



ПОЗИЦИЯ

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

12+

Автопробег в канун Первомай

Омское Прииртышье встретило и проводило профсоюзную автоколонну



Материал читайте на с. 4.



*Дорогие друзья!
Поздравляю вас с наступающим праздником 1 Мая - Днем международной солидарности трудящихся.*

Больше ста лет мы отмечаем эту прекрасную дату, но с годами она нисколько не теряет своей свежести и привлекательности, боевой дух и исторические традиции рабочего Первомай неизменно остаются прежними. Прежними предстают в этот день и цели профсоюзов - продемонстрировать единство, сплоченность, братскую солидарность трудящихся и во весь голос заявить о коренных требованиях защиты их прав и интересов. Сообща мы добьемся максимальных успехов!

С наступающим вас Первомаем, и всего вам самого наилучшего!

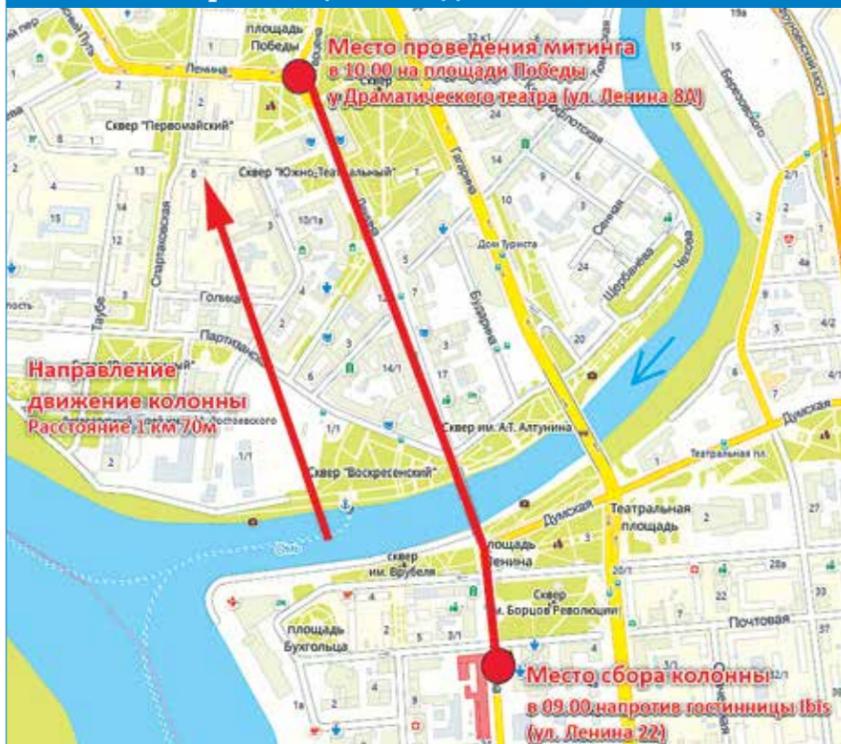
*Сергей МОИСЕЕНКО,
председатель Федерации омских профсоюзов.*

Федерация омских профсоюзов приглашает омичей принять участие в первомайском шествии и митинге под главным девизом

«ЗА МИР! ТРУД! МАЙ!»

Сбор участников и формирование колонн - на улице Ленина, дом № 22 (гостиница Ibis Сибирь Омск) с 9:00 до 10:00. Начало движения колонн - 10:00 по улице Ленина до драмтеатра. Митинг состоится на площади Победы в 10:20.

Схема размещения и движения колонны



Наши лозунги

- Достоинству труду - достойную зарплату!
- Сельским территориям - заботу государства!
- Нет - росту налогов, тарифов и цен!
- МРОТ - на уровень минимального потребительского бюджета!
- Работающим пенсионерам - индексацию пенсии!
- Богатства недр России - на благо россиян!
- Цены на товары первой необходимости и лекарства - под жесткий контроль государства!
- Госзаказу - стабильное финансирование!
- За армию! За Президента!
- Когда мы едины - мы непобедимы!
- Переобучение и социальные гарантии для оставшихся без работы!
- Мы - За сильную Россию!
- Ликвидации и простою - нет! Национализации - да! Господдержка только предприятиям, где есть профсоюзы! Гарантии роста российскому производству!
- Реальной инфляции - реальную индексацию зарплат!
- Долой неформальную занятость и «серые» зарплаты!
- В благосостоянии трудящихся - будущее экономики страны!
- Законность! Занятость! Зарплата!
- Коллективный договор - лучшая защита работника!
- Работающий человек не должен быть бедным!
- Социальное партнерство - залог стабильности государства!

Факты и комментарии

Состоялось очередное заседание Совета ФОП

26 апреля в большом зале Дома союзов состоялось очередное заседание Совета Федерации омских профсоюзов. Заседание провели председатель ФОП Сергей Моисеенко и его заместитель Орест Обухов. Один из главных вопросов повестки дня был посвящен исполнению сводного бюджета ФОП за 2021 год и скорректированному бюджету на 2022-й. При обсуждении, в частности, было отмечено: несмотря на влияние пандемии коронавируса на каналы доходов, плановые показатели бюджета прошлого года практически не расходятся с фактическими, что достигнуто благодаря своевременному учёту финансовых рисков. Корректировка бюджета на текущий год в основном связана с увеличением налогов.

Совет также рассмотрел некоторые изменения в своём составе и утвердил нового председателя Омского областного совета ФСО профсоюзов «Россия» (ФСОП). Им стала Елена Комарова, ранее занимавшая должность заместителя председателя ФСОП.

Физкультурно-спортивная тема была продолжена обсуждением работы в этом направлении ФОП и её членских организаций, координатором которой выступа-

ют отдел по социальным вопросам и работе с молодежью, молодежный совет ФОП и облсовет ФСО профсоюзов «Россия» при тесном взаимодействии с региональным министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта, с которым подписано соответствующее соглашение. Среди совместных мероприятий - «Праздник Севера», «Королева Спорта», областные сельские игры и др. ФОП также активно принимает участие в мероприятиях, проводимых департаментом по делам молодежи, физической культуры и спорта администрации г. Омска.

Важным направлением стала организация физкультурно-оздоровительной работы с трудящимися и членами их семей, последнее время большое значение придаётся внедрению комплекса ГТО в трудовых коллективах. Сложная эпидемиологическая обстановка последних двух лет существенно ограничила организацию массовых мероприятий, но тем не менее удалось провести традиционную областную спартакиаду трудящихся, несколько соревнований для молодежных советов. Кроме того, прошли комплексные спартакиады предприятий.

Общий сбор продолжается

Профсоюзные организации Омской области продолжают сбор гуманитарной помощи для жителей Донецкой и Луганской народных республик, а также оказывают финансовую помощь членским организациям ФНПР, размещающим на объектах профсоюзной собственности граждан, эвакуированных из ДНР и ЛНР.

К общероссийской акции «Мы вместе!» присоединился ещё один участник - профсоюзная ПО «Полет». Профком предприятия по локальной сети обратился к членам профсоюза, ко всем заводчанам с предложением об оказании целевой материальной и финансовой поддержки. В течение трёх недель полётовцы от своих подразделений и от себя лично приносили в пункт приёма гумпомощи, организованный профсоюзным комитетом предприятия, предметы первой необходимости (постельные принадлежности, средства личной гигиены, товары по уходу за детьми, канцелярские принадлежности, игрушки, книги) и продукты питания с длительным сроком годности (сгущенное молоко, тушёнку, консервы, крупы, макароны, сахар и др.). Собранные посылки (около 500 кг) профком отправил в городской центр сбора гуманитарной помощи.

Кроме того, на специальный счёт по оказанию финансовой помощи членским организациям, размещающим на объектах профсоюзной собственности граждан, эвакуированных из Донецкой и Луганской народных республик, отправлено около 30 тысяч рублей, в том числе 6 тысяч из бюджета профкома.



Омская область стала одной из лучших по трудоустройству безработных

Министерство труда и социальной защиты РФ высоко оценило деятельность службы занятости Омской области по ключевым показателям. Регион вошел в топ-10 субъектов РФ по трудоустройству безработных с долей трудоустроенных 73%, а это более 59 тыс. человек.

В прошлом году омская служба занятости активно взаимодействовала с работодателями. В частности, на базе центров занятости Омской области прошло 200 ярмарок вакансий с представителями 300 компаний и предприятий: управления дорожного хозяйства, ГК «Музыка и кино», «Ленты», «Ашана», «Сибирских колбас», пассажирского предприятия № 8, специализированного Дома ребенка, спортивной школы «Красная звезда» и многих др. Только в 2021 году на специализированных ярмарках омичам предложили более 2 тыс. вакансий в различных сферах деятельности: в медицине, промышленности, производстве, торговле, на транспорте и пр. В результате было трудоустроено около 1,1 тыс. человек.

Особенно отметили в Министерстве труда и социальной защиты РФ высокий уровень трудоустройства омских выпускников - 76%. Таким образом, регион занял

«Бессмертный полк» пройдет в традиционном формате



Шествие «Бессмертный полк» в России в этом году пройдет в обычном, очном формате. Об этом сообщил сопредседатель Центрального штаба Общероссийского общественного движения «Бессмертный полк России» Сергей Макаров.

- Мы два года с вами из-за пандемии собрались вместе и плечом к плечу пройти по городам нашей страны, почтить память участников Великой Отечественной войны, к сожалению, не могли. Но в этом году мы, сплотившись в едином порыве, пройдем с портретами родных и близких, тех, кто ковал Победу на фронтах Великой Отечественной войны», - процитировала ТАСС руководитель движения.

Как и в других городах России, акция «Бессмертный полк» в Омске традиционно пройдет 9 мая. Шествие планируется в двух форматах: очном и онлайн. Напомним, для участия в очном шествии необходимо изготовить штендер с фотографией своего солдата или труженика тыла и прийти с транспарантом на построение. В онлайн-формате акция пройдет в социальных сетях движения и на специальном портале трансляции. Увидеть ее можно будет и на медиаэкранах города.

Общественное движение «Бессмертный полк» в Омске при поддержке «Ростелекома» запустило ежегодную горячую линию по организации и поддержке акции, которая будет работать по 12 мая. Позвони по номеру 8-800-350-41-45, омичи смогут узнать о местах изготовления транспарантов, правилах размещения информации на сайте www.ourpolk.ru и режиме работы общественной приемной движения.

Наградили за активное участие в донорском движении

20 апреля, когда в России отмечался национальный День донора, в Доме союзов прошло торжественное мероприятие, посвященное этому важному социальному празднику. Его организаторами выступили региональное отделение Союза машиностроителей России и Федерация омских профсоюзов.

Первый заместитель министра здравоохранения региона Елена Шпилова вручила благодарственные письма представителям ведущих омских предприятий машиностроения - за развитие добровольного корпоративного донорства крови. Отмечен вклад таких предприятий, как ПО «Полет», завод имени Баранова, АО «Омсктрансшаш», Центральное конструкторское бюро автоматики, ОАО «Сатурн».

Грамоты и благодарственные письма доноры получили также от Омского центра крови и регионального отделения Союза машиностроителей России, которые тесно сотрудничают между собой, развивая корпоративное донорство. Только за 2021 год работники предприятий сдали 400 литров донорской крови, а с начала текущего года - 165 литров. Сотни сотрудников имеют звание «Почетный донор». Важно, что список предприятий, участвующих в организации коллективных дней донора, расширяется.



Среди награжденных в этот день были и профсоюзные активисты. Заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов вручил благодарственные письма ФОП за активное участие в развитии корпоративного донорства председателю профсоюзной организации ПО «Полет» Владимиру Алексееву и заместителю председателя профсоюзной организации студентов ОмГТУ Артёму Арчибасову (см. фото).

У монумента омским медикам установят памятный знак

Такое решение было принято 20 апреля на пленарном заседании Омского городского Совета.

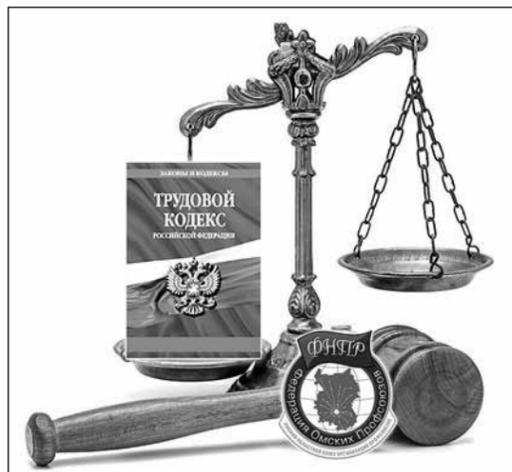
Памятный знак будет содержать информацию о количестве сформированных в городе госпиталей, принятых эшелонах, поступивших в госпитали раненых и больных в годы Великой Отечественной войны. Его планируют установить у памятника, посвященного подвигу омских медицинских работников в годы Великой Отечественной войны 1941 - 1945 годов, расположенного в парке имени 30-летия Победы.

Финансирование работ планируется за счет пожертвований граждан и медицинских работников. А надлежащее содержание памятного знака гарантирует Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.

Напомним, что бронзовый монумент омским медикам был открыт в декабре 2020 года. Он размещен слева от центральной аллеи, напротив скульптуры Сибирячки с сыном. Памятник посвящен не только тем медикам, кто спасал жизни на линии фронта, но и тем, кто работал в тылу.

Всего за годы войны Омск принял 562 эшелона с ранеными и больными, в госпитали Омской области поступили 156 297 раненых и 13 198 больных. Подсчитано, что омские госпитали в среднем возвращали в строй 75% раненых.





Эффективно и по справедливости

Президиум ФОП рассмотрел итоги правозащитной работы

Внимание участников заседания были представлены результаты деятельности отдела правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов за 2021 год во всех ключевых направлениях. Одним из них традиционно оставался профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства. В течение рассматриваемого периода правовыми инспекторами проведено 129 проверок на этот счет. О нарушениях, выявленных в их ходе, проинформировала завотделом Татьяна Кокшенева.

Значительная часть обнаруженных проблем касалась оформления различных нормативно-правовых актов. Так, не всегда соответствует требованиям законодательства содержание трудовых договоров. В ряде случаев в них не отражены виды обязательного социального страхования, которым подлежат работники, конкретные размеры заработной платы, доплат за работу в ночное время, а также во вредных и опасных условиях. Порой отсутствуют характеристики условий труда. Нередко сотрудники не знакомятся под роспись с приказами о приеме на работу. Принятие внутренних локальных нормативных актов без соблюдения порядка учета мнения профкома - также довольно типичное нарушение. В отдельных организациях не производилась оплата работы в выходные и праздничные дни, сверхурочной работы, не заключались трудовые договоры с работающими по совместительству.

Руководителям выданы представления об устранении выявленных нарушений. Материалы направлены в прокуратуру, госинспекцию труда. В некоторых случаях права членов профсоюзов отстаивались с участием специалистов ФОП в судебных процессах.

На заседании Татьяна Кокшенева привела конкретные примеры ситуаций, когда с поддержкой правовых инспекторов Федерации в пользу работников решались вопросы, связанные с зарплатой. После письменного обращения членов коллектива Северо-Любинской средней общеобразовательной школы здесь была проведена проверка, в ходе которой выявлены нарушения нескольких статей ТК РФ. В итоге удалось добиться того, что за период с января 2020 года по сентябрь 2021-го несколь-

ким работникам был произведен перерасчет заработной платы. Кроме того, из состава МЗП была исключена оплата за работу во вредных условиях. Своевременно отреагировали специалисты отдела и на обращение девяти сотрудников АО «Почта России» - «Управление федеральной почтовой службы в Омской области». В результате проверки, проведенной в учреждении, работникам также был произведен перерасчет зарплаты за период продолжительностью в год, поскольку при ее начислении прежде не учитывался ряд постановлений Конституционного суда РФ.

Консультации по различным связанным с законодательством вопросам традиционно входят в число приоритетных аспектов оказания правовой помощи. Таковые проводились при личном обращении членов профсоюза, посредством телефонной связи и электронных сервисов. Практиковались выездные консультативные приемы непосредственно на предприятиях и в организациях - в частности в БУЗОО «Клинический онкологический диспансер», АО «Сибирские приборы и системы», «Центральное конструкторское бюро автоматики», «Высокие технологии», ФГУП ПО «Полет».

Ответы на вопросы членов профсоюза правовые инспекторы регулярно дают также в рубрике «Юридическая консультация» на страницах газеты «Позиция». Наиболее показательные примеры из практики отдела представлены в выпускаемом информационном листке «Профсоюз помог».

Когда того требовала ситуация, специалисты составляли документы правового характера - жалобы, исковые заявления, проекты договоров, претензии. Судебная защита при реше-

нии целого ряда вопросов продолжала сохранять статус одного из самых эффективных методов восстановления нарушенных прав членов профсоюзов.

Важное место в работе отдела правовой и технической инспекции труда ФОП занимала нормотворческая и аналитическая деятельность, реализуемая в различных формах. Специалисты участвовали в разработке, обсуждении и принятии проектов законов и иных нормативных правовых актов, проводили юридическую экспертизу таких документов, осуществляли мониторинг действующего законодательства федерального, регионального и муниципальных уровней, готовили поправки и предложения в законопроекты...

Экономическая эффективность в результате реализации всех форм правозащитной работы в 2021 году составила более 11,4 млн рублей. То есть примерно в такую сумму в совокупности обошлись бы оказанные членам профсоюза юридические услуги, если бы предоставлялись на платной основе. А именно: речь идет о составлении исков, представительство в судах, консультациях, взаимодействии с работодателями при устранении ранее выявленных нарушений. И явно здесь уместно говорить еще и об экономии сил и времени членов профсоюзов.

Среди важных вопросов, которые также обсудили члены президиума, - проведение предстоящей первомайской акции трудящихся, молодежи и студентов Омской области и подготовка к поздравлению ветеранов ФОП с Днем Победы.

Ольга САВИЦКАЯ.

О здоровье, зарплате и соцпартнерстве

Состоялся пленум областной профсоюзной организации работников здравоохранения

Главной темой обсуждения стали итоги реализации в прошлом году соглашения о социальном партнерстве между региональным министерством здравоохранения и областной отраслевой профсоюзной организацией, заключенного на 2020 - 2023 годы. Проанализировав результаты взаимодействия сторон во всех ключевых направлениях, профактив сосредоточил внимание на актуальных задачах предстоящего периода.

Стабильность в профсоюзных рядах - пожалуй, один из важных показателей эффективности профработы. В системе здравоохранения удается ее поддерживать. По-прежнему облпрофорганизация объединяет 122 первички, отметил в своем докладе ее председатель Сергей Быструшкин. В профсоюзе состоит 36756 человек, охват профчленством в отрасли равен 67,9 процента. Произошедшее снижение на 0,5 процента вполне можно считать незначительным с учетом особенностей пандемийного периода. Уровень профчленства в системе здравоохранения региона остается более высоким, чем средний общероссийский показатель в отрасли, составляющий 62,7 процента. Еще один позитивный фактор - в 43 профорганизациях численность профрядов удалось не просто сохранить, но и увеличить.

Во всех организациях, где действуют первички, заключены коллективные договоры. В 63 из них подписание новых документов состоялось в 2021 году. Важно, что содержание многих колдоговоров не ограничивается типовыми положениями, в них включаются дополнительные социальные гарантии для членов профсоюза.

Пристальное внимание в рассматриваемом периоде уделялось профсоюзному контролю в сфере соблюдения трудового законодательства. Специалисты отдела правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов, осуществляя проверки в медучреждениях, выявили ряд серьезных нарушений. Касались они, в частности,



недочетов в ведении и учете трудовых книжек, изменения сроков ежегодных отпусков без согласия работников, невыплаты доплат медперсоналу, задействованному в работе с больными коронавирусом. Руководители учреждений здравоохранения, допустившие подобные нарушения, получили соответствующие представления об их устранении.

Результативность правозащитной деятельности профорганов подтверждается весомым экономическим эффектом. В 2021 году на личном приеме у правовых инспекторов ФОП побывало 629 работников отрасли. С помощью специалистов Федерации было подготовлено более 156 исковых заявлений в суды различных инстанций. Права и интересы членов профсоюза отстаивались в ходе 84 судебных процессов. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в денежном эквиваленте составила свыше 7 млн рублей. Вряд ли большинство обратившихся медработников смогли бы позволить себе оплатить соответствующие юридические услуги по реальному прайсу, действующему в адвокатских конторах. Прием правовых инспекторов ФОП ведут и непосредственно в медучреждениях города. Рассматриваются, как

отметил председатель облпрофорганизации, и возможности организации аналогичной консультативной помощи на местах в районах области.

Охрана труда остается одной из приоритетных сфер совместной ответственности соцпартнеров. В 2021 году в учреждениях здравоохранения зарегистрировано 52 несчастных случая на производстве, шесть из них - тяжелые. Пострадало 55 работников, происшедший со смертельным исходом не зафиксировано. Значительное количество фактов травматизма отмечается среди работников автобазы здравоохранения. Причиной зачастую становятся дорожно-транспортные происшествия. Так, в прошлом году их произошло девять, десять человек пострадало. Еще столько же сотрудников получили травмы в результате агрессивных действий третьих лиц. Несчастные случаи происходили и вследствие несоблюдения персоналом элементарных требований по технике безопасности.

Под постоянным контролем профсоюзной стороны находится положение дел со специальной оценкой условий труда. Полностью СОУТ проведена на 99,6 процента рабочих мест. Эта обязанность работодателя зафик-



Председатель облпрофорганизации Сергей Быструшкин награждает Ольгу Власенко, возглавляющую первичку БУЗОО «Госпиталь для ветеранов войн».

сирована всеми коллективными договорами. Динамика охвата спецоценкой такова: аттестованы 37 тысяч рабочих мест, где трудится более 47 тысяч работников. Организаций, не приступивших к проведению СОУТ, нет.

Забота о здоровье работников не ограничивается контролем ситуации на рабочих местах. Действует программа оздоровления для членов профсоюза и их семей, которая реализуется через Центр восстановительной медицины и реабилитации министерства здравоохранения области. По соглашению о сотрудничестве с ним облпрофорганизация выделяется 29 бесплатных мест на каждый заезд. В летний период приоритет отдается организации отдыха родителей с ребятами в соответствии с программой оздоровления «Мать и дитя». За последние пять лет в санатории «МиР» оздоровлено 4575 членов профсоюза и членов их семей, включая более девяти сот детей. На текущий год запланировано 24 заезда. Восемь из них уже состоялось в первом квартале, в это время поправили здоровье 194 человека, в том числе 62 ребенка. Развиваются и другие направления оздоровительной работы. Члены профсоюза в соответствии с достигнутой договоренностью могут поправлять здоровье на базе расположенного в Чернолуцке центра восстановительной терапии клинического медико-хирургического центра «Зеленая роща» - здесь будут проходить реабилитацию медки, перенесшие COVID-19. Актуален на сегодняшний день и договор о сотрудничестве с санаторием «Коммунальник», где для состоящих в профрядах работников отрасли и их семей предусмотрены скидки на путевки от 5 до 20 процентов.

Окончание на с. 6.

Автопробег в канун Первомая



Действующими лицами этой беспрецедентной акции, которая прошла уже большую часть своего маршрута, и сопровождающих митингов станут тысячи профсоюзных лидеров и активистов из всех регионов России. В каждом федеральном округе страны к автопробегу присоединяются всё новые машины, образуя поистине впечатляющее зрелище. 1 мая участники автопробега встретят на Красной площади в Москве, присоединившись к профсоюзному шествию. А 9 мая объединенная профсоюзная автоколонна прибудет в Волгоград, где на Мамаевом кургане состоятся масштабные мероприятия, посвященные Дню Победы. Активное участие в организации пробега принимают территориальные профсоюзные объединения в регионах России при всесторонней поддержке органов власти и общественных объединений.

Открыл омский митинг руководитель автопробега, заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершук. Обрисовывая ситуацию, в которой возник проект автопробега, он заявил: «Нашу экономику пытаются отключить, вводя санкции. Но мы сталкиваемся с этим не впервые, поэтому с уверенностью можем сказать, что всё преодолеем и самостоятельно перестроим свою жизнь на еще более справедливых основаниях, чем до сегодняшнего момента». А в беседе с омскими журналистами (их, кстати, на профсоюзном митинге было немало) рассказал, что в пути возникают незапланированные, но приятные паузы: в одном из городов Забайкальского края профсоюзный актив самостоятельно организовал митинг в честь пробега, поэтому колонне пришлось остановиться и включиться в происходящее.

Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко в своем приветственном слове к участникам и гостям пробега напомнил о сути и идеологической нагрузке проекта, а также сослался на традиции гостеприимства, с которыми Омская область привыкла встречать своих гостей, заключив: «Представители Омского региона с большим удовольствием присоединяются к автопробегу. Потому что этой акцией мы заявляем на всю нашу огромную страну, что трудящиеся единодушно



выступают за мир без нацизма, без геноцида и без противопоставления одного народа другому».

Заместитель министра региональной политики и массовых коммуникаций Омской области, начальник управления по работе с органами местного самоуправления и взаимодействию с институтами гражданского общества Эдуард Блажчук от имени губернатора Александра Буркова поприветствовал участников и гостей пробега, а далее подчеркнул: «Сегодня на этой площадке собрались единомышленники, которые отрицают возможность параллельного существования на планете сил добра и нацизма с неонацизмом. И перед фак-

24 апреля на площади перед манежем спорткомплекса «Красная звезда» состоялся митинг, посвященный отправлению из Омска профсоюзной автоколонны с участниками пробега Владивосток - Москва - Волгоград, который организован Федерацией независимых профсоюзов России в поддержку человека труда, Российской армии и действующей президентом нашей страны Владимира Путина под девизом «За мир без нацизма!».



том беспрецедентного давления Запада мы выражаем уверенность в том, что наша страна в конечном итоге выдержит всё. А если кто-то посягнет на нашу безопасность, на наши национальные интересы, то получит решительный отпор».

От лица трехсоттысячного ветеранского сообщества региона слово взял председатель Омской областной общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов Евгений Белов: «Наша организация была создана в 1945 году фронтовиками, вернувшимися с полей сражений, и мы верны заложенным ими принципам. Мы с вами народ общинный, и когда нас давят, мы только сильнее сплачиваемся». А в адрес наших «западных партнеров» выразился так: «Вы с нами, мужики, осторожней будьте. Вы уже не один раз будили русского медведя, помните об этом!».

Не осталась в стороне от происходящего в стране и на её границах омская молодежь, от имени которой выступила член комиссии по развитию институтов гражданского общества и средств массовой информации Общественной палаты Омской области Сюзанна Егиян: «Мы вместе делаем страну сильнее, объединяемся, чтобы противостоять внешнему врагу. Молодежь всегда поддерживает президента как носителя высших ответственности, чести, мужества и благородства».

Президент областной федерации автомобильного спорта Александр Фабрициус, конечно же, никак не мог проигнорировать профсоюзную автоэкспедицию и, выйдя к микрофону, сообщил, что в Омской области в течение нынешнего года также запланировано проведение нескольких пробегов, и пообещал, что емкий девиз «За мир без нацизма!» станет главным на этих мероприятиях. А в заключение митинга прозвучала традиционная команда «Ключ на старт, движение начать!». И колонна автопробега взяла курс на Тюменскую область. Счастливого пути!

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Сегодня, 28 апреля, отмечается Всемирный день охраны труда



Профсоюзному контролю - ведущую роль

В нынешнем году событие проходит под лозунгом «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда». Уже саму формулировку вполне можно трактовать как акцент на важности социального партнерства в регулировании вопросов, связанных с этой сферой.

В адрес руководителей членских организаций Федерации независимых профсоюзов России накануне знаменитого дня направлено письменное обращение заместителя председателя ФНПР Давида Криштала, где речь идет о стоящих перед профсоюзами задачах, диктуемых современными реалиями в области охраны труда. «Возрастает важность коллективных договоров и соглашений, потребность в активной и профессиональной деятельности технической инспекции труда профсоюзов, - подчеркивается в обращении. - Правительством принимаются меры для сохранения рабочих мест и поддержки экономики предприятий и страны в целом. Профсоюзы обращают внимание на снижение регуляторной и административной нагрузки на бизнес, что может отрицательно отразиться на защите прав трудящихся.

В настоящее время рассматриваются проекты изменений в Трудовой кодекс РФ в части установления обязанности работодателей обеспечивать профсоюзам возможность осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений. Трудовое законодательство возлагает контроль за реализацией отраслевых соглашений на стороны социального партнерства и соответствующие органы по труду.

Кроме того, планируются изменения в Кодекс РФ об административных правонарушениях в части увеличения штрафных санкций за нарушения прав профсоюзов на проведение контроля, а также за несоблюдение

положений колдоговоров и соглашений, в том числе касающихся охраны труда. В условиях снижения государственного контроля (надзора) за состоянием условий труда на рабочих местах именно профсоюзы имеют право в полной мере осуществлять контроль за безопасностью труда, поскольку на профсоюзные инспекции труда не распространяются ограничения».

Членским организациям рекомендовано присоединиться к кампании «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда» и провести в коллективах на предприятиях тематические круглые столы, встречи и совещания. Предлагается также тщательно проанализировать содержание и выполнение коллективных договоров, обращая особое внимание на вопросы охраны труда.

О здоровье, зарплате и соцпартнерстве



Окончание. Начало на с. 3.

Здоровый дух в рядах медицинского сообщества поддерживается и регулярным приобщением к спорту. В 2021 году состоялись профсоюзные лыжные гонки, в которых участвовало более ста спортсменов, представлявших 21 лечебное учреждение, и соревнования по плаванию, где выступало 16 команд. На проходившем недавно заседании президиума облпрофорганизации принято решение о проведении спартакиады в нынешнем году. Старт ей дан соревнованиями по дартсу, в которых меткостью и ловкостью померялись председатели профсоюзных организаций.

Богатая событиями творческая жизнь тоже помогает всегда оставаться в форме. Одним из самых ярких мероприятий прошлого года был региональный творческий фестиваль медицинских работников «Одаренные сердца». Благодаря сотрудничеству обкома с Омским музыкальным каналом таланты самодеятельных коллективов и исполнителей из учреждений здравоохранения смогли увидеть на этой интернет-платформе тысячи зрителей. Фестиваль в 2022 году будет иметь продолжение в новом формате. Концерты состоятся в четырех муниципальных районах области, а затем лучшие артисты выступят на заключительном гала-концерте в Омске. Не меньше эмоций и впечатлений подарила медикам интеллектуальная викторина «Битва белых халатов».

Выступившая на пленуме заместитель руководителя департамента экономики и финансов регионального министерства здравоохранения Валентина Гольская проинформировала собравшихся о произошедших и планируемых изменениях, касающихся зарплат в отрасли. Как напомнила она, Омская область стала одним из семи субъектов Федерации, вошедших в пилотный проект по внедрению новой системы оплаты труда медицинских работников. Соответствующим постановлением правительства РФ от 1 июня 2021 года предусмотрено, что в систему оплаты труда будут включены оклады по группам должностей, а также компенсационные и стимулирующие выплаты. При этом размер должностных окладов будет определяться путем умножения расчетной величины на коэффициент сложности труда и региональный коэффициент. Изменения уже прошли апробацию на базе трех учреждений Омска - клинического противотуберкулезного диспансера, городской детской клинической больницы № 2 им. В. П. Бисяриной и станции скорой медицинской помощи.

В числе плюсов новой системы докладчик выделила увеличение гарантированной окладной части в зарплате до 55 - 60 процентов. Предполагается повышение уровня доплат за работу в ночное время, рассматриваются также изменения в сторону роста надбавок за вредность. Еще один положительный аспект - возвращение доплат за работу в сельской местности.

Представлен был собравшимся и сегодняшний расклад в сфере оплаты труда. Общий ее фонд за 2021 год с учетом всех источников финансирования составил 18,8 млрд рублей. Сумма «ковидных» выплат через фонд социального страхования достигла почти пяти млрд рублей. Что касается сложившегося за год размера заработной платы, то средние его показатели таковы: у врачей - 64 596 рублей, у среднего медперсонала - 32 516 рублей, у младшего - 28 861 рубль.

Участники пленума обсудили также итоги финансовой деятельности облпрофорганизации за истекший период. Рассмотрена была информация о работе областного совета ветеранов здравоохранения, председатель которого Виктор Харитонов выразил благодарность профактиву первичных профорганизаций за поддержку ветеранов-медиков. Торжественным моментом пленума стала церемония награждения профактивистов медучреждений и членов молодежного совета облпрофорганизации.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

С опорой на традиции и с учетом перемен

В системе агропромышленного комплекса региона охрана труда - один из приоритетных векторов взаимодействия в рамках социального партнерства. Работа здесь строится с опорой на сложившуюся за долгое время эффективную практику сотрудничества сторон и в то же время с учетом последних законодательных новшеств.

Неотъемлемая важная часть отраслевого соглашения, регулярно заключаемого между министерством сельского хозяйства и продовольствия Омской области, облпрофорганизацией работников АПК и Агропромышленным союзом Омской области, - раздел по охране труда. В него своевременно вносятся необходимые изменения в соответствии с законодательством. Ныне действующее соглашение рассчитано на 2021 - 2023 годы. При минсельхозпроде действует межведомственная комиссия по охране труда, заместителем председателя которой является лидер облпрофорганизации работников АПК Владимир Калашников. В ее состав входят также представители других областных структур - министерства труда и социального развития, Гострудинспекции, МЧС, ФСС, Роспотребнадзора, Ростехнадзора и института повышения квалификации Омского аграрного университета.

На заседаниях комиссии, проводимых раз в квартал, проводится анализ состояния производственного травматизма, рассматривается текущая ситуация в сфере охраны труда и противопожарной безопасности, профзаболеваемости, положение дел по направлениям работы той или иной службы. И, конечно, разбирается каждый тяжелый и смертельный несчастный случай, при этом приглашаются руководители хозяйств, где таковые произошли, и представители органов управления АПК районов. По результатам работы комиссии принимаются решения, которые оперативно доводятся до каждого районного управления сельского хозяйства.

Одной из прочных традиций, способствующих стимулированию работодателей к совершенствованию деятельности по обеспечению безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма и распространению передового опыта, стал смотр-конкурс на лучшую организацию охраны труда и пожарной безопасности. Начиная с 2011 года он проводится ежегодно. Среди неперемных условий участия - наличие в организации коллективного договора, отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом, роста числа производственных травм. По итогам конкурса, финансируемого из областного бюджета, присуждается три призовых места по каждой природно-климатической зоне, завоевавшие их награждаются денежными премиями. Двадцать председателей райкомов отраслевого профсоюза яв-

ляются техническими инспекторами труда Федерации омских профсоюзов. Самостоятельно и совместно с различными территориальными органами государственного надзора и контроля, прокуратурой они провели 333 проверки в сельскохозяйственных организациях, где действуют первички. В их ходе выявлено 1247 нарушений законодательства и нормативных правовых актов. Имеют место факты невыполнения части обязательств по оценке условий труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

Кроме того, 324 проверки провели 203 уполномоченных по охране труда профорганизаций, при этом выявлено 1236 нарушений, выдано 911 предостережений. Большая часть обнаруженных недостатков связана с невыполнением участниками производственных процессов элементарных правил по охране труда. Устранение большинства таких проблем не требует материальных затрат.

За двенадцать месяцев прошлого года на мероприятия по улучшению условий и охраны труда израсходовано 137,4 млн рублей. В течение 2021-го 1757 руководителей и специалистов прошли обучение и проверку знаний по охране труда. Много внимания уделяется совместной учебе работодателей, специалистов по охране труда, профсоюзного актива, в том числе уполномоченных. На территории региона обучение проводится тремя центрами, один из которых - учебно-методический отдел Федерации омских профсоюзов.



Немного статистики

Численность работающих в АПК Омской области, по данным на начало текущего года, составляла 21 396 человек, из них 6 644 женщины.

За 12 месяцев 2021 года от травм на производстве в отрасли пострадало 42 работника (в 2020 году травмы получили 44 человека). В прошлом году зарегистрировано два несчастных случая со смертельным исходом и один с тяжелым. По каждому случаю проведены расследования с привлечением специалистов соответствующих служб и ведомств. По результатам определено, что все происшествия стали следствием халатности пострадавших или пренебрежения действующими правилами выполнения тех или иных видов работ.

Коэффициент тяжести травматизма на производстве уменьшился на 20,9 процента и составил 39,6 процента (в 2020-м - 60,5 процента). Количество дней нетрудоспособности по сравнению с предыдущим годом также сократилось - на 1002 дня - и составило 1662 дня.

Несмотря на реализуемые меры, отрасль АПК остается одной из наиболее травмоопасных. Изменить ситуацию может прежде всего повышение внимания к ежедневному проведению профилактических мероприятий, считают в облпрофорганизации. В работе по предупреждению производственного травматизма, анализу профессиональных рисков важную роль играет специальная оценка условий труда. В отрасли СОУТ прошли 94 процента рабочих мест, где в общей сложности трудится 20 502 работника.

Обком и райкомы профсоюза стали тщательно отслеживать качество заключаемых трудовых договоров. Более пристальное внимание обращается на отражение в них условий труда, режима труда и отдыха, закрепление компенсационных выплат за вредные условия труда. Данные нормы зафиксированы в областном отраслевом соглашении о соцпартнерстве.

Профсоюз не снимает с повестки дня задачи по разработке в сельскохозяйственных организациях мероприятий по охране труда с учетом конкретных особенностей производства, хоть это и нелегко воспринимается работодателем. В основе - методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты РФ, связанные со вступлением в силу с 1 января 2021 года новых правил по охране труда, устанавливающих государственные нормативные требования при осуществлении трудовой деятельности по видам экономической деятельности и выполняемых работ.

В текущем году предстоит дальнейшая серьезная работа, направленная на улучшение условий и состояния охраны труда, сокращение производственного травматизма в организациях АПК региона, как того требуют значительные изменения в действующем законодательстве.

По материалам отдела правовой и технической инспекции труда ФОП.

Сайт ФОП - www.omskprof.ru

«Коллективный договор - не формальность»

В этом убеждены стороны социального партнерства в Оконешниковском районе



Во время недавнего заседания областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений его участниками подводились итоги колдоговорной кампании 2021 года. И оказалось, что Оконешниковский район показавшим прирост количества заключенных на его территории коллективных договоров. О том, как протекает эта работа в районе, мы попросили рассказать начальника Оконешниковского отдела межрайонного управления министерства труда и социального развития Омской области № 7 Галину Еременко.

По инициативе сторон в этом году в районе заключено территориальное соглашение о социальном партнерстве на 2022 - 2024 годы. Мы заблаговременно начали подготовку к его подписанию, в ноябре-декабре разослали проект соглашения заинтересованным сторонам. Юристы районной администрации, профсоюзов, территориального объединения работодателей тщательно изучили этот документ. Была собрана рабочая группа - обсуждали, спорили, приходили к компромиссам и в конце концов подписали. Теперь раз в квартал, как принято, будем рассматривать на районной трехсторонней комиссии ход выполнения соглашения.

Ежеквартальный сбор необходимой информации вообще привился в нашей повседневной работе: так, раз в квартал мы вместе с координационным советом профорганизаций района и ее председателем Еленой Рыбиной проверяем коллективные договоры каких-нибудь трех организаций, проводим их совместную экспертизу. Надо заметить, что работо-

датели сами выказывают заинтересованность в этом процессе, чтобы избежать возможных ошибок. Также раз в квартал мы связываемся с прокуратурой, выясняем, не было ли за истекшее время обращений по социально-трудовым вопросам. Однако это до определенной степени дань многолетней привычке, поскольку никаких трудовых споров и конфликтов в районе нет.

Почему так происходит? Потому что мы с профсоюзами района стараемся сделать свою работу максимально открытой, прозрачной и доступной общественному вниманию. Вся информация, касающаяся социально-трудовых отношений, размещается на соответствующих стендах, плотно работаем мы и со СМИ: районная газета, например, регулярно публикует материалы по теме социального партнерства, размещает отчеты о заседаниях трехсторонней комиссии и тематические нормативные акты. Кроме того, и мы, и профсоюзы ввели в практику консультационные часы, в течение которых мы при-

нимаем посетителей с их вопросами и проблемами. Поэтому возможные трудовые споры купируются нами на корню.

Несомненным достижением сторон социального партнерства стал стопроцентный охват хозяйствующих субъектов специальной оценкой условий труда. Еще восемь лет назад СОУТ в бюджетной сфере было не на что проводить - не было средств. Однако благодаря пристальному вниманию районной трехсторонней комиссии к этой сфере деньги появились. СОУТ проведена даже на предприятиях агропромышленного комплекса, в том числе в крестьянско-фермерских хозяйствах. Кстати, многие КФХ с нашей помощью стали заключать коллективные договоры. А в ЗАО «Сергеевское» для своих работников был построен самый настоящий спорткомплекс.

Решаем мы посредством специальной комиссии и такой сложный вопрос, как легализация неформальной занятости. У нас в АПК работает больше трех тысяч человек, поэтому эту тему мы держим на постоянном контроле. Следим мы вместе с профсоюзами и за тем, чтобы реорганизуемые предприятия (в нашем районе это, например, ДРСУ или отделение Пенсионного фонда) сохраняли численность членов профсоюзов, продолжали реализовывать обязательства, заложенные в коллективных договорах. В общем, когда нас спрашивают, как нам удается успешно контролировать всю социально-трудовую сферу, мы отвечаем: надо работать сообща, тогда всё будет получаться.

Сейчас мы опять-таки совместно готовимся к муниципальному смотрю-конкурсу по охране труда, который состоится в июле. Подготовлены все необходимые документы, создана комиссия, которая рассматривает заявки на участие. Но это только первый этап - второй у нас проходит в виде выезда сторон социального партнерства на места с детальным ознакомлением.

А в заключение хочу сказать: коллективный договор кто-то может назвать формальностью. Так вот, мы в Оконешниковском районе с этим не согласны - у нас всё очень серьезно.

Записал Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Знакомьтесь: координационный совет

Профсоюзный актив Тевризского района в лицах

Координационный совет профсоюзных организаций Тевризского района начал свою работу в 2007 году. В его состав входят председатели пяти профорганизаций - работников народного образования и науки, работников здравоохранения, работников культуры, работников жизнеобеспечения, а также Тевризского ДРСУ. С марта 2017 года его возглавляет руководитель профорганизации работников культуры Валентина Кириенко, отсчитывающая свой профсоюзный стаж с 1987 года, а председателем райкома профсоюза работающая с 2008-го. В библиотечной системе она трудится 33 года: более 16 лет она была в должности заведующей Бородинским филиалом № 5, а сейчас - библиотекар в Тевризской детской библиотеке.



Слева направо: Валентина Кириенко, Сергей Фомин, Зоя Тимошенко, Елена Гербер.

Как видите, человек и профсоюзный лидер она опытный (между прочим, ей в своем коллективном договоре удалось отстоять право на получение дополнительного отпуска работникам культуры за непрерывный стаж), все болевые точки профсоюзного сообщества знает изнутри и досконально. «Главная задача сегодня - мотивация профсоюзного членства, рост численности членов профсоюза, - говорит Кириенко. - Есть еще очень много организаций, в которых нет профсоюза. А ведь только при наличии профсоюза трудящиеся могут рассчитывать на стабильные социально-экономические гарантии. И надо отметить, что в организациях, где действует профсоюз, коллективный договор защищает права работников значительно лучше, чем там, где он заключен от имени представителей трудового коллектива».

За этими словами - действительно большая проблема: в районе лишь в 27 хозяйствующих субъектах из 57, имеющих коллективные договоры, эти документы заключены с профорганизацией; охват трудящихся, защищенных «профсоюзным» колдоговором, составляет 18 процентов от работающих в районе. Причины снижения численности профсоюзных рядов известны - непрекращающиеся реорганизации, оптимизации и прочие преобразования во всех сферах экономической деятельности. Однако это, разумеется, никак не освобождает профсоюзы от борьбы за повышение профсоюзного членства.

Ну что ж, а теперь познакомимся ближе с членами координационного совета. Вот уже 38 лет в профсоюзной организации работников здравоохранения состоит её председатель Зоя

Тимошенко, медицинская сестра участкового детского поликлинического отделения поликлиники БУЗОО «Тевризская ЦРБ», входящая в состав Совета по сестринскому делу, член Омской профессиональной сестринской ассоциации. Зоя Степановна с большой ответственностью относится к выполнению как служебных, так и общественных обязанностей, поэтому пользуется заслуженным авторитетом в коллективе и среди населения района. С 2003 года она председатель первичной профсоюзной организации Тевризской ЦРБ.

Первичную профсоюзную организацию Тевризского ДРСУ возглавляет Сергей Фомин. Он работает здесь с окончания в 1991 году СибАДИ, причем в профсоюз вступил едва ли не в первый же день. Председателем профорганизации Фомин избирался неодно-

кратно. Пока в профсоюзе у него состоят 72 человека, однако сейчас идет присоединение к Тевризскому ДРСУ родственных предприятий из других районов, так что Сергей Яковлевич готовится к реальному росту численности профсоюзных рядов.

Елена Гербер занимает должность консультанта управления строительства и жилищно-коммунального хозяйства районной администрации, параллельно возглавляя районную профорганизацию работников жизнеобеспечения. В профсоюзе она, как и Фомин, состоит с момента начала работы. Её коллеги говорят, что она всегда была чрезвычайно ответственной, целеустремленной и активной, поэтому в 2019 году и стала председателем районной профсоюзной организации, в которую входят пять человек из управления строительства и ЖКХ, а также около ста работников ресурсоснабжающего предприятия «Сибирь».

Самый молодой член координационного совета - председатель районной профсоюзной организации работников народного образования и науки Ирина Силкова. Но «молодой» в данном случае отнюдь не означает «неопытный»: на нынешнем профсоюзном посту Ирина работает уже шесть лет, а под её началом находится достаточно серьезный коллектив - пятнадцать первичек, объединяющих 108 человек.

Общую точку зрения членов координационного совета профорганизаций Тевризского района на необходимость профсоюзной деятельности Елена Гербер выразила так: «Объединение работников в профессиональный союз является реальным инструментом защиты своих трудовых прав. Ведь далеко не все работники могут самостоятельно решить свои проблемы, отстоять свои интересы. Профсоюз выполняет важную социальную функцию, поэтому он, безусловно, нужен».

И такая уверенность вселяет надежду на то, что всё задуманное у тевризских профсоюзов получится.

**Елена ЗИНЧЕНКО.
Фото Ивана БОНДАРЕНКО.**

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Процедура проведения аттестации работников

Для каких категорий работников установлена периодичность проведения аттестации?

Порядок проведения аттестации устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников (ч. 2 ст. 81 ТК РФ).

Законодательством РФ для некоторых категорий работников определена следующая периодичность проведения аттестации, например:

- педагогические работники - 1 раз в 5 лет;
- медицинские и фармацевтические работники - на получение квалификационной категории 1 раз в 5 лет, за исключением аттестации на присвоение более высокой квалификационной категории. Специалисты могут проходить аттестацию на присвоение более высокой квалификационной категории не ранее чем через два года со дня издания акта о присвоении квалификационной категории;
- научные работники - не чаще 1 раза в 2 года и не реже 1 раза в 5 лет;
- работники библиотек - 1 раз в 5 лет;
- работники обеспечения транспортной безопасности - 1 раз в 5 лет;
- работники опасных производственных объектов - не реже 1 раза в 5 лет;
- спасатели - 1 раз в 3 года;



- руководители (заместители руководителей) субъектов электроэнергетики и потребителей электрической энергии - не реже 1 раза в 5 лет.

Порядок проведения и периодичность аттестации, установленные законодательством для отдельных категорий работников, обязательны независимо от организационно-правовой формы или статуса работодателя.

Для иных работников коммерческих организаций особых положений в части проведения аттестации законодательством не предусмотрено. В этом случае работодатель самостоятельно принимает решение о необходимости проведения аттестации, а также решает вопросы о процедуре проведения аттестации: целях, задачах, категориях работников, в отношении которых может проводиться аттестация, порядке и сроках проведения и др.

Процедуру проведения аттестации работодатель должен отразить в локальном нормативном акте (ст. 8, ч. 2 ст. 81 ТК РФ). При этом за основу можно принять действующие нормативные правовые акты, регламентирующие порядок проведения аттестации для отдельных категорий работников.

При этом при проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (ст. 82 ТК РФ).

● Подтверждение прохождения диспансеризации

Можно ли уволить работника за прогул, если он не представил справку и не подтвердил прохождение диспансеризации?

Сведения о факте обращения гражданина за оказанием медицинской помощи, состоянии его здоровья и диагнозе, иные сведения, полученные при его медицинском обследовании и лечении, составляют врачебную тайну.



Таким образом, работодатель не вправе выяснять в медицинском учреждении, проходил ли работник в установленный день диспансеризацию, поскольку указанная информация является врачебной тайной (ч. 1 ст. 13 Закона № 323-ФЗ).

При этом работодатели обязаны обеспечивать условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а также беспрепятственно отпускать работников для их прохождения (ч. 5 ст. 24 Закона № 323-ФЗ).

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей - прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены) (пп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

Поскольку ст. 185.1 ТК РФ установлено, что при прохождении диспансеризации освобождение от работы с сохранением места работы и среднего заработка осуществляется на основании заявления работника, увольнение за прогул или невыплата среднего заработка при непредставлении работником справки медучреждения могут быть признаны неправомерными.

При этом работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом (ч. 5 ст. 185.1 ТК РФ).

Если же такой обязанности внутренним актом работодателя не установлено, то уволить работника по данному основанию нельзя.

15 апреля состоялась совместная пресс-конференция министерства труда и социального развития Омской области и отделения Пенсионного фонда РФ по Омской области

«Порядок предоставления ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет семьям с низким доходом»

По Указу Президента РФ Владимира Путина с 1 апреля 2022 года установлена ежемесячная выплата на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет семьям, размер среднедушевого дохода которых не превышает величину прожиточного минимума на душу населения (1 1305 руб. в месяц на одного человека).

Ежемесячная выплата будет осуществляться в трех размерах:

- 50 % величины прожиточного минимума (ПМ) для детей, установленного в субъекте РФ (в Омской области - 5837 руб.);
- 75 % ПМ (в Омской области - 8755 руб.) - если доход семьи не превышает прожиточный минимум на душу населения (1 1305 руб.) с учетом назначенной ежемесячной выплаты в размере 50 процентов;
- 100 % ПМ (в Омской области - 11674 руб.) - если доход семьи не превышает прожиточный минимум на душу населения (1 1305 руб.) с учетом назначенной ежемесячной выплаты в размере 75 процентов.

Подготовлен проект постановления правительства Омской области, который устанавливает порядок и условия предоставления ежемесячной выплаты, а также закрепляет передачу полномочий по предоставлению выплаты Пенсионному фонду РФ. Условия получения выплаты будут аналогичны условиям получения выплаты на детей в возрасте от 3 до 7 лет включительно.

Ежемесячная выплата будет предоставляться на условиях софинансирования из федерального и областного бюджетов. Министерство труда и социального развития Омской области определило прогнозную численность получателей выплаты, она составляет 78 536 детей.

Подать заявление на получение ежемесячной выплаты можно будет с 1 мая 2022 года через единый портал государственных и муниципальных услуг, МФЦ или клиентскую службу Пенсионного фонда.

Личное обращение с заявлением и документами требуется опекунам, приемным родителям. Если регистрация актов гражданского состояния (свидетельство о браке, о рождении) осуществлялась органами иностранного государства, также необходимо личное предоставление соответствующих документов в клиентскую службу ПФР.

В заявлении указываются все члены семьи: заявитель, его супруг, дети до 18 лет, а также дети старше 18 лет до 23 лет, которые обучаются в образовательной организации по очной форме. Если в семье несколько детей в возрасте от 8 до 17 лет, подается одно заявление, выплата назначается на каждого ребенка.

Выплата назначается на один год, затем потребуется новое заявление и новая оценка нуждаемости семьи в государственной поддержке.

При расчете среднедушевого дохода семьи учитываются все доходы семьи, полученные в денежной форме, в том числе зарплата, пенсия, стипендия, алименты и др. выплаты: 3 - 7, 8 - 17 лет, которые были получены на других детей, если они есть.

При расчете среднедушевого дохода семьи не учитываются ежемесячные выплаты, которые получены на ребенка, указанного в заявлении (3 - 7 лет, 8 - 17 лет), компенсационные выплаты по уходу за ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, престарелым; единовременные выплаты по целевым государственным программам и некоторые другие выплаты. Также не будут учитываться доходы заявителя и членов его семьи, которые потеряли работу после 1 марта 2022 года и официально признаны безработными.

В совокупном доходе учитываются находящиеся в собственности всех членов семьи жилые и нежилые помещения, земельные участки, транспортные средства и другие виды техники, за исключением движимого и недвижимого имущества, находящегося под арестом. При этом действует правило «нулевого дохода» (одной из причин отказа в назначении выплаты является отсутствие у заявителя или трудоспособных членов его семьи доходов). Уважительной причиной отсутствия доходов в расчетном периоде является: статус одинокого и многодетного родителя; беременность сроком 6 месяцев и более; уход за ребенком до 3-х лет, за ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, престарелым; обучение по очной форме обучения без стипендии; статус безработного не более 6 месяцев; военная служба, и некоторые другие случаи.

В период с 4 по 6 мая все МФЦ будут работать в обычном режиме. В выходные и праздничные дни с 1 по 3 мая и с 7 по 10 мая в МФЦ будет обеспечен прием омичей на предоставление указанной услуги дежурными специалистами в порядке живой очереди с 10 до 16 часов, при необходимости - до 17:00. График работы офисов МФЦ можно будет уточнить на сайте МФЦ.

Прием в МФЦ ведется по талонам, которые можно получить как по предварительной записи, так и в порядке живой очереди. Талоны предварительной записи можно оформить на сайте в сети Интернет (mfc-omsk.ru) во вкладке «Запись на прием», где они появляются ежедневно в 9 часов утра на семь дней вперед. Кроме того, получить талон предварительной записи для жителей Омска и Омского муниципального района можно по телефону 37-40-09; телефоны предварительной записи других муниципальных районов можно уточнить на сайте МФЦ.

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.

Играют все!

В Омском отделении Пенсионного фонда России прошёл турнир по шашкам

Проведение разнообразных спортивных состязаний - давняя традиция профсоюзной организации Омского отделения Пенсионного фонда России. И если раньше в приоритете был спорт физический, то обрушившаяся на мир два года назад пандемия коронавируса и связанные с ней всемирные ограничения заставили пересмотреть подход к организации досуга. Больше внимание стало уделяться интеллектуальной нагрузке.



Уже второй год нашей профсоюзной организацией проводятся состязания по шахматам и шашкам среди сотрудников. Играют как мужчины, так и девушки. Для турниров тщательно разрабатывается положение, соблюдается строгое ограничение времени розыгрыша партии - практически по стандартам мировых первенств. Соответствовали этим стандартам напряжение и колоссальный азарт, который ощущали участники в борьбе за призовые места.

Турнир по шахматам состоялся в прошлом году, в нем приняли участие 20 сотрудников, отобранных от каждого территориального подразделения ОПФР. В нынешнем году в шашках состязались все желающие без ограничений, и команда выросла до 30 с лишним человек. Соревнования продлились около пяти часов - продумывание комбинаций на несколько ходов требует времени.

Победителем шашечного турнира заслуженно стал Виктор Батищев, ведущий специалист-эксперт отдела эксплуатации средств вычислительной техники, программного обеспечения и телекоммуникационного оборудования из р.п. Муромцево (см. фото), серебряным призером - Юрий Ло-



тош, начальник отдела эксплуатации средств вычислительной техники, программного обеспечения и телекоммуникационного оборудования из Омска, бронзовым - Сергей Бем, заместитель начальника отдела установления пенсий № 5 из р.п. Оконешниково. Победители награждены дипломами и ценными призами, все участники получили памятные сувениры. Завершилось мероприятие дружным чаепитием, а главным подарком стало бесценное удовольствие от игры и общения.

За помощь в организации турниров Омское отделение ПФР благодарит Федерацию омских профсоюзов, шахматные клубы Омска.

Григорий ЧУЧУЙКО,
специалист пресс-службы ОПФР.
Фото предоставлены профкомом.

Помогли братьям нашим меньшим

Коллектив АО «Высокие Технологии» принял участие в благотворительном сборе корма для приюта «Омские хвостики»

В прошлом году в рамках конкурса социально значимых поступков «75 добрых дел», организованного администрацией Центрального округа города Омска, работники АО «Высокие Технологии» приняли участие в благотворительной акции по сбору корма для животных приюта «Омские хвостики». Успешный первый опыт и искреннее неравнодушие людей к судьбе братьев наших меньших привели к идее сделать это доброе дело традицией. С инициативой помочь животным на постоянной основе выступил совет молодежи предприятия, а профком её всецело поддержал, помогая в решении организационных вопросов.



На протяжении марта заводчане приносили в пункт приёма все то, что хоть как-то облегчит и скрасит животным жизнь в приюте. Среди собранного - большое количество специального корма, различных средств гигиены и ухода, были даже тёплые пледы для организации спальных мест. Недавно все эти подарки «Омским хвостикам» привезли активисты молодёжного совета. В свою очередь сотрудники приюта провели для работников

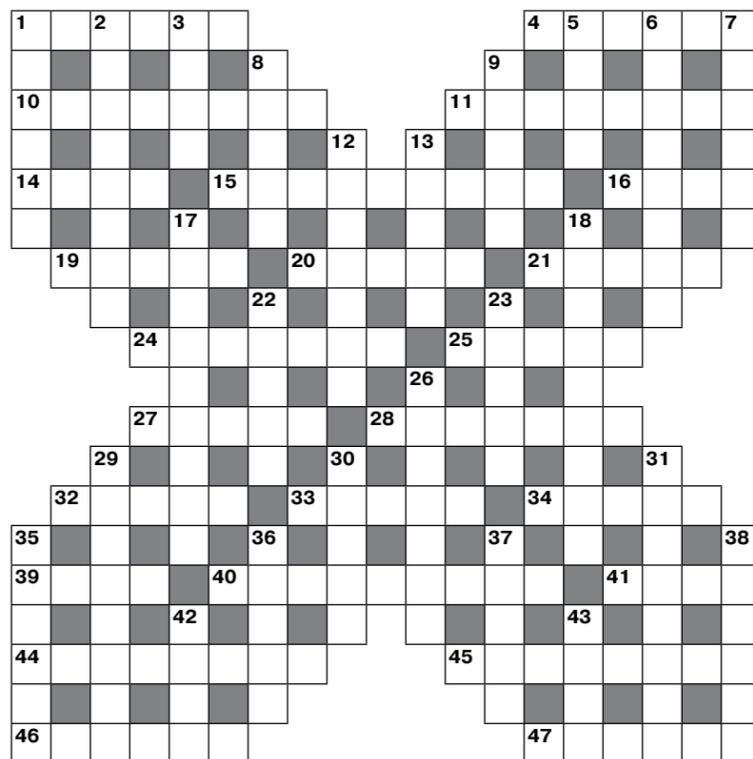


предприятия экскурсию, рассказали об истории его возникновения и о своих подопечных, которых в настоящее время насчитывается более трехсот. В основном это собаки, но нашлось место и кошкам, пони, козе и даже утке.

Приют «Омские хвостики» выразил благодарность всем заводчанам, кто откликнулся и оказал помощь животным. В знак признания приют передал благодарственные письма коллективу «Высоких Технологий» и профкому предприятия.

Кристина ВЫБОРКОВА.
Фото предоставлены профкомом.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Систематизированный свод законов. 4. В оперетте: быстрый танец, сопровождающийся пением. 10. Название некоторых должностных лиц. 11. Коллега филателиста. 14. Тип плода у растений. 15. Работник государственного предприятия. 16. Канцелярская принадлежность. 19. Предельная норма. 20. Название парусного судна экспедиции Н. Резанова - русского дипломата и путешественника. 21. Инструмент скульптора. 24. Выступающая панель с приборами, органами управления. 25. Вспомогательная теорема. 27. Прибор для получения концентрированных световых пучков. 28. Работник театра. 32. Осветительный прибор рассеянного света. 33. Прибрежная мелководная зона океана. 34. Огородное растение, приправа. 39. Цель похода аргонатов. 40. Морская капуста как водоросль. 41. Контрольная задача для проверки и оценки работы компьютера, программы, прибора и т. п. 44. Русский военный летчик, основоположник высшего пилотажа. 45. Крутой изгиб русла реки. 46. Союз, объединение. 47. Российский фильм «Белый снег», вышедший в 2021 г., рассказывает об этой российской лыжнице.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Водонепроницаемая камера, применяемая для производства строительных работ. 2. Физическая величина, характеризующая интенсивность нормальных сил, с которыми одно тело действует на поверхность другого. 3. Ценная промысловая рыба семейства лососевых, обитающая в северной части Тихого океана. 5. Часть света. 6. Совокупность предметов или явлений, составляющих одно целое. 7. Устройство, непосредственно принимающее, преобразующее и передающее специальным приборам какие-нибудь параметры. 8. Лошадь-тяжеловоз крупной породы. 9. Природная смола. 12. Лесные заросли в болотистых местностях тропических стран. 13. Устройство для сборки и испытания машин, механизмов. 17. Бурное выражение радости и восторга. 18. Процесс пластической деформации материала с изменением формы и размеров тела. 22. Провал с точностью до наоборот. 23. Ореховое дерево, растущее в Крыму, Средней Азии, на Кавказе. 26. Нейтронная звезда, источник импульсного электромагнитного излучения. 29. Степень соответствия чему-нибудь. 30. Коричневатый оттенок старых снимков. 31. Комедийная пьеса с музыкальным сопровождением. 35. Сплав меди с различными металлами. 36. Название этого электрона происходит от греческого слова, означающего «путь вниз», «возвращение». 37. Самая распространенная деталь в оптических приборах. 38. Дипломатический чин. 42. Небольшая лодка, выдолбленная из ствола дерева. 43. Ураган, тайфун, циклон.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Азот. 3. Маяк. 9. Пуантилизм. 10. Метафора. 13. Ритм. 14. Инвентарь. 15. «Одна». 18. Кроль. 19. Лиман. 20. Квант. 23. Резон. 24. «ВКонтакте». 27. Пиромсми. 28. Район. 31. Тариф. 32. Ягель. 33. Мираж. 38. Осот. 39. Саундтрек. 40. Сито. 43. Флейтист. 44. Инвестиции. 45. Папа. 46. Ария.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Авантюра. 2. Охта. 4. Агар. 5. Координата. 6. Глина. 7. Изделие. 8. Недра. 9. Пирс. 11. Агат. 12. Отладка. 16. Аллегория. 17. Евпатория. 21. Поэма. 22. Ангар. 25. Динамометр. 26. Княгиня. 29. Платина. 30. Вариация. 34. Торф. 35. Кайса. 36. Перец. 37. Копи. 41. Этап. 42. Фтор.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 12 мая.

**Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области, в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU.
Наш индекс ПАО69.**

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3098 экз. Индекс подписки ПАО69. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.
Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 27.04.2022 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 454608.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.