



ПОЗИЦИЯ

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

12+

Девушка с адресом: Омск, АО «Высокие Технологии»

В декабре прошлого года на заседании Центрального комитета Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности был утвержден новый состав молодежного совета, в который вошел 21 активист из регионов страны. В их числе оказалась руководитель культурно-массового сектора совета молодежи АО «Высокие Технологии» Елена Сенаторова.



Кроме активного участия в деятельности совета молодежи предприятия, Елена Сенаторова помогает вести информационную работу в профорганизации, занимаясь в основном соцсетями. В июле 2021 года она была направлена на слёт молодежного совета Профавиа, который проходил в Туапсе. Как раз там одной из тем учебной части была информационная работа в социальных сетях. В АО «Высокие Технологии» есть профсоюзная страничка в «Инстаграме», а также «ВКонтакте», и полученные Еленой знания помогли в их продвижении. В профкоме стали более тщательно анализировать предлагаемый для соцсетей контент, выкладывать действительно интересную информацию. В результате количество подписчиков порядком подросло. Поэтому у профкома не было никаких сомнений, кого рекомендовать в молодежный совет Профавиа. Кстати, там Елена будет также работать в комиссии по информационной деятельности.

Со всей ответственностью Елена Сенаторова выполняет и свою основную работу - она инженер-лаборант по промышленной санитарии отдела главного металлурга АО «Высокие Технологии». Если коротко, то о её профессиональной компетенции можно судить по таким фактам: портрет Елены размещен на заводской Доске почета передовиков производства, она награждена Благодарственным письмом от министерства промышленности, транспорта и инновационных технологий Омской области и значком «Агрегатостроитель» III степени.

Но ещё больше наград у девушки за профсоюзную работу и за участие в городских мероприятиях. И, похоже, сама Еле-

на не склонна считать, что её общественная нагрузка является чем-то второстепенным, не основным.

- Несомненно, моя работа инженера-лаборанта очень важная, так как мы проверяем показатели, которые могут повлиять на здоровье работника, - воздух рабочей зоны и физические факторы. Но действуюешь четко по инструкции. Так что в какой-то момент я поняла, что мне не хватает какого-то простора, творчества и что я смогу проявить себя и в другой области - например, в общественной жизни завода, которая у нас всегда, что называется, кипела. Хочу отметить, что мой руководитель этот мой порыв понял и всегда поддерживал и поддерживает меня, - рассказывает Елена Сенаторова. - Общественная работа для меня - это полезное дело, которое человек может сделать, если у него есть неиспользованный ресурс: будь то время, ум, идеи, желание помочь. Я с большим удовольствием принимаю участие во многих мероприятиях, в том числе в их организации. В частности, в 2019 году я самостоятельно организовала флешмоб на День омича. Уточним: на завод Елена Сенаторова пришла в 2012 году, а на следующий год на предприятии был создан совет молодежи, куда вошла девушка. На протяжении десяти лет Елена является бессменным активистом заводского совета молодежи, а количество мероприятий, в которых она участвовала, уже исчисляется трехзначными числами.

Кристина ВЫБОРКОВА.

Фото предоставлено профкомом АО «Высокие Технологии».



*Дорогие женщины!
От имени всех мужчин Федерации омских профсоюзов сердечно поздравляю вас с прекрасным весенним праздником - Международным женским днем 8 Марта!*

Зарождение этого праздника в начале XX века было связано с борьбой женщин за равные с мужчинами права - в обществе, в трудовом коллективе, в семье. Благодаря активной и энергичной деятельности, в том числе и в профсоюзной среде, удалось добиться желаемого. Впрочем, это не новость, потому что вы настолько же целеустремленны и настойчивы, насколько прекрасны.

Со временем менялся не только вектор социального движения, но и сам смысл календарной даты 8 марта: из символа гендерного равноправия она навсегда и для всех стала днем красоты, любви, добра и надежды. В этот день мы воздаем должное самым любимым нашим женщинам.

Невозможно назвать то дело, которое было бы вам не по плечу. Вы справляетесь с производственными задачами, создаете тепло и уют в семье, растите и воспитываете детей, поддерживаете стариков и при всем этом находите силы оставаться улыбчивыми, терпеливыми и нежными.

Оставайтесь такими всегда!

От всей души желаю счастья и процветания вам и вашим семьям. Пусть всегда вас сопровождают успех, понимание и достойная оценка вашего повседневного труда, а рядом с вами всегда будут заботливые, любящие и любимые люди! С праздником вас!

С уважением и признательностью,
председатель Федерации омских профсоюзов
Сергей МОЙСЕЕНКО.

ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ

К нашим читателям

Дорогие друзья!

Вы держите в руках 1400-й номер «Позиции» - печатного органа Федерации омских профсоюзов и в то же время газеты для тех, кто ежедневно трудится ради благополучия своей семьи, своей малой родины и по большому счету всей своей огромной страны. России.

Вот уже четвертый десяток лет мы вместе. И очень хочется надеяться, что среди наших читателей есть те, кто прочитал все 1400 вышедших номеров «Позиции». Хочется надеяться в том числе и потому, что каждый выпуск газеты редакция стремилась посвящать самым важным, самым волнующим людей труда и объединяющих их профсоюзам вопросам.

А поскольку наш читатель по-прежнему с нами, значит, свою работу мы делаем так, как вы, дорогие друзья, этого и ожидаете.

Оставайтесь вместе с «Позицией»!

Редакция.

В ОАО «СПС» идёт колдоговорная кампания

Инициатором коллективных переговоров по заключению нового коллективного договора в ОАО «Сибирские приборы и системы», как всегда, выступил профком, предложивший в письменной форме руководству предприятия начать эту процедуру: действие предыдущего, подписанного на трёхгодичный срок, заканчивается в мае текущего года. Как и положено, сторона работодателя в течение семи календарных дней сообщила инициатору о готовности вести переговоры, указав в ответе своих представителей для участия в работе двухсторонней комиссии.

Работа комиссии идёт уже полным ходом. От подразделений в письменном виде поступают предложения в новый коллективный договор, а также даётся оценка выполнения обязательств «старого».

«Проанализировав имеющиеся предложения и замечания, уже можно сделать вывод, что работники положительно оценивают итоги выполнения коллективного договора за 2021 год, - рассказывает председатель профсоюзной организации ОАО «СПС» Николай Таран. - Мы, профсоюзная сторона, да, в общем-то, и все члены двухсторонней комиссии, связываем это с приходом год назад на предприятие нового директора Цоллера Вячеслава Адамовича. Он сразу же обозначил свою позицию, которая звучит примерно так: невозможно принять правильное решение, не зная мнения членов трудового коллектива - от рядовых работников до руководителей подразделений и служб. Он также считает, что социальное партнёрство, постоянный конструктивный диалог с профсоюзом являются решающим фактором социально-экономического развития предприятия. Результат такой позиции, как говорится, налицо: с учётом интересов трудового коллектива пересмотрено положение о премировании, за короткий срок много полезного сделано в организации труда, индексируется заработная плата. В конце прошлого года процент повышения оплаты труда был установлен выше уровня инфляции».

Благодарность за вклад в патриотическое воспитание подрастающего поколения

На днях председателю Федерации омских профсоюзов Сергею Моисеенко и его заместителю Оресту Обухову были вручены благодарственные письма за подписью исполняющей обязанности директора департамента образования администрации города Омска Ларисы Крючковой.

В письмах говорится: «Выражаем Вам благодарность и признательность за сотрудничество в рамках реализации мероприятий патриотической направленности на территории города Омска. Ваша активная позиция и вклад в развитие системы патриотического воспитания подрастающего поколения заслуживает глубокого уважения». И. о. директора департамента также пожелала благополучия и процветания в профессиональной сфере и выразила надежду на дальнейшее сотрудничество.

Федерация омских профсоюзов, её членские организации при-



нимают участие во многих акциях, посвященных патриотическому воспитанию подрастающего поколения. Из молодежного профактива сформирован отряд волонтеров, которые

оказывают различную помощь ветеранам Великой Отечественной войны и профдвижения, а также труженикам тыла, в образовательных учреждениях профкомы присоединяются к организации для учащихся военно-патриотических фестивалей, конкурсов и игр, на предприятиях, особенно в период летней трудовой занятости и Всероссийской акции «Неделя без турникетов», подростки посещают заводские мемориалы славы и музеи, которые в большинстве своём находятся на попечении профкомов. Среди общегородских мероприятий можно отметить постоянное участие ФОП в организации и проведении почётного караула школьников в сквере памяти Борцов революции у Вечного огня в День Победы. Кроме того, Федерация омских профсоюзов разработала и реализует Программу молодежной политики, также ориентированной на воспитание гражданина, имеющего чёткую жизненную позицию.

Совет ректоров обсудил вопросы трудоустройства выпускников вузов

В Омском государственном университете путей сообщения состоялось заседание региональной общественной организации «Омский совет ректоров», в котором приняли участие министр образования Омской области Татьяна Дернова, замминистра Елена Корчагина, а также замминистра труда и социального развития Омской области Ирина Варнавская, сообщили в региональной службе занятости.

В ходе заседания обсуждались вопросы трудоустройства выпускников вузов и ссузов, участия студентов и аспирантов региональных образовательных учреждений высшего образования во всероссийских университетах и других соревнованиях, проводимых Российским студенческим союзом, вовлечения образовательных организаций в работу по реализации перечня мероприятий региональной программы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействии в последующем трудоустройстве» до 2024 года, а также со-



циально-психологического тестирования в образовательных организациях в 2021 - 2022 учебном году.

Участники совета высказали свои предложения по повышению эффективности организации трудоустройства выпускников. Дискуссию

вызвали такие вопросы, как обучение по целевому направлению от работодателей, рынок труда для иностранных студентов, получивших гражданство РФ, использование внешних сервисов при организации трудоустройства выпускников.

Железнодорожники присоединились к Всероссийской акции «Внуки по переписке»



В преддверии Дня защитника Отечества омские волонтеры-железнодорожники подготовили праздничные открытки для жителей Таврического дома-интерната, расположенного в Омской области. Инициатива стала частью Всероссийской акции «Внуки по переписке».

В рамках программы развития корпоративного волонтерства железнодорожники привлекают к участию школьников городских и областных общеобразовательных учреждений. При поддержке учащихся школы-интерната № 20 ОАО «РЖД», средней общеобразовательной школы № 110 и средней общеобразовательной школы № 126 поселка Черемушки было подготовлено и отправлено более 30 открыток.

Письма и открытки к празднику они подготовили заранее, чтобы отправления пришли адресатам вовремя. Также был указан обратный адрес, чтобы желающие могли написать ответ.

В течение года ребята также готовят открытки к разным знаменательным датам и праздникам в жизни одиноких пенсионеров, нуждающихся в общении и поддержке. С начала текущего года волонтеры отправили уже более 150 открыток.

В целях продолжения оказания помощи одиноким пенсионерам, проживающим в частном секторе, активисты добровольческого движения проведут несколько снежных десантов, направленных на помощь в уборке снега, сообщила служба корпоративных коммуникаций Западно-Сибирской железной дороги.

Долги по зарплате выросли

По данным Омскстата, в Омской области по состоянию на 1 февраля 2022 года просроченная задолженность по заработной плате перед работниками организаций увеличилась по сравнению с 1 января 2022 года на 81,6 процента и составила 9,4 млн рублей, из нее в организациях г. Омска - 8 млн рублей.

Больше всех задолжали своим работникам предприятия обрабатывающих производств, что к общей сумме задолженности составляет 37,6 %, далее идет строительство - 36,2 %, в сфере водоснабжения, водоотведения, сбора и утилизации отходов, ликвидации загрязнений долги составляют 9,4 %, в образовании - 6,8 %, на транспорте - 5,1 % и в организациях управления недвижимым имуществом - 4,9 %.





ФНПР выступила с заявлением в связи с ситуацией на Украине

Федерация независимых профсоюзов России, как сообщает интернет-ресурс центральной профсоюзной газеты «Солидарность», поддерживает шаги, которые предлагает президент Владимир Путин, политическое и военное руководство России в ситуации, сложившейся на Украине. Такая позиция обозначена в заявлении, размещенном 25 февраля на официальном сайте профцентра.

Внутренняя часть документа посвящена истории конфликта на Украине.

В частности, в заявлении говорится, что избранный президентом страны Владимир Зеленский пришел к власти с лозунгом нормализации ситуации на юго-востоке. Но в результате оказался неспособен реализовать международные договоренности - Минские соглашения, а интенсивность обстрелов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики возросла.

«Мы уверены, что военная фаза миротворческой операции закончится и будут найдены политические решения завершения конфликта. Только в условиях мира, солидарно-

сти и демократии трудящиеся Украины, ДНР, ЛНР и России, объединенные профсоюзами, смогут успешно отстаивать свое право на достойный труд», - отмечается в документе. При этом, как подчеркивают в ФНПР, сегодня Россия в сложной ситуации. Внешние санкции, которые иностранные государства вводят в отношении отраслей промышленности, банков, не могут не сказаться на экономике, на уровне жизни людей. В профсоюзах видят необходимость предпринять серьезные шаги, чтобы смягчить внешний удар.

«Во-первых, нужно вместе предотвратить негативные последствия для промышленности России. Именно она обеспечивает мощь нашей страны. Кроме того, нужны действия,

защищающие работников, население от социальных опасностей санкций. Это означает, что собственники должны быть ограничены в возможностях закрытия предприятий, увольнений. Чтобы компенсировать рост инфляции и цен, необходимы скоординированные меры по обеспечению роста зарплат. Должен быть остановлен рост тарифов на жилищно-коммунальные услуги, транспорт. Цены на основные товары нужно поставить под жесткий контроль государства. Те предприятия, чьи владельцы окажутся не в состоянии обеспечить устойчивую работу и социальные гарантии, должны перейти в собственность государства, быть национализированы», - уверены в Федерации независимых профсоюзов России.

С полным текстом заявления можно ознакомиться на официальном сайте ФНПР fnpr.ru.

Учись, студент!

Состоялось заседание комиссии по профессиональному образованию Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ

На этот раз в повестку дня были включены актуальные вопросы студенческой жизни, среди которых - о работе в автоматизированных информационных системах (АИС), об итогах деятельности первичек студентов в 2021 году, об участии в профсоюзных конкурсах, о дистанционном обучении в условиях пандемии и целый ряд других.

В заседании приняли участие председатель облпрофорганизации Евгений Дрейлинг, специалисты аппарата обкома, заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП Андрей Ефремов.

Обсуждая итоги работы студенческих организаций профсоюза (ППОС) за 2021 год, члены комиссии сосредоточили свое внимание на соответствующем разделе публичного отчета областной организации профсоюза. В частности, было отмечено, что в прошедшем году вопросы поддержки студенческого самоуправления в высших учебных заведениях, взаимодействия ректора и студенческих профорганизаций неоднократно обсуждались специалистами аппарата обкома на встречах с ректорами и представителями администраций высших учебных заведений. Кроме того, важные для студентов темы регулярно поднимаются на заседаниях комиссии по профессиональному образованию, которую возглавляет председатель первички студентов ОмГТУ Олег Перегудов. Стоит назвать, например, такие, как участие в мониторинге Центрального совета профсоюза по финансовой работе первичек студентов и их взаимодействию с региональной организацией профсоюза, работа в АИС, уставные документы ППОС, раздел отраслевого соглашения, посвященный вузам. В центре внимания были также актуальные вопросы приема в члены профсоюза первокурсников, статуса ППОС, социального партнерства в вузах, мерах профилактики новой коронавирусной инфекции. Что касается последнего, то можно отметить, что



2021 г. Идет заседание комиссии по профессиональному образованию Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки. Обсуждаются вопросы участия в федеральных мероприятиях отраслевого профсоюза.

председателям первичек студентов было рекомендовано содействовать ректоратам при организации и проведении мероприятий по борьбе с COVID-19 путём популяризации профилактических мер (прививок в том числе), оказания материальной помощи на прохождении ПЦР-тестов студентам - членам профсоюза, страхования профактива от коронавируса. Особое внимание к этому вопросу известно: уровень вакцинации среди студентов был самым низким, о чём, кстати, говорилось в конце 2021 года и на заседании областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В связи с проведением тематического года, посвященного здоровому образу жизни и спорту, в планы работ студенческих первичек были включены дополнительные мероприя-

тия спортивного профиля, о чем также было принято решение на заседании комиссии по профессиональному образованию. Однако пандемия и связанные с ней негативные последствия, в том числе дистанционное обучение, внесли свои коррективы. Особо массовых мероприятий провести не удалось. Зато, как рассказала нам заместитель председателя облпрофорганизации Ирина Белоконов, было немало проектов, осуществленных в режиме онлайн. В таком формате в феврале 2021 года прошёл онлайн-мониторинг по аккумулярованию и актуализации сведений о состоянии их финансовой работы. «Результаты мониторинга планируется использовать для улучшения финансового состояния первичек студентов, уровня их взаимодействия с региональной организацией профсоюза, улучшения финансовой дисциплины. Сбор сведений в Центральный совет профсоюза проводился путём запол-

нения электронных анкет», - пояснила далее Ирина Белоконов.

В соответствии с положением, утверждённым президиумом Омской областной организации профсоюза, в целях усиления мотивации профчленства среди студентов вузов Омска, укрепления связей между ППОС, стимулирования социальной активности обучающихся, а также распространения опыта успешной деятельности профсоюзных активистов в апреле 2021 года состоялась областной этап Всероссийского конкурса «Лучший студенческий профсоюзный лидер - 2021». Первое место тогда заняла студентка 4-го курса Института дизайна ФГБОУ ВО «ОмГТУ», член профкома вуза Надежда Ушакова. В пятёрку сильнейших она вошла и на окружном этапе. Достоин себя показали омские профактивисты и в финале конкурса, прошедшем в Санкт-Петербурге, как, впрочем, и на других федеральных мероприятиях - например, на Всероссийском форуме органов студенческого самоуправления вузов «Точка сбора» или на Всероссийской школе-семинаре стипендиальных комиссий «Стипком-2021», где председатель первички студентов Омского государственного университета Глеб Шаров был награждён золотым значком «Лучший выпускник «Стипкома-2021».

В ходе рассмотрения вопроса председатели профорганизаций обменялись мнениями о проблемах, возникающих при работе в АИС при подготовке и сдаче статистического отчёта и при ведении текущего профсоюзного учёта членов профсоюза. Было принято решение обсудить их с коллегами из других регионов в рамках предстоящего семинара-совещания студенческого координационного совета СФО. Также обсуждались актуальные вопросы обучения студенческого профактива в 2022 году.

Уделяя особое внимание развитию студенческого профсоюзного движения, облпрофорганизация постоянно оказывает финансовое содействие ППОС. Так, в 2021 году первичке госуниверситета им. Ф. М. Достоевского направлены средства на изготовление сувенирной продукции с профсоюзной символикой для проведения традиционной акции «Посвящение в члены профсоюза студентов первого курса». Кроме того, за счёт средств областной организации проведена модернизация оргтехники в студенческой первичке СибАДИ для ведения делопроизводства и организации электронного учёта членов профсоюза в системе АИС. Примеры можно продолжать.

Людмила ЛИТВИНОВА.
Фото из архива облпрофорганизации.



Участники областного этапа Всероссийского конкурса «Лучший студенческий профсоюзный лидер - 2021».

ПОЛКОВНИК

Как это будет «по-женски»?

Галина Михайловна Титова имеет звание полковника внутренней службы и возглавляет областное управление федеральной службы судебных приставов. При этом она - хрупкая, обаятельная, приветливая женщина с не самым командным на свете голосом. При взгляде на Галину Михайловну на ум никак не может прийти суровое и несколько старорежимное слово «пристав». Ну кто угодно, только не он. Но вот надо же...

Ключевое слово - «интересно»

История оказалась простой. Галина Михайловна вспоминает: «В детстве я хотела стать много кем, но точно не юристом. Школу закончила, так и не зная, какую профессию выбрать. Поэтому в тот год не стала поступать ни в какой вуз, чем очень шокировала маму».

Счастливым, как можно понять сейчас, случай привел её в Куйбышевский районный суд, где Титова устроилась секретарем и где открыла для себя загадочный и чарующий мир юриспруденции. Поэтому на следующий год она уверенно пошла поступать на юрфак Омского государственного университета, на заочное отделение. Однако недобрала баллов. Еще через год прошла уже на очное отделение, но перевелась все-таки на заочное. А тем временем работу секретаря поменяла на должность судебного исполнителя - с более разнообразным и самостоятельным кругом обязанностей.

Очевидно, что направление было выбрано верное: после небольшого периода исполнения обязанностей старшего судебного пристава-исполнителя в Центральном округе Омска Титова перешла в управление юстиции областной администрации.

В 1997 году Федеральным законом № 118 «О судебных приставах» была создана Федеральная служба судебных приставов (ФССП). Тем самым эта структура была выведена из состава суда. Но на этом преобразования не закончились: «Мы пережили несколько реорганизаций», - говорит Галина Михайловна, и это касалось даже существующих в ФССП России званий. Сначала они, и это вполне понятно, были приближены к тем, что приняты в правоохранительной системе. С 2010 по 2019 годы служащие ФССП России государственной гражданской службы имели классные чины государственной гражданской службы и юстиции по группам 1, 2 и 3 классов, которые соотносились со специальными и воинскими званиями (скажем, нынешнему званию Титовой соответствовал классный чин «Государственный советник юстиции Российской Федерации 1 класса»). А недавно, два с небольшим года назад, на основании Федерального закона № 328 классные чины были заменены на специальные звания.

Это, что называется, внешнее оформление. А суть? Чем для Галины Михайловны в принципе является эта работа? Отвечает она так: «Она очень сложная и интересная». Как мы с вами увидим дальше, слово «интересно» - вообще ключевое для Титовой и для понимания её жизненных стратегий. Впрочем, слушаем далее: «Это большой объем работы в двух видах деятельности. Во-первых, работа с людьми - но не тогда, когда у них всё хорошо, а, наоборот, в некоей крайней ситуации, в состоянии конфликта. Суд - это вообще эмоционально сложная вещь. Но с

оглашением судебного решения сюжет вовсе не заканчивается, как следовало бы ожидать, а только начинается. Начинается и человеческая драма. Образно говоря, в лице сторон конфликта мы имеем дело с двумя искрящими проводками, которые свои эмоции стараются разделить с нами. Второй вид нашей деятельности - работа с документами. Тут требуется серьезное знание законодательства, чтобы вынести оптимальное и эффективное решение. При этом должники привлекают юристов для защиты и ставят



Владимира Васильевича Головина не стало ровно десять лет назад, в марте 2012 года.

«Очень многие из тех, кто работал в нашей службе на начальном этапе, вспоминают Владимира Васильевича самым добрым словом, - рассказывает Галина Михайловна. - Головин меня всему научил - и как вести за собой коллектив, и как принимать решения. В его понимании главным для руководителя являлось умение понимать работу не только свою, но и всех сотрудников. Без этого руководить невозможно. Ты должен быть профессионалом во всех сферах работы. По каждому конкретному направлению соответствующий специалист знает и умеет больше, но суть и содержание его работы ты должен знать до тонкостей. И, разумеется, нужно любить и уважать людей».

Праздник мам

Сотрудники ФССП каждый год обязаны проходить испытания на физическую подготовку. В соответствующих квалификационных требованиях так и сказано: «Физическая подготовка является одним из основных предметов специальной подготовки, важной и неотъемлемой частью обучения и воспитания судебных приставов». По данному поводу полковник внутренней службы Титова улыбается: «Проблем это у меня не вызывает. Раньше для себя занималась аэробикой, шейпингом и прочим в том же духе, сейчас времени совсем не стало, но форму поддерживаю».

Галина Михайловна любит путешествовать, отдыхать на море. «Я вообще легка на подъем, - замечает она. - Могу моментально принять решение и уехать на выходные в другой город». В свободное время она общается с родными, читает публицистику или что-нибудь историческое, и постоянно, каждодневно - литературу по специальности. Ещё ходит в театр - особенно на гастролирующие в Омске именитые театры или на спектакли в рамках фестиваля «Золотая маска». Как всякая хозяйка, готовит - однако не очень часто. Но мы же помним: «времени совсем не стало».

А вот и ключевое слово. «Если человеку интересно жить, то ему интересно и работать, - говорит Галина Михайловна. - И вот это - точно про меня. Мне повезло, я свою работу люблю, и мне не приходится себя переламаывать. Только устаешь иногда. А так - ведь страшно интересно разбираться в сложных ситуациях совместно с коллегами!».

Кстати, а какие требования Титова предъявляет к своим сотрудникам? «Вполне обычный набор качеств, - пожимает она плечами. - Знания в экономической и юридической сфере на уровне высшего образования, способность к легкому общению с людьми, моральная, эмоциональная и психологическая устойчивость. И важно помнить: мы - представители государства, поэтому должны выглядеть соответственно».

И последнее, о наступающем празднике. «У меня Восьмое марта ассоциируется прежде всего с праздником мам, - говорит Титова. - Поэтому пожелаю мамам наших сотрудников, чтобы сердца их были спокойны за сыновей и дочерей, избравших эту профессию - интересную, но порой опасную. А что касается женской части нашего коллектива, то обращусь к ним тоже как к мамам - чтобы у них было время общаться с детьми, чтобы дети их радовали, и чтобы в итоге наши сотрудницы с одинаковым оптимизмом шли на работу и с работы».

А мы поздравляем вас, Галина Михайловна. Как хорошо, что у омской службы судебных приставов такое милое женское лицо...

**Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и из архива пресс-службы
УФССП по Омской области.**



Подготовка к церемонии вручения официального знамени Омскому управлению ФССП.

им задачу затруднить нашу работу. Поэтому приставам должно быть понятно создавшуюся ситуацию досконально: всю процедуру и все нюансы».

Учитель

Галина Михайловна говорит: «Когда поднимаешься по карьерной лестнице, к привычному уже функционалу добавляются вопросы организации коллектива, методической помощи коллегам, обучения и так далее. Мне очень повезло, у меня был замечательный учитель - Владимир Васильевич Головин». Это действительно незаурядная фигура, о которой стоит рассказать несколько подробней.

Владимир Головин еще со службы в армии понял, что его призвание - отстаивать закон. Он получил диплом Омской высшей школы милиции, служил в органах внутренних дел, с сентября 1982 по февраль 1984 года был командирован в Афганистан, за что награжден медалью «За отвагу». По возвращении в Омск был назначен заместителем начальника, а потом и начальником Советского РОВД. Безукоризненная юридическая выучка и большой опыт практической работы позволили ему в 1998 году стать заместителем руководителя управле-

ния Министерства юстиции РФ по Омской области - главным судебным приставом Омской области. Таким образом, именно Владимир Васильевич вместе со своим коллегой Валерием Михайловичем Будылькой организовал областное управление ФССП. И именно благодаря ему омская служба судебных приставов стала способной выполнять самые масштабные задачи.

Трудолюбие Головина вошло в легенду. Без дела сидеть он просто не умел. Рассказывают, что когда Владимир Васильевич ушел с должности заместителя директора Федеральной службы судебных приставов - заместителя главного судебного пристава Российской Федерации (да, он в конце концов дослужился до самых верхов структуры ФССП) в отставку и вернулся в Омск, то на первых порах сокрушался: «Дачу-то продал, чем вот теперь заниматься буду?».

Список жизненных достижений Головина внушительный. Он стал кандидатом юридических наук, удостоен высшей ведомственной награды Минюста РФ - медали имени Анатолия Кони, награжден нагрудным знаком «Почетный работник юстиции России», памятным знаком Министерства юстиции РФ, Почетной грамотой ФССП России, получил почетное звание «Заслуженный юрист РФ».

Профсоюзные старты

Февраль у членских организаций ФОП традиционно стал месяцем больших спортивных событий

Спорт живет и развивается

Нынешняя зимняя спартакиада работников образования Омской области, заключительный этап которой состоялся 18 февраля, в некотором роде стала особенной. Во-первых, она проходила в условиях продолжающейся пандемии коронавируса, поэтому во главу угла ставились вопросы безопасности участников, при подготовке была проведена большая работа в полном соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора. Кроме того, день проведения спартакиады совпал с заключительным днём итоговой сессии тематического для Общероссийского профсоюза образования 2021 года «Спорт. Здоровье. Долголетие».

Это ежегодное спортивное мероприятие всегда собирает большое количество участников - работников отрасли образования. В этом году в ловкости, быстроте, точности и смекалке состязались 14 команд из Кормиловского, Марьяновского, Москаленского, Омского, Полтавского, Таврического, Тюкалинского, Черлакского муниципальных районов Омской области, Кировского, Ленинского, Советского и Центрального административных округов города Омска, представители первичной профсоюзной организации Омского государственного университета.

Командам предстояло соревноваться в трёх видах спорта: лыжных гонках, шахматах и настольном теннисе. Перед началом состязаний участники немного нервничали, и это вполне понятно, ведь все команды настроены были на победу. Однако организаторы постарались сделать всё для того, чтобы соревнования прошли на высоком организационном уровне, с азартом, в атмосфере здорового спортивного соперничества.

День упорной борьбы пролетел незаметно, и вот уже судейская команда подводит итоги. По результатам соревнований в командном зачёте в лыжных гонках первое место заняла команда районной профсоюзной организации Горьковского района. Заслуженное серебро завоевала команда районной профсоюзной организации Омского района, а третьей стала команда Полтавской районной организации профсоюза. В соревнованиях по шахматам первой стала команда районной профсоюзной организации Центрального административного округа, вторыми финишировали представители команды Москаленской профсоюзной организации, третье место у спортсменов профсоюзной организации Омского района. В соревнованиях по настольному теннису победителем стала команда районной профсоюзной организации Советского административного округа города Омска, на втором месте представители Центрального административного округа города Омска, третьей стала команда районной профсоюзной организации Полтавского района.

В индивидуальных соревнованиях по лыжным гонкам среди мужчин первенствовал Александр Шестак (Москаленский район), вторым к финишу

пришёл Александр Стриженко (Полтавский район), третьим был Михаил Горбунов (Тюкалинский район). Среди женщин первой стартовала Дарья Ткачева (Горьковский район), второй пришла к финишу Ирина Горбунова (Тюкалинский район), замыкает тройку сильнейших Инна Попова (Москаленский район).

В соревнованиях по шахматам на первой доске победителем стал Владимир Земеров (Центральный административный округ города Омска), Второе место у Константина Карпова (Омский район), третье - у Дмитрия Петрова (Марьяновский район). На второй доске первым стал Юрий Стриженченко (ЦАО г. Омска), второе место у Сергея Шахова (Горьковский район), третье - у Ивана Гудзовского (Москаленский район). Королевой шахмат стала Светлана Лобова (Москаленский район), второе место у Анастасии Антиповой (ЦАО г. Омска), завершает тройку победителей Евгений Вануйто (Кировский административный округ города Омска).

В соревнованиях по теннису среди женщин первой стала Арина Павлий (Советский административный округ города Омска), на втором месте Анастасия Шмырёва (Полтавская районная организация профсоюза), на третьем - Надежда Громышева (Центральный административный округ города Омска). В рейтинге первой ракетки спартакиады - Владимир Рысьев (ЦАО г. Омска), Сергей Нестеренко (ЦАО г. Омска), Олег Шмырёв (Полтавская районная организация профсоюза). В рейтинге второй ракетки - Светлана Широченко (ЦАО г. Омска), Вячеслав Зенин (ЦАО г. Омска), Александр Голенко (Москаленская районная профсоюзная организация).

По окончании соревнований состоялась торжественная церемония награждения отличившихся коллективов и отдельных спортсменов. Уезжая домой, каждый участник спартакиады увозил с собой заряд энергии, здоровья и хорошего настроения и надежду снова встретиться - теперь уже на традиционной летней спартакиаде. Спартакиада-2022 показала, что, несмотря на проблемы и сложности, которые существуют сегодня в профсоюзных организациях, профсоюзный спорт живет и развивается.



Выявлены лучшие в коньках, гирях и мини-футболе

Февраль для сотрудников Омского НИИ приборостроения выдался насыщенным: спортивные состязания шли практически одни за другими. В предпоследние выходные месяца спортсмены-любители ОНИИП соревновались в конькобежном и гиревом спорте, а также померились силами в турнире по мини-футболу, посвящённом Дню защитника Отечества.



19 февраля на лёд стадиона СК «Искра» вышли команды цехов № 2, 17, 20, 30, участка № 22, отдела 5, научно-технических комплексов 7, 12, 13, планово-экономического отдела, отдела внешней кооперации и отдела развития гражданской продукции. В каждой из них - по четыре участника, которым предстояло, передавая эстафету, преодолеть по 60 метров. В итоге золото досталось конькобежцам цеха № 20, серебро - НТК-7, бронза - ПЭО. Специальный приз за волю к победе от «Новикомбанка» получила команда участка № 22.

В этот же день состоялись соревнования по гиревому спорту, на которые заявились 16 участников из 11 подразделений предприятия. В весовой категории до 75 кг первым стал

Алимбек Искендеров (участок № 10), на втором месте - Дмитрий Шайтан (НТК-12), на третьем - Максим Клепиков (ОВК). В весовой категории до 90 кг золото завоевал Константин Зайцев (НТК-7), серебро досталось Александру Тарышкину (цех № 17), бронза - Александру Наумову (отдел 5). В весовой категории свыше 90 кг в лидерах оказался Семён Сеньков (цех № 17), вторым стал Артём Волков (цех № 2), третьим - Андрей Пузынин (цех № 20).

Кроме того, 20 февраля в СК «Искра» прошёл турнир по мини-футболу, посвящённый Дню защитника Отечества. На поле вышли футболисты цехов № 2, 9, 27, инструментального производства и сборная отдела 47. В результате места рас-

пределились следующим образом: на первом месте оказалась команда цеха № 9, на втором - отдела 47, на третьем - ИП. Лучшими игроками турнира признаны Руслан Сартаев (отдел 47), Константин Черноусов (цех № 9) и Александр Дунаев (ИП).

Торжественную церемонию открытия всех соревнований и награждение провели директор по технологическому развитию Иван Березин, директор по персоналу Александр Санин и председатель профкома предприятия Надежда Лисицина, которые поблагодарили сотрудников ОНИИП за активность и любовь к здоровому образу жизни, а также выразили надежду, что такой неформальный отдых сплотит коллективы и непременно повысит эффективность их работы.

Полоса подготовлена на основе материалов Веры БРАГИНОЙ и Ирины ЗУБОВОЙ. Фото предоставлены профсоюзными организациями.

Движение навстречу аудитории

Специалисты Федерации омских профсоюзов провели семинар в Знаменском

Продолжается цикл выездных обучающих мероприятий, организуемых Федерацией омских профсоюзов. На этот раз передвижная образовательная платформа ФОП отправилась в Знаменский район. Очередной семинар был посвящен вопросам изменений в трудовом законодательстве по охране труда и профессиональным рискам.

С инициативой его проведения выступили председатель координационного совета профорганизаций Наталья Клемберг и начальник Знаменского отдела межрайонного управления министерства труда и социального развития Омской области № 6 Жанна Хурсенко. Представители сторон территориальной системы соцпартнерства совместно проинформировали трудовые коллективы о предстоящем мероприятии. В семинаре, проходившем в актовом зале районной администрации, приняли участие около шестидесяти человек. Разноплановую аудиторию составили руководители, профсоюзные активисты, уполномоченные и ответственные по охране труда, представляющие учреждения образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания, административные органы района и сельских поселений, предприятия жилищно-коммунального комплекса, дорожной отрасли, а также главы крестьянско-фермерских хозяйств и индивидуальные предприниматели.

Тематика семинара, основные аспекты которой осветил главный технический инспектор труда ФОП Сергей Писарев, актуальна и своевременна. С 1 марта вступят в силу изменения в Трудовой кодекс РФ, касающиеся охраны труда. Новшества связаны с профрисками, использованием средств индивидуальной защиты, расследованиями микротравм, принципами обеспечения безопасности труда... Разумеется, будет лучше, если эти перемены не застанут врасплох.



На семинаре в Знаменском районе выступил главный технический инспектор ФОП Сергей Писарев.

В ходе состоявшегося семинара выступила также заведующая учебно-методическим отделом ФОП Анна Сорокина, презентовавшая возможности обучения, которые предоставляет Федерация. Особый акцент она сделала на том, что семинары, проводимые для членов профсоюза специалистами ФОП, бесплатны, а образовательные программы, реализуемые совместно с ЧОУ ДПО «Лидер», предлагаются с существенной скидкой. Как рассказала Анна Сорокина «Позиции», много вопросов в ходе семинара было задано именно участниками, представляющими организации, где нет первичек. Отсюда вывод: степень осведомленности в сфере законодательства выше там, где профорганизация - источник информации...

- Наша аудитория, без сомнения, оценила важность полученных на семинаре знаний, - комментирует итоги встречи председатель координационного совета профорганизаций Знаменского района Наталья Клемберг. - Отмечу, что высокий интерес к семинару проявили работодатели: незнание законода-

тельства в сфере охраны труда грозит штрафными санкциями, и все это понимают. После мероприятия участники обсудили полученную информацию и выразили однозначную заинтересованность в сотрудничестве с Федерацией в сфере обучения. Проблема сохранения и наращивания профрядов, конечно, актуальна и для нашего района, и считаю, что повышение уровня осведомленности и грамотности во всех направлениях профработы - одна из главных составляющих ее решения. Мы уже наметили круг наиболее значимых для нас вопросов и хотели бы еще пригласить специалистов ФОП в один из летних месяцев.

На маршруте «дорожной карты» семинаров, организуемых Федерацией омских профсоюзов, определены новые пункты назначения. Планируется, что в марте полезные знания будут «доставлены» в Исилькульский район, на очереди - Любинский и Таврический.

Ольга САВИЦКАЯ.
Фото участников семинара.



Осторожность важна и у станка, и на сцене

Отделом правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов проанализированы причины связанных с производством несчастных случаев, произошедших в четвертом квартале 2021-го, а также рассмотрена ситуация за прошлый год в целом

По оперативной информации, которой располагает Федерация омских профсоюзов, в четвертом квартале 2021 года на предприятиях и в организациях региона зарегистрировано 28 несчастных случаев с тяжелыми последствиями, 12 из них закончены расследованием и квалифицированы комиссиями как «учетные» - именно о них пойдет дальше речь. Поясним: учет того или иного несчастного случая ведется по месту государственной регистрации организации или индивидуального предпринимателя УФНС по Омской области, а не по месту самого происшествия. В связи с этим такие ситуации на производстве у работодателей, осуществляющих деятельность на территории нашего региона, но зарегистрированных за его пределами, учету не подлежат. Соответственно, в течение указанного периода произошло десять тяжелых несчастных случаев, один групповой и один смертельный.

Некоторые из тяжелых имели место на предприятиях и в учреждениях, где действуют первички, входящие в облпрофоргани-

зации работников образования и науки, культуры, госучреждений и общественного обслуживания, жизнеобеспечения. Несчастный случай зафиксирован также в АО «Центральное конструкторское бюро автоматики», профорганизация которого относится к Российскому профсоюзу трудящихся авиационной промышленности.

Всего же в истекшем году закончено расследованием 68 учетных несчастных случаев - 54 тяжелых, 3 групповых и 11 смертельных. Если взять статистику за год, предшествующий рассматриваемому, то ситуация выглядит следующим образом. Общее число несчастных случаев изменилось совсем незначительно, но зато в сторону уменьшения (в 2020-м таковых произошло 69). Причем количество групповых и смертельных снизилось ощутимо: в позапрошлом году их было зафиксировано 8 и 15 соответственно. Что касается тяжелых несчастных случаев, то их, напротив, в 2021 году отмечено больше. Вместе с тем уменьшилось число работников, получивших смертельные травмы, - с восемнадцати в 2020 году до двенадцати в 2021-м.

Общепринятый термин «несчастный случай на производстве» у многих прежде всего ассоциируется с промышленными объектами, заводскими станками, рабочими профессиями. Однако факты, с которыми на практике при расследовании сталкиваются специалисты правовой и технической инспекции труда ФОП, постоянно разрушают эти стереотипы. Для организаций бюджетной сферы проблемы производственного травматизма тоже весьма актуальны. И вот подтверждающие примеры.

Работник МБОУ «Кормиловский лицей», находясь в состоянии алкогольного опьянения, вышел на крыльцо покурить. Перекур, совмещаемый с телефонными переговорами, окончился для него печально. «Мобильник» выпал из рук. Пытаясь удержать его, он потерял равновесие и упал вниз головой, получив в итоге тяжелые травмы. Основной причиной данного несчастного случая, как легко догадаться, стало нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда.

Любям искусства в определенных обстоятельствах тоже следует проявлять повышенную бдительность и осторожность. Тяжелый несчастный случай произошел с работником БУК «Омский ТЮЗ». Во время репетиции спектакля при выполнении эпизода с поддержкой актрисы он получил травму позвоночника. После обращения в травмпункт артист был госпитализирован в МСЧ № 9. Неосторожные непреднамеренные действия пострадавшего в данном случае были причиной происшествия. Такова же она зачастую и на многих других предприятиях различных сфер деятельности.

Так, например, сотрудница Центрального конструкторского бюро автоматики по пути к рабочему месту из-за невнимательности поскользнулась и травмировалась. При выполнении работы по прогонке резьбы в детали член коллектива МП г. Омска «Электрический транспорт» упал и ударился головой о стационарную подставку.

Упомянутые несчастные случаи произошли в учреждениях и на предприятиях, где есть

профорганизации. Всего в организациях, в которых функционируют первички, в минувшем году зарегистрировано 24 учетных несчастных случая с тяжелым исходом, в том числе один групповой, один смертельный и 22 тяжелых.

Путем простого подсчета можно прийти к выводу, что все же большинство подобных случаев нежелательных обстоятельств возникает там, где профорганизации отсутствуют. И причиной здесь часто становится недостаток внимания к организации работ, проведению инструктажей по охране труда. Так было в ситуации, в которую попал работник ООО «ЛВ-Сервис». В процессе фрезерования на станке он решил левой рукой очистить стол для стока охлаждающей жидкости. Вращающаяся рядом фреза зацепила перчатку работника, вследствие чего он получил травму.

Отдел правовой и технической инспекции труда ФОП может привести и немало примеров того, когда неосторожные действия, нарушения трудовой дисциплины и правил техники безопасности стоят работникам жизни. Сотрудник

филиала ООО «Китайская национальная химическая инженерная и строительная корпорация Себен» в г. Омске выполнял монтаж вспомогательной стрелы крана с нарушениями требований безопасности при эксплуатации транспортных средств. В результате стрела упала с двухметровой высоты на работника. От полученных травм после прибытия машины скорой помощи он скончался. Таким же был исход тяжелого несчастного случая, произошедшего с работником КФХ «Кристина». Ремонтируя комбайн, он залез внутрь покрывки, которая после этого упала и зажала его между шиной и диском. Когда присутствующие при происшествии приподняли колесо, работник смог самостоятельно выбраться, присел на несколько минут, затем встал, но не удержался на ногах. Пострадавший был доставлен сначала в Москаленский фельдшерско-акушерский пункт, потом его на машине скорой помощи повезли в Марьяновскую ЦРБ, но по дороге он скончался...

В ходе проведения расследований главным техническим инспектором труда ФОП уделялось серьезное внимание информированию работников и работодателей о мерах социальной поддержки, положенных пострадавшим при несчастных случаях на производстве и семьям погибших. В итоге таковые были оказаны. Профорганизацией ООО «Промышленно-коммерческий центр «Промжелдортранс» выделена материальная помощь семье погибшего в результате несчастного случая на производстве. Работодателем предоставлена выплата на восстановление здоровья пострадавшей изолировщице ООО «Кварц Групп», аналогичная мера соцподдержки от организации оказана получившему тяжелую травму при ДТП работнику БУ ОО «Пожарно-спасательная служба Омской области».

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

● Статус единственного кормильца в семье

Кто признается единственным кормильцем в семье в рамках трудовых отношений?

Упоминание понятия «единственный кормилец» содержится в ч. 4 ст. 261 ТК РФ.

Согласно указанной норме расторжение трудового договора с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается.

Кроме того, предоставление гарантии, закрепленной в ч. 4 ст. 261 ТК РФ, не может ставиться в зависимость исключительно от того, кто - мать или отец - работает (состоит в трудовых отношениях), а кто осуществляет уход за детьми.

Следовательно, термин «единственный кормилец» в ст. 261 ТК РФ означает отсутствие у ребенка иных кормильцев, то есть лиц с основным и постоянным источником дохода, под которым законодатель понимает работу исключительно по трудовому договору.



В этом смысле другой родитель (иной законный представитель ребенка) может являться трудоспособным, в отличие от положений ст. 179 ТК РФ, где под иждивенцами законодатель предлагает понимать только нетрудоспособных членов семьи.

Следует отметить, что по смыслу ч. 4 ст. 261 ТК РФ к одиноким матерям может быть отнесена женщина, являющаяся единственным лицом, фактически осуществляющим родительские обязанности по воспитанию и развитию своих детей (родных или усыновленных) в соответствии с семейным и иным законодательством, то есть воспитывающая их без отца, в частности, в случаях, когда отец ребенка умер, лишен родительских прав, ограничен в родительских правах, признан безвестно отсутствующим, недееспособным (ограниченно дееспособным), по состоянию здоровья не может лично воспитывать и содержать ребенка, отбывает наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, уклоняется от воспитания детей или от защиты их прав и интересов, в иных ситуациях.

Поэтому к единственному кормильцу относится также одинокий родитель, то есть лицо (мать, отец, опекун или попечитель), фактически воспитывающее ребенка в возрасте до 14 лет без другого родителя.

Таким образом, получение статуса единственного кормильца в семье возможно, если:

один из совершеннолетних членов семьи (или законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях;

семья имеет статус неполной, то есть содержание членов семьи лежит только на одном из родителей - на матери, отце, опекуне или попечителе.

● Самозащита работниками трудовых прав

В какой срок работодатель должен ответить на претензию работника?

Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не урегулирован вопрос, касающийся срока, в который работодатель должен ответить на претензию работника.

В целях самозащиты трудовых прав работник, известив работодателя или своего непосредственного руководителя либо иного представителя работодателя в письменной форме, может отказаться от выполнения (ст. 379 ТК РФ):

- работы, не предусмотренной трудовым договором;
- работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью;
- работы в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней (ст. 142 ТК РФ), а также в других случаях.

На время отказа от указанной работы за работником сохраняются все права, предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.



Как правило, в большинстве случаев работники имеют претензии к работодателю в части оплаты труда.

Статьей 142 ТК РФ предусмотрен механизм, при помощи которого в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

При таких обстоятельствах работодатель заинтересован как можно быстрее

урегулировать спорный вопрос с работником, для того чтобы не нести указанные в ст. 142 ТК РФ издержки.

Следует отметить, что невыплата работнику компенсации, предусмотренной ст. 236 ТК РФ, не является основанием для приостановки работником работы, поскольку такая компенсация не является составной частью заработной платы.

Можно привести и другие случаи, когда работодатель при неисполнении обя-

занностей перед работником несет издержки. Так, при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени. Простой по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника (ч. 1 ст. 155, ч. 1 ст. 157 ТК РФ).

Таким образом, в целях избежания возможных издержек работодателю стоит незамедлительно реагировать на претензию работника.



Выплаты семьям военных и сотрудников силовых ведомств

С 1 января 2022 года Пенсионный фонд назначает некоторые виды выплат военнослужащим и членам их семей, которые ранее назначались и выплачивались подразделениями Минтруда Омской области.



Через ПФР назначаются следующие виды пособий:

- ежемесячное пособие детям военнослужащих сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, погибших при исполнении служебных обязанностей, и детям лиц, умерших вследствие военной травмы после увольнения со службы, пенсионное обеспечение которых осуществляет Пенсионный фонд России (3068,85 руб. в месяц);

- ежемесячная денежная компенсация военнослужащим, гражданам, призванным на военные сборы, и членам их семей, пенсионное обеспечение которых осуществляет Пенсионный фонд России. Компенсация инвалидам по военной травме:

- I группы – 20 779,26 руб. в месяц;
- II группы – 10 389,62 руб. в месяц;
- III группы – 4 155,85 руб. в месяц.

Компенсация членам семьи умершего инвалида по военной травме определяется в соответствии с группой его инвалидности. Выплаты семье умершего инвалида рассчитываются путем деления его ежемесячной компенсации на количество членов семьи, включая самого инвалида. Пример: компенсация инвалиду II группы в размере 10 389,62 руб. делится на четверых: вдову, двоих детей и самого инвалида. Размер выплат, приходящихся на каждого члена семьи, таким образом, составляет 2 597,405 руб. (10 389,62 руб./4).

Компенсация членам семьи военного, умершего на службе, составляет 20 779,26 руб. в месяц и также делится на всех членов семьи.

- компенсация расходов по оплате жилых помещений, коммунальных и других видов услуг членам семей погибших военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти (компенсация 60 % расходов на оплату ежемесячных коммунальных платежей; на разовые коммунальные платежи, например услуги электрика или сантехника; на установку стационарного городского телефона и ежемесячную абонентскую плату за его использование);

- пособие на проведение летнего оздоровительного отдыха детей отдельных категорий военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, погибших, пропавших без вести, ставших инвалидами в связи с выполнением задач в условиях вооруженного конфликта междугосударственного характера в Чеченской Республике и на прилегающих к ней территориях Северного Кавказа, а также в связи с выполнением задач в ходе контртеррористических операций на территории Северо-Кавказского региона (29 511,37 руб. в год);

- назначение средств на проведение ремонта индивидуальных жилых домов, принадлежащих членам семей военнослужащих и сотрудников силовых ведомств, потерявших кормильца (выплата рассчитывается путем умножения стоимости ремонта 1 кв. метра площади частного дома в регионе на норму общей площади дома, которая определяется с учетом количества проживающих; предоставляется один раз в 10 лет).

Всего в Омской области проживает 2582 семьи, получающие ежемесячные меры социальной поддержки. Для назначения пособия необходимо лично обратиться в клиентскую службу Пенсионного фонда по месту жительства.

Подробнее с порядком, сроками оформления выплат, необходимыми документами можно ознакомиться на сайте ПФР www.pfr.gov.ru, выбрав в разделе «Меры поддержки, переданные из органов социальной защиты населения» пункт «Семьям военных и сотрудников силовых ведомств».

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.



Отдых с пользой для здоровья и хорошего настроения

**Профком МО им. Баранова организовал
для членов профсоюза очередной отдых выходного дня**

Важным направлением в деятельности профкома Омского моторостроительного объединения им. П. И. Баранова является культурно-массовая и оздоровительная работа. Председатель первички предприятия Ольга Сидоренко уверена, что хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, а ещё является одним из методов работы, способствующих росту профсоюзных рядов и укреплению профорганизации, а также повышению её авторитета.

В феврале профком предприятия вновь по уже сложившейся многолетней традиции организовал коллективный выезд для членов профсоюза и их семей на загородную базу отдыха «Политотдел». Надо отметить, что этот корпоративный тур выходного дня пользуется популярностью у работников предприятия. Членам профсоюза предоставляется скидка на путевку, а также организуется бесплатный трансфер.

В этом году в «Политотдел» приехали 148 человек. Активный отдых начался, пожалуй, с самого массового мероприятия - развлекательной программы, центральной частью которой стала зажигательная дискотека.

Дальнейший досуг заводчане строили по индивидуальным планам: у них была возможность посетить аквапарк (двухчасовой отдых в нем входил в стоимость поездки), совершить лыжную прогулку, выйти на каток, покататься с горки, позаниматься в спортзале, оснащенном различным спортивным оборудованием, прокатиться на лошадях и снегоходах.

Яркие впечатления мероприятие подарило всем заводчанам. «Участвую в таких выездах постоянно, с семьей, с коллегами, всегда получаю только положительные эмоции! - говорит начальник производственно-диспетчерского бюро цеха № 45, председатель цехового комитета Олеся Светус. - И вновь наш

профком оказался на высоте. Когда приехали, для нас был организован прекрасный вечер, мы общались, делились впечатлениями, танцевали. На следующий день с удовольствием провели время в аквапарке: горки, бассейн, баня, йодобромная ванна, по-моему, понравились всем. Хочу выразить благодарность профкому от себя и от лица работников нашего цеха, побывавших в «Политотделе», за то, что проводят такие совместные мероприятия, что стараются нас оздоровить и сплотить. Действительно, после такого отдыха ощущаешь радость жизни, прилив сил и энергии».

Наркез МИФТАХОВА.

Фото участников выезда в «Политотдел».



Учебно-методический отдел ФОП

приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:

с 16 февраля 2022 г. по 23 марта 2022 г.
каждую среду с 14:00 до 17:00

для уполномоченных по охране труда
профсоюзов бюджетных организаций;

в марте 2022 г.
по мере комплектования группы

для бухгалтеров профсоюзных организаций.

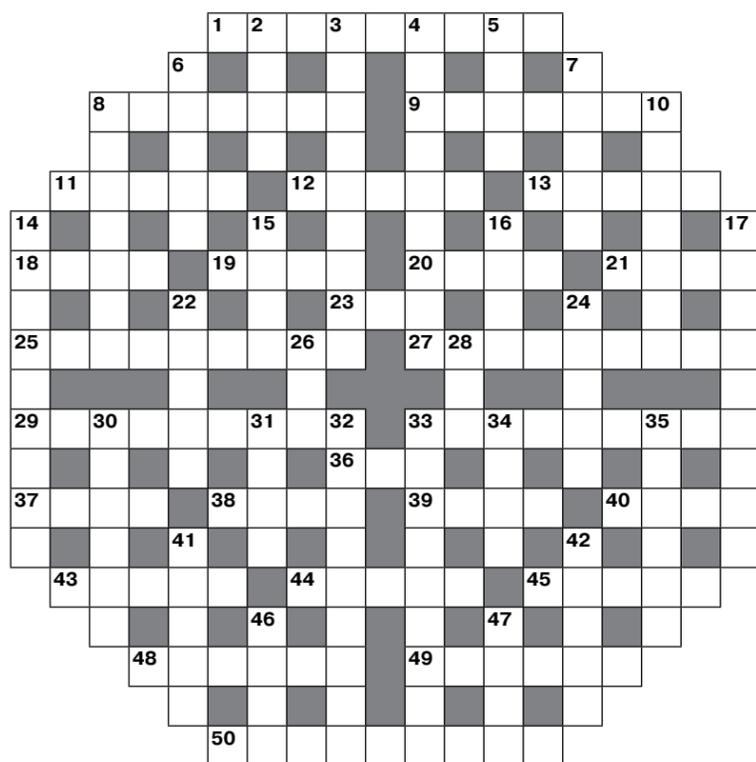
с 17 февраля 2022 г. по 7 апреля 2022 г.
каждый четверг с 14:00 до 17:00

для вновь избранных председателей
профсоюзных организаций.

**По окончании цикла семинаров
выдается Сертификат
установленного образца.**

**Заявки
принимаются:
т.: 316583 (факс),
89059432615;
e-mail: osro@omskprof.ru;
пр. К. Маркса, 4
(ост. «Пл. Ленина»),
каб. 365, 366.**

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Причина, достаточный повод, оправдывающие что-нибудь. 8. Габаритное отношение копии к оригиналу. 9. Критически недоверчивое отношение к чему-нибудь, крайнее сомнение в чем-нибудь. 11. Название буквы латинского алфавита, используемой для обозначения переменных величин. 12. Многолетняя водная трава. 13. В балете: танцевальный выход одного или нескольких исполнителей. 18. Тренировочный бой в фехтовании. 19. Массовая рассылка рекламы. 20. Горная система на границе Европы и Азии. 21. Мера взаимодействия тел. 23. Кормовая злаковая трава. 25. Участок извилистой горной дороги. 27. Творчество трех великих итальянских мастеров: Леонардо да Винчи, Микеланджело Буонаротти и Рафаэля Санти знаменует собой вершину этой эпохи. 29. Городской вид транспорта. 33. Самое большое море Северного Ледовитого океана. 36. Музыкальные группы 1960 - 1970-х гг. 37. В результате застывания чего получается пемза? 38. Название легкового автомобиля марки «ГАЗ-М1». 39. Дружеская форма имени главной героини фильма «Ирония судьбы, или С легким паром!». 40. Дуговой проем в стене. 43. Лесная трава для витаминных салатов. 44. Всеобщее признание заслуг. 45. Географическая, природная зона. 48. Создание скульптуры. 49. Бурные рукоплескания. 50. Руководящее должностное лицо.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Блюдо из баклажанов. 3. В некоторых государствах должностное лицо, на которое возлагаются функции контроля за соблюдением законных прав и интересов граждан. 4. Вспомогательный мелкий предмет сценической обстановки. 5. Атмосферное явление. 6. Человек, ведущий строгий образ жизни. 7. Лотос с позиции йоги. 8. Ученая степень между

бакалавром и доктором наук. 10. Приспособление для приглушения звучания музыкальных инструментов. 14. Точное воспроизведение графического оригинала фотографическим или печатным способом. 15. И горький, и научный. 16. Род гармоники. 17. Род гостиницы с полным содержанием и проживанием. 22. Индийская смесь пряностей. 24. Молодая поросль этого дерева является зимним кормом для лосей, оленей, зайцев и др. млекопитающих. 26. Обращение в арбитраж. 28. Пища, снедь. 30. Повторный поединок с целью взять верх над победившим противником. 31. Предмет обсуждения. 32. Вдоль нее расположена рампа. 33. Небольшая посылка. 34. Природное минеральное образование, горная порода, содержащая металлы. 35. Единственная часть света, где нет пустынь. 41. Плотная шелковая мягкая ткань с гладкой блестящей лицевой поверхностью. 42. Функция стиральной машины. 46. Матрос. 47. Спортивный снаряд для скоростного спуска.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Участие. 6. Токсичность. 10. Деталь. 11. Лекция. 13. Елань. 17. Гильдия. 19. Равнина. 20. Координата. 23. Финиш. 25. Ясность. 27. Сивый. 30. Биплан. 31. Евклид. 32. Многословие. 33. Гринвич.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Счастье. 2. Бинокль. 4. Кода. 5. Стык. 7. Чаша. 8. Кешью. 9. Жизнь. 12. Сибарит. 14. Ландыши. 15. Ножницы. 16. Анданте. 18. Якорь. 19. Рация. 21. Визир. 22. Полис. 24. Талант. 26. Секция. 27. Снегирь. 28. Ватсон. 29. Иероним.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 17 марта.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

**В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.**

Тираж 2789 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 02.03.2022 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 452732.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.