



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 14 (1387)
19 августа 2021 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Профсоюзы и машиностроители заключили соглашение

10 августа в Омском моторостроительном объединении им. П. И. Баранова состоялось подписание соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» и Омским региональным отделением Общероссийской общественной организации «Союз машиностроителей России». Свои подписи под документом поставили председатели организаций Сергей Моисеенко и Алексей Толпегин.



Предметом и главным поводом подписания соглашения стало стремление сторон к сотрудничеству и взаимодействию по вопросам защиты конституционных прав граждан на труд и охрану труда, выявления, устранения и предупреждения их нарушений, использования имеющихся у сторон информационных, правовых, научных и организационных ресурсов планирования и реализации совместных мероприятий.

Соглашение предусматривает достаточно широкий спектр мероприятий - от поддержки молодых специалистов, их трудовой адаптации и проведения конкурсов профессионального мастерства до организации мероприятий в Омской области, способствующих развитию региональной экономики.

В своем приветственном слове председатель ФОП Сергей Моисеенко подчеркнул, что моторостроительное объединение имени Баранова, представляющее региональное отделение «Союза машиностроителей России», - одно из самых динамично развивающихся омских предприятий своей отрасли. «Традиции и опыт, а предприятие имеет более чем вековую историю, инновационные подходы в производстве позволяют обеспечить себя хорошими госзаказами, а в перспективе - это

возможное создание новых рабочих мест, обеспечение трудового коллектива достойной заработной платой, различными мерами соцподдержки, что очень важно для нас. Более того, здесь мы имеем сильную профсоюзную организацию, которая за последние годы в разы увеличила свое членство, что говорит о взаимопонимании и слаженном взаимодействии профкома с администрацией предприятия. Такой крепкий союз, безусловно, полезен всем сторонам, а главное - работники чувствуют себя защищенными и уверенными в завтрашнем дне», - сказал лидер омских профсоюзов, поздравив руководство объединения со столетием со дня образования.

В свою очередь, председатель регионального отделения «Союза машиностроителей России», директор ОМО им. П. И. Баранова Алексей Толпегин отметил факт тесного и плодотворного сотрудничества в регионе в рамках соцпартнерства между властью, работодателями и профсоюзами, он уверен, что у этого социального института большие перспективы развития, а это, несомненно, на пользу трудящимся Омской области.

Арсений ТРУШ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Цифра дня

Около 2 000
консультаций
членов профсоюзных
организаций
провели в этом году
специалисты
отдела правовой
и технической
инспекции труда
ФОП.

(См. с. 6)

Цитата дня

Председатель ФНПР

**Михаил
ШМАКОВ**

в интервью газете
«Известия»:

«Главное условие, чтобы четырехдневная рабочая неделя была установлена с сохранением заработной платы. Но это тут же вызывает вопрос у работодателей, которые не хотят этого делать. При этом многие из них готовы ввести четырехдневку и даже трехдневку. Но ведь надо говорить не о рабочих днях, а о количестве рабочих часов в неделю. То есть наше законодательство так построено, что основным критерием труда является недельная загрузка. И в Конституции записано, что у нас 40-часовая рабочая неделя. Поэтому надо говорить о 35-, о 36-часовой рабочей неделе или по-другому строить производственные графики. Например, увеличить количество рабочих часов с восьми до десяти, но при этом объявить о трех выходных днях. Поэтому при желании это всё решаемо. Но должна быть разработанная целая государственная программа. Ведь от этого зависит многое: работа школ, детских садов, всей сферы обслуживания и так далее. Поэтому мы относимся к этому предложению прагматично. Если будет его серьезная проработка, то, безусловно, его можно обсуждать, согласовывать, но при этом чтобы, как и записано в Трудовом кодексе и Конституции, был сохранен баланс между временем труда и отдыха».

(iz.ru)

Факты и комментарии

На защите прав трудящихся

Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» и руководство АО «Высокие Технологии» заключили соглашение о сотрудничестве и взаимодействии. Под документом свои подписи поставили председатель ФОП Сергей Моисеенко, генеральный директор предприятия Дмитрий Шишкин и вице-президент акционерного общества Игорь Попов.

Главная цель данного сотрудничества - защита прав трудящихся. В этом направлении стороны договорились проводить совместные мероприятия, для реализации которых использовать

информационные, правовые и организационные ресурсы.

За последнее время Федерация подписала целый ряд подобных соглашений с различными предприятиями и общественными организациями региона. Так, на днях состоялось подписание обновленного соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между региональным отделением партии «Единая Россия» и ФОП.

На снимке (слева направо): Игорь Попов, Сергей Моисеенко, Дмитрий Шишкин, зампредела ФОП Орест Обухов.



Когда отказывают в выплатах

С 1 июля 2021 года Пенсионный фонд РФ начал прием заявлений на ежемесячные выплаты одиноким родителям детей от 8 до 16 лет включительно и беременным женщинам, которые находятся в трудной финансовой ситуации. В региональном отделении ПФР напомнили, что обязательным условием получения данных выплат является размер дохода на каждого члена семьи: он должен быть ниже прожиточного минимума на душу населения (в Омской области это 10 635 рублей). В случае пособия для будущих мам необходимо также встать на учет в медучреждение в первые 12 недель беременности, а для единственного родителя, помимо фактического отсутствия второго родителя, условием для получения господдержки является факт развода и наличия судебного решения о назначении алиментов.

За июль в Омское отделение ПФР поступило более 5 тысяч заявлений от беременных женщин и свыше 27 тысяч заявлений от одиноких родителей. Органы Пенсионного фонда с помощью соответствующих ведомств проверяют размер среднедушевого дохода семей заявителей, их имущество (выплата не назначается, если у семьи две и более квартиры, машины и т. д.), факт развода и судебного решения об алиментах и т. д. Затем выносятся положительное решение либо отказ в назначении выплат.

Основная причина отказа - превышение размера среднедушевого дохода. Среди остальных причин - наличие в собственности двух и более квартир, машин, предоставление в заявлении недостоверной информации и др.

- Если вы получили уведомление об отказе в выплате, рекомендуем в первую очередь еще раз проверить правильность заполнения каждой строчки заявления, - говорит заместитель управляющего Омским отделением ПФР Наталия Смигасевич. **- Как ни странно, есть ошибки в написании ФИО детей. К примеру, если в свидетельстве о рождении вписано именно «Артем», а вы написали «Артем», то система ЗАГС, по которой идет автоматическая сверка данных, не найдет этого ребенка. Или мама указывает неполный состав семьи, вписывая одного ребенка, а на самом деле их двое. Напоминаем, что в состав семьи дети входят до возраста 23 лет или до брака ранее этого возраста.**

Все остальные сведения также в автоматическом режиме сверяются с информационными системами различных ведомств - Росреестра, службы судебных приставов, медицинских учреждений и т. д. Так что будьте внимательны и не ошибайтесь.



Прививка на работе

В АО «Сибирские приборы и системы» продолжается вакцинация работников от ковида. Как нам сообщил председатель профкома предприятия Николай Таран, сразу же после совещания в Федерации омских профсоюзов, которое прошло в конце июля и на котором речь шла о принятии должных мер по защите жизни и здоровья членов профорганизаций, сохранении работоспособности трудовых коллективов в период пандемии коронавирусной инфекции, состоялась заседание профсоюзного комитета на заданную тему. Решили обратиться к руководству СПС, которое уже начинало предпринимать определённые шаги по разъяснению необходимости вакцинации среди заводчан. Договорились действовать совместно. Оперативно была создана комиссия, в состав которой вошли представители кадровой, юридических служб и профкома предприятия.

Первым делом совместная комиссия задалась вопросом, как стимулировать работников пройти вакцинацию? Реальным было предложение о предоставлении по одному дню оплачиваемого отпуска после введения первого и второго компонентов прививки. Информация распространялась по большей части через председателей цехкомов, которые затем составляли списки желающих и передавали их в управление по работе с персоналом. Вакцинация организована в здравпункте предприятия, которым много лет заведует Елена Таланова. Как и везде, работник сначала заполняет небольшую анкету с вопросами о состоянии здоровья. Затем он заходит в медицинский кабинет, где терапевт измеряет температуру, давление, пульс и уровень сатурации. После этого пациенту делают прививку. На СПС для этого используется препарат Гам-КОВИД-Вак, более известный россиянам под торговой маркой «Спутник V».

- Стимулом для вакцинации стала не только возможность получить два дня незапланированного отпуска, но и то, что сама процедура проходит на предприятии, - рассказывает Николай Таран. **- Люди прямо говорят: на своём заводе никаких ошибок не допустят, разъяснят всё как надо. Доверие повышает также факт вакцинации генерального директора и председателя профкома СПС. Кстати, у гендиректора Вячеслава Адамовича Цоллера мы собираемся каждый четверг, в том числе для обсуждения вопроса по вакцинации. При этом хочу особо подчеркнуть: тяжелая эпидемиологическая ситуация показала, что эффективное решение проблем возможно только при тесном сотрудничестве социальных партнёров.**

В АО «Сибирские приборы и системы» ожидают достаточно высокий коллективный иммунитет. К середине августа вакцинировалось уже 30 % работающих, вакцинация продолжается. Принимают в заводском здравпункте и ветеранов. Вакцинацию проводят медики БУЗОО «Городская больница № 2» и, по отзывам привившихся, они с первых же слов выстраивают с пациентами доверительные отношения, работают четко и профессионально.



При поддержке ФОП

Недавно омский научно-практический центр «Здоровье нации» стал победителем конкурса Фонда президентских грантов с проектом «Лаборатория речи», опередив более

чем 12 тысяч претендентов из регионов России. Надо заметить, что эта победа одержана во многом благодаря деятельной поддержке Федерацией омских профсоюзов проекта НПЦ «Здоровье нации».



Проект «Лаборатория речи» ориентирован на семьи омичей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья, в возрасте от 4 до 10 лет, имеющих нарушения речевого и психоречевого развития. Участниками проекта стану 45 семей, дети которых получают комплекс диагностических, консультативных и коррекционно-развивающих мероприятий, включающий занятия с логопедом-дефектологом, психологом, специалистом адаптивной физкультуры. Помощь детям будет оказана бесплатно на средства Фонда президентских грантов.

Желающие стать участниками проекта могут обращаться по адресу: пр. Мира, 27а (остановка «ДК им. Малунцева»).

Помогают собрать детей в школу

В Омской области продолжается благотворительная акция «Семья помогает семье». Пункты приема вещей созданы на базе 38 комплексных центров Омской области. Только в первую неделю их работы свыше сотни жителей региона и представители 18 организаций передали туда несколько тысяч предметов одежды и канцелярии. Их уже получили многодетные, неполные и малообеспеченные семьи.

- Региональный Минтруд при поддержке правительства Омской области уже 11-й год подряд проводит благотворительную акцию «Семья помогает семье». Мероприятие проходит в течение месяца до 1 сентября. Любой человек может принять участие в акции. Кто-то становится благотворителем, кто-то благополучателем. Более того, ежегодно омским семьям помощь оказывают различные организации региона, - говорит начальник управления демографической и семейной политики министерства труда и со-

циального развития Омской области Марина Верещак.

Благотворительный сбор завершится 31 августа. Комплексные центры Омской области продолжают прием и выдачу необходимых вещей, которые могут пригодиться ребенку в школе. По данным министерства труда и социального развития Омской области, в 2020 году участниками акции «Семья помогает семье» стали 535 жителей региона, 169 организаций: индивидуальные предприниматели, коммерческие фирмы, государственные учреждения, религиозные и общественные организации. Неравнодушные омичи пожертвовали 9,7 тыс. предметов одежды и обуви, 47,5 тыс. канцелярских принадлежностей. Адресную помощь получили более 1,8 тыс. семей.

Дополнительную информацию о проведении акции «Семья помогает семье» можно получить по телефону: (3812) 35-71-12.

«Королева спорта» отметила юбилей

50 лет назад, в июле 1971 года, в Черлаке прошли первые областные соревнования по легкой атлетике, давшие название спартакиаде

Прошло пятьдесят лет, и вот уже состоялось награждение призёров и победителей очередной летней сельской спартакиады «Королева спорта-2021». Финальные состязания по десяти видам спорта проходили в течение месяца параллельно с Олимпиадой в Токио. А церемонии открытия и закрытия омской спартакиады проходили в дни, когда праздновались День физкультурника, 90-летие существования в стране программы ГТО и День города Калачинска - хозяина нынешней «Королевы спорта». Вот как много приятных событий вместила в себя наша спартакиада.

Торжества в честь 51-го областного сельского спортивно-культурного праздника «Королева спорта - Калачинск-2021» собрали на стадионе почётных гостей и спортсменов из команд - призеров спартакиады.

Калачинцев, спортсменов и участников торжественной церемонии поздравил губернатор Омской области Александр Бурков, подчеркнувший, что город Калачинск и Калачинский район очень спортивные - здесь каждый третий житель занимается физкультурой или спортом. Кроме того, руководитель региона отметил, что Калачинск хорошо подготовился к «Королеве спорта» и к Дню города, приведя в порядок спортивные объекты и отремонтировав дороги.

Конечно, венцом праздника стало награждение команд по итогам комплекс-

ного зачета «Королевы спорта». Первое место уже в 23-й раз (это абсолютно лучший результат среди всех муниципальных районов области) заняли спортсмены Омского района. Эта сборная стала победителем финальных соревнований по пулевой стрельбе, мотокроссу, футболу, мужскому волейболу и среди спортивных семей, а также была второй в легкой атлетике и велоспорте, третьей - в женском волейболе и дзюдо. Успешно выступала сборная пригородного района и в личных соревнованиях: на счету спортсменов 38 наград различного достоинства, включая 12 золотых, 13 серебряных и 13 бронзовых медалей. Кстати, следующая летняя областная спартакиада пройдет именно в Омском районе, поэтому в завершение торжественной церемонии состоялась передача Калачин-

ским районом флага «Королевы спорта» Омскому.

Хозяева нынешней спартакиады, калачинцы, повторили свое лучшее достижение 1972 и 1977 годов, заняв второе место. Спортсмены района хорошо подготовились к «Королеве спорта», одинаково ровно и успешно выступив во многих видах спорта. Они были первыми в женском баскетболе, вторыми - в пулевой стрельбе, спортивных семьях и армрестлинге, третьими - в мужском баскетболе и тяжелой атлетике. В личном зачете представители Калачинского района завоевали 28 медалей, 12 из которых оказались золотыми, 6 - серебряными, 10 - бронзовыми. Отметим, что сразу четыре золотые медали в составе калачинцев выиграла Виктория Долиная, отличившаяся в прыжках в высоту, на дистанциях



Председатель ФОП Сергей Моисеенко вручил профсоюзный Кубок прогресса команде Оконешиковского района.



100 и 200 метров, а также в женской эстафете 4x400 метров.

Третьим в комплексном зачете областной спартакиады стал коллектив Таврического района. Это уникальная сборная, которая ни разу за полвека существования «Королевы спорта» не оказывалась за пределами шестерки лучших. На нынешней спартакиаде посланцы района выиграла соревнования по легкой атлетике, мужскому баскетболу и среди спортивных семей, став вторыми в мужском волейболе и греко-римской борьбе, третьими - в футболе и гиревом спорте. Интересно, что в личном первенстве все три команды-призера выиграла по 12 золотых медалей. А всего на счету Таврического района оказалось 33 награды - к золотым они добавили 16 серебряных и пять бронзовых медалей. Также в шестерку лучших команд «Королевы спорта-2021» вошли Исилькульский, Шербакульский и Азовский районы.

Что же касается «Кубка прогресса», который традиционно вручается Федерацией омских профсоюзов команде, сделавшей самый большой подъем вверх по турнирной таблице в сравнении с прошлой спартакиадой, то эта награда в этот раз досталась спортсменам Оконешиковского района, шагнувшим с 20-го места на 12-е. И если оконешиковцы сохранили набранный темп, то будущим летом вполне смогут добавить к профсоюзному призу еще и медали какого-нибудь очень серьезного достоинства.

Глеб ЧЕРНЯК.
Фото Евгения КАРМАЕВА.

О социально-экономическом положении Омской области за январь - июнь 2021 года

Основные показатели развития экономики Омской области	Январь - июнь 2021 г.	К январю - июню 2020 г., %
Индекс промышленного производства		97,0
Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по видам деятельности, млн руб.:		
- добыча полезных ископаемых	327	в 3,4 р.
- обрабатывающие производства	99 622	140,2
- обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха	2 783	103,9
Объем выполненных работ и услуг по виду деятельности «строительство», млн руб.	9 823,2	76,9
Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м общей площади	44,1	99,4
Производство продукции животноводства в хозяйствах всех категорий:		
- скот и птица на убой (в живом весе), тыс. тонн	13,4	94,6
- молоко, тыс. тонн	66,5	98,0
- яйца, млн штук	51,8	80,5
Объем платных услуг населению, млн руб.	8 881,5	121,2
Оборот розничной торговли, млн руб.	30 227,0	101,3
Индекс потребительских цен на товары и платные услуги населению		июнь 2021 г. к июню 2020 г. 107,4
Среднемесячная начисленная заработная плата (май, январь - май 2021 г.):		к январю - маю 2020 г.
- номинальная, руб.	41 907,6	110,6
- реальная (с учётом роста цен), %		103,8
Просроченная задолженность по заработной плате (на 1 июля 2021 г.), млн руб.	8,0	55,7
Количество организаций, имеющих просроченную задолженность по зарплате (на 1 июля 2021 г.), в том числе в районах области	7 3	
Общая численность безработных, тыс. чел.	2,9	июнь 2021 г. к июню 2020 г. 25,1
Численность незанятых трудовой деятельностью (на 1 июля 2021 г.), тыс. чел.	26,2	-

В июне 2021 года потребительские цены возросли на 1,1 процента (относительно мая 2021 года).

Сумма просроченной задолженности по заработной плате, приходящаяся на одного работника, имевшего просроченную задолженность по заработной плате, на 1 июля 2021 года составляла 44 215 руб.

Из общей суммы просроченной задолженности по заработной плате на 1 июля 2021 года 0,3 млн рублей (3,6 %) приходилось на задолженность, образовавшуюся в 2020 году, 6,2 млн рублей (77,4 %) - в 2019 году и ранее.

Численность работников списочного и несписочного состава, включая внешних совместителей, а также уволенных работников, перед которыми организации имели просроченную задолженность по заработной плате, на 1 июля 2021 года составляла 181 человек.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ФОП.

Спасибо, Татьяна Петровна!

Председатель первичной профорганизации Роспотребнадзора уходит на заслуженный отдых, принимая благодарности от коллег



Как найти Татьяну Петровну Чуликову в управлении Роспотребнадзора по Омской области, подсказал первый же встретившийся сотрудник. В кабинете у нее в это время был посетитель, вернее, можно сказать, проситель, который буквально выключив лицензию на право работы ветеринарной баклаборатории.

На мой характер, я бы уже давно отпустил его восвояси, но с удивлением наблюдал, как Чуликова, наверняка не в первый раз, в спокойном тоне объясняет ходоку, выполнение каких обязательных требований позволит получить лицензию на право проведения микробиологических исследований. Наверняка такое уважительное отношение к людям, какого бы терпения они порой ни требовали, сложилось у этой женщины с детства, еще в семье, где родители, простые сельские жители, воспитывали своих детей в духе добра и уважения. Позже, когда расспрашивал о Татьяне Петровне сослуживцев, все они в один голос отмечали её уравновешенность в общении и деловитость в решении профессиональных вопросов.

Татьяна после окончания школы мечтала стать - нет, не врачом, а фармацевтом. Это сейчас в Омском медуниверситете есть такой факультет, а тогда, в далеком 1973 году, он был только в Томске, куда родители побоялись отпустить девочку - далеко.

Поступила в Омский мединститут на санитарно-гигиенический факультет лишь потому, что его выпускники могли работать врачами в лабораториях. А это, что ни говори, все же схоже с её мечтой о фармацевтике. Водоворот студенческой жизни захватил полностью. Как и все студенты, она два семестра исправно грызла гранит науки, а в третий, трудовой, отправилась работать в составе стройотряда «Арника» на кирпичный завод в Москаленках. Старательного бойца заметили в штабе - на следующий год она уже была назначена комиссаром отряда. Позже и на курсе стала активно заниматься об-

щественной работой. С тех пор эта сторона жизни оставалась для нее важной, куда бы ни забрасывала судьба Татьяну Петровну.

По окончании вуза она с мужем, с которым познакомилась на втором курсе, поехала на работу в отдаленный северный район нашей области - Большеуковский, где сразу же приняла бактериологическую лабораторию СЭС. В глубинке, где не хватало врачей, прошла специализацию на базе Омской областной станции переливания крови и 22 года совмещала свою работу с должностью заведующей клинко-диагностической лабораторией ЦРБ. А это постоянные ночные вызовы по скорой, дежурства. Казалось бы, до общественных ли дел тут?

Но нет, оказывается, была секретарем комсомольской организации Большеуковской ЦРБ. В 1984 году вступила в КПСС и спустя три года возглавила партийную организацию район-

ной больницы. А ведь была еще семья, двое детей, которые требовали к себе внимания.

За долгие годы работы Татьяна Петровна была отмечена многочисленными благодарностями и наградами. Но особо в этом ряду стоят Почетная грамота Министерства здравоохранения России и знак «Отличник здравоохранения».

С таким богатым профессиональным багажом - 26 лет в бактериологии - Чуликова была принята на государственную службу во вновь созданное управление Федеральной службы Роспотребнадзора по Омской области. Как говорится, дослужилась до чина государственного гражданского служащего I класса. Не остался невостребованным и её большой опыт общественной деятельности: когда встал вопрос, кто возглавит профсоюзную организацию управления, все единогласно избрали Татьяну Петровну председателем. И вновь она со свойственной ей ответственностью и активностью взялась за эту работу.

Сегодня, по истечении прошедших лет руководства профорганизацией, можно сказать: профсоюз в управлении успешно работает. Коллеги Чуликовой с теплотой отзываются о своем профсоюзном лидере. И приводят обширный список дел, которые были организованы по инициативе Татьяны Петровны, будь то запомнившееся всем участие профсоюзной команды в Омском международном марафоне, закладка в честь 95-летия санэпидслужбы России аллеи в природном парке «Птичья гавань», выпуски «Профсоюзного листка» или многочисленные выставки детских поделок и рисунков.

В ближайшее время заканчивается срок государственной гражданской службы для сотрудника управления Роспотребнадзора, председателя первичной профорганизации Чуликовой. Она оставляет своему преемнику первичку с многолетними и богатыми традициями.

И что же, все на том заканчивается? Нет, лично у меня нет никаких сомнений: Татьяна Петровна еще непременно добьется успехов на каком-то другом поприще. Пожелаем ей в этом удачи!

Леонид ШУЛЬКИН,

главный редактор журнала «Профсоюз и медицина».

«Сорок лет иду одной тропой»

Так описывает свой трудовой путь председатель профкома Называевского ДРСУ Татьяна Зайцева

...Есть люди, которые живут вроде бы обычной жизнью, не совершают подвигов и не произносят пламенных речей, но за которыми тем не менее окружающие не просто тянутся, но даже готовы, если что, в огонь и в воду. Экономист Называевского ДРСУ и председатель профкома предприятия Татьяна Зайцева - из числа таких людей. Их жизнь хочется ставить в пример другим, а журналисту - описывать эту жизнь исключительно в светлых тонах. Даже если, повторюсь, в ней нет совершенно ничего героического или просто необыкновенного.

Вот, скажем, что поразительного в том, что практически всю сознательную жизнь Зайцева провела в профсоюзе? Среди нас таких очень много. Вступила Татьяна Петровна в профсоюзные ряды еще в 1979 году, учась в Омском строительном техникуме. Почему, кстати, поступила именно в строительный? «А думала - стану строителем и быстро получу квартиру», - смеётся Татьяна Петровна. Но до техникума ещё успела не поступить в институт и поработать на почте. «А потом думаю - аттестат у меня хороший, не посылки же кидать», - рассудила она. И пошла учиться на экономиста.

Окончив в 1981 году техникум, по распределению Зайцева должна была ехать в Оренбург. Но пришла родственница и сказала, что есть хорошая должность в Называевске. Так Татьяна Петровна в ДРСУ и оказалась. Но ведь уже подъемные в Оренбург получила - сорок рублей. Да и вообще строго было тогда с соблюдением правил распределения. «Я к руководителю ДРСУ - до сих пор волнуется Зайцева, - тогда им был Николай Григорьевич Холомей: так, мол, и так, меня же искать будут! Он говорит: забудь. Иди, работай. Вот так и осталась здесь по сей день». Или, как говорит она сама, «сорок лет одной тропой иду». И по настоящее время,

с 1989 года, состоит в своей профорганизации на выборных должностях. Вначале была казначеем, а с 2002 года - председателем.

Профсоюзный лидер она природный - грамотный, цепкий, принципиальный, внимательный к мелочам. Не зря профорганизация здесь насчитывает 100 процентов коллектива, всех 65 человек. С профсоюзной стороны в Называевском ДРСУ согласуются все локальные нормативные акты, вопросы оплаты и охраны труда, премирования, материальной помощи. Выдаются качественная спецодежда, средства индивидуальной защиты. Из профсоюзных средств поощряются сотрудники по случаю юбилеев и других веских поводов.

«Считаю, мне повезло, что свой трудовой путь я начала на предприятии, где такая деятельная профорганизация и отзывчивый, дружный коллектив, - говорит Татьяна Петровна. - Все говорят: наверное, трудно мне - и основная деятельность такая ответственная, и общественная не проще. А мне всё интересно, я с таким удовольствием иду на работу! В первую очередь благодаря коллективу, которым я очень дорожу. Он у нас отменный на протяжении всех сорока лет. Если надо на какое-нибудь мероприятие в выходной выйти - ни-



кто не откажет. Я так люблю свой коллектив, своё предприятие, что надо мной шутят: ты из тех людей, которые, не дай бог, случись что, и на пепелище будут приходить работать».

Догадываюсь, к слову, что немалый вклад в создание доброжелательной и дружелюбной атмосферы, царящей в ДРСУ и так восхищающей нашу героиню, принадлежит ей же самой. Так, одна из самых ярких граней разносторонней натуры Татьяны Петровны - кулинария. «Я на нашем предприятии - главный повар, - чуть ли не шепотом (ну чтобы не слыхком выпячивать этот факт) сообщает Зайцева. - Стол накрыть красиво, найти что-то необычное в интернете, приготовить что-то новое из традиционных ингредиентов - это моё». И что ж теперь удивляться тому, что молодежь зовёт её тётей Таней? Она сердится: «Нет на работе никаких тётъ Тань!» - и восстанавливает субординацию. На пять минут - а потом опять начинается: «Тётъ Тань, а вот здесь что нужно сделать?»

Нет ничего необычного и в том, что Татьяна Петровна всю жизнь находится в центре общественной жизни - такие люди далеко не редкость. В школе она была комсоргом класса, в техникуме - комсоргом курса, да и в ДРСУ плотно занималась комсомольской работой, а как только по возрасту рассталась с комсомолом, сразу вошла в состав профкома. То есть в лидерах Зайцева с самых юных лет, хотя и это - обстоятельство не уникальное.

Семья у Татьяны Петровны образовалась уже в Называевске: «Яшла здесь своего супруга, и мы живем вместе уже тридцать восемь лет». Две взрослые дочери, одна в Пытьяхе, другая в Новосибирске. Свободное время Зайцева посвящает огороду и просмотру разговорных шоу по телевизору. И ещё вяжет - вот недавно изготовила плед для внучки. И вообще много вяжет для юного потомства своей семьи. При этом застенчиво признается, что палочки для скандинавской ходьбы, приобретен-

ные ошутимое время назад, так пока и стоят без движения в прихожей. «Вот выйду на пенсию, - предвкушает она, - и тогда, наверное, сразу начну их прогнывать». Однако при её энергичном образе жизни и большой любви к работе тем самым палочкам, видимо, еще долго ждать своего часа.

По секрету скажу: есть существо, которое заставляет строгого и ответственного профсоюзного лидера млевать и покрываться румянцем нежности - кошка Масяня, которую Татьяна Петровна, по её словам, просто обожает. Кошки, как мы знаем, такие тонкие движения душ своих хозяев чувствуют очень хорошо и начинают, что называется, вить из них веревки. Вот и Масяня может (хотя что значит - «может»? Делает это регулярно!) затребовать еду и прогулку в пять утра - «ну что теперь - люблю её».

И последнее, строго по делу. В данный момент интенсивно проходит реорганизация, в рамках которой к Называевскому ДРСУ присоединяются четыре предприятия из других районов - Исылкульский, Крутинский, Любинский и Саргатский участки. А Татьяне Петровне, следовательно, нужно составить план работы профкома в изменившихся условиях и первым делом продумать проект общего коллективного договора объединенной профорганизации.

Вот так. Тропа-то, может быть, и одна, но повороты на ней попадают очень неожиданные и крайне интересные! Что и делает, как мы теперь понимаем, одну отдельно взятую судьбу и уникальной, и необыкновенной.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Заслуженная награда



Члены Молодежного совета Федерации омских профсоюзов стали обладателями премии мэра города Омска

В числе десяти лауреатов ежегодной молодежной премии мэра Омска в этот раз оказались и двое членов Молодежного совета Федерации омских профсоюзов: председатель совета Алина Гермизеева и активный член профсоюза, начальник электротехнической лаборатории ПАО «Сатурн» Андрей Шоронов. Отметим, что Алина Гермизеева является и руководителем Омской городской молодежной общественной организации «Молодёжный совет».

«Премия вручается в двух номинациях. Первая - «Молодёжная инициатива» - призвана поддержать молодых людей, уже сейчас имеющих много проектов, которые можно осуществить на благо нашего города. Ее вручают в том числе и для того, чтобы они понимали, что замечены, что муниципалитет заинтересован в их поддержке, в их гражданском развитии. Вторая номинация - «Наставник молодого поколения» - для тех, кто связал свою жизнь с молодёжной политикой, кто сам родом из молодёжной политики», - рассказала заместитель мэра Омска Анастасия Терпугова.

Добавим, награду молодые омичи получают и за весомый вклад в реализацию муниципальной молодёжной политики, за разработку и реализацию социально значимых проектов, за высокое профессиональное мастерство организаторов и эффективные результаты работы. Размер премии составляет 17 000 рублей.

Впервые молодёжная премия мэра была вручена 17

лет назад, и с каждым годом кандидатов на ее соискание становится всё больше. Достаточно сказать, что в этом году было рассмотрено 68 заявок. Отбор лауреатов осуществляла конкурсная комиссия, в состав которой вошли представители структурных подразделений городской администрации и руководители общественных организаций.

Своими мыслями после получения награды поделилась председатель Молодежного совета ФОП Алина Гермизеева: «Михаил Шолохов писал: «На то молодость и дана, чтобы быть активной, кипучей, жизнеутверждающей». И я рада стоять рядом с активными молодыми людьми, которые своими делами заслужили общее признание. Хочу поблагодарить администрацию города Омска и своих коллег за то, что у омской молодёжи есть возможность проявлять себя, реализовывать инициативы и доказывать свое серьёзное отношение к профессии и общественной деятельности».

Поздравляем Алину и Андрея с такой высокой оценкой их работы!

Елена ЧЕРНЫШОВА.
Фото автора.



«Дети вместо цветов-2021»

Центр помощи детям «Радуга» предлагает в День знаний поддержать омский хоспис «Дом радужного детства» и принять участие в акции «Дети вместо цветов».



Каждый год на букеты 1 сентября в стране тратятся немалые средства. Несколько лет назад в одной из московских школ решили сэкономить на цветах, которые всё равно завянут через пару дней, и всем классом собрать средства для помощи детям, которые не могут пойти в школу из-за болезни. Так появилась акция «Дети вместо цветов», которая за несколько лет стала очень популярной - в 2020 году, несмотря на пандемию коронавируса, акцию поддержали 85 классов, более 2 300 учеников. В итоге удалось собрать 293 111 рублей и помочь маленьким подопечным хосписа.

В этом году каждому ученику мы предлагаем снова поддержать подопечных хосписа «Дом радужного детства».

Как можно поддержать акцию:

- Донести информацию об акции до классных руководителей на организационном собрании, разъяснить ее цель и миссию.
- Информировать родителей на классном родительском собрании перед 1 сентября. Рассказать во время классного часа и дома детям о том, как важна наша помощь тем, кто серьезно болен, о неравнодушии и ответственности.
- Принять решение об участии. Сообщить в БЦПД «Радуга» необходимые данные не позднее 30.08.2021 (номер школы, контактные данные родительского комитета или классного руководителя, количество учащихся в классе).
- Зарегистрироваться на сайте БЦ «Радуга» https://raduga-omsk.ru/wards/child_full/255675/.

Собранные средства можно перевести любым удобным способом, например, от имени одного из родителей: при помощи банковской карты, в любом отделении «Сбербанка» по реквизитам или принести в офис «Радуги».

Чтобы принять участие в акции и задать вопросы, позвоните по телефону +7(3812) 908-902.

Пятая трудовая четверть продолжается

В ОНИИП завершился второй сезон программы «Трудовое лето-2021»

В Омском НИИ приборостроения и его филиалах - заводах «Кварц» (г. Тара) и «Экран» (г. Искилькуль) - завершился очередной сезон профориентационной программы «Трудовое лето». В июле более 100 школьников Омска и Омской области попробовали себя в различных профессиях. Кстати, в первый летний месяц столько же ребят получили ценный трудовой опыт в различных подразделениях предприятия.

Традиционно торжественное подведение итогов второго сезона программы состоялось в стенах ОНИИП. Заместитель генерального директора по научной работе Сергей Кривальцевич, директор по персоналу Александр Санин и председатель профсоюзного комитета Надежда Лисицина поздравили школьников и их родителей с успешным завершением трудовой деятельности, поблагодарили ребят за добросовестную работу и пригласили их на предприятие уже в качестве молодых специалистов после окончания вуза. Заместитель гендиректора также предложил школьникам принять участие в ежегодных научно-практических конференциях, олимпиадах и семинарах, проводимых на базе АО «ОНИИП».

Участникам «Трудового лета» вручили благодарственные пись-

ма, а многие из них получают и денежные премии за добросовестную работу и соблюдение трудовой дисциплины.

Ребята, в свою очередь, выразили признательность всем тем, кто был задействован в организации их летней занятости, и подарили сотрудникам предприятия концерт с юмористическими сценками, музыкальными и танцевальными номерами.

2 августа предприятие распахнуло двери для нового потока ребят, которые будут постигать азы профессий в тематических и функциональных подразделениях под руководством опытных наставников.

Полина ШКРЯБОВА.
Фото предоставлены профкомом предприятия.



«Решение суда вступило в законную силу»

Защита прав работников, в том числе в судах, по-прежнему остается одним из важнейших направлений деятельности Федерации омских профсоюзов. Уже в этом году правовой отдел ФОП провел около 2 000 консультаций, принял более 200 письменных заявлений членов профсоюзных организаций, юристы Федерации участвовали почти в 300 судебных заседаниях. При этом они сталкивались с самыми разными нарушениями со стороны работодателей. Впрочем, нередко приходилось оспаривать и решения тех или иных судебных инстанций.



Когда действия и незаконные, и необоснованные

Члены профорганизации Управления противопожарной службы по Омской области обратились в Федерацию омских профсоюзов с просьбой об оказании им правовой помощи по целому ряду вопросов

В первом квартале 2020 года в БУ «Управление противопожарной службы по Омской области» была выплачена премия в размере должностного оклада. Но не всем. Обратившиеся в правовой отдел ФОП работники премию почему-то не получили, хотя приказы о ее лишении в отношении них не издавались, дисциплинарных взысканий они не имели.

Ситуация повторилась и во втором квартале. Один из обратившихся был лишен премии на 90 процентов - также при отсутствии соответствующего приказа и каких-либо дисциплинарных взысканий. Другой в октябре 2020 года получил выговор за необеспечение своевременного проведения повторной инструктажа по охране труда с работниками одного из пожарных постов отделения пожарной охраны. Ну а затем в соответствии с приказом директора учреждения, касавшимся организационно-штатных изменений, была проведена процедура сокращения штата работников, в результате которой 30 ноября оба заявителя были уволены.

Правовой отдел Федерации помог членам профсоюза подготовить исковое заявление в суд, а затем оказывал им юридическую помощь в ходе судебных разбирательств. Было обращено внимание суда на нарушение трудовых прав заявителей, которые в итоге попросили взыскать невыплаченную премию за первый и второй кварталы 2020 года с компенсацией за задержку в выплате, отменить приказ о дисциплинарном взыскании, приказы об увольнении с восстановлением на работе, взыскать средний заработок за время вынужденного прогула, а также компенсацию морального вреда.

Суд первой инстанции отказал в удовлетворении исков в полном объеме. Однако апелляционная коллегия Омского областного суда частично отменила его решение, ранее признавшее действия директора учреждения «законными и обоснованными». Судебная коллегия пришла к выводу о наличии оснований для взыскания в пользу одного из заявителей премии за второй квартал 2020 года

в пределах заявленной суммы с учетом компенсации за задержку в выплате в размере 1/150 ставки рефинансирования. Кроме того, было установлено, что при сокращении истцов им не были предложены имевшиеся на тот момент вакантные должности.

Соответственно, суд апелляционной инстанции посчитал, что процедура увольнения работников управления не была соблюдена в полном объеме, выводы суда первой инстанции о наличии у работодателя оснований для увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации признаны неверными. Как итог, в данной части решение суда было отменено с принятием нового решения о восстановлении заявителей на работе в учреждении в прежних должностях с выплатой компенсации за время вынужденного прогула (а это 141 день) и компенсации морального вреда по 3 000 рублей каждому, а также о взыскании премии с учетом компенсации за задержку в выплате за второй квартал.

Одной строкой

При участии специалистов правовой службы ФОП в судебном порядке обжалованы решения об отказе в назначении досрочной пенсии:

● **решением Советского районного суда г. Омска признано право на досрочную пенсию акушера-гинеколога одного из медицинских учреждений, которой Пенсионный фонд отказал в назначении льготной пенсии за недостаточностью специального стажа, при этом в него не были включены периоды работы в должности санитарки терапевтического отделения и операционного отделения, а также периоды нахождения в отпуске по уходу за ребенком, учебы на курсах повышения квалификации, командировок;**

● **решением Куйбышевского районного суда г. Омска признано право на досрочную пенсию врача Омской областной клинической детской больницы (причиной для обращения в суд послужил отказ Пенсионного фонда о включении в льготный стаж периода работы в должности врача-интерна анестезиолога-реаниматолога палаты реанимации детской больницы).**

Специальность та же, но трудовые функции-то разные!

Работницу районной больницы попытались перевести на другую должность без ее согласия

Акушерку одной из районных больниц Омской области уволили по статье 77 Трудового кодекса РФ - отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора. Хотя должны были бы обратить внимание на другую статью - семьдесят вторую. С принятым решением женщина не согласилась и попросила защиты в профсоюзе. В ходе рассмотрения вопроса выяснилась суть спора.

Родильное отделение больницы было в экстренном порядке реперофиллировано в фильтр-группу терапевтического отделения для приема и лечения температурящих пациентов с подозрением на новую коронавирусную инфекцию, а также с подтвержденным диагнозом. Всех сотрудников родильного отделения оставили на своих местах, но с другими функциональными обязанностями. Заранее медицинский персонал о таких изменениях администрация не уведомила - просто потребовала от каждого написать заявление о временном переводе.

Не получив его от заявительницы, главный врач издал приказ о её временном переводе по производственной необходимости сроком на один месяц. Будучи на больничном, она узнала, что её отделение переименовывают в «отделение для взрослого населения с новой коронавирусной инфекцией COVID-19, не нуждающихся в проведении искусственной вентиляции легких» и что нужно сначала написать заявление об освобождении с 0,5 ставки акушерки, а потом подать второе заявление -

на перевод. По выходу на работу она написала заявление о переводе во вновь поименованное отделение. Однако на следующий день получила уведомление об изменении условий ранее заключенного с ней трудового договора в части наименования структурного подразделения: ей было предложено продолжить работу в больнице в той же должности, но в другом структурном подразделении - акушеркой смотрового кабинета.

Посчитав такой перевод неприемлемым, она написала отказ, в связи с чем и была уволена по статье.

В ходе судебных разбирательств представителю Федерации омских профсоюзов удалось доказать, что трудовые функции акушерки смотрового кабинета и акушерки родильного отделения различны, не тождественны друг другу. В результате довод работодателя о том, что трудовая функция не поменялась, был признан несостоятельным. Суд установил: администрация медицинского учреждения фактически приняла решение о постоянном переводе работника на другую должность в другое структурное подразделение без его согласия, что в силу положений статьи 72 Трудового кодекса РФ недопустимо.

Соответственно, увольнение было признано незаконным, работница восстановлена в прежней должности с выплатой компенсации за время вынужденного прогула и компенсацией морального вреда в размере 10 000 рублей.

Решение суда вступило в законную силу.

В выселении отказано

Проблема, с которой в правовой отдел ФОП пришла учитель одной из омских школ, не из разряда типичных. Она попросила отстоять её интересы в споре с администрацией города, которая через суд попыталась добиться выселения педагога из занимаемой квартиры

В качестве обоснования своих требований администрация указала, что в жилом помещении она проживает без правоустанавливающих документов. А поскольку в указанный срок жилое помещение не освободила, была высказана просьба принять решение о выселении ее без предоставления другого жилья.

Представлять интересы члена профсоюза в суд отправился юрист правового отдела ФОП. Он пояснил, что спорное жилое помещение с 2000 года предоставлялось педагогу как работнику школы, с оплатой за пользование в школьную бухгалтерию. В 2017 году она была признана малоимущей. Жилой дом, где проживает, это бывшее здание школы, которое потом стало бесхозным. Администрация школы предложила работникам за их счет приспособить имеющиеся здесь помещения для проживания. Сейчас в доме 7 квартир. Горячего водоснабжения в них нет. В 2005 году с учительницей был заключен договор хранения, и с того времени оплата за жилье стала производиться по квитанциям.

Приняв это во внимание, суд констатировал: ответчица приобрела право пользования занимаемой квартирой на условиях договора социального найма, с 2000 года по настоящее время проживает в ней постоянно, с даты снятия статуса общежития, в котором расположено помещение, и по настоящее время в иное жилое помещение не выезжала, фактически пользуется правами и исполняет обязанности нанимателя, в том числе производит оплату за техническое обслуживание и

коммунальные услуги. Следовательно, оснований для удовлетворения заявленных исковых требований администрации г. Омска нет.

Вот только на этом судебные тяжбы не закончились. После вступления в законную силу решения суда педагог получила от администрации письмо, извещавшее, что она может обратиться с заявлением о заключении договора социального найма, и был указан перечень необходимых документов. Что и было сделано.

Однако последовал отказ - на том основании, что не были представлены лицевой счет на квартиру, справка об изменении нумерации жилого помещения, справка о зарегистрированных правах на жилое помещение. Кроме того, в отказе указывалось, что в квартире была произведена незаконная перепланировка - установлены душевая кабина и унитаз.

Теперь уже учителю самой пришлось обращаться с иском в суд - с требованием обязать департамент жилищной политики администрации г. Омска заключить с ней договор социального найма. Правовой отдел ФОП помог ей тут оформить все необходимые документы. В суде удалось доказать, что предъявить копию лицевого счета на квартиру просто не представляется возможным, поскольку дом никем не обслуживается - ни управляющей компанией, ни товариществом собственников жилья. Кроме того, было установлено, что перепланировки в квартире не производились.

В итоге решение суда: департаменту жилищной политики заключить с педагогом договор социального найма.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

• Тест на коронавирус: обязательно проходить или нет

Может ли работодатель требовать периодическое предоставление результата ПЦР-теста как условие для допуска на предприятие?

Согласно абзацу 7 ч. 1 ст. 88 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель не вправе запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции.



В целях определения пригодности работника к выполнению поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний работодатель обязан обладать информацией о состоянии здоровья работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, связанных с движением транспорта, в организациях пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, в лечебно-профилактических и детских учреждениях.

В этой связи при приеме на работу с определенной спецификой претендент обязан пройти предварительное медицинское обследование и представить документ о состоянии здоровья и с последующими периодическими медицинскими обследованиями (ст. 65, 69 и 213 ТК РФ).

Таким образом, работодатель не вправе требовать от работника прохождения теста на коронавирус, если таковой не является обязательным элементом медицинского осмотра.

• Сокращение работников при реорганизации в форме присоединения

Как определяется преимущественное право на оставление на работе в случае сокращения работников при присоединении одной организации к другой?

Присоединение является одной из форм реорганизации юридического лица, при которой присоединяемое юридическое лицо прекращает свое существование, а его права и обязанности переходят к тому юридическому лицу, к которому осуществляется присоединение (ст. 57, 58 ГК РФ).

Сама по себе реорганизация, в том числе в форме присоединения, не является основанием для расторжения трудовых договоров с работниками реорганизуемых юридических лиц (ч. 5 ст. 75 ТК РФ).

Следовательно, даже если в организации происходит присоединение, а должность, например, специалиста по кадрам или иная уже занята другим работником, уволить указанного сотрудника присоединенного юридического лица только на этом основании невозможно.



Решение о сокращении численности или штата сотрудников может быть принято как до завершения реорганизации, так и после. В первом случае решение принимает присоединяемое учреждение, во втором случае - присоединяющее учреждение (правопреемник), которое после внесения записи будет являться работодателем для всех работников, трудовые отношения с которыми продолжались и после реорганизации. При этом процедура сокращения и в том, и в другом случае проводится в общем порядке при обязательном соблюдении норм трудового законодательства, регулирующих процедуру сокращения численности или штата работни-

ков организации (ст. 81, 82, 179, 180 ТК РФ).

Достаточным основанием для принятия решения о сокращении численности или штата в случае присоединения одной организации к другой будет отсутствие в связи с реорганизацией в каждой из организаций потребности в определенных должностях (определенном количестве единиц по должностям), подтвержденное, например, принятым решением о присоединении, приказом о сокращении численности и (или) штата, новым утвержденным штатным расписанием и т. п. Данные документы издаются в каждой организации в отдельности и являются основанием для проведения сокра-

щения именно в ней. При этом для обоснования правомерности принятия нового штатного расписания в присоединяемой организации до момента ее присоединения может выступать штатное расписание (или его проект), которое будет действовать в присоединяющей организации после указанного момента.

Работники, подлежащие увольнению в связи с сокращением, определяются работодателем с учетом преимуществ в оставлении на работе, предусмотренных ст. 179 ТК РФ.

При этом в трудовом законодательстве не содержится правила о том, что работники присоединяющей организации (организации-правопреемника)

обладают преимуществом при сокращении штата. Нет такого преимущества и у работников присоединяемого учреждения. Когда преимущественное право определяется между работниками уже после завершения реорганизации, вновь прибывшие из присоединенного учреждения работники будут в равном статусе по сравнению с остальными работниками организации-правопреемника. Иными словами, требования ст. 179 ТК РФ о преимущественном праве на оставление на работе при сокращении численности (штата) работников будут применяться в отношении работников присоединенного учреждения и работников присоединяющего учреждения одинаково.



Омские семьи получают единовременную выплату к новому учебному году



**В Омской области
единовременную выплату
в размере 10 тысяч рублей
на детей от 6 до 18 лет
уже получили родители
более 260 тысяч детей.
На эти цели Омским отделением
ПФР направлено
более 2,6 млрд рублей.**

В общей сложности в нашем регионе единовременная выплата к учебному году положена родителям, опекунам и попечителям около 300 тысяч детей, в том числе 134 ребят с ограниченными возможностями здоровья в возрасте от 18 до 23 лет, обучающихся по школьной программе и включенных в списки министерства образования Омской области.

Выплата также положена детям, находящимся на полном государственном обеспечении. В отношении детей, опекунами которых являются детские учреждения, заявления подаются представителями детских учреждений.

Выплата осуществляется в соответствии с поданным заявлением: на счет ребенка в банке или на номинальный счет в банке, открытый организацией на ребенка.

В Омской области разовые выплаты получают 439 детей в возрасте от 6 до 18 лет, проживающих в 13 домах-интернатах и детских домах.

Как и в прошлом году, разовая выплата на детей от 6 до 18 лет не учитывается в составе доходов при предоставлении других мер соцподдержки и не подлежит списанию за долги по исполнительному производству.

Напомним, что в соответствии с указом президента РФ разовая выплата 10 тысяч рублей положена родителям, усыновителям, опекунам, попечителям на каждого ребенка в семье, которому 6 лет исполняется не позднее 1 сентября 2021 года, и 18 лет исполнилось не ранее 3 июля 2021 года. Если ребенок с инвалидностью старше 18 лет и он обучается по школьной программе, то выплата будет установлена на детей с датой рождения с 3 июля 1998 года по 2 июля 2003 года.

Обязательное условие - единовременная выплата предоставляется гражданам РФ (родителям и детям), проживающим на территории Российской Федерации.

Заявление на единовременную выплату можно подать до 1 ноября 2021 года через портал госуслуг.

По новым заявлениям принятие решений и перечисление средств будут производиться в установленные законодательством сроки: 5 рабочих дней на рассмотрение заявления и 3 рабочих дня на выплату средств заявителю.

**Информация предоставлена
Омским отделением ПФР.**



Профсоюзный мир

В борьбе со стихией

Как известно, в результате многочисленных обширных лесных пожаров в Республике Саха (Якутия) огонь подошел вплотную к населенным пунктам, ведется мобилизация добровольцев и эвакуация жителей. В связи с этим 16 августа Федерация профсоюзов Якутии на своём официальном сайте (sakharprofs.org) опубликовала обращение к трудящимся республики. В нём, в частности, говорится: «Огнем охвачено более 7 миллионов гектаров земли, есть угроза людям, животным, уникальной природе Якутии. В эти сложные дни все мы стали свидетелями проявления патриотизма, преданности и бережного отношения якутян к родной

земле. Жители республики добровольцами выезжают в улусы республики на борьбу с огнем, огромную помощь оказывают и жители сел на местах, которые помогают в готовке еды для огнеборцев, помогают с доставкой продуктов.

На подходе суровая якутская зима. Предстоит помочь жителям села Бясь-Кюеля Горного улуса, имущество которых полностью уничтожено огнем. Ценен каждый час в тушении пожаров, где добровольцам необходимо снаряжение, продукты питания, обеспечение транспортом. На сегодня в нашей республике на борьбу со стихией и на восстановительные работы мобилизованы все силы

и средства. Но все еще нужны помощь и поддержка якутян».

Как сообщается в обращении, профсоюзные организации республики в эти дни становятся инициаторами сбора средств и помощи в трудовых коллективах. В организациях и на предприятиях проводится сбор гуманитарной помощи и денежных средств в единый счет для перевода юридических и физических лиц. Федерация профсоюзов республики призвала профактив и всех трудящихся и далее оказывать сильную помощь в борьбе со стихией и адресную помощь якутянам, пострадавшим от лесных пожаров.



Тбилисские мусорщики добились повышения зарплаты

Работники муниципальной уборочной компании «Тбисервис групп», ответственной за чистоту и благоустройство улиц столицы Грузии, 6 августа объявили забастовку. Главными требованиями были повышение зарплаты на 50 %, обновление и замена устаревшего оборудования, улучшение условий труда.

Как сообщил сайт Объединения профсоюзов Грузии, после двухдневных митингов и приостановки работы профсоюзы и мэрия Тбилиси достигли согласия по основным вопросам. В мэрии заверили, что требования бастующих об обновлении оборудования и выдаче новой спецодежды будут выполнены в ближайшее время, а зарплату повысят с января 2022 года.

Представитель профсоюза Леван Гогитаури сказал, что профсоюзы довольны результатами переговоров. «Мы условились решать проблемы в рамках рабочих групп в течение двух недель», - сообщил он. Л. Гогитаури добавил, что забастовка, вопреки утверждениям некоторых чиновников, была законной. «Согласно грузинскому законодательству, когда идет речь о безопасности рабочих, мы имеем право объявить забастовку немедленно», - пояснил он.

Выплаты медикам скорой помощи

С сентября 2020 года Башкортостанский республиканский комитет профсоюза работников здравоохранения РФ проводит программу поддержки сотрудников выездных бригад скорой помощи. За это время произошло 17 страховых случаев, выплаты профсоюза составили 285 тыс. рублей, сообщили в пресс-службе рескома.

Именные профсоюзные сертификаты, где указан размер и порядок выплат, получили 2 770 членов профсоюза, работающих в службе скорой медицинской помощи Башкирии. При травме, не повлекшей потерю трудоспособности (ушибы, микротравмы), выплаты работнику составляют 5 000 рублей, при легких травмах - от 10 тыс. до 15 тыс. рублей, при наступлении инвалидности - до 80 тыс. рублей.

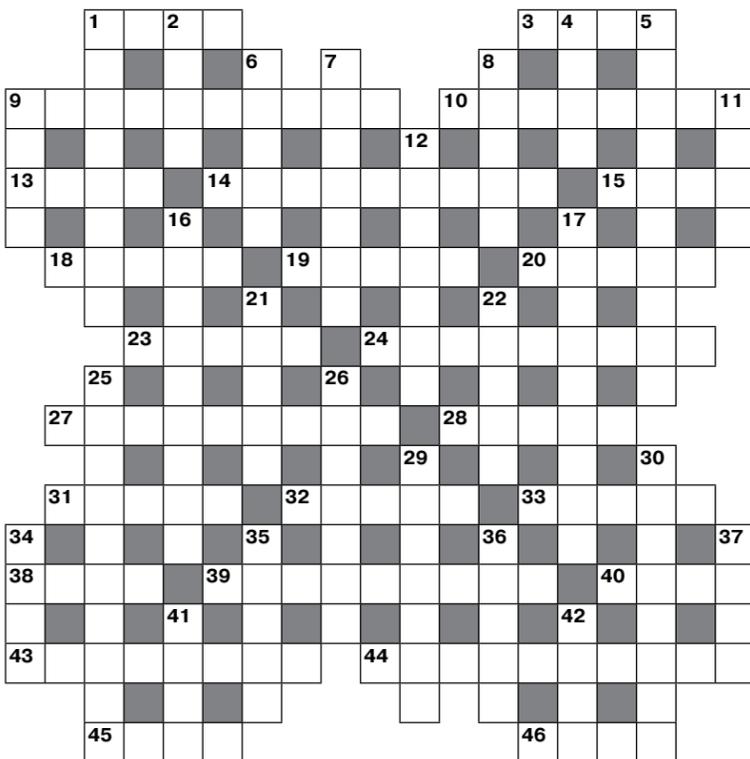


- С реализацией программы усилился контроль за расследованием и учетом несчастных случаев в отрасли. Мы фиксируем рост числа несчастных случаев. Член профсоюза, получая профсоюзный сертификат, где указаны суммы возмещения при травме, а также телефоны,

по которым следует обратиться в случае возникновения вопросов, реально видит работу профсоюза, понимает, что дополнительно застрахован, - отметил Инсаф Шайхулгаев, технический инспектор труда республиканского профсоюза работников здравоохранения.

- Травму оформили как производственную, впереди были два месяца лечения. Пока был на больничном, обратился в свою профсоюзную организацию, где помогли оформить документы и получить выплаты от профсоюза, - рассказывает Ильнур Исаньолов, фельдшер Межмуниципального отделения скорой медицинской помощи по Баймакскому району ГБУЗ РБ ЦГБ города Сибай. В апреле он, выходя из здания больницы, поскользнулся, ударился позвоночником, но решил доработать до конца смены.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Какой мультипликационный персонаж прославил Ю. Норштейна? 3. Упаковка для контрабанды из кинокомедии Л. Гайдая «Бриллиантовая рука». 9. Облако разреженных газов и пыли в Галактике. 10. Древнейшая из эпох каменного века. 13. Персонаж пьесы А. Н. Островского «Снегурочка». 14. Возвышение для награждения спортсменов. 15. Побочный продукт переработки масличных растений. 18. Один из самых распространенных породообразующих минералов. 19. Основной компонент панциря насекомых, ракообразных и других членистоногих. 20. И грот, и фок, и бизань. 23. Трава, выросшая в тот же год на месте скошенной. 24. Сани с картины В. Сурикова «Боярыня Морозова». 27. Крайняя неуступчивость. 28. Предварительное объявление. 31. Безмолвствующий персонаж трагедии А. Пушкина «Борис Годунов». 32. В каком музыкальном инструменте труб больше, чем во всем симфоническом оркестре? 33. Какой ткани посвящен целый музей в Иваново? 38. Его нет в цифровой римской системе. 39. Одобрение, утверждение, основанное на проверке, испытании. 40. Административное здание. 43. Плотная закрывающаяся емкость для жидкостей. 44. Популярное произведение, пользующееся широким спросом, продаваемое лучше других. 45. Преувеличенная любезность, приторная ласковость в речах, в обращении. 46. Единица длины, равная 2,54 сантиметра.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Русская драматическая актриса Малого театра. По словам К. Станиславского - величайшая из виденных им актеров. 2. Этому месяцу Чайковский посвятил пьесу «Баркарولا» из цикла «Времена года». 4. Атмосферное явление. 5. Героиня Ирины Муравевой в фильме «Карнавал». 6. Игра с ключками. 7. Ящик с принадлежностями для живописи. 8. Его войска были разгромлены Д. Донским на Куликовском поле в 1380 г. 9. С него можно сбить. 11. Что означает в музыке пиано? 12. Житель Крайнего Севера. 16. Коллекционер произведений русского изобразительного искусства. Считается, что первые картины он приобрел в 1856 г. Это были работы: «Искушение» Н. Шильдера и «Стычка с финляндскими контрабандистами» В. Худякова. 17. Эта область в Финляндии считается родиной Деда Мороза. 21. Жанр компьютерной игры. 22. Составляющая часть какого-нибудь целого. 25. Структурное подразделение в организации. 26. Причальный трос. 29. Вид продовольственных товаров. 30. До 1934 г. эта киностудия называлась: «Киносев», «Совкино», «Росфильм», «Союзфильм», а какое название она носит сейчас? 34. Близкий родственник. 35. Элемент здорового образа жизни. 36. Соцветие у ландыша. 37. Это государство было образовано в 1922 г. и просуществовало до 1991 г. 41. Философский очерк. 42. Вид эстрадного представления.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 2 сентября.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Анион. 6. Хатка. 8. Сопло. 9. Омнибус. 13. Хобби. 14. Морозка. 15. Норма. 18. Снаряд. 19. Тонус. 21. Кулиса. 22. Окрошка. 23. Ондатра. 27. Широта. 29. Апорт. 30. Колумб. 32. Театр. 33. Лаванда. 36. Астра. 39. Ватин. 40. Изделие. 41. Земля. 42. Онучи.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Анапа. 2. Рокко. 3. Парник. 4. Скоба. 7. Волокно. 8. Сибиряк. 10. Спойлер. 11. Волна. 12. Смесь. 16. Адвокат. 17. Окраска. 19. Тыква. 20. Сонет. 24. Пикет. 25. Ротация. 26. Умора. 28. Остов. 31. Ляссе. 34. Анналы. 35. Дидона. 37. Отвес. 38. Плечо.

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области, в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU.

Наш индекс
ПА069

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2684 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.
Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 18.08.2021 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 446412.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.