



ПОЗИЦИЯ

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

«Поехали!»

Профсоюзы региона собрали партию гуманитарной помощи для беженцев из Донбасса



Как мы уже сообщали, в Омской области проходит сбор гуманитарной помощи для вынужденных переселенцев из Донецкой и Луганской народных республик, с Юго-Востока Украины под эгидой общероссийского проекта взаимопомощи гражданам во время кризисных ситуаций #МЫВМЕСТЕ. Первый заместитель министра региональной безопасности Геннадий Привалов уже в первые дни этой акции с удовлетворением констатировал: «Сбор гуманитарной помощи идёт активно, омичи звонят, интересуются, что сейчас необходимо, и приносят на пункты сбора продукты и вещи. Работа по оказанию помощи будет продолжена».

Конечно, не могли остаться в стороне от благого дела и омские профсоюзы. И 12 апреля Федерация омских профсоюзов совместно с членскими профорганизациями организовала отправку партии гуманитарной помощи в центр её сбора в Омске.



Гуманитарный груз сформирован из продуктов с длительным сроком хранения: мясные, рыбные, молочные консервы, чай и кофе. При этом председатель ФОП Сергей Моисеенко особо подчеркнул: «Ряд членских организаций Федерации омских профсоюзов оказал денежную помощь: в соответствии с распоряжением Федерации независимых профсоюзов России открыт специальный счет для финансовой поддержки профсоюзных здравниц, которые принимают беженцев из ДНР и ЛНР. В числе первых, кто подключился к такому формату помощи, оказались обком профсоюза работников здравоохранения РФ, областная организация «Всероссийского Элек-

тропрофсоюза», профорганизации ОАО «Омское машиностроительное конструкторское бюро», ПО «Полет», Омского научно-исследовательского института приборостроения. Профорганизация ПАО «Сатурн» стала инициатором сбора гуманитарной помощи на своем предприятии. Заводчане ежедневно приносят на приемный пункт продовольствие, сезонную одежду и предметы личной необходимости».

...12 апреля грузовой автомобиль с символикой акции наполняли вместе с Федерацией омских профсоюзов областные профсоюзные организации работников агропромышленного комплекса, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, государствен-

ных учреждений, народного образования и науки, нефтяной, газовой отраслей промышленности, химических отраслей промышленности, «Всероссийский Электропрофсоюз». Можно сказать, что никто из профсоюзного сообщества не остался равнодушным к беде жителей Донбасса. А поскольку дата отправки гуманитарного груза пришлось на День космонавтики, то, провожая машину в центр сбора, каждому невольно пришло на ум знаменитое «Поехали!». И гордость за свою страну, за её мощь и солидарность её граждан в самых главных вопросах сегодняшнего дня в этом слове было ничуть не меньше, чем 61 год назад.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Цифра дня

7,5 процента - на столько в среднем подорожали медикаменты в регионе с января по март 2022 года. Некоторые лекарства из группы не относящихся к жизненно важным выросли в цене на 11,1 процента. Такие данные опубликовал 12 апреля на своём официальном сайте Омскстат.

Цитата дня

Губернатор Омской области

Александр БУРКОВ,

в ходе рабочей встречи 11 апреля с руководителем Государственного космического научно-производственного центра имени М. В. Хруничева Алексеем Варочко отметил:

«Производственные программы омских предприятий позволят увеличить количество новых рабочих мест в регионе. Ключевой вопрос - заработная плата. С низким уровнем оплаты труда у работодателя могут возникнуть проблемы. Потому что конкуренция за рабочие руки возрастает. Особенно по инженерно-техническим специальностям. Набор идёт на заводе имени Баранова, ОНИИПе, ряде других предприятий».

(См. с. 2)

В Федерации омских профсоюзов действует горячая линия по вопросам трудового законодательства и нарушения трудовых прав и законных интересов работников.

Юристы дают консультации по телефону 31-27-09, главный технический инспектор труда - 31-72-10, специалисты отдела экономического анализа и трудовых отношений - 31-32-66.

ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ

Первомайский автопробег через всю Россию

«За мир! Труд! Май!», «За мир без нацизма!» - под такими девизами с 12 апреля по 9 мая Федерация независимых профсоюзов России в рамках первомайских мероприятий проводит всероссийский автопробег - в поддержку человека труда, российской армии и действий президента страны Владимира Путина.

Участниками автопробега и сопутствующих митингов станут тысячи профсоюзных лидеров и активистов из всех регионов России. Отправные точки пробега - Хабаровск, Пятигорск, Ростов-на-Дону, Санкт-Петербург и Тула.

Профсоюзная автоколонна пройдет через Читу, Красноярск, Омск, Екатеринбург, Нижний Новгород, Воронеж, Тамбов и множество других городов. 1 мая - День солидарности трудящихся - участники автопробега встретят на Красной площади в Москве, присоединившись к профсоюзному шествию. А 9 мая объединенная профсоюзная автоколонна прибывает в Волгоград, где на Мамаевом

Кургане состоятся масштабные мероприятия, посвященные Дню Победы.

Цель автопробега - поддержка действий руководства страны и решений, принятых президентом России Владимиром Путиным, необходимость сплочения общества, активной работы по укреплению экономических и социальных позиций России, поддержки занятости и доходов людей.

Руководство пробегом поручено заместителю председателя Федерации независимых профсоюзов России Александру Шершукову, заместителем назначен секретарь ФНПР Дмитрий Чуйков. Территориальные профсоюзные объединения в регионах России примут активное участие в организации пробега.

В Омск профсоюзная автоколонна прибывает 23 апреля. На следующий день Федерация омских профсоюзов планирует провести общегородской митинг. После чего к автоколонне присоединятся омские машины и движение продолжится по маршруту.

Председатель ФОП встретился с мэром Омска



В администрации города Омска состоялась встреча мэра Омска Сергея Шелеста с председателем Федерации омских профсоюзов Сергеем Моисеенко.

В ходе диалога стороны обсудили актуальные вопросы развития социального партнерства на всех уровнях. По словам мэра, администрация города будет продолжать тесное взаимодействие с Федерацией омских профсоюзов, приглашать коллег к обсуждению тем, связанных с жизнью областного центра.

На этой же встрече Сергей Шелест и Сергей Моисеенко затронули общегородские проблемы, касающиеся стабилизации ситуации в сфере ока-

зания услуг, предоставляемых муниципальным пассажирским транспортом, ремонта дорожного покрытия, а также благоустройства - создания комфортной и безопасной городской среды. Речь также шла о поддержке сферы среднего и дошкольного образования, а именно о необходимости повышения уровня заработной платы и обеспечения кадрового комплектования педагогического состава, о содержании и ремонте школ и детских садов. Собеседники не обошли стороной и тему организации летнего детского оздоровления в загородных лагерях.

Кроме того, достигнута предварительная договоренность о встрече мэра с широкой профсоюзной аудиторией.

Всероссийский автопробег профсоюзов

ЗА МИР! ТРУД! МАЙ!

ЗА МИР БЕЗ НАЦИЗМА!



Прошло обучение вновь избранных председателей



На прошлой неделе вручены сертификаты 19 вновь избранным председателям профкомов, прошедшим обучение на базе учебно-методического отдела ФОП. Это были представители первичных профсоюзных организаций предприятий химической промышленности, жизнеобеспечения, учреждений образования, здравоохранения, социального обслуживания населения и Омскстата.

Программа обучения была весьма насыщенной. Специалисты ФОП, отраслевых областных профорганизаций подробно ознакомили новых председателей первичек со всеми направлениями профсоюзной деятельности. Кроме того, для них провели тематические семинары представители региональных отделений ПФР, ФСС и ОМС.

Необходимо отметить, что обучение проходило в формате активного общения преподавателей и аудитории. Профактивисты получили ответы на все интересующие их вопросы.

Напомним, что это была вторая группа вновь избранных председателей, прослушавших цикл семинаров в учебно-методическом отделе ФОП. Первая, состоящая из 50 человек, прошла обучение осенью 2021 года.

Дан старт общественным работам

В 2022 году принять участие в общественных работах смогут более 4 тысяч ищущих работу и безработных. Трудоустроиться могут как омичи, так и жители всех муниципальных районов, сообщили в региональном министерстве труда и социального развития. Средняя заработная плата участника составит около 16 тыс. рублей в месяц, помимо этого безработные получают материальную поддержку - 2,5 тысячи. На эти цели из федерального бюджета выделено около 123 млн рублей, из областного и муниципального бюджетов еще 46,7 млн. С участниками программы заключается официальный трудовой договор, помимо заработной платы они получают социальные гарантии (перечисления во внебюджетные фонды, оплату больничного листа).

«Общественные работы - это временная занятость и возможность официально трудоустроиться, не имея квалификации или опыта работы. К тому же это весомая помощь и для работодателей региона. При найме сотрудника в рамках общественных работ организация или предпри-

ниматель получают возможность сэкономить средства, ведь большая часть заработной платы компенсируется государством. Участники общественных работ помогают с реставрацией музейных экспонатов, организуют досуг молодежи, работают в сфере торговли, выполняют сельскохозяйственные работы в муниципальных районах, трудятся над благоустройством и озеленением населенных пунктов и, что особенно значимо в преддверии майских праздников, приводят в порядок мемориалы и памятники, оказывают помощь ветеранам», - комментирует замминистра труда Ирина Варнавская.

Жителям Омской области, желающим принять участие в оплачиваемых общественных работах, необходимо обратиться в центр занятости по месту жительства. На сегодня уже около 300 человек приступили к работе. В настоящее время в областном банке вакансий 27,4 тысячи предложений от работодателей региона для специалистов и рабочих с разным уровнем квалификации и образования.

ПО «Полёт» модернизируют и увеличат число работников в полтора раза

Накануне Дня космонавтики, 11 апреля, в ходе рабочей встречи в Омске губернатор Александр Бурков и генеральный директор ГКНПЦ им. М. В. Хруничева Алексей Варочко обсудили производственные программы завода «Полёт» и кадрового обеспечения высокотехнологичных рабочих мест, сообщила пресс-служба областного правительства. Руководитель холдинга рассказал, что в рамках поэтапной модернизации предприятия необходимое для производства «Ангары» оборудование полностью переместят с московской площадки на омскую. Модернизация включает строительство корпуса для испытаний «Ангары», после чего ПО «Полёт» сможет увеличить выпуск ракет.

«Для меня важно, что благодаря данной производственной программе новых рабочих мест в регионе станет в разы больше. Конкретно на ПО «Полет» численность работников предприятия потребуется увеличить в полтора раза», - отметил Бурков.

Омская область собирается участвовать в федеральной экспериментальной программе «Профессионалитет». На создание в регионах образовательных производственных кластеров предусмотрена государственная финансовая поддержка по приоритетным отраслям в размере 100 млн рублей при условии долевого участия работодателей.

Предприятия ОАО «РЖД» - победители полуфинала конкурса «Лучший работодатель Омской области»

Три омских подразделения Западно-Сибирской железной дороги заняли первое место в муниципальном этапе регионального конкурса «Лучший работодатель Омской области» по итогам 2021 года и вошли в список финалистов основного этапа, который пройдет в конце апреля. Речь идет о таких организациях, как Омская дистанция электроснабжения, которая победила в номинации «Создание и сохранение рабочих мест», Омский центр организации работы железнодорожных станций, показавший лучшие результаты в номинации «Улучшение условий и охраны труда в производственной сфере», а также компания «Омск-пригород», которая завоевала первенство сразу в двух номинациях: «Обеспечение прав

и гарантий работающим инвалидам», а также «Социальная ответственность и социальное партнерство».

Став победителями в своем округе, они будут бороться за звание лучшего работодателя всей Омской области. Добавим, что на участие подали заявки 13 омских железнодорожных предприятий, из них десять заняли призовые места на районном уровне в различных номинациях и продемонстрировали высокую эффективность в решении вопросов социально-трудовой сферы.

В настоящее время на Западно-Сибирской железной дороге в регионе работает свыше 12 тыс. человек. Работодатель предлагает своим сотрудникам один из наиболее полных социальных пакетов.

Колдоговорная кампания: повысить качество обязательств сторон



Состоялось очередное заседание президиума ФОП

На своём заседании 7 апреля, которое провёл исполняющий обязанности председателя Орест Обухов, президиум Федерации омских профсоюзов обсудил итоги коллективно-договорной работы за 2021 год.

Ранее, 29 марта, по инициативе ФОП и регионального Министерства труда и социального развития ситуация, связанная с колдоговорной кампанией прошлого года, была рассмотрена на областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Актуальность вопроса вызвана уменьшением количества заключаемых коллективных договоров и нередко недостаточным уровнем социальных гарантий и льгот, которые они устанавливают. Причины такого положения раскрывались на трёхсторонней комиссии, о чём мы уже сообщали. В целом идентичные выводы сделал и президиум ФОП, отметив при этом нарастающее из года в год количество случаев нарушения трудового законодательства работодателями, особенно в учреждениях федеральных госструктур и на предприятиях вертикально интегрированных холдингов и компаний. К основным проблемам также отнесены отсутствие ряда отраслевых объединений работодателей и выход работодателей из имеющихся объединений и ассоциаций, их препятствование деятельности и созданию профсоюзов, а также малочисленность и организационная слабость отдельных профорганизаций.

В принятом постановлении президиум определил приоритетную задачу коллективно-договорной кампании 2022 года - это повышение качества обязательств сторон, включенных в коллективные договоры. При этом необходимо добиваться установления размера минимальной зарплаты выше уровня, обозначенного в региональном соглашении, а также установления конкретных размеров и сроков проведения индексации заработной платы работников. Кроме того, в числе основных задач названы проведение активной работы по созданию первичных

профорганизаций, в том числе в сфере среднего и малого бизнеса, и содействие ходу коллективных переговоров на предприятиях, где созданы первички, но не заключены колдоговоры.

На этом же заседании президиум принял постановление о проведении в этом году областной спартакиады трудящихся, посвященной Победе в Великой Отечественной войне, массовые спортивные и физкультурные соревнования которой будут проводиться с 14 мая по 18 июня на спортивных площадках спорткомплекса «Сибирский нефтяник» и в спортивных школах г. Омска.

Ещё одной темой обсуждения была организация мероприятий, посвященных Международному дню солидарности трудящихся. Здесь речь шла о проведении 28 апреля в молодежном пространстве для образовательных и развлекательных проектов #306квдратов (по адресу ул. Красный путь, 11, в Омской государственной областной научной библиотеке им. А. С. Пушкина) интеллектуальной игры «Всеобщий КВИЗ» среди команд профорганизаций студентов и работающей молодежи, выездном расширенном заседании президиума ФОП, о концерте-митинге с участием главы региона.

В повестке дня значился и вопрос об оказании гуманитарной и добровольной помощи жителям Донецкой и Луганской народных республик. Ряд членских организаций уже поддержали всероссийскую акцию #МЫВМЕСТЕ, собрав посылки с предметами первой необходимости, а также в ответ на обращение ФНПР перечислили средства на спецсчёт членским организациям, размещающим на объектах профсоюзной собственности граждан, эвакуированных из ДНР и ЛНР. И вот сейчас было решено 12 апреля отправить коллективный гу-



Орест Обухов вручил Кубок ФОП Надежде Лисициной, председателю профкома ОНИИП, команда которого заняла первое место в соревнованиях по боулингу.

манитарный груз от имени Федерации омских профсоюзов и её членских организаций.

Ну а началось заседание президиума с церемонии награждения недавно прошедшего турнира по боулингу на кубок ФОП. Назовём победителей соревнований среди команд. Первое место заняли боулеры Омского НИИ приборостроения, второе - ООО «Газпромнефть-СМ» «ОЗСМ», третье - ПО «Полет».

Затем слово было дано приглашенным - представителям региональных министерств экономики, здравоохранения, сельского хозяйства и продовольствия и территориального органа Росздравнадзора. Присутствовав-

шие председатели профорганизаций хотели услышать и передать своим членам профсоюза информацию о том, какие меры принимает правительство Омской области для сдерживания роста цен на продукты питания и лекарства. По словам замминистра экономики Ирины Барановой, правительство не может влиять на ценообразование, но оно постоянно отслеживает ситуацию на внутреннем рынке и при росте цен, значительно превышающем инфляцию, направляет обращения в прокуратуру и в ФАС для принятия соответствующих мер. Начальник отдела пищевой и перерабатывающей промышленности минсельхоза Павел Веселов сообщил, что Омская область обеспечивает себя основными продуктами питания, кроме овощей. Все сельхозпредприятия работают в штатном режиме, ни одно не закрылось. Чтобы сдержать рост цен, правительство поддержит субсидиями некоторые предприятия - в частности, хлебопекарные. Планируется поездка губернатора в Узбекистан и Казахстан для переговоров с производителями сельхозпродукции насчёт поставки овощей.

Комментарии по поводу отсутствия некоторых лекарств в аптеках дали первый замминистра здравоохранения Елена Шпилова и заместитель руководителя территориального органа Росздравнадзора Марина Видман. Они отметили, что особых причин для паники нет, медикаменты, особенно из группы ЖНВЛС есть у поставщиков. Отсутствие некоторых лекарств вызвано их ажиотажной закупкой. Как, например, это случилось с л-тироксином. Но в скором времени этот препарат будет производиться в Новосибирске.

Анна НИКОЛАЕВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Министр образования ответила на вопросы профактива

Состоялось шестое заседание комитета Омской областной организации профсоюза образования

Особый статус мероприятию придало участие в нём заместителя председателя правительства Омской области, министра образования Татьяны Дерновой. Её присутствие было вызвано накопившимися к руководителю ведомства вопросами.

Что же волнует профактив? В первую очередь, тема, касающаяся системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. А именно - планирует ли правительство Омской области выполнение единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда; в регионе индексация заработной платы работников образования не покрывает уровень инфляции, какие меры предпринимаются для устранения этого нарушения; планируется ли увеличение фонда оплаты труда для руководителей (заместителей руководителя) образовательных организаций и другие.

Отвечая на вопросы, глава министерства отметила, что заработная плата работников образования всегда находится в центре внимания правительства. С первого октября 2021 года размеры их окладов, предусмотренные приказом № 86, были уже увеличены на пять процентов. Для установления окладов по должностям с учётом их дифференциации не ниже минимального размера оплаты труда необходимо ещё 12 млрд рублей. Реализовать данное предложение пока не представляется возможным, потому что для этого требуется дополнительный источник финансирования. Что касается индексации заработной платы, то в соответствии с распоряжениями правительства Омской области начиная с 1 января 2018 года она повышается ежегодно. Оплата труда педагогических работников осуществляется в соответствии с установленными майскими указами президента Российской Федерации целевыми ориентирами и с учётом среднего дохода от трудовой деятельности в регионе. По поводу заработной платы руководителей государственных организаций образования министр сказала следующее: повышение зарплаты руководителей, находящихся в ведении министерства образования Омской области, ежегодно осуществляется путём назначения стимулирующих выплат в виде премии по итогам года.

В своём выступлении Татьяна Дернова также остановилась на таком приоритетном направлении кадровой политики, как привлечение и закрепление в образовательных учреждениях моло-



дых специалистов. Перечень мер социальной поддержки этой категории работников включает в себя: единовременную денежную выплату молодым педагогам государственных образовательных организаций Омской области и муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории дачного или рабочего посёлка, сельского поселения, в размере 20 тысяч рублей; единовременную денежную выплату на строительство или приобретение жилья молодыми специалистами на территории муниципальных районов Омской области в размере 108 тысяч рублей; установление размера оклада выше рекомендуемого размера в первый год работы на 30 процентов, от 1 года до 2 лет работы включительно - на 40 процентов, от 2 до 3 лет работы включительно - на 60 процентов; компенсацию расходов на опла-



ту жилых помещений, отопления и освещения в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 2300 рублей педагогическим работникам, проживающим в сельской местности.

Кроме того, министр говорила о национальных проектах, действующих в регионе, о том, как вообще изменилась система образования нашей области за последние три года, о первоочередном предоставлении мест в дошкольных учреждениях детям работников образования, об обеспечении безопасных условий и охране труда, о других проблемах, которые сегодня существуют в системе образования Омской области и страны.

Что касается непосредственно повестки дня, то комитет обсудил блок актуальных финансовых вопросов, направленных на укрепление и эффективное развитие организации. Кроме того, состоялось награждение профактива. Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко вручил заместителю председателя Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Ирине Белоконов нагрудный знак ФОП «За вклад в развитие профсоюзного движения Омской области», а председателю облпрофорганизации Евгений Дрейлинг - почётные грамоты и благодарственные письма профсоюзным активистам.

После заседания комитета на базе лечебно-оздоровительного центра акционерного общества «Газпромнефть-ОНПЗ» им. Д. М. Карбышева прошёл семинар-совещание для председателей территориальных организаций, которые, в частности, обсудили правовые аспекты деятельности в профсоюзе, инновационные формы работы и другие вопросы. Специалисты аппарата облпрофорганизации подготовили и предоставили участникам семинара обширный визуальный презентационный материал, что значительно облегчило обучение.

Вера БРАГИНА,
ведущий специалист Омской областной организации
Общероссийского профсоюза образования.
Фото автора.

Повышая культурный уровень и профсоюзный статус

Состоялся пленум областной организации профсоюза работников культуры

Итоги профработы во всех ключевых направлениях за прошлый год стали центральной темой обсуждения на выездном пленарном заседании, проходившем на базе санатория «Ника». Профактивисты, представлявшие учреждения культуры города и районов области, смогли обменяться опытом, поделиться перспективными идеями в сфере профсоюзной деятельности, пообщаться в неформальной обстановке и отдохнуть на свежем воздухе.

О проблемах глобальных и локальных

Омская облпрофорганизация, напомнила ее председатель Надежда Лашина, - часть достаточно крупного российского профсоюза работников культуры, объединяющего в своих рядах почти 400 тысяч человек. И, естественно, есть немало проблем, актуальных для всех звеньев этой профструктуры. Отрасль научилась выдерживать проверку испытаниями пандемийного периода, отметила на пленуме профлидер. Как известно, действовал ряд ограничительных мер в отношении работы государственных и муниципальных учреждений культуры, но важно, что при этом не было допущено снижения финансирования государственного задания учреждений культуры при сокращении целевых показателей. Одним из наиболее значимых направлений работы профорганов было участие в экспертизе федеральных нормативно-правовых актов. В частности, речь идет о законопроекте, предусматривающем введение государственной гарантии по оплате труда творческих работников в период, когда они не участвуют в создании или исполнении произведений или не выступают. При его принятии учтены изменения, инициированные представителями отраслевого профсоюза. Предложения профсоюзной стороны также нашли отражение и в редакции федерального закона, направленного на регулирование дистанционной работы.

Обозначена профсоюзная позиция по вопросу сохранения и дальнейшего развития отечественной системы художественного образования. В этом плане налажено взаимодействие с Министерством культуры России и Комитетом по культуре Государственной думы РФ. Так, профсоюз вышел с инициативой о восстановлении права на досрочную пенсию по старости преподавателей детских школ искусств и в целом уже заручился поддержкой Минкультуры в этом отношении. Не остаются профорганы в стороне от решения задач по укреплению кадрового потенциала и готовы оказывать содействие в реализации федеральной программы «Земский работник культуры», направленной на привлечение высококвалифицированных молодых специалистов в сельские и отдаленные населенные пункты.

Отметив важность участия областной организации во всех процессах, связанных с развитием отрасли, Надежда Лашина сосредоточила внимание на проблемах более локальных. В зоне пристального профсоюзного внимания оставались вопросы заработной платы. За отчетный период выполнение показателя оплаты труда работников учреждений культуры с учетом пятипроцентного отклонения обеспечено в Омской области на уровне до 94,9 процента. Среднемесячная зарплата по отрасли за 2021 год составила 31415 рублей. Задолженность в настоящее время отсутствует, выплаты производятся без задержек, два раза в месяц.

Согласно областному отраслевому соглашению работодателям рекомендовано направлять на выплаты по должностным окладам, ставкам заработной платы работников не менее 55 процентов фонда оплаты труда учреждений культуры с учетом пятипроцентного отклонения обеспечено в Омской области на уровне до 94,9 процента. Среднемесячная зарплата по отрасли за 2021 год составила 31415 рублей. Задолженность в настоящее время отсутствует, выплаты производятся без задержек, два раза в месяц.

новском, Большеуковском, Знаменском, Кормилиновском, Омском, Тюкалинском, Горьковском районах.

От анализа причин - к поиску решений

Одним из наиболее тревожащих вопросов остается положение дел с профсоюзным членством. По данным на начало года, облпрофорганизация объединяла 54 первички с общей численностью 3021 человек. В тече-



Надежда Лашина вручает Татьяне Зябревой нагрудный знак ФОП.

ние рассматриваемого периода в профсоюз было принято 204 работающих и 135 студентов Сибирского государственного университета физической культуры, чья первичка входит в состав облпрофорганизации. Охват профчленством в отрасли по региону равен 35,4 процента.

Увольнения из учреждений культуры входят в число основных причин уменьшения количества членов профсоюза. Повышение оплаты труда еще не столь ощутимо, чтобы снять проблему текучести кадров. Ситуация с профчленством объясняется и сложностями, касающимися непосредственно профработы. Не удается изжить исключительно меркантильное отношение к профсоюзам. Решить эту проблему порой мешают недостаточная компетентность профактива, слабый авторитет профлидера, пробелы в мотивационной и информационной работе.

Вот именно на эти слабые места и должно быть нацелено внимание профактива в дальнейшем. Эффективнее нужно использовать возможность учебно-методического отдела Федерации омских профсоюзов, расширять информационное поле деятельности. В первичные профорганизации оперативно и регулярно направляются посредством электронной почты и мессенджеров методические материалы, нормативные документы, различные важные сообщения. Хотелось бы, сделала акцент Надежда Лашина, чаще видеть и обратную связь. Так, профактив может рассказывать о своих полезных и интересных делах на страницах газеты «Позиция». А о возникающих проблемах стоит своевременно информировать обком, где готовы оказать помощь в самых разных ситуациях. Был, например, такой прецедент: в учреждениях культуры Знаменского района возникли перебои с теплоснабжением, что, понятно, создавало немалый дискомфорт в работе. После подключения профсоюзных рычагов влияния соответствующие инстанции отреагировали и проблема была решена.



Всего в 2021 году рассмотрено более 240 письменных жалоб и других обращений членов профсоюза. На личном приеме принято 440 человек.

Отмечены на пленуме и положительные тенденции в сфере мотивации и увеличения профрядов. Названы организации, где ситуация с профчленством всегда под контролем, где есть динамика роста или хотя бы стабильность. Эффективно велась работа по привлечению в профряды в учреждениях Любинского, Марьяновского, Называевского, Полтавского, Таврического районов, БУК г. Омска «Омские муниципальные библиотеки». В течение последних трех лет наращивают профчисленность Колосовская, Саргатская, Седельниковская, Тюкалинская районные организации. Не допускается падение уровня профчленства в Большеуковском, Знаменском, Муромцевском, Москаленском районах, областной библиотеке для детей и юношества, музыкальном театре, детских школах искусств № 1 и № 20.

Слагаемые имиджа

В своих выступлениях на пленуме профактивисты выделили наиболее важные аспекты как в развитии представляемых ими учреждений культуры, так и в практике профработы, из которой коллегам было что взять на заметку. Председатель Исылкульской районной организации профсоюза Галина Ершова отметила, что муниципальное куль-

туры условия труда. Не так давно распахнули свои двери преобразившиеся Солнцевский дворец культуры и районная школа искусств.

Вместе с тем укрепляются надежды на оживление и в профсоюзной жизни. Работники со стажем уходят на заслуженный отдых, в коллективы вливается молодежь. В районной профорганизации есть чем заинтересовать молодых родителей, которые, например, могут рассчитывать на материальную помощь на оздоровление ребенка и ко Дню знаний. Для детей работников предусмотрены также новогодние подарки и организация выездов в областной центр на профсоюзную елку. 1 мая исылкульская районная организация заявляет о себе в рамках традиционного гала-концерта «Сибирское раздолье», вручая на сцене профсоюзные награды. А еще профактив поддерживает профсоюзную презентательность, регулярно обновляя информационные стенды в каждом учреждении.

Душевность, искренность, отзывчивость считает главными принципами профработы председатель профкома Омской детской школы искусств № 4 им. Ю. А. Вострелова Татьяна Бондаренко. Как она отмечает, важно реагировать абсолютно на все просьбы, вопросы членов профсоюза. Связаны они могут быть с начислением заработной платы, графиком работы, различными распоряжениями администрации. «Часто бывают моменты, когда человеку нужно просто высказаться, выразить свое мнение, важно, чтобы его выслушали. И после этого он уже может услышать мнение другой стороны и начать искать возможные компромиссы», - такое ноу-хау озвучила профлидер. Укреплению доверительной атмосферы в коллективе способствует профсоюзный чат, созданный председателем первички. Членам профсоюза он помогает постоянно быть на связи. В период самоизоляции этот ресурс был буквально спасательным кругом: коллеги обсуждали здесь, допустим, специфику проведения онлайн-уроков и просто морально поддерживали друг друга. Такая форма общения продолжает быть востребованной при любых обстоятельствах.

Профсоюзная жизнь Омской областной библиотеки для детей и юношества предстала перед участниками пленума во всех красках. Заместитель председателя профкома учреждения Ольга Горчакова продемонстрировала ее фрагменты в виде любопытной фотохроники. Коллективные оздоровительные выезды за город, поздравления членов коллектива, тематические круглые столы, праздничные программы - столь широк спектр профсоюзных событий. Участвовали члены профсоюза и в мероприятиях, организуемых ФОП: первомайских шествиях, всепрофсоюзном квизе, фотоконкурсах. Словом, профактив знает, как закрепить за профорганизацией имидж деятельной, целеустремленной, креативной команды.

В ходе пленума неоднократно подчеркивалось, что во многом отношение к профсоюзам и мотивация профчленства зависят от личностных качеств профактивистов, их отношения к своим общественным функциям. В течение прошлого года 102 члена профсоюза были поощрены наградами различного уровня - Общероссийского профсоюза работников культуры, Федерации омских профсоюзов, облпрофорганизации. Вот и на пленуме состоялось награждение - Татьяна Ивановна Зябрева, в течение 20 лет возглавлявшая первичку Сибирского государственного университета физической культуры, вручен нагрудный знак ФОП «За вклад в профсоюзное движение Омской области».

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



С презентацией выступает заместитель председателя профкома Омской областной детской-юношеской библиотеки Ольга Горчакова.

турное пространство в последнее время стало территорией обновления. Реконструирована Центральная районная библиотека. Теперь она имеет статус «модельной» - термин подразумевает интеллектуальный образовательный центр, сочетающий красивый дизайн, функциональность, удобство и многообразие. Кухаревская библиотека-филиал получила федеральную субсидию в сумме 100 тысяч рублей за победу в конкурсе областного отраслевого министерства в номинации «Лучшее сельское учреждение культуры» - здесь значительно пополнился книжный фонд, усовершенствована материально-техническая база и, соответственно, улучше-

По проводам и рельсам - с профсоюзом по пути

13 апреля отмечено в календаре как день рождения троллейбуса.

Пользуясь случаем, рассказываем о перспективах развития и жизни коллектива предприятия, которое обеспечивает работу этого вида транспорта на дорогах нашего города

Первый троллейбус

В России этот чудо-транспорт первыми увидели жители Северной столицы. Произошло это 120 лет назад (13 апреля 1902 года) благодаря партнерской инициативе конструктора, изобретателя и предпринимателя П. Фрезе и инженера В. Шуберского. Короткое, но сенсационное сообщение появилось в апрельском номере журнала «Автомобиль» за 1902 год: «В настоящее время в Петербурге построен автомобиль, приводимый в движение электрической энергией, получаемой от проводов вдоль пути, но ходящий не по рельсам, а по обыкновенной дороге...». В Омске троллейбусы появились в 1955 году.

Вообще же история создания троллейбуса ведет отсчет с 1880 года. Идея конструирования принадлежит братьям Сименс. В результате их работы над проектом через два года появился безрельсовый механический пассажирский транспорт. Таким образом выходит еще одна круглая дата - в апреле 1882 года был испытан первый в мире троллейбус. Легкий пассажирский экипаж с двумя электромоторами при помощи вертикальной штанги и гибкого кабеля тянул по двум параллельным проводам небольшую



восьмиколесную контактную тележку. В течение двух недель его демонстрировали в пригороде Берлина.

Несколько любопытных фактов. Отечественный троллейбус марки ЗиУ-9 попал в Книгу рекордов Гиннес-



са как самый массовый и распространенный в мире. Эта модель до сих пор в ходу в нашей стране. Троллейбусный парк есть в 89 городах России. Самый протяженный маршрут - 86 км - соединяет Симферополь с Ялтой.

Сейчас МП г. Омска «Электрический транспорт», можно сказать, находится в режиме перезагрузки. Перемены касаются как технического оснащения, так и развития маршрутной сети. Но и в период глобального обновления предприятие хранит верность традициям, которые складывались здесь годами, в том числе профсоюзным.

Парк пассажирского транспорта в настоящее время включает в себя 135 троллейбусов и 95 трамваев. За последнее время произошло существенное его пополнение новыми машинами. В рамках национального проекта «Безопасные качественные дороги» по лизингу приобретено 62 новых троллейбуса «Адмирал», преимущества которых - внешний вид, низкопольность, систему кондиционирования, Wi-Fi, электронные экраны с информацией в салонах - уже, наверное, успели оценить все омичи, пользующиеся общественным транспортом. И зачастую сейчас можно наблюдать на остановках такую картину: заведя вдалеке сияющий новизной корпус троллейбуса, пассажиры передумывают садиться в подошедшие ранее автобус или маршрутку и ждут полюбившийся «Адмирал». В более комфортных условиях теперь передвигаются и многие из тех, кто предпочитает езду без пробок по рельсам: в трамвайный парк поступили 24 новых вагона КТМ-407 и КТМ-412, которые по договоренности губернатора Омской области с руководством «Уралтрансмашина» закуплены с расщепленной платёж. И это только часть масштабных преобразований, которые происходят в системе городского электротранспорта. Те, что в перспективе, ощущают на себе в первую очередь жители Левобережья.

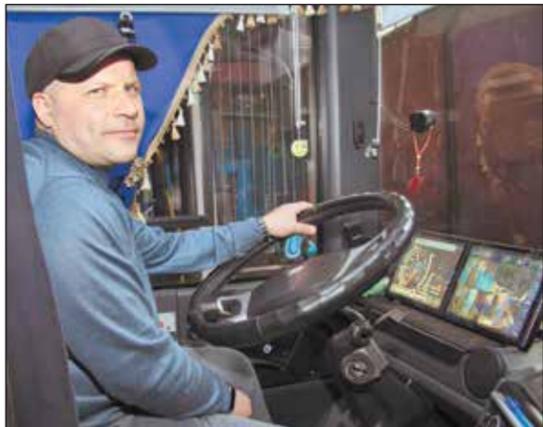
Глава региона Александр Леонидович Бурков защитил в Москве проект по развитию инфраструктуры левого берега, на реализацию которого предоставлен инвестиционный кредит на сумму 3,9 миллиарда рублей на очень выгодных условиях - под три процента годовых на пятнадцать лет, - рассказывает директор МП г. Омска «Электрический транспорт» Сергей Петрович Фролов. - Продолжается застройка левого берега. На улицах Крупской и Перелета вырос новый микрорайон «Кузьминки», рядом появится ЖК «Кварталы Драверта», реализуется проект возведения ЖК «Зеленая



Директор предприятия Сергей Фролов недавно избран в состав президиума облпрофорганизации работников жизнеобеспечения.

река» в створе улицы Дергачева. Нужно обеспечить там транспортную доступность. С правым берегом Иртыша эти территории должны связать новые троллейбусные маршруты № 5, 7 и 10. Для этого нужно проложить около 10,5 километра контактной сети, закупить еще 49 троллейбусов, построить две тяговые подстанции, реконструировать депо на улице Ватутина. Задачи серьезные, и выполнить их нужно в сжатые сроки - до конца 2023 года. Сейчас ведутся торги по определению подрядчиков по проектным работам.

В связи с предстоящими переменами не менее актуальной, чем техническая сторона вопроса, становится проблема кадрового потенциала. Нужны водители, кондукторы, административно-управленческий пер-



Водитель Сергей Оботуров ценит на предприятии стабильность и возможность работать на новой технике.

сонал. Всегда есть потребность в слесарях-ремонтниках, электрогазосварщиках, токарях, шлифовщиках... Что касается водительского состава, то его приходится готовить в основном собственными силами. На предприятии действует своя служба подготовки кадров. Организуются специальные бесплатные курсы. У кого-то из поступающих на них даже нет и обычных водительских прав. Так что обучение ведется с нуля. Сначала три месяца теории, затем еще три - учебная езда. После сдачи экзаменов и получения прав начинается стажировка под контролем инструктора, но в этот период новоиспеченный водитель троллейбуса или трамвая уже получает зарплату. Процесс небыстрый, занимает семь с половиной месяцев, зато у прошедших курсы есть шанс практически сразу сесть за руль машины «с иголочки», «упакованной» современной электроникой.

Для молодежи, приходящей сюда трудоустроившись, это, пожалуй, один из самых мотивирующих факторов.

Чем еще предприятие может привлечь сегодня молодые кадры? Зарплата здесь не столь велика, как хотелось бы. И все же аргументов «за» немало - социальные гарантии, среди которых, кстати, бесплатный проезд на муниципальном транспорте, различные выплаты, предусмотренные коллективным договором, достойные условия труда. Кстати, в боксах, где содержится техника, нет неприятного запаха дизельного топлива: троллейбусы и трамваи - транспорт экологичный, и это преимущество не только для окружающей среды, но и для тех, кто его водит и обслуживает.

Перспективы профессионального роста перед молодежью тоже открываются неплохие - достаточно быстро молодые работники, ответственно выполняющие свои обязанности, могут стать, допустим, мастерами, начальниками участков... Словом, в МП г. Омска «Электрический транспорт» есть, пожалуй, все составляющие понятия «стабильность». И для многих работников это дорогого стоит. Как, например, для водителя Сергея Оботурова, с которым корреспонденты «Позиции» познакомились, посетив предприятие. «Сейчас я за рулем нового

«Адмирала», - говорит он. - Конечно, условия в нем нравятся: и температурный режим, и легкость в управлении... И не менее комфортно чувствую себя на предприятии, в коллективе. Тружусь здесь уже более четверти века, с тех пор как пришел из армии. Думаю, нашел все, что нужно человеку, который ценит надежность и постоянство».

Коллектив «Электрического транспорта» довольно многочисленный, на сегодня это более полутора тысяч человек. Предприятие делится на четыре крупных филиала: троллейбусное и трамвайное депо, эргохозяйство, обслуживающее контактную сеть, и служба путей, отвечающая за «рельсы и шпалы». Регулировать микроклимат в этом «беспокойном хозяйстве» руководителю помогает профорганизация, которую вот уже не один десяток лет возглавляет Галина Юрьевна Гольская. В каждом филиале также действует цехком. Сотруд-

месяц, организации спортивных соревнований, праздников, других значимых мероприятий. Не стал исключением и онлайн-конкурс детского рисунка, который состоялся в канун Дня рождения троллейбуса. В профсоюзе состоит более 65 процентов работников предприятия. Председатель профкома ставит задачу увеличить уровень профчленства: ставки делаются на молодежь.

Основу нашей профорганизации составляют люди со стажем и опытом, для которых важно чувство защищенности, - поясняет профлидер Галина Гольская. - Работники с невысоким уровнем дохода ощущают профсоюзную поддержку: согласно коллективному договору, который заключается у нас каждые три года, выделяется материальная помощь, например, на лечение и при других сложных жизненных обстоятельствах. Молодежь порой приходится объяс-



Председатель профкома Галина Гольская: «Необходимо привлекать в профсоюз молодежь».

нить с профсоюзной стороной, как подчеркивает Сергей Фролов, позволяет ему поддерживать постоянный контакт с коллективами подразделений, быть в курсе их проблем. Регулярно проводятся встречи руководителя с работниками различных служб - водительским, кондукторским, диспетчерским составом, бригадирами, начальниками участков. Признает Сергей Петрович важность социального партнерства и на областном уровне - не так давно он избран в состав президиума областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения, куда входит первичка МП «Электрический транспорт».

Профактив участвует в проведении дней охраны труда, которые проходят на предприятии дважды в

Елена ГЕНЕРАЛОВА. Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из личного архива Галины Гольской.

Перед предприятием стоят новые задачи, открываются новые маршруты, приходят новые работники, но курс на социальное партнерство остается здесь неизменным.



Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею:
апрель

115 лет назад, 18 апреля 1907 года,

вышло обращение Омского комитета РСДРП, призывающее омских железнодорожных рабочих к восстановлению профсоюзной организации: «Где же наше спасение, товарищи? Вы знаете ответ: сила наша в единении, в организованности. Организуйтесь! Возобновляйте свой ослабший профессиональный союз, чтобы вести против начальства повседневную борьбу, чтобы объединить в нем всех своих товарищей!».

105 лет назад, 16 - 17 апреля 1917 года,

в Петрограде на совещании представителей Петроградского и Московского Центральные бюро профессиональных союзов и отдела труда Петроградского Совета рабочих и солдатских депутатов была образована организационная комиссия по созыву Всероссийской конференции профсоюзов. Так был сделан первый шаг к созданию ВЦСПС - Всероссийского (позднее Всесоюзного) центрального совета профсоюзов.

100 лет назад, 12 апреля 1922 года,

вышло постановление Наркомата труда РСФСР о биржах труда.

Это было сделано в соответствии с только что принятым Кодексом законов о труде РСФСР. В функции бирж труда, созданных при непосредственном участии профсоюзов, входили учет безработных, распределение безработной рабочей силы, учет потребности хозяйств в рабочей силе, учет и утверждение совместительства, проверка правильности приема рабочей силы учреждениями и предпринимателями, учет и распределение налоговых работников, вербовка рабочей силы. После создания бирж труда устройство людей на работу происходило только через них. К тем, кто трудоустраивался, не обращаясь на биржу труда, применялись строгие санкции, вплоть до судебного преследования.

На иллюстрации: биржа труда в 1920-е годы.



60 лет назад, 12 апреля 1962 года,

вышло постановление Президиума ВЦСПС «О фактах уравниловки в оплате труда и неправильном использовании общественных фондов».

Вот что говорилось в этом документе: «Руководители отдельных предприятий и профсоюзных организаций, нарушая принцип распределения по труду, принимают в обход существующих законов решения о введении различного рода бесплатных услуг, отменяют оплату за питание, квартиры, электричество, топливо, транспорт, произвольно устанавливают размер платы за содержание детей в детских яслях, садах, школах-интернатах и т. д. Широко распространена выдача постоянных и разовых пропусков на бесплатное посещение кино, театров и стадионов. Значительному числу лиц незаконно предоставляется право бесплатного проезда в автобусах, трамваях и метро...». В общем, весь этот возмутительный коммунизм предлагалось немедленно прекратить и в дальнейшем следовать исключительно постановлениям партии и правительства. Парадокс в том, что в принятой за полгода до этого Программе КПСС в качестве решительной меры на пути к коммунистическому обществу декларировался как раз переход на бесплатное пользование всеми перечисленными услугами...

30 лет назад, 16 апреля 1992 года,

была образована Всеобщая конфедерация профсоюзов - международное профсоюзное объединение, образованное на добровольной основе в целях консолидации действий по защите социально-трудовых прав и интересов граждан, содействия охране прав и гарантий деятельности профессиональных союзов, укрепления международной профсоюзной солидарности.

Ныне ВКП объединяет в своих рядах 10 национальных профцентров стран СНГ и 23 международных отраслевых объединения профсоюзов общей численностью около 30 миллионов человек. На VIII съезде ВКП в 2017 году президентом ВКП избран председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.



15 лет назад, 10 апреля 2007 года,

прошла Всероссийская акция профсоюзов «За достойную пенсию!».

В 54 республиканских, краевых и областных центрах Российской Федерации состоялось пикетирование органов власти, в 20 регионах прошли митинги (один из самых многочисленных - в Омске). В Москве состоялся митинг у здания правительства РФ, в нем приняли участие представители всех общероссийских профсоюзов, входящих в ФНПР. Перед собравшимися выступили лидер ФНПР Михаил Шмаков, а также руководители многих отраслевых профсоюзов и членских профорганизаций.

Все они говорили о том, что пенсионная реформа не оправдала надежд на улучшение жизни пенсионеров. Михаил Шмаков напомнил, что выдвигаемые

110 лет назад, 4 апреля 1912 года,

произошел так называемый «Ленский расстрел» - трагические события на приисках Ленского золотопромышленного товарищества, расположенных в районе города Бодайбо на притоке Лены, реках Витиме и Олёкме.

Примерно за месяц до этого рабочие, недовольные условиями и оплатой труда, объявили забастовку, к которой присоединились более шести тысяч человек. 3 апреля были арестованы руководители забастовки, а 4-го более двух тысяч рабочих в знак протеста против этого организовали шествие. Вызванные владельцами компании войска открыли огонь, в результате пострадали 372 человека, из них 170 от полученных ран скончались. Забастовки протеста против расстрела рабочих на Ленских золотых приисках прошли в Петербурге, Москве, Нижнем Новгороде, Саратове, Омске и многих других городах.

90 лет назад, с 20 по 29 апреля 1932 года,

проходил IX съезд профсоюзов СССР.

Большое место в докладе председателя ВЦСПС Николая Шверника и выступлениях делегатов занимали вопросы борьбы за выполнение и перевыполнение плана первой пятилетки.

Особое внимание уделялось организации и руководству социалистическим соревнованием. К этому времени соревнованием и ударничеством было охвачено почти две трети рабочего класса. Впрочем, как в выступлениях, так и в резолюции съезда по докладу Народного комиссариата тяжелой промышленности фиксировалось серьезное отставание многих отраслей промышленности от плановых заданий пятилетки. Так, план роста производительности труда в первом квартале 1932 года по сравнению со средним уровнем 1931 года (17,9 процента) был выполнен только на 5 процентов: по черной металлургии на 7 процентов вместо 31, намеченного по плану, по углю - 4,8 процента вместо 24, по машиностроению - 8,2 процента вместо 18,7. Поэтому съезд обратил «особое внимание хозяйственных и профессиональных организаций на резкое отставание качественных показателей промфинплана по производительности труда и снижению себестоимости».

220 лет назад, 7 апреля 1802 года,

был подписан первый известный в России документ, который можно назвать прототипом коллективного договора.

Появился он в форме мирового соглашения между рабочими Верхней фабрики Красносельской бумажной мануфактуры и хозяином фабрики Н. П. Хлебниковым. Содержало это соглашение, достигнутое после долгой тяжбы, два примечательных положения: работодатель не только обязался выплатить рабочим 12 тысяч недоплаченных, по их мнению, рублей (на нынешние деньги это несколько миллионов), но и вдобавок предоставлял им широкую производственную и общественную автономию, которую по совокупности признаков можно назвать рабочим самоуправлением. Между прочим, предприятие это было непрытым: прообраз нынешнего Гознака, оно выпускало гербовую бумагу и первые в России ассигнации.

На иллюстрации: вид Красносельской фабрики от главных ворот.



85 лет назад, 28 апреля 1937 года,

открылся печально памятный VI пленум ВЦСПС.

Он вошел в историю профсоюзов страны одной из самых черных её страниц - не только потому, что в его ходе были арестованы девятнадцать делегатов и таинственно исчезли еще 22 человека, ранее вышедших из состава руководящих органов ВЦСПС, но и потому, что именно на нём были ликвидированы территориальные объединения профсоюзных организаций, с большим трудом восстановленные только одиннадцать лет спустя.

65 лет назад, 19 апреля 1957 года,

в Центральном туристско-экскурсионном управлении ВЦСПС произошла небольшая, но очень примечательная реорганизация: сектор планирования и реализации путевок этого ведомства разделился на два подразделения - отдел туристских путешествий по Советскому Союзу и отдел туристских путешествий за границу. Граждане СССР впервые получили возможность на законных основаниях поехать за рубеж...



25 лет назад, 16 апреля 1997 года,

указом президента РФ Б.Н. Ельцина председателю профкома Омского производственного объединения «Завод транспортного машиностроения» Валентину Шаталову было присвоено почетное звание «Заслуженный машиностроитель РФ».



5 лет назад, 3 - 4 апреля 2017 года,

состоялось заседание Генерального Совета ФНПР, посвященное столетию российской революции.

В выступлениях членов Генсовета была дана оценка громадному социальному урону, который понесли широкие народные массы России в результате революционных событий 1917 года. И главное во всем этом то, что победы над социальной несправедливостью в итоге не произошло - столетие спустя работникам всё так же угрожали бесправие, бедность и безработица. Как было отмечено в резолюции Генсовета ФНПР, из событий 1917 года следует два вывода. Во-первых, революции возникают в значительной мере из-за нарушения интересов наёмных работников, составляющих большинство граждан. Во-вторых, революции приводят к длительному снижению уровня жизни всех граждан страны.

Лев ГРАЧЁВ.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Основания для заключения срочного трудового договора

Будет ли нарушением со стороны работодателя заключение срочного трудового договора по желанию работника в таком случае, если условия для заключения срочного трудового договора отсутствуют (ст. 59 ТК РФ)?

По общему правилу трудовые договоры заключаются на неопределенный срок (п. 1 ч. 1 ст. 58 Трудового кодекса РФ). Тем самым ТК РФ гарантирует получение работником постоянной работы в большинстве случаев.

Срочный трудовой договор - исключение. Работодатель вправе заключать его с работником в особых случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами (ч. 1 ст. 59 ТК РФ). Например, согласно п. 4 ст. 27 и п. 1, 4 ст. 28 Федерального закона от 31.05.2002 № 63-ФЗ «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации» стажеры и помощники адвоката при приеме на работу заключают трудовой договор с адвокатским образованием.



В любых других случаях, не предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ни желание, ни требование работника, выраженные в его заявлении о приеме на работу, ни желание работодателя не являются законным основанием для заключения срочного трудового договора.

Важной особенностью срочного трудового договора является то, что в нем обязательно нужно указать причину (обстоятельство) для установления срока (абз. 4 ч. 2 ст. 57 ТК РФ). Заключение срочного трудового договора без достаточных к тому оснований может повлечь признание его судом заключенным на неопределенный срок (ч. 5 ст. 58 ТК РФ).

Кроме того, уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, не может быть снижен трудовым договором (ч. 2 ст. 9 ТК РФ).

Запрещается заключение срочных трудовых договоров в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников, с которыми заключается трудовой договор на неопределенный срок (ч. 6 ст. 58 ТК РФ).

Поэтому само по себе заявление работника о приеме на работу на определенный срок (при отсутствии предусмотренных законодательством оснований) не делает заключение срочного трудового договора законным.

За ненадлежащее оформление трудового договора (в данном случае - за нарушение правил оформления срочного трудового договора) государственная трудовая инспекция может привлечь организацию и ее должностных лиц к административной ответственности по ч. 3 ст. 5.27 КоАП РФ.



Новое в законодательстве

Президент подписал Указ о ежемесячной выплате семьям с детьми 8 - 17 лет с 1 апреля

С указанной даты в целях повышения доходов семей, имеющих детей, устанавливается ежемесячная денежная выплата на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет. Она будет предоставляться в том случае, если ребенок является гражданином РФ и постоянно проживает на территории страны, а размер среднедушевого дохода семьи не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в регионе в соответствии с Федеральным законом от 24 октября 1997 г. № 134-ФЗ (Указ Президента России от 31 марта 2022 г. № 175 «О ежемесячной денежной выплате семьям, имеющим детей»).

Согласно документу, размер ежемесячной выплаты составит 50 % величины прожиточного минимума для детей, установленной в соответствующем субъекте РФ на дату обращения за ее назначением. Однако если размер среднедушевого дохода семьи, рассчитанный с учетом выплаты в указанном размере, не превысит величину прожиточного минимума на душу населения, то выплата будет назначена в размере 75 % величины прожиточного минимума для детей. Если же и в данном случае размер среднедушевого дохода семьи не пре-

высит величину прожиточного минимума на душу населения, то она будет назначена в размере 100% величины прожиточного минимума для детей.

Выплата будет производиться с 1 мая 2022 года ПФР (если полномочия по осуществлению выплаты переданы регионом фонду) или уполномоченным органом исполнительной власти субъекта РФ (если расходные обязательства региона на осуществление выплаты обеспечиваются исключительно за счет средств из его бюджета).



Кредитные каникулы могут предоставляться в одной из двух форм:

- отсрочка платежа для физических лиц и ИП;
 - снижение суммы ежемесячных платежей только для ИП.
- Льготный период может длиться от 1 до 6 месяцев. В этот период банк не может прибегать к дополнительным начислениям, комиссиям или штрафам за отсутствие платежей.

Кредитные каникулы

Кредитные каникулы - это новая мера господдержки, принятая в марте 2022 года. В первую очередь она нацелена на поддержку заемщиков, которые столкнулись с потерей дохода и не имеют возможности в полном объеме вносить платежи по ипотечному или потребительскому кредиту. Ее особенность заключается в том, что ею могут воспользоваться не только ипотечные заемщики, но и люди, оформившие потребительский кредит.

Существуют определенные условия, которым должен соответствовать заемщик, для оформления кредитных каникул.

- Размер ипотечного кредита (на дату выдачи) не должен превышать 3 млн рублей (4 млн рублей - для Московской области, Санкт-Петербурга и регионов, входящих в Дальневосточный федеральный округ; 6 млн рублей - для Москвы).

- Максимальный размер по автокредитам составляет 700 тыс. рублей, по потребительским займам для граждан - 300 тыс. рублей, а для ИП - 350 тыс. рублей, по кредитным картам - 100 тыс. рублей.

- Доход заемщика за месяц до даты обращения в банк снизился более чем на 30 % по сравнению со средним доходом за предыдущий год.

- Кредитный договор должен быть действующим и заключенным до 1 марта 2022 года.

- На момент обращения в банк в отношении заемщика не действуют ипотечные каникулы.

Необходимо лично или дистанционно (в зависимости от банка) подать заявление на оформление кредитных каникул в банк, где оформлен ипотечный кредит. В течение пяти дней банк обязан рассмотреть заявление и, в случае одобрения, сообщить заемщику об изменении условий кредитного договора.



Участники Великой Отечественной войны в апреле вместе с пенсией получают ежегодную денежную выплату

В соответствии с Указом Президента РФ от 24.04.2019 № 186 «О ежегодной денежной выплате некоторым категориям граждан к Дню Победы» Омским отделением Пенсионного фонда РФ осуществляется ежегодная денежная выплата гражданам Российской Федерации, постоянно проживающим на территории Омской области и являющимся инвалидами и участниками Великой Отечественной войны из числа лиц, указанных в подпункте 1 пункта 1 статьи 2 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах».

Размер данной выплаты - 10 тысяч рублей. Ее получают 169 омских ветеранов Великой Отечественной войны, из них 132 участника ВОВ и 37 инвалидов ВОВ.

Учитывая высокую социальную значимость указанной выплаты, она доставляется получателям одновременно с пенсией в апреле 2022 года.

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.



Профсоюзный мир

Профсоюзы Греции провели митинги против роста цен

Тысячи людей приняли участие 6 апреля в митингах в центре Афин, которые были организованы ведущими профсоюзными объединениями Греции. Люди протестовали против роста цен, требовали повышения зарплат, а также заявляли, что Греция не должна быть втянута в события на Украине, сообщает ТАСС.

Сначала на центральной площади Синтагма (Конституции) у стен греческого парламента провел свой митинг профсоюз Всегреческий боевой фронт (ПАМЕ), близкий к Компартии Греции (КПГ). Затем туда пришли колонны, организованные Высшим советом профсоюза государственного сектора, Всеобщей конфедерацией труда Греции, а также десятками различных левых организаций и отраслевых профсоюзов. Митингующие требовали от правительства немедленного принятия мер по повышению зарплат, снижению налогов с целью борьбы с дороговиз-



ной и обеспечения достойной жизни для всех членов общества. Профсоюз Всегреческий боевой фронт к этим требованиям добавлял также призыв о немедленном прекращении втягивания Греции в события на Украине, выводе из Греции военных баз НАТО.

По сообщениям греческих СМИ, в основных супермаркетах Греции в мар-

те было зафиксировано повышение цен на продукты на 17%. Сильно подорожали макароны, сыр фета, подсолнечное и оливковое масло, маргарин, хлеб. Стоимость муки в последнее время подскочила на 60%. Очень сильно выросла стоимость природного газа и электроэнергии для хозяйств. Цены на бензин достигли 2 - 2,2 евро за литр.

Главы профсоюзов предприятий ФРГ заявили о катастрофе без российского газа

В связи со сложившейся ситуацией вокруг российского газа крайнюю озабоченность выразили профсоюзные объединения ключевых отраслей экономики Германии, сообщил официальный сайт Российской газеты rg.ru.

В частности, глава профсоюза работников немецкой горной, химической и энергетической промышленности Михаэль Вассилиадис заявил: «Результатом (прекращения поставок российского газа) станет не только сокращение рабочей недели и увольнения, но и стремительное разрушение производственных цепочек в Европе, что повлечет

за собой глобальные последствия». По словам председателя профсоюза строительной отрасли Роберта Файгера, под угрозой окажется требующее больших энергетических затрат производство извести и цемента, а вместе с ним - и почти 3,5 миллиона занятых в строительстве. В свою очередь глава профсоюза металлургов Йорг Хофманн указывает на то, что затраты промышленности уже и без того сильно выросли из-за подорожавших энергоносителей, а если ситуация еще ухудшится, то предприятия просто начнут уходить из Германии.

Учебно-методический отдел ФОП



приглашает
профсоюзный
актив
принять участие
в семинарах:

19 апреля 2022 г., 20 апреля 2022 г.
с 10:00 до 16:00 по охране труда
по программам, утвержденным министерством
труда и социального развития Омской области,
с выдачей удостоверений установленного образца
ответственных за охрану труда:

руководителей организаций,
руководителей структурных
подразделений,
руководителей
малых предприятий,
членов комитетов (комиссий)
по охране труда.



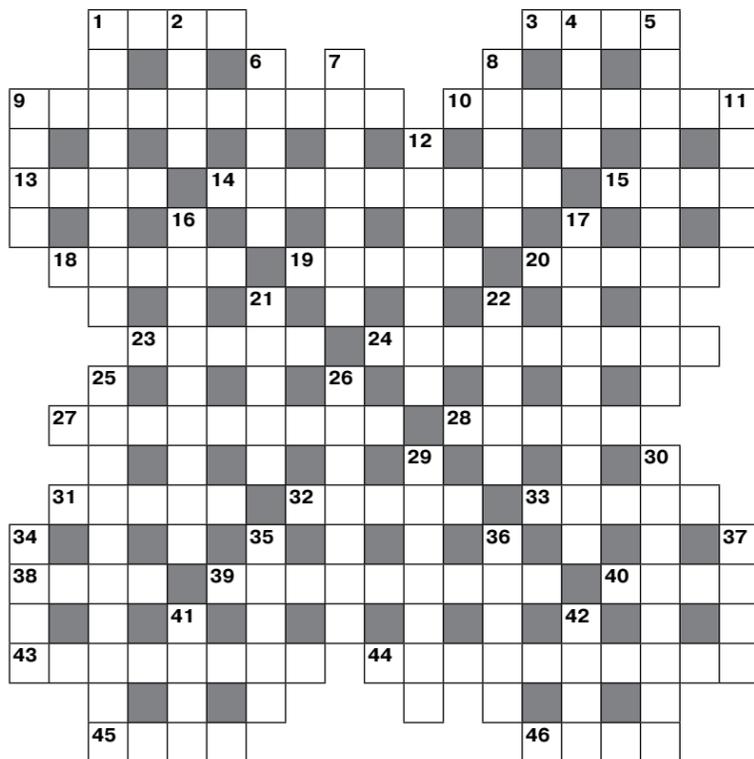
Обучение будет организовано
учебно-методическим отделом ФОП
совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер».

При заключении договора на сотрудничество
с ЧОУ ДПО «Лидер» на обучение по охране труда
ценовая политика не изменится для членов профсоюзов.

Стоимость обучения
члена профсоюза составит 1000 руб.,
не члена профсоюза - 1300 руб.

Заявки принимаются:
тел.: 316583 (факс), 89059432615;
e-mail: ospro@omskprof.ru;
пр. К. Маркса, 4
(ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Этот химический элемент необходим для существования животных и растений, входит в состав белков, аминокислот, гемоглобина и др. 3. Башня с картины «Берег моря» русского художника И. Айвазовского. 9. В живописи так называется манера письма отдельными мазками правильной, точечной или прямоугольной формы. 10.оборот речи на основе аналогии, сравнения. 13. Чередование композиционных элементов в архитектуре. 14. Совокупность различных предметов хозяйственного обихода. 15. Один из первых звуковых советских фильмов. 18. Стиль спортивного плавания. 19. Водное природное образование ландшафта. 20. Минимальная порция энергии излучения, фотон. 23. Основание, смысл, довод. 24. Российская социальная сеть. Запущена 10 октября 2006 г. 27. Песня «Миллион алых роз» на стихи А. Вознесенского и музыку Р. Паулса повествует об истории любви этого художника к французской актрисе. 28. Административно-территориальная единица в России. 31. Установленная норма оплаты. 32. Олений мох. 33. Оптическое явление в атмосфере. 38. Крупная сорная колючая трава семейства сложноцветных. 39. Музыкальное сопровождение какого-либо материала (фильма, мультфильма, мюзикла, телепередачи, компьютерной игры и т. д.). 40. Кухонная утварь. 43. Музыкант-духовик. 44. Помещение капитала, денежных средств в какие-либо предприятия, организации. 45. Соленая вода озер. 46. Партия в опере.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Рискованное и сомнительное дело. 2. По велению Петра I эту реку в 1715 г. перегородили деревянной плотиной и построили «поро-

ховую мельницу» - один из первых в России пороховых заводов. 4. Вяжущий материал, получаемый из красных водорослей. 5. Одно из чисел, определяющих положение точки на плоскости, поверхности или пространстве. 6. Осадочная вязкая во влажном состоянии горная порода из мельчайших частиц минералов. 7. Вещь, произведенная для практического применения, сделанная с определённым назначением. 8. Верхняя часть земной коры, в пределах которой возможна добыча полезных ископаемых. 9. Портовое сооружение для причала судов. 11. Твердый слоистый минерал, разновидность халцедона. 12. Этап разработки компьютерной программы, на котором обнаруживают, локализируют и устраняют ошибки. 16. Выражение идеи с помощью художественного образа. 17. Курортный город в Крыму. 21. Литературный жанр. 22. Сооружение для стоянки и ремонта авиационной техники. 25. Прибор для измерения силы. 26. Титул Екатерины Дашковой, председателя Российской академии, организатора и участника создания первого толкового словаря русского языка. 29. Материал, из которого должен быть сделан подарок, преподнесенный к 70-й годовщине свадьбы. 30. Изменение второстепенных частей при сохранении главных. 34. Полезное ископаемое из перегнивших остатков болотных растений, употребляющееся как удобрение, топливо. 35. Разновидность кураги. 36. Пряность, приправа. 37. Устаревшее название сооружения для наземной и подземной разработки полезных ископаемых. 41. Отдельный момент процесса. 42. Является самым химически активным неметаллом и сильнейшим окислителем.

Подписаться на газету «Позиция»
вы можете с начала любого месяца
в отделениях связи города и области,
в редакции газеты, а также через сайт
PODPISKA.POSHTA.RU.

Наш индекс ПА069.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Теория. 5. Босфор. 9. Лев. 11. Анорак. 12. Васюки. 13. «Арктика». 16. Клюв. 17. «Чайка». 18. Листвянка. 20. Плато. 22. Сукно. 24. Анкер. 25. Битум. 26. Отдел. 28. Анималист. 29. Кулан. 31. Актив. 33. Пепелак. 36. Идиома. 37. Книга. 38. Летучка. 40. Отпуск. 41. Неолит. 42. Ара.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Егоров. 3. Рубка. 4. Ярлык. 5. Бивни. 6. Слава. 7. Опаска. 8. Майкоп. 10. «Динамо». 14. Ристалище. 15. Канарейка. 17. Частота. 18. Лоцман. 19. Век. 21. Акт. 23. Код. 25. Боксит. 27. Ловкач. 30. Аромат. 32. Коньки. 33. Палтус. 34. Патока. 35. Лучина. 39. Алоэ.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 28 апреля.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2798 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.
Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 13.04.2022 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 454095.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.