



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 4 (1377)
4 марта 2021 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Прекрасный пол в кабине машиниста

Помощник машиниста электропоезда - такую профессию, до недавнего времени считавшуюся совсем не женской, освоили две героини нашей публикации, посвященной Международному женскому дню



В свой первый рейс в этом качестве Александра Савельева и Анастасия Корничук отправились 10 февраля - по пригородному маршруту «Омск - Исилькуль». На сегодня в Омском регионе Западно-Сибирской железной дороги они единственные представительницы прекрасного пола (слово «слабого» в данном случае неуместно), работающие помощниками машиниста. Да и на всей ЗСЖД женщин этой профессии только шесть.

Еще в прошлом году мало кто мог представить себе симпатичную девушку, которая в кабине поезда вместе с машинистом контролирует ситуацию в пути - следит за показаниями приборов, светофорами, сигнальными знаками и указателями. Такая возможность у отважных и ре-

шительных дам (а стать первыми в каком-либо деле - это действительно смелый поступок) появилась благодаря вступившим в силу с 1 января 2021-го изменениям, внесенным Министерством труда и социальной защиты РФ в перечень доступных для женщин профессий. Причем быть в поезде главным «рулевым» они теперь при желании тоже смогут. Для подготовки к приему сотрудниц на должности машиниста и помощника машиниста в компании «РЖД» реализуется специальная дорожная карта, которой, в частности, предусмотрено создание условий для пребывания женщин в домах отдыха и общежитиях учебных центров профессиональных квалификаций.

Окончание на с. 4.

Статистическая отчетность: профсоюзы 2020-го в цифрах.

3-я с.

Муниципальный транспорт: профлидеры отрасли о ее настоящем и будущем.

5-я с.

Спортивный дайджест: соревнования областных отраслевых профорганизаций.

8-я с.



8 Марта
Дорогие женщины! Примите искренние поздравления с Международным женским днем 8 Марта.

Это дань уважения каждой женщине в мире - сильной и целеустремленной, умеющей справляться с тысячей дел одновременно. Ваши грация, доброта, внимательность и чуткость, умение хранить семейный очаг и создавать уют бесценны.

Но ваша заслуга ещё и в другом очень важном обстоятельстве: ежегодно в нашей области рождаются несколько тысяч малышек. Именно в свете вашей материнской любви вырастают умные и талантливые дети, благодаря которым, мы уверены, спустя годы наш регион станет комфортнее, красивее и привлекательнее - ведь вскоре новому поколению достанутся бразды управления городом и областью.

Во все времена вы, дорогие женщины, даете нам силы для наших свершений, дарите нам свою заботу и веру в наши возможности. Благодаря вам остаются незыблемыми вечные ценности, украшающие нашу жизнь, - любовь, семья, верность. Кроме всего, вы добиваетесь заслуженных успехов в профессиональной и нашей общественной профсоюзной деятельности. Свою душевную заботу, мудрость и умение сопереживать вы щедро дарите окружающим, делая нашу жизнь счастливой.

От всей души желаю вам доброго здоровья, благополучия и праздничного настроения, внимания родных и близких! Пусть в вашей жизни будет как можно больше светлых и радостных дней!

*Искренне ваш,
председатель ФООП
Сергей МОЙСЕЕНКО.*

ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ

Заместителю председателя ФОП вручена награда Омской области

Накануне Дня защитника Отечества в Законодательном собрании Омской области прошла церемония вручения большой группе омичей - общественных и политических деятелей почётных наград и званий.

Церемонию награждения провёл губернатор Омской области Александр Бурков, поздравивший участников торжества с наступающим праздником. «За прошедший век праздник профессиональных военных стал поистине всенародным. Ведь защищать Отечество можно не только с оружием на поле боя, но ещё и словом, и делом на мирной передовой. Все, кто честно и на совесть работают в интересах своих трудовых коллективов, нашей области и всей России, действительно являются защитниками Отечества», - отметил Александр Бурков. - **Биография каждого из вас - это история профессионального успеха, основанного на преданности делу и упорном труде, порой не знающем выходных и отпусков. Благодарю вас за то, что свои способности и таланты направляете на службу землякам и родному Отечеству. Большое вам за это спасибо!**

В числе награжденных отмечен представитель профессиональных союзов - заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов. Он является членом коллегии министерства труда и социального развития Омской области, входит в состав стороны профсоюзов областной и городской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, общественного совета при Законодательном собрании Омской области, консультативного совета при Уполномоченном по правам человека в Омской области.

Орест Владимирович за свою трудовую деятельность отмечен нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах», Почетной грамотой ЦК профсоюза работников государственных учреждений и обще-



ственного обслуживания РФ, знаком ЦК профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ «За заслуги перед профсоюзом», нагрудным знаком ФОП «За вклад в развитие профдвижения в Омской области», юбилейной медалью «Омск. 300-летие». И вот за большие достижения в общественной деятельности, заслуги в защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников Орест Обухов награжден знаком отличия «За служение Омской области» II степени.

Профсоюзный кубок достался хозяевам «Праздника Севера»

В минувшие выходные в районном центре Знаменское завершился 51-й областной сельский спортивно-культурный «Праздник Севера - 2021». В ходе торжественного открытия «белой олимпиады», состоявшегося на стадионе им. Н. Ф. Ермаченко, к спортсменам и гостям праздника обратился губернатор Омской области Александр Бурков.

Он, в частности, отметил, что сельские праздники «Королева спорта» и «Праздник Севера», собирающие ежегодно тысячи спортсменов на отборочных и финальных турнирах, создают условия для занятий спортом и физкультурой, популяризируют их, привлекают молодежь к активному образу жизни.

Главные соревнования омского села собрали почти 700 спортсменов из всех 32 районов Омской области. Турниры проводились по пяти видам спорта: хоккею, лыжным гонкам, мотокроссу, полиатлону и мини-футболу. Лидером по итогам соревнований стала команда Омского района, для которой это была уже 19-я победа в истории «Праздника Севера».

Во время церемонии награждения победителей и призеров областной зимней спартакиады по давно сложившейся традиции вручался Кубок Федерации омских профсоюзов «За лучший спортивный про-

гресс». Напомним, им награждается команда, значительно поднявшаяся вверх по турнирной таблице. В этом году ею стала команда хозяев «Праздника Севера» - с прошлогодней 21-й позиции знаменцы шагнули сразу на 5-ю. Профсоюзный кубок представителю команды - главному специалисту отдела по делам молодежи, физической культуры и спорта Знаменского муниципального района Владимиру Голубовичу вручила заместитель председателя Омского областного совета физкультурно-спортивного общества омских профсоюзов Елена Комарова (см. фото).



Состоялось заседание правления объединения работодателей

Вчера, 3 марта, состоялось расширенное заседание правления союза «Омское региональное объединение работодателей», которое провел генеральный директор АО «Омский НИИ приборостроения», президент союза Владимир Березовский. В работе заседания приняли участие представители правительства Омской области и Федерации омских профсоюзов.

На заседании обсуждались основные результаты работы промышленности Омской области в 2020 году и задачи по реализации национальных проектов в 2021-м. Кроме того, рассматривался ход выполнения работодателями Соглашения о социальном партнерстве, заключенном на 2019 - 2021 годы между правительством Омской области, региональным объединением работодателей и Федерацией омских профсоюзов. В повестке дня также значился ряд других вопросов, в том числе о кадровом обеспечении региональных промышленных предприятий.

Более подробная информация будет размещена на сайте ФОП и в следующем номере «Позиции».

О рынке труда в Омской области

Как сообщил Омкстат, численность рабочей силы Омской области (по данным выборочного обследования рабочей силы среди населения в возрасте 15 лет и старше) в среднем за ноябрь 2020 года - январь 2021 года составляла 1 011,1 тыс. человек.

В составе рабочей силы 924,8 тыс. человек были заняты экономической деятельностью и 86,3 тыс. человек не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной организации труда классифицировались как безработные).

Численность занятого населения в ноябре 2020 года - январе 2021 года уменьшилась по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 14,3 тыс. человек, численность безработных увеличилась на 16,3 тыс. человек.

Уровень занятости населения соответствовал 58,6 процента, уровень безработицы - 8,5 процента.

Запросите справки ФСС в электронном виде

В связи с эпидемиологической обстановкой Омское региональное отделение Фонда социального страхования РФ рекомендует запрашивать в электронном виде через личный кабинет получателя социальных услуг следующие справки: о выплаченных пособиях (временная нетрудоспособность, материнство), о доходах и суммах налога физического лица. Эти справки необходимы в рамках декларационной кампании при заполнении сведений о доходах госслужащих при оформлении социальных пособий (для предъявления в ИФНС, ПФР).

В случае оформления социальных пособий в МФЦ заявителю не нужно обращаться в ФСС - необходимые справки запрашивает многофункциональный центр.

Подробная информация на сайте f55.fss.ru

Справочно:

● Личный кабинет получателя социальных услуг: <http://lk.fss.ru>

● При направлении обращения в поле «Обратиться в региональное отделение Фонда» необходимо выбрать «Омская область», в поле «Обратиться в филиал регионального отделения Фонда» выбрать филиал, в котором зарегистрирован работодатель, в поле «Тематика запроса» выбрать «Другие вопросы», в тексте сообщения указать вид справки и период выплат.

● Необходимо дать согласие на обработку персональных данных в следующем объеме: фамилия, имя, отчество (при наличии), контактный телефон, паспортные данные, место работы, номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования, даты и периоды выплаты пособий и иных выплат и их суммы. Для этого в запросе необходимо написать «Даю согласие на обработку всех указанных мною персональных данных Фонду социального страхования РФ в целях рассмотрения моего обращения, на срок, необходимый для обработки моего обращения в соответствии с процедурой делопроизводства».

● ФСС обращает внимание, что при направлении запроса на получение справки через электронную почту или сайт отделения Фонда нет возможности идентифицировать владельца персональных данных и подготовить справку.

Начато обучение вновь избранных председателей первичек

В Федерации омских профсоюзов начался цикл семинаров для вновь избранных председателей профсоюзных организаций. Цель - обучить их формам, методам работы в профсоюзной организации, помочь осознать важность и необходимость профсоюзной организации. Среди слушателей - представители первичек предприятий энергетики, промышленности, автотранспорта и дорожного хозяйства, учреждений здравоохранения и образования, государственных организаций.

В программу обучения включены, например, такие темы, как «Правовые основы и гарантии деятельности профсоюзов», «Организационно-массовая работа в первичке», «Профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе практические рекомендации по его осуществлению». В центре внимания будут также вопросы, касающиеся коллективного договора как основного локального документа регулирования социально-трудовых отношений, развития социального партнерства, мотивации профсоюзного членства.

Эти и другие темы вновь избранным председателям профсоюзных организаций раскроют специалисты ФОП, органов государственной власти и преподаватели омских вузов.

Обычные итоги необычного года

подвели участники очередного заседания Президиума ФОП

Большинство вопросов повестки дня прошедшего под председательством руководителя Федерации омских профсоюзов Сергея Моисеенко заседания так или иначе перекликались с переживаемой нашим обществом пандемией и накладываемой ею на нас новых обязательств и проблем.

Из рассмотренных на заседании президиума вопросов наиболее важным можно назвать статистическую отчетность по итогам 2020 года, выразившую прожитый профсоюзным сообществом год в цифрах. Итак, в данный момент в состав ФОП входят 37 членских организаций - 16 областных, 4 территориальных и 17 первичных профорганизаций. Они объединяют без малого 189 тысяч членов профсоюзов, охват профчленством составляет 63,6 процента. По сравнению с благополучным (в отсутствие пандемии и связанных с ней самоизоляции, высвобождения ранее занятых и общего замирания бизнеса) 2019 годом эти цифры показывают крайне незначительное снижение. И это нужно считать результатом более чем удовлетворительным, вспоминая, с каким количеством разнообразных вызовов нам пришлось столкнуться в 2020 году.

Более того, отдельные областные профорганизации - работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, работников связи и работников лесных отраслей - даже в этом наполненном самыми пессимистическими ожиданиями году смогли показать рост профсоюзного членства. Такого же успеха добились первичные профорганизации студентов ОмГУПС, моторостроительного объединения им. Баранова, ЦКБА, а также территориальная профорганизация А-1405 профсоюза гражданского персонала ВС РФ. Кроме того, в 2020 году было создано пять первичек, четыре из которых появились в профсоюзе работников народного образования и науки и ещё одна - в профсоюзе работников жизнеобеспечения.

Очень хорошим для столь необычного во всех отношениях года можно назвать и показатель интенсивности профсоюзного

обучения - всеми его формами были охвачены почти три тысячи человек. А лидером в этом направлении профсоюзной деятельности стала первичная профорганизация Омского машиностроительного конструкторского бюро, выделившая на обучение кадров и актива 19 процентов профсоюзного бюджета.

С темой пандемии были связаны и состоявшиеся в ходе заседания сразу две церемонии награждения. Сначала Сергей Моисеенко вручил благодарственные письма ФОП руководителям членских организаций Федерации, внесших наибольший вклад в борьбу с коронавирусом, - таковых оказалось восемь, что выразительно подчеркивает энергичность, с которой профсоюзное сообщество включилось в сопротивление пандемии и поддержку медицинских учреждений, находящихся на переднем крае этого процесса. А затем были подведены итоги



Руководитель первички АО «ОНИИП» Надежда Лисицина и Сергей Моисеенко в момент вручения сертификата.

месячника охраны труда по контролю выполнения методических рекомендаций Роспотребнадзора по организации работы предприятий в условиях пандемии. Большая группа профсоюзных организаций получила сертификаты активных участников месяца - и это опять-таки хороший показатель активности профсоюзных масс в деле преодоления вставших перед всеми нами проблем 2020 года.

**Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

Упор на сохранение здоровья работников

Состоялся III пленум обкома Омской областной организации
Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности

Один из главных вопросов повестки пленума был посвящен работе областной организации в 2020 году и основным направлениям деятельности на 2021 год.

С информацией по теме выступил председатель облпрофорганизации Владимир Быков.

Прежде всего он отметил, что на конец 2020 года в состав областной организации Росхимпрофсоюза входило 14 первичек с общей численностью 11 751 член профсоюза, из них 8 049 работающих (57, 8 процента от всех занятых на предприятиях отрасли), 3 684 - неработающие пенсионеры и 18 временно неработающих.

За прошедший год в члены профсоюза было принято 705 человек, покинули профрайды 178 человек, что в основном связано с оптимизацией численности персонала на предприятиях, приёмом на работу по срочным трудовым договорам, с меркантильными интересами людей.

Как и в предыдущие годы усилия обкома были сосредоточены на защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, в том числе посредством развития социального партнёрства. Однако в связи со сложной эпидемиологической ситуацией, связанной с распространением коронавирусной инфекции, начиная с марта 2020 года на предприятиях, где действуют первички областной организации Росхимпрофсоюза, упор был сделан на сохранение здоровья трудовых коллективов. По словам Владимира Быкова, первоначально проблем было очень много, но в кратчайшие сроки при постоянном взаимодействии с представителями работодателей они были решены. Практически все предприятия нефтехимического комплекса региона относятся к непрерывно действующим производствам. Не прекращали свою работу и профорганизации. Вместе с работодателями обком и профкомы сразу включились в разработку мероприятий по недопущению коронавирусной инфекции, к минимизации случаев заболевания. Председатели

первичек вошли в состав штабов по борьбе с COVID-19.

Главной задачей обкома и профкомов была эффективная организация общественного контроля за мероприятиями по нераспространению заболевания среди работников. В первую очередь это касалось их обеспечения средствами индивидуальной защиты, в том числе и в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора. Кроме того, профактивисты наряду с соответствующими службами предприятий принимали участие в разграничении потока людей при прохождении на работу и с работы через проходные, заботились о выделении дополнительного транспорта для доставки работников на предприятия и домой, контролировали правила переезда сотрудников на дистанционную работу, следили за регулярной дезинфекцией помещений, оказывали различную помощь заболевшим, в том числе материальную. Предпринимались и другие меры, необходимые в период пандемии. Кроме того, удалось активизировать работу 92 уполномоченных по охране труда



профорганизаций. Ими проведено свыше трёх тысяч проверок, выявлено и предотвращено более пяти тысяч нарушений законодательства по охране труда.

Как всегда, самое серьезное внимание обком уделял заключению и выполнению коллективных договоров. Он постоянно оказывает методическую помощь, проводит правовую экспертизу документов, при решении спорных вопросов участвует в переговорах с работодателем. В результате колдоговоры есть на 12 предприятиях. Безусловно, запрет на проведение очных совещаний, конференций и прочих массовых мероприятий, а также «удалёнка» тормозили разработку и заключение этих важных локальных документов. Тем не менее они успешно были приняты в ООО «Газпромнефть-Энергосервис» ПО «Омск» и в филиале ООО «Газпромнефть-СМ» «ОЗСМ», где процедура заключения новых колдоговоров прошла в режиме видеоконференции, а голосование за проекты и постановления конференций - заочно непосредственно на рабочих местах.

Что касается одного из самых важных пунктов коллективных договоров - заработной платы, то, как подчеркнул председатель обкома, во всех документах «минималка» предусмотрена на уровне регионального прожиточного минимума и есть обязательства по увеличению оплаты труда: в 2020 году на всех предприятиях она была проиндексирована с учётом уровня инфляции по России и Омской области. Кстати, в заработной плате значительно повышена доля тарифа. На контроле была ситуация, связанная с переводом сотрудников на «удалёнку». Случаев снижения заработной платы при выполнении полного объема работ не было.

Юридическая помощь - ещё один большой пласт деятельности обкома. По известным причинам особенно актуальными в прошлом году были консультации по электронной почте и по телефону - в общей сложности их дано свыше пятисот. Впрочем, личный приём тоже никто не отменял. Правовой инспектор обкома Светлана Корникова проконсультировала более 30 работников,

пришедших к ней. Проводился личный приём и на местах - в профкоме АО «Газпромнефть-ОНПЗ» и в заводском управлении АО «Омский каучук». Кроме разъяснений по правовым вопросам специалистами обкома оказывалась практическая помощь в составлении исков, претензий, жалоб в различные инстанции и предоставлялась юридическая поддержка в судах. Экономический эффект от таких действий составил свыше 3 млн рублей, что на полмиллиона больше, чем было годом ранее.

В рамках главного вопроса повестки пленум рассмотрел ход выполнения Соглашения между министерством промышленности, связи, цифрового и научно-технического развития Омской области, Ассоциацией предприятий, учреждений и организаций нефтехимического комплекса Омской области и Омской областной организацией Росхимпрофсоюза на 2019-2021 годы. Отмечено, что облпрофорганизация взяты на себя обязательства выполняет. Информация об этом направлена сторонам социального партнёрства. Поскольку в текущем году заканчивается срок действия соглашения, решено в ближайшее время приступить к разработке положений нового документа, консультациям и переговорам с соцпартнёрами.

Обсудив представленные материалы, пленум посчитал, что обком и профкомы в сегодняшних реалиях сделали правильные акценты в своей работе, и постановил активизировать деятельность по всем направлениям. При этом главной задачей на 2021 год он определил сохранение целостности и организационное укрепление областной организации Росхимпрофсоюза, а также обеспечение единства действий всех входящих в неё первичных профорганизаций.

**Анна НИКОЛАЕВА.
Фото с сайта
onpz.gazprom-neft.ru.**

Прекрасный пол в кабине машиниста

Окончание. Начало на с. 1.

«По колено в снегу, но счастливая...»

«Мама плохого не посоветует» - в истинности этих слов новоиспеченный помощник машиниста Анастасия Корничук полностью убедилась, когда нашла работу, от которой горят глаза, на которую в любое время суток спешишь с радостью, которая позволяет быть всегда в движении.

Именно мама в свое время настояла на том, чтобы она поступила в Омский техникум железнодорожного транспорта. Стабильность, уверенность в будущем, достойная зарплата, социальные гарантии, возможность профессионального роста - вот такие «железные» аргументы в пользу железной дороги. Но неожиданно для себя впоследствии Анастасия обнаружила еще много других, не только материальных, преимуществ.

В техникуме по специальности «электроснабжение» она проучилась четыре года. Интерес к железной дороге появился и со временем все больше рос, а когда пошла работать, окончательно окреп. Правда, на тот момент получилось устроиться только контролером. Не совсем то, чего хотелось, но в целом и эта работа понравилась.

Сидеть в замкнутом пространстве кабинета - явно не для нее. Движение - ее стихия. Недаром в юности Анастасия занималась легкой атлетикой, защищала честь школы на соревнованиях, завоевала немало спортивных наград. Еще одним увлечением была музыка: она даже сама писала песни, записывала их в студии, выступала на концертных площадках города. В общем, человек активный и целеустремленный, открытый для всего нового, готовый рисковать, экспериментировать и, конечно, разви-



ваться. Поэтому Анастасия сразу загорелась желанием и азартом попробовать себя в новой профессии, когда узнала о наборе женщин на курсы помощника машиниста.

- Едва дождавшись окончания смены, побежала к начальнику моторвагонного депо на собеседование, боялась опоздать - ведь отобрать должны были всего двух сотрудниц, - рассказывает Анастасия. - Вообще претенденток хватало, но некоторые из них,

поняв, какие обязанности придется выполнять, отказывались сами: работа физически нелегкая, да и график далеко не всем подходит. Решила, что справлюсь - я выносливая, спортсменка все-таки. Плюс было очень интересно...

Будущие помощники машиниста должны были в течение шести месяцев проходить курсы в Екатеринбурге, но в итоге провели там только месяц - пандемия коронавируса перенесла обучение на дистанционные рельсы. Конечно, это добавило трудностей. Тем не менее необходимые знания девушки получили. В ноябре прошлого года ушли на практику, а перед самым Новым годом успешно сдали экзамены.



- Сначала я работала с дублером, то есть за мной присматривали, подсказывали, если нужно, и чувствовала себя спокойно и уверенно, - продолжает Анастасия. - А когда перешла в самостоятельный режим, немножко запаниковала. Но вскоре взяла себя в руки: все нравится, все получается - зачем волноваться? И дело начало спориться. Периодически спрашиваю у машиниста, с которым работаю в локомотивной бригаде, доволен ли он тем, как я выполняю свои обязанности. Мнению его, конечно, можно доверять - Алексей Сергеевич Щербак в этой профессии уже лет двадцать. Претензий ко мне нет, и, как он говорит, работаю я нисколько не хуже моего предшественника. Круг обязанностей у помощников машиниста обширный - мы полностью отвечаем за техническую часть. Пройдя предрейсовый медосмотр, принимаем поезд - оцениваем его готовность к работе. Обязательно нужно произвести пробы тормозов. Максимальную концентрацию внимания сохраняем во время всего пути следования - наблюдаем за работой машиниста, постоянно держим в поле зрения все, что в кабине поезда и за ее пределами. Еще я периодически прохожу по вагонам, опрашиваю пассажиров, комфортно ли им, устраивает ли температурный режим, например. Иногда ящики с инструментами приходится потаскать. Скучать, в общем, некогда. Но это то, что мне нужно, - разнообразие, общение, движение... И еще - осознание того, что занимаюсь очень важным, ответственным делом. Вот вчера в десять вечера после смены стою по колено в снегу - уставшая, но все равно счастливая.

Анастасия Корничук не исключает, что в будущем и на машиниста выучится. Потенциал в себе чувствует. А пока набирается опыта и оттачивает мастерство...

«Люблю работать под стук колес»

«Главное, что нравится в моей работе, - сама железная дорога», - так просто о своем выборе говорит Александра Савельева.

Но в этой нехитрой фразе ясно чувствуется романтика - любовь к путешествиям, сибирским просторам... Пришла она к девушке после третьего курса учебы в Омском государственном университете путей сообщения. Тогда Александра в составе студенческого отряда начала работать проводником электропоезда.

После окончания вуза как целевик получила распределение в Новосибирское отделение ЗСЖД, где устроилась на должность нарядчика.

Работа, признается Александра, показалась не очень интересной, да и по родному городу скучала. Переводом оформилась в Омск - в моторвагонное депо ТЧ-31 стала работать оператором. Но опять чего-то не хватало...

- Часто вспоминались студенческие годы: вновь захотелось работать под стук колес, наблюдать за сменой пейзажей за окном, - говорит Александра. - В коллективе я себя сразу почувствовала комфортно, но вот работа с документами не совсем по мне. И выпал случай вернуться к более динамичному ритму жизни. Решила его не упустить - получила профессию помощника машиниста. К новой работе адаптировалась быстро. С машинистом Денисом Владимировичем Проскурой у нас налажилось взаимопонимание, сложилась сплоченная команда. Довольна я и тем, что и сама специфика работы, и скользящий график не дают расслабляться, всегда держат в тонусе. Смены у нас и утренние, и дневные, и ночные...

Но отдыхать все-таки надо. В Омском регионе Западно-Сибирской железной дороги создаются все условия для того, чтобы работники, которые трудятся в подобном режиме, могли восстановить силы. Так, специально для Александры и Анастасии в Искилькуле была оборудована комната отдыха. Здесь они останавливаются, когда перерывы между сменами небольшие и возвращение домой не предполагается. Обстановка уютная: удобные кровати, небольшая кухня, а еще есть некоторые принадлежности, без которых женщине не обойтись, - фен, например. В обустройстве комнаты поучаствовала, кстати, и профорганизация.



В моторвагонном депо ТЧ-31, где трудится двести человек, профчленство составляет 99 процентов. Видимо, практически все в коллективе, так же, как



и героини нашей публикации, считают, что профком всегда поддержит. В свое время Анастасия Корничук обратилась за материальной помощью и получила ее, несмотря на то, что проработала в депо еще совсем недолго. Как молодой маме Александре Савельевой приятно получать подарки для ребенка к Новому году, а для себя - ко Дню матери. В канун 8 Марта женщин, разумеется, тоже ждут сюрпризы. Как рассказала председатель первичной профорганизации Елена Евстафьева, солидный объем социальных гарантий предусмотрен колдоговором. Есть, например, такая - возмещение иногородним молодым специалистам затрат на съемное жилье. Этой льготой воспользовалась и Александра, приехав из Новосибирска. Дополнительный бонус в колдоговоре для всех представительниц прекрасного пола - приоритетное право выбора времени отпуска...

У Александры и Анастасии сложились дружеские отношения, они постоянно общаются с тех пор, как узнали, что прошли отбор на обучение. Обсуждают нюансы профессии, советуют друг с другом, делятся уже приобретенным опытом, пусть пока и небольшим. На маршруте Омск - Искилькуль они работают в разные смены, но главное, чтобы для каждой из них любой путь был счастливым!

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото из личных архивов

Анастасии КОРНИЧУК и Александры САВЕЛЬЕВОЙ.

Без ссылок на пандемию

Работодатель и профсоюз отчитались перед коллективом дома ребенка

Уже давно так сложилось в областной профорганизации работников здравоохранения, что по итогам года перед коллективами медиков о проделанной работе и выполнении коллективного договора отчитываются руководители учреждений и председатели первичек. Вот и итоги 2020 года председатель обкома профсоюза Сергей Быструшкин и главный специалист отдела охраны здоровья матери и ребенка министерства здравоохранения Омской области Елена Мирошниченко подвели на собрании в БУЗОО «Специализированный дом ребенка».



Надо сказать, что в обкоме первичная профорганизация учреждения находится на хорошем счету. Здесь четко налажено социальное партнерство между главным врачом Сергеем Филипповым и председателем профорганизации Вероникой Канаевой. И это не просто слова, а факты, которые представили в своем отчете работодатель и профсоюзный лидер. Вот только один из них. Совместными усилиями им удалось в кратчайший срок увеличить профчленство в коллективе с 37 до 70 процентов. Это ли не объективный показатель слаженной работы главного врача и председателя профкома?

Руководителем учреждения был представлен подробный доклад об итогах работы специализированного дома ребенка в

2020 году. Он сообщил собравшимся, а в зале присутствовало большинство работников медицинского учреждения, сколько средств затрачено, например, на мероприятия по улучшению условий труда - более 1 328 тысяч рублей. Закуплено необходимое количество специальной одежды, обуви и других СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств.

Проведены обучение персонала по охране труда и медицинский осмотр всех работников дома ребенка, специальная оценка условий труда.

Главный врач в дополнение к бюджету активно привлекает спонсорские средства для улучшения материального обеспечения учреждения. За отчетный период таких денег получено

2 715 тысяч рублей, которые были использованы на создание благоприятных условий проживания воспитанников, а также для укрепления и совершенствования материально-технической базы учреждения. Удалось поменять на новые стиральную и сушильную машины в прачечной, приобретен концентратор кислорода, необходимое медицинское оборудование. Проведен ремонт кровли и ремонтные работы в ряде помещений детского дома и т. п.

Сергей Филиппов рассказал также, что по итогам электронных аукционов на определение поставщиков дому ребенка удалось сохранить 2,7 миллиона рублей.

Окончание на с. 6.

Комфортно за рулем, в салоне и в коллективе



Двадцать новых газомоторных автобусов пополнили парк участка № 7 МП г. Омска «Пассажирское предприятие № 8».

И это очередной важный шаг в поддержку системы муниципального транспорта, которой планомерно и целенаправленно добивались профорганы

Современные автобусы большого класса «Волгабас» были приобретены в рамках национального проекта «Безопасные и качественные автомобильные дороги». Федеральное софинансирование составило 60 процентов от стоимости техники. На маршрут машины вышли совсем недавно - месяц назад состоялась их презентация, в которой приняли участие губернатор Омской области Александр Бурков и мэр города Оксана Факина. Несмотря на небольшой срок работы нового подвижного состава, водители и пассажиры уже успели оценить его преимущества.

- Более высокий уровень комфорта и безопасности - первое, что хотелось бы выделить, - отмечает начальник участка № 7 Василий Изаак. - Автобусы теплые, надежные и, что очень важно, полностью низкопольные. Это позволяет кондуктору и пассажирам легко перемещаться по салону. Максимально облегчен доступ для людей с ограниченными возможностями здоровья. Плюс в центральной части салона оборудовано специальное место для колясок... Кстати, добавлю, что это не единственное за последние годы обновление подвижного состава. Прежде мы уже получали автобусы среднего и малого класса. За руль новых машин садятся, конечно, настоящие профессионалы.

- Опытный водитель, любящий свою работу, всегда чувствует ответственность, думает об удобстве пассажиров - в «Волгобасе» могу за них быть спокойным, - говорит Сергей Буянов, один из тех, кому было оказано доверие. - Да и мне в кабине стало уютнее. Конечно, приятно, когда на предприятии, где трудишься долгое время, происходят изменения к лучшему. На седьмом пассажирском проработала более сорока лет, большую часть из них - в качестве председателя профкома. Мотивации профчленства она уделяет особое внимание. Многие из тех, кто устраивается на предприятие, вступают в профорганизацию. Молодежи, правда, иной раз буквально на пальцах приходится объяснять, что такое профсоюзы и зачем они нужны. Но опытный профлидер находит нужные слова.

- Рассказываю каждому вновь прибывшему о гарантиях колдоговора, - подчеркивает Наталья Александровна. - Это и материальная помощь, и оздоровление, и бесплатное предоставление транспорта для вспашки земли на дачных участках и в других ситуациях, когда есть в нем потребность. Но всегда стараюсь объяснять, что профсоюзам по силам решать и более глобальные проблемы. Так, в профком нередко обращаются люди, которым нужна правовая поддержка. В основном это касается вопросов досрочного выхода на пенсию. Водители ведь по закону могут уходить на заслуженный отдых в 55 лет при наличии стажа в 25 лет, двадцать из которых отработано на маршрутах города. Но в связи с рядом изменений в пен-

сионном законодательстве появились нюансы, из-за которых в этой льготе отказывают. К нам обращались сотрудники, которые, даже прибегнув к платным юридическим услугам, проигрывали суды. А безвозмездная профсоюзная поддержка оказывалась действеннее. В подобных ситуациях обращаюсь в обком профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, который, в свою очередь, подключает правовую инспекцию ФОП. И уже не раз при помощи ее специалистов в судебном порядке проблемы разрешались в интересах водителей.



Надежды и планы обсуждают Василий Изаак, Александр Илюхин и Наталья Шмакова.

Вот и в том, что подвижной состав на муниципальных пассажирских предприятиях сейчас постепенно обновляется, тоже есть немалая заслуга профсоюзной стороны. Принятия соответствующей программы на федеральном уровне ЦК отраслевого профсоюза территориальные профобъединения упорно добивались. Председатель облпрофорганизации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин дважды лично обращался по этому поводу к президенту РФ.

- Профсоюзная позиция однозначна: муниципальный транспорт должен сохраняться, поддерживаться и развиваться, - констатирует он. - Это прежде всего безопасность, качество и культура обслуживания населения. Кроме того, общественный транспорт управляем и регулируем. Пассажир всегда знает, что в нужное время сможет сесть в свой автобус. Что касается частника, здесь о неукоснительном соблюдении расписания речи, к сожалению, нет. Сейчас с уверенностью можно говорить, что органы власти нас услышали. Добавлю, что с мэром города Омска у облпрофорганизации заключено соглашение по муниципальному транспорту, в котором ключевое место отведено вопросу оплаты труда и, в частности, ее ежегодной индексации. И данные пункты выполняются. А к 2022 году согласно этому документу доля тарифа в структуре зарплаты работников городского пассажирского транспорта должна достигнуть 60 процентов.

Что ж, любое обновление настраивает на позитив. И те, кто трудится в системе муниципального транспорта, надеются, что это предвестие и других добрых перемен, которые будут возможны с профсоюзной поддержкой...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Без ссылок на пандемию



Окончание. Начало на с. 5.

В ходе обсуждения доклада выступила представитель регионального минздрава Елена Мирошниченко, давшая положительную оценку результатам работы коллектива дома ребенка и пожелавшая дальнейших успехов учреждению.

Председатель первичной профсоюзной организации Вероника Канаева просто засыпала присутствующих информацией о том, чем занимался профком в отчетном году. И при этом никто не услышал из её уст ссылок на пандемию ковида. Наоборот, с её слов, такой энтузиазм в общественной работе был у медиков, что многие председатели первичек просто позавидовали бы. Видя, какие интересные организуются мероприятия, многие захотели в них участвовать, и не просто участвовать, а вступить в члены профсоюза. По словам Вероники Эдуардовны, 35 работников дома ребенка в отчетном году вступили в профсоюз. Вот это активность!

Работники дома ребенка близко к сердцу приняли акцию по сбору средств на строительство памятника медикам-омичам, участникам Великой Отечественной войны, и сдали свои деньги на благое дело. Летом приняли участие в другой благотворительной акции - «Собери в школу», где 50 медицинских работников помогли

первоклашкам из малообеспеченных семей сесть 1 сентября за парты.

Свое выступление Канаева закончила словами: «Главное - спрашивать не о том, что дает мне профсоюз, а что я могу сделать для профсоюза. Если вторая позиция будет преобладать, мы сможем решить главную организационную проблему - численность профсоюзных рядов».

Члены профсоюза высоко оценили деятельность профкома, признав его работу удовлетворительной. Такое же мнение высказал и председатель обкома профсоюза Сергей Быструшкин, поблагодарив председателя профкома за работу, а главного врача - за поддержку профорганизации.

По окончании собрания он наградил профсоюзный актив учреждения почетными грамотами.

Вот так главный врач и председатель профкома не на словах, а на деле, используя проверенные на практике принципы социального партнерства, укрепляют коллектив, создавая в нем деловую и творческую атмосферу. В этом все смогли наглядно убедиться.

Леонид ШУЛЬКИН,

редактор журнала «Профсоюз и медицина».

Фото предоставлены облпрофорорганизацией.

К истории «Битвы белых халатов»

Рассказ об одном бескровном поединке



Сражения были неотъемлемой частью человеческой истории и культуры на протяжении долгих тысячелетий.

Само будущее мира решалось в ходе кровопролитных битв: цивилизации следовала за победителем, меняя культуру и нравы обывателей.

История помнит много великих битв и сражений.

Одной из них является «Битва белых халатов». Еще в доковидные времена главой медицинского профсоюзного царства был брошен клич медицинскому братству поучаствовать в интеллектуальном походе против тьмы и невежества.

И пришли дружины со сторон далеких для участия в восьми битвах.

Битва первая - Игра

Игра представляла собой аналог популярных в стране квиз-викторин, не требующих особой предварительной подготовки.

Викторина состоит из 6-8 раундов. Каждый раунд проходит по своим правилам, состоит из нескольких вопросов. Всего же командам нужно ответить на 50 вопросов по медицинской и около медицинской тематике. Вопросы сопровождаются фото-, аудио- и видеоматериалами. С ответом необходимо уложиться в строго определенное время. За каждое правильное решение начисляются баллы. Команды, которые набрали наибольшее количество баллов, побеждают.

Битва вторая - Интеллект

Все знают, что Коперник известен как автор гелиоцентрической системы мира и теории о вращении небесных сфер. Так при чем здесь ландыши? Этот факт объясняется тем, что современникам Коперник был известен не как великий астроном, а как каноник, преподаватель математики и в первую очередь как замечательный врач. Именно поэтому художники рисовали веточку или букет ландышей в руке у доктора Коперника - ведь ландыш в средневековье был одним из символов медицины и врачебного искусства.

В 18 веке врач и философ П. Ж. Кабанис писал: «Медицина, охватывая, с одной стороны, науки естественные - физику,

химию, с другой, науки общественные - этику и историю, должна будет объединить все отрасли человеческих знаний».

Викторина «Битва белых халатов» - это тематическая игра, посвященная медицине во всех ее проявлениях. Медицинское познание человека началось задолго до философского осознания мира. Но только с зарождением философии медицина получила основание стать первой научной дисциплиной о человеке. Значительная роль медицины в общем культурном развитии человечества наделяет медицинского работника высоким интеллектуальным статусом, превращая его в энциклопедиста, способного решить сложные и разнообразные задачи.

Битва третья - Команда

Какой должна быть команда? Так как наша игра - это профсоюзное детище, то в ней принимают участие первичные профсоюзные организации. Ответственная работа возлагается на председателей первичек. Знание коллектива помогает сформировать команду из заинтересованных сотрудников.

Принципы распределения игровых функций в команде сформулированы еще Владимиром Яковлевичем Ворошиловым (основателем игры «Что? Где? Когда?»).

1. Генератор идей - человек, способный в условиях дефицита времени выдавать энное количество новых, нестандартных идей для решения данной проблемы, данного вопроса.

2. Эрудит - человек, обладающий огромным запасом самых разнообразных знаний.

3. Диспетчер - тот, кто держит в своих руках все нити обсуждения, организует его и выбирает версию.

4. Мозговой резерв - человек, который до поры как бы выключен из обсуждения, абстрагирован от звучащей информации и потому способен создать глобально новый поворот, подход к обсуждаемому вопросу и резко повернуть ход размышлений.

5. Душа команды - игрок, который создает жизнерадостную, свободную атмосферу за столом.

Битва четвертая - Вопросы

Вопросы и задания, направленные на логику, знание и эрудицию, формулируются таким образом, чтобы было интересно и весело.

Битва состоит из разных вопросов и раундов: текстовых, музыкальных, видео- и фото-, затрагивающих разные аспекты медицины: устройство человека, историю - всеобщую и омскую, открытия и изобретения, искусство, кинематограф, музыку, архитектуру, литературу, новости здравоохранения, здоровый образ жизни и многое другое. Все это становится полем «Битвы белых халатов».

Битва пятая - Самоизоляция

2020 год внес свои коррективы - и наша викторина, как и большинство интеллектуальных игр, перешла в онлайн-формат. Пришлось столкнуться с дополнительными трудностями: отказ от участия, неожиданные снятия команд, постоянная смена составов и т. д. Объяснение возникших проблем лежит в профессиональной плоскости. Наши игроки оказались на острие совсем другой битвы, но тем не менее удалось провести четыре игры, что дало возможность поучаствовать командам Называевской, Черлакской и Знаменской ЦРБ.

Битва шестая - Поражение

Командам, которые чаще всего оказываются в нижней части рейтинга, необходимо воспринимать своё невысокое место с юмором. Радоваться успехам на каждом отдельно взятом раунде, вопросе. Игра есть игра, она бывает разной. В «Битву белых халатов» нужно играть, и со временем придет понимание логики вопросов, а с этим возможность бороться за более высокие места. В вопросах на эрудицию и знание для лучшей игры придётся поработать с составом команды.

Битва седьмая - Победа!

Для победы нужна команда, хорошая команда, где царит доброжелательная атмосфера, лёгкость, азарт и желание победить.

В разные времена победителями битвы становились КОД, диагностический центр, центр гигиены и эпидемиологии, дом ребенка, Называевская ЦРБ, ГБ № 7.

Битва восьмая - Планы

За три года существования интеллектуальной викторины менялись команды, локации, менялась и сама игра. В 2021 году викторина «Битва белых халатов» продолжит собирать интеллектуалов системы здравоохранения.

А вы готовы выйти на поле битвы?

Мы ждем отчаянных, смелых и умных. Оттачивайте свое интеллектуальное мастерство, скоро мы пригласим вас к бою!

Тимур ТАУЖАНОВ, модератор интеллектуальной игры-викторины «Битва белых халатов».

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Расчет размера оплаты за выполненную работу в выходной день

В организации установлен режим работы - пятидневная рабочая неделя.
Работникам установлен оклад, а также постоянные компенсационные и стимулирующие выплаты.
Бухгалтерия производит оплату труда в выходные дни только от оклада без учета компенсационных и стимулирующих выплат. Правомерно ли это?



В соответствии с ч. 1 ст. 153 ТК РФ
работа в выходной или нерабочий праздничный день
оплачивается не менее чем в двойном размере,
а именно:

**РАБОТНИКАМ,
ПОЛУЧАЮЩИМ ОКЛАД (должностной оклад), -**

- в размере не менее **ОДИНАРНОЙ** дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени,
- и в размере не менее **ДВОЙНОЙ** дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Для оплаты работы в выходной или нерабочий праздничный день по правилам ст. 153 ТК РФ не нужно исчислять средний заработок работника.

Не имеет значения и продолжительность периода работы сотрудников до привлечения их к работе в выходной или праздничный день.

В рассматриваемом случае работодатель должен рассчитать часовую ставку из оклада и оплатить фактически отработанные в такие дни часы.

Как указано в Постановлении Конституционного суда РФ от 28.06.2018 № 26-П (далее - Постановление № 26), компенсационные и стимулирующие выплаты должны по смыслу ст. 135 ТК РФ учитываться работодателем при определении заработной платы работника и начисляться за все периоды работы, включая и выходные и нерабочие праздничные дни.



Ч. 1 ст. 153 ТК РФ сама по себе не предполагает, что работа в выходной или нерабочий праздничный день, выполняемая работниками, система оплаты труда которых наряду с тарифной частью включает компенсационные и стимулирующие выплаты, будет оплачиваться исходя лишь из одной составляющей заработной платы - оклада (должностного оклада), а указанные работники при расчете размера оплаты за выполненную ими работу в выходной или нерабочий праздничный день могут быть произвольно лишены права на получение соответствующих дополнительных выплат.

Соответственно, при привлечении таких работников к работе в выходной или нерабочий праздничный день в оплату их труда за указанную работу наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), должны входить все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда.

Постановление № 26-П является общеобязательным, исключается любое иное истолкование смысла ч. 1 ст. 153 ТК РФ в правоприменительной практике, расходящееся с тем, что дал Конституционный суд РФ в этом Постановлении (ст. 79 Федерального конституционного закона от 21.07.1994 № 1-ФКЗ).

Минтруд России в письме от 02.11.2018 № 14-1/В-872 также разъяснил, что труд работников в выходные и нерабочие праздничные дни должен оплачиваться с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, даже если это не предусмотрено коллективным договором или локальным нормативным актом работодателя.

СЛЕДОВАТЕЛЬНО, учитывать отработанное в выходные и праздничные дни время следует отдельно для каждой стимулирующей и компенсационной выплаты. Судебная практика последних лет подтверждает, что из трудового законодательства всегда следовала необходимость определять размер доплаты за работу в выходные и праздники с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.



Почему учителю не зачли учебу?

- Я проработала в школе 25 лет, пришла на предварительную консультацию в управление Пенсионного фонда для назначения льготной пенсии. Специалист, посмотрев мои документы, исключила из стажа два месяца, когда я проходила курсы повышения квалификации. Я не понимаю почему - ведь на это время я не увольнялась из школы?

Похожая ситуация была у моей коллеги, которая обратилась по этому вопросу в суд...

А. НИЗОВЦЕВА.



Отвечает заместитель
управляющего Омским отделением
ПФР Наталья СМИГАСЕВИЧ:

- Специалисты ПФР при рассмотрении вопросов о назначении досрочной страховой пенсии по старости руководствуются нормами Федерального закона от 28.12.2013 № 400 - ФЗ «О страховых пенсиях» и нормативными правовыми актами правительства Российской Федерации, подлежащими буквальному толкованию.

Проводится тщательная оценка документов, представляемых в установленном порядке работодателями в ходе многолетней отчетности и гражданами лично. Важно, чтобы характер выполняемой в действительности работы полностью соответствовал характеру и условиям труда занимаемой должности, на которую принят работник и которая дает право на льготное назначение пенсии с учетом специального стажа.

При этом в стаж на соответствующих видах работ также включаются больничные листы и периоды ежегодных отпусков, т. е. периоды, когда отсутствует факт непосредственного выполнения работником своих функциональных обязанностей.

Периоды нахождения на курсах повышения квалификации не могут включаться в стаж на соответствующих видах работ в целях досрочного назначения трудовой пенсии по старости, т. к. в Правилах они не поименованы.

Дело в том, что установление для работников (педагогов, медиков) льготных условий приобретения права на досрочную пенсию связывается не с любой работой в определенном учреждении, а лишь с такой, при выполнении которой организм работника подвергался неблагоприятному воздействию различного рода факторов, обусловленных спецификой и характером профессиональной деятельности.

В периоды нахождения на курсах повышения квалификации с отрывом от производства гражданин воздействию таких факторов не подвергается. Соответственно, основания для включения курсов в льготный стаж нет. Эта позиция была подтверждена и Определением Конституционного суда РФ.

Решения об отказах в назначении пенсии нередко обжалуются в судебном порядке, но практика рассмотрения этих дел разнообразна. Судья обладает более широкими полномочиями в оценке документов, может дать оценку косвенным доказательствам, которых нет в распоряжении органа ПФР.

Для управления ПФР, как правоприменительного органа, включение «спорных» периодов в соответствующий стаж станет возможным только после внесения изменений в законодательство.

Информация предоставлена
Омским отделением ПФР.

За волю к победе

С 26 по 28 февраля на базе отдыха «Радуга» прошла юбилейная 50-я зимняя областная профсоюзная спартакиада трудящихся отрасли жизнеобеспечения.

На спортивный праздник свои команды прислали девять предприятий ЖКХ. Всего же в соревнованиях участвовали около двухсот работников отрасли.

Торжественно открыла юбилейную спартакиаду председатель обкома профсоюза работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова, подчеркнув верность отрасли традициям в проведении спортивных состязаний в любых условиях. С приветственными словами к участникам спартакиады обратились почетные гости - председатель ФОП Сергей Моисеенко, министр энергетики и ЖКК Омской области Антон Гаак, заместитель директора департамента городского хозяйства Александр Рюкин, генеральный директор НП СРО «Содействие развитию ЖКК» Александр Бочкарев, генеральный директор АО «ОмскВодоканал» Сергей Шелест. На открытии спартакиады присутствовали руководители предприятий отрасли.

Соревновались команды в пяти видах - в стрельбе из электронной винтовки, настольном теннисе, дартсе, шахматах, в эстафете «Ве-

сельные старты». Борьба проходила в личном зачете в дартсе и комплексном зачете по всем видам. По результатам соревнований в командном первенстве лучшими стали: в дартсе - АО «Омскгоргаз», стрельбе из электронной винтовки - АО «ОмскВодоканал», в настольном теннисе - АО «Омскгоргаз», шахматах - МП г. Омска «Тепловая компания», в эстафете «Веселые старты» - МП г. Омска «Тепловая компания». Общеконандный зачет определил команды, занявшие первые три места, - это МП г. Омска «Тепловая компания», АО «Омскгоргаз», АО «ОмскВодоканал».

В ходе церемонии закрытия спартакиады командам и спортсменам, занявшим призовые места, были вручены почетные грамоты и денежные премии, командам-призерам общеконандного зачета - кубки и почетные грамоты. Кубок Федерации омских профсоюзов «За волю к победе» завоевала команда АО «Омскэлектро».

Семен ЕЛИСЕЕВ.
Фото предоставлены облпрофорганизацией.



Праздник радости, здоровья и успеха



Текущий год в Общероссийском профсоюзе образования объявлен Годом спорта, здоровья, долголетия. Он посвящается занятиям физической культурой и массовым спортом. Рецептов по сохранению здоровья можно привести множество - это и рациональное распределение рабочего времени, сбалансированное питание, полноценный сон, профилактические мероприятия... Но, пожалуй, физическая культура в этом перечне занимает лидирующие позиции.

Недавно Омская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ провела заключительный этап зимней спартакиады просвещенцев. Участников соревнований поприветствовал председатель облпрофорганизации Евгений Дрейлинг, пожелавший им успешных выступлений, удачи и заслуженных побед.

После торжественного открытия команды отправились на старт. Состязания проходили по трём видам спорта: шахматы, лыжные гонки и теннис. В них участвовало более 100 спортсменов из 15 территориальных и первичных организаций профсоюза.

Соревнования по шахматам проходили на базе детской юношеской спортивной школы № 15. За первенство боролись 14 команд, в составе которых 42 шахматиста, игравших по швейцарской системе. Наибольшую сумму очков набрали представители Центральной районной организации. В играх по настольному теннису, проходивших в спортивной школе

олимпийского резерва № 10, также участвовало 14 команд. Спортсмены соревновались по круговой системе. По наибольшей сумме очков победителем стала команда первички Омского госуниверситета. А лучшие результаты на трассе филиала центра лыжного спорта на Березовой показала команда Омской районной организации профсоюза.

Обком профсоюза отметил грамотами лучших участников в личном и командном зачёте, наградив победителей и призёров подарками и премиями. Но самым главным итогом нынешней спартакиады является то, что работники образования после длительной изоляции вновь встретились, пообщались, зарядились спортивной энергией и, конечно же, защитили спортивную честь своей профорганизации.

Вера БРАГИНА,
ведущий специалист Омской
областной организации
Общероссийского
профсоюза образования.
Фото автора.

Не по классике



27 февраля, невзирая на жесткий мороз (в 10 утра термометр показывал минус 29!), любители здорового образа жизни из областной профорганизации работников связи собрались на соревнованиях среди первичек по лыжному спорту.

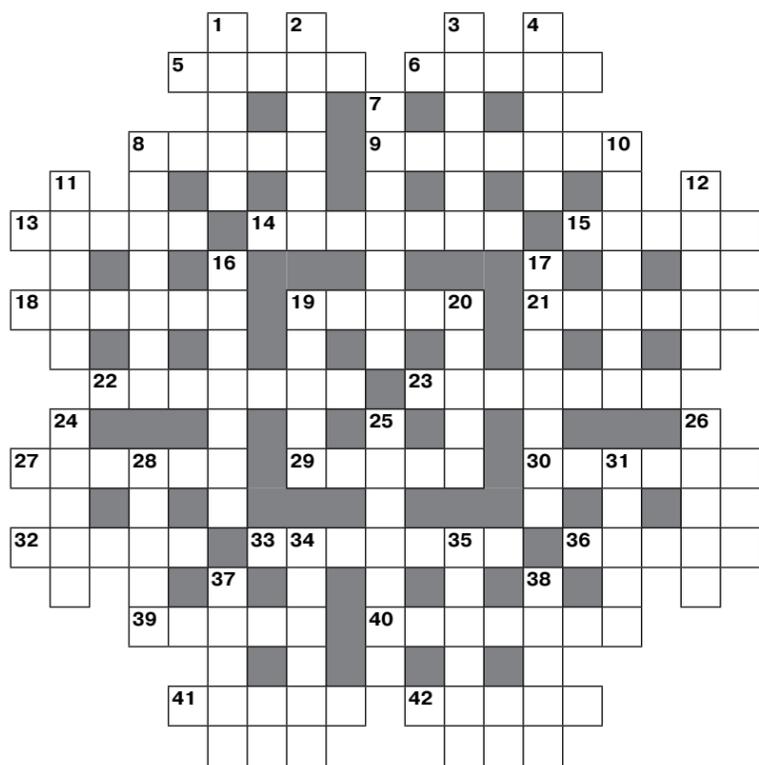
«Мороз и солнце, день чудесный...», - перешучивались профсоюзные спортсмены, однако, как мы помним, классик предлагал в такой день «лошадку бурую запретить», а вовсе не нестись самим навстречу снегу и ветру. Но связистов это не остановило, и свои два километра (для женщин) и три (для мужчин) преодолели все.

Призеров на финише оказалось много, поскольку на пьедестал почета приглашались отдельно участники в возрасте до 39 лет включительно и старше этой отметки. Все они получили грамоты областной профорганизации и подарки. Впрочем, без подарка не остался ни один участник соревнований.

Осталось сказать, что наилучшую спортивную подготовку показали работники Омского почтамта, которые и увезли с собой большую долю наград - два первых, три вторых и три третьих места. Поздравляем всех победителей и участников, а у остальных вежливо осведомляемся: «Ещё ты дремлешь, друг прелестный?..».

Глеб ЧЕРНЯК. Фото из архива обкома профсоюза.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Знак отличия за военные или гражданские заслуги. 6. Аукцион. 8. Бразильский орех. 9. Очарование, шарм. 13. Оружие фехтовальщика. 14. Мармеладный загуститель. 15. Первая скрипка в оркестре. 18. Ископаемая смола хвойных деревьев. 19. Греческий герой, погибший от стрелы Париса, поразившей его в пятку. 21. Емкость для хранения лекарственных растворов. 22. Итальянский физик, механик, астроном, философ, математик, одним из первых использовал телескоп для наблюдения небесных тел. 23. Кондитерский полуфабрикат для тортов, пирожных, печенья. 27. Диспут, прения, дискуссия. 29. Название холмов и гор с округлой вершиной в Забайкалье, на Дальнем Востоке, вулканов Камчатки и Курил. 30. Крупная ящерица с щитками на голове. 32. Признанный обязательным порядок. 33. Продукт окисления, образующийся на поверхности металла при термообработке. 36. Вид экзаменов. 39. Что смог бы перевернуть Архимед, если бы нашел точку опоры? 40. Живопись красками, в которых связующим веществом являются эмульсии из воды и яичного желтка. 41. Широкая благоустроенная грунтовая дорога между городами для почтовых перевозок. 42. Высший государственный орган, учрежденный Петром I.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Спортивный инвентарь в боксе. 2. Краткий вывод из сказанного. 3. Лежанка, устроенная между стеной избы и русской печью. 4. Российский фильм-катастрофа режиссера А. Нужного. 7. Определение местонахождения чего-нибудь. 8. Продукт, похищенный отцом Федором в Дарьяльском ущелье, в романе И. Ильфа и Е. Петрова «Двенадцать стульев». 10. Этот химический элемент был назван в честь континента. 11. Картина или рельеф, украшающие участок стены, потолка. 12. Родственное пчеле насекомое. 16. «... зев» - один из самых известных родов многолетних травянистых растений из семейства подорожниковых. 17. Мера, принимаемая против стороны, нарушившей соглашение. 19. Лицевая сторона медали. 20. Собака нартовой упряжки. 24. Причина, довод, разумное обоснование. 25. Наглетные знаки различия военнослужащих, в России упразднены в 1917 г. 26. Вилка - регулятор часового хода. 28. В шкале Мооса на первом месте находится тальк, на третьем - кальцит, на седьмом - кварц, а что в этой шкале находится на десятом месте? 31. Счастливое стечение обстоятельств. 34. Столярный молоток. 35. Водное растение с крупными плавающими листьями. 37. Крайне смешной случай. 38. Нотный знак.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Чаплин. 4. Ковыль. 7. Ода. 9. Альтруизм. 11. Регламент. 14. Атолл. 15. Наречие. 16. Алеут. 17. Ионическое. 19. Операция. 20. Анкерок. 22. Растяпа. 24. Швондер. 26. Тугарин. 28. Гравировка. 30. Крылатов. 34. Маус. 35. Перламутр. 36. Трал. 39. Рокировка. 41. Каневский. 42. Ров. 43. Локоны. 44. Атаман.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Акрил. 3. Номер. 4. Карачи. 5. Лиана. 6. Льготник. 8. Селекция. 9. Арабика. 10. Износ. 12. Грейфрут. 13. Татьяна. 18. «Чародеи». 21. Караоке. 23. Сигал. 24. Шагомер. 25. Опалубка. 27. Риторика. 29. Куллары. 31. Ротонда. 32. Валуй. 33. Смоква. 37. Ярмо. 38. Овца. 40. WTO.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 18 марта.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакция:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков,
Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов,
В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 3003 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.
Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.
Подписано в печать: 03.03.2021 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 441035.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.