



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 9 (1382)

13 мая 2021 г.

e-mail: position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Посвящается городу ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ

9 Мая представители Федерации омских профсоюзов приняли участие в торжественном возложении цветов к воинским мемориалам. А накануне волонтеры ФОП поздравили с Днем Победы ветеранов Великой Отечественной войны, тружеников тыла

Омичи стали участниками всех решающих битв Великой Отечественной войны. Но в тылу совершался не менее героический подвиг - шла самоотверженная работа, делалось всё возможное для фронта, для Победы. Не случайно Омску присвоено звание города трудовой доблести.



Председатель ФОП Сергей Моисеенко на возложении цветов к памятнику маршалу Г. К. Жукову.



Волонтеры ФОП - зампреда Федерации Орест Обухов, председатель профкома Рая Шаповалова и ветеран областного совета профсоюзов Михаил Пляскин.

Уже в первые дни Великой Отечественной войны тысячи квалифицированных рабочих и колхозников, инженеров и техников ушли на фронт. Предприятия теряли кадры, некоторые заводские цеха опустели вовсе, работать стало некому. Поэтому во многом тяжелый труд упал на плечи женщин и подростков. К тому же в этот момент шла массовая эвакуация заводов и фабрик за линию фронта. Всего в Омскую область из западных областей было перевезено более 100 предприятий, с которыми прибыли десятки тысяч рабочих. Формирование их профсоюзных организаций шло столь же ускоренными темпами, как и наладка производства для выполнения оборонного заказа. И задачи перед ними, в принципе, стояли те же: размещение перебазируемых предприятий и строительство производственных корпусов и жилья, обеспечение

условий для существования многотысячных коллективов.

Активно участвовали профсоюзные организации в сборе жизненно важных вещей и для бойцов действующей армии. Одновременно во многих трудовых коллективах было принято решение об отчислении однодневного заработка в фонд обороны. Почин ширился, обретал массовость. К 24-й годовщине Красной Армии омичи подготовили целый эшелон вещей для бойцов и командиров подшефного Ленинградского фронта.

И сегодня профсоюзы не оставляют без внимания тех, кто пережил военное время, сражался на фронте, трудился в тылу. Традиционно волонтеры Федерации омских профсоюзов накануне Дня Победы навестили ветеранов, поздравили их с великим праздником, передали продуктовые наборы.

Семен ЕЛИСЕЕВ.

Выставка спецодежды,
яркие презентации
и резолюция:
День охраны труда в ФОП.

3-я с.

99-процентное членство:
чем профком мотивирует
работников Называевской
дистанции пути.

4-я с.

Как профсоюз защищает
социально-трудовые
права работников:
реальные примеры.

5-я с.

Факты и комментарии

За содействие занятости населения

Федерация омских профсоюзов получила благодарственное письмо от заместителя председателя правительства Омской области, министра труда и социального развития Омской области Владимира Куприянова за активное участие регионального профобъединения в решении задач в области содействия занятости населения. Благодарственное письмо было вручено заместителю председателя ФОП Оресту Обухову в ходе совместного заседания Координационного совета по кадровой политике и областного координационного комитета содействия занятости населения.

Задачи ФОП в обеспечении занятости определены в Основных направлениях деятельности на 2020 - 2025 годы, утвержденных очередной VIII отчетно-выборной конференцией. Среди них - добиваться создания новых рабочих мест с хорошими условиями труда и достойной заработной платой, улучшения условий труда и обеспечения его безопасности, соблюдения законодательства при высвобождении работников и сокращении рабочих мест на предприятиях, содействовать переобучению, повышению квалификации работников. Эти и другие задачи нашли своё отражение в областном трёхстороннем соглашении о социальном партнёрстве, в отраслевых соглашениях и коллективных договорах. Федерация омских профсоюзов постоянно ведёт мониторинг проблемных предприятий, участвует в переговорах с работодателями по разным вопросам трудовой сферы, осуществляет контроль за выполнением обязательств соглашений и колдоговоров, обращается в надзорные органы в связи с выявленными нарушениями трудового законодательства. По инициативе ФОП ситуация на рынке труда, в том числе проблемы неформальной занятости на территории региона, неоднократно обсуждалась на заседаниях областной и территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

За помощью в профком

Неожиданно объявленные длинные майские выходные для многих обернулись не благом, а проблемой. Как известно, отдыхали далеко не все, производственные компании и сфера услуг продолжали свою работу с 4 по 7 мая.

В то же время детские сады и школы ушли на незапланированные каникулы, а потому проблема появилась у родителей, имеющих дошколят или младшекласников. Точнее, у тех, у кого не было возможности оставить детей под присмотром дедушек и бабушек или других родственников, а отпуск, в том числе за свой счёт, руководство не дало.

Примерно в такой ситуации оказались работники производственного объединения «Полёт». Распоряжения о рабочих днях с 4 по 7 мая главы Госкорпорации «Роскосмос» и генерального директора АО «Государственный космический научно-производственный центр имени М. В. Хруничева», филиалом которого является «Полёт», касались всех. Не договорившись с начальством об отгулах, отпусках, работницы стали звонить и приходить в профком - мол, мы члены профсоюза, так и помогите нам решить проблему.

- **Первым делом я стал звонить в областное правительство и в городской департамент по образованию**, - рассказывает председатель профсоюзной организации ПО «Полёт» Владимир Алексеев. - **Знал, что, например, в Ярославской и Московской областях в детских садах для детей родителей, работающих с 4 по 7 мая, создавали объединенные группы. Поинтересовался, нет ли в Омске таких, на что получил однозначный ответ - есть указ губернатора о майских каникулах в школах и детских садах, а создавая объединенные группы в связи с эпидемиологической ситуацией не представляется возможным. Что делать? Собрали профком, где и решили всем особо нуждающимся выдать материальную помощь в размере трёх тысяч рублей, чтобы они могли оплатить услуги временных нянь или, допустим, отблагодарить соседей, которые согласились присматривать за их детьми. Правда, эту нашу помощь многие восприняли как компенсационную выплату всем родителям - членам профсоюза, имеющим маленьких детей. Объяснили, люди нас поняли.**

«Желаю желать»

Так называлась трансформационная психологическая игра, которая прошла в областном Центре профориентации. В ней приняли участие безработные омичи, находящиеся в поиске подходящих вакансий.

Главная цель тренинга - повысить мотивацию к трудоустройству. Сквозь призму игры омичам показали, что у каждого есть возможность измениться и взглянуть иначе на свою жизненную ситуацию. Участники тренинга анализировали личный опыт, чтобы выявить свои способности и выработать наиболее эффективную тактику поведения при поиске работы. Мероприятие помогло безработным справиться со стрессом, улучшить эмоциональный фон, повысить уровень осознанности, а главное, поставить перед собой цель - найти работу - и составить для этого план действий.

Как сообщили в службе занятости населения Омской области, сегодня в банке вакансий находится свыше 36 тысяч предложений от работодателей. Больше всего востребованы работники в сфере сельского хозяйства, а также строительства. Чтобы найти подходящую вакансию, омичи могут обратиться в центры занятости по месту жительства, а самостоятельно найти вариант для трудоустройства на портале trudvsem.ru.

В память о Победе и победителях

Памятные мероприятия, посвященные Дню Победы, прошли по всему региону.

Люди принесли цветы и венки к мемориалам Великой Отечественной войны в разных частях Омска, в районах и селах области, а также расположенным на территориях предприятий. Торжественные митинги состоялись и на многих омских предприятиях.

Так, 29 апреля на ПАО «Сатурн» состоялась церемония возложения цветов к мемориальной доске, посвященной памяти Героя Советского Союза Николая Николаевича Савиных и Героя Социалистического Труда, заслуженного машиностроителя РФ Виктора Васильевича Плечистова.

Гирлянды воинской славы и красные гвоздики возложили представители трудового коллектива и профсоюзной организации, совета молодых специалистов, ветераны ПАО «Сатурн». Открыла церемонию председатель ветеранской организации завода Тамара Матвеева. Она отметила, что «**Виктор Плечистов и Николай Савиных относятся к той категории людей, которых мы по праву называем людьми с большой буквы. После Великой Отечественной войны они с большим трудолюбием и усердием работали на нашем заводе. Важно, что мы не предадим забвению их имена, а, наоборот, прославляем и увековечиваем в памяти заводчан, в славной истории «Сатурна».**

Мемориальные доски ветеранам ВОВ были установлены по инициативе руководства ПАО «Сатурн» в год 60-летия предприятия. Возложение цветов к мемориальным доскам героям проводится ежегодно ко Дню Победы.

Виктор Васильевич Плечистов - один из лучших токарей-универсалов и рационализаторов завода им. К. Маркса. Активный наставник молодежи, подготовил десятки молодых рабочих-станочников. С 1942 года участник Великой Отечественной войны. На боевом счету снайпера В. В. Плечистова десятки уничтоженных вражеских солдат и офицеров во время Великой Отечественной войны. Виктор Васильевич участвовал в освобождении Сталинграда, Крыма, Польши, Чехословакии. За отвагу и мужество он отмечен многочисленными наградами. В 1963 году Виктор Васильевич пришел на



завод в цех № 22 токарем, а в 1971 году за выдающиеся заслуги в организации производства изделий новой техники ему присвоено звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и золотой медали «Серп и молот».

Николай Николаевич Савиных проходил службу в составе артиллерийского полка наводчиком противотанковой пушки. В боях с немецко-фашистскими захватчиками за опорные пункты на территории Румынии подбил семь вражеских танков. За этот подвиг Николай Николаевич Савиных был удостоен звания Героя Советского Союза с вручением ордена Ленина и медали «Золотая Звезда». Более 20 лет он проработал слесарем-сборщиком, мастером цеха и инженером по подготовке производства.

- **Здесь, на мемориальных досках, выбиты имена тех, кто, пройдя войну, нашел в себе силы работать дальше, строить**

завод, возводить основу оборонной отрасли страны. Таким митингом мы можем отдать нашим героям лишь малую долю огромного долга за нашу спокойную трудовую жизнь. ПАО «Сатурн» чтит ветеранов, накануне праздника каждый ветеран ВОВ и труженик тыла получил памятные подарки и поздравления, - сказал собравшимся председатель профсоюзной организации предприятия Андрей Моргунов.

Почетным гостем церемонии стал ветеран ПАО «Сатурн», заслуженный технолог Российской Федерации Борис Курочкин. Будучи мальчишкой, он испытал все ужасы блокады Ленинграда и отчетливо помнит самую трагичную и великую страницу в своей жизни. Борис Николаевич поделился воспоминаниями и напутствовал молодежь со словами о том, как важно любить Родину и быть патриотами своей страны.

Скажем «да!» охране труда!

В апреле в Кировской районной организации Общероссийского профсоюза работников образования проходил месячник, посвященный Всемирному дню охраны труда, который, как известно, ежегодно отмечается 28 апреля. Специально для этого райком разработал и предоставил методические материалы председателям первичек о том, как информативно, полезно и нескудно провести мероприятия по охране труда.

В рамках месячника в режиме онлайн прошёл конкурс забавной частушки собственного сочинения «Скажем «да!» охране труда!», участником которого мог стать любой член профсоюза. Желающих оказалось немало, но самыми интересными, метко раскрывающими тему, по мнению жюри, были выступления Ольги Омельченко из адаптивной школы-интерната № 17, Натальи Окольниковой из средней школы № 55 и Людмилы Дьяковой из средней школы № 135.

Проявить своё творчество в области охраны труда работники образовательных организаций могли и участвуя в конкурсе плакатов. По условиям его проведения, итоги подводились по двум возрастным категориям - до 35 лет и старше этого возраста - и по двум номинациям - агитационный и информационный плакат. Лучшими оказались работы Евгении Волох (гимназия № 140), Екатерины Руденко (средняя школа № 55), Ольги Гольской (школа-интернат № 17), Виктории Матвеевой (средняя школа № 7). Все плакаты, присланные на конкурс, пропагандируют передовой опыт в области охраны труда, формируют у работников установку на безопасное поведение и положительное отношение к охране труда. И, конечно же, они найдут своё место на профсоюзных стендах.

Райкомом отмечена и работа Натальи Сидоровой, уполномоченного профкома по охране труда, воспитателя адаптивной школы-интерната № 17. Она подготовила видеоролик с обобщением опыта своей работы. В 2020 году Наталья Геннадьевна заняла 2-е место в областном смотре-конкурсе уполномоченных, который регулярно проводит облпрофорганизация.

Среди мероприятий месячника были также конкурсы детских рисунков «Безопасность глазами де-



тей», КВНы, квесты, викторины, акция «Фиточай! Выручай!», тренировочные эвакуации.

Кроме того, в апреле в образовательных организациях округа проведен внутренний аудит документации, внесены изменения в инструкции по охране труда, проанализировано выполнение коллективных договоров и соглашений по охране труда. Кстати, налаживанию более эффективной работы в этом направлении был посвящен тематический семинар, который провёл накануне Всемирного дня охраны труда технический инспектор облпрофорганизации работников образования Василий Смирнов и участниками которого наряду с другими были профактивисты Кировской районной организации профсоюза.

На снимке: плакат, СОШ № 7.

Охрана труда: НОВЫЕ ПОДХОДЫ И ПРЕЖНИЕ ПРИНЦИПЫ

В Доме союзов прошел
форум специалистов по охране труда



Открывая форум, заместитель председателя правительства Омской области, министр труда и социального развития Владимир Куприянов поблагодарил руководство ФОП за предоставление площадки Дома союзов для его проведения. Далее он отметил, что на этой встрече необходимо обозначить направления в реализации законодательных инициатив в области охраны труда в организациях региона, ознакомиться с нововведениями в этой сфере. А затем важно, чтобы работодатели совместно с социальными партнерами, включая профсоюзы, могли подготовить к ним трудовые коллективы. «Сегодня даже в самых сложных отраслях необходимо создавать условия труда, при которых внешние факторы не смогут причинить здоровью человека хотя бы минимальный вред. Наша цель - обеспечение продуктивной и продолжительной «производственной жизни» работников, безопасных условий труда, сбережение человеческих ресурсов. Иными словами - нулевой травматизм. Это было и остается основой государственной политики в области охраны труда», - особо подчеркнул министр. Кстати, по приведенным им данным, в 2020 году по сравнению с 2019-м уровень травматизма в расчете на тысячу работающих снизился на 26 процентов.

С докладом на форуме выступила заместитель министра труда и соцразвития области Ирина Варнавская. «Сбережение населения России в своем послании Федеральному собранию 21 апреля нынешнего года Президент Российской Федерации объявил высшим национальным приоритетом, - сделала акцент она. - Снижение смертности трудоспособного населения от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в этой связи становится ключевой целью проводимых изменений законодательства». Суть таковых замминистра затем подробно осветила. В частности, она подчеркнула: «Уже сейчас четко прослеживается основной тренд предлагаемых изменений: принятие решений работодателем. Фактически ему предоставлена возможность самостоятельно оценивать соблюдение требова-

ний трудового законодательства на каждом рабочем месте и на предприятии в целом, определять опасности и реализовывать меры по их устранению. Такой подход, с одной стороны, существенно оптимизирует деятельность по организации охраны труда. С другой, многократно усиливает ответственность работодателя и требует серьезного уровня компетентности на всех этапах системы управления этой сферой».

При общей отрицательной динамике показателей травматизма, как было далее отмечено, численность погибших в резуль-



Участники форума имели возможность ознакомиться с современными образцами спецодежды и средств индивидуальной защиты.

тате травм на производстве в Омской области не снижается и составляет 15-20 человек ежегодно, что вызывает беспокойство регионального правительства. Обратит внимание нужно и на следующие проблемы. Из общего числа работодателей, участвующих в мониторинге, проводимом Минтрудсоцразвития, комиссии по охране труда в 2020-м действовали у 2 448 работодателей, что составляет чуть больше 41 процента, к тому же это ниже уровня предшествующего года. Число уполномоченных по охране труда также сократилось с 8 173 в 2019 году до



В нем приняли участие представители Минтрудсоцразвития Омской области, членских организаций ФОП, регионального объединения работодателей и других заинтересованных ведомств, участвующих в решении вопросов безопасного труда работников.

Цель форума - повышение информированности об изменении требований законодательства по охране труда, правовой грамотности работодателей и трудовых коллективов в вопросах решения задач по снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Перед началом мероприятия особый интерес собравшихся вызвала развернувшаяся в Доме союзов выставка, где были представлены самые современные образцы спецодежды и средств индивидуальной защиты.

тия по сохранению жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. И эта работа должна быть продолжена на локальном уровне, в каждой организации, резюмировала Ирина Варнавская.

Председатель ФОП Сергей Моисеенко выделил общественную роль в обеспечении качественной работы в сфере охраны труда. «Неправильно, если контроль осуществляется один раз в месяц или в неделю, - выразил профлидер профсоюзную позицию, - он должен быть постоянным, чутко реагирующим на складывающуюся ситуацию. Вот потому имеет место идея привлечь и самих работников именно к постоянному контролю за обеспечением безопасных условий труда. В производственном процессе эти задачи на рабочих местах выполняют уполномоченные по охране труда профсоюзных комитетов. Замечания коллеги о необходимости соблюдения требований охраны труда зачастую более эффективны, нежели приказ начальника. Ну а опыт работы Федерации омских профсоюзов и ее членских организаций позволяет задействовать целый ряд положений, реализация которых дает возможность укрепить осознанное отношение к обеспечению безопасности труда в коллективах».

Торжественной частью форума стало награждение победителей и призеров областного конкурса «Лучший работодатель года» по итогам 2019 года. Лидеры определялись в сфере улучшения условий и охраны труда, обеспечения прав

и гарантий работающих инвалидов, социальной ответственности, создания и сохранения рабочих мест, кадровой политики. Победителями в своих номинациях стали Тарский психоневрологический интернат, АО «Транснефть - Западная Сибирь», Омский филиал Макрорегионального филиала «Сибирь» ПАО «Ростелеком», Петропавловская средняя общеобразовательная школа Муромцовского района, Омский государственный аграрный университет.

Пожалуй, главный вывод, который был сделан участниками форума, - новые подходы к обеспечению безопасных условий труда необходимы, но при этом принцип социального партнерства в этой сфере остается базовым условием. По итогам форума была принята резолюция, куда были включены предложения к работодателям: составить планы мероприятий по снижению уровня производственного травматизма, его недопущению, по улучшению условий труда и снижению профессиональных рисков, продолжить внедрение и реализацию программ «нулевого травматизма», обеспечить соответствие численности специалистов по охране труда, которая установлена законодательством, совместно с представителями сторон социального партнерства способствовать формированию у работников сознательного отношения к соблюдению требований охраны труда на рабочем месте, личной ответственности за свое здоровье и безопасность.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Хозяин

Наше знакомство с председателем профкома Называевской дистанции пути Александром Сынниковым

Называевская дистанция пути - структурное подразделение Западно-Сибирской дирекции инфраструктуры - структурного подразделения Западно-Сибирской железной дороги - филиала ОАО «РЖД». Да, вот так сложно. Но можно и короче: ПЧ-5. Только не спрашивайте, как это расшифровывается, потому что во внутреннем словаре РЖД аббревиатурой «ПЧ» обозначаются дистанции пути - предприятия, ответственные за комплексный контроль над техническим состоянием пути, за текущее содержание и планово-предупредительные ремонты на всем для нее установленном протяжении дороги, а также всех её устройств и искусственных сооружений.



Между прочим, Называевская дистанция пути относится к числу лучших в стране, она неоднократно становилась победителем общероссийского отраслевого соревнования по итогам трудового соперничества.

То, что работают здесь люди, увлеченные своим делом и любящие его, становится понятно уже при входе на территорию, прилегающую к зданию дистанции пути. Здесь по-домашнему чисто, прибрано и уютно: обустроена зона отдыха с декоративным водоемом и беседкой, аккуратными рядами стоят фонари. «Всё это мы сделали сами, - комментирует председатель профкома дистанции пути Александр Сынников. - А вот там когда-то была большая незасыхающая лужа - практически болото. Мы его засыпали и оборудовали автостоянку с велопарковкой».

Эта большая работа проделана по инициативе профсоюзной организации дистанции пути. А проще говоря - самого Сынникова. Когда он знакомит нас со своим предприятием, невольно на ум приходит песенное: «Человек проходит как хозяин». А что? Хозяин и есть. И дистанция пути для него - родное и до последней мелочи знакомое хозяйство. Потому что Александр Иванович начал работать на ПЧ-5 сразу после школы, еще до ухода в армию. И, видимо, быстро завоевал авторитет, поскольку с 1984 года он пятнадцать лет был председателем профорганизации. Потом захотел смены деятельности и ушел в монтеры пути. Однако в 2010 году снова был избран председателем профкома.

Между профорганизацией Называевской дистанции пути и её трудовым коллективом можно уверенно ставить знак равенства: в профсоюз входят 250 человек, 99 процентов работников. Как Сынников мотивирует людей к вступлению в профсоюз? Например, говорит: вот мы имеем всевозможные бонусы и льготы - прикиньте-ка, зачем они работодателю? Вот профсоюз их и пробивает. Вступай - и будешь частью этой мощной силы. «Начальник ПЧ-5 Дмитрий Шитиков - тоже член профсоюза, - говорит председатель профкома, - поэтому все наши за-

думки мы обсуждаем вместе, совместно решаем, на что потратить имеющиеся средства».

А потратить всегда есть на что. Вот на станции Пламя модульный пункт обветшал, так что сейчас Сынников вникает в ход «пламенных» ремонтных работ: профорганизация уже приобрела жалюзи и другие необходимые мелочи. «На станцию Драгунскую отвез холодильник, тоже от профсоюза, - продолжает Александр Иванович. - А вообще у меня в кабинете склад микроволновок - они требуются чаще всего. Предприятие отчисляет 0,4 процента на профсоюзную деятельность, и это очень хорошее подспорье».

Усиленное внимание на ПЧ-5, как предприятию повышенного риска, уделяется охране труда и совершенствованию его условий. «Месячник по охране труда только что прошел, - перечисляет профсоюзный лидер. - А каждую среду у нас проходит день охраны труда: выезжаем в подразделения, встречаемся с работниками. Кроме того, тщательно следим за наличием и состоянием спецодежды, контролируем её добротность и качество, проверяем поставки на склад».

На железной дороге скрупулезно подходят к обучению новых работников. Они две недели учатся в дорожно-технической школе, сдают экзамены и получают инструктаж. «Если коротко, то это обучение навыкам безопасного труда безопасным инструментом, - говорит Сынников. - Людей учат быть бдительными, выполнять все команды старших и избегать любых случайностей. А впоследствии всех ждут регулярные проверки,

чтобы каждый чувствовал контроль. У нас во всех подразделениях есть профсоюзные уполномоченные по охране труда. Самые уважаемые и авторитетные из них, неоднократно поощренные руководством ПЧ-5, это Анатолий Тарасов на станции Называевская и Лина Бондаренко на станции Любинская».

«Профсоюз материально поддерживает тех, кто оказался в трудной ситуации - например, заболевшим компенсирует затраты на лекарства или операции, - рассказывает Александр Иванович. - Помогаем ветеранам, перед 9 Мая и 1 октября объезжаем всех вместе с председателем совета ветеранов Антониной Быковой (она - представитель трудовой династии Быковых, уже четвертое поколение работает на дороге), дарим подарки. Да им часто не столько подарки интересны, сколько общение: как живет ПЧ-5, какие у нас новости».

А ещё на предприятии есть хоккейная команда, о которой Александр Иванович говорит с нескрываемой гордостью. Ей скоро пятьдесят лет, и за её плечами - участие во множестве турниров самого разного ранга и даже звание чемпионов района. В спортивном плане у профорганизации тоже есть свои признанные вожаки - Константин Бедуныкин и Николай Кудрявцев. После тяжелой работы занятия спортом вообще хорошо восстанавливают тонус, поэтому в здании дистанции пути есть свой, тоже самостоятельно оборудованный спортзал, в который все желающие могут попасть в любое время дня и ночи. «При условии, что потом приберут за собой», - уточняет Сынников. Хозяин, сказано же.

К новым рубежам!

История одного музея

Саргатский историко-краеведческий музей - явление во многом уникальное. За свою недолгую историю (а ему только что исполнился 21 год) он успел получить собственный дом и потерять его, поскинаться по чужим углам и быть ограбленным... В общем, история в духе Диккенса - о том, как на едва начавшего жить человека обрушиваются одна беда за другой, однако стойкость духа, оптимизм и жизнелюбие побеждают любые невзгоды, и герой в конце концов находит себе подходящее место в обществе.

Этот сюжет мы начнём с 1999 года, когда дипломированный филолог, бывший корреспондент районной газеты «К новым рубежам» и сотрудник местного телевидения Ольга Очкасова пришла в районную администрацию с просьбой подыскать ей какую-нибудь работу. В то время как раз обустроивалось здание под историко-краеведческий музей (удивительно, но в районе с более чем двухсотлетней историей и массой заслуженных земляков музея до сих пор не было), так что Очкасова быстро получила назначение - директором будущего музея. К новым рубежам, вот именно.

Ольга взялась за работу с энтузиазмом, стремясь достичь максимальных целей при минимальных затратах (все ведь знают, как у нас финансируется сфера культуры): многое, вплоть до витрин, сотрудники музея сделали сами. Ещё сильно помогли учащиеся декоративно-прикладного отделения школы искусств - в том числе создали огромное живописное батальное панно об одном из эпизодов Великой Отечественной.

Открытие музея было приурочено к 55-летию Победы и состоялось 8 мая 2000 года. Тогда еще были живы несколько десятков ветеранов фронта и тыла, поэтому первая экскурсия была проведена именно для них. Саргатчане приняли музей с искренним участием и дружно понесли в него экспонаты: Ольга Александровна говорит, что на пополнение фондов музея не потратил почти ни копейки - всё подарили жители района. Потратиться пришлось только на



Ольга Очкасова проводит выездное занятие в одной из школ Саргатского района.

чучела представителей районной фауны. Но это на общем фоне - пустяки.

А вскоре музей подвергся ограблению: пропала вся его нумизматическая коллекция. Правда, преступники ошутимо наследили, оставив после себя... конфетные обертки. Подростков вычислили быстро - как и человека, которому они сдали коллекцию. Тот с перепугу отдал даже больше, чем было взято.

Через пару лет музей неожиданно попросили на выход. Занимаемый им объект очень приглянулся местной предпринимательнице, задумавшей разместить здесь магазин, и администрация с радостью ухватилась за возможность заработать. А музей отправился на первый этаж аварийного здания школы ис-



кусств. Очкасову, надо заметить, происшедшее смутило мало - опыт обустройства на голом месте в короткий срок с ярким эффектом уже появился. Экспозиции разместились в кабинетах школы, и работа пошла по-прежнему.

Впрочем, ненадолго. Выселили хранилище древностей и редкостей и отсюда. Как констатирует сайт музея, «ещё не раз... менял он пристанище, путешествуя по складам и гаражам Саргатского». И только в 2006 году стараниями тогдашнего главы района Михаила Тюфягина музей обрел специально для него построенное здание, в котором живет по сей день.



Бивень мамонта - один из первых экспонатов музея.

В фондах Саргатского историко-краеведческого музея больше девяти тысяч единиц. А одним из первых экспонатов стал огромный бивень мамонта, который нашли школьники, пошедшие в поход. Причем помощи ждать не стали и километров десять тащили шестидесятикилограммовый бивень на себе.

Ребята вообще обживаются в музее с малых лет. Первого сентября самые маленькие из них приходят сюда, знакомятся с экспозицией, слушают рассказ об истории письма, а потом получают чернильницы и гусиные перья. И пишут, как их далекие предки, скрипя перьями, высунув от старания языки и нещадно уснащая бумагу кляксами. Зато и впечатлений остается - на весь учебный год.

Разумеется, заметное место в экспозициях музея занимают материалы, посвященные людям, которые являются гордостью района. Это прежде всего ставшая олицетворением святой и жертвенной солдатской матери для всей Омской области Анастасия Акатьевна Ларионова - с войны не вернулись семеро её сыновей и два зятя. Памятники этой женщине воздвигнуты в Саргатке и Омске, а имя её известно далеко за пределами региона.

Не менее почитаемы на саргатской земле Герои Советского Союза Евграф Селиванов, Яков Сметнёв, Василий Товстуха и Николай Худенко. Их именами названы улицы, на их примере воспитываются юные саргатчане.

Наконец, настоящей легендой района давно стал прославленный директор племенного молочного совхоза «Нижне-Иртышский», Герой Социалистического Труда, кавалер двух орденов Ленина, двух орденов Трудового Красного Знамени и ордена «Знак Почёта», Кирилл Александрович Хорошун. Достаточно сказать, что в книге сурового и не склонного к излишним похвалам многолетнего первого секретаря Омского обкома КПСС Сергея Манякина «Сибирь далекая и близкая» как раз Хорошун описывается с немалым пиететом и подчеркнутым уважением. Более того, Манякин прямо признается, что получил от Кирилла Александровича «наглядный урок того, как надо решать дела с учетом конкретной обстановки». Что ж, такими людьми действительно можно гордиться!

Осталось добавить, что директор Саргатского музея Ольга Очкасова ныне занимает пост председателя районной профорганизации работников культуры. И по-прежнему стремится к новым рубежам...

Полосу подготовил Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА и с сайта <http://sarg-ikm.ucoz.com/>.

В поисках справедливости

обращаются учителя в свой отраслевой профсоюз

Сегодня далеко не каждый может самостоятельно решить свои проблемы, отстоять свои интересы в конфликте с администрацией. Именно в таких ситуациях на помощь приходит профсоюз. Основываясь на законе и знании правовых норм, он выстраивает эффективную работу по защите социально-трудовых прав своих членов от действий или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работников на труд.

Доказательством служат такие цифры. Исходя из стоимости юридических услуг, установленной постановлением адвокатской палаты Омской области от 27 апреля 2016 года, экономическая

эффективность работы правовой службы Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2020 году составила 4 миллиона 370 тысяч рублей. Из них: 168 исковых заявлений - 1 миллион 680 тысяч рублей; представительство в судах в 24 случаях - 240 тысяч рублей; 1 808 консультаций - 1 миллион 808 тысяч рублей; ответы на 214 письменных обращений - 642 тысячи рублей. А ведь экономический эффект - это, по сути, средства, сэкономленные членами профсоюзов на услуги адвокатов. Такие деньги работники израсходовали бы на защиту своих трудовых и социально-экономических прав, если бы они не были членами профсоюза.

На досрочную пенсию - по суду

Люди приходят в областную организацию профсоюза работников народного образования и науки с разными вопросами и проблемами. Вот только два последних случая. Член профсоюза Кульбаршин Ибраева, заместитель директора Томарской средней общеобразовательной школы Шербакульского муниципального района, обратилась с просьбой оказать ей помощь в решении вопроса о назначении досрочной пенсии по старости, как педагогу, имеющему достаточный стаж работы в образовании. По её мнению, Управление Пенсионного фонда РФ в Полтавском районе Омской области (межрайонное отделение) незаконно отказало ей в досрочном назначении страховой пенсии по старости. Кульбаршин Темербаевна полагает, что ответчиком необоснованно исключены при подсчёте её страхового стажа периоды нахождения на курсах повышения квалификации, учебных отпусков, работы заместителем директора школы по учебной части и учителем. К.Т. Ибраева просила произвести расчёт стажа педагогической деятельности с учётом спорных периодов и назначить ей досрочную страховую пенсию по

старости с момента приобретения 25-летнего стажа. Суд принял решение о частичном удовлетворении заявленных требований, а именно: включить в стаж периоды обучения на курсах повышения квалификации и учебные отпуска. В удовлетворении остальной части требований было отказано.

Проверив материалы, облпрофорганизация с апелляционной жалобой обратилась в судебную коллегию Омского областного суда. Суд согласился с доводами, приведенными в апелляции, и отменил решение Полтавского районного суда, отказавшего в удовлетворении исковых требований в назначении досрочной страховой пенсии по старости и определил принять новое решение. А именно: обязать управление Пенсионного фонда в Полтавском районе включить К. Т. Ибраеву в страховой стаж, дающий право на назначение досрочной страховой пенсии по старости, учебные отпуска, курсы повышения квалификации и период работы учителем истории и заместителем директора в Томарской школе. В результате такого решения выход на пенсию К. Т. Ибраевой состоялся на два года раньше.

Вера БРАГИНА, ведущий специалист Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки.



Пришлось доказывать очевидное

Ещё один пример, когда с помощью профсоюза учитель русского языка и литературы Октябрьской средней общеобразовательной школы Горьковского муниципального района Людмила Уфимцева выиграла трудовой спор, связанный с прекращением трудового договора по инициативе работодателя.

Педагог подала иск в Горьковский районный суд о восстановлении на работе, считая, что её увольнение по причине нарушения трудовой дисциплины необоснованно. В досудебном порядке её трудовые права восстановлены не были. Ситуация осложнилась еще и тем, что комитет по образованию администрации Горьковского района после проведенной проверки признал законность увольнения. И только после вмешательства районной и областной профорганизаций трудовые права педагога были восстановлены.

Следуя букве закона, анализируя материалы дела, пояснения сторон, аргументы профсоюзных организаций, суд посчитал установленным факт того, что работодатель не представил необходимых доказательств, которые можно было однозначно признать подтверждающими законность и обоснованность при-

нятого решения о привлечении учителя к дисциплинарной ответственности в виде увольнения.

Суд также не согласился с выводами служебной проверки о том, что истцом допущено нарушение трудовой дисциплины. Дело в том, что работнику не дали возможность дать соответствующие объяснения по факту выявленных нарушений, отраженных в докладной записке, до окончания служебной проверки. А предоставление письменных объяснений уже после окончания проверки не позволило защитить свои трудовые права и гарантировать обоснованное и справедливое решение работодателем, принятое с учётом всех значимых обстоятельств. Таким образом, порядок проведения проверки был нарушен.

В связи с этим суд определил, что увольнение Л. М. Уфимцевой не может быть признано законным и работника необходимо восстановить в прежней должности. В пользу истца с образовательного учреждения была взыскана заработная плата за время вынужденного прогула в размере около 80 тысяч рублей. Также в связи с установлением нарушения трудовых прав истца в его пользу определена сумма компенсации морального вреда.

Человек, который умеет не только ставить уколы

Заметки накануне одного юбилея

Через несколько дней большой друг и постоянный автор нашей газеты Леонид Шулькин будет отмечать юбилей. И то, что мы не называем точной цифрой, отнюдь не кокетничанье - просто вы всё равно не поверите, что в таком почтенном возрасте можно тащить на себе такие многочисленные и разнообразные обязанности. В том числе и профсоюзные.

Может быть, необходимую огранку его упорная и жадная до всего нового натура получила в семье: отец был фронтовиком, войну закончил на территории Венгрии, был удостоен нескольких боевых орденов и медалей. После войны продолжал военную в службу в железнодорожных войсках, демобилизовавшись из армии в звании капитана. А мама - труженик тыла, эвакуировалась в Омск из Запорожья вместе с заводом им. Баранова. В такой семье, видимо, не забалуешь.



После восьмого класса Леонид поступил в медицинское училище № 1 на санитарно-фельдшерское отделение. «На мой вопрос, кто такие санитарные фельдшеры, мне толком ответить никто не мог, - вспоминает Леонид Львович, - зато заверили, что уколы ставить научат. А это, по моим понятиям, было самым главным в работе медика». В это же время Шулькин вступил в профсоюз, был избран членом профкома медучилища. И вот, кстати, еще один его юбилей - 55 лет профсоюзного стажа.

В 1973 году Леонид поступил на санитарно-гигиенический факультет Омского мединститута, где продолжил заниматься активной общественной работой: был избран комсоргом курса, председателем профсоюзного бюро факультета, заместителем председателя студенческого профкома института. Был командиром ССО «Пульсар» на ударной комсомольской стройке - Омском заводе пластмасс. «В то время студенческая жизнь кипела, а вернее сказать, бурлила по всем направлениям, - говорит Леонид Львович. - И уж если что-то затевалось, без студенческого профкома не обходилось».

По окончании учебы Шулькин занимал различные руководящие должности в системе Госсанэпиднадзора областного центра, а после реорганизации службы в 2005 году занял долж-

ность начальника отдела организации надзора управления Роспотребнадзора по Омской области. И дослужился до чина советника государственной гражданской службы III класса. Но нам с вами гораздо интереснее тот факт, что в течение пяти лет Леонид Львович возглавлял в управлении первичную профсоюзную организацию. «Специфика коллектива Роспотребнадзора такова, что все специалисты-эксперты - это люди с высшим образованием, требующие к себе особого подхода, - рассказывает Шулькин. - Поэтому то, что мне удавалось удерживать долю профсоюзного членства на уровне чуть более пятидесяти процентов, можно даже назвать успехом».

С целью мотивации к вступлению в профсоюз Леонид Львович начал издавать в управлении Роспотребнадзора газету «Профсоюзный листок», которая выходит до сих пор. И один из самых активных её авторов - кто бы мог подумать! - Леонид Шулькин. С этой же целью он выбрал форму активной работы с детьми сотрудников, организуя им экскурсии на фабрику мороженого, на ипподром или в мастерские кукольного театра. Проводил выставки детских поделок и рисунков, выставляя книгу отзывов, где все сотрудники имели возможность изложить свои впечатления. Представьте, как каждый родитель умилялся этим записям...

Совместно с советом ветеранов профком принял участие в создании музея истории санэпидслужбы, которому уже более восьми лет. А ещё выступил инициатором закладки корпоративной аллеи в природном парке «Птичья гавань» к 95-летию службы - и вот уже четыре года там растут рябинки, посаженные сотрудниками Роспотребнадзора. «И раз в месяц в управлении мы организовывали театральную кассу для сотрудников, - вспоминает Шулькин. - Таким образом, у всех была возможность практически на рабочем месте купить билеты в любые театры города».

В 2006 году в Санкт-Петербургской медицинской академии им. Мечникова Шулькин защитил диссертацию на соискание ученой степени кандидата медицинских наук. И с сентября 2007 года по март 2016-го параллельно с основной работой преподавал на кафедре «Торговое дело» в омских филиалах Российского государственного торгово-экономического университета и Российского экономического университета им. Плеханова. А попутно успел опубликовать 35 статей в российских научных журналах и подготовить шесть учебных пособий. Вдобавок издал в 2011 году монографию «Гигиена ресторанного бизнеса», которой заинтересовались редакторы немецкого издательства LAMBERT, выпустившие её в Германии сразу на трех языках.

С 2012 года Леонид Львович занимает пост председателя совета ветеранов санэпидслужбы Омской области и преподает в техническом университете. А чтобы не изнывать от безделья, возглавляет Омское отделение Международной академии наук экологии, безопасности человека и природы (МАНЭБ), действительным членом которой является с того же 2012 года и даже имеет звание полковника экологической безопасности - это специальное звание, которое присваивается руководителям, ученым секретарям региональных отделений и филиалов академии.

«Ну как, жизнь удалась?». На этот вопрос полковник, советник, преподаватель, профсоюзный и ветеранский руководитель, журналист и писатель Леонид Шулькин отвечает так: «В основном да. Но если я бы научился играть хоть на каком-нибудь музыкальном инструменте и плавать, то большего и не надо!».

Ну вот такой он. Так что стоит задаться, что к следующему юбилею он разучит какую-нибудь музыкальную тему. И сыграет, тихо подплыв к нашему берегу...

Лев ГРАЧЁВ.

Фото с сайта <http://omsk-maneb.ucoz.ru/>.



Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею: май

135 лет назад, 1 мая 1886 года,

американские рабочие организовали забастовку, выдвинув требование 8-часового рабочего дня. Забастовка и сопутствующая демонстрация закончились кровопролитным столкновением с полицией. Так, собственно, и появился праздник Первомай.



История его такова. По образцу рабочих Австралии (см. номер «Позиции» от 15 апреля) начиная с 1 мая 1886 года рабочие организации США и Канады устроили ряд митингов и демонстраций. При разгоне такой демонстрации в Чикаго 4 мая 1886 года погибли шесть демонстрантов. В ходе последовавших на следующий день массовых выступлений протеста против жестоких действий полиции в результате взрыва брошенной неизвестным бомбы были убиты восемь полицейских, ранены не менее 50, и в последовавшей перестрелке были убиты как минимум четверо рабочих, несколько десятков человек получили ранения. По обвинению в организации взрыва восемь рабочих были приговорены к повешению, трое из них, когда главный свидетель обвинения признался в том, что оговорил вообще всех осуждённых, смерть заменили приговором к 15 годам каторги (впоследствии было доказано, что обвинение изначально было ложным, так как к смертям и ранениям в этот день никто из осуждённых причастен не был).

Именно в память о казнённых Парижский конгресс II Интернационала (июль 1889 года) по предложению американских рабочих, запланировавших свою забастовку на 1 мая 1890 года, объявил эту дату Днём солидарности рабочих всего мира и предложил отметить его демонстрациями с требованием 8-часового рабочего дня и другими социальными требованиями. Как и в Австралии, успех демонстраций привёл к тому, что праздник стал ежегодным.

В 1918 году в РСФСР этот праздник стал государственным, под названием День Интернационала. Название праздника в 1972 году было изменено на День международной солидарности трудящихся, Первое мая.

85 лет назад, 14 мая 1936 года,

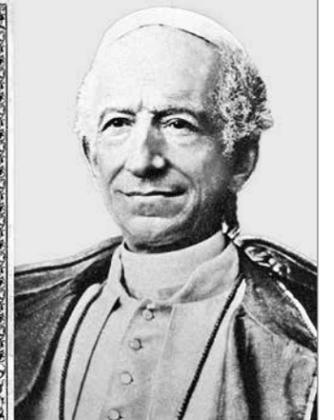
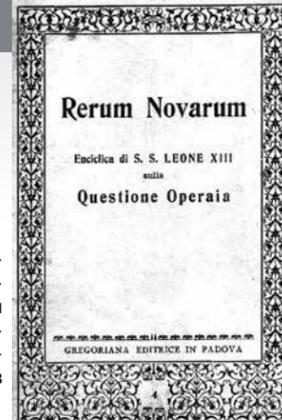
Совет народных комиссаров СССР принял решение о передаче вопросов физической культуры и спорта в ведение профсоюзов.

В связи с этим ВЦСПС выпустил постановление об образовании сельских ДСО «Луч», «Коммунар», «Урожай», «Колос», а несколько позже ещё одного, «Рекорд», с задачей укрепления низового коллектива как основного звена физкультурного движения, создания твердого членства, повышения дисциплины среди физкультурников, развития у них инициативы и творчества. А спустя ещё пятнадцать лет эта история получила, как мы увидим чуть ниже, своё продолжение.

130 лет назад, 15 мая 1891 года,

вышла энциклика (послание) папы римского Льва XIII под названием «Rerum Novarum» («Новые явления»), адресованная всем епископам римско-католической церкви и обращавшая их внимание на положение рабочего класса.

В энциклике рассматривались отношения между правительством, бизнесом, рабочими и церковью. Папа высказался в поддержку права рабочих создавать профсоюзы, отвергая при этом социалистическую идеологию и подтверждая право на частную собственность. В качестве альтернативы классовой борьбе папа определил достижение социального консенсуса на основе учёта интересов наемных работников и работодателя.

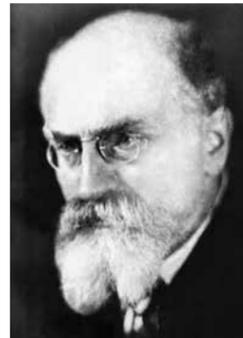


100 лет назад, 17 мая 1921 года,

открылся IV Всероссийский съезд профсоюзов.

Более 3 000 делегатов (из них 555 беспартийных) собрались, чтобы обсудить основные задачи самой массовой организации рабочих и служащих в условиях начавшейся новой экономической политики, которая была воспринята в советском обществе весьма неоднозначно. В этой ситуации Ленин возлагал особые надежды на профсоюзы, которые к началу работы съезда насчитывали 8,4 миллиона членов.

Однако на съезде произошло непредвиденное: разыгралась настоящая драма вокруг резолюции по отчёту докладу. Дело в том, что коммунистической фракцией делегатов съезда была принята не заранее подготовленная комиссия ЦК партии резолюция, а предложенная видным деятелем революционного и профсоюзного движения Давидом Рязановым. В ней, в частности, говорилось о партийном диктате и давлении центральных органов партии на ВЦСПС и профсоюзы в целом, высказывались требования невмешательства партии в текущую работу ВЦСПС и создания «нормальных методов пролетарской демократии» при подборе руководящих профсоюзных кадров. Кроме того, Рязанов и его сторонники считали, что в условиях низкой покупательной способности

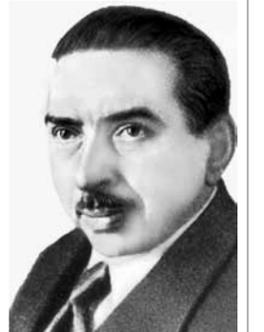


рубля натуроплата должна быть основной формой оплаты труда, чтобы обеспечить нормальную работоспособность рабочих.

ЦК РКП(б) поручил руководителю советских профсоюзов Михаилу Томскому выступить против этого проекта резолюции, но тот проигнорировал поручение, и в результате была принята резолюция в редакции Рязанова. На пленуме ЦК резко осудили поведение Рязанова и Томского и отстранили их от работы в профсоюзах. В частности, Томский был отстранен от участия в работе съезда и освобожден от должности председателя ВЦСПС. Все резолюции, подготовленные комиссией ЦК партии, были приняты делегатами съезда, должность председателя ВЦСПС ими упразднена, а новый состав членов ВЦСПС, тщательно подобранный ЦК, избрал руководящий орган профсоюзов - секретариат во главе с членом ЦК Яном Рудзутаксом.

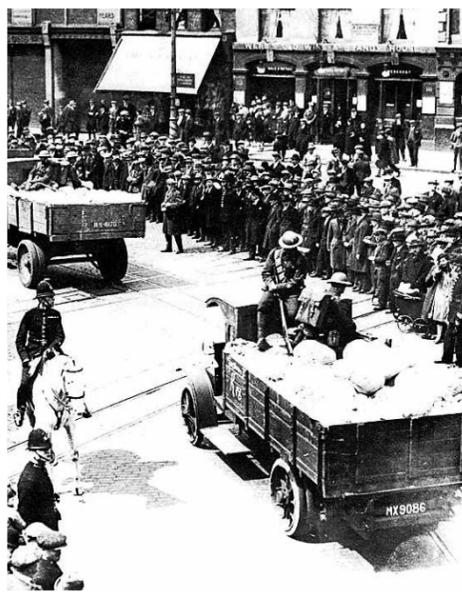
Самыми важными итогами съезда следует считать окончательную потерю независимости профсоюзов (с этих пор они просто «оформляли» уже принятые партийные решения) и отработку механизма удаления из профсоюзов несогласных.

На снимках: Д. Рязанов (слева), М. Томский.



95 лет назад, 3 мая 1926 года,

началась Всеобщая стачка - общенациональная забастовка, проведенная в Великобритании и длившаяся десять дней. Эта акция является крупнейшей в истории британского рабочего движения.



Предыстория такова. В середине апреля 1926 года владельцы британских шахт заявили о готовности 1 мая прибегнуть к локауту, если шахтёры не согласятся на увеличение продолжительности рабочего дня с семи до восьми часов и снижение заработной платы. Правительство 30 апреля объявило о введении в стране с 1 мая чрезвычайного положения, что ставило вне закона любые забастовки и позволяло властям в случае необходимости использовать войска. Однако 1 мая конференция исполкомов профсоюзов приняла решение о проведении общенациональной забастовки в поддержку шахтёров. Всеобщая стачка началась в ночь с 3 на 4 мая. Помимо шахтёров прекратили работу железнодорожники, работники металлургической промышленности, электропромышленности, печатники, строители, представители некоторых других отраслей. К 11 мая к стачке присоединились машиностроители и су-

достроители, всего за девять дней забастовки в ней приняло участие более 4 миллионов человек. Жизнь в Великобритании в эти дни фактически была парализована. Во многих городах стихийно создавались стачечные комитеты, которые порой принимали на себя функции местных органов власти - контролировали перевозку товаров, обеспечивали население продовольствием и т. п. 11 мая суд объявил стачку незаконной. 12 мая лидеры забастовщиков в ходе встречи с правительством, не получив гарантий о продолжении переговоров или каких-либо обещаний со стороны правительства и предпринимателей, объявили, что всеобщая стачка прекращается.

Шахтёры бастовали ещё почти семь месяцев, однако без поддержки других рабочих они не смогли отстоять свои требования, и 30 ноября им пришлось вернуться к работе и согласиться на увеличение рабочего времени и снижение заработной платы.

70 лет назад, 31 мая 1951 года,

ЦК профсоюза рабочих и служащих МТС и земельных органов утвердил устав профсоюзного ДСО «Урожай».

С этого времени на территории РСФСР массовую физкультурную и спортивную работу среди сельских жителей стали проводить два спортивных общества - ДСО «Колхозник» и «Урожай». Эти общества за короткий период добились сравнительно значительных успехов в развитии физической культуры и спорта на селе: уже в 1951 году около миллиона сельских физкультурников РСФСР из «Колхозника» и «Урожай» приняли участие в летних спартакиадах. Эти ДСО добились успехов не только в массовости, но и в подготовке спортсменов высокого класса. Большого успеха добились колхозные спортсмены, мастера спорта СССР в лыжных гонках А. Кузнецов (Горьковская область) и Н. Терёхина (Московская область). Они неоднократно



завоевывали призовые места в первенствах Советского Союза, входили в составы сборных команд СССР на международных соревнованиях. Не только в Советском Союзе, но и далеко за его пределами было известно имя воспитанника ДСО «Колхозник», сельского учителя из Чувашской АССР, заслуженного мастера спорта СССР А. Игнатъева, чемпиона и рекордсмена Советского Союза, призёра XVI Олимпийских игр в беге на 400 м. Однако со временем жизнь показала, что нецелесообразно содержать два общества на селе: это порой приводило к нездоровой конкуренции. И объединённое спортивное общество получило имя ДСО «Урожай». С этого времени оно прочно вписалось в историю советского и мирового спортивного движения.

25 лет назад, 30 мая 1996 года,

постановлением исполкома Генсовета ФНП утверждено примерное положение о профсоюзной инспекции труда.

Главные из определенных для неё функций - организация проверки соблюдения законодательства о труде работодателями, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам. Не ограничиваясь фиксацией нарушений, инспекция контролирует их устранение работодателями, должностными и иными ответственными лицами.

Лев ГРАЧЁВ.

Иллюстрации из открытых интернет-источников.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.
 Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

В России изменились правила предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска



✓ **Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, ежегодный оплачиваемый отпуск теперь предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста 14 лет (статья 262.2. Трудового кодекса РФ). Соответствующий закон вступил в силу 20 марта 2021 года. Ранее указанный отпуск предоставлялся работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 12 лет.**



✓ **Напомним, что базовый отпуск, который положен большинству работников, составляет в России 28 календарных дней. Удлиненный отпуск может предоставляться государственным гражданским служащим (30 дней), педагогам (от 42 дней) и другим работникам на основании федеральных законов.**



✓ **Дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда; имеющим особый характер работы; с ненормированным рабочим днем; работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами. Кроме того, дополнительные оплачиваемые отпуска при наличии финансовых возможностей могут быть предусмотрены на предприятиях локальными нормативными актами, коллективным договором.**



✓ **Отпуск без сохранения заработной платы может быть предоставлен по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам. Он оформляется по заявлению, его продолжительность определяется по соглашению между работником и работодателем. Кроме того, работодатель обязан предоставлять дополнительные отпуска без сохранения заработной платы отдельным категориям работников по их желанию. Например:**

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;
- родителям и супругам военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы - до 14 календарных дней в году.

Коллективными договорами и локальными актами организаций могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы по желанию работника в удобное для него время продолжительностью до 14 календарных дней.



Дополнительные дни отдыха за вредные условия труда

Можно ли использовать отпуск «за вредность» отдельно от основного?

В Роструде дали пояснения по порядку использования ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и опасными условиями труда (Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 4 декабря 2020 г. № ПГ/55760-6-1).

Чиновники указали, что в трудовом законодательстве нет запретов на объединение или разделение дней основного и дополнительного отпусков. очередность предоставления дней отпуска утверждается графиком отпусков. График отпусков формируется таким образом, чтобы не возникало сбоев в протекании производственных процессов. Следовательно, работник может взять дополнительный отпуск в то время, которое удобно ему и работодателю.

В Роструде также напомнили о том, что в силу ст. 57 Трудового кодекса условие о предоставлении работнику ежегодного дополнительного оплачиваемого

отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда должно быть отражено в трудовом договоре.

По общему правилу, установленному ст. 125 ТК РФ, ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части только по соглашению сторон. А значит, и дополнительный, и основной отпуска как части ежегодного отпуска могут быть разделены между собой только по соглашению сторон.

Однако предоставление именно дополнительного отпуска за работу с вредными условиями труда имеет особенность, которая на практике приводит к тому, что такой дополнительный отпуск в большинстве случаев в той или иной части

используется отдельно от основного отпуска за соответствующий рабочий год.

Согласно ч. 3 ст. 121 ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время. С учетом этой нормы количество предоставляемых работнику дней дополнительного отпуска за вредность надо определять пропорционально стажу работы во вредных условиях, имеющемуся на момент предоставления. Правомочность такого подхода подтверждена и судебной практикой.



Таким образом, даже если ежегодный отпуск работника не был разделен на части, всё равно вместе с основным отпуском работник сможет использовать только ту часть дополнительного отпуска за вредные условия труда, на которую приобрел право к моменту предоставления отпуска.



Перевод пенсионных накоплений можно ограничить

Пенсионным фондом России утверждена форма уведомления, с помощью которой граждане смогут установить запрет на перевод пенсионных накоплений через портал госуслуг - одного из двух действующих сегодня способов подачи заявления о смене пенсионного фонда.

Уведомление позволяет ограничить каналы приема такого заявления до одного - клиентской службы ПФР, куда документ подается лично самим человеком либо его представителем. Нововведение, таким образом, дополнительно защитит права граждан и обезопасит их от неправомерного перевода средств.

Принимаются уведомления исключительно в клиентских службах Пенсионного фонда России при личном обращении. Решение об ограничении перевода средств через портал госуслуг будет принято в течение трех рабочих дней, следующих за днем подачи уведомления в ПФР.

Запрет на перевод накоплений распространяется на все виды переходов - из одного НПФ в другой или из ПФР в НПФ и обратно, и действует бессрочно до тех пор, пока человек не аннулирует его новым уведомлением, которое также можно будет подать только лично в Пенсионный фонд России.

Напомним, что ранее каналы подачи заявлений в рамках переходных кампаний уже законодательно ограничивались. С 2019 года заявления о переходе перестали приниматься по почте и через многофункциональные центры. Вместе с другими мерами по усовершенствованию порядка перевода пенсионных накоплений - извещением о потере инвестдохода при досрочной смене фонда и возможностью отозвать заявление о переходе в новый фонд - это позволило значительно сократить потери граждан и снизить риски незаконного перевода средств.

Сегодня две трети всех заявлений о переводе пенсионных накоплений подается лично или через представителя в клиентских службах Пенсионного фонда, остальные заявления направляются через портал госуслуг.

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.





Профсоюзный мир

Профсоюзные уроки труда

Более 200 уроков, посвященных теме труда и землякам, удостоенным наград за свои трудовые заслуги, прошло в городе Орле и Орловской области. Инициатива проведения такого мероприятия под названием «Человек славен трудом» принадлежит Федерации профсоюзов области. Предложение было поддержано горадминистрацией и департаментом образования Орловской области, сообщили в пресс-службе профобъединения.

Тематические уроки прошли в школах, колледжах, техникумах, учреждениях дополнительного образования. Везде неизменно речь шла о труде и героях труда Орловщины. Основой для организации занятий стала книга «Человек славен трудом», изданная Федерацией профсоюзов в прошлом году. Специалисты профобъединения непосредственно проводили отдельные лекции и уроки. В частности, рассказывали об истории государственных трудовых наград и их зна-

чении, знакомили с биографиями земляков, чьи имена известны всей стране.

- Нам очень приятно, что наша инициатива получила такое широкое распространение по всей области, - отметил председатель Федерации профсоюзов Орловской области Николай Меркулов. - Мы убеждены, что с детьми обязательно нужно разговаривать на эту тему, приводить примеры, на которые следует равняться, помогать в выборе будущей профессии.



Вместо бонусов - фиксированную зарплату

В Армении около 40 водителей, работающих на Сотском руднике, принадлежащем GeoProMining Gold, объявили забастовку, сообщает сайт «Кавказский узел». Они перекрыли дорогу к руднику и железнодорожную ветку Сотка-Арагат, по которой руда транспортируется с рудника на Арагатский золоторудный комбинат.

Забастовщики потребовали, чтобы работодатель поменял бонусную систему оплаты труда с премиальными выплатами на фиксированную зарплату. Руководство компании встретилось с забастовщиками,

предложило прекратить несанкционированную забастовку, вернуться к работе, обсудить пути выхода из ситуации в рамках конструктивного диалога. По словам менеджеров, в случае дальнейшего простоя пред-

приятию придется остановить производство в Сотке на заводе «Арагат», отправить весь коллектив на неплатимый простой из-за производственного паралича. Далее, однако, последовали угрозы по поводу того, что инициаторы незаконной забастовки будут привлечены к ответственности.

Как проинформировал сайт Конфедерации профсоюзов Армении, в переговорах между работниками и администрацией GeoProMining Gold принял участие председатель Республиканского союза профсоюзов горняков, металлургов и ювелиров Эдуард Пахлеванян. По словам профлидера, компания пошла на значительные уступки бастующим водителям и согласилась ни в коем случае не применять меры взыскания к протестующим. «Обе стороны достигли согласия, был составлен план выхода из кризиса, с которым согласились водители», - сказал Эдуард Пахлеванян.



Майские забастовки в Греции

Сразу несколько масштабных акций протеста прошли в Греции в этом месяце.

Профсоюз государственных служащих ADEDY провел 24-часовую забастовку. К нему примкнули сотрудники общественного транспорта и активисты профсоюза «Всегреческого боевого фронта». В связи с забастовкой в течение суток в стране не работали многие госучреждения, были закрыты паромные переправы, произошла остановка движения большей части общественного транспорта в городах. Кроме того, профактивисты организовали протестные митинги в Афинах и ряде других городов страны. Основной лозунг забастовки - не допустить внесения поправок в закон о труде. Изменения продвигает действующее правительство. С точки зрения профлидеров, данные поправки ухудшают положение трудящихся.

«Празднование 1 Мая в этом году проходило в особенно тяжелое время для рабочих страны, поскольку правительство «Новой демократии» стремится отменить основные трудовые права и свободы профсоюзов, за ко-



торые чикагские рабочие в 1886 году отдали свои жизни», - цитирует заявление ADEDY информационное агентство «РИА Новости».

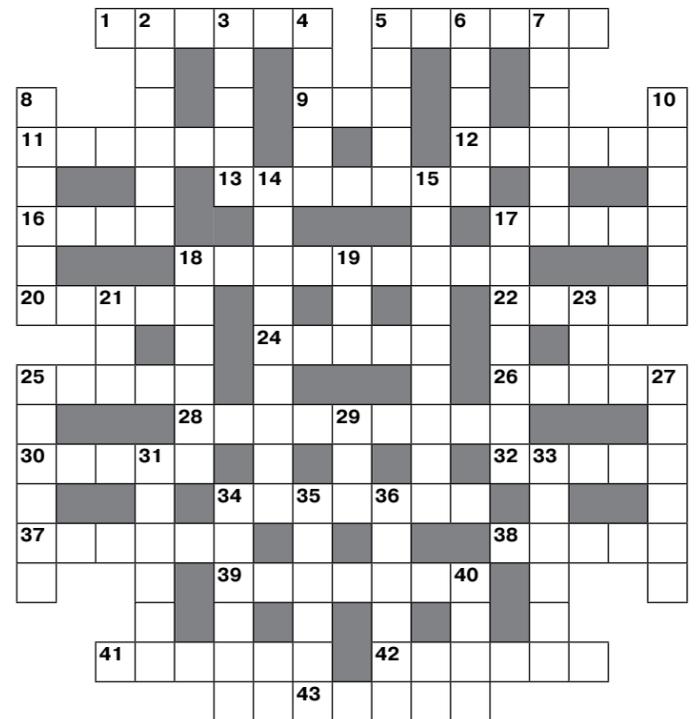
Также в Греции прошла общенациональная забастовка. Организато-

рами протестных действий выступили Всеобщая конфедерация труда Греции, Всегреческая федерация железнодорожников, а также профсоюз работников СМИ.

Фото: peoplesdispatch.org.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 27 мая.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Знак морских и речных дорог. 5. Толкование какого-либо факта или события. 9. Упражнение гимнаста. 11. Сорт темно-зеленого кабачка. 12. Металлическое кольцо, фурнитура верхней одежды и галантереи, предназначенная для протягивания шнуров, поясов. 13. Что отличает Сириус от других звезд? 16. Что собой представляет эдикула в античной архитектуре? 17. Вид заварного пирожного. 18. Каждый из тех, кому не суждено получить Нобелевскую премию. 20. Довод для оправдания. 22. Лиман по сути. 24. Этому писателю принадлежит сказка «38 попугаев», «Бабушка удава», «Зарядка для хвоста», «Котенок по имени Гав». 25. Основная часть некоторых видов конвейерных механизмов. 26. Устройство, преобразующее цифровые сигналы от компьютера в сигналы для передачи по телефонным линиям и обратно. 28. Исключительные способности к чему-либо, талант. 30. Возвышенная равнина. 32. Какую рыбу безуспешно вылавливают герои одноименного рассказа А. Чехова? 34. Является выразителем и защитником системы взглядов и психологии какой-либо общественной группы, класса, общественного-политического строя, направления. 37. Восточный головной убор. 38. Этот камень получил свое название по имени изобретателя, который в XVIII веке произвел калиевое стекло с высоким содержанием свинца и использовал его в производстве ювелирных «под бриллианты». 39. Одна из известнейших представительниц русского балета. 41. Что такое ропок? 42. Традиционно установившиеся правила общественного поведения. 43. Место соединения чего-нибудь при помощи сварки, клепки, пайки.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Путь движения планет, спутников и других небесных тел. 3. Двустворчатый речной моллюск. 4. Автоматизм в работе. 5. Орган, осуществлявший руководство деятельностью всех профсоюзных организаций с 1918 по 1990 г. 6. Какой музыкальный инструмент прославил имя Генри Стайнвега? 7. Крупный промышленный, торговый, научно-образовательный и культурный центр Поволжья и Предуралья. Носит неофициальное звание «оружейной столицы» России. 8. Небольшое драматическое произведение. 10. Этот фильм П. Лунгина в 2007 году завоевал шесть премий «Золотой орел» и шесть премий «Ника». 14. Человек консервативных убеждений. 15. Фамилия Маэстро в исполнении Леонида Быкова в фильме «В бой идут одни старики». 17. К чему судорожно готовились герои новеллы «Наваждение» из кинокомедии «Операция «Ы» и другие приключения Шурика»? 18. Титул императора в Японии. 19. Шахматная развязка. 21. Именно так назвал М. Фарадей в 1834 г. электрически заряженную частицу, образующуюся из атома. 23. Система взаимосвязей музыкальных звуков. 25. Инвентарь садовода. 27. Южная акация. 29. Эта организация отвечает за разработку и внедрение новых торговых соглашений, а также следит за соблюдением всех соглашений, подписанных большинством стран мира и ратифицированных их парламентами. 31. Введенная в России Петром I система гражданских, военных и придворных чинов, частично сохранившаяся до 1917 г. 33. В честь этого медицинского заведения назван один из островов Санкт-Петербурга. 34. Углевод растительного происхождения. 35. Беспорядок, путаница. 36. Этот российский космонавт в содружестве с художником-фантастом А. Соколовым создал ряд почтовых марок на космическую тему. Дебют тандема в филателии состоялся в марте 1967 г., когда ими была выполнена серия из трех марок, посвященная Дню космонавтики. 40. Первое слово, которое произнес Шариков в романе М. Булгакова «Собачье сердце».

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Номинация. 8. Карнеол. 9. Танкист. 11. Верди. 12. Гжель. 13. Анапа. 18. Тмин. 19. Клин. 20. Гиря. 21. Алле. 23. Или. 25. Тяготение. 27. Ярославль. 29. Сенбернар. 33. Адаптация. 36. Акр. 37. Ишим. 38. Анис. 39. Хаси. 40. Омск. 43. Пихта. 44. Крупа. 45. Глина. 48. Геракл. 49. Лирика. 50. Берингово.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Орел. 3. Изложение. 4. Антология. 5. Июнь. 6. Среда. 7. Пиано. 8. Крекинг. 10. Туполев. 14. Статистик. 15. Слон. 16. Трио. 17. Тельняшка. 22. Отдел. 24. Плато. 26. Ива. 28. Ряд. 30. Наитие. 31. Нона. 32. Растрелли. 33. Архипелаг. 34. Аист. 35. Цемент. 41. Отсек. 42. Флокс. 46. Мате. 47. Нрав.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3016 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты. Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 12.05.2021 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 443105.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.