



ПОЗИЦИЯ

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Охраняя и преодолевая границы

23 февраля - День защитника Отечества

Во время недавней поездки в Калачинск корреспонденты «Позиции» побывали в Мемориале Славы - одном из тех мест, которые по-особенному дороги жителям района. Каждый год по случаю 9 Мая, 23 февраля и других знаменательных дат здесь возлагаются цветы к Вечному огню, проводятся мероприятия военно-патриотического характера. Облик этого комплекса, хранящего память о героических подвигах земляков, был существенно преобразен к 70-й годовщине Великой Победы. Именно здесь, например, тогда воплотился в жизнь

первый в России проект памятника, посвященного не погибшим на войне солдатам, а воинам, сумевшим выжить и вернувшимся восстанавливать малую родину. Да и вся территория в последнее время заметно облагородилась, установлены новые сооружения. К появлению одного из них - памятного знака пограничникам всех поколений - самое непосредственное отношение имеет председатель координационного совета профорганизаций Калачинского района Олег Лопарев, который и предложил нам посетить Мемориал Славы.

**Олег Лопарев ведет урок мужества в школе № 4 г. Калачинска.**

Профсоюзной работой участие Олега Викторovichа в жизни района не ограничивается. Несколько лет назад он возглавил общественную организацию ветеранов пограничных войск, службе в рядах которых сам посвятил тринадцать лет. Основное внимание объединение уделяет гражданско-патриотическому воспитанию молодежи. В расписании калачинских школьников периодически появляются уроки мужества. Представители ветеранской организации провели их уже практически во всех средних общеобразовательных учреждениях. На занятиях юное поколение узнает о боевых заслугах калачинцев, в разные годы самоотверженно защищавших границы Родины. Среди них - участник обороны Брестской крепости, кавалер ордена Славы III степени Алексей Полин, Василий Попович, который во время Великой Отечественной нес службу на пограничной заставе Кольского полуострова, получил ранение, был награжден орденом Красной Звезды, Николай Митьев, оказавшийся в гуще событий на острове Даманский в 1969 году... Однозначно, славных имен в данном списке вполне хватает для того, чтобы доказать необходимость установки памятного знака пограничникам.

Этим и пришлось заниматься членам ветеранской организации, которые, кстати, самостоятельно спроектировали макет будущего сооружения. Обращались во многие инстанции, стучались в разные двери, обивали пороги... В общем, пограничники терпеливо и настойчиво границы на этот раз преодолевали - в основном бюрократические. И в итоге своего добились. Гранитная плита с надписью «Граница Родины священна и неприкосновенна!» и символический пограничный столб рядом с ней сейчас украшают территорию мемориального сквера. Памятник воздвигнут, что называется, на народные средства. Помогли военно-патриотические общественные организации и просто жители района, неравнодушные к истории родного края. Теперь для калачинцев, которым довелось охранять рубежи России, место встречи изменить нельзя. Конечно же, этот уголок сквера навеивает воспоминания о днях армейской службы. Вот и Олег Лопарев поделился с нами своими...

- О военной карьере с детства не мечтал, - рассказывает он. - Когда настала пора задуматься о будущей профессии, выбор остановил на вполне, казалось бы, мирной, связанной с размеренной сельской жизнью. Поступил в Омский

государственный ветеринарный институт, проучился три года - до тех пор, пока в вуз не нанесли визит столичные гости. Специальная комиссия отбирала студентов для продолжения учебы на военном факультете Московской ветеринарной академии. Перспектива, разумеется, была заманчивая. Тем более Омск стал единственным за Уралом городом, откуда приглашали студентов. Желаящим, в том числе и мне, пришлось даже пересдать экзамены, чтобы улучшить итоги последней сессии. И вот я попал в тройку счастливых, оправившихся в престижный вуз.

Началась жизнь совсем новая. Впечатлений, конечно, у провинциалов была масса, в том числе связанных со столичным уровнем жизни. Дело к тому же было в 1980 году, когда в Москве проходили Олимпийские игры. Город принимал множество иностранных гостей, нужно было держать марку, и потому магазинные прилавки удивляли промтоварным и продуктовым изобилием... Ну и, конечно, сама специфика обучения с военным уклоном была в новинку. Строгая дисциплина, воспитание чувства патриотизма, верности данному слову - эти уроки стали главными на всю жизнь.

Окончание на с. 5.**Уважаемые товарищи, дорогие ветераны!**

Нынешний День защитника Отечества пришелся на тревожную пору: на земном шаре неспокойно, как никогда велика угроза всеобщему миру и благоденствию. И мы надеемся, что руководство государства сможет справиться с этим непростым вызовом, не дав разгореться пожару войны. В этих условиях для нас особое значение приобретают славные традиции русского воинства, дань которым мы отдаем 23 февраля: патриотизм, беззаветное служение Отчизне, преданность родной земле, способность заботиться о своем доме и своей семье, а при необходимости умение защитить их.

Примите искренние поздравления с нашим общим замечательным праздником, который тем не менее имеет отчетливый армейский акцент. В этот торжественный день страна чувствует всех своих соотечественников, представителей разных поколений, проходивших службу в наших доблестных вооруженных силах. Исторически они были и остаются сегодня оплотом стабильности и мира в российском государстве.

В этот день мы преклоняемся перед памятью тех, кто не дождался сегодняшнего дня, и гордимся подвигом участников Великой Отечественной войны, стойкостью воинов-интернационалистов, мужеством солдат и офицеров, защищавших целостность Российской Федерации в очагах локальных конфликтов.

От всей души желаю вам семейного благополучия, успехов во всех ваших делах и начинаниях, осуществления планов и выполнения поставленных задач. И пусть каждый день несет вам только радость и много интересных событий! Мира вам, спокойствия и добра. И, конечно, неиссякаемого оптимизма.

Сергей МОЙСЕЕНКО, председатель Федерации омских профсоюзов.

Факты и комментарии

Отмечена активная благотворительная деятельность ФОП

Уже несколько лет подряд министерство труда и социального развития Омской области при поддержке социальных партнеров проводит новогоднюю акцию «В ожидании чуда», цель которой помочь организовать яркие праздники и приобрести подарки для детей из семей, находящихся в социально опасном положении и трудной жизненной ситуации.

В этом социальном проекте активное участие принимает Федерация омских профсоюзов. Напомним, в канун нового, 2022 года представители ФОП побывали в р. п. Таврическое у воспитанников социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних и расположенном в Омске центре социальной адаптации несовершеннолетних «На-

дежда». Они привезли для ребят подарки в красочных коробках с логотипом ФОП. Вручение сладостей, сопровождающееся теплыми и искренними пожеланиями, неформальное общение, несомненно, стало для детей частью праздничной новогодней атмосферы.

На днях министерство труда и социального развития Омской области наградило Федерацию омских профсоюзов в лице председателя Сергея Моисеенко благодарственным письмом за оказание благотворительной помощи детям из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, социально опасном положении, в рамках социального проекта «В ожидании чуда». Отметим, это не первая благодарность.

Омской области - 200 лет

7 февраля исполнилось 200 лет со дня образования Омской области. В этот день (по новому стилю) в 1822 году император Александр I подписал именным указ «О разделении сибирских губерний на Западное и Восточное управления». Правда, торжества по поводу появления новой области несколько задержались, и церемония её открытия состоялась только в ноябре 1823 года.

Масштабные преобразования регион претерпел в связи со строительством Транссибирской железнодорожной магистрали и началом аграрной реформы Столыпина, благодаря чему областной центр превратился в главный сельскохозяйственный, транспортно-торговый и промышленный центр Западной Сибири и Степного края. И к началу Первой мировой войны Омск стал самым населенным городом в Сибири, занимая одно из первых мест по вывозу в европейскую Россию и за рубеж сельскохозяйственной продукции: зерна, кожи, шерсти, сливочного масла и других продуктов животноводства. Железная дорога и открытие в Омске до революции крупные промышленные предприятия дали начало и профсоюзному движению области, очень скоро приобретаемому размахом и значительностью.

Ключевую роль в развитии области сыграла Великая Отечественная война: в первые ее меся-



цы из европейской части страны сюда были эвакуированы свыше ста промышленных предприятий. Именно они стали основой для создания в регионе крупного машиностроительного комплекса. Кроме того, Омск стал одним из медико-санитарных центров страны и принял в своих госпиталях тысячи раненых бойцов. За подвиг труженников тыла указом президента Омску в 2020 году было присуждено почетное звание «Город трудовой доблести».

В пятидесятые годы Омская область активно включилась в процесс освоения целинных земель, за что в 1957 году была удостоена ордена Ленина. В 1955 году выпустил первую тонну продукции Омский нефтеперерабатывающий завод. В 1960 - 1970-е годы в Омске появились и другие предприятия химической отрасли, сделав регион одним из крупнейших центров нефтехимии страны. За эти успехи в 1971 году Омск награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Необходимо подчеркнуть, что во всех достижениях региона немалый вклад принадлежит его профсоюзному сообществу, донине являющемуся самым массовым общественным объединением Омской области и насчитывающему в своих рядах около 200 тысяч человек.

Корпоративная культура как фактор устойчивого развития организации

Году корпоративной культуры в Общероссийском профсоюзе образования был посвящен онлайн-семинар, который провел Центральный совет профсоюза 8 - 9 февраля. На вебинаре присутствовало около двух тысяч участников из региональных (межрегиональных), территориальных организаций, первичных профорганизаций с правами территориальных.

Поприветствовать собравшихся пришла председатель профсоюза Галина Меркулова. Она отметила, что профсоюз работников образования как общественная организация имеет длительную и богатую историю. В её организационном развитии лежит система ценностей и целей, традиций, норм, правил и принципов, по которым живёт и действует вся организация в целом и каждый из её членов в частности. Корпоративная культура объединяет сотрудников вокруг этих целей и ценностей, оказывая влияние на микроклимат в коллективах.

В связи с этим на вебинаре рассматривались различные аспекты организационной деятель-

ности профсоюзных кадров, наградная и поощрительная системы в её рамках, цифровые возможности современного профсоюза; реализация федеральных проектов профсоюза; финансовые, пенсионные, кооперативные, потребительские и социальные гарантии профчленства; качество правоохранительных и инспекционных органов профсоюза; роли корпоративного стиля, коммуникативной культуры, обучения и конкурсного движения как инструментов, которые обеспечивают практическое повышение эффективности работы профессионального союза, и многое другое.

В конце каждого дня организаторы вебинара в формате круглого стола отвечали на поступающие от слушателей вопросы и подводили промежуточные итоги. Результатом двухдневной работы стало формирование общего видения содержания и структуры корпоративной культуры Общероссийского профсоюза образования и определение задач по её развитию в рамках реализации мероприятий тематического года.

Юбилейный, 40-й старт «Лыжни России» и День здоровья



В Омской области 12 февраля прошли традиционные лыжные соревнования «Лыжня России». Как сообщает региональный Минспорт, мероприятие объединило более 8 тысяч лыжников по всей Омской области. Омичи состязались на двух основных дистанциях - 5 и 10 километров. Для самых юных лыжников организован двухкилометровый забег. На старты вышли даже дошкольники. В Омске главной стартовой площадкой стал стадион аграрного университета на улице Физкультурной.

На церемонии открытия участников одного из ярких зимних спортивных событий года от имени губернатора поприветствовал глава областного Минспорта Дмитрий Крикорьянц.

Много лет в «Лыжне России» принимают участие представители и руководители профсоюзных организаций. Среди тех, кто вышел на старт юбилейной массовой лыжной гонки, был заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов.

Напомним, Всероссийская массовая лыжная гонка «Лыжня России» проводится ежегодно с 1982 года и является масштабным по количеству

участников и географическому охвату зимним спортивным мероприятием в мире.

Минувшие выходные были ознаменованы ещё одним спортивным праздником, организованным Федерацией омских профсоюзов, а также областным советом ФСО профсоюзов «Россия» и молодежным Советом ФОП. 12 - 13 февраля в Крутую Горку съехались представители молодежных советов предприятий, профсоюзные активисты и члены их семей, чтобы принять участие в спортивно-оздоровительном тренинге «День здоровья».

Как сообщил заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью Андрей Ефремов, в рамках мероприятия прошли мастер-классы по горным лыжам, сноуборду, фигурному катанию. Кроме того, в спортивной программе были лыжные гонки, мини-футбол на снегу. Был и хоккей, правда настольный, но от этого не потерявший дух настоящего спортивного сражения: с большим азартом за каждую шайбу боролись и взрослые, и дети. Участники «Дня здоровья» также остались довольны дискотеккой на коньках и вечерней развлекательной программой.



На снимках: представители профсоюзного актива ФОП на «Лыжне России» и «Дне здоровья» в Крутой Горке.

Кадровый центр поможет соискателям лично побеседовать с работодателем

Гарантированное собеседование - одна из форм содействия организациям в подборе сотрудников на открытые вакансии. Его преимущество в том, что каждый соискатель может лично пообщаться с потенциальным работодателем. Мероприятия в таком формате регулярно проходят в кадровом центре.

Как сообщили в министерстве труда и социального развития Омской области, на каждую вакансию кадровые консультанты заранее подбирают соискателей, отвечающих требованиям работодателя. В ходе собеседования представитель организации не только беседует с кандидатом, оценивая его профессиональные компетенции, но и, в

свою очередь, рассказывает о компании, условиях и оплате труда.

«Наши специалисты оказывают профессиональную помощь в подборе кадров для компаний и предприятий. Работодатель имеет возможность ознакомиться с резюме кандидатов до проведения собеседования. Отмечу, что претендентов на вакансию подбирают наши специалисты из числа омичей, зарегистрированных в качестве безработных или ищущих работу. Однако каждый, кто ищет работу самостоятельно, также может принять участие в собеседовании при условии, что его профессиональные навыки подходят на заявленную

вакансию», - пояснила руководитель департамента занятости населения регионального Минтруда Олеся Кайль.

Чтобы принять участие в гарантированном собеседовании, необходимо записаться на встречу заранее в кадровом центре или на портале omskzan.ru в разделе «Календарь мероприятий».

В настоящий момент в областном банке вакансий более 32 тысяч предложений от омских работодателей для специалистов и рабочих с различным уровнем квалификации и образования, а также для людей с ограниченными возможностями здоровья. По количеству открытых позиций лидирует строительная отрасль.

«Профсоюзы с нами!»

15 февраля состоялось очередное заседание президиума ФОП

Так уж совпало, что на данный момент сколько-нибудь значимые события в спортивно-массовой жизни Федерации омских профсоюзов как бы осеняются и благословляются протекающей в эти дни зимней Олимпиадой в Пекине. Подтверждения сказанному легко найдутся в этом же номере газеты, а на заседании президиума ФОП, существенная часть вопросов которого была связана как раз со спортивной сферой, тема Олимпийских игр всплывала сама собой.

В ходе заседания было подписано Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между ФОП и региональным министерством по делам молодежи,

физической культуры и спорта. Подписи под документом поставили председатель территориального профобъединения Сергей Моисеенко и министр Дмитрий Крикорьянц. Резюмируя проделанную работу, Крикорьянц отметил исключительную важность совместной работы с профсоюзным сообществом и выразил надежду на то, что предстоящая в течение ближайших двух лет деятельность принесет реальные успехи. А в заключение Дмитрий Оганесович счел своим долгом напомнить о происходящих параллельно олимпийских соревнованиях и призвал: «Россия, вперед! Профсоюзы с нами!»

Профсоюзы действительно находятся в самой гуще спортивных событий региона. По крайней мере, такое ощущение возникало при ознакомлении с годовым планом спортивно-физкультурных мероприятий, рассмотреть который предстояло участникам заседания. Разумеется, в этой «дорожной

карте» перечислено много чисто профсоюзных состязаний, главными из которых по традиции являются областные спартакиада трудящихся, посвященная Дню Победы, и туристический слет команд молодежных советов. Но достаточно здесь и событий как городского, так и общерегио-

нального звучания, в том числе наиболее масштабные - «Праздник Севера» и «Королева спорта». «Профсоюзы с нами!», - и мы видим, как год от года этот лозунг наполняется всё более осязаемым содержанием.

Итоги организационного строительства ФОП в 2021 году



Дмитрий Крикорьянц (слева) и Сергей Моисеенко во время подписания соглашения.

подвел заместитель председателя ФОП Орест Обухов. И здесь необходимо отметить следующее: незначительное снижение численности профсоюзных рядов в прошлом году происходило на фоне весьма тревожных для региона обстоятельств - усугубляющейся сложной демографической ситуации, огромной нехватки рабочих рук (на три тысячи зарегистрированных безработных - тридцать тысяч вакансий) и продолжающейся, несмотря на всё это, реструктуризации отдельных предприятий и организаций с высвобождением всё новых работников. Так что о происходящем впрому призадуматься не столько профсоюзам, сколько иным сторонам социального партнерства...

Помимо всего прочего, участники заседания подвели итоги профсоюзных новогодних мероприятий в дни школьных каникул. Нужно сказать, что при полном соблюдении всех антипандемических ограничений ФОП тем не менее сумела подарить детям тридцать новогодних спектаклей на площадках Музыкального театра, Областного центра культуры «Сибиряк», Областного молодежного центра «Химик», а также Органного зала. И этот факт, между прочим, является еще одним подтверждением лозунга, так удачно сформулированного Дмитрием Крикорьянцем: «Профсоюзы с нами!». Всегда и везде.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

О чём говорит профсоюзная статистика

Прошёл очередной президиум Омской областной организации Росхимпрофсоюза

Один из вопросов, рассмотренных на январском заседании президиума ООО Росхимпрофсоюза, касался сводного статистического отчета за 2021 год. Приступая к обсуждению, председатель облпрофорганизации Владимир Быков прежде всего отметил, что профсоюзная статистика играет важную роль в деятельности любой профорганизации, так как полная и достоверная информация крайне необходима для принятия эффективных управленческих и организационных решений, такая информация позволяет делать соответствующую коррекцию текущих дел и вносить изменения в перспективные планы.

Итак, согласно представленным данным, по состоянию на 1 января 2022 года структура ООО Росхимпрофсоюза не изменилась и по-прежнему объединяет 14 первичных профсоюзных организаций. Общая численность членов профсоюза составила 11 404 человека, из них: 7997 работающих, 3404 неработающих пенсионеров. В этом списке есть и временно неработающие. Правда, таковых единицы, а точнее - трое.

Сегодня на предприятиях Омской области, где действуют первички ООО Росхимпрофсоюза, трудится 13 991 человек, таким образом, охват профчленством работающих составляет 57,2 процента. Профряды за год немного уменьшились - на 0,6 процента. Однако членов президиума более всего беспокоит не эта небольшая цифра (тем более, что за 2021 год в профсоюз принято более 800 человек, о чем скажем ниже), а общая тенденция снижения профчленства, которая наблюдается по крайней мере в течение последних шести лет. Причины такой ситуации не новы. Во-первых, негативно сказывается тот факт, что действие коллективных договоров - основного продукта деятельности профорганов - распространяется на всех работников независимо от членства в профсоюзе. Во-вторых, свою отрицательную роль играет оптимизация численности персонала на предприятиях, уволившись сотрудники в основном являлись членами профсоюза. Ещё одна причина - создание новых рабочих мест и прием на работу по срочным трудовым договорам (работники принимаются по срочным договорам на реализацию конкретных проектов на определенный срок (от 6 месяцев до 3 лет), и не секрет, что они не заинтересованы в профсоюзе). Называлась и такая проблема, как увеличение общей численности работающих на предприятиях (реорганизация внутри предприятий, расширение и создание новых структурных подразделений). Вновь принятые, в основном молодежь, не хотят вступать в профсоюз, объясняя своё нежелание отсутствием преимуществ в членстве, ведь тот же коллективный договор распространяется на всех.



В ООО Росхимпрофсоюза убеждены, что среди мощных мотивирующих факторов важное место занимает моральное и материальное поощрение профсоюзных активистов. На снимке: председатель обкома Владимир Быков вручает диплом ООО Росхимпрофсоюза за эффективную работу по мотивации профчленства председателю профорганизации ПАО «Омский каучук» Андрею Грачеву.

Тем не менее статистика говорит, что за 2021 год в члены Росхимпрофсоюза вступило 828 человек. И что особенно радует: 515 из них - это молодежь до 35 лет. Увеличилось количество членов в первичках ООО «Автоматика-сервис» и ООО «Газпромнефть-Энергосервис». Не допустили уменьшения

своих рядов такие профорганизации, как АО «Газпромнефть-ОНПЗ», ООО «Омсктехуглерод», ПАО «Омский каучук», Центра новых химических технологий (бывший институт катализа), АО «ФНПЦ «Прогресс». В остальных первичках снижение зафиксировано от 1,5 до 3 процентов.

Особо президиум отметил те первичные профорганизации, которые достигли наибольших результатов по мотивированию работников к вступлению в профсоюз. В тройке лидеров оказались первичка ПАО «Омский каучук», она пополнилась 264 новыми членами, среди которых 158 молодых людей, АО «Газпромнефть-ОНПЗ» - соответственно 150 и 111, ООО «Автоматика-сервис» - 104 и 78.

К сожалению, стало больше профорганизаций, численность которых составляет меньше 50 процентов от общего числа работающих на предприятии: в 2020 году их было 5, в 2021-м - 7. Причины разные. Например, в ООО «Газпромнефть-Энергосервис» в течение прошлого года на работу было принято 150 новых сотрудников. Профком предпринял ряд мер по их вступлению в профсоюз, в результате чего первичка предприятия выросла в количественном выражении, тем не менее баланс отрицательный: по сравнению с 2020 годом профчленство снизилось почти на 11 процентов.

Заканчивая обсуждение вопроса, председатель ООО Росхимпрофсоюза Владимир Быков подчеркнул, что статданные красноречиво говорят о том, что «мы должны и далее работать над укреплением областной организации за счёт привлечения новых членов, в том числе молодых людей, повышением её авторитета среди руководителей и рядовых работников, созданием положительного имиджа профсоюза и его лидеров, должны работать над укреплением финансового положения обкома и профкомов, что даст возможность предоставлять дополнительные социально-экономические услуги для членов профсоюза».

Анна НИКОЛАЕВА.
Фото из архива редакции.

Профсоюзный уголок В «салоне самолета»

и много других интересных экспонатов корреспонденты «Позиции» увидели в музее истории ОАО «Омский аэропорт» накануне Дня работника гражданской авиации, отмечаемого в России 9 февраля

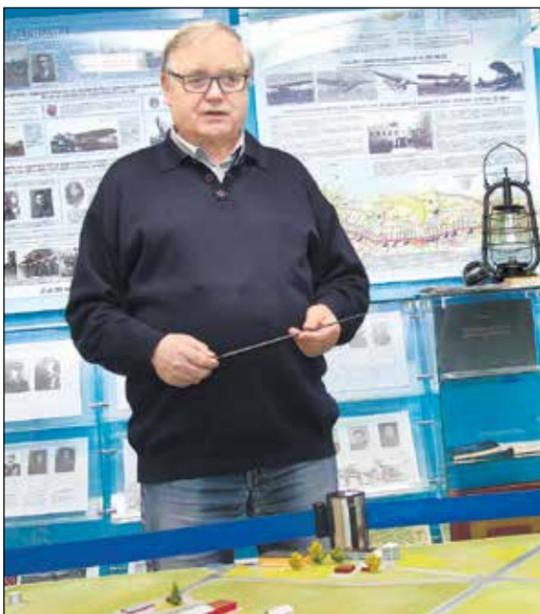
В коллективе ОАО «Омский аэропорт» этот профессиональный праздник в разные годы проходил по-разному. В допандемийный период - широко и торжественно. Сейчас обстановка заставила ограничиться лишь поздравлениями от администрации и профсоюзного комитета в социальных сетях и на плакатах, размещенных на контрольно-пропускных пунктах. Но праздник - это состояние души, оно либо есть, либо нет. У героев нашей публикации - Кирилла Петровича Савченко

и Татьяны Степановны Маливанчук, с которыми предложила нам встретиться председатель профорганизации предприятия Екатерина Котовская, настроение в канун 9 февраля всегда особое, и радостное, и ностальгическое. Таким оно было и на этот раз, тем более что беседа проходила в стенах музея истории ОАО «Омский аэропорт». Экспонаты навевают воспоминания, а у людей, посвятивших работе на одном предприятии десятки лет, их, конечно же, очень много.

Информацию о любой музейной реликвии Кирилл Петрович может выдать с ходу, конкретизируя свой рассказ любопытными фактами, называя связанные с ними имена и даты. При его участии музей переживал второе рождение. После пожара, случившегося в 1998 году, он долго не функционировал, многие материалы были уничтожены, уцелели лишь некоторые документы и фотографии. Новый музей распахнул свои двери лишь в феврале 2013 года - событие было приурочено к 90-летию гражданской авиации России. Предшествовала этому кропотливая работа по сбору информации, восстановлению экспозиций. Вели ее ветеран предприятия, отличник «Аэрофлота» Валентина Густавовна Широченко, возглавившая музей, и Кирилл Петрович. Удалось не просто возродить солидный фонд, но и обогатить его уникальными экспонатами, которых не было прежде. Когда Валентина Густавовна ушла на заслуженный отдых, Кирилл Савченко, работающий методистом организационного отдела предприятия, взял на себя роль главного хранителя истории Омского аэропорта, которая ведет отсчет с 1929 года.

Получив от него приглашение на экскурсию, корреспонденты «Позиции» очутились в «салоне самолета» - по такому оригинальному планировочному решению организовано пространство помещения. Гордость музея - внушительных размеров интерактивная карта с маршрутами полетов из Омского аэропорта. Привлекает внимание и большой макет аэродрома. Рассматривали мы модели самых старых самолетов - П-5, АНТ-9, По-2, керосиновые лампы, освещавшие взлетную полосу, оборудование воздушных судов разных лет - например, бортовые самописцы. Не всегда, кстати, это были приборы, известные всем как черные ящики, предшествовали им, оказывается, предметы оранжевого цвета округлой формы. Можно увидеть в музее советские образцы форменной одежды пилотов и бортпроводниц. Первые стюардессы, кстати, появились на Ан-24 в Омске только в 1970 году. До этого необходимости не было, так как компактные пассажирские самолеты были рассчитаны на совсем небольшое количество посадочных мест.

Раритетов, на которых стоит задержаться взгляд, немало. Но главное достояние музея - сведения о людях, внесших значительный вклад в развитие предприятия, проявивших мужество во время сложных полетов, их фотографии и награды. Так, во время Великой Отечественной войны работники Омского аэропорта участвовали в перегонке боевых самолетов к линии фронта, за что были удостоены орденов и медалей. В мирное время опасностей и нештатных ситуаций тоже хватало. Довелось однажды экстренно спасти китайскую правитель-



Хранитель истории предприятия Кирилл Савченко.

ственную делегацию: самолет с высокопоставленными пассажирами на борту внепланово приземлился в Омске - специалисты здесь оперативно заменили двигатель, и неожиданные гости отправились дальше. Награжден был экипаж, который в 1987 году успешно сработал, посадив пассажирский лайнер с отказавшим шасси. Медалью ВДНХ поощрялись наши летчики за обработку хлопковых полей в Узбекистане...

Увлеченно рассказывая о заслугах, достижениях, наградах, Кирилл Петрович, старается скромно промолчать о своей работе. «Вот летчики - интересные люди, - поясняет он, а я - техник». Характеристика краткая, но емкая, особенно если учесть, что трудовой стаж Кирилла Савченко на предприятии перешагнул уже полувековой рубеж. В 2019 году, когда отмечался 90-летний юбилей Омского аэропорта, на привокзальной площади вблизи терминала В была установлена скульптурная композиция «Летчик и техник», выполненная из художественной бронзы. Памятник воссоздавался по фотографии, как раз сохранившейся в архивах музея истории. Препятствием, появившимся еще в конце 1950-х, простоял совсем недолго, стал разрушаться и был демонтирован. Возрождение этого символического тандема закономерно и справедливо. А Кирилл Петрович явно зря умаляет свои заслуги перед предприятием: на неисправном самолете даже самый опытный и отважный летчик далеко не улетит.

В Омский аэропорт Кирилл Савченко пришел еще в 1970 году после окончания политехнического института. Работал инженером по техническо-

му обслуживанию самолетов и двигателей. Более 15 лет возглавлял отдел технического контроля. И пусть, рассказывая о себе, он не столь красноречив, как повествуя о вехах в истории предприятия, - очевидно, что ответственность на нем лежала немалая.

Работа заключалась в обеспечении вылета и безопасного окончания полета, - просто объясняет Кирилл Петрович. - По местным линиям много летать доводилось, командировки часто были в другие города. У летчиков, конечно, разные ситуации случались, а мы спешили им на помощь, устраняли неисправности. При аварийных посадках, например. Как-то раз один из пилотов в сельской местности был вынужден садиться прямо на поле, где паслись овцы. Бывало, что решать приходилось и проблемы, так сказать, массового характера. Помню, в семидесятых они возникли при переходе на ректификационное топливо, содержащее много смол. При его использовании возникала сильная тряска. После многочисленных жалоб экипажей провели тщательный анализ, проверили ряд самолетов в полете,



Председатель профкома ОАО «Омский аэропорт» Екатерина Котовская (справа) и Татьяна Маливанчук, возглавляющая ветеранскую организацию.

разработали и внедрили меры, которые помогли существенно снизить нежелательный эффект.

Так что комфорт и безопасность пассажиров в самолете далеко не только в компетенции тех, кто работает в небе... А в музейном салоне Кирилл Петрович сейчас старается обеспечить посетителям познавательность, информативность и зрелищность. Не раз здесь принимали почетных гостей - представителей органов власти, руководителей предприятий, иногородние и иностранные делегации. Частыми посетителями были ребята - и дети работников ОАО «Омский аэропорт», и ученики окрестных школ.

Есть в музее своего рода отдельный профсоюзный уголок. Демонстрацию представленных в нем экспонатов Кирилл Петрович тоже



всегда готов сопроводить любопытными историями. Сам он определенный период времени тоже занимался профработой - возглавлял профгруппу инженерно-авиационной службы. Самая ранняя профсоюзная реликвия в музее датируется 1932 годом. Это почетная грамота, которой одного из работников наградила организация под названием «Комитет аэростанции «Добролет. Омск» профсоюза транспортных рабочих СССР». В числе экспонатов - солидного возраста профсоюзный билет, награды за победы в трудовых соревнованиях. На почетном месте - медаль «За заслуги перед профсоюзом авиарботников». В ОАО «Омский аэропорт» всего два ее обладателя. Это Нина Захаровна Итторма, долгие годы возглавлявшая первичку предприятия, и Татьяна Степановна Маливанчук, вместе с Кириллом Петровичем встретившая нас в музее.

Без преувеличения можно сказать, что всё в жизни Татьяны Степановны связано с Омским аэропортом. Даже семья. Она основатель самой настоящей трудовой династии, отличающейся пусть не числом поколений, но зато количеством представителей. На предприятии в разные годы работали ее брат, дети, снохи, зятья, племянники... Так что День работника гражданской авиации давно перешел для нее в разряд семейных праздников.

Уже более сорока лет работают в производственно-диспетчерской службе, - с гордостью говорит Татьяна Маливанчук. - Мне повезло когда-то попасть в свою стихию. Потому

уже десятки лет хожу на работу с желанием и увлечением. Наша служба осуществляет подготовку воздушных судов к вылету и, по сути, контролирует деятельность всех других подразделений. С пассажирами всегда нравилось работать, умела находить к ним подход, разруливать проблемные ситуации - при длительных задержках вылетов, например.

Коммуникабельность, неравнодушие и энергия Татьяны Степановны, конечно, нашли применение в общественных делах. Много лет она возглавляет профгруппу своего подразделения, была одно время и заместителем председателя профорганизации предприятия.

Профсоюзная работа для меня - это только яркие и позитивные эмоции! - продолжает профактивист с многолетним стажем. - Сколько интересных праздников мы проводили, соревнований, конкурсов для членов коллектива! Постоянно устраивали выезды на загородные базы отдыха. Для ребятшек работников организовывали турпоездки в разные города.

Сейчас Татьяна Маливанчук руководит ветеранской организацией ОАО «Омский аэропорт» и может гарантировать, что ни один работник, трудившийся на предприятии продолжительное время, не почувствует себя забытым, не останется без внимания. Поздравлять ветеранов с юбилеями активисты организации выезжали даже в отдаленные районы области. Сейчас, в период всеобщего пандемийного затишья, Татьяна Степановна не хватает бурного ритма общественной жизни. Конечно, и председатель ветеранской организации Екатерина Котовская надеется, что скоро он вновь пойдет на взлет. А Кирилл Петрович ждет, когда сможет принять в музее-салоне больше гостей, желающих отправиться в историческое путешествие...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Охраняя и преодолевающая границы

Окончание. Начало на с. 1.

Окончив в 1982 году вуз, Олег Лопарев принял присягу, получил звание лейтенанта и был направлен служить на границу. «Спокойно. Шас там тихо», - так успокаивал героя фильма «Любовь и голуби» супругу, узнавшую о зачислении сына в погранвойска. На китайской границе, в Забайкалье и Казахстане, где служил впоследствии Олег Викторович, действительно было относительно спокойно. После военного конфликта на Даманском обстановка надолго нормализовалась. Но тихо с этой точки зрения не означает, что опасностей не было вообще. Без них, пожалуй, пограничная служба не обходится. Географические и климатические особенности добавляли экзотики и адреналина, всегда заставляли быть начеку.

- В Забайкалье природа местами такая, что ни дерева, ни кустика, - вспоминает Олег Викторович. - Мороз может грянуть градусов сорок-пятьдесят, ветра буйные, а снега нет - в валенках по голой земле ходили. В Казахстане, близ города Каскилен Алма-Атинской области, наоборот, тепло, кругом пески. Там с водой возникали серьезные проблемы, пить ее было опасно для желудка - спасались, заваривая верблюжью колючку. Частые землетрясения местные жители воспринимали как вполне обыденное явление, а нам, конечно, не по себе было. В Семипалатинской области, хоть мы и жили за сотни километров от известного ядерного полигона, случалось, что и посуда в шкафах дребезжала, и люстры раскачивались... И селевые потоки в Казахстане с гор спускались, и наводнения происходили. Один раз отдыхали с женой, маленьким сыном и друзьями на берегу речки, которую в том месте можно было вброд перейти: прошел дождик, и она стремительно начала разливаться. Пришлось срочно эвакуироваться. Вот такие приключения. Супруге, с которой мы вместе со школьными скамьями, очень благодарен за терпение.



Ловить нарушителей тоже случалось. В основном, поясняет Олег Лопарев, это были «корнекопатели», как прозвали их военные. Действовали они не по злому умыслу, а в корыстных целях. Китайцы, нелегально пересекая границу, добывали корни растений, травы, сброшенные рога маралов, которые на их родине использовались в народной медицине и ценились очень дорого. Но какими бы ни были побуждения непрошенных гостей, граница неприкосновенна. Поэтому покой пограничникам действительно только снится, и то когда поспать удавалось - действовали такие китайские «целители» обычно ночью.

Одно время в Казахстане Олег Викторович командовал ротой численностью почти девяносто человек. Заповедь «Прежде всего офицер, а потом специалист» он усвоил еще в начале службы. Однако работа по специальности всегда доставляла ему удовольствие. Заботился о здоровье армейских лошадей, животных в подсобных хозяйствах застав, ну а главными его подопечными были собаки, без которых трудно представить себе пограничную службу. Заниматься приходилось и разведением, и лечением, и дрессировкой четвероногих бойцов. И хотя военный ветеринарный врач до тонкостей знал специфику их физиологии, все равно не переставал удивляться необыкновенному обонянию. После спецподготовки собака при полном отсутствии следов на земле или снегу может вычислить преступника. И сейчас, убежден Олег Викторович, собачий нюх на границе не заменят никакие ультрасовременные цифровые устройства.

В разгар девяностых по ряду причин, которые стали приметами этого непростого времени, армию майору Лопареву пришлось оставить. Но можно сказать, что дело, которому он служил, продолжают сыновья. Один из них получил военное образование и охраняет сейчас границу с Эстонией, второй работает в род-



Установки памятника пограничникам всех поколений добилась общественная организация, возглавляемая Олегом Лопаревым.

ственной сфере - на таможне. А сам Олег Викторович после военной службы полностью посвятил себя деятельности в сельском хозяйстве и делам профсоюзным. В них, признается он, пригодились и армейские навыки - действовать по уставу, стоять на защите, бороться за справедливость. Не раз, например, удавалось восстанавливать на работе незаконно уволенных работников.

Сейчас пандемия воздвигла определенные границы в профработе - приходится их преодолевать. Многие ее направления перешли в онлайн-формат, обмен информацией с обкомом профсоюза работников АПК, профактивом происходит в основном по интернет-связи, мероприятия организовать сложно. Что ж, приходится в ожидании лучших времен проявлять военную выдержку и порой находчивость...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива Олега Лопарева.



Всё остается людям

Лидия Васильевна Брыкалова недавно отметила свой юбилейный день рождения. Примечательно, что большую часть трудовой жизни она посвятила работе в профсоюзе. Из более чем полувекового общего трудового стажа 38 лет беспрерывно возглавляла Таврическую районную профорганизацию работников образования. Всего же общий профсоюзный стаж Лидии Васильевны 54 года.



Областная летняя спартакиада (туризм). 2012 г.

Школу она окончила с серебряной медалью. Поступила в Омский государственный педагогический институт им. Горького. После второго курса поехала на практику в Таврический район в пионерский лагерь «Дружба» старшей вожатой. Активную, энергичную девушку сразу заметили. Геннадий Щелок, возглавлявший тогда райком комсомола, предложил Лидии работу в аппарате. Семейное положение у Брыкаловых в то время было сложным: серьезно заболел папа. И Лидия Васильевна приняла решение: «Надо работать». В Таврическом райкоме возглавила отдел школьной молодежи и пионерии. Ну а в институте пришлось перевестись на заочное отделение.

Жизнь шла своим чередом: познакомилась с секретарем комитета комсомола совхоза «Гончаровский». Вскоре сыграли настоящую комсомольско-молодежную свадьбу - без алкогольных напитков и старорежимных предрассудков. Вместе с мужем окончили институт, продолжали трудиться, получили жилье, родились дети - Ирина и Елена. В общем, все как у людей.

А потом Лидия Васильевна перешла работать в школу учителем: сначала в Любимировскую, затем в Таврическую. Муж частенько бывал в командировках, и молодой маме приходилось самостоятельно управляться и дома, и на работе.

- В то время все жили по принципу: «Раньше думай о Родине, а потом о себе», - вспоминает Лидия Васильевна. - Председателем Таврической районной организации профсоюза ра-

ботников образования тогда была Любовь Супрун. Замечательный человек, активный защитник прав трудящихся. Она и предложила на своё место мою кандидатуру. Пригласили меня вначале в орготдел райкома партии, потом ко второму секретарю Виктору Мирюгину. Я особо не отказывалась. Надо - значит, надо. Хотя думала, что надолго не задержусь на общественной работе. Но так получилось, что осталась на целых 38 лет.

Особенно тяжело приходилось в лихие 90-е. Зарплату месяцами не выплачивали. Забастовки, волнения в коллективах. Но благодаря сплочённости, боевистости профорганизации мы многие пережили. Это была настоящая школа мужества. Все вместе учились стойкости, умению добиваться поставленной цели. Даже в те трудные годы для детей работников образования мы организовывали новогодние праздники. Любимыми способами изыскивали средства на оформление зала, ёлки, на призы. Нашему району как-то везло на руководителей. Они всегда помогали профсоюзу. Бывало, что и поругают, где-то с кем-то не согласятся, но в итоге всегда поддержат.

В наших профсоюзных делах главное - любить людей, хорошо к ним относиться, обещать и выполнять обещанное. Слова ни в коем случае не должны расходиться с делом. Ведь когда человек вступает



В Москве на Всероссийской акции «За достойную заработную плату». 2012 г.

в профсоюз, он понимает, что это единственная организация, способная противостоять невыгодным для работника действиям работодателя. Люди надеются на поддержку. Поэтому девизом моей работы всегда были слова «Внимание каждому!».

У Лидии Васильевны хватало времени на всех и на всё. Кому-то нужна путевка в санаторий-профилакторий «Оптимист», кто-то нуждается в материальной поддержке или требуется ребенка в оздоровительный лагерь отправить, а с кем-то просто по душам поговорить. А еще необходимо коллективный договор заключить, позаботиться о безопасном, удобном рабочем месте для сотрудника, поздравить с днем рождения, подгото-

вить праздник, поощрить молодого специалиста... Видя эту заботу, люди тоже начинали помогать друг другу.

Брыкаловой в работе всегда приходило на помощь коллеги-единомышленники. Тем более что абсолютно все директора образовательных учреждений Таврического района, управленцы были членами профсоюза. Профсоюз в районе составлял 98 процентов! Комитет по образованию, администрация района, координационный совет и профсоюз действовали в тесной связке. И цель у них была единая - повышение качества образования и профессионального мастерства работников отрасли.

Когда Лидия Васильевна приезжала в первичные организации, она часто задавала людям вопрос: «Каким бы вы хотели видеть профсоюз?». Ответы бывали более чем конкретные. Именно они позволяли выделять из огромного количества дел основные и главные, те, которые может решить только профсоюз, а именно - защитить права и интересы работников в вопросах занятости, трудовых отношений, условий оплаты труда, охраны здоровья, соблюдения социальных гарантий.

Сколько есть в мире профессий, столько и династий. Они есть у метал-

лургов, шахтеров, ученых, военных, учителей. А бывают ли профсоюзные династии - семьи, где «по наследству» передают не только любовь к профессии, но и увлеченность общественной деятельностью? Лидия Васильевна - типичный представитель именно такой династии. Стаж в профсоюзе ее большой семьи составляет 184 года. Задолго до ухода на заслуженный отдых Лидия Васильевна начала готовиться к этой непростой работе своего ближайшего родственника Игоря Еву. И сегодня он успешно справляется со своими обязанностями, сохраняя традиции профсоюзного движения в Таврическом районе, укрепляя единство районной профорганизации. Ну а если возникает проблема, на помощь приходит она - бывший председатель. Хотя слово «бывший» тут как-то не очень подходит.

...Говорят, что когда человеку за 70, то к нему приходят мудрость, почет и уважение. Мы желаем, чтобы для Лидии Васильевны Брыкаловой очередной юбилей стал возрастом крепкого здоровья, бодрости, радости, благополучия и душевного тепла. Ведь все, что она сделала за долгие годы профсоюзной деятельности, осталось людям.

Вера БРАГИНА, ведущий специалист Омской областной организации Общероссийского профсоюза образования.

Фото из архива облпрофорганизации.



Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею:
февраль

115 лет назад, в феврале 1907 года,

в Москве прошли сразу три первые областные профсоюзные конференции. Первой из них была конференция профсоюзов рабочих по металлу Московского промышленного района.

В резолюции конференции по вопросу о партийной нейтральности профсоюзов отмечалось: «Для достижения своих целей профессиональные союзы организуют рабочих независимо от их национальности, религиозных и политических убеждений и представляют внепартийные рабочие организации, не связанные организационно ни с какой политической партией; конференция настойчиво рекомендует всем членам профессиональных союзов позаботиться, чтобы внутри профессиональных организаций не было места партийным спорам и полемике между различными фракциями одной и той же партии». Следом прошла первая конференция

профсоюзов архитектурно-строительных рабочих в Москве. Представители союзов рекомендовали: «Для надзора за санитарно-гигиеническими условиями в строительной промышленности и для надзора за безопасностью лесов предложено всем союзам строительных рабочих взять в свои руки надзор, выделяя для этого соответствующие комиссии. Для обеспечения же на случай увечий, потери трудоспособности, инвалидности конференция предлагает вести борьбу за государственное страхование рабочих за счет предпринимателей». Наконец, состоялась 1-я областная конференция профсоюза рабочих по обработке волокнистых веществ Мо-

сковского промышленного района. В резолюции конференции о платформе экономической борьбы было отмечено: «Требовать: полного устранения женского и детского труда в тех отраслях производства, которые будут признаны профессиональными союзами вредными для здоровья; освободить женщин от работы в течение последних 4 недель до родов и 6 недель после родов с сохранением заработной платы в обычном размере; надзора выборных от профессиональных союзов за санитарным состоянием жилых помещений, равно как за внутренним распорядком этих помещений, в целях ограждения рабочих от вмешательства в частную жизнь».

115 лет назад,
8 февраля 1907 года,

рабочие железнодорожного депо «Омск» начали первую всеобщую забастовку железнодорожников Сибири. Их поддержали рабочие главных железнодорожных мастерских Омска, а также железнодорожники Петропавловска, Кургана, Каинска, Челябинска и Красноярска.

75 лет назад,
4 февраля 1947 года,

вышло Постановление № 226 Совета министров СССР «О заключении коллективных договоров на предприятиях».

В колдоговорной практике до этого случился большой перерыв: с 1934 года такого рода документы не заключались вообще. Поэтому в постановлении о причинах его принятия говорилось так: «В целях обеспечения выполнения и перевыполнения производственных планов, дальнейшего роста производительности труда, улучшения организации труда, а также повышения ответственности хозяйственных и профсоюзных организаций за улучшение материально-бытовых условий и культурного обслуживания рабочих, инженерно-технических работников и служащих предприятий одобрить предложение ВЦСПС о возобновлении с 1947 года практики заключения коллективных договоров между администрацией предприятий (строительств) и фабрично-заводскими комитетами профсоюзов».

35 лет назад,
24 февраля 1987 года,

открылся XVIII съезд профсоюзов СССР.

Выступивший на нём генеральный секретарь ЦК КПСС Михаил Горбачев, в частности, сказал: «Новую роль профсоюзов в деле перестройки я прежде всего вижу в том, что они должны быть своего рода противовесом технократическим поползновениям в экономике, которые, надо сказать, в последние годы приобрели довольно большое распространение, добиваясь усиления социальной направленности принимаемых хозяйственных решений. А это значит, что профсоюзы должны активно участвовать в разработке социальных разделов планов, а в необходимых случаях выдвигать свои альтернативные предложения. Вообще, я прямо скажу: мы заинтересованы в более активной работе профсоюзов... Надо иметь свою твердую позицию и твердо проводить линию на защиту интересов трудящихся». Ничего не имея против «твердой позиции», все профсоюзы страны тогда, наверное, сломали голову над загадкой «технократических поползновений», противовесом которым они должны выступить. Вообще-то, говоря просто, технократия - это общество, в котором власть принадлежит прагматично мыслящим научно-техническим специалистам, исходящим в своих решениях и действиях из соображений максимальной рациональности и эффективности. Какие «поползновения» именно в эту сторону в тогдашнем СССР углядел генеральный секретарь - непонятно до сих пор.



100 лет назад,
11 - 16 февраля 1922 года,

на Омской и Томской железных дорогах прошла забастовка протеста против ареста органами ГПУ двоих членов правления Союза транспортников. В ответ репрессии только усилились: начались массовые аресты бастующих и захват их в качестве заложников. После угрозы масштабного расширения стачки со стороны бастующих все арестованные были освобождены.

65 лет назад,
7 февраля 1957 года,

вышло Постановление Президиума ВЦСПС «О работе профсоюзных организаций в связи с утверждением положения о порядке рассмотрения трудовых споров».

Напомним, что неделей ранее, 31 января 1957 года, Президиум Верховного Совета СССР утвердил «Положение о порядке рассмотрения трудовых споров», которое создало условия для разрешения споров непосредственно на предприятиях и в учреждениях, расширило права профсоюзов в деле борьбы за соблюдение трудового законодательства. Вместе с тем положение обеспечило и дальнейшее усиление судебной защиты трудовых прав рабочих и служащих. Отметим, что по выходе положения из юридического лексикона исчез термин «расценочно-конфликтная комиссия» - на смену ему пришло новое понятие - «комиссия по трудовым спорам».

40 лет назад,
11 февраля 1982 года,

открылся (очередной) первый съезд профсоюза работников плодовоощного хозяйства и заготовок.

Этот профсоюз с удивительно переменчивой судьбой то возник, выйдя из основного профсоюза, объединявшего работников агропромышленного комплекса, то исчез, вернувшись обратно. Ненадолго новорожденного профсоюза хватило и на этот раз - уже в конце 1983 года произошло его ожидаемое воссоединение с профсоюзом работников сельского хозяйства.

25 лет назад,
20 февраля 1997 года,

состоялось заседание Исполкома Генсовета ФНПР, памятное сопутствовавшими ему драматическими обстоятельствами.

Дело в том, что в феврале 1997 года совокупный долг по зарплате различным категориям трудящихся приблизился к 50 триллионам рублей, а задержки пенсий составили 15 триллионов. 20 февраля правительство страны без учета предложений профсоюзов рассмотрело проект Налогового кодекса, который ФНПР справедливо расценила как попытку ввести социальный налог вместо обязательных платежей во внебюджетные социальные фонды, что является прямым нарушением Закона о профсоюзах. Учитывая это, Исполком Генсовета ФНПР принял постановление, в котором выдвинул жесткие требования к работодателям и правительству, законодательным органам всех уровней - вернуть долги по зарплате и социальным выплатам с компенсацией за каждый день задержки. А Российскому союзу промышленников и предпринимателей в этот же день был вручен ультиматум ФНПР. Вскоре Генсовет ФНПР принял решение о проведении 27 марта всеобщей стачки, о чем мы расскажем через месяц.

120 лет назад,
9 февраля 1902 года,

в семье крестьянина Орловской губернии родился Никита Алексеевич Изотов, один из ярчайших символов советского социалистического соревнования.



Настоящее имя его, кстати, было Никифор, а Никитой он стал в 1935 году после газетной опечатки. Работая забойщиком шахты № 1 «Кочегарка» (Горловка), добиваясь высокой производительности труда, неизменно выполняя по 3 - 4 нормы. В 1932 году добился небывалой выработки, выполнив план угледобычи в январе на 562 процента, в мае на 558 процентов, а в июне на 2000 (607 тонн за 6 часов). Метод Изотова основан на тщательном изучении угольного пласта, умении быстро производить крепление горных выработок, четкой организации труда, содержании в порядке инструмента. 11 мая 1932 года Никита Алексеевич выступил в газете «Правда» со статьей о своем опыте, положившем начало изотовскому движению. А в конце декабря того же года для обучения передовому опыту организовал на своей шахте первую изотовскую школу: прямо на рабочем месте Изотов проводил инструктажи, показывал шахтёрам приёмы высокопроизводительного труда. Впоследствии изотовские школы получили широкое распространение по всей стране.

60 лет назад,
8 февраля 1962 года,

секретариат ВЦСПС одобрил Положение об общественном бюро по физкультуре и спорту при областном комитете профсоюза.

Этим подразумевалось, что при каждом обкоме профсоюза должно быть создано подобное бюро «с целью привлечения общественности к участию в работе обкома профсоюза по развитию массовой физической культуры, спорта и туризма». Несмотря на внештатный статус работников бюро, обязанностей им придумали массу - от оказания помощи во внедрении на предприятиях и в учреждениях производственной гимнастики до развития в коллективах физкультуры «массового туризма, охоты и рыболовства» и анализа состояния «физкультурно-массовой работы в данном профсоюзе, использования средств, выделяемых по сметам ФЗМК (фабрично-заводских и местных комитетов профсоюзов - Л. Г.) на физкультуру, спорт и туризм, уплаты членских взносов членами ДСО» и так далее - всего двенадцать пунктов сплошных обязанностей.

20 лет назад,
1 февраля 2002 года,

был введен в действие Трудовой кодекс РФ.

Как показала многолетняя практика, действующий ТК РФ достаточно надежно и эффективно регулирует трудовые отношения. Характерно, что Международная организация труда неоднократно признавала российский Трудовой кодекс одним из лучших сводов законов о труде в мире, принятых в последние десятилетия.



Лев ГРАЧЁВ.
Иллюстрации из открытых интернет-источников.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Получение уведомления от работодателя

Может ли работодатель направить мне уведомление
об увольнении в связи с сокращением штата по электронной почте?

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае сокращения численности или штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).



О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под подпись не менее чем за два месяца до увольнения (ч. 2 ст. 180 ТК РФ).

Как следует из изложенных выше норм, трудовое законодательство не устанавливает конкретной формы уведомления о предстоящем сокращении численности (штата), однако в ч. 2 ст. 180 ТК РФ указано, что «работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись».

В Трудовом кодексе РФ также не определено, каким именно образом (нарочным,

лично, по почте или каким-либо другим способом) должен быть уведомлен работник о сокращении.

Если организация применяет способ уведомления по электронной почте, то этот порядок должен быть закреплен в локальном акте, также принадлежность электронных адресов и факт получения уведомления должны быть подтверждены. Иной порядок может привести к спорам.

● Основания для прекращения трудового договора

Каков порядок увольнения с выборной должности в организации?

Трудовые отношения возникают на основании трудового договора, в том числе в результате избрания на должность (ст. 16, 17 ТК РФ). В случаях избрания на определенный срок в состав выборного органа или на выборную должность на оплачиваемую работу с работником заключается срочный трудовой договор (ст. 59 ТК РФ).

Таким образом, при замещении в организации выборной должности заключается срочный трудовой договор.

Общий порядок прекращения срочного трудового договора определен ст. 79 ТК РФ, согласно которой срочный трудовой договор прекращается с истечением срока его действия с предупреждением работника об этом в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения.

Также основанием прекращения трудового договора могут являться обстоятельства, не зависящие от воли сторон (п. 10 ч. 1 ст. 77, ст. 83 ТК РФ). Одним из таких обстоятельств, влекущим прекращение трудового договора, не зависящим от воли сторон трудового договора, является неизбрание на должность (п. 3 ч. 1 ст. 83 ТК РФ).



Таким образом, в рассматриваемом случае расторгнуть трудовой договор с работником можно в связи с истечением срока трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения (п. 2 ч. 1 ст. 77 ТК РФ), либо по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (п. 10 ч. 1 ст. 77 ТК РФ).

Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя, с которым работник должен

быть ознакомлен под подпись. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или представить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со ст. 140 ТК РФ.

По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой (ст. 66.1, 84.1 ТК РФ).



Новое в законодательстве

С 1 апреля 2022 года - новые правила комплексной оценки нуждаемости при назначении детских выплат

Постановлением Правительства РФ от 28 января 2022 г. № 68 внесены изменения в правила комплексной оценки нуждаемости, которые применяются при назначении выплат на детей от трех до семи лет, выплат одиноким родителям на детей от восьми до 17 лет и ежемесячных выплат беременным женщинам, вставшим на учет в ранние сроки, - они начнут действовать с указанной даты. В частности, теперь при расчете среднедушевого дохода семьи не будут учитываться:

- денежные средства на приобретение недвижимого имущества, авто- или мототранспортного средства, стоимость приобретения которого в полном объеме оплачена в рамках государственной социальной поддержки;

- средства материнского капитала, предназначенные для приобретения технических средств реабилитации, а также для строитель-

ства или реконструкции объекта индивидуального жилищного строительства либо компенсации понесенных в этой связи затрат;

- сумма возвращенного налога на доходы физических лиц в связи с получением права на налоговый вычет через работодателя, а также денежных средств, возвращенных после перерасчета налоговой базы;

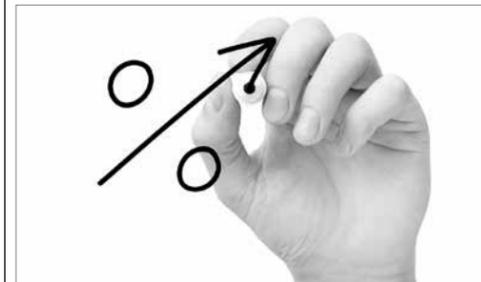
- социальное пособие на погребение.

Документ также предусматривает возможность подачи заявления на назначение выплат на детей от трех до семи лет по месту фактического жительства, если соответствующая возможность предусмотрена региональным нормативным актом. Помимо этого, устанавливается беззаявительный перерасчет выплат в связи с ежегодным изменением прожиточного минимума.



Как изменились размеры выплат и пособий с 1 февраля 2022 года

С февраля меры социальной поддержки, которые предоставляет Пенсионный фонд России, проиндексированы на 8,4%. Коэффициент индексации утвержден постановлением Правительства РФ, исходя из данных Росстата об уровне инфляции по итогам 2021 года.



Материнский капитал

Материнский капитал на первого ребенка с февраля увеличен на 40646,07 рубля и теперь составляет 524527,90 рубля. Такая же сумма полагается семьям с двумя детьми, если второй ребенок рожден или усыновлен до 2020 года, а родители еще не оформляли либо ни разу не использовали сертификат.

Размер повышенного материнского капитала, который дается, если оба ребенка появились, начиная с 2020 года, увеличился после индексации на 53712,27 рубля и составляет 693144,10 рубля.

Для родителей, которые получили капитал на первого ребенка, а затем родили или усыновили еще одного, объем господдержки увеличивается дополнительно. В этом году сумма такой прибавки к материнскому капиталу за счет индексации выросла до 168616,2 рубля.

Средства семей, пока не израсходовавших материнский капитал, также проиндексированы с этого месяца.

Ежемесячная денежная выплата и набор социальных услуг

На 8,4% проиндексирована ежемесячная денежная выплата (ЕДВ), которую получают 145662 жителя Омской области из числа федеральных льготников. Это инвалиды, ветераны, лица, которые подверглись воздействию радиации вследствие техногенных катастроф, Герои Советского Союза и Российской Федерации, Герои Социалистического Труда, а также некоторые другие категории граждан.

Одновременно с ЕДВ на 8,4% индексируется входящий в его состав набор социальных услуг. Право на него имеют все получатели ЕДВ, но отказавшиеся от полного набора социальных услуг либо от какой-либо конкретной услуги в пользу замены на денежную форму. Стоимость набора с 1 февраля увеличилась до 1313,44 рубля в месяц:

- лекарства, медицинские изделия и лечебное питание для детей-инвалидов (денежный эквивалент - 1011,64 рубля в месяц);

- путевка на санаторно-курортное лечение для профилактики основных заболеваний (денежный эквивалент - 156,50 рубля в месяц);

- бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте или на междугородном транспорте к месту лечения и обратно (денежный эквивалент - 145,30 рубля в месяц).

Социальные пособия и компенсации и иные меры социальной поддержки

Значительное количество мер социальной поддержки, осуществляемых с 1 января этого года Пенсионным фондом (семьям с детьми, военнослужащим и их семьям, пострадавшим от воздействия радиации) также индексируется с 1 февраля на 8,4%. Среди таких выплат ежемесячное пособие неработающим родителям и опекунам, которые ухаживают за ребенком до 1,5 года, единовременное пособие при рождении или усыновлении ребенка, компенсации и другие выплаты лицам, подвергшимся воздействию радиации, и многие другие.

Пособие на погребение

В феврале увеличивается пособие на погребение, которое Пенсионный фонд выплачивает родственникам умершего пенсионера, если он не работал. Для Омской области проиндексированный размер с этого месяца составляет 8009,38 рублей.

Информация предоставлена
Омским отделением ПФР.

Болеем за своих в «Коммунальнике», переживаем за своих в Пекине

На днях обком профсоюза работников жизнеобеспечения провел 51-ю зимнюю областную спартакиаду трудящихся отрасли. Проходила она на территории санатория-профилактория «Коммунальник», участие в состязаниях приняли семь команд предприятий ЖКХ, которые представляли 160 спортсменов. Они разыграли между собой первенство по дартсу, лыжным гонкам, стрельбе, настольному теннису, а также посоревновались в эстафете «Веселые старты».



Открыла спартакиаду отрасль председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова, с приветственными словами выступили министр энергетики и ЖКХ Омской области Антон Гаак, заместитель директора департамента городского хозяйства мэрии Александр Рюкин, генеральный директор СРО НП «Содействие развитию ЖКХ» Александр Бочкарев и заместитель председателя ООСОП «Федерация омских профсоюзов» Орест Обухов.

Лучшей в дартсе и лыжных гонках (а также в эстафете «Веселые старты») в итоге стала команда МП Г. Омска «Тепловая компания», турнир по стрельбе выиграла спортсменка АО «ОмскВодоканал», в настольном теннисе не было равных представителям АО «Омскэлектро». Этой команде до-

сталось и первое место в комплексном зачете, следом за ней на пьедестал почета поднялись сборные «Тепловой компании» и «ОмскВодоканала». Всем им были вручены кубки и почетные грамоты обкома профсоюза. А приз «Самой молодой и азартной команде», учредителем которого является СРО НП «Содействие развитию ЖКХ», единогласно присужден команде ООО «Экспериментальный центр промышленной безопасности».

Напоследок следует отметить, что теплая и дружелюбная атмосфера спартакиады работников жизнеобеспечения была пронизана чувством искренней солидарности со спортсменами из России, выступающими сейчас на зимней Олимпиаде в Пекине.

Юлия САВРАСОВА.
Фото участников спартакиады.



Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Сигнал. 4. Бамбук. 10. Проверка. 11. Профсоюз. 14. Елец. 15. Поддержка. 16. Боян. 19. Ситец. 20. Болид. 21. Мотив. 24. Долгота. 25. Тодес. 27. Бланк. 28. Кемпинг. 32. Квест. 33. Палех. 34. Сцена. 39. Шарж. 40. Панегирик. 41. Сруб. 44. Братство. 45. Интервал. 46. Аммиак. 47. Атташе.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Септет. 2. Геодезия. 3. Арес. 5. Арфа. 6. Биология. 7. Казань. 8. Склон. 9. Фрукт. 12. Едкость. 13. Дрейф. 17. Пенопласт. 18. Колесница. 22. Огонь. 23. Помпа. 26. Генезис. 29. Овертайм. 30. Катер. 31. Сноровка. 35. Ошибка. 36. Канва. 37. Вишня. 38. Обилие. 42. «Асса». 43. Тест.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 3 марта.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2774 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Учебно-методический отдел ФОП приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:



с 16 февраля 2022 г. по 23 марта 2022 г. каждую среду с 14:00 до 17:00

для уполномоченных по охране труда профсоюзов бюджетных организаций;

с 17 февраля 2022 г. по 7 апреля 2022 г. каждый четверг с 14:00 до 17:00

для вновь избранных председателей профсоюзных организаций;

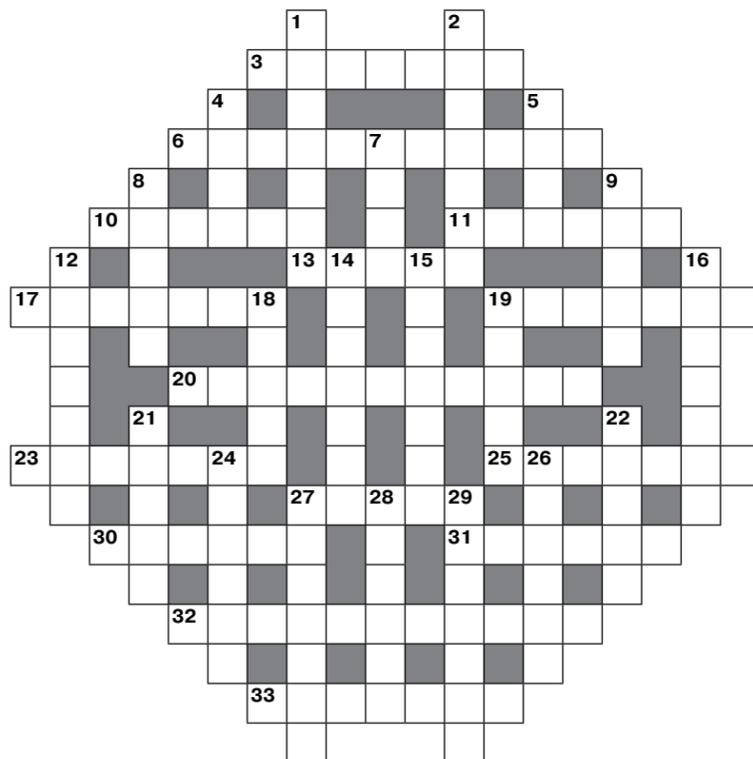
в марте 2022 г. по мере комплектования группы

для бухгалтеров профсоюзных организаций.

По окончании цикла семинаров выдается Сертификат установленного образца.

Заявки принимаются:
т.: 316583 (факс), 89059432615;
e-mail: osro@omskprof.ru;
пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Совместная деятельность, сотрудничество. 6. Способность некоторых химических соединений и веществ биологической природы оказывать вредное воздействие на организм человека, животных и растений. 10. Часть механизма, прибора. 11. Один из методов обучения. 13. Поляна среди леса. 17. Сословное объединение купцов в дореволюционной России. 19. Форма рельефа земной поверхности. 20. Согласование, целесообразное соотношение каких-нибудь действий, явлений. 23. Изготовление художественных произведений с помощью стекловидного порошка, эмали, на металлической подложке. Стеклоянное покрытие долговечно и не выцветает со временем. Отличается особой яркостью и чистотой красок. 25. Логичность, четкость. 27. Конь серой, серовато-сизой масти. 30. «Кукурузник» как тип самолета. 31. Родоначальник геометрии. 32. Антоним лаконизма. 33. Английский город, давший название нулевому меридиану.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Состояние человека, соответствующее внутренней удовлетворенности своим быти-

ем, полноте и осмысленности жизни. 2. Оптический прибор для фиксирования изображений. 4. Завершающая часть музыкального произведения или его самостоятельной части, обобщающая музыкальное развитие. 5. Линия соприкосновения чего-нибудь. 7. Сосуд терпения. 8. Тропический орех. 9. Она может быть ключом, дать трещину или не казаться малиной. 12. Антипод аскета. 14. Травянистые многолетние растения. Из-за маленьких бутонов и тонких стебельков их часто называют лесными колокольчиками. 15. Это пригодится для пошива одежды. 16. Умеренный музыкальный темп. 18. Корабельная принадлежность. 19. Средство связи. 21. Устройство в геодезических инструментах, с помощью которого производится наводка инструмента на какую-либо точку. 22. Документ, подтверждающий страховку. 24. выдающиеся врожденные качества, особые природные способности. 26. Подразделение в составе учреждения, организации, в работе конференции, съезда. 27. Зимняя птица. 28. Одна из крупных телеролей В. Соломина. 29. И Босх, и Мюнхгаузен.