



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 20 (1393)
11 ноября 2021 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Профессиональный праздник профессиональных СОЮЗОВ

1 ноября, в День профсоюзов в Омской области,
в Музее изобразительных искусств имени М. А. Врубеля
состоялось торжественное собрание
профсоюзного актива региона



Профактив Омской области.

Материал читайте на с. 4.

1 ноября - значимая дата не только для регионального профактива, но и для Управления Федеральной службы судебных приставов по Омской области.

3-я с.

Как будет трудиться и отдыхать страна, какое количество рабочих, выходных и нерабочих праздничных дней в 2022 году: в производственном календаре.

5-я с.

Древние животные, обитавшие на территории Кировского административного округа города Омска три тысячи лет тому назад, находки. История школьного музея.

6-я с.

Цифра дня

Более
134 тысяч
омичей

позвонили
на горячую линию
службы занятости
с начала этого года.
(См. с. 2)

Цитата дня

Губернатор
Омской области

Александр
БУРКОВ

9 ноября совершил
объезд по Октябрьско-
му округу Омска, во
время которого в пер-
вую очередь сосре-
дотачивал внимание на
реализации националь-
ных проектов. Подво-
дя итоги, он отметил:

«Мы видим, что национальные проекты оказывают свое положительное влияние. Появляются зоны отдыха для людей, новые дороги, тротуары, переходы - то, чего мы ждали последние несколько лет. Важно, чтобы реализацию всех национальных проектов делали качественно и в срок. Сегодня городская администрация слышит мнение жителей. В следующем году мы будем в городе делать не только общественные, но и внутридворовые территории. Считаю, что нужно комплексно подходить к территориям, где располагаются многоквартирные дома. Есть микрорайоны, где уже десятилетиями не проводились ремонты, где разрушены тротуары и межквартальные дороги. Задача мною поставлена перед администрацией города - в следующем году обратить внимание на внутриквартальные и межквартальные дороги, на дворовые территории».

(omskportal.ru)

Факты и комментарии

Привившимся от COVID-19 предоставят два дня выходных

Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений 29 октября были приняты публикуемые ниже рекомендации по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против COVID-19, двух оплачиваемых выходных дней. Добавим к этому, что на очередном заседании областного оперативного штаба по борьбе с коронавирусом губернатор Александр Бурков выразил заинтересованность в том, чтобы именно профсоюзная сторона взяла на себя контроль над процессом вакцинации в среде нанятых работников, а также предоставления работодателем двух оплачиваемых выходных дней сотрудникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции. С этим предложением губернатор обратился к председателю ФОП Сергею Моисеенко. Очевидно, что предлагаемые профсоюзами меры находят всё большее понимание у социальных партнеров.

Рекомендации по вопросам проведения вакцинации от новой коронавирусной инфекции

В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) рекомендуем работодателям предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах мероприятия по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), двух оплачиваемых выходных дней.

Согласно статье 5 Трудового кодекса Российской Федерации регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе локальными нормативными актами работодателя. Трудовым законодательством работодателю предоставлены широкие возможности для самостоятельного регулирования вопросов организации труда работников.

Исходя из положений статей 8, 22, 41 Трудового кодекса Российской Федерации повышенные или дополнительные гарантии и ком-

пенсации, в том числе по предоставлению оплачиваемых выходных дней работникам, проходящим вакцинацию от коронавирусной инфекции (COVID-19), могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

Наряду с рекомендуемым предоставлением двух оплачиваемых выходных дней отмечается возможность их присоединения к очередному отпуску, а также осуществления дополнительных выплат, оплаты проезда, питания и иных мероприятий.

Органом исполнительной власти субъектов Российской Федерации рекомендуется во взаимодействии со сторонами социального партнерства, в том числе в рамках региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, учитывать настоящие рекомендации по вопросам вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19) в субъектах Российской Федерации.

На горячую линию службы занятости позвонили более 134 тысяч омичей

В службе занятости населения Омской области подвели итоги поступивших обращений на горячую линию за 10 месяцев 2021 года.

Как сообщили в ведомстве, за этот период к ним обратилось более 134 тысяч человек. Самый популярный вопрос - о способах прохождения перерегистрации - более 31 тысячи звонков. На втором месте вопрос о размерах пособия по безработице. Его задали порядка 23 тысяч омичей. Также звонивших интересовал график работы центров занятости города и муниципальных районов - около 20 тысяч обращений.

По телефону горячей линии омичи также получили консультации по вопросам заключения социального контракта и свободных вакансий. Кроме того, на горячую линию службы занятости обратились работодатели региона с вопросами о мерах государственной поддержки и подборе сотрудников.

Горячая линия продолжает свою работу по телефону 35-76-70, в рабочие дни с 8:30 до 17:45 часов и в пятницу с 8:30 до 16:30 часов. Специалисты службы занятости принимают звонки и отвечают на вопросы о способах трудоустройства и других государственных услугах.

Ветеранов ВОВ предложили полностью освободить от плат за ЖКУ

Законопроект «О внесении изменений в ст. 14 и 15 Федерального закона «О ветеранах», который предлагает полностью освободить ветеранов и инвалидов Великой Отечественной войны от плат за ЖКУ, внесен на капитальный ремонт и за использование жилых помещений, направлен на отзыв в правительство, выяснила газета «Известия».

Как пояснил газете автор предложения, глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов, ранее подобные инициативы уже предлагались, но в новом варианте документа учтены замечания правительства.

Из финансово-экономического обоснования к законопроекту, на которое ссылается издание, следует, что меру предполагает-

ся распространить на более чем 100 тысяч человек. Согласно документу, расходы федерального бюджета на льготы в 2023 году могут составить 1,15 млрд рублей из расчета среднего размера поддержки на человека в 900 рублей. Издание направило запросы в правительство и Минфин.

В пояснительной записке к законопроекту, которая есть у «Известий», отмечается, что сегодня в РФ не платят за услуги ЖКХ Герои СССР, Герои России, полные кавалеры ордена Славы, герои Социалистического Труда, Герои Труда РФ и полные кавалеры ордена Трудовой Славы. При этом ветераны Великой Отечественной войны по действующему законодательству освобождаются только от половины стоимости услуг ЖКХ, пишет издание.

За преданность профсоюзу!

В преддверии Дня профсоюзов в Омской области первичная профсоюзная общественная организация завода им. П. И. Баранова традиционно поздравила членов профсоюза, которые состоят в его рядах 50 лет. Это инженер по диагностике авиационной техники управления продаж Юрий Фомин, контролер станочных и слесарь работ управления технического контроля Людмила Белоножка, инженер-программист отдела главного технолога Людмила Сапожникова, гальваник цеха № 5 Владимир Павлов, главный бухгалтер профкома Людмила Аврамчук, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике отдела главного метролога Алла Мартынова.



Сувениры «Авиошка» и премии от профсоюзной организации ветеранам профсоюзного движения вручили председатель профкома Ольга Сидоренко и исполняющий обязанности

заместителя директора филиала по управлению персоналом Андрей Рылов.

На снимке: Ольга Сидоренко и Андрей Рылов поздравляют Людмилу Аврамчук.

Драйва хватило на всех

В преддверии Дня профсоюзов в Омской области профком и совет молодежи АО «Высокие Технологии» организовали для работников предприятия, состоящих в профсоюзной организации, товарищеский заезд по картингу.

После рабочего дня 28 октября заводчане, а желающих набралось 33 человека, отправились в арендованный организаторами картинг-клуб. Среди них были представители различных подразделений предприятия - от рядовых работников и специалистов до руководителей.

Соревнования начались с групповых заездов, в которых участвовали наравне мужчины и женщины. В личный зачет шло лучшее время, показанное на круговом отрезке. Таким образом определились 13 лучших картингистов. Они и разыграли между собой в контактной гонке призовые места. Стартовав одновременно по сигналу светофора, участники устроили состязание на скорость и мастерство. У женщин лучше всех прошла дистанцию экономист

Елена Антонова. Второе место заняла техник по подготовке производства Екатерина Королькова, третье - председатель профкома Ксения Садукова. У мужчин гонка получилась особенно зрелищной. Первым пришел к финишу наладчик СПУ цеха № 1 Константин Рыжов, вторым финишировал ведущий инженер-конструктор по нестандартному оборудованию Станислав Алексеенко, третьим с отрывом всего в доли тысячных секунд стал слесарь-испытатель цеха № 2 Кирилл Елисеев.

Каждого из финишеров активно поддерживали остальные участники, перешедшие в разряд болельщиков. Эмоций, драйва, переживаний хватило как одним, так и другим.

Из победителей заезда будет сформирована команда «Высоких Технологий», которой предстоит защищать честь предприятия на областных соревнованиях по картингу, запланированных Федерацией омских профсоюзов на середину ноября.



О зарплате и долгах

Омскстат опубликовал данные о социально-экономическом положении Омской области в январе - сентябре 2021 года. Что касается уровня жизни и занятости населения, то, в частности, сообщается, что среднемесячная номинальная заработная плата, начисленная работникам за январь - август 2021 года, составляла 39298 рублей и по сравнению с соответствующим периодом 2020 года увеличилась на 7,6 процента. Реальная среднемесячная начисленная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, соответствовала 100,9 процента.

Сохраняется просроченная задолженность по зарплате. Впрочем, долги по зарплате значительно снизились: на 1 октября 2021 года они были равны 7,7 млн рублей, что меньше по сравнению

с 1 октября 2020-го на 4,6 млн рублей (на 37,6 %).

В государственных учреждениях службы занятости населения к концу сентября 2021 года состояли на учете в целях поиска подходящей работы 21,7 тыс. человек, не занятых трудовой деятельностью, из них статус безработного имели 13,4 тыс. человек.

Заявленная работодателями в государственные учреждения службы занятости населения потребность в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) к концу сентября 2021 года составляла 39,9 тыс. человек, что на 19,5 процента больше, чем в сентябре 2020 года.

В целом, уровень занятости населения соответствовал 60,4 процента, уровень безработицы - 5,6 процента.

Ради безопасности Фемиды

Эхо профессионального праздника службы судебных приставов в России

1 ноября - день одинаково примечательный и для профсоюзов Омской области, и для регионального управления службы судебных приставов. Именно в этот день и те и другие отмечают свой профессиональный праздник. Поэтому в канун 1 ноября встреча председателя обкома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Геннадия Бахирева и

руководителя областного УФССП Галины Титовой была особенно сердечной: социальные партнеры подводили итоги минувшего года, награждали особо отличившихся и намечали планы на будущее. «Геннадий Владимирович - член нашего общественного совета, - говорила при этом Галина Михайловна, - и, пожалуй, самый активный». Согласитесь, такая оценка дорогого стоит.

В моральных и финансовых категориях

Был у сегодняшней встречи и еще один аспект: на федеральном уровне между сторонами работодателей и профсоюзов подписано соглашение о социальном партнерстве, так что рабочая встреча двух руководителей была призвана обсудить этот документ и наметить пути дальнейшего сотрудничества. Праздники праздниками, а дело - делом.

Однако иногда одно от другого не отличить. Вот, к примеру, бесконечные праздничные или сугубо деловые стало то обстоятельство, что младший судебный пристав по обеспечению установленного порядка деятельности судов Сергей Згурский из Павлоградского районного отделения судебных приставов УФССП России по Омской области по итогам финального этапа Всероссийского конкурса на звание лучшего в своей профессии занял первое место? С одной стороны, за право называться лучшими в стране боролись десятки претендентов, ранее успешно прошедшие все отборочные этапы и показавшие наилучшие результаты деятельности на уровне регионов и округов. Потому такая победа - несомненно, праздник.

С другой стороны, ничего праздничного в этом нет - сплошная работа. Сам Згурский на официальном сайте ведомства говорит об этом так: «Физическая подготовка,



Руководитель УФССП по Омской области Галина Титова.

(только в нынешнем году судебными приставами области пресечено две с лишним тысячи попыток проноса в залы судебных заседаний запрещенных предметов), эта работа еще и опасна, зачастую связана с риском для жизни. Так, всей стране известен подвиг курганского пристава Михаила Малинникова, закрывшего своим телом в зале суда готовую

родных компаний ведут себя намного хуже. В текущем году нами составлено в отношении этих агентств уже около ста протоколов.

Между прочим, эффективность нашей деятельности вполне можно выразить в денежном измерении: за год мы взыскали более шести миллиардов рублей, из которых 1,6 миллиарда возвращено в бюджетную систему, 500 миллионов - в пользу предприятий топливно-энергетического комплекса (это важно, потому что речь идет о жизнеобеспечивающих организациях). И надо отметить, что целых 220 миллионов рублей взыскано в виде алиментов - это в два раза больше, чем в прошлом году...

Мысль Галины Михайловны об оценке работы службы судебных приставов путем количественных показателей можно развить

«В хорошей службе всё по дружбе»

Именно так могла бы звучать какая-нибудь старая русская поговорка, если бы она не была придумана только что. Да, в нашем областном управлении службы судебных приставов дружба и сплоченность играют очень важную роль - и об этом прямо говорит Галина Титова:

- У нас очень дружные, динамичные и позитивные отношения с профсоюзной организацией. Вообще в нашей работе важно не просто чувство локтя, но и чувство справедливой защищенности. Поэтому с большой благодарностью сотрудниками восприняты льготы, которых добивается наша профорганизация.

Казначей первичной профорганизации УФССП Наталья Шпакина добавляет:

- Кроме обычных направлений профсоюзной деятельности - таких, как, скажем, правовая защита сотрудников или предоставление им материальной помощи - мы проводим массу культурных и спортивных мероприятий. Наша гордость - певческий ансамбль, до недавних пор бывший исключительно мужским, но теперь ставший смешанным. Очень популярна среди наших работников и членов их семей детско-юношеская спортивно-патриотическая игра «Юный патриот Отечества», в которой участвуют дети сотрудников силовых структур. В последней такой игре нынешним летом наша команда заняла третье место. Кстати, в процессе выполнения заданий участники в том числе примеривают на себя некоторые служебные функции своих родителей, так что тем самым мы готовим почву для преемственности поколений в наших рядах.

И действительно, уже сейчас среди сотрудников УФССП много трудовых династий - Галина Михайловна и Наталья Александровна навскидку называют пять-шесть из них. Тем не менее Галина Титова комментирует:

- Кадрами мы укомплектованы, видимых проблем нет. Но тому, что к нам охотно идут новые люди, мы рады, поскольку жизнь есть жизнь, и опытные работники время от времени уходят - кто-то по возрасту, кто-то в связи со сменой места жительства, да и по разным другим причинам. Так что ход омоложения персонала непрерывен. За каждым вновь прибывшим сотрудником закрепляется наставник, который передает новичку не только навыки деятельности, но и дух коллектива, его моральные ориентиры и традиции. И нам приятно видеть, что независимо от стажа работы люди у нас не просто отбывают время на работе, но вкладывают в неё душу, помогают друг другу, выказывают настоящую сплоченность.

Я горда своими сотрудниками, но в эти праздничные дни хотела бы передать особые поздравления нашим ветеранам - энергичным, активным, очень заинтересованным. Мы безусловно благодарны им за их опыт, щедро переданный всем нам. Здоровья им, радости и всего самого наилучшего!

...Мы с вами ведь знаем, что богиня правосудия Фемиды - дама с неснимаемой повязкой на глазах. Так вот, если говорить о службе судебных приставов метафорически, то её задача - бережно, чутко и бдительно поддерживать Фемиду под руку, чтобы та не спотыкалась на рывках, ухабах и прочих преградах далеко не самой торной дороги нашей околосудебной повседневности. И поздравляя этих людей с их профессиональным праздником, будем помнить о том, о чём мы говорили выше: то, что для нас со стороны кажется торжеством, для них - всего лишь небольшой всплеск эмоций в череде напряженных и иногда очень опасных будней. Поэтому поздравим их особенно тепло. Честно, они заслужили.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Председатель областной профорганизации Геннадий Бахирев особо поблагодарил участников команды УФССП в «Экстремальном забеге».

умение владеть оружием, знание приемов рукопашного боя - все это незаменимые качества, необходимые судебному приставу по обеспечению установленного порядка деятельности судов. Но необходимо и внутреннее чутье, определенные навыки психолога для эффективной работы с людьми, чтобы из любой ситуации находить самый правильный и безопасный выход». А мы добавим, что в программу состязаний кроме перечисленного входила также проверка знаний по огневой, тактико-специальной и правовой подготовке.

Громкий успех Сергея - уже второй в его карьере, а в целом он свидетельствует об отличной подготовке специалистов областного УФССП, о четком понимании каждым из них сути, объема и важности стоящих перед ним задач. Задач этих, если говорить об управлении в общем, несколько - и вот как формулирует их Галина Титова:

- Прежде всего заметим, что приоритеты здесь расставить невозможно, все зоны нашей ответственности одинаково важны. Поэтому порядок их перечисления будет совершенно произвольным. Итак, первая наша задача - обеспечение порядка деятельности судов, защита судей, доставление граждан в суд, а также выдворение за пределы России согласно судебному решению. Это не просто каждодневный и очень напряженный труд

взорваться гранату. Теперь в честь него, посмертного кавалера ордена Мужества, проводятся соревнования на Кубок Федеральной службы судебных приставов России по комплексному единоборству.

Второй блок задач нацелен на исполнение судебных решений, в том числе административного характера (в большинстве своем это штрафы, налагаемые на нерадивых водителей УГИБДД по Омской области). Среди взыскиваемых нами задолженностей заметное место занимают, как можно догадаться, долги по коммунальным платежам.

Следующая наша зона ответственности - организация дознания. Мы возбуждаем и расследуем уголовные дела за уклонение от исполнения судебных решений, от уплаты задолженностей и так далее. Наконец, в наши обязанности вменена защита граждан от неправомерных действий коллекторских агентств. Отметим при этом, что чисто омских подобных организаций всего две, и они проблем не создают. А вот филиалы и представительства ино-



Работы, присланные на конкурс детских рисунков к профессиональному празднику.

Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко поздравил всех с праздником, выразив искреннюю благодарность и признательность за труд ветеранам, пожелания плодотворного и успешного профессионального пути - молодому профактиву. «По уже успевшей сложиться традиции в этот день мы подводим итоги, оценивая то, что было сделано. За минувшие десятилетия у омских профсоюзов было много побед, достижений, важных и значимых событий. И всё это прежде всего благодаря вам, дорогие ветераны», - подчеркнул он. Сергей Моисеенко особо отметил, что постоянная совместная работа в рамках трехстороннего социального партнерства между исполнительной властью, работодателями и профсоюзами - залог социально-экономической стабильности региона, и сегодня все стороны партнерства стараются приложить максимум сил, чтобы сохранить это равновесие, посвятив свою деятельность в первую очередь интересам трудящихся.



Слева направо: вице-президент Союза «Омское региональное объединение работодателей» Виктор Белов, председатель ФОП Сергей Моисеенко, директор музея изобразительных искусств им. М. А. Врубеля Фарид Буреева, заместитель министра труда и социального развития Ирина Варнавская, директор территориального Фонда обязательного медицинского страхования Омской области Владимир Спинов.

Профессиональный праздник профессиональных союзов

Поздравление от заместителя председателя правительства Омской области, министра труда и социального развития Владимира Куприянова участникам торжественного собрания передала заместитель министра труда и социального развития Ирина Варнавская, сделав акцент на то, что профсоюзы Омской области являются надежным защитником трудящихся и ответственным партнером государственной власти и объединений работодателей. Также благодарность за эффективное сотрудничество выразил вице-президент, директор исполнительной дирекции Союза «Омское региональное объединение работодателей» Виктор Белов.

Многим профактивистам в День профсоюзов в Омской области были вручены награды. В том числе денежные сертификаты получили победители конкурса профсоюзных проектов на гранты ФОП. Ими стали первичная профсоюзная организация Общероссийского профсоюза авиаработников ОАО «Омский аэропорт» (председатель Екатерина Котовская) - за проект обучающего профсоюзного семинара «Росток» и первичная профсоюзная организация Росхимпрофсоюза АО «Газпромнефть-ОНПЗ» (председатель Николай Донских) - за проект «Мы создаем команду мечты!».

Праздничное настроение участникам торжественного собрания помогли создавать лауреаты всероссийских конкурсов, солистки Врубелевской сцены



Сергей Моисеенко вручает сертификат председателю ППО ОАО «Омский аэропорт» Екатерине Котовской.



Историческая справка

1 ноября 1948 года можно считать днем рождения областного объединения омских профсоюзов. В этот день прошла первая межсоюзная конференция профсоюзов области, где и был создан Омский областной совет профсоюзов, призванный координировать деятельность разрозненных профобъединений и профорганизаций. Таким образом, Федерация омских профсоюзов в 2018 году отметила свое 70-летие! А уже в следующем году, 9 сентября 2019 года, губернатор Омской области А. Л. Бурков издал указ, посвященный установлению 1 ноября новой праздничной даты - Дня профсоюзов в Омской области. Этим указом было привлечено особое внимание общественности к этому дню, что, безусловно, придало событию большего авторитета.

В 1990 году с началом рыночных преобразований в России принципиально изменилась суть социально-трудовых отношений в обществе. Это потребовало от профсоюзов поиска путей перестройки организационной структуры. Поэтому в 1990 году проходившая в три этапа межсоюзная конференция профсоюзов приняла решение об упразднении областного совета профсоюзов и образовании Федерации омских профсоюзов, что ознаменовало начало нового этапа в истории областного профсоюзного движения.

Задачи Федерации омских профсоюзов были обширны: от сохранения первичных профсоюзных организаций в регионе, до участия в разработке федеральных законов о труде, проф-

союзах и социальных гарантиях трудящихся.

Сегодня Федерация омских профсоюзов решает самые насущные вопросы и проблемы трудящихся, но первоочередная задача и приоритетное направление работы Федерации омских профсоюзов - правозащитная деятельность.

Неотъемлемым инструментом решения уставных задач Федерации и её членских организаций является информационная работа. Первой из региональных СМИ начала проводить правовое просвещение населения областная профсоюзная газета «Позиция». Вот уже больше тридцати лет она отражает практику работы профсоюзных организаций разных уровней.

Прошедшие десятилетия сполна доказали неизменную верность профсоюзов главному - заботе о своих членах, защите их социально-трудовых прав и законных интересов. Успешно решать эти задачи всегда было и остаётся возможным только совместными усилиями инициативных и настойчивых активистов, профработников.

Подчеркивая важность деятельности профсоюзных организаций России, президент В. В. Путин сказал: «Задачи у государственной власти любого уровня и у профсоюзов любого уровня одни и те же - это социальное благополучие граждан России». Непрерывная связь поколений и сохранение лучших традиций работы, сохранение верности профсоюзу дает всем нам уверенность в завтрашнем дне и веру в справедливость!



Экскурсия для профсоюзных лидеров.



Солистки Врубелевской сцены Анна и Инна Бобровы.

Анна и Инна Бобровы, исполнив классические и популярные музыкальные произведения. А по окончании торжественной части работники музея провели для всех присутствующих экскурсию по его залам.

Отметим, что встреча в музее изобразительных искусств не была единственным приуроченным ко Дню профсоюзов событием: накануне профсоюзного праздника артисты Омского государственного музыкального театра представили профактиву предприятий и организаций города музыкальную комедию «Дачный роман».

Арсений ТРУШ. Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

Производственный календарь



Январь		Февраль		Март		Апрель	
Пн	3 10 17 24 31	Пн	7 14 21 28	Пн	7 14 21 28	Пн	4 11 18 25
Вт	4 11 18 25	Вт	1 8 15 22*	Вт	1 8 15 22 29	Вт	5 12 19 26
Ср	5 12 19 26	Ср	2 9 16 23	Ср	2 9 16 23 30	Ср	6 13 20 27
Чт	6 13 20 27	Чт	3 10 17 24	Чт	3 10 17 24 31	Чт	7 14 21 28
Пт	7 14 21 28	Пт	4 11 18 25	Пт	4 11 18 25	Пт	1 8 15 22 29
Сб	1 8 15 22 29	Сб	5 12 19 26	Сб	5* 12 19 26	Сб	2 9 16 23 30
Вс	2 9 16 23 30	Вс	6 13 20 27	Вс	6 13 20 27	Вс	3 10 17 24

Май		Июнь		Июль		Август	
Пн	2 9 16 23 30	Пн	6 13 20 27	Пн	4 11 18 25	Пн	1 8 15 22 29
Вт	3 10 17 24 31	Вт	7 14 21 28	Вт	5 12 19 26	Вт	2 9 16 23 30
Ср	4 11 18 25	Ср	1 8 15 22 29	Ср	6 13 20 27	Ср	3 10 17 24 31
Чт	5 12 19 26	Чт	2 9 16 23 30	Чт	7 14 21 28	Чт	4 11 18 25
Пт	6 13 20 27	Пт	3 10 17 24	Пт	1 8 15 22 29	Пт	5 12 19 26
Сб	7 14 21 28	Сб	4 11 18 25	Сб	2 9 16 23 30	Сб	6 13 20 27
Вс	1 8 15 22 29	Вс	5 12 19 26	Вс	3 10 17 24 31	Вс	7 14 21 28

Сентябрь		Октябрь		Ноябрь		Декабрь	
Пн	5 12 19 26	Пн	3 10 17 24 31	Пн	7 14 21 28	Пн	5 12 19 26
Вт	6 13 20 27	Вт	4 11 18 25	Вт	1 8 15 22 29	Вт	6 13 20 27
Ср	7 14 21 28	Ср	5 12 19 26	Ср	2 9 16 23 30	Ср	7 14 21 28
Чт	1 8 15 22 29	Чт	6 13 20 27	Чт	3* 10 17 24	Чт	1 8 15 22 29
Пт	2 9 16 23 30	Пт	7 14 21 28	Пт	4 11 18 25	Пт	2 9 16 23 30
Сб	3 10 17 24	Сб	1 8 15 22 29	Сб	5 12 19 26	Сб	3 10 17 24 31
Вс	4 11 18 25	Вс	2 9 16 23 30	Вс	6 13 20 27	Вс	4 11 18 25

* - предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

2022 год	Январь	Февраль	Март	I квартал	Апрель	Май	Июнь	II квартал	1-е полугодие	Июль	Август	Сентябрь	III квартал	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	IV квартал	2-е полугодие	2022 год
количество дней																			
календарных	31	28	31	90	30	31	30	91	181	31	31	30	92	31	30	31	92	184	365
рабочих	16	19	22	57	21	18	21	60	117	21	23	22	66	21	21	22	64	130	247
выходных и праздничных	15	9	9	33	9	13	9	31	64	10	8	8	26	10	9	9	28	54	118
рабочее время (в часах)																			
при 40-часовой рабочей неделе	128	151	175	454	168	144	168	480	934	168	184	176	528	168	167	176	511	1039	1973
при 36-часовой рабочей неделе	115,2	135,8	157,4	408,4	151,2	129,6	151,2	432	840,4	151,2	165,6	158,4	475,2	151,2	150,2	158,4	459,8	935	1775,4
при 24-часовой рабочей неделе	76,8	90,2	104,6	271,6	100,8	91,2	100,8	288	559,6	100,8	110,4	105,6	316,8	100,8	99,8	105,6	306,2	623	1182,6

Среднемесячное количество рабочих часов: при 40-часовой рабочей неделе - 164,4; при 36-часовой рабочей неделе - 148; при 24-часовой рабочей неделе - 98,6.

Комментарий к производственному календарю

В данном производственном календаре приводится норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2022 год в целом при 40-, 36- и 24-часовой рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Нерабочие праздничные дни

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации: 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - новогодние каникулы; 7 января - Рождество Христово; 23 февраля - День защитника Отечества; 8 марта - Международный женский день; 1 мая - Праздник Весны и Труда; 9 мая - День Победы; 12 июня - День России; 4 ноября - День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативно-правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в Постановлении Президиума Верховного суда РФ от 21.12.2011 № 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда России от 10.07.2003 № 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном ч. 7 ст. 4 Федерального закона от 26.09.1997 № 125-ФЗ.

Перенос выходных дней

В соответствии с частью 2 статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключением из этого правила являются выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Правительство Российской Федерации

переносит два выходных дня из числа этих дней на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с частью пятой статьи 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В 2022 году в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 16.09.2021 № 1564 «О переносе выходных дней в 2022 году» перенесены следующие выходные дни: с субботы 1 января на вторник 3 мая; с воскресенья 2 января на вторник 10 мая; с субботы 5 марта на понедельник 7 марта. Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2022 году новогодние каникулы для работников продлятся 9 дней - с 1 по 9 января 2022 года, а с учетом того, что 31 декабря 2021 года является выходным днем, россияне будут отдыхать 10 дней подряд. Длинные выходные ждут россиян в марте - с 6 по 8 марта 2022 года. В мае 2022 года работники будут отдыхать с 1 по 3 мая в связи с празднованием Праздника Весны и Труда, а также с 7 по 10 мая в связи с празднованием Дня Победы. Выходные в связи с Днем России продлятся с 11 по 13 июня 2022 года, а в связи с Днем народного единства - с 4 по 6 ноября 2022 года.

Определение нормы рабочего времени

В соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н, норма рабочего времени ис-

числяется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Так, при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени - 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе - 4,8 часа.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии с частью 1 статьи 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2022 году работники будут работать на один час меньше 22 февраля, 5 марта, 3 ноября.

Следует учитывать, что в соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года № 588н, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства РФ выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день. Именно поэтому 5 марта 2022 года будет сокращенным рабочим днем.

Таким образом, всего в 2022 году для работников с пятидневной рабочей неделей будет три рабочих дня с сокращенной продолжительностью на один час.

Примеры

В январе 2022 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 16 рабочих дней и 15 выходных дней. Норма рабочего времени в январе 2022 года составит:

- при 40-часовой рабочей неделе **128 часов** (8 час. x 16 дней);
- при 36-часовой рабочей неделе **115,2 часа** (7,2 час. x 16 дней);
- при 24-часовой рабочей неделе **76,8 часа** (4,8 час. x 16 дней).

В 2022 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 3 сокращенных на один час рабочих дня, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней. Норма рабочего времени в 2022 году в целом составит:

- при 40-часовой рабочей неделе **1973 часа** (8 час. x 247 дней - 3 час. = 1973 час.);
- при 36-часовой рабочей неделе **1775,4 часа** (7,2 час. x 247 дней - 3 час. = 1775,4 час.);
- при 24-часовой рабочей неделе **1182,6 часа** (4,8 час. x 247 дней - 3 час. = 1182,6 час.).

В октябре школа № 53 отметила свой 85-летний юбилей, а накануне очередного дня рождения здесь был открыт обновлённый школьный музей имени Риф Ларисы Иосифовны. В торжественном мероприятии приняли участие приглашённые, ветераны педагогического труда, администрация образовательной организации, ученики. В числе первых посетителей обновлённого музея были работники Омской областной и Кировской районной организаций Общероссийского профсоюза образования.

Второе рождение школьного музея



История комплексного школьного музея началась в ноябре 1957 года. Его основателем стала Лариса Риф, учитель истории и обществоведения. В 1956 году она организовала туристско-краеведческий отряд «Мы изучаем Родину» - МИР. В течение года кружковцами было собрано большое количество фотоматериалов и документов, которые надо было сделать доступными для окружающих. В школе был создан переносной красный уголок.

За долгие годы археологических и краеведческих экспедиций мировыми были собраны костные останки мамонта, ракушки со дна древнего сибирского моря, слой почвы тропического периода и многое другое. Особый интерес представляли фрагменты глиняной посуды, найденные в районе стоянок первобытного человека. На некоторых из них сохранились отпечатки пальцев человека эпохи неолита. Всё найденное тщательно изучалось и передавалось в музей. Некоторые экспонаты создавались руками самих учащихся. Они активно включались в движение красных следопытов.

В 2016 году школа переехала в новое здание, а в школьный музей как будто вдохнула новую жизнь. На протяжении четырех лет шла активная его реконструкция. В настоящее время на учёт поставлено более 3122 единиц хранения. Это документы, фотографии, уникальные предметы крестьянского быта XIX - начала XX века. Среди них коллекция самоваров и утюгов, прялки и веретёна, бородочесалка, ухват, чугунная и глиняная посуда, лапти из коры дерева и многое другое. Основными разделами экспозиции являются: «История Кировского административного округа города Омска» (первые жители Старого Омска); «История школы» (история школы № 53, первые учителя и ученики, история госпиталя); «Золотой фонд школы» (директора, учителя и выпускники школы - участники боевых сражений); «Этнография» (быт, обычаи и традиции сибиряков XIX - XX вв.; история русской избы); «Археологические и палеонтологические находки» (древние животные,

обитавшие на территории Кировского административного округа города Омска 3000 лет тому назад; находки); «История детских объединений» (деятельность октябрят, пионеров и комсомольцев 60 - 80-х гг.).

Одной из основных задач музея сегодня является воспитание патриотического сознания школьников. Как известно, здесь осуществляется связь времен и появляется уникальная возможность сделать своими союзниками в организации учебно-воспитательного процесса поколения тех, кто жил до нас, воспользоваться их опытом. Поэтому музей школы № 53 получил название «Наследие», а поисково-краеведческий отряд стал называться «Наследники». Кроме того, школьный музей обладает огромным образовательно-воспитательным потенциалом, так как сохраняет и экспонирует подлинные исторические документы, предметы, факты.

Директор школы Ирина Косинова отметила, что в музее и раньше было много интересной, творческой и значимой работы. Но сейчас её станет ещё больше. Ведь возвращение к прошлому, возрождение и сохранение - это новое понимание истории родного края.

Руководитель музея Лина Дергач убеждена, что теперь в стенах школьного музея будут проходить экскурсии, уроки, беседы, интерактивные мероприятия, которые помогут ребятам получать образные представления по истории, культуре и природе своего города, школы, научат их понимать, как историю малой родины связать с историей России.

На торжественном мероприятии было сказано много добрых слов в адрес основателей музея, тех, кто сохранял и приумножал его запасы. Сегодня даже сложно представить, сколько времени и сил было затрачено на то, чтобы сейчас школьники, учителя и гости могли это всё увидеть.

Вера БРАГИНА,
ведущий специалист
Омской областной организации
Общероссийского
профсоюза образования.
Фото автора.

Авторство этого мира принадлежит им

Ежегодно Большереченская ЦРБ пополняется молодыми кадрами. Наверное, можно было бы написать целый опус на тему о том, как они привлекаются в сельскую местность, а потом уезжают, не отработав оговоренные контрактом сроки. Кадровая ситуация в здравоохранении района то стабилизируется, то обостряется. Но сегодня хочется рассказать о тех представителях нового поколения, кто приехал и остался работать в больнице, кто поймал свою волну и вполне себе уверенно движется по морям профессионализма, идеально вписываясь в систему новых жизненных координат.

Таких ребят в районном здравоохранении не очень много, но зато они напоминают намытые колоссальными трудами из тонн песка золотые крупинки. Они избранные своим призванием, а избранных из числа множества званых всегда мало. Они самолюбивы, нацелены на карьеру. И это нормально. Но и это не главное. Они прагматичны и полны честолюбивых намерений взять от профессиональной жизни всё. Они смолodu усвоили, что работа медика требует не одного сострадания. Она требует внимания к симптомам, хороших знаний и своевременности действий. Это всё нарабатывается практикой, особенно если подкреплено собственным желанием и наличием рядом хорошего наставника. Успешно и основательно штурмуют профессиональные высоты заведующий фельдшерско-акушерским пунктом села Чебаклы Адебийет Игисенов, участковый врач-педиатр Эльвира Галыкина, анестезиолог-реаниматолог Николай

Умрихин, акушер-гинеколог Вадим Ефремов и многие другие.

У всех молодых специалистов из глубинки есть явное преимущество перед городскими коллегами того же возраста. В сельских больницах им нередко предлагают должности, о которых в городе они могли бы только мечтать. И хоть практиковать им приходится много, зато и опыт приходит быстро. А возможности профессионального и карьерного роста куда более перспективные, чем в большом городе. Но не секрет, что многие из них покидают сельскую больницу, встав на крыло. Отработав, получив свой миллион, положенные пять лет и отбывают в поисках лучшей доли, поближе к огням большого города. Трудно ждать благополучия, верности от людей, у которых этого нет даже в эмбриональном состоянии. Да и не все могут стойко переносить трудности. В отличие, к примеру, от юного фельдшера Евгашинской участковой больницы Анастасии Бырдиной.

В детстве маленькая Настя не мечтала стать медиком ни в какой ипостаси. С большим желанием играла в сюжетно-ролевые игры, не воображая себя в будущем ни одним из персонажей этих игр. Но после окончания школы неожиданно и для себя самой, и для домашних отправилась учиться на фельдшера. Поступила сразу в несколько колледжей, и даже в самый престижный при Омской медакадемии. По её признанию, учёба в Таре даже не рассматривалась. Победила дружба. Отправилась за одноклассницами.

- Все пошли, и я пошла...

Первые два курса порывалась покинуть учебное заведение, а далее всё вдруг изменилось самым волшебным образом.

- Я поняла - вот это моё. Я на своём месте. У меня всё получается.

И она изо всех сил рванула к профессиональным горизонтам, покоряя свои собственные маленькие и большие высоты. После колледжа начала работать в Тарской больнице, заменив на короткий срок ушедшую в отпуск медсестру. Конечно, ей хотелось быть поближе к дому. Родилась и выросла она в деревне Машканка Тарского района. Зато ей позвонили из Большереченской ЦРБ и поначалу предоставили работу именно там, но опять только временную и не совсем по специальности. А ей хотелось стабильности и возможности осваиваться именно в рамках своей специализации. Ещё в колледже, усвоив, что со своим местом в профессии определилась окончательно и бесповоротно, она начала с присущей ей дотошностью изучать историю вопроса.

- Я узнала, что моя профессия появилась в древние времена почти одновременно с профессией врача. Ну чуть позже. И она не многим отличалась от врачевания. Но свои знания и практику фельдшеры нарабатывали рядом с опытными врачами. А само название профессии родилось в Германии. Переводится оно с немецкого как военный врач, полевой врач, который оказывал помощь раненым в бою...

Слушать Настю было интересно, и не столько потому, что она с упоением говорила об истории профессии, сколько раскрывалась, как



человек, погруженный в своё дело по самую макушку. А возможности ей для этого предоставили самые великодушные в Евгашинской участковой больнице. Здесь нелегко, ведь фельдшер занимает место между медицинской сестрой и врачом. А круг обязанностей объёмней, чем у медсестры, но меньше врачебного. Одним словом, универсальный специалист. Настя с её дотошностью и стремлением совершенствоваться за самые короткие сроки научилась очень многому. Нагрузки позволяют скорее набраться опыта. Но ей и этого мало. Она мечтает работать в скорой помощи. Хрупкая маленькая девчушка с глазами раннего существа абсолютно не боится никаких трудностей. Дочка деревни, получившая добротную толику жизненных трудностей, ответственна, вынослива, очень честна и совершенно не брезглива. Она уже универсальна, как специалист. А опыт легко нарабатывает.

В сельской больнице возможностей для этого хватает. По словам исполняющей обязанности заведующей участковой больницей Валентины Александровны Журавлевой, Настя Бырдина создана, чтобы работать в команде, и скоро сама сможет взять, к примеру, на себя обязанности терапевта. Фельдшер ведь в сельскую глубинку отправляется именно как семейный врач или, как называли его в прошлых

веках, земский доктор. Её не пугают ни психологическое напряжение, ни ответственность, ни график работы, ни взаимодействие с тяжелобольными людьми. Она нашла своё призвание. А это помогает преодолевать трудности и расти профессионально.

И коллективу, в который она попала волею судьбы, Настя благодарна.

- У нас хороший, дружный коллектив, в котором царит полное взаимопонимание, - улыбаясь, говорит она. Мне помогают все коллеги, но особенно медицинская сестра Надежда Чернышева. Да у нас любой человек в коллективе подставит плечо, выручит в любой ситуации, даст дельный совет.

Как молодого специалиста Настю обеспечили жильём. Но дали не благоустроенную квартиру, а дом. Тут подстерегают неискушенную юную душу много трудностей. Но Настя к ним привычна. Её не испугает ни печка, ни дровами, ни отсутствием большого комфорта. Она на раз-два умудряется справиться со своим бытом. Ещё успевает почитать, послушать любимую музыку, пообщаться с друзьями. Не забывает и спорт.

Профессия медика в любые времена считается особенной. Не зря великий Сократ говорил, что судья, педагог и медицинский работник получают свой дар от божественных сил.

Как героев у нас чествуют обычных людей, если они вдруг спасают чью-то жизнь. Для медика это повседневно. Но зато если вдруг случается ошибка, то цена такой ошибки очень высока. И Настя это хорошо понимает. Такому честолюбию, самоотверженному, с чистыми помыслами и светлой душой человеку, как она, это не трудно.

Думаю, что ей под силу претворить в жизнь все мечты. И на скорой помощи она порабатает, и станет врачом, хотя ей не хочется отрываться от живого дела, снова усаживаясь на студенческую скамью. Но у этой юной красивой девочки получится всё. Должно получится, ведь она автор своего собственного мира, своей жизни.

Нина ХРАБРУНОВА,
член редколлегии журнала
«Профсоюз и медицина».

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

• Если еще не выбрали между бумажной и электронной трудовой книжкой

Должен ли новый работодатель вести трудовую книжку в бумажной форме, если работник не подавал заявления о выборе способа ее ведения у предыдущего работодателя?



Каждый работник по 31 декабря 2020 г. включительно должен был подать работодателю письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки или о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности. Информация о поданном работником заявлении включается в сведения о трудовой деятельности, представляемые работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации. В случае если работник не подал работодателю ни одного из указанных заявлений, работодатель продолжает вести его трудовую книжку в бумажном виде.

Работнику, подавшему письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности, работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение. При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником заявления о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со ст. 66.1 ТК РФ (ч. 3 ст. 2 Закона № 439-ФЗ).

За работником, воспользовавшимся своим правом на дальнейшее ведение работодателем трудовой книжки на основании ст. 66 ТК РФ, это право сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям. При этом возможность возобновления ведения трудовой книжки после подачи работником заявления о выборе предоставления ему сведений о трудовой деятельности и внесения соответствующей записи в трудовую книжку Законом № 439-ФЗ не предусмотрена.

Из приведенных норм следует, что новый работодатель обязан вести трудовую книжку в прежнем бумажном формате, если работник воспользовался своим правом на дальнейшее ведение трудовой книжки в таком формате.

• Требования к работе с персональными данными

Нужно ли работодателю получать согласие на обработку персональных данных работников в связи с изменениями Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», вступившими в силу с 01.03.2021 г.?

В соответствии со ст. 86 ТК РФ работодателю предоставлено право обрабатывать персональные данные работника исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, получения образования и продвижения по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

Согласно ст. 3 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее - Закон № 152-ФЗ) любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных), является его персональными данными. Под обработкой персональных данных понимается любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

Случаи допустимости обработки персональных данных перечислены в ч. 1 ст. 6, ч. 2 ст. 10, ст. 11 Закона № 152-ФЗ. По общему правилу обработка персональных данных возможна при наличии согласия работника (п. 1 ч. 1 ст. 6, п. 1 ч. 2 ст. 10, ч. 1 ст. 11 Закона № 152-ФЗ).

При этом действующее законодательство не определяет объем конфиденциальной информации, которую можно обрабатывать с согласия субъекта.

Иные основания обработки персональных данных сформулированы исчерпывающим образом и расширительному толкованию



не подлежат. В частности, обработка персональных данных работника будет считаться правомерной:

• если она осуществляется для достижения целей, предусмотренных законом, осуществления и выполнения возложенных законодательством РФ на работодателя функций,

полномочий и обязанностей (п. 2 ч. 1 ст. 6 Закона № 152-ФЗ);

• если она необходима для исполнения договора, стороной которого либо выгодоприобретателем или поручителем по которому является субъект персональных данных, а также для заключения договора по инициативе субъекта персональных данных или договора, по которому субъект персональных данных будет являться выгодоприобретателем или поручителем (п. 5 ч. 1 ст. 6 Закона № 152-ФЗ);

• обработка специальных категорий персональных данных осуществляется в соответствии с законодательством о государственной социальной помощи, трудовым законодательством, пенсионным законодательством РФ (п. 2.3 ч. 2 ст. 10 Закона № 152-ФЗ).

Кроме того, работодатель вправе без соответствующего согласия осуществлять обработку персональных данных работника в случаях, предусмотренных коллективным договором, в том числе правилами внутреннего трудового распорядка, являющимися, как правило, приложением к коллективному договору, соглашением, а также локальными актами работодателя, принятыми в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ.

Таким образом, если работодатель получает от работника и обрабатывает лишь ту информацию, которая необходима для исполнения трудового договора, трудового и иного законодательства, локальных актов работодателя, получение согласия работника на такие действия не требуется. При этом обработка персональных данных должна ограничиваться достижением конкретных, заранее определенных и законных целей. Не допускается обработка персональных данных, несовместимая с целями сбора персональных данных, и обрабатываемые персональные данные не должны быть избыточными по отношению к заявленным целям их обработки (чч. 2, 5 ст. 5 Закона № 152-ФЗ).



Выплата жителям и защитникам блокадного Ленинграда

22 ноября исполняется 80 лет со дня открытия Дороги жизни в осажденном Ленинграде - транспортной магистрали, которая связывала город с остальной страной.

В связи с этим, согласно постановлению правительства РФ, гражданам, награжденным медалью «За оборону Ленинграда» или знаком «Жителю блокадного Ленинграда», в ав-

томатическом режиме будет осуществлена единовременная выплата в сумме 50 тысяч рублей. Тем из них, кто получает пенсию по линии ПФР, выплата будет осуществлена Пенсионным фондом РФ вместе с пенсией в ноябре 2021 года, до юбилейной даты. Пенсионеры силовых ведомств и бывшие судьи получают выплату по линии своих пенсионных органов.

В Омской области проживает 130 человек указанной категории, из них три человека награждены медалью «За оборону Ленинграда» и 127 - знаком «Жителю блокадного Ленинграда». Напомним, что в годы Великой Отечественной войны в Омск из Ленинграда было эвакуировано 17 тысяч детей, многие из которых остались жить в нашем городе. В память об этом одна из центральных площадей Омска названа Ленинградской, на ней установлен памятник детям блокадного Ленинграда (см. фото).



Информация предоставлена Омским отделением ПФР.

Учебно-методический отдел ФООП



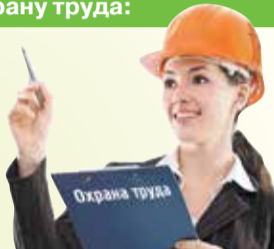
**приглашает
профсоюзный
актив
принять участие
в семинарах:**

в ноябре 2021 г. по мере комплектования группы

для бухгалтеров профсоюзных организаций.

23 ноября 2021 г., 24 ноября 2021 г.
с 10:00 до 16:00 по охране труда
по программам, утвержденным Министерством
труда и социального развития Омской области,
с выдачей удостоверений установленного образца
ответственных за охрану труда:

руководителей организаций,
руководителей структурных
подразделений,
руководителей
малых предприятий,
членов комитетов (комиссий)
по охране труда.



Обучение будет организовано
учебно-методическим отделом ФООП
совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер».

При заключении договора на сотрудничество
с ЧОУ ДПО «Лидер» на обучение по охране труда
ценовая политика не изменится для членов профсоюзов.

**Стоимость обучения
члена профсоюза составит 1000 руб.,
не члена профсоюза - 1300 руб.**

**Заявки принимаются:
тел.: 316583 (факс), 89059432615;
e-mail: osro@omskprof.ru;
пр. К. Маркса, 4
(ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366.**



**Производственному объединению «Полет»
срочно требуются
работники следующих специальностей:**

№ п/п	Профессия/должность	Категория/разряд	Уровень заработной платы, руб. *
1.	Инженер-технолог		24 700 - 36 000
2.	Инженер-конструктор		24 700 - 36 000
3.	Мастер		42 500
4.	Слесарь механосборочных работ	4 - 6 разряд	38 000 - 53 000
5.	Токарь	4 - 6 разряд	38 000 - 53 000
6.	Токарь-расточник	4 - 6 разряд	38 000 - 53 000
7.	Токарь-карусельщик	4 - 6 разряд	38 000 - 53 000
8.	Фрезеровщик	4 - 6 разряд	38 000 - 53 000
9.	Шлифовщик	4 - 6 разряд	38 000 - 53 000
10.	Оператор станков с ПУ	4 - 6 разряд	38 000 - 61 000
11.	Электросварщик ручной сварки	4 - 6 разряд	38 000 - 53 000
12.	Слесарь по изготовлению и ремонту трубопроводов	4 - 6 разряд	38 000 - 53 000
13.	Слесарь-испытатель	4 - 6 разряд	38 000 - 53 000
14.	Слесарь-сборщик	4 - 6 разряд	38 000 - 53 000
15.	Монтажник электрооборудования летательных аппаратов	4 - 6 разряд	36 000 - 59 000
16.	Маляр	4 - 6 разряд	37 900 - 53 000
17.	Термист	4 - 6 разряд	37 900 - 53 000
18.	Машинист крана	4 - 6 разряд	26 500 - 35 700
19.	Дефектоскопист рентгено-, гаммаграфирования	4 - 6 разряд	35 300 - 44 700

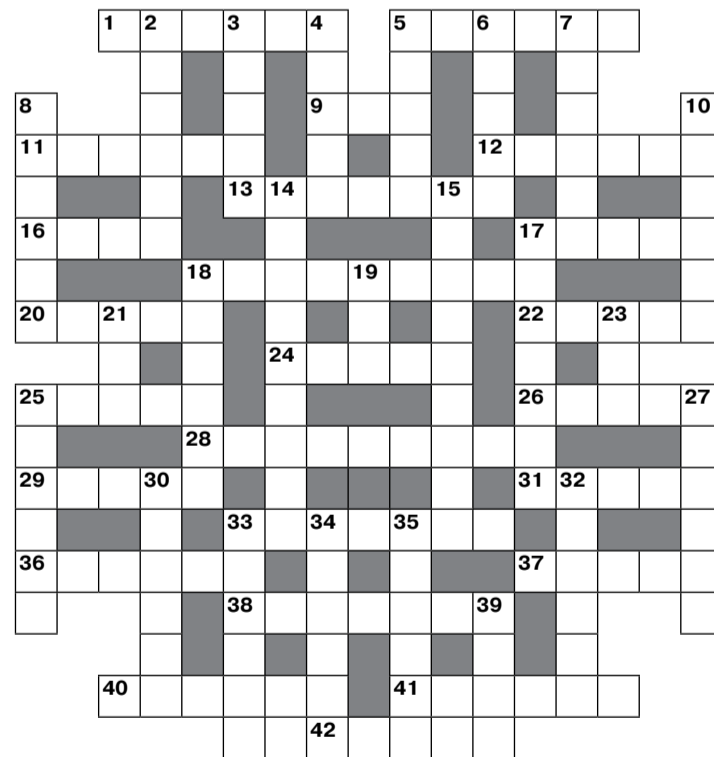
* - Максимальный уровень заработной платы рабочих не ограничен, зависит от выполненного объема работ.

**По вопросам трудоустройства обращаться по адресу:
г. Омск, ул. Богдана Хмельницкого, 287, профсоюзный комитет.
Тел.: 39-73-48, 39-72-59.**

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Сундук на корабле. 5. В каком российском городе был поставлен памятник, изображающий Остапа Бендера вместе с шахматным конем? 9. Куда впадает Иртыш? 11. Осадочная горная порода, применяется как строительный материал. 12. Разновидность атома. 13. Врач, занимающийся проблемами голосового аппарата человека. 16. В результате застывания чего получается пемза? 17. В этом городе первопечатник Иван Федоров выпустил первую «Азбуку». 18. Открытый железнодорожный вагон с низкими бортами для перевозки грузов. 20. Доля, норма чего-либо, допускаемого в системе налогов, производства, сбыта, въезда в страну. 22. Вид кожи. 24. Способность, склонность к какой-нибудь деятельности (разг.). 25. Природный водоем. 26. Кондитерское изделие. 28. Подземный побег многолетних травянистых растений. 29. Одна из основных физических характеристик материи. 31. Крупная ящерица, обитающая в тропических, субтропических и пустынных областях Африки и Азии. 33. Город в Архангельской области. 36. Орехоплодный кустарник. 37. Музыкальный лад. 38. Лентообразная, изогнутая полукругом живописная картина с передним предметным планом (сооружения, реальные и бутофорские предметы). 40. Травянистые растения, которые относятся к семейству осоковых. 41. Краска синего цвета. 42. Вечнозеленое хвойное дерево семейства кипарисовых.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Что лежит в основе фокуса? 3. Уклонение движущегося корабля от намеченного пути под влиянием ветра или течения. 4. Эта рыба получила свое название благодаря оригинальной расцветке, имеющей сходство с гримом шута. 5. Река в Германии, на которой встретились союзники в 1945 г. 6. Сочный, сладкий плод южного дерева, употребляемый в пищу в свежем и сушеном виде. 7. Дерево, у которого спрашивал Женя Лукашин «Где моя любимая?» в фильме «Ирония судьбы, или С легким паром». 8. И укромное место, и металлический профиль, и мебельный комплект. 10. Отработка звучания голосов в хоре. 14. Разновидность теплицы. 15. Место для содержания земноводных и пресмыкающихся. 17. Русский флотовец, мореплаватель, адмирал, совершивший три кругосветных плавания (1813 - 1825 гг.), командир шлюпа «Мирный» в российской экспедиции Ф. Беллинсгаузена, открывшей Антарктику (1819 - 1821 гг.). 18. Густое сладкое вещество, получаемое из крахмала. 19. Нарушение правил в спортивных играх. 21. Клич с трибун стадиона. 23. Портовое сооружение. 25. Что такое шельф? 27. Приполярная область со скудной мелкой растительностью. 30. Большой удлиненный стог. 32. Нечто сходное, подобное чему-либо. 33. Эмоциональный пафос в голосе. 34. Последняя эпоха каменного века. 35. Редкий, неожиданный случай. 39. Одна из самых протяженных горных систем мира.



Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Воск. 3. Сочи. 9. Калибровка. 10. Динамика. 13. Рожь. 14. Бутырская. 15. Диск. 18. Пиала. 19. Титан. 20. Паста. 23. Сталь. 24. Тожество. 27. Омбудсмен. 28. Пойма. 31. Микст. 32. Селен. 33. Класс. 38. Дерн. 39. Миниатюра. 40. Мзда. 43. Лиходеев. 44. Перфолента. 45. Иглу. 46. Пике.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Валежник. 2. Сабо. 4. Омар. 5. Инициатива. 6. Могул. 7. Укрытие. 8. Шишак. 9. Курс. 11. Арка. 12. Остаток. 16. Альтруист. 17. Факсимиле. 21. Улисс. 22. Одеон. 25. Амфибрахий. 26. Генезис. 29. Центнер. 30. Осязание. 34. Удел. 35. Шифер. 36. Шрифт. 37. Сага. 41. Идол. 42. «Елки».

**Следующий номер газеты «Позиция»
выйдет 25 ноября.**

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области и в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU.

**Наш индекс
ПА069**

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

**В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.**

Тираж 2915 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. **E-mail:** position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 10.11.2021 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 449263.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.