



ПОЗИЦИЯ

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

В центре внимания и заботы

1 июня, в Международный день защиты детей, председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко побывал в Центре социальной адаптации несовершеннолетних «Надежда», где вручил ребятам наборы для творчества, которые будут использоваться в образовательном процессе



Сергей Моисеенко пожелал воспитанникам центра найти свое призвание в жизни, профессию по душе. Ну и, конечно же, успехов в учебе. «Сегодня одна из первоочередных задач общества - создать комфортные условия для всестороннего развития наших детей, дать им знания, помочь определить жизненные приоритеты, сделать правильный выбор. Таким помощником, наставником как раз и является центр «Надежда», - отметил он. И добавил, обращаясь к ребятам: - Главное, всегда справляться с жизненными трудностями и быть счастливыми».

Омские профсоюзы привезли в центр развивающие наборы. Теперь с помощью его опытных педагогов воспитанники «Надежды» смогут осваивать мастерство рисования, моделирования, вышивки, выжигания по дереву. Как отметила руководитель центра Марина Макарова, вовлечение мальчишек и девчонок в творческий процесс - один из важнейших методов развития личности. «Наш центр оказывает реабилитационную помощь не только напрямую детям, мы также взаимодействуем с семьями, в чьи дома выезжают специалисты «Надежды» из социальной службы семейной диспетчерской, проводят психологический анализ, тесты, дают консультации в решении различных проблем в отношениях между родителями и их чадом», - рассказала она. Как выяснилось, здесь нередко предоставляются и юридические услуги, например, в оформлении документов - паспортов, свидетельств о рождении.

Так что центр можно назвать многопрофильным. Но главное, коллектив, работающий в «Надежде», в буквальном смысле каждый день стоит на защите будущего детей и их семей. А это дорогого стоит - ощущать, что рядом есть люди, которые обязательно поддержат в трудную минуту.

Арсений ТРУШ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Цифра дня

15 279 руб.

для бюджетников

и 15 500 руб.

для работников реального сектора

(плюс районный коэффициент) -

о таком уровне минимальной заработной платы с 1 июня т. г. договорились правительство, профсоюзы и работодатели Омской области.

(См. с. 2)

Цитата дня

Председатель
Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения

Александр ВАСИЛЕВСКИЙ

на встрече с профактивом в Омске заявил:

«Вся нормативно-правовая база сферы ЖКХ написана людьми случайными. Реформы в отрасли идут почти тридцать лет, с 1993 года. И пока дали только один ощутимый результат - количество занятых в отрасли сократилось с четырех до двух с половиной миллионов человек. В первую очередь вопросами ЖКХ должны заниматься профильные специалисты своего дела, а не так называемые «эффективные менеджеры», которых интересует лишь объем прибыли. Поэтому основная задача, которая встанет перед профсоюзами, когда государство по-настоящему возьмется за ЖКХ, - приведение в порядок законодательной базы, которая включает в себя несколько сотен законов и нормативно-правовых актов, не имеющих достаточного экономического обоснования».

(См. с. 5)

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2022!

Подписаться на II полугодие 2022 года вы можете в любом отделении связи города и области, в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU.

Наш индекс ПА069.

	Стоимость полугодического комплекта	
	Для организаций	Для индивидуальных подписчиков
С доставкой по адресу	255 р. 35 к.	255 р. 35 к.
С доставкой до абонентского ящика	242 р. 15 к.	242 р. 15 к.
При получении в редакции	100 руб.	50 руб.

Факты и комментарии

Социальные партнёры договорились об увеличении «минималки»

Правительство Омской области, Федерация омских профсоюзов и региональное объединение работодателей обсудили индексацию минимальной зарплаты и подписали соответствующее соглашение.

Стороны договорились о следующем: установить с 1 июня 2022 года на территории Омской области минимальную заработную плату (без учёта районного коэффициента) для работников некоммерческих организаций, организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов, а также работников, участвующих в общественных работах, организованных в соответствии с Федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации» - 15 279 рублей; для работников других работодателей - 15 500 рублей.

За заслуги в борьбе с пандемией

На IV пленуме ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ, который состоялся 1 - 3 июня в Москве, председатель ЦК Анатолий Домников вручил памятную медаль профсоюза «За заслуги в борьбе с пандемией COVID-19» председателю первичной профсоюзной организации Омской областной клинической больницы, врачу-пульмонологу Елене Алтыновой.



В пульмонологическом отделении ОКБ Елена Ивановна работает с 1995 года, имеет высшую квалификационную категорию и учёную степень кандидата медицинских наук. А когда в 2020 году в этом медучреждении было открыто ковидное отделение, не раздумывая, пошла туда выполнять свой профессиональный долг, спасать людей от опасной инфекции.

Среди коллег Елена Алтынова пользуется безусловным авторитетом. И не только за высокий профессионализм, компетентность, но и активную жизненную позицию. Восемь лет назад её избрали председателем профсоюзной организации ОКБ, в рядах которой сегодня состоят 98 процентов сотрудников. И это, несомненно, наилучший показатель работы по реализации защитных функций профсоюза и сплочению коллектива.

Экодесант навёл порядок

В АО «Высокие Технологии» в рамках заводских спортивных соревнований на территории базы отдыха им. А. И. Покрышкина впервые прошло общекомандное мероприятие - экологический десант, который объединил спортсменов и болельщиков. Перед началом спортивных стартов им было предложено один час потратить на соревнование по сбору мусора на территории базы отдыха и прибрежной линии, который, к сожалению, неизбежно остается после нерадивых гостей.

Это не первая инициатива предприятия, направленная на благоустройство и заботу об экологии одного из любимых мест отдыха заводчан. Три года назад родилась традиция перед началом спортивных соревнований высаживать на территории базы отдыха деревья и кустарники - в ознаменование настоящих и будущих побед и просто на добрую память. В этом году перед стартами работники предприятия высадили еще семь декоративных яблонь, активно привлекая к этой работе своих детей.

Инициатива проведения экодесанта тоже была воспринята на ура. В считанные минуты сформировалось 8 команд, в которые вошли представители подразделений предприятия, их друзья и родственники от мала до велика. И ровно через час на площадке перед столовой, откуда стартовал экодесант, скопился куча пластиковых мешков с ветками, использованной одноразовой посудой, битым стеклом, шифером и даже ржавыми кусками металлолома.

Итоги экодесанта подвел вице-президент АО «Высокие Технологии» Игорь Попов, выполняю-



щий функции председателя жюри этого необычного конкурса.

- Воспитывать бережное отношение к природе необходимо с детства, чтобы выросло поколение с совершенно другим менталитетом, для которого экология будет нормой жизни, - отметил Игорь Владимирович.

Первым делом организаторы поощрили самых юных участников экодесанта, выдав каждому честно заработанный гостинец, а затем были объявлены общие итоги.

Самой массовой и, как следствие, самой результативной оказалась команда «Механики» под руководством начальника инженерно-технологического бюро цеха № 7 Максима Кузнецова, в которую вошли спортсмены и болель-

шки цеха № 7. На 2-м месте расположилась команда профсоюза «Чип и Дейл», капитаном которой выступила председатель профкома Ксения Садукова. Третье место было решено поделить между командой «Ежики», возглавляемой инженером экономической службы Анастасией Нечепуренко, и командой «Мы - за чистоту!» под руководством техника по подготовке производства Екатерины Корольковой.

На вечерней церемонии награждения участников спортивных соревнований были награждены и победители экодесанта. Им были вручены обещанные условия конкурса сертификаты на посещение бани, пользование мангальной зоной и гироскопами.

Началась пятая трудовая четверть

С 1 июня в Омске стартовал социальный проект «Трудовое лето - 2022» по организации временного трудоустройства школьников в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. Более 1 770 юных омичей будут заниматься благоустройством, ремонтом книжного фонда, участвовать в организации культурно-спортивных мероприятий. На эти цели из бюджета города Омска выделено 15 млн. рублей. Трудоустраивает подростков городская центр социальной поддержки населения. Рабочие места для несовершеннолетних организованы в общеобразовательных и спортивных школах, домах культуры, библиотеках, молодежных учреждениях.



- Работа по формированию трудовых бригад подростков была проведена заранее, чтобы дети могли своевременно подготовить необходимые для трудоустройства документы. Кроме того, более 160 специалистов муниципальных учреждений прошли обучение по актуальным вопросам фор-

мирования трудовых бригад и законодательным нововведениям. Так, в условиях цифровизации с целью выбора подходящей вакансии для трудоустройства подросткам необходимо зарегистрироваться на единой цифровой платфор-

ме «Работа России», что позволяет упростить процедуру регистрации и представления документов для подростков, желающих работать на каникулах, - отметила директор городского центра соцподдержки Елена Дзюба.

По вопросу трудоустройства несовершеннолетние также могут обратиться в КУ Омской области «Центр занятости населения города Омска» по месту жительства, в полномочия которого входят вопросы содействия в трудоустройстве подростков на предприятиях города Омска.

Отделения центра:

- по Кировскому округу - ул. Дмитриева, д. 11/7, тел. 70-34-53;
- Ленинскому округу - пр. Карла Маркса, д. 62, каб. 114, тел. 43-17-11;
- Октябрьскому округу - ул. Л. Чайкиной, д. 1, каб. 115, тел. 54-02-98;

- Советскому округу - пр. Мира, д. 356, каб. 3, тел. 22-18-40;

- Центральному округу - ул. Герцена, д. 25, каб. 107, тел. 21-19-79.

Часы приема:

- понедельник - четверг: с 9:00 до 17:00,
- пятница: с 9:00 до 16:00,
- перерыв на обед: с 13:00 до 14:00.

После индексации средний размер пенсии неработающих составил свыше 19 тыс. рублей

Как известно, с 1 июня 2022 года по поручению президента пенсии для неработающих граждан проиндексированы на 10%. Это решение затронуло страховые пенсии по старости, по инвалидности, по потере кормильца, выплаты по государственному пенсионному обеспечению и социальные пенсии. В общей сложности выплаты будут увеличены более чем для 35 млн неработающих пенсионеров, сообщается на официальном сайте Минтруда РФ.

Размер прибавки для каждого получателя индивидуален, он зависит от размера уже назначенной пенсии. В среднем благодаря индексации пенсии неработающих россиян увеличатся на 1760 рублей до 19 360 рублей.

Напомним, с 1 января 2022 года страховые пенсии, а с 1 апреля 2022 года - социальные пенсии были проиндексированы на 8,6%.

С 1 июня на 10% также проиндексированы прожиточный минимум и минимальный размер оплаты труда.

Пенсионный фонд увеличивает выплаты трех пособий

В региональном отделении ПФР рассказали, что с 1 июня в связи с индексацией прожиточного минимума (в Омской области он вырос до 12 841 рубля) увеличиваются три ежемесячных пособия семьям: выплаты на детей от 8 до 17 лет для полных и неполных малообеспеченных семей, а также выплата беременным женщинам.

Суммы пособий устанавливаются исходя из нового прожиточного минимума. После его повышения выплата женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, с июня увеличится в Омской области до 6 777 рублей в месяц (50% ПМ трудоспособного взрослого). Родители детей 8 - 17 лет в зависимости от установленной им суммы пособия (50%, 75% или 100% ПМ ребенка) будут получать 6 420, 9 630 или 12 841 рублей в месяц.

Первыми выплаты в новых повышенных размерах получат родители, которые оформят пособия в июне. По правилам, зачисление назначенных пособий происходит в течение пяти рабочих дней после того, как принято положительное решение по заявлению родителя.

Таким образом, все оформленные в июне пособия будут сразу выплачены в более высоком размере. Родители, которым выплата назначена и перечислена за апрель и май, получают ее в новом размере за июнь 1 июля.



Кто лучший в профсоюзе

Президиум Омской областной организации общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания подвел итоги смотров-конкурсов за 2021 год

Областных смотров-конкурсов было несколько - на звание «Лучшая первичная организация», «Лучший объединенный отраслевой, районный комитет профсоюза», «Лучший профсоюзный лидер 2021 года». Еще в двух конкурсах определяли лучшую первичную организацию по информационному обеспечению и за успехи в мотивации профсоюзного членства. Конкурсы эти традиционные, проводятся уже более десяти лет с целью укрепления организационного единства, повышения активности первичных профсоюзных организаций и стимулирование их деятельности по представительству и защите социально-трудовых прав.

И результат, как говорится, налицо: с каждым годом деятельность первичек становится более эффективной, что показал и прошедший год. Проанализировав статданные и представленные на конкурсы материалы, президиум констатировал: за 2021 год активизировалась работа профорганизаций по реализации основных направлений деятельности, а именно по вопросам социальной защиты членов профсоюза, соблюдения трудового законодательства, социального партнерства, организационного и финансового укрепления, информационного обеспечения; в 62 первичках Омска и районов области членство в профсоюзе сохранено и растет. Также было отмечено, что везде заключены коллективные договоры, утверж-

В смотре-конкурсе «На лучшую первичную организацию профсоюза по информационному обеспечению» первое место президиум отдал первичке автономного стационарного учреждения «Нежинский геронтологический центр», в рядах которой состоит 130 сотрудников, а председателем является **Марина Никитина**. Основными формами информработы здесь стали профсоюзные собрания, индивидуальные беседы и консультации, размещение информации в разделе профкома на официальном сайте учреждения, специальные стенды и уголки с отражением и постоянным обновлением материалов. Налажен выпуск фотоальбомов и стенгазет, оформлена «Библиотечка профактивиста», в которой собраны информаци-

поощрением победителей. Информацию о своей работе профком оперативно размещает на web-сайте и рассылает по электронной почте. Так что она доступна всем сотрудникам. И не случайно в этом году членами профсоюза стали ещё восемь человек.

Лучшим профсоюзным лидером 2021 года признан **председатель объединенной отраслевой организации профсоюза УФСИН России по Омской области Лариса Петрова**. Под её руководством в профорганизации проводилась большая работа по отстаиванию социальных прав, гарантий и льгот членов профсоюза, обеспечивался постоянный контроль обязательств отраслевого соглашения и коллективных договоров, которые заключены во всех 15 первичках. Все

«Первоцвет» ломает стереотипы

Прошел конкурс молодых специалистов Омских муниципальных библиотек

Интеллектуальный и творческий поединок, посвященный Общероссийскому дню библиотек, вполне подтвердил, насколько трансформировалась профессия за последние пару десятков лет, сколь многогранной и «продвинутой» она стала. Пять участниц продемонстрировали далеко не только свои познания в области литературы, но способность с легкостью ориентироваться в современном информационном пространстве, осваивать перспективные интернет-технологии, находить контакт с широким кругом читателей и еще множество других талантов.

Главным организатором и координатором конкурса «Первоцвет-2022» выступил молодежный совет БУК «Омские муниципальные библиотеки». Как всегда, поддержку оказали администрация и профком учреждения. На празднике присутствовали директор БУК «ОМБ» Наталья Дрозд, руководитель департамента культуры администрации города Омска Олег Федоренко, председатель облпрофорганизации работников культуры Надежда Лашина и другие почетные гости.

Привлечение в городские библиотеки молодых специалистов - одно из важнейших направлений совместной работы руководства и профактива учреждения. От профсоюзной стороны нередко поступают инициативы на этот счет.

- В сентябре прошлого года мы приняли коллективный договор в новой редакции, - рассказала корреспондентка «Позиции» председатель профорганизации БУК «ОМБ» Зоя Филонина. - По предложению профкома в него была включена специальная мера поддержки для молодых сотрудников, которые пришли в наши библиотеки после окончания вузов, - это ежемесячные выплаты в размере двух тысяч рублей в течение первых трех лет работы. Конкурс «Первоцвет», безусловно, играет важную роль в повышении престижа профессии, и из профбюджета мы выделили средства на поощрение участниц.

«Нам будет продемонстрирован интересный опыт и разносторонние взгляды молодых специалистов на современную библиотечную деятельность», - отметила накануне конкурса председатель молодежного совета Омских муниципальных библиотек Алина Гермизеева, которая сама в свое время становилась победительницей «Первоцвета». И действительно, ломать стереотипные представления о профессии библиотекаря, показывать ее с наиболее привлекательной для молодежи стороны - с этой задачей конкурс, который впервые был проведен еще в 2006 году, раз за разом успешно справляется. Сама атмосфера, в которой «распустился» «Первоцвет-2022», тоже не совсем соответствовала привычным стандартам конкурсов профмастерства. Впервые местом проведения этого мероприятия стал ресторан, а именно заведение под названием «РЕконструкция», расположенное в самом сердце города - в историко-культурном комплексе «Омская крепость». И ведущие, артисты драматического Лицейского театра, соблюдая законы оригинального жанра, вовсю остроумно обыгрывали гастрономическую тематику. Программа мероприятия именовалась не иначе как «меню», конкурсные испытания назывались «блюдами», в которых оценивались «вкус, острота и форма подачи», выступления участниц - «творческим продуктом».

Окончание на с. 8.



Председатель облпрофорганизации Геннадий Бахирев с призами смотров-конкурсов.

ден резерв на председателя и казначея, имеются профсоюзные уголки, стенды, избраны и работают уполномоченные по охране труда.

Взвесив все «за» и «против», президиум признал победителем в областном смотре-конкурсе на звание «Лучшая первичная организация профсоюза» по итогам работы за 2021 год по первой группе (численность членов профсоюза до 100 человек) **первички администрации Таврического муниципального района** (председатель **Татьяна Богатова**) и **отделения Омск Сибирского ГУ Банка России** (председатель **Оксана Силаева**). Лучшей во второй группе (численность свыше 100 человек) стала **первичная профорганизация Куйбышевского дома-интерната для престарелых и инвалидов** (председатель **Нина Козякова**).

Безусловного лидерства в смотре-конкурсе на звание «Лучший объединенный отраслевой, райгорком профсоюза» добилась **Таврическая районная профсоюзная организация**, возглавляемая **Татьяной Фрикель**. Профчленство здесь сохраняется и составляет 76,5 % (468 человек из 607 работающих являются членами профсоюза), успешно развивается социальное партнерство через заключение и выполнение колдоговоров (они есть в каждой первичке). Большое внимание райком уделяет обучению профактива и проведению мероприятий, направленным на укрепление корпоративной культуры и командного духа сотрудников коллективов, сплочение семьи и общение разных поколений.

ные вестники, экспресс-информации комитета облпрофорганизации, газета «Позиция», устав профсоюза. Кроме того, выпускаются листовки «Мотивация профсоюзного членства», «Вступай в профсоюз!», «Что такое колдоговор?» и др.

Призёрами этого конкурса также стали **профорганизация ФКУ ИК-3 УФСИН России по Омской области** (председатель **Нонна Милова**), **КЦСОН «Сударушка» Кировского округа г. Омска** (председатель - **Маргарита Рацина**) и **Омской академии МВД России** (председатель **Елена Боровикова**).

За успехи в мотивации профсоюзного членства отмечена **профорганизация аппарата губернатора Омской области**, возглавляемая **Владимиром Лобковым**. За 2021 год в её ряды вступило 12 человек, и таким образом профчленство возросло на 20 %. Это результат систематических и активных действий профкома и его председателя при решении вопросов оплаты и охраны труда сотрудников, их оздоровления, при заключении колдоговора. Защита прав работников и представление их интересов обеспечено участием профактива в служебных проверках, комиссиях, предоставлении юридической консультативной помощи работникам, в том числе постоянном сообщении об изменениях в законодательстве. Кроме того, профком организует немало культурно-массовых и спортивных мероприятий. И не только. В частности, в профгруппах проведён конкурс на лучшее рабочее место, его итоги оглашены на профсоюзном собрании с награждением и

желающие члены профсоюза имеют возможность бесплатного прохождения профилактического лечения в Центре медицинской и социальной реабилитации УФСИН и бесплатного посещения бассейна. Кроме того, здесь активно используют инновационный опыт и практику внедрения дисконтных карт члена профсоюза. При этом с помощью различных форм и методов идёт постоянное информирование работников о деятельности первичек, объединённой профорганизации, которая не один год сохраняет свою численность, а также обкома профсоюза и других вышестоящих профорганов. К слову, экономическая эффективность подписанного соглашения между УФСИН и Омской области и облпрофорганизацией для работника в течение 2021 года составила почти 17 тыс. рублей.

Награждение победителей и призеров конкурса состоялось в конце мая в рамках совещания профактива. Почётные грамоты им вручил председатель областной организации Геннадий Бахирев. Победители также удостоены денежной премии, а все призеры конкурса по информационному обеспечению награждены ещё и подкладкой на газету «Позиция». Кроме того, за вклад в развитие сотрудничества с профсоюзом, содействие и активную поддержку первичных профсоюзных организаций в реализации уставных целей и задач благодарственные письма президиума облпрофорганизации были переданы руководителям учреждений.

Людмила ЛИТВИНОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

8 июня отмечался день социального работника

Ключевое слово - «ДОМ»

Просторно, комфортно, уютно, светло - такие характеристики первыми приходят в голову, когда окидываешь взглядом территорию Омского дома-интерната, расположенного в поселке Северный на окраине города.

Особенно эстетично выглядит новый корпус, построенный в рамках нацпроекта «Демография» и открывшийся прошлым летом. Это здание площадью более 12 тысяч квадратных метров оснащено по самым современным стандартам. Внутри - спортивный, тренажерный и актовый залы, пищеблок с «продвинутым» электронным оборудованием, комнаты для проживания, мед-

кабинеты и помещения для занятия творчеством. Вся мебель и техника - просто «с иголки». Учтены интересы людей с инвалидностью - есть все необходимые приспособления для их удобства. За Уралом такой центр аналогов пока не имеет. Конечно, из федерального и регионального бюджета на строительство были выделены весьма солидные средства. Но вот внутреннюю благоприятную атмосферу или, как принято сейчас говорить, «ауру», за деньги не купишь. Создавать ее здесь старается коллектив учреждения, все те, для кого профессиональный праздник - День социального работника.

Основной профиль автономного стационарного учреждения социального обслуживания «Омский дом-интернат» - психоневрологический. Стоит ли говорить, что работа с подопечными с такими особенностями здоровья связана с огромным эмоциональным напряжением. Но как-то вот не ощущается оно здесь, не чувствуется в обстановке ничего казенного и тем более гнетущего. Персонал и подопечные всегда на позитиве. По всему видно, ключевое слово в названии учреждения не «интернат», а именно «дом», где кипит жизнь, наполненная событиями. Территория вокруг корпусов довольно обширная, благоухает зелено, уютно расположились на ней скамейки для отдыха, стадион, летняя эстрада для выступлений проживающих артистов. Всюду - чистота и порядок. Об этом заботятся и персонал, и сами обитатели. Некоторых из них корреспонденты «Позиции» во время своего визита застали за благоустройством одной из многочисленных цветочных клумб. Орудия граблями и лопатами, они то и дело обращались за советом к хозяйки наблюдаящему за процессом директору учреждения Владимиру Метлицкому.

Да, хозяйство масштабное, - говорит Владимир Васильевич. - Опекаемых на сегодняшний день 364, намечено расширение численности до 428 человек. Всего у нас восемь отделений, одно из них работает по принципу сопровождаемого проживания. В свое время мы переняли этот опыт у канадских коллег. Шестнадцать подопечных живут на определенном расстоянии от основных зданий, ведут свое хозяйство, но находятся при этом под присмотром - питание для них, досуговые мероприятия организованы на общей со всеми территории. Это одна из эффективных форм социальной адаптации. В дальнейшем планируем создание социальной деревни по такому же типу. Сейчас 65 опекаемых у нас же официально трудоустроены, получают зарплату: занимаются уборкой территории, выполняют различные подсобные работы. Остальные тоже без дела не сидят. Действуют кружки по интересам - по рисованию, вышиванию, бисероплетению... Для постояльцев старшего возраста организуются литературные клубы. Есть у нас талантливый певец, лауреат различных конкурсов. И, конечно, неотъемлемая часть нашей жизни - спорт. Подопечные даже принимали участие в соревнованиях международного уровня.

В дом-интернат граждане в возрасте от 18 лет попадают по заключению врача-психиатра, получив специальную путевку в региональном министерстве труда и социального развития.

По поводу

Геннадий БАХИРЕВ, председатель Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания:

- По случаю профессионального праздника хочется отметить: труд социальных работников достоин восхищения! Именно они ближе всех к нуждам и проблемам людей. Такая работа требует высокой ответственности, душевного тепла, профессионализма. Благодаря им в этом мире становится меньше одиночества, боли и непонимания.

Дорогие коллеги! Спасибо вам за внимание и терпение, за искренность и чуткость

по отношению к пожилым людям, инвалидам, малообеспеченным гражданам, детям, многодетным семьям. Пусть каждый день будет наполнен осознанием огромной пользы вашего труда и словами благодарности от омичей.

Искренне желаю вам и вашим близким здоровья, любви и благополучия! Будьте счастливы и любимы, продолжайте так же щедро делиться своей любовью с окружающими вас людьми!

Зачастую она оказывается бессрочной. У одной из обитательниц, скажем, стаж пребывания приближается к полувековому рубежу. Женщина ведет активный образ жизни, очень тщательно следит за своим здоровьем - при любом недомогании незамедлительно обращается к медработникам. Благо те всегда рядом. Можно долго спорить о том, где лучше людям с психоневрологическими нарушениями - среди родственников или в таком вот учреждении. Сотрудники дома-интерната не раз убеждались на практике, в какую сторону чаще склоняется чаша весов. «Люди эмоционального склада нуждаются в некотором руководстве», - говорится в известном фильме. Все-таки лучше, если это руководство будет профессиональным и грамотным.

Встречи с родственниками, разумеется, только приветствуются. И в стенах учреждения, и за его пределами. Сложнее, когда опекаемые хотят переехать к ним на ПМЖ. Не всегда родные в силу занятости на работе могут обеспечить необходимый присмотр и уход, тем более за лежачими больными, которых в доме-интернате тоже немало. А бывают и вовсе неблагонадежные граждане. Забирают подопечных из интерната, присваивают их накопления, которые за годы проживания здесь при получении пенсий и социальных пособий складываются в кругленькую сумму, а затем нарочито забывают о том, что рядом с ними люди, нуждающиеся в непрерывной заботе. В результате - пьянство, бродяжничество и прочие негативные последствия. Сотрудники учреждения стараются всячески предотвращать подобные ситуации. Но не все в их силах...

Впрочем, случаются и истории с «хэппи эндом» после покидания стен дома-интерната. Вот не так давно двое «выпускников» создали семью, работают, воспитывают ребенка. И все же в учреждении постояльцы получают «лекарство», которое при их заболеваниях часто становится главным, - постоянное общение. Плюс новые впечатления, творчество, реализация различных способностей. А их немало, что подтверждают многочисленные картины и пред-



Людмила Щербань (слева) и Светлана Идрисова.

меты рукоделия, спортивные кубки и дипломы, украшающие коридоры дома-интерната.

Около половины коллектива составляют сотрудники, проработавшие лет пятнадцать и более. Случайные люди здесь, как и в большинстве учреждений соцобслуживания, не задерживаются, быстро понимают, что попали не по адресу. Остаются те, в ком горит огонек доброты и милосердия. Вот директор Владимир Метлицкий определенно человек «с огоньком». Омский дом-интернат он возглавил без малого тридцать лет назад, в 1993 году, когда здесь была полная разруха, а от корпуса к корпусу, как вспоминает он сам, порой можно было добраться лишь в болотных сапогах. А теперь вокруг развивается и процветает целый благоустроенный городок. Конечно, это заслуга всей надежной команды, которая разделяла и хлопоты, связанные с включением в тот самый нацпроект «Демография».

Среди ее представителей с многолетним опытом - фельдшер и председатель профорганизации Людмила Юрьевна Щербань. Сюда она попала после окончания Павлодарского медицинского училища, решила временно попрактиковаться, поработать месяц-другой. И вот они превратились в двадцать шесть лет. Как так получилось?

- Сразу привязалась к нашим проживающим, - просто отвечает на этот вопрос Людмила Щербань. - Ведь мы всегда рядом с ними, беспокоимся о здоровье и эмоциональном состоянии. К нам они идут за советами по любому поводу, за сочувствием и просто поговорить. Если поссорились между собой, мы выступаем миротворцами. Находясь в отпуске, всегда скучаю по нашей большой семье.

Также относится к «домочадцам» и Светлана Анатольевна Идрисова, специалист по соцработе. Ее стаж в учреждении - 18 лет. По образованию она педагог, и именно здесь ей удается с наибольшей пользой реализовывать свои профессиональные качества.

- Для меня важно сознавать, что мы даем нашим опекаемым возможность жить полноценной жизнью, - добавляет Светлана Идрисова. - Учим их правильно вести себя в социуме, одеваться со вкусом, грамотно распределять денежные средства. Ребята, допустим, могут сами пойти и купить себе что-нибудь нужное. Следим, чтобы они хорошо выглядели. Выезжаем с ними в бассейны, аквапарк, на различные творческие и спортивные мероприятия, где участвуют подопечные других подобных учреждений. И всегда мы с гордостью замечаем между собой: «Наши - самые красивые!».

Профактив дома-интерната - тоже команда, проверенная временем. Людмила Юрьевна в ней - рулевой, Светлана Анатольевна - казначей. Первичку, входящую в состав облпрофорганизации работников государственных учреждений и общественного обслуживания, Людмила Щербань возглавляет вот уже четверть века. В учреждении профком выполняет важную миссию - заряжать коллектив позитивной энергией, столь необходимой в его работе. Культурные и спортивные мероприятия организуются не только для опекаемых, но и для самих сотрудников. Налажено, например, партнерство с «Пятым театром»: билеты работникам дома-интерната на здешние спектакли обходятся всего в 50 рублей, а еще это учреждение культуры становится площадкой для детских новогодних праздников. Организовано посещение бассейна в расположенном рядом селе Лузино. По случаю своего дня рождения член профсоюза обязательно получает от профкома денежное вознаграждение. Выделяется материальная помощь сотрудникам, длительно находящимся на больничном. Регулярно заключается в учреждении коллективный договор, где предусмотрены различные льготы и гарантии - например, транспортная доставка членов коллектива к месту работы и домой, дополнительные дни к отпуску фельдшерам и водителям за ненормированный рабочий день...

Стал профком и главным организатором традиционного праздничного торжества по случаю Дня социального работника - с концертом и вручением наград. Гвоздем программы были творческие номера подопечных, а лучшими подарками - их искренние улыбки в благодарность за заботу.



**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

«У нас уникальная отрасль»

В Омске побывал председатель Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Александр Василевский

Одним из самых желанных гостей прошедшего на днях в Омске Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший водитель троллейбуса» (подробный материал о нем будет опубликован в следующем номере «Позиции») стал член Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, член Правительственной комиссии по реформированию жилищно-коммунального хозяйства (ЖКХ), бессменный - с 1990 года - председатель Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Александр Василевский. И не случайно: Александр Дмитриевич - очень колоритный, остроумный, знающий и цельный человек, прекрасный специалист и невероятно интересный собеседник. Поэтому он с удовольствием согласился провести встречу с профактивом отрасли, а аудитория с немалым удовольствием на эту встречу собралась. Заметим, что наряду со специалистами и руководителями предприятий отрасли в собрании приняли участие и председатели нескольких других областных профорганизаций, что само по себе свидетельствует об общественном интересе, вызываемом фигурой Александра Василевского.

В Омск Александр Дмитриевич приехал в третий раз. И, очевидно, наш город произвел на него самое приятное впечатление, поскольку и на открытии конкурса, и на встрече с профактивом Василевский назвал Омск очень благоустроенным и красивым городом. И это, поверьте, не дежурный комплимент, потому что Василевский душой кривить не привык и всегда говорит то, что есть.

Вся нормативно-правовая база сферы ЖКХ написана людьми случайными, - с такого заявления начал свою беседу с коллегами Александр Дмитриевич. И продолжал: - Реформы в отрасли идут почти тридцать лет, с 1993 года. И пока дали только один ощутимый результат - количество занятых в отрасли сократилось с четырех до двух с половиной миллионов человек. В первую очередь вопросами ЖКХ должны заниматься профильные специали-

сты, профессионалы своего дела, а не так называемые «эффективные менеджеры», которых интересует лишь объем прибыли. Поэтому основная задача, которая встанет перед профсоюзами, когда государство по-настоящему возьмется за ЖКХ, - приведение в порядок законодательной базы, которая включает в себя несколько сотен законов и нормативно-правовых актов, не имеющих достаточного экономического обоснования.

Кроме того, необходимо срочно провести инвентаризацию всех основных фондов отрасли ЖКХ. Мы ведь имеем огромный потенциал, оказывая населению услуг на четыре триллиона рублей в год, но нам нужна модернизация, внедрение эффективных технологий, приток инвестиций, привлечение высококвалифицированных кадров, владеющих информационными технологиями.



Александр Василевский и Лидия Герасимова открывают встречу с профактивом.

По оценкам экспертов, потребность в финансировании ЖКХ для нормального обеспечения населения услугами сегодня составляет более 12 триллионов рублей, а буквально двадцать лет назад эти нужды оценивались в 200 миллиардов. Если бы в квитанции на оплату услуг хотя бы пять процентов было заложено на модернизацию, мы за эти двадцать лет все трубы по всей стране поменяли бы.

У нас уникальная отрасль, которая предоставляет людям действительно жизненно необходимые услуги. И во всем мире это одна из самых уважаемых и почитаемых отраслей, а у нас все, к сожалению, не так. Нужно обязательно повышать престиж про-

фессии. В Германии, например, самый завидный жених - водитель мусоровоза: он за нами всеми убирает, наводит чистоту. А в России?

44-й Федеральный закон - вред и глупость. В Европе тоже устраивают конкурсы, но там решающий критерий - не цена (кто запросит меньше, тот и победил), а наличие трудового коллектива, материально-технической базы и репутации на рынке. И только в последнюю очередь - цена. При этом тот, кто явно демпингует, отсекается от конкурса.

Вода - источник жизни. Однако уже сейчас полтора миллиарда человек на планете испытывают нехватку воды. Ситуация разительно усугубится через 10 - 15 лет, по-

этому вода должна быть заботой государства, а не алчных частных, которым раздаются предприятия водоснабжения. В итоге санитарным нормам не соответствуют 42 процента наземных источников воды, 32 процента водопроводов не имеют комплексной очистки, привозную воду используют около 700 тысяч граждан, недостаточно качественную воду потребляют около 30 процентов населения. Та же ситуация с газом. Зачем мы его раздаём, по сути, врагам страны, когда у нас самих ещё пол-России не газифицировано? Надо свои проблемы решить, а потом уже думать о внешних поставках...

Многочисленные вопросы, заданные Александру Дмитриевичу участниками встречи, естественно, касались проблемных точек отрасли: от внутридомового газового оборудования, которым занимаются все кому не лень, вплоть до откровенных мошенников (что приводит иной раз ко взрывам бытового газа) до мучений с прокладкой водораспределительных коммуникаций по частным участкам, владельцы которых не позволяют производить на своей территории необходимые работы. На одни вопросы Василевский ответил сразу, другие, поставившие в тупик даже его, записал и обещал, тщательно разобравшись, дать ответ со временем. Ну, зная прямому Александру Дмитриевичу и его абсолютную чуждость ложной дипломатичности, в том, что ответ последует обязательно, сомнений нет.

И подытожим в двух словах: разговор состоялся своевременный, откровенный, заинтересованный и, несомненно, полезный для всех.

Призвание

Каким оно выглядит на примере одного образовательного учреждения

«...И ещё хотелось бы сделать настоящий ремонт», - задумчиво говорит директор Оконешниковского дома детского творчества Евгения Грезева. Этим мощным аккордом она завершает список пожеланий на ближайшее будущее для своего учреждения. Список, в который уже успели войти музей (с полной историей педагогики района и макетом Око-

нешникова), мемориальная комната в детском оздоровительном лагере имени Ивана Стрельникова, посвященная герою, имя которого носит лагерь, а также полноценный медицентр. Впрочем, идея медицентра приобрела уже не столько потенциальную, сколько кинетическую энергию, и он должен открыться уже в будущем году.

Тема пожеланий вообще весьма животрепещущая для Оконешниковского дома детского творчества. Так, в преддверии Нового года коллектив Дома решил присоединиться к Всероссийскому благотворительному проекту «Мечтай со мной». Суть его заключается в организации акций, направленных на то, чтобы люди... верили в чудо. Одна из таких акций - «Ёлка желаний», на которой исполняются самые сокровенные детские помыслы. Эту волшебную ёлку для десяти детей с ограниченными возможностями здоровья и устроил Дом. А пожелания детей исполняли очень солидные дяди и тети во главе с депутатом областного Законодательного собрания Светланой Энверовой и руководителем Оконешниковского района Сергеем Степановым. Естественно, в сопровождении Деда Мороза и Снегурочки. «Это было ярко, неожиданно и трогательно, - вспоминает Евгения Александровна. - Мы всеми силами стараемся культивировать традиции добровольчества, и это приносит всем исключительное удовольствие».

Сейчас в Доме занимаются 528 детей, реализующих свои дарования в самом широком спектре дисциплин - художественное творчество и краеведение, экология и спорт, журналистика и техника. А ещё, говорит Евгения Грезева, будет и театральный коллектив, к набору ребят в который подготовка уже идет.

Что касается уже упомянутого мемориального направления работы, то в каждой школе района есть свой музей истории поселения. «Дети должны знать историю своего родного края», - говорит педагог Нуржамал Нурпиисова, курирующая краеведческий и экологический аспекты работы Дома и руководящая объединением «Юный краевед». Той же идее подчинен и курс, который ведет сама Евгения Грезева - в группе ручного труда «Умелые ручки» воспитанники Дома занимаются скрапбукингом. Этот вид рукодельного искусства заключается в изготовлении и оформлении семейных или личных фотоальбомов при помощи разных памятных мелочей. Таким образом хроника чьей-то жизни сохраняется на длительный срок для будущих поколений со всей возможной рельефностью и наглядностью.



Юрий Васильевич Коновалов со своими воспитанниками.

Вообще же, говоря о педагогическом составе Дома, нельзя не заметить, что все они - яркие личности, беззаветно влюбленные в свою профессию. Вот, скажем, за моделизм очень долгое время, 42 года, отвечал ставший в районе (да и далеко за его пределами) живой легендой Владимир Федорович Трофимов, обладатель медали «За трудовую доблесть». Высококласный профессионал, прирожденный педагог, буквально растворявшийся в детях, а потому ещё и прекрасный отец и дед. Подсчитано, что за годы своей деятельности Владимир Федорович обучил более трёх тысяч воспитанников, сконструировав вместе с ними около четырёх тысяч моделей самолетов, планеров, судов, автомобилей и радиотехники. Количество же полученных благодаря ему дипломов, почетных грамот, благодарственных писем и кубков подсчёту не поддается. Но главное, знаете, что? В памятные всем тяжёлые времена, когда



Слева направо: Нуржамал Нурпиисова, Райхан Жунусова и Евгения Грезева.

из-за мизерного финансирования не на что было купить материалы для моделирования, Трофимов обзавёлся пасекой и полученные средства обращал на нужды Дома.

Не менее, кстати, известен и его преемник, Абай Сатыболдинов - человек со множеством увлечений, главным из которых является мотокросс. «Наш летун», как называют его коллеги, становился вместе со своими воспитанниками чемпионом областных сельских спартакиад, так что его имя тоже знакомо всему региону.

Как и имя Юрия Васильевича Коновалова, многократного чемпиона области по шахматам. Мастер спорта постоянно представляет район в соревнованиях разного уровня и привозит самые высокие награды. Не отстают от наставника и его воспитанники, занимающие лидирующие места на всех турнирах. Надо заметить, что глава Оконешниковского района Сергей Степанов любит шахматы, поэтому регулярно вызывает на бой Юрия Васильевича. И что-то мне подсказывает, что о субординации в такие моменты никто из них не вспоминает...

Профорганизацию в Доме возглавляет Райхан Жунусова, занимающаяся с воспитанниками шести-семи лет в группах «Развивайка» и «Волшебный карандаш», а также работающая с адаптивными детьми. Профсоюзный коллектив здесь небольшой, десять человек (но это сто процентов членства, на всякий случай), но работа идет каждодневная, коллективный договор, как подчеркивает Райхан Жунусова, выполняется безукоризненно. Надо отметить, что во всём профорганизации помогает районное управление образования, в котором работает председатель райкома профсоюза работников народного образования и науки Владимир Шорохов.

«Что заставляет ваших педагогов всю жизнь отдавать этому не слишком денежному и очень затратному в смысле моральных ресурсов делу?», - спросил я напоследок Евгению Грезеву. Она пожала плечами и сказала просто: «Это - призвание».

Полосу подготовил Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОТНИКОВА.



Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею:
ИЮНЬ - ИЮЛЬ

115 лет назад, 10 июня 1907 года,

родился Александр Бусыгин, кузнец Горьковского автомобильного завода, один из зачинателей и символов стахановского движения (даже всесоюзное движение новаторов некоторое время носило название стахановско-бусыгинского), Герой Социалистического Труда.

В 1931 году он приехал на строительство Горьковского автозавода, где впоследствии остался работать кузнецом. В сентябре 1935 года бригада, которой руководил Бусыгин, установила рекорд, отковав за смену сначала 966, затем 1001 коленчатый вал при норме 675. Впоследствии Александр Харитонович довел выработку до 1146 валов. За рекордную производительность труда Александр Бусыгин был награжден орденом Ленина. Между прочим, на пике своей славы Бусыгин получил предложение Генри Форда работать на его автозаводе в Детройте, но, понятное дело, категорически отказался. За ударный труд награжден орденами Трудового Красного Знамени, Красной Звезды и многими медалями. А в 1975 году был удостоен звания Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и золотой медали «Серп и Молот».



105 лет назад,

22, 25 и 26 июня 1917 года,

в Петрограде по инициативе Петроградского союза было создано Всероссийское совещание представителей союзов трудящихся, работающих иглой.

На этом совещании было создано Организационное бюро для подготовительной работы по созыву II Всероссийской конференции и организации Всероссийского союза рабочих и работниц иглы. Так родился профсоюз швейников России.

105 лет назад,

27 июня 1917 года,

в Омске началась забастовка ткачей, портных, шорников, сапожников и кожевников.

85 лет назад,

1 июня 1937 года,

начались коллективные переговоры между профсоюзом угольщиков восточных районов СССР и японской угольной концессией на Северном Сахалине.

А предыстория такова. В 1920 году эта территория России была оккупирована японцами, однако Советское государство не оставляло попыток заново утвердиться здесь. И в 1925 году состоялось подписание договора о возвращении Северного Сахалина в состав СССР. Оккупация севера острова Японией была прекращена с единственным исключением: по условиям договора примерно половина природных ресурсов острова передавалась в японскую концессию, на равных правах предполагалась разработка вновь открытых месторождений. Эти условия просуществовали до 1944 года.

80 лет назад, 8 июня 1942 года,

на Омском моторостроительном заводе имени Баранова состоялся общезаводской митинг рабочих и служащих, посвященный присуждению заводу переходящего Красного знамени Государственного комитета обороны СССР и первой премии за победу в социалистическом соревновании среди предприятий отрасли.

75 лет назад, 4 июня 1947 года,

вышло постановление секретариата ВЦСПС об изготовлении и выдаче расчетных книжек трудящимся, занятым на предприятиях и в учреждениях всех правовых статусов - государственных, кооперативных и общественных.

В дополнение ко всем остальным своим многочисленным обязанностям профсоюзы страны получили еще одну: издание (естественно, за счет профсоюзов и в их издательстве), контроль над изготовлением и распределением расчетных книжек. Но не только - постановлением диктовалось «обязать центральные и фабрично-заводские комитеты профсоюзов установить контроль над выдачей работающим расчетных книжек и над их правильным заполнением».

60 лет назад, 20 июля 1962 года,

вышло постановление Президиума ВЦСПС о дальнейшем развитии туризма.

Который, к слову, с окончанием сталинской эпохи в СССР необыкновенно расцвел: «За пять лет число туристских баз возросло с 96 до 297, создано свыше двух тысяч туристско-оздоровительных лагерей предприятий и учебных заведений, 660 домов рыбака и охотника, более 800 пунктов проката туристского снаряжения. Все это позволило охватить туристскими походами, путешествиями и экскурсиями в 1961 году более 10 миллионов человек». Практически вся эта титаническая работа была проделана профсоюзами - их территориальными объединениями, туристско-экскурсионными управлениями и профсоюзными добровольными спортивными обществами.



60 лет назад,

1 - 3 июня 1962 года,

произошли события, известные ныне как «Новочеркасский расстрел» или «Новочеркасский бунт».



1 июня в городе Новочеркасске Ростовской области началась забастовка трудящихся электровозостроительного завода им. С. М. Буденного и других горожан, вызванная резким повышением цен на продовольственные товары (мясо, молоко, масло и яйца подорожали на 25 - 30 процентов) и не менее резким (на сопоставимую величину) снижением рабочих расценок. Заводчане организовали демонстрацию и митинг на центральной площади города. Это выступление было жестко (если не сказать - жестоко) подавлено силами милиции, армии и КГБ, а вся информация, в том числе о количестве погибших и раненых, была засекречена. По официальным данным, частично рассекреченным только в конце 1980-х годов, при штурме городского отдела милиции было убито пять человек, при разгоне демонстрации семнадцать, ещё около девятноста человек получили огнестрельные ранения. Позже вечером 2 июня было убито ещё два человека. На суде, состоявшемся в Новочеркасске 13 - 20 августа 1962 года, семерым из инициаторов забастовки были вынесены смертные приговоры, 103 человека получили сроки от 2 до 15 лет лишения свободы.

На снимке: мемориальная доска на Дворцовой площади Новочеркаска, где в 1962 году развернулись основные события.

135 лет назад, 28 июня 1887 года,

в Симферополе родился

Ювенал (Ювеналий) Митрофанович Славинский, российский пианист, дирижёр, профсоюзный деятель, редактор серии монографий «Советские художники».

В 1919 - 1929 годах - председатель ЦК Всероссийского профессионального союза работников искусств (Всерабиса), с 1924 года - профессионального союза работников искусств СССР, член ВЦИК VIII созыва, председатель правления Всероссийского кооперативного союза работников изобразительных искусств «Всекохудожник». В 20-е годы имел общероссийскую известность: в Ленинградской консерватории присуждалась стипендия имени Ю. М. Славинского для самого талантливого ученика по дирижёрскому классу, в Москве были музыкальные курсы имени Ю. М. Славинского, Харьковский народный театр носил имя Ю. М. Славинского.



100 лет назад, 17 июля 1922 года,

В. И. Ленин написал Генеральному секретарю ЦК РКП(б) И. В. Сталину письмо о необходимости высылки за границу находившегося в заключении деятеля профдвижения вузовских преподавателей Н. А. Рожкова.



Николай Александрович к тому времени был признанным авторитетом в сфере изучения истории России, автором трудов по экономике сельского хозяйства России, экономической и социальной истории, членом РСДРП с 1905 года. Подвело Рожкова то, что он часто критиковал политику большевиков до и после революции, выступал личным оппонентом Ленина. Поэтому в марте 1921 года был арестован, при этом на допросе заявил, что уверен в гибели Советской власти, но вести борьбу с ней не будет. Был помещен в Петропавловскую крепость, однако вскоре выпущен. Вновь арестован в 1922 году по списку членов Объединенного совета (профсоюза) профессоров Петрограда. Тогда-то Лениным и было написано упомянутое письмо. Тем не менее вскоре Ленин передумал и предложил заменить высылку за границу ссылкой в Псков с условием держать Рожкова под строгим надзором. В Пскове он преподавал в местном педагогическом институте, по возвращении в Москву летом 1924 года читал лекции в Академии коммунистического воспитания, в Институте Красной профессуры, в 1-м МГУ, в других вузах. В 1926 году Рожков был назначен директором Государственного исторического музея. В последние годы жизни он работал над своим наиболее масштабным трудом - двенадцатитомной «Русской историей в сравнительно-историческом освещении (основы социальной динамики)».

60 лет назад,

26 - 27 июля 1962 года,

проходил X пленум ВЦСПС, центральным вопросом которого было дальнейшее развитие общественных начал в работе профсоюзов.

В нескольких словах основной посыл рассуждений участников пленума (несомненно, с подсказки старших партийных товарищей) можно выразить так: надо, чтобы профсоюзы работали больше, а денег за это получали меньше. «В настоящее время более 23 миллионов активистов на общественных началах ведут многогранную работу в профсоюзах», - с удовлетворением констатировали делегаты. Работа действительно была крайне разносторонней - от участия в различных общественных комиссиях до организации соцсоревнования, от руководства деятельностью постоянных производственных совещаний до организации обществ рационализаторов и изобретателей, от охраны труда до социального страхования, от распределения жилья до общественного контроля над функционированием магазинов и столовых... И вот хорошо бы, размышляли участники пленума, делать всё это безвозмездно. Тем более что приводились примеры общественной работы аж трех обкомов отраслевых профсоюзов - бедолаги, согласные работать за спасибо, нашлись в Волгограде, Тамбове и Львове. Поэтому постановление пленума недвусмысленно указывало: «Необходимо всемерно внедрять общественные начала в деятельности профсоюзов, неуклонно проводить линию на сокращение платного аппарата и организацию работы профсоюзных органов на основе привлечения общественности. Следует систематически обобщать ценный опыт организации профсоюзной работы на общественных началах и всемерно распространять этот опыт». К счастью, как и в случаях со многими другими советскими странскими начинаниями, ни внедрять, ни проводить, ни обобщать, ни распространять эту блажь никто даже и не думал.

Лев ГРАЧЁВ.

Иллюстрации из открытых интернет-источников.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

• Если последний день срока трудового договора приходится на нерабочий

Когда произвести расчет, оформить приказ и выдать трудовую книжку работнику, если его последний день работы является выходным?

Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность) (ч. 3 ст. 84.1 ТК РФ).

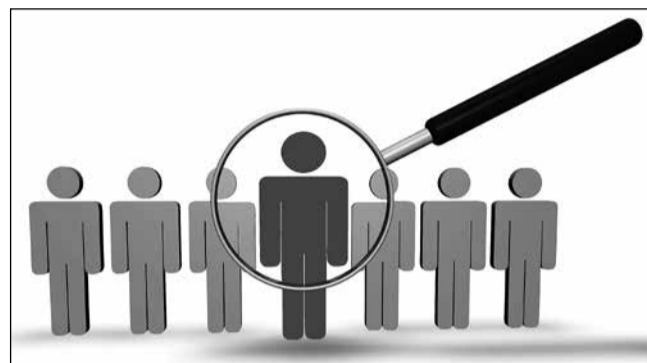
В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку (если она ведется) или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя (ч. 5 ст. 66.1, ч. 4 ст. 84.1 ТК РФ).

В случае если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправку ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом (ч. 6 ст. 84.1 ТК РФ).

При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете (ч. 1 ст. 140 ТК РФ).

При этом срок расчета при прекращении трудового договора не может быть изменен по соглашению работника и работодателя.

То есть единственным основанием невыплаты таких сумм может быть отсутствие работника на рабочем месте в день увольнения.



Если последний день срока трудового договора приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается ближайший следующий за ним рабочий день (ч. 4 ст. 14 ТК РФ). Однако, согласно позиции Минтруда России, если последний рабочий день работника, согласно его сменному графику работы, приходится на субботу, а для бухгалтерии и отдела кадров суббота - выходной день, то окончательный расчет и трудовую книжку работник должен получить в понедельник.

• Какие страницы трудового договора должны быть подписаны

Нужно ли работнику подписывать все страницы многостраничного трудового договора, заключаемого в письменной форме? Должен ли работодатель прошивать трудовой договор?

В силу ст. 56 Трудового кодекса РФ трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

Согласно ч. 1 ст. 61 ТК РФ трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя.

В ч. 1 ст. 67 ТК РФ указано, что трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах,

каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя. Трудовой договор, предусматривающий выполнение работником трудовой функции дистанционно, может заключаться путем обмена между лицом, поступающим на работу, и работодателем электронными документами (ч. 1 ст. 312.2 ТК РФ).

Кроме того, если используется электронный документооборот, трудовой договор может быть оформлен в электронной форме. При этом работодатель обеспечивает сохранность электронных документов в течение сроков, установленных законодательством РФ об архивном деле (ч. 2 ст. 22.1, ч. 14 ст. 22.3 ТК РФ).



Таким образом, если трудовой договор заключается в письменной форме, трудовым законодательством не предусмотрена обязанность работника подписывать каждую страницу многостраничного трудового договора. Также трудовым законодательством не предусмотрено требование о прошивании всех страниц трудового договора. Однако подписание сторонами трудового договора только на последней странице может привести к разногласию сторон относительно содержания трудового договора и, как следствие, к судебным разбирательствам. Во избежание споров целесообразно подписывать все листы трудового договора как работникам, так и работодателям.

В Федерации омских профсоюзов действует горячая линия по вопросам трудового законодательства и нарушения трудовых прав и законных интересов работников.

Юристы дают консультации по телефону 31-27-09,
главный технический инспектор труда - 31-72-10,

специалисты отдела экономического анализа и трудовых отношений - 31-32-66.

СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ студенческий билет, выданный ОмГТУ на имя Гапоненко Александра Дмитриевича, в связи с утерей.



ПФР и ФСС переходят на прием заявлений по принципу «одного окна»

С 1 июня 2022 г. во всех региональных отделениях Пенсионного фонда РФ можно подать заявления на услуги Фонда социального страхования РФ:

- на обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации;
- на предоставление путевок на санаторно-курортное лечение, бесплатного проезда на междугородном транспорте к месту лечения и обратно.

Одновременно с 1 июня 2022 г. во всех отделениях Фонда социального страхования можно подать заявления:

- о доставке пенсии;
- на получение справки об отнесении к категории граждан предпенсионного возраста.

Таким образом, с 1 июня 2022 г. гражданин может подать заявление на упомянутые услуги как в ФСС, так и ПФР - по выбору самого человека.

Взаимное предоставление госуслуг стало возможным благодаря Постановлению Правления Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования РФ от 25.04.2022 г. № 67п/12 «О проведении пилотного проекта по организации информационного взаимодействия между территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации при предоставлении государственных услуг в рамках «одного окна».

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.

«Первоцвет» ломает стереотипы

Окончание. Начало на с. 3.

Первым этапом конкурса стала, как и положено, «визитка». Начало хоть и традиционное, зато каждая самопрезентация отличалась неповторимой яркостью. Вот что узнали зрители и жюри об очаровательных участницах. К примеру, Анна Ноздрачева из библиотеки им. Н. Г. Чернышевского изначально получила специальность логопеда, однако не смогла в ней полностью самореализоваться. В библиотеке для этого гораздо больше возможностей, убедилась она. Причем можно здесь применить и ранее полученные навыки. Для юных посетительниц Анна организует занятия, где учит правильному произношению, в том числе и в онлайн-формате. А родителям может посоветовать специальную литературу по развитию речи. Конкурсантка Арина Слюсарь, представляющая детскую библиотеку «Заозерная», ценит свою профессию за ее творческую



важны». Ребятышки в представленной участницей сценке гордились мамами фотомоделями, блогерами, smm-менеджерами... А по мнению Кристины, самая перспективная и уникальная профессия для мамы - библиотекарь, поскольку сочетает в себе самые разные навыки, включая те, что в самом «топе». Вот и она готовит посты для соцсетей, размещает на платформе YouTube литературные видеобзоры, интервью с писателями и поэтами. И еще современному библиотекарю вполне под силу выглядеть на работе как фотомодель и быть все успевающей мамой.

Авторское мероприятие в формате онлайн - это конкурсное задание особо не затруднило участниц, поскольку подобные проекты стали для них делом вполне привычным, особенно в период пандемии. Скажем, Евгения Смертина регулярно выпускает на интернет-платформах тематические подкасты с ответами на вопросы маленьких «почемучек». Весь видеоматериал, представленный на конкурсе, смотрелся на одном дыхании. Взять хотя бы онлайн-путешествия, куда пригласили жюри и зрителей молодые библиотекари. Так, Кристина Копылова организовала литературный виртуальный тур на самолете, выступив при этом в роли бортпроводницы, а Инна Овчинникова увлекла в полный загадок квест по старому Омску. Затем конкурсантки блеснули эрудицией, отвечая на вопросы профессионального батла. В зачет соревнований вошло также заранее заочно проведенное испытание - конкурс буктьюберов (видеоблогеров, рассказывающих о книгах). Оче-



Победительница конкурса «Первоцвет-2022»
Кристина Копылова.

сущность, а творчество для нее - это жизнь. Вместе с ней маленькие читатели готовят рисунки по мотивам любимых сказок, а сама она иллюстрирует и истории собственного сочинения. А еще старается сделать библиотечное пространство более красочным, по-дизайнерски оформляет книжные полки. С фантазией подошла к самопрезентации Евгения Смертина, работающая в библиотечном пункте «Золотой ключик» библиотечного центра «Дом семьи». Идея «визитки» - для Евгении сами звезды сошлись так, чтобы она стала библиотекарем, а вся ее биография полна пророческих знаков. Родилась она в Муромцево, таинственным краем пяти озер, училась в Омском библиотечном техникуме, расположенном на



Участницы (слева направо): Анна Ноздрачева, Арина Слюсарь,
Евгения Смертина и Инна Овчинникова.

улице с астрологическим названием - Звездова, ну а через несколько лет приехала в «Золотой ключик», который, как известно, может помочь распахнуть многие двери, в том числе открыть дорогу на престижный конкурс.

Участница Инна Овчинникова из библиотеки им. М. Ю. Лермонтова - натура не менее одаренная и разносторонняя. На базе своего учреждения она открыла творческие мастерские по лепке, вышивке, оригами... и за время своей работы провела более 50 мастер-классов для юного поколения. И еще одна ипостась Инны - профактивист. В работе, по ее собственному признанию, ей очень помогают коммуникабельность и дар убеждения. Эти качества удалось «отточить» во время занятий в школе профсоюзного лидера, организуемой Федерацией омских профсоюзов.

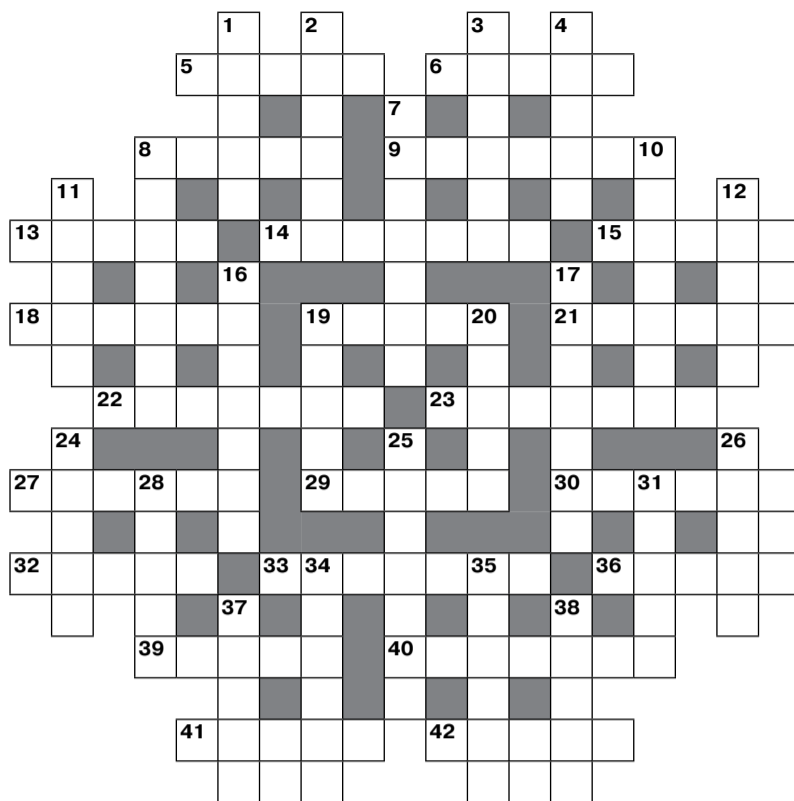
Специалист Первой детской модельной библиотеки Кристина Копылова вспомнила в своей «визитке» знакомые всем с детства стишки «Мамы разные нужны, мамы разные

нвалили видеоролики специалисты библиотек России, чья деятельность связана с продвижением чтения через видеоконтент. Многие из них выделили работу Арины Слюсарь.

А победительницей конкурса и обладательницей символической статуэтки «Первоцвет-2022» признана Кристина Копылова. Главной наградой для нее станет профессиональная стажировка в Москве - в Российской государственной библиотеке для молодежи. Всех участниц щедро одали призами от партнеров конкурса. Каждая из них получила очаровательный букет от профорганизации Омских муниципальных библиотек. Активный член профсоюза Инна Овчинникова удостоена также денежной премии от профкома. И она выразила готовность собственным примером мотивировать своих молодых коллег вступать в проффрды.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и Владимира КАЗИОНОВА.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Умение, исходящее из опыта. 6. В мире нет двух одинаковых таких инструментов, а один может заменить целый оркестр, потому что его диапазон превышает диапазон всех инструментов оркестра. 8. Жанр восточной поэзии. 9. Прием в кулинарии для осветления жидкостей: бульонов, соков, супов, желеобразных растворов для заливных. 13. Переработанная цветочная пыльца, служащая кормом для пчел. 14. Минерал, составляющий основную массу земной коры. 15. Приморский курорт Сочи. 18. Какую рыбу на Руси превращали в лабардан? 19. Тумба на причале для крепления швартовного троса. 21. Тропическое растение семейства орхидных, плоды которого содержат ароматическое вещество, применяемое в кондитерском производстве. 22. Дальняя поездка или отправка груза через промежуточные пункты. 23. Преждевременно раскрытая важная информация, которая портит впечатление от художественного произведения, разрушая интригу. 27. Белая глина. Используют как сырьё в производстве фарфора, фаянса, тонкой электротехнической керамики; в качестве наполнителя в производстве бумаги, резины, пластмасс, основ для кровельных материалов; входит в состав пестицидов и косметических изделий. 29. Главная артерия организма человека. 30. То же, что и рыжик. 32. Вид театрального искусства. 33. Критически недоверчивое отношение к чему-нибудь, крайнее сомнение в чем-нибудь. 36. Роскошь, особое изящество, необычность. 39. Разновидность синтетического волокна. 40. Объ-

единение нескольких однородных элементов, которое может рассматриваться как самостоятельная единица, обладающая определенными свойствами. 41. Категория в биологической классификации. 42. Птица семейства соколиных, питающаяся рыбой.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Гидротехническое сооружение. 2. Где происходит чаепитие, запечатленное на картине В. Перова? 3. Краткий иносказательный поучительный рассказ. 4. Грузовое самоходное судно. 7. Государственный орган, образуемый для проведения специальных мероприятий или руководства какой-либо отраслью. 8. Участок звукового диапазона голоса или музыкального инструмента. 10. Название этого музыкального темпа в переводе с итальянского означает «идущий шагом». 11. Вид городского транспорта. 12. Третья от Солнца планета Солнечной системы. 16. Рельеф земной поверхности. 17. Российский кинорежиссер, сценарист (фильмы «Мертвые души», «Золотой теленок», «Маленькие трагедии» и др.). 19. Вид типографского издания. 20. Садовый инвентарь. 24. Осветительный прибор. 25. Российская актриса, сыгравшая роль Лизы Бричкиной в фильме С. Ростоцкого «...А зори здесь тихие». 26. В каком городе производят грузовики марки «Урал»? 28. Тихоокеанский пятнистый тюлень. 31. Дайджест, панорама. 34. Обязательная деталь повозки. 35. Российский город, в котором находится Музей вечной мерзлоты. 37. Стиль спортивного плавания. 38. Повесть А. Чехова, по мотивам которой был снят одноименный фильм С. Бондарчуком.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Грабен. 5. Зевота. 9. Бит. 11. Климат. 12. Су-доку. 13. Агроном. 16. Лавр. 17. Кадры. 18. Преамбула. 20. Шитье. 22. Бенуа. 24. Пихта. 25. Ралли. 26. Тиски. 28. Перемычка. 29. Кинза. 31. Жатка. 33. Статика. 36. Карачи. 37. Исток. 38. Забрало. 40. Неолит. 41. Одежда. 42. Ров.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Размер. 3. Бухта. 4. Набор. 5. Затон. 6. ВЛКСМ. 7. Тундра. 8. Околыш. 10. Музыка. 14. Грейпфрут. 15. Одуванчик. 17. Каботаж. 18. Петипа. 19. Мох. 21. Тал. 23. НДС. 25. Рококо. 27. Игарка. 30. Звание. 32. Абсурд. 33. Сизаль. 34. Арбитр. 35. Ивашов. 39. «Орел».

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 23 июня.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2798 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.
Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 08.06.2022 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 455934.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.