



# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 13 (1386)

5 августа 2021 г.

e-mail: position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

## Цифровизация заглянула в наши ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ

Сайт Федерации омских профсоюзов уже сообщал о прошедшем в Омске в Международном пресс-центре МКР-Медиа брифинге, посвящённом электронным трудовым книжкам, введенным в нашей стране в оборот в прошлом году. Федерацию омских профсоюзов на брифинге представлял председатель ФОП Сергей Моисеенко



Сергей Моисеенко отметил, что начало процесса перехода на электронные трудовые пришлось на непростой временной период, предельно осложненный пандемийным распространением коронавируса: «В этих условиях мы с коллегами из Пенсионного фонда, Государственной инспекции труда, Союза работодателей вели активную информационную, разъяснительную работу с работодателями, с трудовыми коллективами, рассказывая обо всех преимуществах перевода трудовых на «цифру».

Окончание на с. 3.

В трудовых реликвиях, экспонатах, фотоматериалах показали профсоюзы историю омской электроэнергетики.

4-я с.

Охрана труда: анализ несчастных случаев на производстве за второй квартал текущего года.

5-я с.

Пенсионный фонд РФ ведет прием заявлений на ежемесячные выплаты будущим мамам и одиноким родителям.

7-я с.

### Цифра дня

613,4 млн  
рублей

будет направлено в Омск правительством РФ на мероприятия по снижению уровня загрязнения окружающей среды в рамках федерального проекта «Чистый воздух».

(<http://government.ru/>)

### Цитата дня

Губернатор  
Омской области

Александр  
БУРКОВ

о выделении средств Минсельхоза РФ регионам.

«Развитие инфраструктуры на селе - одно из приоритетных направлений нашей работы. Важно, что федеральный центр дает нам необходимую поддержку. В отборе этого года Омская область на первом месте по объему привлечения средств из федерального бюджета по программе «Развитие транспортной инфраструктуры на сельских территориях». Это позволит нам выполнить строительство четырех и реконструкцию еще семи дорог местного значения, ведущих к сельхозтоваропроизводителям», - отметил Александр Бурков.

Минсельхоз России распределил базовые бюджетные ассигнования федерального бюджета на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов на развитие транспортной инфраструктуры на сельских территориях в рамках госпрограммы «Комплексное развитие сельских территорий». Из 8,56 млрд рублей, предусмотренных на 2022 год, Омская область получит 655,46 млн рублей, или 7,7 % от финансирования всех регионов страны. Это самый высокий показатель по результатам отбора.

(omskportal.ru)



# Факты и комментарии

## Вакцинация: действия профсоюзов

Федерация омских профсоюзов в связи с осложнившейся обстановкой, вызванной ростом в регионе количества заболевших коронавирусом, считает важнейшей задачей дня сохранение здоровья работающего населения, активизацию работодателями и профсоюзами работы в трудовых коллективах по проведению массовой вакцинации.



Профсоюзы, конечно же, не могут оставаться в стороне от борьбы с пандемией. Поэтому на последнем заседании президиума Федерации членским профорганизациям было рекомендовано совместно с работодателями, привлекая медицинских работников, настойчивее разъяснять на предприятиях и в организациях необходимость поставить прививку от коронавируса. Для этого нужно использовать все возможные средства и способы: размещать в общем доступе - на стендах, в листовках, заводских газетах, группах в социальных сетях - информацию о значимости вакцинации, местах ее проведения для конкретного предприятия, режиме работы соответствующих медицинских учреждений. Возможно, по согласованию с профильными структурами организовать выезд медицинских бригад в трудовые коллективы для вакцинирования работников от COVID-19 в рабочее время.

Федерация предложила профсоюзным организациям вместе с работодателями разработать конкретные меры по повышению мотивации здесь людей. Это может быть предоставление дополнительного, следующего за вакцинацией дня отдыха, путевок выходного дня в загородные базы отдыха, дополнительных оздоровительных услуг и др.

Важно также использовать опыт предприятий и организаций региона, где такая работа хорошо налажена. Например, по итогам мониторинга вакцинации в числе самых ответственных оказались ЗАО «Иртышская птицефабрика», где привито 100 процентов трудового коллектива, ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» - 90 процентов, Главное управление лесного хозяйства Омской области - 73 процента.

## Союзмаш создал молодежный совет

В апреле текущего года на конференции Омского регионального отделения «Союз машиностроителей России» было принято решение о повышении эффективности работы в молодежной среде, координации и кооперации деятельности молодежных объединений отрасли. В связи с этим в конце июля в учебном центре филиала АО «ОДК» «ОМО им. П. И. Баранова» была организована встреча представителей молодежных советов предприятий машиностроения, учебных заведений, осуществляющих подготовку кадров для предприятий, областного правительства, администрации города, Федерации омских профсоюзов. Цель - создание молодежного координационного совета на базе омского отделения «Союз машиностроителей России».

Выступая на встрече, первый заместитель председателя Омского отделения Владимира Дорохин отметил: «Союз машиностроителей России предоставляет несколько молодежных проектов и программ. Это молодежный инженерный форум «Инженеры будущего», многопрофильная инженерная олимпиада «Звезда», дни доно-



ра, всероссийская акция «Неделя без турникетов», национальная научно-техническая конференция и другие. Предприятия проводят свои корпоративные мероприятия, которые могут стать региональными. Поэтому молодежному совету мы будем оказывать полную поддержку».

Участники встречи высказались за создание нового молодежного совета и поделились мнением о направлениях его деятельности. О возможном сотрудничестве с ним говорили присутствовавшие на мероприятии заведующий отделом по социальным вопросам и работе с молодежью Федерации омских профсоюзов Андрей Ефремов, председатель общественного совета при министерстве промышленности,

цифрового и научно-технического развития Омской области Сергей Угрюмов, главный специалист управления молодежной политики администрации города Омска Екатерина Грязнова. По общему мнению, создание координационного совета позволит активной молодежи участвовать в городских программах и проектах, усилит авторитет и позиции промышленных предприятий и организаций Омска и даст возможность выхода корпоративных мероприятий и проектов на региональный и федеральный уровни.

Председателем координационного молодежного совета избран член регионального совета Союза машиностроителей России, ответственный за молодежную политику, декан факультета довузовской подготовки Омского государственного университета путей сообщения Дмитрий Балагин, а его заместителями стали Иван Веремеев, Арман Жумабаев, Сергей Игнатов - руководители молодежных советов АО «Омский научно-исследовательский институт приборостроения», АО «Центральное конструкторское бюро автоматики», Сибирского автомобильно-дорожного университета.

## ОНИИП - в числе лучших работодателей региона

Стали известны результаты конкурса «Лучший работодатель Омской области» по итогам 2020 года, организатором которого с 2014 года выступает министерство труда и социального развития региона. В числе победителей уже традиционно оказался Омский НИИ приборостроения.

Конкурс организован в соответствии с указом губернатора Омской области Александра Буркова и направлен на выявление работодателей, которые добились высокой эффективности в решении вопросов социально-трудовой сферы.

Всего на участие в конкурсе было подано 209 заявок от 167 предприятий и организаций города и области. Победителями конкурса стали 18 работодателей в шести но-

минациях. Омский НИИ приборостроения стал лидером в номинации «Социальная ответственность и социальное партнерство», а также занял третье место в номинации «Развитие кадрового потенциала» среди организаций Октябрьского административного округа.

Стоит отметить, что предприятие не первый раз признается победителем различных конкурсов за результативную социальную политику и политику в области подготовки кадров. Руководство АО «ОНИИП» уделяет особое внимание профессиональному развитию своих сотрудников, их всесторонней поддержке, созданию комфортных условий на рабочих местах, а также профориентационной работе с молодежью.

## Выплаты на школьников

На две недели раньше, а именно со 2 августа, начались выплаты единовременных пособий в 10 тысяч рублей семьям с детьми в возрасте от шести до 18 лет. Такое поручение правительству РФ дал президент Владимир Путин 28 июля в ходе совещания по вопросам подготовки к новому учебному году, для того чтобы родители могли своевременно подготовить детей к школе.

Напомним, что выплаты положены на детей, рожденных с 3 июля 2003 года по 1 сентября 2015 года. Если в семье несколько школьников, то выплата полагается на каждого ребенка. Единовременное пособие в 10 тысяч рублей также предназначается и лицам с ограниченными возможностями от 18 до 23 лет, которые продолжают обучение в школе.

Писать отдельное заявление на каждого не требуется: можно указать всех детей в одном заявлении. Если родители не успеют подать заявление до 16 августа, они могут сделать это и позднее - вплоть до 1 ноября. Образец заявления на выпла-

ту можно найти на портале госуслуг. Не запрещено также лично обратиться в клиентскую службу Пенсионного фонда. При себе нужно иметь паспорт, свидетельство о рождении ребенка, а также СНИЛС родителя и ребенка.



## Предлагается ввести «социальные электронные счета»

В Государственную думу внесен законопроект, согласно которому предлагается ввести механизмы, запрещающие тратить детское пособие на товары, работы и услуги, не предназначенные для ребенка, в частности, на алкоголь и табачные изделия. Документ разработан депутатами Курганской областной думы и опубликован в базе данных нижней палаты парламента РФ.

Как отмечается в пояснительной записке, изменения предлагаются внести в закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим де-

тей». Уточняется, что в целях обеспечения единства правоприменения на территории РФ полномочие по определению перечня иных товаров, работ и услуг, не предназначенных для ребенка, для оплаты которых не может использоваться детское пособие, предлагается закрепить за правительством РФ.

Контролировать же расходование этих средств авторы законопроекта предлагают путем перечисления пособий на «социальный электронный счет», транзакции с которого смогут отслеживаться.

## После переобучения омичей будут сразу трудоустраивать

В службе занятости населения Омска прошел семинар для работодателей, на котором обсудили взаимодействие образовательных организаций и работодателей. Так, колледж предпринимательства и права при содействии службы занятости обучает жителей региона, желающих повысить квалификацию или получить новую профессию, по специальности «социальная работа». После окончания образовательного курса принять на работу по вакансии «специалист по социальной работе» готовы в Центре социальной поддержки населения «Надежда», а также в Центре социальной помощи семье и детям.

Как сообщили в службе занятости, в настоящее время набор в группу по специальности «социальная работа» продолжа-

ется. Желающим освоить новую профессию необходимо оставить заявку на портале «Работа в России» <https://trudvsem.ru/>.

Всего у двух тысяч омичей есть возможность в 2021 году получить новые навыки и компетенции в рамках нацпроекта «Демография». Важно, что с этого года любой человек, потерявший работу, сможет пройти переобучение, если трудоустроиться по имеющейся специальности у него не получится. Ранее такая услуга была доступна только женщинам, воспитывающим детей дошкольного возраста, и омичам старше 50 лет. Теперь учиться за счет федеральных средств также могут безработные и ищущие работу омичи. Занятия проходят на базе ведущих образовательных организаций региона.





Окончание. Начало на с. 1.



Жанна Воробьева и Сергей Моисеенко.

# Цифровизация заглянула в наши трудовые книжки

Как же сегодня складывается у нас в регионе ситуация с решением поставленной на государственном уровне задачи?

На 1 июля 2021 года на территории Омской области было зарегистрировано 40,6 тысячи работодателей, представляющих отчетность персонифицированно-го учета в Пенсионный фонд. Сведения о первичном наполнении предоставили 30,2 из 35,3 тысячи страхователей, осуществляющих выплаты физическим лицам. При этом «те, кто не предоставил подобные сведения, предоставил их несвоевременно или с нарушениями, берутся «на заметочку» - теперь Государственная инспекция по труду вправе привлечь их к ответственности», - подчеркнула на брифинге управляющая Омским отделением ПФР Ольга Ступичева.

По обобщенным данным Пенсионного фонда, вести свои трудовые книжки только в электронном виде предпочли 9,7 процента работников. При этом средний показатель по России - 13 процентов. Между тем руководитель Государственной инспекции труда - главный государственный инспектор труда в Омской области Жанна Воробьева обратила внимание, что главный плюс электронных трудовых книжек заключается в том, что они сведут к минимуму риск потери работниками или работодателями сведений о трудовом стаже, избавят кадровых работников от лишних трудозатрат и помогут гражданам отстаивать свои права в случае возникновения конфликтных ситуаций.

Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко и вице-президент Союза «Омское Региональное объединение работодателей» Виктор Белов также сообщили, что значительного увеличения количества поступающих к ним обращений от представителей предприятий и организаций по поводу появления новой нормы они не наблюдают, но предположили, что все может измениться с введением штрафных санкций. При этом переход документооборота и трудовых отношений на «цифру» в целом государственные службы и бизнес оценили в положительном ключе.



Виктор Белов и Ольга Ступичева.

## Информация Пенсионного фонда России

### Преимущества электронной трудовой книжки:

- ✓ Удобный и быстрый доступ работников к информации о трудовой деятельности.
- ✓ Минимизация ошибочных, неточных и недостоверных сведений о трудовой деятельности.
- ✓ Дополнительные возможности дистанционного трудоустройства.
- ✓ Снижение издержек работодателей на приобретение, ведение и хранение бумажных трудовых книжек.
- ✓ Дистанционное оформление пенсий по данным лицевого счета без дополнительного документального подтверждения.
- ✓ Использование данных электронной трудовой книжки для получения государственных услуг.
- ✓ Новые возможности аналитической обработки данных о трудовой деятельности для работодателей и госорганов.
- ✓ Высокий уровень безопасности и сохранности данных.

## Что дают электронные трудовые книжки?

### Комментарий руководителя правового департамента аппарата ФНПР - главного правового инспектора труда ФНПР Юрия ПЕЛЕШЕНКО:

- Отмечу, что учтено настоятельное требование Федерации независимых профсоюзов России, обязывающее работодателя продолжать вести бумажные трудовые книжки. Также предусмотрено внесение изменений в соглашения и коллективные договоры, принятие локальных нормативных актов и уведомление работников в письменной форме об указанных изменениях трудового законодательства. Предлагаемые изменения, по экспертным оценкам, затронут около 60 миллионов работников и более 8 миллионов хозяйствующих субъектов.

По мнению ФНПР, при введении электронного документооборота остается вопрос о надлежащей защите персональных данных граждан, в том числе сведений, касающихся их трудовой деятельности. Мы нередко слышим о случаях несанкционированного раскрытия личной информации. Причем даже в таких «защищенных» организациях, как Сбербанк или Альфа-банк. Впрочем, определенные риски могут возникнуть и в случае хранения трудовых книжек у самих работников.

## Между тем

### Мишустин постановил использовать трудовые книжки нового образца с 2023 года

Премьер-министр Михаил Мишустин постановил использовать трудовые книжки нового образца с 1 января 2023 года. Ранее Министерство труда и социальной защиты уточнило форму бланка и обновило инструкции по ее ведению и хранению. Определять

порядок изготовления новых трудовых книжек будет Минфин.

Трудовые старого образца продолжат использоваться без ограничений, как и бланки и вкладыши, находящиеся на хранении у работодателей.

«Российская газета».

## Как не потерять стаж

### В Минтруде ранее объяснили, как не потерять трудовой стаж людям, перешедшим на электронные трудовые книжки

Для внесения в электронную трудовую всего стажа необходимо будет лично обратиться с бумажной трудовой в любое отделение ПФР, указав в ведомстве.

С 7 марта в России начал действовать закон, который разрешает россиянам обращаться

в ПФР для включения сведений в электронные трудовые книжки всего стажа. В электронной трудовой пишут информацию с начала прошлого года, а предыдущий стаж остается в бумажном аналоге.

ГАЗЕТА.RU

Полосы подготовил Арсений ТРУШ.  
Фотографии предоставлены пресс-центром МКР-Медиа.



# Память, о которой нельзя забывать



**Президиум областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» провел конкурс «Лучший музей (комната) трудовой славы в Омской энергосистеме»**

*Основной целью конкурса была популяризация истории, трудовых традиций, династий работников омской энергосистемы, повышение роли музея (комнаты) трудовой славы как центра сбора, хранения трудовых реликвий, предметов, фотоматериалов и совершенствование профессии энергетика.*

*Комиссия посетила СП «ТЭЦ-3», СП «ТЭЦ-4», СП «ТЭЦ-5» АО «ТГК-11», СП «Тепловые сети», СП «Кировская районная котельная», СП «ТЭЦ-2» АО «Омск РТС» и ознакомилась с фотографиями, экспонатами, документами и другими ценностями, посвященными истории становления энергосистемы в Омском регионе. За годы существования в музеи были переданы личные архивы многих ветеранов и руководителей энергопредприятий.*

## Позитивный образ энергетика

Экспозицию музея трудовой славы СП «ТЭЦ-3» (председатель цехового комитета Александр Миллов) сквозной нитью объединяют ценности, которые были важны на протяжении всей истории: командная работа, профессионализм, мастерство работников, забота о людях, бережное отношение к славным традициям энергетиков. Большую роль в открытии музея ТЭЦ-3 и наполнении материалом, экспонатами, фотографиями, архивными документами оказала профсоюзный лидер Светлана Шрайбер.

Сочетание истории и современного дизайна подчёркивает связь между прошлым и настоящим. Через внимание к истории, достижениям, проблемам и перспективам развития энергетики в комнате трудовой славы СП «ТЭЦ-4» (председатель цехового комитета Елена Деткова) стремятся приумножить позитивный образ энергетика. Главные темы экспозиции - история ТЭЦ-4, её взаимосвязь с развитием города, технологии производства электроэнергии и тепла. В одном пространстве представлены информационные стенды, уникальные фотографии и документы.

## Уникальная коллекция

В музейной комнате СП «ТЭЦ-5» (председатель цехового комитета Нина Лепяцкая) собраны уникальные коллекции электроизмерительных приборов, реле и релейной защиты, счётчиков электрической энергии, технической литературы, значков и памятных знаков отрасли. Также работает видеоскрин, где транслируются видео и фотоматериалы.

«Мы делаем первые шаги в большой, взрослой жизни. И наша станция делала первые шаги в экс-



Посещение комиссией ОмскОО ВЭП музея трудовой славы СП «ТЭЦ-3».

плуатации, первый путь к успехам был отнюдь не усыпан цветами. Когда-то в холодных недостроенных помещениях, заливаемых дождевыми водами, эксплуатационники обеспечивали надежную работу оборудования, это мы узнали из материалов, собранных в комнате славы «ТЭЦ-5», - рассказывает молодой специалист, инженер котельного цеха СП «ТЭЦ-5» Елена Мотовилова. - Наша комната славы - это живая связь поколений, которая необходима как для сохранения исторической памяти, так и для воспитания высоких нравственных качеств человека. Она формирует у работников ТЭЦ ощущение присутствия прошлого в настоящем и будущем. Нам есть чем гордиться - трудом наших ветеранов и сегодняшних работников. Именно благодаря их золотым рукам и светлым головам ТЭЦ-5 является сегодня флагманом омской энергетики. А мы всю историю создания предприятия смогли узнать из материалов, собранных в комнате славы. Это здорово, что у нас есть место для сохранения нашей истории. Хо-



Председатель Совета ветеранов АО «Омск РТС» Виктор Суворов.

чется творить свою историю: может, и наши имена останутся на память в комнате славы».

## Старейшая станция

Посетив комнату трудовой славы на СП «Кировская районная котельная» (председатель цехового комитета СП «КРК» Людмила Бухановская), можно узнать много интересного из истории развития котельной. Комиссия отметила, с каким трепетом и любовью собран материал о ветеранах - работниках котельной. Собранные экспонаты несут как исторический, так и сугубо личный характер. Здесь фотографии с рабочих мест и со спартакиад, а также со смотров-конкурсов художественной самодеятельности и выставки «Флора-Энергия».

В музее трудовой славы СП «ТЭЦ-2» комиссию встречали председатель совета ветеранов АО



Экспонаты комнаты славы СП «ТЭЦ-5», посвященные истории становления.

«Омск РТС» Виктор Суворов, председатель цехового комитета СП «ТЭЦ-2» Надежда Метлина, председатель Совета ветеранов СП «ТЭЦ-2» Валентина Ворожбит. «14 марта 1941 года были пущены первые агрегаты ТЭЦ-2, а через три месяца началась война. В первые же месяцы на фронт были призваны все военнообязанные работники ТЭЦ. За годы войны с ТЭЦ-2 на фронт ушло 500 человек, вернулись с полей сражений немногим более 200. Среди них были командиры, политрабники, военные инженеры, - рассказал

комнаты славы ТЭЦ-2. В вестибюле играл духовой оркестр. На торжественном открытии присутствовали представители администрации «Омскэнерго», партийные руководители, актив станции. Ленточку разрезал генерал-майор М. И. Кучерявенко. Фото этого события было помещено в газете «Омская правда». После открытия в новом актовом зале состоялся концерт художественной самодеятельности.

В то время совет ветеранов занимался поисковой работой: искали без вести пропавших, помогали вдовам фронтовиков, организовывали строительство жилья, устраивали сирот в детдома, училища. Помогали восстанавливать документы. Выступали с воспоминаниями перед молодежью, организовывали торжественные провода в Красную Армию. В 1945 году была учреждена Книга почёта, в которую заносились фотографии передовиков производства.

В 2016 году руководство Омск РТС выделило новое помещение, и к 75-летию ТЭЦ-2 были оборудованы новые стенды. По архивным материалам снято три фильма, написано две книги, проводится сбор новых экспонатов. В 2016 году комната славы ТЭЦ-2 была признана победителем областного конкурса среди комнат трудовой славы с вручением диплома в связи с 300-летием Омска».

## Живая связь поколений

История станций - это труд всех, кто работал на ТЭЦ в годы Великой Отечественной войны и работает по настоящее время. Энергетика преодолела огромный путь в своём развитии - от простейших механизмов до новейших средств автоматизации и информационных технологий. Все это представлено в материалах и экспонатах музеев и комнат трудовой славы. И, конечно, самое почётное место отводится ветеранам.

«Создание музеев - это подтверждение тому, что на наших предприятиях омской энергосистемы не прерывается живая связь времен и поколений. У компании, которая знает своё прошлое, ценит настоящее, есть перспективное будущее», - подвёл итоги конкурса председатель Омской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Александр Кобылкин.

Юлия САВРАСОВА.



Исторические материалы комнаты трудовой славы СП «ТЭЦ-4».



# Нина Кожихова: «Хочу, чтобы коллектив чувствовал: мы - одна семья»

## Разговор с председателем профсоюзной организации БСМП № 2

*Лидер профсоюзной организации - это человек, который должен уметь зажигать сердца. Заражать людей новыми идеями, вдохновлять их на новые свершения и делать все возможное, чтобы коллектив чувствовал себя одной большой семьей. Заведующей отделением лучевой диагностики больницы скорой медицинской помощи № 2 и по совместительству председателю профсоюзной организации Нине Кожиховой это удается вполне успешно: с ее приходом показатели профчленства в организации выросли.*



**- Нина Петровна, расскажите, пожалуйста, о том, как вы пришли в профессию.**

- Я медик в третьем поколении. Основатель нашей династии, мой дедушка, во время Великой Отечественной войны окончил Военно-медицинскую академию, воевал, служил в армии, затем работал главным врачом ЦРБ, мама и дядя - врачи. Когда в семье все медики, то ты знаешь, что это такое, понимаешь, как работают люди в этой профессии, и проникаешься ею. Поначалу у меня были сомнения насчет профессии врача, а потом я устроилась на работу в больницу санитаркой. И все сомнения о том, хочу ли я связать свою жизнь с медициной, исчезли.

Я пришла в рентгенологию 25 лет назад. Сейчас это одна из самых динамично развивающихся отраслей медицины. Появляются новые виды лучевой диагностики, развивается цифровая техника. Рентгенолог должен постоянно учиться, осваивать новые технологии, чтобы идти в ногу со временем. Кроме того, без клинического опыта, без знания анатомии, без тесной связи с лечащим врачом бывает трудно сделать правильное заключение по патологии, чтобы помочь пациенту и врачам в постановке диагноза. А иногда лучевые методы диагностики - это единственный способ установить диагноз.

В нашей больнице мы проводим практически все виды рентгенологических исследований, включая маммографию, флюорографию, рентгенотерапию. Много лет функционирует кабинет компьютерной томографии, теперь в больнице появился магнитно-резонансный томограф, сейчас как раз его осваиваем.

**- Во время пандемии у рентгенологов забот был непечатый край. Как ваша работа изменилась в связи с ковидом?**

- Работа изменилась очень сильно, как, впрочем, и у всех медиков. Нужно сказать, что все сотрудники больницы в то время работали на износ, сутками были на работе, бились за каждого пациента. Было сложно и физически, и морально. Времени на отдых не хватало катастрофически. И, конечно же, был страх за родных, опасение их заразить. В самый пик заболеваемости врачи кабинета компьютерной томографии проводили более ста исследований в день. Это очень большая нагрузка.

**- Нина Петровна, несколько слов о работе профсоюзного комитета больницы. Как ваши коллеги помогают председателю в организации общественных мероприятий? Есть ли люди, на кого вы можете положиться?**

- В профсоюзной организации нашей больницы состоят 756 человек. А всего в коллективе 1 043 работника. В 2018 году, когда я вступила в должность председателя профсоюза, первые месяцы мы отмечали небольшой спад профчленства, затем процесс остановился, а сейчас показатели растут. Сотрудники видят, что о них заботятся, все взносы идут на конкретные мероприятия. Даже внешние совместители выражают желание вступить в нашу профсоюзную организацию.

В первую очередь для меня профсоюз - это добровольное объединение людей, связанных общими профессиональными интересами. Поэтому мы никого не принуждаем к

вступлению в профсоюз. Это индивидуальное решение каждого работника.

Профсоюзный комитет выполняет огромный пласт работы. Основными направлениями является охрана труда, контроль над выполнением коллективного договора, культурные и спортивные мероприятия. Создан комитет по трудовым спорам, расширено положение о материальной помощи членам профсоюза (обязательны подарки на Новый год, 23 февраля, 8 Марта, на день рождения). За активное участие в профсоюзной жизни больницы обязательно отмечаем, хоть и небольшой, премией.

Без активной помощи членов профсоюзного комитета мне было бы невозможно работать, и я им за это очень благодарна. Общественная работа требует много времени, подчас личного, а они еще и настоящие профессионалы в своих областях. Наталья Зубкова - казначей профсоюзной организации и главный организатор культурно-массовых мероприятий. Яна Залаялова занимается вопросами оздоровления детей и медицинских работников больницы, а также оказания материальной помощи. Очень активны и другие члены профкома, Александр Курицын и Анна Злобина.

У нас очень дружный коллектив. Наш профсоюзный комитет старается поддерживать в нем благоприятный моральный климат, чтобы сотрудникам было приятно ходить на работу, чтобы все чувствовали и понимали - мы одна большая семья.

**- В профсоюзных мероприятиях коллектив активно участвует?**

- Еще как! Мы стараемся активно участвовать на разных площадках. Например, в 2019 году участвовали в смотре-конкурсе художественной самодельности среди коллективов учреждений здравоохранения Омской области «Нам песня строить и жить помогает». Вокальный коллектив больницы «Созвездие» и семейный дуэт вокалистов Наталья и Дарья Зубковы завоевали первое место. В категории «хореография» первое место заняла Анастасия Авдеева. А в общем зачете коллектив взял победное первое место.

Второй год команда больницы «Ритм» принимает участие в игре-викторине «Битва белых халатов», в прошлом году заняли третье место. Ежегодно команда пловцов больницы участвует в спартакиаде работников здравоохранения. В 2019 году были вторыми в общем зачете. В фотоконкурсе «Я и моя профессия» победу завоевала медицинская сестра отделения анестезиологии Татьяна Власова.

Добавлю, что для нашего коллектива стало традицией праздновать День медицинского работника на природе. Всегда приятно побыть с коллегами несколько часов в неформальной обстановке, отдохнуть, поучаствовать в веселых конкурсах, потанцевать и просто пообщаться. Это позволяет узнать друг друга с новой стороны и еще больше сближает людей. С еще большим основанием они могут почувствовать в такие моменты, что мы действительно одна большая семья.

**Елена ЗАХАРОВА,**  
член редколлегии журнала  
«Профсоюз и медицина».

## Берегись автомобиля!

**Возможно, когда-нибудь на основе информационных бюллетеней, многие годы выпускаемых отделом правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов, кто-то из дотошных исследователей подготовит полновесный труд, в котором будет зафиксирована и проанализирована вся история несчастных случаев на производстве, произошедших в Омской области. Очередной такой бюллетень отдел представил по итогам второго квартала этого года.**

**Но сначала несколько цифр, касающихся в целом первого полугодия. За этот срок на предприятиях и в учреждениях области были закончены расследования и квалифицированы комиссиями как «учетные» 35 несчастных случаев, в том числе 2 групповых, 29 тяжелых и 4 со смертельным исходом. На предприятиях, имеющих профсоюзные организации, полугодие отметилось одиннадцатью тяжелыми и двумя смертельными несчастными случаями. Кстати, половина из них приключилась во второй квартал. Так сказать, прослеживается малопривлекательная стабильность.**



Народная мудрость гласит: знал бы, где упадешь, соломинку бы подстелил. И в самом деле: обидно потерять равновесие на ровном месте и в результате получить множественные переломы позвоночника и костей, как это случилось с работницей детского сада № 148 г. Омска. И всё только потому, что коврик у входных дверей от занесенного с улицы подтаявшего снега предательски поехал под ноги...

Так же поскользнулся и слесарь-ремонтник по газоснабжению городской клинической больницы скорой медицинской помощи № 2, переходя на территории медучреждения с пандуса на асфальтированную дорогу. Получив травмы колена, он был отправлен на амбулаторное лечение и вскоре... скончался. Впрочем, экспертиза показала, что причиной смерти стало совсем другое заболевание.

Хотя здоровье может подвести в любой момент, в том числе и прямо на рабочем месте. Вот три несчастных случая, произошедших за последнее время.

Аккумуляторщика пассажирского предприятия № 8 обнаружили лежащим на полу в зоне текущего ремонта, где он выполнял работу по снятию тепловых завес с въездных ворот. Комиссия установила, что причина случившегося - резкое ухудшение самочувствия.

Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования АО «Омскгоргаз» потерял сознание в ремонтно-механической мастерской и упал. Как следствие - закрытая черепно-мозговая травма, сотрясение головного мозга, ушибы и ссадины.

Кондуктор одного из муниципальных автопредприятий г. Омска в салоне автобуса временно потеряла сознание. И

тоже - падение с теми же последствиями. Причем во всех этих трех случаях нарушений требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда со стороны работодателя и работника комиссиями установлено не было.

А вот работники станции скорой медицинской помощи хорошо знают, какие неприятные сюрпризы порой могут ожидать в ходе дежурств. Фельдшер скорой, приехав по вызову в один из домов на проспекте Мира, во время осмотра хозяйки квартиры подверглась нападению ее нетрезвого мужа. Далее - по вышеописанному сценарию: упала, ударилась головой, закрытая черепно-мозговая травма, сотрясение мозга.

В информационном бюллетене отдела правовой и технической инспекции труда ФОП сообщается и о завершённых расследованиях несчастных случаев, произошедших в первом квартале 2021 года. Участниками одного из них стали работники АО «Солнечное» Шербакульского района, находившиеся в тракторном гараже, где стояли автомобиль ГАЗ САЗ 35071 и трактор К-701.

Тракторист и водитель ГАЗа выясняли причины «провала педали тормоза» на автомобиле, выключив зажигание, но оставив в рабочем состоянии коробку передач. При включении зажигания автомобиль начал движение. Тракторист попытался запрыгнуть в кабину, но ему зажали ноги закрывающейся дверью. А водитель оказался прижат автомобилем к корпусу трактора. В итоге первый из них получил множественные поверхностные травмы голени. Второму же повезло меньше: травма груди, двусторонние переломы ребер, ушиб легких и сердца, травматический шок тяжелой степени. Он скончался в больнице.

Одной из причин этого группового несчастного случая со смертельным исходом явились нарушение работодателем требований безопасной эксплуатации транспортных средств, отсутствие с его стороны надлежащего контроля за выполнением работниками требований охраны труда.

**Анна НИКОЛАЕВА.**





# Профсоюзные даты

## От юбилея к юбилею: июль - август

**115 лет назад, 9 июля 1906 года,**

**в Омске был создан нелегальный профсоюз столяров.**

**100 лет назад,  
1 августа 1921 года,**

**общее собрание рабочих и служащих московского бывшего завода «Богатырь» отвергло предложение представителей независимого губернского Союза рабочих химиков о проверке действий красной администрации завода по чистке коллектива от оппозиционных элементов. Это ознаменовало начало большевистского наступления на Союз рабочих химиков - один из последних независимых профсоюзов в Москве.**

**100 лет назад,  
26 августа 1921 года,**

**В. И. Лениным было подписано постановление Совнаркома «О мерах к поднятию уровня инженерно-технических знаний в стране и улучшению условий жизни инженерно-технических работников РСФСР». Это постановление позднее вызвало к жизни отраслевые научно-технические общества, руководство которыми было возложено на ВЦСПС.**

**100 лет назад, 3 июля 1921 года,**

**организован Красный интернационал профсоюзов (Профинтерн). Точнее, в этот день открылся первый учредительный конгресс Профинтерна, который закончился 19 июля.**

На конгрессе присутствовало 380 делегатов от 41 страны. На нем был признан лозунг диктатуры пролетариата и отвергнут принцип нейтральности профдвижения в политической борьбе. Конгресс постановил «установить возможно более тесные связи с Коммунистическим интернационалом - авангардом революционного движения во всем мире, на основе взаимного представительства в исполнительных органах того и другого интернационала, совместных совещаний» и т. д. При этом легендарный Большой Билл Хейвуд из профорганизации «Индустриальные рабочие мира» отстаивал идею независимости Профинтерна от Коминтерна.



Этот человек, кстати, заслуживает несколько более подробного рассказа. Жизнь с самого начала не баловала его: отец умер, когда мальчику было три года, а в девять лет Билл ослеп на один глаз. Тем не менее он работал шахтёром, ковбоем, подручным на ферме. В 1896 году вступил в Западную федерацию горняков Америки, в 1901 году стал её секретарём-казначеем. Хейвуд - один из основателей и лидеров организации «Индустриальные рабочие мира», с 1914 года - её генеральный секретарь. Организовывал забастовки шахтёров. Был лидером «Колорадских трудовых войн» - серии конфликтов между рабочими и администрацией на шахтах в шта-

те Колорадо, в которых было убито 33 рабочих. В 1917 году после вступления США в Первую мировую войну арестован в числе 165 деятелей «Индустриальных рабочих мира» по обвинению в шпионаже и противодействии призыву. В 1918 году судом освобождён под залог на время подачи апелляции и бежал в Советскую Россию. Работал в Международной организации помощи борцам революции (МОПР), участвовал в создании Автономной индустриальной колонии «Кузбасс». Урна с прахом Билла Хейвуда была захоронена в кремлёвской стене 4 августа 1928 года.

**95 лет назад, 13 августа 1926 года,**

**ЦИК и СНК СССР приняли развернутое постановление «О мерах по борьбе с детской беспризорностью».**



Местные органы власти обязывались ликвидировать беспризорность, привлекая на помощь широкую общественность - и в первую очередь профсоюзы. Омские власти в то время констатировали, что в Омске детей, подпадающих под нормы постановления, почти не было, но на улицах проживало около двух тысяч ребят, имевших в основной своей массе родителей, но в семьях не проживавших; на улице их толкала нищета. В Омской губернии тогда существовало 52 детских дома с 4 тысячами воспитанников. Активно работало общество «Друзья детей», которое поставило перед собой задачу: «на первых порах одеть беспризорных, а потом задуматься об их дальнейшей судьбе». К концу 1926 года Омское правление общества с удовлетворением констатировало, что абсолютно беспризорными остались только 120 человек.

**95 лет назад, 14 августа 1926 года,**

**вышло постановление ЦК ВКП(б) о мерах к немедленному возвращению в СССР бывшего заведующего отделением Совторгфлота в Париже Бориса Зуля, в прошлом деятеля профдвижения торгово-промышленных служащих, члена Международного совета профсоюзов, члена Исполнительной комиссии Петроградского совета профсоюзов.**

Борис Григорьевич Зюль родился в Нижнем Новгороде, где его отец владел аптекой, а дед - часовым магазином. Ещё гимназистом вступил в социал-демократическую партию, по окончании гимназии уехал за границу, учился в Высшей коммерческой академии в Лейпциге, где вступил в социал-демократическую партию Германии, а по возвращении на родину занимался журналистикой, служил на различных предприятиях. В 1917 году Зюль был избран секретарем Союза торгово-промышленных служащих и членом президиума

Петроградского совета профсоюзов, а после большевистского переворота был командирован за границу для установления связи с левыми социалистами: под видом корреспондента Петроградского телеграфного агентства он совершил поездки в Копенгаген и Стокгольм, затем, в качестве представителя совнархоза, в Берлин. В мае 1922 года Зюль обратился в ЦК за разрешением полечиться за границей. Его отпустили - на два месяца. Однако больше он в России не появлялся. Этим фактом и вызвано постановление ЦК.

**80 лет назад, 25 июля 1941 года,**

**родился Александр Емельянович Шрам - заслуженный учитель школы Российской Федерации, отличник народного просвещения, один из талантливейших организаторов образования области.**

В 1959 году комсомолец, ученик 9-го класса средней школы № 55 города Омска Александр Шрам получил поручение - поработать пионервожатым в школе № 73. С этого времени началась его трудовая биография. По окончании школы ему предложили работу старшего пионервожатого в родном учебном заведении. Он согласился и на всю жизнь остался верен педагогическому сообществу.



Получив диплом пединститута, Шрам был назначен заместителем директора по учебно-воспитательной работе школы № 55. Лидер от рождения, он показал здесь свои лучшие качества активиста, грамотного организатора-управленца. В декабре 1969 года Александр Емельянович был утверждён в должности инструктора отдела науки и учебных заведений Омского обкома КПСС, а в ноябре 1977 года он стал заместителем заведующего отделом народного образования Омского облисполкома. С октября 1982 года Шрам бессменно избирался председателем Омской областной организации

профсоюза работников народного образования и науки. С этого момента на протяжении тридцати двух лет педагоги области доверяли ему возглавлять одну из самых многочисленных профсоюзных организаций.

Александр Емельянович - автор более ста статей и публикаций в методических и научно-методических изданиях, выпустил множество книг и пособий по детским объединениям, трудовому законодательству и профсоюзному движению.

**80 лет назад, 17 июля 1941 года,**

**постановлением СНК СССР все санатории и дома отдыха были переданы под госпитали. В связи с этим Секретариат ВЦСПС своим постановлением реорганизовал Управление санаториями и домами отдыха в Управление госпитальными ВЦСПС.**

22 июля 1941 года в Омск прибыл первый военно-санитарный поезд. По довоенному мобилизационному плану в Омской области должны были быть развернуты госпитали на 5 600 коек, в октябре 1941 года эта цифра была увеличена в 4 раза. А в 1942 году в области насчитывалось уже 29 госпиталей. При этом из 170 тысяч поступивших в Омск больных и раненых умерли всего 1 266 человек - это количество говорит само за себя: наши врачи своей высококвалифицированной работой давали своим пациентам очень большой шанс на выживание.

**80 лет назад,**

**3 августа 1941 года,**

**во всесоюзный День железнодорожного транспорта по инициативе профсоюзов был проведен воскресник.**

В нем участвовало более миллиона железнодорожников. В этот день были отремонтированы сотни километров пути, сотни паровозов и вагонов, собрано 7 800 тонн металлического лома. В фонд обороны по итогам воскресника было внесено около двадцати миллионов рублей.

**65 лет назад, 14 июля 1956 года,**

**вышел закон о государственных пенсиях СССР, разработанный при активном участии ВЦСПС.**

Этим документом предусматривались пенсии по старости, по инвалидности и в случае потери кормильца. Пенсии по инвалидности устанавливались не только рабочим и служащим, но и военным рядового, сержантского и старшинского состава срочной службы, учащимся высших, средних специальных и иных учебных заведений. Для членов семей указанных категорий предусматривались пенсии по случаю потери кормильца.

В законе закреплялись основные принципы советской пенсионной системы: гарантированные государственные пенсии без каких-либо вычетов из заработка трудящихся; выплата пенсии за счёт средств общесоюзных фондов; единые основания пенсионного обеспечения (старость, инвалидность, потеря кормильца); единый возраст и единые требования к трудовому стажу, необхо-

димому для назначения пенсии; единый порядок исчисления размера пенсии из заработка с преимуществом для невысокооплачиваемых категорий работников.

В основе исчисления пенсии каждого трудящегося лежал размер зарплаты. Полная пенсия предоставлялась мужчинам с шестидесяти лет со стажем работы не менее двадцати пяти лет и женщинам с пятидесяти пяти лет со стажем не менее двадцати лет. Приветствовался и длительный срок работы на одном месте. Некоторым категориям трудящихся предоставлялась дополнительная пенсия за выслугу лет. За непрерывный стаж работы начислялись надбавки к пенсии. Надбавку получали и пенсионеры, имеющие на своём иждивении нетрудоспособных членов семьи. Государство поощряло работающих пенсионеров: помимо зарплаты им частично или полностью выплачивалась пенсия.

**55 лет назад, 28 июля 1966 года,**

**постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об организации Всесоюзного социалистического соревнования в сельском хозяйстве» переходящие Красные знамена стали вручаться колхозам, совхозам, районам, краям и областям, победившим в социалистическом соревновании. До 1966 года эти знаки отличия вручались только на промышленных предприятиях.**

**50 лет назад, 20 августа 1971 года,**

**порядок заключения коллективных договоров был определен постановлением Президиума ВЦСПС и Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы.**

Лев ГРАЧЁВ.

Иллюстрации из открытых интернет-источников.



# Юридическая консультация

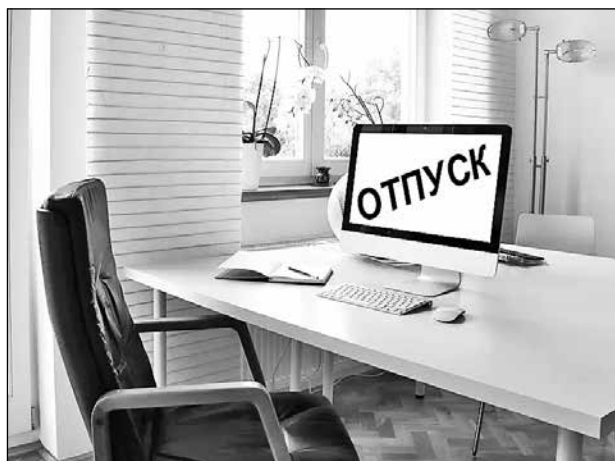


На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов  
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: [vopros@omskprof.ru](mailto:vopros@omskprof.ru)

## • Делим отпуск на части

При составлении графика отпусков возник вопрос о разделении отпуска на части. Должны ли это быть лишь две части или отпуск можно разделить на несколько частей, одна из которых составляет не менее 14 дней?



По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части; при этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней (ч. 1 ст. 125 ТК РФ).

Продолжительность других частей отпуска не регламентирована и может быть любой. Например, отпуск продолжительностью 28 календарных дней может быть разделен на 15 частей, одна из которых составит 14 дней, а остальные 14 - по 1 дню.

Отпуск может быть разделен на части как при составлении графика отпусков, так и после его утверждения.

Ч. 2 ст. 123 ТК РФ предусматривает, что составленный и утвержденный работодателем график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. Это означает, что работник, который по закону сам не может определять срок использования отпуска, должен уйти в отпуск именно в сроки, установленные графиком, а работодатель может отказать ему в предоставлении отпуска в иное время, чем предусмотрено графиком отпусков.



Случаи, когда работодатель обязан продлить ежегодный оплачиваемый отпуск или перенести его на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, перечислены в ч. 1 ст. 124 ТК РФ. Это случаи:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы (прохождение военных сборов, а также исполнение других обязанностей, указанных в ст. 6 Федерального закона от 28.03.1998

№ 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»; работа в качестве члена избирательной комиссии (комиссии референдума) с правом решающего голоса; исполнение присяжным заседателем обязанностей по осуществлению правосудия и др.);

- другие случаи, предусмотренные трудовым законодательством или локальными нормативными актами.

## • Наказание сотрудника за некорректное поведение

Можно ли применить дисциплинарное взыскание к работнику, оскорбившему другого работника?



Применение дисциплинарного взыскания в отношении работника по причине неэтичного, некорректного, грубого поведения одного работника в отношении другого возможно только при условии, если локальными актами, в частности правилами внутреннего трудового распорядка, предусмотрена обязательность корректного поведения работников по отношению друг к другу и недопустимость оскорблений, нетактичного поведения и грубого тона. Важным условием для возможности привлечения работника к ответственности является ознакомление работника с подобными положениями локального акта. В таком случае процедура наложения дисциплинарного взыскания ничем не отличается от общего порядка.

В процедуре применения дисциплинарного взыскания можно выделить следующие этапы:

- 1) фиксация дисциплинарного проступка;
- 2) истребование у работника письменного объяснения по факту совершенного им проступка, получение такого объяснения либо составление акта о непредоставлении работником объяснения;
- 3) учет тяжести совершенного проступка и обстоятельств, при которых он был совершен;
- 4) получение согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав (при применении дисциплинарного взыскания в виде увольнения в отношении работника в возрасте до 18 лет, ст. 269 ТК РФ);
- 5) учет мнения представительного органа работников (в случаях, предусмотренных ст. 39, 373, 374, 405 ТК РФ);
- 6) издание приказа о привлечении работника к дисциплинарной ответственности.



## Кто сможет получать новое пособие... ...для одиноких родителей?



Отвечает управляющий Омским отделением ПФР Ольга СТУПИЧЕВА:

- Под одинокими родителями понимаются единственные родители (т. е. второй родитель умер, пропал без вести, не вписан в свидетельство о рождении либо вписан со слов матери) либо законные представители, если ребенок остался без попечения родителей в связи с их смертью. В этом случае важно, чтобы ребенок не находился на полном государственном обеспечении - например, в детском доме.

Еще один вариант - родитель или законный представитель в тех случаях, когда в отношении ребенка есть судебное решение о выплате алиментов вторым родителем. При этом уплата или неуплата алиментов не является причиной для отказа в назначении пособия. Важен сам факт судебного решения о назначении алиментов. При этом второй родитель может быть лишен родительских прав.

Если один из родителей получает на ребенка алименты, но брак не расторгнут, права на новую выплату нет.

Второй критерий - это доход ниже прожиточного минимума на душу населения, в Омской области это 10 635 рублей. При этом важно, чтобы в период, за который оцениваются доходы семьи, у взрослых был заработок или объективные причины его отсутствия: не более полугода статус безработного, уход за ребенком до 3 лет и т. д.

Ежемесячная выплата положена на каждого такого ребенка и будет выплачиваться с его восьмилетия до достижения возраста 17 лет. Пособие назначается на один год и продлевается по заявлению. Ежемесячная выплата будет расти ежегодно в соответствии с ростом регионального прожиточного минимума на ребенка.

Если в семье несколько детей от 8 до 17 лет, в отношении которых есть судебное решение о назначении алиментов, или заявитель является единственным родителем, то право на выплату имеют все дети. Заявление при этом заполняется одно на всех детей.

Выплата будет перечисляться только на карту «Мир» либо «бескарточный» счет. Ее размер в Омской области - 5 491 рубль в месяц на каждого ребенка (50 % от прожиточного минимума ребенка в регионе - 10 982 рубля).

Подать заявление на данную выплату удобнее всего дистанционно - через портал госуслуг либо в клиентских службах Пенсионного фонда. Опекунам необходимо лично обращаться в клиентскую службу ПФР по месту жительства.

## ...для будущих мам?



Отвечает управляющий Омским отделением ПФР Ольга СТУПИЧЕВА:

- Пособие могут получить женщины, вставшие на учет в первые 12 недель беременности, если доход на человека в семье не превышает прожиточного минимума на душу населения в регионе - 10 635 руб. Пособие назначается с учетом комплексной оценки нуждаемости, то есть дохода и имущества.

Женщина, которая не работает на момент обращения за пособием, тоже может его получать, если соблюдено правило нулевого дохода. То есть в период, за который оцениваются доходы семьи, у взрослых был заработок или объективные причины его отсутствия: к примеру, не более 6 месяцев статус безработного, уход за ребенком до 3 лет, и т. д.

Ежемесячное пособие выплачивается с месяца постановки на учет, если будущая мама обратилась в течение 30 дней с постановки на учет, или с месяца обращения, если женщина обратилась по истечении 30 дней с момента постановки на учет, вплоть до родов или прерывания беременности. Его размер в Омской области составляет 5 671 рубль (50 % от прожиточного минимума трудоспособного в регионе - 11 342 рубля).

Ежемесячное пособие выплачивается за полный месяц, включая месяц родов. Перечисляется оно будет только на карту «Мир» либо «бескарточный» счет. Подать заявление на данную выплату удобнее всего дистанционно - через портал госуслуг либо в клиентских службах Пенсионного фонда.

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.



# Приборостроители провели турслёт-2021



Более 380 сотрудников Омского НИИ приборостроения и членов их семей приняли участие в традиционном туристическом слёте, который прошел близ села Зотино Кормиловского района

В соревнованиях участвовали пятнадцать команд ОНИИП, а также команда филиала предприятия - тарского завода «Кварц».

Участники состязались в спортивном ориентировании на местности и преодолении туристической полосы препятствий, боролись за первенство в турнирах по волейболу, армрестлингу и дартсу, а также пытались превзойти друг друга в мастерстве оформления бивуаков. Кроме того, были проведены конкурсы видеопленов, песен, приветствий слету, щитовой эмблемы, поваров, чирлидинга, а для детей были организованы мини-



турполоса препятствий и веселые старты.

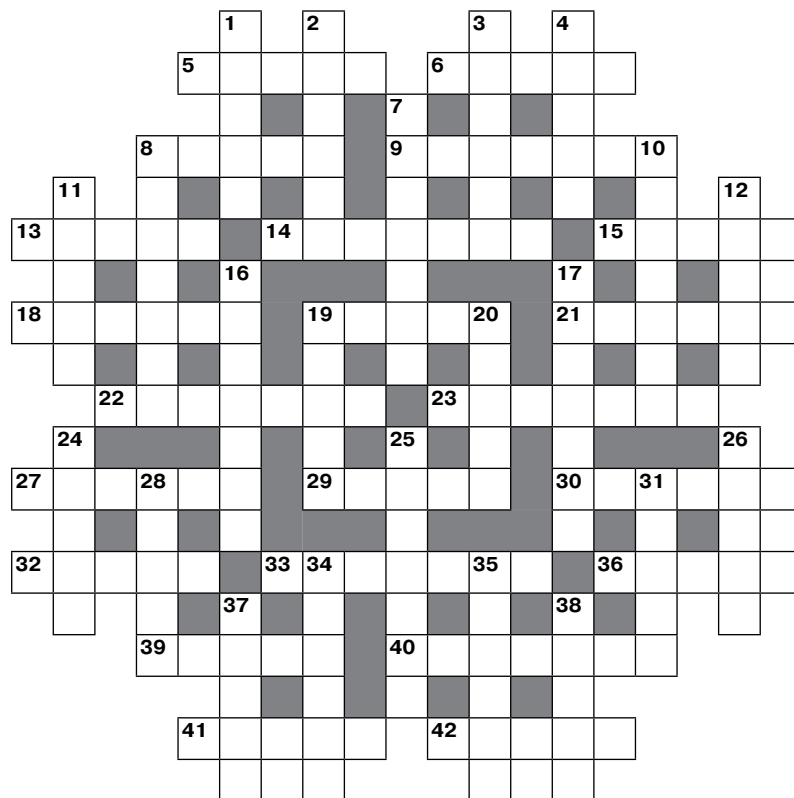
Чемпионом ежегодного туристического слета АО «ОНИИП» в комплексном зачете стала команда 17-го цеха, второе место досталось команде завода «Кварц», на третьем месте обновилась команда НТК-7.

А помимо призов и наград за свои спортивные достижения все участники слета получили заряд энергии и хорошего настроения.

Глеб ЧЕРНЯК.  
Фото предоставлены  
профорганизацией  
предприятия.



## Кроссворд



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 5. Полная противоположность катиону. 6. Жилище нутрии, бобра. 8. Часть ракетного двигателя. 9. Многоместная повозка на конной тяге, вид городского общественного транспорта, характерный для второй половины XIX века. 13. Увлечение, любимое занятие на досуге. 14. Северная родственница клюквы. 15. Установленная мера, средняя величина чего-либо. 18. Брусья или кольца для гимнаста. 19. Уровень активности, бодрости, настроения. 21. Часть боковой декорации сцены. 22. Холодное первое блюдо. 23. Родственное полевое полуводное животное-грызун с ценным темным мехом. 27. Одна из координат, определяющая положение точки на поверхности Земли. 29. И сорт яблок, и команда собаке. 30. Географ, путешественник, открывший один из материков. 32. Культурно-зрелищное заведение. 33. Горное душистое растение. 36. В XVIII веке монах Никола Инкарвиль переслал ее семена из Китая во Францию, где она тут же прослыла царицей маргариток. 39. Стеганый хлопковый утеплитель. 40. Единица промышленного товара. 41. Третья от Солнца планета Солнечной системы. 42. Кусок плотной ткани, наверхывавшейся на ноги при ношении лаптей или сапог.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Курортный город на юге России. Во время Великой Отечественной войны был полностью разрушен, окончательно

восстановлен в 1950-х гг. В 2011 г. ему присвоено звание «Город воинской славы». 2. Изысканный стиль архитектурного искусства. 3. Род теплицы для выращивания овощей, плодов и ранней зелени. 4. Деталь, которая не дает срубам рассыпаться. 7. Что бывает льняным, синтетическим, оптическим? 8. Русский художник В. Суриков по месту рождения. 10. Преждевременно раскрытая важная информация, которая портит впечатление от художественного произведения, разрушая интригу. 11. Звук с точки зрения физика. 12. Результат работы миксера. 16. Одна из специализаций юриста. 17. Смысловой, выразительный оттенок. 19. Овощ, может быть оранжевым, синим или зеленым. 20. Какое стихотворение состоит из двух катренов и пары терцетов? 24. Точка разметки расстояния на железнодорожных линиях, как правило, с шагом 100 м. На местности обозначается столбиком с цифровым обозначением на обочине железнодорожного пути. 25. Регулярная частичная смена основного состава спортивной команды с целью получения одними игроками отдыха, а другими - игровой практики. 26. Крайне смешной случай. 28. Каркас сооружения. 31. Закладка для книги. 34. Вид хроники, отличающийся более сжатой формой изложения событий. 35. В античной мифологии основательница Карфагена. 37. Простейший инструмент для проверки вертикальности. 38. Часть руки.

## Ответы на кроссворд прошлого номера

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Пояс. 3. План. 9. Дисциплина. 10. Клавесин. 13. Джут. 14. Катамаран. 15. Трюк. 18. Сабля. 19. Сталь. 20. Орден. 23. Смысл. 24. Автономия. 27. Номинация. 28. Мумие. 31. Гердт. 32. Диско. 33. Тенор. 38. Ильм. 39. Структура. 40. Леер. 43. Секретер. 44. Кипренский. 45. Йота. 46. Стан.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Постулат. 2. Якин. 4. Лавр. 5. Настроение. 6. Алтай. 7. Анданте. 8. Аллан. 9. Дуда. 11. «Ника». 12. Пахлава. 16. Олимпиада. 17. Приоритет. 21. Устав. 22. Вотум. 25. Гомельский. 26. Минимум. 29. Экстрим. 30. Потемкин. 34. Кикс. 35. Штрек. 36. Арапа. 37. Край. 41. Тест. 42. Енот.

Следующий номер газеты «Позиция»  
выйдет 19 августа.

## ПОДПИСКА-2021

Подписаться на газету «Позиция»  
вы можете с начала любого месяца

- в отделениях связи города и области,
- в редакции газеты,
- на сайте [PODPISKA.POSHTA.RU](http://PODPISKA.POSHTA.RU).



Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,  
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,  
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2684 экз. Индекс подписки ПАО69. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: [position@omskprof.ru](mailto:position@omskprof.ru)

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.  
Подписано в печать: 04.08.2021 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 445821.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.