



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 16 (1389)
16 сентября 2021 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Профсоюзы преодолели SIM-2021

Представители ФОП и членских профорганизаций вышли на старт 31-го Сибирского международного марафона



Информацию читайте на с. 2.
Фото Вячеслава КРУЗМАНА и Василя МОЛОШНИКОВА.

Цифра дня

356 единиц
новых автобусов,
троллейбусов
и трамваев
прибыло в Омск
за последние
пять лет.

(См. с. 6)

Цитата дня

Заместитель
председателя
правительства РФ

**Татьяна
ГОЛИКОВА**

на совещании
президента России
Владимира Путина
с правительством
РФ:

«3,5 млн российских пенсионеров получают единовременную выплату в размере 10 тысяч рублей. На сегодняшний день выплату уже получили 39,3 млн человек. Оставшиеся 3,5 млн человек получают выплату до 16 сентября в сроки, которые установлены для доставки пенсий отделениями почтовой связи».

Напомним, что в конце августа Владимир Путин предложил разово выплатить всем пенсионерам по 10 тысяч. Причем эта выплата касается всех категорий пенсионеров: и работающих, и неработающих, а также военных пенсионеров, которые получают пенсии по соответствующим ведомствам - Минобороны, МВД, МЧС. Суммарно на единовременные выплаты пенсионерам по 10 тысяч рублей было выделено более 454 млрд рублей.

(Информационное агентство «ТАСС»)

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области и в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU.

**Наш индекс
ПА069**

Факты и комментарии

Профсоюзы преодолели SIM-2021

На Соборной площади собрались 3306 любителей и профессионалов бега.

В этом году организаторы предложили омичам и многочисленным гостям марафона четыре дистанции: несоревновательные - 3 км, соревновательные - 10 км, 21,1 км и полную марафонскую дистанцию - 42 км 195 метров. В рамках традиционного бегового события также прошел Кубок России по марафонскому бегу. На самую массовую дистанцию вышли 1689 любителей бега из 46 регионов России и 7 стран мира.

Первым на финише 10-километровой дистанции оказался Максим Балашов из Томской области, вторым - Владлен Волошин, а третьим - Артем Попов.

У женщин победительницей на «десятке» стала Мария Резниченко из Новосибирска. Серебряным призером оказалась Маргарита Овсянникова, а бронзу взяла Надя Салахова.

Быстрее всех преодолел дистанцию 21,1 км Иван Горланов из Ека-



теринбурга. Вторым был Николай Копырин, представляющий Якутск, а замкнул тройку Евгений Лосев из Тюмени.

Победительницей на полумарафонской дистанции стала Наталья Леонтьева из Якутска. Второй стала Евдокия Букина из Челябинска, а третье место заняла Мария Бережная из Свердловской области.

Абсолютной победительницей Сибирского международного марафона и Кубка России стала Марина Ковалева. Она также установила новый рекорд трассы Сибирского международного марафона среди женщин. Второй финишировала Луиза Дмитриева из Ленинградской области. Бронзовым призером стала Елена Толстых из Москвы.

Победителем SIM-2021 и Кубка России на дистанции 42,195 км стал Алексей Реунов из Челябинской области. Вторым прибежал Артем Алексеев, третьим - Егор Николаев, оба из Уфы.

Награды в канун годовщины

Накануне 72-й годовщины образования ПАО «Сатурн» председатель первичной профсоюзной организации Андрей Моргунов поздравил профсоюзных активистов, вручил почетные грамоты и поблагодарил за вклад в развитие общественного движения.

Обращаясь к собравшимся, Андрей Владимирович сказал: «Наша с вами работа направлена на создание грамотного взаимодействия администрации и профсоюза и опирается на систему социального партнерства. Такое сотрудничество позволяет решать многие вопросы по обеспечению эффективной работы, сохранению и приумножению социальных гарантий, сохранению стабильности и благоприятного морального климата в коллективе завода. Сердечно поздравляю членов профсоюза, ветеранов и всех работников с нашим общим праздником - днем завода. Большого счастья, успехов на долгие годы!».

ПАО «Сатурн» - организация высокой социальной ответственности. Предприятие по-прежнему остается одним из стабильных трудовых коллективов города Омска и входит в число лучших работодателей региона. Благодаря накопленному опыту, грамотному управлению и сплоченному трудовому коллективу ПАО «Сатурн» за последние годы создало современную



и эффективную производственную инфраструктуру, необходимую для выпуска сложной техники специального назначения и гражданской продукции.

На фото: Андрей Моргунов вручает почетную грамоту Андрею Шоронову, начальнику электротехнической лаборатории ПАО «Сатурн».

Об инфляционной ситуации на потребительском рынке товаров и услуг в августе

Как сообщил Омкстат, на потребительском рынке товаров и услуг в августе текущего года зарегистрировано повышение среднего уровня цен на 0,4 процента.

При этом цены на продовольственные товары уменьшились в среднем на 0,5 процента, что обусловлено сезонным снижением цен на плодоовощную продукцию. Так, значительно подешевели свёкла (на 55,4%), морковь (на 49,9%), виноград (на 34,8%), свежие помидоры (на 30,6%), картофель (на 29,4%), свежие огурцы (на 21,8%), капуста (на 20,3%). Снижение цен в пределах от 2 до 6,2 процента наблюдалось и на другие продукты: груши, куриные яйца, бананы, филе

сельди, какао, конфеты, глазированные шоколадом, шоколад, пастеризованное молоко, натуральный кофе.

Вместе с тем на отдельные продовольственные товары зарегистрирован рост цен. Более всего подорожали цитрусовые: лимоны (на 55,4%) и апельсины (на 23,9%). Меньшими темпами росли цены на репчатый лук (на 9,5%), растворимый кофе (на 8,2%), замороженных кальмаров (на 6,3%), пакетированный черный чай (на 5,9%), бескостную свинину (на 4,7%).

Опережающие темпы роста цен отмечены на непродовольственные товары (101,1%). Наибольший рост цен зарегистрирован на газовое моторное топливо (на 28,1%), что соответствует общероссийским тенденциям. Заметно выросли в цене парфюмерно-косметические товары и моющие средства (на 1,4-14,1%), электротовары и бытовые приборы (на 0,7-11,6%), строительные материалы (на 1,8-10,1%), посуда (на 0,7-9,3%), бумажно-беловые товары (на 2,8-9,1%), велосипеды (на 0,4-6,7%). Продолжился рост цен на уголь (на 3,4%), автомобильный бензин (на 0,9%) и дизельное топливо (на 0,8%). В то же время снизились цены на металлочерепицу (на 6,2%) и еврошифер (на 4,9%).

Средний уровень цен и тарифов в сфере услуг повысился на 0,7 процента. Более всего выросла стоимость авиаперелета экономическим классом - на 12,9 процента. Из коммунальных услуг повысилась плата за отопление (на 3,4 процента).



«Семейное волонтерство: не рядом, а вместе»

Омская область стала победителем XII Всероссийского форума «Вместе - ради детей!». Омичи стали лидерами в номинации «Сохраните счастье в доме», представив профессиональному сообществу службу событийной взаимопомощи «Семейное волонтерство: не рядом, а вместе». В основе работы - технология наставничества. Волонтеры бескорыстно помогают семьям группы риска, сообщили в региональном министерстве труда и социального развития.

«Сегодня в Омской области службы взаимопомощи работают в семи муниципальных районах. Практика соотвечает приоритетам государственной социальной политики в сфере семьи и детства, развития добровольчества. Принцип «равный помогает равному» эффективен на разных этапах взаимодействия. Волонтерская деятельность с участием всех членов семьи приносит пользу не только одной семье, но и обществу в целом», - отметил заместитель председателя правительства Омской области, министр труда и социального развития Владимир Куприянов.

В Омской области около 200 социально активных семей прошли обучение и теперь помогают организовывать досуг детей, оказывают бытовую помощь, а также психологическую поддержку сельским жителям. Волонтеры обучают родителей и детей практическим навыкам бесконфликтного общения. Таким образом, уже более 2,5 тыс. человек прошли соци-

альную реабилитацию. Проект «Семейное волонтерство: не рядом, а вместе» разработан комплексным центром Седейниковского района.

«Семьи, принимающие помощь и поддержку волонтеров, учатся находить собственные ресурсы для преодоления проблем. Волонтерская деятельность одной семьи может послужить прекрасным примером для других. Причем речь идет не о крупномасштабных акциях. Если одна семья уберет двор или поможет малоимущей семье покрасить стены в квартире, это уже будет доброе дело и люди будут благодарны. Опыт, приобретенный в совместных мероприятиях, помогает родителям и детям преодолеть психологический дискомфорт в отношениях, позволяет укрепить интерес к коллективным творческим делам», - рассказала автор социального проекта «Семейное волонтерство: не рядом, а вместе», заместитель руководителя комплексного центра Седейниковского района Надежда Разумова.

10 сентября состоялось официальное закрытие XII Всероссийского форума «Вместе - ради детей!». Свои лучшие работы в социальной сфере представили специалисты 67 субъектов РФ. Организатором авторитетной федеральной коммуникационной площадки для профессионалов сферы семьи и детства традиционно выступил Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

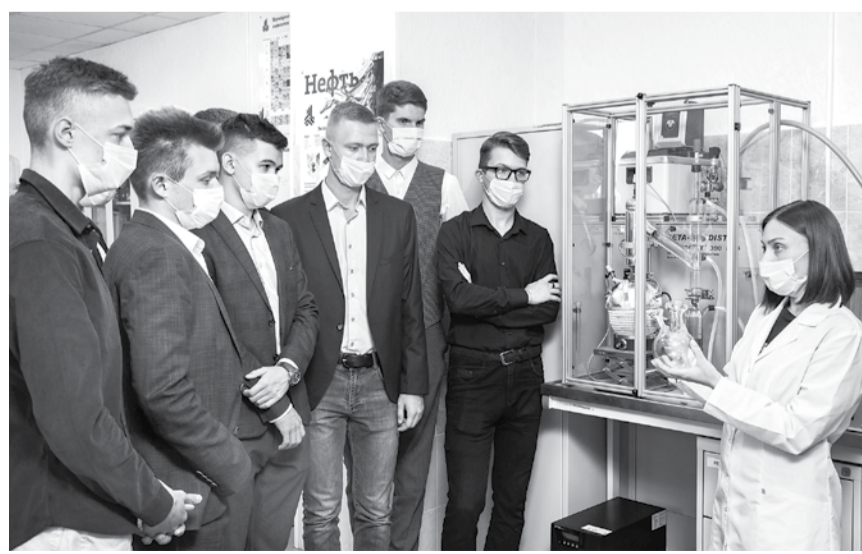
Омский НПЗ готовит новые кадры для нефтепереработки

Более 20 молодых людей получают востребованное профильное образование и после окончания вуза пополняют штат специалистов Омского нефтеперерабатывающего завода.

Базовая кафедра «Газпром нефти» в Омском государственном техническом университете - главный элемент профориентационной программы «Школа - ссуз/вуз - ОНПЗ», которая направлена на подготовку квалифицированных кадров для нефтеперерабатывающей отрасли и формирование внешнего кадрового резерва предприятия. Реализуя программу профориентации, завод сотрудничает с ведущими учебными заведениями региона. Подготовка потенциальных кадров начинается еще со школьного этапа. Для учащихся средних и старших классов при поддержке ОНПЗ проводят-

ся семинары и олимпиады, форумы и турниры. В школах города ремонтируются и оснащаются современным оборудованием кабинеты физики и химии, открываются мультидисциплинарные лаборатории. Современная учебная инфраструктура создает возможности для углубленного изучения точных дисциплин.

В текущем году ОмГТУ осуществил уже восьмой набор студентов на базовую кафедру «Газпром нефти». Кафедра была создана в 2014 году и за прошедшее время подготовила порядка 150 специалистов в области химических технологий, технологических машин и оборудования. Еще почти 180 студентов получают образование в настоящий момент. Ежегодно порядка 30 выпускников кафедры трудоустраиваются на ОНПЗ.



За столом переговоров, в соцсетях и на колесах

Так планируется провести Всероссийскую акцию профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», отмечаемого ежегодно 7 октября

Подготовка к значимому событию уже началась. Посвященные ему мероприятия во всех регионах страны пройдут под девизом «Защитим социальные гарантии работников», рекомендованным постановлением исполкома Федерации независимых профсоюзов России. Актуальность его в нынешний непростой период очевидна. Пандемия новой коронавирусной инфекции стала серьезным вызовом для всех сфер деятельности и вскрыла множество проблем в области охраны труда, заработной платы, системы здравоохранения и социального обеспечения в целом.

Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку, профсоюзы продолжают активно оказывать поддержку трудящимся и отстаивают их права. Приоритетными являются вопросы законодательного закрепления обязательной индексации заработных плат и пенсий не ниже уровня инфляции. Для их решения ФНПР подготовлен пакет предложений в проект Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года, рассмотренный на заседании Российской трехсторонней комиссии.

Кроме того, Федерация настаивает на недопустимости включения в минимальный размер оплаты труда компенсационных и стимулирующих выплат, установления окладов ниже МРОТ, роста уровня самозанятости через сокращение численности работающих по трудовому договору, а также на остановке уменьшения количества государственных инспекторов труда. Свои требования участникам акции предлагается выдвинуть в виде следующих лозунгов: «Создание и сохранение рабочих мест - задача Правительства!», «Здоровые и безопасные условия труда спасают жизни!», «Индексация заработной платы - обязанность работодателя!», «Развитию отечественной промышленности - поддержку государства!», «Справедливая



экономика - защита от бедности и безработицы!», «Пандемия - не повод нарушать права трудящихся!»...

Определены постановлением исполкома и формы проведения всероссийской акции. Основными из них станут заседания

трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, где будут обсуждаться проблемы, отражающие суть главного девиза акции - «За достойный труд!» и представленных лозунгов, а также размещение информации на страницах и в группах

общероссийских, межрегиональных профсоюзов, территориальных объединений, первичных профорганизаций. Предусмотрены и дополнительные мероприятия. Например, будут записаны видеобращения профсоюзных лидеров. Если позволит эпидемиологическая обстановка, пройдут собрания профактива. Всемирный день действий отметить можно будет и на колесах - планируется организация авто- и велопробегов с использованием логотипа «За достойный труд!».

Присоединиться к всероссийской акции вполне реально просто сидя за компьютером или с мобильным телефоном в руках. Желающим поучаствовать именно таким образом предлагается разместить логотип акции на своих страничках в соцсетях, оставив в комментариях ответ на вопрос: «Что для тебя является достойным трудом?» и указав хештеги: #7 октября, #ЗаДостойныйТруд, #ФНПР, сделать репост обращения председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова... Членские организации ФНПР могут использовать и иные формы проведения акции, которые дадут возможность коллективам проявить активную гражданскую позицию и продемонстрировать солидарность во Всемирный день действий.

**По информации ФНПР.
Фото из архива газеты.**

Не те случаи, когда стоит рисковать

По-прежнему в числе основных причин несчастных случаев на производстве остаются несоблюдение правил и инструкций по охране труда работниками и недостаточное внимание к этому вопросу со стороны работодателей

Это в очередной раз подтвердили результаты законченных в этом месяце расследований, проведенных с участием отдела правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов.

И вот несколько красноречивых примеров.

Тяжелый несчастный случай произошел с изолировщицей на термоизоляции гражданкой М., работающей в Омском филиале ООО «Кварц Групп». Находясь в турбинном цехе СП «ТЭЦ-4» АО «ТГК-11», она самостоятельно, без оформления письменного разрешения (наряда-допуска) на производство работ, приняла решение о снятии изоляции на одном из участков трубопровода. Выполнив эту работу, М. увидела на стационарной площадке остатки мусора, а именно куски изоляции, и недолго думая взялась за уборку. Не оценив риски, работница перелезла через стационарное ограждение, встала на лист металла, не предназначенный для нахождения на нем людей, и принялась наводить порядок. Однако оказалось, что это был не тот случай - самостоятельность и инициатива не пошли на пользу: обошлись они М. слишком дорого. Не удержавшись, она вместе с листом металла упала вниз.

Основной причиной несчастного случая признано нарушение пострадавшей требований охраны труда, а конкретно - производство работ на высоте без оформления наряда-допуска и без распоряжения руководителя. Установлены нарушения и со стороны других работников, которые своими действиями, а точнее, бездействием, не предотвратили ситуацию, произошедшую с коллегой.

Согласно выводам комиссии, данный несчастный случай квалифицирован как «связанный с производством», подлежит

оформлению актом формы Н-1, учету и регистрации в Омском филиале ООО «Кварц Групп». В данное время уже разработаны мероприятия по устранению и недопущению в дальнейшем причин подобных несчастных случаев.

В ходе проведения расследования представителем Федерации омских профсоюзов велось информирование работников и работодателей о мерах социальной поддержки при несчастных случаях на производстве, порядке назначения и выплаты страховых сумм возмещения вреда здоровью, об исполнении работодателем обязанностей по соблюдению условий коллективного договора в части оказания материальной помощи пострадавшим, а также о положениях ст. 237 Трудового кодекса РФ «Возмещение морального вреда, причиненного работнику». В результате профилактических мероприятий и разъяснительной работы, проведенной специалистом ФОП, между работодателем и пострадавшей М. заключено дополнительное соглашение к трудовому договору - в связи с данной ситуацией ей будет произведена выплата на восстановление здоровья.

Практически те же причины, что описаны выше, привели к тяжелому несчастному случаю, произошедшему с работником ООО «ЛВ-Сервис», токарем А.

При выполнении работ на фрезерном станке он левой рукой решил очистить стол для стока жидкости рядом с вращаю-

щейся фрезой. За нее токарь зацепился перчаткой и в результате получил травму руки.

Выяснилось, что с работником не проводился инструктаж на рабочем месте, также признан недостаточным контроль за безопасностью производства работ со стороны должностных лиц организации. По окончании расследования также приняты меры, направленные на то, чтобы аналогичные ситуации впредь не повторились.

В сентябре завершилось расследование и ряда других несчастных случаев, которые в итоге были признаны не связанными с производством. В произошедшем нет вины ни администрации, ни самих работников. Но как бы там ни было, представителем Федерации омских профсоюзов в трудовых коллективах давались разъяснения по поводу сложившихся ситуаций, прав и гарантий пострадавших. Среди расследованных несчастных случаев, не связанных с производством, было, к сожалению, два со смертельным исходом. Печальные обстоятельства стали следствием серьезных общих заболеваний работников. Такие ситуации произошли в ООО «ПКЦ «Промжилдортранс» и в Омском районе водных путей и судоходства - филиале ФБУ «Администрация «Обь-Иртышводпуть». В соответствии с условиями коллективных договоров семьям погибших оказана материальная помощь.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.



«Трудно представить...»

Тридцать лет назад один из омских журналистов, восхищаясь заметно похорошевшим за не столь продолжительный срок рабочим поселком Таврическое, писал: «Теперь как-то трудно представить, что нынешнее Таврическое - многоэтажное, с прямыми заасфальтированными улицами, привлекательным архитектурным обликом - имело главным достоинством в начале века, по свидетельству священника Иоанна Голошубина, автора «Справочной книги Омской епархии», саманную школу с квартирой для учителя и базар...». Боюсь, настолько же трудно было бы тогдашнему нашему коллеге-журналисту представить нынешнее Таврическое, ставшее еще более многоэтажным и привлекательным. И что самое главное в этом - процесс преобразований в районном центре не затихает, кажется, ни на год, тавричанцы без устали совершенствуют и прихорашивают свой поселок.



вы не поверите, но они пойдут на оборудование гончарной мастерской.

Почему в Таврическом районе вдруг появился такой живой интерес к традиционным промыслам и, главным образом, к гончарному делу? Наверное, всё-таки не вдруг: этот род занятий был издавна свойствен здешним жителям, в первооснове своей переселенцам с Украины. А в статистическом отчете о состоянии местной промышленности за 1935 год, к примеру, гончарное дело было названо в числе основных производств района. Так что мы с вами наблюдаем всего-навсего возвращение к истокам, обращение к одному из любимых занятий своих предков.

Харламовский ДК и без гончарной мастерской производит сильное впечатление. Прекрасно оборудованный и вместительный концертный зал, специальные помещения для занятий вокалом, хореографией и художественным творчеством, кабинка звукозаписи с соответствующим пультом... А костюмерных в ДК аж две! И это понятно, потому что реквизита здесь столько, сколько не найдется в ином КДЦ

Сколько стоит красота?

Заметки о культурной среде Таврического района

Вот центр Таврического автор приведенных выше строк не узнал бы совершенно точно. Сейчас полным ходом идут работы по благоустройству и ремонту площади Победы и площади Центральная, но зримые контуры грядущего преображения этой территории позволяют сказать, что на наших глазах возникает прекрасное общественное пространство - по-современному продуманное и оформленное, комфортное для всех категорий жителей, радующее глаз и душу хозяев и гостей поселка.

Глава Таврического городского поселения Артем Ткаченко (на фото - второй справа) был избран на свой пост на следующий день после своего тридцатилетия. Но, очевидно, сразу показал себя умелым управленцем, поскольку в должности главы пребывает уже шестой год. Вот что он говорит о происходящих преобразованиях:

- В реализации национального проекта «Жилье и городская среда» мы начали принимать участие в 2019 году, сразу освоив 16 миллионов рублей из бюджетов разных уровней. Год спустя мы выполнили работы на 13 миллионов, в нынешнем году вложения в реконструкцию центральной части Таврического составили такую же сумму. Кроме того, на средства района отремонтирован мемориальный комплекс на площади Победы, благоустроен примыкающий к этому комплексу сквер, оборудована детская площадка. Все предстоящие нам работы разбиты на несколько этапов, и сейчас мы находимся на стадии второго из них...

Мы не зря начали свой рассказ о культурной жизни Таврического района с масштабных процессов по преображению центра Таврического. Дело не только в том, что такая деятельность, облагораживающая и одухотворяющая окружающую среду, имеет прямое отношение к созданию культурного городского (именно городского, а не поселкового!) пространства. Штука в том, что подобными работами занято, кажется, всё Таврическое: что-то ремонтируют, реконструируют и создают все наши сегодняшние собеседники.

Без денег живёт лишь бездельник

Капитальный ремонт переживает, например, Таврическая детская школа искусств. И размер ожидающих её изменений также «трудно представить»: переделано будет буквально всё - внутренние помещения, электропроводка, система отопления, прочие коммуникации. А внешне школа искусств приятно поражает уже сейчас: ярко декорированная современ-



ными материалами, эффектно подсвечиваемая в вечернее время, с новым прочным крыльцом (да-да, это важно, когда речь идет о детях), она обещает сама по себе быть объектом искусства и предметом гордости тавричанцев. А для преподавательского коллектива и для каждого из 402 учащихся школы - и того более.

Сколько стоит красота? Может быть, кому-то покажется странным разговор о культуре сводить к столь низменной материи, как деньги. Ответим с претензией на афористичность: без денег живёт лишь бездельник. А любое дело требует определенных вложений. Итак, вот что поведали нам о финансовой стороне вопроса директор школы искусств (и, кстати, член профсоюза) Александра Лазаренко и начальник районного управления культуры Светлана Сумская:

- Работы по капитальному ремонту школы начались в прошлом году, когда в рамках национального проекта «Культура» было выделено три миллиона рублей на ремонт её фасада и проводку коммуникаций. В текущем году расходы предстоят гораздо существеннее: всего будет израсходовано девять с лишним миллионов рублей, большая часть из которых поступает из федерального бюджета, 1 миллион 260 тысяч - из областного и более 183 тысяч из районного бюджетов. Плюс - муниципальный бюджет выделяет школе миллион рублей на благоустройство территории. Кроме того, в соответствии всё с тем же национальным проектом школа получила три миллиона рублей на приобретение музыкальных инструментов. Они уже ждут своих будущих юных исследователей - три пианино, гитары, домры, балалайки и прочее. Но самое главное (и тут обе наши собеседницы делают многозначительную паузу), мы по всем правилам оборудуем специальное помещение, поставим муфельную печь, и в школе появится гончарное отделение! Преподаватель по этому направлению уже готов, так что ждем начала занятий с нетерпением.

Уверен, что подобное чувство переполняет и будущих гончаров. Дети в Таврическом талантливые, поэтому данный вид декоративно-прикладного искусства обязательно должен найти среди учащихся школы своих самобытных мастеров.

Район гончаров

Директор Таврической школы искусств Александра Лазаренко в прошлом - преподаватель музыки в средней школе. А вот её коллега из Дома культуры Харламовского сельского поселения Николай Тихонюк по образованию инженер-гидротехник с дипломом Омского сельхозинститута. Однако это обстоятельство никак не мешает Тихонюку развивать свой ДК на зависть многим. И, конечно, строить, ремонтировать и реконструировать.

Дом культуры соединен переходом со спортивным комплексом. А в переходе расположился тренажерный зал. И чтобы окончательно закрыть тему денег, отметим, что за два последних года на ремонт комплекса и зала было выделено около трех с половиной миллионов рублей. Добывает средства и сам ДК - так, за победу во всероссийском конкурсе он получил около ста тысяч, которые пошли на закупку стройматериалов. Шестьсот тысяч на приобретение аппаратуры для концертного зала дало областное министерство культуры. А совсем недавно ДК выиграл президентский грант на несколько сотен тысяч - эти деньги пойдут...

областного центра. И, заметим особо, подавляющая часть всех этих ярких, со вкусом и профессионализмом сшитых костюмов придумана и исполнена самими работниками ДК. На нашем фото вы можете видеть этих мастериц - руководителя театра мод «Баса» Ольгу Тихонюк и Надежду Балакину, возглавляющую кружок декоративно-прикладного искусства. Пользуясь случаем, назовем и других членов небольшого, но чрезвычайно деятельного коллектива работников ДК - режиссера массовых мероприятий Татьяну Озорнину и руководителя вокальных коллективов Надежду Хвощевскую. Именно на их беззаветном энтузиазме, любви к своему делу (и, конечно, на упорстве и неистощимости на новые идеи Николая Тихонюка) держится высочайшая репутация Харламовского ДК, много раз отмеченного самыми престижными наградами всевозможных конкурсов, в том числе все-российских и международных.

Напоследок

Слово «заметки» в обозначении жанра предлагаемого вашему вниманию материала не случайно: это действительно всего лишь беглые впечатления, краткая информация к размышлению. Культурная жизнь Таврического района гораздо обширнее и многограннее того объема, который может себе позволить газета, - достаточно сказать, что посвященная истории и актуальному состоянию культурной сферы района книга очерков исследователя Бориса Сеченова, изданная в 2014 году, насчитывает больше четырехсот страниц.

Отрадно, что во всей этой трудной, но неизменно интересной работе большой вклад принадлежит профсоюзным организациям. По словам председателя районной профорганизации работников культуры Александра Кондратьева и возглавляющего координационный совет профорганизаций района Игоря Еву, в зоне притяжения райкома находятся семь первичек с численностью в 172 человека. Самые большие из них - центральная межпоселенческая библиотека и межмуниципальный центр культуры - могут похвалиться практически стопроцентным профсоюзным членством, а в целом доля профчленства в учреждениях культуры составляет 85 процентов. Это очень значимый показатель, заслуживающий, пожалуй, еще нескольких страниц в истории культуры Таврического района. Которую тавричанцы, независимо от профессиональной принадлежности, дружно пишут все вместе каждый день.



Лев ГРАЧЁВ. Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из архива Дома культуры Харламовского сельского поселения.

Дружный коллектив - стимул стать профлидером

Так считает врач-уролог Клинического медико-хирургического центра Константин Романовский, возглавляющий профорганизацию учреждения

В коллектив больницы, где работает уже более тридцати лет, Константин Викторович влюбился с первого дня. Может быть, именно эта любовь в совокупности с личными качествами - активностью, неравнодушием и любознательностью - привела к тому, что он семь лет назад стал председателем профсоюзного комитета КМХЦ. Вот что профлидер рассказал нашему корреспонденту.

- Константин Викторович, как вы пришли в профессию?

- Мне всегда была интересна медицина и всё, что с ней связано. Плюс старшая сестра училась в мединституте. Поэтому после восьмого класса решил, что хочу получить какую-то практическую специальность, и поступил в медицинское училище. Подумал, что это образование всегда в жизни пригодится, а дальше, если не понравится, буду искать что-то другое. Уже после первого курса я познакомился, собственно говоря, с практической медициной: начал работать санитаром в кардиоинфарктном отделении тогда ещё МСЧ-10 и понял, что это моё.

Во-первых, нравилась сама работа: врачи отделения относились к нам, студентам, не как к второстепенному персоналу, а как к коллегам. С большой заинтересованностью знакомили с азами профессии, делились практическими знаниями, давали возможность самим что-то сделать. Например, научили записывать ЭКГ. Это же здорово для первокурсника медучилища самому провести какую-либо процедуру! Ты чувствуешь свою ответственность, значимость. А во-вторых, я просто влюбился в коллектив! «Десятка», а сейчас уже КМХЦ, всегда славилась своим каким-то особым дружным духом.

- Выбирая специальность, вы остановились именно на урологии. Этому есть какое-то объяснение?

- Когда учился на старших курсах медицинского университета, успел поработать в несколь-



ких больницах в хирургических отделениях, в том числе и в уже знакомой МСЧ-10, и понял, что хирургия для меня наиболее интересна. А попав в урологическое отделение к Евгению Павловичу Крикорьянцу, окончательно определился: буду урологом. Это ведь очень интересная специальность и совсем не узконаправленная, как может показаться на первый взгляд. Операция здесь - крайняя мера. Во многих случаях пациента сначала можно лечить терапевтически. При этом нужно знать очень многое из терапии, эндокринологии, гинекологии, если речь идёт о женщинах, и ряда других смежных областей медицины. Поэтому, когда после окончания вуза получил не-

сколько предложений по работе в МСЧ-10, уже не сомневался, что выберу именно урологическое отделение.

- Константин Викторович, у вас плотный рабочий график: с утра обсуждение состояния пациентов в стационарном отделении, приём в поликлинике... Как получилось, что в какой-то момент вы решили ещё и председателем профсоюзной организации стать?

- Я всегда занимался спортом: стрельбой, волейболом, плаванием. И когда пришёл работать в МСЧ-10, тогдашний главный врач Юрий Леонидович Салюков предложил мне возглавить спортивную секцию в профкоме больницы. Недолго думая, я согласился. Потому что убеждён: важно не только стать хорошим специалистом в своей области, но и не забывать о жизни коллектива, в котором ты работаешь.

А в 2014 году уже главный врач КМХЦ Вадим Григорьевич Бережной подал коллегам идею выдвинуть мою кандидатуру на должность председателя первичной профсоюзной организации - и коллектив проголосовал за.

- Порой коллеги задают вопрос: «А зачем нужен профсоюз?». Как бы вы им ответили?

- Сказал бы так: наш профессиональный союз представляет и защищает интересы медицинских работников, регулирует трудовые отношения. Это и юридические консультации,

и помощь в составлении различных документов и многое-многое другое. Например, когда сотрудники выходят на пенсию, мы помогаем оформить все необходимые бумаги. Профсоюз - это также и социальная поддержка: различные выплаты по случаю значимых событий в жизни, новогодние подарки, частичная компенсация стоимости путевок в омские санатории, возможность оздоровить детей в летних лагерях... И ещё одно преимущество членства в профсоюзе - это шанс проявить себя, показать свои лидерские качества.

Профкомом постоянно ведётся работа по разным направлениям, проходит большое количество мероприятий, где участвуют члены профсоюза. Это организация досуга членов коллектива, подготовка праздничных выступлений, деловых конференций... И наблюдая, как человек ведёт себя в общественной жизни, можно делать выводы о том, умеет ли он организовать людей, найти с ними общий язык, сработаться. Именно так становится видно, сможет ли он стать руководителем.

- Коллектив клиники помогает, поддерживает вас в общественной деятельности?

- Конечно! Больше 60 процентов работников нашей больницы состоят в профсоюзе. И это активные, позитивные люди. Пример подаёт энергичные и креативные члены профкома - врач-бактериолог лаборатории клинической микробиологии Анастасия Волосникова, специалист по кадрам отдела по управлению персоналом Ольга Беккер, старшая медицинская сестра операционного блока Мария Пластун, медицинская сестра диагностического отделения Олеся Мокроусова.

Я люблю свой коллектив, и мне кажется, это взаимно! Мы всегда готовы прийти на помощь друг другу, нам интересно вместе работать и развиваться. А это ли не главное?

Беседовала Ольга КОВАЛЕВА.

Конкурс не прошедших мимо

...Действительно, как пройти мимо и не сфотографировать великолепную радугу, которая, словно небесный купол, накрыла строящуюся хоккейную арену «Авангарда»! Такой на редкость удачный кадр получился у председателя первичной профсоюзной организации автобазы здравоохранения Елены Глушковой.

Невозможно отвести взгляд и от фотографии медицинской сестры. Свою коллегу запечатлела Акжаркн Рахимова из БСМП № 1. «Даже под маской медсестра умеет излучать свет добра и милосердия улыбкой глаз», - утверждает автор этого снимка. И те, кто видел это фото, полностью с ней согласны.

А вот на этой фотографии в руке медика ампула с лекарством ярко-красного цвета, что символизирует, по мнению её автора, студентки областного медицинского колледжа Анастасии Никитковой, яркий контраст с «серыми» буднями студентов-медиков.

Мы рассказали только о нескольких фотоработах из сорока, присланных на конкурс «Мобильный фотограф», который объявил Молодежный совет обкома профсоюза работников здравоохранения РФ. Это первый подобный опыт в областной профорганизации. В нем приняли участие восемнадцать работников учреждений здравоохранения и студентов медицинских учебных заведений. И по мнению жюри, куда вошел и фотокорреспондент газеты ФОР «Позиция» Василий Молошников, все фотоработы были достойны награды.

В трех номинациях - «Медицинские будни», «Омск, я люблю тебя!» и «Удачный кадр» - жюри отобрало тринадцать самых лучших фоторабот, авторы которых получили дипломы за I, II и III место и ценные призы от обкома профсоюза. Как и в любом конкурсе, была определена работа, получившая «приз зрительских симпатий». Ею стало авторское фото водителя автобазы здравоохранения Антона Халевского, где он сфотографировал своих сыновей у городского знака «Я люблю Омск» и подписал словами: «Мои три любимых сына - будущее нашего города». Еще один персональный приз от главного редактора журнала «Профсоюз и медицина» достался студентке областного медицинского колледжа Валерии Веймер, удачно снявшей маленького ёжика.

Проведенный фотоконкурс показал, что медицинским работникам не чуждо видение прекрасного, и это они доказали своими творческими работами. А Молодежный совет намерен и в дальнейшем популяризировать это замечательное творческое направление интересов нашей молодежи.

Елена ВЕКОВЦОВА, специалист обкома профсоюза работников здравоохранения.



Как совершенствуется общественный транспорт Омска

Едем по-новому

Все последние годы председатель областной профорганизации работников автотранспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин использовал все возможные трибуны и каналы связи, чтобы донести до сознания заинтересованных инстанций очевидную мысль: изношенность подвижного состава городского общественного транспорта достигла критических пределов, его обновление - задача даже не сегодняшнего, а скорее, вчерашнего дня. А ведь замена автопарка на более современный дает, как ныне говорят, мультипликативный эффект - это повышение не только комфорта для пассажиров, но также и экологической безвредности, и безопасности движения, и уровня условий труда людей, занятых в отрасли.

- Игорь Анатольевич, с чего же всё началось?

- Активное обновление подвижного состава городского пассажирского транспорта началось в 2017 году, когда город закупил сразу тридцать автобусов марки ПАЗ. И далее темпы обновления не снижались: в 2018 году в Омск прибыло двадцать автобусов НефАЗ, ещё сто ПАЗов модификации «Вектор Next», а также сто единиц техники, изготовленной производственно-коммерческой фирмой «ЛУИДОР» - крупнейшего в России доработчика автобусов малого класса и спецавтомобилей на базе цельнометаллических фургонов ГАЗ, Mercedes Benz, Volkswagen и Lada.

В январе и июле 2020 года городом были поданы две заявки на участие в национальном проекте «Безопасные и качественные автомобильные дороги». В рамках первой заявки в период до 2022 года планировалось приобретение 105 автобусов большого класса, работающих на компримированном (сжатом) природном газе, и 76 современных троллейбусов. Второй заявкой предусматривалось появление в Омске аналогичных 65 автобусов на КПП и 42 троллейбусов. Благодаря частичному одобрению этих заявок Минтрансом РФ в 2020 году в Омск поступило 33 троллейбуса «Адмирал». А в нынешнем году город закупил ещё 29 таких же низкопольных троллейбусов и 20 автобусов «Волгабас». При этом размер федеральной субсидии на покупку новой техники составил 60 процентов от её стоимости.

Большим изменениям подвергся и трамвайный парк города. В 2020 году были приобретены 24 новых вагона «Спектр» производства екатеринбургского АО «Уралтрансмаш», что стало самым масштабным обновлением подвижного состава с 1991 года. Заметим, что трамваи были куплены в рассрочку на пять лет напрямую у производителя, без лизингового вмешательства и, соответственно, без сопутствующего удорожания.

Таким образом, за пять лет в город прибыло 356 единиц новых автобусов, троллей-

И вот ситуация - смеем надеяться, что не в последнюю очередь благодаря усилиям отраслевого профсоюзного лидера - сдвинулась с мертвой точки. Нельзя не заметить, что на дорогах областного центра появляется всё больше новых машин, разительно отличающихся от тех, что мы видели ранее. И с точки зрения всех трех сторон социального партнерства, и в свете соглашения о сотрудничестве, подписанного мэром города Оксаной Фадиной и председателем ФОП Сергеем Моисеенко, сделан большой шаг вперед. О подробностях этого процесса мы расспросили заместителя директора департамента транспорта администрации г. Омска Игоря КОЖУХОВА.



бусов и трамваев, что позволило снизить степень износа муниципального пассажирского транспорта до 52,7 процента - в то время как в 2017 году этот показатель достигал 91 процента.

Обновление парка в ближайшей перспективе будет продолжено. К 2024 году у нас должно работать 240 автобусов на КПП, и в настоящее время готовится документация для объявления конкурса на поставку до конца года 48 современных автобусов в рамках национального проекта «Экология».

- Игорь Анатольевич, мы в течение этой беседы постоянно говорим: «современный», «новейший» и так далее. А можно показать, что кроется за этими не очень-то говорящими эпитетами?

- Скажем, уже хорошо знакомый омичам троллейбус «Адмирал» спроектирован с учетом всех актуальных запросов пассажиров, всего, что требуется для их удобства. Это низкопольная машина с широкими дверными проемами, просторными накопитель-

ными площадками, видеоскренами, светлым салоном и ярким дизайном. Кроме того, «Адмирал» оборудован системой климат-контроля пассажирского салона и кабины водителя, наружным комплексом видеоконтроля зон посадки-высадки и мониторинга дорожной ситуации. Здесь предусмотрены все опции для маломобильных пассажиров. А большей безопасности движения способствует устройство контроля внимания водителя. Добавим, что эти троллейбусы оснащены системой автономного хода, которая позволяет им самостоятельно объезжать препятствия на расстояние до 150 метров.

Автобус «Волгабас» также низкопольный, оборудован системой противозажима, не позволяющей автобусу тронуться с места, пока двери не будут закрыты. Обстановку в машине контролируют пять камер наблюдения - четыре в салоне и одна в кабине водителя. Плавный ход и панорамные окна делают поездку максимально удобной для пассажиров. Прочие опции повторяют всё, что мы перечисляли, говоря об «Адмирале».

Наконец, трамвай «Спектр»: панорамные тонированные окна, возможность визуального информирования об остановках, компьютерное управление основными приборами и агрегатами, низкий пол в средней части вагона, передовое устройство вентиляции и отопления в кабине, оснащение системой «ГЛОНАСС», очень продолжительный срок службы вагона - всё это гарантирует необходимый комфорт как для пассажиров, так и для водителя.

- Звучит убедительно. А что еще делается для удобства пассажиров?

- Начну вот с чего. Уже третий год в общественном транспорте действует система оплаты проезда с помощью банковских и транспортных карт. Омичи быстро оценили рациональность этой системы, и, к примеру, в первом полугодии 2021 года больше восьмидесяти процентов всех поездок в общественном транспорте было оплачено с карт-счетов.

Мы думаем и о том, как сократить время ожидания на остановках. С этой целью запущен портал информирования пассажиров о движении пассажирского транспорта www.bus-55.ru, на котором можно найти расписание маршрутов, работающих по регулируемым тарифам, а также увидеть на карте города, сколько машин работает на интересующем вас маршруте и где они находятся в данный момент.

Кроме того, существует справочно-информационная служба (телефон 78-79-66), где можно узнать о плановом времени движения транспорта, а также получить оперативную информацию о ситуации на маршруте и причинах возможных задержек. А по телефону 90-12-12 можно попасть на автоматизированную систему информирования пассажиров, которая даст точный прогноз прибытия муниципального транспорта на ту или иную остановку.

- Спасибо, новых вам успехов и плодотворного сотрудничества с профсоюзным сообществом.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Уборочная страда выявляет лучших



Непростая в этом году уборка урожая сложилась в Искилькульском районе. Погодные условия вновь испытывают земледельцев, проверяют на прочность их профессиональные качества. Но в наших краях с рискованным земледелием подобное случается нередко.

И это хорошо знают работники растениеводства СПК «Украинский», противопоставляя непогоде свой профессионализм, упорство и трудолюбие - в частности, трактористы-машинисты Василий Яковлев, Талгат Кушенбаев, Александр Кучеренко, Сергей Осетров, Михаил Енущенко и Николай Новиков. Все они пришли на работу в СПК «Украинский» сразу после службы в армии, и у всех на сегодняшний день трудовой стаж превышает двадцать лет. Эта их приверженность нелегкому сельскому труду дорогого стоит именно в сегодняшней действительности и достойна уважения и почета.

В первый день осени в автогараже СПК состоялась встреча с комбайнерами и водителями. Им были вручены благодарственные

письма райкома профсоюза работников АПК и управления сельского хозяйства администрации Искилькульского муниципального района за многолетний добросовестный труд, профессионализм и достижение наилучших показателей в работе. Председатель профсоюзной организации СПК Галина Березкина вручила памятные подарки. Председатель райкома профсоюза АПК Лидия Морозова (на фото - крайняя справа) и специалист управления сельского хозяйства Лариса Литвинова пожелали работникам СПК «Украинский» удачного завершения уборки урожая и хорошей погоды.

Лидия МОРОЗОВА,
председатель КС

Искилькульского района.

Фото предоставлено автором.

Юридическая консультация

На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru



● Работник передумал увольняться

В какой срок работник может отозвать заявление на увольнение, если он написал заявление на отпуск с последующим увольнением?



В силу ч. 2 ст. 127 ТК РФ работник вправе уйти в отпуск с последующим увольнением по собственному желанию. При этом днем увольнения считается последний день отпуска. В такой ситуации работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении только до дня начала отпуска (часть четвертая ст. 127 ТК РФ). Иными словами, работник, подавший заявление о предоставлении отпуска с последующим увольнением по собственному желанию, лишен возможности изменить свое решение об увольнении начиная с первого дня отпуска.

Соответственно, отзыв работником заявления об увольнении после начала отпуска с последующим увольнением не порождает каких-либо правовых последствий, поскольку с момента начала такого отпуска работодатель не несет каких-либо обязательств перед работником.

Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя (часть первая ст. 84.1 ТК РФ). Запись об увольнении вносится в трудовую книжку работника на основании приказа или распоряжения работодателя.

Запись об увольнении в трудовой книжке работника в любом случае должна быть датирована последним днем отпуска (часть вторая ст. 127 ТК РФ).

На момент внесения записи в трудовую книжку приказ об увольнении уже должен быть издан. Так как трудовая книжка в рассматриваемой ситуации выдается работнику в день, предшествующий началу отпуска, приказ об увольнении следует издать не позднее этого дня.

В день, предшествующий началу отпуска, работодатель обязан в соответствии со ст. 84.1, 140 ТК РФ издать приказ об увольнении, ознакомить с ним работника, произвести окончательный расчет с работником и выдать ему трудовую книжку с записью об увольнении. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

● Основные изменения, касающиеся правил заполнения и ведения трудовых книжек

Что нового появилось в порядке ведения трудовых книжек с 01.09.2021 г.?

С 1 сентября 2021 года начинают действовать
новые правила заполнения и ведения бумажных трудовых книжек,
утвержденные Приказом Минтруда № 320н от 19.05.2021.

Краткий обзор основных изменений,
касающихся правил заполнения и ведения трудовых книжек:

1. Вводится новый бланк трудовой книжки и вкладыша.

Новая трудовая книжка будет выдаваться работнику в случае утери или порче в течение 15 рабочих дней с момента подачи заявления работником о выдаче дубликата. В новой трудовой 14 разворотов для раздела «Сведения о работе» и 7 для раздела «Сведения о награждении» (сейчас соотношение 10 и 10). В новой форме вкладыша число разворотов останется прежним, но изменится их соотношение - 12 и 5 соответственно (сейчас 9 и 8).

Внешний вид страниц не меняется, сохраняются внутренние листы с графами для указания сведений о трудовой деятельности. На титульном листе появятся указания, что отчество и печать нужны при их наличии.

Ранее форма трудовой книжки предусматривала ставить подпись лица, ответственного за ведение трудовых книжек, разборчиво. В новых правилах требование о разборчивости не включено.

2. Учтены интересы дистанционных работников.

Сведения вносятся по желанию удаленного сотрудника при предоставлении им бумажной книжки лично или почтой.

3. Актуализирован формат записи.

Можно по-прежнему вносить в трудовую книжку записи ручкой с световодостойкими чернилами (пастой, краской, гелем) черного, синего или фиолетового цвета, без сокращений.

Также зафиксирована возможность вносить записи в трудовую книжку с использованием технических средств путем переноса красителей или в виде оттиска штампа/печати.

4. Определен срок для внесения записей.

Для случаев увольнения запись вносится в последний рабочий день. Для про-



чих кадровых срок внесения записей составляет 5 рабочих дней.

5. Определены особенности заполнения трудовых книжек совместителям.

Записи вносятся основным работодателем по желанию совместителей при предоставлении подтверждения о совместительстве (выписка из приказа). Если нет возможности обратиться к основному работодателю, то запись может внести работодатель по месту совместительства.

6. Изменен порядок оформления вкладыша.

Если листы в бумажной книжке заканчиваются, она дополняется вкладышем, при этом на титульном листе трудовой книжки ставится штамп «Выдан вкладыш» с указанием его номера и серии.

7. Подпись работника под записью об увольнении больше не требуется. Она заверяется подписью и печатью работодателя.

8. Новые правила не содержат требования о необходимости знакомить работника под подпись в личной карточке с каждой вносимой в трудовую книжку записью.

9. Новые правила не содержат указания на необходимость вносить в трудовую книжку лиц, отбывших наказание в виде исправительных работ, запись о невключении времени работы в период отбытия наказания в непрерывный трудовой стаж.

Новое в законодательстве

С 22 августа 2021 года полис ОСАГО можно приобрести
независимо от прохождения техосмотра



С указанной даты из Закона об ОСАГО исключена норма, обязывавшая авто владельцев при покупке полиса представлять страховщику информацию о выданной в отношении транспортного средства диагностической карте либо свидетельстве о прохождении техосмотра. Страховщики же при заключении договора ОСАГО более не будут проверять факт прохождения техосмотра по данным единой автоматизированной информационной системы ТО.

Несмотря на эти изменения, отсутствие действующей диагностической карты может иметь определенные юридические последствия. Так, если на момент страхового случая срок действия карты истек, страховщик вправе в порядке регресса взыскать с причинителя вреда выплаченное

потерпевшему страховое возмещение при условии, что ДТП произошло вследствие неисправности автомобиля (а в отношении некоторых видов транспортных средств - независимо от причины ДТП).

Эксплуатация транспортного средства, не прошедшего техосмотр, когда он является обязательным, в определенных случаях может послужить основанием для привлечения к административной ответственности (см. ч. 2 ст. 12.1 и ч. 1 ст. 12.31 КоАП РФ).

С 1 марта 2022 г. КоАП РФ будет дополнен общей нормой, предусматривающей административную ответственность за управление транспортным средством, в отношении которого не оформлена диагностическая карта.



О проактивной пенсии лучше позаботиться заранее

С 1 января 2022 года,
согласно изменениям
в законодательстве,
страховые пенсии гражданам,
признанным инвалидами,
будут назначаться
в проактивном порядке,
то есть без подачи ими
соответствующих заявлений.

Право на пенсию при этом будет устанавливаться на основании информации об инвалидности, содержащейся в федеральном реестре инвалидов, а ее размер - на основании сведений о стаже и заработке гражданина, находящихся на его личном счете в ПФР, - говорит заместитель управляющего Омским отделением ПФР Наталья Смигасевич.

В связи с этим гражданам в случае подготовки документов для направления на медико-социальную экспертизу в целях установления инвалидности лучше заранее уточнить информацию о своих пенсионных правах, проверить ее полноту и актуальность.

Сделать это проще всего с помощью электронных сервисов:

- личного кабинета гражданина (www.pfr.gov.ru);
- портала госуслуг (www.gosuslugi.ru);
- мобильного приложения «ПФР электронные сервисы».

Для пользования этими сервисами необходимо зарегистрироваться в Едином портале государственных и муниципальных услуг www.gosuslugi.ru, что можно сделать в любом центре обслуживания.

При наличии расхождений сведений лицевого счета в ПФР с документами о стаже и заработке можно на портале госуслуг подать заявление о корректировке сведений персонального учета и внесении уточнений в лицевой счет либо обратиться с документами в территориальный орган Пенсионного фонда по месту жительства. Это может максимально учесть все пенсионные права и назначить пенсию в полном объеме.

Работающие граждане могут взаимодействовать с территориальным управлением Пенсионного фонда через работодателя. При этом необходимо иметь документы личного хранения:

- документ, удостоверяющий личность, возраст, место жительства, принадлежность к гражданству;
- документы о стаже (трудовая книжка, справки о периодах работы, не отраженных в трудовой книжке, или уточняющие записи в трудовой книжке и т. д.);
- военный билет (при наличии);
- об изменении фамилии, имени, отчества;
- об образовании и связанные с прохождением обучения;
- о рождении детей.

При необходимости специалисты Пенсионного фонда окажут содействие в направлении необходимых запросов для подтверждения сведений о работе и заработной плате, и вы подойдете к моменту назначения пенсии с максимально возможным ее размером!

Информация предоставлена
Омским отделением ПФР.



Профсоюзный мир

В Беларуси появился Фонд защиты работников здравоохранения

Положение, регламентирующее основания, порядок начисления и размер единовременных выплат из этого фонда, разработано Белорусским профсоюзом работников здравоохранения и утверждено на заседании президиума Республиканского комитета отраслевого профсоюза. Как рассказали в БПРЗ, фонд создан для социальной защиты и материальной поддержки работников здравоохранения (независимо от формы собственности учреждения), которые являются членами отраслевого профсоюза и пострадали от противоправных действий других лиц во время выполнения должностных обязанностей, а также оказывают медпомощь в условиях профессиональных рисков.

В положении также прописан порядок и установлен размер предоставления единовременных выплат в диапазоне от 300 рублей, если работник здравоохранения получил травму, не отнесенную к тяжелым, и до 5 тыс. максимально - в случае его гибели (смерти).

Документ определяет случаи защиты прав и интересов работников, которые допустили профессиональные ошибки, повлекшие причинение вреда жизни или здоровью пациента, но не связанные с халатным выполнением должностных обязанностей. Но если работник здравоохранения находился в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, то единовременные выплаты не производятся.

К слову, отраслевой профсоюз здравоохранения в рамках соглашения между Минздравом и БПРЗ на 2019-2021 годы продолжил оказывать материальную помощь членам профсоюза, переболевшим COVID-19. На эти цели в I полугодии 2021 года выделили около 1 млн 898 тысяч рублей.

Кроме того, средства направили также на оздоровление и улучшение условий труда работников. В частности, около 228 тыс. рублей затратили на покупку дезсредств. Республиканский комитет отраслевого профсоюза оказал спонсорскую помощь в размере почти 58 тыс. рублей для укрепления материально-технической базы и покупки средств защиты 4 станциям скорой медицинской помощи, а также больницы скорой медицинской помощи Минска, РНПЦ пульмонологии и фтизиатрии и другим учреждениям здравоохранения.

Еще одно важное направление работы - контроль за соблюдением законодательства по нормированию и оплате труда. В I полугодии 2021 года профсоюзные юристы помогли вернуть работникам свыше 128 тыс. рублей незаконно удержанной либо невыплаченной заработной платы. За ана-

логичный период прошлого года эта цифра составила около 52,4 тыс. рублей, сообщил официальный сайт профсоюзов Белоруссии.

В Афганистане убит лидер профсоюза журналистов

5 сентября в Панджшере во время столкновения между боевиками движения «Талибан» (организация запрещена в России) и Национальным фронтом сопротивления Афганистана (NRFA) был убит лидер Национального союза журналистов Афганистана (ANJU) Фахим Дашти. Ранее он взял на себя роль представителя NRFA, лидером которого является сын национального героя Афганистана, лидера Северного альянса Ахмада Шаха Масуда, Ахмад Масуд, сообщает газета «Солидарность» со ссылкой на официальный сайт Международной федерации журналистов (IFJ).

Примечательно, что Фахим Дашти погиб за несколько дней до 20-й годовщины убийства Ахмада Шаха Масуда. Тогда террористы-смертники выдали себя за журналистов и привели в действие взрывное устройство, находившееся в камере одного из них. Дашти находился тогда рядом с Масудом и был серьезно ранен, проходил длительное лечение во Франции. После лечения Дашти вернулся в Афганистан и основал газету Kabul Weekly, отстаивал свободу прессы в Афганистане и до своего убийства публиковал новости о сопротивлении талибам в Twitter.

В заявлении ANJU говорится, что Дашти проработал с профсоюзом восемь лет в качестве исполнительного и генерального директора и проделал значительную работу для афганской прессы. Также он сыграл роль в недавнем успешном включении ANJU в Международную федерацию журналистов. 7 сентября в Кабуле талибы арестовали по меньшей мере 14 журналистов, которые освещали антипакистанские и женские протесты на улицах Кабула. IFJ и аффилированная с ней Афганская независимая ассоциация журналистов (AJJA) осуждают произвольные задержания, проводимые талибами. Протесты населения вызвали предполагаемое вмешательство Пакистана во внутренние дела Афганистана, особенно службы разведки, - после того как пакистанские военные помогли подавить силы афганского сопротивления. Талибы отбиравли у журналистов технику и запрещали фото- и видеосъемку.

8 сентября боевики движения «Талибан» арестовали и применили силу против журналистов, освещавших протест женщин в районе Карт-э-Чар в Западном Кабуле. После того как в полицейский участок, где содержались двое задержанных журналистов, пришли их коллеги, чтобы потребовать освобождения, их самих задержали. Через несколько часов все были освобождены.

Учебно-методический отдел ФООП



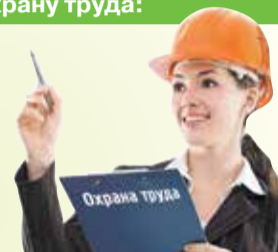
приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:

с 21 октября 2021 г. по 9 декабря 2021 г. каждый четверг с 14:00 до 17:00

для вновь избранных председателей профсоюзных организаций.

21 сентября 2021 г., 22 сентября 2021 г. с 10:00 до 16:00 по охране труда по программам, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда:

руководителей организаций, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда.



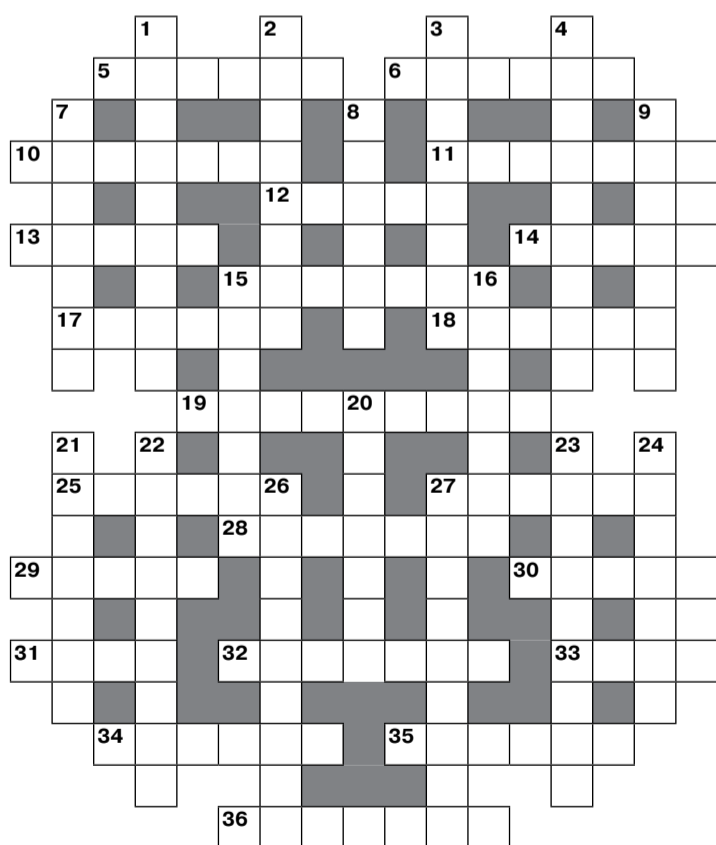
Обучение будет организовано учебно-методическим отделом ФООП совместно с обучающей организацией ЧОУ ДПО «Лидер».

При заключении договора на сотрудничество с ЧОУ ДПО «Лидер» на обучение по охране труда ценовая политика не изменится для членов профсоюзов.

Стоимость обучения члена профсоюза составит 1000 руб., не члена профсоюза - 1300 руб.

Заявки принимаются:
тел.: 316583 (факс), 89059432615;
e-mail: osro@omskprof.ru;
пр. К. Маркса, 4
(ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Химический индикатор. 6. Двухколесный самокат-скутер. 10. Заслуга в определенной области деятельности. 11. Система цветовых сочетаний в произведениях изобразительного искусства. 12. Вид дохода, не связанный с предпринимательской деятельностью. 13. Денежное взыскание. 14. Какой цветок российским ученым удалось вырастить в Антарктиде на станции «Новолазаревская»? 15. Командная игра на льду. 17. В Омской области этот лебедь встречается на водоемах Таврического, Большереченского районов, на озере Бутурла в Называевском районе. В период миграции регулярно появляется на территории «Птичьей гавани». 18. В каком городе находится дом-музей Н. Римского-Корсакова? Он построен в 1801 году дедом композитора, в доме сохранились лепные карнизы, двери, печи, полы. В основном фонде музея более 10 тысяч экспонатов. Наибольшую ценность представляют личные вещи Римских-Корсаковых, предметы дворянского быта, мебель, клавиры и партитуры с автографами композитора. Также там находится подлинный рояль Н. Римского-Корсакова фирмы «Беккер», который прослужил композитору более 30 лет. 19. Возвышение для награждения спортсменов. 25. Встреча на высшем уровне, переговоры глав государств, правительств. 27. Именно в этом городе мечтал иметь свечной заводик отец Федор из романа И. Ильфа и Е. Петрова «12 стульев». 28. Набор ударных музыкальных инструментов. 29. Змеиный статус индийской наи. 30. Российский артист балета, сыгравший в фильме «Спартак» главную роль. 31. Ключевой компонент электронных цепей. 32. Дружеское расположение, доброзелательство. 33. Город в Индии, сокровища которого искали герои романа А. Конан Дойла. 34. Удочка как снаряжение. 35. То, что предшествует синтезу. 36. Русский флотоводец и мореплаватель, адмирал, совершил три кругосветных плавания, первооткрыватель Антарктиды.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Наука о способах выбора пути и методах вождения судов, летательных и космических аппаратов. 2. Инициатор организации современных Олимпийских игр. Президент Международного олимпийского комитета (1896-1916, 1919-1925 гг.). 3. Торговая точка, в которой представлен широкий ассортимент товара по ценам ниже рыночных. 4. Отрасль государственного управления. 7. Раздел механики, изучающий законы равновесия тел под действием приложенных к ним сил. 8. Одна из «Петербургских повестей» Н. Гоголя. 9. Элемент оформления помещения для торговли и демонстрации. 15. Акробатический прыжок-переворот. 16. Высочайшая горная система Земли. 20. И Симонова, и Глушенко, и Ханаева. 21. Требование, предъявляемое одной из договаривающихся сторон. 22. Съедобная кустарниковая ягода. 23. Род бурных водорослей, морская капуста. 24. Повторяющаяся часть рисунка на ткани, трикотаже, вышивке, обоях. 26. Предмет кухонной мебели. 27. Изменение имени существительного по падежам и числам.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Семинар. 6. Компетенция. 10. Отиатр. 11. Нуклон. 13. Акула. 17. Баклуша. 19. Пескарь. 20. Инсталляция. 23. Куранты. 25. Автокар. 27. Квест. 30. Киянка. 31. «Игроки». 32. Медсанчасть. 33. Алфавит.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Темпера. 2. Равнина. 4. Вода. 5. Диск. 7. Тофу. 8. Стиль. 9. Хокку. 12. Пакгауз. 14. Козаков. 15. Лавлейс. 16. Трактат. 18. Аисты. 19. Пицца. 21. Надир. 22. Кошки. 24. Танкер. 26. Ворота. 27. Капсула. 28. Епанча. 29. «Титаник».

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 30 сентября.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2915 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты. Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 15.09.2021 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 447478.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.