



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 21 (1394)
25 ноября 2021 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Счастливы вместе

Рассказ о Доме, в котором рады и детям, и взрослым.
И, с другой стороны, бывать в котором рады и дети, и взрослые

Подумайте и ответьте: какое иноязычное слово за последний месяц буквально в течение считанных дней все россияне не только выучили, но и ввели в круг своего самого активного употребления? Конечно, QR-code, он же «кьюар-код».

Надо заметить, что не от хорошей жизни мы с вами подхватили этот сугубо технический термин, ох, не от хорошей. Хотя постойте - вот ведь есть совсем рядом с нами люди, которые нашли кьюар-коду совсем другое, очень даже приятное применение. Так что пойдёмте скорее, познакомимся с этими прекрасными людьми.



Окончание материала на с. 5.

Цифра дня

Почти 450 тыс. женщин

работает сегодня в Омской области (49 % в общей численности занятых). При этом 35 % из них являются специалистами высшего уровня квалификации, а также занимают руководящие должности.

(omskportal.ru)

Цитата дня

Президент РФ
Владимир
ПУТИН

на совещании по социальным вопросам с членами правительства 18 ноября выступил с инициативой:

«Предлагаю на 2022 год установить более высокую планку прожиточного минимума, увеличить его опережающими темпами по сравнению с инфляцией, а именно на 8,6 процента. В абсолютных цифрах в целом по стране прожиточный минимум должен вырасти до 12654 рублей в месяц - это на одну тысячу рублей больше, чем сегодня.

Второе. В Конституции России закреплена норма о том, что минимальный размер оплаты труда не может быть меньше прожиточного минимума, а это значит, одновременно с индексацией размера прожиточного минимума должен вырасти и МРОТ. В будущем году также на 8,6 процента, в абсолютных цифрах примерно на 1100 рублей. В итоге МРОТ в следующем году составит 13890 рублей в месяц».

P.S. При рассмотрении 23 ноября во втором чтении проекта нового бюджета Госдума поддержала поправки президента РФ о росте прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда в следующем году.

(rg.ru)

Итоги проделанной работы прошедшей пятилетки, предстоящие задачи, проблемы и достижения обсудили делегаты II отчетно-выборной конференции обкома РОСПРОФПРОМ-Омск.

3-я с.

Омский профактив проинформировали об изменениях X раздела Трудового кодекса РФ: конкретно о рекомендациях по учету микроповреждений (микротравм) работников.

3-я с.

«Росводоканал-Омск» и его профсоюзная организация - яркий пример социальной ответственности в регионе. Какие меры соцподдержки оказываются работникам компании, ветеранам, детям, оставшимся без попечения родителей.

4-я с.

Факты и комментарии

Сергей Моисеенко стал председателем ТООП СФО и вошёл в состав Исполкома ФНПР



Председатели территориальных объединений организаций профсоюзов Сибирского федерального округа (ТООП СФО) провели заседание Ассоциации ТООП СФО по актуальным вопросам, среди которых стоял вопрос о выборе нового председателя и его заместителя.

Новым руководителем Ассоциации избран председатель Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерации омских профсоюзов» Сергей Моисеенко, а его заместителем стал председатель союза «Объединение организаций Республики Алтай» Андрей Ищенко.

Коллеги выразили благодарность бывшему председателю Ассоциации ТООП СФО, председателю Кемеровского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса» Олегу Маршалко. Олег Васильевич много лет занимал этот пост и многое сделал для профсоюзных организаций Сибирского федерального округа. А новому руководству - новых достижений и хороших социальных партнеров.

Вчера, 24 ноября, состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России, где обсуждались задачи профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, а также информационная политика и цифровизация работы профсоюзов. Кроме этого, рассматривался кадровый вопрос. В состав Исполнительного комитета ФНПР избран председатель ФОП, председатель ТООП СФО Сергей Моисеенко.

Отчетно-выборная конференция в правительстве Омской области



10 ноября состоялась отчетно-выборная конференция первичной профорганизации аппарата губернатора и правительства Омской области, председателем которой избран руководитель департамента правового и организационного обеспечения деятельности аппарата губернатора и правительства Омской области Владимир Лобков.

На конференции с приветственным словом выступил заместитель председателя ФОП Орест Обухов, который, кстати, в прошлом возглавлял профсоюзную первичку аппарата губернатора и правительства. Он пожелал новому руководству первичной профорганизации плодотворной и энергичной работы, а также поступательного движения вперед и всяческих успехов.

Председатель Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Геннадий Бахирев наградил Владимира Лобкова благодарственным письмом за его активную работу в профорганизации (см. фото).

Заслуженная награда - социальному работнику и профактивисту

2 ноября 2021 года в парадном зале Законодательного собрания Омской области состоялась торжественная церемония вручения главой региона государственных наград и почетных званий Российской Федерации и Омской области.

Среди награжденных за многолетний безупречный труд и высокое профессиональное мастерство удостоена почетного звания Омской области «Заслуженный работник социальной защиты населения Омской области» Татьяна Фрикель - руководитель казенного учреждения Омской

области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Таврического района», председатель Таврической районной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

Более 30 лет Татьяна Васильевна Фрикель отдала профсоюзной работе и более 25 лет трудится в системе социальной защиты. Сердечно и искренне поздравляем с заслуженной наградой. Желаем здоровья, благополучия и дальнейших успехов в работе.



Об инфляции в октябре

Омскстат опубликовал данные об инфляционной ситуации на потребительском рынке товаров и услуг в Омской области в октябре 2021 года. Средний прирост цен на товары и услуги составил 1,1 процента.

Опережающие темпы роста цен отмечены на продовольственные товары (102,2%). Основное влияние на продуктовую инфляцию, как и в сентябре, оказало сезонное повышение цен на овощи, из которых наиболее подорожали свежие помидоры и огурцы - на 54,7 и 42,0 процента соответственно. Также существенно повысились цены на свеклу (на 13,7%), апельсины (на 13,2%), морковь (на 11,8%), куриные яйца (на 11,7%), бананы (на 9,9%), колбасу полукопченую и варено-копченую (на 8,3%), картофель (на 8,2%), хлеб и хлебобулочные изделия (на 7,0%). В пределах от 4,4 до 6,7 процента выросли цены на шоколад, пастеризованное молоко, виноград, кур, печенье, мясные консервы, пшеничную муку.

Лидерами удешевления в октябре стали лимоны, средние цены на них снизились на 36,2 процента. Кроме этого, уменьшились в пределах от 5,8 до 10,8 процента цены на репчатый лук, натуральный кофе в зернах и молотый, яблоки, какао, груши.

Непродовольственные товары подорожали в среднем на 0,8 процента. Наиболее заметно выросли в цене уголь (на 14,4%) и дрова (на 9,8%). Также подорожали сезонные виды одежды и обуви (на 0,7 - 4,6%), трикотажные изделия (на 1,1 - 4,6%), строительные материалы (на 1,0 - 4,3%), моющие и чистящие средства (на 1,8 - 4,0%), мебель (на 0,4 - 3,4%), новые легковые автомобили (на 0,7 - 2,0%). Отмечено повышение цен на нефтепродукты: автомобильный бензин в среднем по всем маркам - на 1,3 процента, дизельное топливо - на 0,8 процента.

Средний уровень цен и тарифов в сфере услуг снизился на 0,2 процента.

Увеличен максимальный размер пособия по безработице

В России на 2022 год установлен максимальный размер пособия по безработице - 12 792 рубля (в 2021 году - 12 130 рублей). Постановление за подписью главы правительства Михаила Мишустина размещено на официальном интернет-портале правовой информации. Минимальный его размер не изменился и по-прежнему составит 1500 рублей. Максимальную величину пособия безработные смогут получать в течение трех месяцев, следующие три месяца они будут получать уже по 5000 рублей.

«Условия предоставления пособия остаются прежними: сразу после регистрации в качестве

безработного в первые три месяца гражданин будет получать 75% заработка, но не более 12 792 рублей, а вторые три месяца - 60% заработка, но не более 5000 рублей. Минимальная величина пособия по безработице сохранена на уровне 2021 года. Максимальное пособие назначается гражданам, которые постоянно работали и потеряли трудовой доход. Минимальное же пособие назначается тем гражданам, которые либо прежде не работали по найму, либо не работали длительное время, либо были уволены за виновные действия», - пояснили ТАСС в Минтруде.

Памяти товарища

20 ноября 2021 года ушла из жизни Альтина Кузьминична НИКИТИНА, бессменный председатель Октябрьской районной организации профсоюза народного образования и науки РФ.

Её жизнь была неразрывно связана с честным и добросовестным трудом в системе образования. Она прошла путь от учителя английского языка до директора школы. А в 1986 году была избрана председателем районной организации профсоюза. Всю свою энергию, силы ума и души Альтина Кузьминична направляла на защиту и поддержку работников образования, не жалея для них времени, не думая о себе. Опыт работы в Законодательном собрании Омской области позволял ей тесно сотрудничать с депутатами различных уровней и решать проблемы коллег, причём не только просвещенцев, но и сотрудников других бюджетных отраслей. Она умело регулировала отношения между работниками и работодателями, часто бывая в образовательных организациях Октябрьского округа.

Благодаря вниманию и заботе со стороны председателя районной организации профсоюза люди решали свои вопросы, а её ответственный и необходимый труд всегда заслуживал глубокого уважения и высокой оценки. Это был грамотный и высококвалифицированный специалист.

Добросовестный многолетний труд Альтины Кузьминичны Никитиной отмечен многими наградами.

Альтина Кузьминична прожила яркую, насыщенную жизнь, была позитивным человеком, замечательной коллегой и наставником, мужественно справлялась с трудностями и испытаниями в жизни, при этом всегда оставалась человеком и личностью.

Выражаем искренние соболезнования родным и близким, всем, кто знал и любил Альтину Кузьминичну. Светлая память об этом энергичном и жизнерадостном человеке навсегда сохранится в наших сердцах.

Федерация омских профсоюзов, Омская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ.





Состоялась отчетно-выборная конференция
РОСПРОФПРОМ-Омск

Выстраивать профсоюзную работу в едином ключе



11 ноября в Доме союзов прошла II отчетно-выборная конференция Омской областной организации Российского профсоюза работников промышленности, на которой присутствовали 13 делегатов, представляющих 1750 членов профсоюза. В работе форума принял также участие заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов. С отчетным докладом о работе обкома РОСПРОФПРОМ-Омск за период с 1 февраля 2017 года по 11 ноября 2021-го выступил председатель облпрофорганизации Виктор Курочкин.

По сути, это был первый отчет деятельности этой организации. Напомним, что в 2017 году в единый Российский профсоюз объединились три профсоюза - ОБОРОНПРОФ, РОСПРОФМАШ и Роспрофтекстильлегпром. Соответственно, это произошло и в субъектах РФ. В Омскую организацию вошли четыре первички - «Транспортные машиностроители», «Омский арсенал», «Омские метрологи» и «Омский эталон». Предприятия, на которых действуют эти профорганизации, разные по своему роду деятельности и форме собственности. Поэтому пять прошедших лет, как неоднократно было замечено делегатами конференции, приходилось притираться друг к другу, искать по возможности единые подходы в вопросах по социально-экономической защите членов профсоюза. И поиски эти, становление продолжаются. Помешала и эпидемиологическая ситуация по коронавирусу. Но, как отметил Виктор Курочкин, некоторые совместные мероприятия все же удалось провести.

Среди основных проблем председатель обкома назвал падение профчленства. Сегодня оно составляет 40,5 процента. А, например, на самом крупном предприятии - «Омсктрансмаш» - ещё два года назад в первичке состояло более 46 процентов работников. Снижение идет и по другим организациям. (Впрочем, как известно, проблема эта общероссийская.) «Поэтому первичкам необходимо налаживать качественные систематические взаимоотношения с руководством предприятий и организаций, искать разумные компромиссы по сохранению и увеличению профсоюзного членства», - делает вывод Виктор Курочкин. В свою очередь, обком на основе мониторинга работы предприятий и организаций проводит анализ динамики технико-экономических показателей, уровня заработной платы, стабильности её выплаты, высвобождения работников, что позволяет своевременно реагировать на негативные моменты в работе предприятий и первичных профсоюзных организаций. По данным председателя обкома, в отчетном периоде финансово-экономическое положение на многих предприятиях улучшилось по сравнению с 2019 годом. Этому способствовали в том числе некоторые меры государственной поддержки ряда отраслей промышленности и стратегически значимых экспортно ориентированных предприятий. А значит, профактив должен правильно сориентироваться в данной ситуации при решении социально-экономических вопросов в ходе переговоров с работодателями. Кстати, действия коллективных договоров, заключенных в 2019 году и предыдущие годы в первичных профсоюзных организациях, распространяются на 1750 членов профсоюза и 4325 работников.

В отчетном докладе также прозвучала информация, что на федеральном уровне



социального партнерства проведены переговоры с социальными партнерами и продлено действие отраслевых соглашений до 2022 года по промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Российской Федерации; по машиностроительному комплексу Российской Федерации; по организациям Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии. Остановился Виктор Курочкин на кадровой политике, где важное место отведено обучению профактива, стимулированию работы молодежных советов и необходимости их участия в мероприятиях Федерации омских профсоюзов и в отраслевых акциях.

Было также отмечено, что в целях активизации деятельности первичек ежегодно проводились смотры-конкурсы на лучшую первичную профсоюзную организацию, на лучшую организацию работы по реализации молодежной политики под девизом «Молодежь и профсоюз», на звание «Лучшее предприятие (организация) в системе социального партнерства». Так, лучшим предприятием в системе социального партнерства в своей категории считывали «Омсктрансмаш», причем два года подряд - сначала за 2-е место, а затем за 1-е. В 2019 году такое же звание и 2-е место по СФО получило ФБУ «Омский центр стандартизации и метрологии».

Также по достоинству оценена правозащитная деятельность Федерации омских профсоюзов, и особенно такая её форма, как приём членов профсоюза по интересующим их вопросам трудового права непосредственно в первичках.

К сожалению, собственные финансовые возможности пока не позволяют на должном уровне заниматься защитной деятельностью, мотивацией профчленства. Думается, достаточно здесь привести один пример - сегодня обком не в состоянии содержать технического инспектора труда. Поэтому и нацеливает свои первички на постоянное обучение уполномоченных по охране труда профкомов и создание им необходимых условий для общественного контроля, которые должным обра-

зом отражать в коллективных договорах. Разделы, посвященные охране труда, заработной плате, социальным гарантиям, - главные во всех колдоговорах.

При обсуждении доклада председатель профорганизации «Омский арсенал» Фаина Киряева согласилась с председателем обкома, что период становления новой областной организации был сложным в первую очередь потому, что первички не связаны общими производственными интересами, многие вообще считали процесс объединения не актуальным. Однако профсоюзную работу можно и нужно выстраивать в едином ключе, с одними целями и задачами. Стараются это делать и омский обком, а потому, считает Фаина Киряева, его работу можно признать удовлетворительной. Конференция с такой оценкой согласилась единогласно и приняла решение по основным направлениям деятельности на последующий период.

Выступая перед делегатами конференции, заместитель председателя ФОП Орест Обухов поддержал действия и намерения профсоюзного актива. По его словам, действительно трудно найти единый подход к решению вопросов трудового и социального характера, выработке единой тактики и стратегии действий по защите членов профсоюзов в такой разнотипной профорганизации. Однако он выразил уверенность, что РОСПРОФПРОМ-Омск располагает немалым количеством активных людей с осознанной и твердой гражданской позицией, которые смогут укрепить профсоюзные ряды.

Когда встал вопрос об избрании председателя облпрофорганизации, то делегаты не предлагали и не рассматривали никакой другой кандидатуры, кроме Виктора Курочкина, - он избран единогласно. Также единодушно была поддержана кандидатура нынешнего председателя Российского профсоюза работников промышленности Андрея Чекменева на избрание его на очередной срок на XVI съезде в декабре этого года.

Анна НИКОЛАЕВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Семинар по учёту микротравм



18 ноября в Доме союзов прошёл семинар по вопросу внесения изменений в раздел X Трудового кодекса РФ, посвященный охране труда, которые вступают в силу с 1 марта 2022 года. Его слушателями стали руководители членских организаций Федерации омских профсоюзов. В работе семинара приняли участие представители регионального Министерства труда и социального развития, Государственной инспекции труда в Омской области, регионального отделения Фонда социального страхования РФ, областного объединения работодателей.

Основная заявленная тема - рассмотрение проекта приказа Министерства труда и социальной защиты РФ «Рекомендации по учёту микроповреждений (микротравм) работников». Открыл семинар заместитель председателя ФОП Орест Обухов. Он отметил важность не только заявленного в повестке вопроса, но в целом темы, связанной с поправками, внесенными в ТК РФ, которые влекут за собой существенные изменения в систему управления охраной труда. Продолжая разговор, начальник отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда департамента по труду регионального Минтруда Андрей Веснин отметил, что изменения в законодательстве направлены на совершенствование механизмов стимулирования работодателей к улучшению условий охраны труда, приоритетное внедрение и развитие системы предупреждения производственного травматизма и профзаболеваний с целью сохранения жизни и здоровья работников. При этом работодатель должен учитывать риски, которые возникают на конкретном рабочем месте. Если сегодня он реагирует на уже случившееся ЧП, то теперь концепция безопасного производства сдвигается в сторону предупреждения и профилактики. Именно учёт микротравм работников позволит работодателю на регулярной основе выявлять и идентифицировать опасности и потенциальные риски.

Главный технический инспектор труда ФОП Сергей Писарев подчеркнул, что вопрос о микротравмах на производстве давно назрел, необходимо только найти единый подход к самому понятию «микротравмы» и их учёту. К кому должен обратиться работник, получивший, например, небольшой порез? Ведь далеко не на каждом предприятии есть фельдшер, медпункт. С такой постановкой вопроса согласен ещё один спикер семинара, вице-президент регионального объединения работодателей Виктор Белов.

Выступая перед профсоюзной аудиторией, исполняющий обязанности заместителя руководителя Гострудинспекции Александр Жданов отметил важность совместного контроля госинспекторов и профактива над соблюдением работодателями трудового законодательства.

На вопросы собравшихся ответил начальник отдела страхования профессиональных рисков регионального Фонда ФСС Андрей Сабаев. Например, такой: в ближайшей перспективе количество микротравм не повлияет на страховые отчисления работодателей.

Подводя некоторые итоги семинара, руководитель департамента по труду министерства труда и социального развития Омской области Марина Хамова, в частности, напомнила, что по законодательству сторонами трудовых отношений является работник и работодатель, и что-либо диктовать здесь сверху нельзя. Выход - налаживание на всех уровнях эффективного диалога социальных партнёров.

В результате руководители членских организаций ФОП и спикеры семинара договорились о разработке методических рекомендаций и проведении семинаров по теме в отраслевых профсоюзных организациях.

Людмила ЛИТВИНОВА.

Моя семья - династия педагогов

В Омской областной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ подвели итоги конкурса «Педагогическая династия»

«Учительская династия». Как благородно звучат эти слова. Они подчёркивают талант и образованность людей, избравших своей профессией обучение и воспитание подрастающего поколения. Педагогические династии вносят большой вклад в образование и воспитание школьников Омского Прииртышья. Поэтому очень хочется, чтобы люди знали о тех, кто на протяжении многих лет отдавал и отдаёт своё время, силы и душу работе с детьми. В связи с этим Омская областная организация Общероссийского профсоюза образования в 2021 году объявила конкурс «Педагогическая династия».

Главной его целью стало возрождение, сохранение, развитие педагогических традиций в образовании, повышение престижа педагогической профессии в современном обществе; выражение общественного признания представителям педагогических династий за многолетний плодотворный труд и вклад в развитие Омского образования.



В портфолио конкурсантов вошли «Портреты педагогических династий», составленные на основе собранных материалов и представленные в форме эссе, рассказа, стихотворения, видеоролика, семейного альбома, мультимедийной презентации. В творческих сочинениях авторы рассказывали о количестве педагогов - представителей династии и о количестве поколений, составляющих педагогическую династию, об общем педагогическом стаже представителей династии и о их профессиональных достижениях и, конечно же, о наличии общего стажа профсоюзного членства. В некоторых из них он насчитывает около 300 лет. Героями материалов стали люди, для которых профессия - это судьба. Она передаётся из поколения в поколение. Бескорыстная любовь к ученикам, преданность своему делу объединяют героев очерков.

В конкурсе приняли участие педагогические династии из муниципальных районов Омской области и административных округов города Омска, педагогические работники, которые работают в настоящее время или ранее работали в образовательных организациях дошкольного, общего, дополнительного, среднего специального, высшего образования Омской области и за её пределами.

Победители в номинациях конкурса «Старейшая династия», «Выдающиеся ученики педагогической династии», «История семьи в истории системы образования», «Преемственность поколений», «Гордость педагогической династии», «Традиции педагогической династии», «Верность профессии», «Сердце, отданное детям» награждаются дипломами и памятными подарками, а все творческие работы, присланные на конкурс, вошли в сборник «Педагогическая династия».

Династия - настоящая пример преданности профессии, трудолюбия и любви к выбранному делу жизни. Династии несут в себе многолетний опыт, педагогическое мастерство, любовь и служение профессии учителя.

Вера БРАГИНА,
ведущий специалист
Омской областной организации
Общероссийского
профсоюза образования.

Ответственность - максимальная

Таков базовый принцип деятельности компании «Росводоканал Омск» и её профорганизации

«Деятельность Росводоканала, как профессионального оператора услуг водоснабжения и водоотведения, играет ключевую роль в жизнеобеспечении миллионов потребителей в регионах присутствия. Масштаб и социальная значимость отрасли обязывают компанию быть максимально ответственной, поэтому прозрачность и открытость являются для нас приоритетными принципами ведения бизнеса», - эти слова генерального директора группы компаний «Росводоканал» Антона Михалькова приведены

Можно выделить три основных направления этой работы - закрепление и повышение лояльности сотрудников, посильная поддержка социально уязвимых групп населения, а также оздоровительные и спортивно-массовые мероприятия. А иллюстрацией к сказанному могут служить корпоративные мероприятия, проведенные профорганизацией «Росводоканала Омск» (или, как всем нам более привычно, АО «ОмскВодоканал») за пару последних месяцев и носящие характер традиционных.

Итак, начнем с Дня пожилого человека. Вообще-то ежегодно ветераны компании встречаются в этот день в лучших учреждениях культуры Омска. Однако вот уже второй год в связи с эпидемиологическими ограничениями это чествование проходит в специальном формате в стенах главного офиса предприятия. А тех, чье здоровье и возраст не позволяют присутствовать на торжественной части, Виктория Козинец вместе с профгруппами структурных подразделений поздравляет на дому. Казалось бы, ничего необычного, правда? Уточним вот только одну цифру: в нынешнем году подарки получили 756 (!) ветеранов водоканала, в разные годы работавших на предприятии. Масштабы оказываемой таким образом заботы, конечно, впечатляют. И, кстати, косвенным образом эта акция работает и на повышение приверженности компании среди сотрудников: они понимают, что предприятие не оставит их без внимания ни в коем случае.

Самый многочисленный профессиональный цех в АО «ОмскВодоканал» - автотранспортный: 380 человек из 1846. Поэтому День автомобилиста здесь отмечается с особым настроением. Скажем, в текущем году в профессиональный праздник одиннадцать водителей компании получили благодарственные письма от руководства предприятия, а от профсоюза - сладкий подарок в виде торта. И тут надо отметить, что автопарк предприятия ежегодно пополняется самой современной техникой, обновившись за последние пять лет на 60 процентов и насчитывая сегодня в общей сложности 244 машины различного назначения. Только в 2021 году в «Росводоканал Омск» на смену устаревшим машинам прибыли тринадцать единиц новой техники. Особенно отраднo отметить, что всем этим автопарком управляют настоящие высококлассные специалисты, неоднократно победители конкурсов профессионального мастерства. Руководство компании и профорганизация серьезно озабочены сохранением такого сложного трудового коллектива, поэтому самое пристальное внимание уделяют вопросам



Виктория Козинец.

безопасности труда водителей. Ежеквартально для них организуется инструктаж по соблюдению правил дорожного движения, а с наступлением летнего сезона эта работа интенсифицируется, поскольку на дорогах появляется

на корпоративном сайте в качестве программных. И региональные компании предприятия четко придерживаются установленных принципов социальной ответственности. Во всяком случае, это касается компании «Росводоканал Омск», а уверенность в её верности избранной позиции возникает после разговора с председателем профорганизации Викторией Козинцев, занимающей свой пост шестой год, а значит, знающей социальную сферу деятельности компании досконально, до малейших нюансов.

рили футбольные мячи и насос, которые тут же проверили в деле, устроив товарищеский матч. В Петропавловском детском доме сейчас живут 24 ребенка в возрасте от 6 до 14 лет. Тринадцать из них занимаются футболом, так что в лице сотрудников «Росводоканала Омск» они нашли достойных противников на футбольном поле и близких по спортивному духу единомышленников. «Теперь будем ездить к ребятам регулярно, - комментирует Виктория Козинец. - И обязательно навестим их в канун Нового года».

Спортивно-оздоровительные мероприятия в компании проходят непрерывной чередой. Два раза в год, летом и зимой, команда предприятия заявляется на областную спартакиаду, организуемую обкомом отраслевого профсоюза. Кстати, на послед-

бассейны города ходят около ста пятидесяти человек. Все наши инициативы - и не только в спортивной сфере - встречают полное понимание у администрации компании, а с генеральным директором Сергеем Шелестом любой вопрос можно решить оперативно».

Очевидно, что на предприятии заботятся о сохранении и поддержке на должном уровне трудоспособности коллектива. Нужно добавить к этому несколько слов о том, что человек, проработавший в компании три года и более, имеет возможность получить путевку на санаторно-курортное лечение в оздоровительные учреждения Омской области или за её пределами. Большой популярностью пользуются профсоюзные путевки выходного дня - за сезон таким



множество мотоциклистов и велосипедистов, детей и дачников.

В прошлом месяце сотрудники предприятия посетили Петропавловский детский дом в деревне Артын Муромцевского района. Знакомство с воспитывающимися здесь сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, состоялось благодаря обращению одной из благотворительных организаций: детям требовался спортивный инвентарь. Водоканальцы решили не ограничиваться этим, и Виктория Козинец вручила детям канцелярские принадлежности, сладости и волейбольные мячи, а футболисты предприятия пода-

ней из них, пятидесятой, прошедшей летом этого года, «ОмскВодоканал» занял второе место. Футболисты компании участвуют во всех проводимых в Омске первенствах, и весьма успешно. На днях состоится представительный турнир по настольному теннису, а на пороге зимней спартакиады предстоят два больших традиционных соревнования - по волейболу и по лыжным гонкам.

«Мы арендуем залы для занятий спортом, сотрудники предприятия могут заниматься футболом, волейболом, легкой атлетикой, шахматами, стрельбой, - рассказывает Виктория Козинец. - В арендуемые нами

образом выезжают около 650 человек. А дети сотрудников отдыхают в лагерях им. Карбышева и им. И. И. Стрельникова. Только в нынешнем году летом оздоровились 145 мальчишек и девчонок.

Осталось сказать, что коллективный договор «Росводоканала» регулярно удостоивается первого места в соответствующем конкурсе, проводимом федеральным министерством труда и социальной защиты. Поэтому слова генерального директора группы компаний Антона Михалькова об ответственности предприятия, приведенные нами в начале материала, с делом абсолютно не расходуются.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива профорганизации.

Счастливы вместе

Окончание. Начало на с. 1.

«Найти педагога - большая работа»

Дом, в котором обитают герои нашего повествования, находится на улице Лизы Чайкиной и называется Домом детского творчества Октябрьского округа. А что касается кьюар-кодов, то этими черно-белыми квадратиками, по поводу которых каждый день ломается столько копий, в учреждении не так давно решили оснастить местную Доску почета: наводишь смартфон на цель и получаешь небольшое эссе каждого из педагогов о себе и своей работе. «Что, и так можно было?» - изумится кто-нибудь. Да, кьюар-код - это, если кто не знал, не столько про ограничения, сколько про расширение возможностей коммуникации.

И всё же, при всём уважении к технологиям третьего тысячелетия, в повседневной работе предпочтительнее здесь отдается проверенным методикам. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, председатель профорганизации Дома детского творчества (давайте уж дальше называть его по-своему просто Домом) Татьяна Кошукова говорит об этом так:

- У нас существует очень много традиций, зародившихся многие годы назад. Одна из них - поскольку большинство наших педагогов имеет высшее образование, то мы помогаем и молодым специалистам повысить квалификацию. Находим им подходящие курсы и компенсируем как минимум пятьдесят процентов их стоимости. Средства на это у нас есть. Да, и стараемся молодежь сразу в профсоюз привлекать. Благо, что директор Дома Юлия Плоцкая поддерживает профорганизацию во всех её начинаниях.

Юлия Валентиновна подхватывает мысль коллеги:

- При приеме на работу мы предлагаем вновь приходящему специалисту написать программу обучения. Если возникают трудности - ничего страшного, есть опытные методисты, которые и помогут, и посоветуют. Таким образом, параллельными путями идет рост начинающего педагога и оттачивание квалификации самого методиста - он выступает как бы в роли докладчика на научно-практической конференции: собирает воедино весь накопленный опыт, выделяет лучшее из наработанного, смотрит на собственную работу свежим взглядом.

Найти педагога - это очень большая работа, поэтому мы держимся за наш педсостав. Это уникальные специалисты, о которых быстро распространяется коллективное положительное мнение и к которым родители целенаправленно ведут своих детей. И надо сказать, что у нас сложился отличный возрастной баланс педагогов: примерно треть молодых, треть людей со стажем и треть ветеранов. То есть мы имеем разумное сочетание энтузиазма, опыта и мудрости. И вы знаете, «старички» больше общаются с молодежью, черпая у них что-то новое, небанальное и интересное. Кстати, у нас работает программа наставничества, которая помогает быстрее включить молодого специалиста в процесс...

Признания педагога Дома удостоиваются отнюдь не только у родителей. И отнюдь не только в пределах города: на творческие конкурсы, организуемые Домом, охотно едут поучаствовать из других регионов. А что до общественного признания, то ежегодно кто-то из членов трудового коллектива награждается отраслевыми наградами. Трое специалистов за последнее время получили



Директор Дома детского творчества Юлия Плоцкая (слева) и председатель профорганизации Татьяна Кошукова.

звание «Заслуженный работник образования». А Татьяна Кошукова, например, в нынешнем году награждена нагрудным знаком «Почетный работник воспитания и просвещения РФ». «Это приятно», - кратко отвечает она. А Юлия Плоцкая добавляет:

- Удостоивание заслуг наших педагогов высокими званиями и наградами - это свидетельство хорошей работы всего коллектива. И потом, у этого процесса есть и другая сторона - денежная. Нам ценят, нас выделяют, а значит, идут навстречу нашим проектам и инициативам, выделяют средства. Нам активно привлекают к участию в распределении субсидий и грантов, а это тоже важное финансовое подспорье. Результат нашей деятельности очевиден и убедителен, и это сильно помогает привлекать внебюджетные средства...



Добавим, что одним из очевидных результатов деятельности Дома является устройство сюда на работу бывших выпускников. В 2021 году пришли двое - Кристина Яремко и Олеся Овчаренко. Два года назад в коллектив влилась Дарья Друженко. А знаменитый цирковой коллектив «Каскад» возглавляет Светлана Шкарлет. Таким вот образом и сохраняются традиции, о которых шла речь выше, возникает необходимая преемственность поколений.

Ну, а для того, чтобы педагоги разных возрастов работали одинаково увлеченно и с полной самоотдачей, профорганизация совместно с администрацией Дома создают благоприятный психологический климат в самых разнообразных его проявлениях - от бесплатных занятий для детей сотрудников до творческих вечеров, от коллективных выездов на природу до предостав-

ления путевок в дома отдыха и санатории. «Наши работники для нас в первую очередь - люди, а не объекты администрирования», - заключают мои собеседницы. И верится: только в таких условиях специалисты и вырастают в настоящих больших профессионалов.

По-семейному

Для нашей встречи с Юлией Плоцкой и Татьяной Кошуковой был очень веский повод: их Дому нынешней осенью исполнилось 45 лет. И через несколько дней здесь состоится большой праздничный вечер, на котором воспитанники Дома (и не только) в полной мере продемонстрируют свои таланты. Отбор номеров для этого мероприятия представляется задачей невероятной сложности, поскольку и талантов, и созданных ими шедевров

набираем хобби-классы для взрослых. И еще устраиваем «Клуб выходного дня», где семьи могут представлять результаты совместного творчества. Этот формат оказался настолько востребованным и притягательным, что отныне мы регулярно проводим городской марафон семейного творчества...

Вообще у Дома есть простой принцип: если родители просят развить какое-то отсутствующее пока в учебной программе направление, по возможности удовлетворять эту потребность. Так в программе появились шахматы и английский язык. Однако бывают дисциплины, по которым трудно найти человека с устраивающим Дом образованием. К примеру, йога. Родители время от времени предлагают внедрить соответствующие занятия, но где найти дипломированного специалиста по йоге?

А Плоцкая продолжает:

- Нам легче по сравнению со школами: мы мобильнее, гибче, быстрее реагируем на возникающие ситуации. У нас нет жестких рамок, но есть широкий круг возможностей. Все локальные акты, все внутренние требования мы разрабатываем сами, в случае надобности корректируем учебный план и программы. Поэтому к звучащей в последнее время идее дополнительного образования прямо в стенах школы мы относимся двояко. С одной стороны, в современной многофункциональной школе, настоящим учебным комплексом это было бы удобно для детей. Но требования к уровню преподавания всё-таки разнятся. У нас узкая направленность, мы даём массив умений и навыков по одному направлению. А школа старается сочетать инструментальный, решать разные задачи одними и теми же силами. И тогда, скажем, учитель пения будет преподавать декоративно-прикладное искусство, а учитель рисования - танцы...

здесь, мягко говоря, более чем хватает. Стоит учесть также, что к участию в шоу рвутся и родители, не желающие отставать от своих детей. Так что семейные и дружеские совместные творческие номера будут в избытке.

Юлия Плоцкая комментирует этот факт так:

- Родители наших воспитанников за последние годы заметно изменились: они стали более активными и требовательными, стали чаще высказывать свое мнение о нашей работе. И это хорошо, потому что все их обращения заставляют нас по-новому оценить свою деятельность, проанализировать методики и наработки. Кстати, и сами родители стали заинтересованы в получении дополнительного творческого навыка, поэтому мы теперь

Конечно, подобная ситуация в таком Доме непредставима. Здесь убеждены, что одарены от природы все дети, и специалисту нужно только заметить «божью искру», а потом бережно развить её в настоящий талант. Поэтому сюда принимают всех, кто хочет этого. При одном условии: если есть места. Вот это-то обстоятельство и является одной из немногих видимых постороннему глазу проблем Дома: его наполненность составляет сто процентов, и, как говорит Юлия Плоцкая, «места катастрофически не хватает». Вот и хотят здешние сотрудники благоустроить территорию, чтобы было где и отдохнуть, и погулять, и поиграть, и провести мероприятия.

А ведь при всём этом на площадке Дома проходит и много мероприятий сторонних организаций! Впрочем, как говорят Юлия Плоцкая с Татьяной Кошуковой, это представляет для них немалый интерес: себя прорекламировать и в то же время увидеть что-то свежее, почерпнуть чьего-то опыта.

Ну и возвращаясь к тому, с чего мы начали. Благодаря антипандемийным ограничениям с прошлого года в Доме стало активно развиваться дистанционное направление деятельности. В таком формате педагогов Дома тоже нашли для себя немало нового, любопытного и поучительного. Так что нет худа без добра, но главное, как подчеркивают мои собеседницы, состоит в том, что в прошлом году они умудрились, работая на дистанции, сохранить и педагогов, и воспитанников.

А мы ведь уже знаем, как здесь дорожат и теми, и другими.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.





Профсоюзные даты

От юбилея
к юбилею: ноябрь

140 лет назад,
с 15 по 18 ноября 1881 года,

прошло учредительное собрание Федерации организованных тред-юнионов и рабочих союзов США и Канады (через пять лет переименованной в Американскую федерацию труда).

Среди основателей нового профсоюзного центра видную роль играл Сэмюэл Гомперс (см. иллюстрацию), в разные годы трижды избиравшийся на пост главы ФОТРС и АФТ. Именно этой организации мы обязаны появлением праздника 1 мая. Напомним, что на съезде ФОТРС в 1884 году была принята резолюция, которая гласила: «Федерация организованных тред-юнионов постановляет, что с 1 мая 1886 года 8-часовой рабочий день явится законным рабочим днем». С 1 марта 1886 года велась подготовка к общему выступлению, проходили демонстрации, стачки, бойкоты, в которых участвовало 350 тысяч рабочих. В результате около 200 тысяч из них добились установления 8-часового дня. Особенно острый характер протестные действия приняли в Чикаго, где 1 мая 1886 года около 40 тысяч рабочих объявили забастовку. Бастовали металлисты, портные, рабочие лесных промыслов. Забастовки протекали мирно до 3 мая, когда выступления рабочих были нарушены давно подготовившейся провокацией. В этот день около 6 тысяч рабочих собрались на митинг недалеко от завода жатвенных машин Макормика. Полиция открыла стрельбу по безоружным демонстрантам; на месте остались 6 убитых и 50 тяжело раненых. В тот



же вечер на профсоюзных собраниях было решено созвать в 7 часов вечера 4 мая массовый митинг на центральной площади Чикаго, чтобы заклеймить убийство безоружных рабочих. Когда рабочие начали расходиться с митинга, 180 полицейских двинулись на них. Провокатор бросил в ряды полицейских бомбу, в результате погибли семеро полицейских и четверо рабочих, были также ранены. Восемь организаторов митинга были позднее приговорены к повешению. В память об этом событии 1 мая и стало днём солидарности рабочих всего мира.

90 лет назад, 23 ноября 1931 года,

вышло постановление ЦИК и СНК СССР «О компенсациях и гарантиях при переводе, приеме вновь и направлении на работу в другие местности».

Им нужно было руководствоваться во всех случаях перевода работников на другую работу, приеме их на работу и распределении на работу окончивших высшие учебные заведения и техникумы, когда это связано с дальним переездом. Как выглядели эти компенсации? Работникам, переведенным в другой регион, администрация выплачивала: стоимость проезда самого работника и членов его семьи плюс стоимость провоза имущества, суточные за всё время нахождения в пути, единовременное пособие на самого работника и на каждого члена семьи, заработную плату. Примерно такие же «подъемные» получали выпускники вузов и техникумов, только без зарплаты, да еще единовременное пособие - в половинном размере. Кстати, о размерах выплат. Суточные платили из расчета одной тридцатой должностного оклада (тарифной ставки) по новому месту работы, но не меньше 25 копеек и не больше

рубля - при этом день выезда и день прибытия считались одним днем. Единовременное пособие составляло месячный должностной оклад (тарифную ставку) работника по новому месту работы, а на каждого члена семьи - по четверти пособия самого работника. Наконец, заработная плата выплачивалась за время нахождения в пути и еще за шесть дней для сборов в дорогу и устройства на новом месте. Как эти выплаты выражались в абсолютных цифрах? Рабочий треста «Артёмуголь» в Приморском крае в том самом 1931 году получал 130 рублей в месяц. Если на рудник треста переводом направлялся человек, скажем, из Омска, с женой, двумя родителями и двумя детьми, потратив на дорогу семь дней, то всего на семью (помимо компенсации стоимости билетов) должно было прийти: суточные - 6 рублей, единовременное пособие - 292,5 рубля, зарплата - 52 рубля. Итого 350,5 рубля.

90 лет назад, 26 ноября 1931 года,

на пленуме Всесоюзного межсекционного бюро инженерно-технических секций выступил председатель ВЦСПС Николай Шверник, в частности, сказавший: «Долго такое явление, когда профсоюзы будут так относиться, как они относятся по сей день к руководству инженерно-техническими секциями, продолжаться не может. Я считаю, что дальше терпеть этого невозможно... Нам надо наметить целый ряд организационных мероприятий, которые дали бы нам возможность увязать работу инженерно-технических секций с общепрофсоюзной работой. Это чрезвычайно важная задача. Некоторые товарищи поднимали и поднимают вопрос о том, не пора ли ликвидировать инженерно-технические секции, не пора ли в порядке общепрофсоюзной работы осуществлять и работу среди инженерно-технических работников. Этот вопрос уже достаточно продуман, разрешен в отрицательном смысле, и надо со всей решительностью заявить, что пора прекратить разговоры о ликвидации инженерно-технических секций».

О чем идет речь? Дело в том, что с апреля 1930 года в стране существовали научно-технические общества, деятельность которых координировалась Всесоюзным советом научно-технических обществ. Этот совет был организован при Всесоюзном межсекционном бюро инженеров и техников ВЦСПС, в которое входили те самые профсоюзные инженерно-технические секции, о которых говорил Шверник. То есть профсоюзные научно-технические секции руководили непрофсоюзными научно-техническими обществами с полным взаимным дублированием функций: и те, и другие были призваны повышать квалификацию своих членов, уча-

ствовать в разработке научно-технических проблем реконструкции народного хозяйства, в постановке и решении новых исследовательских и технических задач. Так что, несмотря на заявление Шверника, процесс объединения пошел: к концу 1938 года из множества мелких секций после отказа от узкой специализации, уточнения функций, слияния близких по профилю обществ осталось всего 26 НТО. Кстати, с деятельностью этих обществ тесно связано образование в крупных городах СССР Домов науки и техники. А омский Дом науки и техники, и это ещё один ноябрьский юбилей, открылся также 90 лет назад, 3 ноября 1931 года.

30 лет назад, 15 ноября 1991 года,

вышел указ президента РФ «О социальном партнерстве и разрешении трудовых споров (конфликтов)».

Этот эпохальный документ положил начало строительству в России всеобъемлющей системы социального партнерства. В нем были заложены фундаментальные основы взаимодействия властей, профсоюзов и работодателей - ежегодное заключение генеральных соглашений по вопросам социально-трудовых отношений, трехсторонние отраслевые тарифные соглашения, образование комиссий по разрешению трудовых споров.

25 лет назад, 5 ноября 1996 года,

под давлением целой череды протестных действий, инициированных Федерацией омских профсоюзов (впрочем, в других регионах Сибири ситуация была аналогичной), Законодательное собрание Омской области приняло постановление «Об обращении руководителей органов представительной власти, входящих в межрегиональную ассоциацию «Сибирское соглашение», к президенту Российской Федерации Ельцину Б.Н., председателю правительства Российской Федерации Черномырдину В.С., председателю Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации Строеву Е.С., председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Селезневу Г.Н, в связи с чрезвычайной ситуацией, сложившейся в регионах Сибири по выплате заработной платы трудящимся во всех сферах деятельности, пенсий и других социальных выплат».

20 лет назад,
14 ноября 2001 года,

в преддверии своего IV съезда ФНПР провела Всероссийскую акцию профсоюзов «За трудовые права и социальные гарантии».

В ней участвовали более двух миллионов человек. А 28 ноября в московском культурно-выставочном комплексе «Гостинный Двор» открылся IV съезд ФНПР. На съезд были избраны 827 делегатов, представлявших более 35 миллионов человек из 43 общероссийских профсоюзов и 78 территориальных объединений организаций профсоюзов. С приветствием к участникам обратился президент Российской Федерации Владимир Путин, сказавший, в частности: «Профсоюзное движение в России существует почти столетие. За это время оно приобрело и опыт, и силу, и решительность в отстаивании прав трудящихся. От того, как будут использованы эти права, этот опыт, эти знания, во многом зависит общественная стабильность, устойчивость всей политической системы страны... Хотел бы подчеркнуть, что очень рассчитываю на то, что российские профсоюзы окажут реальное содействие решению стратегических общенациональных задач, перед которыми сегодня стоит наша Россия».

15 лет назад, 14 ноября 2006 года,

в столичном Центральном выставочном центре «Манеж» открылся VI съезд ФНПР.



В его работе принимали участие 763 делегата из профсоюзных организаций страны, а также, уже традиционно, президент РФ Владимир Путин, выступивший на закрытии съезда. Съезд одобрил работу Генерального совета ФНПР, утвердил Программный документ «За достойный труд», внес изменения в Устав ФНПР и Положение о Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР.

15 лет назад, 1 ноября 2006 года,

была создана Международная конфедерация профсоюзов (МКП) путем объединения Международной конфедерации свободных профсоюзов и Всемирной конфедерации труда.

Учредительный конгресс прошёл в Вене с 1 по 3 ноября и последовал за состоявшимися там же 31 октября конгрессами обеих профсоюзных конфедераций, принявших решения о самороспуске.

В МКП входит 301 членская организация, представляющая 176 миллионов рабочих в 155 странах мира.

Россия представлена в МКП Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) и Конфедерацией труда России (КТР). Ранее в МКП входила также Всероссийская

конфедерация труда, которая в 2010 году вошла в состав КТР.

В настоящее время генеральным секретарем МКП является Шаран Барроу (Австралийский совет профсоюзов), президентом в 2018 году избран Аюба Вабба, представляющий профсоюзы Нигерии. Председатель ФНПР Михаил Шмаков длительное время занимал пост вице-президента МКП.

На фото: А. Вабба (слева), Ш. Барроу.



Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

• Предоставление отпуска по уходу за ребенком женщине, принятой на декретное место

Как работнице, принятой на декретное место, предоставить декретный отпуск?

Декретным местом называют должность в штатном расписании, которую сохраняют за работницей, находящейся в декретном отпуске - по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком. На время отсутствия такой работницы работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор, который прекращается с выходом этой работницы на работу (ч. 1 ст. 59, ст. 79 ТК РФ).

Срочный трудовой договор с беременной женщиной может быть расторгнут в случае его заключения на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невоз-

можности ее перевода до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую она может выполнять с учетом состояния здоровья.

Правило о продлении срочного трудового договора до окончания беременности в данном случае не применяется.

Однако следует заметить, что увольнение работницы в данном случае - право, а не обязанность работодателя.

Таким образом, женщине, принятой на декретное место, до момента выхода из отпуска основной работницы при наличии оснований должны быть предоставлены отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком.

Отпуск по беременности и родам предоставляется женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности с выплатой пособия по государственному социальному страхованию. Пособие назначается и выплачивается территориальный орган ФСС РФ, однако документы, необходимые для назначения и выплаты пособия, работник представляет работодателю, который,

в свою очередь, формирует пакет документов для передачи в Фонд либо представляет в Фонд реестр сведений.

Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет также предоставляется по заявлению женщины (ст. 256 ТК РФ). Пособие назначается и выплачивается территориальным органом ФСС РФ, но документы, необходимые для назначения и выплаты пособия, как

и в случае с отпуском по беременности и родам, женщина предоставляет работодателю, который формирует пакет документов для передачи в Фонд либо представляет в Фонд реестр сведений.

При этом сведения о себе работнице достаточно представить один раз, повторное их представление требуется только для внесения изменений (информация ФСС РФ).



• Первая зарплата

Как выплачивается аванс новому работнику?

Работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы (ч. 1 ст. 21 ТК РФ).

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (ст. 136 ТК РФ).

Работодателю, кроме формального выполнения требований ст. 136 ТК РФ о выплате заработной платы не реже двух раз в месяц, при определении размера выплаты заработной платы за полмесяца следует учитывать фактически отработанное работником время (фактически выполненную им работу) (Письмо Минтруда России от 03.02.2016 № 14-1/10/В-660). Работник имеет право на получение заработной платы за первую половину месяца пропорционально отработанному времени (Письмо Минтруда России от 20.03.2019 № 14-1/В-177).



Таким образом, если работник имеет фактически отработанные рабочие дни в первой половине месяца, то работодатель обязан выплатить ему заработную плату (аванс) в установленные у данного работодателя сроки пропорционально отработанному времени.

• Право на освобождение от работы при прохождении диспансеризации

Как часто работодатель обязан предоставлять оплачиваемый день для прохождения диспансеризации работнику в возрасте после 40 лет?

Диспансеризация представляет собой комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, которые проводятся в целях оценки состояния здоровья (включая определение группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) в отношении опре-



деленных групп населения (ч. 4 ст. 46 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ (далее - Закон № 323-ФЗ)).

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ч. 1 ст. 185.1 ТК РФ).

На два рабочих дня один раз в год освобождаются от работы для прохождения диспансеризации с сохранением места работы (должности) и среднего заработка следующие работники (ч. 3 ст. 185.1 ТК РФ):

- не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, - в течение пяти лет до наступления такого возраста (работники предпенсионного возраста);

- являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет.

По соглашению с работодателем указанные два дня для прохождения диспансеризации могут предоставляться как подряд, так и по отдельности.

Работники, достигшие возраста 40 лет, за исключением лиц, указанных в ч. 3 ст. 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работодатели обязаны обеспечивать условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а также беспрепятственно отпускать работников для их прохождения (ч. 5 ст. 24 Закона № 323-ФЗ).



В помощь беременным женщинам и одиноким родителям

С 1 июля Пенсионный фонд России принимает заявления на ежемесячные выплаты от беременных женщин и одиноких родителей с детьми в возрасте от 8 до 17 лет, если ежемесячный доход на члена семьи не превышает 10 635 рублей (прожиточный минимум на душу населения в Омской области).

Беременным женщинам выплата назначается, если они встали на учет в медицинскую организацию в ранние сроки беременности (до 12 недель), и перечисляется до месяца появления ребенка на свет.

Для одиноких родителей правом на назначение пособия становится фактическое отсутствие второго родителя либо судебное решение о выплате алиментов.

В Омской области ежемесячные выплаты в размере 5 491 руб. выплачены 20 167 семьям на общую сумму 491 млн рублей. Выплату для беременных женщин в размере 5 671 руб. получили 2 183 женщины на общую сумму 34,9 млн рублей.

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.





Профсоюзный мир

Федерация профсоюзов Беларуси оказывает гуманитарную помощь мигрантам

Федерация профсоюзов Беларуси поставит 15 машин гуманитарной помощи для беженцев на белорусско-польской границе. Об этом сказал журналистам на прошлой неделе председатель ФПБ Михаил Орда. Но и до этого уже было несколько поставок гуманитарной помощи, сообщили во Всеобщей конфедерации профсоюзов.

«Общественные организации, Федерация профсоюзов Беларуси на протяжении последней недели поставляют гуманитарную помощь. Мы будем на постоянной основе смотреть, что необходимо поставить, чтобы это действительно было нужным, - добавил Михаил Орда. - Сегодня вы видите, какой подъем есть у белорусов: они готовы отдать последнее. Вот в этом и заключается смысл нашего характера и менталитета».



К акции Федерации профсоюзов активно подключились профсоюзные объединения регионов страны.

Продолжает собирать гуманитарную помощь для беженцев профсоюзный актив столицы. Машины с ценным грузом уже сформированы. Теплые одежды, продукты питания, памперсы для малышей - то, что сейчас необходимо людям, оставшимся без крова. Сухие пайки с длительным сроком годности не требуют специальных условий хранения. Включают в себя: воду, молоко, детское питание. Более двухсот наборов отправились одним только рейсом.

Акция помощи не носит разовый характер. Сбор необходимых вещей идет каждый день. Профсоюзные активисты Минска готовы формировать гуманитарные рейсы до тех пор, пока это будет востребовано.

Профсоюзы Брестской области собрали беженцам 1,2 т гуманитарного груза. В автомобиле, направившемся в соседнюю Гродненскую область, где происходят основные события: бутилированная вода, продукты питания для взрослых и детей, теплые одеяла.

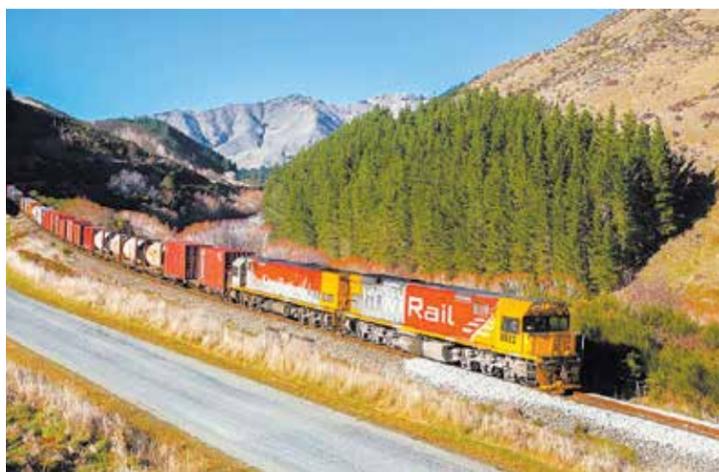
«Мы глубоко сопереживаем и сочувствуем людям, оказавшимся у польской границы в бедственном положении. Тяжелая ситуация вынудила даже женщин и детей покинуть родину, а коллективный запад не сдержал обещаний, - отметил председатель Брестского областного объединения профсоюзов Николай Шум. - Вместе с организациями отраслевых профсоюзов мы приняли решение об оказании гуманитарной помощи беженцам, застрявшим на границе в поисках нового дома. Будем надеяться, что ситуация в скором времени разрешится. Никто не заслуживает такого бесчеловечного отношения».

Железнодорожники Новой Зеландии проголосовали за национальную забастовку

Железнодорожное и паромное сообщение Новой Зеландии будет нарушено после того, как рабочие железнодорожного оператора KīwiRail Новозеландской железнодорожной корпорации подавляющим большинством проголосовали за общенациональную забастовку. Промышленная акция затронет все железнодорожные перевозки, включая железнодорожные паромы и метро Окленда и Веллингтона, сообщил сайт solidarnost.org со ссылкой на RNZ.

Даты забастовки пока неизвестны. Из 1504 поданных голосов почти 95 % проголосовали за забастовку. Причиной послужило то, что работники KīwiRail пытаются добиться повышения заработной платы на 8 % и переговоры по этому вопросу зашли в тупик. Профсоюз железнодорожного и морского транспорта Новой Зеландии заявил, что это будет первая полная остановка железнодорожной системы страны с 1994 года.

Уэйн Бутсон, генеральный секретарь профсоюза транспорт-



ников, заявил, что это решение было принято нелегко, но отражает твердые убеждения железнодорожников. «Они были сердиты и расстроены», - сказал он. - Железнодорожники поддерживали страну на протяжении всей пандемии, - сказал Бутсон. - И, как важнейшие для экономики

работники, они хотят видеть признание услуг, которые они оказывают... Мы знаем, насколько важен железнодорожный транспорт для логистической цепочки грузовых перевозок и для пассажиров Окленда и Веллингтона, и наше решение не было легкомысленным.

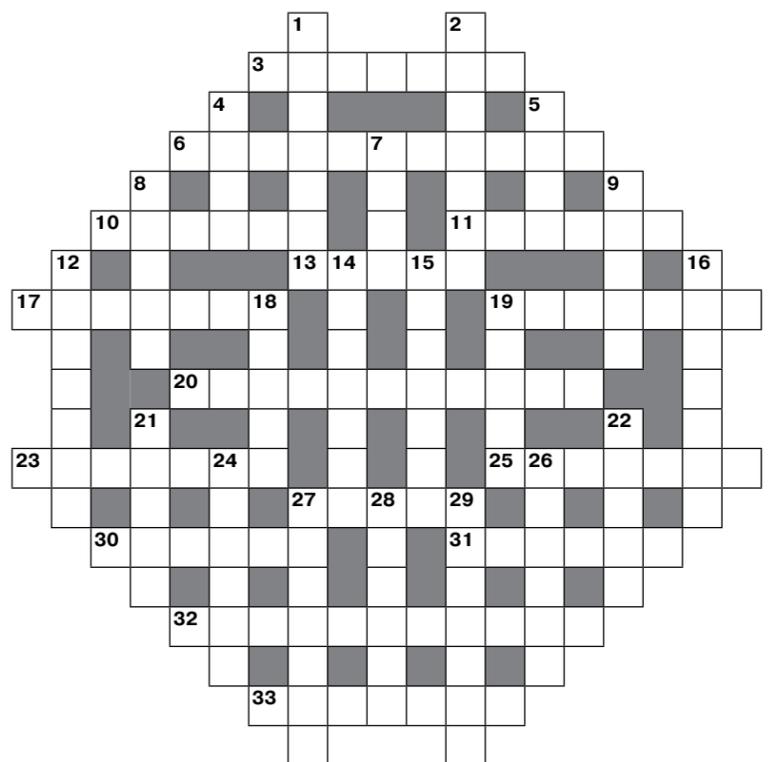
Учебно-методический отдел ФОП приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:

в ноябре-декабре 2021 г.
по мере комплектования группы
для бухгалтеров профсоюзных организаций



Заявки принимаются:
т.: 316583 (факс),
89059432615;
e-mail: osro@omskprof.ru;
пр. К. Маркса, 4
(ост. «Пл. Ленина»),
каб. 365, 366.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Компьютерная программа, управляющая внешним устройством. 6. Рассуждения, замечания к какому-либо событию. 10. Dessertные изделия. 11. Геологическое образование, причина землетрясений. 13. Особая манера пения без слов, с характерным быстрым переключением голосовых регистров, т. е. с чередованием грудных и фальцетных звуков. 17. Один из этапов «Экстремального забега», проведенного ФОП 26 сентября 2021 г. 19. Вид учебного занятия. 20. Специально оборудованное помещение для научных исследований. 23. Название этого амфитеатра в переводе означает «колоссальный». 25. Часть пьесы. 27. Высушенный на воздухе без обжига кирпич из глины с резаной соломой. 30. Деятели искусства. 31. Звук, доносящийся издали. 32. Территориально-производственная единица в лесном хозяйстве. 33. Скидка.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Основной компонент стекла и цемента. 2. Название этого месяца происходит от латинского слова «десять». 4. Вид спорта, которым увлекался Шерлок Холмс. 5. Нотный знак. 7. Противоположность зюйда. 8. Это период, который наступает после достижения пика заболеваемости, когда число заболевших за определенный период не больше тех, кто в этот период выздоровел. 9. Столица XXXII летних Олимпийских игр. 12. Российский тренер, основоположник школы хоккея с шайбой. 14. Керамическая свистулька. 15. Молочный сахар. 16. Дело, труд, работа. 18. Камертон при настройке оркестра перед концертом. 19. Результат труда шорника. 21. Простейшее низшее многоклеточное. 22. Вид загадки. 24. Река, природная граница между Западной и Восточной Сибирью. 26. Сидящий напротив. 27. Название некоторых учреждений, предприятий специального назначения, оснащенных научной и другой аппаратурой. 28. Инструмент для нарезания внутренней резьбы. 29. Полнейший абсурд.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Рундук. 5. Элиста. 9. Обь. 11. Гравий. 12. Изотоп. 13. Фониатр. 16. Лава. 17. Львов. 18. Платформа. 20. Квота. 22. Замша. 24. Жилка. 25. Озеро. 26. Рулет. 28. Корневище. 29. Масса. 31. Варан. 33. Няндомы. 36. Лещина. 37. Мажор. 38. Диорама. 40. Камыши. 41. Индиго. 42. Туя.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Уловка. 3. Дрейф. 4. Клоун. 5. Эльба. 6. Инжир. 7. Тополь. 8. Уголок. 10. Спевка. 14. Оранжевая. 15. Террариум. 17. Лазарев. 18. Патока. 19. Фол. 21. Оле. 23. Мол. 25. Отмель. 27. Тундра. 30. Скирдка. 32. Аналог. 33. Надрыв. 34. Неолит. 35. Оказия. 39. Анды.

Следующий номер газеты «Позиция»
выйдет 9 декабря.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2022!

Подписаться на I полугодие 2022 года вы можете
в любом отделении связи города и области, в редакции газеты,
а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU. Наш индекс ПАО69.

Стоимость полугодического комплекта		
	Для организаций	Для индивидуальных подписчиков
С доставкой по адресу	306 руб. 42 коп.	306 руб. 42 коп.
С доставкой до абонентского ящика	290 руб. 58 коп.	290 руб. 58 коп.
При получении в редакции	120 руб.	60 руб.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2945 экз. Индекс подписки ПАО69. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 24.11.2021 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 449734.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.