



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 7 (1380)
15 апреля 2021 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Уполномочен защитить

Зачем нужен профсоюзный контроль



28 апреля, во Всемирный день охраны труда, в Федерации омских профсоюзов пройдет форум профсоюзного актива и специалистов по охране труда «Безопасность и охрана труда - 2021». На днях мы побывали в одной из профсоюзных организаций, которые, по данным правовой и технической инспекции труда ФОП, ответственно налаживают общественный контроль в сфере охраны труда.



Уполномоченный по охране труда профкома Элина Тухтаметова с мастером насосной станции № 5 цеха эксплуатации водопроводных сетей и сооружений Вераникой Вдовиченко осматривают рабочие места.

АО «ОмскВодоканал», как следует из официальной информации, подает питьевую воду и оказывает услуги водоотведения более чем одному миллиону пользователей, проживающих в Омске. В эксплуатации компании находятся четыре речных водозабора, два комплекса водопроводных очистных сооружений общей производительностью 630 тысяч кубометров в сутки, два комплекса очистных сооружений канализации общей производительностью 630 тысяч кубометров в сутки, 101 водопроводная и 102 канализационные насосные станции.

Как видим, хозяйство большое, и трудится в нём около двух тысяч человек, 61 процент из них являются членами профсоюза. Большинство выполняемых здесь работ связано с воздействием вредных или опасных производственных факторов. Что касается статистики, то, как сообщили в службе охраны труда предприятия, за последние пять лет не было ни одного несчастного случая со смертельным исходом, а вот тяжёлый произошёл в прошлом году: работник получил травмы в результате ДТП.

Чтобы улучшить условия труда и по возможности сделать их, несмотря на специфику, комфортными, руководство компании ежегодно тратит немалые средства на разработку и внедрение большого комплекса мероприятий. А по оценке руководителя группы охраны труда и промышленной безопасности АО «ОмскВодоканал» Ольги Старостиной, непрерывно проводимая работа по профилактике травматизма на предприятии постепенно снижает коэффициент травматичности, приближая его к нулю.

Постоянный контроль за состоянием охраны труда ведут не только непосредственные руководители производственных объектов, специальная служба «ОмскВодоканала», но и профсоюзный комитет. И делают они это преимущественно вместе - в частности, проводят ежемесячные дни охраны труда, тематические проверки в цехах, которых, например,

в 2020 году было двадцать - и это только официально зарегистрированных. Председатель профсоюзной организации Виктория Козинец не один раз в неделю выезжает то в одно, то в другое подразделение, смотрит, какие там условия труда, как они меняются в лучшую или худшую сторону, нарушает или нет работодатель трудовое законодательство, иные правовые акты. О своих наблюдениях, замечаниях работников обязательно сообщает на заседаниях совместных комиссий, предлагает меры к устранению недостатков, участвует в разработке программ по улучшению условий на рабочих местах, в проведении СОУТ.

Особая забота председателя первички - налаживание деятельности уполномоченных профкома по охране труда - основного звена профсоюзного контроля на предприятии.

- Пять лет назад, когда меня избрали председателем профсоюзной организации АО «ОмскВодоканал», было только 11 уполномоченных по охране труда профкома, а это значит, что почти две трети подразделений были вне поля зрения, - рассказывает Виктория Козинец. - Новый профком сразу же начал исправлять ситуацию. Сегодня у нас уже 34 уполномоченных, и работают они во всех производственных структурах. Все наши уполномоченные получили знания требований по охране труда и соответствующие удостоверения в учебном центре ФОП. Здесь же они раз в три года проходят переобучение. Кстати, сейчас возникла необходимость в увеличении их числа: в новом цехе очистных сооружений появилась еще одна установка, и здесь нужен контроль двух уполномоченных, столько же требуется в коммерческую дирекцию. Так что в обком профсоюза работников жизнеобеспечения, на учёте в котором мы состоим, направили заявку на обучение ещё четырёх человек.

Окончание материала на с. 5.

Цифра дня

33,7 млн
рублей -

такова сумма штрафов за нарушение трудового законодательства, полученная юридическими и должностными лицами в Омской области в 2020 году.

(См. с. 5)

Цитата дня

Заместитель
председателя
правительства
Омской области,
министр труда
и социального
развития
Омской области

Владимир
КУПРИЯНОВ

«Нормативные правовые акты в сфере трудовых отношений и охраны труда, как уже принятые на уровне Российской Федерации, так и находящиеся на стадии обсуждения проекты, возлагают на работодателей, с одной стороны, самостоятельность, а с другой - всю полноту ответственности за принятые решения по организации безопасности труда. Работодателю с учетом специфики его деятельности необходимо формировать перечни опасностей и разрабатывать мероприятия для их предотвращения. Следовательно, вопросы, требующие решения от работодателя, станут гораздо больше. В этих условиях в целях быстрого и правильного поиска решения, а также защиты прав работников значительно повышается роль профсоюзной ячейки в каждом коллективе».

(См. с. 4)

Факты и комментарии

В территориальной трехсторонней комиссии

6 апреля в конференц-зале мэрии Омска состоялось очередное заседание территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Вёл его координатор комиссии от профсоюзной стороны, председатель ФОП Сергей Моисеенко.

Началось заседание с подведения итогов исполнения в 2020 году Территориального соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в пределах областного центра. Отрядный факт: несмотря на противопандемные ограничения, которыми ещё долго будет памятен прошлый год, все обязательства сторонами социального партнерства выполнены. Не менее позитивно прозвучало и выступление представителя регионального отделения «Союз машиностроителей России», директора Омского филиала ООО «Инженерный консалтинговый центр «Промтехбезопасность» Владимира Шароварова, посвященное поддержке и развитию профессионального роста специалистов, работающих на промышленных предприятиях города Омска, а также их участию в предстоящем нынешним летом Международном молодежном форуме «Инженеры будущего».

Немалый интерес участников заседания вызвало обсуждение вопроса о состоянии системы социального партнерства в ЗАО «Завод Сибгазстройдеталь». Дело в том, что, на взгляд руководства предприятия, социальная ответственность работодателя здесь достигает довольно высокого уровня и



выражается в неплохих зарплатах, различных льготах и преференциях для различных категорий работников. По мнению же профсоюзной стороны, которое изложила председатель обкома профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Ольга Лушников, деятельность профорганизации на предприятии сознательно и целенаправленно ущемляется, колдоговорный процесс тормозится, при этом готовности к какому-либо конструктивному диалогу администрации завода не выказывает. Консолидированный вывод профсоюзной стороны,

сформулированный Сергеем Моисеенко, выглядит так: в кратчайший срок должна быть организована встреча сторон соцпартнерства с участием председателя ФОП, руководства Регионального объединения работодателей, генерального директора «Сибгазстройдетали», а также собственника предприятия. Профсоюзная сторона рассчитывает, что в ходе переговоров первых лиц удастся найти необходимые компромиссы и решения, устраивающие всех. В том числе и касательно коллективного договора, срок подписания которого пока обозначен «до 1 августа».

Подписано ещё одно отраслевое соглашение

Недавно было заключено отраслевое соглашение по организациям пищевых и перерабатывающих отраслей промышленности Омской области на 2021 - 2023 годы.

Свои подписи под документом поставили Министр сельского хозяйства и продовольствия Омской области Николай Дрофа, президент Ассоциации предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности Омской области Алексей Шемберко и председатель Омской областной организации «Межрегиональный профессиональный союз работников пищевых, перерабатывающих отраслей и смежных видов экономической деятельности Российской Федерации» Владимир Багрянцев.

В нынешнем соглашении по сравнению с предыдущим произошли изменения в разделе «Оплата труда». Так, учтены состав и размер минимальной заработной платы,

установленной региональным соглашением «О минимальной заработной плате», и зафиксирована тарифная (гарантированная) часть заработной платы работников для внебюджетных отраслей в размере не менее 65 % (было 60 %).

Кроме того, внесён такой пункт - «Осуществлять оплату труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии с Постановлением Конституционного Суда РФ от 28 июня 2018 г. № 9 26-П с учетом компенсационных и стимулирующих выплат». Изменения коснулись и повышенной оплаты за работу в ночное время (с 22 до 6 часов): теперь она составляет 40 % (вместо 35 %) часовой тарифной ставки, оклада, рассчитанной за каждый час.

Названы лучшие молодежные советы

Состоялся четвёртый, финальный, этап смотра-конкурса Федерации омских профсоюзов на звание «Лучший молодежный совет» среди команд молодежных активистов предприятий и организаций Омской области по итогам их работы в 2018 - 2020 годах, в котором приняли участие 10 команд.

Напомним, на первом этапе команды предоставляли информацию по профчленству, количеству молодежи, участвующей в мероприятиях различной направленности, и материалы о самих этих мероприятиях. Вторым этапом стало обучение, в рамках которого слушатели познакомились с основами социального проектирования и работой с грантами, а также поделились идеями социально полезных мероприятий, которые можно организовать на их предприятиях, обсудили шаги по их реализации. На третьем этапе для профсоюзной молодежи был проведён мастер-класс по искусству выступления перед СМИ, азам общения с журналистами во время интервью. По его итогам участники записали видеинтервью с ответами на профсоюзные вопросы. Ну и в финале состоялась очная публичная презентация работы молодежных советов (комиссий) и короткий брифинг, во время которого участники отвечали как на заранее подготовленные конкурсной комиссией вопросы, так и на неожиданные вопросы жюри и других команд.



В результате суммирования баллов по всем этапам конкурса победителями стали: в первой группе (организации с численностью более 1000 членов профсоюза) - комиссия по работе с молодежью АО «Газпромнефть-ОНПЗ», во второй (организации с численностью менее 1000 членов профсоюза) - молодежный совет первички АО «Высокие Технологии» (см. фото). Лидером среди организаций бюджетной сферы стал молодежный совет БУК г. Омска «Омские муниципальные библиотеки».

Кроме того, жюри определило лучших и в дополнительных номинациях. Приз в номинации «Так держать!» присужден совету трудовой молодежи АО «Центральное конструкторское бюро автоматики» и молодежному совету АО «Омскоблводопровод». Номинацией «Стремительный взлет!» отмечена деятельность молодежного совета профорганизации «ОМО им. П. И. Баранова».

(Более полная информация размещена на официальном сайте ФОП в разделе «Молодежный совет».)

О первомайской акции

На состоявшемся 8 апреля заседании президиума ФОП, которое провел председатель регионального профобъединения Сергей Моисеенко, в центре внимания был вопрос о проведении первомайской акции.

Обсудив ситуацию в регионе и возможные варианты её развития, а также руководствуясь соответствующим постановлением исполкома ФНПР, президиум принял такое решение: при благоприятной эпидемиологической обстановке в регионе подготовить и провести шествие и митинг в г. Омске 1 мая 2021 года, при сохранении ранее принятых ограничений во всех сферах деятельности граждан, необходимых для создания условий противодействия распространению новой коронавирусной инфекции COVID-19, организовать собрание профсоюзного актива 28 апреля в актовом зале Дома союзов (кстати, на этот день намечено проведение форума по охране труда, о чем скажем ниже).

В ходе подготовки к первомайской акции намечен ряд различных мероприятий. В частности, речь шла об обсуждении в трудовых коллективах резолюций ФНПР и ФОП, в том числе с использованием медиаресурсов профсоюзных организаций - форумов, чатов в мессенджерах и социальных сетях, об организации одиночных пикетов с раздачей листовок с лозунгами и девизом акции и др. Отдельно принято решение о проведении молодежных акций солидарности «Достойный труд - это» к 1 Мая, 7 октября (Международному дню солидарных действий за достойный труд) и 1 ноября (Дню профсоюзов в Омской области), где ключевым действием для участия станет размещение в социальных сетях поста с фото на рабочем месте на обозначенную тему. Кроме того, в рамках этой акции планируется объявление конкурса публикаций в блогах под названием «Мой герой труда».

Президиум принял также постановление о проведении совместного с Министерством труда и социального развития Омской области форума профсоюзного актива ФОП и специалистов по охране труда «Безопасность и охрана труда - 2021», намеченного на 28 апреля. Дата выбрана не случайно: как известно, 28 апреля ежегодно отмечается Всемирный день охраны труда, учрежденный МОТ в 2003 году.

Еще одно решение президиума касалось подписки на профсоюзные издания - газеты «Позиция», «Солидарность» и «Профсоюзный журнал» - на второе полугодие 2021 года. При этом отмечалась важность увеличения их тиража, ведь только в них даётся полное и неискаженное мнение профсоюзов, публикуется информация об их деятельности, опыт работы профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав наёмных работников, юридические консультации и другие полезные советы для профсоюзной деятельности.

Каким будет новый закон о занятости?

Представители Федерации омских профсоюзов приняли участие в круглом столе на тему внесения изменений в Закон РФ «О занятости населения Российской Федерации».

В заседании приняли участие депутаты Законодательного собрания Омской области, представители регионального Минтруда и союза работодателей.

Федеральный закон о занятости населения 19 апреля отметит юбилей - 30 лет. С 1991 года отдельные поправки в документ вносились депутатами Госдумы около полусотни раз. Новые изменения должны будут отражать реальную картину дня во всей сфере занятости.

«За это время изменилось многое, в том числе в сфере трудовых отношений, развивается цифровизация. Наступил момент, когда концепцию этого закона необходимо существенно поменять. Группа единороссов внесла такой законопроект в Госдуму. Ведется работа по насыщению законопроекта своими предложениями регионами», - рассказал зампреда Заксобрания Омской области Александр Артемов.

Новые поправки должны упростить работу системы занятости, так как предполагается создание единой цифровой платформы.

Предполагается, что поправки введут механизм оказания услуг в электронной форме на основе единой цифровой платформы с использованием общероссийской базы вакансий «Работа в России».

«Это коснется особенностей взаимодействия работодателей, граждан и службы занятости в электронной форме через государственные информационные системы», - сказала замминистра труда и соцзащиты Ирина Варнавальская. Так, наравне с очными для трудоустройства можно будет проводить дистанционные приемы, в том числе и через Госуслуги (в проактивной форме). Ожидается, что к каждому ищущему работу будет адресный и индивидуальный подход, формальностей станет меньше.

В свою очередь, профсоюзная сторона высказала озабоченность некоторыми вытекающими из поправок в закон последствиями, главное из них - согласно проекту закона Министерство труда и социального развития Российской Федерации не будет утверждать перечень территорий с напряженной ситуацией на рынке труда. «В таком случае правительство не сможет реализовывать дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда в тех субъектах РФ, которые по действующему законодательству такими признаются», - сказал заместитель председателя ФОП Орест Обухов. Также вызывает вопрос снятия статуса безработного - например, если человек был таковым, но перестал посещать службу занятости и поэтому был снят с учета. В этом случае гражданин в течение 12 месяцев не может получить пособие по безработице или претендовать на него. Профсоюзы с этим не согласны и считают несправедливым, так как причины поведения граждан могут быть разными.

Социально-экономические вопросы

были в центре внимания участников пленума областной профорганизации работников здравоохранения



Один из дипломов лауреата творческого конкурса достался коллективу БСМП № 2 (председатель - Нина Кожихова).

Именно этой сфере профсоюзной деятельности посвятил своё выступление, подведшее промежуточные итоги выполнения двустороннего Соглашения между региональным Минздравом и областной профорганизацией, председатель обкома профсоюза работников здравоохранения Сергей Быструшкин. Но сначала он обратился к цифровым показателям, описывающим нынешнее состояние отраслевого профсоюза.

Итак, областная профорганизация объединяет 122 первички (причём во всех из них действуют коллективные договоры), в которых состоят более 29 тысяч членов профсоюза. В целом по области их доля в общем объёме работающих составляет 68,4 процента, что несколько ниже, чем на начало 2020 года. Однако если держать в памяти то, каким был этот год, то незначительному снижению профчленства удивляться не приходится. Тем более что даже и при этом 55 первичных профорганизаций сумели не только сохранить, но и увеличить количество членов профсоюза. В числе лидеров по этому показателю - областная клиническая больница, роддом № 5 и специализированный дом ребенка, поликлиника № 13, а также Калачинская и Горьковская центральные районные больницы. Необходимо отметить и те организации, где удерживается стопроцентное профчленство: Территориальный фонд медицинского страхования, центр повышения квалификации средних медицинских работников, городская поликлиника № 3.

Коллективные договоры в учреждениях здравоохранения, как подчеркнул Сергей Быструшкин, «содержат не только типовые положения - в них часто предусмотрен ряд дополнительных социальных гарантий». Например, на предприятии по производству бактериальных препаратов «Микроген» в соответствии с коллективным договором работодатель ежегодно выделяет средства в размере 3 процентов годового фонда оплаты труда на добровольное медицинское страхование сотрудников, а в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Омской области» предусмотрено отчисление с доходов от внебюджетной деятельности в пользу профорганизации на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. Перечень таких примеров можно множить, но понятно, что некоторые профкомы хорошо научились добиваться от работодателя дополнительных социальных гарантий.

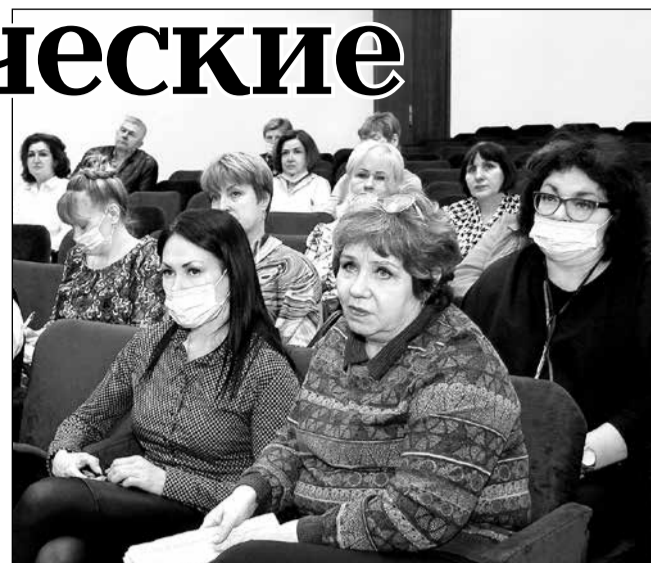
В число таких гарантий, уже на уровне двустороннего Соглашения, входят совместные мероприятия по оздоровлению работников отрасли и членов их семей. Так, за последние пять лет в санатории «МиР» побывали 4 575 членов профсоюза с семьями (903 из них - дети). А в текущем году запланировано бесплатное пребывание в санатории еще 320 членов профсоюза, что на 100 человек больше, чем было ранее.

Одним из почетных гостей пленума стала, как рекомендовал её Сергей Быструшкин, «старый друг областной профорганизации», заместитель руководителя департамента эконо-

мики и финансов областного Минздрава Валентина Гольская. В своем выступлении она рассказала об итогах реализации распоряжений и постановлений правительства РФ в части стимулирующих, социальных и страховых выплат медицинским и иным работникам в период борьбы с распространением новой коронавирусной инфекции, об уровне заработной платы медработников в 2019-2020 годах, а также об апробации новой системы оплаты труда медработников государственных учреждений здравоохранения.

Что касается выплат медикам, то регулировался этот процесс сразу несколькими документами - постановлениями правительства РФ № 415, 484, 998, 1762 и 1965, правительственным распоряжением № 3118 и Указом Президента РФ № 313. В соответствии с этими нормативными актами работники здравоохранения Омской области уже получили более трех миллиардов рублей из бюджетов разных уровней, а также из средств Фонда социального страхования. «При этом, - отметила Валентина Гольская, - в настоящее время существует потребность в средствах федерального бюджета на осуществление в 2021 году выплат по отпускам в объеме 286,2 миллиона рублей».

Уровень средней заработной платы подпадающих под действие майских указов президента категорий работников областной медицины достиг к итогам 2020 года следующий показатель: врачи - 69 042 рубля (при целевом показателе 60 000),



средний медицинский персонал - 35 818 рублей (при целевом показателе 30 000), младший медперсонал - 34 943 рубля (при целевом показателе 30 000).

Наконец, о новой системе зарплат, полный переход на которую должен произойти 1 января 2022 года. Напомним, что процесс этот запущен поручением Президента РФ по итогам совещания о модернизации первичного звена здравоохранения, которое состоялось в октябре 2019 года. А задуманные изменения направлены на снижение межрегиональной и внутрирегиональной дифференциации в уровнях заработных плат медицинских работников и обеспечение прозрачности формирования фондов оплаты труда, включая размеры должностных окладов, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера. Конкретные перечни выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные проектом новой отраслевой системы оплаты труда, как сказала Валентина Гольская, в настоящее время находятся на стадии рассмотрения. Добавим, что в пилотном проекте по внедрению новой системы участвуют и восемь медучреждений нашего региона - станция скорой медицинской помощи, городская поликлиника № 2, Исылкульская ЦРБ, БСМП № 2, клинический противотуберкулезный диспансер, бюро судмедэкспертизы, городской клинический перинатальный центр, а также областная клиническая больница.

Осталось сказать, что в ходе пленума состоялось награждение большой группы профсоюзных активистов. За большой личный вклад в дело развития профсоюзного движения в регионе юбилейной медали «30 лет ФНПР» удостоены профлидеры Татьяна Быкова (Русско-Полянская ЦРБ), Галина Верхоломова (центр повышения квалификации работников здравоохранения) и Сергей Киселев (станция скорой медицинской помощи). Участники заседания чествовали также лауреатов вокального конкурса непрофессиональных исполнителей среди коллективов учреждений, входящих в областную профорганизацию.

Глеб ЧЕРНЯК.



Незабываемый год

Состоялся пленум областной профорганизации работников культуры

Пленум областной профорганизации работников культуры проходил в не совсем обычных условиях: председатель обкома профсоюза Надежда Лашина решила собрать свой актив на объекте культурного наследия, в знаменитом доме купца Батюшкина, некогда резиденции Колчака, а ныне Центре изучения истории Гражданской войны.

Прежде всего участникам пленума предстояло подвести итоги 2020 года. Этот пункт повестки дня был рассмотрен с двух точек зрения: со стороны областных властей выступила заместитель министра культуры Ольга Акимова, со стороны профсоюзов - Надежда Лашина. Итак, чем же был отмечен этот незабываемый год?

Ольга Акимова, посетовав на то, что известные ограничительные меры в значительной мере обеднили год, заблаговременно объявленный Годом памяти и славы, всё же твёрдо отметила, что «отрасль сумела совершить настоящий прорыв». И дело не только в том, что благодаря переходу на новые, дистанционные форматы взаимодействия с аудиторией учреждения культуры открыли для себя ранее неизведанные, но очень перспективные направления работы. Важнее то, что с помощью новых технологий удалось расширить круг вовлечённых в культурный процесс людей, дать им столь необходимую в условиях самоизоляции эмоциональную подпитку, сохранить благоприятный социальный климат.

Хотя деятельность в режиме онлайн для учреждений отрасли не совсем привычна, им удалось быстро перестроиться и провести ряд блестяще организованных мероприятий - концертов, выставок, экскурсий и т. д. Была резко активизирована работа в соцсетях и на корпоративных сайтах. «Теперь эти технологии надолго войдут в нашу жизнь», - с удовлетворением заметила Ольга Акимова, и это действительно так: работники культуры освоили виртуальное пространство и освоились в нём, а широ-

кая публика успела привыкнуть к ставшей вдруг гораздо доступнее и понятнее культурной среде. Наглядное свидетельство тому - количество просмотров материалов, размещённых учреждениями отрасли в одной только социальной сети «ВКонтакте»: более пяти миллионов.

«Несмотря на введённые ограничения, активно велась туристическая деятельность, направленная на продвижение Омского региона», - сказала Ольга Акимова. Особенно удался в этом смысле проект «Межрегиональный экскурсионный флешмоб», инициатором которого выступил туристическим информационным центром. Эта акция прошла в 27 районах области и 32 регионах страны - от Магадана до Крыма, в её рамках проведено сто экскурсий. Флешмоб стал настолько свежим и таящим немалый потенциал явлением в культурной жизни страны, что в нынешнем году, будучи поддержанным Ростуризмом, проект обретет формат всероссийской акции.

«В СФО мы единственные, кто на сто процентов исполнил намеченные работы в рамках нацпроекта «Культура», - продолжила Ольга Акимова. - Удалось многое сделать и в творческом плане, и в отношении материально-технической базы». Если попытаться выразить эту мысль в цифрах, то 385 работников отрасли прошли повышение квалификации, двенадцать детских школ искусств и колледж культуры получили новые музыкальные инструменты и оборудование, на 34 объектах культурного наследия проведены реставрационные работы, общая сумма, выделенная из бюджета на эти цели, составила 41,1 миллиона рублей, а на ме-

роприятия по сохранению объектов культурного наследия направлено более 240 миллионов. И последнее: средняя зарплата работников отрасли в регионе достигла 30 526 рублей.

Надежда Лашина свою часть доклада также начала с того, что воздала должное прошедшему году, который «дал каждому из нас возможность проверить, на что мы способны в условиях нестандартной ситуации». Тем не менее даже самые смелые творческие задачи должны решаться с соблюдением положений трудового законодательства. Поэтому «обкомом профсоюза проводился мониторинг соблюдения трудовых прав работников в условиях дистанционного режима работы и проведения других мероприятий по предотвращению распространения COVID-19». В результате этой работы зафиксирован тот факт, что «в регионе удалось избежать случаев невыплаты заработной платы работникам культуры за период нерабочих дней, сокращения численности или штата работников в период карантина». Кроме того, профсоюзными организациями оказывалась консультативная помощь, проводилась разъяснительная работа, направлялись письма в органы управления культуры, осуществлялось правовое сопровождение регулирования трудовых отношений профсоюзными правовыми инспекторами ФОП.

Ныне областная профсоюзная организация объединяет 56 профсоюзных организаций с общей численностью 3 136 человек. Охват профсоюзным членством в областной профорганизации составляет 36,9 процента. При этом сразу двенадцать профорганизаций в 2020



Благодарственное письмо областной профорганизации получает председатель профкома областной филармонии Жанна Мангазеева.

году увеличили свою численность - в том числе исылкульская, любинская, седельниковская и тюкалинская районные организации профсоюза. Поэтому в конце заседания пленума состоялось награждение большой группы профсоюзных активистов благодарственными письмами областной профорганизации - за сохранение и прирост численности профсоюзных рядов. Однако эти успехи не дают профсоюзу права почитать на лаврах: «Нам надо готовиться к тому, что, если мы хотим сохранить и приумножить членство, нужно будет сильнее вкладываться в рамках социального партнерства в региональные, муниципальные программы, повышающие благосостояние членов профсоюза, привлекать людей сильнее, чем мы умели это делать раньше», - подчеркнула в заключение Надежда Лашина.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Безопасность и охрана



«Инвестируйте в устойчивую систему!»

Об актуальных тенденциях в сфере охраны труда рассказывает заместитель председателя правительства Омской области, министр труда и социального развития Омской области Владимир Куприянов

МОТ объявила тему Всемирного дня охраны труда в 2021 году: «Предвидеть, подготовиться и ответить на кризис - инвестируйте в устойчивую систему охраны труда».
Этот день посвящен стратегиям укрепления национальных систем охраны и безопасности труда в целях повышения их устойчивости перед лицом как нынешнего, так и будущих кризисов, учитывая уроки прошлого и опыт, накопленный в сфере труда.
Особенно в этом смысле выделялся прошедший год, который мы прожили в непростых условиях.
Пандемия оказала большое влияние на социально-трудовую сферу: ограничительные меры, дистанционные режимы работы, дополнительные требования к работодателям, а также значительные изменения нормативно-правовой базы.

В преддверии Всемирного дня охраны труда в марте-апреле 2021 года Министерством труда и социального развития Омской области организовано проведение соответствующего месячника. Этот традиционный уже формат является эффективной мерой, направленной на пропаганду безопасных условий работы. В ходе месячника в каждом муниципальном районе Омской области и городе Омске запланированы и проводятся мероприятия, способствующие профилактике и снижению уровня производственного травматизма, улучшению условий труда работников организаций. В рамках этих мероприятий предусмотрено проведение Дней охраны труда, семинаров, совещаний, круглых столов, смотров-конкурсов по вопросам охраны труда, а также консультирование и оказание практической помощи работодателям, работникам организаций по вопросам охраны труда. Завершится месячник форумом специалистов по охране труда «Безопасность и охрана труда - 2021», который пройдет в зале заседаний Федерации омских профсоюзов.

На федеральном уровне завершается большая работа по изменению правил по охране труда. В рамках «регуляторной гильотины» Минтрудом России проведена ревизия правил в области охраны труда: из 179 их осталось 40 (межотраслевых), согласованных с профсоюзами и бизнесом. Проведена инвентаризация и актуализация всех существующих требований, которые обязан выполнять работодатель. При этом законодательно впервые введена норма, согласно которой обязательные требования устанавливаются на срок не более шести лет и подлежат актуализации по результатам их оценки. Также регламентированы сроки вступления в силу нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования. Данные нормы следуют принципу открытости и предсказуемости применения обязательных требований для работодателя.

Законопроект, предусматривающий внесение изменений в десятый раздел Трудового кодекса «Охрана труда», принят в первом чтении Государственной думой. Суть вносимых поправок - в переходе к предупреждающим действиям в охране труда через систему управления профессиональными рисками.

Нормативные правовые акты в сфере трудовых отношений и охраны труда, как уже принятые на уровне Российской Федерации, так и находящиеся на стадии обсуждения проекты, возлагают на ра-

нием в социально-экономическом развитии Омской области, общие принципы которого определены Соглашением о социальном партнерстве между Правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов, Омским региональным объединением работодателей. Вопросы охраны труда отражены в разделе «Охрана труда и экологическая безопасность» Соглашения и предусматривают обеспечение функционирования системы управления профессиональными рисками, внедрение

Информация об охвате работодателей и работников мониторингом состояния условий и охраны труда

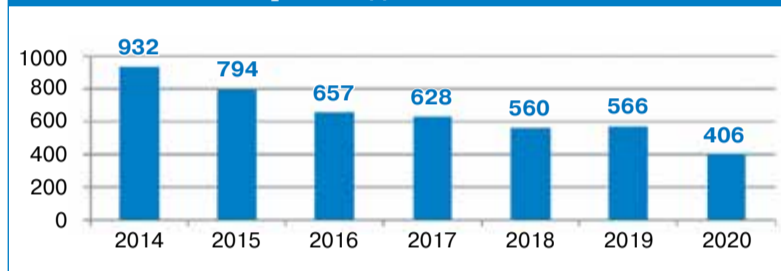
Год	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Численность работодателей (по данным ФСС), тыс. ед.	51,8	51,8	53,7	54,3	52,0	49,4	46,2	43,7
Численность работодателей, охваченных мониторингом, тыс. ед.	5,4	5,5	6,7	6,8	5,1	5,1	5,8	6,1
Численность работников (по данным ФСС), тыс. чел.	690,9	668,2	649,2	592,5	570,9	552,2	544,2	528,8
Численность работников, охваченных мониторингом, тыс. чел.	344,9	340,8	390,8	436,0	312,7	344,0	377,5	357,6

ботодателей, с одной стороны, самостоятельность, а с другой - всю полноту ответственности за принятые решения по организации безопасности труда. Работодателю с учетом специфики его деятельности необходимо формировать перечень опасностей и разрабатывать мероприятия для их предотвращения. Следовательно, вопросов, требующих решения от работодателя, станет гораздо больше. В этих условиях в целях быстрого и правильного поиска решения, а также защиты прав работников значительно повышется роль профсоюзной ячейки в каждом коллективе.

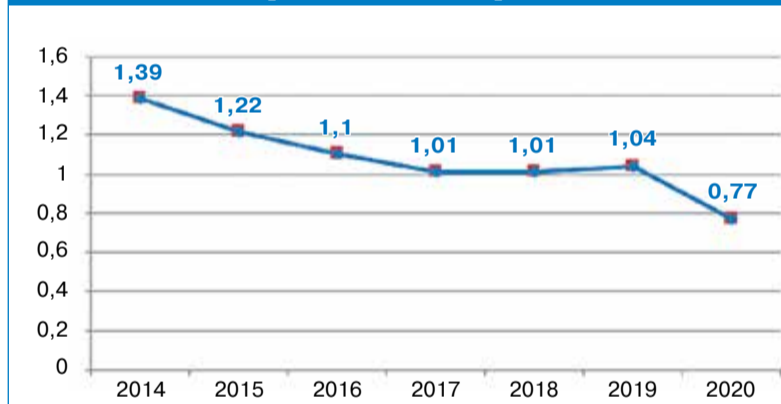
Социальное партнерство является приоритетным направле-

нием, сохранению в регионе социальной и экономической стабильности. В 2020 году в организациях Омской области в результате производственного несчастного случая травмы различной степени тяжести получили 406 человек, из них 51 человек получил тяжелые травмы, 16 человек погибли. При этом уровень производственного травматизма в Омской области по сравнению с 2015 годом снизился в два раза, а численность работников, получивших тяжелые и смертельные травмы в результате несчастного случая на производстве, уменьшилась более чем на треть.

Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве (человек)



Уровень производственного травматизма (человек в расчете на 1000 работающих)



Несмотря на определенные достижения, проблема обеспечения безопасных условий труда остается актуальной. На фоне стабильного снижения уровня производственного травматизма продолжительность периода нетрудоспособности пострадавших на производстве остается на прежнем уровне. Кроме того, по данным Омскстата, доля работников, занятых во вредных условиях труда в организациях ведущих отраслей региона, остается достаточно высокой - 38,6 процента от списочной численности работающих.

Учитывая тренды развития сферы охраны труда и новеллы законодательства, решением областной трехсторонней комиссии утверждена региональная программа «Улучшение условий и охраны труда на территории Омской области». Этим документом предусматриваются мероприятия по специальной оценке условий труда на рабочих местах, подготовке работников по охране труда, совершенствованию лечебно-профилактического обслуживания населения и нормативно-правовой базы в области охраны труда, информационному обеспечению и пропаганде охраны труда.

Реализация на территории Омской области всех принятых документов позволит совместными усилиями сохранить тенденцию снижения производственного травматизма и сохранить жизнь и здоровье работников.

Труда - 2021



«Нас не статистика волнует, а люди»

В вопросах охраны труда, обеспечения его безопасных условий профсоюзы должны быть и законодателями, и контролерами, и помощниками, считает председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко



- Сергей Владимирович, одно из направлений государственной политики в области охраны труда сегодня - содействие общественному контролю в обеспечении здесь соблюдения прав и законных интересов работников.

- Это, безусловно, так. Но давайте взглянем на этот вопрос шире. С одной стороны, сегодня выстроена достаточно объемная система контроля за безопасными условиями труда. По поручению государства его осуществляют Роструд, Роспотребнадзор, Ростехнадзор. Кроме того, есть ведомственный и корпоративный контроль, административный контроль работодателя в лице служб охраны труда на предприятии. Наконец, существует административно-общественный контроль - совместные комиссии, комитеты по охране труда.

В итоге достигается определенный эффект. К примеру, в Омской области в 2020 году за нарушение трудового законодательства к административной ответственности было привлечено 489 юридических и 540 должностных лиц, наложено 33,7 млн рублей штрафов. Расходы Фонда социального страхования на выплаты пострадавшим от несчастных случаев на производстве составили около 662 млн рублей.

Но нас не статистика волнует, а люди: более половины тяжелых несчастных случаев на производстве все равно являются следствием причин, которых можно было бы избежать, повысив контроль за исполнением работниками требований охраны труда. Вот только реально ли это сделать лишь за счет осуществления тех видов контроля, которые я назвал выше? В рамках существующих положений - нет.

Потому что все эти виды контроля ведутся с определенной периодичностью, регламентированной федеральными или локальными нормативно-правовыми актами. А охрана труда как часть производственной деятельности не может быть чем-то статичным, она меняется в зависимости от обстоятельств, настроения работников, различных организационных и технических факторов. Значит, требуется постоянная корректировка действий и работодателя, и работников для обеспечения безопасных условий труда.

Неправильно, если контроль осуществляется один раз в месяц или в неделю - он должен быть постоянным, чутко реагирующим на складывающуюся ситуацию. Вот потому имеет место идея привлечь и самих работников именно к постоянному контролю за обеспечением безопасных условий труда. В производственном процессе эти задачи на рабочих местах могут выполнять и выполняют уполномоченные по охране труда профсоюзных комитетов. Согласитесь, замечания о необходимости выполнения требований охраны труда коллегой по выполняемой работе зачастую более эффективны, нежели приказ начальника.

Ну а опыт работы Федерации омских профсоюзов и её членских организаций позволяет задействовать целый ряд положений, реализация которых дает возможность укрепить осознанное отношение к обеспечению безопасности труда у большинства работников. К примеру, длительный период контроля выполнения одного и того же требования охраны труда приводит к тому, что они привыкают к порядку, установленному здесь нормативно-правовыми документами для обеспечения безопасных условий

труда. В итоге люди начинают считать его устоявшейся нормой. Вот так формируется осознанный стереотип необходимости исключения профессионального риска при его возникновении, безопасного поведения на рабочем месте.

Кстати, замечу: чтобы уполномоченные не снижали активность ведения общественного контроля охраны труда, взаимодействия с руководителями и службой охраны труда, профсоюзные комитеты периодически должны рассматривать работу каждого из них и если нужно - оказывать ему помощь, принимать необходимые меры.

- Общественный контроль охраны труда уполномоченными, конечно, требуется еще и мотивации.

- В этих целях Федерация омских профсоюзов предлагает работодателям в рамках Соглашения о социальном партнерстве между правительством Омской области, ФОП, Союзом товаропроизводителей и работодателей Омской области предоставлять уполномоченным оплачиваемое время для проверок, через коллективные договоры - дополнительные дни отпуска или его предоставление в удобное для уполномоченных время.

Что касается отраслевых профсоюзов и ФОП, то мы обеспечиваем их моральное и материальное поощрение за участие в смотрах-конкурсах. Например, для победителей ежегодного смотра-конкурса «Лучший уполномоченный ФОП по охране труда» установлены две премии по 10 тысяч, четыре премии по 5 тысяч и шесть премий по 3 тысячи рублей. Лучшие уполномоченные года награждаются дипломами.

- В 2021 году вступили в силу многие изменения в правилах по охране труда.

Для профсоюзов это, как и для работодателей, новые задачи...

- Одно из вновь введенных общих требований - проведение оценки профессиональных рисков, снижение их. В Трудовой кодекс это требование еще только готовится к внесению, а в правилах по охране труда такая обязанность уже есть. Речь идет о том, что если раньше работодатели устраняли риски и опасности в своей организации, когда несчастный случай уже произошел и надо проводить инструктаж, обучение, чтобы такое не случилось впредь, то теперь главный ориентир на то, чтобы делать оценки возможных рисков, постоянно контролировать и сводить возможность несчастного случая к минимуму еще до того, как он произошел.

Сейчас, казалось бы, очень много говорят об этих вступивших в силу изменениях в правилах по охране труда. Однако на практике еще далеко не все руководители подразделений, а тем более уполномоченные по охране труда, уже разобрались в этих новшествах, некоторые вообще еще не знают о них ничего. Здесь Федерации омских профсоюзов, отраслевым профсоюзам, профсоюзам на предприятиях и самим нужно, как говорится, максимально информировать коллективы о нововведениях. Ведь в конечном итоге наша общая забота - снизить до минимума количество несчастных случаев на производстве, уберечь людей от травм.

Вот обо всем этом мы будем говорить у нас в Федерации омских профсоюзов на предстоящем форуме специалистов по охране труда «Безопасность и охрана труда - 2021».

Беседовал Арсений ТРУШ.

Уполномочен защитить

Окончание. Начало на с. 1.

Чем же занимаются уполномоченные по охране труда профкома в АО «ОмскВодоканал»? Да, в общем-то, тем же, чем и везде, где они не просто избраны, но и неразличны к порученному делу. Участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников, они осуществляют постоянный контроль за соблюдением работодателями и работниками норм охраны труда на местах.

Уполномоченные обязательно участвуют в проверках, в проведении дней охраны труда как общих, так и у себя в подразделениях, - продолжает разговор Виктория Козинец. - Они хорошо осведомлены о состоянии рабочих мест, поскольку регулярно самостоятельно и вместе с мастерами, другими специалистами обходят цеха, следят за устранением в срок выявленных нарушений, что фиксируется в специальных журналах, участвуют в комиссиях по проверке знаний в области охраны труда у рабочих своих подразделений. Кроме того, уполномоченные проводят осмотр бытовых помещений, комнат приёма пищи, душевых и раздевалок, средств коллективной и индивидуальной защиты работников. Например, недавно они собрали немало замечаний от рабочих по поводу качества спецодежды и спецодежды. В итоге предприятие заключило договор с другим поставщиком, и сейчас мы получаем новую, более удобную и качественную спецодежду. Впрочем, и за рабочими нужен глаз да глаз. Есть среди них такие, которые могут нарушить элементарные требования охраны труда - например, не сменить обувь или не надеть защитные очки, каску. Замечания уполномоченных, возможно, не раз предотвратили серьезные производственные травмы.

В цехе по эксплуатации водопроводных сетей и сооружений хорошо знают машиниста насосных установок Элину Тухтаметову. И не только как хорошего работника, но и как заместителя предцехкома и уполномоченного по охране труда профкома.



Председатель обкома профсоюза работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова вручает Виктории Козинец Почетную грамоту.

Кстати, в этом подразделении профсоюз составляет 70 процентов. Своё общественное поручение Элина выполняет уже пять лет. И, судя по отзывам, она с ним успешно справляется.

- В нашем цехе трудится около 230 человек. Обходы производственных участков вместе, которые делают масте-

ра, начальник подразделения и его заместитель и в которых я принимаю участие, у нас проводятся очень часто. Поэтому практически каждого работника я знаю лично, и мне проще, например, подойти к электромонтеру и попросить его сделать по-другому освещение в бытовом помещении, отремонтировать микроволновку в комнате приёма пищи или ещё что-то исправить. Потом обязательно проконтролирую, - рассказывает Элина.

Порой ей приходится быть дотошной. Вот не так давно увидела, что газосварщик, идя на своё рабочее место, не надел краги. В ответ на замечание сказал, что не выдали. Пошла к мастеру выяснять причину. Оказалось, что всю необходимую спецодежду, в том числе и краги, рабочий получил. В итоге пришлось ему идти в раздевалку и надевать спецперчатки. Таких примеров можно привести немало. Но, по словам Тухтаметовой, люди всегда с пониманием относятся к её замечаниям и благодарят за их своевременность. В период пандемии работы у Элины, как и у всех уполномоченных, прибавилось. Она также следит за тем, как соблюдаются санитарно-эпидемиологические нормы, обеспечивается профилактика новой коронавирусной инфекции.

- Считаю работу уполномоченных по охране труда профкома необходимой. Во всяком случае такой она является на нашем предприятии, - заключает руководитель группы охраны труда и промышленной безопасности АО «ОмскВодоканал» Ольга Старостина. - В структурных подразделениях они выбираются из числа рабочих и стали своего рода посредниками между руководством цеха и рабочими, что позволяет сохранить баланс интересов. Важно, что все функции уполномоченных определены в Положении о комитете по охране труда, разработанном на нашем предприятии и утвержденном приказом генерального директора.

Анна НИКОЛАЕВА.

Фото предоставлены пресс-службой АО «ОмскВодоканал».



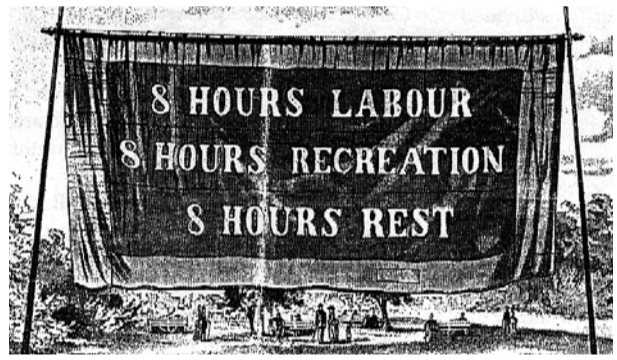
Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею: апрель

165 лет назад, 21 апреля 1856 года,

человечество сделало первый шаг к празднованию Первоя как Дня международной солидарности трудящихся.

Дело в том, что в середине XIX века рабочее движение выдвигало в качестве одного из основных требований к работодателям введение восьмичасового рабочего дня. И первыми с таким лозунгом в этот день выступили рабочие Австралии. Вот как писала об этом Роза Люксембург: «В 1856 году австралийские рабочие решили провести полную и всеобщую забастовку, организовав для этого день встреч и развлечений как демонстрацию в поддержку восьмичасового рабочего дня. Празднование пришлось на 21 апреля. Сначала австралийские рабочие планировали это мероприятие только на 1856 год, но первая демонстрация сильно повлияла на пролетарские массы Австралии, оживила их и привела к решению проводить подобные празднования каждый год». Через тридцать лет примеру австралийцев последовали рабочие США, а в 1889 году Международный конгресс рабочих постановил сделать 1 мая всеобщим пролетарским праздником.



60 лет назад, 20 апреля 1961 года,

были учреждены почётные звания «Заслуженный изобретатель РСФСР» и «Заслуженный рационализатор РСФСР».



Мы с вами уже знаем, что незадолго до этого, 17 января 1958 года, решением Президиума ВЦСПС было создано Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов (ВОИР). Однако история его к этому моменту насчитывала более четверти века. Дело в том, что ещё в конце 1930 года появилось решение ВЦСПС об организации массового добровольного Всесоюзного общества изобретателей (ВОИЗ), учредительный съезд которого прошёл в 1932 году. Отныне многочисленные кружки энтузиастов на предприятиях становились подразделениями ВОИЗ и получали разностороннюю помощь: консультации специалистов, учёбу, практические знания о защите и внедрении изобретений.

В период репрессий, массовых поисков саботажников, вредителей и врагов народа советские рационализаторы оказались под прицелом одними из первых: любую чрезвычайную ситуацию или аварию проще всего было объяснить вмешательством в технологический процесс изобретателей-любителей. В итоге в 1938 году ВОИЗ было ликвидировано. Только через двадцать лет профсоюзы решили вернуться к опеке советского изобретательства, создав ВОИР. И деятельность его была более чем успешной вплоть до самого развала Советского Союза...

30 лет назад, 19 апреля 1991 года,

принят Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации».

Весьма обширный свод полномочий в сфере занятости этот закон предусматривал для профсоюзов страны. В частности, он устанавливал следующие права профсоюзов: принимать участие в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения и контролю над их выполнением; участвовать в разработке государственной политики в области содействия занятости; требовать от работодателей включения в коллективные договоры обязательства по обеспечению занятости; требовать рассмотрения в порядке, установленном законодательством РФ, своих предложений в связи с массовым высвобождением работников... И это ещё не полный перечень!

120 лет назад, 1 апреля 1901 года,

группа рабочих обратилась в полицию за разрешением собраться для обсуждения Устава общества рабочих механического производства Москвы и губернии и для проведения постоянных собраний по воскресеньям.

Этот запрос положил начало образованию так называемых полицейских профсоюзов в России. Дело в том, что МВД считало результатом дальнейшего развития законодательства в сфере трудовых отношений неизбежную легализацию профсоюзов, а это, по его мнению, было опасно для существующей политической системы. Поэтому полиция попыталась решить рабочий вопрос административным путём, подчинив рабочее движение своему влиянию. Главным идеологом этого процесса выступил начальник московского охранного отделения полковник Зубатов (так что образованные под эгидой МВД профсоюзы называли ещё «зубатовскими»). И в мае 1901 года появилось «Общество взаимного вспоможения рабочим в механическом производстве».

В докладе директору департамента полиции Звонякому Зубатов отмечал, что «члены совета организуют встречи рабочих в различных районах города, но мы знаем время и место каждой встречи, и вообще этот совет под нашим полным контролем». И даже темы лекций, докладов, сообщений через председателя совета согласовывались с департаментом полиции. После лекций и докладов проводился обмен мнениями. По выходным, особенно для молодежи, организовывались так называемые семейно-танцевальные вечера.

В августе 1902 года Зубатов за успехи в борьбе с рабочим движением был переведен в Петербург и назначен заве-



дующим особым отделом департамента полиции, где он с помощью своих «инициативных» рабочих попытался развернуть деятельность своего общества.

Несмотря на определенные успехи зубатовских организаций, их деятельность встречала серьезные трудности не только в рабочем движении, но и среди работодателей. Заводчики и фабриканты предпочитали говорить с рабочими с позиции силы, а не уступок, тем более экономическим. В то же время предприниматели справедливо полагали, что отношения с рабочими должны строиться на основании закона, а не путём административного вмешательства полиции. Шел противоречивый процесс, пугавший предпринимателей и ставивший в двойственное положение правительство, с ведома которого в центре и на местах действовали зубатовские организации.

В этих условиях организация Зубатова не смогла остановить развитие рабочего движения, несмотря на все усилия. Это убедительно показали забастовки на юге страны весной-летом 1902 года, выступления пролетариата на московских заводах и фабриках с требованиями повышения заработной платы. Кончились «зубатовские профсоюзы» тем, что в августе 1903 года министр внутренних дел фон Плеве приказал Зубатову в 24 часа освободить должность и покинуть Петербург. Затем последовала ссылка во Владимир. В марте 1917 года, узнав об отречении царя от престола, Зубатов покончил жизнь самоубийством.

100 лет назад, 15 апреля 1921 года,

в Омске состоялось объединенное заседание губкома РКП(б), губисполкома, губпрофсовета, межсоюзной фракции профсоюзов и губпосевкома с обсуждением вопросов «Основной лозунг X партийного съезда», «Продполитика и посевная кампания», «Продналог и продполитика».

Поводом для заседания стало то, что буквально за месяц до этого прошёл X съезд РКП(б), принявший решение о переходе к «новой экономической политике» вместо политики «военного коммунизма», проводившейся в ходе Гражданской войны и приведшей страну к экономическому упадку. Главным содержанием нэпа стала замена в деревне продразвёрстки продналогом, использование рынка и различных форм собственности, привлечение иностранного капитала в форме концессий. Аграрии Омского Прииртышья с облегчением восприняли эти изменения, поскольку переход от продразвёрстки к продналогу означал, что хлеба в обязательном порядке крестьянам теперь надо сдавать на 45 процентов меньше прежнего.



ОТДАЙ ГОРОДУ ЧАСТЬ УРОЖАЯ, ОСТАЛЬНЫМ РАСПОРЯЖАЙСЯ САМ.

25 лет назад, 15 апреля 1996 года,

постановлением правительства РФ утверждено Положение о специальной службе по урегулированию коллективных трудовых споров - посреднике в рассмотрении споров между профсоюзной организацией предприятия и администрацией, результатом вмешательства которого становилось либо достигнутое соглашение, либо протокол разногласий.

Приглашение службы в качестве посредника было возможно при взаимном согласии сторон спора (и, соответственно, при невозможности для этих сторон самостоятельно достичь разумного компромисса). Сейчас это постановление уже утратило силу.

85 лет назад, 17 апреля 1936 года,

постановлением ЦИК СССР было ликвидировано Всесоюзное общество пролетарского туризма и экскурсий, существовавшее с 1930 года.

С этого дня все его обязанности и полномочия переходили к профсоюзам: «Возложить на Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов и его организации непосредственное руководство работой в области местных и дальних экскурсий и массового туризма и альпинизма», - говорилось в постановлении.



Далее Постановлением Президиума ВЦСПС от 28 июня 1936 г. было организовано Туристско-экскурсионное управление ВЦСПС (ТЭУ ВЦСПС). Функции ему были определены следующие: организация и пропаганда туризма в массах; создание при фабзавкомах, клубах, спортобществах секций по разным видам туризма; организация всех видов туристских путешествий; строительство и содержание домов туристов, лагерей, горных приютов, хижин; организация транспорта и снабжение оборудованием и инвентарем путешествий и экскурсий; подготовка кадров; организация выставок, конференций, собраний, лекций, докладов.

На время войны, с октября 1941 года по апрель 1945-го, ТЭУ ВЦСПС прекратило свою деятельность. Все имущественно-материальные ценности были переданы Управлению госпиталями ВЦСПС. В том числе и единственный тогда в нынешней Чернолучинско-Красноярской курортной зоне Чернолучинский дом отдыха, принадлежавший профсоюзам. Правда, в нём не лечили раненых - на его территории располагался сначала детский дом «Ким», а затем детский лагерь «Правда».

В 1946 году XIV пленум ВЦСПС принял решение о переименовании ТЭУ ВЦСПС в Центральный туристско-экскурсионное управление (с 1962 года - совет) ВЦСПС, а в 1969 году постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС эта структура переименована в Центральный совет по туризму и экскурсиям ВЦСПС. В ведении профсоюзов совет находился до 1990 года.

Лев ГРАЧЁВ.

Иллюстрации из открытых интернет-источников.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Перенос отпуска по графику на другое время

Каков порядок переноса ежегодного отпуска в связи с производственной необходимостью?



При переносе ежегодного отпуска в связи с производственной необходимостью работодателю требуется получить письменное подтверждение согласия работника на перенос, а также издать соответствующий приказ. В некоторых случаях перенос отпуска запрещен.

Очередность предоставления отпусков определяется ежегодно графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, с согласия работника можно перенести отпуск на следующий рабочий год. В случае такого переноса отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется (ст. 124 ТК РФ).

Статья 124 ТК РФ устанавливает запрет на любое перенесение отпуска:

- несовершеннолетним;
- работникам вредных, опасных участков и производств.



Нельзя переносить оплачиваемый отпуск два года подряд. В исключительных случаях допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год.

При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

При переносе ежегодного оплачиваемого отпуска на другой срок предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска определяется работодателем с учетом пожелания работника, которое может быть получено в любой форме, удобной сторонам в конкретной ситуации.

Например, когда отпуск переносится по производственной необходимости (ч. 3 ст. 124 ТК РФ), достаточно отметки о согласии работника, поставленной на приказе, а когда по личной просьбе работника, то заявление о переносе отпуска необходимо.

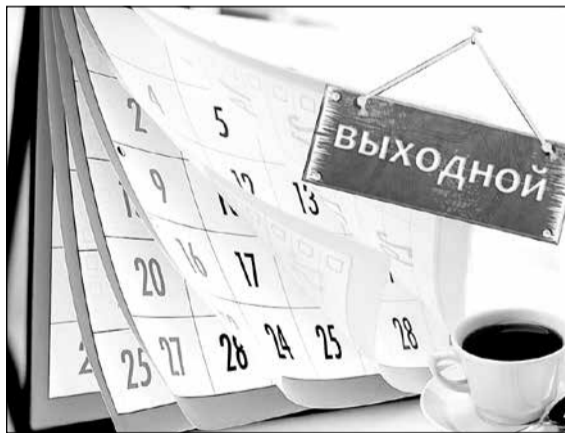


● Разделение дополнительного дня отдыха на части

Правомерно ли предоставить работнику отгул за работу в выходной день по частям?

В соответствии с ч. 2 ст. 113 Трудового кодекса РФ привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.

В соответствии с ч. 5 ст. 113 Трудового кодекса РФ привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.



Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится в порядке, предусмотренном ст. 153 ТК РФ.

В ч. 4 ст. 153 ТК РФ установлено, что по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере.

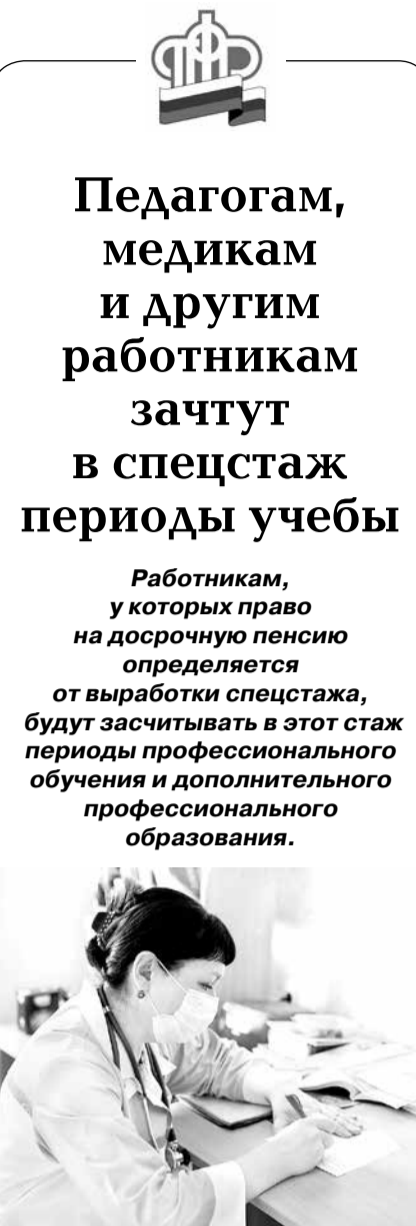


В Письме Роструда от 03.07.2009 № 1936-6-1 разъясняется, что исходя из буквального прочтения ст. 153 ТК РФ речь идет именно о дне отдыха, а не о пропорциональном предоставлении времени отдыха за работу в выходной день. Действующее законодательство не предусматривает зависимости продолжительности отдыха от продолжительности работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Следовательно, независимо от количества проработанных в выходной день часов работнику должен быть предоставлен полный день отдыха.



В действующем трудовом законодательстве не предусмотрено разделение выходного дня, предоставленного в счет отработанного праздничного дня, на части. В то же время в законодательстве отсутствует запрет на разделение на части дополнительного дня отдыха за работу в выходной день. Разделение дополнительного дня отдыха за работу в выходной день на части не противоречит нормам действующего законодательства при условии, что работник и работодатель не будут против такого дробления. Учитывая положения ст. 153 ТК РФ, для предоставления работнику дополнительного дня отдыха, разделенного на части, по согласованию между работником и работодателем и на основании письменного заявления работника с указанием конкретных дней, которые работник просит предоставить в качестве другого дня отдыха, работодателю необходимо издать приказ (распоряжение) о предоставлении таких дней.



Педагогам, медикам и другим работникам зачтут в спецстаж периоды учебы

Работникам, у которых право на досрочную пенсию определяется от выработки спецстажа, будут засчитывать в этот стаж периоды профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Соответствующее постановление Правительства РФ вступило в силу с 18 марта 2021 года. Новый порядок распространяется на все категории работников, которые имеют право на досрочную пенсию по старости, за исключением льготного выхода на пенсию по «северному» стажу.

Изменения коснутся педагогов, медиков, артистов, летчиков, железнодорожников, пожарных, работников плавсостава, водителей городского транспорта и некоторых других категорий.

Периоды профобучения и дополнительного профобразования при назначении досрочной пенсии будут также включаться в стаж работникам опасных и тяжелых профессий по Спискам № 1 и № 2.

Указанные периоды обучения включаются в специальный стаж, если:

- они являются условием выполнения работниками определенных видов деятельности, и обязанность их проведения возложена на работодателя;

- за работником сохранялось место работы (должность), средняя заработная плата и на период обучения за него уплачивались страховые взносы на обязательное пенсионное страхование.

Периоды обучения могут подтверждаться справками работодателя, выдаваемыми на основании приказов о направлении работника на обучение, лицевого счетов, договоров об оказании образовательных услуг и других первичных документов.

Подтверждающие документы работники могут представить самостоятельно. Кроме того, граждане могут обратиться в Пенсионный фонд за содействием в истребовании необходимых сведений у работодателя.

Стоит отметить, что в связи с вступлением в силу данного постановления Правительства РФ граждане, которым ранее было отказано в установлении досрочной страховой пенсии по старости в связи с не включением в специальный стаж периодов обучения, могут повторно обратиться с заявлением о назначении пенсии, в том числе без личной явки посредством электронных сервисов.

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.



Жить надо с увлечением

Главным из них для многих учеников школы № 55 да и других юных омичей стала история космонавтики

Юбилей полёта человека в космос отмечают не только взрослые, но и дети. Центром патриотического воспитания в школе № 55 стал музей космонавтики, созданный много лет назад большими энтузиастами, людьми увлеченными, педагогами Лидией Яковлевной и Владимиром Ильичём Кичигиными. У музея долгая и славная история. Наше интервью с его руководителем, народным учителем СССР, почетным гражданином Омска Лидией Кичигиной состоялось накануне отмечаемого 12 апреля, Дня космонавтики. Еще один значимый повод для тематического разговора - в этом году исполнилось 60 лет с тех пор, как первый космонавт Юрий Гагарин совершил свой знаменитый полет.



- Лидия Яковлевна, как вы оцениваете интерес школьников к музею?

- Создание музея космической славы мы начали в 1965 году. О воспитательной роли этой работы мы тогда и не думали. Да и потом, слова «воспитательный процесс» дети из моих уст никогда не слышали. Мы просто делали дела. Какие? Которые интересны ребятам, в которые они втягивались. Кто-то приходил, проверял свои силы, уходил, возвращался. Мы ставили лишь одну цель: в школе должны быть общие добрые дела учителей, учеников и родителей. И, наверное, нашего музея не было бы, если бы не было такого прочного союза. Сегодня дети говорят спасибо родителям. Ведь это их труд, труд их бабушек, дедушек, старших братьев и сестер. Поэтому, когда они переступают порог музея и произносят: «Здравствуй, музей!», - они мысленно здороваются с теми, кто всё это создавал.

Мало кто верил, что музей, располагавшийся в старом, полуразрушенном здании школы № 55, так быстро получит второе рождение. Первого сентября, во время открытия нового здания, нам задали вопрос: «А сможете ли вы в апреле открыть музей?». И мы ответили: «Да. Потому что у нас есть надежные друзья - производственные объединения «Полет», «Электроточприбор» и огромная армия хороших учителей, учеников и их родителей». В сентябре мы вошли в новое здание школы, а 12 апреля разрезали ленточку, которая символизировала открытие музея.

- Может быть, приходят на память примеры, когда ученик, не очень успешный в обучении, у которого не ладилось с поведением, начав заниматься в музее, менялся, становился лучше?

- Таких примеров много. Хочу рассказать об одном нашем выпускнике. Зовут его Арман. Фамилию называть не буду. Это парень, который практически не умел говорить. Я в их классе вела географию. Обращаюсь к нему: «Арман, давай будем учиться разговаривать». А он мне в ответ: «Не могу». Говорю ему: «Давай начнем небольшую беседу в музее». Мы немного попробовали. Он начал... начал... начал... Потом ездили с ним на всероссийскую космическую конференцию, где он выступил в качестве докладчика. Для него это было очень важно. Арман получил диплом. Для его семьи это была сенсация. Потом с группой ребят он отправился на экскурсию в технический университет, на аэрокосмический факультет. Окончив школу, Арман поступил именно туда. И всегда говорил: «Я благодарен музею. Здесь научился разговаривать, общаться с людьми, быть уверенным в себе». А в 2017 году мы вскрывали «пирамиду времени». Арман пришел сам и привел двух своих сыновей. Галстук члена музея, который хранил долгие годы, передал старшему сыну, ученику четвертого класса нашей школы.

- Лидия Яковлевна, вот и сегодня с вами рядом Маскат Бекшанов, выпускник вашей школы, ныне студент аграрного университета. Наверное, это тоже неспроста. Ребята оканчивают школу, но не забывают дорогу в музей...

- Маскат - это моя гордость. Первый раз в музей он пришел с другом. Тот ушел - не зацепило, а Маскат остался. В 2014 году был делегатом Гагаринских чтений. Сегодня он учится на втором курсе, часто приходит в школу и обязательно заглядывает в музей. Всегда говорю молодым педагогам о том, что не может быть обучения без воспитания, а воспитания без

обучения. Это главное кредо для учителя. Если педагог что-то недодал ребенку на уроке, он должен восполнить это через внеклассную деятельность. Недавно Кировская районная организация профсоюза устроила экскурсию в музей для молодых учителей. Именно об этом мы говорили с ними на встрече. Я рассказала, что благодаря нашим ребятам, тем материалам, которые мы предоставляли в топонимическую комиссию, омским улицам присвоены имена Комарова, Кондратюка, Пацаева. Это реальный результат работы наших детей.

Сегодня школьный музей способствует исследовательской активности, творческому мышлению ребят, прививает навыки самостоятельного приобретения знаний. Пусть и дальше он продолжает радовать нас новыми открытиями, знакомить с невиданными богатствами космоса, его величием и необыкновенной красотой, а труд его создателей будет вознагражден благодарными отзывами учеников.

Вопросы задавала Вера БРАГИНА.
Фото автора.

Учебно-методический отдел ФОП приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:

в мае 2021 г. по мере комплектования группы каждый понедельник и среду с 14:00 до 16:50 по программе «Создание блога в Интернете» (40 час.).



- Познакомим слушателей с видами блогов, их функциональными, структурными и технологическими особенностями.
- Сформируем навыки элементарного проектирования, конструирования, размещения и сопровождения блога в сети Интернет.
- Расскажем о возможностях сервисов Google: Фото, Docs, Blogger.
- Поможем создать и разместить в сети Интернет собственный блог по выбранной тематике.

Программа рассчитана на слушателей - уверенных пользователей ПК.

Заявки принимаются:

т.: 316583 (факс), 89059432615;

e-mail: ocpo@omskprof.ru;

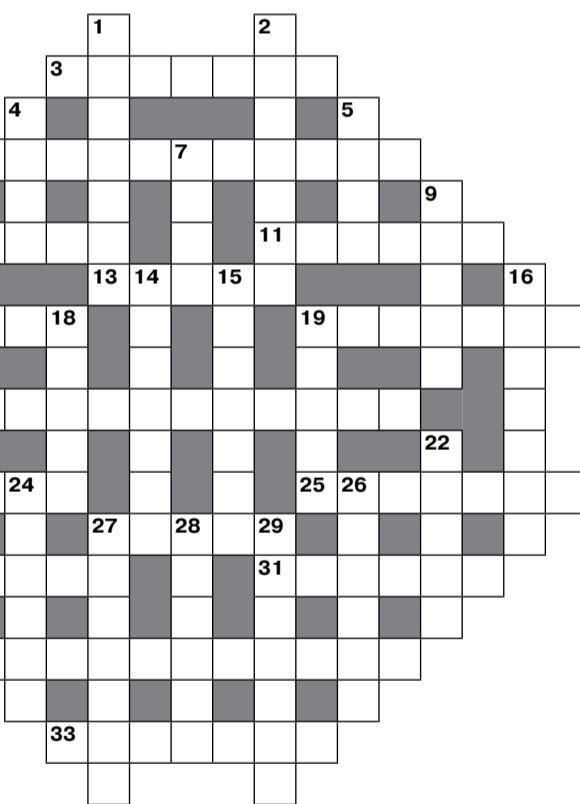
пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 29 апреля.

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Русская княгиня, в 1783 году Екатерина II назначила ее президентом Российской академии наук. Она стала первой женщиной в мире, которая управляла таким учреждением. **6.** Следует после чувства и толка. **10.** Спортивная преграда бегуна. **11.** Хитрый прием для достижения чего-либо. **13.** Вертикальный склон. **17.** Древнегреческий поэт-драматург, младший из трех великих афинских трагиков (Эсхил, Софокл). **19.** Каждый из сидящих на привале на картине В. Перова. **20.** В обороне этого города принимал участие граф Л. Толстой. **23.** Нападающий в командных видах спорта. **25.** В каком музыкальном инструменте высота звука регулируется кулисой? **27.** Старинное парусное судно. **30.** Кусочек пресного теста, сваренный в бульоне, молоке и т. п. **31.** Польза, преимущество. **32.** Большое, роскошное помещение. **33.** Название этого химического элемента происходит от латинского слова, означающее «известь», «мягкий камень».

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Почетное название крупных музыкантов, живописцев, шахматистов, композиторов. **2.** Вид пассажирского транспорта. **4.** Глубокая горная долина в Сибири. **5.** Отсутствующий урок в графике учителя. **7.** Все свои фильмы этот кинорежиссер поставил совместно с В. Наумовым («Тегеран-43», «Бег» и др.). **8.** Утеплитель для одежды. **9.** Небольшая пьеса шутивого содержания. **12.** Причальный канат. **14.** Болотная топь. **15.** Характерное свойство целлоид. **16.** Российский художник-карикатурист, автор образа медвежонка Миши - талисмана летних Олимпийских игр, проходивших в



1980 г. в Москве. **18.** Мысль, суждение, приводимые в доказательство, аргумент. **19.** Вид гравюры. **21.** Многоголосый шум и крики. **22.** Направленно формируемый образ. **24.** Иногда нужен в аптеке. **26.** Большое состязание на гребных, парусных судах. **27.** Тот, кто награжден престижной премией. **28.** Мелкая подробность, частность. **29.** Часть акта драматического произведения.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Теория. **4.** Апломб. **10.** Нотариус. **11.** Шаинский. **14.** Рапс. **15.** «Мыслитель». **16.** Имре. **19.** Илион. **20.** Слав. **21.** Олень. **24.** Корюшка. **25.** Линза. **27.** Ручей. **28.** Топливо. **32.** Ампри. **33.** Изыск. **34.** Отзыв. **39.** Урна. **40.** «Ведомости». **41.** Блиц. **44.** Лицензия. **45.** Интернет. **45.** Ноябрь. **47.** Интерн.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Тундра. **2.** Оттепель. **3.** Игра. **5.** Пеня. **6.** Оскомица. **7.** Бойлер. **8.** Кумыс. **9.** Пазлы. **12.** Альпака. **13.** Отвар. **17.** Новолуние. **18.** Елизавета. **22.** Сюжет. **23.** Число. **26.** Донской. **29.** Амуниция. **30.** Взвод. **31.** Мышление. **35.** «Руслан». **36.** Геоид. **37.** Стенд. **38.** Ацетон. **42.** Шнур. **43.** Дерн.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3216 экз. Индекс подпиков ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 14.04.2021 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 442329.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.