной дороги начинал рабочим, затем стал бригадиром, мастером. Я благодарна ему за тот зеленый простор, что окружал нас в детские годы и за паровозные гудки, что были нашей колыбельной песней. Еще подпедали бесконечные зимние метели.

Когда началась война, железнодорожников не призывали на фронт: у них была бронь, так как железная дорога была военизирована. Круглосуточно ходили путевые обходчики - слежение за порядком на железной дороге было неустанным. Участок обходчика составлял шесть-семь километров, и неперенным его атрибутом был гаечный ключ длиной в семьдесят сантиметров, который носили на спине. Еще был молоток-лапа для забивания костылей, в ночное время керосиновый фонарь, сигнальные флажки, рожок для подачи сигналов.

Постоянно обслуживали железную дорогу рабочие-путейцы. Так про них и говорили: «работает в пути». В восемь часов складывали инструменты в вагончик на четырех колесах, толкали его длинными палками, сами шли за ним до какого-то километра, где планировались работы. С собой брали продукты и большой чайник с водой. В пять часов рабочие возвращались (по ним проверяли время). В кладовую уносили инструменты: лопаты, клещи для выемки шпал, ломы, прокладки, костыли, знаки ограждения места работы. Их ставили с двух сторон от места работы, чтобы машинисты знали, что участок закрыт или, например, нужно проезжать осторожно.

В жару и в холод, в дождь и сыль, днем и ночью ходили с осмотром путейцы вдоль рельсов. Для дневных работ носили грабли без зубьев, с деревянной пластиной, чтобы выравнивать песок на «бровке» - боках дорожной насыпи. Другие грабли, с одним зубом, - чтобы проводить черту параллельно рельсам у основания шпал, справа и слева вдоль насыпи. Было еще одно орудие труда, секач на длинной ручке для ликвидации травы на краях железнодорожного полотна.

Вдоль насыпи шла полоса чистой земли, шириной около метра. Справа были километровые столбы, пикетные столбики, на деревянных перекладинах лежали запасные рельсы, которые, кстати, никто не воровал. У основания столбов и столбиков выкладывали из красного кирпича звезды. Пикетные столбики белили

частично, чтобы было видно ночью (и чтобы было красиво, конечно).

Зимой от заносов снега дорогу чистили лопатами, часто выходили домохозяйки на «снегоборьбу». Проходили «снегочисты», их тащил паровоз с крыльями по бокам, от которых снег разлетался далеко в стороны. Мы сизмальства знали, что близко от линии стоять в это время нельзя: засыплет снегом или сильно откинет. Еще круглый год меняли шпалы - они ведь деревянные были, гнили. А зимой вдобавок по пося в снегу ставили щиты от снега, чтобы на определенных участках не заносило дорогу.



Но самой трудной была работа по подтягиванию рельсов. Под нагрузкой составов они немного расходились в стороны, поэтому по путям на специальной измерительной тележке проходил мастер и с помощью приборов вел запись - определял, где надо подтягивать. Был среди рабочих Федя Петунин, который командовал:

- Раз-два, взяли, тянем чеерта из болоота! Раз-два, рааазом, моорда с глазом!

Рабочие, вставшие в ряд с ломиками, по этой команде разом откидывались назад и тянули, надрывая жилы, проклятый рельс. В заляпаных рубахах, порой и совсем без них, летом целый день под жарким солнцем, а зимой в метель и выюгу - оттого и загорелые лица их были темными да жесткими, как кирзовый сапог.

Всю трудовую жизнь многие работники в «пути». Железнодорожники где-нибудь на казарме жили и работали, потом вдруг оказывались на другом участке, поскольку их часто перемещали с места на место. Так, часто мы встречались с семьей Борцовых: то мы жили в их квартире, то они в нашей, то были соседями. Дядя Ваня дружил с нашим отцом, они познакомились ещё в 30-е годы на «снегоборьбе». Дядя Ваня так и умер на казарме 2-го километра, рядом со станцией Буланиха. Много таких кадровых железнодорожников было, и рельсовая ветка остается памятником этим великим труженикам. Впрочем, в начале 90-х не стало той железнодорожной ветки, сосны шагнули на бывшее полотно. Сейчас там шумит лес. Контур станции пути в Бийске рядом с вокзалом, к слову, тоже снесли. Новое время, новые петухи и песни.

Главная дорога проходила от Бийска в сторону Новосибирска. Слово «главная» часто произносилось железнодорожниками с особым чувством. И моё детское воображение рисовало, что именно на «главной» кипит вся жизнь - ведь она вела в дальние края, где была война. Наш мир ограничивался городом Бийском, где мы бывали очень редко, но этот город давал нам все, что можно было продать и купить на базаре.

Станция Вершинино была небольшая, поезда проходили в сторону Ново-Боровлянки и в сторону Южак-ков. Возвращались с лесом и уходили



дальше по месту назначения. На станции тоже сгружали лес, был большой склад. Очень много народу: ехали с окрестных сел с мешками, корзинами, пассажирский поезд высматривали в «ожидалке». В нашем доме был вход в «ожидалку», зимой там топилась печка, стояли диваны. Мама посыпала нас туда продавать семечки, пироги с картошкой. В магазине на станции выдавали хлеб по карточкам. Полки были пустые, иногда привозили сахар, понемногу выдавали.

У магазина по вечерам собиралась молодежь. «Товарочка» - так именовалось это мероприятие. Под гармонь выходили две девушки, кругом ходили и приплясывали. Пели при этом по очереди частушки:

- Пойду на гору кругую, всю войну будет видать. Вижу милого убитого, и кого же буду ждать?..



Патефоны были только в красном уголке на станции. Еще, может быть, было два или три патефона в личном пользовании. Поэтому просто люди пели, как могли. В том числе и песни, рожденные войной. Очень было высокое патристическое настроение. Жизнь диктовала эти чувства, люди дорожили Родиной. Фашисты дошли до Волги, но в одной из песен были слова: «Не видать им красавицы Волги и не пить им из Волги воды...».

Детские игры тоже были отражением жизни. Играли в «путевых», вместо гаечного ключа на спине была палка - и на плече была палка вместо ломика или лопаты. Отец наш был далеко, восстанавливал железные дороги, разрушенные во время боевых

действий. То морковь выдернешь, оботрешь об штаны да съешь, то горох созреет.

В годы войны в наших краях, больше всего в Ново-Боровлянке, много было эвакуированных. Толпами приезжали на станцию Вершинино, шли по квартирам обменивать вещи на картошку. Сестра рассказывала, как дети из Ленинграда, находясь в детдоме, учились с ними в школе, предлагали носовые платки, заколки, карандаши обменять на хлеб. Перенесшие голод в осажденном Ленинграде, они не могли утолить голод.

В конце войны многие получали посылки с фронта с трофейными вещами. Так и тетка Аргунова, не помню ее имени, вдруг стала носить длинное шелковое платье. Приходила на станцию в магазин, сама, конечно, босая, ноги пыльные, не знавшие обуви, кто-то смеялся над ней, а мне ее было жалко, платье это для нее было светлым лучом в жизни. Муж на фронте, дети малые, бесконечная работа по хозяйству, заботы, нужда и голод.

На станции люди жили лучше колхозников, но особо похвастаться было нечем. Как-то привезли черный сатин, так всем миром решили, кому сколько метров продавать. Маме достался небольшой отрез, сшили отцу рубашку. Хлеб привозили из Бийска в вагоне-лавке, который прицеплялся к пригородному поезду, и на каждой станции из вагона разгружали хлеб или другие товары. В Бийске был линейный ОРС, решал все вопросы обслуживания железнодорожников.

Весной 1945 года 9 мая наши садили картошку на 3-м километре, я туда понесла семенную картошку для посадки. Вернулась домой, чтобы следить за огородом, за телятником, вокруг все радостно говорили о том, что война закончилась. Трава зеленела, солнце светило, пришла Победа долгожданная, я и забыла про все обязанности, пошла на станцию с девочками смотреть, как взрослые весело готовились праздновать Победу. В красном уголке станции накрыли стол, несли все, что могли, что было у людей дома. Тетки понадевали свои лучшие кофты и юбки, платья, вскоре запели песни, праздник продолжался, а мне было жалко, что не все люди празднуют - многие были на пашне. Радость была всенародная, но было и горе у тех, чьи родные погибли.

Ушло то время, и даже не видно габаритных огней...

Подготовил Лев ГРАЧЁВ.

Юридическая консультация

На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru



● Об алиментных выплатах с отпускных

Каков порядок удержания алиментов с отпускных?

Судебный пристав-исполнитель обращает взыскание на заработную плату и иные доходы должника-гражданина, в том числе при исполнении исполнительных документов, содержащих требования о взыскании периодических платежей.

Работодатель со дня получения исполнительного документа от взыскателя или копии исполнительного документа от судебного пристава-исполнителя обязан удерживать денежные средства из заработной платы и иных доходов должника в соответствии с требованиями, содержащимися в исполнительном документе, а также в трехдневный срок со дня выплаты обязан переводить удержанные денежные средства на депозитный счет службы судебных приставов.

Работодатель со дня получения исполнительного документа от взыскателя или копии исполнительного документа от судебного пристава-исполнителя обязан удерживать денежные средства из заработной платы и иных доходов должника в соответствии с требованиями, содержащимися в исполнительном документе, а также в трехдневный срок со дня выплаты обязан переводить удержанные денежные средства на депозитный счет службы судебных приставов.

Таким образом, работодатель обязан перечислить алименты в трехдневный срок со дня выплаты отпускных. Общий размер удержаний с учетом алиментов не может быть больше 70 % дохода работника. При перечислении зарплаты и других доходов, из которых удержаны алименты по исполнительному листу, работодатель обязан указывать удержанные суммы в документах, направляемых в банк.



Новое в законодательстве

Заклучить договор купли-продажи автомобиля теперь можно через портал госуслуг

О запуске соответствующего сервиса сообщает Минцифры России.

Договор купли-продажи можно заключить полностью онлайн, при этом он будет иметь ту же юридическую силу, что и подписанный на бумаге (информация Минцифры России от 12 июля 2022 г.).

Типовая форма договора встроена непосредственно в сервис, а данные сторон и сведения об автомобиле заполняются системой автоматически. В процессе оформления договора также автоматически проверяются данные о том, находится ли транспортное средство в залоге или розыске, наложены ли на него какие-либо ограничения.

После заключения договора сервис сформирует черновик заявления для регистрации автомобиля на нового собственника, который также можно направить через «Госуслуги» (для регистрации ТС обязательно наличие полиса ОСАГО, оформленного на нового владельца, а также действующей диагностической карты для автомобиля старше 4 лет).



Срок действия «дачной амнистии» продлен

Закон, продлевающий срок действия «дачной амнистии», должен был вступить в силу 1 сентября 2022 года. Но этот срок решено сместить на 1 июля.

Поправки позволяют гражданам воспользоваться упрощенным порядком предоставления находящихся в государственной или муниципальной собственности земельных участков с возведенными на них до 14 мая 1998 года жилыми домами при отсутствии права собственности на них.

Также будут доступны:

- упрощенный порядок оформления прав на жилые или садовые дома, построенные на земельных участках, предназначенных для ведения садоводства, индивидуального жилищного строительства или личного подсобного хозяйства в границах населенного пункта;

- уведомительный порядок строительства жилых домов, жилых строений или объектов индивидуального жилищного строительства, в отношении которых не получено разрешение на строительство, но возведение начато до 4 августа 2018 года.

Воспользоваться такими послаблениями можно будет до 1 марта 2031 года.

Обновятся правила признания лица инвалидом

Так, с 1 июля граждане смогут сами выбрать удобный для них формат прохождения медико-социальной экспертизы (МСЭ) - очный или заочный.

Сведения о соответствующем предпочтении гражданина появятся в направлении на МСЭ, в заявлении о ее проведении или в заявлении об обжаловании решения бюро. При этом первый формат, предполагающий личное присутствие лица, будет обязательным, если: имеются несоответствия между данными медисследований и заключениями врачей, направивших гражданина на МСЭ; требуется обследование с помощью специального диагностического оборудования; пациент проживает в интернате; необходима корректировка индивидуальной программы реабилитации.

Часть поправок начнет действовать позже, например, с 1 июня 2023 года станет доступен новый - дистанционный (с помощью Интернета) - формат прохождения МСЭ для тех, кто намерен обжаловать решение бюро МСЭ и пройти экспертизу повторно. А уже с 1 января 2024 года заочная экспертиза будет проводиться по обезличенным документам - персональные данные гражданина будут отражены только на финальном этапе в справке об инвалидности. Само решение гражданин сможет получить в личном кабинете на портале госуслуг или по почте.



С начала года материнский капитал проактивно получили более 5 тысяч омских семей



С середины апреля 2020 года Пенсионный фонд оформляет материнский капитал в проактивном режиме - без обращения со стороны родителей.

В этом году в таком формате было выдано свыше 5 тысяч сертификатов при рождении первого и второго ребенка.

Пенсионный фонд оформляет сертификат в электронном виде и направляет в личный кабинет родителя на сайте ПФР и портале госуслуг. После этого через кабинет можно подать заявление о распоряжении средствами и контролировать их остаток. У семьи, таким образом, есть возможность сразу распорядиться материнским

капиталом после рождения ребенка, не обращаясь в клиентские службы за сертификатом.

Напомним, с 2021 года получить материнский капитал и направить его на выбранные цели стало быстрее. Срок оформления сертификата сократился до 5 рабочих дней, срок распоряжения средствами - до 10 рабочих дней.

Выплата за июль придет в августе

В Омское отделение ПФР поступают вопросы от омичек, оформивших ежемесячные денежные выплаты на детей от 8 до 17 лет, по поводу сроков перечисления средств.

К примеру, Ирина Крупко в начале июня подала заявление на выплату. Через несколько дней пришло одобрение, а потом и деньги - сразу за апрель, май и июнь. «Сейчас заканчивается июль, а следующую выплату я так и не получила», - пишет в обращении женщина.

Отвечает начальник управления социальных выплат Омского отделения ПФР Ольга Кудрова:

- Дело в том, что выплаты этого и ряда других пособий производятся в текущем месяце за предыдущий, в единый день по всей стране - третьего числа месяца. При подаче

заявления до сентября включительно и вынесении положительного решения выплата будет осуществляться с апреля этого года по текущий месяц, а далее по общему правилу. Таким образом, Ирина в июне получила выплаты за три месяца, а за июль должна получить 3 августа.

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.

Всей семьёй - к здоровью!

Минувший месяц принёс для работников Омского НИИ приборостроения два ярких и запоминающихся спортивных события

Во-первых, в начале июля близ села Зотино Кормиловского района был проведён традиционный туристический слет, участниками которого стали более четырёхсот сотрудников и членов их семей, а организаторами, как всегда, выступили администрация и профком предприятия.

Шестнадцать команд, в том числе из филиала ОНИИПа - Тарского завода «Кварц», состязались в спортивном ориентировании на местности и преодолении туристической полосы препятствий, боролись за первенство в турнирах по волей-



болу, армрестлингу, дартсу и перетягиванию каната, а также пытались превзойти друг друга в мастерстве оформления бивуаков. Кроме того, были проведены конкурсы видеофильмов, фотографий, песен, приветствий слету, щитовой эмблемы, поваров, танцев, конкурс рыбака, а для детей были организованы мини-турполюса препятствий и веселые старты.

Чемпионом ежегодного туристического слета АО «ОНИИП» в комплексном зачете стала команда цеха № 2, на втором и третьем местах - команды цеха № 17 и НТК-7.



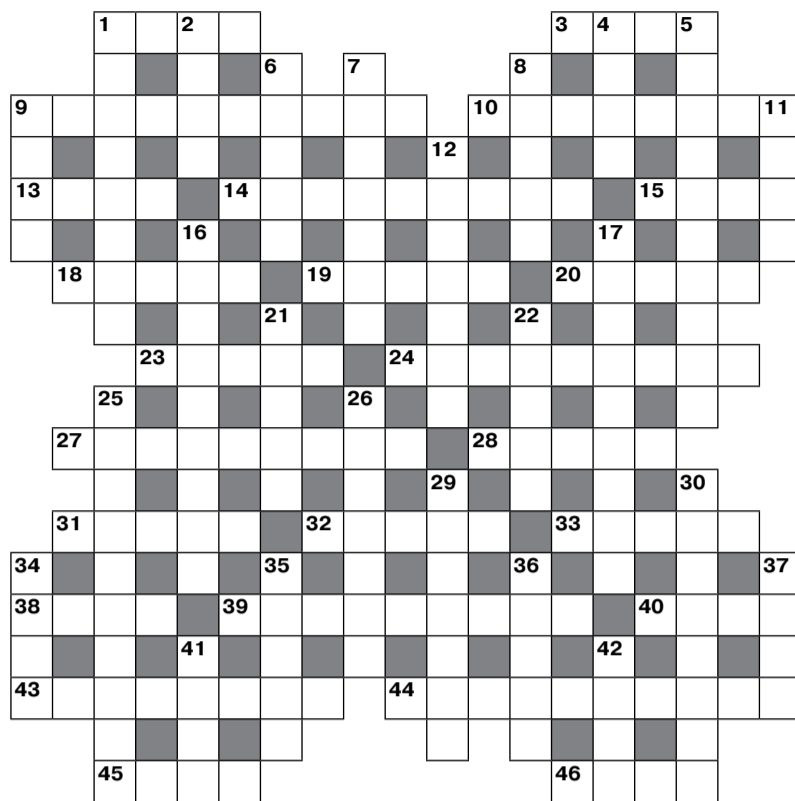
В середине июля, а точнее 16-го и 17-го, в палаточном городке «Подсолнух» у поселка Дачный Омского муниципального района состоялся III семейный экстрим-фестиваль «УраГан» на основе вида спорта OCR (Obstacle course races) или «гонки с препятствиями». Как известно, этот фестиваль является новым направлением активного семейного и корпоративного отдыха и был задуман как дополнение к проекту «Экстремалы Удачи», но стал самостоятельным спортивным событием в Омском регионе. При поддержке профсоюзной организации в экстрим-фестивале приняли участие и работники ОНИИПа.

В первый день состязаний две команды предприятия участвовали в гонке с препятствиями «Экстремалы Удачи» сезона 2022 и заняли почетные второе и третье места, пропустив вперед только сборную 242-го УЦ ВДВ. Второй день начался с соревнований на детской полосе препятствий, на которой в категории от 3 до 6 лет не было равных Артему Федотову (оба родителя - участники гонки, папа работает в цехе № 17, мама - в инструментальном производстве предприятия). Затем в борьбе на трассе вступили взрослые атлеты, и в индивидуальной гонке с препятствиями второе место занял Константин Зайцев - сотрудник НТК-7. Причем сделал это, опередив своего соперника на одну секунду в финишном спринте после тяжелой пятикилометровой гонки!



Ирина ЗУБОВА, Дмитрий ДМИТРИЕВ. Фото авторов.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Быстрая заключительная часть танца. 3. Самый первый в мире домашний телефон был установлен в квартире у этого американского писателя. 9. Одна из форм учебных занятий. 10. Соискатель должности. 13. Род произведений в области какого-нибудь искусства, характеризующийся теми или иными сюжетными и стилистическими признаками. 14. Российский кинорежиссер (фильм «Хожение по мукам» с Ю. Соломиным и И. Алферовой в главных ролях). 15. Самый низкий по звучанию духовой музыкальный инструмент. 18. Наставление, указание. 19. Видоискатель. 20. На эту сторону света ориентирована та грань египетских пирамид, где находится вход. 23. Круглое здание для музыкальных представлений в Древней Греции. 24. Ближайшая к Солнцу точка орбиты небесного тела, обращаемого вокруг него. 27. Руководящий орган выборной организации, общества или научного учреждения. 28. Разновидность многолетнего лука. 31. Жанр компьютерной игры. 32. Контур, набросок, очертание предмета. 33. Тип кузова легкового автомобиля. 38. Хранилище данных. 39. Выражение идеи с помощью художественного образа. 40. Нелетающая птица отряда страусов, обитающая в Новой Зеландии. 43. Кого из ученых больше всего интересует общественное мнение? 44. Размещение актеров на сцене в отдельные моменты исполнения пьесы. 45. Легко-

атлетический снаряд. 46. Одна из нот музыкальной гаммы.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Ткань, кулленная на подклад шинели героем повести Н. В. Гоголя. 2. Варикап как прибор. 4. Так называют линейную часть дистанции для одной лодки. 5. Состояние сомнения, колебания вследствие невозможности понять, в чем дело. 6. Один из самых распространенных породообразующих минералов. Термостоек, не боится резких перепадов температуры, в отличие от обычного стекла прозрачен для ультрафиолетовых лучей. 7. Зачинатель стахановского движения в автопромышленности. 8. В каких горах находится пик Москва? 9. Музей-заповедник в Карелии. 11. В некоторые самолёты он встроен и объединён с дверью. 12. Быстроходный маневренный боевой корабль. 16. Специалист по измерениям на земной поверхности. 17. Граф, создал балетную и живописную школы, крупнейший в России крепостной театр. 21. Отрезок, соединяющий две точки кривой. 22. Тонкая хлопчатобумажная или шелковая ткань. 25. Предпосевная обработка семян для ускорения развития растений. 26. Разновидность электрического переключателя. 29. Железа, отвечающая за рост организма. 30. Венчающая часть колонны. 34. Колища как птица. 35. Самая яркая звезда в созвездии Большой Медведицы. 36. Морской судак. 37. Музыкальный инструмент Терпсихоры. 41. Работник фермы. 42. Тренировочный бой в фехтовании.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Аптека. 4. Чащоба. 7. Пак. 9. Рассеяние. 11. Адсорбент. 14. Дрозд. 15. Рессора. 16. Антей. 17. Стилизация. 19. Техноло. 20. Арабика. 22. Новатор. 24. Афалина. 26. Калebas. 28. Скобликова. 30. Параграф. 34. Room. 35. Аналитика. 36. Гало. 39. Изостудия. 41. Асимптота. 42. Маш. 43. Ананас. 44. Епанча.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Поезд. 3. Апецс. 4. Чкалов. 5. Биржа. 6. Истомина. 8. Вертолет. 9. Редиска. 10. Норма. 12. Скареник. 13. Триггер. 18. Инициал. 21. Агапкин. 23. Волна. 24. Ассорти. 25. Атомоход. 27. Бергамот. 29. Вильямс. 31. Арктика. 32. Флора. 33. Атташе. 37. Атон. 38. Спич. 40. Дан.

Следующий номер газеты «Позиция»
выйдет 25 августа.

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области и в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU.

Наш индекс
ПА069

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2611 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 10.08.2022 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 458091.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.