**Резолюция**

**собрания профсоюзного актива Омской области**

**в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» в 2021 году,**

**под девизом «Защитим социальные гарантии работников!».**

Мы, участники собрания, проводимого в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» выражаем серьёзную озабоченность социально-экономическим положением, сложившемся в нашем регионе. Пандемия новой коронавирусной инфекции стала серьезным вызовом для всех сфер деятельности и вскрыла множество проблем – в области охраны труда, заработной платы, системы здравоохранения и социального обеспечения в целом.

**Выступая в защиту прав работников на достойный и безопасный труд, социальные гарантии, мы ТРЕБУЕМ:**

**от Правительства Российской Федерации и Государственной Думы Российской Федерации:**

- обеспечить рост промышленного производства, возрождение транспортной и жилищно-коммунальной инфраструктуры, подъём сельского хозяйства;

- довести минимальный размер оплаты труда до величины минимального потребительского бюджета;

- разработать и принять Федеральный закон Российской Федерации, определяющий понятие минимального размера оплаты труда, с указанием того, что в его величину не включаются компенсационные и стимулирующие выплаты;

- ввести обязательность индексации заработной платы работников с определением размера и периодичности ее проведения;

- вернуть возраст выхода на пенсию для женщин – 55 лет, для мужчин – 60 лет;

- включить период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до трех лет в страховой стаж для назначения страховой пенсии за период с 1992 года по настоящее время;

- внести в перечень отраслевых наград, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда» Почетную грамоту Федерации Независимых Профсоюзов России;

- проводить индексацию пособий, социальных выплат, пенсий (в том числе и работающим пенсионерам) по реальной инфляции;

- установить расчетный период для назначения пособия по временной нетрудоспособности в размере 1 года, предшествующего наступлению страхового случая временной нетрудоспособности. Для расчета среднего заработка применять количество фактически отработанных дней в этом периоде;

- отменить установленное ограничение по количеству оплачиваемых календарных дней временной нетрудоспособности по уходу за больным ребенком;

- увеличить дотации федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы;

- установить пособия по безработице и по уходу за детьми от 1,5 до 3 лет в размере прожиточного минимума трудоспособного населения РФ;

- отменить необходимость подтверждения инвалидности гражданам с невосстанавливаемой трудоспособностью;

- установить государственный контроль за ценообразованием;

- не допускать повышения цен и тарифов на товары и услуги без опережающего роста заработной платы и пенсий;

- изменить систему распределения налоговых доходов – филиалы предприятий и организаций должны уплачивать налоги не по месту регистрации, а по месту фактического нахождения;

- ввести в налоговую систему Российской Федерации налог на сверхприбыль компаний, в особенности тех, которые добывают природные ресурсы.

**от Губернатора Омской области, Правительства Омской области, глав муниципальных образований и их представительных органов власти, Законодательного собрания Омской области, работодателей региона:**

- обеспечить ежегодное увеличение доходной части бюджета Омской области;

- возродить практику социального партнерства в органах исполнительной и муниципальной власти в соответствии с принципами, установленными трудовым законодательством РФ, как пример для работодателей организаций всех форм собственности;

- обеспечить финансирование социальных гарантий и льгот, установленных работникам культуры Омской области, работающим и проживающим в сельской местности, учреждения которых объединены в централизованные системы, имеющие юридический адрес в городах области, вне зависимости от фактической нагрузки;

- установить единовременные пособия всем молодым специалистам при поступлении впервые на работу в учреждения, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство культуры Омской области, в размере не менее 500 тысяч рублей;

- обеспечить проведение ежегодной индексации размера ежемесячной денежной выплаты пенсионерам, имеющим звание «Ветеран Омской области»;

**- обеспечить качественное предоставление населению услуг здравоохранения в рамках ОМС, в том числе бесплатное проведение диагностических исследований на COVID-19** декретированным группам**;**

**- обеспечить доступность оказания** паллиативной медицинской помощи всем нуждающимся;

**- финансировать детское оздоровление в объеме, позволяющем снизить размер родительской платы и обеспечить комфортный отдых школьников;**

**- обеспечить льготное оздоровление работников бюджетной сферы на оздоровительных базах Омской области;**

**- добиться соблюдения норм экологической безопасности в регионе, привлекая к ответственности нарушителей природоохранного законодательств;**

**- инициировать перед Правительством РФ снижение на 50 % установленного индекса изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги для нашего региона;**

**- пересмотреть в сторону уменьшения тариф на вывоз мусора, утвержденный РЭК Омской области;**

- принять меры по сохранению рабочих мест, развитию региональной промышленности, сельского хозяйства, дорожной отрасли, областного и муниципальных пассажирских автотранспортных предприятий;

- обеспечить рост реальной заработной платы и доходов населения, ликвидацию долгов по заработной плате;

- принять закон Омской области о ежегодной индексации заработной платы бюджетников;

- искоренять неформальную занятость населения в регионе и выплату «серой» заработной платы;

- выносить на рассмотрение общественных советов, созданных при отраслевых министерствах, вопросы, касающиеся проведения ликвидации, реорганизации, объединения подведомственных предприятий и учреждений;

- разработать и установить в Омской области оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам муниципальных учреждений с учётом их дифференциации по должностям (профессиям) и профессиональным квалификационным группам;

- установить доплату к должностному окладу молодым специалистам, работающим в бюджетной сфере, в период первых трех лет работы после окончания учебного заведения (ВУЗа или ССУЗа);

- поднять социально-экономическую, эстетическую привлекательность региона, принять меры, которые позволят остановить отток перспективных квалифицированных кадров, молодых специалистов и сохранить городу Омску статус города – миллионника.

Принята 07.10.2021 года.