



ПОЗИЦИЯ

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Следующая - юбилейная!

Завершилась 24-я Спартакиада трудящихся Омской области, посвященная победе в Великой Отечественной войне



Долгая дорога к пьедесталу

Нынешняя спартакиада получилась, наверное, одной из самых протяженных во времени: начавшись еще в середине мая турниром по многоборью ГТО, её соревнования закончились только в минувшую субботу. На этом долгом пути помимо комплекса ГТО определились также призеры спартакиады в шахматах, настольном теннисе и рафтинге - кстати, на снимке вы видите один из самых волнующих моментов состязаний по рафтингу, заезд капитанов команд с государственными флагами (этот турнир состоялся накануне Дня России).

И вот 18 июня на площадках спорткомплекса «Сибирский нефтяник» прошли заключительные старты профсоюзной спартакиады. В числе её почетных гостей были председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, министр по делам молодежи, физической

культуры и спорта Омской области Дмитрий Крикорьянц, директор спортивного клуба «Урожай» Сергей Бугаенко, председатель совета ФСО профсоюзов «Россия» Елена Комарова, представители областных профорганизаций, ветераны профсоюзного движения, труда и спорта. Обязанности главного судьи соревнований по многолетней традиции исполнял один из самых известных и авторитетных омских спортивных арбитров, судья всероссийской категории Хафис Сафарметов.

В своем приветственном слове к участникам соревнований Сергей Моисеенко, в частности, сказал: «Сегодня здесь присутствуют ветераны, и мы этому очень рады, поскольку в нынешнее напряженное время именно с них молодежь берет пример». Дмитрий Крикорьянц, в свою очередь, назвал спартакиаду знаковым для региона событием: «Сейчас в «Сибирском нефтянике» собрались талантливые, неординарные, яркие люди, которые наверняка сделают эти соревнования незабываемыми».

Окончание на с. 4.

Развитие социального партнерства, обучение профактива и ряд других вопросов обсудил президиум ФОП.

3-я с.

Обком профсоюза работников АПК рассмотрел ход выполнения соглашения по агропромышленному комплексу на 2021 - 2023 годы.

3-я с.

Недавно работники здравоохранения отметили свой профессиональный праздник. О самых ярких представителях медицины Омской области рассказываем на страницах газеты.

6-я с.

Цифра дня

11,4 млн руб. - такова экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы ФОП в 2021 году.

(данные озвучены на заседании президиума ФОП 21 июня при рассмотрении итогов областного и территориального трехсторонних соглашений, см. с. 3)

Цитата дня

Председатель ФНПР

Михаил ШМАКОВ

в ходе панельной дискуссии ПМЭФ-2022 «Гуманизация капитализма», в частности, отметил:

«Устойчивое развитие бизнеса, государств, компаний важно, но я позволю себе такое определение - у нас сейчас не мирное время, поэтому сегодня в любом случае любая компания должна обслуживать те оборонные усилия, развитие оборонной промышленности, которые необходимы нашему государству. Я говорю про наши внутренние российские проблемы и задачи, которые нам предстоит решить, переосмыслить действующие механизмы.

Например, социальная ответственность бизнеса. Да, это комплексная задача и одновременно проблема, решить которую невозможно только действиями государства и самого бизнеса. Не только представители государства заинтересованы, чтобы социальная ответственность бизнеса возматерала, не только сам бизнес, но в этом заинтересовано общество, работники предприятий, жители этих территорий, на которых этот бизнес действует. Сегодня мы живём совершенно в другом уровне комфорта, нежели в конце прошлого века, но этот уровень нельзя идеализировать...

Социальная повестка бизнеса является фактором конкуренции, что мы можем видеть на примере нашей страны...».

Факты и комментарии

В День памяти и скорби

Вчера, 22 июня, в Омской области прошли мероприятия, посвященные Дню памяти и скорби - 81-й годовщине начала Великой Отечественной войны. В парке Победы состоялось возложение венков и цветов к мемориалам воинской славы.

В церемонии возложения приняли участие губернатор Александр Бурков, спикер регионального парламента Владимир Варнаровский, члены правительства, руководство мэрии Омска, депутаты Заксобрания и горсовета, представители Федерации омских профсоюзов во главе с председателем Сергеем Моисеенко, других общественных организаций и ветеранских объединений, военнослужащие. Подобная памятная церемония прошла и на Старо-Северном мемориальном кладбище, где похоронены погибшие от ран в военных госпиталях.

Напомним, что за четыре военных года на фронт ушло почти 300 тыс. наших земляков, каждый второй остался на полях сражений. Омичи защищали Москву, сражались в Курской битве, освобождали Украину, Белоруссию, Прибалтику, брали Берлин. За мужество и героизм на фронтах войны тысячи воинов-омичей награждены высокими правительственными наградами, многие из них - посмертно.



В сфере совместной ответственности

Ряд важных вопросов был рассмотрен на заседании Союза «Омское региональное объединение работодателей», где присутствовали и представители профсоюзной стороны. В обсуждениях приняли участие председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, Владимир Калашников, возглавляющий облпрофорганизацию работников агропромышленного комплекса, председатель областной организации межрегионального профсоюза пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности Владимир Багрянцев, а также главный технический инспектор труда ФОП Сергей Писарев.

Одной из тем диалога стало развитие системы соцпартнерства и колдоговорных отношений в организациях АПК, входящих в Агропромышленный союз Ом-

ской области. Ситуацию в этом плане, в частности, осветил Владимир Калашников, отметивший как позитивные ее аспекты, так и слабые места. По итогам обсуждения работодателям и профактиву рекомендовано обратить особое внимание на деятельность по заключению и строгому соблюдению коллективных договоров, оперативному внесению в них изменений в соответствии с требованиями законодательства и контролю за регулярностью отчетов перед трудовыми коллективами.

В центре внимания было также положение дел с уровнем и своевременностью выплаты зарплат. На заседании было отмечено, что показатель оплаты труда в отрасли длительное время остается ниже среднеобластного - работодателям следует принять меры по изменению ситуации в

этой сфере к лучшему. Активнее в том числе нужно использовать механизмы поддержки предприятий, которые предоставляются правительством РФ и региональными органами власти.

С актуальной информацией о задачах по выполнению рекомендаций Минтруда РФ по учету микротравм работников выступил Сергей Писарев. Так, сообщил он, Омской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений принято решение одобрить проект примерной формы Положения об учете микротравм. Главным образом оно направлено на предупреждение производственного травматизма и профзаболеваний, эффективность оценки профессиональных рисков, выработку мер по устранению причин несчастных случаев.

Автотранспортники подписали соглашение

На днях состоялось подписание отраслевого соглашения по автомобильному пассажирскому транспорту Омской области на 2022 - 2025 годы. Свои подписи под документом поставили заместитель председателя правительства, министр транспорта и дорожного хозяйства Омской области Антон Заев, председатель Омской областной организации Общероссийского профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин и президент Омского транспортного союза Николай Артемьев.

- На областном уровне такое соглашение подписано впервые, - рассказывает Александр Илюхин. - Оно позволит скрепить планы, зафиксировать параметры и цели органов власти, профсоюза и работодателей, которые мы планируем достичь в 2025 году в сфере развития автомобильного пассажирского транспорта в регионе, обеспечения занятости работников, развития кадрового потенциала. Среди наиболее важных вопросов для социальных партнеров является рост заработной платы, сокращение уровня безработицы, защита прав и законных интересов автотранспортников. В документе мы также прописали все обязательства сторон по гарантиям работников. Надеемся, что наша совместная конструктивная работа по реализации договоренностей будет способствовать развитию пассажирских перевозок и в целом экономики, повышению уровня жизни наших земляков.

Посевную закончили

В Шербакульском районе на днях был организован праздник по случаю окончания посевной кампании двумя предприятиями, СПК «Красноярский» и СПК «Максимовский». В поздравлении труженников, занятых на посевных работах в СПК «Максимовский», приняла участие председатель координационного совета и районной организации профсоюза Тамара Фрицлер. Она вручила руководству предприятия диплом министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области.

Отметим, что СПК «Максимовский», победитель областного смотра-конкурса, признан лучшим сельскохозяйственным предприятием по коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений. А сейчас он переносит в районе завершил посевную кампанию. За достижение высоких производственных показателей на подготовке почвы под посев, подготовке семян, посеве зернобобовых и кормовых культур, бороновании и прикатывании посевов, а также других вспомогательных работ земледельцам были вручены денежные премии.

Конкурс для детей. И не только



На ПАО «Сатурн» в минувшие выходные прошел конкурс детского рисунка на асфальте. Организаторами конкурса выступила администрация предприятия совместно с первичной профсоюзной организацией. Конкурс детского рисунка - одно из традиционных мероприятий, которое проводит предприятие в рамках социальной программы поддержки семей своих работников. Для детей заводчан реализуется профориентационная программа летней занятости школьников «Трудовое лето», организовано приобретение путевок в летние оздоровительные лагеря, проведение культурных и спортивных мероприятий, приобретение новогодних детских подарков.

«Пусть всегда будет солнце» - так назывался конкурс художественного творчества, в котором приняли участие дети работников в возрасте до 14 лет. Главные события праздника, собравшего более 50 детей, развернулись на территории проходной предприятия.

Юные таланты по достоинству оценили тему, проявили фан-

тазию и показали в своих рисунках любовь к семье, Отечеству и родному краю. Рисунки получились интересными, яркими и наполненными смыслом. Всего на суд жюри было представлено 55 творческих работ, среди которых отобраны лучшие в трех возрастных категориях: до 6 лет, 7-10 лет и 11-14 лет. В рамках церемонии награждения всем победителям конкурса были вручены подарки и памятные дипломы, а все остальные участники получили поощрительные призы.

«Определять победителей было непросто. Конкурсные работы наполнены настоящими детскими искренними эмоциями, - отметил председатель профорганизации Андрей Моргун. - Приятно видеть, как ребята раскрываются в творческом поиске. Такие конкурсы наполняют нас положительной энергией, объединяют заводчан».

В рамках конкурса была подготовлена увлекательная программа с участием аниматоров. Финалом детского праздника стало шоу мыльных пузырей.

Троицкие хороводы

12 июня, в День России и Святой Троицы, Крутинская профсоюзная организация работников культуры провела в парке имени 70-летия Победы в Великой Отечественной войне, находящемся на территории райцентра, народные гуляния «Троицкие хороводы». Праздник собрал большое количество гостей и жителей Крутинки.

Для участников мероприятия была развернута ярмарка и организована беспроигрышная лотерея. С большим удовольствием ими была встречена и культурная программа. Так, на сценической площадке зрители громкими аплодисментами встречали артистов, исполнявших один из самых красивых русских народных танцев, тесно связанный с ритуальной стороной жизни древних славян - хоровод. Голоса восторга доносились с площадок, где проводились конкурсы «Коса - девичья краса», «Троицкий венок», «Народный костюм», участники которых получили призы, дипломы и благодарственные письма.



Для детей работала игровая площадка «Молодецкие забавы». Большой интерес у детворы вызвали народные игры «Прыжки через верёвочку», «Накорми матрёшку», «Весёлые ходули», «Третий лишний». Все участники этих молодецких забав были награждены сладкими призами.

- Организация и проведение массовых праздников является традицией в нашей Крутинской профсоюзной организации работников культуры. Ведь эти мероприятия являются не только хорошим отдыхом, но и способствуют сохранению и развитию национальных обрядов и обычаев, а также поддерживают таланты и сплочают людей, - отметил председатель районной профорганизации Роман Гисс.

Омские студотряды готовы к новому трудовому семестру

В День России на площади у памятника труженикам тыла собрались более 500 представителей Омского областного студенческого отряда, чтобы открыть 3-й трудовой сезон. С приветственными словами к ним обратились заместитель председателя регионального правительства Татьяна Дернова, мэр Омска Сергей Шелест, председатель ФОП Сергей Моисеенко, который, основываясь на своем богатом стройотрядовском опыте, пожелал бойцам прежде всего соблюдать технику безопасности и вернуться домой совершенно здоровыми.

На торжественном построении ребятам вручили флаги Омской области и зональных штабов студенческих отрядов, должностные лычки командным составом, а также знаки и благодарственные письма отличившимся бойцам от Министерства транспорта РФ. Кроме того, командиры и комиссары студенческих отрядов получили путевки на всероссийские и международные объекты. В этом году на трудовую вахту отправятся около 3800 бойцов ООСО. Путевые листы на летнюю работу были вручены также их младшим коллегам - школьным трудовым отрядам.

В завершение встречи бойцы студенческих отрядов по традиции возложили красные гвоздики к памятнику труженикам тыла и сфотографировались на память.

О стимулах к работе, знаниям и спорту

Состоялось заседание президиума ФОП

Повестка дня была насыщенной и включала в себя вопросы, связанные с несколькими основными направлениями работы Федерации омских профсоюзов. Обсуждались итоги деятельности в сфере социального партнерства, обучения профактива, а также планы по проведению спортивных мероприятий.



О ситуации с выполнением регионального соглашения о минимальной заработной плате в первом квартале текущего года на предприятиях оборонного комплекса проинформировала главный специалист отдела экономического анализа и трудовых отношений Татьяна Голенко. Представители ФОП провели проверки на этот счет на шести предприятиях: в АО «Сибирские приборы и системы», «Омское машиностроительное конструкторское бюро», «Омсктрансмаш», ПАО «Сатурн», филиале АО «ОДК» ОМО им. П. И. Баранова, филиале ПАО «ОДК-Сатурн»-ОМКБ. К сожалению, только на двух из них, констатировалось в выступлении, разделяется точка зрения Федерации независимых профсоюзов России относительно недопустимости включения в МЗП компенсационных и стимулирующих выплат и установления минимального оклада не ниже минимальной заработной платы.

В целом выявленные в организациях нарушения касаются установления для низкооплачиваемых категорий работников тарифной части зарплаты, не достигающей уровня МЗП, а также неправильного применения норм трудового законодательства в части ее состава. Так, порой в нее включаются доплаты и надбавки, связанные с выполнением дополнительной работы - например, за совмещение профессий и должностей, руководство бригадой, наставничество и т. д. Столь же неправомерно МЗП формируется с учетом надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера, оплаты сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и праздничные дни... Подобное положение дел противоречит постановлением Конституционного суда РФ, а кроме того, в таких ситуациях не приходится говорить об эффективной систе-

ме оплаты труда, стимулирующей работника к добросовестному и качественному выполнению своих обязанностей и тем более к тому, чтобы брать на себя какие-либо дополнительные функции.

Важнейшей задачей для членских организаций ФОП остается контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства в части оплаты труда, в том числе за выполнением регионального соглашения о минимальной заработной плате. Недавно сторонами соцпартнерства к нему принято дополнительное соглашение, напомнила в этой связи Татьяна Голенко. В соответствии с ним размер МЗП с 1 июня проиндексирован на десять процентов и составил 17 825 рублей для внебюджетных организаций и 17 592 рубля - для бюджетных (цифры даны с учетом районного коэффициента).

На заседании рассмотрены также результаты реализации областного соглашения о соцпартнерстве и территориального соглашения о регулировании социально-трудовых отношений за 2021 год. В частности, был сделан акцент на том, что имевшее место невыполнение ряда обязательств связано в основном с проблемами пандемийного периода предыдущих двух лет, и теперь, как надеются стороны, удастся наверстать все упущения.

Одной из основ успешного развития социального партнерства является высокий уровень знаний профактива в области трудового законодательства и компетентности в других вопросах, связанных с профработой, особо подчеркивалось на заседании. Члены президиума ознакомились с итогами работы учебно-методического отдела ФОП за первое полугодие 2022-го, которые представила заведующая им Анна Сорокина. За этот период все-

ми формами проведения семинаров было охвачено более 700 членов профсоюзов. Активно занимались организацией обучения для уполномоченных по охране труда в Тарском, Исилькульском, Тюкалинском, Любинском, Знаменском, Омском, Таврическом, Черлакском муниципальных районах. Продолжали проводиться однодневные выездные семинары для профактива предприятий Омска и области. Организовывалось обучение на платформе ZOOM. Онлайн-формат актуальности никогда не утрачивает, но как раз сейчас после значительного перерыва начал вновь набирать обороты очный процесс обучения профактива по всей стране. И, как отметил председатель ФОП Сергей Моисеенко, нужно шире использовать возможности обмена опытом с коллегами из других регионов, в том числе на обучающих мероприятиях, организуемых ФНПР и ЦК отраслевых профсоюзов.

Продолжая тему обучения, заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью Андрей Ефремов сообщил о предстоящем очередном выездном семинаре по программе «Школа молодого профсоюзного лидера», который, как планируется, пройдет с 24 по 25 сентября на базе отдыха им. Карбышева. У молодых работников будет немало возможностей и для приобщения к спорту. На заседании президиума была рассмотрена информация о проведении спортивно-туристского многоборья на Кубок ФОП среди команд молодежных советов предприятий и организаций Омской области и об участии Федерации и ее членских организаций в Сибирском международном марафоне и спартакиаде «Спортивный город».

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

От охраны труда до конкурсов

Обком профсоюза работников АПК рассмотрел ход выполнения областного отраслевого соглашения за 2021 год

Соглашение по агропромышленному комплексу Омской области на 2021 - 2023 годы между министерством сельского хозяйства и продовольствия Омской области, Омской областной организацией профсоюза работников АПК РФ и региональным объединением работодателей «Агропромышленный союз Омской области» был заключён в январе 2021 года. В заседании обкома, которое состоялось 9 июня и где обсуждался ход выполнения соглашения за 2021 год, приняли участие председатель ФОП Сергей Моисеенко и начальник управления развития животноводства и малых форм хо-

зяйствования отраслевого министерства Иван Овсянников. Мероприятие началось с торжественной части - награждения профактива почетными грамотами и благодарственными письмами ФОП и обкома. Перед вручением наград с приветственным словом к собравшимся обратился Сергей Моисеенко. Он, в частности, подчеркнул, что системное взаимодействие с социальными партнёрами в решении социально-экономических вопросов позволяет областной профорганизации выполнять свою основную задачу - защиту законных прав и интересов членов профсоюза.

С основным докладом выступил председатель обкома Владимир Калашников. Прежде всего он отметил, что стороны соглашения активно участвовали в реализации программы развития сельского хозяйства Омской области, общий объем бюджетных средств на которую увеличился к уровню 2020 года на 5 % и составил порядка 3 млрд 430 млн рублей. По его словам, в сложных условиях 2021 года аграрии большинства районов региона смогли сделать многое из возможного - произведено валовой продукции на 118,7 млрд руб., что составило 117,5 % к уровню 2020-го. Свой вклад в достигнутые результаты хозяйственной деятельности вносят и профсоюзные организации, участвуя в повседневной жизни предприятий, а также в организации трудового соперничества, которое является эффективным механизмом повышения трудовой активности работников.

В ноябре 2021 года сторонами соцпартнерства подведены итоги отраслевого трудового соревнования. На областном мероприятии, посвященном Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, победителям вручены дипломы и почетные грамоты правительства и минсельхозпрода Омской области, а также денежные призы. От правительства Омской области 16 победителям вручены легковые автомобили. Лучшими были признаны Шербакульский, Марьяновский, Большереченский и Знаменский районы. Председателям райкомов профсоюза вручены почетные грамоты правительства области, а председателям профкомов и передовикам производства - почетные грамоты минсельхозпрода.

По оценке Владимира Калашникова, в 2021 году профкомы совместно с работодателями организовано провели коллективно-договорную кампанию. К началу текущего года в 131 из 146 сельхозпредприятий, где имеются первички, заключены колдоговоры. Их действие распространяется на 13649 работников, что составляет 97,4 процента от числа занятых в этих организациях, в том числе на 7076 членов профсоюза. Положительно влияет на повышение качества колдоговоров работа районных эксперт-



Владимир Калашников вручил Благодарственное письмо ЦК отраслевого профсоюза председателю первички Омского референтного центра Россельхознадзора Юлии Косовой.

ных групп, рассматривающих проекты этих документов до их заключения на соответствие трудовому законодательству, федеральному и областному отраслевым соглашениям. Стимулирует колдоговорную кампанию и проведение соцпартнёрами ежегодных смотров-конкурсов среди сельхозорганизаций на лучший коллективный договор. Очередные итоги были подведены в апреле 2021 года. Победителями в своих зонах признаны СПК «Ермак» Нововаршавского района, СПК «Сибирь» Любинского района, ООО «Ярославское» Тюкалинского района, СПК «Никольск» Усть-Ишимского района. Им будут вручены дипломы на агротехнической выставке-ярмарке «АгроОмск - 2022».

Состояние колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений ежегодно рассматривается в обкоме и райкомах профсоюза, а информация о выполнении - на собрани-

ях трудовых коллективов. При анализе ситуации в обкоме сделали вывод, что не везде на должном уровне поставлены взаимодействие соцпартнёров и работа по мотивации профчленства. Это касается Кормиловского, Марьяновского, Москаленского, Омского, Русско-Полянского районов и районов северной зоны области. К слову, в настоящее время областная профсоюзная организация объединяет в своих рядах 10707 человек, из них 2890 студентов, 400 неработающих пенсионеров и 7417 работников (профчленство в организациях, где есть первички, составляет 52,9 %).

Особое внимание социальные партнёры уделяют вопросам оплаты труда. Правда, пока не удалось добиться того, чтобы во всех колдоговорах был прописан порядок индексации зарплаты. Тем не менее, как сказал председатель обкома, благодаря совместным усилиям и работе комиссии по обеспечению условий соблюдения трудовых прав и гарантий работников АПК Омской области в течение последних лет отмечается рост оплаты труда. В 2021 году средняя зарплата в отрасли выросла на 9,6 % к уровню 2020-го и составила чуть более 31 тыс. руб. Постоянно проводился мониторинг своевременности выплаты зарплаты, негативные факты (а их было семь) рассматривались на отраслевой комиссии. Сегодня просроченной задолженности нет.

Сторонами соглашения принимаются меры по предотвращению массовых увольнений работников. Однако процесс оптимизации продолжается: в 2021 году отрасль лишилась ещё почти 2 тыс. работников. Минсельхозпрод, обком профсоюза и Агропромсоюз ежегодно рассматривают предложения о целесообразности и квоте привлечения иностранной рабочей силы с уклоном ее ежегодного снижения. Также прогнозируются потребности АПК в рабочих и специалистах, согласовываются объемы и профессии подготовки и переподготовки кадров. В программу повышения квалификации приняли участие более 500 специалистов различных отраслей агропрома. Продолжается реализация федерального проекта «Содействие занятости сельского

населения». Кроме того, обком совместно с министерством и службой занятости области постоянно отслеживает ситуацию на рынке труда. Контролируется соблюдение порядка введения в сельхозорганизациях режима неполного рабочего времени и увольнения работников.

«Одним из важных направлений нашей совместной работы остается обеспечение и улучшение безопасных условий труда работников, а также соблюдение правил охраны труда и противопожарной безопасности участниками производственных процессов. За последние годы многого удалось достичь в данном направлении, но отрасль по-прежнему остается высоко травмоопасной», - подчеркнул в своём выступлении Владимир Калашников. За прошедший год от травм на производстве пострадало 42 работника (в 2020-м - 44). При этом зарегистрирован один несчастный случай с тяжёлым исходом и два - со смертельным. По каждому случаю проведены расследования, основными их причинами стало нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда, требований безопасности при эксплуатации транспортных средств. Владимир Калашников считает, что только проведением ежедневных профилактических мероприятий можно добиться искоренения производственных травм, а потому есть острая необходимость усиления работы уполномоченных профорганизаций по охране труда - словом, усилить общественный контроль.

Обсудив представленную информацию, обком, в частности, решил сосредоточить внимание профкомов на участии членов профсоюза в реализации программ развития сельского хозяйства и социальной сферы села, повышении роли трудового соперничества в достижении высоких производственных показателей. Кроме того, обращено внимание на колдоговорную кампанию 2022 года, когда совместно с соцпартнёрами необходимо обсудить вопросы повышения качества соглашения по улучшению условий и охраны труда, росту уровня зарплаты, связанной с увеличением с 1 июня 2022 года на 10 % МРОТ.

Анна НИКОЛАЕВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Окончание.
Начало на с. 1.

В ходе церемонии торжественного открытия спартакиады группа профсоюзных активистов была награждена почетными грамотами и благодарственными письмами за особый вклад в развитие физкультуры и спорта. Свои заслуженные награды получили и победители уже завершившихся к этому дню соревнований. А затем без лишней проволочки началась спортивная программа спартакиады.

Нельзя было не заметить, что состязания проходят в потрясающей, очень дружелюбной и доброжелательной атмосфере. Самым распространенным выражением лиц участников спартакиады была широкая улыбка, самым частым и громким выплеском эмо-



ний и, в частности, за качеством судейства. В результате у нас сложился имидж честных, объективных и беспристрастных спортивных организаторов. Мы стремимся также к разнообразию предлагаемых мероприятий, к вводу в программу новых, необычных, интересных видов спорта, доступных даже для далеких от регулярных занятий спортом людей, - таких как, например, скиппинг (прыжки через скакалку, но не просто) или доджбол (это примерно как знакомые всем с детства «вышибалы»). Новинки привносят в соревнования дополнительные азарт, яркость и зрелищность. Кроме того, мы возродили комплекс производственной гимнастики, проводим соревнования между учреждениями по этому виду.

Проблема при этом одна: учителя очень загружены. В первое

Следующая - юбилейная

ций - смех. Один из таких улыбающихся и находящихся в безусловно замечательном настроении коллективов, только что принявший участие в семейной эстафете, рассказал корреспондентам «Позиции» о себе. Оказалось, что семья Федотовых, представлявшая научно-исследовательский институт приборостроения, можно причислить к завсегдаям профсоюзной спартакиады - впервые Людмила и Владимир появились здесь, когда их ребенку Артему было всего десять месяцев. Сейчас быстроногий Артем, награжденный на церемонии открытия как самый юный участник спартакиады, уже является полноценным участником соревнований, хотя и до сих пор с удовольствием забирается к папе на руки. Федотовы стараются регулярно ездить

потихоньку начинающий вытаскивать сына на марафон. На вопрос об интенсивности спортивной жизни в ОНИИПе Людмила со смехом отвечала: «Спортивная жизнь у нас кипит - именно кипит с максимальной силой, и это прекрасно, потому что дает возможность больше времени проводить с коллегами и друзьями, вне домашних стен». Думается, что под этими словами не раздумывая подписались бы все сегодняшние участники спартакиады...

Позитивные эмоции как залог сплоченности

Еще один коллектив, к спортивной стороне жизни которого очень подходит слово «кипит», - районная профорганизация работников народного образования и науки Центрального округа г. Омска. Между прочим, когда во время церемонии открытия спартакиады награждались победители уже прошедших соревнований, спортсмены этой команды поднимались на пьедестал почета неоднократно: представители педагогов Центрального округа победили в одной из категорий многоборья ГТО и в шахматном турнире, а также взяли серебро в настольном теннисе.

О том, как выглядит спортивная жизнь в этой районной профорганизации, нам рассказала член президиума райкома профсоюза, куратор соответствующего направления в работе райкома Лариса Васильева. И, вы знаете, внешне всё выглядит очень про-



Награды призерам спартакиады вручает председатель ФОП Сергей Моисеенко.

сто: в основе успеха - непрестанная работа, творчество и желание видеть свою профорганизацию сплоченной. Поэтому сосредоточимся на нюансах.

«Начну с того, что работать мне легко, - говорит Васильева, - потому что я имею постоянную поддержку председателя райкома профсоюза Ларисы Геннадьевны Грачёвой и всего нашего коллектива. Он очень дружный, и в последнее время это видно особенно хорошо: пандемия на время разлучила людей, они соскучились по общению, а поэтому активно участвуют в наших мероприятиях, на соревнования подчас заявляются до ста человек. Лариса Геннадьевна сама настаивает на том, что мы обязательно должны сплотить людей вокруг идеи здорового образа жизни, вокруг позитивных эмоций.

И еще: мы строго следим за качеством организации состяза-

вания, когда мы с Ларисой Геннадьевной начинали совместную работу, в составе участвующих команд преобладали школьные. С годами структура представительства поменялась: теперь стало больше команд детских садов, потому что учителям естественно некогда поднять голову...».

А закончим мы этот страстный монолог на подобающей ноте: профсоюзная команда педагогов Центрального округа достойно (как всегда, впрочем) показала себя на нынешней спартакиаде и заняла в итоге третье место. На втором обосновалась сборная ОНИИП (Артем Федотов, наши поздравления!), а победила симпатичная, дружная, могучая и всегда числящаяся в фаворитах команда АО «Газпромнефть-ОНПЗ». И теперь все с нетерпением будем ждать следующей спартакиады: она ведь особая, юбилейная!



Спортивная семья Федотовых - Людмила, Владимир и Артем.

на турслеты, а самым завзятым спортсменом в семье считается Владимир - легкоатлет, марафонец, готовящий из Артема наследника семейных традиций и уже



Команду райкома профсоюза работников народного образования и науки Центрального округа возглавляет Лариса Васильева (в центре).



Глеб ЧЕРНЯК.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Троллейбусная столица России



В Омске прошел Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший водитель троллейбуса»



Момент открытия конкурса.

Первый день конкурса был отведен под «статическую» его часть - участники показывали то, как они знают правила дорожного движения, разбираются в устройстве, в правилах технической эксплуатации и в процессе приемки троллейбуса перед выездом на линию.

На торжественном открытии конкурса присутствовали заместитель председателя регионального правительства, министр транспорта и дорожного хозяйства Антон Заев, мэр города Сергей Шелест, генеральный директор ОАО «НИИ автотранспорта», заместитель председателя оргкомитета конкурса, председатель жюри Алексей Васильков, а также председатель областной профорганизации работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова и руководитель Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Александр Василевский, о встрече которого с профактивом областного отраслевого профсоюза мы рассказывали в прошлом номере газеты.

Сергей Шелест в своем приветственном слове отметил, что Омск счастлив принять юбилейный 20-й конкурс в год 200-летнего юбилея Омской области. «Наш город представляют на конкурсе две симпатичные девушки, которым мы желаем победы», - сказал между прочим мэр. И ведь сбилось пожелание-то! Кроме того, Сергей Шелест подчеркнул, что троллейбусная сеть в Омске развивается, поступают новые машины, так что будущее троллейбуса в областном центре выглядит оптимистично. Действительно, за последние два года приобретены 62 машины, а в 2021 году Омская область получила инфраструктурный кредит в размере 3,9 миллиарда рублей на развитие Левобережья города Омска, в том числе на расширение троллейбусной сети. В рамках этого проекта в 2022 - 2023 годах будет построено десять с половиной километров контактной троллейбусной сети.

Ну а ещё один совершенно «с иголочки» маршрут, правда совсем коротенький, появился в эти дни на Соборной площади, где проходил второй, «динамический» этап конкурса, во время которого участники демонстрировали мастерство вождения, а также культуру обслуживания пассажиров. В числе испытаний были пропускание между колес «канавы», заезд в бокс задним ходом, «змейка», заезд на остановку и прочее - всего девять фигур высшего троллейбусного пилотажа. Весьма зрелищным был проезд по «канаве», параметры которой были обозначены деревянными кубиками, довольно эффектно выстреливавшими из-под колес при не очень аккуратном проезде. Новинкой конкурса стало испытание под названием «Не урони бабушку». В роли бабушки дебютировала стоящая в салоне кукла в человеческий рост. Так вот водителю необходимо было проехать по маршруту так, чтобы «бабушка», не дай бог, не упала - то есть максимально плавно.

Надо сказать, что омичи восприняли конкурс с воодушевлением. На Соборной площади собралось много зрителей, оживленно комментировавших заезды участников и увле-

ченно аплодировавших каждому удачному действию. Особенно громких аплодисментов по праву удостоился ехавший первым Вячеслав Юшкевич из Барнаула, после своего выступления коротко прокомментировавший происходящее: «У вас тут прекрасно, слов нет. А конкурс... сплошное волнение, очень много волнения!» Заметим, что среди участников конкурса было

Организаторами конкурса выступили Министерство транспорта Российской Федерации, столичный НИИ автомобильного транспорта, правительство Омской области, городская администрация, а также МП г. Омска «Электрический транспорт». Наш город впервые принимал эти масштабные (в конкурсе участвовали 36 водителей троллейбусов из 29 городов России) состязания, ставшие, кстати, юбилейными - двадцатыми по счёту. И, забегая вперёд, скажем, что Омск сумел и удивить, и поразить, и восхитить участников и гостей конкурса. Но обо всём по порядку.



Наши славные девушки - Светлана Нечепоренко и Олеся Чернышенко.



Награждение победителей.

много молодежи. Приятно удивил Иван Тюлкин из Самары - его стаж за рулем троллейбуса всего год и три месяца (у самой молодой конкурсантки, Анжелики Выговской из Тольяти, к её 25 годам стаж составляет уже четыре года), но проехал он с хорошим временем и с минимумом помарок.

С понятным пристрастием автор этих строк следил за Вадимом Грачёвым из Миасса. Как сообщил зрителям ведущий конкур-

са, знаменитый омский автогонщик Александр Фабрициус, Вадим увлекается рыбалкой и мечтает купить моторную лодку. К сожалению, конкурсные призовые на покупку лодки ему потратить не суждено: хоть он и показал приличное время, но, кажется, таки уронил «бабушку» и совершил еще несколько ошибок.

И вот тут самое время вернуться к пожеланию Сергея Шелеста, ибо он как в воду глядел: обе наши участницы, члены профсоюза Светлана Нечепоренко и Олеся Чернышенко, прошли дистанцию просто великолепно - Светлана заняла первое место, а Олеся четвертое. На втором месте - Сергей Василенко из Самары, на третьем - Вячеслав Юшкевич. «Я до сих пор еще не осознала, что теперь лучший водитель троллейбуса в России - это я», - говорила Светлана

журналистам после конкурса. - Конкуренция была сильная, собрались самые квалифицированные люди страны». А Олеся, к слову, получила специальный приз за волю к победе.

Обращаясь к участникам конкурса, представитель Министерства транспорта РФ Владимир Луговенко сказал: «Мы проводим этот конкурс в разных городах - и на моей памяти это первый раз, когда соревнования проходят в самом сердце региональной столицы. Доро-

гие друзья, у вас очень сильная транспортная команда. В рамках национального проекта «Безопасные и качественные дороги» в Омскую агломерацию нами было поставлено 62 троллейбуса и 20 автобусов. Сейчас вашим регионом поданы новые заявки на поставку транспортных средств. И открою вам секрет: из 48 заявок Омск в рейтинге на третьем месте. И это, говоря молодежным языком, круто!».

Исполняющий обязанности губернатора Омской области Валерий Бойко добавил: «Это яркое, зрелищное и интересное мероприятие станет достойной страницей в хронике празднования 200-летия Омской области. Хотелось бы отметить, что в Омске первый троллейбус появился почти 70 лет назад. И мы делаем всё, чтобы сохранить и развивать этот вид транспорта. За два предстоящих



Та самая «бабушка».

года будет приобретено еще 49 машин, что позволит открыть три новых маршрута».

А председатель жюри Алексей Васильков резюмировал: «Это лучшая организация конкурса, лучший приём из всех, что я видел. Дорогие участники и гости конкурса, ручаюсь, что вы будете долго помнить об этом прекрасном городе».

После такого признания можно не сомневаться: прошедший конкурс станет далеко не последним, проведенным в Омске. И ещё. Может быть, по объему троллейбусных перевозок наш город и уступает каким-то городам страны, но на три июньских дня он совершенно точно стал троллейбусной столицей России. Со своей, кстати, троллейбусной королевой.

**Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и из открытых интернет-источников.**

19 июня отмечался День медицинского работника

Нынче этот профессиональный праздник проходил в год, который по указу президента РФ объявлен Годом культурного наследия народов России. Среди омских медиков есть те, кто большую часть свободного времени посвящает творчеству, связанному с традиционным народным костюмом, танцевальным и изобразительно-прикладным искусством. Знакомим вас с двумя сотрудницами городской Клинической больницы скорой медицинской помощи № 1, активными членами профсоюза работников здравоохранения РФ.

Яркие будни творческих людей

Сказка ручной работы

Инструктор-методист ЛФК отделения восстановительного лечения БСМП № 1 Татьяна ГОНЧАРОВА занимается изготовлением коллекционных елочных игрушек из ваты.

Каждая игрушка уникальна и напоминает те, что украшали ёлки в СССР.

- Мое увлечение папье-маше и ватной елочной игрушкой началось, когда я стала мамой. В садик и в школу постоянно требовались поделки, вот и начала придумывать что-то интересное. Потом увлеклась всерьез. Теперь все свободное время мы с семьей мастерим сказочных героев, - рассказала медик.

Как-то среди старых вещей Татьяна нашла ватные игрушки из своего детства. Дочкам они так понравились, что наша героиня решила своими руками сделать несколько подобных. Это оказалось несложно. Так в ее доме собралась целая коллекция эксклюзивных елочных украшений в стиле ретро.

- Стиль ретро в новогоднем интерьере сейчас очень актуален. Я не только делаю новые игрушки, но и дарю вторую жизнь старым. Недавно мне удалось отреставрировать полуметрового Деда Мороза, который был сделан лет сорок назад. На нем вата уже пожелтела от времени. Знакомые нашли его у себя среди давно забытых вещей, выбрасывать не стали - пожалели. И правильно сделали! Мы его переделали, преобразили, и Дед Мороз снова переехал из кладовки на почетное место рядом с новогодним деревом, - поделилась мастерица.

Инструктор по лечебной физкультуре Татьяна Гончарова работает в БСМП № 1 уже много лет, но коллеги о ее хобби узнали совсем недавно. Творчество оценили. Теперь работы Татьяны, выполненные в разных техниках, украшают все корпоративные выставки.

- У нас в коллективе очень много творческих и талантливых людей. Наши

медики рисуют, пишут стихи, вяжут и вышивают уникальные вещи. По инициативе профкома мы проводим у себя в больнице различные конкурсы, организуем выставки творческих работ и каждый раз удивляемся находчивости и трудолюбию их авторов. Это здорово, когда люди имеют хобби, увлечения. Мы всячески их поощряем и поддерживаем, - отметила председатель профсоюзной организации БСМП № 1 Татьяна Ларькова.

Вата, клей ПВА, краски, немного вдохновения и терпения - это все, что требуется Татьяне Гончаровой для создания маленьких шедевров. Нередко в работе помогают дети, а у Татьяны их трое.

Ёлку в своем доме семья Гончаровых уже традиционно наряжает модельными игрушками. А в этом году сделанные с любовью мультяшные персонажи украсили елку в отделении восстановительного лечения стационара, где работает мама.



По поводу



Сергей БЫСТРУШКИН,
председатель Омской
областной организации профсоюза
работников здравоохранения РФ:

Самых добрых слов достойны те, кто пришел в медицину по призванию и посвятил ей свою жизнь.

Многие из вас, дорогие коллеги, встречали свой профессиональный праздник в рабочей обстановке - на дежурстве у постели больного, в операционной, в родильном зале. Медики всегда приходят на помощь людям в любой критической ситуации.

Пусть же ваш труд будет справедливо оценен и достойно вознагражден, а в ваших коллективах пусть всегда царит дух сплоченности и товарищеской взаимопомощи. Примите искренние пожелания здоровья, энергии созидания, благополучия в ваших домах, любви и понимания со стороны близких людей!

«Утром - в операционную, вечером - на танцы»

Асель Доцанова - медицинская сестра-анестезист. Девушка работает в больнице неотложной помощи, а всё свободное от дежурств и операций время посвящает любимому хобби. Уже больше десяти лет Асель занимается национальными танцами.

Впервой на сцену Асель вышла в составе ансамбля «Айгерим» Сибирского центра казахской культуры «Молдир». Там занимаются девочки от трех лет и старше. Коллектив существует уже долгое время, дает концерты в Омске, много выступает в районах области.

В образцовом ансамбле Асель занималась несколько лет. Сейчас она с теплотой вспоминает свое танцевальное детство, гастроль, педагогов, которые привили любовь к народной культуре.

- Перед окончанием школы мне пришлось сделать в творчестве небольшую паузу. Нужно было готовиться к выпускным экзаменам и выбирать специальность. Снова танцевать я начала, когда уже училась в колледже. Одна из моих подруг, с которой мы раньше вместе занимались в ансамбле, предложила организовать свою творческую группу. Она называется «Мерей». Выступаем небольшим составом: нас в коллективе четверо. Мы разучиваем новые танцевальные композиции, работаем над образами, - рассказала девушка.



Танцами Асель Доцанова начала заниматься с 11 лет. Тогда же у нее появилось и желание стать медиком. Девушка выбрала для себя очень ответственную и нужную профессию. Перед глазами был пример мамы и старшей сестры, которые тоже работают медицинскими сестрами. На базе БСМП №1 студентка проходила профессиональную подготовку и, получив диплом, начала здесь трудиться в отделении анестезиологии и реанимации.

- Мы проходили практику, и я уже тогда решила, что вернусь сюда работать. Здесь очень хороший коллектив. В неотложной помощи и рядом с опытными коллегами я смогу всему научиться. В БСМП № 1 именно такая команда: опытные, ответственные, неравнодушные люди. Мы каждую минуту должны помнить о том, что наша работа - это зона повышенной ответственности. Мы находимся на передовой в борьбе за человеческую

жизнь. Это почетно и очень непросто, - поделилась молодой специалист.

Медсестра-анестезист - глаза, уши и руки врача-анестезиолога. Она должна быть внимательной к мелочам, чтобы ничего не упустить и не перепутать. Хорошая медсестра-анестезист всегда заметит, если у пациента ухудшится состояние, и вовремя пригласит врача. Стать одной из лучших в своем деле старается и Асель. Но и на хобби находит время. После тяжелой смены, когда полночь прошло в операционной, выступать непросто, признается девушка. Но именно музыка и танец помогают ей привести себя в тонус, поднимают настроение и дарят положительные эмоции. На одном из праздников она познакомилась со своим женихом. Молодой человек поддерживает ее увлечение национальными танцами и с удовольствием приходит на выступления.

Костюмы участницы народного коллектива готовят сами. В гардеробе Асель с деся-

ток сценических образов. Чтобы танцевать на казахской свадьбе, девушки выберут один наряд, для весеннего праздника Наурыз - другой. Казахский танец необычайно выразителен и олицетворяет всю красоту казахского народа.

- Заниматься танцами профессионально у меня сейчас нет времени, но благодаря тому, что есть наша творческая группа, я могу посвятить себя любимому делу, - отмечает Асель. - Ни один большой праздник в казахской семье не обходится без традиционных танцев. Наши танцы отличают экспрессия, живой характер, чувственная пластика рук. Каждый несет в себе определенный смысл. Молодоженам на языке танца мы желаем крепкой счастливой семьи, новорожденному ребенку - доброго жизненного пути. Мы чтим наши национальные традиции и своим творчеством сохраняем культурное наследие казахского народа.



Материал подготовила Екатерина ЛУШНИКОВА.
Фото предоставлены автором.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Перерыв для отдыха и питания

Как работодателю
организовать питание
работников в организации?

В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2 часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает 4 часов (ч. 1 ст. 108 ТК РФ).



Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем (ч. 2 ст. 108 ТК РФ).

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, условиями коллективного договора, соглашений и добровольно принятыми на себя обязательствами возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются помещения для приема пищи.

Порядок организации питания работников работодатель может закрепить в коллективном договоре, соглашении или в отдельном локальном нормативном акте (ЛНА) (ч. 1 ст. 8, ст. 41, 46 ТК РФ).

Таким ЛНА может быть, например, положение о предоставлении питания работникам, либо соответствующие нормы могут содержаться в действующих ЛНА - положении об оплате труда, правилах внутреннего трудового распорядка.

● О материальной ответственности сотрудника

Каков порядок удержания из зарплаты работника за брак, возникший по его вине?



До принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками работодатель обязан провести проверку для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения. Для проведения такой проверки работодатель имеет право создать комиссию с участием соответствующих специалистов. По факту выявления брака на производстве должен быть составлен соответствующий акт, форма которого утверждается работодателем. В акте следует указать причины брака, количество бракованной продукции, лиц, допустивших брак, а также решение об уничтожении бракованной продукции или о порядке ее использования.

Для установления причины возникновения ущерба работодателю надлежит ис-

требовать от работника письменное объяснение, в случае отказа или уклонения от предоставления которого составляется соответствующий акт.

За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами (ст. 241 ТК РФ).

Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере.

Взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Рас-

порядок может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба.

Таким образом, работодателю необходимо издать приказ (распоряжение) о взыскании с виновного работника суммы причиненного ущерба, с которым работник должен быть ознакомлен под подпись.

В том случае, если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом.

● Отсутствие на работе в связи с необходимостью

Как оплачивается работнику время отсутствия на работе в случае вызова в суд по повестке в качестве ответчика?

Лица, участвующие в деле, извещаются судебными повестками о времени и месте судебного заседания или совершения отдельных процессуальных действий.

Работодатель обязан освобождать работника от работы с сохранением за ним места работы (должности) на время исполнения им государственных или общественных обязанностей в случаях, если в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами эти обязанности должны исполняться в рабочее время.

За время исполнения государственных или общественных обязанностей государственный орган или общественное объединение, которые привлекли работника к исполнению указанных обязанностей, выплачивают ему компенсацию (ч. 2 ст. 170 ТК РФ).

Указанными нормами ТК РФ не установлена обязанность работодателя сохранять за работником средний заработок в случаях исполнения государственных или общественных обязанностей.

Отсутствие на работе в связи с необходимостью явиться в суд в качестве ответчика не отнесено законодательством к государственным или общественным обязанностям, которые должны исполняться в рабочее время, поэтому освобождать работника от ис-

полнения трудовых обязанностей в данном случае работодатель не обязан. При необходимости работника явиться в суд по повестке в качестве ответчика по его письменному заявлению работодателем может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, поскольку данную причину можно квалифицировать как уважительную. Продолжительность такого отпуска определяется по соглашению между работником и работодателем (ст. 128 ТК РФ).



Еще почти 3 тысячи омских семей получили право на выплаты

С 1 июня в связи с индексацией прожиточного минимума увеличились три ежемесячных пособия семьям: выплаты на детей от 8 до 17 лет для полных и неполных малообеспеченных семей, а также выплата беременным женщинам.

Суммы пособий установлены исходя из нового прожиточного минимума. После его повышения выплата женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности, увеличилась в Омской области до 6 777 рублей в месяц (50 % ПМ трудоспособного взрослого). Родители детей 8 - 17 лет в зависимости от установленной им суммы пособия 50 %, 75 % или 100 % ПМ ребенка) будут получать 6 420, 9 630 или 12 841 рублей в месяц.

В связи с этим право на выплаты получили семьи, которые ранее не проходили на данный вид соцподдержки по критерию превышения среднедушевого дохода.

Омское отделение Пенсионного фонда РФ предлагает подать повторные заявления на выплаты малообеспеченным семьям, если превышение дохода было в пределах 1000 рублей на каждого члена семьи.

В Омской области, по предварительным данным, к такой категории относятся 2,8 тысячи заявителей. Всем им направлены соответствующие СМС-сообщения от Пенсионного фонда.

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.



Внимание - кадрам: МОЛОДЫМ, ОПЫТНЫМ И ПОТЕНЦИАЛЬНЫМ

Июнь в Омском НИИ приборостроения отмечен сразу несколькими значимыми мероприятиями в рамках реализации кадровой политики предприятия

Традиционно в ОНИИП в сфере повышенного совместного внимания администрации и профкома - кадры, и молодые, и опытные, и потенциальные. Система работы с ними, выстроенная на основе соцпартнерства, - продуманная и разносторонняя.

В первый день месяца в ОНИИП и его филиалах - заводах «Кварц» (г. Тара) и «Экран» (г. Исилькуль) - стартовала ежегодная профориентационная программа летней занятости школьников «Трудовое лето». Более 100 учащихся школ, лицеев, гимназий, а также домов и станций юных техников Омска и Омской области попробуют себя в разных сферах деятельности, получат профессиональный опыт и приобретут новых друзей.



Программа, которая реализуется в ОНИИП уже более 15 лет, - самая масштабная среди действующих на предприятиях нашего региона и одна из крупнейших в Сибирском федеральном округе. Этот уникальный проект, готовящийся с участием профкома, начиная от отбора кандидатур школьников и заканчивая организацией их отчетного концерта, дает возможность подросткам ощутить себя обычными штатными сотрудниками предприятия. В течение месяца они будут работать под чутким руководством опытных наставников в тематических и функциональных подразделениях в качестве помощников настройщиков узлов и блоков, разработчиков программного обеспечения, конструкторов и технологов, делопроизводителей, сортировщиков изделий, сырья и материалов... Участникам программы также предоставится возможность помочь отделу кадров, отделу технической документации, юристам и поварам. Ребята ждут интересные встречи с ведущими специалистами ОНИИП, которые расскажут о перспективных направлениях работы предприятия, востребованных сегодня специальностях, о молодежной и кадровой политике.

Позаботились организаторы и о досуге школьников - запланированы спортивная и экскурсионная программы. Кроме

того, ребята будут обеспечены бесплатным горячим питанием. За всем этим ведут контроль профсоюзный комитет и совет молодежи предприятия. По традиции каждый сезон «Трудового лета» завершается концертом, на котором участники программы демонстрируют яркие творческие номера и награждаются именными дипломами от профкома и администрации.

Летние дни оказались насыщенными событиями и для молодых специалистов и рабочих, недавно устроившихся в ОНИИП. Для них отделом развития персонала и молодежным советом при содействии администрации и профкома были организованы экскурсии в тематических подразделениях и на производственных площадках. Цель их проведения - помочь начинающим в профессиональной адаптации.



Ежегодно устраиваются встречи молодых сотрудников с генеральным директором АО «ОНИИП» Владимиром Березовским, председателем профорганизации предприятия Надеждой Лисициной и представителями администрации института. Присутствующих здесь информируют о действующих на предприятии льготах и мерах поддержки молодежи, социальных программах для работников, являющихся членами профсоюза. Вот на такой встрече и родилась идея организации экскурсий с возможностью посещения обеих площадок предприятия.

На площадке Гуртьева молодежь посетила гальвано-малярный, штамповочный, автомат-револьверный и литейно-меха-

нический цеха, а также сборочное и инструментальное производство. На площадке Масленникова - научно-технический комплекс микроэлектроники, дизайн-центр проектирования СБИС - «система на кристалле», научно-технический центр по разработке радиоприемников, лабораторию аддитивных технологий. Руководители и специалисты тематических отделов и цехов рассказали ребятам о специфике работы своих подразделений и ОНИИП в целом, о том, какие знания, умения и навыки здесь требуются. Экскурсия включала также посещение музея трудовой славы, где можно было узнать интересные факты об истории образования предприятия, познакомиться с образцами нескольких поколений техники радиосвязи, разрабатываемой ОНИИП.

А вот состоявшийся недавно конкурс профмастерства, который, кстати, прошел впервые после связанного с пандемией перерыва, был рассчитан на разные поколения. За звание «Лучший по профессии» боролись монтажники радиоэлектронной аппаратуры и приборов. Участвовали сотрудники пяти подразделений предприятия - сборочных цехов № 5, 17 и 20, участка № 10 и тарского филиала ОНИИП. Главное, что отличало конкурсантов друг от друга, - это стаж работы. Разбег был внушительный - от 3 месяцев до 35 лет!



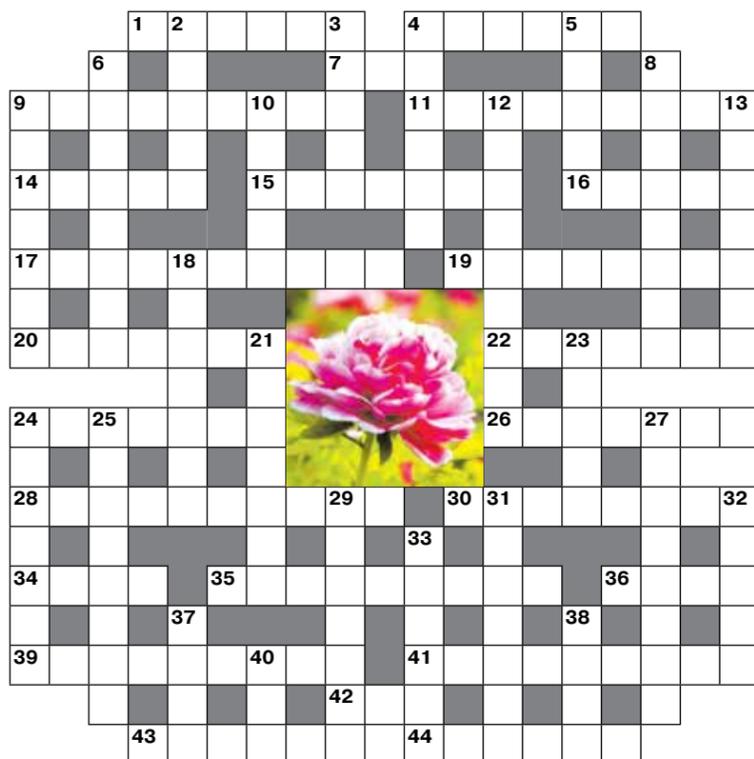
Соревнующимся предстояло помериться силами в знании теории, пройдя тест из 45 вопросов, и показать свое мастерство в практической части состязания, где необходимо было за определенное время смонтировать блок и предъявить его на проверку в отдел технического контроля. Кроме качества работы и затраченного времени, оценивались соблюдение технологии, выполнение требований техники безопасности и внешний вид участниц.

На конкурсе присутствовали студенты Омского авиационного колледжа им. Н. Е. Жуковского, которые проходят обучение по специальности «Монтажник РЭА и приборов». Ребята смогли в режиме реального времени понаблюдать за работой будущих коллег и познакомиться поближе с выбранной профессией.

А в это время конкурсная комиссия, в состав которой вошли представители ОТК, технологического отдела, отдела охраны труда, профкома, отдела развития персонала, вела скрупулезный подсчет баллов. Лучшей монтажницей стала Оксана Шандра (цех № 17), на втором месте оказалась Бахыт Тультаева (цех № 20), на третьем - Светлана Чикишева (цех № 17). Все участницы получили ценные призы, а тройке лидеров полагаются еще и материальное поощрение.

Ирина ЗУБОВА. Фото автора.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. В честь этого лечебного заведения назван один из островов Санкт-Петербурга. 4. Густые лесные заросли. 7. Многолетний полярный дрейфующий лед. 9. Изменение характеристики света при его взаимодействии с веществом. 11. Общее название тел, на поверхности которых происходит поглощение веществ из раствора или газа. 14. Лесная певчая птица из семейства воробьиных. 15. Устройство для смягчения толчков автомобиля. 16. В греческой мифологии: герой-великан, сын Посейдона и Геи, был непобедим, пока касался земли. 17. Подражание внешним формам какого-либо определенного стиля. 19. Специалист в области производственных методов и процессов в определенной отрасли производства. 20. И сорт кофе, и горный массив в Гаграх. 22. Антипод ретрограда. 24. Черноморский дельфин. 26. Традиционный сосуд для приготовления и питья мате. 28. Эта российская спортсменка - абсолютная чемпионка Олимпиады в Инсбруке (четыре золотые медали). 30. Раздел текста, глава. 34. Российский кинорежиссер и сценарист. Его фильм «Нашествие» относится к числу лучших фильмов, снятых во время войны. 35. Процесс интерпретации данных с целью получения из них значимой информации. 36. Светлые круги, дуги, столбы, пятна, наблюдаемые вокруг или вблизи дисков Солнца и Луны. 39. Художественное учебное заведение. 41. Прямая, к которой неограниченно приближается ветвь кривой. 42. Травянистое растение семейства бобовых. 43. Какой плод булгаковский Бегемот из романа «Мастер и Маргарита» предпочитал солить и перчить перед тем, как съесть? 44. Старинная русская одежда в виде широкого плаща без рукавов.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Его прибытие запечатлено братьями Люмьер. 3. Точка небесной сферы, в направлении которой движется Солнечная система. 4. Командир экипажа самолета, совершившего в 1937 году первый беспосадочный перелет через Северный полюс из Москвы в США. 5. Финансовое учреждение. 6. Российская балет-

рина, ее искусство воспето А. С. Пушкиным в «Евгении Онегине». 8. Летательный аппарат, чей прообраз был обнаружен и в чертежах Леонардо да Винчи. 9. Огородный корнеплод. 10. Порядок вещей, стандарт. 12. Жадный, скупой человек. 13. Устройство, находящееся в одном из двух устойчивых состояний и переключающееся между ними под действием внешнего сигнала. 18. Компонент вензеля. 21. Автор музыки легендарного марша «Прощание славянки». Дирижировал военным оркестром во время парада на Красной площади 7 ноября 1941 года. 23. Колебательное движение в физической среде. 24. Специально подобранный набор. 25. «Россия» как тип судна. 27. Цитрусовое дерево, чьи цветки служат ароматной добавкой к чаю. 29. Сорт груши. 31. Эта область на Земле - место обитания целого ряда уникальных животных: овцебыка, дикого северного оленя, снежного барана. 32. Богиня цветов, весны, весеннего цветения и юности в древнеримской мифологии. 33. Специалист-консультант при дипломатическом представительстве. 37. Одно из известнейших изображений этого бога находится на спинке золотого трона Тутанхамона. 38. Краткая приветственная застольная речь. 40. Спортивная ступень каратиста.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Навык. 6. Орган. 8. Рубая. 9. Оттяжка. 13. Перга. 14. Силикат. 15. Адлер. 18. Трепка. 19. Кнехт. 21. Ваниль. 22. Транзит. 23. Спойлер. 27. Каолин. 29. Аорта. 30. Еловик. 32. Опера. 33. Скепсис. 36. Изыск. 39. Акрил. 40. Кластер. 41. Класс. 42. Скопа.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Дамба. 2. Мытищи. 3. Притча. 4. Баржа. 7. Комитет. 8. Регистр. 10. Анданте. 11. Метро. 12. Земля. 16. Равнина. 17. Швейцар. 19. Книга. 20. Тяпка. 24. Лампа. 25. Драпеко. 26. Миасс. 28. Лагра. 31. Обзор. 34. Колесо. 35. Игарка. 37. Кроль. 38. «Степь».

Следующий номер газеты «Позиция»
выйдет 11 августа
после технического перерыва.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2798 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.
Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 22.06.2022 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 456366.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.