



Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Города и поколения объединяет память

Представители ФОП приняли участие в митинге, посвященном Дню полного снятия блокады Ленинграда



На Ленинградской площади 27 января встретились оми-чи разных поколений, желающие отдать дань уважения трагическим и героическим событиям 78-летней давности. Здесь собрались представители органов власти, молодежных и ветеранских общественных объединений, волонтерских организаций. Особую трогательную атмосферу перед началом торжественного мероприятия создавали песни военных лет и фонограмма сообщения диктора ленинградского радио о долгожданном освобождении.

«Почти девятьсот дней держалась блокада Ленинграда, - напомнил в своем выступлении председатель Омской организации «Российского союза ветеранов» Виктор Басаев. - Городу помогала вся страна. В Омскую область было эвакуировано 17 тысяч ленинградцев, включая около 2,5 тысячи детей». Для справки: в нашем регионе на сегодня осталось только 123 человека из тех, кто прибыл сюда в те далекие дни.

«Этот день во многих странах мира отмечают как праздник», - подчеркнул на митинге Юрий Ильин, возглавляющий областную секцию жителей блокадного Ленинграда. Участникам мероприятия он предложил вспомнить также и о том, что точку в снятии блокады поставила 364-я стрелковая дивизия омского формирования, которая во взаимодействии с бригадой морской пехоты взяла райцентр Тосна Ленинградской области - крупный узел шоссейных и железнодорожных путей. Тем самым был открыт путь на Москву. «Долг молодых россиян - чтить память о героическом подвиге тех, кто отдал жизни ради светлого будущего следующих поколений», - добавил начальник управления молодежной политики регионального министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Андрей Бем.

Тему памяти, которая роднит и объединяет города, продолжил председатель профорганизации АО «Омскшина» Владимир Пивоваров. Этот один из наиболее крупных омских заводов очень многое связывает с городом на Неве. Решение о строительстве Омского шинного завода было принято еще в 1939-м, но только с началом войны процесс получил мощное ускорение. «Не без гордости хочу отметить, - подчеркнул Владимир Пивоваров, - что деятельность по эвакуации промышленных предприятий, учреждений науки и культуры страны была поручена именно профсоюзам. Эта титаническая работа не имеет аналогов в истории. В декабре 1941 года первые вагоны с оборудованием Ленинградского шинного завода прибыли в Омск. А его работники составили костяк тогдашнего полуторатысячного коллектива и научили сибиряков выпускать новые изделия. Буквально за два месяца были построены цеха и налажено производство. В конце февраля омская продукция уже отправилась на фронт».

О подвиге ленинградцев омичам напомнили также символические 125 граммов хлеба, которые раздавали на площади представители молодежных военно-патриотических общественных движений, - именно с таким суточным пайком приходилось выживать людям, находившимся в блокадном кольце. Митинг завершился торжественной церемонией возложения цветов к памятнику детям блокадного Ленинграда, в которой приняли участие заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов и председатель облпрофорганизации работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Цифра дня

5,2 млн рублей
составила просроченная задолженность по заработной плате перед работниками организаций в регионе по состоянию на 1 января 2022 года.

(См. с. 2)

Цитата дня

Председатель ФНПР

Михаил
ШМАКОВ

1 февраля
в пресс-центре
МИЦ «Известия»
на пресс-конференции,
приуроченной
к 20-летию
Трудового кодекса РФ,
одним из авторов
которого он является,
отметил:

«Трудовой кодекс сегодня в отличие от многих действующих законодательных актов является «живым» документом с актуальными поправками, таким он будет и завтра... Если говорить об изменениях, которые нужно вводить в ТК сейчас, спустя 20 лет, могу сказать, что все время появляются новые профессии, новые сектора экономики. И сейчас самым востребованным, развивающимся сектором является платформенная занятость. Также идет развитие индивидуального предпринимательства и самозанятости. Эти сферы трудоустройства сегодня недостаточно отражены в Трудовом кодексе, и люди остаются незащищенными...». Он подчеркнул необходимость поиска юридических выходов из сложившейся ситуации и надления работников в новых формах занятости всеми социальными гарантиями».

(fnpr.ru)

От редакции: напомним, что Трудовой кодекс РФ был введен в действие с 1 февраля 2002 года вместо Кодекса законов о труде РСФСР от 1971 года.

ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ

В Таврическом заключено новое соглашение о соцпартнёрстве

В Таврическом муниципальном районе в декабре 2021 года истёк срок действия трёхстороннего соглашения о социальном партнёрстве на 2019 - 2021 годы. В связи с этим с октября прошлого года начала работу районная трёхсторонняя комиссия по согласованию и заключению соглашения на 2022 - 2024 годы между администрацией, координационным советом профорганизаций и объединением работодателей района. Методическую помощь при составлении соглашения оказали специалисты Федерации омских профсоюзов. Соглашение разрабатывалось исходя из особенностей Таврического района, также были учтены последние изменения в трудовом законодательстве РФ. Свои подписи под новым соглашением поставили глава района Игорь Баннов, председатель координационного совета профорганизаций Игорь Еву и председатель объединения работодателей Наталья Гребень.

Соглашение состоит из семи разделов, что соответствует региональному трёхстороннему соглашению. Как рассказал нам Игорь Еву, в новом районном документе по сравнению с предыдущим имеется ряд изменений. В частности, в разделе «Экономическая политика» появился пункт о необходимости анализа влияния пандемии на социально-экономическое развитие района, уровень жизни населения и реализации в связи с этим мер поддержки граж-

дан, организаций и бизнеса. Это, разумеется, касается всех сторон социального партнёрства. В раздел «Заработная плата, доходы и уровень жизни населения» включён такой пункт: направлять на гарантированную часть заработной платы работников образования - не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации; культуры, искусства и кинематографии и остальных отраслей бюджетного сектора - не менее 55 процентов; физической культуры и спорта - не менее 70 процентов; для работодателей реального сектора экономики - не менее 60 процентов. Кроме того, есть пункт, в котором говорится, что при формировании фонда оплаты труда следует обеспечивать реализацию закрепленных в коллективных договорах повышенных обязательств работодателей по выплате заработной платы, социальных гарантий и компенсаций. Есть изменения и в некоторых других разделах.

«В целом стороны в числе приоритетных целей соглашения ставят создание условий, способствующих устойчивому развитию экономики Таврического района, росту производительности труда, стабильной занятости, проведение социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей», - отметил председатель координационного совета профорганизаций района.

Круглый стол в Шербакуле



На днях в Шербакульском районе состоялся круглый стол на тему «Социальное и пенсионное обеспечение ветеранов всех категорий». В заседании круглого стола приняли участие члены координационного совета профсоюзов во главе с его председателем Тамарой Фрицлер, председатели первичных и ветеранских профорганизаций, члены районного совета ветеранов, специалисты кадровой службы предприятий и организаций района.

В своем выступлении начальник отдела по обращению граждан Пенсионного фонда России по Омской области Татьяна Думлер рассказала о принятых поправках, дополнениях и новых правовых актах, касающихся пенсионного обеспечения граждан всех категорий. Специалисты областного министерства труда и социального развития Виктор Кудря и Татьяна Виттер со-

общили о существующих льготах, а также обо всех отвечающих теме круглого стола изменениях в законодательной сфере региона. Депутат Законодательного собрания Омской области, заместитель председателя комитета по аграрной политике Игорь Колодежный обобщил данные о финансовом обеспечении социальных выплат в нашей области и ответил на вопросы приглашённых. В заключение глава Шербакульского района Александр Молоканов проинформировал участников круглого стола о дальнейших планах по развитию социальной сферы и инфраструктурных проектах на территории района.

Судя по отзывам принявших участие в заседании круглого стола, этот семинар прошел плодотворно, специалисты получили много новой информации о пенсионном обеспечении граждан.

Долги по зарплате уменьшились

По данным Омскстата, в регионе по состоянию на 1 января 2022 года просроченная задолженность по заработной плате перед работниками организаций уменьшилась по сравнению с 1 декабря 2021 года на 33,5 процента и составляла 5,2 млн рублей, из нее в организациях г. Омска - 4,2 млн рублей.

Из общей суммы задолженности 63,2 процента приходится на предприятия обрабатывающих производств, 13,5 процента - на транспорт, 9,4 процента - на учреждения образования, 8,4 процента - на организации управления недвижимым имуществом и 5,5 процента - на сферу водоснабжения, водоотведение, сбор и утилизацию отходов, ликвидацию загрязнений.



Рабочая поездка руководства ОПАР в Омск

Председатель Общероссийского профсоюза авиационных работников (ОПАР) Валерий Селитринников и председатель Западно-Сибирской территориальной организации ОПАР Владимир Забелин в конце января побывали с рабочим визитом в Омске, сообщила пресс-служба отраслевого профобъединения. Они встретились с профсоюзным активом и генеральным директором ОАО «Омский аэропорт» Олегом Селиверстовым. В ходе встречи рассматривались актуальные вопросы работы первичной профсоюзной организации аэропорта в условиях пандемии, оплаты труда, проведения специальной оценки условий труда, обеспечения работников СИЗ, увеличения численности первичной профсоюзной организации, особенно за счет молодежи.

Валерий Селитринников также встретился с профсоюзным активом и руководством ФГБУ «Обь-Иртышское УГМС». На этой встрече обсуждался вопрос повышения заработной платы работникам Гидрометслужбы и инициативы ОПАР в этом направлении (обращения к президенту РФ, председателю правительства РФ, в комитеты Государственной думы РФ).

В ходе рабочей поездки председатель ОПАР вручил награды профсоюзному активу аэропорта Омска и Почетный диплом Общероссийского профсоюза авиационных работников за большой вклад в развитие социального партнерства начальнику ФГБУ «Обь-Иртышское УГМС» Наталии Криворучко.



Дети-сироты получили квартиры в новостройке

Первое в 2022 году в Омске предоставление детям-сиротам жилья состоялось на территории нового микрорайона «Амурский-2», сообщили в пресс-службе регионального правительства. В 10-этажной новостройке на 240 квартир четверть жилых помещений приобретена для очередников из числа детей, оставшихся без попечения родителей.

На закупку для них 60 однокомнатных квартир площадью от 36,1 до 37,1 «квадрата» из областного и федерального бюджетов направлено 150 млн рублей, 83,6 млн рублей из этой суммы - средства региональной казны. Все квартиры распределены. Заселение дома началось 1 февраля с вручения ключей и документов от первых 20 жилых помещений бывшим выпускникам детских домов. Молодых людей с этим событием поздравил губернатор Александр Бурков.

Квартиры полностью готовы к проживанию. В них сделан ремонт, установлена сантехника, приборы учета. Александр Бурков лично убедился в этом, побывав в гостях у новосёлов. В осмотре нового жилья принял участие мэр Омска Сергей Шелест.

Проект «Бонусный пакет в ОАО «РЖД» распространен на всю сеть дорог

В коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы помимо гарантий, льгот и компенсаций предусмотрен был еще и так называемый бонусный социальный пакет. Но два года этот раздел договора тестировался на опытных полигонах Северной и Октябрьской железных дорог, сообщили в службе корпоративных коммуникаций Западно-Сибирской железной дороги - филиала ОАО «РЖД».

С 1 января 2022 года порядок начисления и обмена баллов бонусного пакета доступен всем работникам РЖД. Через механизм начисления баллов за проявленную активность, вовлеченность в решение корпоративных задач, участие в значимых для компании проектах работники имеют возможность дополнительно получить социальную поддержку сверх базового и финансируемого пакетов.

Баллы можно получить за работу в следующих категориях: «Повышение производственной эффективности и внедрение изменений» (наставничество, рационализаторская деятельность, новаторство, бережливое

производство, охрана труда, безопасность движения); «Саморазвитие, здоровый образ жизни, участие в общественной работе» (прохождение обучения в СДО, участие в корпоративных молодежных проектах и различных конкурсах, спортивных мероприятиях); «Активная гражданская позиция» (волонтерство, творчество, организация культурных и спортивных мероприятий).

Для организации работы по начислению и обмену баллов в филиалах и структурных подразделениях компании назначены ответственные за ведение работы по предоставлению бонусного пакета.

Весь механизм предоставления работникам привилегий и преференций, предусмотренных бонусным пакетом, осуществляется посредством выполнения операций в функциональном модуле «Бонусный пакет» и в иных корпоративных автоматизированных системах. Учет баллов ведется на бонусном счете - индивидуальном счете работника. Свой счет сотрудник в реальном времени может отслеживать на сервисном портале работника РЖД.



С пользой для здоровья и работы с удовольствием

В Омской областной организации работников народного образования и науки подвели итоги Года здоровья и активного долголетия



Как известно, **Общероссийский профсоюз образования 2021 год посвятил охране и укреплению здоровья, целенаправленному формированию среди работников системы образования, обучающихся профессиональных образовательных учреждений и студентов высших учебных заведений потребности в здоровье, активном образе жизни. В соответствии с планом основных мероприятий районные и первичные организации профсоюза, входящие в структуру Омской областной организации, включились в реализацию федерального проекта «Профсоюз - территория здоровья» и провели мероприятия тематического Года «Спорт. Здоровье. Долголетие». Члены профсоюза активно принимали участие в спортивных мероприятиях, проводимых на уровне Федерации, региона и района.**

Самым массовым из них стала профсоюзная акция «Утренняя подзарядка», которая прошла в рамках Всероссийской эстафеты здоровья. В ней приняли участие не только члены профсоюза, но и обучающиеся образовательных учреждений.

Много интересных спортивных мероприятий было организовано первичными профсоюзными организациями - «День здоровья», «День физкультурника», спортивные миксы, мини-квесты, которые были запечатлены в фоторепортажах и видеороликах. Все они помогли членам профсоюза провести время с пользой для здоровья, отвлечься от повседневных забот, расслабиться и получить массу положительных эмоций и хорошего настроения.

Год спорта, здоровья и активного долголетия стал стартом новых спортивных активностей. Проводимые мероприятия отличались многообразием, массовостью, новизной и творчеством, позволили привлечь большее число членов профсоюза к активному времяпрепровождению. При этом многие занимаются физической культурой и любительским спортом самостоятельно.

По итогам года «Спорт. Здоровье. Долголетие» в целях стимулирования эффективной деятельности по организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы Омская областная организация профсоюза решила наградить благодарственными письмами и денежными сертификатами для приобретения спортивного инвентаря, снаряжения, сувенирной продукции следующие районные организации: Искилькульскую (председатель Людмила Гераскина), Кировскую (председатель Светлана Паровая), Полтавскую (председатель Галина Пластун), Черлакскую (председатель Галина Шарафудинова), Колосовскую (председатель Елена Иванина); Токалинскую (председатель Алёна Безродных), а также первички работников ОмГУ им. Ф. М. Достоевского (председатель Лариса Бацевич).

Работа по формированию и развитию профсоюзного движения, направленного на формирование в профсоюзе и омской системе образования культуры профессионального здоровья и здорового образа жизни всех участников образовательных отношений будет продолжена.

Наряду с этим нашим членам профсоюза предстоит поучаствовать в наступившем году и в других тематических мероприятиях: в Общероссийском профсоюзе образования 2022 год объявлен Годом корпоративной культуры. Заданная Исполкомом профсоюза тематика ставит своей целью развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Общероссийского профсоюза образования как современной, динамично развивающейся организации, способной определять и решать задачи, сообразные социокультурным вызовам.

Сейчас на федеральном и областном уровнях идет разработка конкретных акций и проектов, в основе которых лежит система ценностей и целей, традиций, норм, правил и принципов, по которым живёт и действует отраслевой профсоюз с длительной историей организационного развития.

Вера БРАГИНА, ведущий специалист Омской областной организации работников народного образования и науки.
На фото, предоставленном автором: Полтавский район, Соловьёвский детский сад № 3. Производственная гимнастика.

Состоялся III пленум областного комитета Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Пленум прошёл в декабре минувшего года в режиме онлайн, и основным вопросом повестки дня были итоги работы за 2021 год, о которых рассказал председатель обкома Александр Илюхин. Прежде всего он отметил, в каких условиях приходилось защищать социально-трудовые права работников. В ситуации ограничительных мер, проводимых органами власти по сдерживанию распространения коронавирусной инфекции в Омской области, транспортные предприятия резко сократили объём перевозок как в Омске, так и в области. Снижение пассажиропотока привело к сокращению поступления финансовых средств на предприятия. В дорожной отрасли есть проблемы с заказами на содержание и ремонт дорог.

Пленум прошёл в декабре минувшего года в режиме онлайн, и основным вопросом повестки дня были итоги работы за 2021 год, о которых рассказал председатель обкома Александр Илюхин. Прежде всего он отметил, в каких условиях приходилось защищать социально-трудовые права работников. В ситуации ограничительных мер, проводимых органами власти по сдерживанию распространения коронавирусной инфекции в Омской области, транспортные предприятия резко сократили объём перевозок как в Омске, так и в области. Снижение пассажиропотока привело к сокращению поступления финансовых средств на предприятия. В дорожной отрасли есть проблемы с заказами на содержание и ремонт дорог.

Ставка на профессионализм и социальное партнёрство

Наша справка

В 2021 году на профсоюзном обслуживании в Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства состояло 36 первичных профсоюзных организаций - 31 в дорожной отрасли, три - на автотранспорте и два - на прочих предприятиях.



Дорожную отрасль ждут перемены.

Председатель обкома сообщил о сложной финансово-экономической ситуации в АО «Омскоблавтотранс», где кредиторская задолженность составляет более 300 млн рублей, закрыт 61 пригородный маршрут, текучесть кадров - свыше 30 процентов. Предприятию грозит процедура банкротства. Как считает Александр Илюхин, в связи с планами министерства строительства, транспорта и дорожного хозяйства по реорганизации отрасли и сложной финансовой ситуацией ряд предприятий или прекратят своё существование, или будут объединены. В настоящее время введена процедура банкротства в АО «ДРСУ № 5». «Ситуацию пока совместными усилиями удалось стабилизировать, но в коллективе осталось работать 86 человек», - подчеркнул он.

А вообще, по данным обкома, в первом полугодии 2021 года по сравнению с аналогичным периодом 2020-го численность работников в дорожной отрасли уменьшилась на 19,4% и составила 190 человек, а на автотранспортных предприятиях - на 23,6%, здесь теперь трудятся всего 372 человека. Вполне естественно, что сокращение общей численности работников стало результатом уменьшения количества членов профсоюза. К моменту проведения пленума их было 2914 человек, что на 178 человек меньше, чем годом ранее.

Как действовал обком в такой ситуации. Во-первых, были обращения в адрес губернатора Александра Буркова и спикера Заксобрания Омской области Владимира Варнавского. Также отраслевые проблемы озвучены председателем обкома при встрече профактива ФОП с главой региона. В сентябре 2021 года подписаны два постановления областного правительства о реорганизации госпредприятий дорожного хозяйства, обком взял контроль за их исполнением, как, впрочем, и за другими вопросами, чтобы не допустить нарушения прав работников.

Защиту трудовых прав и интересов членов профсоюза облпрофсоюзная организация осуществляет посредством правозащитной работы - одного из главных направлений своей деятельности. Для этой цели в обкоме действует постоянная комиссия, помощь также оказывается работниками аппарата обкома и его председателем, а также председателями профкомов, правовыми инспекторами ФОП. Для решения индивидуальных споров в первичках созданы комиссии по трудовым спорам.

Александр Илюхин сообщил, что за рассматриваемый период проведено 13 проверок работодателей на предмет соблюдения трудового законодательства. Им направлено 11 представлений, в которых указано на 18 выявленных нарушений, из которых 13 устранено. На личном приёме в обкоме и профкомах побывало 64 члена профсоюза, по 61 обращению приняты положительные решения. Как правило, результаты плановых проверок, проверка коллективных жалоб трудовых коллективов становятся главными темами заседаний президиума обкома.

В частности, таким образом рассмотрено обращение и оказана помощь членам профсоюзной организации ГП «Одесское ДРСУ», которые обратились с письмом об уменьшении начислений заработной платы. Руководителю предприятия выписано уведомление об устранении нарушения ТК РФ; решены вопросы в Пенсионном фонде по установлению стажа при выходе на заслуженный отдых для членов профсоюза МП г. Омска ПП-8, 7, 2.

Кроме того, проводится правовая экспертиза проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы членов профсоюза.

Правовое регулирование трудовых отношений осуществляется через отраслевые соглашения и коллективные договоры. На федеральном уровне действуют соглашения и по дорожному хозяйству, и по автотранспорту. По словам председателя обкома, поскольку для применения их норм в нашем регионе не оказалось возможностей, то на местном уровне были заключены соглашения по дорожному хозяйству Омской области и территориальное соглашение по муниципальному пассажирскому транспорту на 2020 - 2022 годы. Согласно этим документам, в дорожной сфере минимальная тарифная ставка рабочих 1-го разряда должна составлять не менее 60 процентов базовой ставки. На предприятиях пассажирского транспорта с 1 января 2021 года базовая тарифная ставка вспомогательного рабочего 1-го разряда проиндексирована на 103,6 процента и составила около 5 тысяч рублей. На всех предприятиях размер минимальной заработной платы установлен в соответствии с ре-

гиональным соглашением по МЗП. В соответствии с соглашениями и коллективными договорами работники получают доплаты и надбавки, оплату сверхурочных часов и пр. Заработная плата везде выплачивается своевременно, просроченной задолженности по ней нет, кроме АО «Омскоблавтотранс».

Что касается коллективных договоров, то их действием охвачено 97,4 процента работников и 97,5 процента членов профсоюза. Кроме раздела «Оплата труда» в колдоговорах особое внимание уделяется разделу «Охрана труда». В 2021 году должны были реализовать 139 мероприятий по улучшению условий труда, из них в полном объёме выполнено 130. Причина - отсутствие средств у предприятий. Работникам, занятым тяжелым трудом или с вредными и опасными условиями труда, в коллективных договорах предусмотрены компенсации по результатам СОУТ, которая проведена на всех рабочих местах. Доплаты установлены более чем 1300 человекам, дополнительный отпуск 7 календарных дней получили 1100 человек.

Говоря о действиях на 2022 год, Александр Илюхин важнейшей задачей областного отраслевого профсоюза назвал дальнейшее укрепление системы социального партнёрства, позволяющей обеспечить достойный уровень жизни работников предприятий. Особое внимание, как он считает, необходимо уделить заключению социально эффективных коллективных договоров и контролю за их исполнением, ведь именно колдоговор во многом определяет обеспечение социально-трудовых интересов работников.

Анна НИКОЛАЕВА.
Фото предоставлено обкомом.

В науке нужны и романтика, и менеджмент

Таково мнение многих современных ученых

Наша собеседница Татьяна Борисовна Смирнова из тех, кто День российской науки, отмечаемый 8 февраля, с полным правом может назвать своим профессиональным праздником. Но разговор с ней актуален не только в канун этой даты. Любопытен он еще и в свете того, что в России стартовал Год народного искусства и нематериального культурного наследия, объявленный таковым президентом РФ Владимиром Путиным. И с этой тематикой напрямую связаны исследования, которым посвятила себя доктор исторических наук, профессор кафедры этнографии и музееведения Омского государственного университета имени Ф. М. Достоевского Татьяна Смирнова. А проблемы этничности в конфликтах, на которые обращено ее особое внимание в последнее время, остроты не теряют никогда и то и дело попадают в топ самых обсуждаемых в прессе, на телевидении, в интернет-пространстве.

- Татьяна Борисовна, как вы оцениваете важность именно таких культурных приоритетов в 2022 году?

- Тема сохранения наследия актуальна во все времена. Из-за войн, революций, индустриализации оно гибнет. И если материальное культурное наследие - различные памятники архитектуры, скульптуры, исторические места - находятся под охраной таких, например, влиятельных организаций, как ЮНЕСКО, то нематериальное гораздо более уязвимо. Народные обычаи, фольклорные произведения, технологии производства одежды, предметов быта, приготовления национальных блюд очень быстро исчезают и нуждаются в особом внимании. Идея объявления такого тематического года давно озвучивалась деятелями культуры и представителями общественных организаций. И сейчас она должна воплотиться в реализацию конкретных мероприятий по поддержке этих культурных ценностей.

Вообще, нужно отметить, что уважение к традициям и бережное отношение к наследию - отличительная черта нашей нации. И важно, что со многими странами, особенно на территории постсоветского пространства, наследие-то у нас общее. В том числе и об этом должны напомнить различные культурные акции, фестивали, конкурсы, научно-практические конференции, которые в 2022 году, несмотря на сложную политическую и эпидемиологическую обстановку, обязательно будут проводиться, пусть некоторые и в онлайн-формате. Подобные мероприятия способствуют объединению, сглаживанию конфликтов, что сейчас весьма актуально. Как говорится, когда песни поют, пушки молчат.

- А как складывался ваш путь в науку, как появилось желание изучать это самое культурное наследие?

- Во многом этот путь для меня проложил доктор исторических наук, профессор Николай Аркадьевич Томилов, мой преподаватель и наставник. Справедливо считается: какой у тебя научный руководитель, такой и будет образ твоей научной жизни. У меня, например, он более чем подвижный. В архивах копаться не люблю, хотя без этого нельзя. Нас, студентов, Николай Аркадьевич постоянно привлекал к участию в экспедициях, конференциях...

Наверное, корни еще нужно искать в семье, в воспитании. Мой родной брат - Сергей Щербаков, капитан знаменитой яхты «Сибирь», совершившей кругосветное путешествие к берегам Антарктики. Мы с ним росли неугомонными, всегда в нас жила некая романтика, тяга к странствиям и открытиям, и родители этот наш адреналин поддерживали. Маме - особая благодарность: когда мои дети были маленькими, я часто уезжала в экспедиции, а она, как настоящая русская бабушка, брала все заботы о них на себя - за учебой следила, по кружкам водила. Мне всегда нравилась ра-



И это все о ней...

(вернее, лишь несколько фактов научной биографии)

Под руководством Татьяны Борисовны Смирновой была создана научно-исследовательская лаборатория этнографии и истории немцев Сибири, которой было организовано множество экспедиций в нашей стране и за рубежом. За время работы лаборатории собрана уникальная источниковая база для научных исследований, защищены десять кандидатских диссертаций.

Татьяна Смирнова возглавляет отдел национальных культур и историко-культурного наследия филиала Российского научно-исследовательского института культурного и природного наследия им. Д. С. Лихачёва. Входит в число ведущих экспертов в сфере государственной национальной политики, является членом комиссии по вопросам сохранения и развития культурного и языкового многообразия народов России совета при президенте РФ по межнациональным отношениям; научного совета РАН по комплексным проблемам этничности и межнациональных отношений; Русского географического общества, Российского общества «Знание», консультативного совета по межнациональным и межконфессиональным отношениям при губернаторе Омской области; региональной общественной палаты.

На счету Татьяны Борисовны более 200 научных публикаций. Исследования, в которых она участвовала, неоднократно получали грантовую поддержку известных российских и зарубежных фондов. Татьяна Смирнова награждена нагрудным знаком «Почетный работник

высшего профессионального образования РФ», Благодарностью Президента РФ, имеет звание «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации».



Александр Бурков вручил Татьяне Смирновой Благодарность Президента РФ, 2019 г.



Выступление на конгрессе Федералистского союза европейских национальных меньшинств (FUEN). Бриксен, Южный Тироль, Италия, 2013 г.

бота, связанная с разъездами, общением с людьми. Побывать довелось во многих странах Европы - вдоль побережья Дуная до Тирольских Альп и не только. Ездил на Алтай, на Саяны в Хакасию, путешествовала по территории азиатских республик бывшего СССР вплоть до юга Туркмении...

- Большую часть своей научной жизни вы посвятили изучению истории и культуры немцев Сибири (о чем можно судить, взглянув в интернете на внушительный список ваших работ). Что заставило перевести более пристальный научный взгляд на проблемы миграции и этнических конфликтов?

- Область исследований периодически необходимо менять. Особенно когда чувствуешь, что достигаешь в ней определенного потолка. С этим согласятся многие ученые. Впрочем, я лишь расширила сферу деятельно-

подали заявку на участие в масштабной программе научных исследований, связанных с изучением этнокультурного многообразия российского общества, разработанную по инициативе президента РФ. Ответственность за ее реализацию возложена на Российскую академию наук. Наш проект был включен в программу и получил финансирование - 3,6 миллиона рублей в год.

- То есть в науке тоже нужно ориентироваться на конъюнктуру?

- В определенной степени да. В науке нужен менеджер. Исследования финансируются, если удается доказать их актуальность и значимость. Гранты даются под что-то конкретное - нужно доказать эффек-

- Хотелось услышать мнение историка и этнографа по поводу событий в Казахстане. Омичам эта тема небезразлична, ведь у многих там родственники...

- Многие конфликты объясняются устремлениями местных элит, беспокоящихся о собственных интересах и поддерживаемых Западом. Что касается бывших советских республик, то здесь зачастую причины экономических, социальных проблем народу пытаются объяснить злом, идущим от российского колониализма: «русские разрушили нашу культуру, уничтожили наш язык». К сожалению, из-за незнания истории эта схема работает... Я была в Алматы два года назад, после многолетнего перерыва, и меня поразило то, как много там русских, но как мало российского. Турецкие, египетские, американские, французские, немецкие и прочие фирмы и университеты на каждом шагу. Уже тогда стало тревожно... Русские и русско-язычные коллеги - прекрасные специалисты - говорили о том, что, каким бы ты ни был профессионалом, начальником у тебя все равно будет казах. И сами казахи говорят, что главный социальный лифт у них - это происхождение. На вопрос: «Почему не уехали?» мои коллеги отвечали, что они алмаитинцы в пятом-шестом поколении: куда ехать-то? Но сейчас задумались все до одного. Понятно, что все нормализуется, но кардинально-то ничего не изменится: и переход на латиницу, и языковые патрули, и их «социальные лифты» - все это останется. Поэтому на вопрос «куда ехать-то?», может быть, мы поможем ответить? Конечно, в Россию. Все приграничные российские города - Астрахань, Курган, Омск, Оренбург - теряют население, так почему бы не позвать русскоязычных из Казахстана? У нас не хватает медицинских работников, учителей... Думаю, что сейчас самый подходящий момент начать программу репатриации, о необходимости которой мы говорим тридцать лет с момента распада Союза.

- Татьяна Борисовна, вы не только член многих научных обществ, советов, комиссий, но еще и член профсоюза. Насколько важен для вас этот статус? И еще, каков ваш исторический прогноз насчет будущего профсоюзного движения?

- В течение семи с половиной лет, буквально еще до конца прошлого года, я занимала должность проректора по учебной работе. Теперь решила не отвлекаться от творческой научной жизни, я это, думаю, заслужила. Могу сказать, что администрация не принимала ни одного важного решения без согласования с профорганизациями сотрудников и студентов. Совместно подписывались и все нормативно-правовые акты. Многие мои коллеги обращались в профком за консультациями по вопросам, связанным с трудовым законодательством. Коллективу, естественно, необходим свой представитель в диалоге с руководством. Вот и в отношениях с властью всегда нужна та сила, которая отвлечет ее от бюрократической машины и повернет лицом к человеку. Что касается профдвижения, то для него, как и для науки, всегда важны развитие, обновление, актуальность и грамотная самопрезентация...

Беседовала Елена ГЕНЕРАЛОВА. Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из личного архива Татьяны СМIRНОВОЙ.

Обком профсоюза работников народного образования и науки от всей души поздравляет коллег с Днем российской науки и желает им неиссякаемого исследовательского азарта, новых открытий и перспектив и, конечно же, крепкого здоровья!

«Любим вытягивать из детей их лучшие качества»

Давайте знакомиться с одним из лучших средних специальных учебных заведений страны

«Техникум с Усиками»

В Одесском районе, в селе Буняковка, располагается казачий сельскохозяйственный техникум. В 2018 году этот техникум официально вошел в сотню лучших суззов России. А его тогдашний руководитель Петр Федорович Усик получил почетный знак «Директор года-2018». Петр Федорович вообще человек в немалой степени легендарный: его имя занесено на Доску почета «Лучшие люди Одесского района», статья о нём опубликована в книге «Лучшие люди России». Так что можете представить степень его известности в стране и почитания в районе.

Поэтому знакомство с техникумом я предлагаю начать именно с фигуры Петра Федоровича. Тем более что в день своего выхода на заслуженный отдых в прошлом году Усик установил, вполне возможно, какой-нибудь рекорд по продолжительности пребывания на посту директора сузза - он проработал на этой должности 38 (!) лет, с 1983 года. Вы только попытаетесь осознать этот факт: в тридцать два года принять переживавшее трудные времена профессиональное училище, находящееся не в областном центре и даже не совсем в центре районном (от Одесского до Буняковки километров двадцать) - и протащить его без малейших потерь последовательно через эпохи тотального застойного равнодушия, разрушительных перестроечных потрясений, унылого безденежья девяностых, бесконечного реформаторского зуда руководителей российского образования (в том числе и профтехобразования) уже в нынешнем веке... И ведь, как видите, он не просто сохранил техникум вместе с его удивительным коллективом, но сумел вывести его в число лучших в стране!

Заслуженный учитель профтехобразования Российской Федерации, отличник профтехобразования, Петр Федорович все эти годы пользовался непререкаемым авторитетом. В высшей степени требовательный к себе и дисциплинированный, того же он ждал от окружающих, и прежде всего от своих сотрудников. И люди волей-неволей в его присутствии подтягивались и работали в полную силу. Как-то сразу по приходе Усика на пост директора оказалось, что он прекрасный хозяйственник, бережливый и смекалистый, умеющий решить любую проблему. Своё дышавшее в 1983 году на ладан хозяйство он шаг за шагом полностью переделал и преобразил, сам кропотливо подбирал кадры - и вот результат налицо. Добавлю, что Петр Федорович человек очень спортивный - в 2019 году, в возрасте уже хорошо под семьдесят, он ещё играл в волейбол за команду техникума.

«Своего директора люди всегда любили, уважали и поддерживали во всём», - резюмирует нынешний руководитель техникума Наталья Борисовна Усик. Честно говоря, не знаю, надо ли возводить в какую-либо степень родства Петра Федоровича и Наталью Борисовну. Да это и абсолютно не важно: во-первых, Наталья Борисовна - отличный директор, явно находящийся на своём месте, а во-вторых, Усик - весьма распространенная в Одесском районе украинская фамилия. А если вы помните, что техникум казачий, то вполне можете дружелюбно называть его «техникум с Усиками». Для казака эта деталь облика просто неотъемлемая...

Новое вчера, новое сегодня и новое - завтра

О том, какие люди работают сейчас в техникуме, лучше всего скажет простой перечень: преподаватели Марина Васильевна Усик, Куралай Смагуловна Бейтбаева и Людмила Андреевна Ложникова удостоены Почетной грамоты Министерства образования России, а Марина Васильевна и Куралай Смагуловна являются, кроме того, обладателями звания, соответственно, «Почетный работник сферы образования РФ» и «Почетный работник среднего профессионального образования РФ».

А теперь поговорим о тех, кого обучают эти прекрасные педагоги. За время существования техникума (а история его начинается в далеком 1959 году) в нем готовили специалистов



Слева направо: председатель профорганизации Одесского казачьего сельскохозяйственного техникума Валентина Шефер, директор Наталья Усик, председатель координационного совета профорганизаций района Игорь Клейман.

по самым необходимым на тот или иной момент профессиям сельского хозяйства: бухгалтеров, трактористов, сварщиков, поваров, портных, продавцов, хозяек усадьбы... Кстати, вот эта последняя специальность, чья романтическое название почему-то совершенно не на слуху, именно сейчас могла бы привлечь многих женщин, заимевших свой дом «на земле», потому что профессия эта - гармоничное сочетание нескольких призваний одновременно: ландшафтный дизайнер, садовник, овощевод, специалист по плодоводству, повар. Между прочим, наряду с привитием навыков огородничества сильно развивает способность мыслить рационально и творчески. Да и звучит-то как - хозяйка (ну, или хозяйин) усадьбы...



Швейная мастерская.



В слесарной мастерской - с мастером производственного обучения Александром Кравченко.

Однако жизнь диктует нам свои условия и свои тренды. И в 2008 году техникум стал развивать новое, очень важное в социальном смысле направление - обучение детей с ограниченными возможностями здоровья. Этот контингент съезжается сюда со всей области, что лишний раз подчеркивает актуальность избранного техникумом вектора. Таких воспитанников на данный момент 84 человека, и - примечательная деталь - практически всех их педагоги доводят до окончания обучения. Показатель, согласитесь, еще раз очень наглядно показывающий квалификацию воспитателей и мастеров, обучающихся детей по профессиям швеи, слесаря по ремонту сельскохозяйственных машин, а также маляра и штукатур-облицовочника-плиточника. Добавим, что во время обучения дети успешно участвуют в конкурсах профессионального мастерства. Да и возможностей для дальнейшего трудоустройства хватает - профессии, полученные ими в техникуме, достаточно востребованы.



В общежитии техникума.

му уменьшать размер шрифта не буду и скажу в полный голос: Наталья Борисовна со своими сотрудниками хотят открыть новую лабораторию по изучению эксплуатации сельскохозяйственных машин и оборудования. В ней будут обучаться воспитанники техникума, а в дальнейшем (ну, вот

здесь можно постучать по дереву) её можно будет аккредитовать в качестве организации, устанавливающей определенные стандарты в своей сфере, и зарабатывать на её предоставлении к услугам сторонних организаций.

Напоследок - фраза, которая очень ёмко характеризует репутацию техникума. Наталья Борисовна говорит: «У нас много молодых сотрудников, но новым преподавателям мы всегда рады. И они к нам с удовольствием едут из многих поселений района...»

Удивительный коллектив

Здесь в разговор вступает Валентина Шефер, завхоз техникума и председатель его профорганизации. Валентина Ивановна работает в этом учебном заведении 22 года и семнадцать из них находится во главе профсоюза. Его членами, к слову, являются 52 человека, причем те, кто работает с детьми, - воспитатели и мастера производственного обучения - практически сто процентов. «В свое время я согласилась стать профсоюзным лидером легко и ни разу не разочаровалась, - улыбается Валентина Ивановна. - Я ведь очень общительная, а народ у нас дружный, вот и получается - я со всеми в контакте, и все, в свою очередь, меня поддерживают. А самые надежные мои помощники - секретарь и ответственный за кадровую работу Наталья Васильевна, а также мастера производственного обучения Людмила Гермин, Виктор Вишов и Евгений Зиненко. А с Натальей Борисовной мы постоянно обсуждаем все текущие дела и решения принимаем совместно».

Хорошо, когда основную долю коллектива организации составляют молодые, энергичные и очень деятельные люди. Вот как в Одесском казачьем сельскохозяйственном техникуме. «В любой праздник, в День пожилого человека, например, дети нам сильно помогают, - говорит Шефер. - Они готовят поздравительную концертную программу, разносят открытки тем, кто не может прийти на праздник самостоятельно». Надо сказать, что ветераны тоже с охотой откликаются на все инициативы профорганизации, а ветеранская организация техникума, возглавляемая Борисом Григорьевичем Половниковым, признается одной из лучших в области.

А социальный педагог Ирина Бондаренко по поводу молодых и творческих сил добавляет: «Вот интересно, кстати, бывает - ребенок к нам приходит несколько асоциальный, у доски отвечать не привык - не то что со сцены выступать. А у нас он, смотришь, начинает и петь, и танцевать, и декламировать. Мы вообще любим вот так вот из человека его лучшие качества вытягивать...»

К важным событиям в жизни своих соратников здесь относятся очень ответственно. С юбилеями обязательно поздравляют через районную газету. И тут опять мы добрым словом помянем Петра Федоровича Усика, которому совсем недавно, в первых числах января, исполнилось 70 лет. Кроме того, беспрекословно выделяется материальная помощь в ситуациях, когда она непременно требуется. «Не забываем и тех членов профсоюза, кто находится в декретном отпуске, - подчеркивает Валентина Ивановна. - И уж на самые главные наши праздники вроде Нового года или 8 Марта обязательно устраиваем праздничный вечер с концертной программой».

Не забываются и спортивные традиции, заложенные всё тем же Петром Федоровичем Усиком: регулярно проводятся турниры по дартсу, стрельбе, настольному теннису, волейболу, шахматам (тут к разговору снова подключается Наталья Борисовна: «Я человек от спорта далекий, но тоже как-то выиграла турнир по дартсу!»).

И вот ещё что важно: за все семнадцать лет, что Валентина Ивановна Шефер возглавляет профорганизацию техникума, здесь не было ни одного трудового спора и ни одного несчастного случая. Я и говорю: удивительный коллектив.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Две даты

...История, способная на самые неожиданные связи и параллели, поставила рядом друг с другом две даты, оказавшиеся знаменательными для Омского НИИ приборостроения, - 27 января и 2 февраля. Первая из них - День снятия блокады Ленинграда, вторая - день рождения производственного объединения «Иртыш» (телевизионного завода, как звали его в народе). Из прифронтового Ленинграда было эвакуировано в 1941 году предприятие, которое стало позднее основой для созда-

ния ОНИИП, завод имени Козицкого. А недавно, в 2019 году, и завод им. Козицкого, и «Иртыш» влились в ОНИИП, еще более укрепив его и в организационном, и в кадровом, и в производственном аспектах. Поэтому сегодня мы предлагаем вашей вниманию два материала, адресованные этим двум доброй памяти предприятиям - небольшой исторический очерк о заводе им. Козицкого и вдохновенное посвящение производственному объединению «Иртыш».

Родом из Санкт-Петербурга

Наш «Сименс»

Старейшее электро- и радиотехническое предприятие страны, завод имени Н. Г. Козицкого, был основан в 1853 году на Васильевском острове Санкт-Петербурга как местное отделение берлинской фирмы «Сименс и Гальске». Первоначально контора и мастерские размещались в доме № 34 по 1-й линии Васильевского острова.

Именно компанией «Сименс и Гальске» была заложена телеграфная сеть в европейской части России. Завод производил телеграфные аппараты Морзе, Юза, Дуплекс, измерительные приборы, коммутационное и электротехническое оборудование. В период с 1881 по 1896 год фирма предприняла строительство крупного электротехнического завода между 5-й и 6-й линиями вдоль набережной реки Смоленки. Главной его продукцией стали динамомашинны. В 1904 году, заключив договор с изобретателем радио А. С. Поповым и фирмой «Телефункен», завод приступил к изготовлению аппаратов для телеграфии и радиосвязи. До Первой мировой войны, с 1903 по 1913 годы, в России было изготовлено и установлено 325 радиостанций, из них 178 судовых, 59 береговых (для флота и гражданских ведомств) и 88 для армии.

В преддверии другой мировой войны, 30 ноября 1939 года, завод получил правительственное задание - наладить серийное производство миноискателей. За организацию производства и серийный выпуск этой продукции в рекордно короткие сроки, большой трудовой подъем и энтузиазм работающих Указом Президиума Верховного Совета СССР от 17 апреля 1940 года завод им. Козицкого был награжден орденом Трудового Красного Знамени, а большая группа работников удостоена высоких правительственных наград.

Новая строка в биографии

С началом Великой Отечественной войны появилась новая строка в биографии предприятия, осуществилась его эвакуация в Сибирь. При этом завод должен был быть эвакуирован 18 эшелонами. Из-за блокады успели погрузить десять эшелонов, а отправили только восемь. Под городом Тихвином эшелоны попали под бомбежку, и в Омск прибыло 7 эшелонов, первый - 3 августа 1941 года. Всего было эвакуировано 847 квалифицированных работников и 746 единиц оборудования.

Становление завода в Сибири проходило в исключительно трудных условиях военного времени. Оборудование было размещено



Михаил Иванович Калинин (в центре нижнего ряда) среди группы работников завода, награжденных за производство миноискателей.



Директор завода Андрей Андреевич Захаров.

в недостроенном здании пединститута, складах «Сельхозснаба», старом кинотеатре «Луч», в помещениях лыжной и музыкальной фабрик, помещении конной базы, мастерской по ремонту весов. Тем не менее в рекордно короткие сроки, через 56 дней после прибытия первого эшелона, на фронт была отгружена первая партия батальонных 82-миллиметровых минометов.

28 ноября 1941 года из Горького прибыл цех пьезокварцевого производства во главе с начальником цеха Ильиным. Небольшой коллектив кварцевиков, разместив производственное оборудование, в кратчайший срок приступил к выпуску кварцевых резонаторов.

В декабре 1941 года по указанию Наркомата обороны предприятие было переуплотнено в радиотехническое. С февраля 1942 года основными изделиями завода стали танковые радиостанции, первая партия которых была отправлена на фронт 2 февраля 1942 года.

Самые разнообразные и неотложные вопросы приходилось решать на новом месте администрации завода, парткому, профкому. Профсоюзный комитет вместе с руководством предприятия нашли новую форму небывалого соревнования - «ФРОНТОВОЕ ЗАДАНИЕ». И

на его выполнение поднимались все цеховые профсоюзные организации. На рабочих местах появились лозунги: «Что ты сделал для фронта?», «Сегодня фронт у твоего станка!», «Станок - твое оружие, береги его!», «Чем упорней труд, тем ближе ПОБЕДА!».

В военные годы завод им. Козицкого успешно справлялся с заданиями Государственного комитета обороны и правительства, неоднократно был победителем Всесоюзного социалистического соревнования, трудовых вахт и смотров, заводу неоднократно присуждалось переходящее Красное знамя Государственного комитета обороны. Сотни работников завода за эти годы были удостоены высоких правительственных наград.

Добавим, что директором завода в годы войны был ленинградец Андрей Андреевич Захаров, руководивший эвакуацией предприятия в Омск. В сентябре 1945 года Захаров был переведен на другой завод, а впоследствии был назначен заместителем министра электронной промышленности.

Тепло новых друзей

Шефская связь завода с Омским военным госпиталем установилась в сорок первом. Многие девушки предприятия окончили вечерние курсы медицинских сестер и после работы шли к раненым бойцам в госпиталь.

Они сильно уставали на работе, но вечерами старались быть бодрыми, веселыми, чтобы по мере сил и возможности облегчить страдания бойцов. Они не только дежурили в палатах, они стирали, штопали и гладили белье, читали

раненым книги, писали письма за тяжелобольных. Кормили тех, кто не мог сам владеть ложкой, помогали вставать и учили заново ходить.

Кроме того, по вечерам, свободным от дежурства, при свете коптилки вязали носки, варежки, шарфики, вышивали кисеты, вкладывали в них записки: «Разгромите врага и быстрее возвращайтесь домой». Эти посылки отправляли на фронт. К новому, 1942 году работники завода сшили 150 кисетов, раздали 800 конвертов, 150 разноцветных мундштуков и купили подарков на тысячу рублей. А к 24-й годовщине Красной Армии (23 февраля 1942 года) заводчанами было передано подарков для раненых на 3000 рублей, пятнадцать музыкальных инструментов, художественная литература, подносы для столовой, триста ложек и даже несколько электроприкуривателей.

Но шефство не сводилось только к материальной помощи. Проводились встречи стариковцев завода с ранеными фронтовиками, беседы о текущем положении, выступала в госпитале заводская художественная самодеятельность. Да и это было не главным. Главное, что с вышитым кисетом и разноцветным мунд-



Работницы предприятия в Омском военном госпитале.

штуком работница и рабочий передавали бойцу частичку своего тепла, своих эмоций. И если тот выходил из госпиталя и вновь попадал на фронт, он наверняка с новыми силами громил врага, твердо зная, что у него надежный тыл с новыми верными и самоотверженными друзьями.

Конечно, мало кто из работавших на предприятии в годы войны остался в живых к 2019 году. Однако те, кто чувствовал в себе силы, в День Победы, в очередную годовщину завода им. Козицкого обязательно приходили на завод, бывали в цехах, вспоминали свою молодость - нелегкую, но все равно интересную и богатую на события.

Александр ЯЦЕНКО.
Фото из архива автора.



Низкий поклон вам!

2 февраля 1942 года первую продукцию на фронт отправил омский завод «Штамповщик» (позднее - Омский телевизионный завод). О трудовом подвиге и героизме не так много произведений. В эту юбилейную дату мне захотелось своим небольшим стихотворением высказать слова большой благодарности омским машиностроителям тех уже далеких трудовых военных лет...

Низкий поклон вам за нашу Победу...
Мы раньше стеснялись такое сказать.
Теперь говорим, когда вас уже нету,
И нам никогда уже вас не обнять...
Низкий поклон вам! Токарь, шлифовщик,
Слесарь, электрик и бригадир.
Холодной зимой на заводе «Штамповщик»
Загудели станки, спасти чтобы мир.
Низкий поклон вам, работники тыла!

Вы гордость страны, вам честь и почет.
Гильза снаряда так быстро остыла.
Холодно в цехе, на валенках лед...
Три нормы сегодня, а завтра - четыре!
Безусые мальчишки в четырнадцать лет
Спали в цехах, мечтали о мире
И вкуса не знали сладких конфет...
И с фотографий того военного года
На нас без улыбки строго глядят

Ударник, стахановец и гордость завода,
Усталые лица женщины, ребят...

Низкий поклон вам за нашу Победу...
Мы раньше стеснялись такое сказать.
Теперь говорим, когда вас уже нету.
И нам никогда уже вас не обнять...

Низкий поклон вам!..

Владимир ДОРОХИН,
первый заместитель председателя Омского регионального отделения Союза машиностроителей России, член Российского союза писателей.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

● Получение отпуска отдельным категориям работников

Есть ли особенности предоставления отпуска ветерану труда?

Меры социальной поддержки ветеранов труда, а также граждан, приравненных к ним по состоянию на 31 декабря 2004 г., определяются законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации (ст. 22 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах»).

Ветеранами труда являются лица, в том числе (п. 1 ст. 7 Федерального закона № 5-ФЗ):

- имеющие удостоверение «Ветеран труда»;
- награжденные орденами или медалями СССР или Российской Федерации, либо удостоенные почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденные ведомственными знаками отличия за заслуги в труде и продолжительную работу не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности и имеющие трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении;

• начавшие трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющие трудовой



(страховой) стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соот-

ветствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов (ч. 1 ст. 123 ТК РФ).

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время (ч. 4 ст. 123 ТК РФ).

Также работодатель обязан по заявлению работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы в том числе работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году (ч. 2 ст. 128 ТК РФ).

Таким образом, ежегодный оплачиваемый отпуск и отпуск без сохранения заработной платы ветеранам труда на федеральном уровне предоставляются по общим правилам, если отсутствуют дополнительные основания для их получения.

Особенности предоставления отпуска ветеранам труда могут быть предусмотрены региональным законодательством или локальными нормативными актами предприятия.

● Необходимые средства для исполнения трудовых обязанностей



По каким нормам выдаются канцтовары работникам?

Работодатель обязан обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей. Соответственно, если работнику

необходимо для выполнения своей работы использовать канцелярские товары, то работодатель обязан их предоставить (абз. 5 ч. 2 ст. 22 ТК РФ).

Нормативы обеспечения канцелярскими принадлежностями

установлены ведомственными нормативными актами (например, Приказами ФСИН России от 05.06.2015 № 503, ФНС России от 30.12.2016 № ЕД-7-5/746@, Минэкономразвития России от 26.08.2020 № 557).

Коммерческие организации вправе самостоятельно на основании приказа (распоряжения) установить нормативы расхода канцелярских товаров в зависимости от финансовых возможностей и с учетом функций конкретного отдела, департамента, работника.

● Особенности суммированного учета рабочего времени

Можно ли и как оформить изменение продолжительности учетного периода при суммированном учете рабочего времени?

Когда по условиям производства (работы) у ИП, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени, с тем чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов (ч. 1 ст. 104 ТК РФ).

Трудовой кодекс РФ не содержит запрета на изменение продолжительности учетного периода. При этом законодательством

установлены ограничения по максимальной продолжительности учетного периода, за пределы которой работодатель не вправе выходить, как при его установлении, так и при его изменении.

Так, по общему правилу продолжительность учетного периода при суммированном учете рабочего времени не должна превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца (ч. 1 ст. 104 ТК РФ).

Кроме того, в отношении отдельных категорий работников установлены специальные нормы, касающиеся установления продолжительности учетного периода.



В случае изменения продолжительности учетного периода при суммированном учете рабочего времени работодателю перед принятием решения о внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР) следует направить проект измененных ПВТР и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации, представляющий интересы всех или большин-

ства работников (ч. 1 ст. 372 ТК РФ). Выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения указанного проекта направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме (ч. 2 ст. 372 ТК РФ).

В случае если мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации не содер-

жит согласия с проектом ПВТР либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации работников в целях достижения взаимоприемлемого решения (ч. 3 ст. 372 ТК РФ).



Инвалидам станет проще получить компенсацию по ОСАГО

Все инвалиды независимо от установленной им группы могут получить компенсацию в размере 50 % уплаченной премии по полису ОСАГО.

Такая льгота предусмотрена законом об обязательном автостраховании и раньше предоставлялась органами социальной защиты населения.

С 2022 года компенсация вместе с рядом других выплат передана Пенсионному фонду России и назначается его территориальными отделениями.



Одним из условий оформления компенсации в соответствии с действующим регламентом является предъявление инвалидом или его представителем полиса ОСАГО. С переходом услуги в Пенсионный фонд планируется исключить эту обязанность и полностью автоматизировать назначение компенсации, чтобы она оформлялась без заявления и документов, как это работает со всеми пенсиями и соцвыплатами ПФР инвалидам.

Такой формат удастся реализовать благодаря информационным системам Пенсионного фонда и Российского союза автостраховщиков (РСА). Подключение РСА к межведомственному взаимодействию и указание СНИЛСа при заключении договора ОСАГО позволит автоматически передавать данные о полисе из информационной системы обязательного автострахования в Единую информационную систему социального обеспечения (ЕГИССО). Остальные сведения - об установленной инвалидности, медицинских показаниях для приобретения транспорта и законных представителях инвалида - уже поступают в фонд из Федерального реестра инвалидов и ЕГИССО.

До того, как будет введена проактивная выплата компенсации, инвалиду или его представителю необходимо обратиться в клиентскую службу Пенсионного фонда по месту жительства с полисом ОСАГО. Сделать это можно в течение всего времени действия полиса, то есть на протяжении года. Решение о предоставлении компенсации принимается за пять рабочих дней и в такой же срок перечисляется инвалиду.

Напомним, что компенсация по обязательному автострахованию положена инвалидам, которым транспорт необходим по медицинским показаниям в соответствии с программой реабилитации или абилитации. Выплата предоставляется по одному полису ОСАГО, в котором указано не больше трех водителей, включая самого инвалида или его законного представителя.

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.

Считать недействительными диплом и приложение № 105505 0000438, регистр. номер 316 от 09.08.2014 г., выданный ОмГУПС на имя Миннибаева Еркема Вахитовича, в связи с утерей.



Профсоюзный мир

Прогноз МОТ о восстановлении рынка труда на 2022 год



Состояние мировых рынков труда по-прежнему во многом определяется пандемией, и ожидать их быстрого и уверенного восстановления не приходится, предупреждает Международная организация труда (МОТ) в докладе «Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции-2022».

Общемировой недобор рабочего времени по сравнению с четвертым кварталом 2019 года будет эквивалентен потере 52 миллионов рабочих мест на условиях полной занятости. Согласно предыдущему прогнозу на полный год, подготовленному в мае 2021 года, этот показатель должен был составить 26 миллионов.

Нынешний прогноз предполагает улучшение ситуации по сравнению с 2021 годом, но речь все равно идет о сокращении общего объема рабочего времени почти на два процента по

сравнению с докризисным периодом. говорится в докладе МОТ «Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции-2022».

Безработица в мире, как ожидается, сохранится на уровне выше докризисного как минимум до конца 2023-го. На 2022 год число безработных прогнозируется в размере 207 миллионов, в то время как в 2019 году оно составляло 186 миллионов. В своем докладе МОТ также предупреждает, что в целом последствия пандемии в сфере занятости существенно серьезнее, чем показывают приведенные цифры, поскольку многие люди прекратили трудовую деятельность. В 2022 году мировая доля экономически активного населения, по прогнозам, будет по-прежнему на 1,2 процентных пункта уступать аналогичному показателю 2019 года.

Activision Blizzard препятствует созданию профсоюза

Компания - производитель видеоигр Activision Blizzard заявила, что не будет официально признавать профсоюз работников Raven Software, принадлежащей Activision, и ожидает подачи официальной петиции для проведения профсоюзного голосования в Национальный совет по трудовым отношениям США (NLRB). Кроме того, как стало известно, в компании будет реорганизован отдел контроля качества - главная движущая сила в процессе органайзинга, сообщает Polygon.

Это произошло через несколько дней после того, как работники отдела контроля качества Raven Software объявили о своем намерении объединиться с профсоюзом работников связи Америки (CWA). Activision объявила работникам о реорганизации в тот день, когда сотрудники данного отдела вернулись на работу после многодневной забастовки. В заявлении компании для прессы говорится, что сотрудники отдела контроля качества просто перейдут в разные отделы, такие как анимация, дизайн, аудио, производство, инжиниринг. Этот процесс ведется с ноября 2021 года, и, по официальной версии, он приводит Raven в соответствие с другими студиями Activision.

В то же время директор по органайзингу профсоюза CWA Том Смит считает этот шаг тактическим маневром, направленным на то, чтобы помешать сотрудникам отдела качества



Raven организовать представительство рабочих. - Когда руководство использует бессмысленные модные словечки, такие как «согласование», «синергия» и «реорганизация», оно посылает работникам сигнал: «Мы принимаем все решения, у нас есть вся власть», - сказал он. - «Работники объединяются, чтобы иметь право голоса на работе, чтобы исправить этот дисбаланс власти. Вот почему крупные технологические слияния, способные увеличить и еще больше сконцентрировать корпоративную власть, такие как приобретение Activision Blizzard корпорацией Microsoft, заслуживают реального надзора. Эта проверка становится еще более важной, когда компании, подобные Activision Blizzard, препятствуют своим работникам в осуществлении прав, защищенных законодательством США».

Учебно-методический отдел ФОП



приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:

с 16 февраля 2022 г. по 23 марта 2022 г. каждую среду с 14:00 до 17:00

для уполномоченных по охране труда профсоюзов бюджетных организаций;

с 17 февраля 2022 г. по 7 апреля 2022 г. каждый четверг с 14:00 до 17:00

для вновь избранных председателей профсоюзных организаций;

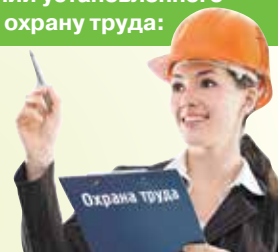
в марте 2022 г. по мере комплектования группы

для бухгалтеров профсоюзных организаций.

По окончании цикла семинаров выдается Сертификат установленного образца.

15 февраля 2022 г., 16 февраля 2022 г. с 10:00 до 16:00 по охране труда по программам, утвержденным министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей Удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда:

руководителей организаций, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда.

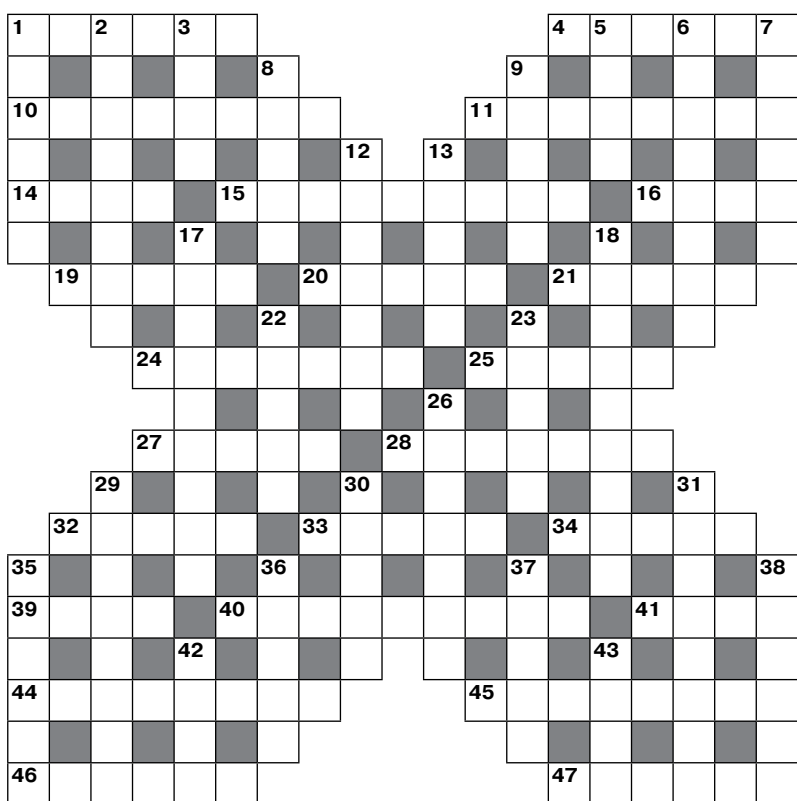


Обучение будет организовано учебно-методическим отделом ФОП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер». При заключении договора на сотрудничество с ЧОУ ДПО «Лидер» на обучение по охране труда ценовая политика не изменится для членов профсоюзов. Стоимость обучения члена профсоюза составит 1000 руб., не члена профсоюза - 1300 руб.

Заявки принимаются:

тел.: 316583 (факс), 89059432615;
e-mail: ospro@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4
(ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Электрический импульс для передачи каких-либо сведений. 4. Какой знак считают самым быстрорастущим на Земле? 10. Контроль, испытание. 11. Объединение людей, созданное с целью представительства и защиты прав работников в трудовых отношениях. 14. Небольшая карповая рыба. 15. Выручка, участие. 16. Древнерусский певец-сказитель, имя которого упоминается в «Слове о полку Игореве». 19. Какой ткани посвящен музей в Иваново? 20. Яркое небесное тело. 21. И элемент музыки, и побудительная причина поведения. 24. Географическая координата. 25. Совместный элемент в парном фигурном катании на коньках. 27. Незаполненная анкета, квитанция. 28. Лагерь для автотуристов. 32. Жанр компьютерной игры. 33. Поселок городского типа в Ивановской области, старинный центр русского народного промысла - лаковой миниатюры. 34. Отдельная часть действия, эпизод в пьесе, повести, романе, спектакле. 39. Разновидность карикатуры. 40. Хвалебная ораторская речь. 41. Бревенчатая постройка. 44. Родственное единение, единодушие. 45. Другое название промежуток. 46. Газ с резким запахом. 47. Дипломатический работник.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Ансамбль из семи исполнительцев. 2. Наука, изучающая форму Земли. 3. Какой древнегреческий бог соответствует римскому Марсу? 5. Многострунный щипковый музыкальный инструмент. 6. Система наук, объектами изучения которой являются живые существа и их взаимодействие с окружающей средой. 7. Где проходил Всероссийский молодежный форум ФНПР «Стратегический резерв-2021»? 8. Косогор. 9. Десертный статус фейхоа. 12. Характерное свойство щелочей. 13. Отклонение движущегося судна от курса следования. 17. Легкая пластмасса, имеющая вид застывшей пены. 18. Квадрига как средство передвижения. 22. Одна из стихий. 23. Водяной насос в водоотливных и пожарных судовых устройствах. 26. Развитие, процесс образования и становления чего-либо. 29. Добавочное время, назначаемое после основного времени игры для выявления победителя. 30. Небольшая моторная лодка. 31. Ловкость и быстрота в действиях. 35. Она неизбежна при методе проб. 36. Ткань для вышивания. 37. Японская сакура как растение. 38. Достаток, большое количество. 42. Фильм С. Соловьева. 43. Контрольная задача для проверки и оценки работы компьютера, программы, прибора и т. п.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Траст. 8. Кворум. 9. Фактор. 10. Анапест. 14. Фанк. 17. Ранг. 20. Совещание. 22. Гарде. 23. Сдвиг. 24. Реле. 25. Овес. 26. Назло. 28. Оплот. 29. Контейнер. 30. Квас. 32. Агат. 34. Ерник. 39. Слалом. 40. Неолит. 41. Наличие.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Шеврон. 3. Рампа. 4. Суфле. 5. Сводка. 6. Юрта. 7. Скат. 11. Новолуние. 12. Пуща. 13. Сангвиник. 15. Абразив. 16. Ксерокс. 17. Рессора. 18. Новелла. 19. Огонь. 21. Агути. 27. Неон. 31. Аналог. 33. Голиаф. 35. Ромул. 36. «Июнь». 37. Клен. 38. Кофе.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 17 февраля.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2774 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.
Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 02.02.2022 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 451838.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.