



# ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 11 (1384)  
10 июня 2021 г.

e-mail:  
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

## Откровенный разговор

8 июня прошел круглый стол руководства ФОП и председателей областных организаций профсоюзов с губернатором Александром Бурковым



В ходе этого диалога губернатор и члены правительства Омской области ответили на заданные профсоюзной стороной вопросы, пожалуй, имеющие первоочередное значение не только для профсоюзного сообщества, но и для жителей региона в целом.

Открывая встречу, Александр Бурков, в частности, сказал: «Перед тем как мы начнем разговор, хотел бы поблагодарить всех за работу в прошлом году - нагрузка на всех из-за пандемии и вызванных ею чрезвычайных условий деятельности выпала колоссальная. И отдельно хочу поблагодарить профсоюзы за поддержку, оказанную медицинским учреждениям».

Отметил Александр Бурков и успехи региона в социально-экономическом развитии, приведя в качестве примера такой факт: «В 2019 году в Омскую область нами было привлечено 200 миллиардов рублей частных инвестиций. А в 2020 году, несмотря на пандемию, объем частных инвестиций составил уже 210 миллиардов». Нельзя не заметить и прогресс региона в инфраструктурном созидании - строительстве и ремонте дорог, линий связи, трубопроводов, водопроводных и газовых сетей, объектов социальной сферы: «В прошлом году в областном центре были введены в эксплуатацию пять детских садов и школа - таких объемов не было давно».

В свою очередь, председатель ФОП Сергей Моисеенко высказал соображение, без понимания которого невозможно дальнейшее конструктивное развитие социально-трудовых отношений: «Не секрет, что там, где профсоюзная работа поставлена на высокий уровень, где достигнут большой объем профчленства, а главное - развито социальное партнерство, которое обеспечивает трудящихся всеми необходимыми социально-трудовыми гарантиями - достойной заработной платой, соцпакетом, безопасным рабочим местом, там на высоком уровне производительность труда, трудовая дисциплина, психологический климат в коллективе». И задал тон последующему откровенному разговору, поставив перед руководством области ряд острых вопросов.

Первый из них звучал так: «Если раньше основная доля безработных приходилась на сельские территории, то сегодня на учет в службы занятости встает всё больше горожан, омичи составляют более половины из почти 52 тысяч зарегистрированных в Омской области безработных. Планируется ли в Омской области в ближайшее время создание новых высокооплачиваемых рабочих мест, и если да, то в каких отраслях?».

Окончание на с. 3.

### Цифра дня

24 млрд рублей

в Омской области будет направлено на реализацию национальных проектов, а именно - на объекты дорожного строительства, новые детские сады и школы, километры водопроводных и газовых сетей, сообщил глава региона Александр Бурков на встрече с лидерами отраслевых облпрофорганизаций.

### Цитата дня

Председатель ФНПР  
Михаил ШМАКОВ

в письменном обращении к Президенту РФ Владимиру Путину:

«Федерация независимых профсоюзов России озабочена затяжкой выполнения Вашего поручения по индексации пенсий работающим пенсионерам. Правительство РФ до настоящего времени не одобрило ни один из законопроектов, подготовленных депутатами, и при этом не внесло свой вариант для обсуждения предложений по данному вопросу. Затянувшаяся пауза не позволяет улучшить материальное положение многих тысяч пенсионеров. ...Необходимо устранить допущенную несправедливость, вернуть недоплаченные суммы, восстановить индексацию и справедливое формирование пенсионных прав, исключить ограничение по баллам для работающих пенсионеров. ФНПР просит Вас вмешаться в сложившуюся ситуацию. Мы выражаем уверенность, что будет найдено верное и справедливое решение в этом сложном и запутанном вопросе, определены меры, которые не только исправят сложившееся положение, но и позволят последовательно улучшить жизнь пенсионеров в стране».

(fnpr.ru)

### ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2021!

Подписаться на II полугодие 2021 года вы можете в любом отделении связи города и области, в редакции газеты, а также через сайт [PODPISKA.POSHTA.RU](http://PODPISKA.POSHTA.RU).

Наш индекс ПА069.

	Стоимость полугодового комплекта	
	Для организаций	Для индивидуальных подписчиков
С доставкой по адресу	259 руб. 40 коп.	259 руб. 40 коп.
С доставкой до абонентского ящика	245 руб. 65 коп.	245 руб. 65 коп.
При получении в редакции	100 руб.	50 руб.

# ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ

## Стать лучшими вместе с профсоюзами

В Доме союзов состоялось торжественное подведение итогов первого этапа областного конкурса «Лучший работодатель года» за 2020 год.

Лидеры определялись среди предприятий и организаций, расположенных на территории административных округов города. Традиционно при проведении конкурса партнером регионального министерства труда и социального развития выступает Федерация омских профсоюзов. Предоставление площадки для торжественной церемонии, подчеркнул председатель ФОП Сергей Моисеенко, - хороший повод выразить благодарность ответственным соцпартнерам за результативное сотрудничество и вручить им награды.

Как отметила на встрече заместитель руководителя управления Минтрудсоцразвития области по г. Омску Ольга Романенко, основная цель организации конкурса - выявить и поощрить работодателей, добившихся эффективности в решении вопросов социально-трудовой сферы. Учреждено было шесть номинаций: «Обеспечение прав и гарантий работающих инвалидов», «Развитие кадрового потенциала», «Создание и сохранение рабочих мест», «Социальная ответственность и социальное партнерство», «Улучшение условий и охраны труда в производственной сфере», «Улучшение условий и охраны труда в непроизводственной сфере». Всего было подано 59 заявок от 42 организаций. Это больше, чем было в предыдущем году, сообщила представитель Минтрудсоцразвития, а значит, интерес к конкурсу возрастает.

Любопытно, что ряд работодателей, подавших заявки на участие сразу в нескольких номинациях, преуспели не в одной из них. Так, сразу в трех призовые места, включая первые, заняли АО «Центральное конструкторское бюро автоматики», «Высокие технологии», ОАО «Транснефть - Западная Сибирь», ПАО «Сатурн». Такой же результат у Нежинского геронтологического центра. Кстати, на церемонии его руководителю Яне Щербаковой председатель облпрофорганизации работников госучреждений и общественного обслуживания Геннадий Бахирев за плодотворное социальное партнерство вручил нагрудный знак ФНПР. По два призовых места у АО «Омскпригород» и «Омский НИИ приборостроения». В



числе призеров конкурса также АО «Омский аэропорт», «ОмскВодоканал», ООО «Омсктехуглерод» и ряд учреждений здравоохранения, образования, социального обслуживания: Клинический противотуберкулезный диспансер, Городская поликлиника № 12, Омский государственный медицинский университет, Омский педколледж № 1, гимназия № 150, КЦСОН «Вдохновение», «Пенаты», «Сударушка», «Родник», «Рябинушка»...

В каждой из перечисленных организаций действуют первички, да и вообще соцпартнерство с профсоюзной стороной налажено у большинства заявившихся работодателей. На торжественной церемонии вручались награды как от регионального Минтрудсоцразвития, так и от ФОП и отраслевых облпрофорганизаций. Федерация и обкомы профсоюзов подготовили для победителей и призеров памятные подарки.

На этой же встрече Сергей Моисеенко, выполняя поручение губернатора Александра Буркова, вручил председателю облпрофорганизации Нефтегазстройпрофсоюза РФ Ольге Лушиковой Почетную грамоту правительства Омской области за многолетний безупречный труд, плодотворную общественную деятельность, защиту трудовых, социально-экономических прав и интересов работников отрасли.

На фото: Ольга Романенко и Сергей Моисеенко вручили награды генеральному директору АО «Омскпригород» Галине Мартыновской (в центре).

## 20 июня - День медицинского работника



Уважаемые коллеги!  
Дорогие ветераны!

От имени многотысячных профсоюзной и ветеранской организаций омских медиков, поздравляем вас с профессиональным праздником - Днем медицинского работника!

Сегодня специалисты омского здравоохранения успешно ведут инновационную работу в соответствии с Федеральными программами, направленными на снижение заболеваемости от социально значимых болезней, используя передовые методики диагностики и лечения.

Омская медицина уверенно продолжает идти по пути модернизации, расширения возможностей учреждений здравоохранения. Работая на перспективу, вы не забываете о нашей славной трудовой и героической истории.

Благодаря вашему участию в благородном деле на омской земле установлен памятник медицинским работникам - участникам Великой Отечественной войны.

Когда возникла пандемия новой коронавирусной инфекции, вы все как один встали на защиту омичей. Врачи, медицинские сестры, студенты-медики работали в «красных зонах» ковидных госпиталей, спасая жизни больных, а в это время спе-

Желаем всем вам, дорогие коллеги, доброго здоровья, еще больших успехов в вашем благородном деле!

С праздником!

**Сергей БЫСТРУШКИН,**  
председатель Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

**Виктор ХАРИТОНОВ,**  
председатель региональной общественной организации «Ветераны здравоохранения Омской области».



циалисты Роспотребнадзора санитарно-противоэпидемическими мерами сдерживали распространение опасной инфекции.

Восхищаемся вашей работоспособностью и профессионализмом, которые позволили в конечном счете обуздать коронавирус. Ваша деятельность не осталась незамеченной нашим государством, многие из вас награждены орденами Пирогова и медалью Луки Крымского.

## «Эксперты экологии» пришли к детям



Омский нефтеперерабатывающий завод запустил масштабный эколого-образовательный проект для школьников. Предприятие обеспечило все школы города и области изданиями серии «География Омской области», выпуск которых поддержало Русское географическое общество. Масштабный эколого-краеведческий проект направлен на повышение интереса школьников к природе родного края и формирование экологической культуры у подрастающего поколения.

Партнером проекта выступило министерство образования. Шесть тысяч экземпляров атласа «Люби и знай свой край» и атласа Омской области, входящих в серию «География Омской области», поступило во все школы региона. Передача современных учебных материалов более чем в 700 школ - часть уникального образовательного проекта «Эксперты экологии», который ОНПЗ реализует с 2012 года.

В его рамках также завод проводит экскурсии для школьников, студентов, журналистов, экологов, представителей общественных организаций и органов власти, знакомя их с особенностями высокотехнологичного производства. Ежегодно ОНПЗ посещает около тысячи человек. В 2021 году запланированы экскурсии для школьников не только на предприятие, но и в природный парк «Птичья гавань» и детский эколого-биологический центр, где пройдут открытые уроки по экологии. Комплекс образовательных мероприятий является важной составляющей программы социальных инвестиций «Родные города» компании «Газпром нефть».

«Знания об окружающем мире, о своем крае - одни из базовых для ребенка. Они позволяют формировать ответственное и бережное отношение

к природе, развивают экологическую культуру, повышают эмоциональную вовлеченность в жизнь родного города. Омский НПЗ ведет большую работу в плане экологического воспитания школьников. Это и экскурсии на производство, и открытые уроки с экспертами. Акция «Люби и знай свой край» стала еще одним инструментом, формирующим у ребят любовь к региону, в котором они живут, и желание сохранить его ресурсы», - прокомментировала министр образования Омской области Татьяна Дернава.

«Экологическая безопасность - главное для Омского НПЗ. Поэтому мы уделяем первостепенное внимание социальным проектам именно этой направленности. Ежегодно сотрудники предприятия принимают участие во всероссийских акциях, проводят собственные мероприятия, в том числе с привлечением подрастающего поколения. Уверен, что бережное отношение к окружающей среде необходимо формировать с самого раннего возраста. Осознавая значимость своей роли в этом глобальном процессе, каждый из нас может сделать много полезного для родного города», - отметил генеральный директор Омского НПЗ Олег Белявский.

## Вести с посевной

Первыми в Шербакульском районе еще 27 мая завершили посевную кампанию 2021 года работники СПК «Максимовский» - соблюдая все агрономические нормы и с высоким качеством.

3 июня в красном уголке автогаража СПК собрались все механизаторы, водители и весь обслуживающий персонал, задействованный в посевной кампании. Здесь в торжественной обстановке состоялось поздравление лучших участников полевых работ. Передовиков поздравили заместитель главы муниципального района, начальник управления сельского хозяйства Александр Айхлер, председатель районной организации профсоюза Тамара Фрицлер, начальник Гостехнадзора по Шербакульскому району Алексей Никоненко. Присоединились к поздравлениям также глава Максимовского сельского поселения Виталий Скотский и председатель СПК «Красноярский» Павел Климов.

Согласно приказу по предприятию, который зачитала председатель профкома Валентина Маркина, руководителем СПК Миделханом Аубакировым денежными премиями отмечены 47 человек. Лучшим трактористом-машинистом страды признан Серик Булатов.

В тот же день состоялось торжественное собрание и на Максимовской молочно-товарной ферме - в 2020 году она признана одной из



лучших не только в районе, но и в области по производству молока. Одиннадцать животноводов были награждены почетными грамотами и благодарственными письмами министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области. Награды животноводов вручили Александр Айхлер и Тамара Фрицлер.

На фото слева направо: председатель профсоюзного комитета СПК «Максимовский» Валентина Маркина, Серик Булатов, Тамара Фрицлер.

Окончание. Начало на с. 1.

Ответ на этот вопрос дал сам Александр Бурков. Как следует из его слов, самые большие изменения в этом плане предстоят в сфере глубокой переработки древесины. Так, возрождается предприятие «АВА компани», хорошо известное омичам в недавнем прошлом как единственное в мире, специализировавшееся на глубокой переработке русской березы, с полным циклом производства - от заготовки леса до выпуска готовой продукции, которая экспортировалась в пятнадцать стран мира. Кроме того, в наш регион приходит очень авторитетная в своей отрасли компа-



кой возможности просто нет».

Евгений Дрейлинг, руководитель областной организации профсоюза работников народного образования и науки, проинформировал участников круглого стола о том, что согласно проведенному облпрофорганизацией мониторингу, как минимум в 21 районе области и в городе Омске педагоги учреждений дополнительного образования проходят плановое повышение квалификации за свой счет, тогда как закон четко отводит эту задачу в сферу интересов муниципальных властей. Татьяна Дернова полностью согласилась с Евгением Дрейлингом и наметила поднять этот вопрос на ближай-

# Откровенный разговор

ния «Сегежа», планирующая основать здесь завод по изготовлению березовой фанеры с объемом производства до 200 тысяч кубометров в год - и это более шестисот новых (более того, занятых в инновационном секторе промышленности) рабочих мест.

Большие перспективы усматривает губернатор и в развитии агробизнеса. Здесь тоже ожидается приход нового, очень солидного делового партнера - одной из крупнейших в России сельскохозяйственных компаний «Степь». Площади под освоение в Большереченском районе, по словам губернатора, «Степью» уже осмотрены, так что до начала работы осталось совсем немного.

Еще два объекта, сулящие появление новых рабочих мест, относятся к отдельному сегменту бизнеса. Это гостиничный комплекс категории «четыре звезды» под маркой COSMOS и отель, возводимый на месте бывше-



входят представители профсоюзов. Губернатор не исключил, что это может произойти в самое ближайшее время, если существенно улучшится эпидемиологическая ситуация. Кроме того, Александр Илюхин заинтересовался дальнейшей судьбой предприятия «Омскоблвавтотранс», находящегося, по его мнению, в предбанкротном состоянии. Александр Бурков твердо ответил, что предприятие области нужно, и меры по его финансовому оздоровлению уже принимаются. Это же относится и к реорганизации предприятий дорожного хозяйства, о которой тоже спрашивал Александр Илюхин. Губернатор заверил, что вопрос будет тщательно изучен, принимать решения наобум никто не собирается.

Возглавляющая областную профорганизацию работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Ольга Лушникова сообщила, что, по информации экспертов по окружающей среде, 22 омских промышленных предприятия отказались заключать соглашение об экологическом партнерстве с профильным региональным министерством. «Не говорит ли это о проблемах с экологической безопасностью на данных объектах?», - спросила она. Министр природных ресурсов и экологии Омской области Илья Лобов разрешил эти опасения: «Соглашение носит неофициальный характер, его цель - дополнительное

шум собрании глав муниципалитетов. Вторым вопросом, заданным лидером педагогического профсоюза, касался возможности индексации ежемесячной денежной выплаты для педагогов на оплату коммунальных услуг - сейчас она зафиксирована на уровне 2 300 рублей. Александр Бурков обещал изучить эту проблему с учетом финансовых возможностей региона.

Председатель областной профорганизации работников лесных отраслей Наталья Тришкина предложила рассмотреть возможность погашения просроченной налоговой задолженности у Колосовского и Крутинского лесхозов в размере 14 миллионов рублей, возникшей не в последнюю очередь из-за того, что лесхозам приходится производить тушение ландшафтных пожаров и устройство минерализованных полос вокруг населенных пунктов за счет собственных средств. Губернатор отнесся к этому предложению положительно, наметив поставить соответствующий вопрос перед министерством финансов.

Геннадий Бахирев, руководящий облпрофорганизацией работников государственных учреждений и общественного обслуживания, выразил озабоченность по поводу несовершенной системы оплаты труда работников бюджетной сферы. Отвечавший на этот вопрос министр здравоохранения Александр Мураховский солидаризовался с профсоюзным



приятий стало настоящим шоком закрытие в самом начале сезона 2021 года по решению Роспотребнадзора загородных оздоровительных лагерей «Иртышские зори» и «Юбилейный». Сотни детей, так ждавших поездки в лагерь, вынуждены были остаться дома, а у их родителей сорвались планы на отпуск».

Ответ на этот вопрос получился коллективным. Александр Бурков рассказал о начавшей действовать в теку-

го здания Облпотребсоюза на улице Щербанева. «Эти проекты такого класса для Омска - города-миллионника, который быстро развивается, насущная необходимость», - подчеркнул Александр Бурков.

Большая работа ведется для привлечения новых компаний и развития конкуренции на омском рынке жилищного строительства, продолжается тесная работа с федеральными холдингами и корпорациями по увеличению загрузки заказами предприятий омского промышленного комплекса, таких как ПО «Полёт» и ОМО им. Баранова, позволяющих увеличить количество рабочих мест. В общем и целом ответ губернатора на вопрос Сергея Моисеенко был проинкнут искренним оптимизмом.

Следующий вопрос лидера омских профсоюзов был таким: «Реальные денежные доходы населения неуклонно снижаются, этому в том числе способствуют искусственно заниженный индекс роста потребительских цен и постоянное увеличение обязательных платежей, основную часть которых составляет плата за коммунальные услуги. Из последнего в пример хочется привести трудно понимаемый рост платы за вывоз ТКО с 1 июля 2021 года, который увеличился для юридических лиц почти на 80 процентов, что в свою очередь, повлечет скачок цен на производимые товары и услуги. Что предпринимает правительство Омской области для снижения размера платы?».

«К сожалению, Федеральная антимонопольная служба проиграла дело региональному оператору», - ответил Александр Бурков. Напомним

историю этого дела. Летом 2019 года Региональная энергетическая комиссия (РЭК) исполнила предписание ФАС о снижении «мусорного» тарифа для омичей, но одновременно оппортировала требование антимонопольщиков. В декабре 2019 года арбитражный суд признал распоряжение ФАС о снижении платы за вывоз твердых коммунальных отходов незаконным. ФАС опротестовала это решение. Однако в июне 2020 года апелляционная инстанция оставила решение арбитражного суда в силе, признав действия РЭК по установлению первоначального тарифа правильными. «Мы будем делать всё возможное, чтобы сдержать рост тарифов», - продолжил губернатор. - И могу заверить: повышение хоть и будет, но не такое значительное».

Третьей темой, ставшей основой для вопроса Сергея Моисеенко губернатору, стало детское оздоровление. Летом большинство родителей изыскивают любую возможность для отдыха детей в ДОЛ. «Но есть одно обстоятельство, которое может стать препятствием для многих семей», - сказал Сергей Моисеенко, - сумма, доплачиваемая за путевку в лагерь родителями. В отдельных случаях размер этой доплаты может достигать до 15,5 тысячи рублей, а для работников внебюджетной сферы - до 21,6 тысячи. Федерация омских профсоюзов предлагает увеличить финансирование из регионального бюджета на оплату стоимости путевки не менее 19 тысяч рублей с тем, чтобы снять существенную долю расходов с плеч родителей. Кроме того, для работников промышленных пред-



приятием в рамках программы «Кэшбэк», в рамках которой родителям возвращается 50 процентов вносимой ими платы за путевки в оздоровительные лагеря. «Нужно провести широкую информационную работу в трудовых коллективах», - заметил губернатор, - чтобы люди знали об этой программе». Что же касается закрытия двух упомянутых Сергеем Моисеенко объектов детского оздоровления, то министр образования Татьяна Дернова заверила, что очень надеется на открытие «Юбилейного» с 1 июля, а вот с «Иртышскими зорями» ситуация сложнее - там надо согласовывать довольно серьезные нарушения существующих норм водозащитного регламента. Есть лишь крайне слабые упования на то, что проблема разрешится к августу.

Председатель областной профорганизации работников автотранспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин выразил пожелание возобновления работы общественных советов при областных министерствах, в состав которых неизменно

взаимодействие с предприятиями, не носящее обязательного характера». В целом же экологическая ситуация в Омске, как подчеркнул министр, далека от критической - за два последних года не зафиксировано ни одного случая высокой и очень высокой загрязненности воздуха.

Председатель облпрофорганизации работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности Владимир Багрянцев задал вопрос о том, возможен ли самостоятельный выбор родителями детского оздоровительного лагеря для отдыха детей, поскольку иногда место регистрации членов семьи может не совпадать с местом проживания. Министр по делам молодежи, физической культуры и спорта Дмитрий Крикорьянц согласился с тем, что существующая система распределения путевки достаточно неповоротлива: «Мы, что называется, в ручном режиме делаем всё возможное, чтобы удовлетворить запросы граждан, но иногда та-

руководителем в этом вопросе и сообщил, что 9 апреля данные по всей бюджетной сфере (в том числе по заработной плате) региона направлены в правительство РФ с тем, чтобы оптимизировать процессы, проходящие в этой сфере. Так что есть надежда на решение этой проблемы.

Председатель обкома профсоюза работников промышленности Виктор Курочкин завершил этот обмен мнениями пожеланием большей информированности горожан о молодых инженерах и рабочих, изобретателях и рационализаторах, их трудовых достижениях и победах в различных конкурсах. Возражений не последовало...

Время круглого стола на этом истекло, много вопросов остались не заданными. Однако губернатор получил их в письменном виде и обещал непременно дать развернутый ответ на каждый из них. А значит, откровенный разговор не закончен - он обязательно продолжится. В том числе и за круглым столом.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



# И всё-таки не просто юбилей...

**Кормиловская межпоселенческая центральная библиотека отметила свое 100-летие**

*Это событие торжественно отмечалось в расположенном в райцентре КДЦ «Дружба». Почетные гости, нарядное убранство зала, музыкальные выступления артистов - всё создавало атмосферу праздника. А главное, виновники торжества - библиотекари постарались организовать мероприятие с оригинальным названием «ПроСТО юбилей» так, чтобы оно было зрелищным, развлекательным и познавательным одновременно.*

Еще в фойе гости поняли, что скучно им в этот день не будет. Здесь развернулась выставка с несколькими любопытными экспозициями, красноречиво свидетельствующими о том, насколько многогранен творческий потенциал современных библиотекарей. Например, раздел «История библиотеки в фотографиях и документах» познакомила посетителей не только с фактами о развитии учреждения, но и с издательской продукцией, выпущенной его специалистами. А еще, как в настоящем музее, тут можно было увидеть предметы, вызывающие ностальгию у тех, кто их помнит: печатную машинку, проигрыватель для грампластинок, кассетный магнитофон... Немало улыбок вызвал просмотр экспозиции «Сошедшие с обложки книг», представляющей собой своеобразное костюмированное фотошоу. Сотрудники библиотеки представили в образах известных литературных героев - лицедействовать можно было и эпатажную Эллочку Людодеду из «12 стульев», и оборотительную Скарлетт из «Унесенных ветром», и трогательную юную Ассоль из «Алых парусов»... Словом, поразить удалось множеством интересных перевоплощений. «Наши скромные таланты» - вокруг экспонатов этой части выставки тоже не было недостатка в публике. Уж с чем поскромничали специалисты библиотеки, так это с названием. Чем только не поразовали эстетический вкус зрителей работники - живописью, шитьем, вязанием, поделками из самого разнообразного материала. Хотя чему удивляться? Вряд ли творческую жилку удастся проявить в работе, если она, в принципе, не является частью твоей природы...

Креативным было и начало праздника, состоявшегося на сцене КДЦ. Первое, что увидели присутствующие в зале, - полный самориронии видеоролик о подготовке к празднованию юбилея. На работе аврал: тематические выставки, творческие встречи с писателями и поэтами, инновационные проекты. Повседневной работы столько, что как-то не до торжеств. В общем, сначала вроде бы особого энтузиазма у сотрудников не было. Но директор Кормиловской межпоселенческой центральной библиотеки Татьяна Анатольевна Коропец умеет вселить его в коллектив. И пусть буквально в последний момент, но работа по организации празднования юбилея закипела, и на эмоциональном подъеме родилось немало интересных идей. Вот так правдиво, кадр за кадром специалисты библиотеки показали свои рабочие будни и особую атмосферу творческого поиска, которая царит в коллективе.

Настал черед принимать поздравления. Так, заместитель главы Кормиловского района Юрий Долгоруков в своем выступлении не только адресовал сотрудникам библиотеки теплые слова, но и рассказал собравшимся в зале о том, сколь значимую роль учреждение играет в жизни муниципального образования. «Вас всего двенадцать, - подчеркнул он, обращаясь к коллективу, - но вы настолько активны, что вас хватает на все. На базе библиотеки работают клубы по интересам, организуется свыше 100 мероприятий в год, ведется работа с молодежью. Более 30 тысяч посетителей в год - эта солидная цифра говорит о том, каким авторитетом вы пользуетесь. Для кормиловцев библиотека сегодня - своего рода культурно-просветительский центр». От имени главы администрации района Владимира Сыркина Юрий Долгоруков вручил коллективу поздравительный адрес.

Искренне поздравила коллектив председатель областной организации профсою-



**Надежда Лашина поздравляет с важным событием директора библиотеки Татьяну Коропец.**

за работников культуры Надежда Лашина, кстати, посвятившая библиотечному делу три десятка лет. «Библиотекари - творческие, многогранные люди, которые умеют всё, - отметила профлидер. - Вы не только знатоки литературы, но и педагоги, психологи, пропагандисты, мастера на все руки - если нужно, и ремонт сделаете, украсите



**Ведущий библиотекарь и профлидер Ольга Петрова (слева) всегда готова помочь и читателям, и членам коллектива.**

библиотечное пространство». Сотрудникам Надежда Лашина пожелала, чтобы они с удовольствием ходили на работу, чтобы в читальных залах не было тихо, а звучала голоса любознательных посетителей и, что очень важно, поддержки библиотечной системы со стороны органов власти.

Душевные приветствия в день юбилея прозвучали также от депутатов Законодательного собрания Омской области Светланы Энверовой, Степана Бонковского, Алексея Давыдова, председателя комитета по культуре администрации района Елены Баевой, заместителя директора Омской государственной областной научной библиотеки им. А. С. Пушкина Юлии Акимовой и других почетных гостей. Пришли на встречу и ветераны, посвятившие работе в библиотеке долгие годы. Всем им была дана возможность поздравить коллег, поделиться воспоминаниями, а еще нынешние сотрудники учреждения подготовили материалы о трудовой биографии каждого из них и представили присутствующим. Заслуженным работникам, которые по разным причинам не смогли посетить мероприятие, предложили записать видеоприветствия, чем многие ве-

тераны и воспользовались. Не забыли ни о ком... Столь же бережно хранится и память об истории Кормиловской центральной библиотеки. Обо всех ее вехах гости праздника тоже смогли узнать.

Да и знаменательные даты в истории страны вдохновляют современных библиотекарей на интересные проекты. Автором и руководителем одного из них, посвященного 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, стала директор Татьяна Коропец. В 2020 году он был поддержан министерством региональной политики и массовых коммуникаций Омской области. На выделенную субсидию - 80 тысяч рублей - библиотека приобрела компьютер, проектор, экран и переносные выставочные стеллажи. Не все мероприятия в рамках проекта «Мы памятью сильны» удалось провести в режиме онлайн, но зато многие успешно прошли в социальных сетях, а просмотров было более 12 тысяч. 2020-й вообще стал знаковым для учреждения: одержана победа в областном конкурсе среди библиотек Омской области в номинации «Лучшая центральная библиотека».

Сотрудники не устают искать новые формы привлечения читателей. Отличный стимул для аудитории - различные конкурсы. К столетнему юбилею родились новые задумки. В рамках конкурса «Самое читающее поселение», совместно организованного библиотекой и комитетом по культуре, в соцсети «Одноклассники» участники читали стихи и прозу, пели и даже выкладывали свои рисунки. О том, что конкурс сразу обрел популярность, говорит то, что занявшие на него жители всех десяти сельских поселений района - лучшим признано Чернышевское. Призерам конкурса на празднике вручены дипломы и денежные премии. Отдельно поощрены участники номинации «Каллиграфический почерк». Согласитесь, обладатели такового - редкое явление в век компьютерных технологий. И все же они есть. Первое место занял житель района Геннадий Закалюжный, составивший достойную конкуренцию представительницам прекрасного пола, ставшим призерами...

А есть ли роль профсоюзной стороны в такой насыщенной событиями жизни коллектива? Этот вопрос корреспонденты «Позиции» задали ведущему библиотекарю Ольге Петровой, курирующей профработу во всей библиотечной системе района, куда входит 22 учреждения. Однозначно - да, ответила она.

Профсоюзную поддержку наши сотрудники, безусловно, чувствуют, - говорит Ольга Петрова. - За счет профбюджета приобретаются подарки к календарным праздникам, выделяется материальная помощь при различных обстоятельствах, оплачиваются транспортные расходы при коллективных выездах в театры, музеи областного центра. Сотрудники пользуются дисконтными картами члена профсоюза, профактив информирует их о возможностях приобрести путевки в профсоюзные санатории по льготной цене. Сейчас профчленство в библиотечной системе составляет свыше 50 процентов. И, я думаю, есть потенциал для роста. Во всяком случае, вновь приходящие работники, узнав о преимуществах профчленства, как правило, вступают в профряды. Убедена, что творческая работа и профсоюзная жизнь должны состоять в тандеме.

## Листая страницы истории



В 1920 году вышло постановление Омского городского отдела народного образования с указанием: «Срочно принять меры к подготовке помещения как для книгохранилища, так и для читального зала, а также пригласить районного библиотекаря». Свои двери для читателей библиотека распахнула в 1921 году. И поэтому он считается годом ее рождения. Первым руководителем библиотеки стал Петр Антонович Савко. Любопытный факт, что было ему всего 17 лет, а выдавать книги его обяжала комсомольская ячейка. В 1923-м книжный фонд составлял 200 экземпляров, читателей было сорок. Библиотека просуществовала до 1924 года, а потом была закрыта.

Вновь районная библиотека открылась в 1935 году. Располагалась она в совсем небольшой комнатке клуб машинно-тракторной станции и находилась там до 1941-го. На тот момент в ней работали два библиотекаря, зато книжный фонд составлял уже 8 545 экземпляров.

Во время Великой Отечественной войны все общественные помещения были заняты семьями эвакуированных граждан. Сведения о работе кормиловской библиотеки в этот период не сохранились. Одной из важных задач в послевоенный период стало восстановление и дальнейшее развитие сети библиотек. В 1948 году появилась новая форма обслуживания сельского населения в виде передвижных библиотек.

В 1956 году районная библиотека была расположена в кирпичном здании по улице Коммунистической. Работал читальный зал и абонемент. Уже в то время библиотека выполняла функции методического центра.

В декабре 1962-го, к радости читателей, библиотека переехала во вновь построенное здание на улице Ленина с отдельным читальным залом, абонементом и помещениями для хранения книг. В районной газете за 1967 год сообщается о том, что обслуживание читателей значительно улучшилось, увеличилась посещаемость и книговыдача. Книжный фонд библиотеки увеличился до 18 тысяч экземпляров, а читателями состояли 1 545 человек.

В 1978-м в результате проходящего в стране процесса централизации государственных массовых и профсоюзных библиотек кормиловская библиотека получила статус центральной районной и стала главным учреждением для 22 организаций библиотечной системы. Именно в это время значительно увеличился штат специалистов и улучшилась материально-техническая база.

В начале 1980-х в районной библиотеке число читателей составляло 2 424 человека, а книжный фонд - уже 37 619 экземпляров. В течение целого десятилетия только в фонд Центральной районной библиотеки ежегодно поступало до пяти тысяч экземпляров книг. В 1984 году Кормиловская библиотечная система стала победителем областного социалистического соревнования за лучшую постановку библиотечного обслуживания населения и 5 лет удерживала переходящее Красное знамя.

В 1990-е годы специалисты библиотеки находились в поисках новых форм работы. Специалисты проводили театрализованные вечера, посвященные творчеству писателей и поэтов, конкурсы знатоков литературы, премьеры книг, ток-шоу и дискуссии. Ежеквартально проходили дни информации по новым поступлениям.

В ноябре 2007 года начался процесс автоматизации Кормиловской межпоселенческой центральной библиотеки. В рамках регионального проекта «Библиотека XXI век» ей передано шесть комплектов компьютерного оборудования, проектор, сканер. Тогда же специалисты приступили к формированию электронного каталога.

В 2020 году в режиме онлайн в библиотеке состоялось торжественное открытие краеведческого центра, работа над созданием которого велась три года. Теперь учреждение обладает уникальным краеведческим книжным фондом, электронными ресурсами, здесь собран богатый материал по истории района, сельских поселений, предприятий и организаций поселка.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

# Сохранили единство и авторитет



На производственном объединении «Полет» состоялась профсоюзная отчетно-выборная конференция

**Оценку работе профсоюзной организации дали делегаты, представляющие все подразделения предприятия. Значимости событию прибавило присутствие генерального директора АО «ГКНПЦ им. М. В. Хруничева» Алексея Варочко, который прибыл с визитом в Омский филиал для решения важных производственных вопросов. Руководитель корпорации отметил, что с производственным объединением «Полет» связываются серьезные планы на перспективу, на его развитие направляются значительные финансовые ресурсы. Это требует чувства большой ответственности работников за**

**результат своего труда. Гендиректор выразил надежду, что профактив будет содействовать руководителям подразделений в проведении разъяснительной работы в коллективах на этот счет. Поприветствовал делегатов также и директор ПО «Полет» Виктор Шулико. Гость конференции председатель профкома АО «Сибирские приборы и системы» Николай Таран как представитель ЦК профсоюза работников общего машиностроения РФ вручил профлидере ПО «Полет» Владимиру Алексееву благодарственный адрес от вышестоящей профсоюзной организации.**

Выступая с отчетным докладом, Владимир Алексеев подчеркнул, что одним из главных позитивных результатов работы в прошедшем пятилетии можно считать то, что профком в период реорганизации, оптимизации сумел сохранить единство, структурную целостность первички, а также авторитет в глазах коллектива, администрации завода и головного предприятия, Профобщешама России, профобъединений города и области. Как отметил профлидер, во многом это заслуга грамотного профактива, который оказывал руководителям подразделений помощь в мобилизации работников на выполнение основных производственных и социальных задач. На начало 2021 года первичка объединяла 1 873 члена профсоюза. В настоящее время она включает в себя 39 цеховых профорганизаций и 6 профгрупп. В большинстве из них прошли отчетно-выборные собрания, состоялось выдвижение делегатов на конференцию и кандидатов в члены профкома.

Развитие социального партнерства оставалось неизменным приоритетом для профкома, что вполне подтверждают колдоговорные кампании. «Так, в августе 2019 года по инициативе профсоюзной стороны наш коллективный договор был пролонгирован до августа 2022 года, - констатировал Владимир Алексеев, - а значит, для всех работников филиала до этого времени будет действовать обязательство по ежемесячной выплате за выслугу лет». За отчетный период проведено 254 заседания профкома, где рассмотрено 54 вопроса по выполнению условий колдоговора. Профактив готовил предложения по устранению выявленных в этом плане замечаний. При решении вопросов, связанных с соблюдением прав и гарантий работников, членов профсоюза, администрация всегда принимала во внимание мотивированное мнение профсоюзной стороны. Без его учета за прошедший период не было ни одного случая расторжения трудового договора с состоящим в профрядах сотрудником.

В повестках дня заседаний профсоюзного комитета в отчетный период чаще других звучали вопросы охраны труда. Касались они обеспечения спецпитанием, соками, молоком, спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Большинство возникающих проблем своевременно решалось, в том числе после обращений к директору, главному инженеру завода. Особое внимание профактив уделял контролю за выполнением правил охраны труда, техники безопасности, обучению общественных уполномоченных, выполнению соответствующих колдоговорных обязательств. Совместно с отделом охраны труда и уполномоченными, действующими в подразделениях, проводились проверки на рабочих местах, в санитарно-бытовых помещениях, обращалось внимание на наличие и содержание медицинских аптечек. Эта работа должна продолжиться и в новом отчетном периоде, сделал акцент председатель первички. А потому вопрос



об избрании уполномоченных по охране труда и повышении уровня их знаний также вошел в повестку дня состоявшейся конференции.

Ситуация обеспечения работников горячим питанием также находилась у профактива на контроле, отслеживались как качество приготовления пищи, так и процесс ценообразования. Забота об оздоровлении сотрудников и их детей тоже никогда не выходила из сферы ответственности профсоюзной стороны.

Активно в отчетном периоде проявляла себя заводская профсоюзная молодежь, и, разумеется, многие ее инициативы были поддержаны администрацией и профсоюзным комитетом. «Полетовцы» принимали участие в молодежных форумах, проходивших в Москве, Воронеже, Новосибирске, на озере Байкал, где они могли поделиться опытом своей работы и почерпнуть полезные идеи у коллег из других организаций. Молодые работники предприятия за эти годы неоднократно проходили обучение по программе «Школа профсоюзного лидера», реализуемой Федерацией омских профсоюзов. И эти занятия дали не только знания в сфере профработы, но и управленческие навыки, поскольку некоторые из представителей молодого поколения завода сегодня успешно руководят коллективами подразделений, решают производственные и социальные вопросы, взаимодействуя с профактивом на местах.

Серьезный мотивационный эффект для участия молодежи в профсоюзной жизни дает обилие спортивных и культурных мероприятий, как заводских, так и окружных, городских, областных. Только в этом году уже состоялись турниры по теннису, волейболу, дартсу, боулингу. Финансирование подготовки команд брали на себя администрация и профсоюзная сторона, профком еще и поощрял со своей стороны победителей, активных участников и организаторов. Дстойные места спортсмены и физкультурники ПО «Полет» всегда занимают на ежегодном про-



**Николай Таран вручил Владимиру Алексееву благодарность от имени ЦК профсоюза работников общего машиностроения РФ.**

водимых ФОР спартакиадах трудящихся Омской области, посвященных Победе в Великой Отечественной войне. Не менее результативно участие и в спартакиадах ГК «Роскосмос». Совсем недавно, сообщил Владимир Алексеев, работники «Полета» в составе сборной команды Центра им. Хруничева принимали участие в чемпионате ГК «Роскосмос» по волейболу, баскетболу, настольному теннису. Главное ее достижение - первое место по волейболу.

В области информационной политики профактив тоже всегда старался быть «продвинутым» и не отставать от современных тенденций. В оперативных совещаниях у директора завода при необходимости принимают участие и руководители, и предцехкомов, благодаря чему сведения о важных производственных задачах незамедлительно доводятся до коллективов. Но есть подразделения, участки которых разбиты по доволь-

но обширной территории завода, и не всегда есть возможность своевременно передать информацию. В этом плане очень выручают локальный сайт предприятия и официальный сайт профорганизации ПО «Полет». Здесь работники объединения могут ознакомиться с тенденциями развития и направлениями работы предприятия и профорганизации, получить консультации по трудовому законодательству, узнать о состоявшихся и планируемых спортивных и культурных мероприятиях, заглянуть в фотоархив. Налажен электронный документооборот с ФНПР, ее представительством в Сибирском федеральном округе, ЦК отраслевого профсоюза, ФОР и другими профсоюзными структурами России и региона. Оперативно обновляется информационный стенд профкома, установлены таковые и в подразделениях.

В числе полезных инициатив, реализованных профактивом в про-

шедшем отчетном периоде, профлидер назвал также вручение подарков первоклассникам, чьи родители трудятся на заводе, проведение новогодних утренников, конкурсов детского рисунка... Добрых дел немало, но остаются и проблемы, требующие большей настойчивости профсоюзной стороны и принятия конструктивных решений.

Председатель профкома сделал акцент на следующих недостатках, которые не удалось до конца исправить в прошедшем пятилетии. Если затронуть сферу охраны труда, то не всегда своевременно выдавалась спецодежда, были срывы в обеспечении «вредников» спецалонами, соками, молоком. Не во всех подразделениях недавно пришедших работников знакомят с гарантиями коллективного договора. На эту ситуацию стоит обратить более пристальное внимание начальникам цехов и отделов и профактиву на местах.

Делегаты, выступившие в прениях, вышли с предложением дать удовлетворительную оценку работе профорганизации в отчетном периоде, выделив наиболее сильные и позитивные ее стороны. Председатель комиссии по коллективным трудовым спорам Вероника Лаврентьева отметила положительные результаты практики сотрудничества профкома и Федерации омских профсоюзов. Раз в месяц на заводе работает специалист правового отдела ФОР, предоставляя работникам консультации по вопросам трудового законодательства. И это, по мнению выступающей, в значительной мере способствует снижению числа обращений в КТС. Профактивист Татьяна Полещук привела в пример факты настойчивых действий профкома, благодаря которым решились беспокоившие работников проблемы. Так, удалось добиться благоустройства остановочного комплекса у завода. Обновлена также и одна из пешеходных дорожек на территории предприятия, не устраивавшая работников своим состоянием, - здесь оказал помощь депутат горсовета Юрий Козловский (кстати, тоже присутствующий на конференции), к которому с настоятельной просьбой обратился профком. Член совета ветеранов Елена Колодыко, ранее его возглавлявшая, подчеркнула роль профсоюзной стороны в патриотическом воспитании молодежи, сохранении заводских традиций и преемственности поколений. Этому способствуют регулярно организуемые встречи молодых сотрудников и ветеранов предприятия. Слесарь-испытатель Юрий Исачулов, член профкома, тоже много лет посвятивший работе на «Полете», отметил, что профсоюзный актив достойно справляется со своей главной функцией - защитой трудовых прав и социально-экономических интересов работников.

С оценкой выступающих согласились и все делегаты. Работа профорганизации ПО «Полет» в прошедшем пятилетнем периоде единогласно признана удовлетворительной, а Владимир Алексеев вновь избран ее председателем.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**



# Профсоюзные даты

## От юбилея к юбилею: июнь

### 230 лет назад, 14 июня 1791 года,

**принят один из самых древних законодательных актов, касающихся профсоюзной деятельности, так называемый закон Ле Шапелье - закон о запрете стачек и рабочих объединений (профессиональных союзов), принятый Учредительным собранием Франции по инициативе якобинца Исаака Рене Ги Ле Шапелье.**



В обоснование своего предложения Ле Шапелье изложил свое беспокойство по поводу ширящейся организации рабочими профессионального движения. Интересно, что оправдывал он свои соображения философией либеральной политики: должен быть наложен запрет на сборы по общим интересам, потому что нет ничего важнее, чем особый «интерес для каждого человека и общества в целом», то есть возможность

каждому существовать самому по себе, без принуждения к объединениям и массовым выступлениям. Этот правовой акт в отношении запрета стачек был отменен только в 1864 году, а свобода деятельности французских профсоюзов была восстановлена еще позже - в 1884 году.

### 85 лет назад, 1 июня 1936 года,

**на предприятиях Омска при активнейшем участии профсоюзных организаций в его организационном оформлении прошёл День рекорда.**

В преддверии годовщины стахановского трудового достижения рабочие коллективы города отчитывались о перевыполнении норм, планов и заданий.

### 85 лет назад, 11-12 июня 1936 года,

**назначенное за неделю до этого новое французское правительство под председательством социалиста (тем не менее в 1917 году осудившего октябрьский переворот в России и диктатуру пролетариата, заявив о неприемлемости любой диктатуры) Леона Блюма принимает законы о коллективном договоре, двухнедельном ежегодном оплачиваемом отпуске и 40-часовой рабочей неделе.**

### 75 лет назад, 8 июня 1946 года,

**ВЦСПС принял постановление об организации Всесоюзного социалистического соревнования.**



На самом деле такой формат привлечения всеобщего внимания к постоянному повышению производительности труда в виде состязания между государственными предприятиями, цехами, бригадами и отдельными рабочими, а также учебными заведениями существовал с конца двадцатых годов, однако в военную пору, когда страна и так работала на пределе сил, социалистическое соревнование не проводилось.

### 70 лет назад, 6 июня 1951 года,

**на 34-й сессии Генеральной конференции Международной организации труда (МОТ) была принята рекомендация № 91.**

В ней под коллективным договором «подразумевается всякое письменное соглашение относительно условий труда и найма, заключаемое с одной стороны между предпринимателем, группой предпринимателей или одной или несколькими организациями предпринимателей и с другой стороны - одной или несколькими представительными организациями трудящихся или, при отсутствии таких организаций, - представителями самих трудящихся, надлежащим образом избранными и уполномоченными согласно законодательству страны». Таким образом, с этого момента заключение коллективных договоров оказалось предусмотренным международными правовыми нормами, а сам коллективный договор приобрел статус всемирно признанного официального документа.

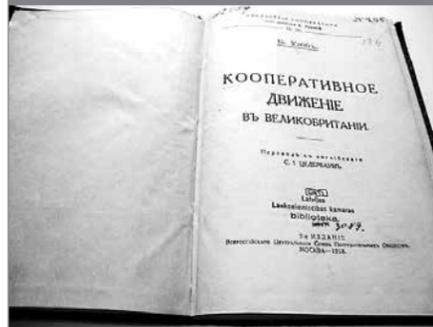
### 150 лет назад, 29 июня 1871 года,

**в Англии принят закон о профсоюзах, легализовавший профсоюзы впервые в Соединенном Королевстве и ставший одним из основополагающих законодательных актов в трудовом законодательстве Великобритании.**

В нем было зафиксировано первое развернутое определение профсоюза («тред-юниона»): «временная или постоянная коалиция для регулирования отношений между рабочими и хозяевами, отношений рабочих между собой, отношений хозяев между собой или для установления ограничительных условий по ведению какого-либо промысла или занятия, которая (коалиция), если бы не был издан настоящий акт, считалась бы препятствующей промыслу». Таким образом, выражение «тред-юнион» было

использовано для обозначения таких организаций, которые не только не препятствуют законному ведению хозяйства (промысла), но в определенной мере даже содействуют ему. В этом же законе оговаривались правомочия доверенных лиц официально зарегистрированного профсоюза. Они уполномочивались возбуждать и поддерживать иск в суде либо «возбуждать обвинение, преследование или жалобу по предметам, относящимся к собственности, праву или претензиям к имуществу тред-юниона».

### 130 лет назад, в июне 1891 года,



**появилось понятие коллективного договора.**

Тогда вышла в свет книга «Кооперативное движение в Великобритании», автором которой была британская социалистка, социолог, экономист и социальный реформатор Беатрис Вэбб, являвшаяся членом ряда правительственных комиссий по проблемам безработицы и положения женщин. Историк и теоретик рабочего движения, именно Вэбб ввела в обиход термины «коллективный договор» и «коллективный трудовой спор».



### 90 лет назад, 6 июня 1931 года,

**ЦК ВКП(б) принял постановление, в котором определил новые задачи шефской работы в деревне.**

Оно предусматривало перестройку работы шефских организаций, которые передавались профсоюзам, и на их основе создавались единые рабочие общества. В постановлении отмечалось, что профессиональные союзы и их шефские общества должны не только сосредоточить внимание на организационно-хозяйственном укреплении колхозов и оказании им помощи в распространении производственного опыта, но и развернуть политико-просветительную работу среди крестьянства, активнее создавать в колхозах клубы, библиотеки и другие культурно-просветительные учреждения.

Впрочем, и до того профсоюзы проводили огромную работу по оказанию технической помощи колхозам и совхозам, производству сельскохозяйственной техники. Рабочие промышленных предприятий создавали шефские комиссии, ре-

монтные бригады, которые вели работы по ремонту техники и сельхозинвентаря. Профсоюзы направляли рабочие бригады для участия в посевных и уборочных кампаниях, в хлебозаготовках. «Профсоюзами, - как отмечал в отчетном докладе на IX съезде профсоюзов СССР Николай Шверник, - в целях производственной помощи деревне только в 1930 году было послано 180 тысяч рабочих бригад и в 1931 году - 90 тысяч рабочих бригад для ремонта сельхозмашин и организации колхозов».

Большой размах приобрела и деятельность профсоюзов по подготовке кадров агрономов, техников, трактористов. Шефские организации четырех промышленных областей СССР на краткосрочных курсах только в 1932 году обучили агротехнической грамоте 407 тысяч человек. Десятки тысяч колхозников прошли курсы полеводов, трактористов, бригадиров.

Кроме того, профсоюзы уделяли внимание культурной работе, развитию художественной самодеятельности и борьбе с неграмотностью в селе. В шефскую работу вовлекались целые коллективы предприятий и учреждений, а основной ее формой стала посылка в деревню групп и бригад рабочих, специалистов народного хозяйства, культурработников. С помощью шефов в сельских районах страны создавались тысячи клубов и красных уголков, библиотек и изб-читален. Особенно значителен вклад профсоюзов в дело ликвидации неграмотности и повышения культурного уровня сельского населения. Десятки тысяч активистов, направленных профсоюзами в деревню, организовывали кружки ликбеза, проводили лекции, беседы, создавали художественные кружки.



### 80 лет назад, 22 июня 1941 года,

**в связи с началом войны первый секретарь ВЦСПС Николай Шверник собрал экстренное совещание секретарей ВЦСПС, ответственных работников ВЦСПС, председателей и секретарей ЦК профсоюзов и дал указание о перестройке работы профсоюзов в соответствии с требованиями военного времени.**

Работникам аппарата ВЦСПС было предложено немедленно выехать на крупнейшие предприятия страны для оказания помощи фабрично-заводским и местным комитетам профсоюзов в проведении организационно-массовых мероприятий.

### 55 лет назад, 12 июня 1966 года,

**бюро Омского обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов и областной совет профсоюзов приняли объединенное постановление о переводе рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций Омской области на пятидневную рабочую неделю (до этого она была шестидневной).**

Тем самым руководство области буквально исполнило решение XXIII съезда партии. При этом необходимо отметить, что в масштабах страны переход на пятидневную рабочую неделю был осуществлен лишь спустя девять месяцев, 7 марта 1967 года, постановлением ЦК КПСС, Совета министров СССР и ВЦСПС.

### 40 лет назад, 19 июня 1981 года,

**МОТ приняла ещё один важный документ - Конвенцию № 154 «О содействии коллективным переговорам».**

В соответствии с положениями Конвенции термин «коллективные переговоры» означает все переговоры, которые проводятся между работодателем, группой работодателей или одной или несколькими организациями работодателей с одной стороны и одной или несколькими организациями работников - с другой, в целях определения условий труда и заня-

тости, регулирования отношений между работодателями и работниками. Конвенция определила также основные понятия сферы социального партнерства и комплекс мер по его развитию, включающий основные принципы взаимоотношений сторон социального партнерства, уровни социального партнерства, его формы и ответственность сторон.

# Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает  
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов  
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: [vopros@omskprof.ru](mailto:vopros@omskprof.ru)

## • Последствия отказа работодателя от подписания коллективного договора

Каковы действия работников в случае, если после переговоров о заключении коллективного договора работодатель отказался от его заключения? Может ли быть привлечен к ответственности работодатель в случае отказа от подписания коллективного договора в согласованной сторонами редакции?

В случае отказа работодателя от подписания коллективного договора в согласованной сторонами редакции он может быть привлечен к административной ответственности.



Представителем  
работодателя-организации  
в коллективных переговорах  
могут являться

- руководитель юридического лица
- или уполномоченные ими лица  
(ст. 33 ТК РФ).

При заключении  
коллективного договора  
отдельно в филиале, представительстве  
или ином обособленном структурном  
подразделении организации  
полномочиями представителя  
работодателя наделяется

- руководитель этого подразделения
- или иное лицо  
(ч. 5 ст. 40 ТК РФ).

Представители стороны, получившие предложение в письменной форме о начале коллективных переговоров, по установленному ч. 2 ст. 36 ТК РФ правилу обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения указанного предложения, направив инициатору проведения коллективных переговоров ответ с указанием представителей от своей стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий.

Трудовой кодекс РФ не уточняет, в какой форме направляется ответ инициатору переговоров.

Днем начала коллективных переговоров является день, следующий за днем получения инициатором проведения коллективных переговоров указанного ответа.

В момент совместной встречи представителям сторон необходимо

- ✓ создать комиссию на равноправной основе, призванную вести коллективные переговоры,
- ✓ подготовить проект коллективного договора
- ✓ и заключить коллективный договор (ст. 35 ТК РФ).

В соответствии с ч. 9 ст. 37 ТК РФ сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров определяются представителями сторон, являющимися участниками указанных переговоров. Согласно ст. 42 ТК РФ порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора определяется сторонами в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (главы 6, 7 ТК РФ).

Имеющуюся у сторон информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, стороны должны предоставлять друг другу

не позднее двух недель

со дня получения соответствующего запроса (ч. 7 ст. 37 ТК РФ).

Подготовленный в окончательном виде проект коллективного договора подписывается сторонами комиссии, участвовавшими в его разработке.

При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора

в течение трех месяцев

со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

Для работодателя установлена административная ответственность за уклонение от участия в переговорах и за отказ от подписания коллективного договора (ст. 5.28 и 5.30 КоАП РФ). Соответственно, если работодатель (его представитель) отказывается от подписания согласованной редакции коллективного договора, представители работников вправе обратиться с жалобой для привлечения работодателя и его должностных лиц к административной ответственности.



## Выплаты в упрощенном порядке и без заявлений



Пенсионный фонд продолжает дистанционно назначать некоторые виды пенсий и иных социальных выплат по линии ПФР, оказывать содействие гражданам в запросе необходимых сведений, а также в проактивном режиме (без подачи соответствующих заявлений) продлевать и пересчитывать ранее назначенные выплаты.

Упрощенный порядок действует в отношении назначения и продления следующих выплат по линии ПФР:

- ✓ пенсии по инвалидности и ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ). При этом продление инвалидности также осуществляется заочно. При наступлении даты, до которой была установлена инвалидность по итогам освидетельствования, ее срок автоматически продлевается на полгода, как и право на пенсию и другие выплаты;
- ✓ выплаты пенсии по доверенности со сроком действия более одного года: без подтверждения факта регистрации;
- ✓ пенсии по случаю потери кормильца лицам, достигшим 18-летнего возраста в мае текущего года;
- ✓ социальной пенсии гражданам, у которых нет зарегистрированного места жительства на территории России.

Хотя такой временный порядок в настоящее время определен до 1 июня текущего года, важно, что для назначения или продления ряда выплат по линии ПФР больше не требуется предоставления гражданами каких-либо документов, справок. Достаточно только подать заявление в электронном виде, а все остальные сведения специалисты ПФР запросят самостоятельно в рамках межведомственного взаимодействия. Благодаря этому обращаться в ПФР на личный прием не нужно.

Например, это касается первичного назначения или продления ежемесячной выплаты из средств материнского (семейного) капитала, когда гражданам не надо представлять в ПФР справки о доходах, поскольку Пенсионный фонд самостоятельно собирает эти сведения. Представить документы понадобится только в том случае, если один из родителей является военным, спасателем, полицейским или служащим другого силового ведомства, а также если кто-то в семье получает стипендии, гранты и другие выплаты научного или учебного заведения.

## На учебу - с материнским капиталом

Недавно для выпускников школ прозвучал последний звонок, впереди пора поступления в учебные заведения, в том числе и на платные учебные места. Некоторые родители планируют оплатить обучение своих детей за счет средств материнского (семейного) капитала.



Раньше семьям, которые решили направить материнский капитал на обучение, необходимо было представить в ПФР копию договора об оказании платных образовательных услуг из учебного заведения. Теперь, если между отделением фонда и учебным заведением заключено соглашение, родителям достаточно подать в ПФР заявление о распоряжении маткапиталом. Информацию о договоре на обучение фонд запросит самостоятельно.

С этой целью Отделением ПФР по Омской области заключены подобные соглашения с 25 омскими организациями, реализующими программы высшего и среднего профессионального образования.

На дату начала обучения студент не должен быть старше 25 лет, а учебная организация должна находиться в России и иметь лицензию на оказание образовательных услуг.

Напомним, что направить материнский капитал на обучение любого из детей можно, когда ребенку, давшему семье право на сертификат, исполнится 3 года. Исключением является дошкольное образование - использовать материнский капитал по этому направлению можно сразу после рождения ребенка.

Аналогичная практика получения в электронном виде информации, содержащейся в договоре, заключенном между организацией и лицом, получившим сертификат, применяется и по дошкольным организациям. Так, Омским отделением фонда в настоящее время уже заключены соглашения об информационном взаимодействии с 200 дошкольными организациями, реализующими программы дошкольного образования.

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.

# Всё для спорта, всё для победы!



## В конце мая прошел первый этап XXIII Спартакиады трудящихся Омской области, посвященной Победе в Великой Отечественной войне

Программа ежегодного массового спортивного мероприятия, в прошлом году не состоявшегося из-за пандемии, в 2021 году была дополнена новым видом спорта - рафтингом, соревнования по которому пройдут 12 июня в рамках второго этапа Спартакиады, проводимой Федерацией омских профсоюзов.

На первом же этапе команды предприятий и организаций АО «Транснефть - Западная Сибирь», АО «ОНИИП», КУ «Управление дорожного хозяйства Омской области», АО «Высокие Технологии», ПП ОО «ОМО им. П. И. Баранова», Управления ФС судебных приставов, Центральной районной организации областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ соревновались в шахматах и настольном теннисе.

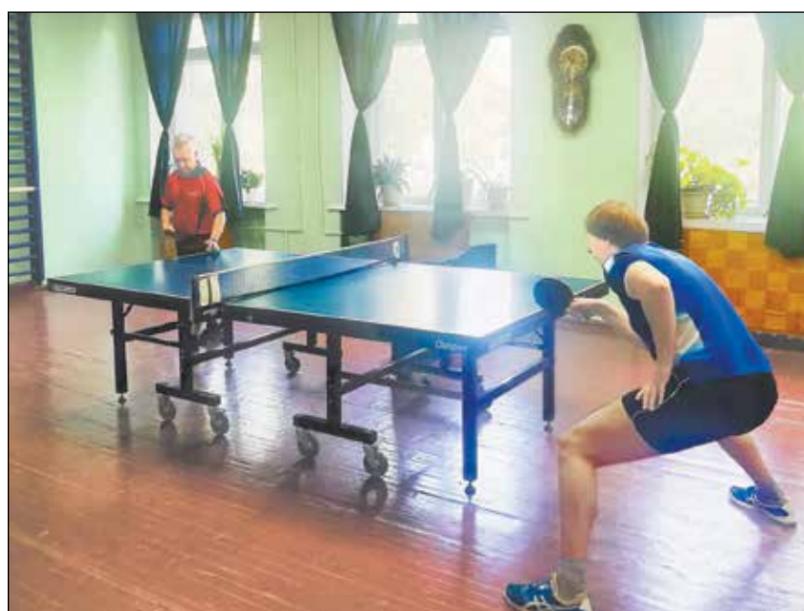
Турнир по шахматам прошел в Городском шахматном клубе, его участниками стали десять спортсменов. Открыл соревнования заместитель председателя ФОП Орест Обухов. Он подчеркнул, что проведение спартакиады - многолетняя традиция, и профсоюзы приурочивают ее к Победе в Великой Отечественной войне, но в силу соблюдения определенных эпидемиологических норм в начале мая организовать ее было невозможным. «Тем не менее значимость этого события остается прежней. Этот спортивный праздник объединяет все первичные профсоюзные организации и отраслевые комитеты нашего региона. Сейчас в стране идет активное развитие массового спорта, и мы, профсоюзы, стараемся не отставать от этого процесса. По итогам всего турнира будет сформирована сборная команда, которая представит Федерацию омских профсоюзов на всероссийской спартакиаде», - сказал Орест Обухов, пожелав участникам честной борьбы и удачи.

По итогам командного результата первое место заняла Центральная районная организация областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, второе - АО «Омский НИИ приборостроения» и тре-

тье - АО «Транснефть - Западная Сибирь». В личном зачете среди женщин победила Анастасия Антипова (Центральная РО областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ), следующие места распределили Наталья Кучатова (АО «Омский НИИ приборостроения») и Елена Щербакова (ПП ОО «ОМО им. П. И. Баранова»). У мужчин главным призером стал Владимир Земеров (Центральная РО областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ), вслед за ним расположились Дмитрий Зубов (АО «Транснефть - Западная Сибирь») и Владимир Будим (АО «Омский НИИ приборостроения»).

Соревнования по настольному теннису прошли в спортивной школе олимпийского резерва № 3, двадцать два любителя этого вида спорта боролись за победу своей команды. В результате Управление Федеральной службы судебных приставов по Омской области выиграло соревнования, второе и третье места заслужили команды АО «Омский НИИ приборостроения».

Екатерина САЛАМАТОВА.  
Фото автора.



## Кроссворд

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 5. Чувствительный элемент, датчик. 6. Знак или процесс, несущий сообщение, предупреждение. 10. Многолетние травянистые растения, которые имеют горизонтальную, хорошо развитую и разветвленную корневую систему с многочисленными неглубоко залегающими, тонкими корешками. 11. Кто играл в шахи с Чичиковым в поэме Н. Гоголя «Мертвые души»? 12. Водное природное образование ландшафта. 13. Картина или рельеф, украшающие участок стены, потолка. 14. Знак отличия за военные или гражданские заслуги. 15. Разновидность гитары. 17. Античная поэма о Троянской войне. 18. Основное сочинение этого математика называется «Начала», которое в течение более чем двух тысячелетий оставалось базовым учебником геометрии. 19. Совокупность избирателей, поддерживающих на выборах какую-либо программу, партию или кандидатуру. 25. Творение для того, кто его создал. 27. Задвижка дверного замка. 28. И Симонова, и Глушенко, и Ханаева. 29. Этот писатель создал новый жанр итальянского театра и драматургии - фьямбы, использующий фольклорные элементы сюжета и принципы комедии дель арте в выборе персонажей-масок («Любовь к трем апельсинам», «Турандот»). 30. Мачу-... - город древней Америки, находящийся на территории современного Перу. Его называют «городом в руинах», «городом среди облаков» или «потерянным городом инков». 31. Часть суток. 32. Другое название лацкана. 33. Природный желтый пигмент. 34. Отличительные черты творчества какого-либо художника или писателя, его стиль. 35. Узкая и глубокая долина с обрывистыми склонами. 36. Кисло-молочный продукт.

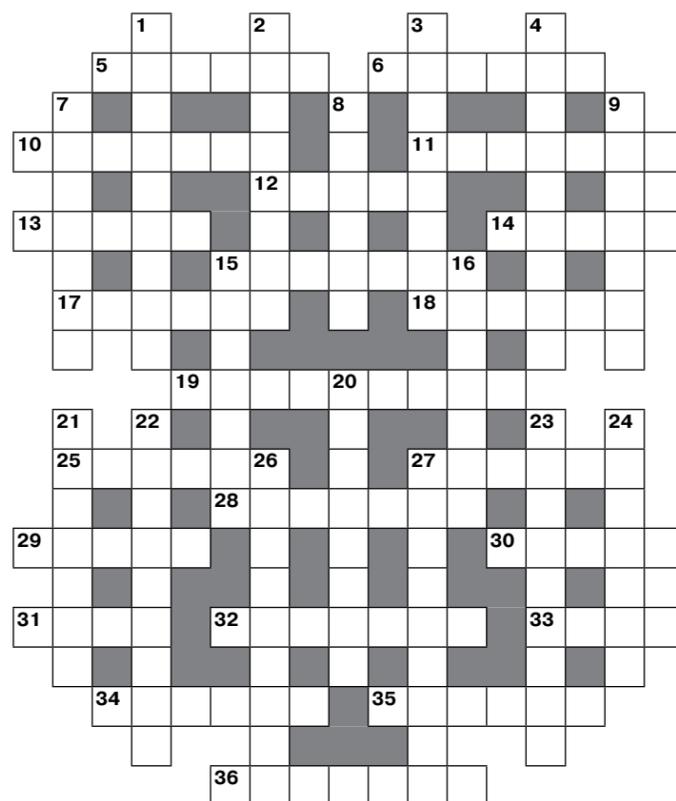
**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Направление развития мысли, идеи, событий. 2. Сорное растение без листьев и кор-

ней, обвивающее своим нитевидным стеблем другие растения. 3. Фестиваль, выставка, которые проходят раз в два года. Этот термин в культурной сфере начали употреблять с 1895 г., когда в Венеции прошла первая международная художественная выставка. В ней принял участие и российский представитель - скульптор-портретист Леопольд Бернштам (памятник «Царь-плотник» в Санкт-Петербурге, памятник Петру I в Выборге и др.). 4. Небольшое почтовое отправление. 7. Предельные внешние очертания предмета. 8. Знак в нотной грамоте. 9. Надпись на монете. 15. Основная часть удочки. 16. Часть света, которая омывается водами четырех океанов. 20. Разновидность аквариумных золотых рыбок. 21. Характерное свойство щелочей. 22. Медицинское учреждение. 23. Спортивное состязание по нескольким видам легкой атлетики. 24. Торговая сделка, биржевая операция. 26. Город-курорт в Крыму. 27. Рабочий, который специализируется на правке металла.

## Ответы на кроссворд прошлого номера

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 5. Довод. 6. Магма. 8. Сырье. 9. Орхидея. 13. Конка. 14. Повесть. 15. Атлас. 18. Коралл. 19. Акула. 21. Романс. 22. Флигель. 23. Сайдинг. 27. Карниз. 29. Тиски. 30. Нестор. 32. Домра. 33. Баррель. 36. Офсет. 39. Апекс. 40. Искание. 41. Цикля. 42. Глаза.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Копра. 2. Помело. 3. Бархат. 4. Шмидт. 7. Кожедуб. 8. Саксаул. 10. Яхтсмен. 11. Торос. 12. Пашня. 16. Алогизм. 17. Бредень. 19. Атлет. 20. Амат. 24. Галоп. 25. Усердие. 26. Порей. 28. Нерпа. 31. Суфле. 34. Аксель. 35. Лекало. 37. Репин. 38. Князь.



Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 24 июня.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,  
Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,  
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3021 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.  
Подписано в печать: 09.06.2021 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 444045.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.