



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 18 (1391)
14 октября 2021 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Конструктивный диалог равноправных партнеров

7 октября состоялся Всемирный день действий «За достойный труд!»



Президиум собрания.
Слева направо: Ирина Варнавская, Сергей Моисеенко и Владимир Березовский.

В этот день в Доме союзов прошло собрание профсоюзного актива области, на котором для откровенного разговора собрались не только профсоюзные работники, но и социальные партнеры - заместитель министра труда и социального развития Омской области, координатор региональной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Омской области от органов исполнительной власти Ирина Варнавская, президент Союза «Омское региональное объединение работодателей», депутат Законодательного собрания Омской области, генеральный директор АО «ОНИИП» Владимир Березовский, первый заместитель председателя Омского регионального отделения Союза машиностроителей России Владимир Дорохин, управляющий Омским региональным отделением фонда социального страхования РФ Александр Лось, руководитель Государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда в Омской области Жанна Воробьева, управляющий отделением Пенсионного фонда РФ по Омской области Ольга Ступичева, а также представители администрации г. Омска - испол-

няющий обязанности директора департамента городской экономической политики Михаил Щелконогов и директор департамента общественных отношений и социальной политики Радмила Мартынова.

В ходе прямого, заинтересованного диалога были затронуты многие актуальные вопросы, раскрывающие понятие «достойный труд», - заработная плата и условия труда, создание высокотехнологичных рабочих мест и социальная поддержка трудящихся. Разумеется, не были обойдены вниманием и другие острые проблемы региона - непрерывающийся отток населения, непростая ситуация с детскими оздоровительными лагерями, неконтролируемое увеличение цен и тарифов и т. д. Тон беседе в этом смысле задало выступление председателя ФОП Сергея Моисеенко, нелицеприятно высказавшегося по поводу волнующих профсоюзное сообщество аспектов жизни региона. Ниже вы можете ознакомиться с этим документом, публикуемым нами с некоторыми сокращениями.

Продолжение на с. 4, 5.

В Федерации омских профсоюзов работает горячая телефонная линия:
по правовым вопросам - 31-27-09, по заработной плате - 31-32-66.

Цифра дня

16368 рублей -

столько составит в 2022 году в Омской области минимальная заработная плата с учётом районного коэффициента. Это на 4428 рублей, или на 37 процентов, больше величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной на 2022 год.

(См. с. 5)

Цитата дня

Президент РФ

Владимир
ПУТИН

на встрече 12 октября с депутатами Государственной думы восьмого созыва заявил:

«В нашей стране, а значит, у всех нас много общих сложных вызовов. Главный наш враг, угроза для стабильного развития, для демографического будущего - это низкие доходы наших граждан, миллионов наших людей...

В ближайшие годы нам необходимо сформировать целостную систему поддержки семей с детьми начиная с того момента, когда будущая мама еще только ждет появления малыша, и вплоть до окончания ребенком школы... Путин напомнил, что эту систему власти уже начали формировать: «Действуем поэтапно, постепенно, обеспечивая каждый шаг возможностями безусловного финансирования»...

По мнению Путина, «базовая задача - это повышение доходов граждан, создание рабочих мест во всех регионах страны, дальнейший рост экономики, изменение ее структуры, поддержка высокотехнологичных отраслей, снятие барьеров, все еще ограничивающих развитие малого бизнеса, чтобы люди имели как можно больше возможностей для повышения благополучия и благосостояния своих семей».

(kremlin.ru)

В состав комиссии по выборам нового мэра Омска вошли представители омских профсоюзов

На прошлой неделе на заседании Омского горсовета определили даты этапов, когда будут проходить выборы мэра Омска. Также депутаты определились с участниками комиссии, выбрали председателя и его заместителя, сообщил gorod55.

В комиссию вошли 12 человек, из которых семь предложил главу региона Александр Бурков. В их числе: председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, председатель Омской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения, председатель Общественной палаты Омской области Лидия Герасимова, гендиректор АО «Омские Медиа» Артем Серов, директор музея имени Врубеля Фарид Бурева, фехтовальщик-паралимпиец Александр Кузюков, ректор СибГУФК Олег Шалаев, директор Омской крепости Василий Минин.

Еще пятерых человек определили ранее. Будущими членами комиссии стали Александр Новиков, Сергей Дроздов, Александр Пушница, Алексей Лошкин и Михаил Федотов. Также на заседании выбрали председателя комиссии, которым назначили Лидию Герасимову. Ее заместителем стал Александр Новиков.

Что касается приема документов от кандидатов на пост мэра, их начали принимать с 7 октября. Прием заявок продлится месяц. Окончание приема - 8 ноября. Комиссия выберет двух претендентов, после чего депутаты горсовета определятся с новым градоначальником.

Напомним, Оксана Фаина после почти четырех лет работы мэром Омска сложила полномочия в связи с избранием депутатом Государственной думы.

Субсидии за трудоустройство безработных

Правительство расширило список работодателей, которые смогут получить государственную финансовую помощь за трудоустройство безработных. Теперь субсидию предоставят компаниям и индивидуальным предпринимателям, которые приняли на работу безработных омичей, состоящих на 1 августа 2021 года на учете в службе занятости. Кроме того, правительство продлило срок подачи заявок на такую господдержку до 15 декабря 2021 года. Ранее был утвержден срок до 1 ноября текущего года.

За каждого принятого на работу предприятие получит 57,5 тыс. рублей. На данный момент в программе приняли участие более 360 работодателей региона. Таким образом, благодаря данной мере поддержки 854 соискателя уже трудоустроились.

Напомним, программа поддержки работодателей стартовала в регионе в марте 2021 года и субсидию получали организации, принявшие безработных, состоявших на учете в службе занятости на 1 января 2021 года. В июне текущего года в программу включили выпускников, которые окончили вуз или колледж в 2020 году. В сентябре власти продлили срок подачи заявлений и добавили группы безработных, при найме которых работодатель получит деньги от государства.

На сегодняшний день ситуация на рынке труда Омской области продолжает стабилизироваться. Количество официально зарегистрированных безработных составляет 13,4 тыс. человек. В областном банке вакансий размещено 39,9 тыс. предложений от работодателей. Чаще всего компании региона ищут водителей и специалистов в строительной отрасли, сообщили в службе занятости населения Омской области.

Решая задачи, координировать действия

Состоялось очередное заседание Совета ФОП

Награждены призеры конкурса

30 сентября под председательством Сергея Моисеенко состоялось очередное заседание Совета Федерации омских профсоюзов. Началось оно с приятного момента, а именно с церемонии награждения победителей конкурса «Я горжусь своей профессией», который в преддверии Дня машиностроителя организовали и провели Омское региональное отделение Союза машиностроителей России, министерство промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития Омской области и Федерация омских профсоюзов. В списке призеров конкурса - рабочие, инженеры, технологи, руководители подразделений, студенты - всего 13 человек. И каждый из них покорила жюри своим мастерством, умением оперативно реагировать на меняющиеся обстоятельства, творческим подходом к делу и оригинальностью. Но все же самыми лучшими - победителями - стали Дмитрий Сорока, оператор фрезерного станка с ЧПУ 5-го разряда ПО «Полет» - филиал АО «ГКНПЦ им. М. В. Хруничева»; Александр Червончук, инженер по наладке и испытаниям первой категории цеха производства телемеханики ООО «НПО «МИР», и Анатолий Манылов, инженер-технолог первой категории АО «Высокие Технологии». Им вручены дипломы I степени и ценные подарки. Все остальные призеры также получили соответствующие награды.

Расширять общее информационное поле

Деловая часть Совета началась с рассмотрения вопроса о ходе реализации Программы информационного взаимодействия Федерации омских профсоюзов. Кстати, этот приоритетный вопрос в деятельности ФОП постоянно стоит на контроле Совета: ежегодно членские организации и координационные советы профорганизаций районов области рассказывают коллегам о своих действиях в этом направлении. На этот раз опыт работы Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения представила заведующий организационным отделом Инны Павлюченко, первичной профсоюзной организации АО «Высокие Технологии» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности - её председатель Ксения Садукова. По объективным причинам о работе координационного совета организаций профсоюзов в Азовском муниципальном районе Омской области доложил Совету заведующий информационно-редакционным отделом ФОП, главный редактор газеты «Позиция» Арсений Труш.

Но вначале завотделом вкратце напомнил коллегам, какими информационными ресурсами обладает ФОП, находящимися в полном распоряжении членских организаций. Проведены ребрендинг газеты «Позиция» и полное обновление официального сайта ФОП, который стал адаптирован ко всем современным устройствам. Сохраняет свою актуальность информационный листок «Профсоюз помог», иллюстрирующий правозащитную деятельность ФОП. Постоянно ведется работа на информационном поле региона, направленная на имиджевый рост профдвижения. С заданной периодичностью на региональном телевидении «12 канал» (АО «Омские медиа») выходит программа «Профсоюз-ТВ», где демонстрируется деятельность профсоюзов в различных социально-экономических сферах. Аналогичная пропагандистская работа ведется в региональных, федеральных печатных и интернет-СМИ, в частности в центральных профсоюзных изданиях «Солидарность» и «Профсоюзный журнал», региональных отделениях газет «Комсомольская правда», «Аргументы и факты». Кроме того, установлено взаимодействие информационно-редакционного отдела с рядом корпоративных газет и пресс-служб предприятий.

В 2021 году новая версия официального сайта ФНПР предоставила возможность территориальным и отраслевым объединениям размещать свои новости в соответствующих рубриках, что обеспечило членским организациям максимальное присутствие в федеральной информаци-



онной повестке. Этой возможностью сразу же воспользовалась Федерация омских профсоюзов. Согласно новой редакции Концепции информационной политики ФНПР, которая будет утверждена в 2021 году Генеральным советом ФНПР, информационно-редакционным отделом ФОП создана официальная группа Федерации омских профсоюзов в ВКонтакте. Выпускается имиджевая продукция, проводятся различные тематические конкурсы и др.

Важно также, что в ходе реализации Программы информационного взаимодействия ФОП, основанной на рекомендациях Генсовета ФНПР, соз-



Первый заместитель председателя регионального отделения «Союз машиностроителей России» Владимир Дорохин награждает победителя конкурса Анатолия Манылова (АО «Высокие Технологии»).

дана база данных информационных ресурсов, что помогает более эффективно взаимодействовать с отраслевыми профсоюзами, первичными профорганизациями.

Заслушав и обсудив информацию членских организаций и координационного совета, Совет отметил, что информационная работа в них строится в соответствии с решениями ФНПР, отраслевых и территориальных выборных профсоюзных органов, в том числе ФОП. Все они располагают собственными информационными ресурсами (прежде всего это различные бюллетени, брошюры и пр.), в разной степени взаимодействуют с информационно-редакционным отделом ФОП, с корпоративными и районными изданиями, ведут подписку на областную и центральную профсоюзные газеты, участвуют в телевизионных программах «12 канала». Например, в феврале текущего года по инициативе председателя обкома профсоюза работников жизнеобеспечения Лидии Герасимовой накануне профессионального праздника ЖКХ был подготовлен и показан в эфире «12 канала» тематический выпуск программы «Профсоюз-ТВ», где рассказывается о многолетней традиции проведения областной профорганизацией спартакиад и др.

Особо Совет отметил практику использования актуальных, традиционных и нетрадиционных способов информирования членов профсоюза внутри предприятия первички АО «Высокие Технологии». Кроме разработки собственных планов профком учитывает все основные проводимые социальными партнерами мероприятия: массовые, культурные, спортивные и интеллектуальные. Участвуя в них, профорганизация остается в постоянной информационной повестке. В том числе с помощью информационных ресурсов ФОП: газеты «Позиция», официального сайта, телевизионной программы «Профсоюз-ТВ», выходящей на «12 канале». Информационные стенды, газеты, экраны на территории предприятия, агитационная печатная продукция, социальные сети и чаты, собрания, заседания, личные консультации, обучение - всё это является эффек-

тивными инструментами передачи информации и обратной связи. При трудоустройстве на АО «Высокие Технологии» новый работник становится участником велком-тренинга, где он узнает о разноплановой деятельности профсоюза и о том, почему выгодно стать его частью.

Среди положительных моментов работы координационного совета организаций профсоюзов в Азовском немецком национальном муниципальном районе, возглавляемого Валентиной Косинцевой, было отмечено постоянное присутствие первичек на информационном поле благодаря непрерывному контакту с районной газетой «Ире Цайтунг».

Но, к сожалению, не всегда и не везде информационная работа стро-

ится системно, не в должной степени финансируется, как это рекомендовано Программой информационного взаимодействия ФОП. Совет также указал на необходимость увеличения подпитки на областные и федеральные профсоюзные издания, более активное использование социальных сетей для пропаганды профсоюзных идей, более тесного и постоянного сотрудничества с информационно-редакционным отделом ФОП, обучения профактива по информационной работе и связям с общественностью. В принятом Советом постановлении содержится ещё целый ряд рекомендаций, причём он касается и многих других членских организаций.

Помочь молодежи обрести социальную зрелость

Как мы уже сообщали, недавно президиум ФОП достаточно подробно рассмотрел Программу Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» по работе с молодежью на 2021 - 2025 гг. и рекомендовал утвердить её на Совете. Выступая с докладом по теме, заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью Андрей Ефремов обратил внимание членов Совета на принципиальные отличия положений новой программы. Во-первых, это связано с основными направлениями. Среди них - вовлечение в члены профсоюза новых участников, организация первичных профсоюзных организаций в учреждениях, не имеющих профсоюзов, информирование молодежи (не начавшей трудовую деятельность), студентов о необходимости вступления в профсоюз, использование эффективных форм взаимодействия с органами государственной власти, местного самоуправления для достижения цели по представительству, защите социально-экономических прав и гарантий работающей молодежи и студентов, обеспечение защиты интересов целевой группы.

Кроме того, есть ряд новаций в разделе «Цели и задачи программы». Были названы, например, такие: стимулировать и поощрять более активную деятельность молодежных советов во всех членских организациях отраслевых профсоюзов, при координационных советах профсоюзных организаций в муниципальных районах Омской области и профкомах предприятий и организаций Омской области; развивать интеллектуальный, творческий и физический потенциал молодежи, используя всероссийский опыт и опыт зарубежных стран по работе с молодежью.

Программа советом одобрена и утверждена. Кстати, для молодежи есть ещё одна хорошая новость. Совет ввёл в состав президиума Федерации омских профсоюзов председателя молодежного совета ФОП Алину Гермизееву. Так что теперь у молодежи есть свой «голос» в коллегиальном исполнительном органе Федерации.

Резюмируя сказанное, председатель ФОП Сергей Моисеенко подчеркнул, что информационная и молодежная политика - это важные составляющие успешного развития профсоюзного движения. Решение их текущих и перспективных задач невозможно без координации деятельности всех членских организаций.

Анна НИКОЛАЕВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

17 октября - День работников дорожного хозяйства

Профессия, которая в нашей стране нужна всегда

На сайте национального проекта «Безопасные качественные автомобильные дороги» Омская область значится в числе лидеров: всего в текущем году планируется отремонтировать 355 километров автомобильных дорог. В том, что плановое задание будет выполнено, директор Управления дорожного хозяйства Омской области Динар Курманов не сомневается: «В нынешнем году цифры, характеризующие объем освоенных дорожниками области средств, беспрецедентны - 11,3 млрд рублей. Если рассмотреть показатели по нацпроекту в динамике, то мы увидим, что в 2020 году начался подъем, который продолжа-

ется до сих пор. То есть в прошлом году мы подняли планку своих возможностей на небывалую высоту: регион продемонстрировал, что способен сделать гораздо больше предусмотренного рамками нацпроекта. Такой рост стал возможен благодаря более грамотному подходу к планированию вообще и в сфере закупок в частности. Так, мы начали «торговать» участки на два-три года вперед. Раньше ведь было как - в июле, после всех согласований, проводились торги, и оставались считанные месяцы на то, чтобы выполнить работы по контракту. Сейчас в нашем распоряжении времени неизмеримо больше».



Горизонт возможностей Управления дорожного хозяйства в последнее время действительно расширился. Специалисты связывают это обстоятельство с приходом на пост директора управления Динара Курманова - настоящего профессионала с современным стилем мышления. Выпускник Тюменского государственного архитектурно-строительного университета по специальности «Автомобильные дороги и аэродромы», в дорожной отрасли Курманов работает уже тринадцать лет. До прибытия в Омск он работал в структурах Росавтодора, где отвечал за содержание и ремонт федеральных автодорог.

Одно из важнейших достижений Управления - восстановление бесперебойного сообщения с отдаленными районами. Комментирует Динар Курманов: «Этой стратегии мы придерживаемся тщательно, не распыляясь. На Тару за три года сделали больше 200 километров, на Муромцево - больше ста, на Полтавку 145, на Нововаршавку 50. Цифры объективны: в текущем году будет отремонтировано 355 километров дорог по плану (а это показатель, которого дорожники области не достигали со времен СССР), и еще мы уйдем вперед на 69 километров - это то, что должно было быть сделано в 2022 году, но мы движемся опережающими темпами. Сейчас делаем заявку на федеральные деньги, нам дадут дополнительное финансирование, и цифры 2022 года будут скорректированы в сторону увеличения. Из 10 217 километров областных дорог общего пользования регионального и межмуниципального значения четверть с лишним за один год - это хороший процент».

Что ж, если мы перешли к солидным показателям, то не лишним будет сообщить, что за последние десять лет финансирование дорожного хозяйства выросло в семь раз, а протяженность построенных и отремонтированных дорог увеличилась в четыре раза. Но и этого пока еще мало: из общего объема областных дорог трасса с твердым покрытием не составляют и трех четвертей, а доля протяженности наших автодорог, соответствующих нормативным требованиям, не дотягивает до 42 процентов. Справедливости ради надо сказать, что этот показатель не сильно выше, чем в СФО (44,6 процента), что в стране в целом (45,8 процента). Объясняется это, конечно, недостатком финансирования: скажем, из областного бюджета с 2010 по 2020 годы ежегодно на содержание автодорог направляется не более 20-35 процентов от нормативного уровня.

Мечта Динара Курманова - построить Северный обход, жизненно важную для области дорогу, которая, как он говорит, «снимет множество вопросов». К строительству привлекут частного инвестора, дорога будет платной - но что такое несколько десятков рублей за 62 километра отличной, удобной, прекрасно освещенной трассы? Вдобавок будет сильнейший импульс для возведения сопутствующей инфраструктуры - жилой застройки, предприятий сервиса. В общем, масса перспектив, о которых Динар Хуснутдинович с удовольствием готов рассуждать. Как и о том, что Управление дорожного хозяйства строит примерно 40 километров в год дорог сельхозпредприятиям. «В этом



Справа налево: Александр Илюхин, Динар Курманов, Андрей Хафизов.

тивно поддерживали кандидатуру Курманова, зная его деловые и человеческие качества.

Председатель профкома самого Управления дорожного хозяйства, заместитель директора по правовым вопросам Андрей Хафизов говорит: «99 процентов работников управления - в профсоюзе. Потому что члены профсоюза надежно защищены, у нас отличный коллективный договор, дающий все необходимые социальные гарантии. Раньше текучесть кадров составляла 60-70 процентов от общей численности персонала. Однако с приходом Курманова ситуация наладилась. Поднялась зарплата, появилось справедливое отношение к работникам. Появился хороший, дружный коллектив». И добавляет: «Моё личное пожелание в канун праздника - чтобы профессия «дорожник» звучала гордо и престижно. Это прекрасная профессия, которая в нашей стране всегда будет нужна».

А в заключение - слово еще раз Александру Илюхину: «Мне очень приятно работать с таким социальным партнером, как Динар

Уважаемые работники дорожного хозяйства, ветераны отрасли!

Примите искреннее поздравление с профессиональным праздником - Днем работников дорожного хозяйства!

Состояние дорог - одно из важнейших условий благополучия населения. Труд дорожников у всех на виду. От усилий дорожных работников во многом зависит настроение наших жителей - водителей, пассажиров, пешеходов.

В этот праздничный день, уважаемые дорожники, выражаем вам глубокую благодарность и признательность за ваш напряженный труд!

Желаем стабильной работы, благоприятных условий труда и праздничного настроения. От чистого сердца желаем вам и вашим семьям крепкого здоровья, благосостояния в доме и семейного счастья. Пусть жизненная дорога будет согрета душевным светом и теплом!

Александр ИЛЮХИН, председатель Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Дорожное хозяйство - одна из важнейших отраслей для экономики, а качественные дороги - это безопасность и комфорт жителей Омской области, инвестиционная привлекательность региона и его успешное развитие.

Отрадно, что с каждым годом работы в сфере дорожного строительства становится все больше. Об этом говорит растущее финансирование, а также количество строящихся и ремонтируемых объектов. Жители Омской области рассчитывают на профессиональную, добросовестную работу дорожников!

Коллеги, поздравляю вас с профессиональным праздником! К нему причастно множество людей - те, кто строит и ремонтирует дороги, проектирует, контролирует качество работ и обслуживает инфраструктуру. От надежных и безопасных автомагистралей, тоннелей и мостов зависят жизнь и здоровье водителей и пешеходов. Желаю всем вам крепкого здоровья, благополучия и плодотворной работы!

Динар КУРМАНОВ, директор УКУ Омской области «Управление дорожного хозяйства Омской области».

году мы первые в России прошли по программе Минсельхоза в 11 районах, - говорит он, - а это 26 километров дорог, 650 миллионов федеральных денег».

В нынешнем году в жизни Курманова произошло важное событие: его избрали депутатом Законодательного собрания Омской области. «Я долго думал, пойти или нет, - размышляет он. - 14-й избирательный округ - это территория Большеуковского, Крутинского, Называевского, Тюкалинского и Усть-Ишимского муниципальных районов Омской области, где непростая ситуация с дорога-

ми. И я понимаю, какие вопросы будут ко мне у населения. Поэтому максимально объехал все населенные пункты, говорил с людьми, увидел много того, чего раньше не замечал. А главное, что я увидел: деревня не хочет умирать, она хочет развиваться. И как депутат я могу повлиять на ситуацию, имея точки соприкосновения со множеством министерств и ведомств. Энергии, желания и инициативы хватает». Между прочим, как подчеркивает председатель обкома профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин, профорганизации отрасли ак-

Курманов. Он сам занимает активную жизненную позицию, участвует во всех переговорных процессах, так что, обращаясь к нему, всегда находишь понимание. Если бы все социальные партнеры были такими, положение дел в отрасли было бы совершенно другим. И я надеюсь, что наше взаимодействие с Курмановым продолжится не только внутри отрасли, но и как с депутатом Законодательного собрания».

Лев ГРАЧЁВ. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



ЗАЩИТИМ
СОЦИАЛЬНЫЕ
ГАРАНТИИ
РАБОТНИКОВ!

Конструктивный диалог

Сергей Моисеенко: «Нужна новая социально- экономическая политика»



Сегодня мы проводим наше совместное мероприятие, посвященное Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». В 2021 году наша акция проводится под девизом «Защитим социальные гарантии работников!».

Актуальность девиза в нынешний непростой период очевидна. Пандемия новой коронавирусной инфекции стала серьезным вызовом для всех сфер деятельности и вскрыла множество проблем - в области охраны труда, заработной платы, системы здравоохранения и социального обеспечения в целом.

Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку, профсоюзы продолжают активно оказывать поддержку трудящимся и отстаивают их права. Приоритетными являются вопросы законодательного закрепления обязательной индексации заработных плат и пенсий не ниже уровня инфляции. Для их решения ФНПР подготовлен пакет предложений, собранных с мест в регионах, в проект Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года, рассмотренный на заседании Российской трехсторонней комиссии.

Кроме того, ФНПР настаивает на недопустимости включения в минимальный размер оплаты труда компенсационных и стимулирующих выплат, установления окладов ниже МРОТ, роста уровня самозанятости через сокращение численности работающих по трудовому договору, а также остановить уменьшение количества государственных инспекторов труда.

По инициативе Федерации омских профсоюзов 23 декабря 2020 года было подписано соглашение «О минимальной заработной плате в Омской области», в котором уровень МЗП для внебюджетных отраслей составил 13377 рублей, с учетом районного коэффициента - 15384 рубля. Проведенная совместная работа профсоюзов, власти и работодателей способствовала тому, что на ряде предприятий МЗП значительно превысила установленную планку. Действующими соглашениями о социальном партнерстве работникам Омской области установлены повышенные гарантии по оплате труда по сравнению с закрепленными минимальными государственными гарантиями, продолжается работа над новыми обязательствами, которые и власть, и работодатели, и мы, профсоюзы, готовы принять на ближайший период.

Не секрет, что пандемия серьезно пошатнула социально-экономическое положение в стране. Наш регион не стал исключением, обстановка остается напряженной. Хотел бы обратить внимание, что высвобождение работников в организациях, где работают профсоюзы, было минимальным и, по официальным данным, не носило массового характера. Но мы получаем сигналы, что работодатели, дабы не заявлять о массовом высвобождении работников в центры занятости, не прибегать к получению мотивированного мнения профорганизаций на проведение соответствующих организационных мероприятий, использовали иные способы уменьшить



численность. Это и увольнение по соглашению сторон, и дополнительные выплаты при условии написания заявления на увольнение по собственному желанию.

Следует отметить, что пандемия отрицательно сказалась не только на занятости населения, но и на уровне жизни наших граждан.

В первом полугодии 2021 года номинальная средняя заработная плата в Омской области составила 41908 рублей (74,6 процента от общероссийского уровня). Наш регион в Сибирском федеральном округе по этому показателю, как и прежде, занимает 8-е место.

Ко всему прочему, у населения растут расходы. Так, например, рост тарифов на услуги ЖКХ закладывается ежегодно выше уровня инфляции. Правительство РФ определило пятипроцентный размер индекса изменения вносимой гражданами платы за коммунальные услуги для Омской области. В Омской области индекс изменения платы самый высокий в Сибири, не считая Томской области, где он также равен 5,3 процента, и один из самых высоких в России. При этом ещё и установлено допустимое региональное отклонение в размере 2,3 процента. Таким образом, на рост тарифов ежегодно закладывается 7,6 процента, в которые входят не только риск от инфляционных процессов, но и обязательный доход всем поставщикам коммунальных услуг, в то время как реальная заработная плата наших трудящихся растет иными темпами - за год на 3 процента.

Второй основной составляющей расходов населения являются платные медицинские услуги и лекарственные препараты, цены на которые постоянно растут. Фармацевтические компании даже в период пандемии в разы завышают цены. Считаем, что контроль в этой сфере со стороны государства необходимо установить в ближайшее время.

На протяжении десятилетий Омск является городом молодежи и студенчества. Более 25 вузов и почти 100 тысяч студентов, будущего нашей экономики, проживают в областном центре. Однако более половины выпускников либо работают не по специаль-

сти, либо уезжают работать в Москву и Санкт-Петербург.

Чтобы изменить ситуацию, на предприятиях и в организациях профсоюзам совместно с работодателями необходимо вовлекать молодежь в проведение коллективно-договорных кампаний, добиваться для нее в соглашениях и коллективных договорах более высокого уровня социальных гарантий, которые должна поддержать и власть со своей стороны. Это касается всех возрастных категорий трудящихся. К такой социальной поддержке относится предоставление общежитий, служебного жилья, льготного ипотечного кредитования для приобретения жилья, приобретение полисов добровольного медицинского страхования, путевок в оздоровительные лагеря для детей сотрудников и в санатории для работников, льготное питание в столовых, создание на предприятиях социально-бытовых условий, отвечающих современным санитарным правилам, и т.д.

Особо хочу обратить внимание на детское оздоровление. Учитывая негативный опыт прошедшего оздоровительного сезона, когда за день до заезда детей были закрыты сразу два загородных детских лагеря - «Иртышские зори» и «Юбилейный» - из-за несоответствия современным санитарным требованиям, остро встал вопрос строительства новых детских оздоровительных лагерей, отвечающих всем современным требованиям. Кроме того, при рассмотрении областного бюджета на 2022 год профсоюзные организации обращаются к региональной власти с просьбой повысить дотацию из областного бюджета на компенсацию стоимости путевок в детские лагеря с 12264 рублей (по распоряжению правительства Омской области от 13 ноября 2019 года) минимум до 19000 рублей, учитывая стремительный рост стоимости путевок в загородные детские лагеря.

Молодые семьи, как и все жители региона, по большому счету, никуда не хотели бы уезжать. Просто они хотят жить достойно, современно, в комфортной и экологически безопасной среде.

В целом же решение проблемы миграции, причем не только для Омской области, на данном этапе видится одно: прежде всего необходимо остановить отток населения из регионов России в города федерального значения путем создания равных возможностей развития личности граждан и возрождения единой системы формирования размера заработной платы работников аналогичных специальностей и профессий.

Ряд проблем сегодня возникает и в сфере образования: недофинансирование отрасли, низкая стоимость труда учителя и, как следствие, кадровый голод. Причем здесь мы не вправе недооценивать ту роль, которую призвана исполнить не только федеральная власть, но и региональная. Здесь необходимо учитывать то, что руководитель нашего государства В. В. Путин не раз подчеркивал, что образование является в России стратегической отраслью. Необходимо привести

в соответствие установление окладов, ставок заработной платы работников с учетом их дифференциации по должностям на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, с учетом минимального размера оплаты труда. Необходимо повышать оклад педагогических работников не только за счет увеличения нагрузки, стимулировать выполнение функций классного руководителя, установить единовременную выплату впервые трудоустроенным в городе Омске молодым педагогам. Осуществлять выплаты на профессиональное развитие педагогов, в том числе молодых, возродить льготные программы по ипотечному кредитованию, выплат на приобретение жилья, по оздоровлению, а в нынешних реалиях и льготное тестирование на COVID-19.

Особенно сейчас, в условиях пандемии и с учетом ее последствий для общей экономической и социальной ситуации, очень важно обеспечивать повышение заработной платы педагогическим работникам общеобразовательных, дошкольных организаций, организаций дополнительного образования детей и профессионального образования. Должно быть компенсировано и увеличение трудозатрат обслуживающего персонала образовательных организаций.

Сегодня присутствует серьезное противоречие в сфере оплаты труда, проявляющееся в резкой дифференциации заработной платы и недостаточном уровне средней заработной платы. Существенную роль в этом сыграло не обоснованное ни с экономической, ни с социальной точки зрения сдерживание минимального размера оплаты труда, наблюдавшееся до последнего времени.

Профсоюзы считают, что необходимо в кратчайшие сроки минимальный размер оплаты труда приравнять к минимальному окладу, ставке работника и устранить пробелы в трудовом законодательстве.

К сожалению, необходимо признать, что за последние годы в Омской области все меньше становится таких социально ориентированных работодателей, как руководители акционерных обществ «ОНИИП» (Владимир Александрович Березовский), «Высокие Технологии» (Дмитрий Сергеевич Шишкин), «ОМКБ» (Леонид Геннадьевич Штеренберг), ОДК «ОМО имени Баранова» (Алексей Николаевич Толпегин). Пользуясь случаем, хочу сказать, что мы очень им благодарны за взаимодействие.

Хочу обратиться к присутствующим на нашем собрании руководителям, представляющим государственную власть в Омской области, с призывом об усилении взаимодействия по контролю за соблюдением всех аспектов трудового законодательства, защите интересов работников, являющихся основной силой создания материальных благ в нашем регионе. По итогам 2020 года из-за глобальной коронавирусной пандемии реальные доходы основной части населения нашей страны упали на 3,5 процента. Поэтому после преодоления пандемии нужно будет начать проводить новую социально-экономическую политику для перехода к росту экономики и социальной сферы. Нам нужна более независимая от мировых кризисов ответственная экономика с развитыми производственными силами.

Это - позиция профсоюзов России и их ожидания от власти.

равноправных партнеров

О зарплатах и пособиях

В выступлении **Ирины Варнавской** прозвучало подтверждение слов Сергея Моисеенко о том, что пандемия и связанные с ней ограничительные мероприятия оказали сильное давление на рынок труда: среднегодовой уровень общей безработицы вырос с 6,4 до 8,9 процента, а общая численность безработных достигла почти 91 тысячи человек. Впрочем, в 2021 году ситуация начала выправляться - первый показатель снизился до 7 процентов, второй сократился почти на 20 тысяч человек.



Продолжается и работа по обеспечению минимальных гарантий по оплате труда работников. «С учетом планов правительства РФ по повышению минимального размера оплаты труда с 1 января 2022 года до 13617 рублей подготовлен проект очередного регионального соглашения о минимальной заработной плате, - сказала Ирина Варнавская. - С учетом районного коэффициента региональный минимум составит 16368 рублей. Это на 4428 рублей, или на 37 процентов, больше величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной на 2022 год».

Прозвучала в выступлении заместителя министра труда и социального развития и информация о том, что Омская область стала в числе еще нескольких регионов страны участником пилотного проекта по разработке новых систем оплаты труда медицинских работников. «С 1 декабря планируется внедрить новые единые для всех работников отрасли оклады, а также компенсационные и стимулирующие выплаты, - сообщила Ирина Варнавская. - Суть новых систем - определение базового оклада для работников отрасли на основе МРОТ и регионального коэффициента, а затем определение оклада по должности с помощью персонального для каждой должности коэффициента. Таким образом, оклады у специалистов одной группы должностей будут идентичны по всем учреждениям отрасли». Добавим, что аналогичные разработки новых единых систем оплаты труда начаты и в сфере образования - апробация этой схемы также пройдет в пяти регионах и должна быть утверждена в первом полугодии 2022 года.

Владимир Березовский начал свое выступление с размышления о пользе тесного сотрудничества работодателей с профсоюзами. И в качестве положительного примера привел ситуацию на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, где именно совместными усилиями поддерживаются стабильное развитие и общественное согласие: «Сегодня наши предприятия наполняют бюджет Омской области на 40 процентов, зарплата на них выше средней по региону, в основном 40-50 тысяч рублей, но доходит кое-где и до семидесяти», - сказал Владимир Березовский.

Однако неплохой по меркам региона достаток и наличие перспективы не снимают остроты проблемы миграции населения из Омской области - особенно молодежи. «У нас много делается для того, чтобы здесь жизнь была не хуже, чем в привлекательных для молодежи регионах, - отметил Владимир Березовский. - Мы предоставляем молодым все возможности для серьезных занятий наукой, и как итог - на нашем предприятии около ста человек с учеными степенями, в том числе и доктора наук. Именно за этой молодежью будущее!».

Владимир Березовский вообще имеет репутацию хозяйственника, придающего чрезвычайно важное значение работе с молодыми - причем буквально со школьной скамьи. Широко известна практика систематического трудоустройства подростков на руководимых им предприятиях. Но, оказывается, этим дело не

ограничивается: «Мы организовали в средней школе № 76 подготовку учащихся по рабочим специальностям, - сказал Владимир Александрович. - Можно сказать, наполнили смыслом уроки труда. Это задумано для того, чтобы школьники имели четкое представление о рабочих профессиях, не боялись их. И, вы знаете, у ребят глаза горят, когда они приходят на наши предприятия. Мы создаем высокотехнологичные рабочие места и ожидаем, что благодаря такой нашей деятельности они всегда будут заняты».

Председатель областной профорганизации работников культуры Надежда Лашина посвятила своё выступление теме развития кадрового потенциала и социальной поддержки специалистов отрасли. Как следует из представленной ей информации, предпринимается в настоящий момент властями разных уровней меры страдают некоторой непоследовательностью и половинчатостью.

Так, в течение 2018-2020 годов на 59 молодых специалистов, пришедших на работу в учреждения культуры муниципальных образований, приходится 40 единовременных пособий из бюджетов разных уровней (некоторые получили и из областного, и из муниципального, однако суммы в 20-30 тысяч рублей вряд ли могут считаться судьбоносными) и четверо обеспечены жильем на средства муниципального бюджета. При этом молодые специалисты, приходящие на работу в государственные учреждения, не получают вообще никакой социальной поддержки, подчеркнула Надежда Лашина.

Поэтому, по мнению профсоюзной стороны, необходимо принятие регионального нормативного акта, в котором будет зафиксирован комплекс мер дополнительного стимулирования молодых специалистов в сфере культуры. Это, во-первых, единовременные пособия при поступлении на работу всем молодым специалистам, включая учреждения, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство культуры Омской области, в размере не менее 500 тысяч рублей. И, во-вторых, доплата к должностному окладу в период первых трех лет работы после окончания учебного заведения (вуза или ссуза). Нужен и ряд других мер, которые должны обсуждаться всеми сторонами социального партнерства.

Сюжет, предложенный коллегой из обкома профсоюза работников культуры, развила **председатель координационного совета профорганизаций Искилькульского района Лидия Морозова**: «Проблема состоит еще и в том, что работники культуры, которые трудятся в сельской местности, лишились права на получение мер социальной поддержки в виде льготы на оплату жилья и коммунальных услуг, хотя раньше, до образования библиотечной и клуб-

ной систем, эти льготы им предоставлялись». По словам районного профсоюзного лидера, данный вопрос ставился профсоюзом работников культуры Искилькульского района неоднократно и на многих уровнях, однако его решение неоправданно затягивается.

Аналогично дела обстоят и с другой проблемой - уже из сферы педагогики.

«В июне этого года на встрече в Законодательном собрании губернатора с профактивом прозвучало заявление о том, что работники образования ждут повышения ставки учителя и других педагогических работников на фоне ежегодного повышения МРОТ, - сказала Лидия Морозова. - Поэтому учительская общественность обращается к губернатору с просьбой инициировать в Омской области, не дожидаясь Федерального закона, установление должностных окладов и ставок заработной платы работников муниципальных учреждений с учетом их дифференциации по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных групп, и при принятии регионального бюджета запланировать расходы на это увеличение».

Однако, принимая во внимание информацию Ирины Варнавской о предстоящей практической «обкатке» новых систем оплаты труда медиков и педагогов, нужно признать: видимо, как минимум в ближайшие полгода на решение вопроса рассчитывать не стоит...

Неожиданное продолжение этот разговор получил, когда слова попросил **председатель профорганизации работников народного образования и науки Москаленского района Владимир Серков**. «Я - тот самый бюджетник, о котором постоянно идет речь на этом собрании, - сказал он. - И скажу честно, всё чаще мы задумываемся о забастовке. В наших условиях, чтобы педагог мог получить предусмотренные «майскими» указами деньги, он должен выработать 2,5-3 ставки. При этом ставка преподавателя высшей категории ниже, чем у техники, - из-за нюансов МРОТ. Ситуацию надо менять, резко пополняя областной бюджет». И предложил внести в резолюцию собрания еще два пункта - о возврате налогов в район произведенной продукции и о налоге на сверхприбыли. Участники собрания одобрили это предложение. К слову, полный текст резолюции размещен на сайте ФОП в разделе «Социально-трудовые отношения».

В конце собрания прозвучало выступление **председателя профкома Омского машиностроительного конструкторского бюро Ирины Проскуриной**, поделившейся с участниками собрания принципами социальной политики своего предприятия. Как мы помним, председатель ФОП Сергей Моисеенко в своем выступлении упомянул ОмКБ в числе хозяйствующих субъектов, где традиции плодотворного социального взаимодействия администрации и профсоюза заложены давно и поддерживаются на неизменно высоком уровне. Информация Ирины Проскуриной и была превосходной иллюстрацией к этим словам. «Коллективный договор на нашем предприятии, - сказала она, - включает большое количество социальных льгот и гарантий: добровольное медицинское страхование работников, социальную поддержку неработающим пенсионерам, оказание помощи работникам, дополнительные дни отдыха в связи датами непрерывного трудового стажа на предприятии и со знаменательными событиями в жизни, единовременное премирование при уходе в очередной отпуск, денежные выплаты работникам, имеющим детей-инвалидов, и родителям-одиночкам и так далее. Кроме того, в колдоговоре предусмотрены компенсации за оплату найма жилья для иногородних молодых работников предприятия и за оплату детских дошкольных заведений. Не забудем также, что на предприятии есть своя столовая с дотационным питанием (стоимость обеда - 50-100 рублей), медпункт с физиокабинетом, спортзал, волейбольная и футбольная площадки, где профкомом постоянно проводятся соревнования. Кстати, для организации спортивных и культурных мероприятий на счет профсоюзной организации ежемесячно перечисляются средства в размере 0,35 процента от фонда оплаты труда. В общем, лучший вариант добрососедства социальных партнеров и представить невозможно».

А завершить рассказ о Всемирном дне профсоюзных действий «За достойный труд!» хочется информацией об акции, которая этот день предваряла. Шестого октября спокойное течение дня Дома союзов взорвал рокот моторов и жизнерадостное молодое многоголосие. Это активисты профорганизации АО «Высокие технологии» организовали автопробег, финишировавший у стен штаб-квартиры Федерации омских профсоюзов (см. фото). Колонна машин, украшенных флагами, лозунгами и вымпелами, была приветствована председателем ФОП Сергеем Моисеенко, который тепло поблагодарил участников акции за инициативу и желание привлечь внимание общественности к такой важной теме, как социальные гарантии трудящихся.

В конце собрания прозвучало выступление **председателя профкома Омского машиностроительного конструкторского бюро Ирины Проскуриной**, поделившейся с участниками собрания принципами социальной политики своего предприятия. Как мы помним, председатель ФОП Сергей Моисеенко в своем выступлении упомянул ОмКБ в числе хозяйствующих субъектов, где традиции плодотворного социального взаимодействия администрации и профсоюза заложены давно и поддерживаются на неизменно высоком уровне. Информация Ирины Проскуриной и была превосходной иллюстрацией к этим словам. «Коллективный договор на нашем предприятии, - сказала она, - включает большое количество социальных льгот и гарантий: добровольное медицинское страхование работников, социальную поддержку неработающим пенсионерам, оказание помощи работникам, дополнительные дни отдыха в связи датами непрерывного трудового стажа на предприятии и со знаменательными событиями в жизни, единовременное премирование при уходе в очередной отпуск, денежные выплаты работникам, имеющим детей-инвалидов, и родителям-одиночкам и так далее. Кроме того, в колдоговоре предусмотрены компенсации за оплату найма жилья для иногородних молодых работников предприятия и за оплату детских дошкольных заведений. Не забудем также, что на предприятии есть своя столовая с дотационным питанием (стоимость обеда - 50-100 рублей), медпункт с физиокабинетом, спортзал, волейбольная и футбольная площадки, где профкомом постоянно проводятся соревнования. Кстати, для организации спортивных и культурных мероприятий на счет профсоюзной организации ежемесячно перечисляются средства в размере 0,35 процента от фонда оплаты труда. В общем, лучший вариант добрососедства социальных партнеров и представить невозможно».

А завершить рассказ о Всемирном дне профсоюзных действий «За достойный труд!» хочется информацией об акции, которая этот день предваряла. Шестого октября спокойное течение дня Дома союзов взорвал рокот моторов и жизнерадостное молодое многоголосие. Это активисты профорганизации АО «Высокие технологии» организовали автопробег, финишировавший у стен штаб-квартиры Федерации омских профсоюзов (см. фото). Колонна машин, украшенных флагами, лозунгами и вымпелами, была приветствована председателем ФОП Сергеем Моисеенко, который тепло поблагодарил участников акции за инициативу и желание привлечь внимание общественности к такой важной теме, как социальные гарантии трудящихся.



Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

«С такими лидерами у профсоюзов есть будущее»

В Омской областной организации профсоюза работников образования подведены итоги конкурса «Профсоюзный лидер - 2021»



Заочный этап конкурса проходил с 15 февраля по 15 апреля. Участники должны были представить эссе на тему «Работа первички с позиции лидера», в котором была бы отражена роль профсоюза в жизни автора и вклад его в деятельность профсоюза, видеоролик, слайд-презентацию или буклет по одному из направлений, где показана деятельность профсоюзной организации. Представив свои творческие работы, конкурсанты тем самым заработали стартовые баллы.

В очном этапе, который недавно состоялся в Доме союзов, встретились восемь активных и талантливых финалистов. Гостями мероприятия стали председатели районных профсоюзных организаций, а также группы поддержки конкурсантов. Участникам соревнований предстояло выполнить ряд заданий: представить автопортрет профсоюзного лидера, пройти блиц-опрос на знания профсоюзной терминологии и вопросов правового ориентирования; продемонстрировать навыки и способности выступлений на профсоюзных собраниях, конференциях, агитационных площадках через профсоюзный мотиватор.

Со словами приветствия и напутствия к конкурсантам обратился заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов. Он пожелал всем участникам и гостям конструктивной работы, творческих успехов и удачи во всех номинациях.

Надо сказать, высоким уровнем своих знаний и широким опытом профсоюзной деятельности конкурсанты мало чем отличались: все они возглавляют крепкие профсоюзные организации, эффективно организуют защиту членов профсоюза. Поэтому члены жюри уже в начале конкурса единодушно отметили сложность оценки таких сильных участников.

Первым этапом конкурсной программы была самопрезентация и презентация профсоюзной организации. Конкурсант должен был продемонстрировать навыки публичного выступления, умение представлять и позиционировать себя и свою организацию. Кто-то за основу своего выступления взял ранее написанное эссе, кто-то придумал совершенно новый поворот. С экрана показывались красочные фотографии о жизни и работе профсоюзной организации в учреждении, об участии её в различных мероприятиях: демонстрациях, спортивных соревнованиях, спартакиадах и прочее. Этап прошёл с задором и на позитиве, участники конкурса проявили все свои творческие и организаторские способности по максимуму.

Следующий этап был нацелен на знание участниками трудового законодательства, необходимого для грамотной профсоюзной деятельности. Тест из 20 вопросов по различ-

ным направлениям трудового права сделал его захватывающим. Вопросы касались сферы трудового законодательства и нормативно-правовых актов. Конкурсанты смогли прибавить себе в копилку драгоценные очки, а самые эрудированные получили их по максимуму.

Заключительное состязание позволило участникам в очередной раз проявить свои творческие способности. Необходимо было продемонстрировать навыки публичного выступления по темам: мотивация

Как правило, конкурс - это возможность собрать талантливых, творческих, креативных людей, которые способны воплотить фантазию в реальность, увидеть неожиданное в обычном. Именно таким стал областной конкурс «Профсоюзный лидер - 2021», организованный облпрофорганизацией работников образования.



Финалисты конкурса.



Свою презентацию представляет Ольга Ощепкова (первая слева), занявшая второе место в конкурсе.

её публичном выступлении гармонично сочетались риторика и приёмы актёрского мастерства. Она показала работу профактива с членами первички, ход выполнения условий коллективного договора, меры социальной поддержки членов профсоюза и др. Основной акцент был сделан на то, что профсоюз - это сила.

Ещё один конкурсант - Елена Рыбалкина, председатель первичной профсоюзной организации Татарской средней общеобразовательной школы, в нынешний год спорта, здоровья, долголетия, объявленный, как известно, Общероссийским профсоюзом работников образования, представила проект «Энергичный понедельник». Вместе с Еленой Олеговной и её группой поддержки зал принял активное участие в выполнении упражнений.

Итоги распределились следующим образом. В номинации «Лучший профсоюзный лидер - 2021» первое место разделили Татьяна Сивоченко (детский сад № 396 общеразвивающего вида г. Омска) и Ирина Кутымина (лицей № 66 г. Омска), на втором месте Ольга Ощепкова (адаптивная школа-интернат № 17 г. Омска), третьей стала Надежда Бардаенко (Черлакская средняя общеобразовательная школа № 2). В номинации «Молодёжный профсоюзный лидер - 2021» победителем стала Елена Рыбалкина из Татарской средней общеобразовательной школы Черлакского района.

По итогам конкурса каждый финалист был отмечен дипломом и денежным вознаграждением. Победители получили особые призы. Без внимания и теплых поздравлений не остался ни один из конкурсантов, и вообще, как сказала ведущая Яна Патрончик, преподаватель педколледжа № 1, в этом конкурсе проигравших нет. Участие в нём - это уже победа, это уже сплочение коллектива и его лидера.

- Конкурс - это в первую очередь опыт, взаимодействие, общение, лекторские возможности, - подчеркнул заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов. - Сегодня я увидел готовых профсоюзных лидеров, которые завтра уже способны занять места на любом уровне. С такими лидерами у профсоюзов есть будущее.

После того как были объявлены результаты, вручены награды, традиционно сделали коллективное фото на память. В зале царил настрой праздника и позитива. Общение с коллегами доставило много положительных эмоций. Все остались довольны проведённым мероприятием. Это в очередной раз доказывает - профсоюзные праздники лидеров сблизят коллективы работников образовательных организаций.

А мы желаем дальнейших успехов и новых достижений всем участникам конкурса.

Вера БРАГИНА,
ведущий специалист Омской
областной организации
Общероссийского
профсоюза образования.
Фото автора.



Победитель конкурса Татьяна Сивоченко (первая слева) со своей группой поддержки.

профсоюзного членства; социальная защита членов профсоюза через эффективное использование разделов коллективного договора; использование новаторских форм работы; организация обучения; организация и проведение культурно-досуговых и спортивных мероприятий.

Татьяна Сивоченко, председатель первичной профсоюзной организации детского сада № 396 общеразвивающего вида, вместе со своей группой поддержки разыграли насто-

ящее театрализованное представление в виде русской народной сказки «Репка» с исполнением песен, танцев и соответствующих костюмов. Они рассказали о профсоюзных направлениях своей деятельности, а также поделились идеей о том, как организовать мотивацию профчленства среди молодёжи.

Ирина Кутымина, председатель первичной профсоюзной организации лицея № 66, продемонстрировала свои ораторские способности. В

Стоит заметить, что все конкурсанты проявили себя с лучшей стороны. Справляясь с волнением, они выходили на сцену и выступали с довольно сложными и серьёзными заданиями. Можно однозначно сказать, что все они показали свои лидерские качества, информационную насыщенность и креативные способности и каждый озвучил свою важную роль в жизни профсоюза. Таково было общее мнение членов жюри.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

Установление неполного рабочего времени

Можно ли работнику отлучаться с работы для встречи ребенка-первоклассника из школы?

В трудовом законодательстве нет понятия «отлучаться с работы». В то же время как при приеме на работу, так и впоследствии работнику может быть установлено неполное рабочее время. Тот факт, что сотрудник имеет ребенка в возрасте до 14 лет, обязывает работодателя установить сотруднику по его просьбе режим неполного рабочего времени.

Рабочим считается время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые относятся к рабочему времени в соответствии с законодательством РФ (ст. 91 ТК РФ).

В соответствии с ч. 1 ст. 93 ТК РФ по соглашению сторон трудового договора работнику может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная ра-

бочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части) как при приеме на работу, так и впоследствии.

Согласно ч. 2 ст. 93 ТК РФ по просьбе одного из родителей, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника, имеющего ребенка в возрасте до 14 лет, с учетом условий производства (работы) у данного работодателя.



Режимы труда, устанавливаемые при работе с неполным рабочим временем, могут предусматривать:

- сокращение продолжительности ежедневной работы (смены) на определенное количество рабочих часов во все дни рабочей недели;
- сокращение количества рабочих дней в неделю при сохранении нормальной продолжительности ежедневной работы (смены);
- сокращение продолжительности ежедневной работы (смены) на определенное количество рабочих часов при одновременном сокращении количества рабочих дней в неделю.

Фраза «с учетом работы» означает то, что выбрать режим неполного рабочего времени работник может в тот временной период, в течение которого организация осуществляет деятельность (например, с 09:00 до 18:00). Кроме того, для реализации данного права

сотруднику в заявлении также необходимо указать: режим рабочего дня (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части) и времени отдыха; время начала и окончания работы; время перерывов в работе.

Расторжение трудового договора с работником

Заместителю руководителя медицинской организации в 2021 году исполняется 70 лет. Нужно ли расторгнуть трудовой договор с сотрудником с связи с достижением им предельного возраста для замещения соответствующей должности? Верно ли, что работника нужно уведомить за два месяца? Возможен ли перевод на неруководящую должность?

Согласно ч. 8 ст. 350 ТК РФ должность заместителя руководителя медицинской организации, подведомственной федеральному органу исполнительной власти, органу исполнительной власти субъекта РФ или органу местного самоуправления, замещается лицами в возрасте не старше 65 лет независимо от срока действия трудовых договоров. Лица, занимающие указанную должность и достигшие возраста шестидесяти пяти лет, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации.

Законодатель предусмотрел, что руководитель медицинской организации вправе продлить срок пребывания заместителя в своей должности в порядке, установленном уставом медицинской организации, до достижения им возраста 70 лет (ч. 10 ст. 350 ТК РФ). Работника следует перевести с его письменного согласия на иную должность, соответствующую его квалификации. Если другая работа, которую работник может выполнять, отсутствует у работодателя либо работник отказался от перевода на другую должность, он должен быть уволен по основанию, указанному в ч. 11 ст. 350 ТК РФ.

Вместе с тем согласно ст. 350 ТК РФ при достижении руководящим работником семидесяти лет законодатель не предусматривает ни обязанность по трудоустройству, ни возможность продления срока трудового договора.

Трудовое законодательство не предусматривает обязанности работодателя уведом-

лять работников о предстоящем прекращении трудового договора по основанию, предусмотренному ч. 11 ст. 350 ТК РФ. Такой порядок в качестве дополнительной гарантии может быть предусмотрен в трудовом договоре, коллективном договоре, уставе, иных распоряжениях собственника (уполномоченного им лица). Если специальный порядок, предоставляющий дополнительные гарантии для увольняемого заместителя руководителя, в организации не установлен, то при увольнении работника по основанию, предусмотренному ч. 11 ст. 350 ТК РФ, необходимо руководствоваться только общими положениями ТК РФ.

При увольнении по рассматриваемому основанию работодателю нужно соблюсти общий порядок оформления прекращения трудового договора, урегулированный ст. 84.1 ТК РФ. Так, поскольку увольнение по ч. 11 ст. 350 ТК РФ является дополнительным основанием, то при оформлении приказа об увольнении и

внесении записи в трудовую книжку работника необходимо сослаться именно на ч. 11 ст. 350 ТК РФ.

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 ТК РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со ст. 140 ТК РФ. Отметим, что увольнение заместителя руководителя медицинской организации по указанному в ст. 350 ТК РФ основанию не предполагает выплату этому работнику каких-либо выходных пособий и денежных компенсаций. В то же время согласно ч. 8 ст. 178 ТК РФ трудовым договором или коллективным договором может предусматриваться выплата выходного пособия работнику в таком случае. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.



Новое в законодательстве

Правительство РФ приняло постановление о переносе выходных дней в 2022 году

Правительство РФ приняло решение о переносе в 2022 году следующих выходных дней:

- с субботы 1 января на вторник 3 мая;
- с воскресенья 2 января на вторник 10 мая;
- с субботы 5 марта на понедельник 7 марта.

Таким образом, россияне, трудящихся по графику 5-дневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье, в 2022 году ожидают следующие периоды отдыха:

- с 1 января по 9 января;
- 23 февраля;
- с 6 по 8 марта;
- с 30 апреля по 3 мая;
- с 7 по 10 мая;
- с 11 по 13 июня;
- с 4 по 6 ноября.

Напомним, на 31 декабря текущего года был перенесен выходной день 3 января 2021 г., совпавший с нерабочим праздничным днем. Поэтому период отдыха в новогодние праздники начнется уже 31 декабря 2021 г. В 2022 году 31 декабря будет выходным, так как выпадает на субботу.

Правительством утвержден порядок реализации программы «Пушкинская карта» для молодежи

С 1 сентября 2021 года в России стартовала программа «Пушкинская карта».

«Пушкинская карта» - это специальная банковская карта (виртуальная или пластиковая) для молодежи в возрасте от 14 до 22 лет включительно, которой можно расплачиваться только при покупке билетов на культурные мероприятия. Деньги на счет таких карт направляются государством.

Установлено, что в 2021 году номинал «Пушкинской карты» составляет 3 тыс. руб., а с 2022 года - 5 тыс. руб.

Срок начала действия карты отсчитывается со дня достижения гражданином 14 лет и завершается по истечении 12 месяцев со дня достижения 22 лет.

Открыть ее можно в специальном мобильном приложении «Госуслуги.Культура» (при этом необходима подтвержденная учетная запись на портале госуслуг) или в отделении банка - участника программы (это «Почта банк»).

Карта предназначена исключительно для оплаты билетов на мероприятия, включенные в специальный реестр (он ведется в электронном виде и размещается на платформе «PRO.Культура.РФ»). Использование ее для совершения иных операций не допускается.

В случае потери карты выдается дубликат. Картой можно оплатить в том числе и мероприятие, проходящее в другом регионе, не по месту жительства или месту пребывания гражданина. Главное, чтобы оно проходило в рамках программы.



Омские семьи с детьми-школьниками получили президентские выплаты

Подвляющее большинство омских семей с детьми от 6 до 18 лет получили единовременные выплаты в размере 10 тысяч рублей по указу президента на общую сумму 2 млрд. 880 млн. рублей. Эти средства помогли собрать в школу 288 тысяч детей нашего региона. Согласно статистическим данным, всего в Омской области около 300 тысяч детей данного возраста.

В число получателей единовременной выплаты включены и 439 школьников, проживающих в детских домах и домах-интернатах, а также 150 молодых людей в возрасте от 18 до 23 лет, в силу особенностей здоровья

продолжающих обучение по общеобразовательной программе.

Напомним, что единовременная выплата предоставляется гражданам РФ (родителям и детям), проживающим на территории Российской Федерации.

Тем, кто еще не успел, заявление на выплату можно подать до 1 ноября 2021 года через портал госуслуг.

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.





Профсоюзный мир

Коллектив «Гортранса» Екатеринбурга обратился к губернатору

От лица коллектива муниципального перевозчика Екатеринбурга ЕМУП «Гортранс» председатель профкома предприятия Любовь Вяткина обратилась к правительству и губернатору Свердловской области, сообщает Е1.ги.

- Сегодня ЕМУП «Гортранс» оказался на грани выживания. За многомиллионные долги у нас арестовывают счета, нам отключают электроэнергию. У нас в прямом смысле слова разваливается подвижной состав и трамвайные пути в связи с отсутствием денег на запчасти и текущие ремонты. Мы не можем обеспечить выпуск и регулярность движения, потому что нет людей: нет водителей, нет кондукторов, у нас высокая текучесть кадров, - заявила Вяткина в своем выступлении на встрече профактива в свердловском правительстве. В «Гортрансе» трудится больше пяти тысяч работников, которые ежедневно перевозят около 400 тысяч пассажиров, а средняя зарплата на предприятии - всего 33 тысячи рублей. - Мы выживаем на доход от перевозки пассажиров и от муниципальных контрактов, которые занижены более чем в восемь раз! - заявила предпрофкома. -

Для обеспечения транспортной работы и увеличения своей зарплаты водители вынуждены работать сверхурочно. Кроме того, в связи с нехваткой кондукторского состава, нагрузка на водителя только увеличивается!

Любовь Вяткина рассказала, что ситуация в коллективе неспокойная. Работники, доведенные до отчаяния, обратились в прокуратуру города Екатеринбурга, к полномочному представителю президента РФ по Уральскому федеральному округу, в суды. По ее информации, поручения, данные на заседании областной трехсторонней комиссии у заместителя губернатора Свердловской области Олега Чемезова, не выполнены.

Губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев после совещания заявил журналистам, что взял проблему под контроль.

В Киеве прошла акция протеста профсоюзов

По сообщению Всеобщей конфедерации профсоюзов, 7 октября, во Всемирный день действий «За достойный труд!», в Киеве состоялась массовая предупредительная акция профсоюзов Украины под лозунгом «Защитим свои трудовые права и свободы на объединение в профсоюзы. Добьемся лучшей жизни!».

В мероприятии приняли участие тысячи представителей всеукраинских профсоюзов и территориальных профобъединений. Люди вышли на акцию протеста, чтобы продемонстрировать власти свою решимость защитить законные права и интересы членов союза, всех людей труда.

Участники акции провели возле Кабинета министров Украины митинг, на котором выступили председатель СПО объединений профсоюзов Украины, председатель Федерации профсоюзов Украины Григорий Осовой, представитель ФПУ в парламенте Вадим Ивченко и Сергей Рудик, представители членских организаций Федерации профсоюзов Украины.

В своем выступлении Григорий Осовой отметил, что главным защитником за-

конных прав и интересов работников, достойных и безопасных условий их труда были и остаются профсоюзы, которые 6 октября отметили свой день - День профсоюзов Украины. Он также подчеркнул, что такая массовая акция протеста - это коллективное действие против попытки власти изменить трудовое законодательство в пользу крупного бизнеса, сузить элементарные трудовые, экономические и социальные права работников. Эта акция - предупредительная. Но, если власть не прислушается к голосу профсоюзов, к голосу народа, профсоюзы представляют, такие акции пройдут по всей стране.

Профсоюзная делегация встретилась с премьер-министром Украины Денисом Шмыгалем и передала ему требования участников акции.

В Варшаве протестовали бюджетники

9 октября в Варшаве прошли акции протеста работников бюджетной сферы, организованные Всепольским соглашением профсоюзов, сообщила газета «Солидарность» со ссылкой на Businessinsider.com.pl. Под лозунгами: «Уважение и достойная заработная плата!», «Повышение окладов в бюджетной сфере!» и «НЕТ реформе Чарнека!» перед зданием Министерства семьи и социальной политики состоялась главная манифестация. В других районах столицы шли пикеты.

«Кризис в бюджетном секторе достиг беспрецедентных масштабов. Сотрудникам Фонда социального страхования, судебной системы, Кассы сельскохозяйственного страхования, дорожно-транспортной инспекции, военным и многим другим очень плохо платят. Они подвергаются моббингу, им приходится работать в тяжелейших условиях. В свою очередь, работникам системы образования надоела бессмысленная реформа министра Чарнека и ложные обещания повышения заработной платы. Наши проблемы игнорируют, правительство имитирует диалог, а мы хотим быть уверены, что наши проблемы, будут наконец решены...» - можно прочесть в официальном заявлении Всепольского соглашения профсоюзов.

В эту субботу особую тактику для проведения демонстраций пришлось выбрать польским учителям в Варшаве.

Эпидемиологические службы отказали профсоюзам в проведении большой манифестации из-за угрозы распространения коронавируса, поэтому педагоги разделились на группы по 150 человек. Их акции протеста проходили рядом с Министерством национального образования, недалеко от Министерства иностранных дел и у здания Конституционного суда. - Сегодня основные проблемы касаются возможностей для профессионального роста, рабочего времени, заработной платы. Предложений у ведомства много, но ни одно из них не призвано улучшить условия труда и доходы учителей, - объясняет лидер профсоюза польских учителей Славомир Броняж. - Идея увеличить число рабочих часов учителя в неделю с 18 до 22 приведет к негативным последствиям. У многих педагогов уже и так нет личной жизни, а станет еще хуже.

Учебно-методический отдел ФОП приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:



с 21 октября 2021 г. по 9 декабря 2021 г. каждый четверг с 14:00 до 17:00

для вновь избранных председателей профсоюзных организаций;

с 13 октября 2021 г. по 10 ноября 2021 г. каждую среду с 14:00 до 17:00

для уполномоченных по охране труда профсоюзов бюджетных организаций;

в ноябре 2021 г. по мере комплектования группы

для бухгалтеров профсоюзных организаций.

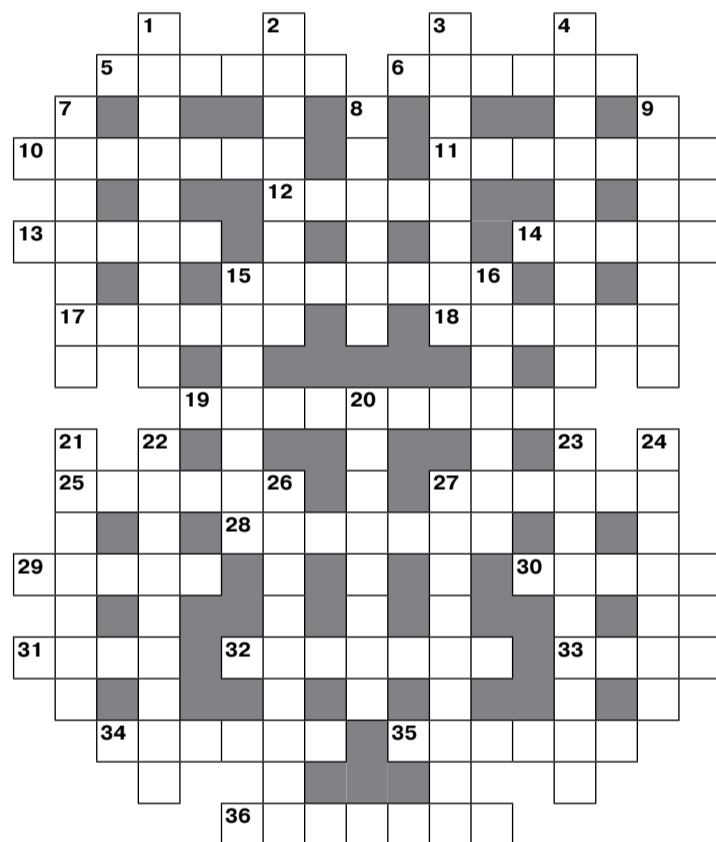
Заявки принимаются:
тел.: 316583 (факс), 89059432615;
e-mail: osro@omskprof.ru;

пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366.

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Единица измерения звездных расстояний. 6. Герой В. Этуша в фильме «Кавказская пленница». 10. Большинство окончивших институт получают диплом без него и лишь некоторые - с ним. 11. Интерьер, обстановка. 12. Награда, которая традиционно вручается на областных сельских спартакиадах Федерацией омских профсоюзов команде, сделавшей самый большой подъем вверх по турнирной таблице в сравнении с прошлыми соревнованиями. 13. Сибирский густой хвойный лес. 14. Растение семейства фиалковых. 15. Декоративная ткань, ковер с вытканными узорами и изображениями. 17. Устройство, аппарат для производства какой-нибудь работы, управления, регулирования, контроля. 18. Жанр камерной вокальной музыки. 19. Осенняя страда на полях. 25. Дипломатический ранг. 27. Научный спор, дебаты. 28. Ресторан, в котором ловили Фокса из фильма «Место встречи изменить нельзя». 29. Головной убор гусара. 30. Прозрачный слоистый материал, заменял стекла в старину. 31. У этой спортивной площадки бывает синий и красный угол.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Система мер по охране и поддержанию чистоты и здоровья населения. 2. Вид связи на производстве. 3. Совокупность психических, духовных свойств человека, обнаруживающихся в его поведении. 4. Одна из стадий соревнований по олимпийской системе. 7. Крайнее недоумение, испуг. 8. То же, что ти-



мян. 9. Груз, служащий для улучшения ходовых качеств судна, регулировки глубины погружения подводной лодки либо высоты полета летательного аппарата легче воздуха. 15. Промысловая дальневосточная рыба семейства лососевых. 16. Долгое наставление, назидательный выговор. 20. Специальность железнодорожника. 21. Имя автора «Черного квадрата». 22. Очень быстро, стремительно, молниеносно. 23. Обжалование решения в вышестоящую инстанцию. 24. Комплекс спортивных сооружений. 26. Бальнеологический и грязевой курорт в Ставропольском крае. 27. Джазовый ансамбль.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Отделка. 6. Бацарашкина. 10. Качели. 11. Регион. 13. Нюанс. 17. Балласт. 19. Малахит. 20. Кондиционер. 23. Конкурс. 25. Нашивка. 27. Ряска. 30. Колено. 31. Пассаж. 32. Стратосфера. 33. Сокуров.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Стеарин. 2. Экскурс. 4. Саше. 5. Снег. 7. Арка. 8. Ралли. 9. Бочаг. 12. Хазанов. 14. Юстиция. 15. Напиток. 16. Диалект. 18. Тонус. 19. Минин. 21. Склон. 22. Лиман. 24. Реестр. 26. Абсурд. 27. Романов. 28. Судуку. 29. Апофеоз.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 28 октября.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2931 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 13.10.2021 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 448387.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.