



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 22 (1395)
9 декабря 2021 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Подписка-2022

- ✓ Газета «ПОЗИЦИЯ» - это компетентность и эффективность.
- ✓ Газета «ПОЗИЦИЯ» - это полная картина профсоюзных событий.
- ✓ Газета «ПОЗИЦИЯ» - это полезная правовая информация и юридическая консультация.

Доступная цена. Доступная информация.



Даже в скоростном ритме жизни, привычном для участников соревнований по картингу, организованных ФОП, важно вовремя притормозить и зарядиться полезной информацией, которую всегда можно найти на страницах «Позиции».

Материал о соревнованиях читайте на с. 4.

Подписаться на I полугодие 2022 года
вы можете в любом отделении связи города и области,
в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.ROSCHTA.RU.

Стоимость полугодового комплекта:

	Для организаций	Для индивидуальных подписчиков
С доставкой по адресу	306 руб. 42 коп.	306 руб. 42 коп.
С доставкой до абонентского ящика	290 руб. 58 коп.	290 руб. 58 коп.
При получении в редакции	120 руб.	60 руб.



Цифра дня

647 млн
рублей -

планируемый объем расходов на ежемесячные выплаты ветеранам труда Омской области, численность получателей меры социальной поддержки увеличивается и составит более 90 тысяч человек.

(См. с. 2)

Цитата дня

Премьер-министр РФ

Михаил
МИШУСТИН

на заседании президиума координационного совета при правительстве по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации 7 декабря подчеркнул:

«Необходимо постоянно контролировать, чтобы в субъектах Российской Федерации были запасы лекарств, кислорода, средств индивидуальной защиты. Должен сохраняться и резерв коек. Обращаю на это особое внимание глав регионов. Сейчас крайне важно обеспечить устойчивость системы здравоохранения, чтобы больницы и поликлиники в каждом российском субъекте стабильно работали при любом развитии событий. Правительство дополнительно направило 89 млрд рублей на поддержку системы обязательного медицинского страхования. Средства пойдут прежде всего на лечение пациентов с ковидом. Для людей такая помощь останется бесплатной и дальше будет предоставляться по полису ОМС - во всех регионах страны».

(government.ru)

ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ

Как декабрь изменит жизнь россиян

Российская газета опубликовала обзор законов, которые вступают в силу в декабре 2021 года. Назовём некоторые из них.

- Вводится экстерриториальный принцип работы ЗАГСов. Это значит, что граждане теперь смогут обратиться для регистрации актов гражданского состояния в любой ЗАГС. Так что, скажем, оформить свидетельство о рождении ребенка можно будет не по месту прописки.

- С 1 декабря провайдеры, которые оказывают абонентам услуги по доступу в интернет (исключение - оказание услуги с использованием спутниковых сетей связи), обязаны бесплатно обеспечивать доступ к сайтам, информационным системам и программам, включенным в перечень отечественных социально значимых информационных ресурсов.

- Банкам запретят заранее проставлять в кредитном договоре отметки о согласии заемщика на оказание ему дополнительных услуг. Свое согласие на них заемщик должен будет подтвердить собственноручно. Такие поправки в законодательство вступают в силу 30 декабря. Изменения прежде всего нацелены на борьбу с проблемой навязывания дополнительных услуг при заключении кредитного договора. Теперь законодательно запрещается ти-

пографическим способом ставить галочки напротив дополнительной услуги в договоре кредитования. Свое согласие на них заемщик должен отразить сам.

- Сайты мошенников с 1 декабря будут блокироваться без суда. Такое право получит Банк России. Раньше эта процедура могла занимать месяцы, а теперь всего несколько дней. ЦБ будет передавать списки мошеннических интернет-ресурсов в Генпрокуратуру, а она - направлять предписания об их внесудебной блокировке в Роскомнадзор. Это позволит быстро закрывать сайты финансовых пирамид и других мошеннических интернет-площадок.

- 31 декабря истекает срок обращения граждан за перерасчетом ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет включительно. Заявление подается через портал госуслуг. Размер выплаты варьируется в зависимости от доходов семьи. Так, если при выплате пособия в 50 % регионального прожиточного минимума среднедушевой доход семьи не достигает регионального прожиточного минимума, пособие назначается в размере 75 % регионального прожиточного минимума.

Выплаты ветеранам Омской области назначат автоматически

Количество получателей меры социальной поддержки увеличится на 50 тысяч человек.

По поручению губернатора Александра Буркова с 1 января 2022 года все ветераны Омской области независимо от дохода будут получать ежемесячную выплату в 550 рублей. В результате численность получателей меры социальной поддержки составит более 90 тысяч человек. Планируемый объем расходов на эти цели - 647 млн рублей, сообщил omskportal.ru.

В соответствии с постановлением правительства Омской области выплата будет осуществляться в беззаявительном порядке. Автоматически ежемесячно средства будут поступать на банковскую карту или сберегательную книжку получателей. В случае отсутствия банковских рек-

визитов выплату доставит на дом почтовый работник.

«Если у ветеранов Омской области, которые не получали выплату до 2022 года, изменились паспортные данные, банковские реквизиты или место жительства, то для назначения меры поддержки



им необходимо обратиться в любой офис МФЦ. Не стоит переживать, если вы не сможете получить выплату, например, в январе или феврале. После представления всех документов выплата будет начислена начиная с 1 января 2022 года. Так называемый переходный период продлится до 1 июля следующего года», - пояснила начальник отдела по делам ветеранов и граждан пожилого возраста министерства труда и социального развития Омской области Светлана Калинин.

Обучение в онлайн-формате

Очередной семинар для председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений Омска прошёл в конце ноября в онлайн-формате.

О состоянии производственного травматизма в учреждениях образования Омской области рассказали технический инспектор труда областной организации Общероссийского профсоюза образования Василий Смирнов и главный технический инспектор труда Федерации омских профсоюзов Сергей Писарев.

Заместитель председателя облпрофорганизации Леонид Сивирин в своём сообщении по

теме «Защита чести и достоинства педагогических работников» привёл примеры насилия в образовательной среде. Он напомнил причины, тенденции обострения и поиски решения этой проблемы. Рассказал о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации в части установления ответственности за проявление неуважительного отношения к педагогическим работникам.

Участники онлайн-обучения задали немало вопросов, и не только касающихся рассматриваемых тем, а в заключение поблагодарили организаторов за интересный и полезный разговор.

Ориентиры для работы



Один из вопросов очередного заседания комитета Омской областной организации профсоюза работников связи России был посвящен перспективам дальнейшего развития организаций отрасли. Поскольку проходило оно в заочной форме, то его целью было проинформировать проактив о прошедшем 18 ноября заседании Центрального комитета профсоюза и выступлениях на нем руководителей федеральных ведомств - генерального директора АО «Почта России» Максима Акимова, старшего вице-президента ПАО «Ростелеком» Галины Рысаковой и заместителя генерального директора ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» Маргариты Сухановой.

Председатель областной организации Валентина Девина подготовила и направила членам комитета наглядную презентацию этих выступлений, выделив их основные положения графиками, диаграммами, различными иллюстрациями. Как пояснила Валентина Павловна, во всех выступлениях речь идет не только о стратегических направлениях развития бизнеса, совершенствовании управления компаниями, но и программах по профессиональному развитию сотрудников, их самореализации и карьерному росту, повышению жизненного уровня работников и прежде всего заработной платы. В частности, что касается Почты России, где как известно, оплата труда меньше, чем в других отраслях связи, то на 2022 год за-

планирован очередной пересмотр минимальных окладов с учетом роста федерального МРОТ. Существенные инициативы представлены по оптимизации социального пакета работников почты. Например, речь там идет о страховании не только сотрудников, но и их детей от несчастных случаев и болезней, о покрытии затрат на дорогостоящее лечение, о частичной компенсации стоимости путёвки в санатории для сотрудников и их детей и др.

«Полагаю, вся эта информация будет хорошей основой и ориентиром для дальнейшей работы нашего профактива. Поэтому в принятом постановлении мы отметили следующее: во-первых, формировать обоснованные предложения по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры и локальные нормативные документы предприятий и организаций отрасли, уделяя особое внимание вопросам сохранения уровня реального содержания заработной платы и социальной защищенности работников; во-вторых, продолжить работу по развитию и совершенствованию социального партнерства и обеспечить действенный контроль за выполнением обязательств коллективных договоров предприятий и организаций отрасли и других совместных принятых решений по социально-трудовым вопросам», - рассказала Валентина Девина.

ОНИИП в числе лучших предприятий ОПК

В Министерстве промышленности и торговли РФ подвели итоги традиционного конкурса «Организация оборонно-промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности». Омский НИИ приборостроения уже не в первый раз оказался в числе лучших промышленных предприятий по этому показателю.

Конкурс проводится среди организаций и интегрированных структур оборонно-промышленного комплекса, включенных в сводный реестр организаций ОПК, являющихся победителями и финалистами ведомственных (отраслевых) конкурсов на звание «Организация оборонно-



промышленного комплекса высокой социально-экономической эффективности».

Конкурсная комиссия под председательством министра промышленности и торговли РФ Дениса Мантурова отметила Омский НИИ приборостроения в числе других предприятий ОПК за лучшую организацию медицинского обеспечения сотрудников, сообщила пресс-служба предприятия.

Почётных работников образования в Омске стало больше



В Омском городском Совете 29 ноября прошла церемония вручения сертификатов о занесении в Книгу почета работников муниципальной системы образования Омска, в которой приняла участие заместитель мэра Анастасия Терлугова и председатель Омского горсовета Владимир Корбут.

В этом году в Книгу почета занесены руководители образовательных учреждений, педагоги общего и дополнительного образования, ветераны муниципальной службы. Напомним, что в Книгу почета заносятся работники муниципальной системы образования города Омска, имеющие стаж работы в сфере образования не менее

20 лет, внесшие значительный вклад в развитие системы образования города Омска.

Среди десяти номинантов есть профсоюзные активисты, представляющие Омскую областную организацию Общероссийского профсоюза образования. Это Наталья Голубева, заведующая бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 278 компенсирующего вида», и Сергей Поляков, директор бюджетного учреждения дополнительного образования «Станция юных туристов», возглавлявший его с 1991 по 2021 год. К сожалению, Сергей Михайлович ушёл из жизни, его имя занесено в Книгу почёта посмертно.

О соцпартнерстве и защите прав работников

30 ноября 2021 года под председательством Сергея Моисеенко состоялось заседание президиума ФОП. Центральным событием мероприятия стало подписание Соглашения о сотрудничестве между Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» и ГУ - Отделение Пенсионного фонда РФ по Омской области.



Председатель ФОП Сергей Моисеенко и управляющий ГУ - Отделение Пенсионного фонда РФ по Омской области Ольга Ступичева во время церемонии подписания соглашения о сотрудничестве.

Президиум, заслушав и обсудив предоставленную докладчиком информацию, постановил рекомендовать подписание очередного соглашения.

С информацией о работе Омской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по обеспечению защиты трудовых прав и интересов трудящихся выступил председатель областной профорганизации Евгений Дрейлинг. Евгений Фёдорович отметил, что особенное внимание уделяется защите социально-трудовых прав работников сферы образования, укреплению организационного единства, повышению эффективности деятельности профсоюза в реализации уставных задач. Проводился мониторинг выявления фактов высвобождения работников образования, а также задолженности по заработной плате, изменения размеров и порядка предоставления социальных гарантий.

Работа по обеспечению защиты трудовых прав и интересов трудящихся осуществлялась совместно с областным министерством образования, муниципальными органами управления образования, Государственной инспекцией труда по Омской области, работодателями на основании норм трудового законодательства, отраслевых соглашений и коллективных договоров. В отличие от коллективных договоров, заключенных в иных отраслях экономики, локальные нормативные

акты в сфере трудовых отношений являются приложением к коллективным договорам образовательных организаций, что свидетельствует о стабильности гарантий для работников.

В большинстве коллективных договоров установлен повышенный размер оплаты за работу в ночное время, в размере 35 % от тарифной части за каждый час работы, в соответствии с действующим отраслевым соглашением о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в г. Омске.

В коллективных договорах организаций предусмотрена повышенная оплата за работу во вредных или опасных условиях труда, относительно гарантированных государством. Так, например, в учреждениях дошкольного образования поварам установлена надбавка от 8 до 12 %. Предоставляются повышенные социальные гарантии работникам, в том числе оплачиваемые дополнительные отпуска в случае рождения ребенка, смерти близкого родственника и иных жизненных ситуаций.

Отдельное внимание докладчик сосредоточил на правовой помощи членам профсоюза, отметив, что им регулярно оказывается досудебная поддержка - консультирование по вопросам норм законодательства; подготовка к судебному заседанию в случае, если разрешение спора во внесудебном порядке невозможно; расчёт трудового и педагогического стажа; подбор материалов и решений для суда по аналогичным делам;

подготовка необходимых нормативных правовых актов и другое. Правовая помощь была оказана в 1361 случае, с участием профорганов в судах рассмотрено 69 дел.

В целях совершенствования правового регулирования трудовых отношений и профилактики нарушений трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключены:

- областное отраслевое Соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2019 - 2021 годы;

- Соглашение между департаментом образования администрации города Омска и Омской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020 - 2022 годы.

- Соглашение о сотрудничестве между Государственной инспекцией труда в Омской области и Омской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Евгений Дрейлинг обратил особое внимание на практику оперативного реагирования на обращения граждан всех организаций профсоюза в период пандемии коронавируса. При этом применялся цифровой формат оказания помощи, была открыта горячая линия по оказанию юридических консультаций в режиме онлайн.

Организации общественного контроля охраны труда уполномоченными профсоюзными комитетами областной профсоюзной организации работников химических отраслей промышленности было посвящено выступление председателя облпрофорганизации Владимира Быкова. Президиум постановил признать работу организации удовлетворительной, а также усилить контроль за исполнением представлений и устранением замечаний, выявленных в ходе осуществления общественного контроля уполномоченными по охране труда.

Президиум также принял решение об участии председателя молодежного совета ФОП Алины Гермижеевой в федеральном этапе Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2021», который состоится в Казани.

Накануне новогодних праздников были обсуждены и профсоюзные новогодние мероприятия для детей.

Светлана ЛЫБИНА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Акция поддержки: вернуть медработникам льготный стаж за дни работы с коронавирусом больными

Федерация независимых профсоюзов России призывает поддержать инициативу профсоюза работников здравоохранения РФ по защите прав медицинских работников солидарными действиями. С просьбой оказать содействие в Федерации независимых профсоюзов России обратился председатель профсоюза Анатолий Домников, сообщили в Департаменте аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

Уже больше года профсоюз требует вернуть постановление правительства № 1191, которое предусматривало для медработников зачет в стаж одного дня работы с коронавирусом больными за два дня. Обращения в Минтруд, Минздрав, правительство, в другие инстанции эффекта не дали.

Чтобы привлечь внимание к проблеме, профсоюз работников здравоохранения РФ проводит акцию «День за два», в рамках которой члены организации уже публикуют видеообращения к властям с требованием вернуть льготный порядок формирования пенсионного стажа работников здравоохранения. Поддержал инициативу, разместив обращение на своих страницах, заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.



Присоединиться к акции по возвращению льготного стажа медикам может каждый. Чтобы принять участие, необходимо записать короткое видео и разместить на сайте организации или личной странице в соцсетях с хэштегами:

#ПрофсоюзФлешмобЛьготный-СтажМедикам,
#профсоюзздравоохранения,
#СОЛИДАРНОСТЬсильнееЗАРАЗЫ.

Федерация омских профсоюзов и Омская областная организация работников здравоохранения РФ солидарны в вопросе возвращения исчисления льготного стажа для медиков, работающих с ковидными больными, и призывает профсоюзные организации региона присоединиться к акции «День за два».

По скользкому пути - за профсоюзным кубком

Прошли соревнования по картингу среди команд
молодежных советов и комиссий предприятий
и организаций Омской области

Долгожданное для многих событие состоялось в минувшую субботу. Вновь профсоюзная молодежь на трассе клуба Victory продемонстрировала навыки скоростного вождения и быстроту реакции. Состязания по картингу на кубок Федерации омских профсоюзов год от года обретают всё большую популярность. Растет и численность и мастерство участников.



Для сравнения: в 2019 году на соревнованиях встретились 20 команд, годом позже - 24, а сейчас на трассу вышло уже 30 команд. Большинство участников - работники промышленных предприятий города, также свои силы здесь испытали представители бюджетных учреждений системы здравоохранения. Как сообщил заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП Андрей Ефремов, долго ждать заявок от участников не пришлось: картинг подтверждает и закрепляет статус одного из самых интересных и востребованных мероприятий.

На торжественном открытии соревнований энергичных стартов и ярких финишей, позитивных эмоций и, конечно, побед командам пожелали заместитель председателя ФОП Орест Обухов и председатель Молодежного совета ФОП Алина Гермизеева... Повсюду на площадке состязаний видны были флаги, баннеры и прочие атрибуты символики Федерации омских

профсоюзов. А в воздухе зашкаливал адреналин. Умножал его уровень и тот факт, что впервые борьба разворачивалась на зимней трассе. Гонка за кубком проходила по извилистому и скользкому пути. И, хотя карты были, как положено, «обуты» в шипованную резину, острых ощущений участникам хватало. Это могут подтвердить и те, кто испытал свои силы на трассе вне основного зачета, - Орест Обухов, Андрей Ефремов, председатель профорганизации ОАО «Омский НИИ приборостроения» Надежда Лисицына и Ксения Садукова, возглавляющая профком ОАО «Высокие Технологии». Кстати, забегая вперед - команды двух названных предприятий вошли в тройку лидеров...

Организаторы участникам скучать не давали. Пока подводились итоги гонок, было предложено проявить ловкость в корнхале - старинной европейской игре, переживающей второе рождение. Желавшие быстро нашлись - профсоюзная молодежь легка на подъем и готова к эксперименту.

При взгляде на результаты турнирной таблицы создавалось впечатление, что участники практически дышали друг другу в затылок. Разрыв по времени между призерами совсем минимальный. И это неудивительно - мастерство на профсоюзных соревнованиях по картингу оттачивается каждый год. И так, первое место на пьедестале почета у команды «G-energy» Омского завода смазочных материалов (АО «Газпромнефть-ОНПЗ»). Второй результат показала молодежь «Высоких Технологий». Третье место заняла команда АО «ОНИИП». Определены также лидеры в личном первенстве среди мужчин и женщин. Победители и призеры награждены дипломами, почетными грамотами Федерации, сертификатами и другими подарками от спонсоров соревнований. Восстановить энергетический баланс и поделиться впечатлениями участники смогли во время чаепития.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Пленум прошёл. Работа продолжается

Состоялся IV пленум обкома Омской областной
организации Росхимпрофсоюза

Пленум был посвящён результатам работы в 2021 году и основным направлениям деятельности на 2022-й. Проходил он в Заводоуковске (Тюменская область) на базе санатория SPA-отель «Ингала», что дало возможность профактиву не только успешно поработать, но и лучше узнать друг друга, пообщаться в неформальной обстановке и в итоге - теснее сплотить команду.

С основным докладом выступил председатель Омской областной организации Росхимпрофсоюза (ООО Росхимпрофсоюза) Владимир Быков. В первую очередь он остановился на правовой защите прав и интересов членов профсоюза. Имея в своём штате юриста, обком расширяет практику приёма работников непосредственно в профкомах на предприятиях. Несмотря на введенные ограничения в связи с пандемией коронавирусной инфекции, в текущем году два раза в месяц в профкоме АО «Газпромнефть-ОНПЗ» и один раз в месяц на территории заводоуправления АО «Омский каучук» проводились юридические консультации. Кроме того, с апреля начат приём и в первичке АО «Федеральный научно-производственный центр «Прогресс». За отчетный период в этих организациях проведена 31 юридическая консультация, оказана помощь более чем 120 членам профсоюза.

Больше всего вопросов было по гражданскому и гражданско-процессуальному праву, по трудовому законодательству и назначению пенсий, в том числе досрочных пенсий по старости за работу во вредных условиях труда. Несмотря на то что консультаций по досрочному назначению пенсий стало намного меньше, но, как подчеркнул Владимир Быков, стоит обратить внимание председателей профорганизаций, а также руководителей предприятий, что тенденция со стороны Пенсионного фонда России - отказать в назначении досрочных пенсий тем, кто работает во вредных условиях труда, нарастает. Практически всем идет отказ, и даже суды не встают на сторону работников. Причины отказа в следующем: работодатель не может подтвердить, что работник постоянно занят выполнением работ, предусмотренных Списками № 1 и № 2, в течение полного рабочего дня. К тому же работодатель должен утверждать Перечень рабочих мест, наименований профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, а порой такого документа нет. Кроме того, нельзя сбрасывать со счетов ещё один существенный факт: с 1 января 2013 года периоды работы, дающие право на досрочное оформление пенсии, засчитываются в



льготный стаж при условии начисления и уплаты работодателем страховых взносов по соответствующим повышенным тарифам, установленным статьей 428 Налогового кодекса РФ.

Председатель обкома считает, что в самое ближайшее время необходимо пригласить специалистов ПФР, чтобы они провели учёбу по данному вопросу для представителей работодателя и профсоюза, а от имени обкома сделать запрос в ПФР о предоставлении полного перечня документов, которые должен предоставлять работодатель в Пенсионный фонд, чтобы льготники не остались без досрочной пенсии.

Также оказывается практическая помощь членам профсоюза в составлении исковых заявлений, отзывов на исковые заявления, претензий, жалоб, заявлений в различные инстанции.

За 10 месяцев 2021 года таких документов было оформлено почти 40. Даются консультации по телефону, на личном приёме у юриста в обкоме побывало 39 человек. За 10 месяцев 2021 года дано свыше 250 рекомендаций по телефону. Практикуются консультации и по электронной почте, особенно это стало актуально в период пандемии: за отчетный период их было более двухсот. Постоянно оказывается юридическая помощь первичным профсоюзным организациям по различным юридическим вопросам, проводится правовая экспертиза коллективных договоров, локальных нормативных актов.

Владимир Быков назвал и конкретные примеры помощи членам профсоюза. Например, разрешили проблему работницы АО «Омский каучук» в обеспечении её жильём как сироты.

Много внимания в ООО Росхимпрофсоюза уделяют кадровой политике как одному из важнейших направлений своей деятельности. Одним из определяющих условий развития кадрового потенциала и повышения квалификации профактива, конечно же, является профсоюзное образование. За 10 месяцев текущего года было обучено 227 человек - это уполномоченные по охране труда, впервые избранные председатели профкомов и цехкомов, а также повысили свои знания те, кто не первый год работает на этих постах. Обязательно посещают занятия по программе Федерации омских профсоюзов члены молодежных советов. Семинары, лекции проходят как на базе ФОП, так и в учебных классах предприятий. Кроме того, профактив принимал участие в научно-практической конференции «Труд в XXI веке», проходившей в Екатеринбурге, и в семинаре «Медиация в профсоюзе как способ разрешения трудовых конфликтов», состоявшемся в Новосибирском учебном центре профсоюзов.

Владимир Быков остановился также на вопросах информационной политики, напомнив при этом, что расходы на её реализацию должны составлять не менее 5 процентов в бюджете первичек. Прозвучали другие темы, в том числе организационного укрепления профсоюзных рядов.

По всем обозначенным вопросам принято постановление, намечены задачи на 2022 год. Кроме того, пленум рассмотрел вопрос о пролонгации принятого на 2019 - 2021 годы соглашения между министерством промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития Омской области, Ассоциацией предприятий, учреждений и организаций нефтехимического комплекса Омской области и Омской областной организацией Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности. Решение положительное.

В рамках заседания пленума прошёл круглый стол, где его участники обсуждали проблемы и направления организационного и кадрового укрепления членских организаций ООО Росхимпрофсоюза. В частности, речь зашла о присвоении профсоюзным работникам звания «Ветеран труда».

Ранее, до вступления в силу в 2016 году поправок в закон «О ветеранах», не только освобожденные работники профсоюзов, но и профсоюзные активисты, заслужившие высшие профсоюзные награды ФНПР, могли получить это звание и право на соответствующие льготы. Такой стимул был очень существенным. Теперь же отметить самоотверженный труд профсоюзного работника почти нереально. Во всяком случае, у нас в области. Хотя и сегодня во многих регионах федеральные профсоюзные награды считаются ведомственными и дают право освобожденным профсоюзным работникам на получение звания «Ветеран труда». Участники круглого стола считают, что и обкому, и Федерации омских профсоюзов надо плотнее работать в этом направлении с областными правительством и законодателями. И если нельзя людям получить федеральное звание, то хотя бы добиться регионального.

Анна НИКОЛАЕВА.
Фото предоставлено обкомом.



Профсоюзная идеология: как мы её понимаем?

В ноябре актив областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ собрался, чтобы обсудить насущный для профсоюза вопрос о профсоюзной идеологии.

Поводом для дискуссии стала книга заместителя председателя ФНПР, главного редактора газеты «Солидарность» Александра Шершукова «Профсоюзная идеология». В дискуссии принимали участие заместитель председателя ФОП Орест Обухов, председатель обкома профсоюза Сергей Быструшкин, председатель Совета ветеранов здравоохранения Омской области Виктор Харитонов, председатель молодежного совета обкома профсоюза Дмитрий Соколов, главный редактор газеты ФОП «Позиция» Арсений Труш, главный редактор журнала «Профсоюз и медицина» Леонид Шулькин, а также председатели первичных профорганизаций и руководители учреждений здравоохранения Омска и Омской области.



Слева направо: Орест Обухов, Сергей Быструшкин, Леонид Шулькин.

- Книга Александра Владимировича поднимает важные вопросы профсоюзного движения, - отметил во вступительном слове Сергей Быструшкин. - И сегодня мы намерены обсудить ряд вопросов, которые изложены на её страницах, чтобы, обменявшись мнениями, понять смысл мотивации и участия в профсоюзном движении.

А заместитель председателя ФОП Орест Обухов подчеркнул, что вопросы профсоюзной идеологии, которые затрагивает Александр Шершуков в своей книге, более чем любопытны. Так же, как и рассуждения автора на их счет.

В книге Александр Владимирович Шершуков выразил свои мысли на эту тему. Действительно, за всю столетнюю историю профсоюза основной его целью была и остаётся защита прав трудящихся. Разнятся условия работы профсоюзов: в недавней истории без них не решался ни один вопрос. А сегодня работодателем приходится выстраивать многоэтапный диалог, чтобы донести до него осознание важности социального равновесия в коллективе, которое обеспечить может только профсоюз. Почему? Именно эту тему нам предстоит обсудить. И главная наша цель - продолжать создавать новые профорганизации и отстаивать интересы трудящихся.

Модератор дискуссии Леонид Шулькин обозначил основные вопросы, предложенные для обсуждения в рамках встречи. И отметил, что ситуация в профсоюзе работников здравоохранения отличается



Виктор Харитонов.

- Эти формы борьбы неприемлемы, потому что в результате пострадают наши пациенты, - заявил Дмитрий Соколов, председатель молодежного совета обкома профсоюза.

Аналогичное мнение высказал и Виктор Харитонов, руководитель общественной организации «Ветераны здравоохранения Омской области».

- Чем сложнее ситуация, тем активнее должны быть профсоюзы. Они - самый мощный амортизатор между правительством и людьми и принимают на себя удары и «снизу», и «сверху». Забастовка не принесёт особой пользы ни работнику, ни работодателю. Нужно садиться и договариваться.

Одна из глав книги называется «Как дураят работника». Самая распространённая форма обмана - попытка не расплатиться, не отдать в установленный срок оговорённую заработную плату. В медицинских организациях часто предлагают потрудиться бесплатно, апеллируя к этическому кодексу медицинского

работника, заботе и состраданию к пациенту. Как в таких случаях должна действовать профсоюзная организация, рассказала Татьяна Кокшенева, заведующая отделом правовой и технической инспекции труда ФОП. В частности, она отметила, что часто встречаются «запланированные» формы обмана по оплате труда работника, например, несоблюдение статьи 60 ТК, где установлено, что работодателю запрещается требовать от подчиненных выполнять ту работу,



Марина Микрюкова, председатель профкома детского санатория № 2.

которая не установлена трудовым договором.

- Профсоюз - это некий фильтр, который оставляет на себе негатив трудового коллектива и позволяет исчерпать конфликт, не вынося «сор из избы», - констатировала Татьяна Анатольевна.

Ещё одна злободневная тема, вынесенная на обсуждение, - взаимоотношения между профсоюзом и работодателем. В настоящее время предпринимаются попытки свернуть те права и гарантии, которых добил-



Надежда Гевленко, заведующая отделом оргработы обкома здравоохранения.

ся профсоюз: снизить или не повышать оплату труда, увеличить рабочее время... В каком ключе в такой ситуации рассматривать социальное партнёрство? Как соглашательскую политику профсоюза?

С точки зрения главного врача БУЗОО «ГП № 4» Алексея Романова, в здравоохранении все работники - наёмные, в том числе и главный врач, поэтому обманывать сотрудников в вопросах оплаты невозможно.

- У всех срочный контракт, где прописан оклад. Считаю, что социальное партнёрство только в помощь, поскольку в содружестве с профсоюзами работодателю легче преодолевать все тяготы. Профсоюз доходчиво объясняет сотрудникам, что нередко нет вины работодателя в том, что оплаты произведены неправильно, потому что такой цели нет. Я, наоборот, очень рад за моих медсестёр, которые, работая в прививочной кампании, получают дополнительную оплату по 70-80 тыс. рублей.



Дмитрий Соколов.

в этом заключается принцип независимости. А принцип солидарности - это не что иное, как совместные усилия в решении проблем.

«Профсоюз и закон» - это ещё один принципиальный тезис, на котором автор книги заостряет внимание читателя. Участники встречи согласились с тем, что профсоюз в своей деятельности использует все доступные в рамках действующего законодательства методы и средства, чтобы влиять на содержание и политику власти, добиваясь роста жизненного уровня членов профсоюза.

Светлана ЛЫБИНА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Алексей Романов.

тем, что в медицине нет работников по найму, а работодателем выступает государство.

Отсюда вытекает вопрос: приемлемы ли такие формы профсоюзной борьбы за свои интересы, как митинги и забастовки? Ведь медицинский работник по этическим соображениям не может оставить без помощи пациента. Этот вопрос вызвал оживлённую дискуссию. Одним из предложенных вариантов отстаивания интересов стала «итальянская забастовка», когда медики работают строго по трудовому договору.

Награды и стимулы для шербакульцев

В конце ноября правительство Омской области проводило чествование победителей трудового соревнования среди работников и организаций сельского хозяйства. Традиционно в подведении итогов принимает участие облпрофорганизация работников агропромышленного комплекса, районные организации профсоюза готовят свои поздравления для земляков. Наград разных уровней в этом году было удостоено более девятисот лучших аграриев Омской области. Среди них, в частности, достойно выглядели представители Шербакульского района. Шербакульцы по результатам своей трудовой деятельности заняли первое место в степной природно-климатической зоне. Как сообщила «Позиция» председатель районной организации профсоюза работников АПК Тамара Фрицлер, отмечены успехи предприятий отрасли и личные профессиональные достижения тружеников.



Район, добившийся в 2021 году высоких производственных показателей, удостоен диплома. Почетными грамотами правительства Омской области награждены глава муниципального района Александр Молоканов, начальник управления сельского хозяйства Александр Айхлер и сама профлидер Тамара Фрицлер. Среди предприятий отличилось ЗАО «Агрофирма «Екатеринославская» (руководитель Иван Васильевич Панасенко), занявшее второе место среди хозяйств степной зоны. Оператор машинного доения «Екатеринославской» Ольга Отт стала абсолютной победительницей области с результатом продуктивности 10412 килограммов молока на корову по закрепленной группе. Она

удостоена одного из 16 автомобилей, которыми награждались лучшие из лучших.

Серьезную планку мастерства продемонстрировали представители шербакульской молодежи. Среди молодых работников, занятых в сельскохозяйственном производстве степной зоны, лучшими в своих профессиях стали Жанна Бегимбетова, Алексей Вагнер, Александр Лоскутов. Несомненного успеха добилась лучший сдатчик молока ЛПХ Людмила Шульц, получившая в награду доильный аппарат. Призовые места в трудовом соревновании заняли руководитель КФХ Аманжол Тупанов и тракторист-машинист на подготовке зяби под урожай будущего года СПК «Максимовский» Кайрат Жалилов.

Телятница этого же сельхозкооператива Татьяна Лунгрэн награждена Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства Российской Федерации за многолетний добросовестный труд в системе агропромышленного комплекса и в связи с профессиональным праздником.

Так что высокая оценка, данная труду работников АПК Шербакульского района по итогам завершившегося сельскохозяйственного года, зарядила их позитивными эмоциями накануне Нового года и, конечно, стала стимулом для будущих побед.

Ольга САВИЦКАЯ.

Фото предоставлено районной организацией профсоюза работников АПК.

«Как просто увидеть красоту...»

Оригинальное творческое мероприятие под таким названием было проведено Октябрьским райкомом профсоюза работников народного образования и науки

У педагогов округа много профсоюзных традиций. Например, вошло в практику проводить круглые столы по итогам различных конкурсов, соревнований, проектов, смотров, где победители и лауреаты делятся своими творческими находками, опытом, успехами. А райком, в свою очередь, поздравляет и награждает их благодарственными письмами, сувенирами.

И вот появилась идея проводить подобные встречи для отдельных категорий работников дошкольных образовательных организаций. Начали со старших воспитателей, людей неравнодушных, активных, талантливых, которые обычно бывают главными организаторами мероприятий в учреждениях. Хотелось, чтобы они рассказали друг другу о своих интересах, хобби и о том, как увлечения помогают в работе.

Провести мероприятие решили в формате творческой гостиной, назвав его «Как просто увидеть красоту». И не ошиблись. Желающих продемонстрировать свои таланты нашлось немало. Затея удалась - теперь участники с удовольствием поют, читают стихи собственного сочинения, представляют предметы рукоделия, рассказывают о занятиях спортом или, скажем, театральной деятельностью, готовят яркие презентации с информацией о том, откуда пришло то или иное увлечение, кто или что вдохновляет их на творчество, как различные способности помогают самореализоваться в профессии.

Не так давно уютная гостиная в очередной раз распахнула свои двери. Создать доброжелательную, теплую атмосферу вечера помогли искренние слова о таланте каждого участника, приятная фоновая музыка, аплодисменты и, конечно, используемые изобретательными ведущими трогательные стихотворные связки - о красоте, доброте, душевной щедрости, счастье... Такие, как, например, эти:

Давайте не скупиться на тепло -

Нам всем важны минуты

понимания.

Пусть другу станет на душе

светло

От нашего участия и внимания...

С фактами своей биографии, собственными делами и затеями - все это в стихах - познакомила молодая, энергичная, зажигательная, творческая Елена Дзус из детского сада № 235. Проникновенно исполнила песню «А годы летят...» Вера Шестакова, работающая в детском саду № 262, - педагог неравнодушный, с активной жизненной позицией. И хоть в названии есть некая грустинка, на самом деле оптимистичному, веселому, жизнелюбивому человеку печалиться о годах не приходится. Некогда. Это подтвердила и следующая выступающая Екатерина Селькина (дошкольное



образовательное учреждение № 259), которая рассказала о своих занятиях гимнастикой, фитнесом, аэробикой, ритмикой и танцами. Тут же она пригласила участников в круг, и за несколько минут совместно был создан экспрессивный, стремительный африканский танец «Зумба», всем поднявший настроение.

С новой стороны раскрылась Галина Пестова из 131-го детского сада, которая, как оказалось, с детства любит театр. Когда-то хотела

поступить в театральное училище, но пришла к выводу, что быть воспитателем лучше, - это в одном лице и режиссер, и актер, и костюмер, и гример. Да к тому же отец посоветовал выбрать эту профессию. Галина Владимировна - просто самородок. Со своими воспитанниками она участвовала во многих конкурсах и смотрах, играла разные роли на утренниках и праздниках. У нее много сертификатов, дипломов, грамот. На встрече она моментально преобразилась, вошла в роль рассказчицы и виртуозно показала красоту и волшебство своего увлечения, окунула нас всех в детство, вызвала улыбки и громкие аплодисменты. Никого не оставила равнодушным лирическая песня «Ангел-хранитель», исполненная одной из ведущих Людмилой Горбулич, представляющей детский сад № 330. В каждой мелочи она умеет видеть прекрасное, любит музыку, поэзию, живопись...

Гостей вечера радовали песни, подаренные старшим воспитателем детского сада № 278 Мариной Первой, вокальные способности которой уже не раз восхищали на раз-

личных мероприятиях. Это человек искренний, с открытой душой и удивительно чистым, нежным голосом. Песни, которые она исполняет, - не просто слова: они смысловые, «родниковые», питающие и врачующие душу и сердце.

Встреча дала много положительных эмоций, участники вдохновили друг друга. Щедро коллеги открывали свои «закрома красоты» и делились ею с теми, кто рядом. И красота эта росла, заполняла аудиторию, вызвала улыбки и просветление на лицах, дарила счастье... В разговор вступили все - обменялись впечатлениями, уже вместе пели песни, вели душевные беседы за столами с угощениями. Сотрудники Детского дома творчества украсили их осенними букетами, что тоже добавляло лирического настроения. Все участники гостиной получили сладкие призы.

Расходиться не хотелось, звучали предложения собираться чаще, так как талантливых, творческих людей в округе много. И уже



наметилось следующее мероприятие - рождественская встреча с участием музыкальных руководителей дошкольных учреждений. Какой станет она? В ком откроет талант? Кого еще вовлечет в творческий процесс? Ведь, как говорил Альберт Эйнштейн, «Творчество заразительно. Передай другому!». Эстафетная палочка пошла по кругу...

Надежда НЕВОЛИНА,
педагог-психолог детского сада № 23,
член президиума районной организации
профсоюза работников народного
образования и науки.
Фото автора.



Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

• Выплата работнику пособия по временной нетрудоспособности

В связи с отказом от проведения профилактической прививки по эпидемическим показаниям против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) работник приказом работодателя отстранен от работы с 11 октября 2021 года. 9 октября 2021 года работник ушел на больничный до 22 октября 2021 года. Работодатель оплатил период нетрудоспособности до 11 октября 2021 года, то есть не весь больничный лист. Верно ли поступил работодатель?

При временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральными законами (ст. 183 ТК РФ).

На основании ч. 1 ст. 6 Закона № 255-ФЗ пособие при заболеваниях и травмах выплачивается застрахованному лицу за весь период временной нетрудоспособности либо до дня восстановления трудоспособности либо до дня установления инвалидности, за исключением случаев, указанных в чч. 3 и 4 этой статьи.

В силу ч. 8 ст. 6 Закона № 255-ФЗ пособие во всех случаях выплачивается за календарные дни, приходящиеся на соответствующий период, за исключением календарных дней, приходящихся на периоды, указанные в ч. 1 ст. 9 Закона № 255-ФЗ. К таким периодам отнесен, в частности, период отстранения от работы, если за этот период не начисляется заработная плата (п. 2 ч. 1 ст. 9 Закона № 255-ФЗ).

Иными словами, если нетрудоспособность работника наступила после его отстранения от работы и заработная плата за пери-

од отстранения не начисляется, пособие по временной нетрудоспособности за календарные дни, приходящиеся на этот период, не выплачивается.

Аналогичной позиции придерживаются представители Роструда.

Трудовой кодекс Российской Федерации не устанавливает, как именно должно быть оформлено отстранение от работы, однако на практике работодателем обычно издается соответствующий приказ, с которым работника следует ознакомить под подпись.



В рассматриваемой ситуации приказ об отстранении был издан до наступления нетрудоспособности работника, однако на момент наступления периода отстранения работник уже был освобожден от работы в связи с временной нетрудоспособностью. При таких обстоятельствах у работодателя отсутствовали правовые основания для отстранения работника от работы в соответствии с положениями ст. 76 ТК РФ, так как работник не предпринимал действий для того, чтобы приступить к работе. Отстранить работника от работы (не допустить его к работе) фактически возможно лишь в период, когда он обязан осуществлять свою трудовую функцию.

Таким образом, в данном случае работодатель должен отменить приказ об отстранении и выплатить пособие за период нетрудоспособности. Отстранить работника от работы необходимо в день его выхода на работу после окончания периода временной нетрудоспособности.

• Форма уведомления заболевшего сотрудника об увольнении по сокращению штата

Как работодатель должен уведомить о предстоящем сокращении работника, находящегося на больничном?

По общему правилу о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под подпись не менее чем за два месяца до увольнения (ч. 2 ст. 180 ТК РФ).

Действующим законодательством не установлено, в какой конкретно форме и каким способом работодатель обязан персонально предупредить работника о предстоящем увольнении.

По общему правилу уведомление о предстоящем увольнении вручается работнику в письменной форме под подпись лично.

Вместе с тем в практике возникают случаи, когда работник по тем или иным причинам отсутствует на работе и вручить ему уведомление лично не представляется возможным. Например, если работник находится на больничном. В этом случае работодателю необходимо предпринять все возможные меры для надлежащего уведомления работника, в том числе направить уведомление почтой по всем известным адресам работника заказным письмом с уведомлением и описью вложения или вручить через представителя работодателя. При этом следует попросить работника поставить подпись об ознакомлении с уведомлением и вернуть уведомление с подписью либо с отказом от подписи.



Также работодатель может вручить данное уведомление работнику, если он согласен приехать и получить его лично.

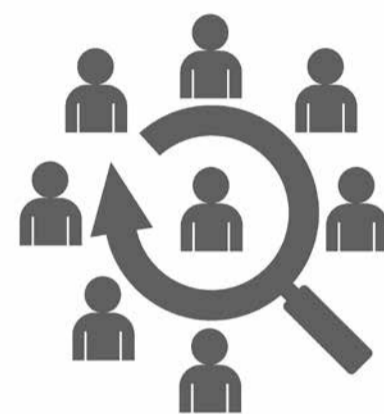
Уведомлять работника о сокращении по электронной почте не рекомендуется, поскольку судебная практика по данному вопросу неоднозначна.

Течение сроков, с которыми ТК РФ связывает прекращение трудовых прав и обязанностей, начинается на следующий день после календарной даты, которой определено окончание трудовых отношений (ч. 2 ст. 14 ТК РФ).



Новое
в законодательстве

Опубликованы законы о предоставлении гарантий отдельным категориям работников



Больше трудовых гарантий появится у тех, кто воспитывает детей и ухаживает за инвалидами. Изменения ТК РФ вступят в силу 30 ноября.

Ограничения для работы

Расширили перечень лиц, которых только с их согласия и без противопоказаний по состоянию здоровья можно привлекать к ночной и сверхурочной работе, а также к труду в выходные и праздники.

В список добавили:

- работников, воспитывающих без супруга детей до 14 лет;
- опекунов детей до 14 лет;
- сотрудников с детьми до 14 лет, если другой родитель - вахтовик;
- родителей троих и более детей до 18 лет, младшему из которых меньше 14.

Этих работников понадобится письменно ознакомить с правом отказаться от привлечения к указанным работам.

Сейчас такие ограничения предусмотрены в том числе для женщин с детьми до 3 лет.

Командировки

Согласие и отсутствие медицинских противопоказаний придется учитывать и при направлении названных сотрудников в командировки. Гарантию закрепили также для инвалидов.

Подобная процедура сейчас предусмотрена для командирования, например, родителей детей-инвалидов и тех, кто ухаживает за больными членами семей в соответствии с заключением врача.

Отпуска за свой счет

Работники, которые ухаживают за членом семьи или иным родственником - инвалидом I группы, смогут брать в удобное время ежегодно две недели дополнительного отпуска без сохранения заработной платы. Условие об этом понадобится включить в коллективный договор.

Сейчас такая гарантия предусмотрена, например, для одинокой матери ребенка младше 14 лет.

СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ СТУДЕНЧЕСКИЙ БИЛЕТ, выданный ОмГУПС на имя Ожкановой Илоны Сергеевны, в связи с утерей.

Даря добрый свет

Крутинская детская библиотека на днях отметила 70-летие - в посвященном знаменательной дате интересном мероприятии принял участие райком профсоюза работников культуры

Празднование юбилея проходило на сцене районного Дома культуры, который славится творческими коллективами, известными далеко не только в пределах района. Сделав оригинальным и запоминающимся торжественное мероприятие под названием «Добрый свет библиотеки» помогла к тому же организаторская жилка профактива. Кстати, значительную часть районной отраслевой профорганизации составляют именно библиотечные работники. На их творческий потенциал можно рассчитывать при проведении любых праздников муниципального масштаба.



В фойе Дома культуры профактивисты развернули две красочные выставки - «Наш библиомир» и «Сувенирная лавка». Было на что посмотреть и в зрительном зале - юбилейная программа получилась яркой, насыщенной. Знакомство с традициями учреждения, представителями коллектива, работавшими здесь в разные годы, продолжилось за просмотром видеоролика «История детской

библиотеки». Не смолкали в этот день поздравления - теплые слова сотрудникам учреждения адресовали читатели, почетные жители поселка. Звучали они и в видеопоздравлениях коллег из разных уголков региона - Нижнеомского, Называевского, Тюкалинского, Оконешниковского, Усть-Ишимского районов... Поздравила и Омская областная библиотека для детей и юношества.



И, конечно, праздник не обошелся без церемонии награждения. Работникам детской библиотеки за добросовестный труд вручены почетные грамоты комитета по культуре администрации Крутинского района. Виновики торжества получили также и подарки, которые, безусловно, пригодятся в реализации планов по дальнейшему развитию библиотеки. Районной администрацией учреждению предоставлены сертификаты на приобретение компьютерной техники и детских настольных игр. Поощрены и самые преданные читатели.

А еще друзья Крутинской детской библиотеки преподнесли в подарок зрелища - своими талантами на сцене порадовали представители районного Дома культуры, Центра традиционной культуры, Крутинской школы искусств. Множество позитивных эмоций вызвали выступления танцевального

коллектива «Фаворит», вокальных ансамблей «Веселые нотки» и «Соловейко», ансамбля народных инструментов. В программе принял участие и Крутинский народный хор, среди артистов которого тоже есть профсоюзные активисты. Торжество увенчалось эффектными вспышками фейерверка...

А сейчас актив районной организации профсоюза вплотную приступил к подготовке нового мероприятия. И наверняка в преддверии самого долгожданного праздника работники культуры удивят крутинцев новыми творческими находками, подарят им тепло и добрый свет.

Роман ГИСС, председатель Крутинской районной организации профсоюза работников культуры. Фото из архива профорганизации и с сайта библиотеки.

Учебно-методический отдел ФОП

приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:

в декабре 2021 г.
по мере комплектования группы
для бухгалтеров профсоюзных организаций.

21 декабря 2021 г., 22 декабря 2021 г.
с 10:00 до 16:00
по охране труда по программам, утвержденным министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда:

руководителей организаций, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда.

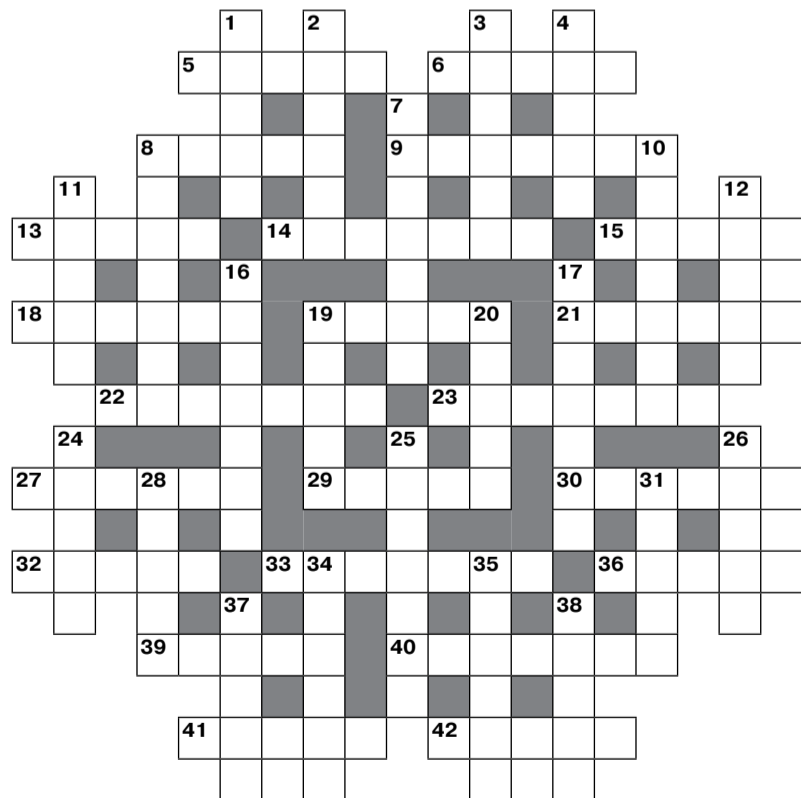
Обучение будет организовано учебно-методическим отделом ФОП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер».

При заключении договора на сотрудничество с ЧОУ ДПО «Лидер» на обучение по охране труда ценовая политика не изменится для членов профсоюзов.

Стоимость обучения члена профсоюза составит 1000 руб., не члена профсоюза - 1300 руб.

Заявки принимаются:
тел.: 316583 (факс), 89059432615;
e-mail: osro@omskprof.ru;
пр. К. Маркса, 4
(ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Объект изучения агрологии. 6. Нормативно-правовой акт, принятый государственной властью. 8. Преддверие праздника. 9. Показательное или пробное изделие. 13. Скоростной режим работы. 14. Кусок торта с точки зрения математики. 15. Знак отличия за военные и гражданские заслуги. 18. Краткий иносказательный поучительный рассказ, в основных чертах близкий басне. 19. Бесспорная истина. 21. Продолжение кинофильма, пользовавшегося коммерческим успехом. 22. Таблетка-пустышка. 23. Корпус летательного аппарата. 27. Деталь в механизмах. 29. И тигровая, и китовая. 30. Часть азиатской территории России. 32. Комедийная разговорная сценка цирковых клоунов. 33. Самая маленькая птица на Земле. 36. Твердое природное топливо. 39. Разновидность тенниса. 40. Группа музыкантов. 41. Тростниковая палочка, применявшаяся на востоке вместо пера для письма. 42. Область распространения животных, растений.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Металлургическая печь. 2. Степень отличия в армии. 3. Крупная черноморская

акула. 4. Разработал телеграфный код. 7. Выручка, подоспевшая вовремя. 8. Часть города. 10. Самая маленькая башня Московского кремля. По указаниям некоторых исследователей, после коронации государи выходили на нее поприветствовать собравшийся на Красной площади народ. 11. Российский композитор, автор музыки к фильмам «Дикая собака Динго», «Братья Карамазовы», «Белое солнце пустыни», «Сто дней после детства» и др. 12. В Древней Руси: высокий богатый дом с покатою крышей, с надворными постройками. 16. Препарат для иммунизации. 17. Автор литературных произведений, основанных на осмыслении личного опыта, выражении личного мнения, внутреннем диалоге с читателем. 19. Крупнейший в России центр по исследованиям ядерной физики. 20. Героиня Л. Орловой в фильме «Веселые ребята». 24. Жаргон, диалект. 25. Финансовый инспектор. 26. Рачок, входящий в состав планктона. 28. Ветрило на судне. 31. Небольшое возвышение, холм. 34. Манжета мундира. 35. Достижение ранее недостижимого. 37. Балка, лог. 38. Свод правил, законов, положений.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Драйвер. 6. Комментарий. 10. Сласти. 11. Разлом. 13. Йодль. 17. Рафтинг. 19. Семинар. 20. Лаборатория. 23. Колизей. 25. Явление. 27. Саман. 30. Артист. 31. Отзвук. 32. Лесничество. 33. Дисконт.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Кремний. 2. Декабрь. 4. Бокс. 5. Дизель. 7. Норд. 8. Плато. 9. Токио. 12. Тарасов. 14. Окарина. 15. Лактоза. 16. Занятие. 18. Гобой. 19. Сбруя. 21. Гидра. 22. Ребус. 24. Енисей. 26. Визави. 27. Станция. 28. Метчик. 29. Нонсенс.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 23 декабря.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2916 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 08.12.2021 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 450206.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.