



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 6 (1379)

1 апреля 2021 г.

e-mail: position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Кому помогут советы известного тележурналиста?

25 и 27 марта в рамках организованного Федерацией омских профсоюзов смотра-конкурса на звание «Лучший молодежный совет» прошли мастер-классы на тему «Искусство прохождения интервью»



Спикером мастер-классов в свойственной ему позитивной манере выступил Владимир Мутовкин, журналист, телеведущий, автор множества проектов «12 канала». Молодые профактивисты получили от него массу интересной информации о телевизионной работе, особенностях и секретах прохождения интервью, попробовали себя в качестве журналистов и интервьюируемых, получили конкретные практические советы.

Это оказалось очень кстати, ведь третий этап смотра-конкурса как раз и был посвящен умению участников в импровизированном интервью наиболее полно, нестандартно и интересно ответить на пять вопросов от конкурсной комиссии по самой актуальной профсоюзной тематике. А затем смонтировать видеointerview.

Между тем смотр-конкурс близится к финалу - завтра состоится его завершающий, четвертый этап. Представители каждой команды-участницы соберутся в Доме союзов, где проведут перед профактивом и председателями организаций Федерации омских профсоюзов публичную презентацию итогов деятельности своего молодежного совета или комиссии, а также ответят на десять вопросов жюри. Эти ответы будут отдельно смонтированы в виде интервью и записаны на видео - сами участники и Федерация омских профсоюзов смогут использовать их в профсоюзных СМИ.

Семен ЕЛИСЕЕВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Цифра дня

11,3 млн рублей

составляла просроченная задолженность по заработной плате в Омской области на 1 января 2021 года, что на 3,8 млн меньше по сравнению с тем же периодом 2020-го.

(См. с. 2)

Цитата дня

Председатель
Правительства РФ
Михаил
МИШУСТИН

на оперативном совещании с вице-премьером 29 марта отметил:

«Скоро начнется летний сезон и детские каникулы. Это время, когда ребята могут укрепить здоровье, набраться сил, отдохнуть... И уже сейчас мы должны принять все необходимые решения для организации отдыха детей в этом году, чтобы он был безопасным и как можно больше ребят смогли отдохнуть в детских лагерях.

Летом прошлого года, несмотря на все ограничения, вызванные коронавирусом, было задействовано около 20 % лагерей. И, по санитарным правилам, они были заполнены лишь наполовину. Тем не менее в них отдохнули свыше 1,3 миллиона ребят. И благодаря санитарным мерам не было всплеска заболеваемости коронавирусом среди детей и персонала.

Сейчас ситуация с распространением инфекции стабилизируется. Правительство поручило Роспотребнадзору подготовить предложения по изменению требований к проведению оздоровительной кампании, чтобы увеличить еще на четверть заполняемость летних оздоровительных учреждений».

(government.ru)

Смотрите на «12 КАНАЛЕ»

12+

Уважаемые читатели!

7 апреля в 19:15 в эфире телеканала АО «Омские медиа» («12 канал») смотрите специальный репортаж, посвященный 35-летию открытия спортивно-культурного комплекса «Иртыш» (ныне СКК имени В. Блинова).

Инициатором строительства самого крупного в регионе спортивного объекта выступил Омский областной совет профсоюзов, который возглавлял тогда Алексей Бухтияров. Стройка велась под контролем Совета Министров СССР и региональной власти, средства на возведение сооружения выделил Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов.

Факты и комментарии

Дали оценку работе в условиях пандемии

На состоявшемся 18 марта расширенном заседании областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ первым вопросом повестки дня стало рассмотрение работы первичных организаций профсоюза в 2020 году, в условиях коронавирусной пандемии.



Выяснилось, что первички в целом сумели приспособиться к новым условиям деятельности: выросла доля мероприятий дистанционного формата, смотров и конкурсов, не требующих скопления людей, и прочих форм, продиктованных правилами противодействия распространению вируса. Впрочем, даже исключительные условия 2020 года не помешали, скажем, первичке областного управления Пенсионного фонда РФ удержать свой показатель объема профсоюзного членства - 99,2 процента от численности всех работающих.

Председатель областной профорганизации Геннадий Бахиров проинформировал участников заседания об итогах работы XI съезда профсоюза и поставленных им задачах на 2021 - 2025 годы. Как обычно, эти перспективы можно кратко очертить так: сделано много, но ещё больше сделать предстоит.

Подписано отраслевое соглашение

На днях было подписано областное отраслевое соглашение о регулировании социально-трудовых и связанных с ним экономических отношений на территории Омской области в сфере культуры.

Стороны соглашения - министерство культуры Омской области в лице руководителя ведомства Юрия Трофимова и областная организация профсоюза работников культуры в лице председателя обкома профсоюза Надежды Лашиной. Действие этого документа распространяется на всех работников и работодателей учреждений культуры, образования в сфере культуры региона.

Соглашение охватывает собой все аспекты социально-трудовых отношений, особое место в нём занимают положения, касающиеся поддержки молодых специалистов. А основным отличием нынешнего документа от его предшественников является повышенный объем направляемых на выплаты по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников культуры - не менее 55 процентов фонда оплаты труда учреждений.

Социальные пенсии повышаются

Как известно, социальные (государственные) пенсии индексируются ежегодно с 1 апреля с учетом темпов роста прожиточного минимума пенсионера за прошедший год. В 2021 году они вырастут на 3,4 %.

Сегодня в нашей области проживают 47 084 получателя социальных пенсий, средний размер которых составляет 10 159, 45 рубля.

Социальную пенсию получают граждане, в силу различных причин не заработавшие право на страховую (трудовую) пенсию, в том числе инвалиды и дети-инвалиды. Самый большой размер пенсии - у детей-инвалидов (15 998,92 рубля).

Одновременно с социальными пенсиями на 3,4 % будут увеличены пенсии по государственному пенсионному обеспечению, дополнительное материальное обеспечение (ДМО) и иные выплаты,

размер которых определяется исходя из соответствующего размера социальной пенсии. Такое повышение коснется всех получателей государственных и социальных пенсий, независимо от факта работы, сообщила пресс-служба регионального отделения Пенсионного фонда РФ.

Подведены итоги конкурса «Равный обучает равного»

Впервые Омская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ и Институт развития образования Омской области организовали и провели региональный конкурс с грантовой поддержкой имени заслуженного учителя Российской Федерации Александра Шрама «Равный обучает равного».

Конкурс проводился с целью содействия распространению и внедрению эффективных педагогических практик, развития в Омской области формы наставничества «учитель - учитель» с использованием технологии взаимного обучения педагогов «Равный обучает равного» («Peer-to-Peer»), популяризации ценностей профсоюзного движения среди профессионального сообщества.

Как сообщили в обкоме профсоюза, на конкурс поступило 36 работ от педагогов - членов профсоюза из 14 районов области и пяти округов города Омска. Среди участников - учителя-предметники, педагоги дополнительного образования, воспитатели, педагоги-библиотекари и руководители образовательных организаций. В ходе конкурса рассматривались программы семинаров, представленные педагогами - носителями эффективных педагогических практик. Конкурсный отбор для грантовой поддержки проводился среди программ семинаров, представленных педагогами - носителями эффективных педагогических практик.

Недавно жюри определило список грантообладателей. В него вошли Виктория Ситина, учитель математики Павлоградского лицея им. Б. М. Катышева, Дарья Попова, педагог дополнительного образования Дома детского творчества ЛАО г. Омска,

Алена Шатова, учитель химии Тарской средней общеобразовательной школы № 3, Наталья Исаченко, директор средней общеобразовательной школы № 4 им. И. И. Стрельникова, Евгения Немкина, педагог дополнительного образования Центра развития творчества детей и юношества «Амурский», Татьяна Науменко, учитель начальных классов Тарской средней общеобразовательной школы № 5, Регина Бегалимова, учитель английского языка средней общеобразовательной школы № 135 им. А. П. Дмитриева, Юлия Ермолаева, педагог дополнительного образования Центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» Ключевской школы Омского района, Татьяна Лавневич, педагог-библиотекарь средней общеобразовательной школы № 110, Наталья Матыенко, воспитатель Большегруппинского детского сада Нововаршавского района, и Надежда Самбрат, учитель истории и обществознания Могильно-Посельской школы Большереченского района.

Победители конкурса получают грант на реализацию представленной в рамках конкурса педагогической практики в размере от 5 до 10 тысяч рублей, а также дипломы лауреата.

Работодатели могут оформить субсидию на трудоустройство безработных

В региональном министерстве труда и социального развития сообщили, что омские работодатели могут оформить субсидию на трудоустройство безработных. Средства можно направить на организацию рабочего места, компенсацию затрат на наставничество или другие нужды предприятия.

Программа позволяет трудоустроить официально зарегистрированных безработных. Сегодня в центрах занятости Омской области на учете состоят 35,9 тыс. человек.

Получить субсидию сможет любой работодатель, если он примет в штат неработающего жителя региона, зарегистрированного в центре занятости по состоянию на 1 января 2021 года. Размер субсидии на одно рабочее место может составить порядка 50 тысяч рублей. Для её получения работодателю необходимо направить заявление через личный кабинет портала «Работа в России» и указать перечень свободных рабочих мест и вакантных должностей. Центры занятости подберут подходящих кандидатов. Сегодня в региональном банке вакансий порядка 35,5 тысячи предложений (на аналогичную дату прошлого года - 27,7 тыс. вакансий).

В целом для вывода регионального рынка труда на допандемийный уровень занятости разработан комплекс областных и федеральных мер. В 2021 году социальный контракт на поиск работы и открытие своего дела смогут заключить более 2,5 тысячи человек, пройти профессиональное обучение в рамках национального проекта «Демография» - около 2 тысяч человек, принять участие в общественных работах - около 4 тысяч.



По данным Минтруда, ситуация на рынке труда продолжает стабилизироваться. Сейчас в центрах занятости зарегистрировано 35,9 тысячи человек, тогда как в пиковый период (сентябрь 2020 г.) показатель превышал 57 тысяч.

О зарплате и долгах

По данным Омскстата, номинальная начисленная заработная плата работников организаций Омской области за 2020 год составила 37 488 рублей и увеличилась по сравнению с 2019 годом на 2 120 рублей (на 5,9 %).

Больше, чем в среднем по региону, в 2020 году была зарплата в производстве кокса и нефтепродуктов - в 2,97 раза, в финансовой и страховой деятельности - в 1,5 раза, на железнодорожном транспорте и производстве компьютеров, электронных и оптических изделий - в 1,4 раза, в сфере научных исследований - в 1,3 раза. Меньше всех получали работники, занятые производством кожи, изделий из кожи, а также одежды - ниже среднеобластного показателя на 62,3 % и 60,3 % соответственно.

Что касается других отраслей, то, например, в сфере деятельности «растениеводство и животноводство, охота и предоставление соответствующих услуг в этих областях» средняя заработная плата составила 26 904 рубля, в строительстве -

42 344 рубля, в сфере деятельности «прочий сухопутный пассажирский транспорт» - 28 386 рублей, в почтовой связи и курьерской деятельности - 21 567 рублей, в образовании - 29 328 рублей, в здравоохранении и предоставлении социальных услуг - 37 087 рублей, в области организации досуга и развлечений, спорта, культуры - 36 081 рубль.

Реальная начисленная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в 2020 году составила 102,7 % к уровню 2019-го.

Просроченная задолженность по заработной плате в регионе на 1 января 2021 года была равной 11,3 млн рублей, что на 3,8 млн меньше по сравнению с тем же периодом 2020-го.

К переменам без знаков «МИНУС»

Состоялось заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Члены комиссии рассмотрели ряд важных вопросов.

Содокладчиками по двум из них выступили лидеры отраслевых облпрофорганизаций.

Речь шла об итогах выполнения обязательств отраслевого соглашения по дорожному хозяйству и социальной поддержке работников государственных и муниципальных учреждений культуры.

Ставки растут... Но не у всех одинаково

Отраслевым соглашением по дорожному хозяйству, заключенным на 2020 - 2022 годы, установлены общие условия оплаты труда, режима труда и отдыха, а также гарантии и льготы работникам пяти акционерных обществ и 25 государственных предприятий. Характеризуя ситуацию, связанную, в частности, с зарплатой, заместитель министра строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области Роман Минуллин, который начал обсуждение данного вопроса, привел следующие цифры и факты.

В соответствии с соглашением с 1 января 2020 года базовая (минимальная) тарифная ставка рабочих первого разряда в организациях отрасли устанавливается на уровне не менее 60 процентов от действующего размера региональной минимальной заработной платы без учета районного коэффициента. Таким образом, ее размер в денежном выражении должен составлять не менее 7 644 рублей. По данным мониторинга Минстроя, на начало прошлого года предусмотренный показатель тарифной ставки был установлен только в шести организациях из 30, но в течение 2020 года еще десять довели его до необходи-



мых договоров, которые заключены на всех предприятиях отрасли. Для работников предусмотрены различные льготы и гарантии. В их числе - обязательное медицинское и социальное страхование, предоставление материальной помощи. Оказавшимся в сложной жизненной ситуации она выделяется из средств как первичных профорганизаций, так и обкома профсоюза. В течение 2020 года ее получили 483 человека - на сумму более 1 млн рублей. На время участия в профсоюзных собраниях, конференциях, а также на период профсоюзной учебы за работниками сохраняется средняя заработная плата. Сотрудникам предприятий отрасли на льготных условиях предоставляется транспорт для доставки топлива, сельхозпродукции, производимой в личных подсобных хозяйствах. При выходе на пенсию выплачивается единовременное вознаграждение в зависимости от стажа работы в организации.

В выступлении профлидер затронул и аспекты, связанные с условиями и охраной труда. На предприятиях созданы профильные службы, занимающиеся этими вопросами. Как приложения к колдоговорам разработаны соглашения по охране труда. Налажен и общественный контроль: созданы совместные комиссии, избраны уполномоченные по охране труда. Положение дел в этой сфере регулярно рассматривается президиумом обкома и на заседаниях профкомов. На всех рабочих местах проведена СОУТ. По ее результатам занятым во вредных условиях устанавливались доплаты, предоставлялось право на дополнительный отпуск, сокращенную рабочую неделю, досрочную пенсию.

Главное - не навреди

Выделив положительные стороны в реализации отраслевого соглашения, Александр Илюхин обозначил и проблемы в сфере дорожного хозяйства. «В течение 2020 года, - подчеркнул он, - работодатели принимали все возможные меры по обеспечению функционирования автомобильных дорог общего пользования и сооружений на них, проводились инженерные изыскания, работы по проектированию, строительству, реконструкции, капитальному ремонту и содержанию в соответствии с заключенными контрактами и договорами. Но недостаточное финансирование не позволило предприятиям обеспечить трудовые коллективы полным объемом дорожных работ. В результате некоторые предприятия были вынуждены перейти на режим неполного рабочего времени. Ежегодно на развитие дорожного хозяйства региона из бюджетов всех уровней выделяются миллиарды рублей, которые не всегда осваиваются эффективно. Предприятия и организации отрасли по результатам проведенных конкурсов не получа-

ют необходимого числа заказов, и зарплата работников остается невысокой».

На этом фоне особое беспокойство профсоюзной стороны вызывает начавшийся в сфере дорожного хозяйства процесс реорганизации. О нем, кстати, в своем докладе упоминал и Роман Минуллин. Согласно изменениям, внесенным в федеральное законодательство, напомнил он, предприятия на конкурентных рынках, созданные до 1 янва-



Надежда Лашина:
«Необходима региональная целевая программа поддержки молодых специалистов в сфере культуры».

ря 2020 года, подлежат ликвидации или реорганизации до 1 января 2025 года. «В связи с чем, - продолжил замминистра, - губернатором Омской области утвержден план-график реорганизации государственных предприятий дорожной отрасли в форме присоединения с последующим преобразованием в хозяйственные общества».

Механизм запущен, однако, как заметил Александр Илюхин, обком и первички пока находятся в полном неведении относительно нюансов проведения реформы и того, каких результатов от нее ожидать. Ответы, полученные от регионального Минстроя, не дают полной картины происходящего в дорожной отрасли.

- Любая реорганизация должна быть продуманной: главное - не навреди. Нужно сохранить кадры, рабочие места, - отмечает Александр Илюхин в комментарии, данном нашей газете. - Без развития дорожной отрасли сложно говорить о развитии региона. Позиция обкома и Федерации омских профсоюзов в этом вопросе едина и однозначна - важно не допустить негативных последствий реформ. К сожалению, печальный пример уже есть - Тарское ДРСУ, которое проходит сейчас процедуру банкротства. Как результат - 111 работников попали под сокращение. Совместно с

социальными партнерами нужно разрабатывать конкретные меры, чтобы подобное явление не стало массовым.

- Будут ликвидироваться коллективы, создаваться новые, - добавляет заместитель председателя ФОРП Орест Обухов. - Важно, чтобы в этой ситуации люди не потеряли работу. Необходимо, чтобы во вновь сформированных объединенных структурах создавались профорганизации и работники не оставались без профсоюзной защиты. Мы намерены обращать внимание наших социальных партнеров на эти вопросы, в том числе и на заседаниях трехсторонней комиссии, выступать с предложениями. И надеемся на дальнейшее конструктивное взаимодействие, которое будет способствовать сохранению кадрового потенциала отрасли.

Льготы по справедливости

Пристального внимания сторон социального партнерства требует к себе и вопрос о мерах соцподдержки работников государственных и муниципальных учреждений культуры. Основные из них, предусмотренные сегодня на региональном уровне, назвал в своем выступлении заместитель министра культуры Омской области Иван Шейн. Работникам отрасли, проживающим и осуществляющим трудовую деятельность на селе, полагаются компенсация расходов на аренду и содержание жилья. Молодым специалистам выплачивается единовременное пособие. Немало дополнительных гарантий закреплено коллективными договорами, действующими в организациях.

Подробнее о них рассказала на заседании комиссии председатель обкома профсоюза работников культуры Надежда Лашина. В числе таких льгот - предоставление ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, оплачиваемых свободных дней различного назначения, единовременные выплаты и премирование, организация коллективного огородничества, бесплатное выделение автотранспорта для бытовых нужд сотрудников, материальная помощь, в том числе оказываемая ветеранам, оздоровление работников и их детей... Ведущим актерам омских театров работодатели производят возмещение расходов по найму жилого помещения.

Однако система мер социальной поддержки занятых в отрасли, по мнению профсоюзной стороны, нуждается в совершенствовании: есть в ней определенные несправедливости. «К сожалению, - сделала акцент Надежда Лашина, - не все категории сельских работников получают льготы на оплату жилищно-коммунальных услуг. В частности, в них отказано специалистам, которые проживают и трудятся на селе, но при этом учреждения, где они работают, объединены в централизованные системы, имеющие юридический адрес в городах области. Урезан также перечень должностей сотрудников, имеющих право на данную льготу. Опять же не назначается она, если нагрузка у специалиста менее 75 процентов нормы рабочего времени.

При этом для сельских работников сферы образования и здравоохранения таких ограничений нет. Профактив неоднократно обращался к губернатору и депутатам Законодательного собрания с предложением внести изменения в действующий Кодекс Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан.

Необходимо также, как считают в облпрофорганизации, разработать единую целевую региональную программу, которая включала бы комплекс мер дополнительного стимулирования молодых специалистов в сфере культуры. Сейчас таковой нет, а между тем дефицит молодых кадров в отрасли ощущается все больше.

- Важно, что предложения профсоюзной стороны представителями региональной власти учитываются - подчеркивает председатель ФОРП Сергей Моисеенко, - есть понимание актуальности поставленных проблем, и уже разрабатываются механизмы их решения. Планируется, что Минкультуры, Минтруда региона совместно с профсоюзной стороной будут рассматривать возможности внесения изменений в учредительные документы муниципальных учреждений культуры с целью расширения числа получателей социальных льгот. Готовы в отраслевом министерстве и к конструктивному диалогу по поводу перспектив создания региональной программы соцподдержки работников учреждений культуры.

Завершилось заседание торжественным моментом. Лидер омских профсоюзов вручил заместителю министра труда и социального развития Омской области Ирине Варнавской награду - юбилейную медаль «30 лет Федерации независимых профсоюзов России».

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Александр Илюхин:
«Главное - сохранить коллективы...».

мого уровня. На остальных же предприятиях в связи со сложным финансово-экономическим положением рост до указанной отметки не был обеспечен. Показатели колебались здесь от 5 803 до 7 596 рублей.

Индексацию тарифной ставки в течение года провели 28 организаций. Минимальные гарантии по оплате труда соблюдались на всех предприятиях. В основном не нарушались и сроки выплаты зарплат. Просроченная задолженность была зафиксирована только в ГП «Горьковское ДРСУ». На сегодняшний день таковой не наблюдается нигде. По итогам 2020 года средний уровень оплаты труда в дорожной отрасли региона достиг 32,5 тысячи рублей, рост по отношению к предыдущему году составил 7,4 процента.

Замминистра подчеркнул также, что в Омской области продолжают реализовываться задачи по строительству и ремонту автомобильных дорог регионального и межмуниципального значения. На эти цели из средств областного бюджета и за счет федеральных трансфертов в 2020 году направлено 12,01 млрд рублей, что на 23,8 процента больше, чем в 2019-м.

Продолжая тему выполнения соглашения, председатель облпрофорганизации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин отметил, что оно является основой для кол-

Президиум ФОП подвел итоги колдоговорной работы

На состоявшемся заседании президиума Федерации омских профсоюзов под председательством Сергея Моисеенко основными вопросами стали итоги коллективно-договорной работы в ФОП за 2020 год и проведение Спартакиады трудящихся Омской области

В Омской области действуют Соглашение о социальном партнерстве на 2019 - 2021 годы между правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», Региональным объединением работодателей Омской области, территориальное Соглашение о регулировании социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на территории города Омска на 2019 - 2021 годы, региональное Соглашение о минимальной заработной плате в Омской области, 65 региональных и территориальных отраслевых соглашений, 32 территориальных соглашения о социальном партнерстве между координационными советами профсоюзов муниципальных районов области, администрациями районов и районными объединениями работодателей, 1 880 коллективных договоров.

Несмотря на некоторое снижение количества коллективных договоров, в 2020 году охват ими работников и членов профсоюзов сохранился на уровне предыдущих лет.

90,5 % коллективных договоров действуют в учреждениях и организациях государственной и муниципальной формы собственности, 9,5 % коллективных договоров - в организациях негосударственной формы собственности. В прошлом году начал действовать 431 новый коллективный договор.

Действие коллективных договоров распространялось более чем на 225 тысяч работников, из которых более 140 тысяч - члены профсоюзов, что составляет 62,2 % от численности работников организаций, где действуют профсоюзы, и 98,4 % от общего числа членов профсоюзов.

Количество коллективных договоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы, увеличилось до 46,4 % по сравнению с 30,1 %, 2019 года, и это связано с проведением большой работы профсоюзных активистов и с тем, что в документах областного и городского соглашений на 2019 - 2020 годы обязательство по индексации было конкретизировано.

Что касается традиционно проводимой ФОП Спартакиады трудящихся, посвященной Победе в Великой Отечественной войне, с учетом всех противоэпидемиологических мер было решено провести в два этапа: организовать массовые спортивные и физкультурные соревнования в трудовых коллективах предприятий, организаций, в отраслевых обкомах профсоюзов в течение первого полугодия 2021 года, следом - финальные соревнования Спартакиады 19 июня на спортивных площадках спорткомплекса «Сибирский нефтяник».

Информация о колдоговорной деятельности ФОП подготовлена отделом экономического анализа и трудовых отношений.
Арсений ТРУШ.

Найти новые подходы к мотивации

В филиале ПАО «ОДК - Сатурн» - ОМКБ»
прошла отчётно-выборная профсоюзная конференция



В мероприятии приняли участие 33 делегата, директор предприятия Алексей Крупнов, директор по управлению персоналом Денис Слюсаренко, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов, представитель ЦК Российской профсоюзной ассоциации промышленности Ольга Цокурова.

С отчётом о работе профсоюзного комитета за период с марта 2016-го по март 2021 года выступил председатель профорганизации Кадир Галин, который подчеркнул, что работа профкома была направлена на защиту социально-трудовых прав работников, заключение коллективного договора и контроль за выполнением его обязательств, а также принимаемых на его основе правовых актов, обеспечивающих улучшение условий и охраны труда, расширение социальных гарантий и др. Особое внимание уделялось ключевому вопросу - повышению заработной платы, её своевременной выплате. Так, по инициативе профкома в действующий колдоговор включён пункт о ежегодной индексации заработной платы работников на величину не менее индекса потребительских цен на товары и услуги установленного региона. Это обязательство работодателем выполняется.

Основные направления работы профсоюзной организации в области охраны труда - это проведение проверок, а также оперативные сообщения о нарушениях, которые доводятся до руководителей подразделений уполномоченными по охране труда профорганизации - их на предприятии 18 человек. Важное значение имеет совместная с администрацией работа. Это касается различных тематических мероприятий, участия в проведении специальной оценки условий труда, расследования несчастных случаев. В центре внимания профкома также было решение вопросов по общественному питанию, работе медпункта, по доставке сотрудников на работу и с работы, обустройству пешеходной дорожки между Чкаловским посёлком и промзоной и др.

Случались на предприятии индивидуальные и коллективные споры. Для их урегулирования профком активно использовал переговоры с должностными лицами, директором, а также обращения в комиссию по трудовым спорам. В поисках приемлемого разрешения конфликтной ситуации нередко помогали специалисты Федерации омских профсоюзов.

Культурно-массовая работа включала в себя проведение мероприятий, посвященных различным праздникам, конкурсов среди работников и их детей, развлекательно-спортивных мероприятий и др. Но в последний год из-за пандемии некоторые из них были отменены, другие организованы в удалённом режиме - например, конкурс новогодних костюмов. Средства из профбюджета выделялись также на покупку спортивного инвентаря, участие заводской молодежи в турслётах, проводимых в том числе ФОП.

Особый акцент докладчик сделал на мотивации профсоюзного членства. Несмотря на принимаемые меры, в числе которых увеличение поощрений для членов профсоюза в связи с юбилеями, материальной помощи по различным поводам и др., численность первички за отчётный период значительно уменьшилась. Кадир Галин уверен, что необходим поиск новых подходов к решению вопроса мотивации профсоюзного членства, которое напрямую связано с информированностью членов профсоюза, в



с заказчиком. Свои слова директор подкрепил также такими цифрами и фактами: объём реализованной продукции в 2020 году составил 113,3 % к уровню 2019 года, а рост объёма реализации продукции на этот год запланирован в размере 117,3 % к уровню в 2020. Кроме того, в начале текущего года ОМКБ полностью погасило долговые обязательства по кредитной линии, открытой несколько лет назад на техническое перевооружение предприятия, а значит, теперь получаемая прибыль будет тратиться на развитие предприятия.

Делегаты дали удовлетворительную оценку работе профкома, отметив её социальную направленность и стремление сплотить трудовые коллективы, в том числе посредством проведения различных культурно-массовых мероприятий не только для членов профсоюза, но и всех работников, а также членов их семей. В то же время было указано на недостаточные усилия по привлечению в профсоюзные ряды новых членов. Поэтому конференция постановила, что разработка и реализация комплексной программы по мотивации профчленства и привлечению молодежи в профсоюз должны стать одним из основных направлений на последующий пятилетний период.

Эту и другие важные задачи предстоит решать новому составу профкома и новому председателю. В связи с переходом на другую работу Кадир Галин не стал выставлять свою кандидатуру. В ходе подготовки к конференции на этот пост была рекомендована контролёр цеха № 1, предцехкома Мария Осипова, за которую делегаты единогласно и проголосовали. Уже после конференции, отвечая на вопросы «Позиция», новый председатель первички ОМКБ обозначила некоторые свои первые шаги - провести анализ ожиданий от членства в профсоюзе различных категорий работников, изучить опыт других первичек по мотивации профчленства, обучиться современным методам профсоюзной работы и постараться добиться больше предпочтений только для членов профсоюза, в том числе посредством взаимовыгодного сотрудничества с работодателем.

Конференция завершилась церемонией награждения. Представитель Центрального комитета Профавиа Ольга Цокурова вручила Почётную грамоту ЦК за многолетнюю профсоюзную работу Кадире Галину, а заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов наградил благодарственными письмами ФОП целый ряд активистов профсоюзной организации ОМКБ. Поздравляя гражданских и всех делегатов с важным событием - отчётно-выборной конференцией, он, в частности, отметил, что престиж профсоюзной организации зависит не только от личностных качеств и действий её лидера, но и от понимания руководством предприятия, города, региона её значимости в решении социально-экономических задач. Это показывает практика.

Анна НИКОЛАЕВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Председателем профсоюзной организации филиала ПАО «ОДК - Сатурн» - ОМКБ» избрана Мария Осипова.

том числе потенциальных, а также с усилением работы с молодежью, активизацией совета молодежи предприятия.

Перед участниками отчётно-выборной конференции выступил директор филиала ПАО «ОДК - Сатурн» - ОМКБ» Алексей Крупнов. Он отметил, что обязательство колдоговора по повышению заработной платы администрация выполняет в полном объёме. Даже в условиях пандемии, когда ОМКБ было вынуждено нести большие расходы на санитарно-эпидемиологические и другие целевые мероприятия, оплата труда в конце 2020 года проиндексирована, и при этом сохранена численность трудового коллектива. Сегодня средняя зарплата на предприятии составляет почти 49 тысяч рублей, что на 7 тысяч больше среднеобластного показателя по промышленности. Директор заверил, что и впредь зарплата у моторостроителей будет расти. Это станет возможным благодаря стабильной загрузке предприятия: к подписанию готовятся новые долгосрочные контракты



Доступные займы только для членов профсоюза

**Состоялось третье заседание
комитета Омской областной
организации профсоюза
работников народного
образования и науки РФ**

Заседание прошло 17 марта в очном формате. В зале заседаний президиума ФОРП собралось более 60 активистов. Кроме того, в работе комитета приняли участие гости омичей - советник аппарата Центрального совета Общероссийского профсоюза Алексей Блохин и заместитель председателя Чуваши республиканской отраслевой профорганизации, председатель правления кредитно-потребительского кооператива «Учительский» Алексей Степанов.

Следуя доброй традиции, в начале заседания председатель Омской облпрофорганизации Евгений Дрейлинг поздравил коллег, недавно отметивших день рождения, а также награжденных юбилейной медалью «30 лет ФНПР», и победителей регионального конкурса с грантовой поддержкой имени заслуженного учителя Российской Федерации Александра Шрама «Равный обучает равного».

После обсуждения вопросов повестки дня, которые в основном касались организационной и финансовой работы, собравшиеся с интересом прослушали выступление Алексея Степанова, который поделился практикой работы Чуваши республиканской профорганизации по развитию новых форм солидарной поддержки членов профсоюза, в частности успешной деятельности кредитно-потребительского кооператива (КПК) «Учительский». Он рассказал, что КПК был организован более 10 лет назад с целью финансовой взаимопомощи членам профсоюза. Учредители ставили перед собой такие основные задачи, как обучение педагогов финансовой грамотности, а именно, научить их накапливать денежные средства, формиро-

вать некую подушку безопасности, и снижение процентной ставки по займам для членов профсоюза. Сегодня кредитно-потребительский кооператив является одним из мотиваторов профсоюзного членства.

- Человек так устроен, что если он отдает деньги, то хочет иметь что-то взамен, - отметил в своем выступлении Алексей Степанов. - Наша деятельность оказалась востребованной. За десять лет получено займов на сумму более 126 миллионов рублей. Для нашей небольшой республиканской организации это достаточно серьезная сумма. Первые деньги, которые нам дала республиканская организация, быстро закончились. Мы стали искать различные варианты. Открыли сберегательные программы. И сегодня кредитно-потребительский кооператив - это не только займы, но и сбережения. Члены профсоюза размещают у нас свои денежные средства, а ставка по процентам выше, чем средняя по банкам. Более 50 миллионов рублей было размещено в нашем кредитно-потребительском кооперативе.

Активы КПК «Учительский» небольшие. По российским меркам это примерно сред-

ний кооператив. Портфель займов - девять миллионов рублей. Работают безналичным путём. Активно внедряется программа взаимопомощи. Это лучший аналог касс взаимопомощи, которые были на предприятиях в советское время. Пайщик ежемесячно пополняет денежные средства и формирует свои накопления. При этом максимальная сумма займа напрямую зависит от размера его накоплений. Кооператив - это самостоятельная некоммерческая организация.

В ходе обсуждения темы заместителю председателя правления КПК «Учительский» было задано много заинтересованных вопросов. А результатом разговора стало подписание договора о межрегиональном сотрудничестве в сфере кредитно-потребительской кооперации между Омской областной и Чуваши республиканской организациями профсоюза. Та степень автоматизации, которая существует на сегодняшний день, позволит успешно взаимодействовать профсоюзным организациям на



Евгений Дрейлинг и победитель регионального конкурса имени заслуженного учителя РФ Александра Шрама «Равный обучает равного» Евгения Немкина, педагог дополнительного образования Центра развития творчества детей и юношества «Амурский».

межрегиональном уровне. Подписанное соглашение стало первым шагом на пути дальнейшего плодотворного сотрудничества между двумя профорганизациями.

Вера БРАГИНА,
ведущий специалист Омской областной
организации профсоюза работников
народного образования и науки РФ.
Фото автора.

«Под профсоюзным знаменем вместе отстоим трудовые права»

Прошёл III пленум Омской областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз»

Слова, вынесенные в заголовок, взяты из гимна «Всероссийского Электропрофсоюза», которым неизменно сопровождаются все форумы профсоюзного актива энергетиков. Но надо сказать, что и без этого стартовал и завершился пленум на очень торжественной ноте. Сначала председатель ОмскОО ВЭП Александр Кобылкин вручил ушедшему на заслуженный отдых бывшему директору филиала АО «Системный оператор Единой энергетической системы», Регионального диспетчерского управления энергосистемы Омской области Сергею Орбинскому Почетную медаль «100 лет ГОЭЛРО», а также Почетные грамоты Федерации омских профсоюзов и областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза» - за многолетний безупречный труд и большой личный вклад в развитие Омской энергетики и социального партнёрства. А в конце заседания были подведены итоги смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация ОмскОО ВЭП» за 2020 год. Победителем была признана первичка АО «ТГК-11», руководимая Александром Никитиным.



Александр Кобылкин вручил диплом председателю первички ОАО «ТГК-11» Александру Никитину и зампредседателя Анне Трененковой за победу в конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация ОмскОО ВЭП» за 2020 год.

К слову, несколько ранее эта первичная профорганизация проинформировала собравшихся о нюансах одного из направлений своей деятельности - информационного. И насыщенность этого сегмента профсоюзной работы в АО «ТГК-11» позволяет заметить, что место лидера профорганизация предприятия занимает совершенно по праву.

В повестке дня очередного пленума обкома «Всероссийского Электропрофсоюза» значился добрый десяток вопросов. Первым по очереди и по значению был статистический отчёт по итогам года - благодаря прозвучавшему в нём показателю профсоюзного членства в Омской энергосистеме: 77,9%. Об истинной цене этого показателя говорит тот факт, что приведенное число намного превышает аналогичные данные по СФО.

У снижения объема профчленства есть объективные причины, первой из которых необходимо назвать непрекращающе-

еся реформирование отрасли. Изнанку этого процесса осветил в своем выступлении профсоюзный лидер филиала «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» Александр Ефимкин. Накопившиеся вопросы у сторон социального партнерства планируется обсудить в апреле на встрече представителей ПАО «Россети Сибирь», «ЭРА России», ОО ВЭП. Встреча запланирована в Омске.

Другой большой проблемой прошлого года, грозящей продолжиться в году нынешнем, стал вопрос летнего детского оздоровления, о котором собравшиеся проинформировала председатель первичной профорганизации АО «Соцсфера» Наталья Шперлинг. Ситуация тут противоречивая, и на сегодняшний день формат проведения летней оздоровительной кампании 2021 года ещё не определён, хотя с организациями договорённости достигнуты и заявки на детское оздоровление получены. С одной стороны, ответственные ведомства подняли цифру ре-

комендованной заполняемости детских оздоровительных лагерей до 75%. С другой стороны, при этом весь персонал ДОЛ им. И. И. Стрельникова обязали проходить еженедельное тестирование на коронавирус, а это, во-первых, немалые деньги (ориентировочно 1,8 миллиона рублей) и, во-вторых, головная боль с поиском соответствующей лаборатории. Есть даже риск того, что на объявленный конкурс не заявится ни одно учреждение. Существуют и другие серьезные препятствия к проведению полноценного оздоровительного летнего сезона: не определен перевозчик (ужесточение требований к перевозчику), набор и подготовка персонала, директора ДОЛ, поэтому пока вывод неутешителен: «Мы готовы работать, но условия не позволяют».

Далее председатель первичной профсоюзной организации АО «Омск РТС» Игорь Куземченко сообщил участникам заседания о работе своей первички по обеспечению требований охраны труда и осуществлению контроля их выполнения. Важная роль здесь отводится уполномоченным по охране труда в повышении эффективности совместной с работодателем работы в данной области. Председатель первичной профорганизации Омского филиала ООО «КВАРЦ Групп» Николай Печенин подготовил доклад о ходе ведения переговоров на предприятии при заключении коллективного договора на 2021 - 2023 годы. «Весь переговорный процесс строился на основных принципах социального партнерства - равноправия, уважения и учета интересов сторон и добровольного принятия сторонами на себя обязательств - и создании сбалансированного документа, который отвечает современным требованиям энергетиков, и это нам удалось», - подчеркнул он при этом. «Чрезвычайным вызовом последнего времени для всех работников Омской энергосистемы стала пандемия коронавирусной инфекции COVID-19. Она принципиально изменила характер деятельности структур профсоюза. Мы узнали, что значит санитарно-эпидемиологические ограничения, как работать в условиях удаленного режима, что такое самоизоляция», - продолжил пленум председатель обкома Александр Кобылкин. Как работает в реалиях сегодняшнего ППО ООО «Омская энергосбытовая компания», поделился опытом председатель Владимир Роговский, который обобщил опыт работы по оздоровлению и отдыху работников в условиях пандемии.

В заключение Александр Кобылкин проинформировал участников заседания о ближайших планах Омской областной организации ВЭП.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Дружный коллектив

Разговор о незаметных героях антиковидного года

Бюджетное учреждение Омской области «Автобаза здравоохранения» в этом году отмечает 60 лет. Предприятие хочет отметить эту почтенную дату широко, приурочив праздник к Дню автомобилиста и собрав свой дружный коллектив в ДК «Сибиряк», от души наградив по заслугам всех лучших работников. Лишь бы антиковидные ограничения не помешали. А праздника люди заслуживают - именно они в буквальном смысле слова вывезли на себе все тяготы и лишения продолжающейся пандемии. Именно эти незаметные герои года-стресса, несмотря ни на какие трудности, доставляли куда надо врачей и больных, необходимые медикаменты и оборудование.

Примерно с этого у нас начался разговор с председателем первичной профорганизации автобазы, руководителем отдела кадров Еленой Глушковой. И волнение по поводу пандемии не случайно - в прошлом году она сильно подвела профсоюзный актив предприятия: многое из намеченного просто сорвалось или прошло в усечённом формате. В частности, так и не приняли маленьких гостей детские оздоровительные лагеря, о чём все родители страны сожалеют, наверное, с особым чувством.

Профорганизация автобазы, впрочем, нашла сбалансированным на непроведенных мероприятиях средства разумное применение. Эти деньги пошли на материальную помощь переболевшим ковидом - таких на сегодняшний день на предприятии чуть больше ста человек (между прочим, десятая часть всех работников). Кроме того, профактив подразделений совместно с руководством улучшил условия труда работников - для комнат отдыха было закуплено недостававшее оборудование. В общем, деньги всё равно пошли на пользу людям.

И ещё немного на тему финансов. В декабре на автобазе было повышение зарплаты на четыре процента. Этот процесс заложен в коллективном договоре и происходит обязательно раз в год. «Кстати, в январе нынешнего года закончился очередной колдоговор», - говорит Елена, - мы на специальной конференции отчитались по его выполнению и пролонгировали еще на три года, внося определенные изменения и дополнения. Впрочем, актуальные изменения, подсказываемые временем, мы вносим в колдоговор во время его действия, не дожидаясь итоговой конференции».

Зима вообще принесла с собой некоторое оживление от скованных было всякую общественную активность антиковидных ограничений. Так, в числе тех мероприятий, что профкому удалось провести в дистанционном формате, большой успех имел проведенный в канун Нового года конкурс на лучшее новогоднее украшение. «Люди с таким желанием откликнулись, столько украшений принесли, что нам пришлось вместо трех призовых мест срочно учреждать шесть», - смеется Глушкова. - А мы, отдел кадров, в условиях такой жесточайшей конкуренции всё-таки заняли второе место».

Потихоньку возвращаются на привычные арены и спортсмены, которых на автобазе немало. Вот недавно, к примеру, проходили лыжные соревнования среди работников здравоохранения. «Мы выступили очень удачно, - радуется Елена Глушкова. - Сергей Зеньков занял первое место в категории спортсменов в возрасте старше 50 лет, Андрей Голота стал вторым в возрастной категории до 35 лет, а в эстафете к ним добавились Наталья Попова и Инна Казанцева - и общими усилиями заняли ещё одно второе место. И на том же самом втором месте мы в итоге оказались в командном зачёте».

В ближайших планах профактива автобазы - участие в проводимых областной профорганизацией работников здравоохранения традиционных турнирах гиревиков и пловцов, других соревнованиях. О месте для занятий спортом профком и администрация автобазы позаботились: в спортивно-оздоровительном ком-



Елена Глушкова (справа) всегда в гуще дел.

плексе «Аквамарин» до апреля занимаются футболисты, потом наконец-то выходят на улицу. А в спортзале средней школы № 142 тренируются волейболисты. «Кроме того, не забываем и тех, кто далек от спорта, - говорит Елена. - Регулярно оздоравливаем своих работников, выделяем им путевки в дома отдыха».

Ещё один пункт плана ближайших мероприятий - традиционный профессиональный конкурс среди водителей, также не состоявшийся в 2020 году из-за пандемии. Может она внести коррективы и в нынешнем году: если весной, в обычное для проведения конкурса время, противоэпидемические мероприятия не позволят собрать людей, то его могут перенести на осень.

В последнее время активизировался молодежный совет профкома (молодых на автобазе здравоохранения сто человек). «При этом



День автомобилиста.



Награждение призеров конкурса профессионального мастерства водителей проводит председатель областной профорганизации Сергей Быструшкин (в центре).

наши люди на виду в молодежном совете областной профорганизации, - отмечает Глушкова. - Роман Беседин - заместитель председателя молодежного совета, Юлия Муколина - секретарь. Обком профсоюза молодых в этой активности здорово поддерживает. Вообще областная профорганизация и её руководитель Сергей Быструшкин проявляют массу заботы по отношению к первичкам, что особенно чётко проявилось во время пандемии: нам помогли в приобретении средств индивидуальной защиты, в том числе масок мно-

горазового пользования, антисептиков и прочих нужных в этой ситуации медицинских средств. Помогает обком профсоюза и ветеранам труда».

Что касается ветеранов, то профорганизация автобазы и сама энергично разрабатывает это направление профсоюзной деятельности. В 2018 году по инициативе профсоюза и администрации на предприятии была открыта Доска почёта, на которой размещены портреты заслуженных ветеранов и обладателей нагрудного знака «За безаварийную работу» 1-й степени. Тем, кто уходит на пен-



сию, выдают бессрочные пропуска на автобазу - чтобы люди знали, что они здесь всегда желанные гости.

«А первоклассникам, которых в прошлом году у нас было тридцать шесть человек, мы дарим на 1 сентября портфели с полным комплектом учебных принадлежностей, - продолжает Глушкова. - Так что родители хотя бы несколько месяцев могут не думать о приобретении разных школьных мелочей».

Нужно заметить, что, говоря о профсоюзных инициативах автобазы, мы должны держать в уме, что относятся они практически ко всему кол-

лективу (говорит Елена), и временно исполняющего его обязанности заместителя директора Владимира Гусарова. Но вообще, по-видимому, здесь стараются до трудовых конфликтов дело не доводить, решать вопросы на компромиссной основе. За шестнадцать лет, что Глушкова здесь работает, она с трудом может припомнить хотя бы один случай конфликтной ситуации - и то примерно таким образом: «М-м... Может быть... Кажется, был».

Видя, с какой страстью Глушкова говорит о своём коллективе и его повседневных делах, можно предположить, что она здесь с младых ногтей. И это действительно так: её сюда привёл папа, работавший на автобазе водителем, по окончании ею экономического колледжа. Елена владела основами делопроизводства и документооборота, а здесь как раз секретарь-референт уходила в отпуск. Вот Елена и заняла её место на месяц. И, видимо, пришлось ко двору. Тем временем настала пора привести в порядок архив автобазы, весь накопленный за многие годы документальный массив. Глушкова справилась и с этим. И постепенно оказалась в отделе кадров, который со временем и возглавила.

«Как удаётся совмещать основную и общественную работу?». Елена даже не задумывается при ответе на этот вопрос: «Начальник отдела кадров - это по определению специалист, готовый помочь людям и действием, и словом. Поэтому я была полностью подготовлена к должности председателя профкома, и эти две мои ипостаси не мешают друг другу, а помогают и дополняют. Да и новых сотрудников в отделе кадров легче сразу спросить - а как, мол, насчёт выступления в профсоюз? Особенно быстро откликаются положительно те, у кого дети. И у кого разносторонние жизненные интересы».

Ну, раз уж зашла речь о жизненных интересах, полюбопытствовал, каковы они у профсоюзного лидера. Оказалось, что у Глушковой всё свободное время уходит на семью - двое детей, быт, всё такое. Но иногда, благо, что профорганизация дружит с городскими театрами, которые предоставляют билеты со скидками, Елена выбирается в театр: в «Пятом театре» вот последний раз недавно была. «У нас на автобазе есть пара десятков театралов, которые постоянно ходят на спектакли - как взрослые, так и их дети», - с удовольствием отмечает Глушкова и такую ещё деталь жизни коллектива.

Чуть подумав, Елена признаётся: «Мечтаю на гитаре научиться играть. Знаю, что время можно найти, ругаю себя за лень, но всё-таки точно знаю, что сделаю это».

«А о том, что у нас коллектив дружный, сказала?», - требовательно обратилась к Глушковой её коллега по отделу кадров по окончании нашего с Еленой разговора. «Сказала, конечно», - улыбнулась та. «Об этом надо написать обязательно!» - продолжила строгая девушка. Я согласился.

И, если вы заметили, даже начал с этого материал.

Лев ГРАЧЁВ.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

• Надбавки и доплаты компенсационного характера

Какие компенсационные выплаты входят в состав заработной платы?

Компенсационные выплаты, являющиеся составной частью заработной платы, полагаются лицам, которые работают в особых условиях.
К ним относятся работники:

занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 147 ТК РФ);

трудящиеся в местностях с особыми климатическими условиями (ст. 148 ТК РФ);

выполняющие работы в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и в других условиях) (ст. 149 ТК РФ).



Перечень условий, отклоняющихся от нормальных, приведенный в ст. 149 ТК РФ, не является закрытым.

Ситуации, когда работнику производится соответствующая доплата, устанавливаются нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Значит, работодатель и работник вправе самостоятельно определить те или иные условия работы как отклоняющиеся от нормальных.

В большинстве ситуаций минимальные размеры компенсационных выплат закреплены нормативными правовыми актами. Стороны могут лишь повысить их.

Если нормативный правовой акт не определяет минимальный размер компенсационной выплаты, то он устанавливается сторонами с учетом требований части первой ст. 132 ТК РФ, то есть с учетом

- квалификации работника,
- сложности выполняемой работы,
- количества и качества затраченного труда.

Компенсационные выплаты, входящие в состав заработной платы, необходимо отличать от компенсаций.

Компенсации - это денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и другими федеральными законами (ч. 2 ст. 164 ТК РФ).

ЕСЛИ НАДБАВКИ И ДОПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ВОЗМЕЩАЮТ ПОВЫШЕННЫЕ ЗАТРАТЫ ТРУДА,



ТО КОМПЕНСАЦИИ ВОЗМЕЩАЮТ ДЕНЕЖНЫЕ ЗАТРАТЫ РАБОТНИКА, ПРОИЗВЕДЕННЫЕ В ИНТЕРЕСАХ РАБОТОДАТЕЛЯ,

например, расходы, понесенные в связи со служебной командировкой, при переезде на работу в другую местность, при использовании личного имущества работника.

• Право на получение аванса в первый месяц работы

Как выплачивается аванс новому работнику?

Работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы (ч. 1 ст. 21 ТК РФ).

Зарплата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (ст. 136 ТК РФ).



Работодателю, кроме формального выполнения требований ст. 136 ТК РФ о выплате заработной платы не реже двух раз в месяц, при определении размера выплаты заработной платы за полмесяца

следует учитывать фактически отработанное работником время (фактически выполненную им работу). Работник имеет право на получение заработной платы за первую половину месяца пропорционально отработанному времени (Письмо Минтруда России от 20.03.2019 № 14-1/В-177).

Таким образом, если работник имеет фактически отработанные рабочие дни в первой половине месяца, то работодатель обязан выплатить ему заработную плату (аванс) в установленные у данного работодателя сроки пропорционально отработанному времени.



Что сделать, чтобы пенсия ребенка оставалась нетронутой?

- На мой банковский счет перечисляется пенсия, назначенная моему ребенку-инвалиду. Недавно со счета сняты деньги в счет долга по коммунальным услугам. Что предпринять, чтобы пенсия ребенка оставалась нетронутой взыскателями?

Н. МОРОЗОВА.

Отвечает заместитель управляющего Омским отделением ПФР Наталия Смигасевич:

- Некоторые законные представители (родители, опекуны) при установлении социальных пенсий детям-инвалидам, пенсий по случаю потери кормильца (до 18 лет) для получения выплат указывают свой счет в кредитной организации. Если такой родитель (опекун) является должником, кредитная организация в порядке, предусмотренном законом, производит взыскание с указанного счета без уточнения принадлежности денежных средств должнику. Вместе с тем при установлении указанного вида пенсий специалисты ПФР во избежание

удержаний из пенсий детей рекомендуют открывать номинальные счета.

Номинальные счета открываются на владельца счета (родителя, опекуна) для совершения операций с денежными средствами, права на которые принадлежат пенсионеру (ребенку), что предусмотрено п. 116 Правил выплаты пенсий, утвержденных приказом Минтруда от 17.11.2014 № 885н. При этом разрешение на расходование денежных средств со счетов от органов опеки не требуется.



Информация предоставлена Омским отделением ПФР.



Профсоюзный мир

Вместе добились индексации

Администрация АО «Серовский завод ферросплавов» предложила профсоюзной стороне заключить соглашение, в котором обязуется проиндексировать заработную плату работников на 3 процента. Профком первички АО «СЗФ» единогласно согласился. Такое предложение работодателя стало результатом настойчивых действий профактива завода, поддержанных Горно-металлургическим профсоюзом России и средствами массовой информации.

Профком АО «Серовский завод ферросплавов» обратился к Свердловскому областному комитету ГМПР за помощью в разрешении такой критической ситуации, как отсутствие положенной работникам индексации зарплаты. Председатель первички Юрий Лазарев дважды выдвигал такое требование перед руководством завода, однако положительного ответа не последовало. Юридическая служба обкома подготовила очередную запрос в областную прокуратуру, а первичным профсоюзом ГМПР было предложено организовать акцию солидарности с профкомом АО «СЗФ». Сообща удалось добиться долгожданной реакции администрации. Свердловская облпрофсоюзная организация публично выразила благодарность центральной профсоюзной газете «Солидарность» и другим СМИ, а также первичкам ГМПР.



Профсоюзы Узбекистана ведут «женскую тетрадь»

Председатель Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратилла Рафиков возглавил республиканскую комиссию по системному решению проблем женщин, сформированную по инициативе президента страны Шавката Мирзиёева.

В ее состав вошли представители администрации президента, кабинета министров, различных министерств и ведомств, прокуратуры и судебных органов, общественных организаций.

На недавнем видеоселекторном совещании под председательством главы государства обсуждались механизмы оказания адресной помощи женщинам, включенным в «женскую тетрадь». Так называется масштабная программа, направленная на централизованную организацию работы по социальной и психологической поддержке женщин, их профессиональное обучение и обеспечение занятости. Это важный шаг Узбекистана на пути борьбы с бедностью. В 2020 году состоялись беседы с 6 миллионами женщин. В результате свыше 400 тысяч из них включены в «женскую тетрадь». Уже решены проблемы 80 тысяч гражданок, но основная работа еще впереди. Только по итогам первого квартала 2021-го 48 тысяч женщин прошли профессиональное обучение и были трудоустроены. Планируется оказание материальной помощи 22 тысячам жительниц Узбекистана на ремонт жилья и улучшение социального положения, пяти тысячам - на эффективное использование приусадебного участка и получение с него прибыли, 13 тысячам - на создание собственного дела. В программе много других направлений, включающих в том числе бесплатные медицинские и образовательные услуги.



Федерация профсоюзов Узбекистана готовится к поощрению людей, вносящих вклад в облегчение жизни нуждающихся женщин. По итогам 2020 года определены лучшие председатели махалли (локальной общины, объединяющей вокруг мечети религиозную часть жителей района), руководители сектора, работодатель, а также лауреаты профсоюзов - женщины-предприниматели, обеспечившие трудоустройство внесенных в «женскую тетрадь» представительниц прекрасного пола. Все они получат автомобили.

Профсоюзы страны, кроме того, выступили с инициативой бесплатного оздоровления в санаториях страны 420 женщин, в одиночку воспитывающих детей. В 50 махаллах в отдаленных районах организуются салоны красоты. На эти цели солидная сумма выделена Федерацией профсоюзов Узбекистана.

Польские почтовики готовы к борьбе

Более 20 влиятельных профобъединений выступили против планов Польской почты провести массовые увольнения. По мнению экспертов, это один из редких случаев, когда организациям, защищающим интересы тружеников, удалось так быстро найти общий язык и объединиться.

В планах национальной почтовой службы Польши - начать оптимизацию расходов и провести сокращение 7,3 тысячи человек. Трудовой коллектив получил поддержку двух крупнейших профсоюзных организаций страны: «Солидарности» и Всепольского соглашения профсоюзов, которые сразу пригрозили правительству генеральной забастовкой. По мнению профсоюзов, ситуация складывается поистине взрывоопасная. Если властям удастся осуществить свои планы и провести реструктуризацию, штат Польской почты сократится на 11%. При этом уже сегодня работники администрации, консультанты, обслуживающие клиентов в окошках, и почтальоны максимально перегружены и едва справляются со своими служебными обязанностями.

В отличие от большинства зарубежных операторов, наша почтовая служба до 2020 года не получала из бюджета вообще никакой государственной помощи, - объясняет председатель почтового отделения профсоюза «Солидарность» Богумил Новицкий. - Нас ждут тяжелые переговоры с властями, но мы готовы бороться и отстаивать свои права.



Учебно-методический отдел ФОП приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:

в мае 2021 г. по мере комплектования группы каждый понедельник и среду с 14:00 до 16:50 по программе «Создание блога в Интернете» (40 час.).

- Познакомим слушателей с видами блогов, их функциональными, структурными и технологическими особенностями;
 - Сформируем навыки элементарного проектирования, конструирования, размещения и сопровождения блога в сети Интернет;
 - Расскажем о возможностях сервисов Google: Фото, Docs, Blogger;
 - Поможем создать и разместить в сети Интернет собственный блог по выбранной тематике.
- Программа рассчитана на слушателей - уверенных пользователей ПК.



Заявки принимаются:

т.: 316583 (факс), 89059432615; e-mail: osro@omskprof.ru;
пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366.

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

1. Совокупность обобщенных положений, образующих науку или раздел науки. 4. Излишняя самоуверенность. 10. Должностное лицо, заверяющее документы. 11. Российский композитор. Известен как автор мелодий для популярных художественных и мультипликационных фильмов («Анискин и Фантомас», «Школьный вальс», «Финист - Ясный сокол», «Чебурашка», «Катерок»). 14. Масличная культура рода капусты. 15. Самая известная скульптура О. Родена. 16. Имя создателя оперетты «Сильва». 19. Древняя крепость, чья осада была воспета Гомером. 20. Статус бронзы и латуни. 21. Животное, поначалу украшавшее капот автомобиля «Волга». 24. Небольшая промысловая рыба, при чистке пахнет свежими огурцами. 25. Самая распространенная деталь в оптических приборах. 27. Небольшое природное водное образование, являющееся источником получения энергии. 32. В 1930-е годы в России начинает развиваться стиль сталинского монументального классицизма или сталинского ... В Омске, например, в этом стиле были построены два четырехэтажных дома на пересечении улиц Б. Хмельницкого и Маяковского (1951 г., архитектор А. Тарасов); здание УФСБ (1935 г., архитектор Е. Семенов) и мн. др. 33. Роскошь, особое изящество, необычность. 34. Мнение, рецензия. 39. Ящик, используемый при голосовании. 40. Первая русская газета, вышедшая в свет в 1703 году. 41. Шахматная партия, проводимая за очень короткое время. 44. Разрешение, выдаваемое государственными органами. 45. Средство связи. 46. В каком месяце отмечается День профсоюзов в Омской области? 47. Выпускник медицинского института, проходящий специализацию.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Пространство со скудной растительностью в Приполярье. 2. Погодное явление, происходящее ранней весной. 3. Занятие, служащее для развлечения, отдыха, спортивного состязания. 5. Начисляется при просрочке платежа. 6. Терпкий вкус. 7. Водонагревательный прибор. 8. Азиатский молочный напиток. 9. По одной из версий, первым их придумал примерно в 1760 году лондонский гравер, картограф и издатель Д. Спилсбери. Он сделал увлекательную головоломку - распилил черно-

белую бумажную географическую карту, предварительно наклеенную на деревянную основу, по линиям государственных границ. Карту было предложено собрать заново. 12. Домашнее животное рода лам. 13. Лекарственная форма в фитотерапии. 17. Одна из фаз Луны, когда Луна, двигаясь по орбите, находится примерно на одной прямой с Солнцем и Землей и обращена к Земле своей темной (неосвещенной) стороной. 18. Как звали императрицу, которая приказала разместить янтарную комнату в Царском Селе? 22. Событийная основа литературного произведения. 23. Основа мира по Пифагору. 26. Великий московский и владимирский князь, одержавший победу над монголо-татарами на реке Воже (1378 г.), разгромивший Мамаю в Куликовской битве (1380 г.). 29. Специальное снаряжение (походное, рыбацкое, спортивное и т. п.). 30. Воинская единица, подразделение. 31. Процесс отражения действительности в представлениях, суждениях, понятиях. 35. Самолет АН-124. 36. Геометрическое тело, моделирующее Землю. 37. Устройство для сборки и испытания машин, механизмов. 38. Бесцветная жидкость, применяется как растворитель и для синтеза многих органических веществ. 42. Электрический провод в изолирующей оболочке. 43. Верхний слой почвы, густо заросший травой.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Сектор. 6. Вектор. 10. Техника. 11. Евразия. 12. Тонус. 13. Серсо. 14. Отвес. 15. «Орленок». 17. Кристи. 18. Призыв. 19. Решимость. 25. Разлом. 27. Аккорд. 28. Косилка. 29. Батут. 30. Тихий. 31. Тире. 32. Магистр. 33. Трап. 34. Сирень. 35. Проект. 36. Скорняк.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Чернослив. 2. «Богатыри». 3. Телескоп. 4. Романтизм. 7. «Березка». 8. Синтез. 9. Минерва. 15. Оттеноч. 16. Критика. 20. Мимикрия. 21. Креатив. 22. Излучение. 23. Логистика. 24. Адмирал. 26. Монтажник. 27. Акватория.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 15 апреля.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3016 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 31.03.2021 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 441891.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.