



# ПОЗИЦИЯ

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

## Первые победы спартакиады

Федерация омских профсоюзов провела физкультурный фестиваль «Весна с ГТО»



Материал читайте на с. 5.

Подписание нового коллективного договора на 2022 - 2025 годы прошло в АО «Сибирские приборы и системы» в торжественной обстановке на специальном собрании руководства и профсоюзного актива предприятия.

2-я с.

Делегаты XXII отчетно-выборной профсоюзной конференции, которая прошла в филиале ПАО «ОДК - Сатурн - ОМКБ», обсудили возможные меры, формы и методы работы, способствующие росту и укреплению рядов профорганизации, и выбрали нового председателя.

3-я с.

Профком АО «Омский каучук» участвует в проведении мероприятий, посвященных 60-летию завода, и готовится поздравить работников с профессиональным праздником.

6-я с.

### Цифра дня

Свыше 400 млн рублей -

столько уже выплачено в Омской области на детей от 8 до 17 лет, проживающих в семьях с доходом ниже прожиточного минимума на человека.

(См. с. 7)

### Цитата дня

Председатель правительства РФ

**Михаил МИШУСТИН**

на оперативном совещании с вице-преьерами 23 мая отметил:

«Созданию условий для здорового образа жизни наших граждан правительство уделяет серьёзное внимание. По поручению президента во всех регионах страны строится разнообразная спортивная инфраструктура в шаговой доступности для различных видов занятий - от любительских тренировок до выполнения нормативов ГТО.

Правительство направит ещё более 3 млрд рублей на развитие спортивной инфраструктуры в регионах. На эти цели распределим в бюджете на текущий год более 3 млрд рублей. Из них большая часть - свыше 2 млрд рублей - пойдёт на строительство спортивных площадок. Остальные средства направим всем российским субъектам на индексацию их расходов на закупку спортивного оборудования...

Здоровье и благополучие людей - это одна из национальных целей развития, поставленных президентом. И недружественные действия отдельных стран не должны мешать её достижению».

(government.ru)

В Федерации омских профсоюзов действует горячая линия по вопросам трудового законодательства и нарушения трудовых прав и законных интересов работников.

Юристы дают консультации по телефону 31-27-09, главный технический инспектор труда - 31-72-10, специалисты отдела экономического анализа и трудовых отношений - 31-32-66.

# Факты и комментарии

## Омский экипаж вернулся из автопробега



Представители Федерации омских профсоюзов - участники автопробега «За мир без нацизма!» Дмитрий Борзенков и Арсений Труш по прибытии в Омск встретились с председателем ФОП Сергеем Моисеенко.

Экипаж рассказал об основных мероприятиях, которые были организованы ФНПР и профсоюзными объединениями регионов и республик, вошедших в маршрут автопробега. Сергей Моисеенко особенно интересовался главными профсоюзными событиями, происходившими на Поклонной горе в Москве и Мамаевом кургане в Волгограде.

**Подробности, как проходил автопробег, читайте на с. 4, 5.**

## С 1 июня стартует летняя занятость школьников

Центры занятости Омской области приступили к оформлению заявлений по предоставлению государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет.

В этом году есть изменения в технологии работы, а именно - теперь желающие трудоустроиться в свободное от учебы время подростки должны разместить резюме и подать заявление на портале «Работа России». Данная процедура доступна тем, кто имеет подтвержденную учетную запись на портале госуслуг.

**«Служба занятости населения предлагает различные варианты трудоустройства школьникам. Это, например, работа с документооборотом или архивами, курьерские услуги, а также работы по благоустройству, озеленению и мелкому ремонту детских и спортивных площадок. С несовершеннолетними в обязательном порядке заключается трудовой договор, ребята заводят первую трудовую книжку»**, - комментирует начальник отдела профессиональной ориентации и карьерного консультирования КУ ЦЗН города Омска Ольга Кузнецова.

Планируемая численность участников летней трудовой кампании в этом году составит 8 тыс. человек. При условии, что школьник будет трудиться полный рабочий день, он сможет заработать до 14 тыс. рублей.

## На улучшенных условиях

20 мая в АО «Сибирские приборы и системы» состоялось подписание очередного коллективного договора на 2022 - 2025 годы. Соответствующей церемонии была посвящена встреча руководства предприятия во главе с генеральным директором Вячеславом Цоллером, начальников служб и профактива.

Открыла её начальник службы управления персоналом и сопредседатель комиссии по ведению переговоров Елена Яровая, предоставив слово своему коллеге по комиссии, профсоюзному лидеру АО «СПС» Николаю Тарану. И прежде всего Николай Александрович отметил, что предыдущий договор, несмотря на все объективные трудности, выполнен полностью. А затем рассказал о работе комиссии и о весьма напряженном процессе сбора предложений в коллективный договор от трудового коллектива.

Комиссия по ведению переговоров была создана за три месяца до подписания колдоговора. За это время было собрано несколько десятков предложений по улучшению условий коллективного договора (надо заметить, что в итоге в окончательный текст вошли 28). Отметим, что к работе над документом были привлечены



юристы, экономисты и другие специалисты Федерации омских профсоюзов. **«Комиссия работала как команда единомышленников, - подчеркнул Таран. - В результате все пункты колдоговора находятся в правовом поле и в пределах финансовых возможностей предприятия - то есть документ получился справедливым, реалистичным и выполнимым. При этом он значительно улучшен в сравнении с предыдущим».**

В свою очередь, Вячеслав Цоллер сказал, что главной целью всех заинтересованных сторон при подготовке нового коллективного договора было его максимальное совершен-

ствование с учетом возможностей предприятия. **«Коллективный договор направлен на то, чтобы оптимизировать социально-трудовые отношения на предприятии, - размышлял генеральный директор. - Но при этом, всячески улучшая условия труда, администрация АО «СПС» ожидает встречного движения от коллектива, всемерного повышения производительности и эффективности его работы. Тогда следующий колдоговор будет еще лучше».**

И под аплодисменты присутствующих Вячеслав Цоллер и Николай Таран подписали новый коллективный договор (см. фото).



## Горячая пора



Хлопотными выдалась последние дни для председателя Шербакульского координационного совета профорганизаций Тамары Фрицлер. Во-первых, 19 мая была проведена внеочередная профсоюзная конференция в ОАО «АФ Екатеринославская» в связи с безвременной кончиной бывшего многолетнего председателя профкома Галины Масюк. Она была великолепным профсоюзным организатором и лидером: достаточно сказать, что в ОАО занято 209 человек, и все они - члены профсоюза. Почетным гостем конференции стал председатель областной профорганизации работников АПК Владимир Калашников. По итогам голосования новым профсоюзным руководителем избрана Ольга Панасенко, специалист по охране труда предприятия.

Во-вторых, Тамара Фрицлер приняла участие в торжественной церемонии последнего звонка для выпускников девятого класса Шербакульской адаптивной школы-интерната. На протяжении восьми лет она тесно работала с гражданско-патриотическим отрядом «Поколение» этой школы,

руководят которым Татьяна Папоян и Ирина Покидышева. Тамара Михайловна вручила командиру и руководителям отряда почетные грамоты за плодотворный многолетний совместный труд. С 1 сентября работа с отрядом «Поколение», уже в новом составе, будет обязательно продолжена.

Наконец, у аграриев района сейчас горячая страдная пора, а значит, районная профорганизация работников АПК включилась в информационное обеспечение посевной, основной частью которого традиционно является соответствующий стенд в здании районной администрации, посвященный хронике весенних полевых работ. На нем размещаются «молнии» с полей, публикуются фамилии передовиков сельхозпроизводства, а также карта района, на которой трудовое соперничество выражено в зримых и исчерпывающих цифрах. Ну а самим труженикам вся информация доставляется прямо на поля вместе с обедом.

*На снимке: на профсоюзной конференции в ОАО «АФ Екатеринославская».*

## Омичам напоминают о правилах безопасности на железной дороге

В преддверии летних школьных каникул в Омской области проходит акция «Осторожность, внимательность и знания - залог безопасности на железной дороге!».

В рамках акции железнодорожники напоминают, что родителям необходимо учить детей, как вести себя на железной дороге. Специалисты проводят адресную работу со школьниками в образовательных учреждениях региона. Ребятам раздают памятки, демонстрируют тематические видеоролики и мультфильмы, организуют экскурсии. На вокзалах и в пригородных электропоездах ведется показ обучающих видеосторий, рассказывающих о правилах безопасности.

Напомним, что случаи травмирования происходят чаще всего при переходе железнодорожного пути в непредназначенных для этого местах. Нередко граждане пересекают пути на капюшоне или в наушниках, что также ограничивает возможность вовремя заметить приближение поезда.

За 4 месяца в ходе проведения различных профилактических мероприятий железнодорожники и сотрудники Омского ЛУ МВД своевременно вывели из опасной зоны 97 детей и подростков, которые нахо-



дились у железнодорожного полотна без присмотра взрослых.

С начала текущего года в Омском регионе Западно-Сибирской железной дороги зарегистрировано 194 сообщения машинистов о нахождении посторонних граждан на путях перед приближающимся поездом. Для предотвращения наезда на людей локомотивные бригады применили в регионе 10 экстренных торможений поездов, каждое из которых может привести к нарушению графика движения и сроков доставки грузов и пассажиров. Тем не менее из-за личной неосторожности и невнимательности в границах Омской области уже допущено три случая смертельного травмирования граждан на объектах железной дороги, сообщила пресс-служба ЗСЖД.

# Мотивация профчленства по-прежнему остаётся главной темой

В филиале ПАО «ОДК - Сатурн - ОМКБ» прошла XXII отчётно-выборная профсоюзная конференция

Эта конференция была внеочередной: основание для её созыва - досрочное прекращение полномочий председателя профорганизации предприятия Марии Осиповой по личному заявлению в связи с семейными обстоятельствами.

В этой должности она проработала с 17 марта 2021 года по 16 мая текущего. Её отчёт за этот небольшой период прослушали и обсудили 38 делегатов из 39 избранных. Кроме того, в работе конференции приняли участие директор ОМКБ Алексей Крупнов, директор по управлению персоналом Денис Слюсаренко, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов, представитель ЦК Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Ирина Проскурина, председатель родственной отраслевой профорганизации АО «Высокие Технологии» Ксения Садукова.

В своём выступлении Мария Осипова сразу же сделала акцент на мотивации профсоюзного членства, поскольку эта тема была главенствующей на предыдущей отчётно-выборной конференции. За год с небольшим в профсоюз вступило 198 человек, вышло 92 работника, две трети из которых - по причине уволь-

нения с предприятия. В общем, численность первички увеличилась на 6 процентов, но всё ещё составляет меньше половины трудового коллектива. Причинами такого положения председатель профкома назвала текучесть кадров и нежелание работников платить профвзносы, особенно при росте заработной платы. По её словам, о профсоюзе люди вспоминают тогда, когда самостоятельно не могут решить свои проблемы.

Что предпринималось для мотивации профчленства. Во главе угла стояла защита трудовых прав работников, что обеспечивалось посредством оказания бесплатных юридических консультаций, материальной помощи, адресной защиты в трудовых спорах на всех уровнях. Осуществлялся постоянный контроль над выполнением обязательств коллективного договора, заключённого в 2019 году и пролонгированного по инициативе профкома в декабре 2021-го. Также немалое значение имели обучение профактива, его поощрение, в том числе за активное привлечение сотрудников в ряды профсоюза.

Свою работу профком строит на основе принципов социального партнёрства и сотрудничества с администрацией. Это

касается не только разработки и выполнения колдоговора, но и многих других вопросов. В частности, в профком недавно поступили два коллективных обращения: одно - насчёт установки около промплощадки парковки для велосипедов, другое - о возможности прохождения аттестации работников в виде тестирования. Профком с этими предложениями обратился к руководству предприятия и получил положительный ответ. Кроме того, председатель профкома принимал участие в аттестационной комиссии, в комиссии по урегулированию конфликта интересов, в проведении трехступенчатого контроля по охране труда в цехах и отделах, в реализации других тематических программ.

Уделял внимание профком и работе по повышению социальной активности молодежи, вовлечению её в культурно-массовые и спортивные мероприятия. К слову, для участия молодежи в туристических слетах приобретены новые палатки и спальные мешки. С целью развития корпоративной культуры, сплочения трудового коллектива с успехом проведены среди сотрудников и их детей различные конкурсы - стенгазет, поделок, фотографий, рисунков, а также новогодние и другие праздники.

Без долгого обсуждения отчёта делегаты признали работу профсоюзного комитета под руководством Марии Осиповой удовлетворительной. Положительно оценил деятельность профкома и директор ОМКБ Алексей Крупнов, сразу же отметив факт увеличения численности членов профсоюза и выразив уверенность, что профсоюзная организация предприятия будет и впредь расширять свои ряды и активно участвовать в реализации социальных проектов Омского моторостроительного конструкторского бюро. Похоже, возможности для этого у предприятия есть. Во всяком случае директор доложил конференции о том, что в 2021 году гособоронзаказ выполнен на 100 %, прирост выручки к предыдущему году составил 14 %, зарплата проиндексирована согласно колдоговору. Существуют и перспективы развития. В феврале текущего года предприятие начало выпуск нового вида продукции. В связи с тем, что ПАО «ОДК - Сатурн» попало под санкции США, Омскому КБ, где много импортного оборудования и комплектующих, будет оказываться помощь и в технических вопросах. Обращаясь к делегатам, Алексей Крупнов подытожил: «Так что наша общая задача - оперативное выполнение гособоронзаказа. При

этом с меня - обеспечение достойного уровня жизни, с вас - ответственная и квалифицированная работа».

В ходе подготовки конференции на должность председателя профорганизации была выдвинута одна кандидатура - Алексея Голубева, работавшего слесарем механосборочных работ. Его кандидатура одобрена во всех подразделениях ОМКБ, и все делегаты проголосовали «за». Прежде чем представить свою программу, Алексей рассказал о себе. На Омском моторКБ он работает десять лет, до этого трудился на других производствах, ещё ранее, получив среднее специальное музыкальное педагогическое образование и высшее, окончив факультет культуры и искусства ОмГУ, был артистом хора в Омском музыкальном театре. А чтобы делегаты не усомнились в такой его разнообразной трудовой биографии, тут же исполнил фрагмент арии Жермона из оперы Джузеппе Верди «Травиата», чем, несомненно, внёс, как говорится, живинку в деловой формат конференции и вызвал искренние аплодисменты делегатов. С одобрением была воспринята и программа действий нового председателя, в основе которой - защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и



Орест Обухов поздравил с избранием на пост председателя профорганизации ОМКБ Алексея Голубева.

их семей, материальная, консультативная, психологическая поддержка работников, постоянное информирование о деятельности профкома не только членов профсоюза, но и всего трудо-

вого коллектива, поскольку остальные сотрудники являются потенциальными членами профсоюза, дальнейшее развитие социального партнёрства и развитие творческих способностей работников.

С избранием на должность председателя профорганизации ОМКБ Алексея Голубева поздравил заместитель председателя ФОП Орест Обухов, отметив при этом, что работа председателя первички крайне ответственна и сложна, что именно к председателю профкома чаще всего люди обращаются со своими проблемами, поэтому необходимо хорошо знать ситуацию на рабочих местах, организовывать не только профактивистов, но и всех членов профсоюза на совместную защиту своих трудовых прав и не прекращать конструктивного диалога с работодателем.

Завершилась конференция церемонией награждения, которую провёл Орест Обухов. Он вручил почётные грамоты и благодарственные письма ФОП целому ряду профактивистов, а также соцпартнёрам за содействие в работе первички. Среди награждённых - директор филиала ПАО «ОДК - Сатурн - ОМКБ» Алексей Крупнов.

Анна НИКОЛАЕВА.

## Судьба и люди

Рассказ о женщине, которая поёт. Но не о той

Преподаватель Оконешниковской школы искусств Марина Омельчук - из тех женщин, которым трудно верить. Да подождите, я другое имею в виду! Вот сами посудите: говорит она, например, что трудовой стаж у неё - 34 года, а ты смотришь на неё, обаятельную, смешливую - и не веришь. Профсоюзный стаж, говорит, 25 лет. Ну опять-таки, как так? Как может быть у такой молодой красавицы четверть века профсоюзного стажа?

С другой стороны, верить надо: обладатель Почетной грамоты регионального министерства культуры, Марина Евстафьевна - человек серьезный, она возглавляет районную профорганизацию работников культуры. Поэтому шутки в сторону. Тем более что Омельчук руководит райкомом

профсоюза второй раз - после долгого пребывания в этой должности решила было отдохнуть и передать бразды правления преемнику, однако обстоятельства сложились так, что в сентябре 2020 года ей пришлось вернуться на свой привычный пост. Впрочем, смену себе Марина Евстафьевна всё равно готовит - из молодежи. Благо есть из кого выбрать: из 45 членов профсоюза в районных учреждениях культуры молодых - 16 человек, и «с ними ведется особая работа» - замечает Омельчук. И это правильный вектор, верное направление которого подтверждается биографией... самой Марины Евстафьевны. Ведь её жизнь тоже вольно или невольно помогла выстраивать самые разные люди - и взрослые, и дети.



Музыку Омельчук любила всегда, с раннего детства, тогда же и начала петь. Иначе и быть не могло: хором пением занимались её родители, а папа даже какое-то время пел в Государственном академическом Омском русском народном хоре. Поэтому юная Марина сначала пять лет училась в вечерней школе при музыкальном училище имени Шубалина, потом занималась в детской хоровой студии «Школьные годы».

У Омельчук мама родом из этих мест - из села Волчино. По окончании Шубалинки Марина Евстафьевна хотела было поступать в Киевскую консерваторию, но старшие товарищи отговорили: Чернобыльская авария была всего два года назад, так что мало ли... И тогда она выбрала распределение в Оконешниково. Ехала сюда с красным дипломом и намерением отработать полуженские три года, а потом уехать. И вот... «Тридцать четыре года уже работаю, - говорит она. - Поступила в институт культуры, вышла замуж,



На областном конкурсе «Музыкальная провинция» воспитанники Марины Омельчук стали лауреатами 3-й степени (апрель 2022 г.).

родила дочь. Да и просто жалко было оставлять воспитанников».

А воспитанников у Марины Евстафьевны много. Сейчас, скажем, на хоровом отделении занимаются 36 человек. Кстати, с тем, что Омельчук в своё время стала именно дирижером-хоровиком, тоже связан мотив влияния на отдельно взятую биографию более опытных коллег: вообще-то она хотела быть пианистом, но

педагог убедила, что её дарование более всего раскроется в руководстве хором. «Вот так волей судьбы я попала на эту специализацию - и ни разу впоследствии не пожалела», - улыбается Омельчук.

В том, что она начала работать с детьми, тоже сказалось влияние педагогов, которые убеждали Марину Евстафьевну в том, что именно это её призвание. Время показало справед-

ливость этого мнения, а главное - оно стало убеждением и самой Омельчук. Сейчас она говорит: «Поначалу я этого не понимала, но на практике в омском ДК имени Лобкова позанималась с детсадовцами и ничего другого уже не хотела».

Детей она любит и рассуждать о светлых сторонах маленьких личностей готова часами: «Детей плохих не бывает: из любого может выра-

сти хороший человек. Дети на первый взгляд проблемные, которые недополучают нормальных отношений в семье, как раз здесь и возмещают позитивные эмоции. Со многими из своих воспитанников я с детского сада знакома. И они, как правило, и от природы способные, и в школе искусств развиваются. У нас особая атмосфера, поэтому дети не хотят отсюда уходить: три выпускника нынешнего года хотят продолжать учиться. А те, кто уже окончил школу, хотят продолжать работать в сфере культуры. И при этом стремятся вернуться сюда. Вот в прошлом году Иван Дорехов, наш выпускник, пришел работать к нам. Нынешний директор Александр Игнатов - тоже наш воспитанник, как, к слову, и его предшественник. А есть дети, которые занимаются и в школе искусств, и еще где-нибудь - и одинаково успешно. Вот один мальчик стал чемпионом района по борьбе, а теперь я жду его на отчетном концерте. И вообще у нас школа полна талантов, мы участвуем в большом количестве конкурсов разного масштаба и собираем много призов - вот на днях диплом третьей степени в областном конкурсе взяли...».

Ещё Марина Евстафьевна пишет стихи. «Это у меня со школы - сначала про любовь, конечно, потом тематика расширилась, - говорит она. - И уж когда сценарий праздничного мероприятия составляешь, они сами приходят». И на прощание преподнесла экспромт, сочиненный чуть ли не в момент нашей беседы:

«Вот встреча наша состоялась, Скажу честно, волновалась. Но взмах руки, один вопрос, И ветер мысли все понес. Свою работу я люблю И отдаюсь ей сполна. Ведь столько лет, из года в год, Со мною рядом хоровая семья». Вот такая судьба. И такие люди вокруг, которых, наверно, действительно хочется назвать своей семьёй.

Лев ГРАЧИВ.

# Россия за окном автомобиля

## Акция профсоюзов глазами ее омских участников



Из Омска - в добрый путь.

Средства массовой информации широко освещали Всероссийский автопробег под лозунгами «За мир! Труд! Май!» и «За мир без нацизма!», организованный Федерацией независимых профсоюзов России при активной поддержке многих региональных профобъединений. Как известно, стартовал он 12 апреля во Владивостоке и финишировал в дни празднования Великой Победы в городах-героях Волгограде и Севастополе, став знаковым в череде событий тех дней. Российские профсоюзы осуществили эту акцию, чтобы выразить свою

поддержку человеку труда, Российской армии и действиям президента страны Владимира Путина.

В автопробеге Омск представляли главный редактор газеты «Позиция», заведующий информационно-редакционным отделом Федерации омских профсоюзов Арсений ТРУШ и заведующий отделом информационных технологий и связи ФОП Дмитрий БОРЗЕНКОВ. Как это было - сегодня они представляют в эксклюзивных фотографиях и коротких комментариях на страницах нашей газеты.

Путь нам предстоял долгий - сборы были короткими. Главное, успели подготовить наш автомобиль к броску на тысячи километров.

Автоколонну, следовавшую из Владивостока, ожидали в Омске 24 апреля. Сотни омичей, многие на личных автомашинах, в этот день собрались на митинг перед манежем спорткомплекса «Красная звезда», чтобы встретиться с участниками автопробега, а потом проводить их до границ города. Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко в своем приветственном слове подчеркнул: омичи, включившись в эту акцию, заявляют на всю страну, что трудящиеся единодушно выступают за мир без нацизма, без геноцида и без противопоставления одного народа другому.

В свою очередь идейный вдохновитель и бессменный руководитель автопробега на всем протяжении маршрута, заместитель председателя ФНПР Александр Шершук отметил: «Мы проехали уже больше половины пути. И везде нас встречали наши товарищи со словами поддержки. Наверное, в этом и заключается народное единство, которого так не ожидали и так боятся, как говорит наш президент Владимир Владимирович Путин, наши «партнеры» за рубежом».



В рядах первомайской профсоюзной колонны в столице.

Проезд по улицам Омска, возложение цветов к Вечному огню в парке Победы - и вот уже автоколонна, в том числе и наш экипаж, двинулась к следующему пункту остановки, Ишиму, где участников акции также должны были встретить местные профсоюзы.

Нет возможности (не хватит никакой газетной площади) рассказать обо всем, что мы увидели за дальнюю дорогу, которая вместе с возвращением домой заняла три недели. Пожалуй, первое среди главных впечатлений: какая же огромная у нас страна! Понятно, что многим в мире это не дает покоя. Ну пусть их мучает бессонница, а за окном нашего



В Воронеже участники автопробега заложили Аллею профсоюзов.



Нижний Новгород - встреча на Волге.

автомобиля по-прежнему та же картина, какую видели русские первопроходцы, расширявшие границы Великой Руси многие сотни лет назад: бескрайние просторы, березовые рощи, темно-зеленые разливы тайги, горы седого Урала, могучие реки. И так будет всегда.

И еще одно впечатление: Россия крепко встает на путь развития! Это хорошо видно, например, по преобразующимся городам, по крайней мере тем, где доводилось бывать раньше и теперь можно было сравнить их вчерашний день и сегодняшний. Все больше строящихся современных скоростных дорог. Мы видели просто гигантские автомобильные эстакады, буквально вырастающие над Уральскими горами в Свердловской области. В недалеком будущем по ним нескончаемые колонны двинутся большегрузы и легковой транспорт - никаких тебе опасных, непреодолимых в гололед или снежную пургу крутых спусков-подъемов, удлиняющих путь объездов вокруг гор и ущелий. В общем, размах, пожалуй, сравнимый со знаменитым Крымским мостом.

А еще в памяти всплывают «путевые картинки», порой неожиданные: лось, прямо у автострады, на обочине спокойно пощипывающий ветки деревьев; детишки, машущие тем, что в этот момент оказалось в руках, вслед машинам, невиданно украшенным яркими наклейками на капотах, с развевающимися флагами и буквой «Z» на борту; башкиры в национальных костюмах, с песнями и знаменитым местным медом под горячий чай из самовара встречающие автопробег прямо на границе республики... И все это - наша Россия.

Владивосток, Благовещенск, Хабаровск, Чита, Улан-Удэ, Иркутск, Красноярск, Новосибирск, Омск, Курган, Екатеринбург, Уфа, Казань, Нижний Новгород, Москва, Воронеж и, наконец, Волгоград, Севасто-



Цветы и поклон защитникам Сталинграда от омских профсоюзов.



Флаг Федерации омских профсоюзов побывал и в Екатеринбурге.



Так встречали автопробег на границе Башкирии.

поль... Вы думаете это все города, где автопробег делал остановки? Далеко не все! И сами остановки, нередко незапланированные, не ограничивались только митингами, встречами с местными жителями. Например, в Воронеже мы приняли участие в закладке Аллеи профсоюзов. Таким вот образом автопробег теперь войдет в историю профдвижения Центрального Черноземья. В Уфе коллеги устроили нам интереснейшую экскурсию в Музей профсоюзов. А на Урале общение с екатеринбуржцами началось задолго до прибытия в этот славный город. «Сегодня автопробег в Екатеринбурге! Ждите новостей с центральной площади 1905 года. Ура, профсоюзы! Ура, Россия! Ура, президент!», - так встречали они нас в соцсетях.

Конечно, особым, важным пунктом автопробега была Москва. Сюда мы прибыли как раз к 1 Мая. Как и автоколонны из других округов России. Все вместе, более 70 машин и 700 участников, проследо-

вали от проспекта Академика Сахарова до Поклонной горы. Возглавил движение председатель ФНПР Михаил Шмаков. «Мир - это то, что нам всем необходимо; труд - это то, что делает нашу страну, каждую семью, каждого человека сильнее; май, весна - это обновление, и мы должны начинать решать новые задачи», - так объяснил он те символы, с которыми профсоюзы традиционно встречают Первомай.

На Поклонной горе мы едино, первомайской колонной прошли к Вечному огню, возложив цветы. А потом посетили Центральный музей Великой Отечественной войны 1941-1945 годов. Было много встреч, общения, в том числе с руководством ФНПР и Московского профобъединения.

В заключение, как говорится, приятным бонусом стало награждение участников автопробега медалями ФНПР.

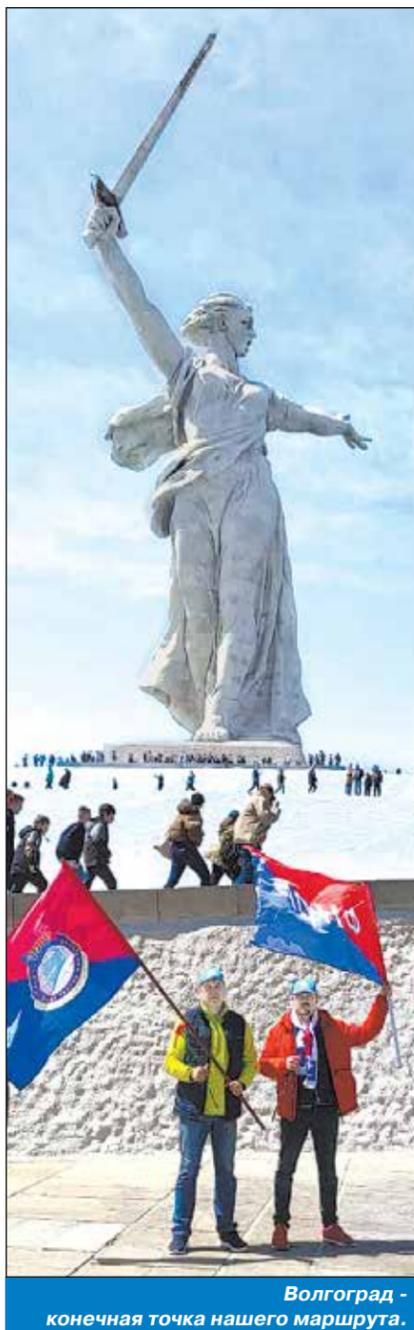
Конечной точкой маршрута для нашего экипажа стал Волгоград. Дальше, на Севастополь, отправились представители соседних с Крымом регионов.

В Волгоград колонна прибыла накануне Дня Победы. Мы буквально влились в людское море россиян, посчитавших своим долгом вот так, именно на Мамаевом кургане, отдать дань памяти защитникам Родины в Великой Отечественной войне, выразить свою поддержку воинам, сегодня ведущим спецоперацию против нацизма на Украине. Символическая картина: рядом с представителями профсоюзов из разных регионов страны на возложении цветов к Вечному огню оказались приехавшие из Москвы фанаты футбольного клуба «Спартак». Ну кто, увидев это, может усомниться в настоящем, не пафосном единении, которое всегда спасало наше Отечество перед лицом внешних угроз!

Празднования в Волгограде сопровождался военным парадом, впечатляющей лазерной инсталляцией у монумента «Родина-мать зовёт» и авиационным шоу. На торжественный митинг, посвященный завершению всероссийского автопробега ФНПР «За мир! Труд! Май!» и «За мир без нацизма!», собралось около тысячи человек.

После его окончания представителей Приморского края, Бурятии, Татарстана, Омской, Челябинской, Курской, Ленинградской областей и других регионов пригласили в Волгоградский областной совет профсоюзов, где заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов вручил нам дипломы участников автопробега. Было отмечено: акция прошла организовано, оперативно и без потерь. Все экипажи, в составе которых были и женщины, выполнили поставленные задачи. Нас ждала дорога домой.

**Арсений ТРУШ**  
Фото: Арсений ТРУШ,  
Дмитрий БОРЗЕНКОВ.



Волгоград - конечная точка нашего маршрута.

# Первые победы спартакиады

*...Тихий погожий субботний день.*

*Горожане с утра массово устремились на пикники.*

*Однако весьма людный поток в эти ранние часы направлялся и в место, достаточно далекое от идеи пикника на свежем воздухе, - в физкультурно-оздоровительный комплекс «Авангард», где проходил фестиваль «Весна с ГТО».*

*Участников в итоге было очень много (к местам очередных соревнований иной раз образовывалась натуральная длинная очередь), и тот факт, что такое количество людей в свой выходной день, отмеченный погодной благодатью, предпочло состязания по сдаче нормативов ГТО другим, более расслабляющим занятиям, стало первой настоящей победой фестиваля.*



В числе почетных гостей «Весны с ГТО», проведенной профсоюзами области в тесном взаимодействии с социальными партнерами, были заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов, начальник управления физической культуры и спорта регионального минспорта Елена Бацевич, директор ОФСК «Урожай» Сергей Бугаенко, председатель областной организации общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Геннадий Бахирев.

В своем приветственном слове Елена Бацевич подтвердила сказанное в первых строках этого материала: «Сегодня можно смело утверждать, что комплекс ГТО вошел в каждую семью. Нормативы выполняют дети и студенты, мамы и папы, бабушки и дедушки. Приятно, что наш фестиваль собрал большое количество любителей физкультуры и спорта». Те же оптимистические настроения выразил и Орест Обухов: «Фестивалем «Весна с ГТО» мы открываем большой цикл Спартакиады трудящихся Омской области, который завершится 18 июня. Не случайно соревнования стартуют с комплекса ГТО - думаю, сегодняшние достижения на спортивных площадках будут доказывать не только наше единство, но и нашу готовность к поддержке нашего Отечества».

В программу спортивного праздника, ставшего, как уже понятно, начальным этапом ежегодной Спартакиады трудящихся Омской области, вошли следующие испытания: наклоны вперед из положения стоя на гимнастической скамье, сгибание и разгибание рук в упоре лежа на полу (или, мужской вариант, подтягивания), поднимание туловища из положения лежа на спине за 1 минуту, бег на дистанцию 2000 метров у женщин и 3000 метров - у мужчин, стрельба из электронной винтовки, а также рыбок гири.

Самым, как показалось, недопонятым видом соревновательной программы стала стрельба из электронного оружия. У спортсменов впечатления от этого процесса противоречивые: одни чувствуют себя комфортно, другие не могут привыкнуть к лазерному при-

целиванию. Некоторые говорят: дескать, лучше бы вообще не давали пристрелочные попытки, потому что именно они получились лучше основных. Это, конечно, повод отнюдь не к изменениям в соревновательной программе на будущее, но, видимо, к усилению тренировок в конкретной дисциплине. Ведь не помешали же никакие обстоятельства сразу нескольким спортсменам показать результат за сорок очков из пятидесяти, а лучшему в этом виде программы, представителю УФССП по Омской области, и вовсе 45.

Между прочим, говоря о лучших чертах характера, проявленных на фестивале его участниками, отметим, что в составе команды Федерации омских профсоюзов удивительным образом обнаружился заведующий отделом информационных технологий и связи Дмитрий Борзенков, только накануне возвратившийся из тяжелейшего всероссийского профсоюзного автопробега «За мир без нацизма!». Вот это и называется командным духом, чувством товарищества и способностью подставить плечо в трудной ситуации.

Впрочем, спорт - это не только баллы, килограммы и секунды. Это ещё и радость сопричастности к масштабному, доброму и яркому зрелищу, к огромному коллективу единомышленников. И эти общие для всех участников фестиваля ГТО чувства емко сформулировала Елена Ковригина из сборной профсоюза работников народного образования и науки Омского Центрального административного округа: «Настрой позитивный, потому что главное на этих соревнованиях - заряд бодрости, общение с коллегами. А то, какое место кем будет занято в итоге, не столь уж важно».

И всё же: кто на пьедестале? Итак, командное первое место заняли спортсмены филиала компании «Россети Сибирь» в Омской области, второе - у сборной АО «Газпромнефть-ОНПЗ», на третьем - команда РЖД-ТЧ. Поздравляем призёров и ждём продолжения соревнований спартакиады.

**Лев ГРАЧЁВ.**  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

# Если профессионал, значит - в профсоюзе

29 мая - День химика

**Этот профессиональный праздник героиня нашей публикации аппаратчик АО «Омский каучук» Нина Титова впервые отметила, учась на первом курсе Казахского государственного университета. С химией связана вся ее трудовая биография, а непосредственно работе на «Омском каучуке» посвящено двадцать лет. И почти всё это время Нина Григорьевна находилась в эпицентре профсоюзной жизни. «Если ты в профессии - значит, должен быть и в профсоюзном союзе», - искренне убеждена она.**

## Кружок - вуз - лаборатория

А в профессии Нина Титова уж точно человек не случайный. Благодаря педагогическому таланту учителя в школе искренне увлеклась химией, даже посещала специальный кружок: различные опыты с изменением цвета, запаха и формы веществ были для нее сродни волшебным превращениям, а сложные формулы воспринимались как загадочный квест. Три диплома победителя на олимпиадах республиканского уровня соответствовали трем приглашениям на химический факультет госуниверситета в Алма-Ате, и Нина Титова без лишних раздумий решила ими воспользоваться. В вузе с педагогами тоже повезло - некоторые из них преподавали по учебникам, авторами которых сами же и являлись. Так что поводов сомневаться в правильности выбранного пути не было. Жизнь студенческая весело и дружно проходила под лозунгом «Химии всех стран, полимеризуйтесь!». С момента окончания университета минуло уже более четверти века. Со многими сокурсниками Нина Григорьевна общается в соцсетях и зна-

уже знакомы, чего не скажешь о самой специфике работы...

## Эксперимент удался

Сделать профессиональный зигзаг побудили соображения практического характера. Столько лет работать на вредном производстве, знать все о вредности, заниматься ее классификацией и не иметь спецстажа - это по меньшей мере нелогично, рассудила Нина Титова. Тем более как раз тогда уже начались разговоры о повышении пенсионного возраста. И было принято решение освоить профессию аппаратчика. Опять же включился профессиональный азарт. В цехе с замысловатым для непосвященных названием «Д-4-4А-МТБЭ» она участвует в производстве основной продукции, ведет технологический процесс: контролирует параметры на приборах в операторной и периодически проводит осмотр наружных установок. Эксперимент Нине Титовой вполне удался.

Подразделение это - одно из ведущих на заводе по выработке готовой продукции и поставке сырья. Здесь действует замкнутый цикл производства - то есть непрерывный кругооборот, когда переработка отходов выступает как конечное звено одного цикла и начальное звено последу-

юющего работников. А это для нас сейчас очень актуально.

Так уж совпало, что Нина Титова пришла в подразделение как раз в тот момент, когда прежний председатель цехкома собиралась по личным причинам сложить с себя общественные полномочия. И Нине Григорьевне предложили взять на себя ее функции. Особо она не сомневалась, тем более что работники цеха были только рады видеть ее профлидером.

- В коллектив долго вливаться не пришлось, - продолжает диалог Нина Титова. - С кем-то уже встречалась, работая в лаборатории, с кем-то жила в одном общежитии, когда только пришла на предприятие, с кем-то вместе ездила в транспорте или, скажем, участвовала в заводских соревнованиях по волейболу. У нас, несмотря на частые кадровые перемены, как-то удается сохранять такой вот «семейный уклад». Профком и цехкомы этому всегда способствуют. Очень многое объединяет нас вне стен цеха: проводятся выезды за город, спортивные турниры, турслеты, праздничные концерты, организуются походы в театр, кино, бассейн. Сейчас, конечно, находится немало скептиков, выражающих сомнения по поводу необходимости вступления в профсоюз. Один из моих веских доводов «за» - коллек-



ются поддерживать благоприятную атмосферу и в коллективах подразделений...

## Празднуя всей «семьей»

Нынешний год для «Омского каучука» юбилейный - завод скоро отметит свое 60-летие. Поэтому все мероприятия, которые совместно проводят администрация и профком, посвящаются знаменательной дате. И это один из наилучших поводов дать коллективу возможность почувствовать себя частью одной семьи, ощутить командный дух. Итак, стартовал и набирает обороты цикл мероприятий, которые собирают вместе заводчан из разных подразделений.

В апреле 15 команд состязались в интеллектуальной игре «Мозгобойня». Всего в ней приняло участие 75 работников, представляющих практически все структурные подразделения. В рамках ежегодной Всероссийской акции «Неделя без турникетов» профком провел профориентационные обзорные экскурсии по заводу для детей заводчан, учащихся подшефных образовательных учреждений и просто любознательных старшеклассников из четырех городских школ. Всего предприятие посетило около



ет, что большинство из них, как и она, остались в профессии.

Выпускница университета начала работать в областной лаборатории санэпидстанции. В середине девяностых переехала в Омск - родители посчитали, что в нестабильное время здесь будет спокойнее. А для самой Нины город был привлекательным и в другом ракурсе - как один из основных центров бурного развития химической промышленности. Сначала трудилась в лаборатории моторостроительного конструкторского бюро, а в 2002 году устроилась в АО «Омский каучук». Сразу почувствовала себя здесь своей. Коллектив в санитарно-промышленной лаборатории завода был молодой, дружный. Рабочий процесс сразу захватил, рутинным отнюдь не оказался. Столь же разнообразной и динамичной была и профсоюзная жизнь. Совсем скоро Нину Титову избрали председателем цехкома.

- В лаборатории работала в группе условий труда, что помогло достаточно быстро познакомиться с заводом, - рассказывает Нина Григорьевна. - Мы контролировали воздействие физических и химических факторов, обследовали практически все рабочие места, условия, в которых трудятся представители разных профессий, - от уборщиц до гендиректора. Следили за температурным режимом, уровнем освещенности, электромагнитных излучений, брали на анализ пробы воздуха, воды и, систематизируя информацию, определяли класс вредности, опасности. И благодаря этому чувствовали свою причастность к производственному процессу в разных цехах. Вот иду, например, по территории, вижу работающие погрузчики и вспоминаю, как участвовала в приобретении этой импортной техники, проверяла уровень вибрации в ней. И подобных воспоминаний много.

Когда несколько лет назад перешла из лаборатории в другое заводское подразделение, и оборудование, и многие люди были мне



Нефтехимический комплекс Омской области - это сложнейшие технологические процессы и дорогостоящее оборудование. Вместе с тем самыми важными, самыми главными и самыми ценными в нашей отрасли являются люди!

В химической отрасли заложен огромный потенциал развития. И чтобы реализовать его в полной мере для роста экономики региона и страны, для повышения качества жизни населения, необходимы труд, знания и таланты людей, которые честно и высокопрофессионально выполняют свою ответственную работу.

Особо стоит отметить, что развитие нашей индустрии было бы невозможно без бережного, внимательного отношения к работникам

**С праздником вас, дорогие друзья! С Днем химика! Счастья и крепкого здоровья вам, вашим родным и близким, мира и благополучия, оптимизма и веры в свои силы!**

**Владимир БЫКОВ, председатель ООО Росхимпрофсоюза.**

ющего. Готовый продукт - бутадии - идет непосредственно на изготовление каучуков, побочный - на изготовление метил-трет-бутилового эфира (расшифровка той самой аббревиатуры МТБЭ), который используется в основном как присадка к топливу, улучшающая его свойства. Продукция всегда востребована, требования к ее качеству высоки. И на каждом участке работа очень ответственная, у аппаратчиков в том числе.

- В этой профессии важны особая внимательность, знание специальной документации, способность оперативно анализировать ситуацию, - поясняет исполняющий обязанности начальника цеха Марат Кугучин. - Далеко не у каждого это получается. Сменный график тоже далеко не всех устраивает. Текучесть кадров по этой причине довольно высокая. Кто-то просто не справляется, а те, кому удается достичь определенного уровня мастерства, зачастую уходят на находящийся по соседству нефтехимический завод, где зарплата выше. Таких сотрудников, как Нина Григорьевна, мы, конечно, ценим: она профессионал, преданный своему делу, и грамотный профсоюзный активист - председатель цехкома. Профсоюзные мероприятия делают жизнь в коллективе интереснее, способствуют

## Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

отрасли. Хочется вас заверить, что Омская областная организация Росхимпрофсоюза в своей деятельности всегда будет стремиться к обеспечению достойных условий труда, установлению его справедливой оплаты. Мы постараемся своей работой повысить уровень доверия к профсоюзу работников.

Искренних поздравлений с профессиональным праздником заслуживают те, кто сегодня трудится на предприятиях и в организациях, те, кто занимается разработками в отраслевых научно-исследовательских институтах, те, кто сегодня получает профессиональное образование. Слова особой признательности хочу выразить ветеранам, труд которых позволил заложить надежный фундамент для сегодняшних успехов и достижений.

Территория завода, мини-экскурсию по которой организовал для корреспондентов «Позиции» председатель профорганизации АО «Омский каучук» Андрей Грачев, просторная и уютная, в теплое время года еще и цветущая - об этом и сами работники всегда заботятся. Как замечает Нина Титова, комфортно себя чувствуют здесь не только люди. Каждую зиму из окон операторной цеха можно наблюдать за дикими куропатками, которые прилетают на заводскую территорию погреться. Значит, с экологией все в порядке. Ну а неравнодушные профактивисты, такие как Нина Григорьевна Титова, стара-

ются поддерживать благоприятную атмосферу и в коллективах подразделений...

80 ребят, которые побывали в корпоративном музее, в двух лабораториях ОТК, цехе КИПиА. Они проявили большой интерес к производству, задали немало вопросов. Такое любопытство дает надежду на то, что кто-то из них, возможно, сюда вернется - уже в качестве специалиста. На ближайшее время намечены соревнования по рафтингу между цехами. По давней сложившейся традиции семьи заводчан стартуют полноправными участниками большинства праздничных мероприятий. В начале июня пройдет выезд в Чернолуцкую зону отдыха - таким образом запланировано отпраздновать сразу и День химика, и День защиты детей. В программу будут включены спортивные соревнования и веселые конкурсы на свежем воздухе, ребятишек ждут подарки и общение с аниматорами. Для подрастающего поколения готовятся и другие летние сюрпризы - праздник красок и мыльных пузырей, встреча в преддверии Дня знаний. Скоро будут подведены итоги конкурса рисунков «Химия глазами детей». И, конечно, не зря администрация и профком уделяют столько внимания семьям заводчан и непосредственно детям. Уже с юных лет ребята точно знают: заводская жизнь во всех ее проявлениях - это интересно.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.**

**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

# Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов  
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: [vorpros@omskprof.ru](mailto:vorpros@omskprof.ru)

## ● Замена отпуска денежной компенсацией

Может ли работник, отпуск которого составляет 28 календарных дней, получить денежную компенсацию за неиспользованную часть отпуска, перенесенную с прошлого года?

**Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией по письменному заявлению работника (ч. 1 ст. 126 ТК РФ).**

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части (ч. 2 ст. 126 ТК РФ).

Из этого следует, что получить компенсацию может лишь тот работник, у которого каждый ежегодный оплачиваемый отпуск в отдельности превышает 28 календарных дней, то есть в соответствии с характером работы ему предоставляется дополнительный отпуск.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами (ч. 1 ст. 116 ТК РФ).

Следовательно, если работник не относится ни к одной из перечисленных категорий, то он не имеет права на дополнительный оплачиваемый отпуск.



**Таким образом, те работники, которым ежегодно положено только 28 календарных дней отпуска, сколько бы дней отпуска они ни использовали, денежную компенсацию за все неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска они могут получить только при увольнении (ч. 1 ст. 127 ТК РФ).**

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372

ТК РФ для принятия локальных нормативных актов (ч. 1 ст. 123 ТК РФ).

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника (ч. 2 ст. 123 ТК РФ).

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно

отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется (ч. 3 ст. 124 ТК РФ).

## ● Перевод во время отпуска

Можно ли перевести работника на другую работу в период ежегодного отпуска?

**Перевод на другую работу - постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем.**

**Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных ч. 2 и 3 ст. 72.2 ТК РФ (ч. 1 ст. 72.1 ТК РФ).**

Изменение определенных сторонами условий трудового договора в общем случае, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме (ст. 72 ТК РФ).



**При этом законодательство не содержит запрета на заключение соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора во время нахождения работника в ежегодном оплачиваемом отпуске. Следовательно, подписание соглашения о переводе в период отпуска является правомерным.**

**При этом, если стороны договорились о переводе с первого дня работы после окончания отпуска, отзыва работника из отпуска (ст. 125 ТК РФ) не требуется: работник полностью отгуляет предоставленный ему отпуск и выйдет на работу уже на другую должность.**



Узнать о размере будущей пенсии можно начиная с 40 лет



**С 2022 года Пенсионный фонд приступил к проактивному информированию граждан о пенсионных правах в части страховых пенсий по старости и пенсионных накоплений. Начата рассылка уведомлений мужчинам с 45 лет и женщинам с 40 лет в личный кабинет на портале госуслуг, в дальнейшем информация будет приходить раз в три года.**

На сегодняшний день данные о сформированной на текущий момент пенсии и о размере пенсионных накоплений получили уже более 740 тыс. россиян. Информирование производится в день достижения женщиной возраста 40 лет и мужчиной возраста 45 лет.

В информационном письме ПФР граждане могут ознакомиться с условиями получения права на страховую пенсию по старости, узнать, сколько еще стажа необходимо получить до выхода на пенсию, а также увидеть предполагаемый размер пенсии.

Проактивное информирование позволяет гражданам заранее оценить свои пенсионные права и при необходимости предпринять шаги по их увеличению, уточнить периоды стажа и размер пенсионных коэффициентов, а также узнать о размере пенсионных накоплений, формируемых в Пенсионном фонде.

Гражданам, у которых нет учетной записи на портале, информация предоставляется во всех клиентских службах Пенсионного фонда России при личном обращении.

Омичи получают выплаты на детей от 8 до 17 лет



**1 мая Пенсионный фонд РФ приступил к обработке принятых заявлений на ежемесячные выплаты на детей от 8 до 17 лет, проживающих в семьях с доходом ниже прожиточного минимума на человека.**

Новую выплату для семей с невысокими доходами, которая была введена по поручению президента РФ В. Путина, в Омской области получили родители 22 634 детей в возрасте от 8 до 17 лет. Семьям уже выплачено свыше 400 млн рублей.

По правилам, заявления на выплату рассматриваются в течение 10 рабочих дней. В случае отказа семья получит соответствующее уведомление в течение одного рабочего дня после вынесения решения. При одобрении выплаты деньги поступят на счет в течение пяти рабочих дней. Подать заявление на выплату можно на портале госуслуг, в клиентских службах ПФР и МФЦ.

Напомним, выплата назначается по итогам комплексной оценки нуждаемости семьям в случае, если среднедушевой доход семьи меньше прожиточного минимума на человека в регионе, имущество семьи не превышает установленные требования, а у родителей есть подтвержденный доход или уважительная причина его отсутствия.

От уровня дохода родителей зависит и размер новой выплаты, он может составлять 50 %, 75 % или 100 % прожиточного минимума ребенка в регионе.

**Информация предоставлена Омским отделением ПФР.**



# Профсоюзный мир

## Во Франции собрались бастовать дипломаты

Вторая за всю историю дипкорпуса Франции забастовка может начаться в ближайшее время. К ней призвали сразу несколько французских профсоюзов, сообщает РИА «Новости». Причиной стала «надвигающаяся лавина реформ», которая, скорее всего, приведет к серьезным сокращениям.

Инициировали протест 400 молодых дипломатов, которых поддержали шесть профсоюзов. Основные опасения активистов вызывает реформа, предполагающая уменьшение консульской деятельности и сокращение рабочих мест на 50%. По мнению протестующих, эти действия правильнее называть не реформой, а «постепенным исчезновением» министерства иностранных дел.

Помимо прочего, реформа предусматривает «постепенное упразднение» двух исторических для французской дипломатии должностей - полномочных министров и советников по международным делам. Предполагается, что порядка 700 сотрудников, занимающих эти должности, к 2023 году войдут в состав некоего органа «дипломатических администраторов».

По мнению дипломатов, выражающих несогласие с курсом этой реформы, упразднение столь значимых должностей в период серьезного международного обо-



стрения - нонсенс и, по сути, демонтаж дипломатического корпуса.

С начала 2022 года забастовки во Франции не прекращаются и охватывают самые разные отрасли. Так, в феврале прошли серьезные акции протеста работников общественного транспорта Парижа и региона Иль де Франс, а также рабочих завода по производству самолетов FALCON.

## 13-месячная борьба закончилась победой рабочих

Непрерывная кампания, продолжавшаяся на протяжении 13 месяцев, привела к победе Таиландского профсоюза работников Triumph International (TITLU). Теперь производитель нижнего белья Brilliant Alliance Thai Global (BAT) выплатит деньги, причитающиеся незаконно уволенным рабочим, сообщил labourstart.org.

1388 рабочих были уволены без предупреждения в марте 2021 года, когда фабрика, поставившая нижнее белье брендам Victoria's Secret, Torrid и Lane Bryant, внезапно закрылась, объяснив это пандемией и отсутствием заказов. Рабочие, в основном женщины, в разгар пандемии Covid-19 оказались в очень тяжелых условиях, потому что владельцы фабрики не выплатили причитающуюся им заработную плату, сверхурочные, отпускные и выходное пособие.

Таиландская государственная инспекция труда обязала компанию выплатить 242 млн тайландских батов (7,4 млн долларов США) за нарушение трудового законодательства страны. Компания предложила выплачивать зарплату рабочим частями в течение 10 лет. Когда профсоюз отклонил это предложение, компания объявила о ликвидации и пообещала выполнить свои юридические обязательства.

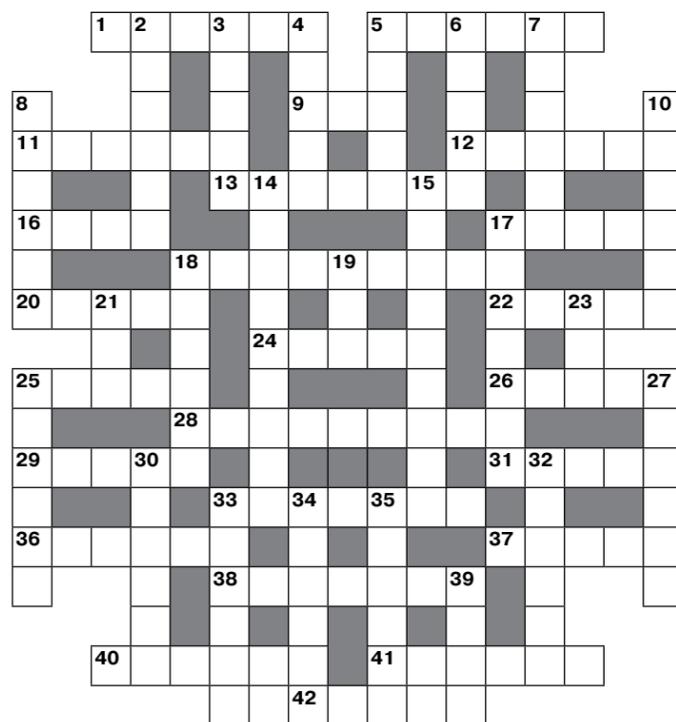
Поскольку компания не предприняла никаких дальнейших действий, TITLU вместе с Федерацией работников текстильной промышленности Таиланда (TWFT) и Конфедерацией промышленных рабочих Таиланда (CILT) провели несколько демонстраций, потребовав у компании и правительства соблюдать права рабочих в соответствии с трудовым законодательством. Кроме того, в се-



редине февраля IndustriALL объявил региональный день действий, и профсоюзные активисты в Австралии, Индонезии, Японии, Корее, Малайзии, Монголии, на Филиппинах и в Таиланде организовали акции в магазинах, провели кампании в социальных сетях и отправили письма протеста брендам с требованием немедленно выплатить рабочим зарплату.

После состоявшихся переговоров компания согласилась в ближайшее время выплатить рабочим в общей сложности 8 миллионов долларов США. Эта сумма включает заработную плату, сверхурочные, отпускные и выходное пособие, которые компания BAT задолжала рабочим, а также компенсацию в размере восьми процентов годовых.

## Кроссворд



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Участок земной коры, опущенный относительно окружающей местности по крутым или вертикальным тектоническим разломам. 5. Признак скукоты. 9. Единица количества информации. 11. Режим погоды, характерный для данной местности. 12. Разновидность головоломки с числами. 13. Специалист в области земледелия и сельского хозяйства. 16. Южное вечнозеленое дерево или кустарник, душистые листья которого употребляются как специя. 17. Штат, личный состав, персонал. 18. Вводная, разъясняющая часть международного договора, закона или иного правового акта. 20. Вид декоративно-прикладного искусства. 22. Русский архитектор, создатель Русского музея в Петербурге (западный корпус). 24. Основное дерево темнохвойных лесов. 25. Автомобильные состязания. 26. Они бывают ручные, слесарные, кузнечные, машинные. 28. Часть сооружения, конструкции, перекрывающая проем, соединяющая что-нибудь. 29. Другое название кориандра. 31. Сельскохозяйственная техника. 33. Изучает законы равновесия сил. 36. Бальнеогрязевой курорт в Новосибирской области близ поселка Чаны. 37. Устье наоборот. 38. Часть рыцарского шлема. 40. Эпоха каменного века. 41. По ней встречают, провожая по уму. 42. Искусственный овраг.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 2. Степень развития, величина, масштаб какого-нибудь явления. 3. Катушка с намотанным на нее проводом. 4. Совокупность предметов, образующих нечто целое. 5. Речной залив. 6. Советская молодежная организация. 7. Тип растительности субарктического пояса Земли. 8. Часть форменной фуражки. 10. Чему покровительствовала Евтерпа? 14. Цитрусовый плод. 15. Травянистое растение семейства сложноцветных с желтыми цветками. 17. Судостроение внутри страны. 18. Российский балетмейстер и педагог XIX-XX вв. по происхождению француз, постановщик балетов «Лебединое озеро», «Спящая красавица». 19. Сфагнум или ягель. 21. Кустарниковая ива. 23. Вид торгового налога. 25. Стиль в архитектуре, живописи и декоративном искусстве XVIII в. 27. Порт на Енисее в Красноярском крае. 30. Официально присвоенное наименование, определяющее степень заслуг. 32. Бессмысленность, нелепость. 33. Грубое волокно из листьев агавы (изготавливают грубые ткани веревки, канаты, щетки). 34. Спортивный судья в некоторых видах спортивных состязаний. 35. Российский актер (фильмы «Новые приключения неуловимых», «Герой нашего времени», «Баллада о солдате» и др.). 39. Позывной космонавта Г. Титова.

## ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2022!

Подписаться на II полугодие 2022 года вы можете в любом отделении связи города и области, в редакции газеты, а также через сайт [PODPISKA.POSHTA.RU](http://PODPISKA.POSHTA.RU).

	Стоимость полугодичного комплекта:	
	Для организаций	Для индивидуальных подписчиков
С доставкой по адресу	255 р. 35 к.	255 р. 35 к.
С доставкой до абонентского ящика	242 р. 15 к.	242 р. 15 к.
При получении в редакции	100 р.	50 р.



Индекс  
ПА069

## Ответы на кроссворд прошлого номера

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 5. Реверс. 6. Стадия. 10. Смарагд. 11. Реприза. 12. Иртыш. 13. Этика. 14. Алиби. 15. Пианино. 17. Нутрия. 18. Атлант. 19. Иммуниет. 25. Лозунг. 27. Экипаж. 28. «Таганка». 29. Текст. 30. Мойва. 31. Юрта. 32. Скрипка. 33. Елка. 34. Кишмиш. 35. Кирпич. 36. Рассказ.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Терракота. 2. Эрудит. 3. Старшина. 4. Гибралтар. 7. Сметана. 8. Палина. 9. Изобата. 15. Пигмент. 16. Отделка. 20. «Напарник». 21. Алгебра. 22. Взыскание. 23. Сплочение. 24. Ежевика. 26. Галактика. 27. Эkleтика.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 9 июня.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2798 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: [position@omskprof.ru](mailto:position@omskprof.ru)

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 25.05.2022 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 455500.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.