



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации
омских профсоюзов
(издается с 1990 г.)

№ 19 (1392)
28 октября 2021 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

1 ноября - День профсоюзов в Омской области

1 ноября 1948 года можно считать днем рождения областного объединения омских профсоюзов.

В этот день прошла первая межсоюзная конференция профсоюзов области, на которой был создан орган, призванный координировать деятельность разрозненных профобъединений и профорганизаций, - Омский областной совет профсоюзов.



С праздником, друзья!

Накануне профессионального праздника редакция побывала в ПП № 8 и выяснила, какими делами и заботами живут автомобилисты.

4-я с.

От разрешения трудовых споров до выстраивания эффективного трехстороннего сотрудничества: в регионе прошла Школа профсоюзного лидера-2021.

5-я с.

Одна из самых длительных забастовок; профсоюзы установили контроль за обеспечением достойного женского труда; подборка исторических фактов.

6-я с.

Факты и комментарии

Пандемия: остановить рост заболеваний



Несмотря на большую работу, проведенную органами власти региона, работодателями и профсоюзными организациями с начала пандемии коронавирусной инфекции по профилактике заболеваемости от COVID-19, сегодня вновь отмечается рост заболеваемости.

Федерация омских профсоюзов призывает работодателей и профсоюзные организации региона усиливать темпы вакцинации работающих для скорейшего создания коллективного

иммунитета от COVID-19 в ближайшие месяцы.

ФОП выражает серьезную озабоченность вопросами сохранения здоровья населения в связи с пандемией коронавируса и считает необходимым для работодателей и профсоюзов усилить работу в трудовых коллективах по проведению вакцинации работающих с целью остановки передачи вируса от человека к человеку, от сотрудника к сотруднику, от работающих к членам их семей.

27.10.2021 г.

В Шербакуле отметили лучших аграриев

День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности прошел в Шербакульском районе 22 октября. На посвященном празднику торжественном собрании были подведены итоги трудового соревнования в агропромышленном комплексе Шербакульского района в 2021 году. На нем присутствовали передовики производства из предприятий района, КФХ и ЛПХ - всего 110 человек. Также были приглашены представители министерства сельского хозяйства Омской области и руководители компаний, с которыми сотрудничает предприятие района.

Лучшим работникам отрасли были вручены ведомственные почетные грамоты и благодарственные письма всех уровней - от федерального до районного. Наряду с победителями трудового соперничества были отмечены председатели первичных профсоюзных организаций предприятий, внесших наибольший вклад в успехи района в сфере АПК, - Галина Масюк из ОАО «АФ Екатеринославская» и Валентина Киммель из СПК «Славянский». А председатель обкома профсоюза работников АПК Владимир Калашников поздравил присут-



ствующих с праздником и вручил почетные грамоты и цветы своим коллегам, председателям профорганизаций АО «Солнечное» Юлии Бредгауэр и СПК «Красноярский» - Татьяне Войтовой. Благодарственное письмо председателя координационного совета районных профорганизаций Тамары Фрицлер получила также руководитель первички СПК «Максимовский» Валентина Маркина.

На фото (слева направо): первый ряд - Валентина Маркина, Тамара Фрицлер, второй ряд - Валентина Киммель, Татьяна Войтова, Юлия Бредгауэр, Владимир Калашников, начальник управления сельского хозяйства Александр Айхлер.

Новички сели за парты



В Федерации омских профсоюзов на прошлой неделе началось обучение впервые избранных председателей первичных профорганизаций и профсоюзного актива. Аудитория была заполнена представителями разных сфер - учреждений образования, здравоохранения, нефтегазостроя. Кроме того, присутствовали активисты первичек ПАО «ОДК - Сатурн» - ОМКБ, «Омский арсенал».

Первое занятие, которое провёл ведущий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью ФОП Андрей Ефремов, было посвящено мотивации профсоюзного членства, которое, как известно, занимает в современном профсоюзном движении одно из первых мест по своей остроте и актуаль-

ности. Преподаватель заострил внимание своих новых коллег на комплексной системе мер, форм и методов работы, способствующих росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

Активно участвовали собравшиеся и в обсуждении другого актуального вопроса - «Молодёжная политика профсоюзов в системе социального партнёрства, роль лидера».

Необходимо отметить, что обучение впервые избранных председателей первичек и актива будет проходить еженедельно по четвергам и закончится в декабре. Для них разработан целый цикл лекций и семинарских занятий, включающих более двадцати тем.

1 ноября - День судебного пристава Российской Федерации

От имени комитета Омской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания сердечно поздравляю руководство, сотрудников, работников и ветеранов Управления федеральной службы судебных приставов по Омской области с профессиональным праздником!

Вы исполняете важнейшую государственную функцию - обеспечиваете законность и защиту конституционных прав и интересов граждан, юридических лиц, вносите значительный вклад в поддержание социальной стабильности и



обеспечение правопорядка на территории региона.

Выражаем вам глубокую благодарность и признательность за высокий профессионализм, принципиальность, активную жизненную позицию.

Пусть ваша жизнь будет наполнена позитивом, уважением и пониманием. Желаем вам и вашим близким крепкого здоровья и долголетия, благополучия, стабильной и безопасной работы.

Геннадий БАХИРЕВ, председатель облпрофорганизации работников госучреждений и общественного обслуживания.

Радуют односельчан

По мнению председателя координационного совета профсоюзных организаций Крутинского муниципального образования Владимира Маркова, районная профорганизация работников культуры, возглавляемая Романом Гиссом, у них одна из самых активных. При этом хотя и понемногу, но всё же прирастает новыми членами: в 2020 году в ней состояли 54 человека, сегодня - 58.

Надо ли долго говорить, что все культурно-массовые, тематические клубные мероприятия не обходятся без участия этой профорганизации. Только в этом году на её счету проведение по крайней мере двух крупных праздников. Это большое мероприятие, на котором присутствовали и юные, и взрослые крутинцы, а также ветераны труда, было посвящено Общероссийскому дню библиотек. Кроме обширной тематической программы была организована церемония награждения членов профсоюза почетными грамотами за инициативу и преданность профсоюзу.

А не так давно, 17 октября, в Доме культуры состоялось театрализованное музыкальное представление «Чудеса на Покрова», к организации которого районная профорганизация работников культуры имеет самое непосредственное отношение. В рамках праздника была открыта «Покровская ярмарка», на которой были представ-



лены поделки мастеров декоративно-прикладного творчества, а также кулинарные шедевры. В русских традициях, в атмосфере быта крестьян XIX - начала XX века прошли «Покровские посиделки». Праздник сопровождался выступлением музыкальных коллективов, в составе которых активисты профсоюзной организации: народный ансамбль «Селяне», вокальный ансамбль «Любо-дорого», Крутинский народный хор (см. фото).

В настоящее время Крутинская профсоюзная организация работников культуры занята подготовкой концерта, посвященного Дню народного единства.

Неделя открытых дверей

С 11 по 15 октября в Омском НИИ приборостроения (входит в холдинг «Росэлектроника» госкорпорации «Ростех») прошла организованная администрацией и профкомом предприятия традиционная профориентационная Всероссийская акция «Неделя без турникетов»: более 400 учащихся средних, средних специальных и высших учебных заведений побывали на предприятии, познакомились с работой тематических подразделений, производством и посетили музей трудовой славы.

Омский НИИ приборостроения осуществляет взаимодействие с учебными заведениями на протяжении многих лет. В АО «ОНИИП» разработана и успешно реализуется собственная многоступенчатая программа развития шефской помощи образовательным учреждениям, которая включает в себя оказание содействия в укреплении материально-технической базы, реализацию различных научных проектов, совместную организацию и проведение конференций, кон-



курсов и олимпиад по физике. Два раза в год в ОНИИП проводится профориентационная акция «Неделя без турникетов», а также ежегодно реализуется программа летней занятости школьников «Трудовое лето».

Во Всероссийской профориентационной акции «Неделя без турникетов», проводимой под эгидой Союза машиностроителей России уже несколько лет, приняли участие многие омские предприятия.

1 ноября - День профсоюзов в Омской области



Дорогие друзья!

Уже третий год на земле Омского Прииртышья отмечается День профсоюзов. Что означает для нас этот праздник? Прежде всего - ПРИЗНАНИЕ. Признание неопределимой заслуги профсоюзов в деле построения гражданского общества. Признание колоссальной роли профсоюзов в развитии многоуровневой системы социального партнерства. Признание за многотысячным профсоюзным сообществом мощной силы, способной на самые удивительные свершения. Наконец, признание того факта, что без конструктивной, осмысленной и взвешенной политики регионального профсоюзного объединения не была бы возможной поддерживаемая многие последние годы в Омской области социальная стабильность.

С огромным удовольствием поздравляю вас с этим молодым, но уже получившим ПРИЗНАНИЕ в нашем регионе праздником.

Пусть в этот день еще громче звучат основные, самые важные профсоюзные лозунги.

Прекрасного вам всем настроения, крепкого здоровья, позитивных эмоций, твердости убеждений и веры в замечательное будущее.

На нашей стороне - единство, солидарность и справедливость. Будем же помнить об этом не только 1 ноября, но и все остальные дни года!

С праздником вас, друзья!

**Искренне уважающий вас,
председатель Федерации омских профсоюзов
Сергей МОИСЕЕНКО.**

Уважаемый Сергей Владимирович!

От имени Союза «Омское региональное объединение работодателей» поздравляем вас и всех членов профессиональных союзов с Днем профсоюзов в Омской области.



Ваша благородная миссия направлена на повышение социальной защищенности работников во всех сферах профессиональной деятельности, решение жизненно важных проблем, оказание правовой помощи и охрану труда. Вы всегда первыми говорите о возможных рисках, компетентно консультируете работодателей и органы власти по оптимальным способам урегулирования вопросов, которые волнуют наших земляков, являетесь опытными медиаторами, организующими конструктивный, доброжелательный диалог между всеми сторонами. Нас связывает с вами многолетнее плодотворное сотрудничество.

От всей души желаю вам и впредь занимать активную жизненную позицию, проводить успешную деятельность по защите социально-экономических прав трудящихся, крепить и приумножать профсоюзные традиции, основанные на принципах справедливости, единства и солидарности.

**Владимир БЕРЕЗОВСКИЙ,
президент Союза «ОмРОР».**



Уважаемые друзья!

Поздравляю вас с Днем профсоюзов в Омской области!

Вы представляете самое крупное общественное объединение, в центре внимания которого всегда был, есть и будет человек труда, а конечной целью деятельности - помощь ему.

Пандемия показала, что современное профсоюзное движение - это созидательная сила, способная на реальные дела. В это непростое время вы много делаете для сохранения наших трудовых коллективов и защиты прав работающих, оказываете землякам юридическую поддержку. Уверен, что так будет и впредь.

Благодарю вас за вашу деятельность, активную жизненную позицию и неравнодушие. Желаю всем крепкого здоровья, новых побед, единства в ваших рядах!

Александр БУРКОВ, губернатор Омской области.

Уважаемые товарищи!

От имени Федерации независимых профсоюзов России и от себя лично сердечно поздравляю всех членов профсоюзов, ветеранов профсоюзного движения, социальных партнеров профсоюзов в лице руководителей правительства и Объединения работодателей Омской области с Днем профсоюзов в вашем регионе.



Профсоюзные работники и активисты Омской области стояли у истоков профсоюзного движения в Сибири. Заложив славные традиции борьбы за права трудящихся, они всегда были на переднем крае трудового фронта и в годы первых пятилеток, и во времена военного лихолетья и восстановления народного хозяйства, заботились об обеспечении достойной оплаты и нормальных условий труда, организации досуга работников, жилищного, культурно-бытового строительства, санаторно-курортного лечения и охраны здоровья трудящихся.

Принципиальная позиция по ключевым вопросам социально-трудовых отношений, приверженность принципам солидарности и социальной справедливости, умение поставить общественные интересы во главу угла выдвинули Федерацию омских профсоюзов в число активных отрядов ФНПР. Высокий авторитет профсоюзной стороны социального партнерства, заслуженный её взвешенной и принципиальной позицией, позволил создать в Омской области атмосферу доверия и взаимной

ответственности в трехсторонних отношениях.

Основные стратегические задачи Федерации омских профсоюзов органично сочетаются с целями совершенствования работы ФНПР. Они включают в себя наступательную деятельность по обеспечению существенного повышения заработной платы работников, укреплению организационного единства профсоюзов, выдвижению на руководящие профсоюзные должности молодых работников и активистов, усилению информационно-пропагандистской работы.

Сегодня российские профсоюзы выступают за принятие ответственных и взвешенных экономических решений в интересах наёмных работников. Чтобы адекватно противостоять наступлению на права трудящихся в условиях нестабильной макроэкономической ситуации, нам нужны высокая организованность, дисциплина и солидарность действий. Уверен, что ваша энергия, заинтересованность в решении социально значимых задач помогут придать новые импульсы профсоюзной работе.

В День профсоюзов в Омской области 2021 года - Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов - искренне благодарю профсоюзных работников и активистов, ветеранов профсоюзного движения за самоотверженный труд, их неоценимый вклад в социально-экономические достижения славного Омского региона. Желаю вам, уважаемые товарищи, крепкого здоровья, счастья, уверенности в завтрашнем дне и новых высот в работе на благо членов профсоюзов, родной области и страны!

**Михаил ШМАКОВ,
председатель Федерации независимых профсоюзов России.**

Разговор по душам

31 октября в России в 45-й раз отмечается День автомобилиста

Вообще-то правильнее, в согласии с соответствующим указом президента РФ, называть его Днем работника автомобильного и городского пассажирского транспорта. Но «День автомобилиста» уже укоренился в общественном сознании за те сорок пять лет, что мы отмечаем этот профессиональный праздник. Впрочем, наша добрая русская традиция велит любой праздник использовать исключительно как повод для разговора по душам. Вот и директор МП г. Омска «Пассажирское предприятие № 8» Виталий Маслик в канун Дня автомобилиста пришёл на заседание профкома не только затем, чтобы поздравить коллег «с наступающим», но и чтобы поговорить о прожитом годе, о проблемах и достижениях, о том, что у кого наболело. В этом разговоре, кстати, принял участие и председатель областной профорганизации работников автотранспорта Александр Илюхин, обративший особое внимание присутствующих на выполнение отраслевого соглашения по городскому муниципальному транспорту, на необходимость заключения нового коллективного договора на предприятии и на вопрос сохранения кадров на пассажирском автотранспорте.



- Начну со злободневного, - сказал Виталий Николаевич. - С очередного периода дней, объявленных нерабочими, с 30 октября по 7 ноября. Это для нас известие нехорошее. И ладно, если этот период не продлится дольше - в прошлом году за почти три месяца локдауна мы потеряли 200 миллионов рублей...

Понятна озабоченность руководителя: работников муниципального пассажирского транспорта кормит именно пассажир - причем желательно настроенный широко и часто разъезжать по городу в автобусах с регулируемым тарифом. А если антипандемийные ограничения ужесточаются настолько, что потенциальному пассажиру не надо ехать на работу и обратно, то он еще не раз подумает, стоит ли ему садиться в автобус для какой-то другой надобности. В 2020 году по окончании периода самоизоляции предприятие с огромными трудностями вышло из создавшейся ситуации, однако далеко не факт, что в случае повторного длительного локдауна ему удастся сделать это еще раз.

Кстати, в ПП № 8 вакцинация проходит гораздо более бодрыми темпами, чем в регионе или в России: привито уже 63 процента персонала. Но даже и при этом сейчас еженедельно болеют от 145 до 190 человек, поэтому Маслик говорит:

- Нам надо довести процент вакцинированных хотя бы до 80 процентов, поэтому я надеюсь на помощь профсоюзных активистов, на их умение убедительно разговаривать с людьми и аргументированно отстаивать разумную позицию.

Перейдя к другим беспокоящим автотранспортников вопросам, Виталий Николаевич, в частности, сообщил:

- Шесть месяцев нынешнего года мы отработали неплохо, вошли в плановые показатели. Но уже летом несколько перестали справляться с намеченным объемом перевозок. Произошел отток людей: одни ушли из-за недовольства зарплатой, пенсионеры предпочли отдыхать, в результате мы недоисчислились многих. Нам оказалось трудно совмещать перевозки в рамках муниципального контракта и по садовым маршрутам, в результате по итогам сентября мы недобрали 30 миллионов рублей, а это компенсировать сложно: много средств уходит на оборудование и текущий ремонт на участках...

Плохо стыкуются плановые цифры с реальностью и в другом аспекте работы ПП № 8. Речь идет о техосмотре машин - на предприятии планировали израсходовать на это мероприятие и связанную с ним закупку запчастей примерно 3,5 миллиона рублей, однако у ГИБДД, как оказалось, имеется своё представление об идеальном автобусе, поэтому ПП № 8 заставляют менять всё, от стекол до печек. В результате техосмотр к сегодняшнему дню прошли 324 машины из 412, а сумма, пошедшая на эту строку бюджета, увеличилась до 5,5 - 6 миллионов...

С трудностями техосмотра связан и другой сюжет, который развернется в ближайшем будущем. Дело в том, что до 15 декабря предприятие получит 48 новых «ЛиАЗов», работающих на метане. «А это сулит веселые дни, невелико заметил Виталий Николаевич. - Поскольку нам нужно будет в кратчайшие сроки поставить машины на учет и провести техосмотр». Что же касается стремительного удорожания всего и



Виталий Маслик (слева) и Александр Илюхин.



силы у поставщиков топлива расчет прогнозных цен на будущий год. Так вот, эти прогнозны цены уже превышают заложенные нами средства на первое полугодие на 30 миллионов! Так что нас ждет сложный год...

Не менее сложным он, судя по всему, выдаться и для всех нас. Кроме всего прочего, стоит задуматься вот над чем. «До Нового года повышение стоимости поездки для пассажиров не планируется», - сказал Маслик. А значит, после обозначенной черты может произойти самая резкая перемена в направлении опустошения наших кошельков.

Есть, оказывается, проблемы и с новыми автобусами, поступившими в ПП № 8 за последнее время, - особенно с «Волгабасами». Три

вора. «Рассчитывать ли на вашу поддержку изменений, вносимых в колдоговор?» - спросили члены профкома у Маслика. «То, что по силам предприятию, я, безусловно, поддерживаю, - ответил тот. - Все конкретные предложения мы совместно рассмотрим, обсудим и с доводами в руках поговорим».

Готовящиеся изменения коллективного договора прокомментировала председатель профкома ПП № 8 Наталья Шмакова:

- Действующий в настоящее время коллективный договор заканчивается в мае, но уже идут предварительные переговоры о содержании нового. Нас больше волнуют социальные аспекты договора - о них главным образом мы и будем говорить сегодня. Сейчас, по нашему мнению, у нас недостаточно социальных гарантий. Например, при выходе на пенсию работнику выплачивается определенная сумма за каждый отработанный в отрасли год, мы хотим эту сумму существенно увеличить. Кроме того, мы хотим, чтобы спецстаж, имеющий значение при назначении пенсии, учитывался по-другому, а то сегодня получается, что у водителя из отработанных им нескольких десятков лет вычитается то время, когда он работал на пригородных маршрутах - даже если большая часть этих маршрутов пролегал по территории областного центра. Также требует окончательного решения вопрос с дополнительными отпусками. Наш принцип прост: человек труда должен быть надежно защищен и должен получать достойную зарплату. Но наш директор как раз за людей труда. Я много лет знаю Виталия Николаевича и уверена, что он болеет душой за каждого работника.

...Девиз ПП № 8 - «Движением живём, в движении растём!». В самом деле, движение для автотранспортников - не просто краси-

Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с профессиональным праздником - Днем работника автомобильного и городского пассажирского транспорта!

Ваша профессия требует высокой эмоциональной отдачи, повышенной концентрации внимания, профессионального мастерства. Вы несете ответственность за жизнь и здоровье людей.

В этот праздничный день хочу пожелать вам и вашим близким крепкого здоровья, счастья и благополучия. Удачи вам, безопасных и легких дорог, надежной техники, взаимопонимания и взаимоуважения в пути.

**Виталий МАСЛИК,
директор МП г. Омска «ПП-8».**

Уважаемые автомобилисты, ветераны отрасли!

Омская областная организация Общероссийского профессионального союза работников АТ и ДХ поздравляет вас с профессиональным праздником - Днем работника автомобильного и городского пассажирского транспорта!

День автомобилиста - это праздник не только водителей, но и всех тех, кто в силу своей деятельности связан с автомобилями, - это ремонтники, инженеры, диспетчеры, кондукторы, руководители предприятий автотранспорта.

Желаю всем автомобилистам ровных дорог, зеленого света и безаварийной работы. Пусть хорошие дни длятся дольше и везде будет сопутствовать удача. В этот праздничный день хочу пожелать вам и вашим близким и родным крепкого здоровья, счастья и уверенности в завтрашнем дне!

**С праздником!
Александр ИЛЮХИН,
председатель обкома профсоюза работников АТ и ДХ.**

вся в разы, то это вообще главный бич нашей экономики. Поэтому на вопрос одного из членов профкома о том, будет ли проведена индексация заработной платы в начале следующего года, Маслик честно ответил:

- Посмотрим на инфляцию. Для примера: зимой мы брали газ по 14 рублей, сейчас платим 21 - но это благодаря условиям муниципального контракта. А на колонках у заправщиков значится, между прочим, уже 30 - 32 рубля. Чтобы как-то подготовиться к развитию процесса, мы запро-

из них, например, уже месяц стоят без движения, на завод отправлено претензионное письмо, идут переговоры - впрочем, как отметил Виталий Николаевич, «это известная историческая болезнь производителя «Волгабасов» - постгарантийное обслуживание». Плохо только, что болезнь где-то там, а автобусы стоят и не приносят дохода у нас здесь.

Не могли обойти вниманием члены профкома и такой важный вопрос, как подготовка к подписанию нового коллективного дого-

вая метафора, а суть и смысл существования. И очень хотелось бы, чтобы это движение не встречало преград, вело пассажирский транспорт вперед и выше, радуя нас всех его четкой и отлаженной работой. И чтобы следующий подобный диалог не изобиловал тревожными нотками, став, как велит старая добрая традиция, просто разговором по душам. С праздником вас, автомобилисты!

**Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

Работающая молодежь обучилась умению переговоров

На базе отдыха им. Стрельникова в курортной Чернолуценской зоне прошло крупное мероприятие Молодежного совета Федерации омских профсоюзов - Школа профсоюзного лидера

42 активиста предприятий и организаций Омской области собрались на цикл обучающих мероприятий, к ним присоединились профактивисты из Тары, Исилькуля и Калачинска.

ШПЛ начала свою учебу еще в городе, в Федерации омских профсоюзов прошел тренинг на знакомство и правовой лекторий. По прибытии на место участники приступили к работе на тренинге «Эффективные переговоры в решении трудовых споров. Современные подходы профсоюзной работы». Спикером выступила Ксения Лямцева, которая провела семичасовой интенсив по конфликтологии в переговорах.



Ксения - идеолог и реализатор проектов при поддержке правительства Омской области, направленных на раскрытие талантов молодежи (Who is Who, Big Business Forum, «Кадры решают», Face to face), преподаватель ОмГУ и Финансового университета при правительстве РФ; сертифицированный тренер Эриксоновского университета (Канада, 1980 год основания).

Участники тренинга получили не только теоретические знания от Ксении, но и работающие кейсы, которые смогут применить на рабочих местах.

Первый день работы ШПЛ-2021 завершился интеллектуальным «Профсоюзный эрудит». На второй день участники посетили ролевою игру «Эффективные переговоры в трёхстороннем договоре о сотрудничестве» и мастер-класс «Социальные сети как инструмент продвижения профсоюзных организаций».

Модератором первой площадки выступил заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью Андрей Ефремов. Участники игры разделились на три группы: представителей власти, работодателей, профсоюзов, тем самым сформировав все стороны социального партнерства.

Основной задачей игры было провести переговоры с обсуждением четвертого раздела регионального соглашения о социальном партнерстве, посвященного вопросам молодежной политики, его совершенствованию, дополнению. По итогам участники оценили друг друга в плане убедительности, умения отстаивать свою позицию, и вообще участники пришли к выводу, что на местах необходимо глубже погружаться в колдоговорную деятельность, изучать и предлагать дополнения.

Спикером мастер-класса выступила Елена Чернышова, библиограф, SMM-специалист Федерации омских профсоюзов и пресс-секретарь Молодежного общественного совета IV созыва при Омском городском Совете.

Елена рассказала участникам школы о профессии SMM-специалиста, о том, как бесплатно набрать первую аудиторию в сообщество профсоюзной организации и как сохранять ее вовлеченность долгое время.

В завершение работы школы состоялся выбор лучшей реализованной инициативы в формате открытого голосования и круглый стол, где была получена обратная связь от присутствующих.

Анна СМЕРНОВА.
Фото автора.



Поскользнулся, упал, потерял сознание...

Человеческий фактор как несоблюдение правил и норм охраны труда

Отдел правовой и технической инспекции труда ФОП выпустил очередной бюллетень по охране труда. В нём дан анализ причин несчастных случаев, связанных с производством, произошедших и расследованных в III квартале 2021 года. Как всегда, бюллетень разрабатывался с целью оказания информационной и методической помощи при организации работ по ох-

ране труда и предназначен не только для профактива, уполномоченных профкомов по охране труда, но и для руководителей и специалистов предприятий.

По оперативной информации, имеющейся в Федерации омских профсоюзов, в III квартале 2021 года (по состоянию на 1 октября) в организациях, зарегистрированных в Омской области, произошло 13 несчастных

случаев с тяжелыми последствиями. Из них закончены расследованием и квалифицированы комиссиями как «учетные» пять тяжелых несчастных случаев, в результате которых пострадало пять работников. Остальные восемь трагических происшествий, среди которых одно групповое, ещё два тяжёлых и пять смертельных, находятся в процессе расследования.

Приведем несколько примеров, описанных в бюллетене.

Слесарь по ремонту строительной техники К. ООО «Управление механизации № 8» выполнял демонтаж стрелового оборудования гусеничного крана РДК-250-2 на площадке строительства жилого дома в микрорайоне «Амурский-2». В процессе работы часть стрелового оборудования упала на К., и в результате он получил множественные повреждения, в том числе закрытую черепно-мозговую травму.

Согласно материалам расследования, причиной несчастного случая стало нарушение (несоблюдение) технологического процесса со стороны работника. Данный несчастный случай квалифицирован комиссией как «связанный с производством».

Если вышеописанное - наглядный пример трагичных последствий в результате нарушения правил техники безопасности, то в ситуациях с дорожно-транспортными происшествиями далеко не всё так однозначно.

Работница Б. организации ООО «Иртыш Торг» на личном автомобиле ехала по служебным делам в направлении Омска по трассе Р254 Иртыш. В районе 794-го километра произошло ДТП с участием четырёх транспортных средств. В результате столкновения автомобилем работница получила множественные

травмы: переломы верхней и нижней челюсти, сотрясение головного мозга, многочисленные ушибы, ссадины, повреждения внутренних органов (печень, селезёнка).

Согласно материалам расследования, причина ДТП и лица, допустившие нарушение правил дорожного движения, временно не установлены органами следствия и ГИБДД. Комиссия же этот несчастный случай квалифицировала как «связанный с производством».

В следующем примере, как и в первом, также явно присутствует человеческий фактор. Кстати, по данным Минтруда РФ, именно человеческий фактор остаётся самой распространённой причиной несчастных случаев на производстве, под человеческим фактором понимается ситуация, «когда действия самого работника приводят к негативным событиям, и несоблюдение работодателем требований к организации безопасности проведения работ».

Тяжелый несчастный случай произошел с изолированной на термоизоляции С. Омского филиала ООО «Кварц Групп». В ходе расследования комиссией установлено, что работница, находясь в турбинном цехе СП «ТЭЦ-4» АО «ТЭК-11», самостоятельно без оформления

письменного разрешения (наряда-допуска) на производство работ, приняла решение о снятии изоляции на трубопроводе на отметке 21 метр. После выполнения работ она увидела на стационарной площадке на отметке 8 метров остатки мусора (кусков изоляции) и решила их убрать. Не оценив риски, работница перелезла через стационарное ограждение, встала на лист металла, не предназначенный для нахождения на нем людей, и принялась убирать мусор, однако не удержалась и вместе с листом металла упала вниз.

Основной причиной несчастного случая установлено нарушение требований охраны труда пострадавшей С., а именно производство работ на высоте без оформления наряда-допуска, без распоряжения и указания руководителя работ. Комиссия также указала на сопутствующие причины - это несоблюдение правил и инструкций по охране труда персоналом, непредоставление информации руководителю о несоблюдении требований охраны труда другими работниками. Согласно выводам комиссии, данный несчастный случай квалифицирован как «связанный с производством». По окончании расследования разработаны мероприятия по устранению и недопущению в дальнейшем причин подобных трагичных ситуаций.

В ходе проведения расследования специалисты Федерации омских профсоюзов провели целенаправленную работу по информированию сотрудников и работодателей о мерах социальной поддержки при несчастных случаях на производстве, о порядке назначения и выплаты страховых сумм возмещения вреда здоровью, по исполнению работодателем обязанностей по соблюдению условий коллективного договора в части оказания материальной помощи пострадавшим от несчастных случаев на производстве, а также по соблюдению положений ст. 237 Трудового кодекса РФ «Возмещение морального вреда, причиненного работнику».

В результате профилактических мероприятий и разъяснительной работы, проведенной Федерацией омских профсоюзов, между работодателем и работницей заключено дополнительное соглашение к трудовому договору, согласно которому в связи с произошедшим несчастным случаем для восстановления здоровья работодатель обязан выплатить пострадавшей С. более 57 тысяч рублей.

Бюллетень читала Людмила ЛИТВИНОВА.
Р. С. С более полной информацией можно ознакомиться на сайте ФОП в рубрике «Охрана труда».



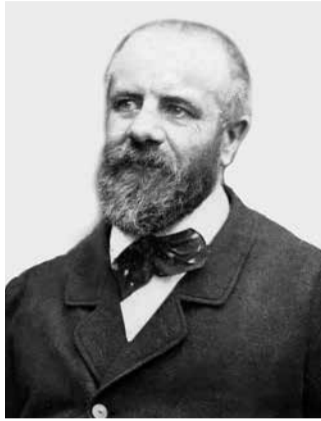
Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею:
октябрь

205 лет назад, 4 октября 1816 года,

родился Эжен Потье, автор слов гимна трудящихся всего мира - «Интернационала».

Эти стихи он написал в 1871 году, скрываясь в подполье после разгрома Парижской коммуны. Потье и его творчество были очень популярны в народе, так что похороны поэта в 1887 году превратились в грандиозную манифестацию, в которой участвовали свыше десяти тысяч человек. Собравшиеся перед домом Потье провели демонстрацию, произошли ожесточенные столкновения с полицией. Оригинальная музыка на слова «Интернационала» появилась уже после смерти Потье, в 1888 году - её написал бельгийский социалист Пьер Дегейтер. Интересно, что написать «Интернационал» Дегейтеру заказал мэр французского города Лилля Гюстав Делори, чтобы эту музыку можно было использовать как боевую песню Французской рабочей партии. Между прочим, первое исполнение «Интернационала» состоялось на съезде профсоюза газетчиков летом 1888 года.



115 лет назад,
1 октября 1906 года,

в Милане был создан
единственный итальянский профсоюзный
центр - Всеобщая конфедерация
труда Италии.

В 1920 году её численность достигла показателя в 2,3 миллиона членов. Однако после установления в 1922 году фашистской диктатуры численность ВКТ резко сократилась, а в 1927 году лидеры ВКТ приняли решение о её самороспуске. Тем не менее уже через несколько недель по инициативе ряда профсоюзных руководителей ВКТ была воссоздана нелегально. Во Франции итальянскими коммунистами был создан заграничный центр ВКТ по руководству профсоюзной борьбой в Италии. После краха итальянского фашизма на основе ВКТ в Риме была создана Всеобщая итальянская конфедерация труда, объединившая основные течения итальянского профсоюзного движения.

95 лет назад, 10 октября 1926 года,

завершилась одна из крупнейших и длительнейших в мировой истории забастовок - Сянган-Гуанчжоуская.

Эта массовая забастовка в Китае, произошедшая в период Революции 1925-1926 годов, продолжалась с 19 июня 1925 по 10 октября 1926 года и охватила британское владение Гонконг (китайское название - Сянган) и англо-французскую концессию Шамьянь в Гуанчжоу. Поводом к началу забастовки стал расстрел британскими солдатами антиимпериалистической демонстрации. В общей сложности в забастовке участвовало более 250 тысяч человек, основную часть которых составляли рабочие Гонконга, и актив-

но поддерживалась китайскими властями, призывавшими китайское население покинуть Гонконг и Шамьянь и закрывать в них магазины и производства, а также сумевшими обеспечить экономическую блокаду Гонконга и бойкот британских товаров, производимых в Шамьяньской концессии. В первую неделю протестов Гонконг покинули 50 тысяч жителей, а к концу июля 1925 года - 250 тысяч; общий товарооборот снизился на 50 процентов. Британское правительство было вынуждено предоставить отечествен-

ным компаниям в Гонконге ссуду размером в три миллиона фунтов стерлингов, чтобы предотвратить коллапс экономики, и уже в 1925 году под влиянием происшедших событий произошла смена властей колонии. Забастовка была прекращена по распоряжению правительства Китайской Республики с целью обеспечения надёжного тыла армии в условиях начавшегося 1 июня Северного похода, а также в связи с угрозами Великобритании оккупировать Гуанчжоу, если забастовка не будет прекращена.

60 лет назад,
2 октября 1961 года,

вышел указ Президиума
Верховного Совета СССР

«О порядке рассмотрения споров о возмещении предприятиями, учреждениями, организациями ущерба, причиненного рабочим и служащим увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с их работой».

Ключевую роль в этом процессе наделялись профсоюзы: «При невыполнении администрацией... постановления комитета профессионального союза это постановление подлежит принудительному исполнению в порядке, установленном для исполнения судебных решений».

35 лет назад,
3 октября 1986 года,

вышло постановление
Госкомтруда СССР
и Секретариата ВЦСПС
«Об утверждении Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда».

Этим документом было установлено, что доплаты за тяжелые, вредные, особо тяжелые и особо вредные условия труда производятся в процентах к тарифной ставке (окладу) в следующих размерах: на работах с тяжелыми и вредными условиями труда - 4, 8, 12 процентов; на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда - 16, 20, 24 процента.

60 лет назад, 17 октября 1961 года,

открылся XXII съезд КПСС, вошедший в историю благодаря принятию на нём «Морального кодекса строителя коммунизма» и впервые прозвучавшему тогда лозунгу построения коммунизма уже к 1980 году.

Утверждённый съездом текст программы партии завершает впоследствии изыятая знаменитая фраза: «Партия торжественно провозглашает: нынешнее поколение советских людей будет жить при коммунизме!». Важное значение в процессе построения коммунизма придавалось профсоюзам, которые должны были крепить основы социалистической демократии, бросить все силы на привлечение трудящихся к активному участию в управлении государством. Как обычно, профсоюзы получили строгий наказ быть для граждан страны школой, в которой они получают навыки общественной и государственной работы, учатся управлять делами общества: «Центральной задачей профсоюзов должна быть задача борьбы за осуществление программы коммунистического строительства, мобили-



зация трудящихся на быстрейшее претворение в жизнь великого плана работ, намеченного историческим XXII съездом КПСС. Профессиональные союзы призваны усилить свою деятельность по руководству хозяйством, организации соревнования за коммунистический труд, обучению масс управлению социалистическим производством и общественными делами, повышению коммунистической сознательности трудящихся».

30 лет назад, 26 октября 1991 года,

вышел указ президента РФ «Об обеспечении прав профессиональных союзов в переходный период к рыночной экономике».

В нем властным органам всех уровней предписывалось «обратить особое внимание на строгое соблюдение прав профсоюзов и всемерное обеспечение их деятельности в соответствии с действующим законодательством и общепризнанными нормами международного права; до принятия нормативных актов по социально-экономическим вопросам проводить предварительные консультации с соответствующими профсоюзными

органами в целях выработки наиболее обоснованных и приемлемых для трудящихся решений; при подготовке проектов бюджетов на 1992 год рассмотреть с участием профессиональных союзов вопрос о дополнительном финансировании расходов на содержание оздоровительных лагерей, культурно-просветительных учреждений, физкультурно-спортивных организаций, осуществляемых в настоящее время за счет средств профсоюзов».

100 лет назад, 4 октября 1921 года,

Президиум ВЦСПС направил во все профсоюзы инструкцию о порядке заключения и регистрации коллективных договоров.



Тут всё дело в том, что в первом советском Кодексе законов о труде 1918 года не было упоминания о коллективных договорах, но содержание тарифных положений напоминало структуру и содержание коллективного договора. В дальнейшем, в условиях военного коммунизма, практика заключения коллективных договоров и вовсе сошла на нет. Это было связано с тем, что характерная для того времени система централизованного регулирования производства исключала возможность коллективно-договорных отношений. Коллективно-договорной метод был заменен методом централизованного государственного нормирования. В данной ситуации говорить о каких-либо партнерских отношениях между работниками и работодателем было невозможно. Так что колдоговорная форма регулирования условий труда стала возрождаться только в момент перехода к новой экономической политике (нэпу).

65 лет назад, 13 октября 1956 года,

вышло постановление Совета Министров СССР «О дальнейших мерах помощи женщинам-матерям, работающим на предприятиях и в учреждениях».



Этим постановлением перед профсоюзными органами страны была поставлена не совсем обычная задача: «В целях улучшения санитарно-бытового обслуживания женщин, работающих на производстве, обязать министерства и ведомства обеспечить оборудование на предприятиях санитарно-бытовых помещений (комнат для кормления грудью детей, душевых, комнат личной гигиены женщин) в соответствии с установленными нормами. Установить, что контроль за оборудованием на предприятиях указанных санитарно-бытовых помещений осуществляется Министерством здравоохранения СССР и ВЦСПС».

45 лет назад, 14 октября 1976 года,

Совет Министров СССР и ВЦСПС внесли изменения и дополнения в постановление Президиума ВЦСПС и Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы пятилетней давности и распространили практику заключения коллективных договоров на производственные объединения (комбинаты) и научно-производственные объединения, а также на научно-исследовательские организации (учреждения), конструкторские, проектно-конструкторские и технологические организации, на предприятия жилищно-коммунального хозяйства, заготовительные предприятия, организации материально-технического снабжения.

5 лет назад, 25 октября 2016 года,

на заседании Исполкома ФНПР были подведены итоги всероссийского фотоконкурса ФНПР «Профсоюзы и общество».

Принято решение первое место не присуждать. Два вторых места с вручением специальных дипломов ФНПР и денежных премий по 20 тысяч рублей каждому автору присуждены Владиславу Куликову (Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) за фотоработу «Поклонимся великим тем годам!» и Ольге Спешаковой (Белгородское областное объединение организаций профсоюзов) за фотоработу «Закладка Аллеи новорожденных».

Лев ГРАЧЁВ.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

Увольнение по сокращению штата

Какие выплаты и в какие сроки должна произвести бухгалтерия при увольнении по сокращению штата?

Сотруднику, уволенному в связи с ликвидацией организации (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) либо сокращением численности или штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ), причитаются следующие выплаты:

- выходное пособие в размере среднего месячного заработка;
- средний месячный заработок за период трудоустройства (не свыше установленной законом продолжительности), который может быть заменен единовременной компенсацией;
- дополнительная компенсация в случае расторжения договора до истечения срока предупреждения об увольнении.

По смыслу закона выходное пособие выплачивается сразу при увольнении без каких-либо дополнительных условий и независимо от факта последующего трудоустройства. Поэтому в день, когда работнику выдаются все причитающиеся на момент увольнения денежные суммы (ст. 140 ТК РФ), работодатель обязан выплатить и выходное пособие.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц (ч. 2 ст. 178 ТК РФ). В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обра-

тился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения (ч. 3 ст. 178 ТК РФ).

Таким образом, первый месяц поиска работы дополнительно оплачивать не нужно. Во втором и третьем месяцах после увольнения средний заработок выплачивается только за те дни, когда работы еще не было.

Поскольку второй и третий месяцы после увольнения оплачиваются только тем сотрудникам, которые за это время не нашли новой работы, по общему правилу обязанности по выплате этих сумм в день увольнения у работодателя нет.

Согласно ч. 4 ст. 178 ТК РФ обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего заработка за второй месяц периода трудоустройства работник может в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения, а за третий месяц - после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания треть-

го месяца со дня увольнения. При обращении уволенного работника за указанными выплатами работодатель производит их не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения.

Для получения среднего заработка за второй месяц поиска работы уволенному работнику достаточно представить паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, и трудовую книжку без записи о приеме на работу. Для получения же среднего заработка за третий месяц работник, помимо паспорта и трудовой книжки, должен представить работодателю решение (справку) службы занятости.

Если работник во втором или третьем месяце после увольнения нашел новое место работы и, соответственно, претендует лишь на частичную оплату такого месяца, он должен предоставить заверенную новым работодателем копию трудовой книжки, из которой будет видно, когда закончился период поиска работы.



Если сотрудник отсутствовал на рабочем месте

Какая процедура увольнения работника за прогул?

По смыслу пп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ основным признаком прогула является отсутствие уважительных причин неявки сотрудника на работу. При этом нормативные правовые акты не содержат исчерпывающего перечня таких причин. Соответственно, в каждой конкретной ситуации работодателю (а в случае спора - суду) необходимо самостоятельно оценить уважительность той или иной причины. Судебная практика свидетельствует о том, что уважительным поводом для отсутствия на работе могут признаваться совершенно разные обстоятельства.

Привлечение работника к дисциплинарной ответственности допускается в случаях, когда работодатель установил конкретную вину работника и доказал ее в установленном порядке. Если возникает спор о законности увольнения, бремя доказывания факта совершения работником прогула лежит на работодателе. Соответственно, увольнять сотрудника за прогул целесообразно только при наличии у работодателя данных, подтверждающих неуважительность причин отсутствия сотрудника на работе.

Увольнять сотрудника за прогул до его появления на работе не рекомендуется, поскольку всегда есть вероятность, что причины его отсутствия окажутся уважительными, а сотрудник не имел возможности сообщить о них работодателю (например, длительная тяжелая болезнь).

Если работодатель всё же решит пойти на риск и уволить отсутствующего работника за прогул, он обязан в полной мере соблюсти общий порядок применения дисциплинарных взысканий, установленный ст. 193 ТК РФ. Если такой порядок будет нарушен, то в случае возникновения судебного разбирательства суд, скорее всего, признает увольнение незаконным, даже если будет доказан факт совершения работником прогула.

В первую очередь работодателю необходимо уложиться в сроки применения дисциплинарного взыскания, установленные ст. 193 ТК РФ. Уволить за прогул можно не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необ-

ходимого на учет мнения представительного органа работников, и не позднее шести месяцев со дня его совершения. Днем обнаружения прогула при этом следует считать день, когда лицу, которому по работе подчинен работник, стало известно о совершении проступка, независимо от того, наделено ли оно правом наложения дисциплинарных взысканий.

В соответствии с ч. 1 ст. 193 ТК РФ до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение о причинах отсутствия в конкретные рабочие дни.

На основании акта об отсутствии на рабочем месте, а также письменного объяснения, свидетельствующего о не-

уважительности причин неявки, либо акта о непредставлении сотрудником письменного объяснения работодатель издает приказ (распоряжение) об увольнении.

С готовым приказом необходимо ознакомить работника под подпись. В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись (ст. 84.1 ТК РФ). Формулировка может быть такой: «Работник отсутствует на рабочем месте. Ознакомить его с приказом не представляется возможным». На основании приказа об увольнении делается запись в трудовую книжку работника.



Федеральные льготники выбрали форму получения соцпакета на следующий год

До 1 октября федеральные льготники должны были определиться со способом получения набора социальных услуг в 2022 году.

Напомним, что набор социальных услуг (НСУ) предоставляется инвалидам, участникам Великой Отечественной войны, ветеранам боевых действий и некоторым другим категориям граждан и состоит из:

- обеспечения по рецептам врача лекарственными препаратами, изделиями медицинского назначения, специализированными продуктами питания для детей-инвалидов (лекарство);
- предоставления при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение (санкур);
- бесплатного проезда на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно (проезд).

При этом набор социальных услуг можно получать как в натуральном виде, так и в денежном эквиваленте.

С 1 февраля 2021 года денежный эквивалент набора социальных услуг составляет 1211,66 руб., в том числе лекарственная часть - 933,25 руб., санаторно-курортное лечение - 144,37 руб., проезд - 134,04 руб.

Заменить на денежный эквивалент можно как весь набор услуг, так и отдельные его части. При этом заявление в Пенсионный фонд нужно было подать только тем гражданам, которые хотят в следующем году изменить форму получения соцпакета. В случае, если гражданина все устраивало, обращаться в ПФР было не нужно.

По итогам кампании соцпакет в натуральном виде (полном или частично) выбрали 58,5 тысячи льготников, или 39,5%. В общей сложности право на получение набора социальных услуг в Омской области имеют 148 тысяч человек.

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.



Моторостроители заложили «капсулу времени»

Филиал ПАО «ОДК-Сатурн» - ОМКБ» отметил свой 65-летний юбилей

Омское моторостроительное конструкторское бюро - филиал ПАО «ОДК-Сатурн» 15 октября отпраздновало свой 65-летний юбилей. К этой знаменательной дате было приурочено несколько мероприятий. В частности, 9 октября по просьбе работников профком предприятия провел соревнование по армрестлингу. А руководство ОМКБ организовало дружественный футбольный матч с участием команды собственного предприятия, а также спортивных дружин завода им. П. И. Баранова и ПО «Полёт».

Устроили взрослые и праздник для детей работников ОМКБ: 10 октября в открытом манеже «Юность» прошли «Веселые старты», организованные совместно руководством и профкомом предприятия. По радостному настроению ребят и их родителей сразу было видно, что получился настоящий праздник, все, думается, надолго зарядилось положительными эмоциями. Большой боулинг, гигантская башня, забег на надувных конях, станция на реакцию и командная полоса препятствий - все эти испытания «Веселых старты» дали возможность девочкам и мальчишкам проявить свою ловкость, выносливость, смекалку, умение действовать в команде. Победители награждены ценными призами и дипломами за 1-е, 2-е и 3-е места. Впрочем, без наград никто не остался: все дети получили сертификаты участников и сладкие призы.

Ярким аккордом праздника стало торжественное открытие 14 октября сквера «65 лет ОМКБ». Кстати, такая идея появилась совсем недавно, и за короткий срок общими усилиями большинства подразделений предприятия этот проект был воплощен в жизнь. Сквер представляет собой площадку, выложенную



плиткой, на которой установлены красивые скамейки, возвышается стела ракеты, сделанная работниками предприятия, вокруг площадки высажены ели.

На торжественном открытии сквера присутствовали не только работники ОМКБ. С юбилеем их пришли поздравить первый заместитель главы администрации ОАО города Омска

Дмитрий Котов, первый заместитель председателя Омского регионального отделения «Союз машиностроителей России» Владимир Дорохин, управляющий операционным офисом Новикомбанка в г. Омске Виталий Голышенко, директор по персоналу ПАО «ОДК Сатурн» Светлана Жукова и др. Для моторостроителей и их гостей прошёл праздничный концерт. На сцене выступал танцевальный коллектив MALINA.

И какой же юбилей без наград! Председатель профсоюзной организации «ОМКБ» Мария Осипова вручила нагрудные знаки членам профсоюза от ЦК Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности «За активную работу в профсоюзе», а также в связи с 65-летием со дня образования предприятия заместителям председателя первички Евгению Капитонову и Людмиле Герасименко. Почетным знаком «50 лет в профсоюзе» были награждены главный бухгалтер профорганизации «ОМКБ» Алла Десятова и председатель профсоюзной организации цеха № 55 Юрий Новосёлов.

За прошедшие годы современной истории нашего предприятия накопилось много знаменательных событий, которые не хочется забывать. Именно поэтому было решено заложить «капсулу времени» с письмом потомкам, в котором мы рассказали о наших достижениях, о времени, в котором сейчас живем, и о планах на ближайшие годы. Это письмо откроют работники нашего филиала ровно через 35 лет - на 100-летний юбилей. И кто знает, может быть, среди них будем и мы!

Лариса ШЕВЕЛОВА,
член профкома ОМКБ.

Фото предоставлены профкомом.

Учебно-методический отдел ФОП приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:



с 21 октября 2021 г. по 9 декабря 2021 г.
каждый четверг с 14:00 до 17:00

для вновь избранных председателей профсоюзных организаций;

в ноябре 2021 г.
по мере комплектования группы

для бухгалтеров профсоюзных организаций.

Заявки принимаются:

т.: 316583 (факс), 89059432615;

e-mail: osro@omskprof.ru;

пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366.

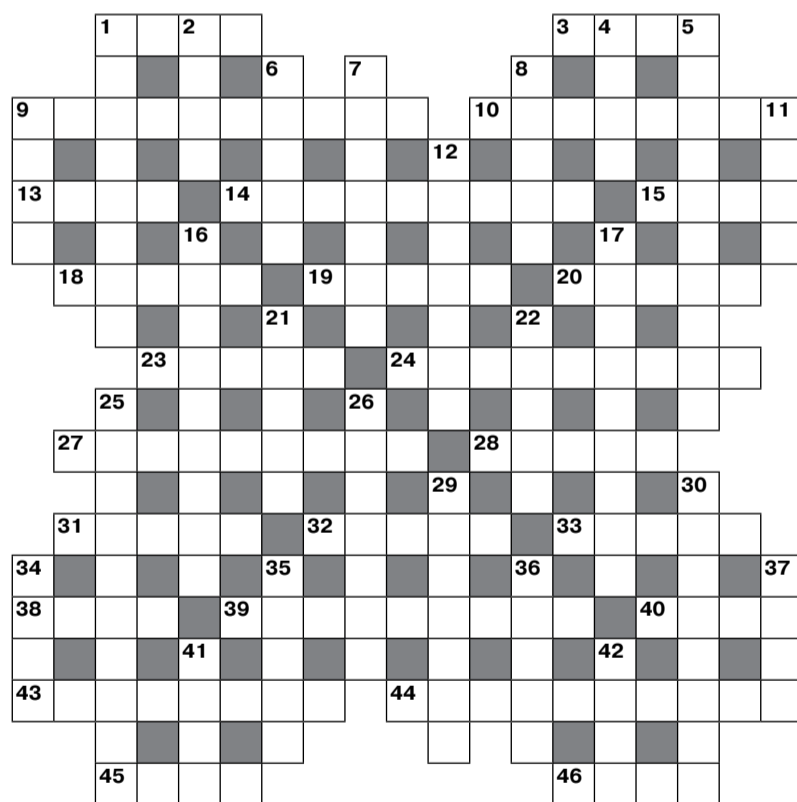
Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Парсек. 6. Саахов. 10. Отличие. 11. Антураж. 12. Кубок. 13. Урман. 14. Виола. 15. Гобелен. 17. Прибор. 18. Романс. 19. Уборочная. 25. Атташе. 27. Диспут. 28. «Астория». 29. Кивер. 30. Слюда. 31. Ринг. 32. Индивид. 33. Язов. 34. Бамбук. 35. Теория. 36. Пицунда.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Санитария. 2. Селектор. 3. Характер. 4. Полуфинал. 7. Оторопь. 8. Чабрец. 9. Балласт. 15. Горбуша. 16. Нотация. 20. Обходчик. 21. Казимир. 22. Стремглав. 23. Апелляция. 24. Стадион. 26. Есентуки. 27. Диксиленд.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 11 ноября.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Продукт пчеловодства. 3. Где проходит «Кинотавр»? 9. Проверка точности и определение погрешностей измерительных приборов. 10. Раздел механики, изучающий движение тел под действием приложенных к ним сил. 13. Знак с картины И. Шишкина. 14. Российская фигуристка, заслуженный мастер спорта, первая российская чемпионка мира в женском одиночном катании. 15. Снаряд в легкой атлетике. 18. Среднеазиатская чайная посуда. 19. Крупнейший спутник Сатурна, второй по величине в Солнечной системе (после спутника Юпитера Ганимеда). 20. Название этого блюда итальянской кухни в дословном переводе означает «тесто». 23. Булат как он есть. 24. Математическое равенство. 27. Должностное лицо, на которое возлагаются функции контроля за соблюдением законных прав и интересов граждан в деятельности органов исполнительной власти и должностных лиц. 28. Затопляемая в половодье часть речной долины. 31. Парная игра в теннис. 32. Химический элемент, названный в честь Луны. 33. Одна из категорий в систематике животных и растений. 38. Верхний слой почвы, густо заросший травой. 39. Драматическое или музыкальное произведение малой формы. 40. То, что не брал таможенник Верещагин из фильма «Белое солнце пустыни», ему за державу было обидно. 43. Персонаж романа М. Булгакова «Мастер и Маргарита», один из жильцов «нехорошей квартиры». 44. Устаревший носитель информации в виде бумажной, нитроцеллюлозной или ацетилцеллюлозной ленты и отверстиями. С середины XIX в. использовался в телеграфии, а с середины XX в. для первых электромеханических вычислительных машин. 45. Ледяное жилище эскимосов. 46. Фигура пилотажа.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Топливо для туристского костра. 2. Летние туфли. 4. Крупный рак. 5. Внутреннее побуждение к новым формам деятельности. 6. Вид лыжного фри-стайла. 7. Окоп, блиндаж по своей сути. 8. Шлем русско-

го ратника. 9. За что отвечает штурман? 11. Архитектурный элемент здания. 12. Сальдо у бухгалтера. 16. Антипод эгоиста. 17. Точное воспроизведение рукописи, документа, подписи, изображения. 21. Латинская форма имени Одиссей. 22. Античное круглое здание для выступления певцов. 25. Какой стихотворный размер использовал А. Пушкин в стихотворении про Вещего Олега? 26. Развитие, процесс образования и становления чего-либо. 29. Единица измерения массы. 30. Одно из внешних чувств человека. 34. Он может быть княжеством, а может и участком. 35. Материал для кровли. 36. Его размер в кеглях. 37. Сказание, легенда. 41. Статуя с острова Пасхи. 42. Российский новогодний фильм.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3216 экз. Индекс подписки ПАО69. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 27.10.2021 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 448853.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.