ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

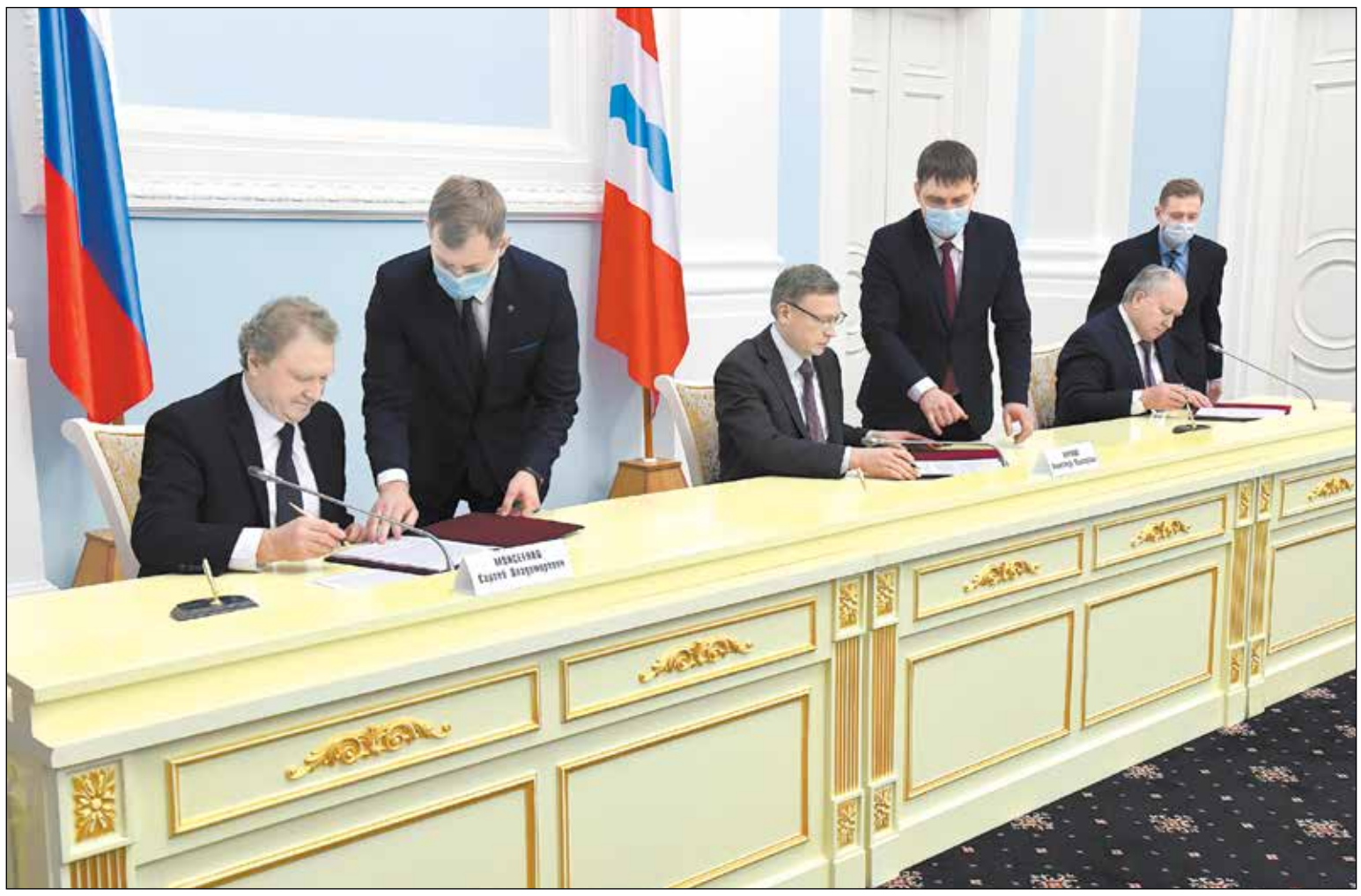
№ 23 (1396)
23 декабря 2021 г.

e-mail: position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Соцпартнерство - к максимальному развитию



Под занавес нынешнего года состоялось знаковое событие - заключено соглашение о социальном партнерстве между правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов и региональным объединением работодателей на 2022 - 2024 годы. В стенах Законодательного собрания 16 декабря документ скрепили подписями глава региона Александр Бурков, председатель ФОП Сергей Моисеенко и президент Союза «ОмРОР» Владимир Березовский. В этот же день принято и соглашение о минимальной заработной плате в Омской области.

Материал читайте на с. 4.

Помощь медицинским учреждениям, встречи на высшем уровне: вопросы соцобеспечения трудящихся, подписание главных документов, регулирующих систему соцпартнерства.

2-я с.

Подведены итоги Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Данное направление работы ФОП рассмотрено на заседании президиума.

3-я с.

Каким видят символ 2022 года воспитанники ДШИ № 20, которую трудовой коллектив с поддержкой профсоюза превратил в дворец творчества. И какие жизненные перемены принесет с собой Тигр.

5-я, 8-я с.

Дорогие друзья!

От всей души поздравляю вас с наступающим новым, 2022 годом и Рождеством Христовым! Эти праздники несут людям новые возможности, надежду, счастье и радость, которые так необходимы всем нам в этот сложный период времени.

Уходящий год был непростым, но насыщенным событиями и наполненным напряженным трудом. Мы сполна осознали важность сплоченности и взаимопонимания в общей борьбе с новой коронавирусной инфекцией. Несмотря на все сложности, Федерация омских профсоюзов продолжала активную работу по защите прав и интересов работников, участвуя в подготовке и реализации принимаемых дополнительных мер поддержки, максимально используя механизмы социального партнерства всех уровней. Уверен, что командный дух, умение быстро реагировать на меняющиеся ситуации и принимать при этом верные решения мы сохраним и в 2022 году.

Пусть наступающий год будет насыщен добрыми событиями, прибавит всем силы и здоровья, подарит радость общения с близкими и друзьями! Искренне желаю вам благополучия и уверенности в завтрашнем дне, успехов в достижении всех поставленных целей, тепла и уюта в вашем доме. Счастливого Нового года!

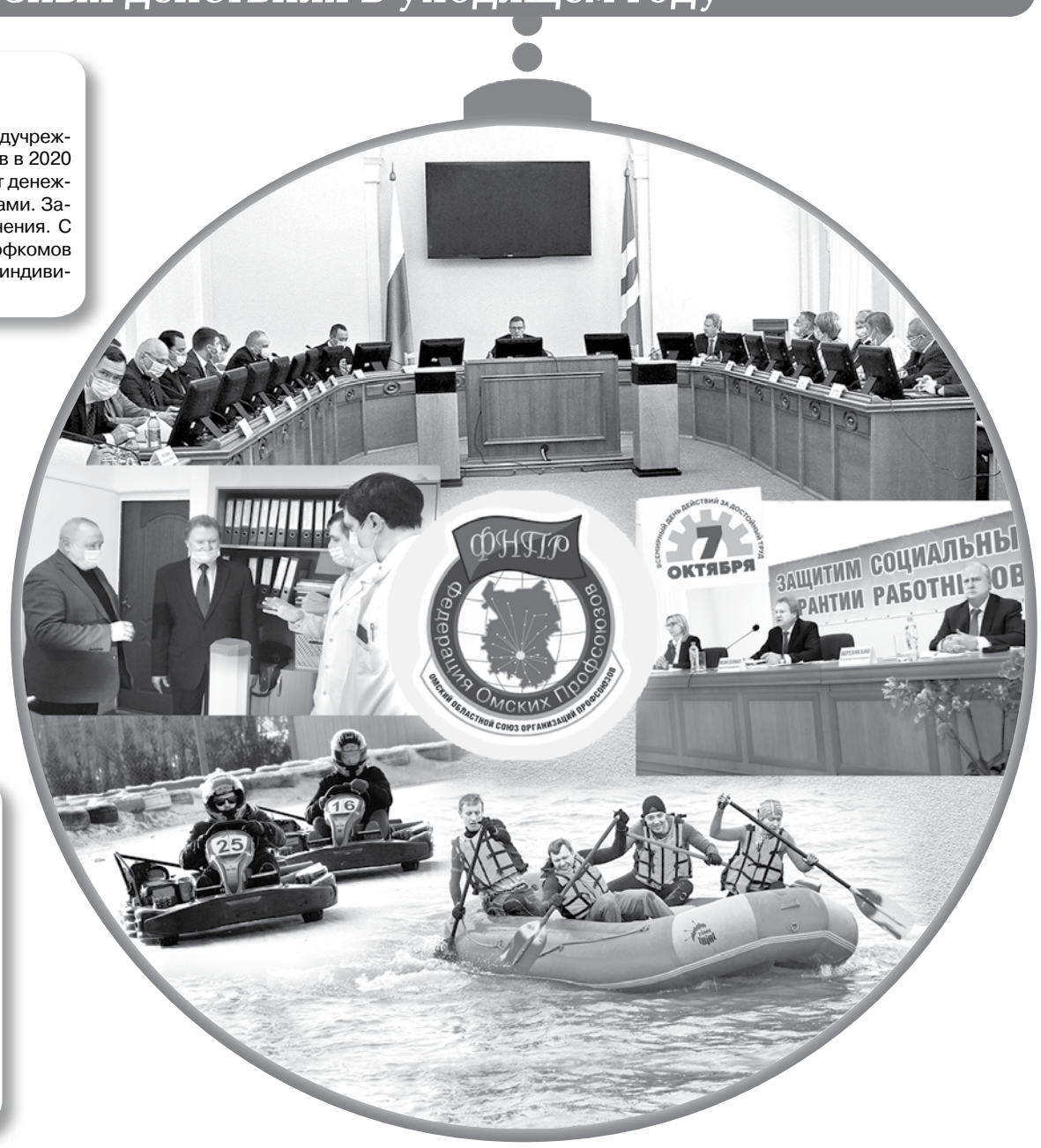
Сергей МОИСЕЕНКО, председатель ФОП.

События и факты

О главных профсоюзных действиях в уходящем году

Помощь медучреждениям

Уже в первый месяц 2021 года профсоюзы продолжили акцию помощи медучреждениям в борьбе с коронавирусной инфекцией. В Федерации омских профсоюзов в 2020 году был создан специальный фонд, куда профсоюзные организации перечисляют денежные средства или самостоятельно взаимодействуют с поликлиниками и больницами. Заявки же собирает Омская областная профорганизация работников здравоохранения. С начала акции в медучреждения поступило около 3 млн рублей. По решению профкомов ЛПУ эти средства направляются на закупку необходимого оборудования, средств индивидуальной защиты, а также на материальную помощь медикам.



Форум по охране труда

В Федерации омских профсоюзов 28 апреля, во Всемирный день охраны труда, состоялся форум специалистов по охране труда. В нем приняли участие представители Минтрудсоцразвития Омской области, членских организаций ФОП, регионального объединения работодателей и других заинтересованных ведомств, участвующих в решении вопросов безопасного труда работников. Цель форума - повышение информированности об изменении требований законодательства по охране труда, правовой грамотности работодателей и трудовых коллективов в вопросах решения задач по снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

На форуме было отмечено: на предприятиях, где действуют профорганизации и осуществляют общественный контроль, производственный травматизм происходит реже.

Разговор с губернатором

8 июня в Законодательном собрании прошел «круглый стол» руководства ФОП и председателей областных организаций профсоюзов с главой региона. В ходе диалога губернатор и члены правительства Омской области ответили на заданные профсоюзной стороной вопросы. Открывая встречу, Александр Бурков, в частности, сказал: «Перед тем как мы начнем разговор, хотел бы поблагодарить всех за работу в прошлом году - нагрузка на всех из-за пандемии и вызванных ею чрезвычайных условий деятельности выпала колоссальная. И отдельно хочу поблагодарить профсоюзы за поддержку, оказанную медицинским учреждениям».

В ходе беседы профсоюзной стороной были подняты, в частности, такие вопросы: о растущей безработице, о снижении реальных доходов населения и увеличении обязательных платежей, о детском оздоровлении, расходы на которое постоянно снижаются и др.

О развитии социальной базы ОПК

8 июля в Омске прошло выездное заседание комитета Совета Федерации Федерального собрания РФ по обороне и безопасности, в котором приняли участие представители Федерации омских профсоюзов. На рассмотрение были вынесены вопросы нормативно-правового регулирования в сфере социального обеспечения работников предприятий оборонно-промышленного комплекса - состояние и перспективы. В своём выступлении лидер омских профсоюзов Сергей Моисеенко отметил, что при формировании бюджета Министерству общего машиностроения отдельной статьей расходов следует выделить целевые средства для развития социально-бытовой базы: предоставление общежитий, служебного жилья, льготного ипотечного кредитования, приобретение полисов добровольного медицинского страхования, путевок в оздоровительные лагеря для детей сотрудников и в санатории для работников, льготное питание в столовых, создание на предприятиях - исполнителях гособоронзаказа социально-бытовых условий, отвечающих современным санитарным правилам, и т. д.

Фестиваль спорта

19 июня на стадионе «Сибирский нефтяник» прошёл большой Фестиваль спорта трудящихся Омской области, посвященный победе в Великой Отечественной войне. Такие спортивно-культурные мероприятия Федерация омских профсоюзов и министерство по делам молодёжи, физической культуры и спорта Омской области организует уже почти два десятка лет. Они проводятся с целью привлечь внимание к пользе систематических занятий физической культурой и спортом, к ведению здорового образа жизни, к сохранению и развитию спортивных традиций, а также чтобы определить сильнейших спортсменов трудовых коллективов. В соревнованиях от рафтинга до семейных эстафет участвуют десятки команд и сотни спортсменов.

Другие главные спортивные события года - экстремальный забег на территории дома отдыха «Сибиряк» и соревнования по картингу среди команд молодежных советов предприятий Омской области.

Обращение социальных партнеров

В связи с непростой социально-экономической обстановкой, вызванной пандемией коронавирусной инфекции, которая повлекла ограничения в деятельности граждан и их благосостоянии, губернатором Омской области Александром Бурковым, председателем Федерации омских профсоюзов Сергеем Моисеенко и президентом регионального объединения работодателей Владимиром Березовским 11 февраля было подписано обращение к органам исполнительной власти региона, главам муниципальных образований Омской области, руководителям предприятий и профсоюзных организаций с призывом уделить особое внимание соблюдению основных принципов социального партнерства, гарантирующих трудовую занятость, защиту прав работников, экономическую стабильность населения.

Заключены трехсторонние соглашения

16 декабря в региональном правительстве состоялась церемония подписания Соглашения о социальном партнерстве на 2022 - 2024 годы между правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», Союзом «Омское региональное объединение работодателей». Свои подписи под документом поставили Александр Бурков, Сергей Моисеенко и Владимир Березовский. В соглашение включены новые профсоюзные инициативы, в том числе пункт, уточняющий порядок проведения индексации заработной платы в организациях. В этот же день стороны подписали ещё одно региональное соглашение - «О минимальной заработной плате». Документ устанавливает МЗП для работников некоммерческих и бюджетных организаций в размере 13890 рублей, для сотрудников других работодателей - 14233 рубля (цифры даны без учёта районного коэффициента).

Ранее, 14 декабря, в мэрии Омска было подписано «Территориальное соглашение о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Омска на 2022 - 2024 годы». В этом документе также есть ряд изменений, предложенных профсоюзной стороной. Например, на работодателей возложено совершенно новое обязательство - они не должны принимать мер по отстранению от работы без сохранения заработной платы работников, не прошедших вакцинацию в утвержденные сроки не по своей вине.

Собрание профактива, посвященное Первомаю

28 апреля в Доме союзов состоялось ещё одно крупное мероприятие - собрание профактива области. Главным вопросом повестки дня было принятие резолюции первомайской акции 2021 года под девизом «Восстановить справедливое развитие общества!». Собрание стало итогом тщательной работы над текстом резолюции: сначала он прошел обкатку в низовых профсоюзных звеньях, а затем в отраслевых областных профорганизациях. В итоге собрание профактива приняло резолюцию единогласно. В числе требований к правительству РФ - направить экономическую политику государства на стимулирование реального производства, сохранение и создание новых эффективных рабочих мест; к органам власти города Омска и региона - обеспечить стабильный рост доходной части бюджетов города и области, стабильную занятость населения, в том числе молодежи; к работодателям - обеспечить рост объемов производства с целью регулярного роста заработной платы работников.

1 мая омичи приняли активное участие во Всероссийской профсоюзной перекличке онлайн.

Короткой строкой

- 7 октября Всемирный день действий «За достойный труд!» был отмечен собранием профсоюзного актива и принятием резолюции.
- С целью защиты законных социально-трудовых прав граждан подписаны соглашения о взаимодействии Федерации омских профсоюзов с Омским региональным отделением Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России» и Отделением ПФР по Омской области.
- 1 ноября, в День профсоюзов в Омской области, в Музее изобразительных искусств имени М. А. Врубеля состоялось торжественное собрание профактива. Напомним, этот праздник утвержден указом губернатора в 2019 году.

И ещё один факт

Экономический эффект только от правозащитной деятельности ФОП за десять месяцев 2021 года составил 10,2 млн рублей.

С проверенными методами и новыми формами

Президиум ФОП рассмотрел вопросы организационного и кадрового укрепления

Неслучайно эта тема стала одной из главных. 2021-й, как известно, по решению Исполкома ФНПР был объявлен Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Результаты деятельности в этом направлении были проанализированы на заключительном в этом году заседании президиума, проходившем под председательством лидера омских профсоюзов Сергея Моисеенко.

Укрепляя единство

Сегодня 34 членские организации Федерации омских профсоюзов объединяют в своем составе 188 907 человек, 65 029 из них - молодежь, сообщил в своем докладе **заместитель председателя ФОП Орест Обухов**. В области действует 1908 первичных профорганизаций. В период с 2016 по 2021 год создано 67 новых первичек. Вместе с тем наблюдалось некоторое снижение численности членов профсоюзов, связанное в основном с процессами реорганизации и ликвидации предприятий.

Профактив области целенаправленно реализовывал ряд мер, направленных на укрепление профрядов, в том числе и в нынешнем году. По инициативе профсоюзов в феврале 2021-го подготовлено и подписано совместное обращение губернатора Омской области, председателя ФОП и президента регионального объединения работодателей к руководителям органов власти, местного самоуправления, предприятий, учреждений, организаций, председателям профорганизаций. Стороны призвали к защите занятости и прав работников, обеспечению эффективной совместной работы профактива и руководителей всех уровней. В Законодательном собрании Омской области в июне прошел круглый стол с участием губернатора и руководителей региональных министерств, лидеров облпрофорганизаций во главе с председателем ФОП, обратившим внимание участников на принципиальность дальнейшего развития соцпартнерства. И с этим связана необходимость создания первичных профорганизаций во всех трудовых коллективах, в том числе в структуре областных органов власти, администраций муниципальных районов.

В допандемийный период укреплению единства профрядов способствовали организуемые ФОП массовые мероприятия: митинги, акции, спортивные соревнования, праздники. Ряд значимых событий состоялся в онлайн-формате в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой. Эффективно реализовывались планы в сфере обучения профактива, молодежной и информационной политики.

Результаты работы по организационному и кадровому укреплению зависят от мер, принимаемых на уровне каждого звена профструктуры. Так, в ходе заседания президиума был рассмотрен положительный опыт облпрофорганизации работников здравоохранения, координационного совета организаций профсоюзов в Таврическом муниципальном районе, профкома АО «Высокие Технологии».

Создавать имидж и вести диалог

Практику, сложившуюся в облпрофорганизации работников здравоохранения, осветила **заведующий отделом оргработы обкома Надежда Гевленко**. По представленным ею данным, профряды в отрасли насчитывают свыше 34,6 тысячи человек. Уровень профчленства по статистике за первое полугодие составлял 67,5 процента, что выше среднероссийского показателя. Особенности последних двух лет, непростых для всех отраслей, а для здравоохранения тем более, оказали определенное негативное влияние на ситуацию с профчленством. Однако благодаря взвешенным решениям и действиям обкома и профактива последствия удалось существенно смягчить. При этом 55 первичек сумели не только сохранить, но и значительно увеличить свои ряды.

Один из инструментов поддержания стабильности - выверенная кадровая политика. Четко действует выстроенная система подготовки профактива, основанная на принципе выдвижения на должность председателя первички кандидатов, обладающих подходящими деловыми и личностными качествами для работы в команде. Уделяется пристальное внимание повышению профессиональной компетентности профсоюзного актива, представители которого проходят обучение не только на базе учебно-методического отдела ФОП, но и на семинарах в других городах России. Приоритетом в работе с кадрами стало личное общение председателя обкома Сергея Быструшкина с профактивом на местах. Прочно вошли в практику еженедельные встречи в учреждениях здравоохранения с председателями первичных профорганизаций, членами профкома и главными врачами.

Поиск инновационных форм работы продолжается. Не так давно стартовало проведение широких общественных дискуссий и слушаний о деятельности профсоюзов. Позитивные результаты несколько лет дает эффективная работа советов председателей профорганизаций в городских административных округах. А теперь и в районах области начали создаваться кустовые объединения первичек ЦРБ по территориальному принципу.

И, конечно, упор делается на информационную работу. Обкомом продолжает издаваться журнал «Профсоюз и медицина», уже завоевавший популярность у аудитории. Активно ведется сотрудничество с профсоюзными изданиями, известными городскими и областными СМИ, широко используются социальные сети. В ближайших совместных с молодежным советом обкома планах - организация PR-кампаний по популяризации профдвижения, а также выпуск видеороликов по актуальным вопросам профсоюзной жизни на Youtube канале.

Таврический координационный совет организаций профсоюзов, как подчеркнул, выступая на заседании президиума, его **председатель Игорь Еву**, «занимает важную и признаваемую органами власти нишу». В районе действует 47 первичек, и КС ведет целенаправленную и многоплановую работу по сохранению и возможному преумножению их числа, повышению мотивации профчленства.

Одной из важных форм укрепления профсоюзного имиджа и привлечения внимания к своей деятельности профактив считает организацию всевозможных массовых акций. Ведется работа по расширению круга участников первомайских мероприятий, значимым событием в районе становится Всемирный день действий, отмечаемый 7 октября. К нему приурочены собрания трудовых коллективов, педагогические советы в школах, флешмобы, выступления агитбригад, репосты видеообращения председателя ФНПР Михаила Шмакова в соцсетях. Акции освещаются в газете «Таврические новости», демонстрируются на уличном видеоэкране, установленном в райцентре. Продуктивно координационный совет ведет диалог с органами власти. В течение последних двух лет состоялось несколько встреч профактива с главой администрации района, руководителями различных ведомств. Один из позитивных результатов таких переговоров - выделение администрацией целевых средств на развитие КС.

Ставки на молодежь и знания

Сформирован и действует в Таврическом районе молодежный совет, который проводит немало мероприятий, направленных на привлечение в профряды молодого поколения. Тесное сотрудничество налажено с межпоселенческим казенным учреждением «Молодежный центр». Совместно с ним координационный совет организует спортивные соревнования для школьников, молодых семей.

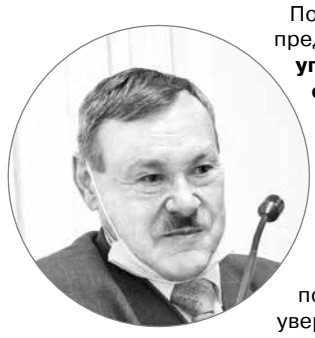
Задачи по подготовке профактива успешнее всего реализуются в педагогической среде. Райком профсоюза работников народного образования и науки организует школу профсоюзного лидера, за счет средств профбюджета проводятся выездные обучающие семинары и оздоровительные мероприятия на различных базах отдыха области. Это значительно способствует укреплению профсоюзного авторитета. Охват профчленством молодых специалистов системы образования равен ста процентам.

Стабильно удерживать численность профрядов на высоком уровне удается в **АО «Высокие Технологии»**. Показатель профчленства в настоящее время составляет здесь 75,7 процента. Профком, как сообщила на заседании его **председатель Ксения Садукова**, реализует продуманную мотивационную политику. Так, в прошлом году проводилось анкетирование, направленное на изучение личных мотивов трудящихся, их видения качества выполнения коллективного договора, приоритетов деятельности профорганизации. На основе обобщения мнений был составлен план работы по организационно-кадровому укреплению и мотивации профчленства.

Конструктивное взаимодействие выстроено с отделом по персоналу. На этапе трудоустройства каждый работник становится участником «Welcome-тренинга», в ходе которого он вместе с вводными инструктажами по охране труда и пожарной безопасности получает развернутую информацию о деятельности профорганизации, знакомится с возможностями, которые открывает членство в профсоюзе. Как результат - 98 процентов вновь принятых пополняют профряды предприятия.

Важным мотивационным стимулом для многих становятся гарантии и льготы коллективного договора, многие из которых включаются в документ по инициативе профсоюзной стороны. Интерес молодых сотрудников к профсоюзной жизни поддерживается обилием организуемых профкомом разноплановых ярких мероприятий. В этому году Совет молодежи АО «Высокие Технологии» стал лучшим в конкурсе, организованном ФОП. «Это уверенная в своих силах команда, помощник в любых профсоюзных делах... Активная работа с молодежью способствует целенаправленному укреплению кадрового потенциала профсоюзной организации», - констатировала профлидер предприятия.

На заседании президиума обсуждался также вопрос об обучении профсоюзных кадров и актива в текущем году. За этот период на различных семинарах получили знания более 1600 членов профсоюзов, проинформировала **заведующий учебно-методическим отделом ФОП Анна Сорокина**. План работы составлялся с учетом предложений и пожеланий членских организаций. Темы семинаров касались оргработы, мотивации профчленства, социального партнерства, изменений в российском законодательстве... По-прежнему в числе приоритетов оставалось обучение уполномоченных по охране труда. Совершенствовались прежние формы обучения и искались новые. Практиковались однодневные выездные семинары для профсоюзного актива. Успешно прошли дистанционные семинары для уполномоченных на платформе ZOOM.



Полезной была информация, представленная **помощником управляющего регионального отделения фонда социального страхования Владимиром Кузнецовым**. Как он рассказал, уже с 1 января 2022 года будет произведен полный переход на электронную форму листка нетрудоспособности. Выдача бумажных больничных полностью прекратится. И это, уверены в фонде, никоим образом не приведет к задержкам выплат, а, напротив, упростит процедуру их оформления. Есть и другие нововведения. Одним из важных изменений, причем в пользу работников, станет то, что больничный по уходу за детьми до 8 лет будет оплачиваться в размере 100 процентов вне зависимости от стажа работы родителя, срока и способа лечения ребенка. Присутствующие также узнали о возможностях разработанного недавно мобильного приложения «Социальный навигатор». Воспользовавшись им, можно записаться на прием к специалистам фонда, получить сведения правового характера, данные о льготах и пособиях, рассчитать их размер... Профактиву рекомендовано сообщить трудовым коллективам об этих новшествах.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Соцпартнерство - к максимальному развитию

Баланс интересов удалось соблюсти

Открывая церемонию подписания, губернатор Александр Бурков отметил безусловную важность сотрудничества трех сторон в деятельности по развитию экономики региона и обеспечению гарантий по заработной плате работников. «Так, - сообщил он, - общий объем средств, направленных из областной казны на оплату труда бюджетников, составил в этом году почти 21 млрд рублей. Плюс с учетом высокого уровня инфляции с 1 октября была произведена дополнительная индексация их зарплаты на 5 процентов, причем это коснулось и тех категорий работников, которые не подпадают под президентские майские указы». Совместными усилиями соцпартнеров предприняты шаги и по увеличению доходов занятых в реальном секторе экономики.

Слаженно сработали стороны в плане снижения негативного влияния пандемии на обстановку на рынке труда. На стабилизацию ситуации в этой сфере из областного бюджета в нынешнем году было выделено 144 млн рублей. Позитивные изменения, произошедшие за 11 месяцев 2021-го, очевидны, констатировал Александр Бурков. Взять хотя бы тот факт, что сообща практически в четыре раза удалось уменьшить уровень зарегистрированной безработицы. Трудоустроено более 51 тысячи человек, что значительно выше, чем в прошлом году. В настоящее время в областном банке открыто почти 40 тысяч вакансий со средним уровнем оплаты труда 33 тысячи рублей, более 70 процентов из них - по рабочим профессиям.

Губернатор также отметил эффективность совместной деятельности по подготовке проекта нового соглашения на 2022 - 2024 годы. Непросто было привести к общему знаменателю мнения и предложения всех трех сторон, но в итоге получился качественный, «детально проработанный документ».

Расширяться на всех уровнях

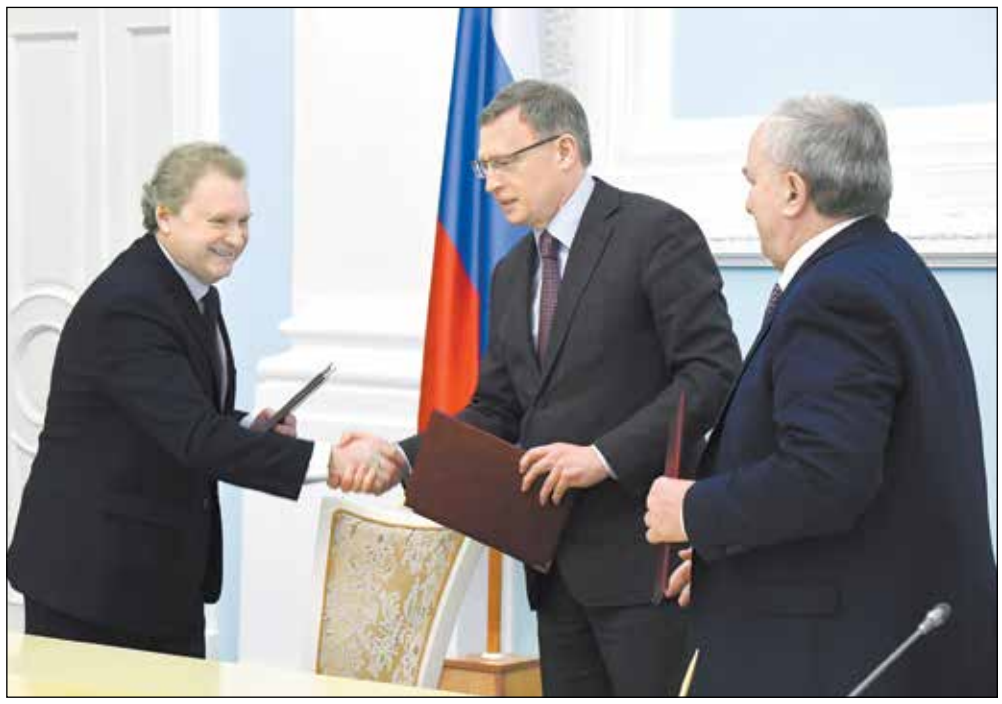
«Значимость социального партнерства еще больше возросла в период эпидемии коронавирусной инфекции, когда только совместно можно преодолеть трудности и достичь экономической и социальной стабильности», - подчеркнул в своем выступлении председатель ФОП Сергей Моисеенко. Роль соцпартнерства невозможно переоценить - ведь при реформировании трудового законодательства применительно к рыночным условиям была исключена большая часть норм прямого регулирования трудовых отношений: они или остались в минимальных размерах, или, как предусмотрено, устанавливаются через коллективные договоры и соглашения. Такой способ взаимодействия сторон в рыночных условиях вполне оправдан, но требует достаточной активности работников, объединенных в профсоюзы, и социальной ответственности работодателей.

«Нетрудно представить, - продолжил Сергей Моисеенко, - насколько ущемлены права и интересы работников в организациях, находящихся вне системы соцпартнерства. Особенно это касается малого и среднего бизнеса. Через индивидуальные трудовые договоры работнику, оставленному один на один с работодателем, при сегодняшней ситуации на рынке труда практически невозможно отстаивать свои социальные и экономические интересы. Поэтому профсоюзы прилагают максимальные усилия для поддержания эффективного функционирования созданной в регионе многоуровневой системы трехстороннего сотрудничества».

Результативно работает трехсторонняя комиссия, эффективно реализуются соглашения - областное, отраслевые, да и многие территориальные. Действует региональный закон, определяющий порядок присоединения работодателей к соглашениям, заключенным в регионе. «Но наличие вышеперечисленных факторов не означает, что система социального партнерства достигла максимального своего развития, этот процесс нужно продолжать на всех уровнях, - констатировал профлидер. - Профсоюзы в не меньшей мере заинтересованы в том, чтобы объединения и союзы работодателей были более представительны и работоспособны. Необходима консолидация всех сторон социального партнерства».

Внимания представителей власти, по мнению профсоюзов, требует создание более серьезных стимулов для бизнеса, вовлеченного в трехстороннее взаимодействие. Необходимость дальнейшего совершенствования социального партнерства продиктована в том числе и тем, что в последние годы в законодательстве наблюдается процесс передачи все больших полномочий по регулированию вопросов труда и связанных с ним отношений на региональный и муниципальный уровни.

Подробно проанализировать выполнение обязательств соглашения о социальном партнерстве за 2021 год еще предстоит. Но уже сейчас очевидно, что многие из них выполнены не в полном объеме из-за пандемии,



последствия которой отрицательно сказались на деятельности практически всех сфер экономики.

Председатель Федерации акцентировал внимание на том, что все предложения профсоюзной стороны по формированию содержания нового соглашения были очень внимательно рассмотрены и нашли отражение в редакции документа. «Отрадно, что в нашем регионе есть понимание того, что профсоюзы, работодатели и власть должны быть равноправными партнерами и вырабатывать совместные эффективные действия в сфере социально-трудовых отношений на благо трудящихся. Но считаю, что необходимо активнее пропагандировать трехстороннее взаимодействие для вовлечения в него все большего количества социальных партнеров», - заключил лидер омских профсоюзов.

В интересах работодателей - поддерживать профорганизации

«Для работодателей годы действия предыдущего трехстороннего соглашения складывались непросто, - отметил представитель этой стороны соцпартнерства Владимир Березовский. - Кризисные явления в мировой экономике, мягко говоря, недружественный настрой по отношению к России со стороны ведущих западных стран, пандемия - все это внесло существенные коррективы в жизнь трудовых коллективов и серьезно осложнило работу омского бизнеса в различных отраслях».

Тем не менее с выполнением большинства обязательств работодатели справились успешно. Руководители предприятий и организаций, входящих в Союз «ОмРОР», участвовали в работе общественных советов при губернаторе, регионального штаба по борьбе с инфекцией, находились в тесном контакте с муниципальными органами власти, профсоюзами. Активно в течение отчетного периода вели свою деятельность отраслевые союзы работодателей, среди которых можно выделить ассоциацию промышленников и предпринимателей Омской области, торгово-промышленную палату, союз строителей, союз торговли...

Несмотря на серьезные препятствия, созданные пандемией, - введение специальных режимов работы, переход на удаленный формат организации многих мероприятий, - при поддержке соцпартнеров удалось добиться положительных результатов. И главное, особо подчеркнул Владимир Березовский, - сохранить трудовые коллективы, не допустить массовых сокращений, обеспечить достойный уровень производства, а отдельным организациям - увеличить объемы выпуска промышленной и сельскохозяйственной продукции. На всех предприятиях союза в 2019 - 2021 годах росла заработная плата, существенно снизился уровень травматизма.

Остаются, разумеется, и острые вопросы, которые требуют совместного внимания социальных партнеров. Уровень заработной платы в регионе остается достаточно низким по сравнению с другим территориями Сибири. В некоторых отраслях экономики оплата труда уже многие годы остается ниже среднеобластного показателя. Особенно это касается предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности, агропрома, торговли, общественного питания. Важным аспектом остается последовательная работа по созданию высокотехнологичных рабочих мест, улучшению условий труда, снижению уровня профессиональных рисков.

Говоря о новом соглашении на 2022 - 2024 годы, президент регионального объединения отметил, что оно нацеливает представителей сторон на решение самых актуальных проблем. «Необходимо всем работодателям, независимо от форм собственности, поддерживать и укреплять профсоюзные организации в трудовых коллективах. Профсоюзы - очень важный социальный партнер, с которым мы вместе делаем ответственную работу по решению социальных и экономических задач», - сделал акцент Владимир Березовский.

Больше обязательств и больше надежд

Что касается соглашения о минимальной заработной плате, то для работников внебюджетной сферы по инициативе профорганов в Омской области она установлена в повышенном размере по отношению к федеральному МРОТ. А конкретно показатели МЗП, которые будут действовать с 1 января 2022 года, таковы: для работников некоммерческих организаций, а также финансируемых из областного и местных бюджетов - 13890 рублей, для работников других работодателей - 14233 рубля (цифры даны без учета районного коэффициента).

Дополняя выступления, заместитель председателя правительства Омской области, министр труда и социального развития Владимир Куприянов отметил, что работа областной трехсторонней комиссии была плодотворной: на ее заседаниях давался объективный анализ выполнению действовавшего соглашения, что позволяло принимать взвешенные своевременные решения, вносить те или иные коррективы в реализацию планов. В новое соглашение включено 253 обязательства сторон, их существенно больше, чем было зафиксировано в предыдущем документе. Кроме того, уточнены критерии выполнения некоторых пунктов. Положительно министр оценил и соцпартнерство на муниципальном уровне. Перед церемонией подписания нового соглашения благодарственными письмами правительства Омской области награждены трехсторонние комиссии Азовского и Крутинского районов.

Областное трехстороннее соглашение на 2022 - 2024 годы станет основой для отраслевых и территориальных, а также коллективных договоров, заключаемых на предприятиях и в организациях. И, как выразили надежду представители сторон, даст новый импульс к совершенствованию социального партнерства на все уровнях.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Вячеслава КРУЗМАНА.

Китайский календарь полюбился россиянам давно - сейчас уже и не вспомнить, когда Дед Мороз и Снегурочка завели себе 12 домашних питомцев. Симпатичная зверушка, заступающая на годовое «дежурство», диктует, что поставить на праздничный стол, платье какого цвета надеть и как действовать в течение года, чтобы привлечь благополучие и удачу. 2022 год, согласно китайскому циклическому календарю, - это год Чёрного (Синего) Водяного Тигра. Но на рисунке Ксюши Кудриной из Детской школы искусств № 20 тигр... розовый.

Розовый Шер-Хан - покровитель творчества

Накануне Нового года в ДШИ № 20 провели конкурс рисунка, посвящённый символу предстоящего года. И на всех представленных работах тигры яркие, разноцветные и явно оптимистично настроенные. Не место мрачным краскам там, где вокруг такая красота: в новенькие окна заглядывает солнце, свежевыкрашенные стены и белоснежные потолки создают уют, а звуки музыки и ребячьи голоса наполняют всё вокруг ни с чем не сравнимой атмосферой творчества. «Совсем недавно здесь царила разруха, а сегодня - настоящий дворец!» - восхищается председатель Омской областной организации общероссийского профсоюза работников культуры Надежда Лашина, которая приехала навестить коллег из первичной профорганизации школы. Здание, в котором сейчас располагается школа искусств, было построено в 1940 году, когда-то здесь находился межшкольный учебно-производственный комбинат. Школу искусств для юных жителей Порт-Артура открыли в 2014 году. За долгие годы эксплуатации здание обветшало, но на сегодняшний день его практически полностью отреставрировали: проведён капитальный ремонт, частично отремонтирован фасад и внутренние помещения, заменены коммуникации. В настоящее время в школе занимаются музыкой, хореографией, постигают секреты актёрского мастерства, учатся рисованию и живописи, учатся искусству керамики 300 ребят Ленинского округа. А ещё здесь есть своя студия мультипликации...

Слева направо: Елена Михейкина, Ирина Корженко, Надежда Лашина.

В России 2022 год объявлен Годом народного искусства и нематериального культурного наследия народов.

В России проживают представители 193 народов со своими уникальными традициями, искусством и ремёслами. Самое время вернуться к своим истокам и вспомнить, какие песни пела ваша бабушка и каким ремеслом владел дед. Достанем несметные богатства народной культуры из сундуков и дадим им новую жизнь!

Педагоги, которые открывают для ребят волшебный мир искусства, в основном - молодые специалисты. Коллектив небольшой, но сплочённый - большинство сотрудников являются членами профсоюза. Возглавляет первичную организацию Ирина Корженко.

Полосатый символ наступающего года предполагает чередование тёмных и светлых периодов. А каких полос больше в жизни профсоюзной организации ДШИ № 20? «Конечно, светлых! - считает председатель. - Мы стараемся разнообразить повседневную жизнь коллектива: организуем выезды, покупаем билеты в кино, готовим хорошие подарки на праздники. Такой совместный отдых сплачивает наш небольшой, но дружный коллектив. Из 29 сотрудников школы 20 состоят в профсоюзной организации, - рассказывает Ирина Александровна. Если же понадобилась помощь в трудной жизненной ситуации, человек знает, что в профсоюзе он найдёт действенную поддержку. При необходимости привлекаем квалифицированных юристов, можем выдать денежное пособие.

Профсоюз активно участвует и в решении таких важных вопросов, как оплата труда. Администрация всегда идёт нам навстречу: директор школы Елена Анатольевна Михейкина сама состоит в профсоюзе и хорошо знает все проблемы, с которыми приходится сталкиваться работникам культуры. В первую очередь это оплата труда. Сегодня в профсоюзной повестке дня - работа над коллективным договором».

«Заработная плата преподавателя напрямую зависит от его активности, - вступает в разговор Елена Анатольевна. - У нас работают, в основном, молодые сотрудники, которые пока не имеют квалификационной категории, их оклад составляет 6610 рублей. Мы перешли на эффективный контракт. Сегодня основная заработная плата преподавателя - это часы, а всё остальное они «добирают» в рамках стимулирующих и компенсационных выплат: кто-то заведует отделениями, кто-то активно участвует во всероссийских и международных конкурсах, выставочной деятельности. За эти активности они получают надбавки. Каждые полгода наши работники заполняют карты эффективности, где отражена вся их деятельность, что позволяет получать стабильные надбавки. Также мы выплачиваем квартальные премии. Всё это в совокупности позволяет нашим преподавателям получать достойную зарплату.

Администрация и профсоюз всегда стараются рассказать о правах и гарантиях, ведь конфликты случаются там, где люди о них не знают. Так, мы совместно обсуждали положение об оплате труда, рассказывали всё новичкам. Если происходят изменения в трудовых отношениях, в образовательном процессе, то мы уведомляем об этом сотрудников, обсуждаем это на собраниях и педагогических советах. Результат такой открытости - отсутствие конфликтов в коллективе. Как говорится, всё расскажем, всё покажем, всё проконтролируем!».

Что надеть, чтобы понравиться Тигру?

Этот вопрос, скорее всего, в большинстве своём волнует представительниц прекрасного пола. Астрологи советуют использовать для праздничного наряда все оттенки синего и чёрный цвет. Впрочем, подойдёт и другая цветовая гамма, но в спокойных пастельных тонах. Для торжественного новогоднего вечера отлично подойдёт женственное платье макси, а в кругу семьи можно ограничиться более скромным нарядом, но желательно из струящихся, мерцающих тканей. Это относится и к макияжу - голубые тени и чёрная подводка для глаз будут весьма уместны, вот помаду и блеск для губ следует выбрать неярких оттенков.

Для мужчин достаточно надеть подходящий по цвету галстук. Не беда если в качестве вечернего костюма выбрана любимая футболка и джинсы.

Что приготовить?

Если, встречая год Тигра, ориентироваться на азиатские традиции, то в праздничном меню должны быть свинина, много зелени и длинная лапша (или спагетти), символизирующая долгую жизнь. Богатство принесёт и приготовленная целиком рыба или курица. От алкоголя лучше воздержаться... Но именно здесь мы вспомним, что «по-настоящему» Тигр придёт лишь 1 февраля. Поэтому ровно в 12.00 пополуночи встретим новый год (по григорианскому календарю) звоном бокалов с игристым шампанским! Ведь самое главное в новогоднюю ночь - не соблюдение канонов и правил, а хорошее настроение.

Как организовать праздник?

Советуют в шумной компании, но в наши ковидные времена вряд ли это будет уместным. А почему бы не устроить видеоконференцию с друзьями и родственниками со всех уголков планеты? Работать онлайн мы научились, самое время освоить онлайн-застолье!

А что дарить?

Знающие люди говорят, что с этим-то как раз всё просто: лучший подарок в этом году - деньги. Подарочные сертификаты тоже неплохо подойдут.

Подготовила Светлана ЛЫБИНА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею: декабрь

95 лет назад, 6 декабря 1926 года,

открылся VII съезд профсоюзов СССР.

Не совсем обычным в его работе было наличие в повестке дня пункта «Энергичная борьба с растратами и неряшливостью». В своем отчетном докладе лидер советских профсоюзов Михаил Томский по этому поводу говорил: «Проводя работу по оздоровлению союзных финансов, мы натолкнулись в процессе этой работы на безобразное явление, которое клало пятно на наше молодое, здоровое революционное профдвижение, - на растраты. Этому явлению нами была объявлена жестокая и решительная борьба… У нас, у революционеров, особенно у русских, есть такая замашка: ну, неудобно к хорошему человеку подходить с копейками, считать и т. д. Забывают, что демократия есть форма, предполагающая организованное, массовое недоверие. Демократия построена на том, что когда я тебя выбираю, я тебе доверяю, но когда я тебя выбрал - я тебя буду проверять».

65 лет назад, 26 декабря 1956 года,

на Кубе сторонниками президента-диктатора Фульхенсио Батисты были убиты сразу 22 профсоюзных деятеля.

Казармы Монкада сразу после штурма.

Дело в том, что диктатора очень напугал штурм отрядом под командованием Фиделя Кастро казарм Монкада в Сантьяго-де-Куба 26 июля 1953 года. Штурм полностью провалился, но это не помешало Батисте поднять целую волну репрессий против оппозиции, да и просто против людей с собственной, независимой от властей точкой зрения. Так под каток репрессий попали и профсоюзные активисты.

50 лет назад, 9 декабря 1971 года,

Указом Президиума Верховного Совета СССР утвержден «Кодекс законов о труде Российской Федерации».

Назначение этого документа разъяснялось в нём так: «Кодекс законов о труде Российской Федерации регулирует трудовые отношения всех работников, содействуя росту производительности труда, улучшению качества работы, повышению эффективности общественного производства и подъему на этой основе материального и культурного уровня жизни трудящихся, укреплению трудовой дисциплины и постепенному превращению труда на благо общества в первую жизненную потребность каждого трудоспособного человека. Кодекс законов о труде Российской Федерации устанавливает высокий уровень условий труда, всемерную охрану трудовых прав работников».

25 лет назад, 5 декабря 1996 года,

в Колонном зале Дома союзов открылся III съезд Федерации независимых профсоюзов России.

На него было избрано 711 делегатов от 123 членских организаций ФНПР, представляющих свыше 45 миллионов членов профсоюзов. В отчетном докладе председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что за прошедшие три года после предыдущего съезда крупнейший российский профцентр окреп организационно и укрепил свое правовое положение, авторитет и влияние в обществе. Однако ситуация в стране продолжала оставаться сложной. Её жесткая оценка, данная делегатами съезда, потребовала пересмотра некоторых приоритетов в деятельности профсоюзов. Среди них лидер ФНПР выделил следующие: борьба за справедливую и своевременную оплату труда; противодействие росту безработицы; сохранение социальных гарантий и их основы - внебюджетных обязательных страховых фондов; укрепление правового положения профсоюзов, расширение их возможностей влиять на ситуацию; сохранение и развитие традиционной сферы деятельности профсоюзов - охраны груда, организации отдыха и оздоровления грудящихся и членов их семей и т. д. Кроме того, съезд внес серьезные поправки в Устав ФНПР, ставя их целью укрепление организационного единства Федерации.

20 лет назад, 30 декабря 2001 года,

вышел Трудовой кодекс РФ.

Интересно, что среди новаций, прописанных в тексте кодекса, есть те, преимущества которых были по достоинству оценены нами только в последние пару лет. Это, например, понятия дистанционной (или удаленной) работы и, соответственно, «дистанционных работников». Также новым кодексом внесены изменения в Закон об электронной подписи для облегчения процесса подписания трудового договора с подобного рода сотрудниками: «Трудовой договор о дистанционной работе и соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора о дистанционной работе могут заключаться путём обмена электронными документами».

5 лет назад, 8 декабря 2016 года,

принят закон Омской области «Об охране труда».

Действовавший ранее аналогичный закон, принятый в 1999 году, не в полной мере отражал требования современного законодательства и вызывал массу претензий у профсоюзного сообщества, которое и явилось инициатором разработки нового документа. Смело можно сказать, что он был создан в целях обеспечения единого порядка регулирования отношений в сфере охраны труда на территории региона и призван сохранить жизнь и здоровье тысячам работников. В новом законе определены приоритетные направления: содействие заключению в организациях коллективных договоров, соглашений, содержащих обязательства сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда; анализ информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей; проведение обучения; профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников; содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда и другие направления. Координацию действий и контроль над исполнением принятых в его рамках обязательств осуществляет трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, участниками которой являются представители профсоюзов, властей и работодателей.

125 лет назад, 17 декабря 1896 года,

родился Николай Петрович Богданов - известный профсоюзный деятель, один из организаторов и руководителей профсоюза строителей СССР.

Родом он из крестьянской семьи, проживавшей в деревне Левшино Тарусского уезда Калужской губернии. После окончания трёхклассной церковной школы Богданов в 12-летнем возрасте начал свою трудовую деятельность учеником маляра на стройке в Москве. В конце 1914 года он стал членом РСДРП(б). Активный участник Февральской революции в Петрограде, в марте 1917 года Николай Петрович был избран депутатом Петроградского совета рабочих и солдатских депутатов и секретарём правления союза строителей. Принимал активное участие в создании и деятельности Всероссийского союза строительных рабочих, избирался в 1917-1928 годах секретарём, а затем председателем ЦК союза. Являлся членом ВЦИК 8, 10, 11, 12-го созывов. С 1927 года по 1931 год (13-й и 14-й созывы) избирался кандидатом в члены ВЦИК. За голосование на VIII съезде профсоюзов СССР против ввода Лазаря Кагановича в члены президиума ВЦСПС был снят с должности председателя ЦК профсоюза строителей и направлен маляром в Мосстрой Москвы. В 1931 году ЦК ВКП (б) направляет Богданова начальником строительства железнодорожных мостов. Под его руководством были построены железнодорожные мосты через Днепр (у тогдашнего Днепропетровска), Дон (у Ростова), Оку (у Каширы), Москву-реку (у Вознесенска и Люблино) и многие другие.

50 лет назад, 5 декабря 1971 года,

умер Андрей Андреевич Андреев, видный советский партийный и профсоюзный деятель.

Родился он 30 октября 1895 года в деревне Кузнецово Смоленской губернии. Член партии большевиков с 1914 года. 1917 - 1919 годы провёл на партийной и профсоюзной работе на Урале и Украине. С 1919 года член Президиума ВЦСПС (работал на Украине), в 1920 - 1922 годах - секретарь ВЦСПС, работал в Москве. В 1921 году во время дискуссии о профсоюзах поддержал позицию Троцкого и Бухарина. Троцкий при этом выступал за милитаризацию профсоюзов и передачу им функции управления государством, а Бухарин предлагал профсоюзам выдвигать кандидатов в аппарат управления хозяйством. В 1922 - 1927 годах Андреев - председатель ЦК профсоюза железнодорожников. Дальнейшая карьера Андреева была целиком связана с партийно-хозяйственной работой. В частности, с декабря 1930 года по октябрь 1931-го он был председателем ЦКК ВКП(б), по совместительству наркомом Рабоче-крестьянской инспекции СССР и заместителем Председателя СНК СССР. В газете «Правда» о том периоде жизни страны писалось: «… с февраля по октябрь 1931 г. проводилась новая, наиболее широкая волна ликвидации кулацких хозяйств. Общее руководство осуществлялось специальной комиссией, которую возглавлял А. А. Андреев… раскулачивание проводилось и в дальнейшем… оно всё больше принимало характер репрессий».

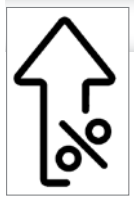
40 лет назад, 13 декабря 1981 года,

начался один из самых черных и драматичных эпизодов польского профсоюзного движения.

В этот день в Польше было введено военное положение, власть перешла в руки Военного совета национального спасения (WRON) во главе с генералом Войцехом Ярузельским. Задачей военного режима являлось сохранение власти номенклатуры Польской объединенной рабочей партии (ПОРП), подавление оппозиции, прежде всего профсоюза «Солидарность», и на этой основе - стабилизация положения в стране. Поэтому первые же директивы WRON запрещали забастовки и вводили милитаризацию базовых отраслей промышленности. Рабочие этих отраслей, в том числе угледобывающей, объявлялись призванными на военную службу. Фактически запрещалась деятельность «Солидарности», почти 10 тысяч профсоюзных и политических активистов были интернированы, многие арестованы. Среди оплотов «Солидарности» были шахтёры Силезии. А из прочих угледобывающих предприятий выделялась шахта «Вуек» - один из опорных пунктов «Солидарности» в городе Катовице. Примерно в час ночи 13 декабря был арестован председатель профкома «Солидарности» шахты «Вуек» Ян Людвичак. Двое шахтёров, пришедшие ему на помощь, были жестоко избиты. На шахте зазвучали призывы к сопротивлению. Утром 14 декабря собрание коллектива приняло решение не приступать к работе до освобождения Людвичака. Был избран забастовочный комитет под председательством профактивиста Станислава Платека, сформирована делегация для переговоров с представителями властей, которые, впрочем, не дали никакого результата. Против забастовки на шахте «Вуек» были мобилизованы шесть милицейских рот, две роты партийных резервистов, три армейские мотострелковые роты и одна танковая. Численность задействованных сил превысила две тысячи человек, каждому из которых были выданы по 60 боевых патронов и 60 холостых. В итоге на шахте разразился самый настоящий бой, жертвами которого стали девять убитых горняков. Все они были членами профсоюза.

Лев ГРАЧЁВ. Иллюстрации из открытых интернет-источников.

Основные изменения в трудовом законодательстве 2021 - 2022 гг.



МРОТ в 2022 году составит 13 890 рублей

Он возрастет на 8,6 % - так же, как и прожиточный минимум. Величина последнего будет равна 12 654 руб. О соответствующим решении заявил президент РФ Владимир Путин в ходе совещания по социальным вопросам, состоявшегося 18 ноября 2021 г. Сегодня МРОТ составляет 12 792 руб., а прожиточный минимум - 11 653 руб. При этом в соответствии со ст. 133.1 Трудового кодекса в субъекте РФ может устанавливаться свой региональный МРОТ.

Трудовой договор можно заключать и в электронном виде

Президент РФ подписал закон, вносящий поправки в трудовое законодательство в части определения порядка ведения электронного документооборота при приеме на работу сотрудников (Федеральный закон от 22 ноября 2021 г. № 377-ФЗ). Закон вступил в силу со дня его официального опубликования, т. е. с 22 ноября 2021 года, за исключением некоторых положений, которые начнут применяться с 1 марта 2022 года.

Согласно установленным нормам под электронным документооборотом в сфере трудовых отношений понимается создание, подписание, использование и хранение работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе. Электронный документооборот может осуществляться с помощью Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (доступ к ней в том числе можно получить и на портале госуслуг) или информационной системы работодателя, позволяющей обеспечить подписание электронного документа, его хранение, а также фиксацию факта его получения сторонами трудовых отношений.

Электронный документооборот вводится работодателем на основании локального нормативного акта, который принимается им с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. В нем прописываются, в частности, порядок доступа к информационной системе работодателя, перечень электронных документов и перечень категорий работников, в отношении которых осуществляется электронный документооборот, срок уведомления работников о переходе на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота, а также сведения о дате введения электронного документооборота. При этом переход на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота осуществляется с письменного согласия работника. А при приеме на работу нового сотрудника работодатель должен проинформировать его о ведении электронного документооборота. Однако стоит учесть, что согласие не потребуется от лиц, которые приняты (принимаются) на работу после 31 декабря 2021 года и у которых по состоянию на 31 декабря 2021 года отсутствует трудовой стаж.

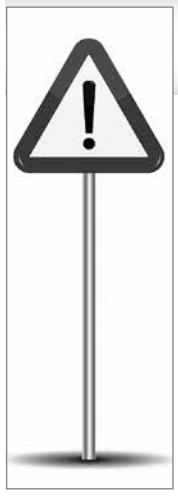
С 22 ноября 2021 года оформлять приказ о приеме на работу необязательно

Поправками в Трудовой кодекс закреплено, что прием на работу нужно оформлять трудовым договором. Теперь необязательно издавать при этом приказ или распоряжение и знакомить с ним сотрудника, как было предусмотрено раньше. Однако, если работодатель хочет оформить такой документ, он может это сделать. Содержание приказа должно соответствовать условиям трудового договора (Федеральный закон от 22 ноября 2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»).

Изменения действуют с 22 ноября текущего года.

Полный переход на электронные больничные с января 2022 года

С 1 января 2022 года останутся в прошлом больничные на бумаге. Их полностью заменят электронные листки нетрудоспособности (ЭЛН). С 5 до 3 рабочих дней сокращается срок передачи в ФСС документов, необходимых для назначения выплат пособий.



Работа в опасных условиях запрещена без каких-либо оговорок

С 1 марта 2022 года Законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ в Трудовой кодекс РФ вводится еще одна новая статья 214.1 «Запрет на работу в опасных условиях труда». И с этого момента руководитель организации обязан остановить работу на рабочих местах, которые по результатам спецоценки отнесены к опасному 4-му классу условий труда. Возобновить работу можно только после устранения всех рисков.

Когда все опасные факторы рабочего места будут устранены, нужно провести внеплановую спецоценку, которая подтвердит снижение класса опасности. Но запрет на работу в опасных условиях «снимается», если нужно проводить работы, связанные с предотвращением или устранением последствий ЧС.

Работникам, которые будут временно отстранены от работы не по своей вине, нужно выплачивать средний заработок. Их нельзя уволить, объявить простой или принудительно отправить в отпуск. За ними сохраняются все гарантии по оплате труда на период остановки работы: рабочие места, средний заработок.

По договоренности с работником его можно временно перевести на другое рабочее место с сохранением уровня заработной платы.

Женский труд запрещен на тяжелых работах

С 1 марта 2022 г. вступает в силу Приказ Минтруда от 13.05.2021 г. № 313н, которым сокращен список женских профессий и поставлены барьеры на замещение женщинами ряда тяжелых профессий. Женский труд запрещен в котельных, холодноштамповочных, волочильных и давильных цехах.

«Слабый» пол теперь не может работать котельщиками, токарями на ручных токарно-давильных станках, чеканщиками и т. п. Одновременно из перечня женских исключены работы, выполняемые в т. ч. авиамеханиками по планеру, двигателям, приборам, электро- и радиооборудованию.

В ТК РФ установлены дополнительные гарантии для работников-инвалидов и работников с детьми

Приняты законы о предоставлении гарантий отдельным категориям сотрудников (Федеральные законы от 19 ноября 2021 г. № 372-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», № 373-ФЗ «О внесении изменений в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации»).

Согласно действующей редакции ч. 5 ст. 96 Трудового кодекса к работе в ночное время могут привлекаться только с письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, следующие категории работников:

- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
- инвалиды;
- работники, имеющие детей-инвалидов;
- работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;
- матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста.

В соответствии с ч. 5 ст. 99 ТК РФ привлекать к сверхурочной работе можно только с письменного согласия и при условии, если это не запрещено по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, следующие категории работников:

- инвалидов;
- женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

Согласно ч. 2 ст. 259 ТК РФ направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В соответствии с ч. 3 ст. 259 ТК РФ указанные гарантии предоставляются также матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, и работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением.

Законом № 372-ФЗ гарантии, установленные ч. 5 ст. 96 ТК РФ, ч. 5 ст. 99 ТК РФ, ч. 2 ст. 259 ТК РФ, установлены также для:

- родителей, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, а также опекунов детей в возрасте до 14 лет;
- родителей, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом;
- работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

Также в ст. 167 ТК РФ установлено, что направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

Законом № 373-ФЗ усовершенствованы меры поддержки лиц, осуществляющих уход за инвалидами. Работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, предоставляется право на ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней, если это предусмотрено коллективным договором. Соответствующие изменения вносятся в ст. 263 ТК РФ.

Изменения вступают в силу 30 ноября 2021 года.

Минимальный доход защитили от взысканий

По поправкам, которые внесены Федеральным законом от 29.06.2021 г. № 234-ФЗ, в Закон об исполнительном производстве, с 1 февраля 2022 года размер ежемесячного дохода гражданина не должен быть ниже прожиточного минимума.

На 2022 год - это 13 026 рублей. С этой суммы никаких взысканий производить нельзя. Прожиточный минимум теперь является неприкосновенным минимальным доходом на нужды должника и лиц, находящихся на его иждивении.

Это не распространяется на взыскание алиментов, возмещение вреда, причиненного здоровью, вреда в связи со смертью кормильца, ущерба, причиненного преступлением.

Видео- и аудиозапись на рабочих местах легализована

С марта 2022 года вступит в силу еще одна новая статья 214.2 в ТК РФ: «Права работодателя в области охраны труда». В ней устанавливается право руководителей организаций вести дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию производственных процессов; перейти на электронный документооборот в области охраны труда; предоставлять органам власти и органам госконтроля дистанционный доступ к наблюдению за производством и к электронным документам организации по охране труда.

Организация обязана обеспечивать хранение видео-, аудио- или иных записей производственных процессов.

Полосу подготовила правовой инспектор ФОП Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ.

Чем порадуют звёзды?

Грядет 2022 год Черного (Синего) Водяного Тигра. Он наступит 1 февраля и продлится вплоть до 21 января 2023 года.

Черному (Голубому) Водяному Тигру благоволят сразу 2 стихии: Дерево и Вода. Дерево - символ стабильности и точной постановки целей. Вода подталкивает к самовыражению и делает новый год благоприятным для всех знаков зодиака. Но это не значит, что период будет тихим и спокойным. Это время перемен и кочек на дороге - для одних они будут маленькими и незаметными, а другим перевернут устоявшуюся жизнь. Но каждое изменение будет лишь к лучшему. Даже если перемена сперва выбьет вас из колеи, со временем вы поймете, что это новый путь к лучшей жизни.

Овен (21.03 - 20.04)

Представителям знака следует готовиться к бурному течению жизни. Это год новых возможностей и перспектив практически во всех сферах жизни. Долго раскачиваться нельзя - покровитель 2022 года даст Овнам буквально пару месяцев для раздумий, после чего начнет требовать кардинальных решений и активных действий.

Это благоприятное время для смены деятельности и продвижения по карьерной лестнице. В финансовом плане будет всё хорошо.

Телец (21.04 - 20.05)

Год Тигра для Тельца будет знаковым и поворотным. Но не рекомендуется полагаться на удачу или ждать у моря погоды. Тельцам следует заранее составить четкий план на год и неукоснительно следовать ему.

Первые месяцы года - это время, когда следует проявить максимальную активность в профессиональной сфере. Рабочая обстановка будет способствовать появлению смелых и перспективных идей, которые обратят на себя внимание руководство. В финансовом плане год обещает быть удачным.

Близнецы (21.05 - 21.06)

Новый год позволит реализовать Близнецам свой творческий потенциал и проявить себя в различных областях.

Тигр даст Близнецам всё, что нужно для реализации профессионального потенциала: полезные знакомства, актуальную информацию, возможность оказаться в нужное время в нужном месте. Если Близнецы не будут лениться, то год обещает быть успешным и в материальном плане.

Рак (22.06 - 22.07)

В 2022 году Ракам придется несколько пересмотреть свои взгляды на жизнь - перед ними откроются новые горизонты, перспективные направления и возможности. Представителям знака следует немного отодвинуть свои принципы и перестать сетовать на жизнь - только в этом случае Тигр сможет обеспечить поддержку во всех сферах жизни.

Год благоприятен для изучения чего-то нового (получение образования, повышение квалификации и т. д.).

Лев (23.07 - 23.08)

Вы готовы к стать баловнем судьбы? Тогда 2022 год будет для вас. Загадывайте желания и без устали идите им навстречу - всё сбудется лучше, чем вы даже ожидаете. Так что смело стройте планы на ближайшее будущее, а госпожа Удача всё остальное возьмет на себя. Единственное - не переоценивайте свои силы. Начинайте с малого и постепенно увеличивайте темп, а в мае вас уже будут ждать первые плоды вашего труда.

Что касается финансов, то в целом год будет успешным и спокойным.

Дева (24.08 - 23.09)

Звезды обещают покровительство хозяина года во всех сферах жизни. Девы могут осваивать новые профессии, ставить пред собой сложные задачи, рассчитывать на повышение - практически все начинания должны увенчаться успехом.

В начале года следует аккуратно распоряжаться деньгами. Во второй половине года вам нужно проявить работоспособность, но и не отказываться от работы над собой. Конец года ознаменуется встречей с творческими людьми, которые вдохновят вас на реализацию ваших сокровенных планов.

Весы (24.09 - 23.10)

Основные тезисы 2022 года для Весов - это партнерство и выстраивание гармоничных отношений с окружающими. Причем касается это как личных отношений, так и профессиональной сферы. Представителям знака придется неоднократно проявлять выдержку, целеустремленность и неукоснительное следование к намеченным целям.

Покровитель года обещает стабильность в финансовом плане.

Скорпион (24.10 - 22.11)

В год Черного Водяного Тигра Скорпионов не ждут серьезные потрясения и радикальные жизненные перемены - жизнь по большей части будет идти своим ходом. Ваш главный союзник - интуиция, именно она поможет избежать возможных неприятностей и найти путь для самосовершенствования и продвижения.

Покровитель года предоставит хорошие возможности для дополнительного дохода. Год будет благоприятен для новых знакомств и путешествий.

Стрелец (23.11 - 21.12)

Представителям знака рекомендуют уделить саморазвитию максимум внимания. Полученные знания пригодятся как в профессиональной сфере, так и в личной жизни. Лето станет основой этого года. Ваши таланты будут замечены руководством, и вам будет предложено продвижение по карьерной лестнице.

Небольшие сложности в финансовом плане могут возникнуть только в начале года - всё остальное время Водяной Тигр обещает финансовую стабильность.

Козерог (22.12 - 20.01)

В 2022 году Козерогам предстоит пересмотреть свои взгляды на жизнь - у многих произойдет переосмысление ценностей. Те, кто раньше гнался за карьерой, поймут, что нет ничего важней семьи. В начале года следует дать себе время на раздумья и отдых, чтобы потом в полную силу взяться за реализацию намеченных планов.

Летом проснется тяга к постижению неизведанного. Проводите время с пользой и вкладывайте полученные знания в ваше будущее - они обязательно вам пригодятся. Конец года может ознаменоваться открытием нового таланта, и вы сможете произвести впечатление на окружающих.

Водолей (21.01 -18.02)

2022 год - это возможность начать жизнь с «нового листа». Попробуйте переосмыслить прошедшие годы, вынесите из него всё наилучшее и оставьте за плечами весь негатив.

Первые месяцы года посвятите налаживанию новых связей как личного характера, так и делового. Попробуйте открыть «долгий ящик» и будьте уверены, что многие заброшенные идеи в скором времени станут реальностью. Чем сумасброднее будет цель, тем больше шансов на ее успех.

В финансовом плане год обещает быть относительно стабильным.

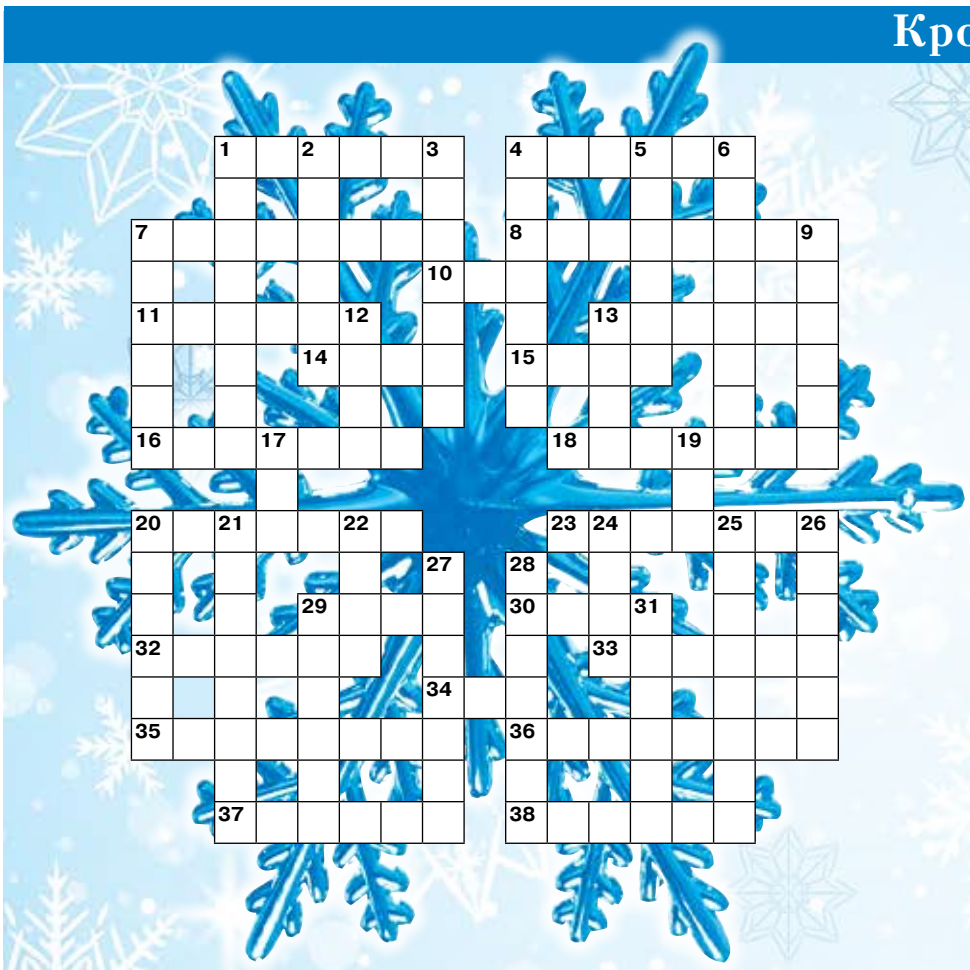
Рыбы (19.02 - 20.03)

Представителям последнего Зодиакального круга 2022 год готовит подарки и сюрпризы. Поэтому всегда сомневающиеся Рыбы будут полны уверенности в завтрашнем дне и в своих силах. Ставьте перед собой цели и смело двигайтесь им навстречу. Развивайте идеи, и они обязательно сбудутся.

Ваша трудовая доблесть получит высокую оценку как в моральном, так и в денежном выражении. Старайтесь развивать свои таланты, обменивайтесь своими приобретенными навыками с другими. Полезно также пойти на курсы повышения квалификации или получить дополнительное образование.

Информация из открытых источников Интернета.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: **1**. Самый известный салат новогоднего стола. **4**. Достаток, богатство. **7**. Правая рука вратаря. **8**. Что лежит в основе прогресса? **10**. Стихотворение в торжественном тоне. **11**. Персонаж произведения Н. Гоголя «Ночь перед Рождеством». **13**. Примечание к тексту. **14**. Смычковый музыкальный инструмент. **15**. При ее застывании образуются эффузивные горные породы. **16**. Крупное садовое травянистое растение. **18**. Аверс или реверс у монеты. **20**. Комплекс спортивных сооружений. **23**. Знак препинания. **29**. Какое священное блюдо варили наши предки, заключая мирный договор с соседями? **30**. Основное его содержимое - регулярно добавляемые пользователем записи, содержащие текст, изображения или мультимедиа. **32**. Ветрозащитная и водонепроницаемая спортивная куртка. **33**. У какого цветка есть тезка среди салатов? **34**. Совокупность органов публичной передачи информации с помощью технических средств. **35**. Плотно закрывающийся сосуд для нагревания под давлением. **36**. Сорт конфет. **37**. Человек, отличающийся чрезмерной мелочной аккуратностью. **38**. Совокупность, людей, предметов, веществ, вместе образующих целое.

ПО ВЕРТИКАЛИ: **1**. Исторически конкретный тип социальной системы. **2**. Суждение, проверенное практикой. **3**. Основной параметр любого резервуара. **4**. Отдельная область деятельности. **5**. Снежный обвал, оползень. **6**. Природная сущность. **7**. Знаток фауны. **9**. Старинная русская одежда в виде широкого плаща без рукавов. **12**. Цвет зари. **13**. Земной помощник Гименея. **17**. Категория в биологии. **19**. Брус, прикрепленный к мачте судна, для крепления парусов. **20**. Музыкально-инструментальная пьеса. **21**. Способ путешествия. **22**. Белая глина для изготовления посуды. **24**. Мельчайшая частица вещества. **25**. Фамилия инженера-изобретателя из фильма Л. Гайдая «Иван Васильевич меняет профессию». **26**. Месяц года. **27**. Время суток. **28**. Южное фруктовое дерево.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: **5**. Почва. **6**. Закон. **8**. Канун. **9**. Образец. **13**. Аврал. **14**. Сегмент. **15**. Орден. **18**. Притча. **19**. Догма. **21**. Сиквел. **22**. Плацебо. **23**. Фюзеляж. **27**. Клапан. **29**. Акула. **30**. Сибирь. **32**. Антре. **33**. Колибри. **36**. Уголь. **39**. Сквош. **40**. Оркестр. **41**. Калам. **42**. Ареал.

ПО ВЕРТИКАЛИ: **1**. Домна. **2**. Звание. **3**. Катран. **4**. Морзе. **7**. Подмога. **8**. Квартал. **10**. Царская. **11**. Шварц. **12**. Терем. **16**. Вакцина. **17**. Эссеист. **19**. Дубна. **20**. Анюта. **24**. Сленг. **25**. Аудитор. **26**. Криль. **28**. Парус. **31**. Бугор. **34**. Обшлаг. **35**. Рекорд. **37**. Овраг. **38**. Устав.

Первый номер газеты «Позиция» в 2021 году выйдет 20 января.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:
В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2916 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.
Факс 311842. **E-mail: position@omskprof.ru**

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 22.12.2021 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 450690.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.
Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.