



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 8 (1381)
29 апреля 2021 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Встречаем Первомай



Цифра дня

Около
2,5 млн
человек -

столько, по предварительным данным ФНПР, примет участие в первомайских акциях профсоюзов по всей России.

(См. с. 3)

Цитата дня

Председатель ФНПР
Михаил ШМАКОВ

во время пресс-конференции, посвященной первомайской акции профсоюзов и проходившей 27 апреля в ТАСС, сообщил журналистам и о таком решении исполкома ФНПР:

«...выдвинута новая инициатива, которая заключается в разворачивании кампании по сохранению социально-культурного значения 1 Мая как события. На карте нашей Родины есть много населенных пунктов, улиц и предприятий, в чье топонимическое название входят слова «Первое мая». Эти названия, конечно, идут из нашей истории, но мы считаем, что профсоюзные структуры должны взять шефство над объектами, в названиях которых присутствует 1 Мая... Мы должны добиться, чтобы... там проводился регулярный в соответствии с нормативными документами ремонт улиц, ремонт домов, чтобы была определенная инфраструктура, хорошо работающая. Это будет самое большое продвижение идей достойного труда и благодарности работающим гражданам, нашим работникам и членам профсоюзов.»

(tass.ru)

С ПРАЗДНИКОМ ВЕСНЫ И ТРУДА!

Дорогие омичи, коллеги, члены профсоюзных организаций!

Примите искренние поздравления с самым важным для профсоюзов праздником!

К сожалению, мы вновь встречаем его не так широко и ярко, как хотелось бы. Пандемия коронавируса продолжает вносить свои коррективы в наши надежды и планы. И хотя до конца победить инфекцию пока не удалось, ее негативные последствия в нашем регионе на сегодня существенно снижены. Во многом это стало возможным благодаря совместным усилиям сторон социального партнерства, благодаря сообществу принимаемым взвешенным решениям.

Эффективно продолжает работать областной оперативный штаб по борьбе с распространением коронавируса, рассматривающий самые разные проблемы, связанные с пандемией. Аналогичный штаб был создан и в Федерации омских профсоюзов. Благодаря его работе удалось защитить трудовые права многих граждан и противодействовать произволу некоторых работодателей, решивших воспользоваться сложной обстановкой в своих интересах. Серьезную поддержку Федерация и ее членские организации оказывали медикам, работающим с больными коронавирусной инфекцией.

Немало добрых дел на счету профсоюзных волонтеров, помогавших наиболее уязвимым категориям граждан: одиноким пенсионерам, инвалидам, малообеспеченным.

«Восстановить справедливое развитие общества!» - под таким девизом по решению исполкома ФНПР профсоюзы отмечают Первомай в этом году. И он вполне соответствует незыблемым профсоюзным постулатам - единству, солидарности, справедливости. А наши лозунги соответствуют нашим требованиям. Мы выступаем за рост заработной платы и индексацию пенсий, за прекращение увеличения тарифов на энергоносители и услуги ЖКХ, цен на основные продукты питания, лекарства, топливо, за доступное жилье и достойную поддержку материнства и детства, людей старшего поколения. Словом, за все то, из чего состоит понятие «справедливое общество».

Праздничные первомайские шествия с цветами и флагами к нам обязательно вернуться. А сейчас главное, что в любой непростой ситуации профсоюзы верны своим идеям и принципам.

С Праздником Весны и Труда, дорогие друзья!

Здоровья вам и вашим близким, успехов в выбранном деле, добра и благополучия, солнечного первомайского настроения!

Сергей МОИСЕЕНКО, председатель Федерации омских профсоюзов.

Факты и комментарии

Генсовет ФНПР обсудил текущую ситуацию

На заседании Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России с докладом «О текущей ситуации в экономике Российской Федерации и на рынке труда» выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Он, в частности, заявил, что консервация МРОТ в рамках и в привязке к текущему, явно недостаточному уровню заработной платы обеспечивает рост не благосостояния, а бедности. Главными проблемами России, по мнению Михаила Шмакова, остаются «нарастание антагонизма между трудом и капиталом» - отсутствие справедливости в распределении результатов труда и бедность большинства трудящегося населения. По его словам, «безобразия, которые творят государственные чиновники, в первую очередь представляющие финансово-экономический блок в правительстве», по существу способствуют «хищническому подходу к человеку» со стороны немалой части работодателей.

В своем выступлении председатель ФНПР отметил, что профсоюзы выступают за развитие самозанятости, но на условиях, которые отвечали бы современным требованиям по обеспечению таких работников социальными гарантиями и правами. Он также высказал мнение о текущем состоянии пенсионной системы в России, для эффективного развития которой необходимо повышать заработную плату.

Политической ситуации в России в связи с предстоящими в 2021 году выборами и позиции профсоюзов был посвящен доклад заместителя председателя ФНПР Александра Шершукова, а заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь свое выступление посвятил перспективам развития



профсоюзного движения и Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов. (С их выступлениями, как и с докладом Михаила Шмакова, можно ознакомиться на сайте ФНПР.)

Генсовет утвердил новую редакцию Концепции молодежной политики ФНПР и рассмотрел ряд оргвопросов. Кроме того, в рамках заседания состоялось награждение по итогам конкурса членских организаций ФНПР по обучению профсоюзных кадров и актива. Михаил Шмаков вручил председателю ФНПР Сергею Моисеенко диплом лауреата конкурса.

Лето возвращается к детям

Как пройдет детский летний отдых в 2021 году? Об этом рассказали на встрече в Доме союзов с председателями профсоюзных организаций секретарь Омской областной оздоровительной комиссии Евгения Варакина и начальник отдела дополнительного образования, воспитательной работы и организации оздоровления администрации г. Омска Самал Хаиржанова.

Напомним, что в прошлом году работали только пришкольные лагеря, в этом откроются и загородные. Но, хотя Роспотребнадзор ослабил коронавирусные ограничения, они все же остаются. В частности, нынешним летом можно заполнять ДОЛ на 75 процентов, однако при этом не разрешены одномоментные въезд и выезд детей и во время пребывания в лагере не допускаются их контакты с родителями. Сотрудники оздоровительных учреждений должны проживать на их территории и еженедельно обследоваться на ковид. Есть и другие ограничения.

В общем, при соблюдении всех требований и благоприятной эпидемиологической ситуации в Омской области планируется открыть 27 загородных лагерей, 6 санаторного типа, 26 палаточных и 568 пришкольных с дневным пребыванием. В них должны оздоровиться и отдохнуть более 61 тысячи детей, но только около 20 тысяч ребят будут отправлены в загородные ДОЛ, а большинство - 37 тысяч - проведут каникулы в «пришколках».

На детское оздоровление в этом году из областного бюджета выделено 357 млн рублей. Причем 60 из них пойдут на обследование персонала лагерей. Остается чуть меньше 300 млн. А ведь еще два года назад на эти цели шло более 500 млн, но и тогда их было недостаточно, и руководство ФНПР при встречах с губернатором и профильными министрами поднимало вопрос о необходимости

увеличения финансирования на оздоровление. Что касается стоимости путевок, то, как сказали чиновницы, её определяют и обосновывают перед балансодержателями сами ДОЛы. Сегодня цены варьируются от 20 тысяч до 30 тысяч и даже до 45 тысяч рублей. За счёт средств областного бюджета доплата на путёвки для детей работников бюджетной сферы составит 12 264 рубля, организаций иных форм собственности - 6 132 рубля. Промомерен вопрос, а все ли родители потянут такую стоимость, даже учитывая что часть оплаты возьмут на себя профсоюзные организации? Очевидно, что нет. Это следует и из высказываний участников встречи: в тех же социальных службах зарплата работников едва превышает 20 тысяч.

Кстати, эта встреча проходила 21 апреля, когда президент РФ Владимир Путин выступал с посланием Федеральному собранию и предложил возвращать родителям 50 процентов стоимости путёвки в детский лагерь. Остается надеяться, что в связи с инициативой главы государства региональное правительство и мэрия Омска разработают новые меры поддержки поездок детей в летние лагеря, а профсоюзным организациям области для подготовки этих поездок предстоит провести оперативную работу совместно с администрациями предприятий и учреждений, чтобы вовремя подготовить все необходимые документы.

Вся история в одной книге

Тридцатилетняя история Общероссийского профсоюза образования подтолкнула профактив Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ к сбору материалов для книги об истории своей региональной профсоюзной организации.

Сегодня книга вышла в свет и получила название

«Профсоюз образования Омской области: история и современность».

Во вступительной статье председатель Омской областной организации профсоюза Евгений Дрейлинг подчеркнул, что, несмотря на все трудности, которые пришлось преодолевать в разное время, удалось сохранить единство и большую часть членов организации, восстановить свои позиции и достойно представлять сегодня социально-экономические интересы работников образования и студентов.

История Омской областной организации состоит из истории ее районных, городских, первичных профорганизаций. Авторами эссе стали председатели этих структур. Не оставлена без внимания и история облпрофорганизации, а также есть материал о современной роли и месте профсоюза в защите прав и интересов работников. Рефреном через всю книгу проходит мысль её авторов о том, что профсоюз может стать человеку добрым наставником, верным товарищем, к которому всегда можно обратиться за помощью.

Экземпляр нового издания будет передан в каждую районную, первичную (с правами юридического лица) организацию профсоюза. Авторы очерков, издатели уверены, что и сегодня самой притягательной идеей остается идея социальной справедливости, а самым привлекательным лозунгом - «Всё для человека, всё во имя человека».



«Россети» - за социальное партнерство»

Под таким слоганом в Омске 22 апреля прошло совещание по вопросам развития отношений в сфере социального партнерства в Группе компаний «Россети» в Сибирском макрорегионе.

Участниками мероприятия стали руководители «Всероссийского Электропрофсоюза», Ассоциации «ЭРА России», ГК «Россети», директора и кадровые службы ПАО «Россети Сибирь», председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций ВЭП СФО.

Главные темы обсуждения - развитие электросетевых компаний в сфере социального партнерства, а также проблемы регулирования социально-трудовых отношений, преимущества и возможности отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике.

Масштабное совещание с участием лидеров сторон социального партнерства в Сибирском макрорегионе проходит впервые, а в России - во второй раз: первая подобная встреча около года назад состоялась на Северном Кавказе.

«Взаимодействие в сфере социального партнерства является одним из условий выполнения задач любого работодателя. Именно поэтому мы на базе «Россетей» проводим встречи на таком высоком уровне - с руководителями Ассоциации «ЭРА России» и «Всероссийского Электропрофсоюза», - подчеркнул гендиректор компании «Россети Сибирь» Павел Акилин.

Первый заместитель генерального директора «Россетей» Андрей Майоров, в частности, поделился планами возродить институт уполномоченных по охране труда, выразив уверенность в том, что сближение позиций профсоюзов и работодателей в сфере охраны труда способствует снижению рисков производственного травматизма. Другой первый зам Лариса Романовская отметила немалый вклад профсоюзов в организацию взаимодействия в пе-

риод ограничений, связанных с COVID-19. В унисон прозвучало выступление председателя «Всероссийского Электропрофсоюза» Юрия Офицера: «В этот период мы совместно решили ряд серьезных вопросов по дополнительным преференциям для работников. И мы достигли эффективных договоренностей с ПАО «Россети» для того, чтобы в этот сложный период поддержать персонал, сохранить заработную плату, что в конечном итоге позволило в период карантинных мероприятий обеспечивать работу электросетевого комплекса страны».

Среди выступивших на совещании был председатель ФНПР Сергей Моисеенко. Он рассказал о системе соцпартнерства в Омской области и о том, какие проблемы в последнее время совместно решали региональные профсоюзы, правительство и работодатели. Прежде всего это касалось вопросов, связанных с ситуацией по коронавирусной инфекции, ростом безработицы, со снижением темпов роста экономики и уровня реального содержания заработной платы.

Активному донору и профактивисту

Алексей Новосёлов много лет работает оператором котельной 6-го разряда в цехе 65 ПО «Полёт».

И много лет является донором. Как говорит сам рабочий, донорство стало для него второй профессией.

Двадцать лет назад заболевшему родственнику была нужна помощь 12 доноров, среди них оказался и Алексей.

С тех пор он регулярно сдаёт кровь или её компоненты, чтобы восстановить здоровье и спасти жизнь уже совершенно незнакомым людям. На вопрос, зачем это ему нужно, отвечает без пафоса: «Пока молод и здоров, почему же не помочь другим людям?»

И потом, донорство заставляет более ответственно относиться к собственному здоровью».

На счету Алексея Новосёлова порядка 300 кроводач. Он награждён знаком «Почётный донор России». Более того, в сентябре 2017 года Алексей стал рекордсменом России по сдаче тромбоцитов: на момент регистрации достижения забор по этому компоненту крови был произведён 106 раз. Его имя занесли в Книгу рекордов России.

Как известно, национальный День донора в России отмечается 20 апреля начиная с 2007 года. Незадолго до этой даты в ответ на ходатайство профкома, поддержанное руководством предприятия, из Федерального медико-био-

логического агентства России нам пришли документы о награждении Алексея Сергеевича Новосёлова медалью «За содействие донорскому движению», - рассказывает председатель профсоюзной организации ПО «Полёт» Владимир Алексеев. - Такую инициативу профком взял на себя потому, что Новосёлов не только классный специалист и почётный донор, но ещё и активный член профсоюза, не раз избирался в цехком. 27 апреля на расширенном заседании профкома Алексею Сергеевичу была вручена заслуженная награда.



Встречаем Первомай

В стране...



Председатель ФНПР Михаил Шмаков 26 апреля провел онлайн-совещание с руководителями территориальных и общероссийских отраслевых профобъединений, посвященное ходу подготовки к первомайским действиям профсоюзов под девизом «Восстановить справедливое развитие общества!» В первую очередь Михаил Шмаков обратил внимание коллег на начавшееся 25 апреля интернет-голосование за Первомайскую резолюцию ФНПР, которое завершится 2 мая. (Сайт для голосования: <https://1may.fnpr.ru/>.) Он призвал всех к активному участию в этом процессе, как и в профсоюзной переключке в режиме онлайн в День международной солидарности трудящихся. Такое решение в дополнение к ранее утвержденным формам первомайских акций принял Исполком ФНПР 23 апреля. «Мы с вами говорим о первомайской акции как о Дне международной солидарности трудящихся, о Дне Вес-

ны и Труда в Российской Федерации. Поэтому сейчас у нас с вами, исходя из нашего обсуждения и решения Координационного комитета солидарных действий, а также на фоне имеющихся запретов и разрешений в разных регионах на проведение таких массовых акций две формы: интернет-переключка в режиме онлайн, дополняющие и обогащающие эту переключку мероприятия в регионах, в которых разрешены очные мероприятия на 1 Мая», - отметил Михаил Шмаков на заседании. (Начало переключки в 10:00 по московскому времени. Посмотреть ее трансляцию можно будет на YouTube-канале, на сайте и на официальных страницах ФНПР в социальных сетях.)

С сообщениями о планируемых мероприятиях в рамках первомайской акции выступили профсоюзные лидеры ряда регионов страны. Как было сказано, во всех субъектах России подготовка к меропри-

ятиям идет полным ходом. Кроме упомянутых выше форм пройдут встречи в трудовых коллективах, конкурсы в социальных сетях и в очной форме, заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, авто- и велопробеги, митинги, концерты и др.

По данным на 26 апреля, пока только в одном регионе власти разрешили проведение первомайского шествия на улицах - это Чеченская Республика. В нем примет участие около 3 000 человек. Михаил Шмаков назвал ещё восемь регионов, где до последнего времени сохранялась возможность проведения шествий и митингов, но, скорее всего, они будут запрещены.

По предварительной информации, озвученной председателем ФНПР, по всей России в первомайской акции профсоюзов примут участие около 2,5 млн человек.



...и в регионе

Из-за ограничений по коронавирусу в этом году, как и в прошлом, Федерация омских профсоюзов не будет проводить 1 мая массовых шествий и митингов. Но первомайская акция под общим профсоюзным девизом «Восстановить справедливое развитие общества!» состоится. Впрочем, она уже идет полным ходом. Профактивисты подключаются к голосованию за Первомайскую резолюцию ФНПР. Молодёжный совет ФОП проводит акцию-конкурс постов в социальных сетях на тему «Достойный труд - это». Вчера, 28 апреля, в пространстве для коллективной работы Омского государственного технического университета «Точка кипения» состоялся всепрофсоюзный квиз, посвященный Дню междуна-

родной солидарности трудящихся: в интеллектуальных соревнованиях приняла участие профсоюзная молодежь предприятий, вузов, а также лидеры профсоюзных организаций Омской области.

28 апреля прошло и одно из основных первомайских мероприятий - в Доме союзов состоялось областное собрание профсоюзного актива, на котором была обсуждена социально-экономическая ситуация в регионе и стране. По итогам собрания принята резолюция, публикуемая ниже.

А непосредственно 1 мая Федерация омских профсоюзов наряду с другими регионами примет участие в первомайской переключке. Кроме того, в этот день в Омском музыкальном театре состоится митинг-концерт, на который приглашен губернатор Александр Бурков.



Первомайское шествие в Омске. 2017 г.

РЕЗОЛЮЦИЯ собрания профсоюзного актива в рамках первомайской акции трудящихся, молодежи и студентов Омской области в 2021 году под девизом «Восстановить справедливое развитие общества!»

Мировой кризис, связанный с пандемией коронавируса, обострил хрупкость современного мироустройства, обострил социально-экономические проблемы. Несмотря на то что пандемия в России проходит с меньшими экономическими потерями, чем в большинстве государств, нашей стране не удалось избежать сокращения рабочих мест, снижения доходов населения, падения объемов промышленного производства, сокращения инвестиций, угрозы банкротств и закрытия предприятий.

Предпринятые президентом и правительством РФ совместно с социальными партнерами меры поддержки позволили смягчить тяжесть ситуации. Для наиболее пострадавших отраслей экономики были предусмотрены мероприятия по льготному кредитованию, отсрочке налоговых платежей, снижению налоговой нагрузки. Для потерявших работу граждан подготовлены программы по созданию временных рабочих мест, выделены средства на организацию

профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. Семьи с несовершеннолетними детьми получили единовременные выплаты. Был увеличен размер ряда пособий, в том числе пособия по безработице.

Вместе с тем, по мнению профсоюзов, реализованные меры недостаточны и не решают системных проблем социально-экономического развития России.

Среди этих проблем главенствующее положение занимает отсутствие целенаправленной государственной политики по созданию эффективных и достойных рабочих мест и обеспечению устойчивого роста реальной заработной платы и доходов населения.

Профсоюзам вместе с органами власти и работодателями как никогда необходимо усилить взаимодействие, чтобы не допустить кризиса экономики и дестабилизации в социально-трудовой сфере.

В целях конструктивного и эффективного устранения нарастающих угроз, снятия напряженности в обществе и трудовых коллективах

Мы ТРЕБУЕМ от правительства Российской Федерации:

- Направить экономическую политику государства на стимулирование реального производства, сохранение и создание новых эффективных рабочих мест.
- Вернуть налоги на прибыль предприятий полностью в региональные и местные бюджеты.
- Остановить отток населения из регионов России в города федерального значения, в том числе за счёт создания равных возможностей развития личности граждан и установления единой системы формирования уровня заработной платы работников аналогичных специальностей и профессий.
- Обеспечить рост реальной заработной платы работников, пенсий, стипендий, пособий, как главных источников повышения благосостояния населения.

- Возобновить проведение индексации пенсий работающим пенсионерам.
- Ужесточить ответственность работодателей за нарушение трудового законодательства и прав профсоюзов.
- Поднять минимальный размер оплаты труда до величины минимального потребительского бюджета.
- Остановить рост цен на продукты питания первой необходимости, лекарственные препараты и энергоносители.
- Установить систему гарантий занятости для безработной молодежи и впервые вступающей в трудовую деятельность.
- Обеспечить населению доступность качественного здравоохранения и образования.

Мы ТРЕБУЕМ от органов власти города Омска и Омской области:

- Обеспечить стабильный рост доходной части бюджетов города и области.
- Повысить эффективность социального партнёрства на всех его уровнях, коллективный договор в каждую организацию.
- Обеспечить стабильную занятость населения, в том числе молодежи.
- Обеспечить своевременный качественный ремонт дорог и придомовых территорий.
- Увеличить в бюджетах города и области средства на строительство, ремонт и содержание детских садов, школ, летних оздоровительных лагерей.
- Организовать бесперебойную и безопасную работу областного и муниципального общественного транспорта, продолжить поэтапное обновление подвижного состава большей вместимости.

Мы ТРЕБУЕМ от работодателей города Омска и Омской области:

- Обеспечить рост объемов производства с целью стабильного роста заработной платы.
- Обеспечить создание новых высокотехнологичных рабочих мест.
- В рамках социального партнерства способствовать работе уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов по осуществлению постоянного общественного контроля условий труда на рабочих местах.

Только совместными усилиями мы сможем выстоять в это сложное время.

Принята 28 апреля 2021 года.

Наши лозунги:

- Где потребительский бюджет? Смотрю в карман - бюджета нет!
- Базовые оклады и ставки бюджетникам - на уровне МРОТ!
- Искоренить коррупцию в органах власти!
- Гособоронзаказу - стабильное финансирование!
- За развитие российской промышленности!
- Коллективный договор - лучшая защита работника!
- Достойному труду - достойную зарплату!
- Сельским территориям - заботу государства!
- Индексация зарплат не ниже инфляции!
- Нет росту налогов, тарифов и цен!
- Отменить НДФЛ с минимальной оплаты труда!
- Ввести прогрессивный налог на доходы!
- МРОТ - на уровень минимального потребительского бюджета!
- Законность! Занятость! Зарплата!
- Рост зарплат - лучшая вакцина от бедности!
- Работающий человек не должен быть бедным!
- Долой неформальную занятость и «серые» зарплаты!
- Богатства недр России - на благо россиян!
- Профсоюзы против сокращений работников!
- Профсоюзам больше прав!
- Доступное жилье, а не ипотечное рабство!
- Вернуть прежний пенсионный возраст!
- За социальную Справедливость, Солидарность, Достойный труд!
- Ковид - не повод для обмана!
- Социальное партнерство - залог стабильности государства!

Капля казацкой крови

Рассказ о человеке-оркестре из Саргатки



Люди, умеющие играть на музыкальных инструментах - и не просто там набрякать «Чижик-пыжик» одним пальцем или на одной струне - издавна пользуются в обществе максимальным почетом и уважением. Они всегда окружены если не поклонниками, то просто любителями попеть и послушать, на дружеской вечеринке они неперенный гвоздь программы, девушки смотрят на них с восторгом (в данном случае мы говорим о музыкантах мужского пола) и придумывают поводы для нечаянных встреч.

А если речь идет о семи инструментах? О балалайке, мандолине, баяне и так далее? А ведь именно о таком количестве идет речь у нас с Александром Дюндюковым - самобытным музыкантом из Саргатки, где он руководит в районном Доме культуры вокальным ансамблем «Казачья вольница». Семь инструментов - уму, казалось бы, непостижимо, но Александр относится к этому спокойно: ну семь, по-

думаешь... Не в количестве дело. Он рассуждает так: «В каждом инструменте своя душа, своё очарование - вот это мной и двигало к овладению всё новыми инструментами. А вовсе не какой-нибудь спортивный азарт. Хотя, может быть, я и сделал когда-то ошибку - может быть, надо было усиленно заниматься одним определенным инструментом, чтобы приблизиться к совершенству».

Не знаю. По-моему, к совершенству Дюндюков близок уже сейчас. Во всяком случае, когда он играет (на любом инструменте), ноги сами собой потихоньку складываются в замысловатые коленца, руки норовят этак помавать, а на язык просится какое-нибудь лихое «И эх!». Кстати, его признание как состоявшегося профессионала подтверждено неоднократным участием «Казачьей вольницы» в знаменитой программе «Играй, гармонь!» - уж туда-то, будьте уверены, абы кого не позовут.

Между прочим, практически всю сознательную жизнь Александр Николаевич провел в профсоюзе. Вступил в его ряды, ещё уча в культпросветучилище, по окончании которого по распределению попал в профсоюзный ДК (как вам такой говорящий извив судьбы?). И до самой пенсии состоял в профсоюзной организации.

Тяга к творчеству, к музыке - это у Дюндюковых семейное. Мама Александра Николаевича, Екатерина Егоровна, всю жизнь пела украинские и белорусские песни (откуда-то из тех краев она была родом), очень красиво, что называется, заслушаешься. А отца, Николая Терентьевича, односельчане называли балалаечником-виртуозом. Так что их сыновьям, старшему, Василию, и младшему, Александру, достались прекрасные гены. Вот братья и пошли учиться в культпросветучилище - сначала старший, который тоже играл на всех доступных в селе инструментах, а за ним («Я же пример брал со старшего брата», - улыба-

ется Дюндюков) и младший, на оркестровое отделение. Что понятно: на какое ещё отделение должен поступать человек-оркестр? Полноценным оркестром, правда, человек Александр Николаевич Дюндюков тогда еще не был: гитару он самостоятельно освоил уже впоследствии.

Вот тут надо отметить одно важное обстоятельство: братья на всю жизнь остались верны Саргатскому району - Василий всю жизнь проработал в Доме культуры родного села Андреевка. А Александр руководил художественной самодеятельностью в селе Щербаки, организовывал вокально-инструментальный ансамбль в селе Нижний Иртыш, возглавлял духовой оркестр в Саргатке, занимался музыкальным образованием в детском саду и педагогическом училище - но тоже всё в пределах района.

Интересным получилось начало трудовой деятельности Дюндюкова. Он вспоминает так: «В том самом профсоюзном Доме культуры никакой самодеятельности почти не

было, пришлось всё начинать с нуля. Организовал ВИА, в ДК потянулась молодежь. Потом создал женский вокальный ансамбль, за ним мужской. И за первый же год работы мы заняли третье место в районе среди Домов культуры - по советским временам показатель немалый, поскольку коллективов художественной самодеятельности было очень много, практически все жители района были задействованы в каком-либо виде творческой активности».

Вокально-инструментальный ансамбль, руководимый Дюндюковым, имел успех: «Мы играли на танцах вживую, были очень популярны, потому что исполняли и отечественную, и западную музыку, всё умели. Но когда уже началась перестройка, почувствовал, что заграничное влияние доминирует. И прекратил играть англосаксонскую музыку».

Так Александр Николаевич вернулся к истокам - казачьим истокам. В 2006 году организовал коллектив «Казачья вольница». Каждый его

участник не только пел, но и играл, и танцевал. «Люди к нам в состав пролились, и когда-то он доходил до четырнадцати человек. Сейчас, в пандемию, приходится ограничиваться, поэтому участников я собираю поменьше», - говорит Дюндюков и показывает старинный казачий ударно-ритмический инструмент бряшму. Это, как бы сказать, некое подобие стиральной доски с укрепленной на ней рифленой дощечкой и множеством металлических тарелочек (как у бубна) - и две палочки поменьше барабанных. Александр Николаевич залихватски играет на этой бряшме и продолжает размышлять: «Район у нас исторически казачий, поскольку осваивался казаками, поэтому с уверенностью можно сказать, что в каждом саргатчанине есть капля казацкой крови. И это легко проверить, когда зазвучит казачья песня: если дрогнет вдруг что-то в душе - значит, вот она, та самая капля, отыскалась».

Проверил на себе. Вроде дрогнуло. Так, может быть, в каждом



Та самая бряшма.

из нас есть та самая капля казацкой крови? Хотя, когда играет Александр Дюндюков (на любом, повторы, инструменте), казак может почувствовать себя кто угодно.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

«В справедливость веры не теряйте!»

Так можно сформулировать кредо Называевской районной профорганизации работников народного образования и науки

«Если вдруг появятся проблемы, И сомнений давит тяжкий груз - В справедливость веры не теряйте, И смелей вступайте в профсоюз».

Такой эпиграф предпослан страничке профсоюзной организации на сайте Называевского детского сада № 2. К слову, эта профорганизация - обладатель диплома районной отраслевой организации профсоюза за лучший профсоюзный интернет-ресурс. А сам детский сад № 2 в 2019 году занял первое место в областном конкурсе «Лучший сайт образовательного учреждения» в номинации «Сайты образовательных организаций дошкольного воспитания детей». Так что с высокими технологиями здесь не просто дружат, а уверенно ставят себе на службу и используют в высшей степени умело. Впрочем, это в давно укоренившихся традициях детского сада с 57-летней историей - к любому проекту подходить с максимальной ответственностью, не бояться нового и работать на совесть.



Слева направо: Евгения Грובה, Елена Хренова и Елена Сбитнева.

Может быть, еще и поэтому именно в стенах Называевского детского сада № 2 состоялась наша встреча с Еленой Хреновой - председателем райкома профсоюза работников образования, а по основной работе начальником сектора развития образования профильного комитета районной администрации.

Тема здоровья, здорового образа жизни и бережения от болезней стала за последний год самой актуальной. Тем более это должно заботить работников образовательных учреждений, каждый день вступающих в контакт

с сотнями людей разного возраста (однако в большинстве своем только начинающими жизненный путь). Не удивительно поэтому, что и в нашей беседе она преваляровала. Так, Елена Хренова рассказала о том, что в нынешнем году спортсмены районной профорганизации уже успели поучаствовать в зимней областной спартакиаде работников образования, а летом собираются ехать в Крутую Горку на спартакиаду летнюю. А еще райком профсоюза готовит предложение о проведении районной отраслевой спартакиады.

Кроме того, профсоюзные активисты деятельно поддерживают проведение отраслевым профсоюзом тематического года «Спорт. Здоровье. Долголетие». Скажем, в рамках этой инициативы в День здоровья, 7 апреля, работники образования провели положенные акции - флешмобы, зарядки и так далее. Наряду с прочими, конечно, и профорганизация детского сада № 2. «Успех приходит тогда, когда есть признанный лидер, способный повести всех за собой, - размышляет председатель райкома профсоюза. - И в спортивных делах у нас есть

такой вожак - Наталья Козлова, возглавляющая первичку спортивной школы».

Однако не спортом единым. «Сейчас мы готовимся к участию в конкурсе «Литературный ковчег», организуемом областной профорганизацией работников образования и науки, - рассказывает Елена Викторовна. - У нас есть такой разносторонний талант, Нина Усольцева, которая одна может закрыть все номинации: пишет прозу, стихи... да и вообще всё, что только можно себе представить».

В Называевскую районную профорганизацию входят 318 членов профсоюза, в том числе все руководители учреждений образования и комитета по образованию. «У нас в районе достигнут очень хороший уровень социальной ответственности, - говорит по этому поводу Елена Хренова. - Коллективные договоры заключены во всех учреждениях, при этом все - с профсоюзной стороны. Но мы понимаем, что нам нужно повышать юридическую грамотность, чтобы еще лучше защищать права работников».

Сказанное главой районного комитета профсоюза подтверждает заведующая Называевским детсадом № 2 Евгения Грובה: «Конечно, мы поддерживаем свою профсоюзную организацию во всем, идем навстречу в любом её начинании».

Согласна со всем сказанным выше и Елена Сбитнева - воспитатель детского сада № 2, председатель профсоюзной первички учреждения: «У нас двадцать два работника, тринадцать из них - в профсоюзе. И есть самый первый помощник председателя в каждом деле - молодой специалист Юлия Сабодаш, очень ответственная и энергичная, активно набирающая профсоюзного опыта, часто навещающая за консультациями в обком профсоюза».

Есть только одна вечная проблема, которую едва ли не в один голос назвали участники разговора: «Нам сложно полноценно работать из-за нагрузки по основной работе - всё делаем по мере возможности. Эта загруженность иногда не дает реализовать что-то задуманное, но мы стараемся».

Они точно стараются. Ведь для них главное - чтобы люди не теряли веру в справедливость.

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Есть вдохновение - есть поддержка

Так получилось, что мы побывали здесь в День местного самоуправления. Напомним, что отмечается он в России 21 апреля. По этому случаю в Доме культуры в Крутинке состоялось яркое торжественное мероприятие. Приветствуя гостей праздника, глава районной администрации Василий Киселев отметил, что несколько лет подряд Крутинский район занимает в регионе лидирующие позиции по утвержденным президентским указом критериям оценки эффективности органов местного самоуправления. На сцене ДК работникам администрации, депутатам райсовета было вручено немало наград как муниципального, так и регионального значения. А сам Василий Киселев был удостоен еще и профсоюзной. Председатель облпрофорганизации работников культуры Надежда Лашина вручила главе благодарственное письмо.



Главе Крутинского района Василию Киселеву благодарственное письмо обкома профсоюза работников культуры вручила его председатель Надежда Лашина.

Еще одно достояние крутинцев, работающее на базе ДК, - Центр традиционной культуры «Русский уклад». Здесь функционирует десять кружков и пять клубов по интересам, и для местных жителей всех возрастов открыта масса возможностей для проявления талантов. На занятиях в центре дети и взрослые поют и танцуют, рисуют, вышивают, осваивают технику бисероплетения и многих других видов декоративно-прикладного искусства. У заведующей Ирины Вагановой - режиссерское образование, полученное в Омском государственном университете им. Ф. М. Достоевского. Поэтому программа многих районных праздников с ее помощью строится на профессиональной основе. Участвуют представители Крутинского центра традиционной культуры и в масштабных областных и даже межрегиональных мероприятиях - таких, например, как праздник ремесел «Покровская ярмарка».

Ребята, желающие не просто приобщиться к творчеству, а получить хоре-



По-крутински - значит, круто

Сохранение культурных традиций - один из факторов успешного развития, считают в администрации Крутинского района, и с этим абсолютно согласны большинство его жителей

мо обкома со словами признательности за поддержку представителей отрасли, которые трудятся в районе. Что ж, видимо, дальновидный руководитель понимает, что для плодотворной работы необходимо вдохновение, и лучший его источник - приобщение к культуре родного края.

- Труд наших работников, безусловно, ценится, - говорит председатель комитета по культуре администрации Татьяна Токарева. - Из муниципального бюджета выделяются средства на поощрение сотрудников за профессиональные заслуги, а также на ремонт зданий учреждений отрасли. Одаренные дети получают стипендии. Стоит отметить продуманную кадровую политику. Проблема текучести - это не про нас. Если к нам приходит человек действительно творческий и увлеченный, то он, как правило, задерживается надолго. Увольняются люди в основном только при уходе на заслуженный отдых или при необходимости переезда в другой регион. Удастся даже переманивать специалистов из других районов области. Тем более что эффективно решается проблема предоставления жилья социального найма. Главное условие - десять лет проработать в системе культуры района. Разумеется, это тоже способствует закреплению кадров. Причем если молодой специалист обзаводится семьей, в которой появляются и дети, то он вполне может рассчитывать на улучшение жилищных условий и из однокомнатной квартиры переехать в трехкомнатную. Такие примеры есть. Не так давно в райцентре был сдан новый благо-



С экспонатами музея знакомят Татьяна Токарева, Светлана Ляшко и Вероника Контрина (слева направо).

графическое или музыкальное образование, поступают в Крутинскую детскую школу искусств. Оборудована она не хуже многих городских, а об опыте, таланте и педагогическом мастерстве преподавателей говорит хотя бы тот факт, что немало юных музыкантов, проучившихся здесь, поступают в Омское училище им. Шебалина. И это не предел их возможностей. Одна из выпускниц поступила «на бюджет» в Санкт-Петербургскую государственную консерваторию им. Римского-Корсакова, а потом еще «Гнесинку» решила покорить, что ей и удалось.

Историко-краеведческий музей, безусловно, тоже можно назвать средоточием культурной жизни района. В каждом его зале есть экспонаты, от которых трудно оторвать взгляд. А директор музея Светлана Ляшко и экскурсовод Вероника

юза, совершившие настоящие подвиги, - это Федор Крылов и Мария Цуканова. Ну а если говорить о людях, прославившихся в мирных профессиях, то совершенно новой информацией для нас стало то, что знаменитый врач Александр Вишневский, создатель всем известной мази, практиковать начинал именно в Крутинке и здесь впервые применил свой метод местного обезболивания. Районная ЦРБ сейчас носит его имя.

Наше культурное турне по Крутинке включало посещение еще нескольких объектов. Побывали мы в кинотеатре «Родина», зрительный зал которого не так давно был обновлен и сегодня не уступает тем, что работают в городских КДЦ. Не менее уютная обстановка встретила нас в библиотеках - взрослой и детской. Первую посещают около 2600 крутинцев, причем половина из них - молодежь. Сотрудники читателей привлечь умеют. Регулярно проходят встречи с местными писателями и поэтами, тематические мероприятия - в этом году уже состоялись, например, посвященные науке и технологиям и 60-летию со дня первого полета человека в космос. Ребятушки в своей библиотеке и вовсе чувствуют себя как дома, даже уроки здесь делают. Всё создано для того, чтобы они ощущали себя комфортно: даже если захотят почитать, сидя на полу, это не возбраняется. При финансовом содействии района приобретены новая яркая мебель и развивающие игры, книжный фонд тоже постоянно пополняется...

Профработа - источник новых знаний

А комфорт для работников учреждений культуры помогает создать отраслевой райком профсоюза: его председатель Роман Гисс (кстати, автор нескольких поэтических сборников) и Татьяна Токарева работают в тесном контакте. С профсоюзной стороны согласуются все локальные нормативные акты, вопросы оплаты и охраны труда, премирования, материальной помощи.

- Профлидером я стал всего несколько месяцев назад, - рассказывает Роман Гисс. - И сейчас понял, насколько интересна и многогранна профсоюзная работа. Очень содержательным был пленум обкома профсоюза работников культуры, удалось узнать на нем много нового. Возможность быть в гуще событий, постоянный поток полезной информации, в том числе о последних изменениях в законодательстве, - главное, что нравится в профработе. Мотивацию профлидера считаю одной из главных задач на ближайшее время. Думаю, есть чем привлечь людей в профрайды. Из профсоюзных средств поощряем сотрудников по случаю юбилеев, календарных праздников, детские подарки приобретаем. Сейчас вместе с Татьяной Ивановной собираемся организовать поездку в Ачаир для работников культуры. И, кстати, за последний месяц уже несколько человек изъявили желание вступить в профсоюз. Уверен, это не предел. Надеюсь, моя увлеченность профсоюзными делами и поддержка комитета по культуре, обкома помогут расширить профрайды в нашей отрасли...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

устроенный дом, и восемь квартир в нем было предоставлено работникам культуры.

В культурный тур...

Татьяна Ивановна о каждом учреждении отрасли в районе знает абсолютно всё. И любой его сотрудник - человек для нее не посторонний. А потому организованный ею для нас вояж по основным объектам культуры рабочего поселка Крутинка получился весьма увлекательным и познавательным.

Собственно, начался он с самого ДК. Артисты, выступающие на сцене в честь Дня местного самоуправления, сразу покорили своими вокальными способностями, а патриотическая тематика песен никого не оставила равнодушным. Не раз зал аплодировал стоя. Рассказу о Крутинском народном хоре вполне можно было бы посвятить отдельный материал, но в связи с ограниченностью газетного пространства представим лишь несколько интересных деталей. Основан он был в далеком 1932 году талантливой исполнительницей Анной Андреевной Мартыновой. Причем получилось так, что из посиделок подружек - любителей запеть задуманную песню со временем вырос профессиональный коллектив. Хор выступал во многих уголках страны, заслужил немало наград российского и регионального уровня. Чего стоит только тот факт, что на закрытии Сочинской Олимпиады 2014 года ему было доверено нести на торжественном шествии герб и флаг Омской области. Нынешний художественный руководитель Виктория Гонохова марку держит, и артисты по-прежнему остаются неизменными участниками престижных фестивалей.



Председатель райкома профсоюза работников культуры Роман Гисс: «Профработа - это интересно».

Контрина всегда готовы дополнить визуальные впечатления гостей любопытной информацией. Корреспондентов «Позиции» ею снабдили в изобилии. Приведем факты, показавшиеся наиболее интересными. Крутинский район - место самого северного гнездования пеликана в нашей стране. Эта птица украшает герб и флаг муниципального образования. Чучела других представителей фауны, расположенные в зале, посвященном крутинской природе, тоже выглядят весьма эффектно. Особый колорит и в помещении, где демонстрируются предметы старинного быта - здесь можно увидеть и русскую печку, и детскую колыбель, и целую коллекцию самоваров... Вряд ли кого-то может не тронуть за душу обстановка в зале боевой славы. Здесь собраны материалы о крутинцах, воевавших на фронтах Великой Отечественной, доблестно трудившихся в тылу, побывавших в горячих точках - Афганистане, Чечне, Сирии. Есть среди уроженцев района два Героя Советского Со-



Занятие по хореографии проводит преподаватель с 40-летним стажем Зинаида Лютинина.

Проекты плюсуют возможности

**Руководители и активисты членских организаций ФОП
приняли участие в важном обучающем мероприятии**



От инициативности и креативности профсоюзной команды, ее способности оперативно осваивать современные технологии во многом зависят эффективность профработы, мотивация профчленства. Эти качества по максимуму «включили» участники проектно-консультационной сессии «Профсоюзный проект: особенности и этапы создания». Двухдневный обучающий семинар для них провела кандидат культурологии, бизнес-тренер по развитию soft skills, преподаватель Санкт-Петербургского учебно-консультационного центра трудовых отношений «Успех» Алия Добрикова.



Обучающий семинар провела преподаватель Алия Добрикова.

Осознанное профчленство - вопрос тоже довольно острый. Ведь зачастую работники пользуются льготами, прописанными в колдоговоре, не задумываясь о том, что добились их в переговорах с работодателем профсоюзная сторона. Эту проблему в своем проекте подняла команда, которую представляла заводделом организационной и кадровой работы Омского структурного подразделения Дорпрофжел Людмила Рычкова. В качестве примера она привела ситуацию в вагонном ремонтном депо «Московка». Профчленство здесь хоть и составляет 70 процентов, но, как подчеркнула выступающая, только профком и небольшая группа работников, проявляющих активность

в общественной жизни, осознают важность роли профорганизации. Остальные предпочли бы получать различные бонусы, не платя профвзносы. И, пожалуй, это единственное предприятие в Омском регионе Западно-Сибирской железной дороги, которое остается в стороне от профсоюзных мероприятий.

Как изменить положение дел? Авторы проекта предлагают усилить эмоционально-информационное воздействие на коллектив. В частности, планируется распространять плакаты и листовки со сведениями о важных профсоюзных делах и задачах, в том числе о тех, что решаются на родственных предприятиях. Один день в роли председателя профкома будет предложено провести тем, кто скептически относится к деятельности профорганизации. Иными словами, таким работникам предстоит ответить на вопрос «А что бы сделал ты?». А еще, по мнению команды, привлечение к участию в благотворительных акциях тоже позволит «несознательным» увидеть профсоюз в действии.

Бюджетные учреждения в средствах ограничены, а потому на их базе внедрение глобальных затратных профсоюзных проектов вряд ли возможно. Однако это не отменяет необходимости решать важные задачи. Такие, например, как заключение коллективного договора. Председатель облпрофорганизации работников культуры Надежда Лашина презентовала проект, направленный на достижение этой цели, в детской школе искусств № 1, где такой серьезный документ не подписывался уже долгие годы. Главные механизмы реализации - собрание коллектива, круглый стол с участием профкома и руководителя данного учреждения, а также председателей профкомов ДШИ, где налажены колдоговорные отношения, встречи с представителями департамента культуры г. Омска. Ну и еще надежды возлагаются на то, что позитивную роль сыграет неформальное общение работников и руководства детской школы искусств № 1 с коллегами из других учреждений на праздничных мероприятиях. И, возможно, агитация, поставленная на проектный основу, будет действеннее.

Каждый из проектов выглядел убедительно, и участники вполне смогли доказать, что «уроки» пошли им на пользу. Коллеги-профактивисты смогли дать друг другу советы по их усовершенствованию. И, конечно, в доработке замешенов помогут рекомендации профессионала Алии Добриковой, которая, кстати, отметила, сколь масштабную работу за ограниченный отрезок времени сумели проделать команды.

С успехами в учебе и новыми знаниями участников сессии поздравил председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко. Все они получили удостоверение о прохождении обучающего курса. Претворение всех названных проектов в жизнь - задача максимум, но важным результатом стало уже то, что профактивисты, безусловно, вдохновились новыми идеями и получили стимулы к прогрессу в профработе...

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

В этот раз профактивистам выпал шанс подвести под свои перспективные идеи научную основу. Опытный преподаватель познакомил аудиторию с основными «фишками», которые могут способствовать тому, чтобы профсоюзные замыслы привлекли к себе внимание и стали реально выполнимыми. Впрочем, теоретический курс был довольно кратким, на этом семинаре главной была практическая часть с конкретным результатом.

Получив полезные знания, участники сформировали свои проекты по всем правилам - предварительно подготовив техническое задание, определив целевую аудиторию, стратегию и этапы действий, рассчитав бюджет, проанализировав возможные сильные и слабые стороны реализации намеченных планов. Разумеется, соблюдение всех этих требований прибавило работам солидности. Проекты стали коллективным творчеством. Участники разделились на пять команд, объединенных общей идеей.

Защита проектов с демонстрацией подготовленных презентаций стала завершающим этапом сессии. Спектр проблем, затронутых в работах, был довольно широким. Весьма актуальна, например, такая - эффективные средства коммуникации в профсоюзной среде. Соответствующий проект, разработанный одной из команд, представила председатель первички АО «Высокие технологии» Ксения Садукова. Суть его - объединение членских организаций Федерации омских профсоюзов в едином информационном пространстве. Проект предполагает создание и внедрение специального мобильного приложения, которое откроет для пользователей ряд новых возможностей и ускорит многие коммуникационные процессы. Различные его разделы позволяют оперативно получать консультации по вопросам, связанным с трудовыми отношениями, правовой защитой, охраной труда и другими важными для работников темами. В приложении также можно будет знакомиться с содержанием коллективных договоров, правил внутреннего трудового распорядка, прочих локальных нормативных актов, узнавать о различных бонусах и скидках для членов профсоюза. Обязательно должно оно включать новостную ленту с информацией о состоявшихся и планируемых профсоюзных мероприятиях, изменениях в законодательстве. Планируется и создание личного кабинета с учетом круга интересов пользователей, в котором в том числе можно будет заполнять различного рода заявления.

Продвигать приложение намерены с помощью специально организуемых интересных акций, презентаций на профсоюзных собраниях, круглых столах. Разумеется, в ход пойдет и наглядная агитация - тематические выставки, видеоролики. Этот социально ориентированный проект затрачен, не скрывают авторы, и не предполагает получения материальной выгоды. «Окупаемость» возможна за счет прорыва в сфере информационной политики и, как следствие, роста мотивации профчленства. Впрочем, в будущем, считает команда, не исключены и финансовые преимущества: при должной раскрутке в перспективе приложение можно будет

продавать другим территориальным профобъединениям...

«55+ возможностей» - такое оригинальное название своему проекту дали участники команды, которую на защите представляла председатель профкома ОАО «Омский аэропорт» Екатерина Котовская. Речь в нем, как не трудно догадаться, идет о работниках определенной возрастной категории - о расширении мер их поддержки и увеличении числа членов профсоюза среди них. Профлидер дала расклад на примере своего предприятия, но, в принципе, подчеркнула она, аналогичные замыслы можно реализовать и на любом другом. Поставленная проблема - недостаток интереса к профсоюзной



Авторы проекта «Эффективные средства коммуникации в профсоюзной среде».



Председатель профкома ОАО «Омский аэропорт» Екатерина Котовская защищает проект «55+ возможностей».

жизни у работников пенсионного и предпенсионного возраста. А значит, надо его повысить.

Как обозначено в проекте, в колдоговор стоит внести изменения в пользу таких сотрудников - допустим, увеличить размер выплат при уходе на заслуженный отдых, доплат за стаж. Предлагается также премировать из средств профбюджета по случаю особенных юбилейных дат, которые празднуют далеко не все, - например, 20-летия, 30-летия со дня вступления в профсоюз. Ну и, конечно, важно вызвать желание старшего поколения участвовать в профсоюзных мероприятиях. Здесь у команды, изучившей спрос, возникла масса предложений. Среди них - организация посещения бассейна работниками «55+», проведение дней грибника (предоставление свободного времени для выездов в лес), конкурсов «Дары осени» для дачников, спортивных праздников под названием «Баба, деда, я». Интересна мысль о создании «Дедовщина-club»: подразумевается что-то

вроде бесед по душам за круглым столом. Темы найдутся, уверена Екатерина Котовская, - у опытных сотрудников аэропорта за долгие годы работы накопилось множество увлекательных и забавных историй... Что ж, если планы осуществляются, то 55+ поистине станет возрастом новых возможностей.

«А что, профсоюз еще существует?» - этот вопрос, который, к сожалению, профактивистам приходится слышать нередко, натолкнул одну из команд на идею о создании проекта «Мое право на информацию». О нем аудиторию рассказала Ольга Цокурова, возглавляющая профорганизацию АО «Центральное конструкторское бюро автоматики». Реализацию планируется разделить на три этапа. На первом - провести анкетирование на предмет осведомленности работников о деятельности профсоюзов, причем к процессу составления вопросов привлечь профессионального социолога, чтобы сформировать действительно объективную картину обозначенной проблемы. Следующий этап решено посвятить созданию информационного буклета, но это будет не обычная печатная продукция. На обратной стороне предполагается разместить QR-код со ссылками на различные профсоюзные интернет-ресурсы. Вручать необычный информпродукт можно по случаю вступления в профорганизацию, ко дню рождения работника, а также при проведении массовых мероприятий. Завершающей частью реализации проекта станет проведение профсоюзных уроков для подрастающего поколения, как вариант - в подшефных школах предприятий. Разумеется, к подаче материала тоже нужен будет креативный подход: рассматриваются идеи демонстрации доступных для понимания роликов и даже мультфильмов с профсоюзной тематикой, вручения сувениров. Цель занятий - воздействовать сразу на две категории потенциальных членов профсоюза. Ведь если школьникам уроки будут интересны, они обязательно расскажут о них дома, и таким образом удастся привлечь внимание родителей. Вот такую дальновидность проявили участники этой команды.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

● Прививка без последствий

Обязаны ли работники проходить вакцинацию от коронавируса?

Сразу три вышедших за последнее время письма органов власти посвящены вопросам обязательности вакцинации для работников. По общему правилу иммунопрофилактика в России является добровольной. Согласно п. 1 ст. 5 Федерального закона от 17 сентября 1998 г. № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» граждане имеют право на отказ от профилактических прививок.



Тем не менее отсутствие профилактических прививок влечет отказ в приеме граждан на работы или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями (п. 2 ст. 5 Закона № 157-ФЗ). Перечень таких работ утвержден Постановлением Правительства РФ от 15 июля 1999 г. № 825.

Для определения прививок, которые надлежит сделать работникам, занятым на указанных видах работ, применяется национальный календарь профилактических прививок и календарь прививок по эпидемическим показаниям. В последний с декабря 2020 года включена, в частности, прививка против коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2.

Однако в силу п. 2 ст. 10 Закона «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» решения о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям принимают главный государственный санитарный врач Российской Федерации, главные государственные санитарные врачи субъектов Российской Федерации. Вплоть до сегодняшнего дня таких решений не принималось.



В итоге в настоящий момент отсутствие прививки от коронавирусной инфекции не может повлечь за собой правовых последствий ни для работников, занятых на работах, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями, ни тем более для всех прочих категорий работников.

● Право работника на получение выплаты стимулирующего характера

Может ли работодатель по устному распоряжению выборочно не выплатить персональную надбавку, если каких-либо документов, подтверждающих некачественное выполнение работы/дисциплинарных взысканий и т. д. за период работы в отношении такого работника оформлено не было?



Согласно ст. 191 ТК РФ премирование является одним из видов поощрения работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности. Персональная надбавка как стимулирующая и поощрительная выплата в силу ч. 1 ст. 129 ТК РФ является составной частью заработной платы. Заработная плата устанавливается работнику трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. В свою очередь, системы оплаты труда, включая системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ч. 1 и 2 ст. 135 ТК РФ).

Документы, устанавливающие систему оплаты труда, в качестве одного из критериев начисления выплаты стимулирующего характера могут предусматривать отсутствие у работника дисциплинарных нарушений. Установление зависимости права на стимулирующую выплату от надлежащего выполнения трудовых обязанностей и ее невыплата в случае невыполнения подобного условия не являются нарушением прав работника.

Устанавливая систему оплаты труда, работодатель вправе в качестве основания для неначисления работнику какой-либо выплаты стимулирующего характера определить не только факт привлечения его к дисциплинарной ответственности, но и сам факт нарушения им трудовой дисциплины. В такой ситуации работодатель вправе лишить работника надбавки, не прибегая к привлечению его к дисциплинарной ответственности.



Когда лишение работника выплаты стимулирующего характера в связи с нарушением дисциплины труда производится без применения дисциплинарного взыскания, работодатель не обязан соблюдать порядок, предусмотренный ст. 193 ТК РФ, в том числе истребовать от работника какие-либо объяснения.

Закон не обязывает работодателя в случае, когда у работника не возникает права на получение выплаты стимулирующего характера, издавать приказ, указывающий на данный факт. Однако такая обязанность может быть предусмотрена локальным нормативным актом или коллективным договором. При таком условии лишение работника выплаты стимулирующего характера, не оформленное соответствующим приказом, является неправомерным.



Всё об удержании из пенсий

На телефон горячей линии Омского отделения Пенсионного фонда РФ ежедневно обращаются десятки омичей. Заместитель управляющего Наталья Смигасевич ответит на вопросы по теме удержаний из пенсий.



- Недавно из моей пенсии вычли 3 тысячи рублей. Почему Пенсионный фонд не уведомил меня об этом заранее?

- Удержания денежных сумм из пенсии производятся на основании исполнительных документов.

Поскольку Пенсионный фонд является органом, который исполняет требования исполнительного документа, то после его поступления как непосредственно от взыскателя, так и от судебного пристава-исполнителя из пенсии должника производятся удержания с месяца, следующего за месяцем поступления исполнительного документа. Удержанные денежные средства сразу же перечисляются на счет судебных приставов или взыскателя.

Уведомление органами ПФР граждан о поступлении исполнительных документов законодательством не предусмотрено.

Исполнительный документ гражданам получает при обращении в отдел судебных приставов УФССП России по Омской области, которым вынесено постановление об удержании, либо непосредственно к взыскателю, т. е. в организацию, в чью пользу производятся удержания.



- У меня накопился долг по кредиту, и его стали удерживать из пенсии. Но процент удержания для меня слишком большой, можно ли его снизить?

- По вопросу снижения процента удержаний гражданину необходимо обращаться в отдел судебных приставов УФССП России по Омской области, которым вынесено постановление об удержании.



- За просроченный долг у меня стали ежемесячно вычитать определенную сумму из пенсии. Я оплатил долг полностью, кому предоставить документы для прекращения удержаний?

- По вопросу прекращения удержаний необходимо с документами обращаться в отдел судебных приставов УФССП России по Омской области для вынесения постановления судебного пристава-исполнителя о прекращении (об окончании, отмене) исполнения.

Территориальный орган ПФР, выплачивающий пенсию должнику, может закончить исполнение документа по одной из причин, указанных в ст. 98 ФЗ № 229-ФЗ, в частности, после перечисления денежных средств взыскателю в полном объеме либо по постановлению судебного пристава-исполнителя об отмене мер по обращению взыскания, представленному в орган ПФР.



- У меня из пенсии вычли больше, чем я должна банку. Как вернуть излишне удержанные средства?

- По этому вопросу необходимо обращаться в отдел судебных приставов УФССП России по Омской области, которым вынесено постановление об удержании, либо к взыскателю. Орган ПФР может вернуть излишне удержанные денежные средства только в случае их возврата от судебных приставов-исполнителей или взыскателя, поскольку все средства сразу перечисляются по назначению на вышеуказанные счета.

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.

Считать недействительным студенческий билет, выданный ОмГУПС на имя Тришина Никиты Александровича в связи с утерей.

В присутствии многочисленных свидетелей

прошел субботник Федерации омских профсоюзов

Весенний месячник по благоустройству и санитарной очистке города продлится до 9 мая.

Как сообщают городские власти, прошедший 24 апреля общегородской субботник стал самым плодотворным днем по части выполненных объемов работ: около 105 тысяч омичей наводили в городе чистоту. Общими усилиями было собрано и вывезено более 7,5 тысячи кубометров мусора, очищено полторы тысячи гектаров газонных территорий.

А накануне общегородского субботника свой корпоративный провела Федерация омских профсоюзов: аппарат ФОП вышел на уборку Аллеи профсоюзов в парке имени 300-летия Омска, которой, кстати, в нынешнем году исполнилось пять лет. Эта акция явилась наглядным свидетельством того, насколько профсоюзное сообщество Омска неравнодушно к внешнему облику родного города.

Между прочим, эта акция прошла в присутствии множества свидетелей: как оказалось,

Аллея профсоюзов пользуется популярностью у родителей с маленькими детьми, которым очень нравится наша детская площадка, а по дорожке аллеи то и дело проносятся любители оздоровляющего бега. И можно быть уверенными - после субботника их увлечение станет еще более оздоровляющим.

Юлия САВРАСОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Каждый из разрядов, по которым присуждают премию. 8. Темно-красная и бурая разновидности сердоликов. 9. Какая воинская специальность была у Михаила Калашникова на фронте? 11. В 18 лет ему было наотрез отказано в приеме в Миланскую консерваторию, которая потом с гордостью будет носить его имя. 12. Изделия народной художественной керамики. 13. Курорт в Краснодарском крае. 18. Хлебная пряность. 19. В каком городе находится дом-музей П. Чайковского? В 2019 году здесь установлена единственная в России звуковая скульптура «Мелодия света» в виде вертикального двухметрового светодиодного стержня, напоминающего форму звуковой волны. Она воспроизводит уникальную звуковую гамму и цветовую палитру в зависимости от активности зрителей и инсталляции. По умолчанию в скульптуру загружены произведения П. Чайковского «Времена года» и «Детский альбом». 20. На каком спортивном снаряде можно увидеть цифры 16, 24 и 32? 21. Команда «вперед!» в цирке. 23. Один из грамматических союзов. 25. Его закон был открыт И. Ньютоном. 27. Этот город, входящий в «Золотое кольцо», основал Ярослав Мудрый. 29. Четвероногий герой фильма «Бетховен». 33. Облегчение текста для начинающих изучать иностранные языки. 36. Единица площади в некоторых странах, равная 4 047 кв. м. 37. Приток Иртыша. 38. Осенний сорт яблоны с кисло-сладкими плодами. 39. Палочки для суши. 40. Родной город М. Врубеля. 43. Основное дерево темнохвойных лесов. 44. Пищевой продукт, на который дуется мышь. 45. Какой материал использует ласточка для строительства своего гнезда? 48. Героический сын Зевса и Алкмены. 49. Род произведений, выражающих чувства, переживания. 50. Море Тихого океана.

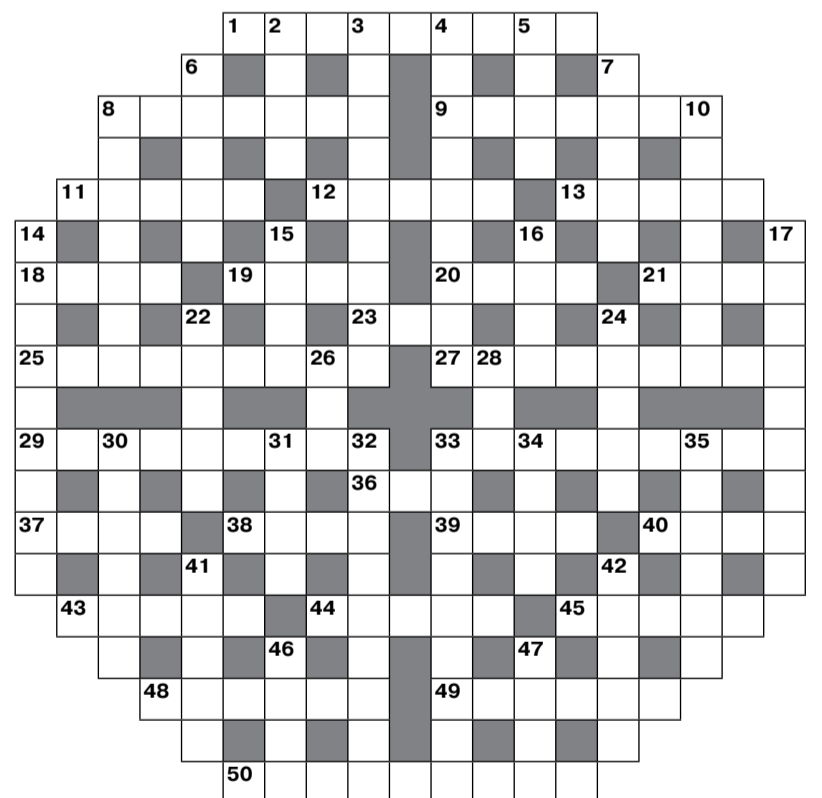
ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Гербовая птица в России. 3. Школьное письменное задание. 4. Литературный сборник. 5. В каком месяце отмечают День молодежи? 6. Совокупность природных условий. 7. Антипод «форте» в музыке. 8. Переработка нефти и тяжелых нефтепродуктов,

при которой получают бензин и другие химические продукты. 10. Русский авиаконструктор, создатель первого реактивного пассажирского самолета. 14. Ремесло Анатолия Ефремовича Новосельцева из фильма «Служебный роман». 15. Этих животных использовали в Непале для переправы через реки до того, как там появилась лодочная и паромная переправы. 16. Музыкальный коллектив. 17. Часть матросской формы. 22. Департамент в учреждении. 24. Горная равнина. 26. Кустарник или дерево с гибкими ветвями и узкими листьями. 28. Театральная шеренга кресел. 30. Внезапная мысль, вдохновение. 31. Стихотворная строфа из девяти стихов. 32. Русский архитектор (Зимний дворец в Санкт-Петербурге). 33. Совокупность большого числа отдельных островов, расположенных близко друг от друга. 34. Длинноклювая и длинноногая птица. 35. Один из основных строительных материалов. При взаимодействии с водой, водными растворами солей и другими жидкостями образует пластичную массу, которая затем затвердевает и превращается в камневидное тело. 41. Помещение на корабле. 42. Название этого садового цветка в переводе с греческого означает «пламя». 46. Парагвайский тонирующий напиток. 47. Характер, совокупность душевных качеств.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Дашкова. 6. Расстановка. 10. Барьер. 11. Уловка. 13. Отвес. 17. Еврипид. 19. Охотник. 20. Севастополь. 23. Форвард. 25. Тромбон. 27. Ладья. 30. Клецка. 31. Выгода. 32. Апартаменты. 33. Кальций.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Маэстро. 2. Автобус. 4. Падь. 5. Окно. 7. Алов. 8. Ватин. 9. Скetch. 12. Швартов. 14. Трясина. 15. Едкость. 16. Чижиков. 18. Довод. 19. Офорт. 21. Гвалт. 22. Имидж. 24. Рецепт. 26. Регата. 27. Лауреат. 28. Деталь. 29. Явление.



**Следующий номер газеты «Позиция»
выйдет 13 мая.**

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области и в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU.

**Наш индекс
ПА069**

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

**В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.**

Тираж 3216 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 28.04.2021 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 442775.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.