



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 12 (1385)
24 июня 2021 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

«Старт, рывок - и финиш золотой...»

Под звуки этой песни в спорткомплексе «Сибирский нефтяник» прошли финальные соревнования XXIII Фестиваля спорта трудящихся Омской области



Конечно, золотым финиш стал не для всех. Но это как раз тот случай, когда главное - не победа, а участие. Точнее, сопричастность. Сопричастность к большому общему делу, объединяющему определенных случайной турнирной сеткой соперников в единую силу - силу профсоюзного движения.

Окончание материала читайте на с. 4.

Стороны обсудили итоги выполнения Соглашения о социальном партнерстве в 2020 году.

3-я с.

Омск - во внимании федеральных властей: насколько в городе станет чище воздух.

6-я с.

О взаимодействии областной профсоюзной организации работников здравоохранения с Минздравом рассказал ее председатель.

6-я с.

Цифра дня

42 млрд рублей

составил объем финансирования омского здравоохранения в 2020 году.

(omskportal.ru)

Цитата дня

Губернатор Омской области

Александр БУРКОВ

в отчете об итогах работы регионального правительства:

«Многое было сделано в прошлом году и вне коронавирусной повестки. Объем финансирования омского здравоохранения на 23 % больше, чем в 2019 году. На базе БСМП № 1 создан второй в регионе региональный сосудистый центр, где проводят сложнейшие операции на сердце. В БСМП № 2 организован второй центр амбулаторной онкологической помощи. В первом квартале текущего года его уже посетили 670 человек. Проведены работы по капитальному и текущему ремонту в 106 учреждениях здравоохранения. Продолжено укрепление самой востребованной гражданами части медицинской службы - первичного звена здравоохранения. Введены в эксплуатацию 19 модульных ФАПов. На базе 23 передвижных медицинских комплексов выполнено более 47 тыс. исследований».

(omskportal.ru)

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2021!

Подписаться на II полугодие 2021 года вы можете в любом отделении связи города и области, в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU.

Наш индекс ПА069.

	Стоимость полугодического комплекта	
	Для организаций	Для индивидуальных подписчиков
С доставкой по адресу	259 руб. 40 коп.	259 руб. 40 коп.
С доставкой до абонентского ящика	245 руб. 65 коп.	245 руб. 65 коп.
При получении в редакции	100 руб.	50 руб.

В Федерации омских профсоюзов работает горячая телефонная линия

по правовым вопросам

(31-27-09,

по заработной плате

(31-32-66

Факты и комментарии

Вакцина от заразы = безопасный труд

Обращение ФНПР к трудящимся страны

Уже больше года Россия живет и работает в условиях пандемии. Мы преодолели не только несколько волн новой вирусной заразы. Мы победили психоз, который грозил охватить все общество, парализовав волю людей. Угроза спрятаться по квартирам ради самосохранения уже не пугает граждан.

Действия президента и правительства помогли экономике удержаться на плаву. Восстанавливается рынок труда, снова заработали в полную силу предприятия.

Но возвращение уверенности не должно перерасти в самоуверенность. Вирус меняет свои формы и снова пытается нанести нам урон.

Российские биологи разработали и производят вакцины, которые оказывают реальную помощь людям, помогают избежать болезни либо смягчить ее тяжесть. Прививки помогают сформировать коллективный иммунитет, который должен уменьшить вредоносный ущерб виру-

са. Но успех борьбы против него возможен только при наших общих усилиях. Сейчас российские медицинские учреждения дают возможность привиться бесплатно - возможность, которой лишены граждане многих других государств.

Сегодня наш долг - помочь самим себе и стране. Нужно слушать не сплетни из подворотни, а медицинских специалистов, ученых, которые на языке фактов говорят: спасение от вируса - это массовое вакцинирование, а сегодня оно у нас ниже, чем у других стран.

Профсоюзы России защищают здоровье трудящихся. Нашим умершим товарищам уже не до борьбы за повышение зарплаты и достойные условия труда.

Чтобы бороться - нужно быть живым! Сделай прививку, чтобы спасти свою жизнь, здоровье родных и близких, коллег по работе, друзей и соседей!

Сделай прививку, чтобы безопасно трудиться!

В Калининградской области прошел семинар информработников

Около сотни информационных специалистов профсоюзных структур со всей России собрались в Светлогорске Калининградской области, чтобы принять участие во Всероссийском семинаре информационных работников ФНПР, который провел заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

Программа четырех дней (8 - 11 июня) получилась насыщенной и разноплановой.

Практические приемы и лайфхаки чередовались с дискуссиями на профессиональные темы, обсуждение проблем взаимодействия с «внешним миром» - с работой над внутренними документами, регламентирующими информационную политику профсоюзов.



Немало было уделено внимания информационному присутствию профсоюзов в социальных сетях. Специалисты данного направления маркетинга делились своим опытом. Речь шла и о специальных «профсоюзных драйверах», которые (при должной проработке) могут дать востребованные информационные поводы. Среди них - повышение зарплаты, условия труда, соцпакет, акции и другие. В ходе семинара был представлен анализ профсоюзного присутствия в основных соцсетях, и по числу активных подписчиков иные профсоюзные сообщества пользуются популярностью и опережают здесь немалый ряд общественных организаций, включая политические партии, даже самые известные. Что доказывает актуальность профсоюзной информационной повестки. Отдельный блок семинара посвятили стратегии и тактике в условиях информационной вой-

ны или просто в локальных конфликтных ситуациях. Антикризисный пиар и профсоюзные политтехнологии были отработаны участниками семинара в рамках тренинга, где группам было предложено отработать различные кейсы и найти выход из сложных ситуаций.

Участники, в числе которых был представитель ФОП, главный редактор газеты «Позиция» Арсений Труш, также поработали над концепцией информационной политики ФНПР. Чтобы обновить ее и освежить стандарты информационного обеспечения профсоюзной деятельности, организаторы семинара прибегли к помощи участников. Разбившись по группам, они думали над содержанием документов, регламентирующих информационную политику ФНПР. Результаты труда войдут в проект обновленных документов, который представят на рассмотрение Генсовета ФНПР.

3 июля - Международный день кооперативов

Уважаемые кооператоры, сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником - Международным днем кооперативов и 190-летием образования Российской потребительской кооперации!

Примите искренние слова благодарности за вклад, внесенный в общее дело, за ваш нелегкий повседневный труд, благодаря которому создается сегодняшний день.

От всей души желаю, чтобы и в дальнейшем ваш труд был востребован, приносил удовлетворение и материальное благополучие.

Здоровья, достатка и счастья вам и вашим семьям, новых идей и безграничных возможностей, оптимизма и неиссякаемой энергии, творческих успехов во всех делах, светлого, праздничного настроения!

Ирина ПОТЕМКИНА,
председатель Омской областной организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства.



Почтили память павших

22 июня, в День памяти и скорби, омские профсоюзы приняли участие в церемонии возложения цветов и венков к мемориалам в парке Победы и на Старо-Северном кладбище.



В этом году исполняется 80 лет со дня начала Великой Отечественной войны - одной из самых трагических и печальных дат в истории страны.

22 июня 1941 года гитлеровская Германия без объявления войны начала боевые действия. Самая кровопролитная война длилась 1418 дней и ночей и завершилась разгромом фашистов, освобождением Отечества и всего мира от вероломного и бесчеловечного врага.

День исторической памяти в Омске начался с возложения цветов и венков в парке Победы. Процессию возглавили губернатор Омской области Александр Бурков и председатель Законодательного собрания Владимир Варнавский. В возложении приняли участие заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов и председатель Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова.

Участники траурной церемонии возложили гвоздики и венки к памятнику Сибирячке с сыном и Вечному огню у подножия монумента Солдату-освободителю, почтили минутой молчания память всех, кто

прошел испытание войной. Торжественный церемониал возложения венков и цветов продолжился на Старо-Северном кладбище у мемориала воинам, умершим от ран в лазаретах и госпиталях.

Омская область внесла значительный вклад в общую победу над фашистами. За четыре военных года на фронт из Омской области ушло почти 300 тыс. жителей региона, каждый второй навсегда остался на полях сражений. Омичи защищали Москву, героически сражались в Курской битве, освобождали Украину, Белоруссию, Прибалтику, брали Берлин. За мужество и героизм на фронтах войны тысячи воинов-омичей награждены высокими правительственными наградами, многие из них - посмертно.

С Омской областью связаны судьбы 271 Героя Советского Союза и 35 полных кавалеров ордена Славы. В тылу тяжелой ношу войны на своих плечах держали женщины, дети и старики. Омичи ковали Победу на промышленных и сельскохозяйственных предприятиях, поставляя вооружение, боеприпасы, обмундирование и продукты питания на фронт.

Как бесплатно переобучиться на востребованные специальности

Благодаря программе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования федерального проекта «Содействие занятости» нацпроекта «Демография» в Омской области в этом году станет доступно переобучение по 42 профессиональным направлениям. Участниками программы Ворлдскиллс станут свыше 650 жителей региона. О подробностях рассказали на пресс-конференции в Доме журналиста.

Право на участие в программе имеют граждане, ищущие работу и обратившиеся в органы службы занятости, включая безработных, люди предпенсионного возраста и старше 50 лет, женщины в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, а также неработающие женщины, имеющие детей дошкольного возраста. По словам заместителя начальника отдела профориентации и профессионального обучения безработных граждан министерства труда и социального развития Омской области Ольги Базюк, всем им по окончании обучения будет оказано содействие в трудоустройстве.

Обучение по программам Ворлдскиллс в Омской области

нацелено на развитие практических навыков по профессиям, которые востребованы у работодателей региона, и будет проходить на 14 площадках колледжей, в том числе в Таре и Нововаршавке. Всего в арсенале Ворлдскиллс 169 компетенций, у нас в регионе востребованы и перспективны с точки зрения последующей занятости 42 профессиональных направления обучения. Среди них - разработка мобильных приложений, обслуживание авиационной техники, геопространственный дизайн, сварочные технологии, поварское дело, сити-фермерства и др.

Подробнее о программе на сайте <https://express.worldskills.ru/>. Чтобы подать заявку на обучение, нужно перейти на сайт «Работа в России» и авторизоваться через портал госуслуг. Либо обратиться в ближайший центр занятости лично.

Сложный период в объективе соцпартнерства



Подведены итоги выполнения областного соглашения о социальном партнерстве за 2020 год

Этот вопрос стал одним из главных на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которая состоялась в этот раз в заочном формате из-за вновь осложнившейся эпидемиологической обстановки. Все стороны социального партнерства отчитались о том, как реализовывалось соглашение в 2020 году. Здесь отмечены как позитивные результаты, так и минусы, связанные в основном с негативным влиянием пандемийного периода.

Так, в частности, в связи со сложившейся по этой причине ситуацией не удалось достичь трех из пяти запланированных показателей, включенных в раздел «Экономическая политика». Например, объем прироста валового регионального продукта снизился на 1,2 процента. И если в первом квартале 2020 года наблюдалась положительная динамика, то уже в мае из-за введения ограничительных мер зафиксировано снижение индекса промышленного производства на 18,3 процента к аналогичному периоду 2019-го. Наиболее сильно осложнившаяся социально-экономическая обстановка ударила по сфере малого и среднего предпринимательства - количество его субъектов значительно снизилось. Серьезный спад наблюдался и в секторах экономики, ориентированных на потребительский спрос: уменьшились объемы оборота в общественном питании и оказании платных услуг населению.

В результате поэтапного снятия ограничений на работу отдельных отраслей, а также принимаемых мер поддержки бизнеса ожидается возобновление роста промышленного производства в 2021 году. Его индекс в этом году, по оценке, составит 102,4 процента к уровню предыдущего в результате увеличения объемов обрабатывающих производств на 2,5 процента.

Не достигнуты показатели в области увеличения гособоронзаказа. Однако в 2019 году ряд предприятий оборонно-промышленного комплекса завершил исполнение крупных заказов на выпуск продукции специального назначения, что обусловило формирование эффекта «высокой базы» года, предшествующего отчетному. Положительный результат в 2020 году дали рабочие встречи губернатора Омской области с руководством крупных корпораций. В итоге достигнуты важные договоренности о загрузке мощностей завода им. П. И. Баранова, ПО «Полет», АО «Омсктрансмаш».

Вполне объяснимо то, что не удалось добиться снижения уровня общей безработицы. Этот показатель, напротив, вырос: за январь - декабрь 2020 года он увеличился по сравнению с аналогичным периодом 2019-го с 6,4 % до 8,9 %. В нынешнем году реализуется комплекс мер по восстановлению численности занятого

населения Омской области, утвержденный распоряжением регионального правительства.

В сфере развития социального партнерства также немало не реализованных планов - в частности, по увеличению количества коллективных договоров, вновь созданных профсоюзных организаций. Плюс не осуществлялась деятельность одного из объединений работодателей - в Шербакульском районе.

Как известно, в прошлом году детская летняя оздоровительная кампания фактически не состоялась по причине все тех же рисков распространения COVID-19. Загородные, палаточные лагеря не работали, функционировали только 355 с дневным пребыванием.

Проблем, связанных с пандемией, конечно, немало. Но благодаря слаженному, конструктивному взаимодействию соцпартнеров удалось добиться вполне позитивных результатов во многих направлениях. Так, по разделу соглашения «Защита социально-экономических интересов и гарантий работников, повышение уровня жизни населения» достигнуты все показатели. Сохранению данных позиций в 2021 году будут способствовать исполнение майских указов Президента РФ, индексация заработной платы в соответствии с требованиями законодательства, реализация региональной программы «Снижение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума» на 2020 - 2030 годы, введение налога на профессиональный доход (оформление самозанятости), мониторинг обеспечения минимального размера оплаты труда и минимальной заработной платы, активизация информационно-разъяснительной работы с работодателями региона по вопросам коллективно-договорных отношений.

Есть успехи в сфере охраны труда, в том числе в плане снижения производственного травматизма. По данным Омского регионального отделения Фонда социального страхования РФ, его уровень уменьшился на 25 процентов. Проведено более 470 мероприятий по охране труда в различных форматах, в которых приняли участие более семи тысяч человек. В ноябре 2020 года утверждена региональная программа «Улучшение условий и охраны труда на территории Омской области». Сократилось также число работни-



**Координаторы сторон соцпартнерства (слева направо):
Сергей Моисеенко, председатель Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов»,
Ирина Варнавская, заместитель министра труда и социального развития Омской области,
Владимир Березовский, президент Союза «Омское региональное объединение работодателей».**

ков, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

Среди положительных итогов реализации областного трехстороннего соглашения - отсутствие фактов нарушения установленных минимальных гарантий по оплате труда, обеспечение трудоустройства 46 тысяч человек ежегодно, занятости инвалидов, снижение доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума, увеличение числа мероприятий по выявлению фактов выплаты «теневой» заработной платы, рост количества колдоговоров, предусматривающих индексацию...

Еще один положительный результат - прирост объема инвестиций на душу населения, который составил 123,3 процента по отношению к 2019 году. В немалой степени этому способствовало подписание в марте 2020-го крупнейшего регионального концессионного соглашения по объекту «Строительство и эксплуатация многофункционального спортивного комплекса «Арена» в городе Омске». Стоимость этого проекта - 12 млрд рублей, причем получено федеральное финансирование в сумме 2,4 млрд. Кроме того, в 2020 году заключено 11 соглашений между правительством Омской области и инвесторами о взаимодействии в рамках реализации проектов в сфере сельского хозяйства, промышленности, логистики, а также гостиничной отрасли.

Разумеется, нереализованные задачи найдут отражение в новом соглашении, которое будет заключаться на 2022 - 2024 годы между правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов и региональным объединением работодателей. Мероприятия по разработке и согласованию его проекта как раз тоже рассматривались соцпартнерами. В течение июля - сентября 2021 года будут собраны и проанализированы предложения рабочих групп.

Внимание комиссии было уделено и вопросу об участии предприятий промышленного и агропромышленного комплексов области в национальном проекте «Производительность труда». Это прежде всего возможность системной трансформации промышленного сектора региона. В числе первых предприятий очный отбор для участия в проекте прошли восемь предприятий: Омский НИИ приборостроения, НПО «Мир», АО «Омский бекон», «Омский электромеханический завод», «Знамя», ЗАО «Омский завод инновационных технологий», «Иртышское», «Русь». На последующих этапах к ним присоединялись новые участники. В настоящее время в проекте около 20 предприятий. Работодатели положительно оценивают итоги участия. В качестве примера - в ОНИИП по результатам работы с экспертами Федерального центра компетенций в сфере производительности труда удалось

более чем в два раза увеличить мощности по производству хлебопекарного оборудования. На предприятии наряду с ростом объемов выпуска продукции увеличилась и зарплата занятых в цехе. Работа по расширению участия нацпроекта не только в промышленном, но и в аграрном и других секторах омской экономики будет продолжена.

В повестку, кроме того, вошел вопрос о ходе реализации региональной составляющей в федеральных проектах «Промышленный экспорт» и «Экспорт продукции АПК». И еще важный момент: члены трехсторонней комиссии приняли резолюцию с обращением к работодателям Омской области о необходимости проведения вакцинации работников от COVID-19. Руководителям предприятий и организаций в ней, в частности, рекомендовано использовать различные способы мотивации сотрудников к тому, чтобы сделать прививку. Мерами могут быть, допустим, предоставление оплачиваемого дня отдыха в день вакцинирования либо различные бонусы - например, предоставление льгот на питание в корпоративной столовой, путевок выходного дня в загородные базы отдыха, дополнительных оздоровительных услуг... В резолюции отмечена роль профсоюзных организаций по проведению разъяснительной работы в трудовых коллективах.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

«Старт, рывок - и финиш золотой...»

Окончание. Начало на с. 1.

Происходящее на виду...

В «Сибирском нефтянике» 19 июня собрался весь цвет спортивного актива профсоюзов. И статусность праздника спорта подчеркивало присутствие в делегации, принимающей парад участников фестиваля, председателя Федерации омских профсоюзов Сергея Моисеенко и министра по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области Дмитрия Крикорьянца.

В своем приветственном слове к профсоюзным спортсменам Сергей Моисеенко подчеркнул, что, хотя в прошлом году пандемия коронавируса не дала провести Фестиваль спорта, ныне мы собрали все силы, чтобы всё-таки продолжить эту добрую традицию. А Дмитрий Крикорьянец добавил, что никакие силы не могут отменить этот очень правильный, добрый и семейный праздник спорта.

Затем настал момент, обязательный на каждой церемонии открытия Фестиваля спорта, - награждение уже успевших отличиться к данному моменту его участников. Дмитрий Крикорьянец вручил благодарственные письма Минспорта Омской области большой группе профсоюзных спортивных активистов, а председателю профкома ОНИИП Надежде Лисицыной - Почетную грамоту за большой личный вклад в реализацию молодежной политики на территории региона и высокий профессионализм. Не будем забывать, что праздник профсоюзного спорта прошел в преддверии Дня молодежи - а эта общественная страта в Федерации омских профсоюзов издавна пользуется повышенным вниманием.

Эхом произведенному награждению откликнулось выступление представителей молодежного движения «Воркаут-Омск». И дело даже не в том, что юные акробаты явили замороженной публике шедевры силового мастерства - читатели нашей газеты знают, что воркаут-пространство давно уже существует на Аллее профсоюзов в парке 300-летия Омска, а значит, на месте несомненно одаренных юношей вполне могли бы оказаться некоторые участники Фестиваля спорта.

Однако вернемся к награждениям. Председатель ФОП Сергей Моисеенко вручил награду победителям турнира по настольному теннису - команде областного управления службы судебных приставов. Дмитрий Крикорьянец подобной наградой отметил взявшую первое место в шахматах команду Центрального райкома профсоюза работников народного образования и науки, которая, помимо этого, первенствовала еще и в турнире по стрельбе. Также была награждена победившая в соревнованиях по впервые вошедшему в составительную программу рафтингу команда ОНИИП.



...и за кулисами

Когда взоры участников фестиваля улаждали акробаты, мастера спорта России, призеры международных соревнований Тимур Салимов и Ирина Васильева, некая крохотуля лет этак двух за спинами зрителей решила, впечатлившись, повторить их номер: легла на живот и давай тянуть в разные стороны руки-ноги. Жаль, что строгое жюри не видело этого - вполне могло бы дать приз за самоотверженность.

Однако, между прочим, наша малышка нашла бы соперника в лице Галины Коневои, экономиста АО «Связьтранснефть» - Галина выступила за свою команду в таком традиционном неженском виде спорта, как перетягивание каната (!). После соревнований Галина прокомментировала: «В этом виде спорта я участвую, потому что болею за родную команду». И, немного подумав, решила всё-таки на откровение: «Вообще-то это у меня, наверное, двадцатые уже соревнования, где я участвую в перетягивании каната». Благослови, боже, таких женщин - именно они-то и входят раньше всех нас в горящую избу.

...Когда мы с фотокорреспондентом шли с завершившегося уже турнира по перетягиванию каната, сзади нас причитала малюсенькая девчушка: «Я расстро-о-о-енная, я расстро-о-о-енная...». Пришлось остановиться и узнать, чем же это так опечалена юная леди. Узнав, что будет давать интервью для газеты, барышня Ульяна при-

осанилась и начала подбирать прическу. Сообщила, что ей шесть лет, а в горе её поверг проигрыш в турнире по перетягиванию каната команды автобазы учреждений здравоохранения, болельщицей которой она является. Подроспевшая вскоре мама, председатель профкома автобазы Елена Глушкова, сообщила, что Ульяна занимается в ансамбле танцев народов мира «Мечта». А это, заметим мы в скобках, значит, что быть на первых или на вторых ролях - для девочки уже имеет очень большое значение.

...И помните, что говорил Дмитрий Крикорьянец про семейный праздник? Так ведь оно и есть. Знакомьтесь: семья Конюховых. Ольга - преподаватель финансового университета, Руслан - ведущий специалист абонентской службы ПО «Полет», дочери Софья и Елизавета. Это пример по-настоящему спортивной семьи, которая регулярно коллективно совершает пробежки и велозаезды. Десятилетняя Соня четвертый год занимается художественной гимнастикой и современной хореографией, на отлично закончила третий класс. Пятилетняя Лиза уже десять раз отжимается («А я двадцать», - еле слышно прошептала скромная Соня). И, постоянно присутствуя на папиных занятиях в школе единоборств «Штурм», сама уже мечтает о каком-нибудь клубе дзюдо.

Тут ведь главное - стартовать и рвануть. А там и финиш золотой не за горами.

И нам осталось назвать победителей субботних стартов. Итак, в турнире по стритболу победила команда АО «Транснефть - Западная Сибирь», в плавании - ОНИИП (в командном зачете) и Советский райком профсоюза работников народного образования и науки (в эстафете), в гиревом спорте - медуниверситет. Еще два первых места ОНИИП добавил в свой актив в легкоатлетической эстафете и перетягивании каната, а педагоги Советского округа - в первенстве семей. Ну а в общекомандном зачете чемпионом нынешнего Фестиваля спорта стала команда ОНИИП. Наши поздравления!

Лев ГРАЧЕВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



«Она во мне с детства»

Почетный железнодорожник России Петр Иванович Асташев, на днях отметивший своё девяностолетие, - о жизни на железной дороге

Поскольку Петр Иванович больше полувек проработал на Называевской дистанции пути, то поздравить его пришли уже знакомый вам по нашей недавней публикации руководитель профкома этого предприятия Александр Сытников и председатель совета ветеранов Антонина Быкова.

Конечно, приняли участие в этом чествовании и корреспонденты «Позиции» - не каждый день удается пожать крепкую руку живой истории профессии и родного края.

Родился Асташев в деревне Кочковатке Называевского района. Которой, между прочим, в нынешнем году исполняется 125 лет. Девяносто лет назад это было довольно большое поселение с населением свыше семисот человек. Достаточно сказать, что в 1934 году в Кочковатке было аж два колхоза! Сейчас деревня медленно умирает: по переписи одиннадцатилетней давности в ней проживали 74 человека. Можно уверенно сказать, что на сегодняшний день и столько не наберется.

Петр Иванович вспоминает: «В 1942 году мама вышла замуж, и семья уехала на казарму - вот я и стал путейцем». Тут надо сказать, что речь железнодорожников щедро одобрена разного рода специальными терминами, сокращениями и аббревиатурами, поэтому попутно мы будем разбираться в услышанном. И в данном случае нас интересует, что такое «казарма». Дело в том, что при строительстве железной дороги в дореволюционной России сметой и проектной документацией предусматривалось создание параллельной социальной инфраструктуры с неременным обеспечением служебным жильём линейных работников - железнодорожных строителей, путейцев, сторожей, путевых обходчиков, телеграфистов. Всё это было выполнено капитально, и вы можете убедиться в этом сами, проехав по железной дороге километров хотя бы пятьдесят. Те самые дома, построенные в начале прошлого века, до сих пор стоят по соседству с путями (или неожиданно выглядывают из лесной глуши) - добротные, ладные, со своей узнаваемой архитектурой. Надо сказать, что капиталистические угнетатели и притеснители основательно заботились о железнодорожных работниках: при зданиях обязательно были колодцы, сараи, погреба, ледники, сушилки для рабочей одежды, а также коровники. Так вот, постройки эти подразделялись на четыре типа - казарма, полуказарма, жилой дом и сторожка. Но в обиходе по отношению к большинству объектов сейчас употребляется слово «казарма», независимо от типа сооружения. То есть «семья уехала на казарму» - следует понимать, переехала из деревни в такой вот домик у железной дороги.

Работать путейцем Петр Иванович начал в 1945 году, в четырнадцать лет. Другого пути у паренка из «казармы» просто не было. Философски отметим по ходу, что из «казармы» и в принципе-то подразумевается только один выход - но, как мы увидим позже, Асташев своим безальтернативным выбором профессии горд и судьбе за всё благодарен. Так что не будем излишне философствовать и мы.

Как не будем излишне ужасаться тому, что в те годы путейцы, независимо от возраста и пола, жили в так называемом «рабочем поезде». В современном понимании этим термином обозначается специальный состав, производящий перевозки строительных материалов и рабочих для новостроящихся линий, станций, мостов, тоннелей и так далее. А семьдесят пять лет назад этот состав, кроме прочего, служил и постоянным жильём. «В вагоне-теплушке жили восемь человек, - рассказывает Петр Иванович, - сначала ребята и девочки вместе - это потом уже нас разогнали. Летом спали под вагоном, потому что в вагоне не уснешь, сплошные клопы. Зимой хорошо - ни одного клопа, но на вагон одна печечка. Все вокруг неё, да чем дальше от огня, тем холоднее. Иной

раз и к стенке примерзнешь». Неважные условия, одним словом. Поэтому за эту работу не держались: придут, день-другой поработают - и поминай как звали.

Четырнадцатилетний Петр Асташев наравне с другими собирал по территории дороги и грузил на поезд рельсы. Ремонтировал пути. Выполнял массу всякой другой тяжелой, попросту непосильной работы. В 1950 году Асташев перевелся на околоток (еще одно таинственное название, которым шеголяют путейцы, на самом деле просто отдельный участок пути). И работал там до самого ухода в армию в 1951 году.

А, кстати, как оплачивался этот неимоверно изматывающий и физически, и морально труд? Петр Ива-



На укладке плети восьмисотметрового участка рельсов, 1986 г.



С женой и внуками.

нович усмеивается: «Да копейки платили! Обмундирование какое было - зимой выдавали валенки и телогрейку, а шапки путейцам придумали в виде кубанок, без ушей. Я нашел танкистский шлем, отрезал от него уши желтые и пришил к серой кубанке. Так и ходил, такая жизнь была...».

Видимо, к двадцати годам Асташев значительно возмужал и окреп, потому что был призван в знаменитую 1-ю мотострелковую орден Ленина дивизию имени Дзержинского Внутренних войск НКВД СССР, предназначенную для охраны особо важных государственных объектов. Служил тогда четыре года, и все эти годы молодой солдат Петр Асташев видел следующее: «В земле домик, только видать окна вверх - чуть-чуть светятся огоньки. А что там внутри, нам неизвестно. Объект весь в печатях, приезжает один офицер, а других еще много. Он свою печать сорвал, ждет других, когда появятся. Если проморгал, дверь раньше рванул, - сирена. Строго...».

После армии Асташев получил такую свою первую квартиру, вернувшись на прежнее место работы. «Хорошая была квартира, вот как кухня у меня», - смеется он и показывает на соответствующее помещение метров этак двенадцати. А у него уже семья образовалась. Ну, работали до 1957 года, когда его отправили учиться на курсы мастеров в Омск.

Что входило в его обязанности? Люди, сведущие в данной области, только хмыкнут, а мы с вами удивимся: промерять пути. Оказывается, рельсы в зависимости от климатических, погодных и еще бог знает каких условий начинают вести себя капризно - то сжимаются, то расширяются (что-то такое мы по физике проходили, да?), то вообще стре-

мятся вон из колеи. Так вот бригадир должен проверять состояние путей четыре раза в месяц, а мастер - два. Мастером Асташев пробыл недолго, стал бригадиром, а значит, мотался по своему околотку без усталости.

Отдельная тема - снабжение «казарм» товарами первой необходимости. В ближайшую деревню не ходишься - четыре километра. Стало быть, подвозили. «Царские» колодцы к тому времени пришли в негодность, воду доставляли в цистернах и сливали в емкости. Для всего остального существовал вагон-лавка - обычный товарный железнодорожный вагон, оборудованный для розничной торговли продовольственными и промышленными товарами. Они были популярны - к такому вагону-лавке к моменту его прибытия на полустанцию выстраивались очереди из жителей близлежащих деревень.

На осторожный вопрос об употреблении свободного времени на возможные поездки чуть дальше от родной «казармы» Асташев отмахивается: «Какое там! Как привязанный - огородец, скотина... Куда ты поедешь?». Давали ему путевки по профсоюзной линии, да он не ездил никуда. Хотя сам был членом профкома. Максимум - отправлял детей в пионерские лагеря по тем же самым профсоюзным путевкам. Надо заметить, что в профкоме первоочередной обязанностью Асташева был контроль охраны труда и безопасности движения. А вот возможность собственного движения по стране он, выходит, так и оставил без внимания...

Зато воспитал в качестве наставника массу специалистов железной дороги. Лучший из них - потомственный путейец, почетный железнодорожник РФ, дорожный мастер Александр Глушаков, который три года назад стал

известен всей стране благодаря следующему случаю. Некий легковой автомобиль сбил опору контактной сети, над рельсами навис провод под напряжением. При этом по пути шел грузовой поезд, а следом за ним - пассажирский. Хорошо, что опасность вовремя разглядел Глушаков, проявивший не только сообразительность и мгновенную реакцию, но и неплохие физические данные - он успел добежать до диспетчера и потребовать немедленной остановки поезда. Тот остановился всего в ста пятидесяти метрах от роковой опоры...

Александр Глушаков знаком с Асташевым с детства - он коренной житель станции Драгунская, куда Петр Иванович переехал в 1966 году. Про



С Александром Глушаковым.

таких, как Александр Николаевич, потомственных железнодорожников, говорят: под шпалой родился. Отец 46 лет на путях, и сам Глушаков недалеко ушел: на работе в отрасли он с семнадцати лет, скоро уже почти четыре десятка. Столько же лет они с Асташевым и знакомы. «Опытный, ответственный, дисциплинированный», - чеканит Глушаков лучшие качества Петра Ивановича и, чуть приглушив звучание голоса, добавляет: «Я и сам в себе это со временем воспитал, но Асташев сильно поспособствовал...». Остается добавить, что весной нынешнего года Александр Николаевич ушел было на заслуженный отдых, однако пробыл на нем всего полтора месяца - не может без него железная дорога. Позвали обратно. Такие дела.

По-своему оценивает Асташева Александр Сытников, чье знакомство с нашим героем перевалило за три десятка лет: «Серьезный, правильный русский мужик. Организатор добрый, который может повести за собой людей - в том числе и личным примером. Чем он брал? Отчасти меткой ирони-

ей, но всегда - взвешенным рассуждением, убедительностью, доходчивостью». И через секундную паузу: «А если кто не понимает, так он мужик-то здоровый, из дивизии Дзержинского, мог и врезать...»

Главные увлечения Петра Ивановича - рыбалка и охота. При этом отношение к ним у Асташева настолько близко к фанатичному, что до сих пор служит предметом некоторого недоумения для окружающих. «Представьте, - говорит Сытников, - едут они с приятелем до Называевки, там ночуют где придется, может быть, даже в душевой на дистанции пути, а потом на попутках пятьдесят километров до их любимого рыбного места. В любое время! И зимой! Да на кой нужна эта рыба, чтобы вот так из-за неё убиваться? Да ещё и учтем, что попутки чаще всего - лесовозы, машины без боковых бортов. Так они соломки на лесных кинут - и поехали, открытые всем ветрам. Как так можно?..».

И в этот момент Петр Иванович скромно так добавляет: «Чего ты там про пятьдесят километров? Мы так и за Ишим ездили...». Немая сцена. Все, видимо, в уме подсчитывают, сколько это километров. Однако, как ни считай, минимум триста пятьдесят. Сытников, смотрю, даже не знает, как на это реагировать.

Одно из самых распространенных сокращений у путейцев - «нод». Начальник отделения дороги. Так вот, с нодом у Асташева связана одна история. «Заходят как-то ко мне в казарму с проверкой мой непосредствен-

ный начальник с нодом. Посидели, выпили... Нод говорит: ну, работаешь ты хорошо, чего тебе в качестве поощрения надо было бы? Я говорю: мотоцикл «Урал», с люлькой. Тот покачал головой: вот машину - хоть завтра дам, а мотоцикл... Ну ладно, пиши заявление. Я написал. Но был там такой Александр Иванович (Асташев лукаво косится на Сытника), который это заявление где-то в бумагах затерял. Весной опять нод с проверкой: ну, где твое заявление? Я тут же, при нём, его заново написал. И через неделю звонят: приезжай, забирай. А если бы не тот Александр Иванович, я бы на полгода раньше на «Урал» сел...». Председатель профкома деланно пыхит: суэта, мол, вечная, профсоюзная...

А, и вот еще что. Из самых приятных моментов своей работы Петр Иванович вспоминает - вы не поверите - субботники. «Я любил железную дорогу, потому что она во мне с детства», - говорит Асташев. Да что там с детства. Она у Петра Ивановича, очевидно, в крови.

Лев ГРАЧЕВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА, а также из личного архива Петра Ивановича АСТАШЕВА.

Состоялось заседание
территориальной трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений

Об экологии, зарплате и льготах



Весьма актуальный для города и его жителей вопрос о мерах по выявлению и предотвращению вредных выбросов в атмосферу за 2020 год был первым в повестке дня. С докладом выступила заместитель начальника отдела охраны атмосферного воздуха департамента экологической безопасности министерства природных ресурсов Омской области Ольга Иванова. Как она отметила, в последние годы сложилась крайне неблагоприятная экологическая обстановка. От жителей города в Минприроды, Центр экомониторинга и в СМИ часто поступают жалобы на вредные выбросы в атмосферу. В результате чего Омск попал в зону пристального внимания федеральных органов власти и стал участником нацпроекта «Экология» и проекта «Чистый воздух».

Качество окружающей среды в городе контролируется 12 стационарными постами региональной и федеральной наблюдательных сетей. Там, где их нет, задействуются передвижные экологические лаборатории, оснащенные высокотехнологичным оборудованием. В 2020 году был выявлен 231 факт превышения предельно допустимой концентрации вредных веществ в атмосфере, а за истекший период нынешнего года таковых уже 160. Случаев экстремально высокого загрязнения не зарегистрировано.

По информации, представленной Сибирским межрегиональным управлением Роспотребнадзора, в прошлом году проведено 48 контрольных проверок на предприятиях - АО «Газпромнефть-ОНПЗ», «Омский каучук», «ОмскВодоканал», «ЦКБА», «Трансмаш», «ТГК-11», ООО «Омсктехуглерод», «Титан-Агро» и других. В общей сложности было выявлено 103 нарушения природоохранного законодательства, в связи с которыми применены штрафные санкции.

В рамках проекта «Чистый город» мэрией проведена серьезная работа, направленная на снижение вредных выбросов от транспорта, региональным Минстроем - в части расширения газозаправочной инфраструктуры. Средства в реализацию программы вкладывают и промышленные предприятия. Общий объем уже составил около семи млрд, что привело к снижению совокупного объема выбросов на три тысячи тонн. АО «Газпромнефть-ОНПЗ» в этом году планирует завершить оснащение источников выбросов системами автоматического контроля. В целом предприятия города реализуют 18 проектов, направленных на улучшение экологической безопасности.

О выполнении территориального соглашения по муниципальному пассажирскому транспорту на 2020 - 2022 годы доложил исполняющий обязанности директора департамента транспорта Вадим Кормилец. Как он сообщил, на всех предприятиях отрасли действуют коллективные договоры, согласован-

ные с профсоюзными комитетами. Также везде соблюдаются минимальные гарантии по оплате труда. С 1 января 2020 года в системе городского пассажирского транспорта была установлена базовая тарифная ставка рабочего первого разряда в размере 4 301 рубля. В 2021 году тарифные ставки и должностные оклады работников проиндексированы на 3,6 процента. Таким образом, соответствующий пункт соглашения выполняется. Размер базовой ставки составил уже 4 883 рубля. За истекший период года среднемесячная зарплата водителя составила 41 111 рублей, кондуктора - 20 122 рубля. Выплаты по окладам составили 60 процентов в общем объеме заработной платы, что соответствовало требованиям территориального соглашения.

Коллективными договорами предусмотрены выплаты компенсирующего характера: сверхурочные, доплаты за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, а также по графику с разделением смены на части, за деятельность, связанную с вредными условиями труда. Для работников отрасли действует и немало других важных социальных гарантий - льготы на проезд в городском пассажирском транспорте, бесплатная доставка к месту работы и обратно, выплаты при выходе на заслуженный отдых в зависимости от стажа, оплата медицинских осмотров и профобучения, материальная помощь по различным случаям...

Еще одна положительная тенденция в работе отрасли - пополнение подвижного состава как новыми автобусами, так и электротранспортом. Это, кстати, повлияло на рост пассажиропотока. Также члены комиссии рассмотрели вопрос о поддержке микробизнеса, малого и среднего предпринимательства в городе. Тему осветил исполняющий обязанности директора департамента городской экономической политики горадминистрации Денис Гребенюк. В частности, речь шла о предоставлении в залог субъектам МСП муниципального имущества.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

УСИЛИЯ ДОЛЖНЫ ПРИЛАГАТЬ ВСЕ

Таково мнение о принципах социального партнерства председателя областной профорганизации работников здравоохранения Сергея Быструшкина

Более полугода прошло с того момента, как министерство здравоохранения Омской области и областная профорганизация работников здравоохранения подписали двухстороннее Соглашение по решению социально-экономических вопросов для работников государственной системы здравоохранения на 2020 - 2023 годы. Как исполняется этот важнейший документ, рассказывает председатель Омской областной профорганизации Сергей Быструшкин.

- Известно, что о выполнении данного соглашения вы проинформировали руководителей учреждений здравоохранения на коллегии регионального министерства здравоохранения. Почему итоги этой работы важно предавать широкой огласке?

- Считаю, что социальные партнеры должны представлять истинную картину выполнения принятых на себя обоюдных обязательств. Знать численность членов профсоюза - как в областной, так и в своих первичных профорганизациях. Я уверен, что от главного врача, его партнерского отношения к первичке зависит и её численность, и работоспособность, а также абсолютное выполнение коллективного договора.

Отмечу, что в прошедшем 2020 году профсоюзное членство в ряде наших первичных организаций снизилось. Если проанализировать цифры, то показатель плотности профчленства в областной организации на данный момент составляет 68,4 процента, тогда как на начало 2020 года он был 70,3 процента. Таким образом, мы сегодня впервые за много лет отмечаем снижение численности членов профсоюза. И нас не может успокаивать тот факт, что доля членов профсоюза работников здравоохранения в целом по стране ниже наших региональных показателей - 59,8 процента.

- Что вы можете сказать о выполнении соглашения в части обеспечения работников здоровыми и безопасными условиями труда?

- К сожалению, в учреждениях здравоохранения не снижается количество несчастных случаев на производстве. В 2020 году их было зафиксировано 52. Для сравнения, в 2019 году - на пять случаев меньше. Одна из основных причин несчастных случаев на производстве - несоблюдение работниками элементарных требований техники безопасности.

Полагаю, что во многом эта ситуация зависит в том числе и от эффективности проводимого нами профсоюзного контроля. Поэтому обком профсоюза настойчиво продолжает кампанию по обучению общественных уполномоченных по охране труда, наделению их законными правами контроля. С этой целью в прошлом году в обкоме профсоюза мы в помощь техническому инспектору труда усилили внештатную инспекцию труда опытными специалистами.

- А как можно охарактеризовать сферу оплаты труда?

- Да, наряду с охраной труда общей работой министерства здравоохранения как ра-



ботодателя и профсоюза как представителя коллектива являются обеспечение и контроль оплаты труда работников. Надо сказать, что наше министерство среди немногих в РФ включено в пилотный проект апробации новой системы оплаты труда работников здравоохранения, предполагающей единый подход к должностному окладу, который определяется правительством РФ. Надеясь, что в будущем это исключит перекося в оплате труда.

- Как обстоит дело с получением и передачей в первички актуальной информации?

- Эффективным инструментом гласности в деле выполнения двухстороннего соглашения является печатное издание обкома профсоюза, журнал «Профсоюз и медицина». Вопреки расхожему мнению о том, что печатные издания утратили свою значимость, журнал пользуется большим спросом среди руководителей учреждений здравоохранения и профсоюзного актива. На его страницах отражаются профессиональные и творческие достижения коллег, обобщается опыт работы первичных профорганизаций. Читатели знакомятся с примерами эффективного социального партнерства, с результатами профсоюзного контроля.

Обком также использует свое право участия в различных ведомственных комиссиях - таких, например, как апелляционная при региональном министерстве здравоохранения или по социальным гарантиям - в Федерации омских профсоюзов. Это позволяет нам напрямую влиять на принятие решений в пользу членов профсоюза.

- Сергей Васильевич, а в чём вы видите гарантию соблюдения двухстороннего соглашения?

- Пожалуй, в осуществлении действенного профсоюзного контроля за соблюдением социальных гарантий работников отрасли. В обеспечении занятости, предупреждении необоснованных увольнений, предоставлении льгот и компенсаций в соответствии с законодательством РФ. Кстати, это же подчеркнул в своем выступлении на недавно состоявшемся VII съезде профсоюза работников здравоохранения РФ его вновь избранный руководитель, председатель Общественного совета Министерства здравоохранения РФ Анатолий Домников. Соглашение только тогда будет исполняться в полном объеме, когда к этому приложат усилия оба социальных партнера.

Леонид ШУЛЬКИН,
главный редактор
журнала «Профсоюз и медицина».

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

• Когда выходные могут стать рабочими

Правомерно ли привлекать работника-инвалида к работе в выходной день и какова продолжительность такой работы?

В соответствии с ч. 2 ст. 21, 56, ч. 1 ст. 91 ТК РФ работник должен исполнять свои трудовые (должностные) обязанности в течение всего рабочего времени, установленного ему правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором, а работодатель обязан предоставлять работнику работу, обусловленную трудовым договором, в течение всего установленного работнику рабочего времени.

Это время по общему правилу не может превышать 40 часов в неделю, а для отдельных категорий работников, в том числе инвалидов, - и меньшей продолжительности рабочего времени (ст. 92 ТК РФ).

Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени может осуществляться, в частности, в выходной или нерабочий праздничный день (ст. 113 ТК РФ).



На возможность привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни работника-инвалида указывают ч. 7 ст. 113 ТК РФ и ч. 4 ст. 23 Закона № 181-ФЗ, однако такая работа не должна быть запрещена работнику-инвалиду по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

С учетом изложенного полагаем, что работник-инвалид при отсутствии запрета на работу в выходной или нерабочий праздничный день в ИПРА может привлекаться к такой работе за пределами его продолжительности рабочего времени.

При этом какое-либо ограничение по количеству часов в выходной (нерабочий праздничный) день для работников-инвалидов законом не установлено.

Работа в выходной (нерабочий праздничный) день является работой, не предусмотренной режимом рабочего времени работника.

Поэтому ограничение продолжительности рабочего времени (35 часов) и (или) ежедневной работы в отношении работы, осуществляемой в выходной (нерабочий праздничный) день не действует.

Следовательно, работник-инвалид может работать в выходной и более 7 часов.

В соответствии с ч. 2 ст. 113 ТК РФ привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя. Обязательными условиями законности действий работодателя в таком случае являются прямое указание непосредственно на соответствующий случай (указывающий на необходимость выполнения заранее непредвиденных работ) и получение письменного согласия работника на выполнение работы в этом конкретном случае.



Если привлечение к работе в выходной или нерабочий праздничный день не связано с обстоятельствами, указанными в ч. 2 ст. 113 ТК РФ (необходимость выполнения заранее непредвиденных работ), привлечение к работе в выходной день возможно лишь в порядке, установленном ч. 5 ст. 113 ТК РФ:

при наличии письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. При отсутствии выборного органа первичной профсоюзной организации и при наличии в организации иного представительного органа работников работодатель должен учесть мнение этого органа.

Согласно ч. 7 ст. 113 ТК РФ инвалиды должны быть ознакомлены в письменной форме с правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.



Мне 80 лет: увеличится ли пенсия?

Подобные вопросы часто поступают на горячую линию Омского отделения Пенсионного фонда РФ. Действительно, у ряда граждан по достижении ими 80-летия происходит увеличение пенсии. Объясняем, как это происходит.

В составе страховой пенсии есть фиксированная выплата, размер которой одинаков у всех получателей данного вида пенсии. С 1 января 2021 года, после проведенной индексации, она составляет 6 044 рубля.

Согласно пенсионному законодательству, по достижении человеком 80 лет фиксированная выплата увеличивается вдвое. Таким образом, у всех, кому в 2021 году исполнится 80 лет, пенсия вырастет на 6 044 рубля.

Увеличение всем получателям производится в автоматическом режиме, дополнительно обращаться в Пенсионный фонд не нужно. Пенсия увеличивается со дня рождения и впервые выплачивается в следующем месяце после 80-летия. Стоит еще раз отметить: это увеличение касается только получателей страховых пенсий по старости.

Удвоения фиксированной выплаты не происходит, если человек получает пенсию по потере кормильца. Также выплата по возрасту не увеличивается инвалидам I группы, так как они уже получают двойной размер этой выплаты согласно своему статусу.

Свыше 58 миллиардов от Пенсионного фонда - семьям с детьми

Такую сумму в прошлом году Омское отделение Пенсионного фонда РФ направило семьям с детьми в виде выплат по указу Президента РФ и материнского капитала.

Напомним: в 2020 году, в условиях сложной эпидемиологической обстановки, президент России Владимир Путин издал указ, согласно которому семьям с детьми до 3 лет полагаются ежемесячные выплаты за апрель, май и июнь по 5 тысяч рублей; на детей от 3 до 16 лет в июле были произведены единовременные выплаты в 10 тысяч рублей, также в июле для всех детей до 16 лет были предназначены дополнительные единовременные выплаты в размере 10 тысяч рублей.

Семьи с детьми, которым 3 года исполнилось в июле, августе и сентябре 2020 года, смогли получить выплаты по двум основаниям: от рождения до 3 лет и от 3 до 16 лет.

В Омской области данные выплаты распределились следующим образом:

- семьям, в которых воспитываются 64 457 детей до 3 лет, выплачено 920,6 млн рублей;
- на 325 986 детей в возрасте от 3 до 16 лет семьи получили 3,3 млрд рублей;
- дополнительная единовременная выплата в размере 10 тысяч рублей была зачислена на счета родителей 379 363 детей до 16 лет на общую сумму 3,8 млрд рублей.

Таким образом, в качестве меры поддержки, связанной с пандемией коронавирусной инфекции, омские семьи с детьми до 16 лет получили почти 8 млрд рублей.

В декабре 2020 года глава государства объявил о единовременной выплате родителям, усыновителям, опекунам и попечителям детей до 7 лет включительно, которая составила 5 тысяч рублей на каждого ребенка в семье. Основная масса семей получила выплату в беззаявительном порядке, по принципу социального казначейства. Это семьи, которые уже получали подобные выплаты на 178 418 детей весной и летом прошлого года. Декабрьский платеж был перечислен на счета, уже имевшиеся в распоряжении органов ПФР. Родителям 13 278 детей всё же необходимо было подать заявления через портал госуслуг или клиентскую службу ПФР, так как их дети родились после 1 июля 2020 года и права на предыдущие выплаты не имели.

Таким образом выплата в 5 тысяч рублей перечислена родителям 191 696 детей на общую сумму 958 млн 480 тысяч рублей.

Что касается программы материнского (семейного) капитала, то она действует с 2007 года. За это время капитал успел вырасти почти вдвое, растёт и количество направлений использования его средств. Сегодня их пять: улучшение жилищных условий, получение ребенком (или детьми) образования, формирование накопительной пенсии матери, приобретение товаров и услуг для адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов, получение ежемесячной выплаты из средств маткапитала при рождении (усыновлении) второго ребенка. Последнее направление распространяется на семьи с доходом, не превышающим двукратный размер прожиточного минимума трудоспособного населения в регионе.

За время действия программы в Омской области выдано более 164 тысяч государственных сертификатов на материнский (семейный) капитал. Всего в нашем регионе полностью распорядились средствами материнского (семейного) капитала 98 тыс. семей. На счета физических лиц и организаций перечислено 50 миллиардов рублей.

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.

СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ СТУДЕНЧЕСКИЙ БИЛЕТ, выданный ОмГТУ на имя Чуйкова Никиты Константиновича, в связи с утерей.



Профсоюзный мир

Краснодарским работникам задолжали зарплату

Около 4 млн рублей зарплаты не выплатил руководитель ООО «Управляющая компания «Град» своим работникам. Этим делом занялось следствие, в отношении генерального директора возбуждено уголовное дело.



«Следственным отделом по Центральному округу города Краснодара СКР по краю возбуждено уголовное дело в отношении 46-летнего генерального директора ООО «Управляющая компания «Град». Он подозревается в невыплате заработной платы в полном объеме свыше двух месяцев девяти сотрудникам (ч. 2 ст. 145.1 УК РФ)», - рассказали ФАН в СУ СК РФ по Краснодарскому краю.

Управляющая компания занимается обслуживанием многоквартирных домов, однако с сентября 2019

года по сентябрь 2020 года руководитель не платил в полном объеме зарплату девяти сотрудникам. Надзорная проверка выяснила, что у гендиректора была возможность платить зарплату, но эти деньги он использовал на личные нужды. «В настоящее время проводятся необходимые следственные действия, направленные на установление всех обстоятельств совершенного преступления, в том числе на установление имущества подозреваемого», - добавили следователи. Скорее всего, на имущество гендиректора будет наложен арест.



В Башкирии профсоюз запустил спецпрограмму для медиков

Профсоюз работников здравоохранения Республики Башкирия запустил программу по оказанию материальной помощи сотрудникам амбулаторно-поликлинического звена, фельдшерско-акушерских пунктов и стоматологических поликлиник при несчастных случаях на производстве.

Как сообщает официальный сайт профсоюза, программа затронет более 30 тыс. работников здравоохранения, включая немедицинский персонал. Положение о программе разрабатывалось на основе действующей в профсоюзе с 2010 года системы расчета выплат. Например, травма на производстве (в том числе последовавшая в результате действий третьих лиц) дает право члену профсоюза претендовать на дополнительную единовременную выплату до 20 тыс. рублей. Сумма зависит от степени тяжести травмы и продолжительности лечения: каждый случай травмирования подлежит обязательному расследованию работодателем. Под действие программы попадают только случаи, повлекшие нетрудоспособность члена профсоюза.

- С августа прошлого года нами реализуется программа поддержки сотрудников выездных бригад скорой помощи, - сказал председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин. - Все фельдшеры и водители - члены профсоюза, работающие в службе скорой помощи Башкирии, получили именные профсоюзные сертификаты. Первые выплаты по страховым случаям уже произведены

14 сотрудникам из Салавата, Сибая, Караидели, Уфы и Стерлитамака. Этот опыт оказался настолько успешным, что мы решили распространить его на всю службу первичного звена - тех, кто первыми контактирует с больными и подвержен большому профессиональному риску.

Как сообщает профсоюз, в службе здравоохранения республики ежегодно фиксируется 50-55 несчастных случаев на производстве, из них значительная доля травм приходится на первичное звено. Все случаи подлежат расследованию. Член профсоюза получает профсоюзный сертификат: в нем указаны суммы возмещения при травме, а также телефоны, по которым следует обращаться с вопросами. Как отмечает профсоюз, это показывает его реальную работу, работники понимают, что дополнительно застрахованы. Ожидается, что программа позволит повысить уровень контроля над расследованием и учетом несчастных случаев в отрасли. Реализация программы будет производиться поэтапно: следующими после первичного звена профсоюзные сертификаты с правом на денежные выплаты получат сотрудники стационаров, образовательных учреждений и санаториев.

Ливанские профсоюзы провели общенациональную забастовку

17 июня в Ливане прошла всеобщая забастовка в знак протеста против ухудшения экономических условий. В ней приняли участие работники госсектора, служащие банков и частных компаний, водители, учителя, врачи и адвокаты. Были закрыты магазины, правительственные учреждения, предприятия и банки. Бастующие установили несколько блокпостов вокруг Бейрута и других городов, перекрыли шоссе аэропорта Бейрута мусорными баками, подожгли их. То же самое они делали перед банками и некоторыми магазинами.

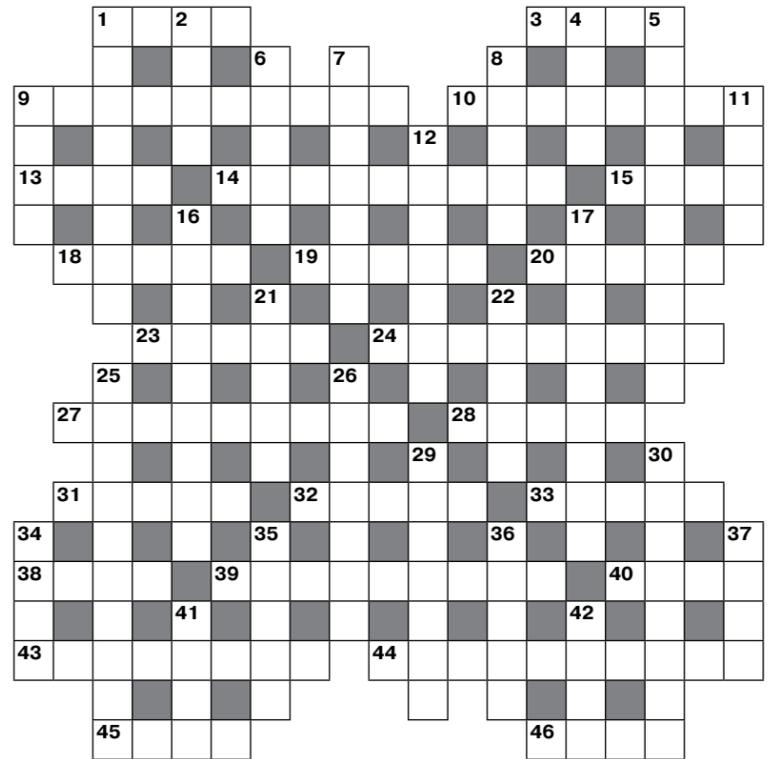
- Кризис затронул все слои населения, на наших глазах рушатся системы образования и здравоохранения, надвигаются экономический коллапс и экологическая катастрофа, - сказал на митинге лидер Всеобщей конфедерации трудящихся (ВКТ) Бишара аль-Асмар, передает ТАСС.

По его словам, экономические проблемы возникли из-за обесценивания национальной валюты. С 2019 года ливанский фунт потерял свыше 90 % своей стоимости. При этом минимальный уровень зарплат в стране с начала года упал ниже 30 долларов. Всемирный банк назвал финансовый и экономический кризис в Ливане одним из худших в мире за последние 150 лет. В Ливане с августа прошлого года идет

политический кризис, в стране нет полностью функционирующего правительства.

- Из-за разногласий и взаимных обвинений они на протяжении восьми месяцев не могут сформировать дееспособное правительство, - подчеркнул аль-Асмар. - Мы провели четыре забастовки - это четвертая. Они представляют собой активные действия рабочих, которые будут продолжаться, пока мы не добьемся поставленных целей, самая главная - формирование правительства спасения, способного начать разрешение тяжелой ситуации. Профсоюзы настаивают на том, чтобы политические лидеры немедленно пошли на уступки и отказались от амбиций.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Часть спортивной амуниции штангиста. 3. Схема реализации идеи. 9. Что может хромать в коллективе? 10. Старинное фортепиано. 13. Волокно для изготовления парусины, шпегата, мебельных тканей, ковров. 14. Парусное или моторное судно, состоящее из двух корпусов. 15. Финт, фокус, фортель. 18. Оружие для фехтования. 19. Дамасская, булатная. 20. Знак отличия за военные или гражданские заслуги. 23. Основное значение, содержание чего-либо. 24. Особые права округа, республики, области в государстве. 27. Каждый из разрядов, по которым присуждают премию. 28. Природная смола. 31. Российский актер театра и кино, участник Великой Отечественной войны. 12 февраля 1943 года на подступах к Харькову при разминировании минных полей противника для прохода советских танков был тяжело ранен в ногу осколком танкового снаряда. Награжден орденом Красной Звезды. Снялся в фильмах: «Место встречи изменить нельзя», «Золотой теленок» и др. 32. Музыкальный стиль 1980-х гг. 33. Высокий мужской певческий голос. 38. Родственное вязу дерево. 39. Взаиморасположение и связь составных частей чего-либо. 40. Трос, натянутый по борту судна. 43. Род небольшого письменного стола. 44. Русский художник, автор портрета А. Пушкина. 45. Мизерное количество. 46. И прокатный, и полевой.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Недоказуемое суждение, принимаемое за истинное. 2. Роль М. Пуговкина в фильме «Иван Васильевич меняет профессию». 4. Вечнозеленый символ победы. 5. Внутреннее душевное состояние. 6. Республика в составе Российской Федерации. 7. Умеренный музыкальный темп. 8. Второе имя писателя Эдгара По. 9. И швец, и жнец, и на ней игрец. 11. Премия российских кинематографистов. 12. Восточная сладость. 16. Вид международных соревнований. 17. Преобладающее, главное значение, направление. 21. Свод правил, законов, положений. 22. Проголосованное доверие или недоверие. 25. Баскетбольный тренер, заслуженный тренер СССР. На протяжении 18 лет возглавлял национальную сборную СССР, которая под его руководством становилась олимпийским чемпионом 1988 года, двукратным чемпионом мира (1967 г., 1982 г.) и семикратным чемпионом Европы (1961 г., 1963 г., 1965 г., 1967 г., 1969 г., 1979 г., 1981 г.). 26. И прожиточный, и кандидатский. 29. Хобби любителей острых ощущений. 30. За присоединение Крыма к России этот князь получил титул «Таврический». 34. Осечка в бильярде. 35. Горизонтальная горная выработка. 36. Длиннохвостый попугай с ярким оперением. 37. Административно-территориальная единица в России. 41. Задание стандартной формы. 42. Он бывает полоскун и ракоед.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Сенсор. 6. Сигнал. 10. Ландыши. 11. Ноздрев. 12. Лиман. 13. Панно. 14. Орден. 15. Укулеле. 17. «Илиада». 18. Евклид. 19. Электрот. 25. Детище. 27. Ригель. 28. Евгения. 29. Гоцци. 30. Пикчу. 31. Утро. 32. Отворот. 33. Охра. 34. Манера. 35. Ущелье. 36. Ряженка.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Тенденция. 2. Повилика. 3. Биеннале. 4. Бандероль. 7. Габарит. 8. Бемоль. 9. Легенда. 15. Удилище. 16. Евразия. 20. Телескоп. 21. Едкость. 22. Стационар. 23. Семиборье. 24. Фьючерс. 26. Евпатория. 27. Рихтовщик.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 5 августа после технического перерыва.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3021 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты. Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 23.06.2021 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 444463.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.