



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 2 (1375)
4 февраля 2021 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Увлеченные и целеустремленные

8 февраля будет отмечаться День российской науки

В этот раз предстоящему празднику будет уделено повышенное внимание, и посвященных ему мероприятий пройдет больше, чем прежде. Ведь 2021-й объявлен президентом РФ Годом науки и технологий. «Считаю, что это решение крайне важно не только для российской науки, но и для всей страны, - прокомментировал событие президент РАН Александр Сергеев. - Сегодня, к сожалению, мы заметно отстаем от ведущих стран по многим показателям в научно-технической сфере, а ведь перед нами стоят серьезнейшие вызовы, ответить на них может только наука... Год науки дает России

колоссальный шанс... Нам необходимы научные прорывы, и, конечно, важно поднимать престиж нашей науки».

Специалисты Омского НИИ приборостроения эти задачи перед собой ставят постоянно, и им удается успешно с ними справляться. Для многих из них День науки - это каждый обычный рабочий день: например, для героев нашей публикации Ивана Коржа и Клима Сидоренко. Трудятся они в разных подразделениях, принадлежат к разным поколениям, но очень похожи неумным стремлением к научным открытиям и искренней привязанностью к своему предприятию и коллективу...



От истоков микроэлектроники...

Ежегодно в институте проводится профессиональный конкурс, посвященный Дню российской науки. И регулярно одним из лидеров становится сектор микроэлектронной технологии - например, в номинациях «Лучшая научная публикация года», «Лучшее рационализаторское предложение», «Лучшее исследование», «Лучшая технологическая разработка», «Лучший патент на изобретение»... И этот совсем не удивительно - ведь долгие годы сектором руководил Иван Александрович Корж, человек, которого в институте знают все и гордятся, что трудятся с ним в одном коллективе. В конце прошлого года он отметил 50-ю годовщину с того дня, как устроился на предприятие. Не так давно передал бразды правления более молодому преемнику, но остается работать и занимается самыми перспективными разработками. «Каких только званий нет у нашего Ивана Александровича!» - так начинает представлять нам своего коллегу нынешний начальник сектора Николай Лиль.

Заслуженный конструктор Российской Федерации (такого статуса, кстати, было удостоено не более десятка сотрудников ОНИИП за всю историю предприятия), почетный радист РФ, заслуженный машиностроитель Омской области, кандидат технических наук... - и это все о нем. В солидное «портфолио» стоит включить и то, что Иван Корж - обладатель 44 патентов на изобретения, автор более 120 публикаций в различных научных изданиях, член редколлегии научно-технического сборника ОНИИП «Техника радиосвязи». Но сам Иван Александрович о собственных званиях и наградах рассуждать не очень любит, зато с неподдельным живым интересом может подолгу рассказывать о новых разработках, нюансах исследований, ярких событиях в жизни коллектива, в которых, конечно, за полвека участвовал множество раз...

Окончание на с. 4.

На фото: кандидат технических наук Иван Корж в процессе разработки одной из новых технологий.

Цифра дня

Более 2 млн
рублей

выделено профсоюзными организациями на поддержку учреждений здравоохранения и материальную помощь медицинским работникам в период пандемии.

(См. с. 2)

Цитата дня

Президент РФ
Владимир
ПУТИН

во время встречи с лауреатами Всероссийского конкурса «Учитель года России» 2020 года, проходившей 2 февраля в режиме видеоконференции, назвал учительский труд благородным, творческим, нелегким и очень ответственным - это вызывает уважение.

«Именно от школьного учителя, наставника во многом зависит, кем вырастет человек, каким он станет... Да, наверное, не всё было гладко и идеально, но в целом наша система образования - и вообще наша страна - на всех уровнях через испытания проходит достойно. Отмечу, что справиться с трудностями школам помогли оснащение и ресурсы, которые появились у них за последние годы. Многого еще не хватает, и надо сделать еще больше», - убежден президент. «Мы и дальше будем делать всё для того, чтобы школа, система образования были по-настоящему современными, чтобы каждый ребенок смог раскрыть свой талант, а учитель чувствовал поддержку государства и общества», - заверил Путин.

(kremlin.ru)

Факты и комментарии

Акция помощи медучреждениям продолжается

На днях представители областных организаций профсоюзов работников народного образования и здравоохранения передали рециркуляторы городской клинической больнице № 11.

Как ранее отмечал председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко, рециркуляторы приобретаются на средства, поступающие в созданный Федерацией фонд, куда членские организации перечисляют их для приобретения всего необходимого учреждениям здравоохранения - медицинского оборудования, защитных костюмов, экранов, очков, респираторов и перчаток и др. Уже свой вклад сделали облпрофорганизация работников народного образования и науки РФ, «Верхотуринского Электропрофсоюза», Обь-Иртышская территориальная (бассейновая) организация профсоюза работников водного транспорта РФ, первички АО «Омский научно-исследовательский институт приборостроения» и АО «Омское машиностроительное конструкторское бюро».

Также членские организации ФОП напрямую взаимодействуют с больницами и поликлиниками. Заявки же собирает Омская областная профорганизация работников здравоохранения РФ.

Еще в марте прошлого года, в начале пандемии, одной из первых, кто стал помогать медучреждениям, была именно облпрофорганизация работников здравоохранения. В первую очередь оказывалось внимание медицинским учреждениям, которые работали с коронавирусными больными, - скорой помощи, инфекционной больницы. Потом «география» расширилась, и сейчас уже выделено свыше полутора миллионов рублей на поддержку медучреждений и более 600 тысяч рублей на материальную помощь медикам. Составлен четкий график посещения и доставки



всего необходимого медучреждениям. Это многоэтапный процесс. Более того, есть перечень того, что могут приобретать больницы.

Как подчеркнул председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Евгений Дрейлинг, в эту акцию активно включились районные профсоюзные комитеты образования Кировского и Центрального округов Омска. На их средства были приобретены рециркуляторы для ГБ № 11. **«Помощь медучреждениям, безусловно, необходима еще и потому, что наши родные, близкие, члены профсоюза приходят сюда, и они должны чувствовать себя в безопасности»**, - сказал Евгений Дрейлинг.

По словам председателя областной организации профсоюза работ-

ников здравоохранения РФ Сергея Быструшкина, порой медучреждения нуждаются не только в оборудовании и средствах индивидуальной защиты, но и в повседневных бытовых вещах. **«Вот здесь на помощь и приходит профсоюз. У нас составлен перечень всего необходимого нашим больницам, и планомерно совместно с Федерацией омских профсоюзов и ее членскими организациями мы реализуем программу помощи медучреждениям»**, - отметил Сергей Быструшкин.

Ранее рециркуляторы были переданы МСЧ-7, МСЧ-4, Городской больнице № 1 им. А. Н. Кабанова.

На снимке: Евгений Дрейлинг (слева) и Сергей Быструшкин передают в ГКБ-11 рециркуляторы.

Профсоюзы настаивают на индексации пенсий работающим пенсионерам

В Федерации независимых профсоюзов России считают необходимым провести консультации со сторонами социального партнерства о механизмах индексации пенсий работающим пенсионерам. Соответствующее предложение содержится в письмах председателя ФНПР Михаила Шмакова, направленных в конце января в адрес вице-преьера РФ Татьяны Голиковой и зампреда Госдумы Ольги Тимофеевой.

Как напомнил Михаил Шмаков, на встрече профлидера с президентом РФ Владимиром Путиным в конце 2020 года была достигнута договоренность о дополнительном рассмотрении правительством вопроса об индексации пенсий работающим пенсионерам. В ходе встречи с президентом профлидер подчеркнул, что, с точки зрения профсоюзов, отсутствие такой индексации является дискриминационной мерой по отношению к работающим пенсионерам и нарушает принципы, прописанные в Конституции. Глава государства согласился с доводами ФНПР о необходимости учесть интересы работающих пенсионеров, в том числе увязать индексацию с другими мерами по развитию пенсионной системы в целом. **«На основании вышеизложенного считаю необходимым организовать консультации со сторонами социального партнерства о механизмах индексации пенсий работающим пенсионерам в целях определения приемлемого решения по данному вопросу»**, - говорится в документе, размещенном на официальном сайте профцентра fnpr.ru.

Р. С. Как передало ТАСС, правительство России подготовило и направило в Кремль предложения по индексации пенсий для работающих пенсионеров. Об этом сообщили в понедельник, 1 февраля, в пресс-службе кабмина.

Напомним, в начале января президент РФ Владимир Путин поручил кабмину до 1 февраля 2021 года представить предложения по индексации пенсий работающим пенсионерам.

Пенсии работающих пенсионеров не индексируются с 1 января 2016 года. Это было сделано для уменьшения дефицита Пенсионного фонда России. Думская оппозиция, включая спаррососсов, а также ряд сенаторов неоднократно выступали за возобновление индексации и вносили соответствующие законопроекты, но эти инициативы не нашли поддержки у кабмина и большинства парламентариев. Возможно, теперь ситуация изменится, ведь на 19 сентября 2021 года назначены выборы в Госдуму РФ.

С 1 февраля увеличены социальные выплаты

В этом году с февраля ежемесячная денежная выплата для граждан, имеющих право на федеральные льготы, увеличится на 4,9 % в связи с изменением коэффициента индексации, установленным на 2021 год постановлением Правительства РФ. Соответствующая новость размещена на сайте ПФР. Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения предоставил по этому поводу комментарий Сергея Мельничука, руководителя Департамента социального развития аппарата ФНПР:

- Проект постановления Правительства РФ, определяющий коэффициент индексации выплат, пособий и компенсаций, ежегодно рассматривается социальными партнерами в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

На этот год коэффициент индексации для выплат, пособий и компенсаций установлен в размере 1,049. Он был определен исходя из сложившегося за 2020 год индекса потребительских цен, равного 104,9 %.

В результате с 1 февраля на 4,9 % увеличиваются социальные выплаты, которые пре-

доставляет Пенсионный фонд России. Они предусмотрены рядом социальных законов для определенных категорий граждан: подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС, аварии на производстве «Маяк», ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне; Героев СССР, РФ и полных кавалеров ордена Славы; Героев Социалистического Труда, героев Труда РФ; ветеранов боевых действий; имеющих детей; инвалидов.

Также повышение распространяется на пособия на погребение, выплаты при профессиональных заболеваниях.

Расширен список медиков на получение подьемных средств

По сообщению пресс-службы правительства Омской области, региональный кабинет министров расширил категории медицинских работников, которые будут получать единовременные компенсационные выплаты при трудоустройстве в сельских населенных пунктах. Ранее, как известно, это правило распространялось только на врачей и фельдшеров. Соответствующие изменения внесены в постановление правительства Омской области от 25 апреля 2018 года.

Министр здравоохранения региона Александр Мураховский уточнил, кого из медицинских работников коснутся данные изменения: **«Дополнительно включаются акушерки и медицинские сестры фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывшие на работу в сельские населенные пункты, рабочие или городского типа посёлки либо города с населением до 50 тысяч человек»**.

Постановлением Правительства РФ внесено изменение в назначение единовременных выплат. С начала 2021 года акушерки и медицинские сестры, прибывшие на работу в сельские населенные пункты, получают от 500 до 750 тыс. рублей. Размер единовременной компенсационной выплаты будет зависеть от удаленности медучреждения. Денежные средства на выплаты предусмотрены как из областного, так и из федерального бюджета.

Омский техникум железнодорожного транспорта оснащается современным оборудованием

В конце минувшего года компания «Российские железные дороги» приобрела и передала Омскому техникуму железнодорожного транспорта три обучающих тренажерных комплекса для обучения специальностям, связанным с организацией движения поездов и управлением локомотивами. Все тренажеры позволяют обеспечить погружение в профессию, расширяя возможности для практического обучения, сообщила служба корпоративных коммуникаций Западно-Сибирской железной дороги - филиала ОАО «РЖД».



В 2021 году оснащение техникума современным оборудованием будет продолжено. В учебное заведение поступят еще три учебных симулятора для специальностей локомотивного хозяйства.

Поддержка образовательных учреждений осуществляется в рамках программы взаимодействия ОАО «РЖД» с транспортными вузами. Все совместные мероприятия и проекты ориентированы на создание тесной взаимосвязи профильных учебных заведений с производственным процессом магистрали и тем самым нацелены на ускорение процесса

адаптации будущих железнодорожников на рабочих местах.

Напомним, в прошлом году Омскому техникуму железнодорожного транспорта исполнилось 90 лет. За эти годы учебное заведение подготовило более 19 тыс. специалистов-железнодорожников. Сегодня техникум располагает современной учебно-материальной базой, это более 60 кабинетов и лабораторий, два современных учебных полигона железнодорожной техники, учебные мастерские, оснащенные современными тренажерами и оборудованием, используемым сегодня на сети дорог.

«Идём на новый виток!»



В профсоюзной организации АО «ЦКБА» состоялась отчетно-выборная конференция

Противопандемический режим не стал препятствием для проведения конференции. Правда, в связи с ограничительными мерами в зале присутствовало лишь тридцать делегатов, а не полторы сотни, как это обычно бывает в ЦКБА, но это никак не повлияло на высокую степень организации мероприятия. Заметим к слову, что всем участникам конференции были выданы наборы средств индивидуальной защиты (и даже витамины для профилактики).

В работе конференции принял участие генеральный директор АО «ЦКБА» Андрей Ивашкин, который в своем выступлении отметил несомненную важность работы профсоюзной организации и выразил уверенность в плодотворности дальнейшей совместной деятельности профкома и администрации предприятия.

А затем с отчетным докладом выступила профсоюзный лидер ЦКБА Ольга Цокурова, подчеркнувшая прежде всего, что в отчетном периоде главной задачей профкома являлась защита трудовых прав и социально-экономических интересов работников предприятия на основе принципов социального партнерства. На практике эта задача решалась с помощью заключения коллективного договора и систематического контроля над выполнением предусмотренных в нем обязательств.

На сегодняшний день профсоюзная организация предприятия объединяет 1 280 человек, что составляет 62 процента от фактической численности работающих. За прошедшую пятилетку доля членов профсоюза снизилась на 5 процентов - на этот процесс, как сказала Ольга Цокурова, повлияла смена кадрового состава, увеличение численности персонала на предприятии. Вместе с тем в течение 2020 года было принято в профсоюз 114 человек - и это веский повод для профорганизации, ежегодно проводящей мониторинг профсоюзного членства подразделений, отметить и поощрить работу лучших.

Заработная плата - один из важнейших факторов, притягивающих внимание профорганизации. Отрадно отметить, что в отчетном периоде зарплата стабильно росла. «Средняя заработная плата, - сказала Ольга Цокурова, - держится в пределах четырех прожиточных минимумов». Ежегодно проводилась индексация заработной платы на индекс потребительских цен в регионе. Вот и в 2021 году уже подписан приказ об увеличении с 1 февраля заработной платы на 4,9 процента.

Понятно, что это - следствие того самого неослабного контроля профорганизации над выполнением положений колдоговора. Однако не только. Тут необходимо держать в уме и стремление администрации предприятия к социальной стабильности. «Проявление заботы и внимания к работникам предприятия - это одна из основных совместных задач администрации и профсоюза, - сказала по этому поводу Ольга Цокурова. - Ведь умение договариваться, слышать друг друга, объективно оценивать ситуацию и находить компромиссы всегда даёт результат, который устраивает и работника, и работодателя. И я считаю, что в этом плане мы работаем правильно».

Другой большой пласт вопросов, всегда остающихся в центре внимания профорганизации, - сфера охраны труда и его безопасности. В этом плане определяющим был 2019 год, когда проводилась специальная оценка условий труда, потребовавшая от профкома максимальных усилий для сохранения гарантий и компенсаций работникам. По всем спорным вопросам проводились консультации в региональном министерстве труда и социального развития и прочих экспертных центрах, изучался опыт других предприятий, проводились повторные замеры, изучались техпроцессы. Это позволило многим работникам сохранить компенсационные выплаты и гарантии.

Оборотная сторона деятельности по охране труда - сбережение и восстановление здоровья работников. Здесь администрация и профсоюзный комитет всегда идут рука об

руку. На предприятии работает здравпункт, развивается система организации питания, со всем возможным тщанием организуются оздоровление и отдых трудящихся, разработано Положение о предоставлении путевок и курсовок членам профсоюза.



Ольга Цокурова - вновь избранный председатель профкома АО «ЦКБА».

В 2020 году на ЦКБА взяли старт два новых проекта - «Профсоюзная страховка» и «Школа здоровья». В рамках первого член профсоюза могли получить денежные выплаты в связи с наступлением страхового случая (травма, инфаркт, инсульт, подтвержденное онкозаболевание). В течение года за выплатой обратились 38 человек. Обсудив итоги и получив положительные отзывы, профорганизация продлила действие проекта на 2021 год. Что же до «Школы здоровья», то этот проект реализуется совместно с Омским областным центром медицинской профилактики и содержит в своей программе семинары, посвященные здоровому образу жизни, психологическому здоровью и правильному питанию.

Что касается психологического аспекта, то профорганизацией ЦКБА многое делается для того, чтобы досуг работников был осмысленным, насыщенным и здоро-



В президиуме конференции - Ольга Цокурова, председатель форума Ольга Вольман, генеральный директор АО «ЦКБА» Андрей Ивашкин.

ва подчеркнула: «Одно из важных направлений работы - это заключение коллективного договора. Поскольку я сама была членом комиссии по подготовке проекта, то видела и ощущала всю сложность и многогранность этой работы. При составлении договора было изучено много юридических документов, федеральные, региональные, корпоративные нормативные акты, учтены изменения в трудовом законодательстве. Не все вопросы можно решить с ходу, где-то шли на компромисс. Но в результате мы имеем не только сохранение в полном объеме тех договоренностей, что были достигнуты ранее, но и их расширение и улучшение. Подводя итоги работы профсоюзного комитета, хочется отметить нужность и важность его работы. Профком на нашем предприятии - это то место, где тебя примут, выслушают, помогут и поддержат в любое время. А сознание людьми этого и есть самая высшая их оценка».

Лаборант химического анализа отдела промышленной безопасности и охраны труда Людмила Морева отметила и другие направления работы профкома: «В 2019 году была проведена плановая специальная оценка условий труда, в которой профком и полномочные по охране труда принимали самое активное участие. При возникновении спорных ситуаций председатель профкома как член комиссии всегда настаивала сделать дополнительные замеры, разобраться с техпроцессом, проработать дополнительные документы».

Хочется отметить новое и своевременное начинание - появление профсоюзной страховки. С середины 2020 года принято решение выплачивать денежную компенсацию членам профсоюза, переболевшим COVID-19. Все эти нововведения являются хорошей поддержкой членов профсоюза.

В заключение хочу сказать, что за прошедший период сделано немало, но впереди большая и сложная работа, и мы должны её строить в соответствии с теми задачами, которые ставит перед нами жизнь, и по возможности их предупредить. Хочу подчеркнуть, что, меняя в зависимости от конкретных условий тактику действий в достижении уставных целей, наш профсоюз подчинял и подчиняет свою деятельность одной и той же стратегической цели: защищать права членов профсоюза».

В общем и целом итоги отчетно-выборной конференции можно подвести так: деятельность профсоюзного комитета признана удовлетворительной, новый состав профкома и ревизионная комиссия избраны. Полномочия председателя профсоюза Ольги Цокуровой подтверждены. А в заключительном слове вновь избранный председатель сказала: «Идём на новый виток, ставим новые цели и смотрим в будущее с оптимизмом».

И, оглядываясь на последние пять лет АО «ЦКБА» и его профсоюзной организации, со сказанным можно уверенно согласиться.

**Лев ГРАЧЁВ.
Фото из архива профкома АО «ЦКБА».**

Окончание. Начало на с. 1.

Наука вошла в жизнь Ивана Коржа сразу, как только он пришел на практику в Омский НИИ приборостроения, будучи студентом политехнического института. В исследовательскую деятельность окунулся с головой, тем более сфера, в которой начал работать, открывала широкий простор для научных изысканий.

- Микроэлектроника в те времена еще только осваивалась в Омске, фактически мне довелось быть в числе основателей этого направления в ОНИИП, - вспоминает Иван Александрович. - Уже в студенческие годы я опубликовал первую статью в столичном научном сборнике. В аспирантуре учился в Московском институте электронной техники, который и сейчас остается ведущим в стране образовательным учреждением в своей области. Диссертацию защитил в 33 года и



С «волшебной» нанофольгой работает Борис Косарев, недавно защитивший кандидатскую диссертацию.

ра под названием «Микрон». Иван Александрович - бессменный редактор. Издание регулярно выпускается к проводимым профкомом предновогодним конкурсам стенгазет, и у читателей оно весьма популярно. Содержание отличается информативностью, злободневностью и остроумием. Чего только стоят анекдоты про коронавирус в последнем номере! Сила слова поднимает сотрудникам настроение. Ну а сказать новое слово в науке им помогает в том числе и профорганизация.

ОНИИП: наука и жизнь

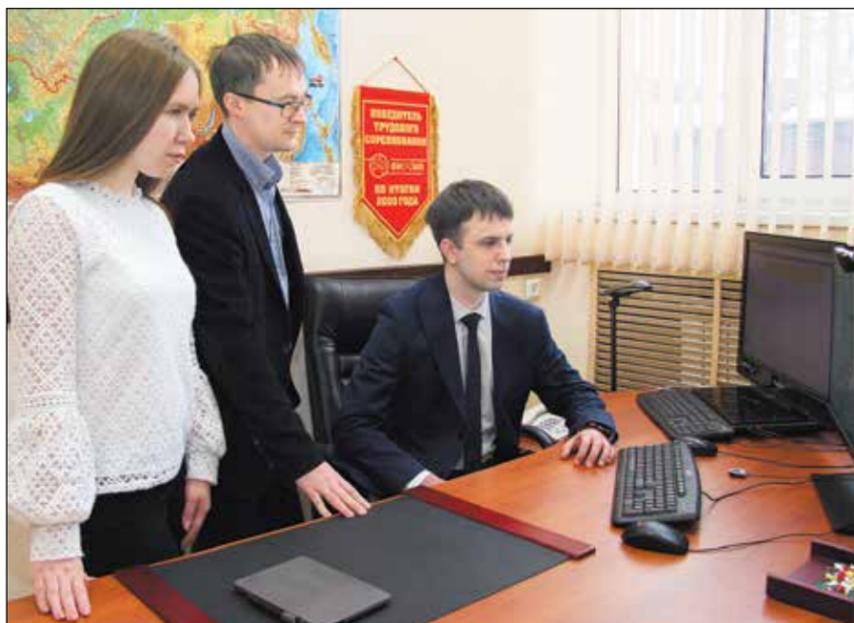
Для Клима Андреевича Сидоренко с предприятием так или иначе связано все, что дорого и интересно. Здесь любимая работа, здесь он встретил будущую супру-

Гарантии качества и поддержки

Системы цифровой связи стандарта TETRA - одна из важнейших разработок отдела, эта продукция пользуется значительным спросом, и таких изделий реализовано уже достаточно много. Речь идет о базовых станциях, терминалах, применяемых для так называемой критической связи. Главное преимущество перед связью сотовой - в скорости, которая при возникновении чрезвычайной ситуации имеет первостепенное значение. Институт, например, поставил такую продукцию для обеспечения безопасности на Универсиаде, чемпионате мира по футболу.

- Использование разработок отдела на мероприятиях такого уровня - конечно, повод для профессиональной гордости и стимул

Увлеченные и целеустремленные



Три кандидата технических наук: начальник отдела № 5 Клима Сидоренко (справа) и его заместители Денис Привалов и Полина Алексева.

ды... Когда человек полностью предан своему делу, общаться с ним всегда интересно. Вот и мы, абсолютные «чайники» в радиоэлектронике, как завороченные слушали Ивана Александровича. А потом нам позволили увидеть ту самую мегабыструю вспышку нанофольги. Зрелище впечатляющее - мгновение, которое наш фотокорреспондент успел поймать в объектив, сохранится теперь в фотоархиве «Позиции»...

Никогда Иван Александрович достижения не приписывал исключительно себе: опубликованная научная статья, воплощенная в жизнь идея, успешная разработка - результат труда коллективного. Единомыслие и командный дух очень хорошо подогревает профорганизация, считает он. Не-

гу, здесь созданы все условия для того, чтобы заниматься наукой и вообще жить насыщенной событиями жизнью. Несмотря на достаточно молодой возраст, Клима Сидоренко возглавляет очень важный отдел, где трудится около сорока человек...

Нетрудно догадаться, что в школе у будущего молодого ученого любимыми предметами были физика и математика, - ее он, кстати, окончил с золотой медалью. Поступил в Омский государственный университет им. Достоевского на физический факультет по специальности «Радиофизика и физическая электроника». Во время учебы познакомился с преподающим в ОмГУ сотрудником ОНИИП Евгением Степановичем Поповым, который и открыл ему мир науки и в целом тот особый мир, который царит в институте. Сначала пришел сюда на практику, затем трудоустроился. Кандидатом наук Клима Сидоренко стал уже в 26 лет, защитив диссертацию на базе разрабатываемой профорганизации, считает он. Не-

для коллектива не снижать планку качества и развиваться, - подчеркивает Клима Сидоренко. Ищем новые рынки: TETRA - традиционное наше направление, при этом мы активно внедряемся и в новые. Постепенно заходим, допустим, в системы LoRaWAN. На их базе строятся различные датчики контроля пожаробезопасности, загазованности на промышленных объектах. В общем, у нас широкий спектр проектов...

Сейчас Клима Андреевич сам преподает в университете. Многие его студенты уже стали дипломированными специалистами, а некоторые из них работают здесь же, в отделе № 5. Чаще всего для его сотрудников учеба получением высшего образования не ограничивается. Те, кто стремится к самореализации, постоянно повышают уровень знаний, поступают в аспирантуру. Коллектив отдела молодой, средний возраст - 31 год. Но есть здесь и работники с большим стажем, на чей опыт можно опереться. Вместе с руководителем они стараются, чтобы первые шаги молодежи в науку были увереннее.

- Для молодых специалистов в институте предусмотрено много гарантий, в плане как профессионального роста, так и социальной поддержки, чувствуется она, конечно, и со стороны профорганизации, - отмечает Клима Сидоренко. - Я вот здесь, на предприятии, познакомился с будущей женой, которая сейчас своей заботой помогает мне идти к цели, добиваться успехов. Конечно, и к нашей молодой семье профорганизация проявила внимание. Взять хотя бы материальную помощь при рождении детей. У нас их двое - пять лет и два года...

В ОНИИП многие находят свою вторую половинку. И, наверное, это только плюс, поскольку улы, связывающие работника с предприятием, крепнут еще больше. Профсоюзные традиции - тоже связующее звено. Кстати, по словам председателя первички ОНИИП Надежды Лисициной, сотрудники отдела № 5 - в числе самых активных участников всех организуемых профкомом мероприятий. В прошлом году ег команда заняла первое место в спартакиаде предприятия. А еще по итогам 2020-го коллектив признан победителем трудового соревнования, совместно проводимого администрацией и профсоюзной стороной. Такой вот результат сложился с учетом всех факторов успешности - в работе и общественной жизни...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

по тем временам считался одним из самых молодых кандидатов наук.

Довольно быстро Иван Корж, как бы сейчас сказали, продвигался по служебной лестнице. Да и ступенек было не так много: просто инженер, затем ведущий, старший, потом начальник сектора. О карьерном росте он, как и большинство коллег, тогда особо не задумывался. Погруженность в науку, желание добиться в ней прогресса были на первом месте. Прошло много лет, а за очередные исследования и разработки изделий Иван Александрович берет по-прежнему с поистине юношеским азартом. Интерес не ослабевает еще и потому, что всегда виден результат: то, что создается благодаря кропотливым научным изысканиям, действительно востребовано.

...До разработок мирового значения

Технологии в сфере микроэлектроники, внедренные в разные годы под руководством Ивана Коржа, не уступали лучшим зарубежным образцам. Налажен был серийный выпуск ряда изделий - в число заказчиков входили Минобороны, Роскосмос и другие важные струк-

туры. Аналогов последней разработки, которой занимается сектор, в мире единицы. Соответствующей технологией владеют только две компании - в США и Германии. В России она освоена до недавних пор не была, ОНИИП стал здесь первооткрывателем.

- Это нанофольга, - увлеченно рассказывает ученый, - она представляет собой множество тончайших слоев двух чередующихся между собой разных материалов, - никеля и алюминия. Если к ней приложить какой-то импульс энергии, подать напряжение на краешек, она вспыхивает: температура поднимается до полутора тысяч градусов, но длится это буквально долю секунды. Такая технология используется для спайки термочувствительных электронных компонентов, которые нельзя греть. Потребность в этой фольге в народном хозяйстве очень высока, раньше она закупалась только в Америке. Недавно вот к нам обратились, и эту технологию мирового значения мы практически освоили, была уже одна поставка. Конечно, хотелось бы в будущем наладить серийное производство, что непросто, поскольку требует очень серьезных финансовых вложений.

Что ж, наукой во многом движет мечта. А в такой знаковый год у ученых рождаются новые надеж-



Творческая разработка Ивана Коржа - стенгазета «Микрон».

формальное общение, для которого у сотрудников ОНИИП немало возможностей, способствует укреплению взаимопонимания. Всегда тепло вспоминает Иван Корж организуемые профкомом выезды на базы отдыха, спортивные соревнования, праздники. Сам он был постоянным участником шахматных турниров и ниже второго места никогда не занимал. И уже много лет одной из его творческих разработок становится стенгазета секто-

следовательскую лабораторию, а вскоре и отдел № 5, занимающийся разработкой продукции гражданского назначения. К настоящему времени опубликовано немало статей Клима Андреевича в научной печати, причем не только в отечественной, но и в зарубежной. Миссия отдела ответственной. Задача, поставленная государством, - довести уровень гражданской продукции до 50 процентов в общем объеме разработок.

Проектные работы

Омский педагогический колледж № 1 - не чужой в научной среде

Занятие первое. История

...Из всех возможных научных дисциплин начнём мы, конечно, с истории. Потому что история педагогического колледжа № 1 в Омске не имеет себе равных. Она будто сочинена автором приключенческих романов, поскольку чрезвычайно увлекательна, изобилует неожиданными поворотами и яркими событиями. А по количеству «женитьб» и «разводов» биография колледжа легко поспорит с жизненным путём Элизабет Тейлор, к примеру.

Во-первых, через год колледж будет отмечать своё 150-летие. Многие ли вузы Сибири могут похвалиться подобным долголетием? Разумеется, полтора столетия назад это учебное заведение называлось совершенно по-другому - учительской семинарией. Курс обучения в ней длился три года, и рассчитана была семинария на 60 учащихся, но вот незадача - в первом году существования учреждения в него поступили всего девятнадцать человек.

Зато с научной организацией труда в семинарии с самого начала всё было в порядке: при ней работало двухклассное начальное училище, в котором воспитанники семинарии оттачивали практические педагогические навыки. Такая своеобразная методическая лаборатория с максимальным приближением к боевым условиям...

После октября 1917 года в России формат учебного заведения как семинарии с усиленным изучением религиозных канон был уже непредставим. И 1 февраля 1919 года было принято решение педсовета «О за-

крытии семинарии до начала будущего учебного года из-за отсутствия топлива». Нет сомнений, что ни топлива, ни чего бы то ни было семинарии новые власти не дали бы никогда - это была попытка сохранения лица в невозможных обстоятельствах.

Однако совсем исчезнуть учебному заведению с почти полувековой историей большевики так и не решились. И в июле 1920 года объединили его с Омским учительским институтом, сначала назвав новую организацию институтом народного образования, но уже через год понизив её до педтехникума, ставшего, кстати, вторым в Омске. Топлива опять, видимо, на всех не хватило, и практически сразу оба техникума педагогических вместе с сельскохозяйственным объединились в политехнический техникум (с марта 1925 года - агропедтехникум).

С течением времени региону потребовались новые педагогические кадры, в том числе для национальных школ. И осенью 1930 года из одного учебного заведения выделяются три самостоятельных - казахский, украинский

и русский педагогические техникумы. Но и на этом реформы не закончились: в 1934 году украинский педтехникум почему-то переводят в алтайский Славгород, русский уезжает в Тюмень, а в Омске остаётся казахский.

Обнаружив, видимо, что теперь казахских учителей в области больше, чем русских, в 1948 году ответственные ведомства открывают в Омском казахском педучилище (так оно называлось с 1932 года) русское отделение и вскоре переименовывают в русско-казахское педучилище. Ну, а тут уже рукой было подать до возвращения на круги своя - смены названия на «Омское педагогическое училище».

В восьмидесятые годы начинается переход деятельности училища на принципы научной

организации труда: укрепляется роль методических объединений, создаются дискуссионный клуб, совет отделений и совет старост по практике. Как говорит официальная историческая справка, всё было «подчинено решению главной задачи: добиться высокого качества обучения студентов, обеспечить профессиональную подготовку специалистов». Кроме того, в образовательный процесс активно внедряются передовые технологии, расширяется база педагогической практики: в 1994 году при училище организован педагогический лицей.

В 2005 году Омское педагогическое училище № 1 в очередной (и пока в последний) раз было переименовано, получив статус колледжа. Через три года колледж занесён во Всероссийский национальный регистр «100 лучших вузов России». Ну, а в 2010 и 2013 годах к нему присоединяются последовательно педагогические колледжи № 4 и № 2. И на этом наше занятие по истории заканчивается...

Перемена

В наши дни педагогический колледж № 1 - один из лидеров по подготовке специалистов сферы образования для региона. Ежегодно это более 1 300 обучающихся, двести с лишним выпускников. В числе преподавателей - три (!) кандидата наук, многие представители педагогического состава отмечены самыми высокими наградами и званиями на уровне области и Российской Федерации.

Несколько лет назад колледж включился в движение WorldSkills Russia - федеральное ответвление всемирного конкурса профессионального мастерства. В колледже появляется учебно-производственный кластер. Интенсивно развивается трансграничное сотрудничество, студенты и преподаватели успешно участвуют в международных конкурсах, научно-практических конференциях и семинарах.

Впрочем, подробнее нам об этом расскажут заместитель директора педагогического колледжа № 1 по учебной работе Елена Лахно и преподаватель обществознания, кандидат исторических наук Марина Нагорная.



В музее колледжа.

Занятие второе. Общественные науки

- Я думаю, что наука многолика и принимает самые разные формы, - начинает разговор Марина Нагорная. - Хотя бы даже в виде организации управления учебным процессом. У нас, например, уже несколько лет внедряется практика проектных офисов - это помогает оптимизировать работу по всем направлениям и привлечь к проектной деятельности наибольшее количество преподавателей.

Здесь следует сделать небольшое отступление. Что такое проектный офис? Это подразделение, замыкающее на себе и четко структурирующее управление проектами в организации. Наличие проектного офиса имеет тем большее значение, чем больше проектов одновременно реализует организация.

- Это эффективный рычаг, который помогает развивать исследовательскую деятельность учащихся колледжа, - продолжает Нагорная. - Проектные офисы в нашем случае - группы учащихся - разработчиков определенных тем и направлений в формате проектов. Такой командный метод вырабатывает у ребят навыки точного планирования и целеполагания. А ведь в конечном счёте умение поставить цель и подобрать инструменты для её достижения - это признаки именно научного подхода к исследованию.

- Научно ориентированные методики стали нашими базовыми принципами сравнительно недавно, два-три года назад, - вступает в разговор Елена Лахно. - Но уже принесли свои плоды в виде широкого вовлечения колледжа в исследовательские практики. Так, на площадке нашего колледжа были открыты два региональных центра - консультационный и наставнический, кроме того, колледж стал ещё и ареной проведения знаменитого международного конкурса WorldSkills Russia.

А что касается наставничества, то Марина Нагорная как раз стоит у истоков этого движения в колледже: в своё время она задумала и



Марина Нагорная.

реализовала идею форсированного формирования компетенций у учащихся - «научного инкубатора» с обучением индивидуальному проектированию, привитием навыков системного исследования. К первому этапу этого процесса саморазвития учащиеся подключаются уже на первом курсе, приступив к написанию индивидуального проекта, ориентированного на актуальные в обществе темы. И, хотя каждый год к обучению приступают двести человек, темы проектов никогда не повторяются, поскольку относятся к совершенно разным областям знания и разным их частным проявлениям. При этом каждый преподаватель курирует пять-восемь подопечных, которым помогает определиться с темой и верно определить инструментальный её раскрытия.

- Раньше была отдельно наука и отдельно ученик, получающий её результаты, - говорит Нагорная. - Сейчас мы стараемся сделать науку частью образовательного процесса: ученик овладевает методами научного познания, включается в процесс научного поиска, перестаёт быть пассивным наблюдателем и отстранённым пользователем.

Марина Алексеевна приводит пример того, как избранная на первом курсе тема индивидуального проекта духовно росла вместе с учащейся - и из исследования, посвящённого формированию семейных ценностей на основе религиозных воззрений (кстати, заметьте, как спустя почти полтора века колледж возвращается к своим семинарским истокам - и это отнюдь не плохо, это значительно расширяет границы личного мироощущения), перешла в дипломную работу о мультикультурной толерантности - с предложением инструментов для её формирования.

- И потом ребята с этими тщательными вращенными в них ростками исследовательского навыка, с уверенным владением методами научного познания делают успешную профессиональную карьеру, - комментирует Елена Лахно. - То есть в нашем случае наука не оторвана от актуальных запросов общества, она интегрирована в жизнь, в профессию. И для нас этот принцип приоритетен настолько, что мы по самым современным технологиям оборудовали две лаборатории, предназначенные для отработки учащимися практических профессиональных навыков.

Однако наука - она не только для учащихся, но и для педагогов: «Нас, преподавателей, руководство проектами, курсовыми и дипломными работами заставляет быть в курсе передовой науки, поддерживать необходимый тонус, - подчеркивает Марина Нагорная. - Мы тоже с успехом участвуем в научно-практических конференциях, пишем статьи в рецензируемые



Елена Лахно.

журналы. Вот и у меня скоро должна выйти - если уже не вышла - очередная работа, посвящённая политике Российской империи в области образования в Сибири в конце 19 века...».

А заключительную мысль две наши собеседницы высказывают едва ли не в один голос - в такой степени она важна для них обеих: «Мы в своем учебном заведении готовим не столько широко образованных специалистов, сколько крепких, хорошо обученных профессионалов. Но вместе с этим мы горды тем, что даем знания не приземленные, утилитарные, а глубокие и фундаментальные. И что главное - мы снабжаем ребят исследовательским инструментарием, которым они потом пользуются всю жизнь».

И пользуются, добавим от себя, с большой благодарностью.

Лев ГРАЧЁВ.

В любой профессии важна безопасность труда

О некоторых итогах по охране труда за 2020 год

Отдел правовой и технической инспекции труда ФОП выпустил очередной информационный бюллетень, в котором содержится анализ несчастных случаев, связанных с производством и расследованных в IV квартале 2020 года на предприятиях и в учреждениях, имеющих профсоюзные организации. Кроме того, в бюллетене есть информация о состоянии производственного травматизма на предприятиях членских организаций ФОП за весь прошедший год, которая также будет полезна профактиву для усиления и корректировки работы по обеспечению надежной защиты прав работников на безопасный труд.

Ссылаясь на сообщения технических инспекторов труда профсоюзов и данные Гострудинспекции по Омской об-

ласти, мы не раз отмечали, что там, где есть профорганизации, несчастные случаи происходят реже, чем там, где их нет. Однако, несмотря на постоянный общественный контроль, совместную работу уполномоченных по охране труда профорганизаций и специалистов по технике безопасности предприятий, не всегда удаётся предотвратить производственные травмы, которые могут произойти по разным причинам - техническим, организационным, личностным.

Так, в IV квартале прошлого года было завершено расследование семи тяжелых несчастных случаев на предприятиях, имеющих профорганизации. Приведем некоторые из них.



Что касается информации за весь 2020 год, то сообщается следующее: по оперативным данным Государственной инспекции труда в Омской области расследовано 56 несчастных случаев, квалифицированных комиссиями как связанные с производством, в том числе пять групповых, десять - со смертельным исходом, 41 - с тяжелыми последствиями. В результате погибло 11 работников и 48 получили тяжелые травмы. Не закончено и продолжается расследование девяти несчастных случаев, из них: два групповых, четыре тяжелых и три смертельных.

На предприятиях и в учреждениях, имеющих профсоюзные организации, за 2020 год было расследовано два смертельных несчастных случая, 24 тяжелых и один групповой, явившийся следствием ДТП. Смертельные случаи произошли на предприятиях энергетики. Больше других ЧП с тяжелыми последствиями случилось в таких сферах, как здравоохранение, химическая промышленность и АПК, соответственно пять, четыре и три.

Людмила ЛИТВИНОВА.

Водитель И. муниципального предприятия г. Омска «Пассажи́рское предприятие № 8» самостоятельно устанавливал радиатор отопления салона автобуса. При закреплении зажимного хомута на патрубок радиатора деталь отскочила и попала в глаз водителю. В результате он получил контузию глазного яблока III степени с разрывом склеры, выпадением оболочки, гипфему, субконъюнктивальное кровоизлияние, гемифталм правого глаза.

Комиссия, расследовавшая производственную травму, установила, что её причинами стали: неудовлетворительная организация производства, а именно поручение водителю выполнять слесарные работы, не обусловленные трудовым договором. Более того, при этом работника не обеспечили средствами индивидуальной защиты (защитными очками, щитком защитным лицевым). Также были выявлены недостатки в организации и проведении подготовки работника по охране труда - не проведён целевой инструктаж.

Слесарь-сборщик З. АО «Омский завод транспортного машиностроения» выполнял демонтаж бортовых экранов, находясь на корпусе изделия на высоте чуть менее двух метров над полом в положении сидя. При смене позы он потерял равновесие и упал на бетонный пол. Во время падения не закреплённая подбородочным ремнем каска слетела, и рабочий ударился головой и телом о бетонный пол. Печальный итог - закрытая черепно-мозговая травма, сотрясение головного мозга, перелом двух ребер.

Таких серьёзных последствий могло бы и не быть, если бы слесарь-сборщик, как положено, закрепил каску подбородочным ремнем, посчитала комиссия. Налицо и вина представителя работодателя, который не проконтролировал правильное применение средств индивидуальной защиты работниками сборочно-сдаточного цеха.

Огнеупорщик Г. ООО «Нефтехимремонт» в составе бригады занимался ремонтом огнезащитной обмуровки технологического оборудования на объектах АО «Газпромнефть-ОМПЗ». После установки внутри печи сегмента транспортера для удаления изношенной футеровки работник направился к выходу, и в это время на него обрушился свод защитного слоя. Работника сбilo с ног, один из элементов футеровки весом около 100 килограммов упал ему на ноги. Огнеупорщик получил закрытый компрессионный неосложнённый проникающий перелом позвоночника, закрытую травму таза, различные переломы и шок I степени.

При изучении обстоятельств травмирования комиссия выявила нарушение представителем работодателя технологического процесса, «установленного проектом производства работ ППР-1-12/2-2020, в части: несоблюдения порядка производства работ; непроведение предварительного обрушения футеровки в месте нахождения работников путем вращения печи вокруг своей оси; допущение нахождения работников в опасной зоне». Кроме того, было указано на неудовлетворительную организацию контроля за безопасным выполнением работ ремонтным персоналом со стороны ответственных должностных лиц.



Креативно, стильно, эффективно...

Состоялся пленум Центральной районной организации профсоюза работников народного образования и науки

В центре внимания были итоги деятельности в прошедшем году. Работа райкома в этот период по понятным всем причинам несколько выбилась из привычной колеи. Однако это не значит, что профактив полностью отказался от намеченных заранее планов. Просто в их реализации добавилось больше креатива и виртуальности...

Многие события профсоюзной жизни, отметила председатель районной отраслевой профорганизации Лариса Грачева, были посвящены главной знаменательной дате минувшего года - 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Например, традиционная спартакиада. Правда, педагоги Центрального округа успели поучаствовать только в двух видах программы - лыжных гонках и соревнованиях по волейболу. Пандемия прервала спартакиаду, но не охладила спортивный азарт. Так, впервые в прошлом году был организован онлайн-турнир по шахматам. В этом же формате проходил вокальный конкурс «Весна Победы».

Воплотились в жизнь и другие замыслы, связанные с празднованием великой годовщины. Подготовлены онлайн-сборник поздравлений от профорганизаций учреждений образования округа и альбом «История моей семьи», где члены профсоюза представили фотографии своих родственников, воевавших на фронте и доблестно трудившихся в тылу. А первичка детского сада комбинированного вида № 134 показала на YouTube целый цикл тематических роликов.

Во всех названных начинаниях, и не только в них, активно проявляла себя молодежь. Прошлый год, как известно, дал мощный импульс волонтерскому движению, и, конечно, молодые педагоги Центрального округа не остались от него в стороне. И результаты этой работы от-

мечены высокой наградой. В Законодательном собрании Омской области заместителю директора школы № 91 Серикю Алимжанову, возглавляющему молодежный совет педагогов ЦАО, были вручены памятная медаль и Почетная грамота Президента Российской Федерации за участие в акции «#МыВместе».

Просвещенцы округа принимали участие во всех конкурсах и акциях, объявляемых отраслевым обкомом. Однако в районных они были еще активнее, что, по словам Ларисы Грачевой, объясняется более высокими шансами удостоиться поощрения. Взять хотя бы «Удачу на даче». Проводимый осенью в соцсетях фотоконкурс с таким названием вызвал большой интерес. В нем попытались удачу 72 педагога: ровно половина из них стали победителями и призерами. Абсолютно всем, кто продемонстрировал на снимках плоды своих трудов, вручены сертификаты участников. Руководители учреждений, где работают садоводы и огородники, получили благодарственные письма районной организации профсоюза. Не меньшую популярность обрел проводимый совместно райкомом и администрацией ЦАО предновогодний конкурс «Тепло и стильно», который проходил аналогичным образом. Здесь участники представляли на фотоснимках вещи, связанные своими руками. Более шестистот подписчиков «ВКонтакте» следили за ходом онлайн-соревнований.

Разумеется, организацией конкурсов не ограничивалась деятельность профактива. Для педагогов 2020-й был еще и годом цифровизации - таковым объявил его Центральный совет Общероссийского отраслевого профсоюза. Райком проводил серьезную работу по освоению автоматизированной информационной системы. Осуществлялся переход на единый

электронный профсоюзный билет, автоматизированный учет членов профсоюза и сбор статистических данных. Внедрялись федеральная бонусная программа «ПРОФКАРДС» и система скидок «Дисконтная карта члена профсоюза». Расширился спектр информационных ресурсов - взаимодействие и общение все чаще строились посредством соцсетей и мессенджеров - «ВКонтакте», WhatsApp, Instagram, YouTube...

Эффективно реализовывалась на уровне Центрального округа принятая облпрофорганизацией программа по оздоровлению членов профсоюза. Работникам образования частично возмещались затраты на лечение, покупку медикаментов. Сумма средств, направленных из бюджета районной организации на эти цели, составила 228,8 тысячи рублей, сообщила председатель райкома. А средний размер такой компенсации был равен 3,8 тысячи рублей. Кстати, 2021-й Общероссийский профсоюз работников образования объявил Годом спорта, здоровья, долголетия... В рамках социального партнерства совместно с руководителями учреждений велась работа по льготному страхованию от несчастного случая. В нее включились семнадцать работодателей. Расходы по оплате страховых услуг взяла на себя районная профорганизация. На сегодняшний день в ЦАО застраховано уже 120 членов профсоюза.

Все названные программы, мероприятия, перспективные идеи, конечно, способствуют укреплению позитивного профсоюзного имиджа. Но в не меньшей степени зависит он и от личности лидеров первичек и поддержки руководителей учреждений, констатировала Лариса Грачева, перейдя к вопросу о мотивации. В тандеме им вполне по силам представить профорганизацию в выгодном свете, четко

обозначить преимущества профчленства. Подтверждением тому стали прозвучавшие на пленуме выступления представителей первичек.

В последние годы в детском саду № 134 уровень профчленства менялся, но только со знаком плюс. Залог успеха, как считает председатель профорганизации учреждения Ольга Носкова, - умение профлидера соблюдать баланс интересов руководства и коллектива и простое человеческое неравнодушие. Вот яркий пример. Председатель профкома случайно услышала разговор трех молодых сотрудниц: шел спор о законодательных нюансах, связанных с выходом из декретного отпуска. Коротко и понятно профлидер выдала им достоверную информацию по сути вопроса, которую, кстати, почерпнула на одном из профсоюзных семинаров. Агитация произошла сама собой. Вскоре все трое пришли писать заявления о вступлении в профсоюз...

Заведующая детским садом № 282 комбинированного вида Лариса Кучина подчеркнула, что вместе с председателем профкома каждому, кто приходит трудоустроиваться сюда, на первой же встрече разъясняет, насколько важно состоять в профсоюзе и какие бонусы, моральные и материальные, в этом случае можно получить. Для новичков в кабинете руководителя всегда наготове вступительное заявление. Нежелание быть в профрядах зачастую связано с элементарным недостатком информации о том, чем профком занимается. Так, в свое время для работающего в детском саду сторожа профсоюзная жизнь как-то оставалась «за кадром». А когда ему рассказали о составляющих ее интересных событиях, он с большим желанием вступил в профсоюз и теперь стал активным их участником... Уровень профчленства в 282-м составляет 100 процентов!

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

Освобождение от работы при диспансеризации

Нужно ли предоставлять работнику дополнительный день для прохождения дополнительных обследований после диспансеризации?

Работодатели обязаны обеспечивать условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а также беспрепятственно отпускать работников для их прохождения (ч. 5 ст. 24 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»).

Диспансеризация граждан, достигших возраста 40 лет, и старше проводится ежегодно (пп. 2 п. 5 Порядка, утв. Приказом Минздрава России от 13.03.2019 № 124н).

Работники при прохождении диспансеризации имеют право

на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года

с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ч. 1 ст. 185.1 ТК РФ).

Работники, достигшие возраста 40 лет, за исключением лиц, указанных в ч. 3 ст. 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации имеют право

на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год

с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ч. 2 ст. 185.1 ТК РФ).

При этом работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право

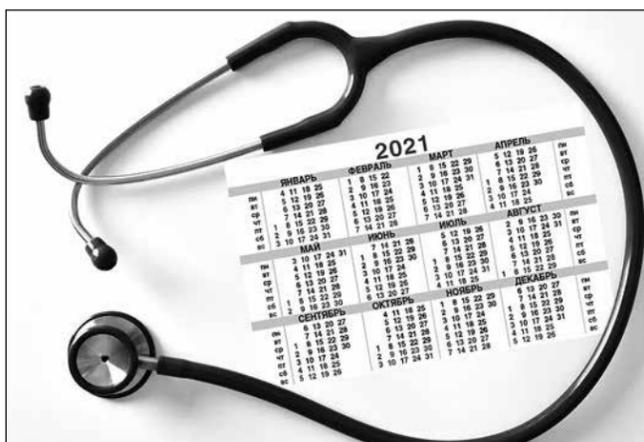
на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год

с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ч. 3 ст. 185.1 ТК РФ).



Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем (ч. 4 ст. 185.1 ТК РФ).

Отметим, что работники обязаны предоставлять работодателю справки из медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом (ч. 5 ст. 185.1 ТК РФ).



Таким образом, в рассматриваемой ситуации работник может с согласия работодателя взять отпуск без сохранения заработной платы на дни прохождения дополнительных обследований или полностью пройти диспансеризацию в свои выходные дни или дни ежегодного отпуска (ст. 128 ТК РФ).

Обратите внимание!

В целях нераспространения COVID-19 проведение диспансеризации приостановлено со дня установления высшим должностным лицом субъекта РФ (руководителем высшего исполнительного органа власти субъекта РФ) ограничительных мер и до дня их отмены (пп. 1, 5 Распоряжения Правительства РФ от 21.03.2020 № 710-р, п. 1.10 Приложения № 3 к Приказу Минздрава России от 19.03.2020 № 198н, п. 3.3 Временных методических рекомендаций, утв. Минздравом России 06.07.2020).

Особенности трудового договора с совместителем

Правомерно ли заключение с работником срочного трудового договора на условиях совместительства, если у него отсутствует основное место работы, так как позднее работник планирует выйти на основное место работы?

Совместительство - это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время (ч. 1 ст. 282 ТК РФ).

В трудовом договоре обязательно указание на то, что работа является совместительством (ч. 4 ст. 282 ТК РФ).

Необходимо отметить, что действующее трудовое законодательство не содержит запрета на заключение с работником трудового договора на условиях совместительства при отсутствии у него основного места работы.

Кроме того, работодатель не вправе требовать от работника предъявления документов, подтверждающих наличие у работника основного места работы (ст. 283 ТК РФ). При этом для работодателя

не предусмотрена ответственность за трудоустройство такого работника в данном случае.

Однако работа по совместительству может иметь ограничения или запреты. В частности, при приеме на работу с вредными и (или) опасными условиями труда работодатель имеет право потребовать от работника справку о характере и условиях труда по основному месту работы (ст. 283 ТК РФ).



По соглашению сторон с лицами, поступающими на работу по совместительству, может быть заключен срочный трудовой договор (абз. 11 ч. 2 ст. 59 ТК РФ). Поскольку вышеуказанная норма не содержит каких-либо исключений, можно сделать вывод, что срочный трудовой договор можно заключить с любым совместителем. Значение имеет только взаимное согласие сторон.



Судебной практикой отмечается, что заключение трудового договора на условиях совместительства является правом работника, при этом не требуется подтверждения наличия у него основного места работы и работодатель не вправе требовать предоставления таких подтверждений. Отсутствие у работника, который трудоустраивается на работу по совместительству, основной работы не препятствует трудоустройству на условиях совместительства по его желанию.



Пенсионные накопления можно унаследовать

В прошлом году более 27 миллионов рублей средств пенсионных накоплений за своих близких получили 900 омичей.

Мало кто знает, что если человек умер до назначения ему накопительной пенсии, правопреемники могут унаследовать его пенсионные накопления. Также можно получить невыплаченный остаток срочной пенсионной выплаты или назначенную, но еще не выплаченную единовременную выплату. Во всех случаях есть свои нюансы, которые разъяснят специалисты ПФР при непосредственном обращении за выплатой.

Для этого правопреемникам (родственникам) нужно в течение шести месяцев со дня смерти гражданина написать заявление в Пенсионный фонд России или негосударственный пенсионный фонд, где хранились накопления. Если правопреемник пропустил этот срок, он может восстановить его в судебном порядке.

Напомним, что пенсионные накопления формируются:

- у работающих граждан 1967 года рождения и моложе за счет уплаты работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд РФ в период с 2002 по 2014 год. С 2014 года отчисления работодателей полностью направляются на формирование только страховой пенсии;

- у участников Программы государственного софинансирования пенсий;

- у тех, кто направил средства материнского (семейного) капитала на накопительную пенсию.

В 2002 - 2004 гг. пенсионные накопления также формировались у мужчин 1953 - 1966 г. р. и женщин 1957 - 1966 г. р.). С 2005 года перечисления страховых взносов на накопительную пенсию были прекращены в связи с изменениями в законодательстве.

Гражданин, у которого формируется накопительная пенсия, может заранее определить правопреемников. Заявление об этом он может подать в ПФР или в НПФ.

Если оно не было подано, правопреемниками могут стать дети, супруги и родители (усыновители). В случае их отсутствия - братья, сестры, дедушки, бабушки и внуки.

Правопреемниками средств материнского (семейного) капитала, вошедших в состав срочной пенсионной выплаты, являются супруг (отец или усыновитель) и дети.

Максимальный размер выплаты правопреемникам составил 447 тысяч рублей, в среднем выплата составляет 30 тысяч рублей.

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.



Профсоюзный мир

Приморские коммунальщики недовольны зарплатами

Работники КГУП «Примтеплоэнерго» недовольны низкими зарплатами и формальной их индексацией на 1%. Социальное напряжение зреет, предприятие теряет кадры. Профсоюз работников жизнеобеспечения Приморья обратился к главе региона Олегу Кожемяко за помощью.

Среди мер, которые предлагает отраслевое профобъединение, - создание рабочей группы из числа специалистов правительства Приморского края, которая проанализирует не только эффективность расходования денежных средств в КГУП «Примтеплоэнерго», но и целесообразность наличия раздутого, на взгляд профкома предприятия, штата административно-управленческого персонала, на который приходится львиная доля фонда оплаты труда. Важно также проверить, соблюдаются ли в целом на предприятии нормативы формиро-

вания расходов на заработную плату. Еще один обязательный шаг - индексация заработной платы с 1 февраля 2021 года не менее чем на 4,9%.

- Профком предприятия завален жалобами на несправедливую оплату труда и ничтожную индексацию, которая прошла в декабре 2020-го. Требования профсоюза к руководству предприятия увеличить оклады и внести в коллективный договор дополнительный пункт об индексации зарплаты в связи с ростом потребительских цен остались неуслышанными. Надеемся, что вмешательство губернатора Приморского края поможет снять социальное напряжение в трудовом коллективе, - сказала председатель Приморской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения Светлана Кожухарь.

Среднемесячная зарплата работников рабочих профессий на предприятии - 25 000 руб., в то время как средняя зарплата в регионе, по данным Приморскстата, 48 400 руб., а прожиточный минимум для трудоспособного населения - 14 779 руб., для детей - 15 409 руб.



Закрытые границы - не помеха

Председатели Витебского областного объединения профсоюзов Иван Возмитель, Смоленского областного объединения организаций профсоюзов Евгений Максименко и Псковского областного совета профсоюзов Игорь Иванов подписали соглашение о сотрудничестве на 2021 год.

Встреча профсоюзных лидеров регионов прошла онлайн. Присутствующие обсудили мотивацию членства в рядах общественной организации, поделились опытом социальной защиты трудящихся и лучшими примерами социального партнерства.

Участники встречи высказали надежду на улучшение эпидемической ситуации и на то, что в ближайшем будущем регионы Беларуси и России снова будут иметь возможность обмениваться делегациями и обсуждать волнующие вопросы в очных товарищеских встречах.

Во Франции прошла забастовка работников образования

Более 10% сотрудников французской системы образования присоединились к забастовке, проведенной по призыву национальных профсоюзов в знак протеста против условий труда в период пандемии коронавируса. Об этом 26 января сообщили в министерстве образования страны.

Всего, по данным властей, в забастовке приняли участие 11% служащих, а по данным профсоюзов - до 40%. Участники забастовки выступили за улучшение условий труда и повышение зарплат во время пандемии. Помимо забастовки, несколько тысяч работников сферы образования вышли на демонстрации в крупных французских городах - Париже, Марселе, Бордо, Тулузе, Гренобле и других.

Как передает корреспондент ТАСС, в Париже демонстранты прошли маршем от Люксембургского дворца до здания министерства образования. В колонне протестующих также находились студенты, которые, в свою очередь, требовали возобновления занятий в университетах, приостановленных властями в связи с распространением инфекции. На плакатах собравшихся можно было заметить ло-



зунги «Больше санитарных мер - больше занятий».

Генеральный секретарь Всеобщей федерации работников образования Бенуа Тест отметил, что «наступил решающий момент для занятых в сфере образования». «Необходимо поддержать учителей, которые выражают недовольство условиями труда и уровнем зарплат, а также недостаточными санитарными мерами в условиях распространения коронавируса», - подчеркнул он.

Представитель профсоюза школьных медсестер Сафья Гуреш в эфире радиостанции France Info также обратила внимание, что «в системе образования насчитывается лишь 7,7 тыс. медработников, отвечающих за здоровье почти 13 млн школьников и 2,3 млн студентов». «Мы не можем понять, почему государство не увеличивает численность этого персонала», - заметила она.

Учебно-методический отдел ФОП

приглашает профсоюзный актив принять участие в семинарах:



с 17 февраля 2021 г. по 7 апреля 2021 г., каждую среду с 14:00 до 17:00

для уполномоченных по охране труда профсоюзов бюджетных организаций;

с 18 февраля 2021 г. по 8 апреля 2021 г., каждый четверг с 14:00 до 17:00

для вновь избранных председателей профсоюзных организаций.

Заявки принимаются:

т.: 316583 (факс), 89059432615; e-mail: ospro@omskprof.ru;
пр. К. Маркса, 4 (ост. «Пл. Ленина»), каб. 365, 366.

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ:

5. Это единственный представитель животного мира, имеющий уникальные отпечатки конечностей, которые нельзя отличить от отпечатков пальца человека. 6. Лошадь-тяжеловоз крупной породы. 8. Процесс в основе игры в жмурки. 9. Советский атомный ледокол, первым достигший Северного полюса. 13. Площадка в древнеримском амфитреатре, где происходили бои гладиаторов, конные состязания и т. п. 14. Отдельная область деятельности, науки, производства. 15. Рачок, входящий в состав планктона. 18. Российский кинорежиссер, сценарист, актер, постановщик фильма «Весна на Заречной улице». 19. Выбранное направление в развитии экономических и иных процессов, выявленное статистически. 21. Измельченный строительный камень. 22. Торговая сделка, биржевая операция. 23. Издержки производства. 27. В каком населенном пункте Остап Бендер провел сеанс одновременной игры? 29. Исполнение музыки в полную силу звука. 30. Полководец, перешедший Рубикон. 32. Австрийский писатель, мастер психологической новеллы. 33. То же, что алыча. 36. Какое простейшее животное не имеет постоянной формы тела? 39. Мужской оперный голос. 40. Рельефные украшения на фасадах и интерьерах зданий. 41. Простейший инструмент для проверки вертикальности. 42. Инструмент для лепки из глины и других мягких материалов.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Осветительный прибор рассеянного света. 2. Вид изобразительного искусства. 3. В России XVIII в. государственный служащий для надзора за финансовой деятельностью госучреждений и должностных лиц. 4. Основатель царской династии на Руси. 7. Русский флотоводец и мореплаватель, адмирал, совершил три кругосветных плавания, первооткрыватель Антарктиды. 8. Твердый защитный покров некоторых животных.

10. Необходимый, постоянный признак, принадлежность. 11. Одноглазый великан в древнегреческой мифологии. 12. Лесной луг или лужайка в лесу. 16. Герой А. Джигарханяна в фильме «Новые приключения неуловимых». 17. Пьеса А. Володина. 19. Установленная норма оплаты. 20. Первоначально любые засахаренные зерна (аниса, кориандра, тмина), известные еще в Древнем Вавилоне, Персии. 24. Ореховая сладость. 25. Российский легкоатлет, установивший мировые рекорды высоты шесть раз, три года подряд, с 1961 по 1963-й, признавался лучшим спортсменом мира. 26. Медный духовой музыкальный инструмент. 28. Кем по профессии был писатель Оноре де Бальзак? 31. Тонкая ворсовая кожа. 34. Открытая выработка полезных ископаемых. 35. Дачный инвентарь. 37. Одна из трех разновидностей мячей, используемых в спортивной игре квиддич, описанной Д. Роулинг в серии книг о Гарри Поттере. 38. Инструмент горнорабочего.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 6. Урман. 8. Пастер. 9. Врезка. 10. Опека. 12. Акционер. 15. Раевский. 18. Поиск. 19. Милость. 20. Ролан. 22. Физик. 24. Вал. 26. Алжир. 29. Ага. 30. УКВ. 31. Оазис. 33. Гемма. 36. Спорт. 38. Мокко. 39. Жемчужников. 40. Иероглиф. 44. Стендаль. 47. Ави́зо. 48. Лыжник. 49. Фанера. 59. Елань.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Октан. 2. Фурор. 3. Инвар. 4. Бреге. 5. Специи. 7. Байкал. 11. Европа. 13. Отказ. 14. «Ермак». 16. Альфа. 17. Выраз. 18. Пожарский. 21. Наивность. 22. Фагот. 23. Ива. 24. Вис. 25. Лаг. 27. Лем. 28. Рубка. 31. Отжиг. 32. Зомби. 34. Макет. 35. Амвон. 37. Ежевика. 41. Реле. 42. Лонжа. 43. Факел. 44. Софья. 45. Ерник. 46. Агар.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 18 февраля.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2995 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 03.02.2021 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 440201.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.