



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 10 (1383)
27 мая 2021 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Люди книжные, но креативные и подвижные

Сегодня отмечается **Общероссийский день библиотек**

Цифра дня

200 291

ОМЧ,

по данным регионального оперштаба по борьбе с пандемией, поучаствовал в кампании по вакцинации от COVID-19 на 25 мая. Из них 159 838 человек полностью прошли процедуру, поставив второй компонент вакцины.

Цитата дня

Заместитель
председателя ФНПР

**Александр
ШЕРШУКОВ**

в интервью по поводу утвержденной Генсоветом ФНПР новой редакции Концепции молодежной политики Федерации независимых профсоюзов России:

«В новой редакции Концепции подход к молодежной политике абсолютно прагматичный. В документе достаточно четко перечислены вещи, которые нам, как профсоюзам, хотелось бы получить от молодежи... Для меня наиболее содержательным стало включение показателей эффективности реализации молодежной политики, в предыдущем варианте они отсутствовали... Традиционно говорится, что молодежь - это будущее профсоюзов. Однако смысл молодежной политики ФНПР еще и в том, чтобы молодежь стала существенной частью настоящего российских профсоюзов и эффект от нее был заметен и ощутим в профсоюзной деятельности. В том числе чтобы это без объяснений понимали наши старшие товарищи».

(fnpr.ru)



Директор БУК г. Омска «Омские муниципальные библиотеки» Наталья Дрозд (вторая справа) и председатель профорганизации Зоя Филонина (вторая слева) проводят заседание профкома.

Этот профессиональный праздник появился в нашем календаре 27 мая 1995 года. Указом президента РФ он был официально установлен в честь 200-летия со дня основания Екатериной II Императорской Публичной библиотеки в Санкт-Петербурге (ныне Российская национальная библиотека) - одного из крупнейших книгохранилищ мира.

Кто-то скажет, что век бумажных книг позади и совсем скоро их полностью вытеснят электронные носители. Но на самом деле остается еще немало любителей пошелестеть страницами, для них это удовольствие, которое не сможет заменить ни один продвинутый гаджет. Да и функции библиотекаря давно вышли за рамки того, чтобы советовать, что прочесть, и выдавать книги. Профессия эта хоть и далеко не новая, но непрерывно эволюционирующая. С реалиями двухсотлетней давности и сравнивать не стоит. И даже если взять год, когда был учрежден праздник, станет понятно, что сегодняшний библиотекарь кардинально отличается от своего коллеги того времени.

Современный представитель этой профессии - приятный в общении человек, компетентный в вопросах информационных технологий, который на «ты» с интернетом, соцсетями и прочими радостями XXI века. У него масса творческих идей, и он готов предложить читателю множество интересных онлайн- и офлайн-мероприятий.

Именно такие профессионалы работают в БУК г. Омска «Омские муниципальные библиотеки». А профорганизация старается сделать всё возможное, чтобы у них не иссякали вдохновение и креативная энергия.

Первичка Омских муниципальных библиотек - одна из самых многочисленных в составе областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры, она объединяет в своих рядах 170 человек. Это 50 процентов от общего количества работающих.

Окончание на с. 6.

Областная
трехсторонняя комиссия:
сохранение института
демократии напрямую
зависит от развития
соцпартнерства.

3-я с.

Когда администрация
предприятия заинтересована
в росте профчленства.
В первичке ОМО им. Баранова
прошла отчетно-выборная
конференция.

4-я с.

Учреждения
УФСИН РФ
по Омской области
провели
«космический»
фестиваль.

5-я с.

Факты и комментарии

27 мая - Общероссийский день библиотек

Уважаемые библиотекари!
От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником -
Общероссийским днем библиотек!

В библиотечной системе нашего региона трудится много увлеченных людей, профессионалов высокого класса. Публичные библиотеки Омской области по праву считаются одними из лучших в современной России.

В них трудятся особенные люди: творческие, креативные, инициативные - универсальные специалисты с разносторонними навыками и умениями. Коммуникабельность, чуткость, отзывчивость, вежливость, внимательность, компьютерная грамотность, педагогический талант, любовь к людям, которые приходят за интересующей их книгой или информацией, умение с ними разговаривать, радоваться каждому посещению человеком библиотеки, желание сделать всё, чтобы посетитель пришёл ещё и ещё раз, - отличительные качества тружеников библиотек, вызывающие искреннее уважение и восхищение.



Дорогие коллеги!
Желаю вам осуществления намеченных планов, ярких идей, интересных творческих проектов.
Доброго вам здоровья, благополучия, оптимизма и счастья! Пусть в ваших библиотеках всегда будет много читателей, любящих и берегущих книги!

Надежда ЛАШИНА, председатель Омской областной организации
Общероссийского профсоюза работников культуры.



30 мая - День химика

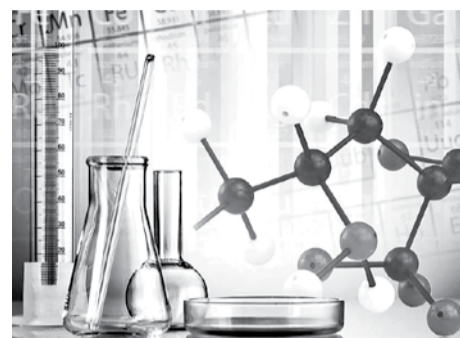
Уважаемые коллеги, дорогие друзья!
Примите искренние поздравления
с профессиональным праздником - Днем химика,
а также теплые слова признательности
за ваш самоотверженный труд.

Для нашего города это значимое событие, поскольку Омск, как крупный промышленный центр, во многом зависит от успешной, стабильной работы химических предприятий.

Химическая промышленность является флагманом экономики Омска и области, предприятия входят в топ-10 крупнейших налогоплательщиков, курируют ряд социальных проектов, а также содержат социальные объекты.

Своим трудом вы ежедневно доказываете, что являетесь лидерами российской химической отрасли. Несмотря на сложную обстановку в связи с пандемией, вы трудитесь, не останавливая предприятия.

Огромное спасибо трудовым коллективам, руководителям и профсоюзному активу, что в этой непростой ситуации вы увеличиваете объемы производства, совершенствуете качество выпускаемой продукции и добиваетесь



значимых результатов в своей сфере деятельности.

Выражаю благодарность ветеранам отрасли, людям, которые сформировали технологические подходы и наработали лучшие практики, основали культуру производства и передали молодому поколению лучшие профессиональные традиции.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, счастья, долголетия, профессионального развития, оптимизма и процветания вам и вашим близким!

Владимир БЫКОВ, председатель ООО Росхимпрофсоюза.

Обучение уполномоченных по охране труда

Пандемийный год внес свои коррективы в план обучения профсоюзных уполномоченных по охране труда в 2021 году. К уже заложенным в плане на год обучающимся прибавились те, кто не смог пройти курс годом раньше.

Поэтому апрель и май нынешнего года для учебно-методического отдела ФОП выдались крайне напряженными - было проведено беспрецедентное количество выездных семинаров в районах Русская Поляна, Крутинка, Тара, Колосовка, Тевриз, Черлак и Знаменское. Все эти семинары были проведены в рамках соглашения с ЧОУ ДПО «Лидер».

Всего за эти два месяца было обучено около трехсот человек.

Надо заметить, что профсоюзные уполномоченные по охране труда обучаются за счёт Федерации омских профсоюзов, а включившиеся в эту программу члены профсоюза получают заметную скидку. Подчеркнем также, что во всех перечисленных муниципальных районах в организации семинаров оказали всемерную помощь председатели координационных советов профсоюзов и районные администрации, предоставив площадки для проведения мероприятий.

«Новый старый» председатель

18 мая состоялась конференция Шербакульской районной организации профсоюза работников АПК, которая должна была решить вопрос о выборе нового председателя райкома профсоюза в связи с увольнением бывшего руководителя Ирины Бороздиной. С кандидатурой нового председателя сомнений не было ни у кого: единогласно на пост профсоюзного лидера была избрана наша старая знакомая, Тамара Фрицлер, ранее уже пребывавшая долгое время на этой должности и одновременно возглавлявшая координационный совет профсоюзов в Шербакульском районе. Так же ситуация будет выглядеть и теперь.



«Новый старый» председатель энергично взялась за дело. Так как сейчас полным ходом идет посевная, уже оформлен стенд в районной администрации, где вывешиваются оперативные «молнии» о ходе страды, аналогичные информационные стенды размещены на каждом предприятии АПК района, налажен процесс трудового соперничества, лучшие работники на данный отрезок времени поощряются от имени руководства района и профсоюзной организации.

На фото: в районной администрации проходит подготовка к конференции (третья слева - Тамара Фрицлер).

Учеба нон-стоп

Президиум Омской областной организации Росхимпрофсоюза рассмотрел итоги организации и проведения в первом квартале 2021 года учебно-образовательных мероприятий для профсоюзного актива.

Было отмечено, что за этот период обучение прошли более двухсот членов профсоюза. В частности, в АО «Омский каучук» и ООО «Омсктехуглерод» обучено 44 уполномоченных по охране труда. Здесь же в своих учебных классах встречались профсоюзные активисты. А профсоюзная организация АО «Газпромнефть-ОНПЗ» и ФГУП «ФНПЦ «Прогресс» воспользовались выездной формой обучения. ПО «Прогресс» планирует следующий этап подготовки на 29 мая.

Занятия в Омске для членов комиссий по контролю за качеством оказания услуг по организации питания на предприятиях также состоялись с участием представителей целого ряда акционерных обществ.

Помимо этого, более двадцати профсоюзных активистов и представителей аппарата ООО Росхимпрофсоюза прошли обучение по теме «Медиация в профсоюзах как способ разрешения трудовых споров» в Учебном центре профсоюзов г. Новосибирска.

Уровень безработицы продолжает снижаться

В мае текущего года уровень безработицы в Омской области снизился по сравнению с пиковым периодом, который пришелся на сентябрь 2020 года, с 5,7% до 2,8%. Количество зарегистрированных в центрах занятости региона безработных снизилось с 57,1 тыс. человек до 28,3 тыс. человек, сообщили в службе занятости Омской области.

С начала 2021 года при содействии центров занятости трудоустроено 15,6 тыс. омичей. Сегодня в банке вакансий свыше 37 тыс. предложений от работодателей региона. Специалисты по трудоустройству отмечают, что самыми популярными профессиями в текущем месяце стали: водитель автомобиля (средняя зарплата 29,2 тыс. руб.), бетонщик (средняя зарплата 57,4 тыс. руб.), продавец (средняя зарплата 19,8 тыс. руб.), монтажник (средняя зарплата 55 тыс. руб.), повар (средняя зарплата 21,5 тыс. руб.).

Среди квалифицированных специалистов высоким спросом на региональном рынке труда пользуются медицинские сестры, охранники, учителя иностранного языка и полицейские.

Кроме того, в текущем году реализуются дополнительные мероприятия, направленные на стимулирование работодателей к найму и переобучение отдельных категорий безработных в рамках национального проекта «Демография». Также на территории региона реализуется социальный контракт, в рамках которого омичи могут получить 44 тыс. руб. при поиске работы и до 250 тыс. руб. на развитие собственного дела.



За самоотверженный труд

Омское региональное отделение Фонда социального страхования РФ в соответствии с соответствующим указом президента произвело уже более трех тысяч единовременных выплат медработникам, инфицированным новой коронавирусной инфекцией при исполнении ими трудовых обязанностей.

Размер единовременной выплаты - 68 811 рублей. Общая выплаченная региональным отделением сумма на данный момент составляет 237 млн рублей. Среди тех, кто получил такую специальную социальную выплату, врачи, средний и младший медицинский персонал, водители скорой помощи.

Помимо этого, региональное отделение фонда производит и выплаты медикам, работающим с ковидными больными. Таких выплат произведено около 100 тысяч. В итоге общий объем переведенных отделением медработникам федеральных средств составил уже 2,5 миллиарда рублей.

Наличие профсоюзов - залог наличия демократии

Прошло заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

21 мая состоялось очередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Вел заседание координатор комиссии со стороны правительства области, вице-губернатор, министр труда и социального развития Омской области Владимир Куприянов.



В апреле нынешнего года на территории Омской области прошла ежегодная всероссийская акция «Неделя без турникетов», инициированная региональным отделением Союза машиностроителей России. Акция ставит своей целью формирование системы ранней профориентации путем близкого знакомства школьников с предприятиями отечественного машиностроения и промышленности в целом. В 2021 году участниками акции стали 6 039 школьников и 213 работодателей. И на заседании комиссии большой группе наиболее активных из работодателей были вручены благодарственные



Сергей Моисеенко:
«Необходимо нашим социальным партнерам в срочном порядке оценить всю проблематику сложившейся ситуации».

письма правительства Омской области и Союза машиностроителей, а также регионального министерства труда и социального развития. В этой церемонии приняли участие Владимир Куприянов и председатель регионального отделения Союза машиностроителей, директор филиала АО «ОДК» «Омское моторостроительное объединение им. П. И. Баранова» Алексей Толпегин.

С приближением лета всё насущнее становится вопрос детского времяпрепровождения во время каникул. Как же выглядит ситуация в этой сфере на сегодняшний день? Поскольку санитарными правилами установлено ограничение наполняемости детских оздоровительных лагерей на уровне 75 процентов, то в нынешнем году в пределах средств, выделенных из областного бюджета, могут быть оздоровлены 61 757 детей: в том числе 19 942 в загородных лагерях, 37 451 - в лагерях дневного пребывания, в лагерях палаточного типа, турпоходах и экспедициях - 3 564, во Всероссийских детских центрах - 510. Кроме того, 290 детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, получают санаторный отдых. А в целях повышения доступности путевок в ДОЛ Федерация омских профсоюзов обратилась к социальным партнерам с предложением увеличить финансирование из регионального бюджета на оплату стоимости путевки не менее 19 тысяч рублей и предус-

мотреть бюджетные средства на строительство детского оздоровительного центра.

Что же до временного трудоустройства несовершеннолетних, то им запланировано охватить около 7 560 подростков - разумеется, на тех видах работ, которые исключают тяжесть, вредные и опасные условия труда. То есть в основном это будут работы по благоустройству, озеленению и санитарной очистке территорий и сооружений (отдельной строкой в этом списке будут проходить работы по благоустройству воинских захоронений, мемориалов, памятников и обелисков), а также мелкий ремонт детских и спортивных площадок.

Из рассмотренных на заседании вопросов самый существенный интерес для профсоюзной общественности представил тот пункт, в рамках которого о практике работы по развитию социального партнерства на территории своих муниципальных районов рассказали заместители глав администраций Саргатского и Называевского районов области - соответственно Максим Дорофеев и Лидия Климцова. В целом их выступления были выдержаны в оптимистическом ключе. Так, Максим Дорофеев сообщил, что работа в сфере регулирования социально-трудовых отношений проходит планомерно и поступательно, социальные партнеры с должной тщательностью контролируют ситуацию. К слову, в 2021 году заканчивает своё действие территориальное соглашение, в связи с чем в Саргатском районе началась подготовка к разработке нового документа, в котором особое внимание планируется уделить вопросам экономической политики, уровня и роста зарплат, доходов и уровня жизни населения, развития рынка труда и содействия занятости, социальной защиты и прочих параметров, описывающих социально-трудовую сферу. Правда, количество работодателей, у которых заключены коллективные договоры, за год сократилось с 61 до 56, что связано, как сказал Максим Дорофеев, «с сокращением числа организаций в районе». Всего в районе, по словам спикера, 82 хозяйствующих субъекта.

Выступление представителя Саргатской районной администрации вызвало вопросы. Владимир Куприянов заметил, что подавляющее большинство организаций, в которых заключены коллективные договоры, принадлежат к бюджетной сфере: «А как вы привлекаете к партнерству коммерческий сектор?» «Разговариваем, - отвечал Дорофеев, - убеждаем, предлагаем... Но результаты пока не такие впечатляющие...». Заместитель министра труда и социального развития Ирина Варнавская указала на очень большую трудовую миграцию саргатчан: из 9 100 всех занятых около трети трудятся вне экономики района - на северных вахтах, в областном центре, в других районах и т. д. В ответ Максим Дорофеев сослался на низкую зарплату (среднемесячная номинальная заработная плата в районе

в 2020 году составила 28,5 тысячи рублей). А председатель областной профорганизации работников государственных учреждений и общественного обслуживания Геннадий Бахирев с удивлением заметил, что специальная оценка условий труда проведена, судя по словам Дорофеева, на 98,2 процента рабочих мест: «Вообще-то СОУТ должна быть давно завершена. Где же эти ваши два процента?».

Весьма благополучную картину состояния социально-трудовой сферы в Называевском районе рисовало и выступление Лидии Климцовой. Первичные профсоюзные организации работают в 45 хозяйствующих субъектах района, объединяют они 1 044 работника. Однако следующая цифра вызывает недоумение: коллективные договоры заключены на 61 предприятии района. Всё становится понятно, когда узнаешь, что доля договоров, заключенных с профсоюзами, составляет всего 54,8 процента. Проведен районный форум «Профсоюзы - день сегодняшний». В 2019 году в экономику района привлечено 159,5 миллиона рублей инвестиций в основной капитал, что в 2,2 раза больше, чем годом ранее... Тем не менее, как пояснила Ирина Варнавская, и в Называевском районе трудовая миграция на другие территории составляет 32,5 процента.

Все точки над «и» были расставлены в резюмирующем выступлении председателя ФОП Сергея Моисеенко. Так, о том, что за 2020 год в Называевском районе создано 30 рабочих мест, руководитель омских профсоюзов выразился следующим образом: «Для города, где численность населения составляет около 20 тысяч человек, это капля в море». И продолжил: «В Называевском муниципальном районе на сегодняшний день на предприятиях и в организациях заключено всего лишь 61 коллективный договор, при этом административным центром района является город с численностью официально занятого населения более 3 тысяч человек. Доля договоров, заключенных с профсоюзами, в общем количестве договоров составляет 55 процентов, и это предпоследний результат в рейтинговой оценке развития системы социального партнерства Омской области за прошедший год». Более того, «Вопросы содействия со стороны работодателей и органов власти в создании и восстановлении профсоюзных организаций отражены во всех соглашениях. Однако и эти договоренности не выполняются. Ни одной профсоюзной организации в Называевском и Саргатском районах за прошедшие два года не создано», - заявил Сергей Моисеенко.

Далека от благополучной ситуация в плане заключения соглашений о социальном партнерстве в поселениях двух районов. Сергей Моисеенко подчеркнул: «Для повышения рейтинговой оценки администрации муниципальных районов за 2020 год указали стопроцентное наличие заключенных соглашений с сельскими поселениями. По резуль-

татам выездной проверки специалистов ФОП эти данные не подтверждаются».

Выводом из всего сказанного могут служить слова председателя ФОП: «Мы отчетливо понимаем, что дальнейшее развитие социального партнерства сдерживается отсутствием во многих организациях профсоюзов, но понимают ли это работодатели и местная власть? Если профсоюзы исчезнут - исчезнет институт демократии в регионе. Необходимо нашим социальным партнерам в срочном порядке оценить всю проблематику сложившейся ситуации».

Участники заседания заслушали информацию представителя регионального министерства природных ресурсов и экологии Дениса Киселева о мерах по улучшению экологической ситуации в Омской области. В его выступлении прозвучал отрадный факт: по данным федерального статистического наблюдения, в 2019 году снижение совокупного объема выбросов составило 28 процентов от уровня 2017 года, а в 2020 году - 34 процента от того же уровня. Кроме того, в 2020 году ликвидировано 18 несанкционированных свалок, общий объем вывезенного мусора составил 68 тысяч кубометров. Что же до санкционированных объектов размещения отходов производства и потребления, то намечено строительство трех мусоросортировочных комплексов с полигонами размещения твердых коммунальных отходов в Омском, Таврическом и Тарском районах области, а также 24 мусороперегрузочных станций на территории 24 муниципальных районов. А в рамках регионального проекта «Чистая страна» до конца 2024 года будут ликвидированы семь свалок в границах городов Омской области и полигон захоронения средств защиты растений в Любинском районе. Нужно заметить, что в 2019 и 2020 годах федеральное финансирование мероприятий регионального проекта «Чистый воздух» не осуществлялось, поэтому намеченное проектом совокупное снижение выбросов омских предприятий отстает от запланированных показателей - и это является предметом сугубой озабоченности профсоюзного сообщества.

Завершило заседание трехсторонней комиссии выступление одного из руководителей областного управления Роспотребнадзора Юлии Рыловой - об обеспечении санитарно-эпидемиологического благополучия работников в условиях коронавирусной эпидемии. Часть форм этой работы в прошлом году прочувствовало на себе большинство читателей нашей газеты - переход на дистанционный характер деятельности, самоизоляция, масочный режим. Сейчас противоинфекционные ограничения в значительной мере смягчены, однако бдительность терять не стоит и профилактическими мерами пренебрегать не следует. Сегодня как никогда актуален вопрос массовой вакцинации от COVID-19, и роль профсоюзов в этой работе значительна.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Подведены итоги пятилетнего периода деятельности профорганизации Омского моторостроительного объединения им. П. И. Баранова

Оценку ее работе в ходе состоявшейся отчетно-выборной конференции дали 52 делегата, представляющие все подразделения предприятия. Присутствовали здесь также директор ОМО им. Баранова Алексей Толпегин, руководитель отдела организационной работы Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Михаил Зеленко, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов.



Не снижая планку профчленства и соцпартнерства

Об охране труда - объективно

На сегодня профорганизация завода насчитывает 1 721 члена профсоюза, сообщила в своем отчетном докладе ее председатель Ольга Сидоренко. Профчленство составляет около 50 процентов. И стоит отметить, что за последние пять лет профсоюзные ряды на предприятии пополнились почти на 900 человек, тем самым увеличившись почти вдвое. Структура первички достаточно масштабная - в нее входит 36 цеховых профорганизаций. В каждой из них накануне конференции прошли отчетно-выборные собрания, в 11 подразделениях избраны новые председатели. Свежие силы, как считают в профкоме, позволяют придать дополнительный импульс к совершенствованию профработы. Тем более проблема мотивации профчленства всегда остается актуальной.

При профкоме создано семь постоянно действующих комиссий. Профлидер осветила результаты работы каждой из них, откровенно указав как на положительные стороны, так и на сложности, с которыми приходится сталкиваться. Одной из самых проблемных сфер профработы Ольга Сидоренко назвала охрану труда, которой в докладе уделила особое внимание. Недостаточно в этой области, как считает профактив, налажено взаимодействие с администрацией. В частности, положение дел здесь осложняется отсутствием на предприятии совместной комиссии по охране труда, хотя раньше таковая имела и продуктивно решала многие вопросы. Некоторые проблемы связаны с тем, что на все филиалы АО «Объединенная двигателестроительная корпорация», куда входит и ОМО им. Баранова, распространяется единый коллективный договор. В его разделе, касающемся охраны труда, не предусмотрено приложение с планом мероприятий на год по улучшению условий в подразделениях, как было в колдоговоре, который прежде действовал непосредственно на заводе.

Однако это не значит, что профком остается в стороне от решения проблем в этой сфере. Председатель комиссии по охране труда, который также является техническим инспектором труда Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в городе Омске, регулярно осуществляет целевые проверки в подразделениях. За пять лет их проведено 210. Действует и система общественного контроля. Но работа уполномоченных по охране труда не всегда эффективна. Одна из причин, по мнению председателя профкома, - недостаточная мотивация к активной работе. В частности, если раньше уполномоченные имели право на два дополнительных оплачиваемых дня к отпуску, то теперь такого преимущества нет.

Обращения в профком по вопросам охраны труда - явление довольно частое. Значительная часть вопросов связана с результатами проведения СОУТ. Нередка ситуация, когда из-

несовершенства этой системы работники лишаются назначаемых им раньше льгот и компенсаций за вредность, хотя условия их труда остаются фактически прежними. К сожалению, далеко не всегда удается помочь в таких ситуациях. Как считают в профкоме, сложившаяся практика СОУТ не позволяет объективно оценивать профессиональные риски. Типичны и жалобы на качество спецодежды, ее несоответствие размерам, отсутствие стирки и ремонта. Недовольство работников вызывают бытовые условия в некоторых подразделениях - не везде есть раздевалки, ком-



Председателем профкома вновь избрана Ольга Сидоренко.

наты приема пищи. Профком всегда своевременно реагирует на обращения работников, добиваясь решения наиболее проблем в переговорах с администрацией. Удалось регулировать в пользу работников ситуацию с обеспечением мощными средствами, защитными и регенерирующими кремами, с чем тоже прежде случались перебои. Вопросы охраны труда, разумеется, будут оставаться в зоне пристального внимания профсоюзной стороны и в предстоящем отчетном периоде.

Традиции и новые веяния

О здоровье коллектива профком заботится, стараясь создавать условия для полноценного отдыха. Оздоровительная комиссия организует приобретение абонементов на посещение бассейна и фитнес-зала, путевок выходного дня, возмещение части стоимости санаторно-курортного лечения, пребывания детей в ДОЛ. За счет профсоюзных средств осуществляется доставка детей работников в лагерь «Буревестник» в Анапе.

Отчетный период был насыщен яркими событиями, способствующими сплочению коллектива. Профком устраивал походы в театр, экскурсии, различные конкурсы, спартакиады, поздравления первоклассников и другие интересные праздники.



Молодежный совет ОМО им. Баранова при содействии администрации и профсоюзной стороны активно проявлял себя не только в заводских мероприятиях, но также в окружных и областных: патриотических и благотворительных акциях, турслетах, квестах. Много позитивных эмоций молодой команде предприятия подарил участие во II отраслевом турнире по интеллектуальным играм на кубок Профавиа, проводившемся в Сарапуле. По душе заводчанам пришла и инициатива молодежи организовывать для детей работников новогодние поздравления от Деда Мороза и Снегурочки.

Говоря о культурной жизни работников, нельзя не отметить, что одна из важных ее составляющих - заводская библиотека, которая находится на балансе профорганизации. Какими бы ни были трудными для ОМО им. Баранова времена, профком и администрация заботились о ее сохранении. Сегодня книжный фонд здесь составляет более 55 200 экземпляров. Среди них есть редкие издания XIX века, являющиеся исторической ценностью.

Велась непрерывная работа в области информационной политики, и в этом плане есть определенный прогресс. Профактив старался осваивать все современные средства коммуникации. Оперативную информацию о планируемых и состоявшихся мероприятиях заводчане могут узнать, посетив группы в соцсетях. Чтобы профорганизация, что называется, всегда была на виду, выпускаются тематические буклеты, различные сувениры с профсоюзной символикой. Ну и, конечно, проверенные годами способы информирования по-прежнему актуальны - в подразделениях размещаются стенды, которые регулярно пополняются новым материалом. Новости от первички ОМО им. Баранова довольно часто можно увидеть на страницах газеты Федерации омских профсоюзов «Позиция», в журнале «Вестник Профавиа» и на сайте центрального отраслевого профсоюза.

Серьезное внимание в течение прошедших пяти лет уделялось подготовке профкадров. Очень полезным в плане обмена опытом было, в частности, совместное обучающее мероприятие, организованное для профактивистов завода им. Баранова и Омского машиностроительного кон-

структорского бюро. Поощрение членов коллектива, неравнодушных к общественной жизни, тоже стало на предприятии доброй традицией. Многие представители профактива в отчетном периоде были награждены профсоюзными наградами различного уровня. Выражается на предприятии признательность и тем, кто долгие годы состоит в профрядах. По случаю пятидесятилетия членства в профсоюзе работникам вручаются денежные вознаграждения и сувениры с символикой профорганизации. За пять лет поощрены 52 таких «стажиста».

Завершая выступление, Ольга Сидоренко констатировала, что на сегодня в целом социальное партнерство на предприятии развивается эффективно. С профкомом согласуются все локальные нормативные акты, учитываются предложения профсоюзной стороны при подготовке к заключению коллективного договора. «Наша цель - не борьба с администрацией, а конструктивный диалог... Сплоченному, постоянно развивающемуся коллективу по плечу решение всех проблем», - резюмировала профлидер.

«Как братья-близнецы»

Директор ОМО им. Баранова Алексей Толпегин подтвердил готовность к плодотворному взаимодействию. Подчеркнув, что осознанно и принципиально является членом профсоюза, он отметил: «Для того и нужна профорганизация, чтобы все недочеты были своевременно выявлены и мы совместно старались их устранить». Руководитель также сделал акцент на заинтересованности администрации в росте профсоюзного членства на предприятии. Говоря о перспективах на будущее, Алексей Толпегин сообщил, что вхождение в АО «ОДК» стало для завода импульсом к более динамичному развитию. Сейчас предприятие обеспечено заказами на несколько предстоящих лет. Уверенность в завтрашнем дне есть, а укрепить ее, по мнению директора, может профорганизация, объединяющая коллектив, заботящаяся о его досуге, комфорте и безопасности.

Во время прений делегаты выразили свое мнение по поводу эффективности работы профорганизации. И оно было, однозначно, положительным. Так, член профкома Мария Укра-

инцева рассказала о тесном взаимодействии профкома и отдела управления персоналом, где она трудится. Поступая на работу, сотрудники знакомятся в том числе и с деятельностью профорганизации. Здесь кадровикам есть что рассказать - о гарантиях колдоговора, об интересных культурных, спортивных, праздничных мероприятиях, организуемых профсоюзной стороной. Слова благодарности в адрес профкома прозвучали и от председателя совета ветеранов завода им. Баранова Галины Ширяевой.

Профком, безусловно, помогает пенсионерам, в свое время отдавшим немало сил предприятию, чувствовать себя по-прежнему в строю. Члены ветеранской организации участвуют во многих мероприятиях, организуемых профактивом, не боятся осваивать новое - скажем, турнир по боулингу или катание на роликах. Не меньшею поддержкой совет ветеранов получает и со стороны руководства. А вообще, деятельность администрации и профкома разделить нельзя - они «как братья-близнецы», констатировала Галина Анатольевна. И эту метафору присутствующие в зале встретили аплодисментами.

Работу профорганизации делегаты единогласно признали удовлетворительной. Такое же единодушие они проявили и при выборе председателя - возглавлять первичку в течение следующих пяти лет вновь доверено Ольге Сидоренко. С избранием ее поздравил представитель общероссийского отраслевого профсоюза Михаил Зеленко, вручив памятный подарок и особо отметив достижения профорганизации завода, связанные с ростом профчленства. Также он наградил лучших профактивистов предприятия.

Заместитель председателя ФОП Орест Обухов вручил директору завода Алексею Толпегину благодарственное письмо Федерации «За большой вклад в развитие системы социального партнерства, высокую социальную ответственность и достижение высоких показателей в решении социально-экономических вопросов». Благодарственным письмом «За многолетний добросовестный труд и активную работу в профсоюзе» была награждена профактивист Наталья Карташева. Первичка завода им. Баранова, выразил мнение Орест Обухов, по праву может считаться одной из наиболее сильных членских организаций в составе Федерации омских профсоюзов. Но при этом необходимо сохранять уровень профчленства, заботиться о его приумножении. Резюмируя сказанное, заместитель председателя ФОП отметил: «Профсоюзы сегодня, пожалуй, единственная общественная организация, представляющая интерес для власти... Но это до тех пор, пока в России нас 20 миллионов, в Омской области - 200 тысяч, а вас на заводе - более 1 700 человек». И эту планку снижать нельзя...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Социальное партнерство - основа организационного укрепления

...И никакой казенности!

Прошёл 24-й фестиваль самодеятельного художественного творчества учреждений УФСИН РФ по Омской области «Родник души сибирской»

Учреждения Федеральной службы исполнения наказаний (ФСИН) РФ в качестве организационно-правового статуса указывают в своих официальных наименованиях термин «казенное».

И в общественном сознании именно так - с густым казенным замесом - традиционно и воспринимаются.

Однако если бы вы посетили гала-концерт, венчавший фестиваль самодеятельного художественного творчества «Родник души сибирской», который управление ФСИН по Омской области проводит ежегодно с 1997 года, то поняли бы, что в данном случае упомянутое слово к сотрудникам управления (и к членам их семей!) не относится никоим образом.

Напротив - они такие увлеченные и вдохновенные, что от обилия талантов в их рядах просто оторопь берет.

Разумеется, поскольку членов профсоюза среди сотрудников учреждений УФСИН больше половины, то самое активное участие как в организации, так и в конкурсной программе фестиваля принимают первичные профсоюзные организации во главе со своими руководителями. Поэтому слово - председателю отраслевой профсоюзной организации УФСИН РФ по Омской области Ларисе Петровой (кстати, участнице второго фестиваля 1998 года):

- Тематика нынешнего фестиваля обусловлена отмечаемой в текущем году знаменательной датой - 60-летием покорения человеком околоземного пространства: 12 апреля 1961 года с полетом Юрия Гагарина началась эра выхода человечества в космос. Поэтому все двенадцать программ, представленных учреждениями управления в этом году, так или иначе объединены темой космоса и высоких технологий. А на сцену вместе со своими коллективами выходят председатели первичек ИК-7 Алёна Борисенко, ИК-8 Светлана Варюхичева, ИК-3 Нонна Милова, ЛИУ-10 Ольга Рашупкина и ЛПУ-11 Анна Синогина.

Выступления коллективов учреждений на отборочном этапе представляли собой полный набор разножанровых номеров, объединенных в профессионально поставленный спектакль. Поэтому сценарий гала-концерта, в который должны были войти лучшие номера, взятые из программ разных коллективов и также «сшитые» в единую повествовательную ткань, должен был стать для его авторов неразрешимой загадкой. Но, как вы догадываетесь, не стал. Всего за неделю лучшие творческие кадры управления успели и изготовить сценарий, и блестяще поставить гала-концерт. Bravo!

Между прочим, в активе Омского управления ФСИН числится победа коллектива СИЗО-1 на Международном фестивале пенитенциарных учреждений «Roenitentiaris International», проходившем в 2014 году в Москве. Так что омским артистам уже аплодировала вся профильная планета - можете себе представить уровень явленного на гала-концерте мастерства!

Что хочется отметить в частности? Во-первых, очевидный конёк артистов УФСИН - хореография. Танцевальных номеров было в избытке и в программах отборочного этапа, преобладали они и на гала-концерте. И это было здорово, потому что постановка танцев была самой изысканной и виртуозной «лепки», а мастерство артистов - очень высокого уровня. Вотворых, качество костюмов и реквизита. Фантазия и изобретательность ответственных за эту часть выступлений просто не знали границ, и все до одного номера благодаря этому получились чрезвычайно яркими и эффектными.

Оценивало мастерство конкурсантов руководимое начальником УФСИН России по Омской области генерал-майором внутренней службы Константином Книсом жюри, в состав которого вместе с профсоюзным лидером Ларисой Петровой входили представители культурной сферы Омска. Представляется, что жюри было весьма затруднительно выбрать из представленной ему россыпи самоцветов самые драгоценные экземпляры. Тем не менее лауреаты определены: обладателями дипломов третьей степени признаны ЛИУ-10 и ИК-12, второй степени - артисты ИК-9 (какой волшебный танец под названием «Слияние» продемонстрировали они!), а первой - ИК-4. Наконец, обладателем Гран-при 24-го фестиваля «Родник души сибирской» стал творческий коллектив сотрудников исправительной колонии № 3.

Наши поздравления победителям и всем участникам фестиваля - это было поистине кру-

тое и незабываемое зрелище. Ну а поскольку УФСИН - не столь частый гость на страницах нашей газеты, то мы попросили Ларису Петрову несколько подробнее сообщить читателям «Позиции» о деятельности возглавляемой ею организации. Вот что она рассказала:

- На настоящий момент в состав ООП УФСИН России по Омской области входит шестнадцать первичных профсоюзных организаций. Лично для меня численность профсоюзной организации - это лакмусовая бумажка, которая показывает отношение руководства к своему трудовому коллективу, так как активность профсоюзной работы очень зависит от отношения работодателя к профсоюзу в целом. Поэтому необходимо планомерно доводить до сведения руководителей, что решение проблемных вопросов с профсоюзом проходит проще, а в коллективе благодаря этому меньше склок и интрижек.

Все мы прекрасно знаем, что социальное партнерство находит свое отражение в коллективных договорах. И мы не покладая рук, постоянно ведем работу по их совершенствованию, своевременному перезаключению, пролонгированию, внесению необходимых изменений и дополнений. Так, в течение 2020 года мы заключили шесть колдоговоров и два пролонгировали, а сейчас у нас ведется работа по перезаключению еще трех колдоговоров.

Кроме того, в декабре 2020 года было подписано соглашение между УФСИН и областной профсоюзной организацией работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Мы его полностью переработали и постарались включить туда не обтекаемые формулировки, а конкретные обязательства.

Несомненным достижением можно считать то, что мы дополнили коллективные договоры такими положениями: до заключения трудового договора потенциальный кандидат на работу должен обязательно пройти предварительное собеседование с представителем первичной профсоюзной организации; все приказы руководителей, затрагивающие интересы работников, согласовываются с выборным профсоюзным органом; работодатели поощряют морально и материально председателей выборных профсоюзных органов и их заместителей за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач; работникам - членам профсоюза за активное участие в решении социально-экономических и производственных задач к очередному отпуску предоставляется два дополнительных дня отдыха; для работников - членов профсоюза продолжительность дня, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на 2 часа; а также многими другими.

Наряду с этим работодатели представляют право работникам на участие в управлении организациями системы УФСИН по Омской области путем включения представителей выборных профсоюзных органов в составы коллегиальных органов управления организацией, аттестационных комиссий, комиссий по распределению жилья, путёвок на санаторно-курортное лечение, по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии.

Вот так. Как видите, профсоюзный актив учреждений УФСИН РФ по Омской области вкладывает всю свою энергию, творчество и душу не только в танцы, но и в повседневную деятельность. И самое главное - во всём этом нет абсолютно никакой казенности!

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Люди книжные, но креативные и подвижные

Окончание. Начало на с. 1.

Главной целью профактив считает защиту профессиональных, трудовых, социальных прав и интересов работников, повышение их жизненного уровня. Профком выделяет нуждающимся членам профсоюза материальную помощь, частично оплачивает детские путевки в летние оздоровительные лагеря. Профсоюзная сторона принимает участие в аттестации сотрудников, содействует их профессиональной подготовке и повышению квалификации. Доброй традицией стали поздравления с юбилеями трудовой деятельности настоящих профессионалов, «стажистов», которые верны своему делу и долгие годы работают в наших библиотеках.

Профком играет важную роль в формировании корпоративного духа в коллективе Омских муниципальных библиотек - его укреплению способствует неформальное общение во время праздников, совместных поездок за город, чествований сотрудников в связи с юбилеями и другими важными событиями. Не остается, например, без внимания такое, как окончание профильного учебного заведения. Ежегодно мы поздравляем детей сотрудников с поступлением в первый класс или окончанием школьной жизни.

Члены профсоюза принимают участие в ежегодных первомайских акциях, митингах, шествиях, организуемых Федерацией омских профсоюзов и областной профсоюзной организацией работников культуры. Все солидарные действия осуществляются под руководством обкома, который на региональном и федеральном уровнях совместно с коллегами по профсоюзу решает проблемы, связанные с комплексом вопросов о повышении заработной платы. Стоит также отметить, что свою работу наша профсоюзная организация строит в рамках социального

партнерства, сложилось конструктивное взаимодействие с работодателем - директором муниципальных библиотек Натальей Леонидовной Дрозд, которая уже долгие годы является членом профсоюза и активно участвует во всех мероприятиях, проводимых профкомом. Совместно решаются вопросы оплаты и стимулирования труда, режима рабочего времени, награждения и многие другие.

У нас профсоюз и молодежь всегда идут рядом. И получается так, что профсоюзные дела зачастую становятся точкой роста для молодых библиотекарей. Впервые представители нашей молодежи заявили о себе восемь лет назад. Тогда они выставили свою команду на профсоюзный областной туристический слет, разрушив стереотип о том, что библиотекари люди исключительно «кабинетные», и доказав, что вполне могут быть подвижными и спортивными. Сейчас наш молодежный совет не пропускает мероприятий, организуемых ФОП.

Библиотекари участвуют в региональных и всероссийских форумах работающей молодежи, в том числе таких масштабных, как «Стратегический резерв», проходят обучение в «Школе профсоюзного лидера». И статуса нам прибавило то, что в 2020 году председатель молодежного совета Омских муниципальных библиотек Алина Гермизеева возглавила молодежный совет Федерации омских профсоюзов.

В период самоизоляции в прошлом году наша молодежь присоединилась к волонтерскому движению #МЫВМЕСТЕ.

Ребята доставляли продукты пожилым людям, находящимся в группе риска заражения Covid-19, малообеспеченным семьям.

Омские библиотекари радуют спортивными победами. Одна из последних - третье место в соревнованиях по рафтингу на Кубок ФОП среди команд молодежных советов предприятий и организаций Омской области. Мы гордимся этим результатом, потому что прежде два года подряд в заплывах не добились успехов и не рассчитывали стоять на пьедестале. Теперь же удалось достойно выдержать конкуренцию с соперниками. Преодоление самих себя, чувство ответственности перед командой привело к бронзовой медали.

Подтверждением активной позиции стала победа молодежного совета Омских муниципальных библиотек в заключительном этапе смотра-конкурса на звание лучшего молодежного совета первичных профсоюзных организа-



Молодежный совет Омских муниципальных библиотек (председатель Алина Гермизеева - вверху слева).

ций 2018 - 2020 годов, проводимого ФОП. Наша награда - за лидерство среди учреждений бюджетной сферы. Благодаря плодотворной совместной работе профкома и молодежного совета ряды нашей профсоюзной организации ежегодно пополняются.

Дорогие коллеги, поздравляю всех с нашим профессиональным праздником - Общероссийским днем библиотеки. Желаю здоровья вам и вашим близким, благополучия, творческих удач, достойной заработной платы!

Зоя ФИЛОНИНА,
председатель профсоюзной организации Омских муниципальных библиотек.
Фото предоставлены профкомом.



Команда молодежного совета стала призером по рафтингу на Кубок ФОП.

Сохранить здоровье чтоб...

многие педагоги идут в санаторий-профилакторий «Оптимист»

Как мы уже сообщали, 2021 год в Общероссийском профсоюзе образования объявлен Годом спорта, здоровья, долголетия. Главную роль в этом решении сыграл уходящий 2020-й. Самоизоляция, дистанционное обучение обнажили серьезные проблемы в организации труда и отдыха работников системы образования, студенчества. Именно поэтому текущий год посвящается охране и укреплению здоровья, занятиям физической культурой и массовым спортом, чтобы повысить качество и продолжительность жизни работников отрасли.

Уже много лет министерство образования Омской области совместно с областной организацией профсоюза работников народного образования реализуют совместную программу оздоровления просвещенцев. Немалая роль в ней отводится санаторно-курортному лечению. Одним из учреждений, которые оказывают такие оздоровительные услуги, является санаторий-профилакторий «Оптимист» - структурное подразделение Института развития образования Омской области. Для членов профсоюза 40 процентов стоимости путевки с лечением и проживанием здесь компенсирует областная профсоюзная организация. Оставшуюся сумму, а это 2 700 рублей, при наличии средств оплачивает районная профсоюзная организация либо член профсоюза это делает самостоятельно.

Есть в нашем городе уютное и приветливое место, где всегда рады гостям. Это санаторий-профилакторий «Оптимист». Работники образования хорошо с ним знакомы. И если сложилась дружба, то она измеряется годами. У нас, сотрудников адаптивной школы № 18, с «Оптимистом» именно такие отношения. Трудно даже вспомнить, сколько лет мы дружим «домами».

Переступая порог санатория, сразу погружаешься в состояние спокойствия и умиротворения. Вся суета, проблемы, незаконченные дела остаются там, за дверью. А здесь приветливые лица сотрудников, уютные холлы, кругом чистота и порядок. Удобно устроившись в

комнате, полежишь на кровати, попьешь чаю с травами и чувствуешь, что сердце бьется ровно, голова свободна от неприятных мыслей.

Все процедуры в «Оптимисте» нацелены на то, чтобы ты чувствовал себя спокойно и удобно. «Пожалуйста, пройдите на физио. Там вам сделают магнит, ультразвук или дарсонваль», - можно услышать уже в первые минуты пребывания в санатории. Или: «Полежите на массажной кровати. А может, желаете ручной массаж? А давайте-ка подышим лекарственными травами или поспим в соляной пещере...»

Водолечебница - просто фонтан восторга! Здесь тебя ждут ванны, чашечка кислородного коктей-



ля, различные виды душа (от Шарко до циркулярного) и даже фитобочка! Для любителей более острых ощущений есть сауна. Хочешь подвигаться и взбодриться? Пройди в тренажерную комнату, займись лечебной физкультурой. И так все 12 дней с перерывами на выходные.

Делая акцент - оздоровительный комплекс включает в себя подводный и ручной массаж, фитобочку, лазерное лечение, кислородный коктейль, водные процедуры, соляную пещеру и другие виды лечения.

Нина Самарская, учитель школы № 18, так отзывается о санатории: «Я давно лечусь в «Оптимисте». Санаторий удачно расположен для меня географически - одинаково

близко и к работе, и к дому. Проходя лечение в осенне-весенний сезон, когда идет образовательный процесс, я после работы через парк культуры пешком - в санаторий. А утром тем же путем на работу. Полноценное и недорогое лечение - отличная альтернатива услугам многих других санаториев. Без преувеличения можно сказать, что уровень «Оптимиста» достаточно высокий. Здесь уютно, спокойно, комфортно, чисто, много зелени, свежий воздух. У входа - фонтанчик, и уже здесь, у самого порога - начинается расслабление и оздоровление. Просто волшебство... Лечебный эффект длится достаточно долго. Это позволяет без больших доработок до отпуска».

Поддерживает коллегу по работе Елена Уралбаева, также учитель нашей школы: «Нам нравится психологический комфорт «Оптимиста», его удобное расположение - недалеко от работы, близость парка. Ощущение полной изоляции от шума городского. Нравятся прогулки по парку, ежедневные тренировки в спортзале, новые знакомства с коллегами из других учреждений, обмен мнениями. Здорово после рабочего дня оказаться в этом оазисе покоя и здоровья».

И таких отзывов о санатории-профилактории «Оптимист» можно услышать очень много, как и много добрых слов в адрес его дружного коллектива, который отличает профессионализм, чуткость, внимание к людям и коллективное желание внести свой вклад в укрепление физического и психологического здоровья работников образования. Среди них заведующий Ольга Лихобаба, менеджер Ольга Салькина, медсестра физио- и водного зала Алена Чернышева, массажист и инструктор ЛФК Юрий Полеев, горничная Татьяна Грязнова, сторожа-вахтеры Людмила Козырь, Галина Лихобаба, Гульнара Сагиндыкова.

От имени всех работников образования хочется пожелать дружному коллективу санатория-профилактория «Оптимист» здоровья, благополучия, процветания и оптимизма!

Елена ХАРЛАМОВА,
учитель КОУ «Адаптивная школа № 18», член комитета Октябрьской районной организации профсоюза образования.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

• Замена отпуска денежной компенсацией

Я не был в отпуске два года. Можно ли получить компенсацию за неиспользованные отпуска?

Статьей 126 Трудового кодекса РФ предусмотрены случаи, когда возможна замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией.

По письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией только часть каждого ежегодного отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

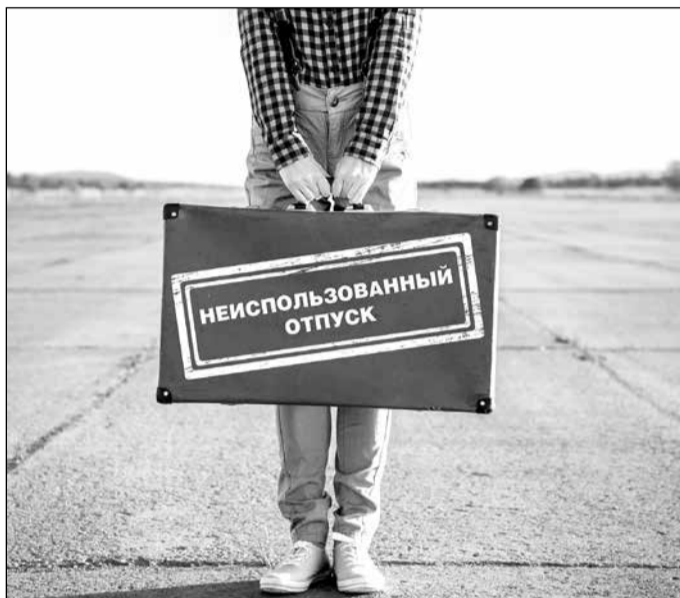
Это правило распространяется и на случаи, когда происходит суммирование ежегодных оплачиваемых отпусков либо перенесение неиспользованного ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год (ч. 2 ст. 126 ТК РФ).

Следовательно, норма о замене отпуска денежной компенсацией может быть применена только к тем категориям работников, для которых нормами ТК РФ или иных федеральных законов предусмотрен основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней или которые имеют право на дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 115 - 119 ТК РФ).

Поэтому те работники, которым ежегодно положено только 28 дней отпуска, сколько бы дней отпуска они ни накопили, денежную компенсацию могут получить только при увольнении (ч. 1 ст. 127 ТК РФ).

Выдача таким сотрудникам денежной компенсации вместо предоставления 28 дней отпуска является нарушением трудового законодательства, за которое работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ.

Таким образом, в вашем случае могут быть предоставлены все неиспользованные дни отпуска за предыдущие три года согласно графику отпусков, либо по соглашению между работником и работодателем. Работнику может быть сначала предоставлен отпуск за текущий рабочий период, а затем - за предыдущие периоды (как полностью, так и с перерывами).



Нарушение работодателем правил, регулирующих сроки предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска, не лишает работника права на такой отпуск. Как разъяснил Роструд, работники имеют право на использование всех полагающихся ежегодных оплачиваемых отпусков, которые за предыдущие рабочие годы по различным причинам остались неиспользованными. Такие отпуска могут предоставляться либо в рамках графика отпусков (ч. 1 ст. 123 ТК РФ), либо по соглашению между работником и работодателем.

• Создание на работе условий для приема пищи

Должен ли работодатель оборудовать сотрудникам комнату для приема пищи и в каких случаях это обязательно?



Пунктом 17 Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 № 181н (далее - Типовой перечень), предусмотрено, что работодатель вправе осуществлять, в частности, устройство новых и (или) реконструкцию имеющихся помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников (ст. 212 ТК РФ). Про комнаты для приема пищи в Типовом перечне не упоминается.

При этом сноска (*) в названии Типового перечня указано, что конкретный перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков определяется работодателем исходя из специфики его деятельности.

Таким образом, в отношении места приема пищи работниками нет четких требований в ч. 1 ст. 108 ТК РФ (за исключением случаев, установленных ч. 3 ст. 108 ТК РФ) и в Типовом перечне.

В то же время ч. 1 ст. 223 ТК РФ установлено, что в целях санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников в соответствии с требованиями охраны труда работодателем по установленным нормам оборудуются помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки.

Так, работодатель обязан выделить место для приема пищи в целях обеспечения санитарно-бытового обслуживания своих работников (ч. 1 ст. 223 ТК РФ, пп. 5.48-5.52 Свода правил СП 44.13330.2011 «Административные и бытовые здания. Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87», утвержденного приказом Минрегиона России от 27.12.2010 № 782):

• в организации, где в смену работает до 10 чел., - дополнительное место площадью 6 кв. м с установкой стола для приема пищи;

• в организации, где в смену трудится 10 - 29 чел., - отдельную комнату для приема пищи с холодильником, электрической плитой, электрическим чайником (площадью из расчета 1 кв. м на каждого посетителя и не менее 1,65 кв. м на инвалида, пользующегося креслом-коляской, но не менее 12 кв. м);

• в организации, где в смену работает 30 чел. и более, - столовую.

Таким образом, работодатель обязан создать своим работникам условия для приема пищи.

Тип оборудования, место для приема пищи зависят от количества работников, работающих в смену.

На практике в некоторых компаниях сотрудникам, в принципе, не запрещено обедать прямо за офисным столом.

В ТК РФ вопрос о месте приема пищи императивно не урегулирован, и прямого запрета обедать на рабочем месте в его нормах не содержится.



Уведомление для тех, кому положена выплата

Омское отделение ПФР приступило к рассылке уведомлений получателей пенсий о том, что у них имеются невыплаченные средства пенсионных накоплений.

Уведомления направляются только тем пенсионерам, которые имеют право на выплату указанных средств пенсионных накоплений, но еще не обратились за ними, на адрес электронной почты или на почтовый адрес. Уведомления будут направляться омицам до сентября 2021 года.

Обращаем внимание, что для получения средств обязательно нужно подать заявление одним из способов:

- в электронном виде с помощью сервиса «Личный кабинет гражданина» на сайте ПФР, в разделе «Пенсии» выбрать тип заявления - «О единовременной выплате средств пенсионных накоплений»;
- либо обратиться лично в клиентскую службу территориального органа ПФР по предварительной записи.

Записаться на прием можно через сайт ПФР или мобильное приложение.

По всем возникающим вопросам можно обратиться в территориальный орган ПФР по телефону, указанному в уведомлении, или по телефонам горячей линии Омского отделения ПФР.

50 миллиардов рублей для поддержки семей с детьми

В России с 2007 года усилена социальная защита семей с детьми - установлен материнский (семейный) капитал, который за это время вырос более чем вдвое, перечень направлений использования средств постоянно расширяется.

С 1 января 2020 года право на материнский капитал получили семьи, в которых начиная с этой даты родился первый ребенок.

В 2021 году размер материнского капитала проиндексирован и составляет:

- 483 881,83 рубля при рождении первого ребенка начиная с 1 января 2020 года и для семей, в которых в период с 2007 по 2019 гг. включительно появился второй ребенок, и они еще не использовали средства МСК;
- 639 431,83 рубля, если с 1 января 2020 года появился на свет второй ребенок, т. е. семья в таких случаях получает дополнительно 155 550 рубля.

Напомним, что право на материнский (семейный) капитал возникает у семей в связи с рождением (усыновлением) ребенка по 31 декабря 2026 года включительно.

Время обращения за государственным сертификатом на материнский капитал и за распоряжением указанными средствами не ограничено.

За время действия программы в Омской области выдано более 164 тысяч государственных сертификатов на материнский (семейный) капитал.

Граждане, получившие сертификат на материнский (семейный) капитал, могут направить его средства на следующие цели:

1. улучшение жилищных условий (в Омской области 122 тысячи семей направили средства материнского капитала на улучшение жилищных условий, в том числе 85 тыс. семей - на погашение кредитов (займов) на приобретение (строительство) жилого помещения);
2. получение образования ребенком (детьми) (10 тыс. семей направили средства материнского капитала на оплату образования);
3. формирование накопительной пенсии матери (83 семьи воспользовались правом на увеличение будущей пенсии матери);
4. на приобретение товаров и услуг, предназначенных для социальной адаптации и интеграции в общество детей-инвалидов (нет заявлений);
5. семьям с низким доходом - на получение ежемесячной выплаты при рождении (усыновлении) второго ребенка. Этой мерой поддержки воспользовались 6 тыс. семей.

Всего в нашем регионе полностью распорядились средствами материнского (семейного) капитала 98 тыс. семей. На счета физических лиц и организаций перечислено 50 миллиардов рублей.

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.



Под солнцем жарким в майский день

прошло корпоративное мероприятие
АО «Высокие Технологии»

На гостеприимной земле базы отдыха им. А. И. Покрышкина и детского оздоровительного лагеря «Спутник» 15 мая было жарко не только от палящего солнца, но и от разыгравшейся борьбы за призовые места в традиционном корпоративном мероприятии АО «Высокие Технологии». Организаторами мероприятия выступили профком, отдел по персоналу и совет молодёжи предприятия.

В ходе церемонии открытия соревнований главный судья - председатель первичной профсоюзной организации Ксения Садукова торжественно пообещала коллективу от имени всех судей оставаться беспристрастными и справедливыми при определении победителей. Депутат Законодательного собрания Омской области, вице-президент АО «Высокие Технологии» Игорь Попов был не только судьей по футболу, но и страстным болельщиком, сопереживающим на протяжении всех соревнований удачным и не очень выступлениям их участников, а на торжественном закрытии спартакиады совместно с Ксенией Садуковой вручил дипломы и денежные призы победителям.

И вот они, победители! В соревнованиях по футболу первое место заняла команда цеха № 1, второе - цеха № 38, третье - цеха

№ 5, по дартсу, соответственно, - отдела главного технолога, цеха № 1, цеха № 7. В легкоатлетической эстафете самыми быстрыми оказались представители цеха № 1, второй результат показали работники из цеха № 5, третий - из цеха № 7. По итогам шахматного турнира золото взял Максим Попов (цех № 7), серебро Маннарбек Айтпаев, бронзу - Глеб Гамаюнов.

«Кубок профсоюза» в этом году завоевал цех № 7. Надо признать, оргкомитету было сложно определить с победителем, так как и

остальные спортивные коллективы проявили командный дух. Но всё же при выборе победителя учитывался комплекс критериев, а именно - членство в профсоюзе, в целом по подразделению и в командах на момент соревнований; участие во всех дисциплинах соревнований; присутствие всех участников команды на построении (желательно во главе с начальником подразделения и председателем цехового комитета); название команды и девиз, который команда произносит громко, четко и сплоченно на торжественном построении; наличие атрибутики (оригинальные плакаты хэнд-мэйд, дудки, палки-стучалки и т. д.) и единого элемента в одежде (форма); активные болельщики; повторение прошлогодних приветствий, девизов и атрибутики.

День выдался не только спортивным, но и полезным, так как участники соревнований



Обладатели Кубка профсоюза - команда цеха № 7.

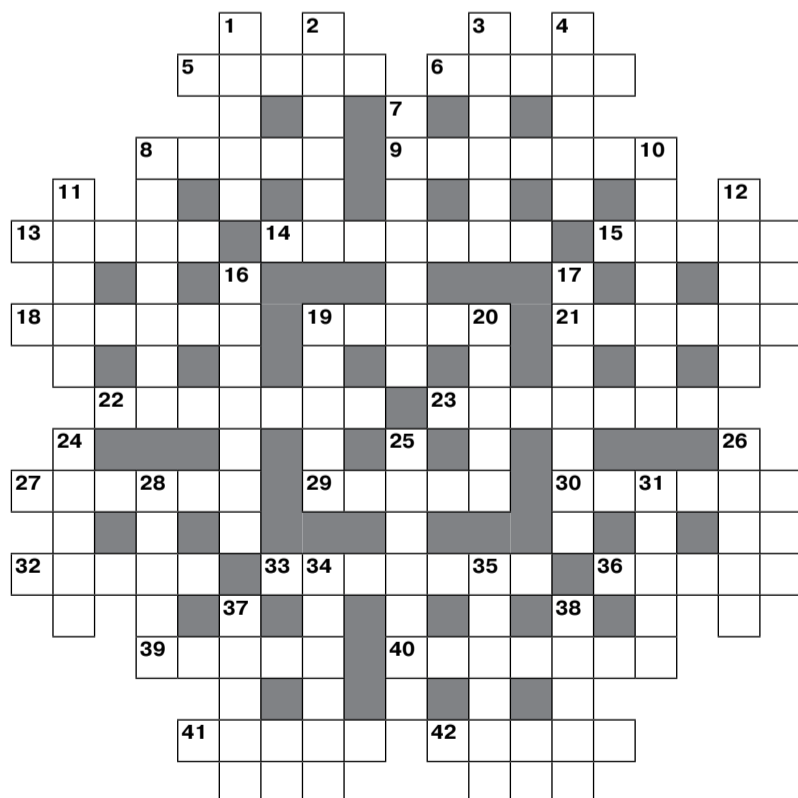
продолжили важную традицию предприятия с многолетней историей по посадке деревьев на территории детского лагеря «Спутник» и базы отдыха им. А. И. Покрышкина. Так, возле корпуса «Орбита» появилась яблоневая аллея.

Не забыта и другая хорошая традиция - все спортсмены и болельщики были накормлены вкусными блинами с чаем! А для детей работников предприятия совет молодёжи, как

всегда, организовал «Весёлые старты». В общем, праздник удался! По-моему, наш коллектив стал ещё дружнее и сплоченнее.

Елена СЕНАТОРОВА,
руководитель культурно-массового сектора совета молодёжи АО «Высокие Технологии». Фото предоставлены профсоюзной организацией.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Обоснование, аргумент. 6. Расплавленная вязко-жидкая силикатная масса, образующаяся в мантии Земли. 8. Материал, предназначенный для дальнейшей промышленной обработки. 9. Травянистое растение с душистыми цветками разнообразной формы и окраски, часто разводимое как декоративное. 13. Городская железная дорога с конной тягой, существовавшая до появления трамваев. 14. Прозаический жанр. 15. Он может быть звездным, зоологическим, ботаническим, анатомическим, архитектурным, но чаще всего географическим. 18. Создатель атолла. 19. Морская хищная рыба. 21. Небольшое музыкальное сочинение для голоса в сопровождении инструмента, написанное на стихи лирического содержания. 22. Боковая пристройка к основному зданию. 23. Декоративные панели, имитирующие деревянную обшивку дома. 27. Выступ на стене под крышей. 29. Зажимное устройство. 30. Древнерусский летописец, один из авторов «Повести временных лет». 32. Струнный инструмент с овальной декой. 33. Единица измерения нефти на мировом рынке. 36. Способ типографского печатания. 39. Точка небесной сферы, в направлении которой движется Солнечная система. 40. Стремление к новизне в искусстве. 41. Инструмент для чистовой обработки паркета. 42. Они боятся, а руки делают.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Высушенная питательная ткань кокосового ореха. 2. Плод этого растения - самый крупный среди цитрусовых. Масса может достигать 10 кг, диаметр - 30 см. 3. Ткань с мягким густым ворсом на лицевой стороне. 4. Российский ученый, государственный деятель, один из организаторов освоения Северного морского пути, руководитель экспедиции на судах: «Седов», «Сибиряков», «Челюскин». 7. Летчик-ас времен Великой Отечественной войны. На его счету есть и первый в мире реактивный истребитель, немецкий Me-262, который он сбил 19 февраля 1945 года. 8. Дерево азиатских пустынь. 10. Участник регаты. 11. Вертикально стоящая льдина на замерзшем водоеме. 12. Подготовленное к севу поле. 16. Ошибочное рассуждение. 17. Небольшой невод для мелководья. 19. Силач, богатырь. 20. Родоначальник этой семьи мастеров создал классический тип скрипки. 24. Быстрый аллюр лошади. 25. Старание и прилежность. 26. Вид огородного лука. 28. Морское животное семейства тюленей. 31. Кондитерское изделие со взбитыми яичными белками. 34. Один из прыжков в фигурном катании. 35. Инструмент портного и чертежника. 37. Свою последнюю картину «Гопак», посвященную Модесту Мусоргскому, этот художник начал в возрасте восьмидесяти трех лет. 38. Дворянский титул.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Лоцман. 5. Версия. 9. Вис. 11. Цукини. 12. Люверс. 13. Яркость. 16. Ниша. 17. Эклер. 18. Математик. 20. Алиби. 22. Залив. 24. Остер. 25. Лента. 26. Модем. 28. Дарование. 30. Плато. 32. Налим. 34. Идеолог. 37. Турбан. 38. Страз. 39. Уланова. 41. Льдина. 42. Обычай. 43. Шов.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Орбита. 3. Мидия. 4. Навык. 5. ВЦСПС. 6. Рояль. 7. Ижевск. 8. Сценка. 10. «Остров». 14. Ретроград. 15. Титаренко. 17. Экзамен. 18. Микадо. 19. Мат. 21. Ион. 23. Лад. 25. Лопата. 27. Мимоза. 29. ВТО. 31. Табель. 33. Аптека. 34. Инулин. 35. Ералаш. 36. Леонов. 40. Абыр.

Следующий номер газеты «Позиция»
выйдет 10 июня.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3021 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 26.05.2021 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 443606.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.