



# ПОЗИЦИЯ

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

## «Продолжение будет обязательно!»

В Омске прошел  
международный профсоюзный круглый стол



25 марта в Доме союзов с участием большой группы председателей отраслевых и первичных членских организаций Федерации омских профсоюзов (ФОП) и Профсоюзного центра Павлодарской области (ПЦПО) в онлайн-формате прошёл круглый стол, посвященный актуальным вопросам социального партнерства и молодежной политики. *Материал читайте на с. 3.*

На областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по требованию профсоюзов был рассмотрен вопрос о мерах, предпринимаемых правительством Омской области по сдерживанию роста цен.

4-я с.

Территориальная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в городе Омске обсудила результаты реализации трехстороннего соглашения о соцпартнерстве.

4-я, 6-я с.

В этом году Омский государственный музыкальный театр отмечает 75-летний юбилей. О творческих планах и деятельности профсоюзной организации театра читайте в нашей газете.

5-я с.

### Цифра дня

**5,5 млн рублей** составляет просроченная задолженность по заработной плате перед работниками организаций в регионе по состоянию на 1 марта 2022 года, сообщил Омкстат. По сравнению с предыдущим месяцем долги уменьшились на 41,5 процента.

(См. с. 2)

### Цитата дня

Председатель ФОП  
**Сергей МОИСЕЕНКО,**  
выступая 25 марта на международном профсоюзном круглом столе, отметил:

«Нельзя не признать, что профсоюзы, с одной стороны, по-прежнему испытывают проблемы, связанные со стереотипами советского времени, сохранившимися в сознании работников, не в полной мере осознающих свои права и роль профсоюзов как инструмента их коллективной защиты. С другой стороны - мы вынуждены противостоять нарастающему прессингу бизнеса, который, преследуя свои интересы, нередко проводит антипрофсоюзную политику. В итоге предпринимаемые попытки создать профорганизации и наладить цивилизованное, паритетное регулирование трудовых отношений зачастую наталкиваются на противодействие со стороны работодателей, просто не желающих иметь дело с профсоюзами. А это, по сути, вырывает организации из системы социального партнерства, сужает действие механизма коллективного регулирования трудовых отношений, низводит их до индивидуального трудового договора, опять оставляя работника один на один с работодателем».

(См. с. 3)

В Федерации омских профсоюзов действует горячая линия по вопросам трудового законодательства и нарушения трудовых прав и законных интересов работников.

Юристы дают консультации по телефону 31-27-09,  
главный технический инспектор труда - 31-72-10,  
специалисты отдела экономического анализа и трудовых отношений - 31-32-66.

# Факты и комментарии

## Открыт спецсчет

**Уважаемые коллеги, сообщаем вам, что в соответствии с распоряжением ФНПР от 16.03.2022 № 34 «Об оказании финансовой и материальной помощи» открыт специальный счет в банке ВТБ для централизованного сбора средств по оказанию финансовой помощи членским организациям, размещающим на объектах профсоюзной собственности граждан, эвакуированных из Донецкой и Луганской Народной Республики и Луганской Народной Республики:**

ИНН 7736056453  
КПП 773601001  
Р/сч 40703810500110000385  
К/сч 30101810145250000411  
БИК 044525411  
Филиал «Центральный» Банка ВТБ (ПАО) г. Москва

Ряд членских организаций Федерации омских профсоюзов уже выразили свою готовность оказать целевую финансовую помощь. В числе первых - обком профсоюза работников здравоохранения РФ и профком ОАО «Омское машиностроительное конструкторское бюро», перечислившие на счёт соответственно 15 тыс. и 3,5 тыс. рублей.

## Для снижения напряженности на рынке труда

Правительство РФ выделило Омской области более 450 млн рублей на реализацию мероприятий по снижению напряженности на рынке труда. 357 млн руб. будет направлено на организацию временных и общественных работ, еще 97 млн руб. - на профессиональное обучение работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения.

Принять участие во временных и общественных работах смогут безработные и ищущие работу омичи, а также жители региона, находящиеся под риском увольнения. При этом квалификация и опыт работы не требуются. Средний период участия в общественных работах - не более 3 месяцев. Зарплату начисляют за фактически выполненный объем, исходя из минимального размера оплаты труда - 15,5 тыс. рублей. Временная занятость гарантирует белую зарплату, больничный лист, компенсацию при увольнении за неиспользованный отпуск, запись в трудовой книжке. Человек, принимающий участие в общественных работах, защищен законом и оформлен по всем правилам.

Профессиональное обучение работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, предусматривает субсидию для работодателей в размере не более 60 тыс. руб. на человека. На эти средства работодатель может переобучить сотрудника на другую востребованную на данный момент профессию, тем самым сохранив рабочее место. Субсидия распространяется на промышленные предприятия, в которых работники находятся под риском увольнения; в организации введен режим неполного рабочего дня, простой, временная приостановка производства, предоставление отпуска без сохранения заработной платы, высвобождение работников. Образовательную организацию для профобучения работодатель выбирает сам.

Сейчас правительство Омской области разрабатывает нормативно-правовые акты. В ближайшее время дополнительные средства будут направлены на поддержку рынка труда и предупреждение безработицы в условиях введенных санкций, сообщили в региональном министерстве труда и соцразвития.

## Сельские медики смогут приватизировать служебное жилье

Правительство Омской области на прошлой неделе утвердило порядок приватизации служебного жилья для медиков в сельской местности. Такое решение принято в целях повышения доступности медицины в муниципальных районах.

Приватизировать можно будет служебное жилье, которое находится в оперативном управлении медицинских учреждений. Для этого необходимы следующие условия: работа в сфере здравоохранения не менее 10 лет, проживание в служебной квартире не менее 5 лет. Кроме того, у медработника должно отсутствовать реализованное право на бесплатную приватизацию жилого помещения, а также не должно быть в собственности или по договору социального найма другого жилого помещения.

На сегодняшний день под разработанные критерии подходят уже более 180 медработников, которые проживают в районах области, сообщила пресс-служба областного правительства.

## «Я хочу подарить эти игрушки детям Донбасса»

24 марта на ПАО «Сатурн» (входит в АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей») по инициативе администрации предприятия совместно с советом молодых специалистов, ветеранской и первичной профсоюзной организациями стартовала акция по сбору гуманитарной помощи для беженцев из Донецкой и Луганской народных республик.

Заводчане ежедневно приносят на организованный приемный пункт самые востребованные вещи для беженцев. В первую очередь это продовольствие, сезонная одежда и предметы личной необходимости. Среди собранной гуманитарной помощи оказались и вещи, изготовленные своими руками. Ветеран предприятия Анна Дзюрдзевич связала теплые шерстяные носки для взрослых и детей. На призыв помочь беженцам откликнулись также дети заводчан. Алина Полякова принесла детские книжки с яркими иллюстрациями, а первоклассница Самира Абсаямова передала новые игрушки со словами «Я хочу подарить эти игрушки детям Донбасса, им пришлось покинуть свой дом, пусть они порадуют ребят».



Заместитель генерального директора Алексей Яцин отметил, что в сборе вещей принимает участие большое количество людей.

**«Наш трудовой коллектив вновь показал себя коллективом с доброй душой и открытым сердцем. На призыв сбора помощи в первые же дни откликнулись десятки человек. Работники несут макароны, средства личной гигиены, канцелярские принадлежности, чай, кофе, сгущенку, консервы, одежду и детские игрушки. Жители Донбасса оказались в трудной жизненной ситуации, поэтому мы не можем остаться в стороне», -** сказал Алексей Яцин.

На ПАО «Сатурн» с каждым днем набирает обороты акция, все понимают, насколько сейчас тяжело беженцам и жителям Донбасса, поэтому заводчане готовы оказать всю необходимую помощь людям. В ближайшее время организованные посылки будут переданы предприятием в пункт приема гуманитарной помощи.

## Долги по зарплате уменьшились, промышленное производство выросло

По данным Омскстата, в регионе по состоянию на 1 марта 2022 года просроченная задолженность по заработной плате перед работниками организаций уменьшилась по сравнению с 1 февраля 2022 года на 41,5 процента и составила 5,5 млн рублей, из неё в организациях г. Омска - 4,6 млн рублей.

Как и месяц ранее, лидерами по долгам перед своими работниками являются строительные организации и обрабатывающие производства - соответственно 32,1 % и 29,7 % к общей сумме задолженности. Далее идут учреждения образования и предприятия транспорта - 14 % и 9,1 %. В сферах управления недвижимым имуществом и водоснабжения, водоотведения, сбора, утилизации отходов, ликвидации загрязнений задолженность составляет 8 % и 7,1 %. Омскстат также сообщил, что в феврале этого года промышленное производство Омской области выросло на почти 10 % по сравнению с соответствующим месяцем 2021 года. Причём основное увеличение зафиксиро-

вано в обрабатывающих производствах - на 11 %. Больше стали выпускать в регионе пищевых продуктов - на 8,9 % по сравнению с февралём прошлого года. Так, производство свинины выросло на 25,4 %, мяса птицы - на 8,7 %, колбасных изделий - на 20,5 %, молока - на 13,3 %, масла растительного - на 23,3 %, сыров - на 41,6 %, мороженого - на 11,9 %, муки - на 13,1 %, крупы - на 10,1 %, макаронных изделий - на 32,4 %.

Значительный рост отмечают в производстве компьютеров, электронных и оптических изделий (на 60,1 %), кокса и нефтепродуктов (на 13,1 %), прочей неметаллической минеральной продукции (на 18,1 %), металлургии (на 79,3 %), а также лекарственных средств и препаратов (в 14,3 раза). Снижение зафиксировано в производстве напитков, хлеба, резиновых и пластмассовых изделий и машиностроении. В сырьевом секторе объёмы производства сократились на 13,3 %; в энергетике, тепло- и газоснабжении - менее 1 %.

## Прошли выборы в Октябрьской районной организации профсоюза образования

Состоялась внеочередная выборная профсоюзная конференция в Октябрьской районной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации. Конференция проводилась в связи с безвременным уходом из жизни Альтины Кузьминичны Никитиной, бессменно руководившей районной организацией более 40 лет. Делегаты почтили память коллеги минутой молчания.

Выборы председателя районной организации профсоюза прошли в соответствии с уставом Общероссийского профсоюза образования. Из 101 избранного делегата присутствовало 99. С приветственным словом к собравшимся обратилась заместитель председателя областной отраслевой организации Ирина Белоконов. Особый акцент она сделала на эффективных формах деятельности, сложившихся в Октябрьской профсоюзной организации по мотивации профсоюзного членства. Уровень охвата профчленством здесь выше, чем по области в целом (66 %). На голосование была представлена одна кандидатура - Наталья Могилёва,

ранее занимавшая должность директора Казённого образовательного учреждения «Адаптивная школа-детский сад № 301», и по итогам открытого голосования единогласно была избрана председателем районной организации профсоюза. Наталья Ивановна не новичок на профсоюзном поприще. Она уже работала в этой организации и за время своей деятельности получила опыт реализации уставных целей и задач. Наталья Ивановна владеет цифровыми технологиями, что особенно актуально в эпоху всеобщей цифровизации. Вновь избранный председатель хорошо известен профактивистам Октябрьского округа и социальным партнёрам.

Наталья Могилёва намерена совершенствовать практику представительства и защиты индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза, а также продолжить выпуск информационного «Вестника», организацию и проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий и различных конкурсов.

## В Исилькуле прошёл День охраны труда

28 марта в Исилькульском муниципальном районе прошёл День охраны труда. Это ежегодное мероприятие проводится совместно администрация района, межрайонное управление министерства труда и социального развития Омской области № 1 и координационный совет организаций профсоюзов в Исилькульском районе. В большом зале Дома культуры им. В. В. Радула собрались представители администраций города и сельских поселений, профсоюзных организаций, руководители и специалисты по охране труда организаций района, чтобы обсудить актуальные вопросы по теме мероприятия.

Перед присутствующими выступил начальник отдела охраны труда и госэкспертизы условий труда департамента по труду Минтруда и соцразвития Андрей Веснин. В своём докладе он подробно остановился на основных изменениях законодательства в сфере охраны труда, о новых подзаконных актах. Выступление главного технического инспектора труда Федерации омских профсоюзов Сергея Писарева было посвящено темам, связанным с порядком расследования несчастных случаев на производстве и ролью профсоюзов в расследовании и учёте микротравм.

Кроме этого, участникам мероприятия была доведена полезная и нужная информация об управлении профессиональными рисками, ответственности работодателей за обеспе-

чение безопасных условий и охраны труда, об использовании работодателями района средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, санаторно-курортного лечения работников.

В заключение были вручены награды победителям первого этапа областного конкурса «Лучший работодатель года Омской области» по итогам 2021 года, а также районного смотра-конкурса «Лучшая организация охраны труда и пожарной безопасности у юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность в сфере агропромышленного комплекса». По итогам 2021 года победителем в этом конкурсе стал СПК «Украинский», результаты работы которого представлены на областной, заключительный, этап конкурса.

Подводя итоги Дня охраны труда, председатель координационного совета организаций профсоюзов в Исилькульском районе Лидия Морозова, в частности, отметила: **«Это мероприятие показало, что деятельность всех заинтересованных и ответственных за сферу охраны труда лиц должна продолжаться с удвоенной силой, что надо постоянно учиться и совершенствовать свои знания и профессиональные качества. Иначе нельзя, так как в центре этой работы - безопасность, здоровье и жизнь работников».**

# «Продолжение будет обязательно!»

Открывший заседание **председатель ФОП Сергей Моисеенко** напомнил собравшимся о сути и наполнении понятия социального партнерства, указав, что на территории Омской области эта сфера общественной деятельности регламентируется законом «О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Омской области», направленным на выстраивание четкой системы взаимодействия властей, профсоюзов и работодателей на всех уровнях. Причем «эти уровни не обособлены - они взаимосвязаны и обеспечивают преемственность в реализации принятой на региональном уровне политики, - отметил Сергей Моисеенко. - Профсоюзы активно работают в составе региональной и территориальной трехсторонних комиссий, на которых рассматриваются самые злободневные вопросы развития социально-трудовых отношений».

В итоге упомянутая система в Омской области выглядит следующим образом. Главным документом, очерчивающим общие рамки сотрудничества сторон социального треугольника, является Соглашение о социальном партнерстве на 2022 - 2024 годы между правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов и Региональным объединением работодателей Омской области. В областном центре действует аналогичное территориальное соглашение. Кроме того, заключено региональное соглашение о минимальной заработной плате. На уровне муниципальных районов области подписаны 32 территориальных соглашения о социальном партнерстве, на уровне отдельных секторов экономики - 65 двух- и трехсторонних отраслевых соглашений, а венчают эту структуру 1832 коллективных договора.

Однако остаются у профсоюзного сообщества и нерешенные вопросы, о чем откровенно рассказал Сергей Моисеенко: «Нельзя не признать, что профсоюзы, с одной стороны, по-прежнему испытывают проблемы, связанные со стереотипами советского времени, сохранившимися в сознании работников, не в полной мере осознающих свои права и роль профсоюзов как инструмента их коллективной защиты. С другой стороны - мы вынуждены противостоять нарастающему прессингу бизнеса, который, преследуя свои интересы, нередко проводит антипрофсоюзную политику. В итоге предпринимаемые попытки создать профорганизации и наладить цивилизованное, паритетное регулирование трудовых отношений зачастую наталкиваются на противодействие со стороны работодателей, просто не желающих иметь дело с профсоюзами. А это, по сути, вырывает организации из системы социального партнерства, сужает действие механизма коллективного регулирования трудовых отношений, низводит их до индивидуального трудового договора, опять оставляя работника один на один с работодателем».

**Председатель ПЦПО Динара Айтжанова** в свою очередь рассказала о том, как выглядит система социального партнерства в Казахстане в целом и в Павлодарской области в частности. Итак, Федерация профсоюзов Республики Казахстан объединяет 40 членских организаций, в которые входят 16178 профсоюзных первичек. Всего в Казахстане насчитывается около полутора миллионов членов профсоюзов, 135 тысяч из них - работники павлодарских предприятий и организаций. «Каждый третий работающий в Павлодарской области - член профсоюза», - отметила Динара Айтжанова. Добавим, что в Павлодарской области действует соглашение о социальном партнерстве и регулировании социально-трудовых отношений, работают 5676 коллективных договоров, которыми охвачены 93 процента от всех хозяйствующих субъектов региона.

Цивилизованное развитие системы социального партнерства в Казахстане началось с 1994 года на основе принятого Президентом Республики Казахстан Постановления «О социальном партнерстве в области социально-экономических и трудовых отношений». В общем и целом внешний контур этой системы можно уподобить существующей в России - точно так же ежегодно заключается генеральное соглашение между правительством, республиканскими объединениями работников и республиканскими объединениями работодателей (ныне действующее соглашение на 2021 - 2023 годы, как подчеркнула Динара Айтжанова, базируется на основе принципов, изложенных в конвенциях Международной организации труда - в частности, конвенции №

131 об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран), работает республиканская трехсторонняя комиссия по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений, подписываются отраслевые соглашения между министерствами, отраслевыми объединениями профсоюзов и работодателями соответствующей отрасли, а также областные соглашения между местными исполнительными органами власти, объединениями работников и работодателей. Проводится и республиканский конкурс социальной ответственности бизнеса «Парыз». Кстати, в номинации «Лучший коллективный договор» среди крупных предприятий в прошлом году победило павлодарское ТОО «ERG Service», занимающееся изготовлением, обслуживанием и эксплуатацией оборудования, поддержанием и развитием ремонтных и вспомогательных процессов.

ного сотрудничества своей профорганизации с коллегами из Новосибирской области и Алтайского края РФ. Выяснилось, что опыт в данной сфере у казахстанских педагогов, движимых стремлением узнавать и использовать самые современные формы работы, накоплен немалый и берет своё начало в 2016 году, когда в Новосибирске состоялся совместный форум отраслевых профорганизаций двух областей. С тех пор было проведено еще несколько подобных мероприятий (в том числе Новосибирский городской педсовет, в котором приняли участие казахстанские товарищи), а в 2019 году к международному сотрудничеству подключился Алтайский край. Будет прекрасно, если и у Омской областной профорганизации работников народного образования и науки завяжутся с сопредельным регионом столь же крепкие и плодотворные контакты.

**Председатель Омской областной профорганизации работников здравоохранения** (к слову, самой крупной в Сибирском федеральном округе - она насчитывает 36 тысяч членов профсоюза) **Сергей Быструшкин** заострил внимание на информационной составляющей работы своей организации - и, в частности, на широком внедрении интернет-технологий: «Мы используем популярные у молодежи социальные сети и размещаем на созданных там страничках информацию, которая, по нашему мнению, создает положительный имидж профсоюза и направлена на усиление мотивации профсоюзного членства». Достаточно регулярно обновляется и информация на официальном сайте обкома профсоюза - в неделю здесь публикуется до десяти постов. Кроме того, по данным ЦК отраслевого профсоюза, Омская областная профоргани-

зация входит в число немногих в стране, активно создающих видеоролики на профсоюзные темы. Займется обком профсоюза и о максимальном широком овладении проактивными методами передовыми методами информационной работы: как сказал Сергей Быструшкин, «в марте мы уже провели обучающие семинары по использованию информационных технологий в работе первичных профорганизаций».

Чрезвычайно интересным для участников «круглого стола» было, несомненно, сообщение **заместителя председателя ПЦПО, руководителя Павлодарского филиала Юридической клиники профсоюзов Казахстана Марины Ивановой** о методах профилактики и решения трудовых споров (как правило, между работником и работодателем) на опыте Примирительного центра «Татуласу орталыгы». Работа этой организации, действующей на базе ПЦПО в рамках реализации проекта «Центр внесудебного примирения», нацелена на популяризацию среди населения институтов внесудебного разрешения споров, снижение конфликтности в обществе. Здесь участники трудового конфликта получают бесплатные консультации от ветеранов судебной системы, профессиональных медиаторов и специалистов Профсоюзного центра о возможных разрешениях трудовых споров вне суда. Напомним, что медиация - это одна из технологий альтернативного урегулирования споров с участием третьей - нейтральной, беспристрастной, не заинтересованной в данном конфликте стороны, медиатора, который помогает сторонам выработать определенное соглашение по спору, при этом стороны полностью контролируют процесс принятия решения по урегулированию спора и условия его разрешения. Отметим, что за четыре года существования Примирительного центра здесь проконсультировано 3367 человек, проведено более девяти сот медиационных процедур, 789 из которых были разрешены в пользу работника без обращения в суд.

В заключение лидеры обеих территориальных профобъединений высказали единодушное мнение о том, что в ходе круглого стола его участниками было услышано очень много нового и интересного, что полученный опыт нужно внедрять и закреплять, в том числе и в формате очных встреч и форумов. «Продолжение будет обязательно!» - заверил павлодарских коллег Сергей Моисеенко. Ну а самым первым шагом на этом, будем надеяться, долгом и очень интересном пути должно стать подписание соответствующего соглашения.

Лев ГРАЧЁВ.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



О том, как налажена в Казахстане система социального партнерства, говорит хотя бы тот факт, что с начала нынешнего года зарплата педагогов повышена на 25 процентов, медиков - на 30, социальных работников - на 45 процентов. А размер минимальной заработной платы с этого же времени вырос с 42,5 тысяч тенге до 60 тысяч (с 8,2 тысячи рублей до 11,6 тысячи по текущему курсу).

Нужно заметить, что с 2000 года основные принципы социального партнерства формулировались в республике соответствующим законом, а с 2016 года - новой редакцией Трудового кодекса. Однако необходимость в конкретном целенаправленном документе, видимо, существует, потому что Динара Айтжанова сообщила, что в настоящее время идет работа над новым республиканским законом о социальном партнерстве.

О том, как система социального партнерства работает в отдельной взятой отрасли, участников круглого стола проинформировал **Владимир Калашников, председатель областной профорганизации работников АПК**, объединяющей в своих рядах 10707 членов профсоюза. Председатель обкома профсоюза подробно остановился на недавно завершившейся колдоговорной кампании на предприятиях и в организациях отрасли: коллективные договоры заключены в 131 трудовом коллективе из 146, имеющих профсоюзные организации, их действие распространяется на 13649 работников (97,4 процента от числа занятых в этих организациях). Ежегодно сторонами социального партнерства проводится смотр-конкурс, определяющий лучший коллективный договор - и можно предположить, что выбор лучшего становится всё труднее, поскольку качество колдоговоров неуклонно возрастает благодаря работе районных экспертных групп, рассматривающих проекты документов до их заключения на предмет соответствия трудовому законодательству, федеральному и областному отраслевым соглашениям. При этом, как подчеркнул Владимир Калашников, «за годы сотрудничества между сторонами социального партнерства сложились доверительные отношения, они заинтересованы в дальнейшем развитии отрасли, от которого зависит благосостояние как хозяйств, так и работников».

**Председатель Павлодарской областной организации профсоюза работников образования и науки Гульбарам Науразбаева** посвятила выступление опыту международ-



# Анализ итогов, оценка перспектив

Состоялось заседание городской трехсторонней комиссии под председательством лидера омских профсоюзов Сергея Моисеенко

В центре внимания были итоги реализации в 2021 году территориального соглашения о регулировании социально-трудовых отношений. Предметом рассмотрения стало также одно из отраслевых соглашений - а именно по муниципальному пассажирскому транспорту г. Омска.

Как отметил заместитель директора департамента городской экономической политики Михаил Щелконогов, 90 процентов из 114 обязательств территориального трехстороннего соглашения выполнены сторонами в полном объеме. Среди тех, что составили исключение, - касающиеся, в частности, индексации заработной платы. Не производилась она на отдельных предприятиях и в организациях агропромышленного комплекса, малого бизнеса, входящих в региональное объединение работодателей. Беспокойство сторон вызывает и тот факт, что по итогам 2021 года только 29 процентов действующих колдоговоров включили условия по индексации.

Вместе с тем на многих предприятиях ситуация в этом плане выглядит стабильно. В отраслевые соглашения о социальном партнерстве вносятся изменения, предусматривающие ежегодную индексацию зарплаты. Систематически она осуществляется в организациях электроэнергетики, химической, нефтяной и газовой промышленности, муниципального транспорта, дорожного хозяйства, жилищно-коммунального комплекса. На всех предприятиях оборонной промышленности произошел рост заработной платы не менее чем на индекс потребительских цен на товары и услуги по Омской области. Позиции, касающиеся индексации, зафиксированы коллективными договорами, заключенными на всех предприятиях, чьи первички входят в облпрофорганизацию Электропрофсоюза, Росхимпрофсоюза, а также в Обь-Иртышский баскомфлот. Совместный контроль трех сторон за соблюдением принятых обязательств, связанных с индексацией, будет продолжен.

Не менее пристальное внимание в рамках реализации нового территориального соглашения о социальном партнерстве, принятого на 2022 - 2024 годы, планируется уделять обязательствам, касающимся взаимодействия в сферах защиты социально-экономических интересов работников, обеспечения занятости, охраны труда. В числе слабых мест остается реализация задач по созданию профсоюзных организаций на предприятиях малого и среднего бизнеса. Как подчеркивалось в ходе заседания, многое здесь зависит от позиции руководителей предприятий и организаций, их заинтересованности, степени социальной ориентированности. Но очень сложно оказывать какое-либо влияние на тех, кто остается вне системы трехстороннего сотрудничества, сделал акцент директор исполнительной дирекции союза «Омское региональное объединение работодателей» Виктор Белов. Сегодня из более чем тридцати тысяч работодателей области только около трех тысяч входят в союз. Трех сторонам следует продумать совместную стратегию по изменению ситуации, связанной с представительством в объединении работодателей и формированием новых профсоюзных организаций. Заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов проинформировал членов комиссии о том, что в ближайшее время планируется провести встречу профактива региона с мэром Омска Сергеем Шелестом, где предполагается обсудить наиболее волнующие трудовые коллективы вопросы, а также перспективы развития социального партнерства.

Окончание на с. 6.

29 марта прошло очередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

# Правительство отчиталось перед профсоюзами о ситуации с ценами

Пожалуй, главным вопросом (кстати, появившимся в повестке дня по инициативе Федерации омских профсоюзов) на этом заседании было рассмотрение мер, предпринимаемых правительством региона для сдерживания роста цен, в том числе на товары первой необходимости. Понятно, что в центре внимания омичей в данном смысле - вызывающая недоумение ситуация с сахаром, однако тенденцию к периодическому исчезновению и удорожанию демонстрируют и другие товары. Заместитель министра экономики Омской области Ирина Баранова рассказала по этому поводу следующее.

Правительство региона старается держать руку на пульсе, отслеживая динамику цен и наличие товаров, своевременно информируя заинтересованные инстанции о сбоях в логистических цепочках и недобросовестных поставщиках. Соответствующие обращения и запросы только в течение марта (и неоднократно) направлены в Федеральную антимонопольную службу, Министерство экономического развития РФ и правительство страны. К сожалению, применять какие-то волевые рычаги к вроде бы рыночному механизму ценообразования у регионального правительства полномочий нет. Зато есть поводы для обращения в правоохранительные органы с сигналами о тех предпринимателях, которые сознательно ломают упомянутый механизм, превращая рынок в баракхолку, где за искусственно созданный дефицит можно запрашивать любую цену. Поэтому Ирина Баранова в плане сдерживания цен возложила особые надежды на областную прокуратуру, которая уже активно подключилась к поискам виновных в подрыве системы снабжения ритейлеров товарами первой необходимости. И не далее как 24 марта выдала 14 предостережений организациям, причастным к необоснованному росту цен. К слову, в этом аспекте правильную позицию заняли крупные федеральные торговые сети массового сегмента, добровольно установившие предел своих торговых наценок на социально значимые продукты на уровне в 5 - 10 процентов.

Председательствовавший на заседании комиссии заместитель главы областного правительства, министр труда и социального развития Владимир Куприянов согласился с тем, что чем энергичнее будут действия надзорных органов в сложившейся ситуации, тем ближе будет она к стабилизации, но и выразил вместе с тем удивление поведением потребителей, чей ажиотажный спрос в течение нескольких дней взорвал рынок, породив рост цен и пустые витрины. Что и говорить, в данном случае и покупатели, и торговцы оказались не на высоте, проявив некоторую социальную безответственность.

В отличие от победителей регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» 2021 года, которые как раз-таки показывают обществу образцы настоящей социальной ответ-



ственности. На заседании трехсторонней комиссии прошло награждение призеров регионального этапа (один из его моментов вы видите на снимке), а также названы организации, став-



шие номинантами на федеральном этапе всероссийского конкурса: АО «Транснефть-Западная Сибирь», комплексный центр социального обслуживания населения Кормиловского района, АО «Высокие Технологии», ОмГАУ им. Столыпина, АО «Газпромнефть-Омский НПЗ», ОмГУПС, а также ООО «НПО «Мир»». Поздравляем победителей и надеемся, что их успехи получат признание и на федеральном уровне.

Кроме всего прочего, организации - участники конкурса поднимают на достойную высоту и планку социального партнерства. Того самого, о котором шла речь во время обсуждения участниками трехсторонней комиссии итогов проведения в 2021 году коллективно-договорной кампании. Сразу оговоримся: приводимые ниже показатели никоим образом не говорят о снижении интенсивности колдоговорной работы - они скорее характеризуют состояние российской эконо-

мики, отрасли и хозяйствующие субъекты которой постоянно реформируются, но так и не найдут для себя приемлемой модели существования. И так, в 2021 году коллективных договоров в регионе стало меньше по сравнению с предыдущим годом на 12,3, а всего за последние три года их количество сократилось на 9 процентов. Число охваченных действием коллективного договора работников за то же время уменьшилось на 10 процентов, или на 25 тысяч человек. По итогам 2021 года в Омской области 57 процентов организаций, в которых заняты больше 15 работников, имеют коллективные договоры (при этом 38 процентов - в Омске и 73 процента - в муниципальных районах).

Что стоит за этими цифрами для профсоюзов региона? Неустойчивость экономики при весьма формальном отношении части властей и работодателей к принципам социального партнерства. Председатель ФОП Сергей Моисеенко на заседании трехсторонней комиссии подчеркнул: «Традиционная база профсоюзного членства сокращается за счет изменений в экономике и структуре занятости. Аутсорсинг, дробление некогда крупных производств на отдельные бизнес-процессы и виды деятельности привели к тому, что профсоюзы тоже стали дробиться и численно сжиматься. Работа на удаленном подключении тоже сближению не способствует. В последние пять лет, и особенно в период пандемии, взрывообразно растет платформенная занятость, а также процесс оформления работников как самозанятых».

Хаотичная и непоследовательная реорганизация предприятий и организаций (а что более всего - их сложившихся трудовых коллективов) вместо прорывов в

производственной деятельности несет новые проблемы буквально в каждой из сфер социально-трудовых отношений. Пример? Пожалуйста: «Сокращение количества коллективных договоров в 2021 году относительно 2020 года составило 48 единиц. Наибольшее снижение количества коллективных договоров произошло в организациях образования (29 единиц), АПК (9 единиц), основной причиной которого является проведение оптимизации или реорганизации учреждений», - сказал Сергей Моисеенко. И добавил: «Проводимая в данный момент реорганизация дорожной отрасли уже показала снижение профсоюзного членства и, соответственно, количества колдоговоров. Конечные результаты объединения этих организаций мы ощутим уже в 2022 году».

Что же до формализма, проявляемого некоторыми представителями сторон соцпартнерства, то, как ни жаль это отмечать, такие прецеденты далеко не единичны - и о них тоже со всей откровенностью говорил Сергей Моисеенко: «В марте 2020 года областная профсоюзная организация работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства направила предложение о начале коллективных переговоров по заключению отраслевого соглашения в сфере областных пассажирских перевозок в соответствующее отраслевое министерство. В апреле отраслевой профсоюз получил ответ о том, что заключение отраслевого соглашения предлагается провести после стабилизации эпидемиологической обстановки. До сих пор соглашение не подписано. В сфере жилищно-коммунального хозяйства система социального партнерства не работает из-за формального существования Ассоциации организаций жилищно-коммунального комплекса Омской области. Никаких действий со стороны курирующего отраслевого органа власти не предпринималось в течение трех лет, проект отраслевого соглашения все это время находится в министерстве. В конце марта за канчивается срок действия отраслевого соглашения в сфере культуры. Переговоры по заключению нового отраслевого соглашения до сих пор не начаты. Из-за отказа стороны работодателя не состоялось заключение нового соглашения между министерством промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития Омской области, Ассоциацией предприятий, учреждений и организаций нефтехимического комплекса Омской области и областной организацией профсоюза работников химических отраслей промышленности».

Видимо, тема социальной ответственности гораздо шире и глубже, чем это представляется на первый взгляд. И работа в этом направлении нам всем предстоит чрезвычайно серьезная.

Лев ГРАЧЁВ.  
Фото  
Василия МОЛОШНИКОВА.

# Приподнимаемая занавес...

**Рассказываем о сегодняшних творческих проектах, перспективах и профсоюзной жизни Омского государственного музыкального театра, который готовится встретить свой 75-й юбилейный день рождения**

Приходится это событие на 24 мая. Значит, есть достойный повод для того, чтобы на страницах газеты уделить внимание Омскому музыкальному. Тем более уместно поговорить о нем по следам двух праздничных для людей искусства дат: 25 марта отмечался День работника культуры России, а 27 марта - Всемирный день театра. Ну и еще один резон - с Федерацией омских профсоюзов музыкальный связывают плодотворное сотрудничество и просто теплые дружеские отношения. Для членов профсоюзов и их детей на средства профбюджета нередко приобретаются билеты на спектакли и концерты, а во время прошедших зимних каникул театр стал одной из основных площадок проведения новогодних профсоюзных представлений.

И хотя члены профсоюзов здесь довольно частые гости, многие грани театральной жизни остаются для них за кадром, вернее, за кулисами. Постараем-

ся хоть немного приоткрыть занавес. Чем радует театр своего зрителя в юбилейном сезоне? Как завоевывает его интерес в непростых современных реалиях? Как живет коллективу по ту сторону сцены? На эти темы мы побеседовали с директором Омского государственного музыкального театра Нелли Александровной Бут и председателем профорганизации Михаилом Николаевичем Багаевым.

Омск - город театральный. Зритель здесь искушенный, а потому конкуренция на театральном олимпе высокая. И все-таки музыкальный во многом особенный, хотя бы потому, что единственный в своем роде. Публику он пленяет разнообразием жанров, вокальным и танцевальным мастерством артистов, яркими декорациями, какой-то волшебной легкостью... И, конечно же, каждый спектакль украшают лучшие музыкальные композиции всех времен и народов. Но такая эксклюзивность в то же время создает и определенные сложности.



- У нас самый большой театр в Омской области, - поясняет Нелли Бут. - И по количеству мест в зрительном зале, и по масштабам труппы, которая по численности в разы превышает те, что работают в любом из драматических театров: у нас и хор, и балет, и оркестр. Декораций очень много. Для постановки одного спектакля в среднем нужно изготовить 250 костюмов... Элементарно не хватает площадей для хранения всего нашего богатства. Разумеется, немало других трудностей и финансового, и организационного характера. Но мы используем все наши творческие и интеллектуальные ресурсы, чтобы держаться на плаву. С одной стороны, опираемся на традиции. Продолжаем вести линию, выстроенную еще прошлым директором Борисом Львовичем Ротбергом. В нашем репертуаре остаются все жанры, и классические, и относительно новые. Обязательно включаем, например, оперу, хотя рассчитана она сегодня на довольно узкую аудиторию. Но это необходимо, поскольку без нее вряд ли можно называться музыкальным театром. Как, допустим, и без балета «Лебединое озеро», который во все времена востребован. Постоянно ищем новые формы - современный зритель очень быстро пресыщается, и нужно постоянно подогревать его любопытство чем-то оригинальным, не бояться экспериментировать. Вообще же, зрительский спрос тщательно изучается, в каждом театре теперь есть маркетолог, и это абсолютно нормально. Наиболее популярны сейчас мюзиклы, и их достаточно в нашем репертуаре. Пандемия, конечно, сказалась на посещаемости. Но находим выходы из положения - увеличили число камерных спектаклей, которые требуют меньше затрат на постановку, вокальных концертов. Наш основной зритель примерно возраста «35 плюс», ведь музыкальный вкус развивается годами, нужно изучать музыку, вникать в нее. И все же стремимся быть интересными для всех поколений.

Своего зрителя нужно воспитывать с самых юных лет, да и о кадровом потенциале заботиться никогда не рано, считают в театре. В музыкальном стартовали проекты, направленные на работу с маленькими любителями и, возможно, будущими профессионалами. В одном из них под названием «Я и театр» участвуют первоклашки. Знакомство с театром не ограничивается для них банальной экскурсией. Ребята посещают целый цикл занятий, узнают о том, люди каких профессий здесь работают, какие бывают певческие голоса и какие музыкальные инструменты есть в оркестре, а также постигают основы театрального этикета. Затем смотрят ряд мини-спектаклей и концертов и в итоге приходят на полноценную оперу «Терем-теремок». Наверняка из тех, кто прилежно усваивает такие уроки, получают идеальные зрители - во всем сведущие, тонко чувствующие и благодарные.

Юбилейный творческий сезон отмечен уникальным проектом в культурном пространстве Омска «Музыкальный. Новое поколение». Реализуется он с целью поддержки детей, одаренных в области вокала и хореографии. Ребятам и подросткам дана возможность непосредственно



**О планах, творческих и профсоюзных, беседуют председатель облпрофорганизации работников культуры Надежда Лашина (справа), Нелли Бут и Михаил Багаев.**

в стенах театра перенять опыт мастеров сцены, народных и заслуженных артистов РФ, пройти серию мастер-классов и выступить вместе с актерами труппы 15 и 16 апреля на финальном представлении в сопровождении хора и оркестра. Выходу на публику будет предшествовать неделя напряженных репетиций, постановка номеров. Участникам торжественно вручат дипломы и подарки от партнеров проекта. Возможность проявить себя есть и у юных художников. Скоро пройдет посвященный 75-летию конкурс-выставка «Мой любимый музыкальный театр». Свои работы представят ребята от 7 до 17 лет, которые занимаются в школах искусств или художественных студиях.

И, конечно, в этом сезоне зрителей балуют премьерными. Одни уже состоялись, другие будут подарены



**Репетиция премьерного спектакля «Если начать сначала».**

## О датах и событиях

В 1947 году распахнул свои двери для зрителей областная театр музыкальной комедии. Открытие состоялось 24 мая премьерой произведения советского композитора Рафаила Хейфа «Яблоко любви». Творческой базой нового коллектива стала группа артистов и руководителей из Сталинградского театра музыкальной комедии, которая работала в Омске в годы войны.

О признании деятельности Омского театра музыкальной комедии говорят многочисленные факты получения призовых мест на Всесоюзных и Всероссийских смотрах спектаклей, а также неоднократные приглашения на гастроли в столицу. Например, в 1972 году в Москве оперетта «Василий



Теркин» транслировалась по Центральному телевидению.

В конце 1981 года в результате крупной реорганизации Омская музкомедия обрела более высокий статус Государственного музыкального театра и переехала в современное здание. Торжественное открытие состоялось 40 лет назад, 29 января 1982 года, - на сцене в этот день прозвучала первая большая оперная постановка «В бурю» с музыкой Тихона Хренникова, возглавлявшего в то время Союз композиторов СССР.

Сегодня репертуарная афиша театра представлена огромным диапазоном разных музыкальных жанров - от классической оперы и балета до современного мюзикла и рок-балета.

им в ближайшее время. Среди свершившихся событий - столь важная в репертуаре театра опера, а именно «Свадьба Фигаро». Показан был и премьерный мюзикл «Стань счастливой!», который, кстати, совсем недавно был представлен на суд столичного жюри в рамках областного конкурса-фестиваля «Лучшая театральная работа-2021». В этом событии ежегодно принимают участие все театры региона. Буквально на днях омичи впервые увидели на камерной сцене музыкального лирического притчу «Если начать сначала», поставленную заслуженной артисткой РФ Татьяной Владимировной Бобровой по пьесе французского драматурга Эрика-Эмманюэля Шмитта. У этой новинки есть все шансы завоевать зрительские симпатии - ну не

могут не растрогать романтические мелодии Мишеля Ляграна, Шарля Азнавура и других талантливых композиторов...

До конца сезона публику порадуют еще две премьеры - опера «Граф Калиостро» на музыку Микаэла Таривердиева и большой красочный балет «Конек-Горбунко» на музыку Родиона Щедрина. Ярким явлением ближайшего месяца станет вошедший уже в разряд традиционных событий вечер классической и современной хореографии «GALLA BALLET», составленный из лучших работ знаменитых балетмейстеров. Обязательно в этом уже полюбившемся зрителям шоу принимают участие приглашенные звезды из известных на всю страну театров. На этот раз, раскрыла се-

которые трудятся по договорам гражданско-правового характера. Вместе это более 400 человек. Ежегодно вливается достаточно много молодежи - и в актерскую труппу, и в балет, и в оркестр. В основном это молодые люди той породы, для которых прежде всего важны не материальные ценности, а творческий азарт, возможность самореализации - главное, чтобы репертуар «цеплял». Но от вопросов, связанных с нетворческой стороной жизни театра, тоже никуда не денешься. И разъяснять их работникам помогают профсоюзный комитет и лично профлидер заслуженный артист РСФСР Михаил Багаев. Для успешной реализации задумок, внедрения экспериментов и просто плодотворной работы коллектив дол-

жен быть сплочен вокруг одной идеи, считает директор театра. Мобилизует его во многом опять же профсоюзная сторона. Если нужно разрешить спор, погасить конфликт - тоже опора на профсоюзную поддержку.

Служить искусству в Омском музыкальном Михаил Николаевич Багаев начал еще во времена, когда это учреждение культуры именовалось театром музкомедии и располагалось в старом здании. Пришел он сюда в 1974 году, а в 1981-м уже возглавил профсоюзную организацию. Немудрено, что он до тонкости знает весь рабочий театральный процесс - и сценический, и закулисный.

- Чем только не занимался профсоюзный комитет, - вспоминает с улыбкой Михаил Николаевич. - И квартиры распределяли, и путевки в санатории, моральный облик сотрудников разбирали, вмешивались в семейные раздоры. В области конфликтологии опыт накоплен большой. Артисты - народ экспрессивный, и профкому у нас порой приходилось следить за тем, чтобы буря эмоций бушевала исключительно на сцене, а не переходила в сферу трудовых отношений. У меня принцип: быть максимально объективным, всегда внимательно выслушать обе стороны, между которыми возникли разногласия. Удавалось находить взаимопонимание с руководителями, соблюдая при этом интересы работников и всего театра.

Сейчас руководитель Нелли Бут уверена, что ни один ребенок члена коллектива не останется без годового подарка, ни один юбиляр без внимания. За этим профком строго следит. Получают сотрудники материальную помощь при различных жизненных обстоятельствах. В театре действует своя особенная система поощрения самых достойных работников, которую в свое время совместно разработали администрация и профком, - ежегодно присуждается шесть премий представителям коллектива. Причем это люди разных театральных профессий. Каждый год медаль и премию имени Татьяны Павловой Бобровой, заслуженного работника культуры РФ, бессменного хормейстера Омского музыкального театра в течение многих лет, получает лучший артист хора. Предусмотрено также вручение пяти медалей имени Георгия Валериановича Котова, народного артиста РСФСР, лауреата премии «Золотая маска». Эти награды и, соответственно, премии (ежемесячная прибавка к зарплате в пять тысяч рублей в течение года) полагаются лучшим солисту-вокалисту, представителю балета, музыканту оркестра и двум работникам постановочных цехов. Кандидатуры, разумеется, обсуждаются с профсоюзным комитетом.

Статусности профорганизации придает и тот факт, что в ней состоят такие легенды Омского государственного музыкального театра, как Ирина Трусова, Анатолий Мотовилов, Сергей Флягин, Александр Хмыров, Наталья Торопова, Валентина Шершнева... Вступает в профряды и молодежь - в конце прошлого года, отмечает Михаил Багаев, принято шесть представителей молодого поколения. Что ж, пожалуй, можно сказать, что в жизни театрального закулисья профорганизация играет одну из главных ролей...

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.**

# Анализ итогов, оценка перспектив

## Окончание. Начало на с. 4.

Что касается территориально-отраслевого соглашения по муниципальному пассажирскому транспорту, то в первую очередь речь шла о выполнении обязательств, связанных с оплатой труда работников, социальными гарантиями, льготами и компенсациями. Минимальные гарантии по оплате труда, предусмотренные законодательством, соблюдаются на всех предприятиях, констатировал директор департамента транспорта администрации Омска Вадим Кормилец. С начала прошлого года проиндексированы тарифные ставки и должностные оклады работников на 3,6 процента. Кроме того, в течение 2021 года дополнительно на 10 процентов увеличилась оплата труда водителей, кондукторов и ремонтных рабочих. В четвертом квартале среднемесячная заработная плата на предприятиях городского пассажирского транспорта составила 33 213 рублей. При этом у водителей она была равна 49 345 рублям, у кондукторов - 23 740 рублям. С 1 января 2021 года базовая минимальная тарифная ставка рабочих первого разряда составляла 4883 рубля, и уже в начале текущего года она была проиндексирована на 4,3 процента и стала равна 5097 рублям.



Коллективными договорами, действующими на предприятиях, предусмотрены выплаты компенсационного характера, связанные с режимом и условиями труда - особенностями сменного графика, работой в ночное время, праздничные и выходные дни... Среди предоставляемых сотрудникам социальных гарантий - организация медосмотров, льготный проезд на

городском пассажирском транспорте, доставка к месту работы и обратно. При выходе на пенсию выплачивается единовременное пособие, размер которого зависит от стажа.

В ходе обсуждения вопроса председатель областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожно-го хозяйства Александр Илюхин отметил, что от

коллективов поступают пожелания, касающиеся мер социальной поддержки. В их числе, отметил он, немало обращений по поводу создания условий для питания водителей и кондукторов на конечных остановочных пунктах. На заседании трехсторонней комиссии констатировалось также, что неспроста движется решение задачи по обеспечению доли тарифа в объеме зарплаты не менее 60 процентов с учетом гарантированных выплат, как это предусмотрено отраслевым территориальным соглашением, - руководители предприятий продолжают работать в этом направлении. Еще одной проблемой остается достижение для зарплаты за счет повышенной нагрузки водителей и кондукторов. В отрасли по-прежнему ощущается нехватка кадров, что опять же напрямую связано с вопросами оплаты и условий труда. Территориальное соглашение по муниципальному пассажирскому транспорту было заключено на 2017 - 2019 годы и впоследствии продлило срок своего действия на 2020 - 2022 годы. Таким образом, обозначен спектр направлений совместной работы, на которых соцпартнерам стоит сконцентрировать особое внимание перед принятием следующего аналогичного документа.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.



## Сельский доктор

В 2004 году Владимиру Константиновичу Storozhenko было присвоено звание «Почётный гражданин Павлоградского района», поскольку родом он как раз отсюда. «Родился я 24 ноября 1935 года. Но отец записал меня на следующий день - 25 ноября. Поэтому день рождения праздную два дня», - писал он в своей книге «Я верен был своей судьбе». Интересно, что профессию свою Storozhenko выбрал благодаря другой книге - точнее, трилогии Юрия Германа «Дело, которому ты служишь». Однако поступить в мединститут по окончании школы у него не получилось, поэтому он отслужил в армии в качестве бортомеханика летной эскадрильи. А уже после демобилизации Storozhenko стал студентом факультета «Лечебное дело».

Во время учебы он осваивал общую хирургию в первой городской больнице, а на третьем курсе в железнодорожной больнице уже выполнял несложные операции. По окончании вуза был распределен в Русско-Полянскую ЦРБ. И надо же было такому случиться, что первую операцию на новом месте молодому специалисту пришлось, даже еще не войдя в штат больницы. Дело в том, что, когда он приехал в Русскую Поляну и дождался на крыльце ЦРБ руководства, туда доставили комбайнера с серьезной травмой руки. Хирурга в тот момент на месте не было, так что Storozhenko проявил инициативу и с помощью медсестры проделал необходимые манипуляции.

За короткое время Владимир Константинович зарекомендовал себя энергичным и грамотным специалистом, поэтому в ноябре 1963 года получил назначение главным врачом Алаботинской участковой больницы. Она была тогда в ужасающем состоянии, однако за четыре года, что Storozhenko проработал здесь, больница просто преобразилась. Главный врач ввел в правило регулярный патронаж детей в возрасте до года, создал сеть фельдшерско-акушерских пунктов, на фермах организовал санпропускники, где дояркам с профессиональными заболеваниями рук делали массаж кистей, солевые ванночки и парафиновые аппликации. На всей территории совхоза «Алаботинский» была введена обязательная ежегодная диспансеризация. Ветераны вспоминают: когда в 1967 году пришло известие о назначении Storozhenko главврачом Павлоградской ЦРБ, плакала вся участковая больница.

По иронии судьбы в Павлоградской ЦРБ Владимиру Константиновичу пришлось заниматься тем же, чем в Алаботе - восстановлением разрушенного: все корпуса больницы требовали немедленного (и лучше капитального) ремонта, температура в них зимой не превышала 13 градусов. «Условия работы были сложные, - писал Владимир Константинович. - Удручающая материально-техническая база, нехватка медицинского персонала. Но уже к концу 1968 года люди поверили, что мы справимся со всеми трудностями».

Первым делом Storozhenko построил детскую консультацию с молочной кухней и начал решать проблему с кадрами - договорился с облздравотделом об открытии в Павлограде

# «Дело, которому ты служишь»

Как книга с этим названием определила целую жизнь

**Начиная с 1950 года ежегодно 7 апреля человечество отмечает Всемирный день здоровья. Именно в этот день в 1948 году вступил в силу устав Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ). Омская земля богата на легендарных медиков, высоких профессионалов, которым в преддверии дня здоровья стоило бы отдать дань памяти и уважения. Но жизнь сама подсказала имя героя этой публикации - сравнительно недавно на здании регионального министерства здравоохранения была открыта мемориальная доска в честь легендарного (без всякого преувеличения) врача и человека, Владимира Константиновича Storozhenko. Который к тому же на протяжении трех лет руководил областной организацией профсоюза работников здравоохранения.**

филиала Омского медучилища № 1. Один за другим в больнице появились физиокабинет, кухня и столовая, административный корпус с лабораторией и рентгенкабинетом, роддом. Со временем Storozhenko пробил разрешение и на строительство новой больницы с поликлиникой, которое началось в 1976 году.

В этот момент Павлограду посетил первый секретарь обкома КПСС Сергей Иосифович Манякин. Побывав на стройке и познакомившись со Storozhenko, Манякин, видимо, решил, что организационный дар главного врача требует совершенно иных масштабов деятельности. И поехал Владимир Константинович в Омск...

## Профсоюзный лидер

Сегодня имя Storozhenko известно каждому медику со стажем, не говоря уже о ветеранах, которые хорошо помнят тот день, когда в 1976 году областную профорганизацию работников здравоохранения возглавил Владимир Константинович. К тому времени он был уже, как мы знаем, зрелым и очень опытным руководителем.

Storozhenko приложил немало сил для того, чтобы обком отраслевого профсоюза пользовался широким авторитетом в медицинском сообществе - и особенно среди главных врачей учреждений здравоохранения. При его деятельном участии профсоюз начал изучать и обобщать передовые методы работы первичных профорганизаций. Именно при Владимире Константиновиче в профсоюзе стали организовываться школы передового опыта, приобрели регулярность конкурсы «Лучший по профессии».

Во время областная профорганизация активно поддерживала также внедрение элементов научной организации труда в лечебных учреждениях и движение наставничества, которое в середине семидесятых приобрело массовый характер. Storozhenko в рамках этой работы активно способствовал распространению и поддержке такой формы общественной жизни, как посвящение молодых специалистов в трудовую жизнь, встречи ветеранов войны и труда с молодежью.

Как чрезвычайно дальновидного и умеющего ухватить самую суть актуальной проблематики руководителя Владимира Константиновича характеризует тот факт, что по его инициативе при обкоме профсоюза была создана внештатная инспекция юристов, поскольку председатель областной профорганизации считал это направление в деятельности профсоюза приоритетным.

Всем, кто в разное время общался со Storozhenko, запомнилась его абсолютная ответственность за свои слова и поступки. Эта черта характера больше всего поражала людей, с которыми он работал, и особо ценилась ими. Каждый знал: если Владимир Константинович что-то пообещал или запланировал, это обязательно будет исполнено.

Ярко проявилось это качество Storozhenko и на посту руководителя областной профорганизации. За те немногие годы, что Владимир Константинович возглавлял профсоюз медиков, он заметно укрепил организацию, придав ей новое, поступательное и



целенаправленное движение. И позже, когда Storozhenko возглавил областной отдел здравоохранения, он всегда поддерживал инициативы обкома профсоюза, продолжая укреплять его авторитет среди руководителей учреждений отрасли.

## Заслуженный врач

Если вы заметили, Storozhenko регулярно оказывался там, где требовалось некое переустройство, новый импульс для развития. Так произошло и в 1979 году: областная клиническая больница несколько лет назад переехала в новое здание на Березовой, но всё как-то не могла толком в нем освоиться. И тогда Владимир Константинович получил новое назначение - главным врачом ОКБ. Кстати, те семь лет, что он проработал здесь, сам Storozhenko считал лучшим периодом своей жизни.

Им было много сделано для укрепления материальной базы учреждения, повышения квалификации кадров. За достигнутые показатели в 1984 году областная клиническая больница награждена Почетной грамотой Министерства здравоохранения РСФСР и ЦК профсоюза медработников. А самому главному врачу присвоено звание «Заслуженный врач РСФСР».

«Расстался я с коллективом больницы неожиданно, - вспоминал Владимир Константинович. - В начале января 1986 года раздался звонок от председателя облисполкома Евгения Дмитриевича Похитайло. Он спросил, могу ли прямо сейчас приехать к нему. И в кабинете, поднявшись мне навстречу, объявил о назначении меня заведующим областным здравотделом».

Организаторский талант Storozhenko на новой должности проявился в полном блеске. За то время, что Владимир Константинович пребывал во главе областного здравоохранения, им была внедрена новая система лечения неотложных больных, создана служба медицины катастроф, были открыты наркологический, кардиологический и эндокринологический диспансеры, введен в строй новый корпус онкологического диспансера. Благодаря ему в Омске появились областная специализированная детская туберкулезная больница, областной центр восстановительного лечения детей, центр восстановительной терапии «Русь» для бывших военнослужащих. Диагностический центр тоже появился в Омске стараниями Storozhenko, войдя в пятерку первых диагностических центров в Советском Союзе. На территории области была создана разветвленная сеть учреждений первичной медицинской помощи, были построены и открыты десятки сельских участковых больниц, врачебных амбулаторий и ФАПов.

«Я всегда делал дело, которому служил, честно, с полной самоотдачей, - признается Владимир Константинович. - Никогда в жизни я не лукавил, не опускал руки. Из любого положения можно найти выход. Необходимо все осмыслить, подумать, примерить - и решение обязательно найдется».

Леонид ШУЛЬКИН, Лев ГРАЧЁВ.

Фото из открытого интернет-источников.

# Юридическая КОНСУЛЬТАЦИЯ



На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов  
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: [vorpros@omskprof.ru](mailto:vorpros@omskprof.ru)

## Отдельные случаи сокращения численности работников

Каковы признаки того, что сокращение численности (штата) имеет фиктивный характер?

Нормативного определения или признака фиктивного сокращения численности (штата) работников не предусмотрено.

Отдельные случаи сокращения характеризуются как фиктивные в процессе их рассмотрения судами в спорах: о признании увольнения незаконным, восстановлении в должности и т.д.

При этом в общем смысле под фиктивным сокращением численности (штата) работников можно понимать незаконное увольнение конкретных работников по причине сокращения численности или штата, которое в действительности не имело места.

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в том числе в случае сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

При этом сокращение численности или штата работников должно фактически иметь место, так как на практике возникают случаи, когда увольнение работников производится по указанному основанию в условиях, когда сокращение численности (штата) работников носит фиктивный характер.

Принятие решения об изменении структуры, штатного расписания, численного состава работников организации относится к исключительной компетенции работодателя, который вправе расторгнуть трудовой договор с работником в связи с сокращением численности или штата работников организации при условии соблюдения установленного ТК РФ порядка увольнения и гарантий, направленных против произвольного увольнения.

Отсюда можно предположить, что работодатель самостоятельно устанавливает структуру управления организации и суд не вправе обсуждать вопрос о целесообразности сокращения штатов, но может сделать вывод относительно того, имело ли оно место в действительности.

Отсюда можно предположить, что работодатель самостоятельно устанавливает структуру управления организации и суд не вправе обсуждать вопрос о целесообразности сокращения штатов, но может сделать вывод относительно того, имело ли оно место в действительности.

При этом анализ судебной практики позволяет выделить следующие отличительные признаки (случаи) фиктивного сокращения штата работников:

- по окончании процедуры сокращения в штатное расписание сразу или по прошествии некоторого времени вводится новая должность (должности), обязанности по которой аналогичны исключаемой должности, то есть имеет место фактическое переименование сокращаемой должности;

- по окончании процедуры сокращения в штатное расписание сразу или по прошествии некоторого времени вводится новая должность (должности), обязанности по которой аналогичны исключаемой должности и дополнены новыми по причине того, что у работодателя сохраняется потребность в определенной работе и (или) объеме, а также возникает необходимость расширения должностных обязанностей штатной единицы. В таком случае фактически осуществляется изменение определенных сторонами условий трудового договора, а не сокращение численности или штата.

## О неполном рабочем времени

Можно ли установить режим гибкого рабочего времени при неполном рабочем времени?

Режим рабочего времени работников устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

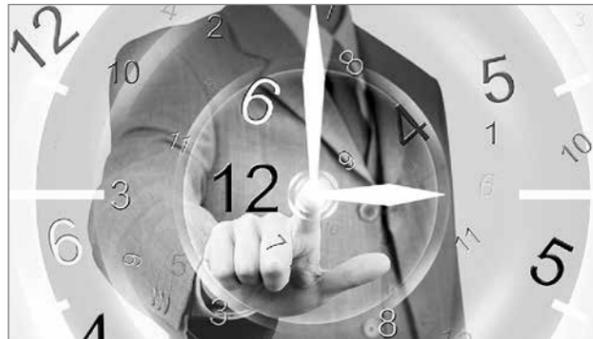
По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части).

Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок (ч. 1 ст. 93 ТК РФ).

Режим гибкого рабочего времени - это режим работы, при котором начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня

(смены) определяются по соглашению сторон трудового договора, а работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов (рабочего дня, недели, месяца и других) (ст. 102 ТК РФ).

Запрета на установление режима гибкого рабочего времени при неполном рабочем времени, а также специальных требований к порядку и срокам ознакомления работников с графиками работы при таком режиме работы трудовое законодательство не содержит.



Таким образом, работнику можно установить режим гибкого рабочего времени при неполном рабочем времени. Порядок и срок заключения соглашения и срок ознакомления работника с графиком работы в рамках рабочего дня можно установить в локальном нормативном акте (ст. 8 ТК РФ).



## Новое в законодательстве Упрощенный порядок установления инвалидности продлен до 1 июля

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 17 февраля 2022 г. № 183 до указанной даты продлен срок действия Временного порядка признания лица инвалидом - он должен был истечь 1 марта текущего года. Такой порядок предусматривает автоматическое продление ранее установленной инвалидности на последующие шесть месяцев и проведение медико-

социальной экспертизы граждан в целях установления инвалидности впервые исключительно в заочной форме. Все необходимые документы - в том числе для обеспечения инвалидов техническими средствами реабилитации - поступают в учреждения от медицинских организаций через систему электронного межведомственного взаимодействия.



## Не надо обращаться к лжеюристам!

Омское отделение Пенсионного фонда РФ обращает внимание омичей на новый способ мошенничества. Если ранее так называемые «пенсионные юристы» наживались на составлении пустых обращений в Пенсионный фонд с требованием перерасчета пенсии, что не приводило и не могло привести к положительному результату, то на сей раз додумались брать немалые средства за информацию, которая в любой момент доступна ее владельцу и на увеличение пенсии тоже никак не повлияет, поскольку полностью учтена при ее назначении.



- Нами выявлены факты обращения пенсионеров в «юридические» организации, которые заманивают пожилых людей обещанием бесплатных консультаций, а на деле вытягивают из них огромные суммы за сведения, которые и так находятся в распоряжении пенсионера, - говорит заместитель управляющего Омским отделением Пенсионного фонда РФ Наталия Смигасевич. - Речь идет о выписке из лицевого счета, на котором учтена вся трудовая биография человека, и на основании которого рассчитывается размер пенсии.

Получить выписку гражданин может в любой момент, воспользовавшись личным кабинетом на портале госуслуг или обратившись в клиентскую службу ПФР. Она предоставляется совершенно бесплатно. Когда пенсия уже назначена, эти сведения никак не могут повлиять на ее размер, потому что уже полностью учтены.

Мошенники же под видом юристов берут с пожилых людей до 30 тысяч рублей за составление обращения в Пенсионный фонд с просьбой о получении этой выписки - по сути, за простую бумажку! Они уверяют, что с ее помощью можно увеличить пенсию. На самом деле размер пенсии можно увеличить только в том случае, если в распоряжении пенсионера появятся новые достоверные сведения о периодах работы, которые не были учтены ранее. И эти сведения гражданин получает также совершенно бесплатно, например, от бывшего работодателя.

Печально, что на эту удочку попадают и достаточно молодые работающие граждане, желающие узнать состояние своего лицевого счета. А ведь стоит только зарегистрироваться на портале госуслуг, как эта и другая информация будет доступна в любой момент, надо только знать о своих правах и пользоваться ими.

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.

СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ  
студенческий билет,  
выданный ОмГМУ на имя  
Власовой Валерии Сергеевны,  
в связи с утерей.



# Профсоюзный мир

## Красноярские депутаты и профсоюзы договорились о защите прав граждан в условиях санкций

Подписано соглашение о сотрудничестве между парламентом Красноярского края и профсоюзными организациями. Подобные соглашения заключаются не первый раз, однако главное отличие нового документа - договоренность о совместной защите социально-трудовых прав граждан в условиях западных санкций, сообщает официальный сайт Федерации профсоюзов Красноярского края.

- По сути, это не система санкций, а попытки репрессий и грубого давления, распространяемого на простых жителей нашего государства - например, в ограничении бытового потребления и сферы коммуникаций. Со стороны государственных органов необходимы дополнительные усилия при формировании пакета мер, обеспечивающих стабильность социально-экономической сферы. В этих условиях взаимодействие с федерацией профсоюзов является для нас одним из важных приоритетов. Сегодня краевые профсоюзы объединяют около 230 тысяч человек - это мощная общественная сила, которая последовательно и принципиально отстаивает интересы человека труда. Наличие таких партнеров для нас весьма ценно, -

сказал председатель Законодательного собрания Алексей Додатко.

Спикер подчеркнул, что сейчас важно не допустить роста безработицы, снижения уровня зарплаты или ее невыплаты, нарушения трудовых договоров между работниками и работодателями.

- Важность подписания данного соглашения сложно переоценить, поскольку нынешними действиями мы еще раз подтвердили работоспособность созданного нами механизма социального партнерства, который позволяет нам уверенно двигаться вперед к единым целям. А в условиях новой экономической реальности мы объединим усилия и сконцентрируемся на возникших задачах, чтобы сообща преодолеть любые преграды, - сказал председатель Федерации профсоюзов Красноярского края Олег Исянов.

На встрече стороны обсудили вопросы оплаты труда и обеспечения социальных гарантий граждан в новой экономической ситуации, а также договорились согласовывать действия краевого парламента и профсоюзов при совершенствовании трудовых отношений.

## Профсоюзы Белоруссии оказывают помощь беженцам с Украины

Жилье, питание, первая необходимая медицинская помощь уже организованы профсоюзами для беженцев из Украины на базе одной из профсоюзных здравниц Гомельского региона.

«В основном это семьи с детьми младшего и среднего возраста, есть и пожилые люди. Для них специально выделен один из свободных на это время корпусов здравницы, - отметили в пресс-службе ФПБ. - Здесь мы работаем в тесном взаимодействии с Красным Крестом, чтобы в первую очередь помочь тем, кто наиболее в этом нуждается, и оказать ту поддержку, которая необходима людям. Безусловно, в первую очередь это жи-

лье, организация питания. Кроме того, мы видим, что у многих из прибывших беженцев есть острые или хронические заболевания. Поэтому здесь совместно с представителями органов власти, Красного Креста решаются вопросы оказания им необходимой медицинской помощи. По возможности оказывается и помощь с предметами быта первой необходимости».

Как отметили в пресс-службе ФПБ, также прорабатывается возможность расселения беженцев на некоторых других незадействованных в это время объектах - туристических, спортивных базах, оздоровительных лагерях.

## Итальянский профсоюз призвал продолжить сотрудничество с российскими вузами и учеными

Профсоюз работников высших учебных заведений Италии (FLC CGIL) выразил сожаление по поводу рекомендации министерства образования страны о прекращении сотрудничества с учеными из России, сообщает solidarnost.org со ссылкой на ansa.it. «Мы надеемся, что в порядке осуществления академической автономии, «любезно» упомянутой также в министерской запи-

ске, преподаватели, директора, исследователи и профессора решат не придерживаться рекомендации, которая предлагает им покинуть мир российского образования и исследований», говорится в заявлении профсоюза.

FLC CGIL считает, что именно сейчас «знания должны максимально выполнять свою гражданскую функцию».

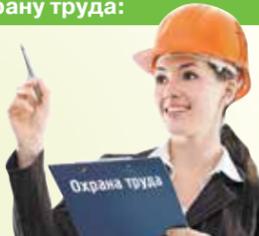
## Учебно-методический отдел ФООП



**приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:**

19 апреля 2022 г., 20 апреля 2022 г. с 10:00 до 16:00 по охране труда по программам, утвержденным министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда:

руководителей организаций, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда.



Обучение будет организовано учебно-методическим отделом ФООП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер».

При заключении договора на сотрудничество с ЧОУ ДПО «Лидер» на обучение по охране труда ценовая политика не изменится для членов профсоюзов.

**Стоимость обучения члена профсоюза составит 1000 руб., не члена профсоюза - 1300 руб.**

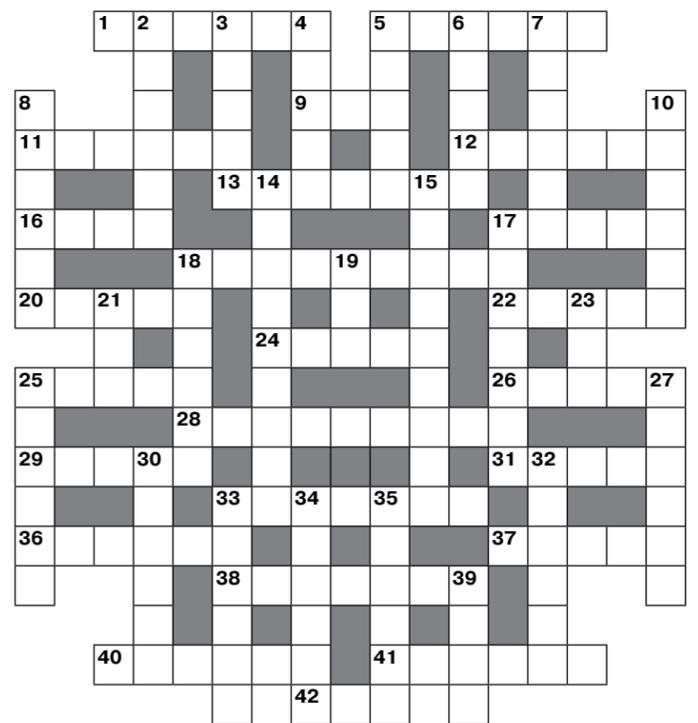
**Заявки принимаются:**  
тел.: 316583 (факс), 89059432615;  
e-mail: [osro@omskprof.ru](mailto:osro@omskprof.ru);  
пр. К. Маркса, 4  
(ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366.

**Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 14 апреля.**

## Кроссворд

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Подтверждается практикой. 5. Пролит между Европой и Азией. 9. «Старгородский ...» - так И. Ильф и Е. Петров назвали первую часть книги о великом комбинаторе. 11. Ветрозащитная и водонепроницаемая спортивная куртка. 12. В каком населенном пункте Остап Бендер провел сеанс одновременной игры? 13. Первый в истории атомный ледокол, достигший Северного полюса в надводном плавании. 16. Особая примета пеликана. 17. Позывной В. Терешковой. 18. Поселок на берегу Байкала. А. П. Чехов, побывав в этих местах в июне 1890 г., в письме к родным отмечал: «Берега высокие, крутые, каменистые, лесистые; направо и налево видны мысы, которые вдаются в море вроде Аю-Дага или Феодосийского Тохтебеля. Похоже на Крым...; будь дома белье, совсем была бы Ялта. Только на горах нет построек, так как горы слишком отвесны и строиться на них нельзя...». 20. Возвышенная равнина. 22. Шерстяная или хлопчатобумажная плотная ткань с гладкой поверхностью. 24. Деталь для закрепления элементов, работающих на растяжение. 25. Компонент асфальта. 26. Подразделение учреждения. 28. Специализация художника. 29. То же, что онагр. 31. Наиболее деятельная, передовая часть коллектива. 33. Летательный аппарат на планете Плук из фильма Г. Данелия «Кин-дза-дза!». 36. Устойчивое словосочетание, фразеологизм. 37. Вид типографского издания. 38. Краткое оперативное совещание. 40. В России это понятие вошло в трудовые отношения только после Октябрьской революции. 41. Позднейший период каменного века. 42. Длиннохвостый попугай с ярким оперением.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 2. Герой Великой Отечественной войны вместе с младшим сержантом М. В. Кантарией водрузивший Знамя Победы на крыше немецкого Рейхстага рано утром 1 мая 1945 года. 3. Служебное помещение на корабле. 4. Фактически это ссылка на другие файлы или адрес. 5. Сильно развитые передние зубы, клыки или резцы у некоторых животных. 6. Почетная известность, свидетельство всеобщего уважения. 7. Осторожность в действиях. 8. Столица республики в России, входящей в состав Южного федерального округа. 10. Российский клуб, за который выступал единственный вратарь в истории, получивший «Золотой мяч». 14. В старину площадь для гимнастических упражнений, конных и других состязаний. 15. Маленькая южная птичка с желтым оперением. 17. Величина, выражающая число повторений чего-нибудь в единицу времени. 18. Знающая местные условия специалист по проводке судов. 19. Промежуток времени. 21. Документ с результатом ревизии. 23. Система условных обозначений, передающих информацию. 25. Горная порода, основная руда для получения алюминия. 27. Антипод растя-



пы. 30. Общее для цветов и духов. 32. Зимний спортивный инвентарь. 33. Северная морская рыба, родственная камбале. 34. Густое тягучее сладкое вещество из крахмала. 35. Архаичный светильник. 39. Столетник по-другому.

## Ответы на кроссворд прошлого номера

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 5. Лесгафт. 6. Таблица. 10. Грамота. 11. Баланс. 12. Гефест. 16. Коворкинг. 18. Тезис. 19. Криль. 20. Уфа. 22. Капюшон. 23. Неелова. 25. Тит. 28. Надир. 29. Ара. 30. Конденсат. 33. Аспект. 36. Мюзикл. 37. Суриков. 38. Урядник. 39. Ротонда.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Истина. 2. Сфера. 3. Дартс. 4. Синтез. 7. Кластер. 8. Омограф. 9. Пастила. 13. Большунов. 14. Универсал. 15. Витамин. 17. Гравюра. 20. Унт. 21. Ант. 24. Радость. 26. Инерция. 27. Артикль. 31. Окуляр. 32. Тюбинг. 34. Аудит. 35. Повод.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2799 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: [position@omskprof.ru](mailto:position@omskprof.ru)

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 30.03.2022 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 453628.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.