



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации
омских профсоюзов
(издается с 1990 г.)

№ 17 (1390)
30 сентября 2021 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Круто!

Команды молодежных советов профорганизаций
приняли участие в «Экстремальном забеге»



Впервые организованные молодежным советом ФОП соревнования под таким названием прошли на территории дома отдыха «Сибиряк». Слово «первый» вообще стало кодовым для всего соревновательного дня - впервые здесь происходило, кажется, всё. В том числе и впервые для «Сибиряка», но дом отдыха показал себя во всей красе: участники и зрители не переставали хвалить красоту здешней живописной местности. На этой-то местности, изобилующей естественными складками рельефа, среди молодцеватого соснового бора, шестнадцати командам по четыре человека в каждой и предстояло бегать, прыгать, лазать и совершать прочие действия действительно экстремально-го характера в ситуации, когда приходится соревноваться не только с соперниками, но и с собственными рефлексами, с вестибулярным аппаратом, с земным притяжением и еще бог знает с какими факторами. В том числе, признаемся честно, и с накладками, неизбежными при организации первого турнира такого рода - сложного, многофигурного и многоэтапного, когда параллельно дистанцию на разных

её стадиях преодолевают сразу несколько команд. Разумеется, в дальнейшем все ошибки будут учтены - и «Экстремальный забег», так полюбившийся всем участникам и зрителям, станет намного ярче и интереснее.

Вот и в своем приветственном слове на открытии соревнований председатель ФОП Сергей Моисеенко заверил, обращаясь ко всем присутствующим: «Мы обязательно будем развивать это начинание, делать его ещё лучше». А спортсменам сказал: «Вы все молодцы, что нашли время участвовать в забеге, поэтому желаю всем дойти до финиша здоровыми». Упоминание о здоровье, хранимом участниками соревнований до финишного створа, было не лишним: вроде бы, с одной стороны, «Экстремальный забег» представляет собой привычный такой бег с препятствиями. Но с другой - эти препятствия настолько разнообразны и предъявляют настолько высокие требования к физической подготовке спортсменов, что редкая, так сказать, птица долетит до середины забега.

Окончание на с. 4.

Заключение
отраслевых соглашений,
перспективы развития
молодежной политики:
что еще обсудили
стороны соцпартнерства.

3-я с.

Традиции
и инновации:
средняя
общеобразовательная
школа № 45
отметила юбилей.

5-я с.

В преддверии
Международного
дня пожилых людей
волонтеры ФОП
поздравляют ветеранов
профдвижения.

6-я с.

Цифра дня

2489 -

столько коллективных договоров заключено на сегодняшний день на предприятиях и в организациях Омской области, своим действием они охватывают почти 273 тысячи трудящихся.
(См. с. 3)

Цитата дня

Президент РФ
Владимир
ПУТИН

на совещании по экономическим вопросам 28 сентября, говоря о приоритетах будущего бюджета, заявил о необходимости системной работы по повышению доходов граждан. Пенсии будут увеличиваться, средства на это заложены в проекте бюджета на 2022 - 2024 годы, возрастет денежное довольствие сотрудников правоохранительных органов, продолжат получать поддержку семьи с детьми, не исключены и новые меры. Еще один важный приоритет - расселение аварийного жилья. Глава государства подчеркнул:

«Отдельная важная задача - это создание современной, комфортной среды для жизни граждан. И здесь в части развития городов и поселков мы также ставим перед собой большие цели. Прежде всего имею в виду ускорение действующей программы расселения аварийного жилья. Я уже говорил много раз, ещё раз хочу подчеркнуть: надо вытаскивать людей из трущоб. В этой связи нужно запустить новую программу, в которую войдут дома, признанные аварийными на январь 2021 года. Живущие здесь граждане должны начать получать качественное, современное жильё уже со следующего года».

(kremlin.ru)

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2021!

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области, в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU.

Наш
индекс
ПА069

Факты и комментарии

7 октября - вместе на акцию!

23 сентября президиум ФОП рассмотрел вопрос об участии во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2021 года. Опираясь на соответствующее постановление Исполкома ФНПР, президиум поручил руководству ФОП, членским организациям Федерации, координационным советам организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Омской области организовать подготовку и проведение акции под девизом «Защитим социальные гарантии работников!».

Решено, что в городе Омске акция будет организована в форме собрания профсоюзного актива при участии представителей правительства Омской области, органов местного самоуправления, Союза «Омское региональное объединение работодателей», Омского регионального отделения Фонда социального страхования РФ, Отделения Пенсионного фонда РФ по Омской области, Государственной инспекции труда в Омской области. Участники акции соберутся 7 октября



2021 года в 11:00 в актовом зале Дома союзов, после обсуждения социально-экономической ситуации они примут резолюцию собрания, которая будет адресована и направлена разным уровням исполнительной и законодательной власти. Кроме того, руководству ФОП поручено записать видеозапись к трудящимся «Защитим социальные гарантии работников!».

Что касается коллективных действий в муниципальных образованиях Омской области, то членским организациям и координационным советам рекомендовано определить формы проведения акции на заседаниях коллегиальных органов. При этом, как считает президиум, им необходимо провести разъяснительную работу среди трудящихся о целях, задачах и формах участия в акции и активно вовлекать в процесс подготовки и участия в акции молодежные советы.

На заседании президиума был рассмотрен еще целый ряд важных вопросов (см. с. 6).

Юбилейный «Спортивный город» собрал более тысячи омичей

В минувшую субботу, 25 сентября, прошли финальные соревнования XX городской спартакиады «Спортивный город» по летней программе. Заключительный этап состязаний приняла новая общеобразовательная школа № 30 (ул. 21-я Амурская, 37/1), построенная по региональному проекту «Современная школа» и национальному проекту «Образование». В рамках церемонии открытия мероприятия состоялся парад участников состязаний.

Почетными гостями праздника стали директор департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта мэрии Константин Мельников, первый заместитель министра регионального Минспорта Андрей Хромов, президент Омского областного общественного фонда поддержки детского и массового спорта Михаил Расин, почетный гражданин города Омска, заслуженный мастер спорта СССР по самбо Александр Пушница и др. В торжественном открытии спартакиады принял участие заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов, который в своем приветственном слове сказал, что участие в спортивных состязаниях — это огромная заявка о своей активной жизненной позиции, желание двигаться вперед и добиваться поставленной



цели. Он также отметил многолетнее и активное участие в соревнованиях «Спортивного города» трудовых коллективов предприятий, руководство и профсоюзные комитеты которых стараются создавать своим работникам условия для занятий физической культурой и спортом.

В программу традиционной спартакиады вошли семь соревновательных

дисциплин. На старт вышли обучающиеся детских садов, школ города, воспитанники клубов для детей и молодежи, команды комитетов территориального общественного самоуправления, сборные предприятий и организаций, команда Федерации спорта глухих. Всего в финальном этапе спартакиады с учетом отборочных состязаний приняли участие более тысячи человек.

Неделя без турникетов

Молодежная акция «Неделя без турникетов» проводится на территории Омской области ежегодно весной и осенью. Экскурсии по крупнейшим предприятиям региона будут проведены с 11 по 17 октября этого года. Организаторами акции выступили Минтруд Омской области, региональное отделение Союза работодателей, Федерация омских профсоюзов.

Программа представляет собой комплекс мероприятий, направленных на профориентационное информирование о деятельности ведущих предприятий региона и популяризацию инженерных профессий и специальностей, востребованных сегодня на промышленном производстве. Школьники и студенты смогут увидеть работу ведущих предприятий изнутри, познакомиться с профессиями и их спецификой.

Отметим, акция проводится с 2015 года по инициативе Союза машиностроителей России и Ассоциации «Лига содействия оборонным предприятиям». В ней принимают участие ведущие предприятия региона: «Сатурн», «Центральное конструкторское бюро автоматики», «СПС», «Полет», «РЖД», «Омский научно-исследовательский институт приборостроения», «Титан-Агро», «Омсктрансаш», «ТГК №11», «Омский аэропорт», «Омское моторостроительное объединение им. П. И. Баранова» и др.

Регистрация участников нынешней осенней акции уже началась и доступна на сайте Союза машиностроителей. К стати, в весенней акции «Неделя без турникетов» приняли участие более 6 тысяч молодых омичей и 213 работодателей. Особенностью прошедшей акции стало проведение центрами занятости 111 онлайн-экскурсий для школьников, не имеющих возможности участвовать в экскурсиях в связи с эпидемиологической ситуацией.

Не ходите дети по путям гулять

На Западно-Сибирской железной дороге весь сентябрь проходит профилактический месячник «Транспорт и дети». В Омской области специалисты проводят адресную работу со школьниками в образовательных учреждениях. Ребятам раздают памятки, демонстрируют тематические видеоролики и мультфильмы о безопасном нахождении на железной дороге, организуют тематические экскурсии, сообщила служба корпоративных коммуникаций структуры.

Весь месяц в пригородных электропоездах демонстрировались видеоролики о правилах безопасного поведения на инфраструктуре, в том числе и проект «Веселый гудок», созданный студентами-мультипликаторами Омского музыкально-педагогического колледжа.

В рамках месячника в Омске состоялся профилактический рейд по местам несанкционированного прохода граждан через железнодорожные пути. Мероприятие, организованное работниками магистрали, было направлено на профилактику непроизвольного травматизма. На участке железной дороги от станции Омск-Пассажирский до станции Московка участники рейда обновляли предупреждающие надписи и аншлаги в местах прохода людей через пути, а специалисты по охране труда рассказывали взрослым и детям о последствиях нарушения правил безопасности на объектах транспорта.

Важно помнить, что случаи травмирования людей происходят чаще всего при переходе железнодорожного пути в непредназначенных для этого местах. Нередко граждане пересекают пути в капюшоне или в наушниках, что также ограничивает возможность вовремя заметить приближение поезда.

Новости шербакульской страды

В связи с засухой обстановка в Шербакульском районе в части заготовки кормов складывается еще сложнее, чем в прошлом году. Однако, несмотря на трудности, маточное поголовье скота сохраняется. В целом эти работы уже завершены, а вот уборка зерновых культур еще продолжается. Первым завершил страду СПК «Максимовский» с урожайностью 10 центнеров с гектара.

В районной администрации, как обычно, размещен информационный стенд, на котором отражается весь ход уборочных работ на предприятиях АПК. Выпускаются «молнии», где отмечаются передовики, публикуются поздравления с завершением работ, а также карта района с показателями обмолота зерновых и количества зерна в центнерах с гектара. Кроме того, «молнии» по электронной почте отправляются в сельхозорганизации. Выпускаются они и в тех хозяйствах, где есть профсоюзные первички, с размещением на таких же информационных стендах. Так что со всеми новостями работники полеводства имеют возможность ознакомиться в любое время.



Уделяется во время уборочной должное внимание и животноводству. Оперативная сводка гласит: надой на фуражную корову по району составляет в среднем 15,2 литра (в прошлом году - 14,7 литра). А наивысшего надоя



добились труженики ОАО «Агрофирма «Екатеринославская» - 24 литра.

На фото: комбайнер Кайрат Альжапаров (слева) и тракторист, ветеран труда Павел Терещенко (АО «Солнечное»).

Россияне оценивают качество обучения

На прошлой неделе ВЦИОМ опубликовал данные опроса россиян, посвященного качеству школьного образования. Родители, бабушки и дедушки российских школьников ответили на ряд вопросов о школах, в которых учатся их дети и внуки. Более половины (63 %) считают школы, где учатся их дети и внуки, современными (19 % однозначно в этом уверены), 26 % придерживаются обратного мнения.

По мнению 46 % родителей, бабушек и дедушек школьников, использование цифровых технологий в обучении влияет на качество обучения положительно, 26 % ответили, что отрицательно, а 12 % считают, что этот фактор никак не влияет на качество обучения.

Треть россиян, чьи дети и внуки ходят в школу (31 %), полагают, что в современной российской школе нужно использовать больше цифровых технологий, 16 % считают, что меньше, 27 % сказали, что цифровые технологии нужно продолжать использовать в обучении так же, как это делается сейчас. 12 % придерживаются мнения, что их не стоит использовать вообще. Опрошенные родители, бабушки и дедушки оценили возраст учебников, которыми пользуются в школе их дети: 23 % рассказали, что все учебники новые или практически новые, 34 % ответили, что большинство учебников новые, 15 % - что половина учебников новые, 9 % - что большинство учебников старые, а 4 % - что все учебники старые.

Дети и внуки-школьники есть у 57 опрошенных россиян, у 43 % их нет.

Социальное партнерство на всех уровнях

обсудили участники заседания областной трехсторонней комиссии

Очередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло 22 сентября под председательством заместителя председателя правительства Омской области, регионального министра труда и социального развития Владимира Куприянова. Профсоюзную сторону представляли руководители шести крупнейших отраслевых обкомов во главе с председателем ФОП Сергеем Моисеенко.

Началось заседание с награждения победителей и призеров областного конкурса на звание лучшего работодателя. Лучших определяли в шести номинациях, и самый заметный успех сопутствовал ПАО «Са-турн», занявшему первое место в двух из них и второе - еще в одной. Кроме того, за высокие достижения в социально-трудовой сфере и активное участие в конкурсе шести учреждениям были вручены благодарственные письма министерства труда и социального развития Омской области.

Максимально разностороннее освещение получил вопрос о выполнении решения областной трехсторонней комиссии по поводу практики работы по развитию социального партнерства на отраслевом, территориальных и локальном уровне. Со стороны властных органов ситуацию прокомментировала руководитель департамента по труду регионального министерства труда и соцразвития Марина Хамова, точку зрения профсоюзов на происходящее изложил Сергей Моисеенко, а о деятельности работодателей в русле предложенной темы рассказал вице-президент, директор исполнительно-управляющей дирекции Союза «Омское региональное объединение работодателей» Виктор Белов.

В ходе диалога выяснилось, что в Омской области на данный момент действует наибольшее за последние пять лет количество отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне - шестнадцать. В то же время в декабре текущего года заканчивается срок действия четырех из них, и комиссия настоятельно рекомендовала Минтруда и соцразвития совместно с



Федерацией омских профсоюзов оказать содействие своевременному заключению новых соглашений.

То же относится и к тем муниципальным районам области, в которых близится к завершению действие территориальных соглашений (в том числе, кстати, и в областном центре). Но здесь есть одна тонкость: в нынешнем году истекает срок и областного трехстороннего соглашения; работа над проектом нового уже идет. Поэтому при подготовке аналогичных документов на муниципальном уровне нужно будет ориентироваться на содержание уже принятого областного соглашения.

Что касается количества коллективных договоров, действующих на территории области, то на сегодняшний день этот показатель составляет 2489 с охватом своим действием почти 273 тысячи трудящихся.

Эту информацию, представленную Минтруда, дополнил предсе-

датель ФОП. Как явствует из данных профсоюзной стороны, отраслевых соглашений могло быть и больше, если бы не позиция, занятая областным министерством энергетики и жилищно-коммунального хозяйства, а также министерством строительства, транспорта и дорожного хозяйства. Дело в том, что в нарушение трудового законодательства и решения областной трехсторонней комиссии эти ведомства по разным причинам так и не вступили в коллективные переговоры по выработке отраслевых соглашений. И если первое из них не может сдвинуть процесс с мертвой точки из-за чисто формального существования объединения работодателей (Ассоциации организаций ЖКК Омской области), на жизнеспособность которого министерство энергетики и ЖКХ не может повлиять уже в течение двух лет, то министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства моти-

вирует своё бездействие сложной эпидемиологической обстановкой. «Органы власти не были включены в список организаций, остановивших свою работу в период пандемии, - жестко заключил Сергей Моисеенко, - поэтому министерство должно было вступить в переговоры в любой форме взаимодействия». В итоге комиссия обязала оба региональных министерства до 1 октября вступить в переговорный процесс.

Однако есть у профсоюзной стороны и более оптимистичная информация. Как рассказал лидер омских профсоюзов, в отчетный период создана первичная профсоюзная организация в АО «Азовское» с двумя членами профсоюза, а до конца нынешнего года запланировано создание еще пяти первичек в Большереченском, Колосовском и Седельниковском районах области.

Виктор Белов со своей стороны заверил, что правление Союза

«ОМРОР» продолжит уже налаженный контроль над ходом выполнения обязательств, налагаемых на работодателей областным трехсторонним соглашением. «Их безусловное выполнение будет способствовать дальнейшему укреплению социального партнерства всех трех сторон», - подчеркнул вице-президент Союза.

Он же продолжил дальнейший ход заседания, рассказав о ходе выполнения в первом полугодии 2021 года работодателями Союза «ОМРОР» региональной программы «Улучшение условий и охраны труда на территории Омской области». Главное, что в этом смысле нужно выделить - то, что по итогам проделанной работы по оснащению омских предприятий современным высокотехнологичным оборудованием, экологичными транспортными средствами, внедрению передовых производственных методик снижается уровень производственного травматизма: с восьми случаев в прошлом году до четырех за аналогичный период года текущего. Ну, а поскольку так или иначе почти все важнейшие события последних полутора лет связаны с пандемией, не удивительно, что актуальной темы участники заседания коснулись и в этом пункте повестки дня, и в следующем, когда главный врач областного Центра общественного здоровья и медицинской профилактики Вероника Бастрыгина информировала собравшихся о состоянии общественного здоровья трудовых коллективов предприятий и организаций области.

Вопрос о работе Омской торгово-промышленной палаты по интенсификации деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства и мерах их поддержки со стороны региональных органов также был освещен со всех позиций: своё видение проблемы представили президент ОТПП Ольга Федулова и заместитель министра экономики Омской области Денис Кушнер. А в заключении заседания на трибуну вновь вышла Марина Хамова, чтобы рассказать о готовящихся изменениях в региональный закон «Об охране труда на территории Омской области». Следует заметить, что изменения эти отнюдь не носят революционного характера и связаны исключительно с выходом в июле 2021 года Федерального закона № 311 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» - с целью привести текст областного закона в соответствие с положениями закона федерального.



В повестке дня на этот раз превалировала тематика, связанная с возрастной категорией «от 6 до 35» - от детей до молодежи. Сначала о мерах по улучшению материально-технического состояния объектов инфраструктуры молодежной политики, расположенных на территории областного центра, рассказали директор департамента по делам молодежи, физкультуры и спорта мэрии Константин Мельников и исполняющий обязанности директора департамента культуры Олег Федоренко. Всего на попечении ведомства находятся 42 клуба для детей и молодежи, а также Городской студенческий центр, Центр гражданско-патриотического воспитания и Центр профориентации и развития добровольчества. Эта разветвленная сеть, разумеется, требует постоянного подновления и ремонта. Средства на эти цели выделяются регулярно, и, например, только одному клубу «Кристалл» на ул. Перелета до конца года отремонтируют полы и системы отопления и водопровода, заменят оконные и дверные блоки на миллион рублей. Отдельно стоит упомянуть ДК студентов и молодежи «Звездный» на речном и благоустройстве которого израсходовано к сегодняшнему дню свыше 3 миллионов рублей, а в течение трех предстоящих лет будет освоено еще 6,3 миллиона.

Второй вопрос - о социальной поддержке работников, в том числе молодых специалистов, работающих в учреждениях культуры Омска, - можно подытожить одной фразой: с 2016 года такая не производится. Точнее, в ней не участвует городской бюджет. Хотя еще в 2013 году соответствующая программа была утверждена постановлением городской администрации, и даже выполнялась в 2014 - 2015 годах - молодым специалистам ежемесячно к должностному окладу доплачивались 1500 рублей (для имеющих среднее специальное образование) и 2000 рублей (специалистам с вузовским дипломом). Ныне же учреждения сами, руководствуясь положениями коллективных договоров, заключенных с профорганизациями, изыскивают средства в рамках своих скромных ресурсов. Между тем, как сообщила председатель обкома профсоюза работников культуры Надежда Лашина, треть работников культурной сферы старше 55 лет. А молодежь на смену им идти не спешит, поскольку её отпугивают мизерные зарплаты: доля молодых в отрасли не достигает 14 процентов. Поэтому профсоюзный лидер предложила занести в решение по этому вопросу целый пакет рекомендаций, связанных с материальным стимулированием трудящихся - особенно молодых

специалистов: серьезные единовременные выплаты при первом устройстве на работу, доплата к должностному окладу в течение, скажем, трех лет, льготы при оформлении путевок в оздоровительные учреждения и т. д. У участников заседания это предложение возражений не вызвало.

О детском оздоровлении и отдыхе в минувшем летнем сезоне собравшихся проинформировали начальник отдела департамента образования администрации города Самал Хайржанова и Константин Мельников. Проблемы, преследующие в последние годы детские оздоровительные лагеря, подведомственные мэрии, всем заинтересованным лицам приблизительно знакомы (напомним только, что в 2021 году оздоровительная кампания по разным причинам не состоялась сразу в трех лагерях - «Юбилейный», «Иртышские зори» и имени Гагарина). Поэтому имеет смысл сразу перейти к ближайшим перспективам. Итак, «Юбилейный» и «Иртышские зори» поэтапно решают свои проблемы, круг которых очерчен предельно конкретно и путь к их ликвидации ясен, их подготовка к открытию в следующем оздоровительном сезоне находится на контроле профильного департамента мэрии, и надежда на их своевременный ввод в эксплуатацию есть. В ДОЛ им. Гагарина

ситуация сложнее: корпуса там требуют основательного ремонта, котельная отсутствует, поэтому этот лагерь в строй введен не будет. Ну, а прием заявок на путевки начнется 1 ноября.

Связанным с детско-юношеской тематикой оказалось и выступление заместителя директора департамента транспорта мэрии Игоря Кожухова: родители Омска крайне обеспокоены ситуацией с транспортными потоками от Дворца творчества до Левобережья. Проще говоря, вечером в этом направлении на общественном транспорте детям и их родителям уехать решительно невозможно. Участники заседания обсудили вопросы городского транспорта, проблемы есть, но в декабре в Омск придут 48 новых больших автобусов, которые заменят собой самую старую часть общественного автопарка.

В заключение заместитель председателя ФОП Орест Обухов прокомментировал проект городского территориального соглашения о регулировании социально-трудовых отношений на 2022 - 2024 годы. Все замечания к документу, поступающие от сторон социального партнерства, своевременно суммируются и прорабатываются, так что можно с уверенностью сказать, что процесс подписания соглашения пройдет в обусловленные сроки.

Круто!

Окончание. Начало на с. 1.

Ключевыми предметами для соревнований стали привычные для турслетов бревно и веревка. С бревном на плечах спортсмены бежали, бросали его в конструкцию наподобие городишки и катались на нем, как на карусели. По веревке ходили, за неё держались, из неё была сплетена донельзя шаткая переправа через «пропасть», а также сеть, через которую нужно было перелезть. Уже по этому краткому перечню можно догадаться о том, какие испытания выпали участникам забега - а ведь были еще и стрельба из лука, и та-скание тяжелых автомобильных покрышек, и рафтинг... Когда на прохождение этапов отправилась первая команда, то очень скоро расслабленный смех и дружеские подначки комментировавших процесс участников других команд очень скоро сменились молчаливой озадаченностью: вон оно как, оказывается...

Вот вы читаете обо всём этом и, наверное, думаете, что нормальный человек грезить о чём-то таком не может. И ошибаетесь - председатель молодежного совета ФОП Алина Гермизеева на открытии соревнований вдохновенно сказала: «Сибиряк» - это место, где сбываются мечты. Вот, например, здесь сбылась наша мечта о самостоятельном проведении подобных соревнований». А чуть позже в разговоре с корреспондентами «Позиции» уточнила: «Ребята давно просили нас устроить что-нибудь такое, увлекательное и с необычными препятствиями. Да и в молодежном совете зрелищ задумки этого рода. Так что думаю, что участники забега получат именно то, чего желали, а вдобавок - яркие эмоции и самые лучшие впечатления». И добавила: «Спортсмены очень благодарны организаторам соревнований за выбор такой прекрасной базы для забега. Только для того, чтобы побывать здесь ещё не раз, стоит сделать этот турнир ежегодным».

Это общее мнение всех, кто побывал в этот день в «Сибиряке». Вот и участница стартовавшей самой первой команды АО «Транснефть - Западная Сибирь», инженер 1-й категории отдела информационных технологий Яна Гаркушенко, только что пересек-



Соревнования открывает председатель ФОП Сергей Моисеенко.

шая финишную черту, едва переведя дух, призналась: «Даже не ожидала, что будет так тяжело, особенно стрельба из лука. Но мы помогли друг другу, и становилось немного легче. А вообще у соревнований есть будущее, и мы обязательно будем в них участвовать». Надо добавить, что именно этой команде, первой на первом забеге, досталась львиная доля всех неизбежных на таких масштабных соревнованиях организационных огрехов, но ребята здесь - опытные спортсмены: Яна, как и многие её друзья, занимается кроссфитом, другие члены команды бегают марафоны и ходят в «качалку». Так что можно не сомневаться: на следующем забеге их результат будет гораздо лучше.

А в этот раз лучшей стала команда ООО «Омсктехуглерод», выступавшая под романтичным названием «Углежог». Почему так? Объясняет участник команды Павел Скворцов: «Во-первых, углерод, во-вторых, - жжём. Вот и получилось... И сорев-

нования зажигательные, так что всё в нашу пользу! Для первого раза забег прошёл отлично на сто процентов, на твердую пятерку! И природа шикарная...». Между прочим, для самого Павла этот турнир далеко не первый, в подобных соревнованиях он участвовал раз этак тридцать с лишним. Его команда много раз занимала призовые места, поэтому к победам ей не привыкать.

Кратко представим коллектив победителей. Жена Павла, Любовь, увлекается бегом, лыжами и стрельбой. Андрей Соколовский - кандидат в мастера спорта, занимается полиатлоном и лыжными гонками. У Ильи Бирюкова в бэкграунде - бег с препятствиями, кикбоксинг и тайский бокс, сейчас по выходным просто бежит «для себя». Вот у самого Павла отношения со спортом немного сложнее: начал он три года назад, в тридцать пять лет, с ГТО, и сам не заметил, как втянулся. Ну, сами видите, ребята серьезные, выиграть у таких нелегко. Но стремиться надо.

Второе и третье места заняли команды АО «ОНИИП» и автобазы здравоохранения. Но, наверное, всё-таки главное не то, в каком порядке расставила спортсменов итоговая таблица, а атмосфера дружелюбия, взаимопомощи и доброжелательности, царившая в этот день в «Сибиряке». Когда мы разговаривали с Алиной Гермизеевой, я спросил, за какую команду болеет она сама. «За дружбу!» - без раздумий ответила Алина. И вы знаете, по-моему, именно эта незримая, но сплоченная команда в результате и победила.

...«Круто!», - подумалось мне, когда я смотрел на практически отвесный склон оврага, который предстояло штурмовать командам.

«Круто!», - с восхищением проговорила председатель обкома профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Ольга Лушников, наблюдая за тем, как очередной спортсмен лихо преодолевает веревочную переправу.

«Круто!», - выдохнул кто-то из финишировавших в ответ на вопрос, как ему показалась трасса.

Круто, ребята. И это истинная правда.



Команда победителей с организаторами соревнований (Федерация омских профсоюзов, Омский областной Совет физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия»).



Жизнь школы - школа жизни

Средней общеобразовательной школе № 45 исполнилось 55 лет

Юбилей бывает разный: маленькие и большие, но каждый из них - это всегда итог прожитого отрезка времени. Юбилей школы - событие особенное. Это общий праздник для учеников и выпускников, для нынешних учителей и тех педагогов, что трудились здесь прежде, для родителей, чьим детям давали здесь ценные знания...

Стены школы № 45 хранят массу воспоминаний - торжественных, забавных, трогательных. И каждое из них дружному коллективу сорок пятой по-своему дорого - как память, как история. А история уходит в далекий 1966 год, когда 1 сен-

тября школа распахнула двери для своих первых учеников. Этажи, еще пахнувшие краской, наполнили ребячий голос. Сюда пришли 1200 обыкновенных мальчишек и девчонок.

Сорок пятой всегда везло с руководителями. В разные годы директорами были Валентина Сергеевна Грызлова, Валентина Георгиевна Григорьева, Людмила Викторовна Ерёмкина, Елена Михайловна Машкаринна. Сейчас школу возглавляет Марина Евгеньевна Матыцина. Каждый руководитель внес свой вклад в общее дело развития образовательной организации.



Сегодня учреждение имеет статус инновационной площадки базовой и сетевой кафедры информатики и методики обучения информатике педагогического университета по направлению «Внедрение инновационных образовательных технологий электронного и дистанционного обучения». В течение 2017 - 2020 годов в учреждении разработаны и результативно реализуются следующие проекты: «Ты талантлив», «Интеграция предметов и предметных областей в образовательном процессе», «Семейный клуб: путь сотрудничества семьи и школы», «Школа - вуз - предприятие», «Образовательный трек обучающегося», программа по патриотическому воспитанию обучающихся «Патриот», программа сохранения здоровья и формирования здорового образа жизни «Будь здоров», правовой клуб «Мы тоже!», программы повышения педагогического мастерства классных руководителей «Предупреждение школьной дезадаптации детей и подростков», «Мы омичи», программа профессионального становления для молодых специалистов «Пришли, чтобы остаться».

Высокое качество знаний обеспечивается многотрудной работой педагогического коллектива. Сегодня детей обучают 34 педагога, в их числе - заслуженный учитель РФ, отличники народного просвещения, почетные работники народного образования, призеры конкурсов педагогического мастерства «Учитель года», а также молодые педагоги - призеры муниципального конкурса «Открытие».

Школьный юбилей - это большая радость для всех и огромная ответственность для каждого. Ведь школа - это дом, который строили все вместе: учителя, ученики, родители, выпускники. Сложился он, как по кирпичикам, из общих дел, талантов и стараний. Вот почему особой гордостью образовательной организации является ее музей, где собран материал об истории и традициях школьной жизни, которые есть кому передавать, - интересны они сегодняшним ученикам, узнают о них и будущие поколения. Среди экспонатов наиболее примечательны первые тетрадки (конечно же, с пятерками!), атрибуты пионерского детства, школьная форма 70-х годов прошлого века, знамя комсомольской организации... На стендах музея - фотографии, запечатлевшие школьные будни и праздники, фрагменты истории Октябрьского округа, где расположена сорок пятая.

Пятьдесят пять лет - целая эпоха. За эти годы школа научила, воспитала, выпустила в жизнь выпускников, которые сейчас успешно трудятся в различных учреждениях, на предприятиях страны. Тринадцать из них вернулись в родные стены в качестве учителей. К такому относится и председатель профорганизации Ольга Валентиновна Лебедева, учитель начальных классов, почетный работник образования и воспитания Российской Федерации.

Деятельность профсоюзного комитета школы охватывает все стороны жизни коллектива. Спектр решаемых им задач обширен - конструктивное сотрудничество с администрацией, контроль в сфере охраны труда, информационная работа, организация летнего отдыха детей, забота о ветеранах педагогического труда... Приоритетом профсоюзной считает соблюдение и защиту законных прав и интересов членов профорганизации. Профком всегда находил и находит понимание и поддержку как прежнего директора, так и нынешнего. Прочное социальное партнерство тоже стало здесь одной из традиций. В учреждении действует колдоговор, со всеми заключены трудовые договоры, в которых четко определены права и обязанности работников и работодателя, должностные обязанности. Контроль за их выполнением профком и администрация осуществляют совместно.



Марина Матыцина (справа) и Ольга Лебедева.

массовых мероприятий. Сотрудники имеют возможность взять дополнительный отпуск за вредные условия труда. Те, кто работал в течение года без ухода на больничный, получают дополнительное вознаграждение из стимулирующих выплат. Все это играет серьезную роль в обеспечении мотивации профсоюзного членства.

- Я считаю, что все работники образования должны быть в нашем родном профсоюзе, - продолжает разговор директор школы Марина Матыцина. - И не только потому, что это поддержка и опора, различные мероприятия, а прежде всего потому, что это коллективная деятельность. Когда мы принимаем на работу молодых специалистов или просто новых коллег, сразу объясняем, что все наши сотрудники - члены профсоюза, что школьная жизнь удивительно многообразна, интересна и наполнена творчеством. Подготовка ко всем школьным событиям - праздникам, собраниям - ведется сообща. Нет ни одного человека в школе, кото-

трического освидетельствования педагогических работников.

Важным направлением в деятельности профактива является обеспечение безопасных условий труда и обучения. За подготовку кабинетов к учебному году, реализацию соглашения по технике безопасности и охране труда равную ответственность несут директор и профком. В школе всегда, даже в сильные морозы, поддерживается температурный режим согласно нормам СанПиНа. Регулярно персонал проходит обучение по охране труда, проводятся инструктажи. Здоровье сотрудников и членов их семей - еще одна забота профкома. Ежегодно принимаются заявки на оздоровление в санаторий-профилакторий «Оптимист», оказывается помощь при оформлении на лечение в Городскую больницу № 7. Не остаются без внимания просьбы работников, касающиеся летнего отдыха их ребятишек. Выделяются места в детских оздоровительных лагерях, хотя, к сожалению, их становится все меньше, а цены на путевки растут.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой работе в коллективе. Раскрытию творческого потенциала педагогов способствуют яркие мероприятия. Среди них, например, празднование Дня учителя (с обязательным с приглашением ветеранов педагогического труда), новогодние елки для детей и сотрудников, интересные мероприятия к 23 февраля и 8 Марта, чествование юбиларов... Здесь стараются отойти от традиционных чаепитий в школе. Любимым местом для организации отдыха на природе стала черолученская «Сказка», куда коллектив выезжает два раза в год - зимой и осенью. Пассивный отдых успешно сочетается с активным. Проводятся соревнования «Веселые старты», устраиваются игры в волейбол, катания на лыжах, коньках, санках - всё это сплачивает коллектив и пробуждает тягу к здоровому образу жизни. Помогает в работе интернет. С легкой подачи директора создана группа «Школьный профсоюз» в соцсети WhatsApp. Все новости, отчеты о проведении спортивных, культмассовых мероприятий, фотографии миглом размещаются и сразу обсуждаются, комментируются - в общем, находят самый живой отклик у членов первички.

- Каждый раз, когда пытаешься осмыслить профсоюзную работу, проделанную или предстоящую, невольно осознаешь, какое это удивительное явление - профсоюз, - рассуждают в унисон директор школы и председатель профкома. - Где еще найти общественную организацию, которая практически бескорыстно (потому что трудно назвать корыстью профвозносы в один процент от заработной платы) поможет в трудную минуту, защитит от несправедливости или просто посочувствует. Люди понимают, что никто не застрахован от сложных ситуаций. И вот здесь можно рассчитывать на профсоюзную поддержку. Главное, что в нашей школе мы, администрация и профком, смотрим в одном направлении, а не в разные стороны. Поэтому если возникают какие-то сложности, мы вместе ищем приемлемые для всех решения. И это, на верное, наше самое большое достоинство.

Вот так уже 55 лет течет и бурлит, не останавливаясь, школьная жизнь - со своими спорами и ошибками, открытиями и стремлениями. Сменяются поколения учителей и учеников, но неизменной остается в школе... ее душа. Это тот самый дух, который формируется коллективом. Время неумолимо отсчитывает школьные годы, а школа по-прежнему молода, в ней не иссякают таланты, изобретательская инициатива, творчество и новизна.

Вера БРАГИНА, ведущий специалист Омской областной организации Общероссийского профсоюза образования. Фото автора.

5 октября - Всемирный День учителя

Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

Более чем в 100 странах мира пятого октября отмечают замечательный профессиональный праздник - День учителя!



В одной только России в сфере образования (от детских садов до вузов) трудятся около 2,5 миллиона педагогов, и каждый день они спешат к своим детям в школы и в сады, в институты и художественные студии...

Учитель - самый главный человек в школе. Он знает и понимает очень много, а главное - любит своего ученика. Потому

что учитель - не просто профессия. Это призвание сердца, души, ума.

Хочу напомнить, что Общероссийский профсоюз образования всегда с вами, уважаемые наши педагоги. Мы стараемся сделать всё от нас зависящее, чтобы труд учителя был замечен, отмечен, оценен по достоинству.

Желаю всем здоровья, счастья, неиссякаемой энергии и постоянного движения вперед. Пусть ваши ученики радуют вас своими достижениями, поднимают себя и вас на новую высоту, а педагогическая деятельность оставляет в вашей личной копилке только приятные, теплые воспоминания!

Евгений ДРЕЙЛИНГ, председатель Омской областной организации Общероссийского профсоюза образования.

- Коллективный договор - главный механизм, с помощью которого профсоюзный комитет может закрепить собственный статус в жизни школы, - рассказывает профлидер Ольга Лебедева. - В апреле текущего года после необходимых процедур подготовки и согласований на собрании трудового коллектива этот документ у нас был пролонгирован с сохранением всех социальных гарантий и льгот отраслевого соглашения. В нем нашли отражение вопросы, связанные с заработной платой, охраной труда и отдыха работников, социально-бытовыми льготами, премированием, материальной помощью и различными доплатами. Учтено даже количество «окон» при согласовании расписания уроков. Казалось бы, мелочь, а людям приятно.

Жизнь доказывает, что миссии органов образования и профсоюзных органов во многом совпадают. Поэтому взаимопонимание в работе администрации и профкома - очень важный фактор. Совместно рассматриваются такие вопросы, как очередность предоставления ежегодных отпусков, оказание материальной помощи, распределение стимулирующих выплат, организация и проведение культурно-

рый бы остался без дела. Поэтому специалист, который пришел сюда трудоустроившись, понимает: у нас одна дружная семья. Конечно, за вновь прибывшим остается право писать или не писать заявление о вступлении в профсоюз, но, как правило, вариантов не возникает и выбор делается в пользу нашей первички.

Скажу больше, члены коллектива, которые в свое время вышли из профрайдов СОШ № 45, посчитали нужным вступить туда снова. Тех, кто впервые устраивается на работу, здесь принимают в профсоюз традиционно в торжественной обстановке. Официально человека представляют педагогическому коллективу, вручают ему небольшой подарок. Всё это формирует позитивное отношение к профсоюзу в целом. А когда речь заходит о правозащитной деятельности, вопросы и сомнения тем более уходят полностью. Только за последний год две сотрудницы образовательной организации получили бесплатную юридическую помощь и с профсоюзной поддержкой выиграли свои дела в судах. Неоднократно руководство школы обращалось за консультацией в облпроф-организацию во время прохождения психиа-

Об информационной и молодёжной политике

Окончание. Начало на с. 2.

Вопрос об участии ФОП, её членских организаций во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», ежегодно проходящего 7 октября, был основным вопросом на заседании президиума ФОП 23 сентября. Но не единственно важным. Во-первых, было принято решение о созыве Совета Федерации омских профсоюзов, в повестке дня которого значатся две актуальные для развития регионального профдвижения темы. Одна из них посвящена ходу реализации Программы информационного взаимодействия ФОП, и на этот раз планируется рассмотреть опыт работы Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, первичной профсоюзной общественной организации акционерного общества «Высокие Технологии» Росийского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, координационного совета организаций профсоюзов в Азовском муниципальном районе. Кроме этого, совет намерен утвердить Программу Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» по работе с молодёжью на 2021 - 2025 гг.». Подробное обсуждение проекта этой программы как раз и состоялось на заседании президиума.

В ходе рассмотрения проекта отмечалось, что ранее принятая Программа ФОП по работе с молодёжью на 2017 - 2020 годы позволила Федерации омских профсоюзов, её членским организациям систематически и целенаправленно действовать при защите трудовых прав и социально-экономических интересов молодых членов профсоюзов и вовлекать молодёжь во все сферы деятельности проф-

фессиональных союзов. Результатом этого стало создание сети молодёжных советов в первичных профсоюзных организациях, при большинстве координационных советов профорганизаций в районах Омской области, регулярное участие молодёжи в коллективных действиях и акциях солидарности, проведение молодёжных форумов и слетов.

Важно также, что молодёжная политика ФОП согласуется с системой работы с молодёжью, проводимой министерством по делам молодёжи, физической культуры и спорта Омской области и департаментом по делам молодёжи, физической культуры и спорта администрации города Омска. Большинство профсоюзных мероприятий проходят при непосредственном участии этих структур, а в областных и городских молодёжных мероприятиях активное участие принимают представители молодёжных советов.

Но существует и ряд проблем. Как было сказано, неустойчиво действует система молодёжных советов (комиссий) в отраслевых обкомах профсоюзов и в координационных советах профсоюзных организаций муниципальных районов. Кроме того, не развита система мотивирующих, поощрительных мер для активной молодёжи, занимающейся молодёжной политикой на общественных началах. Эти и другие недоработки являются причинами недостаточной активности и инициативности молодых людей при реализации молодёжной политики в регионе, равнодушия к политической и общественной жизни предприятия, региона.

Между тем анализ показывает, что использование программно-целевого метода приводит к позитивным изменениям в сфере молодёжной политики в регио-

не и более эффективному использованию ресурсов профсоюзов и органов государственной власти. Поэтому новая программа, разработанная с учетом всех реалий, настроений и устремлений молодёжи, как полагают члены президиума, должна сыграть положительную роль.

Кстати, ещё один вопрос повестки дня касался молодёжи. Речь о проведении обучающих семинаров по программе «Школа молодого профсоюзного лидера» в 2021 году. Обычно такие занятия проходят на базе домов отдыха в течение нескольких дней и включают в себя не только лекции, но и различные тренинги, круглые столы, во время которых ребята делятся своим опытом, ведут открытый разговор о своих проблемах и желаниях. В общем, школа молодого профлидера стала традиционной площадкой для обучения и подготовки кадрового резерва профсоюза из активных и талантливых молодых ребят. Очередной двухдневный семинар состоится 23 - 24 октября.

Было принято также постановление о подготовке и проведении мероприятий, посвящённых Дню профсоюзов в Омской области в 2021 году. Кроме того, в рамках заседания президиума состоялась церемония подписания соглашения о сотрудничестве между Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» и бюджетным учреждением культуры Омской области «Омский областной музей изобразительных искусств имени М. А. Врубеля». Стороны закрепили намерения о сотрудничестве в рамках реализации национального проекта «Культура», иных федеральных и региональных проектов и программ.

Анна НИКОЛАЕВА.

Федерация омских профсоюзов
поздравила своих старших коллег -
членов ветеранской организации ФОП

Немного солнца в холодный день

1 октября - Международный день пожилых людей - в России также называют Днем доброты и верности. Внимание к людям старшего поколения - добрая традиция всех профсоюзных организаций Омской области. На многих предприятиях в коллективные договоры заложен целый комплекс мер по поддержке сотрудников, ушедших на заслуженный отдых. Например, к значимым датам, к личным юбилеям, на лечение пенсионеры получают дополнительные выплаты. Кроме того, организуются тематические торжественные встречи с ветеранами, культурные мероприятия, посещения пожилых людей на дому. Словом, забота о старшем поколении является безусловным приоритетом Федерации омских профсоюзов и её членских организаций.



Особую актуальность поддержка пожилых людей приобрела в период пандемии коронавируса, когда представители старшего поколения оказались в группе повышенного риска для жизни и здоровья. К сожалению, по этой же причине Федерация омских профсоюзов вот уже который раз не имеет возможности по старой традиции собрать своих старших коллег в актовом зале Дома союзов, сердечно поздравить их, вручить подарки или денежные вознаграждения, порадовать праздничным концертом.

Поэтому волонтеры ФОП, как это было и в прошлом году, в том числе 9 мая, посетили своих бывших сотрудников на дому, поздравили их с Международным днем пожилых людей и вручили продуктовые наборы. Акция

проходила с 27 по 30 сентября, волонтеры навестили 48 ветеранов.

«Забота о наших старших коллегах, отдавших часть жизни профсоюзному движению, развитию области - неотъемлемая часть корпоративной культуры. Для молодых специалистов Федерации общение с ветеранами труда - это способ перенять опыт и знания из первых рук и ещё раз сказать большое спасибо за сохранение трудовых традиций и нравственных ценностей», - сказала и. о. заведующего учебно-методическим отделом ФОП, участник волонтерской акции Анна Сорокина.

Людмила ЛИТВИНОВА.

На фото: Волонтеры ФОП Дмитрий Борзенков и Анна Сорокина в гостях у ветерана профдвижения области, бывшего секретаря Облсовпрофа Михаила Пляскина.



Памяти товарища

17 сентября 2021 года на 72-м году
после тяжелой болезни ушла из жизни
председатель первичной профсоюзной
организации работников БУЗОО «ГК БСМП № 1»,
начальник спортивного корпуса больницы
ВИСКОВА
ВАЛЕНТИНА СЕРГЕЕВНА.

Не будет преувеличением сказать, что областное профсоюзное движение постигла огромная утрата. Валентина Вискова входила в состав обкома и президиума Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, была членом Совета Федерации омских профсоюзов и членом постоянно действующей комиссии по защите прав работников медицинских образовательных и научных учреждений ЦК отраслевого профсоюза РФ. Валентина Сергеевна всегда находилась в центре событий и в гуще людей, защищая законные права и интересы не только членов профсоюза, но и всех омичей: будучи депутатом Омского городского Совета, она активно занималась решением социальных вопросов населения областного центра.

Валентина Сергеевна родилась 29 октября 1949 года в Туле. С 1950 года проживала в Омске. В 1983 году

окончила Омский государственный институт физической культуры. И с этого времени постоянно трудилась в системе здравоохранения. Прошла свой профессиональный путь от врача лечебной физкультуры до заместителя главного врача крупного многопрофильного комплекса БУЗОО «Городская клиническая больница скорой медицинской помощи № 1», затем заняла должность начальника спортивного корпуса.

В БУЗОО «ГК БСМП № 1» Валентина Сергеевна проработала более 30 лет. Она стояла у истоков открытия больницы неотложной помощи, создания в клинике отделения восстановительного лечения. При непосредственном участии Валентины Сергеевны в 2006 году был открыт единственный в Сибирском регионе спортивный корпус для работников здравоохранения.

Огромная заслуга Валентины Висковой в создании и развитии профсоюзной организации больницы, которой

она бесценно руководила 29 лет. Надёжные партнёрские отношения профкома с администрацией медучреждения стали залогом успеха принятия качественных коллективных договоров, в которых было много места уделено вопросам повышения профессионального уровня медиков, их материальной помощи, улучшению условий труда, укреплению здоровья и культурному развитию трудового коллектива.

По общей оценке самих работников БСМП № 1, большой опыт, профессиональные знания, эрудиция, безграничная преданность своему делу способствовали созданию сплоченного высококвалифицированного коллектива.

Деятельность Валентины Висковой в составе совета и президиума Федерации омских профсоюзов также отмечены многими инициативами. Прежде всего это связано с решением вопросов оплаты труда бюджетников, улучшения их условий труда. Активна она была и при рассмотрении сложных ситуаций в других отраслях, за что коллеги ей были всегда благодарны.

За многолетний безупречный труд, активное участие в общественно полезной деятельности, высокий профессионализм Валентина Сергеевна неоднократно поощрялась различными наградами Министерства здравоохранения РФ и Омской области, департамента здравоохранения г. Омска, главного врача БСМП № 1, ФОП, ФНПР и др.

Валентина Сергеевна Вискова всегда была требовательна к себе и к окружающим, не считалась с личным временем, была открытым и честным человеком. Светлая память о ней навсегда сохранится в наших сердцах.

Федерация омских профсоюзов,
Омская областная организация
профсоюза работников здравоохранения РФ.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

Основания для признания трудовых отношений бессрочными

Меня принимали в организацию по срочному трудовому договору стажером. В качестве основания указывалось, что работник принимается на период реализации различных проектов. Договор расторгнулся по истечении срока действия и заключался на новый срок. Могу ли я признать такой договор заключенным на неопределенный срок?

Срочный трудовой договор может быть заключен только при наличии предусмотренных законом оснований. Трудовой договор, заключенный на определенный срок при отсутствии достаточных к тому оснований, установленных судом, считается заключенным на неопределенный срок (ч. 5 ст. 58 ТК РФ).
Частью 1 ст. 59 ТК РФ предусмотрено, что срочный трудовой договор заключается для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки.
Практика является составной частью основных профессиональных образовательных программ высшего и среднего профессионального образования, реализуемых в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами высшего и среднего профессионального образования. Кроме того, одной из форм, в которой может быть реализовано дополнительное профессиональное образование, является стажировка обучающихся. Таким образом, практика и стажировка являются частью реализации программы обучения.
Из изложенных норм можно сделать вывод, что для применения данного основания на момент заключения срочного трудового договора соискатель должен осваивать образовательную программу и в рамках данной программы проходить практику или стажировку у потенциального работодателя.

Многочисленное заключение срочных трудовых договоров само по себе не является основанием для признания трудовых отношений бессрочными.
Однако в п. 14 постановления от 17.03.2004 № 2 Пленум ВС РФ разъяснил, что при установлении в ходе судебного разбирательства факта многочисленности заключения срочных трудовых договоров на непродолжительный срок для выполнения одной и той же трудовой функции суд вправе с учетом обстоятельств каждого дела признать трудовой договор заключенным на неопределенный срок. Такая позиция Пленума ВС РФ свидетельствует о том, что у организаций, систематически перезаключающих с работниками срочные трудовые договоры о выполнении одной и той же трудовой функции, могут возникнуть риски, связанные с признанием этих срочных трудовых договоров заключенными на неопределенный срок, в судебном порядке. Как показывает анализ судебной практики, при квалификации многочисленности заключения срочных трудовых договоров с одним и тем же лицом краткосрочных трудовых договоров как трудового договора, заключенного на неопределенный срок, значимы следующие обстоятельства, как:

- наличие или отсутствие объективных причин заключения именно срочного трудового договора;
- наличие или отсутствие добровольного согласия работника и работодателя на заключение срочного трудового договора;
- соблюдение работодателем процедуры увольнения работника по срочным трудовым договорам.



Предоставление работнику отпуска с последующим увольнением

Как определяется продолжительность отпуска с последующим увольнением? Включается ли отпуск с последующим увольнением в отпускной стаж?

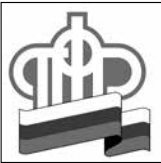
В соответствии с ч. 2 ст. 127 ТК РФ по письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.



Трудовой кодекс РФ не предусматривает предоставления в натуре неполного ежегодного оплачиваемого отпуска, исчисленного пропорционально отработанному времени, и в то же время позволяет произвести при увольнении удержание за неотработанные дни отпуска.
По смыслу ст. 127 ТК РФ предоставление работнику неиспользованных отпусков перед увольнением является альтернативой выплаты денежной компенсации за такие отпуска. Если при расчете компенсации учитывается количество дней отпуска, пропорциональное отпускному стажу, то и при определении продолжительности отпуска с последующим увольнением следует исходить из того же принципа. Определение продолжительности отпуска с последующим увольнением как числа дней ежегодного отпуска, на которые работник приобрел право к моменту увольнения, но еще не использовал,

полностью соответствует положениям Конвенции МОТ № 132 об оплачиваемых отпусках. В ст. 11 Конвенции сказано, что работнику после прекращения трудовых отношений с данным работодателем предоставляется оплачиваемый отпуск, пропорциональный продолжительности периода его работы, за который ему не был предоставлен отпуск.
Согласно ст. 121 ТК РФ в стаж, дающий право на отпуск, включаются, в частности, время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха. В соответствии со ст. 107 ТК РФ все отпуска являются временем отдыха. Значит, дни любого отпуска, если они прямо не отнесены законом к числу периодов, не включаемых в

отпускной стаж, должны в него включаться как предоставляемые работнику дни отдыха.
Нормы, согласно которой стаж, дающий право на отпуск, исчислялся бы только по последний день работы, в законе нет. Поэтому подсчитывать нужно все дни в периоде существования трудовых отношений. Учитывая, что еще до прекращения трудового договора отпуск с последующим увольнением становится отпуском, который работник уже получил, игнорировать его при исчислении стажа оснований не имеет.
Установив в ст. 127 ТК РФ, что днем увольнения является последний день отпуска, законодатель тем самым отнес отпуск с последующим увольнением к числу случаев-исключений, когда прекращение трудового договора происходит не в последний рабочий день, а позже - в день, когда работник фактически не работал, но за ним еще сохранялось место работы.



Почему отказали в пособии неработающей?

- Я беременна, не работаю, почему мне отказали в назначении пособия для беременных женщин?

О. ПАРАМОНОВА.

Ежемесячное пособие для беременных женщин выплачивается в том случае, если при наличии всех прочих условий доход на каждого члена семьи в месяц не превышает прожиточного минимума - в Омской области это 10 635 рублей. То есть доход у взрослых членов семьи должен быть - государство помогает тем гражданам, кто официально трудоустроен или учится, но доход имеет небольшой.
У официально неработающих граждан должна быть для этого причина, обусловленная объективными жизненными обстоятельствами. К основаниям для отсутствия дохода относятся:

- уход за детьми, в случае если это один из родителей в многодетной семье (т. е. у одного из родителей в многодетной семье на протяжении всех 12 месяцев может быть нулевой доход, а у второго родителя должны быть поступления от трудовой, предпринимательской, творческой деятельности или пенсии, стипендия);
- уход за ребенком, если речь идет о единственном родителе (т. е. у ребенка официально не есть только один родитель, второй родитель умер, не указан в свидетельстве о рождении или пропал без вести);
- уход за гражданином с инвалидностью или пожилым человеком старше 80 лет;
- обучение на очной форме для членов семьи моложе 23 лет;

- срочная служба в армии и 3-месячный период после демобилизации;
 - прохождение лечения длительностью от 3 месяцев и более;
 - безработица (необходимо подтверждение официальной регистрации в качестве безработного в центре занятости, учитывается до 6 месяцев нахождения в таком статусе);
 - отбывание наказания и 3-месячный период после освобождения из мест лишения свободы.
- Если объективной причины для отсутствия дохода нет, пособие назначено быть не может.

Информация предоставлена
Омским отделением ПФР.



«Добрым людям на загляденье»

В Исилькуле прошла выставка творческих работ педагогов

Всё лето в Исилькульском историко-краеведческом музее работала юбилейная, 25-я, выставка «Добрым людям на загляденье», инициатором которой выступила районная организация профсоюза работников образования. За это время выставку посетили более 800 человек, которые смогли увидеть лучшие творческие работы педагогов района и их воспитанников. Экспозиция получилась довольно обширной и разноплановой. На выставке были представлены более 190 работ 62 авторов из 24 образовательных учреждений района. В середине сентября на торжественном закрытии экспозиции были названы имена педагогов - лауреатов в разных номинациях. Но об этом чуть ниже.

На мой взгляд, очень важно, что каждый год выставка открывает имена новых талантов. Вот и на этот раз было немало участников, впервые представивших свои замечательные работы. В номинации «Новые имена» отмечены воспитатели И. В. Ткачева (вышивка бисером) и Е. И. Горбова (алмазная мозаика), учителя О. В. Прохорик (объемные куклы) и А. Е. Исакова (акварель), Т. В. Кушнерова (вышивка крестом), Е. В. Китенко (рисование по номерам) и библиотечкарь Ю. А. Осипчук (алмазная мозаика).

Настоящим открытием выставки стало участие Светланы Юрьевны Ястребовой, молодого педагога средней школы № 1, впервые представившей картины в новой технике - «вышивка крестом и бисером». Художник-любитель была отмечена в номинации «Открытие». Новые техники также показали учитель лицея Н. Н. Малашенко - шахматы из эпоксидной смолы, учитель Боевой СОШ Ю. В. Баутина - роспись по керамике, помощник воспитателя детского

сада № 2 Е. В. Чернявская - детские значки, вышитые крестом, а Н. А. Мусиенко, педагог Станции юных натуралистов, представила интересную миниатюрную экосистему в стеклянном сосуде (флорариум). Своими оригинальными работами покорила зрителей и педагоги дополнительного образования Дома детского творчества. Так, всех восхитила текстильная кукла О. М. Полонец и натяжная графика К. В. Ситник.

Мы гордимся нашими постоянными участниками. На этот раз в номинации «Верность творчеству» были отмечены Л. И. Кравченко, учитель Исилькульской школы-интерната, искусно занимающийся точением по дереву, Г. Н. Кириченко, учитель Николайпольской ООШ, чьи фотографии не оставляют никого равнодушным, ведь на них запечатлены красота родного края, жизнеутверждающий труд людей, яркие самобытные характеры земляков, а вот О. А. Скоторенко, воспитатель детского сада № 8, восхищает своими работами из фоамирана.

Самой высокой оценки удостоились в номинации «Триумф» педагог дополнительного образования Дома детского творчества Камаль Кушкумбаевна Тыштыкбаева за большую работу - она представила оригинальный столик, сплетенный из газет, и директор Гофнунгстальской ОШ Сергей Владимирович Солоненченко за серию работ по живописи.

Все лауреаты были награждены грамотами и памятными подарками от райкома профсоюза. Благодарность за участие в выставке получили 23 педагога. Награждение лауреатов сопровождалось музыкальным выступлением студентов Исилькульского профессионально-педагогического колледжа и чтением стихов в исполнении воспитанников детского сада № 8.

Людмила ГЕРАСЬКИНА, председатель Исилькульской районной организации Общероссийского профсоюза образования. Фото автора.



Людмила Гераськина (слева) и Светлана Ястребова, призер в номинации «Открытие».

Учебно-методический отдел ФОП

приглашает профсоюзный актив принять участие в семинаре

с 21 октября 2021 г. по 9 декабря 2021 г. каждый четверг с 14:00 до 17:00 для вновь избранных председателей профсоюзных организаций.

Заявки принимаются:

тел.: 316583 (факс), 89059432615; e-mail: ocpo@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366.

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Завершающая операция в различных ремеслах. 6. Омская спортсменка, двукратная олимпийская чемпионка и серебряный призер Токио-2020. 10. Самый распространенный садово-парковый аттракцион. 11. Территория, объединенная какими-либо географическими, климатическими или экономическими признаками. 13. Тонкое различие, смысловой оттенок. 17. Груз, сбросом которого регулируют плавучесть подводного судна или воздушного шара. 19. Минерал ярко-зеленого цвета, ценный поделочный камень. 20. Прибор для поддержания в комнате постоянной температуры. 23. Соревнование, как правило, не спортивное. 25. Один из знаков различия воинских званий. 27. Водяное травянистое растение, образующее сплошной слой на поверхности стоячей воды. 30. В танце: отдельный прием, фигура, отличающаяся своей эффективностью. 31. Большая, с двумя противоположными выходами галерея, на которой расположены в несколько ярусов магазины, служебные помещения. 32. Верхний слой земной атмосферы. 33. Российский сценарист и кинорежиссер (тетралогия: «Молох», «Телец», «Солнце», «Фауст»).

В 1995 г. решением Европейской киноакадемии признан одним из ста лучших режиссеров мирового кино.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Искусственный материал для свечей. 2. Краткое отступление от основной темы лекции. 4. Ароматическая подушечка с твердыми душистыми веществами. 5. Вид атмосферных осадков. 7. Архитектурный элемент здания. 8. 1 июня 2021 г. на Соборной площади Омска был дан старт 11-го международного ...-марафона «Шелковый путь». 9. Локальное расширение и углубление русла небольшой реки, озера, болота. 12. Российский артист-юморист. Его голосом говорит попугай Кеша в мультипликационном сериале «Возвращение блудного попугая». 14. Римская богиня правосудия. 15. Древнерусский сбивень с кулинарной точки зрения. 16. Местная разновидность языка. 18. Жизненная активность. 19. Кто на Красной площади подает меч Дмитрию Пожарскому? 21. Косогор. 22. Залив в устье реки. 24. Список, перечень, опись, каталог. 26. У этого вздора есть свой театр. 27. Фамилия русской царской династии. 28. Японская головоломка. 29. Торжественный финал.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Лакмус. 6. Сигвей. 10. Отличие. 11. Колорит. 12. Рента. 13. Штраф. 14. Астра. 15. Керлинг. 17. Кликун. 18. Тихвин. 19. Пьедестал. 25. Саммит. 27. Самара. 28. Тарелки. 29. Кобра. 30. Липеа. 31. Диод. 32. Приязнь. 33. Агра. 34. Снасть. 35. Анализ. 36. Лазарев.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Навигация. 2. Кубертен. 3. Дискаунт. 4. Ведомство. 7. Статика. 8. «Шинель». 9. Витрина. 15. Кульбит. 16. Гималаи. 20. Евгения. 21. Условие. 22. Смородина. 23. Ламинария. 24. Раппорт. 26. Табуретка. 27. Склонение.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 14 октября.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2915 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 29.09.2021 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 447934.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.