

Профсоюз -
добровольное общественное
объединение граждан, связанных
общими производственными,
профессиональными интересами
по роду их деятельности,
создаваемое в целях
представительства и защиты
их социально-трудовых прав и интересов.



Пошаговый алгоритм создания первичной профсоюзной организации (далее – ППО)

1. Найти минимум трех заинтересованных работников.

Закон разрешает формировать первичную профсоюзную организацию по желанию трех сотрудников. Три и более человека, решивших учредить первичную профсоюзную ячейку, составляют инициативную группу.

2. Наладить контакт с отраслевым профсоюзом.

Для этого используем информацию, представленную на сайте Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов»

<http://omskprof.ru/>

О ФЕДЕРАЦИИ (активная кнопка на сайте) =>
Членские организации (активная кнопка на сайте) =>
выбираете областной профсоюз соответствующей
отрасли, проводите переговоры с его руководством.
Областной профсоюз дает добро и помогает будущей
ячейке с формированием учредительной документации.

3. Обеспечить продвижение будущей ППО.

Заинтересовать других сотрудников организации присоединиться к инициативной группе и пополнить ряды вступивших в профсоюз. Для этого нужна работа, направленная на информирование о целях и задачах профсоюза.

4. Первое собрание.

На собрании нужно принять решение

- о создании первичной профсоюзной организации, утвердить ее наименование, определить местонахождение постоянно действующего руководящего органа ППО, уставные документы, определяющие деятельность ППО;
- избрать председателя ППО, постоянно действующий руководящий орган (профком) ППО, орган контроля;
- о постановке ППО на профсоюзный учет;
- в каком размере будут уплачиваться членские взносы. Важно решить, будут ли учредители регистрировать профсоюз как юридическое лицо (это не обязательно, но такая регистрация дает дополнительные права, например, на собственный банковский счет, имущество и др.).

5. Вступление в организацию.

Пришедшим на собрание и удостоверившимся в полезности существования профсоюза предлагается вступить в это объединение. Добрая воля подтверждается написанием заявления о вступлении и об удержании профсоюзных взносов из заработной платы.



**ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ
ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ**

**ОМСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СОЮЗ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
«ФЕДЕРАЦИЯ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ»
(ФОП)**



644024, г. Омск, пр. К. Маркса, д. 4

+7 (3812) 314-787

fnpr@omskprof.ru

О преимуществах наличия профсоюзной организации на предприятии

Обеспечить выживаемость предприятия, конкурентоспособность в условиях рыночных отношений, добиться экономической стабильности возможно на основе сотрудничества работников предприятия в лице профсоюзного комитета и работодателя для выработки и проведения согласованной экономической и социальной политики.

Что дает наличие профсоюза работодателю?

- ✓ Создание позитивного имиджа предприятия через цивилизованные отношения работодателя и работника, к которым стремятся все уважающие себя компании.
- ✓ Повышение имиджа и привлекательности предприятия в глазах российских и иностранных партнеров, повышение доверия и конкурентоспособности предприятия.
- ✓ Повышение имиджа организации в регионе и отрасли, что немаловажно для присутствия на рынке (и его расширения).
- ✓ Повышение шансов на победу при участии в тендерах, конкурсах, а также при заключении договоров и контрактов.

✓ Укрепление авторитета, имиджа руководителя предприятия.

✓ Увеличение доверия со стороны инвестиционных компаний, рост инвестиций для развития мощностей и совершенствования производственных процессов; со стороны страховых компаний при заключении соответствующих договоров с организациями о страховании; юридических фирм для юридической защиты интересов организации при возникновении каких-либо претензий со стороны потребителей.

✓ Укрепление корпоративной культуры, чувства единой команды у сотрудников, повышение ответственности и дисциплинированности работников предприятия, поддержка коллективом действий работодателя.

✓ Положительное влияние на мотивацию к труду.

✓ Осуществление совместного контроля со стороны работодателя и профсоюза над ситуацией на предприятии; предсказуемость и управляемость процессов, происходящих в социально-трудовой сфере.

✓ Наличие надежного посредника в лице профсоюзной организации в регулировании конфликтных ситуаций на предприятии.

✓ Возможность объединения усилий коллектива для получения прибыли, повышения качества производимой продукции (оказываемых услуг), снижения уровня дефектности, защита от рейдеров.

✓ Решение социальных вопросов через механизм заключения коллективного договора.

Работодатель!
Создав условия для профсоюза на предприятии, вы можете использовать эту силу в своих интересах!!!



Профсоюз - профессиональный переговорщик, он получает право выступать от имени трудового коллектива и заключать коллективный договор, что экономит время работодателя и работников на переговоры по заработной плате и условиям труда.