



ПОЗИЦИЯ

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Профсоюзный приз за движение вверх

Завершились самые главные спартакиады - областная и городская

Один за другим в течение недели прошли два крупнейших зимних спортивных праздника нашего региона - сельская спартакиада «Праздник Севера» и соревнования спортсменов областного центра «Спортивный город». В церемониальной части обоих турниров приняли участие представители Федерации омских профсоюзов.



«Праздник Севера»

52-ю областную сельскую спартакиаду в этот раз - и в четвертый в общей сложности - принимал Горьковский район. И, по единодушному мнению участников «Праздника Севера», подготовился к приему многочисленных гостей безукоризненно. Впрочем, эти соревнования неизменно вызывают большой подъем в районах - хозяевах спартакиады, и организационная составляющая, как правило, нареканий не вызывает.

Что же до спортивной стороны дела, то впервые в истории областных сельских игр победителем комплексного зачета «Праздника Севера» стала сборная Любинского района. Любинцы были первыми в соревнованиях спортивных семей и лыжных гонках, взяли серебро в зимнем полиатлоне и спартакиаде сельских школьников, заня-

ли третье место в биатлоне. Интересно при этом, что первенство в спартакиаде чемпионам принес финальный матч хоккейных команд, в котором любинцы... не участвовали. Так сложилась ситуация в таблице, что её могла повернуть в любую сторону победа хоккеистов Омского района (триумфаторами «Праздника Севера» в этом случае становились любинцы) или Тарского, команда которого, выиграв хоккейный турнир, выигрывала и спартакиаду в целом. Однако принципиальный и очень напряженный матч завершился победой команды Омского района со счетом 2:0, и можно догадаться, как болели за них и как ликовали после финального свистка спортсмены Любинского района.

Всего в спортивной программе спартакиады значилось пять видов - кроме хоккея медали разыгрывались также в лыжных гонках, полиатлоне, мини-футболе на снегу и настольном теннисе. В этой

последней дисциплине, кстати, произошла маленькая сенсация: впервые в истории «Праздника Севера» турнир по пинг-понгу выиграла команда Черлакского района, а вот постоянный фаворит и многократный победитель, Омский район, на этот раз оказался лишь третьим. Еще один результат также зафиксирован впервые: соревнования по мини-футболу выиграла команда Одесского района, в финале разгромившая искилькульцев со счетом 5:1.

Победители и призеры спартакиады получили свои заслуженные награды, а Федерация омских профсоюзов вручила спортсменам Тевризского района традиционный кубок, учрежденный для той из команд, которая сделала самый большой рывок наверх в таблице комплексного зачета «Праздника Севера» по сравнению с предыдущими соревнованиями.

Окончание на с. 8.

Цифра дня

1 млрд 350 млн рублей

предусмотрено на строительно-монтажные работы шести строящихся в Омске детских садов в рамках реализации национального проекта «Демография». Ещё 141 млн рублей - на материально-техническое обеспечение этих социально значимых объектов.

(omskportal.ru)

Цитата дня

Губернатор Омской области

Александр БУРКОВ

в интервью 12 Каналу 10 марта обсудил некоторые вопросы, связанные с введением санкций, в том числе ситуацию на рынке продовольствия. По этому поводу он, в частности, сказал:

«Полки пустые не из-за того, что сахар в стране закончился, а потому что спрос на него вырос в десять раз и поставщики просто не успевают его доставлять в магазины». По словам главы региона, информацию о скачке цен направили в ФАС, в федеральные Минпромторг и Минсельхоз.

«Ежедневно мне на стол кладут результаты мониторинга цен, и, если видим нарушения, незамедлительно обращаемся в Федеральную антимонопольную службу, - добавил губернатор.

Отвечая и на вопрос о вероятности роста безработицы, он сообщил, что к этому дню еще никто из омских работодателей не заявил о ликвидации предприятия и об увольнении людей. По данным регионального минтруда, сегодня в Омской области зарегистрировано около 13 тысяч безработных - столько же, сколько было в начале года. При этом местные предприятия объявили о 30 тысячах вакансий.

(12-kanal.ru/news)

Факты и комментарии

Гуманитарная помощь для вынужденных переселенцев

В нашем регионе начата работа по сбору гуманитарной помощи для вынужденных переселенцев из Донецкой и Луганской народных республик, с Юго-Востока Украины. На территории Омской области ответственным лицом за сбор гуманитарной помощи со всех пунктов сбора является представитель регионального штаба общероссийского проекта взаимопомощи гражданам во время кризисных ситуаций #МЫВМЕСТЕ Галина Александровна Моисеева, директор БУОО «Региональный молодежный центр» (адрес электронной почты minsportmoiseeva@mail.ru, телефон 8-903-982-06-92).

Обращаем внимание тех, кто хотел бы принять участие в сборе гуманитарной помощи, на несколько важных обстоятельств.

- Во-первых, центр сбора гуманитарной помощи принимает предметы первой необходимости, в число которых входят продукты с длительным сроком годности, сухое детское питание (молочные и безмолочные для детей от 0 до 3 лет), детское питание (смеси, каши, пюре, соки), пластиковая посуда (посуда, пустышки, детские бутылочки), товары по уходу за детьми (подгузники всех размеров от 0 до 6, впитывающие детские пеленки), товары по уходу за лежачими пожилыми людьми (подгузники, пеленки, салфетки), постельные и душевые принадлежности (одеяла, подушки, постельное белье, полотенце, резиновые тапочки), средства личной гигиены (шампуни, зубная паста, зубные щетки, гель для душа, мыло кусковое, туалетная бумага, салфетки), бытовая техника (электрочайники, небольшие холодильники, микроволновки, бытовые удлинительные), одежда для взрослых и

#МЫВМЕСТЕ – общероссийский проект взаимопомощи гражданам во время кризисных ситуаций



детей, детские канцелярские принадлежности (книги, раскраски, игрушки), а также средства индивидуальной защиты (маски, антисептики, перчатки).

- Во-вторых, необходимо расфасовать товары по категориям и укомплектовать в единые коробки: рис с рисом, мука с мукой, макароны с макаронами. Нельзя в одну коробку ставить крупы и консервы, бытовую химию и продовольствие и так далее. Все укомплектованные коробки нужно подписать с трех сторон - на боковых сторонах и на крышке.

- В-третьих, чтобы минимизировать риск порчи товара и облегчить его разгрузку, расфа-

сованный и подписанный груз нужно разместить на паллете и зафиксировать его с помощью стрейч-пленки.

- Наконец, не менее чем за 12 часов перед доставкой груза нужно сделать предварительный звонок на телефон горячей линии 8-904-581-23-84, чтобы сообщить информацию о дате и времени приезда на склад, о государственном номере транспортного средства, количестве груза и его весе.

- И еще одно: адрес для доставки грузов юридическими лицами - ул. Нефтезаводская, 40 (теплый изолированный склад на территории пассажирского предприятия № 8).

На «Полёте» приступила к работе новая комиссия по трудовым спорам

В связи с окончанием срока полномочий членов комиссии по трудовым спорам производственного объединения «Полёт», представляющих работников предприятия, в конце февраля в помещении профсоюзного комитета состоялась конференция трудового коллектива объединения. В ней приняли участие 17 делегатов, избранных от подразделений, и четыре приглашённых сотрудника от администрации «Полёта». На повестке дня стояло два вопроса - избрание членов КТС со стороны работников и утверждение положения о комиссии.

По результатам голосования единогласным решением конференции в состав нового КТС от стороны работников были избраны пять человек. Все они профсоюзные активисты: четверо являются председателями цеховых комитетов и один профсоюзный активист. Такое же количество членов комиссии со стороны работодателя назначено приказом директора ПО «Полёт». И в целом состав КТС утвержден приказом директора.

В новом составе комиссии есть члены, которые работали в предыдущем. Так, председателем комиссии вновь избрана ведущий специалист, проф-

группорг отдела 368 Вероника Лавретьева, а её заместителем стал начальник отдела 312 Вячеслав Москаленко, представлявший и прежде сторону работодателя.

Как нам сообщила Вероника Лавретьева, за прошедший трехлетний период работы комиссия провела 22 заседания и приняла 50 решений. Работники объединения обращались в КТС в основном с вопросами, касающимися вредных условий труда, а именно предоставления дополнительного отпуска и размера компенсационных выплат. Примерно половина решений была принята в пользу работников.

- Комиссия по трудовым спорам работает в тесном контакте с профсоюзным комитетом предприятия, ведь многие вопросы, с которыми к нам приходят полётовцы, обозначены в коллективном договоре, - рассказывает председатель КТС. - Также профком помогает нам решать ряд проблем правового регулирования трудовых отношений, привлекая специалистов Федерации омских профсоюзов. Кроме консультаций мы получаем от них необходимые методические материалы.

Подведены итоги конкурса «Равный обучает равного»

Региональный конкурс с грантовой поддержкой имени заслуженного учителя Российской Федерации Александра Емельяновича Шрама «Равный обучает равного» проводится во второй раз с целью содействия распространению и внедрению эффективных педагогических практик, развития в Омской области формы наставничества «учитель - учитель» с использованием технологии взаимного обучения педагогов «Равный обучает равного» («Peer-to-Peer»), популяризации ценностей профсоюзного движения среди профессионального сообщества. Напомним, это совместный проект Омской областной организации Общероссийского профсоюза образования и Института развития образования Омской области.

В этом году на конкурс поступило 25 работ от педагогов Омской области - членов профсоюза из 12 муниципальных районов (Исилькульского, Калачинского, Крутинского, Любинского, Марьяновско-

го, Нововаршавского, Павлоградского, Полтавского, Саргатского, Таврического, Тарского, Черлакского) и двух административных округов города Омска - Кировского и Ленинского. А его участниками стали учителя-предметники, воспитатели, музыкальные руководители, педагоги дополнительного образования, педагоги-психологи и заместители руководителей образовательных учреждений.

Конкурсный отбор для грантовой поддержки проводился среди программ семинаров, представленных педагогами - носителями эффективных педагогических практик. Определено шесть грантообладателей, чьи проекты жюри признало наиболее эффективными. На их реализацию они получат гранты по 10 тысяч рублей.

Информация о победителях конкурса и условиях получения гранта размещена на сайте Омской областной организации профсоюза образования.

25 марта - День работника культуры

Уважаемые друзья и коллеги! От имени президиума Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры сердечно поздравляю работников отрасли с наступающим профессиональным праздником!



Есть такая профессия - дарить людям тепло, любовь и радость. Это о вас, о работниках культуры. Самое большое количество праздников выпадает на вашу долю. Без вашего участия трудно представить практически все календарные, сельские, детские, семейные и многие другие праздники.

Несмотря на все сложности, решаются задачи по сохранению и популяризации культурного наследия нашего региона, успешно

реализуется национальный проект «Культура»!

Вы служите благородной цели эстетического и нравственного воспитания жителей Омского Прииртышья. Бережно сохраняя традиции, насыщаете культурную жизнь региона новыми красками, с честью представляете свои творческие успехи за его пределами. Привнося в наш мир красоту и гармонию, вы объединяете силы земляков для добрых дел во имя родного края.

Дорогие коллеги! Хочу пожелать вам креатива и полёта творческой мысли. Пусть будет достойной оплата вашего труда, а душа получает удовольствие от работы.

Уверена, что и в дальнейшем ваш созидательный труд, талант и мастерство будут находить самый горячий отклик в сердцах жителей и гостей нашего региона.

Здоровья и благополучия вам и вашим близким!

Надежда ЛАШИНА, председатель областной организации профсоюза работников культуры.

С предложениями - в профком

В АО «Высокие Технологии» в марте началась работа над проектом нового коллективного договора. Срок действия колдоговора, единогласно одобренного заводчанами и принятого в 2019 году, заканчивается. В июне состоится отчетная конференция, на которой будет заключён коллективный договор на 2022 - 2025 годы.

В марте в трудовых коллективах пройдут собрания, на которых члены профсоюза могут внести предложения в проект коллективного договора. Протоколы собраний со всеми мнениями и пожеланиями работников председатели цеховых комитетов передадут в профком предприятия. Далее, как и полагается, они будут рассмотрены на заседании двухсторонней комиссии по заключению, изменению и выполнению коллективного договора. Итоги по вынесенным предложениям будут подведены на отчетной конференции в июне.

На сцене - веселье, в фойе - угощение



Крутинская районная профсоюзная организация работников культуры является инициатором и организатором проведения многих культурных мероприятий как в самом райцентре, так и в поселениях. Правда, за последние два года в связи с тяжелой эпидемиологической обстановкой их стало значительно меньше, однако сегодня, когда коронавирусные ограничения ослаблены, культурная жизнь в Крутинке, как и повсюду, постепенно восстанавливается. Пример тому - массовый праздник «Ходит с песней и задором Масленица по Руси», проведенный профсоюзной организацией 6 марта в рамках Года культурного наследия народов России.

Как рассказал председатель профсоюзной организации Роман Гисс, на

сцене районного Дома культуры развернулось театрализованное представление, которое зрители встретили бурными овациями. Основные персонажи спектакля - Зять, Тёща, Корова, Коза, Блин, Банщик, Масленица, Самовар, Дочь. Изображая их, работники культуры проявили незаурядные актёрские способности. В проведении праздника участвовали Крутинский народный хор, фольклорный ансамбль «Светлица», а также самодельные артисты. В их исполнении звучали русские народные песни. В фойе Дома культуры была организована кулинарная выставка «Масленичные угощения». Все желающие могли попробовать блинчики, простыне, блинчики с начинкой, оладьи, варенья, соленья и прочие угощения.

Президиум обкома профсоюза работников здравоохранения проанализировал итоги деятельности по ряду важных направлений

В центре внимания на заседании были данные статистической отчетности и результаты колдоговорной кампании за 2021 год. От итогов члены президиума перешли к планам - в частности, обсуждались сроки и формы проведения ставших уже традиционными спортивных и культмассовых мероприятий.

Меняя формат, но не тактику

Областная организация отраслевого профсоюза по-прежнему представлена 122 первичками, сообщила заведующая отделом оргработы обкома Надежда Гевленко. И этот сохраняющийся в течение последних лет показатель уже свидетельствует о достаточно стабильном положении дел в профструктуре омской системы здравоохранения. Что касается охвата профсоюзным членством, то, по данным на начало текущего года, он составил 67,9 процента - это на 0,5 процента ниже уровня, отмечавшегося в аналогичном периоде 2021-го. Такое колебание вполне можно назвать незначительным, особенно с учетом того, что отрасль сполна испытала на себе пандемийную встряску. Как подчеркнул председатель облпрофорганизации Сергей Быструшкин, в большинстве других регионов события двух последних лет гораздо острее отразились на ситуации с профчленством. Сегодня среди отраслевых территориальных организаций профсоюза Сибирского Федерального округа омская занимает первое место по численности.

Несмотря на все сложности, во многих первичках уровень профчленства в прошлом году удалось не только сохранить, но и повысить. Причем в ряде организаций - значительно. Так, в городской больнице № 17 профсоюзные ряды увеличились на сорок процентов. Серьезные показатели роста продемонстрировали первички БУЗОО «Дирекция здравоохранения», «Клинический противотуберкулезный диспансер», «Детская городская поликлиника № 7», «Детский легочно-туберкулезный санаторий», «Клинический онкологический диспансер». В плюсе также оказались профорганизации ряда центральных районных больниц - Тюкалинской, Таврической, Большеуковской, Седелниковской, в которой, кстати, охват сотрудников профчленством составляет почти 94 процента.

Облпрофорганизация по-прежнему сохраняет статус одной из самых многочисленных в регионе. Согласно данным на начало 2022-го в омской системе здравоохранения насчитывается 28738 работающих членов профсоюза, также в профрядах состоит 8018 студентов. Кстати, охват профчленством учащейся молодежи равен ста процентам.

Президиумом принято вполне справедливое решение премировать тех, от кого в значительной степени зависит авторитет профорганизаций, а соответственно, и мотивация профсоюзного членства. По результатам работы в прошлом году поощрены будут председатели первичек, где его уровень выше среднеобластного показателя в отрасли, где произошел рост профрядов и где охват держится на отметке не ниже пятидесяти процентов.

Известные особенности отчетного периода не помешали без сбоев вести колдоговорную кампанию, результаты которой за истекший год осветила главный специалист отдела оргработы Вера Тюменцева. Сейчас абсолютно во всех учреждениях здравоохранения, где есть первички, действуют коллективные договоры, 63 из них заключены в 2021 году. Важно, что большинством этих документов предусмотрен ряд дополнительных гарантий для работников - сверхтех, что закреплены трудовым законодательством. Такое социальное наполнение колдоговоров зависит, разумеется, от финансовых возможностей самой организации и профбюджета.

В числе мер поддержки для сотрудников, в частности, - материальная помощь членам профсоюза при возникновении тя-



Председатель облпрофорганизации работников здравоохранения Сергей Быструшкин и заведующая отделом оргработы обкома Надежда Гевленко.

желых жизненных ситуаций, необходимости дорогостоящего лечения, в случае производственной травмы. Оказываться также может определенное подспорье в связи с рождением ребенка, юбилейными датами, достижением пенсионного возраста.



В некоторых организациях предоставляется льготное медицинское обслуживание сотрудникам и членам их семей, выделяются средства на проведение праздников, чествование ветеранов, премируется профактив за высокие показатели в работе, практикуется материальное стимулирование участвующих в спортивных мероприятиях, художественной самодеятельности... Члены президиума поддержали инициативу профлидера Сергея Быструшкина о проведении областного отраслевого смотра-конкурса на лучший коллективный договор с целью изучения и обобщения позитивного опыта в этом направлении.

На заседании были приведены конкретные примеры из практики медучреждений, где в колдоговоры включаются весомые дополнительные социальные гарантии. Так, в Калачинской ЦРБ членам коллектива при стаже работы десять лет и более полагается материальная помощь за безупречный труд в больнице. Единовременное пособие при выходе на пенсию полагается сотрудникам Знаменской ЦРБ, проработавшим здесь свыше двадцати лет. У работников больничной больницы, состоящих в профсоюзе, есть возможность бесплатно или по льготной стоимости посещать учреждения культуры, для их детей, поступающих в первый класс или выпускающихся из школы, предусмотрено приобретение подарков. В БУЗОО «Автобаза здравоохранения» согласно коллективному договору осуществляется доставка работников на работу и обратно транспортом предприятия, здравпункт учреждения обеспечивается необходимыми медикаментами и оборудованием, комплектуются аптечки первой медпомо-

щи в структурных подразделениях. В детской городской поликлинике № 6 председатель профкома имеет право на три дополнительных дня к очередному отпуску за ведение общественной работы. В колдоговоре медико-санитарной части № 4 включено поощрение для спортсменов и приверженцев здорового образа жизни - денежное вознаграждение получают работники, сдавшие нормы ГТО...

О спорте как раз дальше и шла речь на заседании президиума. Спортивные соревнования, убеждены в облпрофорганизации, направлены на укрепление не только здоровья, но и единства. Поэтому их необходимо проводить, как бы ни складывались обстоятельства. Организовать полноценную спартакиаду с солидным представительством команд в нынешних условиях очень сложно, зато провести турниры по отдельным особо популярным у членов профсою-

за видам спорта вполне реально. Прозвучало на заседании президиума и предложение устроить соревнования для главврачей и председателей первичек. Так что спортивная жизнь у медиков продолжает кипеть...

Впрочем, как и интеллектуальная и культурная. В конце марта будут подведены итоги за 2021 год так полюбившейся работникам здравоохранения игры «Битва белых халатов», перешедшей на время в онлайн-формат. Затем стартуют новые ее этапы. Присоединиться, кстати, готовы коллеги из районов области. Одним из ярких событий года опять же должен стать творческий фестиваль медицинских работников. «Широкое звучание» этим профсоюзным мероприятиям планируется придать в том числе и за счет налаженного сотрудничества с «Омским музыкальным каналом» на платформе YouTube.

В планах обкома, также обсуждавшихся на заседании президиума, - проведение смотра-конкурса на лучшую организацию информационной работы. Идея вполне соответствует тематике 2022 года, объявленного ФНПР Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. Подобные конкурсы уже проводились, но сейчас, как отметил главный редактор издаваемого облпрофорганизацией журнала «Профсоюз и медицина» Леонид Шулькин, расширился круг критериев оценки, а на первый план вышли те, что связаны с работой на интернет-платформах и в социальных сетях. И, кстати, именно на это направление будет сделан особый упор в реализуемой обкомом программе обучения профактива.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Остаться сильной стороной

Коллективу ОАО «Омский аэропорт» представлены результаты работы профкома в 2021 году

Отчетная конференция первичной профорганизации на предприятии проводится ежегодно. Рассматриваемый период был отмечен как позитивными итогами, так и определенными проблемами. В это непростое время работа профактива осталась плодотворной и многогранной. Об основных ее направлениях на конференции рассказала председатель профкома Екатерина Котовская.

Одним из главных событий отчетного периода было заключение нового коллективного договора на 2021 - 2024 годы. Подписанию предшествовали начавшиеся по инициативе профсоюзной стороны и проходившие в течение трех месяцев переговоры с работодателем. Предложения, поступившие от профкома и работников структурных подразделений, в основном были приняты администрацией и нашли отражение в новой редакции документа. В него внесены ряд изменений в пользу работников. Одно из наиболее важных касается индексации заработной платы: установлены ее периодичность (не реже одного раза в год) и размер увеличения (не менее чем на индекс потребительских цен на товары и услуги). Повышена сумма материальной помощи при определенных обстоятельствах. Предусмотрены дополнительные гарантии для членов профсоюзного комитета, главным образом связанные с командировочными расходами. Расширены возможности использования льготного авиабилета.

Мотивированное мнение профсоюзной стороны учитывалось работодателем при внесении изменений и дополнений в локальные нормативные акты, в частности, положения об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка. В июле 2021 года произведена индексация заработной платы, в августе состоялось повторное повышение. Новая индексация ориентировочно намечена на лето 2022-го. За отчетный период на рассмотрение профсоюзного комитета поступило 79 обращений от членов профсоюза с просьбой об оказании материальной помощи. Все они удовлетворены в полном объеме.

Событием, которое нельзя отнести к разряду позитивных, стало сокращение работников структурного подразделения «Цех бортового питания». Это была вынужденная мера, связанная с отказом авиакомпании от приобретения питания и, соответственно, существенным снижением доходов от данного вида деятельности. Убытки отразились не только на прибыли предприятия, но и на размере фонда оплаты труда. В результате многочисленных переговоров профсоюзной стороны с работодателем с учетом пожеланий сотрудников были разработаны нестандартные предложения для работников ЦБП, значительно превышающие уровень гарантий, предусмотренных ТК РФ.

В течение года прошло немало организованных профактивом спортивных и культурных мероприятий, которые собирали большое число участников и получали только положительные отзывы. Самыми яркими и запоминающимися стали «Зеленый марафон», «ВелоОмск-2021», конкурс «Грибной охотник», «День рыбака», традиционный «День первоклассника». Именно на подобные мероприятия делается ставка в решении задач по сплочению молодых работников. Несколько лет назад на предприятии по ряду причин был расформирован молодежный совет. Есть серьезные намерения его возродить. Стартовым толчком вполне может стать традиционный турслет, который, как надеются в профкоме, предстоящим летом удастся провести.

Сейчас в ОАО «Омский аэропорт» в профсоюзе состоит 65 процентов работников. Профлидер Екатерина Котовская на конференции напомнила представителям коллектива, насколько важно сохранять и стремиться повышать уровень профчленства: «Пока мы выступаем сильной стороной, есть шансы сохранить льготы и гарантии, закрепленные коллективным договором и прочими документами».

Профком сегодня составляют инициативные, неравнодушные работники, которые добросовестно выполняют свои общественные обязанности, отметила председатель первички. На конференции профактивистам были вручены награды Общероссийского профсоюза авиационных работников.

Ольга САВИЦКАЯ.

Вектор развития - организационное укрепление

Состоялся IV пленум обкома профсоюза работников жизнеобеспечения



3 марта в Доме союзов собрались председатели отраслевых первичных организаций, члены обкома, чтобы обсудить организационную и кадровую работу в Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения и определить дальнейшие действия в этом направлении. В работе пленума также приняли участие социальные партнёры.



Лидия Герасимова:
«Организационная деятельность обкома направлена на укрепление профсоюзной солидарности и единства».

О причинах снижения профчленства

«Организационная деятельность обкома профсоюза работников жизнеобеспечения направлена на сохранение и увеличение численности первичных профсоюзных организаций и членов профсоюза, на укрепление профсоюзной солидарности и единства, совершенствование системы профсоюзного образования, на повышение эффективности формирования и использования кадрового резерва», - подчеркнула в начале своего доклада председатель обкома Лидия Герасимова. Она напомнила коллегам, что в настоящее время в областную профсоюзную организацию входят 19 первичек, две из которых объединены, общее количество членов профсоюза - 5521, в том числе 1162 человека работающей молодежи, охват профчленством - 52 процента. Кадровый состав представляют 13 председателей первичек, из них три освобожденных (в АО «ОмскВодоканал», АО «Омскэлектро», МП г. Омска «Тепловая компания») и один освобожденный председатель цехового комитета (в трамвайно-троллейбусном депо МП г. Омска «Электрический транспорт»), шесть профсоюзных организаторов (малочисленные первички, до 15 членов профсоюза), 111 профгруппиров.

К сожалению, в отрасли жизнеобеспечения, как и во многих других, продолжается тенденция падения профчленства. За 2020 - 2021 годы облпрофсоюзная организация уменьшилась на 9 первичек и на 814 членов профсоюза. Лидия Герасимова назвала причины такой ситуации. В большей степени уменьшение численности происходит не столько из-за выхода трудящихся из профсоюза, сколько из-за кадровой оптимизации предприятий, перехода обслуживающего персонала в частные клининговые компании города, низкого уровня зарплат и как следствие - усиливающейся миграции в другие регионы страны.

О внешних и внутренних факторах

Серьезные изменения в организационную работу обкома внесла пандемия. На определенное время пришлось скорректировать график работы, перевести сотрудников на удаленку, ограничить общение профсоюзных работников с трудовыми коллективами, отменить ряд мероприятий, а некоторые провести в онлайн-режиме. Но всё же обком продолжал действовать по всем направлениям. Проводились проверки соблюдения работодателями трудовых прав

работников, досудебная и судебная защита нарушенных прав, оказывались бесплатные юридические консультации членам профсоюза (ежегодно их получают около ста человек) и помощь первичкам в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнёрства (колдоговоры заключены на 87 % предприятий). Многие вопросы решались на городском и областном уровнях, в том числе через трёхсторонние комиссии. Проведены два пленума, десять заседаний президиума, где рассматривался ход реализации поставленных задач и обсуждались возникающие проблемы, в том числе касающиеся организационного укрепления.

Как было отмечено в докладе, качественное формирование и подготовка кадрового резерва в жилищно-коммунальной отрасли проходит неоднозначно. Влияние на это оказывают недостаток работающей молодежи на предприятиях, неперспективность профессий в отрасли. Мешают и внутренние факторы - многим председателям профкомов не хватает как современного профсоюзного образования, так и практического опыта, способности вести профессиональный диалог с социальными партнёрами, грамотно и эффективно защищать социально-экономические интересы членов профсоюза. Поэтому обком особое внимание уделяет обучению профактива. В течение 2020 - 2021 годов в учебно-методическом центре ФОП обновили и дополнили свои знания 52 уполномоченных по охране труда и профактив девяти первичек. Правда, в результате пандемии объём профсоюзного образования значительно снизился. Тем не менее, используя возможности ФОП, обком совместно с профсоюзами стремится строить работу по обучению профсоюзных кадров и актива максимально эффективно и в неблагоприятных условиях.

О привлечении молодёжи

Важным моментом в кадровой политике обкома является привлечение работающей молодежи к профсоюзной деятельности. По словам Лидии Герасимовой, многие из них понимают, что приобретённые навыки работы в профсоюзе способствуют их профессиональному и карьерному росту, поэтому активно участвуют в работе молодёжных советов и комиссий, избираются профгруппировками и председателями цеховых комитетов. В отраслевом соглашении и коллективных договорах предусмотрены разделы о социальных льготах и гарантиях для работающей молодежи.

Молодёжь предприятий ЖКХ активно принимала участие во Всероссийском проекте #МыВместе, в первомайской акции «За достойный труд!» в областных профсоюзных спартакиадах отрасли, спортивно-оздоровительных и культурно-массовых ме-

роприятиях предприятий и Федерации омских профсоюзов, на лучшую первичную профсоюзную организацию, на лучший молодёжный совет, лучшего профлидера, а также в областном ежегодном отраслевом конкурсе профмастерства. Кстати, среди молодых членов профсоюза особой популярностью пользуется обучение в школе молодого профсоюзного лидера, действующей под эгидой Федерации омских профсоюзов. Особенно активно работают молодёжные советы АО «ОмскВодоканал», АО «Омскэлектро», МП «Тепловая компания», БУ г. Омска «Управление дорожного хозяйства и благоустройства», ООО УК «Партнер Гарант».

Лидия Герасимова также отметила, что председатели первичек стараются привлечь молодежь к информационной работе, в том числе к освоению интернет-пространства. Говоря об этом, она подчеркнула важность информационной работы. Если некоторые работники считают, что профчленство не даёт никаких преимуществ, ссылаясь на всеобщность коллективного договора, то другие, а в большинстве своём это молодежь, просто не знают, чем занимается профсоюз. Поэтому крайне необходимо развивать информационно-пропагандистскую работу, используя возможности не только современных интернет-технологий, но и такие проверенные временем источники информации, как газеты - корпоративные и профсоюзные, предусматривая на эти цели средства в профбюджете. В частности, председатель обкома считает, что подписка на областную газету «Позиция» должна быть оформлена каждой первичкой. Пока же её выписывают только шесть профсоюзных организаций.

О моральном и материальном стимулировании

В докладе также подчёркивалась важность морального и материального стимулирования деятельности профкадров и актива. Так, в целях повышения мотивации профсоюзной работы, а также заинтересованности в результатах своего труда в обкоме профсоюза были разработаны положения о Почетной грамоте обкома профсоюза работников жизнеобеспечения и о премировании освобожденных председателей. За последние два года различными почетными грамотами и благодарственными письмами были награждены около 300 человек. Убедительным примером по социальной защите председателей и профактива является наличие гарантий в коллективных договорах предприятий: освобождение от основной работы для ведения общественной работы, обучения, участия в собраниях, конференциях (с сохранением заработной платы) от 4 до 6 часов в неделю, а также предоставление работодателями транспорта, оргтехни-

ки, помещений для проведения заседаний профкома и профсоюзных собраний.

С целью организационного укрепления, мотивации профчленства на одном из последних заседаний президиума было принято решение о проведении в 2022 году конкурса на лучшую организацию работы по вовлечению в члены профсоюза среди первичных профсоюзных организаций, посвящённого 65-летию образования Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, которое будет отмечаться в сентябре т. г. О своей работе по теме повестки дня рассказали председатели первичек. В частности, Виктория Козинец из АО «ОмскВодоканал» поделилась информацией о дополнительных льготах для членов профсоюза. К примеру, работники подразделений, где профчленство составляет более 50 процентов, имеют возможность чаще получать путёвки на санаторно-курортное лечение, а также один раз в год провести дообследование после прохождения медкомиссии (в рамках заложенного бюджета до 6 тыс. рублей). Кроме того, существуют профсоюзные путёвки выходного дня (за сезон такой отдых получают около 450 человек), только члены профсоюза имеют 50-процентную скидку на пропуск личного транспорта на территорию АО и 65-процентную на заказ спецтехники предприятия. Это не считая материальной помощи от профкома, подарочных сертификатов к праздникам, дисконтной карты члена профсоюза (к слову, эта областная социальная программа, поддержанная обкомом, активно развивается и в других первичках).

Профчленство в АО «Омскэлектро» составляет 98 процентов. По словам председателя профсоюзной организации Анны Степаненко, в профсоюзе не состоят только те сотрудники, которые работают по срочным трудовым договорам. Такой результат достигнут благодаря тесному сотрудничеству с руководством предприятия, с его генеральным директором Андреем Жуковским, который является членом президиума обкома и понимает важность профсоюзной работы. Он изыскивает любую возможность для обеспечения финансового благополучия и комфортных условий труда для своих подчинённых, для оздоровления и сплочения коллектива. А потому в колдоговоре закреплён длинный список льгот и гарантий.

О проблеме нехватки молодых кадров говорил в своём выступлении председатель недавно созданной первички в ООО «Магнит» Александр Цыганов. Он предложил разработать комплексную программу мотивации профчленства и привлечения молодежи.

Исходя из доклада и всех выступлений, пленум принял постановление о дальнейших действиях по организационному укреплению и усилению кадровой политики облпрофсоюзной организации.

Анна НИКОЛАЕВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

20 марта - День работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства



**Уважаемые работники жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения!
Искренне поздравляю вас с профессиональным праздником!**

Работники всех отраслей жилищно-коммунального хозяйства своим ежедневным трудом обеспечивают работоспособность ключевой составляющей комфорта - системы жизнеобеспечения. Это нелёгкая, но очень важная и ответственная миссия. Ведь, по сути, от вашего опыта, добросовестности и

трудолюбия напрямую зависит качество жизни в нашем городе. За годы работы в условиях рынка вам удалось главное - изменить отношение к жилищной отрасли, выстроить партнёрские отношения и плодотворное сотрудничество в рамках договорных обязательств, завоевать доверие людей.

**Желаем вам успехов в работе, воплощения в жизнь самых смелых планов. Здоровья вам и вашим близким.
И пусть как можно чаще в ваш адрес звучат слова благодарности и признательности за труд.**

Лидия ГЕРАСИМОВА, председатель Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения.

К комфорту в городе и в коллективе

Многогранная, интересная, быстро развивающаяся - так наша собеседница Галина Зурнаджан говорит об отрасли ЖКХ, работе в которой посвятила десятки лет, в том числе непосредственно участвуя в управлении этой сферой.

Буквально месяц назад началась очередная важная страница в ее трудовой биографии - она приступила к обязанностям директора бюджетного учреждения г. Омска

«Управление дорожного хозяйства и благоустройства». О прошлом ценном опыте и новых задачах, от успешной реализации которых во многом зависят комфорт и безопасность омичей, о роли профсоюза в жизни коллектива

Галина Максимовна в канун профессионального праздника рассказывает в интервью «Позиции».



Наша справка

Галина Максимовна Зурнаджан окончила Павлодарский индустриальный институт по специальности «Промышленное и гражданское строительство». Прошла профессиональную переподготовку по программе «Государственное и муниципальное управление» в Сибирской академии государственной службы. Трудовую деятельность начала в 1972 году. Работала инженером, занимала руководящие должности на различных предприятиях и в организациях. С 2005-го по 2010 год занимала должность заместителя министра строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области. Более 10 лет возглавляла БУ г. Омска «Эксплуатация объектов внешнего благоустройства». Сейчас Галина Зурнаджан - член обкома профсоюза работников жизнеобеспечения.

Приятно видеть результат своего труда, сознать его пользу для горожан.

- А от населения приходится слышать слова благодарности?

- К сожалению, совсем нечасто. Людям свойственно фокусировать внимание на каких-либо недочетах, не замечая той масштабной работы, которая ведется для их блага. Случаются и жалобы не по адресу: многие, например, путают сферы ответственности нашего управления дорожного хозяйства и благоустройства и управляющих компаний. Очень возмущают и огорчают нас факты уличного вандализма, которые по-прежнему не редкость. Работники УДХБ создают условия для приятных прогулок, отдыха омичей в парках и скверах - устанавливают новые фонари, скамейки, урны. Крайне обидно видеть, как порой это безжалостно разрушают «отдыхающие».

На текущий год у нас достаточно большие планы по обустройству общественных территорий. В рамках нацпроекта «Формирование комфортной городской среды» на эти цели будет направлено 573 миллиона рублей. Всего предполагается преобразить 89 объектов: 78 зон малых рекреаций и 11 более крупных скверов, которые путем голосования выбирали сами горожане. Начнется в том числе вторая очередь обустройства Зеленого острова. Пользуясь случаем, со страниц газеты обращусь к омичам: постарайтесь бережно относиться к окружающей

- В уставе учреждения 44 позиции, касающиеся выполняемых работ. Это санитарная очистка и благоустройство территорий, вывоз твердых коммунальных отходов, снос самовольных построек, посадка и кронирование деревьев и многое другое. Продолжается реализация нацпроекта «Безопасные качественные дороги». В нынешнем году планируется отремонтировать 15 автомобильных дорог в разных округах, как в центре, так и на окраинах города. Объем финансирования составит 716 миллионов рублей. В рамках программы «Безопасность дорожного движения» будут установлены светофорные объекты стоимостью 55,5 миллиона рублей.

Среди задач принципиально новых - введение в эксплуатацию снегоплавильных станций. Две-три такие должны заработать до следующей зимы. Не во многих регионах подобный опыт имеется, у нас определенные наработки есть. Эффект от работы снегоплавильных станций предполагается весьма ощутимый. В первую очередь это существенная экономия ГСМ, поскольку отпадет необходимость преодолевать большие расстояния, чтобы вывезти на свалку снежную массу.

- С наступлением весны традиционно одним из наиболее актуальных вопросов становится проведение противопожарных мероприятий. Какова готовность к ним вашего предприятия?



В противопожарных мероприятиях в этом году будут задействованы 154 единицы спецтехники УДХБ.

территории, защищая не только наш труд, но и собственный уют!

А благодарности все же пусть не так часто, как хотелось бы, но поступают. Совсем недавно к нам пришло письмо от ТСЖ «Первомаец-1», «Армеец», «Армеец-2», «Дом на Волховстрой» с такими словами: «Видно, что работа выполнена добросовестно, качественно и с человеческим отношением». Так оценили произведенную нашими сотрудниками чистку территории после снегопада. И для нас это дорогого стоит.

- У учреждения достаточно обширный круг задач. А перед новым руководителем, скорее всего, ставятся и новые?

- Несколько дней назад мэр Омска Сергей Николаевич Шелест посетил базу управления дорожного хозяйства и благоустройства в Советском округе. По результатам встречи он констатировал, что техника исправна, создан запас запчастей и горючего, а коллектив работы не боится. Так же положение дел обстоит и на других наших участках. Из 233 выявленных мест вероятных подтоплений 200 уже очищены от снега. На борьбе с паводком будут задействованы 154 единицы спецтехники УДХБ, заключены контракты на привлечение сторонней при необходимости. Только за то совсем недолгое время, что я возглавляю учреждение, прошло уже два

обильных снегопада, и промерзание грунта было гораздо сильнее обычного. Отрасль у нас такая, что планы планами, а к сюрпризам со стороны погоды всегда надо быть готовыми.

- Галина Максимовна, как у руководителя с многолетним стажем и опытом, у вас, как нам известно, наработана и солидная практика сотрудничества с профсоюзной стороной. Насколько эффективным вы считаете это взаимодействие?

- На протяжении всего своего трудового пути я была членом профсоюза, являюсь в настоящее время членом обкома профсоюза работников жизнеобеспечения. Социальное партнерство и на уровне отрасли, и в отдельном коллективе, конечно, имеет огромное значение. Взять хотя бы заключаемое отраслевое тарифное соглашение, которое напрямую влияет на регулирование вопросов оплаты труда работников. В бюджетном учреждении «Эксплуатация объектов внешнего благоустройства», которое я прежде возглавляла, профсоюзом было стопроцентное. И к этому показателю мы в свое время целенаправленно шли вместе с профкомом.

В Управлении дорожного хозяйства и благоустройства до этой цифры пока еще далеко. Да и коллектив здесь гораздо более многочисленный - сейчас трудится более 1700 человек. Однозначно вместе с председателем профкома Вадимом Владимировичем Здоренко, профлидером ответственным и опытным, будем добиваться роста профрайдов. В определенной степени здесь стоит подключить и административный ресурс. Возглавив предприятие, я начала проводить встречи с коллективами подразделений. В разговоре с работниками важно подчеркнуть необходимость сотрудничества руководителя и профорганизации. Ведь все локальные нормативные акты, касающиеся оплаты и условий труда, социальных гарантий, подписываются вместе с профсоюзной стороной.

У нас трудится достаточно много молодежи. Для нее хорошая мотивация - проводимые профкомом праздники, спортивные мероприятия, детские подарки, приобретаемые на профсоюзные средства. Будут у нас шире возможности профбюджета, станем организовывать оздоровительные выезды за город. Значимую роль профсоюзной стороны надо позиционировать, грамотно презентовать коллективу. Вот этим и займемся.

Безаварийной работы, тепла и уюта хочется пожелать нашему коллективу в канун профессионального праздника. Работа у нас нелегкая, зачастую неблагодарная. Трудиться иногда приходится в те дни, когда большинство населения отдыхает. Для наших людей крайне важны и взаимопонимание в семье, и профсоюзная поддержка, которая сплавливает коллектив, мобилизует его на реализацию серьезных планов, которых у нас, как вы видите, много...

Интервью - Елена ГЕНЕРАЛОВА. Фото Василия МОЛОШНИКОВА и пресс-центра администрации г. Омска.



Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею:
март

90 лет назад, 20 - 25 марта 1932 года,

состоялось всесоюзное совещание хозрасчетчиков, организованное ВЦСПС.

По его итогам профсоюзная газета «Труд» писала: «Бригадный хозрасчет стал сейчас ведущей формой организации труда на наших предприятиях. Недавно закончившееся всесоюзное совещание хозрасчетчиков, подводя итоги годичного опыта бригадного хозрасчета в промышленности, признало, что хозрасчетная бригада в настоящее время является лучшим первичным звеном в борьбе за реализацию сталинских условий. Этот же вывод подтверждает и имеющийся, правда еще очень небольшой, опыт применения бригадного хозрасчета в совхозах. Первые совхозные хозрас-

четные бригады добиваются рекордного выполнения количественных заданий, значительно сокращая расход вспомогательных материалов, улучшают качество своей работы, снижают себестоимость». Осталось уточнить, что же это за «сталинские условия». Так называемые «шесть условий Сталина» - это комплекс хозяйственно-политических мероприятий, сформулированный Сталиным 23 июня 1931 года на совещании представителей хозяйственных организаций. Вот эти условия: «1) Организовано набирать рабочую силу в порядке договоров с колхозами, механизировать труд. 2) Ликвидировать

текущую рабочую силу, уничтожить уравниловку, правильно организовать зарплату, улучшить бытовые условия рабочих. 3) Ликвидировать обезличку, улучшить организацию труда, правильно расставить силы на предприятии. 4) Добиться того, чтобы у рабочего класса СССР была своя собственная производственно-техническая интеллигенция. 5) Изменить отношение к инженерно-техническим силам старой школы, проявлять к ним побольше внимания и заботы, смелее привлекать их к работе. 6) Внедрять и укреплять хозрасчет, поднять внутрипромышленное накопление».

50 лет назад, 20 марта 1972 года,

проходил XV съезд профсоюзов СССР.



В качестве первоочередной миссии профсоюзов на современном этапе съездом рассматривалась следующая: «Общественный долг советских профсоюзов состоит прежде всего в том, чтобы всемерно повышать политическую и трудовую активность масс, шире привлекать трудящихся к управлению производством, улучшать организацию социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду. Важнейшая задача профсоюзов - вести постоянную борьбу за повышение эффективности производства, неуклонный рост производительности труда, повышение культуры производства и качества продукции, широкое применение современных методов организации и управления, улучшение использования производственных фондов и капитальных вложений, экономию трудовых, материальных и финансовых ресурсов». А в историю съезд вошел тем, что в ходе этого форума профсоюзам СССР был вручен уже второй (первый - в 1957 году) орден Ленина.

На снимке: президиум XV съезда.

55 лет назад,
7 марта 1967 года,

вышло постановление ЦК КПСС,
Совета министров СССР и ВЦСПС
о переводе рабочих и служащих предприятий,
учреждений и организаций на пятидневную
рабочую неделю с двумя выходными днями
и продолжительностью до 42 часов.

45 лет назад,
с 21 по 25 марта 1977 года,

проходил XVI съезд профсоюзов страны.

На нем к знамени ВЦСПС была прикреплена очередная государственная награда - орден Октябрьской революции. Запомнился съезд его делегатам и следующим обстоятельством: всем им были вручены шикарные наручные часы «Слава» с профсоюзной символикой. Модный асимметричный корпус, насыщенный от салатного до изумрудного цвет циферблата, автоподзавод, двойной календарь... Качество часов было изумительным: судя по интернет-форумам, у многих их владельцев эти часы работают до сих пор.



25 лет назад, 27 марта 1997 года,

в полном соответствии с постановлением Генсовета ФНПР прошла
общероссийская акция протеста профсоюзов под девизом «За труд, заработную плату, социальные гарантии!».

Напомним предысторию: в середине февраля исполком Генсовета ФНПР выдвинул жесткие требования работодателям, правительству, федеральным органам исполнительной власти и органам местного самоуправления. Главные из них - вернуть долги по зарплате и социальным выплатам, а также разработать комплекс мер по сохранению и созданию новых рабочих мест. Однако ситуация оставалась напряженной. Более того, правительство России без учета предложений профсоюзов внесло в Госдуму проект Налогового кодекса, который ФНПР расценила как попытку ввести социальный налог вместо обязательных страховых платежей во внебюджетные социальные фонды. Исполком Генсовета ФНПР принял заявление, в котором выразил свое полное несогласие с предлагаемым нововведением. И 27 марта мощная волна протеста прокатилась с востока на запад страны. Это по тем временам была самая крупная акция в истории рабочего и профсоюзного движения России: в ней приняли участие 20 миллионов 874 тысячи человек. В уличных акциях протеста в Приморском крае приняло участие 760 тысяч человек, в Новосибирской области - 400 тысяч, в Омской - 250 тысяч, в Кузбассе - 230 тысяч. Наряду с митингами и шествиями в ряде мест прошли стачки, вместе с экономическими лозунгами люди повсеместно выдвигали требования политического характера: о смене курса реформ, об отставке президента страны, главы правительства и его первых заместителей. Забастовки, по данным пресс-службы ФНПР, прошли на 16204 предприятиях. В



них приняло участие более пяти миллионов человек. Руководство ФНПР заявило, что в случае, если ситуация с выплатой задолженностей не изменится кардинальным образом, акция протеста продолжится 1 мая в форме бессрочной забастовки. На дневном пленарном заседании Государственной думы РФ, состоявшемся 11 апреля 1997 года, Михаил Шмаков выступил с сообщением об итогах прошедшей акции протеста. На том же заседании депутаты приняли за основу проект постановления «О неотложных мерах по реализации требований, высказанных в ходе общероссийской акции протеста граждан под лозунгом «За труд, заработную плату, социальные гарантии» 27 марта 1997 года», внесенный думским комитетом по труду и социальной политике.

105 лет назад, в марте 1917 года,

воодушевленное Февральской революцией,
заметно активизировалось профсоюзное движение страны,
в том числе и в Омске.

4 марта в нашем городе был организован профсоюз рабочих торгово-промышленных предприятий, в который вошли почти полторы тысячи человек. Вскоре в профсоюзы стали объединяться другие работники Омска: так, уже 16 марта появились профсоюзные организации служащих речного транспорта и лиц конторского труда. А в Москве 17 марта было опубликовано обращение Центрального бюро профсоюзов Центрального промышленного района к рабочим с призывом объединиться в профсоюзы: «Созовем по месту нашей работы собрания для обсуждения вопроса о союзах. Не будем разбивать наших сил на мелкие союзы. Надо помнить, что наши хозяева уже организованы в большие крупные общества для борьбы с рабочими. С ними мы сможем справиться, если в наших союзах будут десятки и сотни тысяч товарищей».

55 лет назад, 12 марта 1967 года,

состоялись выборы депутатов Верховного Совета РСФСР
седьмого созыва.

От Омской области в числе прочих был избран секретарь ВЦСПС, председатель ЦК профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок Иван Федорович Шкуратов. Он родился 19 января 1912 года, трудовую деятельность начал по окончании вуза совхозным зоотехником в Орловской области. В 1942 году ушел на фронт, в 1946-м демобилизовался и стал директором совхоза. Профсоюзный этап биографии Шкуратова начался в 1956 году, когда он стал заместителем председателя профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок СССР. С 1958 года Иван Федорович - секретарь ЦК профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок СССР, с 1962 по 1983 годы - председатель ЦК этого профсоюза, член Президиума ВЦСПС, секретарь ВЦСПС. За свою долгую работу на ответственных постах (на пенсию Шкуратов ушел только в 1983 году) Иван Федорович стал кавалером четырех орденов: Красной Звезды, Трудового Красного Знамени, «Знак Почета» и Дружбы народов.



40 лет назад, 16 марта 1982 года,

в Кремлевском Дворце съездов начал работу
XVII съезд профсоюзов СССР.



На тот момент профсоюзы объединяли 130 миллионов трудящихся страны. В своем докладе только что, пять дней назад, ставший председателем ВЦСПС бывший министр лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР Степан Шалаев отмечал: «Главным, определяющим для работы профсоюзных организаций является выдвинутый на XXVI съезде КПСС лозунг «Экономика должна быть экономной». Профсоюзы будут еще целеустремленнее строить в этом направлении всю свою работу. Это обуславливает и основные требования к организации социалистического соревнования, которое является важнейшим средством влияния профсоюзов на развитие экономики». Среди прочих рассмотренных съездом документов программным стало обращение к трудящимся и профсоюзам мира. В нем содержался призыв к людям труда и профсоюзам всех стран - всей мощью рабочей солидарности преградить путь гонимым вооруженным, предпринять совместные решительные действия против сил агрессии и милитаризма, угрожающих поставить человечество на грань мировой термоядерной катастрофы.

На снимке: делегаты XVII съезда.

30 лет назад, 17 марта 1992 года,

состоялась учредительная
конференция профсоюза пенсионеров Омской области.

Лев ГРАЧЁВ.
Иллюстрации из открытых интернет-источников.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

Обязательные условия трудового договора

Можно ли в трудовом договоре установить формулировку «оплата согласно штатному расписанию» без указания размера оклада?

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты

(доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) (ч. 1 ст. 129 ТК РФ).

Условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными условиями трудового договора (ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

Соответственно, в трудовом договоре должен быть указан конкретный размер оклада.



В свою очередь, штатное расписание применяется для оформления структуры, штатного состава и штатной численности организации в соответствии с ее уставом (положением).

Штатное расписание, как правило, содержит перечень структурных подразделений, наименование должностей, специальностей, профессий с указанием квалификации, сведения о количестве штатных единиц, а также в нем указывается тарифная ставка (оклад) и тому подобное по соответствующим должностям, профессиям и т. д.

Штатное расписание утверждается приказом (распоряжением), подписанным руководителем организации или уполномоченным им на это лицом.

Таким образом, штатное расписание представляет собой локальный нормативный акт работодателя и не является частью трудового договора (ч. 1 ст. 8 ТК РФ).

Следовательно, указание в трудовом договоре с работником формулировки «оплата согласно штатному расписанию» без указания конкретного размера оклада неправомерно.

Требования о взыскании периодических платежей

Каков порядок удержания алиментов с отпускных?

Судебный пристав-исполнитель обращает взыскание на заработную плату и иные доходы должника-гражданина, в том числе при исполнении исполнительных документов, содержащих требования о взыскании периодических платежей (п. 1 ч. 1 ст. 98 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (далее - Закон № 229-ФЗ)).

Работодатель со дня получения исполнительного документа от взыскателя или копии исполнительного документа от судебного пристава-исполнителя обязан удерживать денежные средства из заработной платы и иных доходов должника в соответствии с требованиями, содержащимися в исполнительном документе, а также в трехдневный срок со дня выплаты обязан переводить удержанные денежные средства на депозитный счет службы судебных приставов. В случаях, предусмотренных ст. 9 Закона № 229-ФЗ,



в тот же срок работодатель обязан выплачивать или переводить удержанные денежные средства взыскателю.

Таким образом, работодатель обязан перечислить алименты в трехдневный срок со дня выплаты отпускных.

Размер удержания из заработной платы и иных доходов должника исчисляется из суммы, оставшейся после удержания налогов.

Общий размер удержаний с учетом алиментов не может быть больше 70 % дохода работника.

Работодатель обязан удерживать алименты на содержание несовершеннолетних детей, в частности, с суммы среднего заработка, сохраняемого за работником во всех случаях, предусмотренных трудовым законодательством РФ, в том числе во время отпуска.

Отпускные должны быть выплачены работнику не позднее чем за три дня до начала отпуска (ч. 9 ст. 136 ТК РФ).

При перечислении зарплаты и других доходов, из которых удержаны алименты по исполнительному листу, работодатель обязан указывать удержанные суммы в документах, направляемых в банк.



Новое
в законодательстве

Педагоги
и руководители
учебных заведений:
новый список
должностей



Правительство утвердило
новую номенклатуру
должностей педагогических
работников организаций,
осуществляющих
образовательную деятельность,
должностей руководителей
образовательных
организаций.

Ранее утвержденная номенклатура должностей признана утратившей силу (Постановление Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. № 225).

В новой номенклатуре добавлена должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями. Она может вводиться при необходимости в школах и ссузах.

В примечаниях к новой номенклатуре указывается, что при заключении трудовых договоров с работниками, занимающими должности, предусмотренные в подразделе 2 раздела I, наряду с наименованием их должности могут указываться:

- преподаваемые учебные предметы, курсы, дисциплины, специальности и иное - для учителей и преподавателей;
 - наименования кружков, секций, клубов, студий, оркестров, творческих коллективов и иное - для педагогов дополнительного образования и старших педагогов дополнительного образования;
 - виды спорта, виды и направления спортивной подготовки (включая подготовку по хореографии, акробатике) - для тренеров-преподавателей и старших тренеров-преподавателей.
- Документ вступил в силу 2 марта 2022 года.



Выплаты инвалидам - без заявления

Государственные информационные системы становятся базой для предоставления государственных услуг в беззаявительном режиме.

Так, некоторые услуги благодаря реестру инвалидов (ФГИС ФРИ) стали предоставляться вообще без заявления. Например, ежемесячные денежные выплаты (ЕДВ), продление пенсий по инвалидности. Весь процесс происходит автоматически по данным о медицинском освидетельствовании, поступающим в реестр инвалидов из бюро медико-социальной экспертизы.

С 1 января текущего года произошло еще одно изменение - теперь и для назначения пенсии по инвалидности не требуется заявления.

После признания гражданина инвалидом сведения из его выписки из акта освидетельствования передаются в федеральную информационную систему ФГИС ФРИ и в инициативном порядке направляются в ПФР.

На основании поступивших сведений не позднее 5 рабочих дней выносится решение о назначении страховой или социальной пенсии по инвалидности и ЕДВ. Таким образом, пенсия по инвалидности и ЕДВ отныне назначаются в проактивном, то есть беззаявительном, режиме.

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.



Профсоюзный приз за движение вверх

Окончание. Начало на с. 1.



«Спортивный город»

В минувшую субботу на территории спортивной школы «Красная звезда» состоялся финальный этап XXI городской спартакиады «Спортивный город» по зимней программе. Отметим, что в нынешнем году соревнования посвящены 200-летию Омской области.

Для трудовых коллективов Омска спартакиада представляет огромный интерес, профсоюзные организации предприятий и учреждений активно поддерживают выступление в рамках «Спортивного города» своих спортсменов. А учитывая, что наряду с ними в соревнованиях участвуют также команды КТОСов, спортивные коллективы, созданные по месту жительства, воспитанники спортшкол и представители множества общественных организаций, то эта спартакиада является мощным объединяющим фактором для жителей нашего города, - слова заместителя председателя ФОП Ореста Обухова, сказанные им на открытии «Спортивного города», исчерпывающе характеризуют важность для Омска этих соревнований.

Итак, турнир по мини-футболу среди КТОСов выиграла команда «Левобережный», среди предприятий и организаций - команда «РЖД». В состязаниях по конькобежному спорту первой на финише оказалась сборная Ленинского округа. В перетягивании каната среди КТОСов лучшей стала команда «Левобережный-8», а в зачете предприятий и организаций - «Омскэнерго». В турнире шахматистов среди КТОСов победила команда «Левобережный-9», в категории клубов для детей и молодежи - «Молодость» (Центральный округ), у предприятий и организаций - «РЖД».

В эстафете спортивных семей по программе «Мама, папа, сын» отличилась семья Котовых (Ленинский округ). По программе «Мама, папа, дочь» первое место заняла семья Кекиных (Октябрьский округ). В «Веселых стартах» среди дошкольников чемпионом стала команда «Стрела» (Центр развития ребенка - детский сад № 21), у общеобразовательных школ первое место занял «Олимп» (СОШ № 63). В лыжных гонках командам клубов для детей и молодежи и средних общеобразовательных школ на дистанции 1 километр предстояло состязаться в смешанной эстафете: в состав каждой сборной вошли два мальчика и две девочки. Здесь первой оказалась команда СОШ № 108.

Наконец, в хоккейном турнире в группе 2006 - 2007 года рождения победителем стала команда «Факел» (Центральный округ), в группе 2008 - 2009 года первое место заняла команда «Юность» (Советский округ).

Юлия САВРАСОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА, Юлии РЕШЕТНЯК
и пресс-центра администрации г. Омска.

Кроссворд

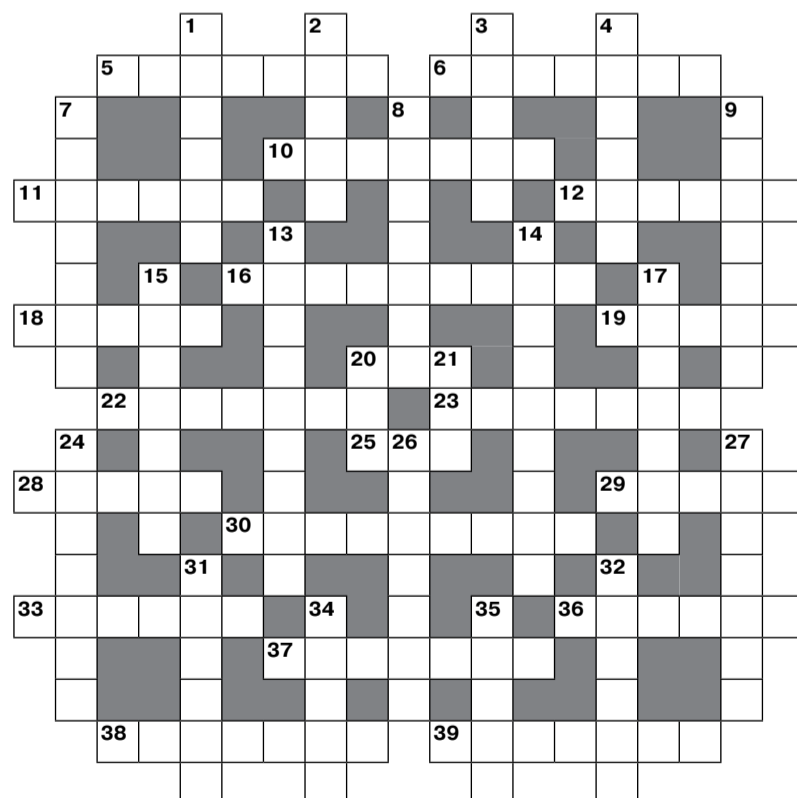
ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Врач, анатом, педагог XIX века, основоположник научной системы физического образования в России. 6. Свод числовых данных. 10. Старинное название любого документа, письма. 11. Сводная ведомость о состоянии приходно-расходных средств предприятия на определенную дату. 12. Поворотитель кузнечного ремесла в древнегреческой мифологии. 16. Принцип организации труда, при котором сотрудники разных компаний работают в едином открытом офисном пространстве, что способствует формированию общих интересов и культуры. 18. Кратко сформулированное основное положение доклада, лекции, сообщения. 19. Рачок, входящий в состав планктона. 20. Родной город писателя С. Довлатова, музыканта В. Спивакова. 22. Защитный элемент тела кобры, ее отличительный признак. 23. Российская актриса (фильмы «Монолог», «Осенний марафон», «Дорогая Елена Сергеевна» и др.). 25. Римский император, при котором был построен Колизей. 28. Точка, противоположная зениту. 29. Длиннохвостый попугай с ярким оперением. 30. Выпавшая роса по своей сути. 33. Одна из сторон проблемы. 36. Музыкально-сценическое произведение. 37. Русский художник-передвижник, мастер масштабных полотен. 38. Полицейский чин на Руси. 39. Круглая в плане постройка, обычно с куполом и колоннами.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. То, что соответствует действительности. 2. Область какой-нибудь деятельности. 3. Игра на меткость. 4. Метод научного исследования. 7. Объединение нескольких однородных элементов, которое может рассматриваться как самостоятельная единица, обладающая определенными свойствами. 8. Слово, одинаковое по написанию, но отличающееся по произношению (например, мука - мукá). 9. Тип зефира. 13. Кто завоевал первую золотую медаль для сборной России на зимних Олимпийских играх-2022 в Пекине? 14. Работник, владеющий всеми частными специальностями в своей профессии. 15. Вещество, необходимое для нормальной жизнедеятельности организма человека и животных. 17. Вид графики, оттиск с пластины. 20. Высокий меховой сапог. 21. Общее название самолетов, разработанных в 1922 - 1942 гг. под руководством А. Туполева. 24. Одно из чувств, для выражения которого Эллочка Щукина использовала возглас «Хо-хо!», в произведении И. Ильфа и Е. Петрова «12 стульев». 26. Свойство тел сохранять движение. 27. В некоторых языках - служебное слово, сопровождающее существительное. 31. Деталь микроскопа. 32. Эта надувная камера, на которую надет плотный чехол с ручками и толстым дном, используется для зимнего развлечения. 34. Независимая экспертиза. 35. Обстоятельство, способное быть основанием чего-либо.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Основание. 8. Масштаб. 9. Скепсис. 11. Игрек. 12. Рдест. 13. Антре. 18. Ассо. 19. Спам. 20. Урал. 21. Сила. 23. Ежа. 25. Серпантин. 27. Ренессанс. 29. Маршрутка. 33. Баренцево. 36. ВИА. 37. Лава. 38. Эмка. 39. Нады. 40. Арка. 43. Снуть. 44. Успех. 45. Степь. 48. Ваяние. 49. Овация. 50. Начальник.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Соте. 3. Омбудсмен. 4. Аксессуар. 5. Иней. 6. Аскет. 7. Асана. 8. Магистр. 10. Сурдина. 14. Факсимиле. 15. Опыт. 16. Баян. 17. Пансионат. 22. Карри. 24. Осина. 26. Иск. 28. Еда. 30. Реванш. 31. Тема. 32. Авансцена. 33. Бандероль. 34. Руда. 35. Европа. 41. Атлас. 42. Отжим. 46. Юнга. 47. Сани.



Следующий номер газеты «Позиция»
выйдет 31 марта.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2799 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 16.03.2022 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 453158.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.