



ПОЗИЦИЯ

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Со сладким грузом от профсоюзов

Федерация омских профсоюзов провела праздничную благотворительную акцию

Дарить юным омичам радостное настроение в канун Нового года и в течение зимних каникул - одна из давних прочных профсоюзных традиций. Неизменно на предприятиях и в организациях профкомы готовят сладкие подарки для ребятшек работников. Но, к сожалению, по разным причинам не все дети в праздничные дни окружены родительским вниманием, да и новогодними «вкусняшками» тоже далеко не все избалованы. Некоторым из таких ребят постарались помочь представители Федерации омских профсоюзов.



Творить чудеса, конечно, не в компетенции профсоюзов, а вот поддержка в виде приятного сюрприза - вполне по их части. В Федерации снарядили в дорогу автомобиль со сладким грузом, который отправился в р. п. Таврическое - к воспитанникам социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних. Сюда в сопровождении председателя координационного совета профсоюзных организаций Таврического района Игоря Еву и корреспондентов «Позиции» прибыли подарки в красочных коробочках с логотипом ФОП.

В центре организовано временное пребывание ребят в возрасте от трех до восемнадцати лет, оказавшихся в труд-

ной жизненной ситуации. В основном это дети из так называемых неблагополучных семей. Иногда поступают и несовершеннолетние, чьи родители испытывают серьезные материальные сложности или проблемы со здоровьем и не могут в данный период обеспечить всем необходимым своих сыновей и дочерей. Так или иначе, специалисты учреждения стараются, чтобы такой временный приют стал светлой страницей в жизни ребят, настроил на позитив, принес им максимальную пользу.

Окончание материала на с. 5.

**В Федерации омских профсоюзов работает горячая телефонная линия:
по правовым вопросам - 31-27-09, по заработной плате - 31-32-66.**

Цифра дня

156,4 млн рублей

было предусмотрено в областном бюджете в 2021 году на реализацию программы «Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области».

(См. с. 3)

Цитата дня

Председатель ФНПР, член Государственного совета РФ

Михаил ШМАКОВ

на прошлой неделе в интервью федеральному деловому интернет-журналу «Инвест-Форсайт» сказал:

«На что мы первым делом обращаем внимание работодателей и представителей власти? На то, что у нас в стране до сих пор нерыночный уровень заработной платы. Оплата труда в основном явно занижена, а отсюда возникают всяческие перекосы и противоречия, в числе которых самая главная беда - неудовлетворенность людей. А это, в свою очередь, приводит к перекосам и в самой экономике... Труд должен быть дорогим. Если он дешевый, вряд ли способствует прогрессу и росту производительности: зачем покупать дорогого работника, если можно нанять двух-трех дешевых рабочих? Зачем тратиться на экскаватор, если легко найти бригаду сговоривших шабашников-землекопов?».

Немалое влияние на трудовые отношения, по его мнению, оказывают трудящиеся-мигранты, которые снижают стоимость труда на внутреннем российском рынке. «Поэтому нынешний определенный отток этой категории в силу известных причин в целом повышает цену труда, особенно квалифицированного. ФНПР выступает за обучение в течение всей жизни работника, за постоянное повышение его квалификации и навыков, - подчеркнул Михаил Шмаков.

(solidarnost.org)

Главный лозунг наступившего года

Федерация независимых профсоюзов России
вновь выдвигает на первый план
информационный аспект профсоюзной работы

Пять лет спустя

В ноябре прошлого года на заседании Генсовета ФНПР было принято постановление «Об информационной политике и цифровизации работы профсоюзов». Тем самым было положено фактическое начало 2022 года - года, который пройдет в ФНПР под точно таким же титулом.

Почему в подзаголовке этого материала присутствует слово «вновь»? Потому что не такой давний 2017 год уже проходил под лозунгом профсоюзной информации. Однако за прошедшее время успели измениться многие подходы профсоюзов к заявленной теме - в том числе из-за ограничений, налагаемых на любую деятельность в массах и среди масс противокоронавирусным протоколом. В наш быт не просто вошли, но прочно «прописались» в нём онлайн-вые акции и собрания, видеоконференции, мы будто заново открыли для себя социальные сети и специализированные чаты - в общем, мы весьма успешно диверсифицируем

«портфель» информационных мероприятий, переводя существенную его часть в дистанционный формат, основанный на высокотехнологичном фундаменте. Как справедливо отмечается в постановлении Генсовета ФНПР, «Роль информации, агитации и пропаганды при активном использовании новых технологий значительно усиливается, в том числе в условиях сохранения ограничений на массовые мероприятия в большинстве субъектов Российской Федерации, связанные с противодействием распространению коронавирусной инфекции, а также сложностью легальной организации массовых акций профсоюзов». Подытоживая сказанное, заметим, что во многом нынешняя информационная деятельность профсоюзов совершенно отлична от той, что была еще четыре-пять лет назад. Вот поэтому текущий год и стал для профсоюзов Годом информационной политики и цифровизации работы.

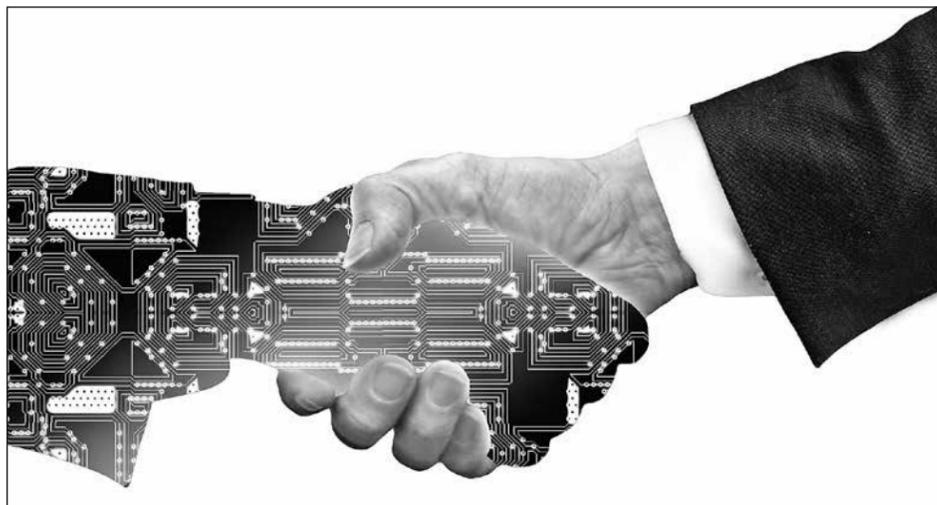
Плюсы и минусы

Разумеется, сфокусировав внимание на информационных потоках и их цифровизации, руководство ФНПР производит «смотр рядов», пытаясь понять, чем в этом смысле располагают ФНПР и её членские организации. И выяснилось, что, как водится, наряду с несомненными достижениями в означенной сфере имеются и недоработки, и плохо используемые резервы. Очевидно, что Год информационной политики и цифровизации как раз и призван устранить недостатки и развить завоевания. Однако обо всём по порядку.

Итак, что же можно отнести к числу плюсов? Уже упоминавшийся нами Генсовет ФНПР подчеркнул, в частности, что «значительное число профсоюзных информационных ресурсов в социальных сетях стали популярны в своих регионах и отраслях не только среди профсоюзной аудитории, но и в молодежной несоюзной среде». Это, кстати, мы можем видеть и на примере Федерации омских профсоюзов, молодежный совет которой активно и с большим успехом использует возможности сетевого общения, проводя в онлайн-пространстве различные массовые акции.

ФНПР отмечает также, что заслуженное одобрение у социальных партнеров получила деятельность Научно-мониторингового центра Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, который в рамках проекта «Социально-трудовые конфликты» регулярно выпускает аналитический информационный бюллетень и проводит ежегодную научно-практическую конференцию. К слову, очередной такой форум, XVII Всероссийская Парыгинская научно-практическая конференция с международным участием «Проблемы социальной психологии и социальной работы», состоится в СПбГУП 15 апреля.

«Значимым событием, - говорится в программных документах ФНПР, - стал запуск новой версии сайта ФНПР, которая соответствует современным техническим требованиям и ожиданиям аудитории. На новой версии сайта членским организациям ФНПР предоставлена возможность самостоятельно вести свои страницы, что ценно для организаций, не имеющих ресурсов для поддержания и актуализации собственных информационных площадок в сети Интернет». Здесь необходимо сказать, что наличие собственных страниц на сайте ФНПР ценно не только для упомянутых организаций, но и для тех, у которых с освоением интернет-целины всё в порядке: это прекрасная возможность заявить о себе и о своих начинаниях далеко за пределами собственного региона, поднять свой реноме в глазах всех причастных к профсоюзной проблематике.



Какие ещё достижения в информационной политике ФНПР фиксирует её руководство? Скажем, следующее: «При реализации мероприятий Года профсоюзной информации... и выполнении требований Резолюции X съезда ФНПР «Информационная работа: осваивать новые инструменты, повышать эффективность» следует отметить вклад в развитие информационного пространства ФНПР со стороны редакции Центральной профсоюзной газеты «Солидарность». Ее печатная и электронная версии являются главным источником информации о трудовых отношениях в стране, а сайт газеты по охвату аудитории является одним из наиболее посещаемых профсоюзных ресурсов. Для многих профсоюзных лидеров и активистов проводимый по инициативе газеты Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век» стал крупнейшей площадкой для обсуждения инновационных механизмов взаимодействия с обществом и обмена опытом профсоюзной работы». Всё так, и это тот самый случай, когда ни убавить, ни прибавить.

Что же касается негативной стороны вопроса, то основным здесь называется «ресурсное и качественное отставание от социальных партнеров в «презентации» своих достижений в социально-трудовой сфере на каналах телевидения и радио, в центральных, региональных, ведомственных, корпоративных средствах массовой информации, в сети Интернет, в том числе в социальных сетях. В этих важных для формирования общественного мнения средствах коммуникации продолжает действовать политика умолчания о деятельности профсоюзов, присваивания авторства тех или иных профсоюзных инициатив и мер защиты трудовых прав граждан, реализованных профсоюзами».

Что тут сказать? К сожалению, тематические приоритеты общественно-политическим средствам массовой информации

диктуют их владельцы и учредители - административные и предпринимательские структуры. Понятно, что они при этом преследуют свои интересы, зачастую далекие от профсоюзной повседневности, поэтому ворваться в сложившуюся повестку дня профсоюзы имеют возможность, как правило, либо на коммерческой основе (а это достаточно серьезные деньги), либо на волне резонанса от совместных с этими структурами мероприятий и акций. Но даже с учетом существующих ограничений Федерация омских профсоюзов, например, регулярно присутствует в медиастранстве региона, её представители востребованы СМИ в качестве экспертов и комментаторов по различным злободневным вопросам. Конечно, в основе этого обстоятельства лежит нарабатанная годами солидная репутация ФОП, однако в целом, согласимся, проблема есть.

И отдельная проблема - та самая цифровизация, которой ФНПР посвящен начавшийся год. Участники ноябрьского заседания Генсовета ФНПР сформулировали этот вызов эпохи так: «Современный уровень внедрения цифровых технологий в работу социальных партнеров профсоюзов (как государства, так и работодателей), а также в повседневную жизнь членов профсоюзов не позволяет однозначно отделить вопросы развития информационной работы от процесса цифровизации профсоюзной деятельности. При этом грамотное внедрение цифровых инструментов позволяет на всех уровнях профсоюзной структуры в конечном счете экономить как финансовые, так и человеческие ресурсы для ведения агитационной и пропагандистской работы».

Действительно, тотальная цифровизация управленческих процессов давно стала настоятельным велением дня - и тем более это справедливо для информационной работы, задачей которой является, в общих чертах, бесперебойное снабжение своей це-

левой аудитории всеми необходимыми ей данными.

На решение этого вопроса и нацелена принятая в августе 2021 года Исполкомом ФНПР «Концепция информационной политики Федерации независимых профсоюзов России», один из разделов которой так и называется -

«Цифровизация профсоюзной деятельности»

Давайте сначала разберемся: что же такое цифровизация и что нового и хорошего она должна принести в нашу жизнь? Коротко говоря, цифровизация - это внедрение цифровых технологий в разные сферы жизни для повышения её качества и развития экономики. Она помогает выполнять рутинные задачи и принимать решения без участия человека. Примеры реальной цифровизации - «умные» дома, роботы на заводах, беспилотные автомобили. Суть цифровизации - в автоматизации процессов, переходе информации в более доступную цифровую среду, где её проще проанализировать, а потом получить точное решение автономно. Не стоит, кстати, путать цифровизацию с информатизацией - технологиями, которые помогают нам быстрее обмениваться информацией: мобильной связью, мессенджерами, электронной почтой и так далее. Хотя, в общем, цифровизация без информатизации существовать не может.

А теперь посмотрим, как, согласно «Концепции информационной политики», применимы принципы цифровизации в профсоюзной работе и, в частности, в информационном её аспекте. Итак, цифровизация профсоюзной деятельности проводится для оптимизации работы профсоюзных структур ФНПР, а также для совершенствования процессов взаимодействия с членами профсоюзов на основе цифровых технологий. При этом преследуются следующие цели: развитие широкого применения цифровых инструментов в качестве механизмов исполнения процессов, обеспечение информационной прозрачности деятельности выборных профсоюзных органов на всех уровнях организационной структуры ФНПР и повышение эффективности деятельности профсоюзных работников и используемых ими финансовых средств.

Интересно, что в числе прочих задач новой, «оцифрованной» жизни профсоюзов подразумеваются также «формализация и автоматизация внутренних процессов профсоюзных организаций» и «оказание помощи членам профсоюзов посредством совместного использования единых информационных систем и баз данных». На практике это сделать нелегко, но само наличие у профсоюзного сообщества таких масштабных целей внушает уверенность в их достижении - пусть не в течение нынешнего года, но совершенно точно в ближайшем будущем.

А наведя резкость на конкретно информационную деятельность ФНПР, мы увидим, что цифровизация в этой сфере должна выразиться в создании электронных профсоюзных периодических изданий, создании электронных каналов коммуникации с членами профсоюзов, создании электронных сервисов для членов профсоюзов, электронном персонализированном учете членов профсоюзов, применении дистанционных образовательных технологий и электронного обучения профактива.

В общем, жизнь нас ожидает действительно новая и чрезвычайно интересная. А уж предстоящий год - как минимум.

Лев ГРАЧЁВ.

Вопросы не новые, но по-прежнему актуальные

С заседания областной трехсторонней комиссии

Последнее в ушедшем году заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось в конце декабря под председательством министра труда и социального развития Омской области Владимира Куприянова. Повестка дня, как всегда, была насыщенной.

Занятость населения и профориентация

О ситуации на рынке труда рассказала замминистра труда и социального развития Омской области Ирина Варнавская. Вот несколько цифр и фактов из её выступления. В 2021 году рынок труда Омской области функционирует в условиях преодоления последствий негативного влияния на экономику и состояние занятости населения ограничительных мероприятий в связи с распространением коронавирусной инфекции. В то же время реализация превентивных мер по сохранению и поддержке занятости работников, заявленных к высвобождению, позволила уменьшить масштабы увольнения персонала. Из заявленных к высвобождению на январь - ноябрь 2021 года 5,4 тыс. человек фактически на начало декабря 2021 года были уволены около трети (менее 1,9 тыс. человек). Занятость остальных работников сохранена. По данным выборочного обследования рабочей силы в среднем за август - октябрь т. г. количество занятых в экономике увеличилась в сравнении с мартом на 31,5 тыс. человек (с 919,6 тыс. до 951,1 тыс. человек) и сопровождалось увеличением численности рабочей силы (с 998,9 тыс. до 1009,1 тыс. человек). Уровень занятости населения вырос с 58,6 % до 60,6 %. Общая численность безработных в этом году сократилась с 79,3 тыс. человек (по данным за первый квартал 2021 года) до 58 тыс. человек (в августе - октябре 2021 года). При этом уровень общей безработицы снизился с 7,9 % до 5,7 %.

Однако есть риски ухудшения ситуации в случае сохранения или усиления ограничений, вызванных неустойчивой санитарно-эпидемиологической ситуацией. Замминистра также сообщила, что в целях стабилизации ситуации на региональном рынке труда реализация мер по содействию занятости населения в 2021 году обесценивается в рамках специальных мероприятий: например, программы «Регулирование отношений в сфере труда и занятости населения Омской области», на реализацию которой в 2021 году в областном бюджете предусмотрено 156,4 млн рублей.

При обсуждении вопроса профсоюзная сторона заострила внимание на отсутствии механизмов выявления и легализации неформальной занятости. Председатель областной профсоюзной организации работников народного образования и науки Евгений Дрейлинг предложил обратиться к депутатам Госдумы от Омской области, чтобы они выступили с инициативой разработки соответствующего закона. Комиссия приняла такое предложение.

Сообщение о Всероссийской акции «Неделя без турникетов» также представила Ирина Варнавская. Она отметила, что в этом году участниками мероприятий акции стали более 14 тыс. учащихся общеобразовательных и профессиональных учебных заведений. Для них были организованы экскурсии на предприятия, встречи с представителями работодателей, учебных заведений



Фрагмент церемонии вручения благодарственных писем руководителям предприятий за активное участие в акции «Неделя без турникетов». Слева направо: Владимир Куприянов, Алексей Толпегин, председатель Омского регионального отделения Союза машиностроителей России, Галина Гавриш, ведущий специалист по внутрикорпоративным коммуникациям ОАО «Омский аэропорт».

профессионального образования, дни открытых дверей, профориентационные уроки. В апреле 2021 года участие в акции приняли 102 работодателя, в октябре - 123 работодателя и организации региона. Как потом нам пояснил заместитель председателя ФОП Орест Обухов, профсоюзы считают акцию «Неделя без турникетов» очень полезным социальным проектом, ведь её идея состоит в повышении информированности молодежи об уровне развития современных производств и перспективах трудоустройства, а значит, она будет способствовать решению проблемы кадрового дефицита. Профкомы у себя на предприятиях активно подключаются к организации и проведению этой акции.

Инвестиционная деятельность

По вопросу «О работе по привлечению инвестиций в создание в Омской области новых эффективных промышленных производств по выпуску конкурентоспособной про-

дукции» была представлена информация сразу трёх региональных ведомств - министерства экономики, министерства промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития, министерства сельского хозяйства и продовольствия. Ссылаясь на Омскстат, оптимистичные данные в своём выступлении привёл первый замминистра экономики Денис Кушнер: объем инвестиций в основной капитал региона в 2020 году вырос в сопоставимых ценах на 13,6 % - до 210 млрд рублей, несмотря на общероссийскую тенденцию снижения капитальных вложений. Омская область по итогам 2020 года по объему инвестиций в основной капитал занимает 5-е место среди регионов СФО и 27-е место среди регионов России, по динамике инвестиций - 1-е место в СФО и 8 - 9-е место по России. В январе - сентябре 2021 года объем инвестиций в основной капитал составил 134,8 млрд рублей (91,9 % к аналогичному периоду 2020 года), в том числе по обрабатывающим производствам - 63,0 млрд рублей.

Для поддержки инвестиционной и предпринимательской деятельности в регионе действует комплекс

мер, в числе которых налоговые преференции, имущественная поддержка, льготы и преференции для резидентов особой экономической зоны, инфраструктурная поддержка новых инвестиционных проектов и др.

Прозвучала также информация, что предполагается реализация масштабных инвестиционных проектов, направленных на модернизацию и техническое перевооружение производств в сфере нефтепереработки и нефтехимии, оборонно-промышленного комплекса, в отраслях машиностроения. Например, крупные вложения предусматриваются в рамках проекта реконструкции и технического перевооружения ПО «Полет» - филиала ФГУП «ГКНПЦ им. М. В. Хруничева» для серийного изготовления ракет-носителей «Ангара». Здесь планируется создать порядка одной тысячи новых рабочих мест. Названы были и другие предприятия, где намечается процесс создания рабочих мест. В их числе и организации сельского хозяйства, переработки сельхозпродуктов.

Вакцинация от ковида

Ещё один вопрос касался организации и результатов проведения вакцинации от COVID-19. Как отметила замминистра здравоохранения Омской области Элеонора Кролевец, в соответствии с протоколом совещания у зампреда правительства РФ Татьяны Голиковой от 1 сентября 2021 года в Омской области необходимо вакцинировать, включая переболевших коронавирусной инфекцией, не менее 80 процентов от всей численности взрослого населения, то есть 1 191 470 человек. Согласно данным федерального регистра в Омской области, привито 915 221 человек (76,8 процента от плана вакцинации), в том числе получили курс двукратной (все двухкомпонентные вакцины: Гам-Ковид-Вак, ЭпиВакКорона, КовиВак) и однократной вакцинации (Спутник Лайт) 779 748 человек (65,4 процента от плана вакцинации).

Председатель областной профсоюзной организации работников государственных учреждений и обще-

ственного обслуживания Геннадий Бахирев попросил прояснить ситуацию по вакцинации студентов, ведь такой информации не прозвучало. Замминистра сообщила, что постоянная целевая работа ведётся и с ректорами вузов, и с руководителями средних специальных учебных заведений, но пока привитых студентов от COVID-19 всего 27 %, что намного меньше, чем работников самих вузов и ссузов. Комиссия рекомендовала Минздраву принять все необходимые меры и активизировать процесс вакцинации студентов.

Тарифное регулирование

При рассмотрении вопроса тарифного регулирования зампреда РЭК Андрей Меньшиков пояснил: в 2014 году на федеральном уровне были приняты новые правовые акты и внесены изменения в действующие акты, которые концептуально определили правила контроля за ростом коммунальных платежей граждан. В соответствии с этими правилами указом губернатора Омской области начиная со 2-го полугодия 2014 года ежегодно устанавливаются предельные индексы изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги. Применительно к 2021 году размер индексов по региону составляет 0 % - на 1-е полугодие и 5,3 % - на 2-е полугодие, для муниципальных районов Омской области и города Омска также 0 % на 1-е полугодие и 7,6 % - на 2-е полугодие. В качестве мер обеспечения соблюдения индексов в Омской области устанавливаются льготные тарифы с последующей компенсацией поставщикам выпадающих доходов за счет средств областного бюджета, а также предоставляются меры дополнительной социальной поддержки в виде частичной оплаты коммунальных услуг.

По каждому из рассмотренных вопросов комиссия приняла решения, в которых содержатся соответствующие рекомендации для сторон социального партнерства. Также был принят план работы комиссии на 2022 год.

Анна НИКОЛАЕВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

И цифрой, и словом, и делом

25 января будет отмечаться День российского студенчества...

А это именно та категория членов профсоюзов, которой легче всего дается освоение инноваций и перспективных проектов, связанных с цифровыми технологиями

Можно долго спорить о пользе и вреде всевозможных гаджетов, социальных сетей и мессенджеров, без которых современная молодежь не мыслит жизни. Но если говорить об их роли в развитии информационной политики профсоюзов, укреплении организационного единства, да и мотивации профчленства, то чаша весов, безусловно, склоняется в сторону преимуществ. Учитывая тематику наступившего года, обозначенную ФНПР (чему посвящен материал на стр. 2),

уместно рассказать об опыте профорганизаций, наиболее продвинутых в этом направлении. И лучше для примера взять ту, которую составляют представители молодого поколения. Ну а предстоящий Татьянин день подсказал остановиться выбор на студенческой первичке. Члены профкома студентов Сибирского автомобильно-дорожного университета с готовностью согласились поделиться своими «ноу-хау» в сфере информационной политики и цифровизации...

Начнем с того, что общероссийский профсоюз образования, к которому относятся профорганизации многих вузов страны, в покорении информационного пространства всегда на шаг впереди. Еще в 2018 году здесь началось внедрение электронного профсоюзного билета. А Годом цифровизации в отраслевом профсоюзе был объявлен еще 2020-й. Проведена масштабная работа по освоению автоматизированной информационной системы (АИС) «Единый реестр общероссийского профсоюза образования», включающей электронный учет членов профсоюза и статистических данных. Существенно за последние годы расширился и спектр информационных ресурсов за счет работы на различных интернет-платформах.

Среди этих цифровых новшеств студенческий профактив СибАДИ чувствует себя как рыба в воде. «Перезагрузка» в области информационной политики как раз совпала с формированием новой профсоюзной команды. Переход на цифру осуществлялся, в общем-то, без особых проблем. Тем более что профорганизацией студентов второй год руководит студент факультета «Информационные системы в управлении» (ИСУ) Алексей Ступичев. До того как стать лидером первички, он уже довольно продолжительное время входил в состав профкома, был председателем профбюро, заместителем председателя первички. Уже имеющий опыт, конечно, помог в дальнейшем совершенствовании профработы, особенно информационной ее составляющей: ИСУ плюс АИС - сочетание весьма удачное.

Без автоматизации процессов сейчас не обходится ни одна сфера деятельности, и профсоюзная не исключение, - констатирует Алексей Ступичев. - Вот и нашему профкому она значительно упростила работу. Отпала необходимость копаться в кипах документов, архивных материалах. Данные обо всех студентах теперь вбиты в базу. Сейчас по фамилии в поисковике легко отследить, допустим, вносил ли человек профсоюзные взносы, каков его социальный статус, нуждается

ли он в материальной помощи, может ли претендовать на какие-либо поощрения... В общем, в статистической информации стало больше порядка, существенно сократились затраты времени на ее обновление. Сейчас в сфере образования вводится система онлайн-вступления в профсоюз, и мы первыми среди омских вузов хотим ее опробовать.

В информационной работе в целом тоже наметился прорыв. Профком студентов СибАДИ старается использовать для ее развития абсолютно все актуальные на сегодня ресурсы. В каждом корпусе установлены телеэкраны, где урываются агитационные видеоролики, постоянно мелькает слоган: «Поступил в вуз - вступай в профсоюз!». Оформляются стенды с полезной профсоюзной информацией. Естественно, профком глубоко пустил корни в самых популярных соцсетях. Кстати, его страница в сети «ВКонтакте» имеет верификацию, то есть поме-



Председатель профорганизации студентов СибАДИ Алексей Ступичев.



Участники туристического слета, организованного профактивом СибАДИ.

чена заветной галочкой, говорящей о доверии к организации, признании ее официальности. В группу профорганизации в VK, к слову, легко можно попасть, отсканировав QR-код в одном из информаци-

онных уголков. Профком всегда в связи с пресс-центром СибАДИ, поэтому с профсоюзными новостями можно знакомиться через все информационные источники университета.



Члены профкома: Сергей Ревин и Дарья Семченко.

- Недавно мы буквально стремительно ворвались в TikTok, - рассказывает председатель информационной комиссии профкома Сергей Ревин. - Именно нам было доверено вести здесь канал вуза. Выпускаем короткие юмористические видео, и самое популярное из них - о студенческом билете - быстро набрало около миллиона просмотров. И это при том, что мы только начали... Вообще, работа в профкоме позволяет всегда быть в эпицентре жизни самого современного, интересного, перспективного.

- Для меня участие в профсоюзных делах - это прежде всего саморазвитие, расширение круга общения, полезные контакты, - добавляет председатель комиссии по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе Дарья Семченко. - Конечно, в пандемийный период сложнее стало организовывать мероприятия для студентов: ограничения создали определенные проблемы и с местами проведения, и с количеством участников. И все-таки жизнь пусть немножко по-другому, но кипит. Среди самых популярных у нас событий могу назвать вузовские турслеты, конкурсы «Мисс и Мистер СибАДИ», выездные школы профсоюзного лидера. Ну и, разумеется, организуем свои онлайн-мероприятия, участвуем в областных, всероссийских. Проводили, например, киберспортивные турниры, которые вызвали интерес и у студентов из других городов.

У профкома налажено плодотворное и вполне взаимовыгодное сотрудничество с администрацией СибАДИ. Ставку на профактив ректорат делает, в частности, и в работе по информированию студентов по разного рода вопросам.

- К нам обращались за помощью при проведении переписи населения, - отмечает Алексей Ступичев, - потребовалось наше участие в пропаганде вакцинации

от COVID-19. В свою очередь, нам идут навстречу, в том числе в плане финансовой поддержки - при организации различных праздников, поездок на профсоюзные форумы, изготовлении сувенирной продукции профорганизации.

Конструктивный диалог с администрацией помогает оперативно решать проблемы, с которыми студенты обращаются в профком. Удалось, например, снять проблему интернета в общежитиях, с которой на бюджетных работ в зданиях возникали перебои. Профком поддержал студентов, перешедших с коммерческой формы обучения на бюджетную. Здесь была такая ситуация: успешно сдав сессию, ребята в течение первого семестра после перевода еще не получили стипендию. Профактив добился, чтобы положение дел изменилось в пользу студентов - выплаты теперь назначаются сразу после перевода на бюджет. Стоит сказать, что среди коммерческих студентов - немало членов профсоюза. Оплачивая обучение, они готовы перечислять и профвзносы. Поскольку понимают: поддержка и возможность жить насыщенной интересными событиями жизнью того стоят.

В СибАДИ сейчас нет недостатка в молодежи, желающей участвовать в профсоюзных делах. Актив студенческой первички составляют 118 человек. Это энергичная, креативная команда. Динамика профчленства в последнее время тоже идет вверх. Способность осваивать цифровые технологии, оперативно ориентироваться в обширном информационном пространстве плюс искреннее стремление помочь и поддержать - вот оптимальная технология, по которой создает свой авторитет профком студентов СибАДИ.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива профорганизации.

Учебно-методический отдел ФОО

приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:

с 16 февраля 2022 г. по 23 марта 2022 г.
каждую среду с 14:00 до 17:00

для уполномоченных по охране труда профсоюзов бюджетных организаций

с 17 февраля 2022 г. по 07 апреля 2022 г.
каждый четверг с 14:00 до 17:00

для вновь избранных председателей профсоюзных организаций

По окончании цикла семинаров выдается Сертификат установленного образца.

15 февраля 2022 г., 16 февраля 2022 г. с 10:00 до 16:00 по охране труда по программам, утвержденным министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей Удостоверений установленного образца

ответственных по охране труда: руководителей организаций, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда. Обучение организовано учебно-методическим отделом ФОО совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер». При заключении договора на сотрудничество с ЧОУ ДПО «Лидер» на обучение по охране труда ценовая политика не изменится для членов профсоюзов. Стоимость обучения члена профсоюза составит 1000 руб., не члена профсоюза - 1300 руб.



Заявки принимаются:
тел.: 316583 (факс), 89059432615;
e-mail: ospro@omskprof.ru;
пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»),
каб. 365, 366.

Со сладким грузом от профсоюзов

Окончание. Начало на с. 1.

С детьми работают опытные педагоги и психологи, которые особое внимание уделяют их адаптации в социуме, патриотическому воспитанию, нравственному и творческому развитию. На вопрос «Что больше всего нравится здесь?» воспитанница Лера Шульгина не задумываясь отвечает: «Наши воспитатели», душевно обнимая при этом одного из них - специалиста по реабилитационной работе Аллу Леонидовну Голерову. Ну и еще, как рассказала Лера, в центре у ребят много интересных дел: «Мы сами изготавливаем игрушки, вышиваем, рисуем, занимаемся музыкой и физкультурой...». Творческая атмосфера чувствуется как в здании центра, так и на подходе к нему. Прилегающая территория для прогулок оформлена с фантазией. Здесь, например, гостей встречает симпатичный полосатый хозяин наступившего года - ледяная фигура тигра выполнена практически в натуральную величину. Это предмет коллективного творчества сотрудников центра и ребят.

Дети у нас находятся в течение того времени, пока решается их дальнейшая судьба, определяется жизнеустройство, как принято говорить, - поясняет Алла Голерова. - Сразу отмечу, что в детские дома попадает совсем немного ребят. Большинство либо возвращаются к вставшим на путь истинный и решившим свои проблемы родителям, либо обретают новых мам и пап в приемных семьях. И хотя у нас, так сказать, перевалочный пункт, дети успевают здесь многому научиться, тем более что кому-то из них приходится учиться самым простым вещам. Ребята, воспитывавшиеся в неблагоприятной среде, осваивают навыки личной гигиены, вежливого общения (без нецензурных слов), элементарные правила этикета - в общем, привыкают к нормальному образу жизни. После такого временного приюта у многих школьников повышается успеваемость. Помогаем им ставить перед собой цели, стремиться к ним. Одна из воспитанниц, побывав у нас, определилась с будущей профессией - мы вдохновили ее своим примером. Сейчас она на учится на втором курсе Сибирского профессионального колледжа по направлению «Социальная работа», и уже решено, что скоро придет к нам на практику. Есть у наших воспитанников свои достижения, которые кому-то могут показаться не столь уж серьезными, а для нас они очень значимы. Участвуем в различных творческих конкурсах муниципального, областного и даже всероссийского уровня. Прошлым летом в районе проходил легкоатлетический забег под девизом «Здоровье. Молодость. Мечта», где ребята заняли призовые места. Представляете, какую гордость они

испытывали, выходя на сцену на церемонии награждения победителей! Нам важно все, что воодушевляет и настраивает на позитив.

Сладкие сюрпризы от Федерации омских профсоюзов как раз для этого и были доставлены детям. Ну а что касается взрослых, то и им такие ощущения тоже необходимы. Кстати, слова юной Леры о тех, кто окружает ее и других ребят заботой, объективны и имеют вполне официальное подтверждение, - они действительно самые-самые. В прошлом году Алла Голерова завоевала первое место в областном конкурсе «Лучший по профессии» среди специалистов своего профиля.

Поддерживать высокую отметку на шкале позитива коллективу помогает профсоюзная организация. В профкоме позабылись о том, чтобы сотрудники центра также получили заряд праздничного настроения и, конечно, подарки. Руководитель Таврического социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних Татьяна Фрикель признает всю важность и многогранность профсоюзной работы, причем не только на уровне



Руководителю центра социальной адаптации несовершеннолетних «Надежда» Михаилу Селезневу передает детские подарки Андрей Ефремов (справа).



Слева направо: Игорь Еву, Яна Смирнова, Алла Голерова.

своего учреждения, - она возглавляет райком профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. С председателем профорганизации Яной Смирновой работа строится в тандеме и главным образом направлена на то, чтобы обеспечить коллективу психологическую и социальную стабильность.

Стараемся помогать сотрудникам всегда оставаться в тонусе, сохранять положительную энергетику, столь важную в нашей работе, - рассказывает Яна Смирнова, - предотвращаем конфликты, поощряем работников, проводим интересные мероприятия. Творчески подходим к организации праздников, периодически устраиваем коллективные выезды в театры, в Ачаирский монастырь, посещаем выставки в местном музее. Регулярно сотрудники награждаются грамотами райкома и обкома профсоюза. В профрядах состоит большая часть коллектива, и, конечно, вместе с руководителем мы настроены на повышение мотивации профченства. Чем сплоченнее команда, тем комфортнее в нашем центре детям.

...А автомобиль со сладостями от Федерации продолжил праздничный благотворительный вояж. Следующей остановкой стал расположенный в Омске центр социальной адаптации несовершеннолетних «Надежда». Сюда передали подарки заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ФОР Андрей Ефремов. Вместе с конфетами и шоколадом здешние ребята тоже получили яркие эмоции и очередное подтверждение того, что всегда найдется поддержка, которая в новогодние каникулы приобретает еще и оттенок волшебства...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Молодежь о перспективах профдвижения

В декабре прошлого года в Казани прошёл финальный этап Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв - 2021», в котором приняли участие около 200 молодых профсоюзных активистов со всей России. Омск представляли председатель и заместитель Молодёжного совета Федерации омских профсоюзов Алина Гермизеева (облпрофорганизация профсоюза работников культуры) и Анатолий Нагибко (ООО Росхимпрофсоюза), Дмитрий Соколов (облпрофорганизация работников здравоохранения) и Станислав Алексеенко (профорганизация АО «Высокие Технологии»).

Участники проходили ступенчатый отбор. Первая ступень обучения для впервые приехавших на форум включала в себя анализ коллективного договора предприятия, регионального трехстороннего соглашения, а также документов, посвященных реализации молодежной политики в регионе и деятельности некоммерческих организаций. Ещё два этапа отбора - тест на знание профсоюзной деятельности и видео с ответами на вопрос «Три главные проблемы профсоюзного движения в России и как я собираюсь помочь в их разрешении».

Для тех, кто успешно прошёл программу «Стратрезерва» в 2020 году, а также для призеров и лауреатов нескольких ранее состоявшихся форумов на этот раз была предусмотрена II ступень - стажировка, которая проходила под руководством наставников - профлидеров и экспертов ФНПР, а также членских организаций профцентра. По итогам стажировки, длившейся без малого девять месяцев, участники формировали списки, наставники формировали списки, участники формирования рекомендаций на включение в кадровый резерв профорганизаций разного уровня. Алина Гермизеева успешно прошла стажировку по направлению «Тренеры» и получила сертификат на прохождение дистанционного учебного курса профсоюзного движения «Соли-



Слева направо: Станислав Алексеенко, Алина Гермизеева, Анатолий Нагибко и Дмитрий Соколов.

дарность» «Проектное управление в профсоюзной организации».

«Я уже не первый год становлюсь участником «Стратегического резерва». Надеюсь, что разработанный мною тренинг поможет профсоюзным организациям сделать первые шаги в работе над социальными проектами и привлечь дополнительные грантовые средства для реализации собственных инициатив.

Казань нас встретила очень гостеприимно, снежно. И, прогуляв-

шись по красивому городу, получив массу положительных эмоций, мы настроились на продуктивную работу. Одной из задач нашей делегации был обмен опытом с активистами других регионов и выработка новых идей, которые мы сможем воплотить для работающей молодежи нашего города. Тренинг, который мы посетили, послужит основой для новой программы Школы профсоюзного лидера, которую актив молодежного совета ФОР планирует провести в

апреле 2022 года. И, в общем, работа на стратегической сессии помогла задуматься над тем, в каком направлении нужно двигаться активистам, чтобы достичь образа желаемого будущего для профсоюзного движения в России и в нашем регионе в частности.

Одним из этапов стратегической сессии была работа над колесом баланса - упражнением, которое даёт возможность понять, какие зоны развития профдвижения существенно повлияют на позитивное изменение в целом. Практически все участники сессии отмечали необходимость повышения имиджа профсоюзного движения, решение проблем с кадровым ресурсом и недостаточного финансирования. Работы, которые были представлены в финальный день, надеюсь, при грамотном внедрении повлекут за собой кардинальные изменения. Проект, над которым работала наша группа, - создание конкурса профсоюзного гранта. Его участники смогут познакомиться с основами социального проектирования, представить проекты для оценки, получить мнение и советы экспертной комиссии и в дальнейшем самостоятельно участвовать в грантовых конкурсах разных уровней», - рассказала Алина Гермизеева.

Ключевым мероприятием форума была стратегическая сессия, участники которой должны были сгенерировать проекты, позволяющие сформировать образ желаемого будущего для профдвижения на ближайшие 5 лет. Коучем-ведущим выступал Александр Шувалов, руководитель проекта проведения стратегических сессий «Движение вверх». Участники были разбиты на 13 команд, и в результате интенсивной работы в течение трёх дней были созданы проекты, представленные в день закрытия форума.

Станислав Алексеенко с Анатолем Нагибко работали в первой команде над проектом «Профсоюз 2.0». Его суть - создание онлайн-платформы для работы первичной профсоюзной организации, которая упрощает систему учёта членов профсоюза ППО, вводит электронный документооборот и позволяет оперативно оповещать о профсоюзных мероприятиях, новостях, а также делает прозрачной систему отчетности по работе. Проект получил хорошие отзывы.

По общему мнению омичей, форум прошёл на отличном организационном уровне, все тренеры-преподаватели обладали высоким профессионализмом, они их многому научили и вдохновили на новые действия. Важно ещё то, что в одном месте собралось такое большое количество молодых профсоюзных лидеров - активных, энергичных, креативных, способных генерировать нестандартные идеи и вести за собой.

Анастасия ДЕЙНЕКО.
Фото участников форума.



Профсоюзные даты

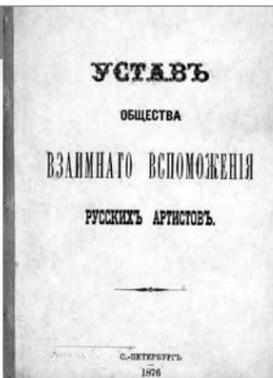
От юбилея к юбилею:
январь

145 лет назад, 9 января 1877 года,

было основано «Общество взаимного вспоможения русских артистов», прообраз профсоюза работников культуры.

По уставу членами общества могли быть не только артисты и режиссеры, но и «поэты, композиторы, драматические писатели изящной словесности или художественной критики, живописцы, скульпторы и архитекторы». Среди учредителей общества были такие известные деятели российской культуры, как И. С. Тургенев, А. Н. Плещеев, Д. В. Григорович, Н. А. Потехин, А. А. Краевский, В. В. Верещагин. Первым председателем общества стал актер, режиссер

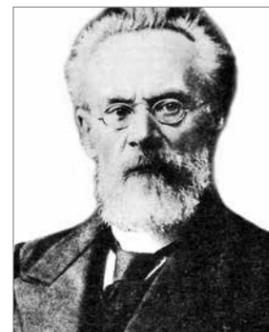
и драматург Александр Федотов. Впоследствии общество несколько раз меняло название, но цели и задачи его оставались неизменными. К 1917 году общество обладало всеми правами и возможностями профессиональной, правовой и социальной защиты своих членов и постоянно расширяло горизонты своей деятельности. Примечательно, что в то время ни один артист России не мог получить контракт без проверки и одобрения общества.



170 лет назад,
31 января 1852 года,

родился Лев Тихомиров, русский общественный деятель и политический теоретик.

Его имя было настолько авторитетным, что в 1907 году Тихомиров был приглашен из Москвы лично Петром Столыпиным в Санкт-Петербург, где его задачей стало консультирование Столыпина по вопросам, связанным с рабочим движением ввиду обсуждаемого трудового законодательства. Тихомиров выступил как сторонник мирного, но энергичного реформаторского курса государства по отношению к рабочему вопросу.



Ориентирами на этом пути Тихомиров видел широкую мирную деятельность рабочих профессиональных союзов (направленных преимущественно на взаимопомощь рабочих), развитие процедуры медиации при конфликтах между рабочими и работодателями, введение обязательного государственного страхования по болезни и от несчастных случаев, пенсионного страхования. Предложения Тихомирова частично реализовались с принятием в 1913 году новых законов о страховании рабочих по болезни и от несчастных случаев.

110 лет назад,
28 января 1912 года,

в Петербурге на заседании правления профсоюза рабочих по металлу обсуждался вопрос о забастовке на Путиловском заводе.

90 лет назад,
15 января 1932 года,

открылся 1-й Всесоюзный съезд общества изобретателей.

Известно, что это объединение (впоследствии широко известное под названием ВОИР - Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов), как и многие другие общественные организации Советского Союза, появилось по инициативе профсоюзов: постановлением ЦК ВКП(б) от 26 октября 1930 года было одобрено решение ВЦСПС об организации массового добровольного Всесоюзного общества изобретателей. К своему первому, учредительному, съезду вновь образованное объединение уже насчитывало 400 тысяч членов, которых представляли 652 делегата съезда. А еще всего через два года, в 1934 году, на каждую сотню членов общества изобретателей приходилось 138 (!) изобретений и рацпредложений.

100 лет назад, 12 января 1922 года,

была основана Научная библиотека ВЦСПС, ныне Научная библиотека ФНПР.

Научная библиотека ФНПР - это более 300 тысяч единиц хранения, включающих издания первых профсоюзов царской России начиная с 1900-х годов. Библиотека сейчас - это невообразимый объем информации по вопросам профсоюзного строительства и профсоюзного движения в России и за рубежом, а также вопросам организации и охраны труда, трудовому

законодательству, вопросам заработной платы, социалистическому соревнованию советских лет, социальному страхованию и обеспечению. А кроме того - путеводители, периодические и информационные издания, издания художественной, учебной, научной, научно-популярной, справочной литературы, газеты и журналы, плакаты, а также много другое...

75 лет назад, 19 января 1947 года,

родился Лешек Хенрик Бальцерович, польский экономист и политик, организатор и идейный вдохновитель польских экономических реформ (так называемой «шоковой терапии» или «плана Бальцеровича») - ускоренного перехода страны с плановой экономики на принципы рыночного хозяйства.

Самая важная часть жизни Бальцеровича оказалась связанной с профсоюзами: во-первых, в 1980 - 1981 годах, в период окончательного становления профсоюза «Солидарность» в качестве ведущей политической силы Польши, он был консультантом этого профсоюзного объединения по экономическим вопросам. А во-вторых, в августе 1989 года Лех Валенса после долгих поисков подходящей кандидатуры предложил именно Бальцеровичу войти в первое правительство «Солидарности» и возглавить экономические реформы в Польше.

На снимке: Л. Х. Бальцерович представляет свою программу на заседании парламента. 1989 г.



95 лет назад,
4 января 1927 года,

приняла решение о самороспуске Всеобщая конфедерация труда Италии, профсоюзный центр страны, основанный в Милане 1 октября 1906 года.

Мы уже писали об этом профсоюзном объединении - напомним лишь, что после установления в Италии фашистской диктатуры в 1922 году и создания фашистских профсоюзов численность ВКТ резко сократилась, что и привело лидеров организации к решению о её ликвидации. Однако уже 20 февраля 1927 года по инициативе ряда профсоюзных руководителей ВКТ была воссоздана нелегально, продолжая работу в подполье, а затем внутри фашистских профсоюзов. Во Франции итальянскими коммунистами был создан Заграничный центр ВКТ по руководству профсоюзной борьбой в Италии.

30 лет назад,
24 января 1992 года,

указом президента России Бориса Ельцина образована Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (также Российская трёхсторонняя комиссия, РТК) - координационный, постоянно действующий орган, выполняющий задачу обеспечения регулирования социально-трудовых отношений и согласования социально-экономических интересов общероссийских объединений профессиональных союзов, работодателей и правительства Российской Федерации.



РТК сформирована на паритетной основе: в неё входят по 30 представителей от общероссийских объединений профессиональных союзов, правительства РФ и общероссийских объединений работодателей. Комиссия рассматривает в среднем до 60 вопросов, представляющих интерес для участвующих в ней сторон, в год. Одним из самых известных примеров такого рассмотрения стало рассмотрение Концепции обновления Трудового кодекса РФ, предложенной в 2012 году стороной работодателей. РСПП предлагала легализовать заёмный труд (аутстаффинг), облегчить работодателям увольнение работников, разрешить срочные трудовые договоры для постоянно занятых сотрудников, перенести контроль над соблюдением трудовых отношений с федерального на региональный уровень. Профсоюзы России, действуя в рамках Трёхсторонней комиссии, полностью заблокировали данные изменения в трудовое законодательство. Один из основных зримых результатов деятельности комиссии - регулярное согласование и обновление Генерального соглашения (первое из них подписано в апреле 1992 года), рамочного документа, определяющего взаимодействие между государством, работодателями и работниками на федеральном уровне.

65 лет назад,
12 января 1957 года,

Госкомитетом Совмина СССР по вопросам труда и заработной платы по согласованию с ВЦСПС были утверждены типовые правила внутреннего трудового распорядка для рабочих и служащих государственных, кооперативных и общественных предприятий и учреждений.

Этот документ местком каждого цеха предприятия или отдела учреждения в обязательном порядке размещал на видном месте. Видимо, правила были достаточно продуманными, поскольку прослужили долго - до 1972 года.

65 лет назад, 31 января 1957 года,

Президиум Верховного Совета СССР утвердил разработанное совместно ВЦСПС и Совмином Положение о порядке рассмотрения трудовых споров.

Это было по-настоящему новым словом в практике советских социально-трудовых отношений, потому что в сталинские времена никаких трудовых споров быть не могло по определению. Ключевым субъектом в процедуре рассмотрения споров становилась профсоюзная организация.

60 лет назад, 5 января 1962 года,

Президиум ВЦСПС «в целях привлечения широкого профсоюзного актива к повседневной работе» утвердил целый ряд документов, призванных упорядочить деятельность профсоюзов в сфере социальных выплат - постановление «О расширении общественного характера работы профсоюзных органов по управлению государственным социальным страхованием», «Положение о комиссии по социальному страхованию», «Положение о страховых делегатах», а также «Положение о комиссии по пенсионным вопросам».

30 лет назад, 22 января 1992 года,

в Омской области было возрождено спортивное общество «Спартак», долгое время принадлежавшее профсоюзам СССР.

Что же со «Спартаком» случилось ранее и почему его понадобилось возрождать? Итак, в Советском Союзе спортивное общество «Спартак» было крупнейшим и, пожалуй, популярнейшим. Образовано оно было в 1935 году на основе физкультурных кружков Промысловой кооперации. А уже в следующем году в первом розыгрыше Кубка СССР по футболу единственным представителем Сибири и Дальнего Востока был как раз-таки омский «Спартак», завоевавший это право в отборочном турнире. В 1960 году, после ликвидации Промкооперации, «Спартак» был реорганизован в добровольное спортивное обще-



ство профсоюзов. За свою долгую жизнь общество накопило в СССР очень солидное имущество - 238 стадионов, 89 бассейнов, около 1,8 тысячи спортивных залов, более 1,3 тысячи футбольных полей, 2,6 тысячи оздоровительно-спортивных лагерей, домов охотника и рыболова, 264 детско-юношеские спортивные школы, 73 специализированные спортивные школы... И вдруг в 1987 году спортивное общество «Спартак» было закрыто. Однако такими славными брендами не разбрасываются, и через пять лет омский «Спартак» восстал из пепла. Сразу, в том же 1992 году, став чемпионом области по футболу.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

• Право на замену отпуска денежной выплатой

В каких случаях допускается замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией?

Ежегодный оплачиваемый отпуск работника может быть заменен на денежную компенсацию только в двух случаях - если у увольняемого сотрудника остались неиспользованные отпуска или если речь идет о замене денежной выплатой части отпуска, превышающей 28 календарных дней (ст. 126 - 127 Трудового кодекса РФ).

При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (ст. 127 ТК РФ). Стоит отметить - несмотря на то что право на использование отпуска за первый год возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы, сотрудник, проработавший в компании менее полугода, все равно имеет право на компенсацию неиспользованного отпуска.

Причитающуюся работнику сумму работодатель должен выплатить в день увольнения, а если в этот день сотрудник не работал, то - не позднее следующего дня после предъявления им соответствующего требования.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ). Это возможно, когда сотруднику положен удлиненный или дополнительный отпуск (ч. 2 ст. 115, ст. 116 ТК РФ).

Кроме того, при суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении отпуска на следующий рабочий год компенсацию можно получить за часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающую 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Если же работник, которому положен ежегодный основной оплачиваемый 28-дневный отпуск, не использовал его в прошлом году, в текущем он все равно не сможет получить компенсацию, вне зависимости от того, сколько дней отпуска у него накопилось.

Это связано с тем, что, как было указано выше, правом на замену части отпуска денежной выплатой могут воспользоваться только те сотрудники, которым предоставляется удлиненный или дополнительный отпуск.

Вместе с тем есть ряд нюансов, которые важно иметь в виду.

Во-первых, чтобы получить компенсацию, работник должен написать письменное заявление. Заменить сотруднику часть отпуска компенсацией по своей инициативе работодатель не вправе.

Во-вторых, подавший соответствующее заявление сотрудник не должен относиться ни к одной из следующих категорий:

- беременные женщины;
- работники в возрасте до 18 лет;
- работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (если вопрос касается компенсации за ежегодный дополнительный оплачиваемый

отпуск за работу в соответствующих условиях).

Указанным сотрудникам запрещается выплачивать компенсацию даже по их просьбе. Но и здесь есть свое исключение. Оно касается работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Часть их ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает семь календарных дней, на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения, коллективных договоров, а также письменного согласия сотрудника, оформленного в виде дополнительного соглашения к трудовому договору, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией (ст. 117 ТК РФ).



• Распределение обязанностей работника между другими

Можно ли разделить одну ставку в штатном расписании между двумя работниками?

Порядок составления штатного расписания трудовым законодательством не определен. Организации вправе пользоваться самостоятельно разработанными формами штатного расписания или воспользоваться унифицированной формой Т-3, утвержденной Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1 (ч. 4 ст. 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»).

Штатное расписание является локальным нормативным актом организации, в котором фиксируется в сводном виде сложившееся разделение

труда между работниками, при этом каждый первичный учетный документ должен содержать все обязательные реквизиты, установленные ч. 2 ст. 9 Федерального закона № 402-ФЗ. Штатное расписание применяется для оформления структуры, штатного состава и штатной численности организации в соответствии с ее уставом (положением) и, как правило, содержит перечень структурных подразделений, должностей, сведения о количестве штатных единиц, должностных окладах, надбавках и месячном фонде заработной платы (Письмо Роструда от 21.01.2014 № ПГ/13229-6-1).



Трудовое законодательство не запрещает распределять обязанности одной штатной единицы по конкретной должности между несколькими работниками.

Такое распределение обязанностей может быть оформлено, в частности (ст. 60.1, 60.2, 93 ТК РФ):

- при приеме на работу двух работников на одну штатную единицу на условиях неполного рабочего времени;
- путем совмещения действующими работниками организации профессий (должностей), расширением их зон

обслуживания, увеличением объема работы или исполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- путем внутреннего либо внешнего совместительства.

При фактическом разделении одной ставки между несколькими работниками в штатном расписании, как правило, данные сведения не указываются, поскольку в нем содержится информация о количестве штатных единиц по соответствующим должностям.



Новое в законодательстве

Президент отменил обязательный техосмотр многих автомобилей физлиц

С 30 декабря 2021 года физлицам - собственникам легковых авто и мототранспорта старше 4 лет не нужно проходить периодический техосмотр, если на ТС ездят только в личных целях. К ним не относят использование транспорта как такси, по служебным делам и т. д. По общему правилу техосмотр станет добровольным. Закон опубликовали.

Однако ГИБДД может потребовать действующую диагностическую карту, если гражданину надо, напри-

мер, зарегистрировать авто старше 4 лет после купли-продажи. В карте должно быть заключение о безопасности ТС. Напомним, этот документ оформляют по итогам техосмотра.

Тех, кто успешно прошел техосмотр, освободили от проверок технического состояния транспорта в форме госконтроля за безопасностью дорожного движения. Исключение - случаи, когда инспекторы визуально обнаружат признаки существенной неисправности.



Пенсионный фонд расширяет перечень предоставляемых мер социальной поддержки

С 1 января 2022 года Пенсионный фонд России предоставляет россиянам ряд выплат, компенсаций и пособий, которые прежде назначали и выплачивали органы социальной защиты и Роструд.

В соответствии с принятыми поправками в федеральное законодательство на ПФР возлагаются новые дополнительные функции и бюджетные полномочия по осуществлению некоторых мер социальной поддержки, которые сейчас исполняют региональные органы соцзащиты и Роструд.

Речь идет о пособиях, выплатах, компенсациях для пяти категорий россиян:

- неработающим гражданам, имеющим детей;
- лицам, подвергшимся воздействию радиации;
- реабилитированным лицам;
- инвалидам (детям-инвалидам), имеющим транспортные средства по медицинским показаниям;
- военнослужащим и членам их семей, пенсионное обеспечение которых осуществляет ПФР.

Региональные органы соцзащиты предоставили в Омское отделение ПФР сведения о 14 тысячах жителей нашего региона, являющихся получателями передаваемых мер соцподдержки.

Так, к примеру, через Пенсионный фонд РФ с нового года будут назначаться следующие виды пособий для граждан, имеющих детей: ежемесячное пособие неработающим гражданам по уходу за ребенком до 1,5 лет (самая многочисленная категория - около 9,5 тысячи человек); пособие по беременности и родам женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организации; единовременное пособие при рождении ребенка; единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью; единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву; ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву.

С полным перечнем передаваемых мер можно ознакомиться на сайте ПФР.

Назначать новые выплаты, компенсации и пособия Пенсионный фонд будет за счет организации межведомственного взаимодействия, то есть гражданам, уже получающим эти меры соцподдержки, назначенные выплаты будут производиться Пенсионным фондом РФ автоматически на реквизиты, указанные ранее. В этом случае обращаться в ПФР не требуется.

Если же гражданин имеет право на эти пособия, но ещё не воспользовался им, то с 1 января 2022 г. ему необходимо обратиться в клиентскую службу ПФР или офис МФЦ по месту жительства.

Новые дополнительные функции и бюджетные полномочия Фонда по осуществлению ряда мер социальной поддержки позволят оптимизировать процессы осуществления социальных выплат. В результате в стране будет внедрен единообразный подход к реализации мер соцподдержки, что также позволит повысить качество их предоставления.

Получить ответы на вопросы об отдельных мерах поддержки можно по телефону регионального контакт-центра ПФР: 88006000413 либо по номеру

Единого контакт-центра взаимодействия с гражданами: 88006000000 (звонок бесплатный).

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.

Волшебство с профсоюзным колоритом

В предпраздничные дни и в период каникул
проходили новогодние профсоюзные
мероприятия для детей



Как всегда, незаметно пролетело это самое счастливое зимнее время. Первые дни после возвращения в школьные классы и детсады юное поколение так любит посвящать обмену впечатлениями об отдыхе. У каждого они свои - путешествия, подарки, лыжи, коньки, ледяные горки... В этот список приятных воспоминаний для многих ребят входят новогодние театрализованные представления в учреждениях культуры города, в том числе и те, которые дарит им Федерация омских профсоюзов...

В канун и в течение зимних каникул на таких праздниках побывало около 16 тысяч юных омичей, чьи мамы и папы трудятся на предприятиях и в организациях нашего региона. На профсоюзные средства были приобретены билеты на представления, которые проходили в Омском государственном музыкальном театре, ОЦК «Сибиряк», ОмЦ «Химик» и в Органном зале Омской филармонии. Открытие цикла детских новогодних профсоюзных мероприятий состоялось 24 декабря.

Первый праздник прошел в музыкальном театре, артисты которого подготовили чарующий незабываемым восточным колоритом спектакль «Золотая антилопа». Но еще до его начала на сцене началось бурное веселье - в компании героев сказки «Волшебник Изумрудного города». Элли, Страшила и Железный Дровосек развлека-



ле единство и справедливость победили - что вполне соответствует и профсоюзным принципам.

Кстати, ребята постарше, которые уже стали заведомыми такими вот праздниками, знают, что билеты на новогодние спектакли мама или папа приносят «с работы». А некоторым даже известно, что выдает их «профсоюз», как, впрочем, и подарки. Без сладких сюрпризов не ушел никто из детей, побывавших на этих представлениях. Так что надежный друг профсоюз вновь не подвел!



ли мальчишек и девчонок загадками, забавными играми, песнями и танцами, а коварная Бастинда превратилась в добрую волшебницу... И тогда по законам жанра появился Дед Мороз, а пушистая елочка засияла яркими огнями.

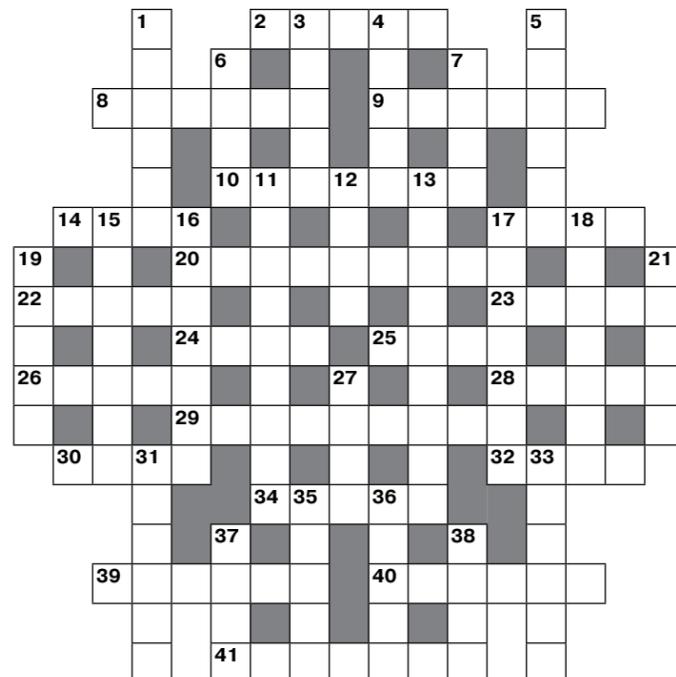
Перед тем как наступило главное театральное действо, зрителей тепло поздравил с любимым праздником председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко. Ребятам он пожелал счастливых, полных ярких эмоций каникул, заряда энергии для успешной учебы, мамам и папам - семейного благополучия и всем омичам - конечно же, крепкого сибирского здоровья.

Затем маленькие зрители и их родители наблюдали за захватывающими приключениями. Перенесясь в далекую Индию, побывали на восточном базаре, в диках, полных опасностей джунглях, в роскошном замке жестокого Раджи... В который раз им удалось убедиться, что зло и жадность никогда не устоят перед добром, настоящей дружбой, честностью и верностью. Именно за этим приходят в гости к старой доброй сказке. В общем, в фина-



Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Форма представительства на основе доверительного управления имуществом, ценными бумагами, предприятиями, фирмами. 8. Количество присутствующих на собрании для принятия его решений действительными. 9. Причина, движущая сила какого-либо процесса, явления. 10. Трехсложный стихотворный размер. 14. Стиль джаза. 17. Степень отличия у морских капитанов. 20. Коллективная деловая встреча. 22. В шахматах - нападение на ферзя. 23. Заметное улучшение в развитии. 24. Автоматический выключатель. 25. Из какого злака делают толкно? 26. Наперекор. 28. Надежная защита, твердыня. 29. Вместительность для транспортировки грузов. 30. Традиционный русский напиток. 32. Твердый слоистый минерал, разновидность халцедона. 34. Заросли карликовой березы. 39. Вид горнолыжного спорта. 40. Позднейший период каменного века. 41. Существование, присутствие.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Нашивка на форменной одежде. 3. Проектор на подмостках. 4. Кондитерское изделие. 5. Подсчет и сверка статистических данных, полученных в результате статистического наблюдения. 6. Где можно найти сырмак? 7. Плоская рыба, ведущая донный образ жизни. 11. Одна из фаз Луны. 12. Густой, труднопроходимый лес. 13. Тип темперамента. 15. Вещества высокой твердости, применяемые для обработки поверхностей изделий из металла, стекла, пластмассы и т. д. 16. Офисная техника. 17. Автоамортизатор. 18. Литературный жанр. 19. Что, согласно греческим мифам, украл Прометей у богов? 21. Млекопитающее отряда грызунов, горбатый заяц. 27. Газ, засветившийся в рекламе. 31. Равноценная замена. 33. Эта западно-африканская лягушка может достигать 75 сантиметров в длину и весить до 3 кг. 35. Основатель и первый царь Рима. 36. Рассказ А. Чехова. 37. Дерево с широкими резными листьями. 38. Тонизирующий напиток.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Оливье. 4. Обилие. 7. Защитник. 8. Развитие. 10. Ода. 11. Оксана. 13. Сноска. 14. Альт. 15. Лава. 16. Георгин. 18. Сторона. 20. Стадион. 23. Запятая. 29. Каша. 30. Блог. 32. Анорак. 33. Мимоза. 34. СМИ. 35. Автоклав. 36. Карамель. 37. Педант. 38. Состав.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Общество. 2. Истина. 3. Емкость. 4. Отрасль. 5. Лавина. 6. Естество. 7. Зоолог. 9. Епанча. 12. Альпий. 13. Сват. 17. Ряд. 19. Рея. 20. Соната. 21. Автостоп. 22. Опак. 24. Атом. 25. Тимофеев. 26. Январь. 27. Рассвет. 28. Абрикос. 29. Каскад. 31. Гигант.

**Подписаться на газету «Позиция»
вы можете с начала любого месяца
в отделениях связи города
и области, в редакции газеты,
а также через сайт
PODPISKA.POSHTA.RU.
Наш индекс ПА069.**

**Следующий номер газеты «Позиция»
выйдет 3 февраля.**

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2741 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.
Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 19.01.2022 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 451401.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.