



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 3 (1376)
18 февраля 2021 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

С Днем защитника Отечества!



Цифра дня

10 635
рублей -

таков размер прожиточного минимума на 2021 год в регионе, утвержденный правительством Омской области 10 февраля. В среднем рост составил 310 рублей.

(См. с. 2)

Цитата дня

Премьер-министр РФ

Михаил
МИШУСТИН

на заседании кабмина 12 февраля, выполняя поручение президента России для правительства РФ и региональных властей проанализировать положение дел с зарплатами бюджетников, подчеркнул, что система оплаты труда бюджетников должна быть максимально прозрачной:

«Есть конкретный майский указ главы государства 2012 года. И это один из базовых ориентиров в работе правительства и регионов... Необходимо оперативно изучить положение дел, собрать полную информацию и посмотреть реальный уровень зарплат каждого работника. А также - как различаются зарплаты в рамках одной структуры и тех, кто занимает одинаковые должности в разных учреждениях на территории одного региона».

Предложения по повышению оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы должны быть подготовлены Минтрудом и Минфином в срок до 20 апреля. Соответствующее распоряжение, подписанное Михаилом Мишустиним, содержится в решениях кабмина, опубликованных на сайте правительства 13 февраля.

(government.ru)

Дорогие земляки! Уважаемые коллеги!

Поздравляю вас с Днем защитника Отечества.

Это праздник мужества, отваги, воинской доблести и бескорыстного подвига многих поколений настоящих патриотов нашей страны.

23 февраля мы чествуем воинов и отдаем им дань уважения за смелость, бесстрашие и беззаветную преданность Отчизне. Их сила духа, храбрость и верность присяге - достойный пример для молодых поколений. Нынешние наследники боевой славы дедов и отцов продолжают славные традиции старших поколений. Российские солдаты и офицеры мужественно сражаются в зонах военных конфликтов,

достойно выполняют интернациональный долг, охраняют рубежи нашей Родины.

В Омской области бережно хранят память предков, в разные эпохи оберегавших Россию на стратегических рубежах, побеждавших в сражениях за родную землю. И мы, конечно, помним, что с участием жителей нашего региона написаны самые яркие страницы истории государства Российского.

Желаю всем в этот день крепкого здоровья, мира и добра, дальнейших успехов в служении Родине, счастья и благополучия вам и вашим близким.

А всем бывшим и будущим защитникам Отечества и особенно тем, кто сегодня находится в строю, - успехов во всех их больших и малых делах, стойкости и неиссякаемой силы духа. С праздником вас!

Сергей МОИСЕЕНКО, председатель Федерации омских профсоюзов.

Социальные партнеры Омской области мобилизуют работу по защите занятости и прав работников.

3-я с.

Об армейских судьбах наших земляков в военное и мирное время.

4, 5-я с.

Текущий номер открывает новую рубрику, посвященную главным историческим событиям профсоюзного движения.

6-я с.

Факты и комментарии

Депутатов призвали проголосовать за индексацию пенсий работающим пенсионерам

Профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам, считая решение об её отмене ошибочным и социально несправедливым. Эта тема была одной из главных и во время рабочей встречи президента РФ Владимира Путина и председателя ФНПР Михаила Шмакова, состоявшейся в Кремле 29 декабря 2020 года. Глава государства согласился с доводами профсоюзного лидера. Как известно, перспективы восстановления индексации пенсий работающим пенсионерам рассматриваются в Госдуме.



Недавно в Федерации омских профсоюзов под председательством Сергея Моисеенко состоялось совещание руководителей областных отраслевых профорганизаций, на котором в очередной раз обсуждалась важная социальная проблема индексации пенсий работающим пенсионерам. Его итогом стало обращение к депутатам Госдумы от Омской области А. А. Голушко, А. Д. Жукову, А. А. Кравцу, Д. С. Перминову, О. Н. Смолину и В. Ф. Шрейдеру с призывом проголосовать за принятие законопроекта о возобновлении проведения индексации страховой пенсии и фиксированной выплаты к страховой пенсии гражданам, осуществляющим работу и (или) иную деятельность, при внесении его в Госдуму.

Прожиточный минимум вырос

10 февраля правительство Омской области утвердило новый размер прожиточного минимума на 2021 год. Прежде он определялся на основе потребительской корзины по итогам прошедшего квартала, теперь - в целом на год.

В среднем прожиточный минимум вырос на 310 рублей и теперь составляет в расчете на душу населения 10 635 рублей. Что касается основных социально-демографических групп населения, то для трудоспособного населения ПМ равен 11 342 рублям, для пенсионеров - 8 932 рублям, для детей - 10 982 рублям.

«По сравнению со среднегодовыми значениями величин за 2020 год величина прожиточного минимума в 2021 году выросла в среднем на 3 % (310 руб.), для трудоспособного населения - на 3,8 % (410 руб.), для пенсионеров - на 7,7 % (636 руб.), для детей -

на 3,4 % (360 руб.)», - отметил заместитель председателя правительства Омской области, министр труда и социального развития Владимир Куприянов.

Напомним, прожиточный минимум используют для оценки нуждаемости получателей мер социальной поддержки: социальный контракт, ежемесячные пособия и выплаты на детей. Величина прожиточного минимума в Омской области остается одной из самых минимальных среди регионов Сибирского федерального округа.

Теперь величина прожиточного минимума будет устанавливаться правительством Омской области ежегодно до 15 сентября.

Определен лучший колдоговор

В Омской областной профсоюзной организации работников народного образования и науки подвели итоги смотра-конкурса среди первичек «Лучший коллективный договор образовательной организации города Омска». Его цель - дальнейшее развитие в образовательных организациях коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и повышение эффективности реализации социального партнерства, обеспечение стабильной, бесконфликтной деятельности коллективов в организациях сферы образования, налаживание эффективной системы переговоров и принятие взаимоприемлемых решений социально-экономических проблем, рост благосостояния и социальной защищенности работников.

При оценке содержания и качества коллективных договоров главными критериями были вопросы регулирования оплаты труда и социальной поддержки работников, в том числе - дополнительной, создания безопасных условий труда, осуществления профилактических мер по сокращению травматизма и профессиональной заболеваемости работников, развития кадрового потенциала. Кроме того, учитывалось наличие приложений по охране труда, по выплате стимулирующих выплат, а также внесения изменений и дополнений в соответствии с соглашением между департаментом образования админи-

страции города Омска и облпрофорганизацией на 2020 - 2022 годы.

Недавно президиум областной профорганизации рассмотрел заключение жюри и признал победителями смотра-конкурса «Лучший коллективный договор образовательной организации города Омска» первичные профсоюзные организации детского сада № 131 комбинированного вида - 1-е место, средней общеобразовательной школы № 46 - 2-е место, детского сада № 206 комбинированного вида - 3-е место. Они будут награждены Почетными грамотами областной организации профсоюза и денежными премиями.

Профсоюзы - детям

Министерство труда и социального развития Омской области наградило Федерацию омских профсоюзов в лице председателя Сергея Моисеенко благодарственным письмом за оказание благотворительной помощи детям из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, социально опасном положении, в рамках социального проекта «В ожидании чуда».

Напомним, что ФОП и ее молодежный совет ведут активную волонтерскую работу. Благотворительная помощь в виде продуктовых наборов оказывается не только ветеранам и одиноким людям, но и детям из неблагополучных семей. Так, например, в канун Нового года Федерация омских профсоюзов оказала помощь центру социальной адаптации несовершеннолетних «Надежда». Для ребят, пребывающих в учреждении, были переданы сладкие подарки.

Всего же Федерацией развезено несколько сотен продуктовых наборов единовременной помощи.

Проверили знания уполномоченных по охране труда

В соответствии с планом Омской областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза» в учебно-методическом отделе ФОП проведено обучение 30 уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций АО «ТГК-11», АО «Омск РТС», Омского филиала ООО «КВАРЦ Групп». Семинары проходили с неукоснительным исполнением всех санитарно-эпидемиологических правил безопасности в период пандемии.

Открыл обучение председатель Омской областной организации ВЭП Александр Кобылкин, который отметил большое значение охраны труда в связи с интенсивностью развития производственных процессов, появлением и развитием новых видов деятельности и важную роль общественного контроля в этой сфере, в том числе уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций. На занятиях доцента кафедры «Безопасность жизнедеятельности» технического университета Владимира Венцеля, специалиста территориального центра медицины катастроф Юрия Павлова, правового инспектора труда ФОП Татьяны Тымченко и других преподавателей были изложены актуальные материалы по теме. В частности, рассмотрены вопросы, касающиеся коллек-



тивных средств защиты, электро- и пожарной безопасности, оказания первой помощи пострадавшим на производстве, порядка

учета и расследования несчастных случаев на производстве, социального партнерства в сфере охраны труда, организации общественного контроля и др.

По окончании курса все слушатели сдали тест и получили сертификаты о проверке знаний по охране труда.

Необходимо отметить, что уполномоченные по охране труда профсоюзных организаций предприятий электроэнергетики региона ведут постоянный контроль за соблюдением работодателем нормативных актов по охране труда и контроль за выполнением работниками обязанностей по охране труда. Как нам сообщили в обкоме ВЭП, в 2020 году они провели 1 669 проверок, по их представлениям устранено 1 499 нарушений.



«Лыжня России»: стартуют все

В минувшую субботу, 13 февраля, на старт 39-й «Лыжни России» в нашем регионе вышли более шести тысяч человек. В этом году Всероссийская массовая лыжная гонка была организована в рамках реализации федерального проекта «Спорт - норма жизни».

Главный старт, который традиционно состоялся на территории аграрного университета им. Петра Столыпина, собрал около двух тысяч участников - от детсадовцев до ветеранов. Самые младшие - мальчики и девочки 2009 года рождения и младше - преодолевали 2-километровую дистанцию. Для юношей и девушек 2003 - 2008 годов рождения была подготовлена 5-километровая дистанция, для взрослых спортсменов 2002 года рождения и старше - 10-километровая. Причем именно эта дистанция стала самой многочисленной - на нее вышли 1 128 лыжников. VIP-забег вместе с членами областного правительства и мэрии, депутатами Заксобрания и горсовета преодолел глава региона Александр Бурков.

Традиционно в «Лыжня России» приняли участие представители и руководители профсоюзных организа-

ций. Среди тех, кто выходит на старт массовой лыжной гонки уже много лет, были заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов и председатель областной профсоюзной организации работников народного образования и науки Евгений Дрейлинг.

Напомним, Всероссийская массовая лыжная гонка «Лыжня России» проводится ежегодно с 1982 года и является масштабным по количеству участников и географическому охвату зимним спортивным мероприятием в мире. К примеру, если в 2002 году на старт вышли 50 тысяч лыжников из 30 субъектов РФ, то в 2020 году от Камчатки до Калининграда к гонке уже присоединилось более чем 1,5 миллиона любителей лыжного спорта из 73 регионов. В этом году в массовом зимнем празднике приняли участие не меньшее количество россиян.

В связи с непростой социально-экономической обстановкой, вызванной пандемией коронавирусной инфекции, которая повлекла ограничения в деятельности граждан и их благосостоянии, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» было подготовлено и подписано совместное обращение губернатора, председателя правительства Омской области, председателя Федерации омских профсоюзов, президента Союза «Омское региональное объединение работодателей» к органам исполнительной власти региона, главам муниципальных образований Омской области, руководителям предприятий и организаций, руководителям профсоюзных организаций с призывом уделить сегодня особое внимание соблюдению основных принципов социального партнерства, гарантирующих трудовую занятость, защиту прав работников, экономическую стабильность населения.

Обращение трех сторон социального партнерства в Омской области

Руководителям органов власти, местного самоуправления Омской области
Руководителям предприятий, учреждений, организаций Омской области
Председателям профсоюзных организаций в Омской области

Уважаемые коллеги!

Наступивший 2021 год мы встретили в непростой социально-экономической ситуации, связанной с имеющимися во всех сферах деятельности граждан ограничениями, необходимыми для создания условий противодействия распространению новой коронавирусной инфекции COVID-19. Несмотря на все меры, принимаемые федеральными и региональными органами власти по поддержке бюджетных организаций и внебюджетного сектора экономики в период борьбы с пандемией коронавируса, в Омской области, по данным статистики, на многих предприятиях сократилось количество рабочих мест, в целом в регионе увеличилось число безработных. Особенно это заметно в сфере малого и среднего бизнеса.

Сегодня нам необходимо продолжить работу по преодолению пандемии, укреплению экономики региона, повышению уровня заработной платы, качества жизни населения, недопущению социальной напряженности. А значит, нам как никогда необходима консолидация в обществе, укрепление взаимного доверия и поддержки.

В достижении этой цели важнейшим социальным партнером власти и работодателей являются профессиональные союзы, которые объединяют в Омской области 200 тысяч работающих и студентов. Основные цели и задачи сотрудничества закреплены в Соглашении о социальном партнерстве между правительством Омской области, Федерацией омских профсоюзов, Омским региональным объединением работодателей. Практика показывает: там, где есть профсоюзная организация и руководитель коллектива эффективно взаимодействует с ней, основываясь на принципах взаимопонимания и взаимопомощи, там производственная деятельность более управляема и результативна, обеспечиваются права работников по вопросам начисления заработной платы, безопасные условия труда и социальные гарантии. Рассчитываем, что все стороны социального партнерства региона внесут свой вклад в укрепление этого общественного института для решения наиболее острых на сегодняшний день проблем.

Мы уверены: только совместными усилиями можно выполнить стоящие перед обществом задачи, сохранить в регионе социальную и экономическую стабильность.

А. Л. БУРКОВ, губернатор Омской области, председатель правительства Омской области.

С. В. МОИСЕЕНКО, председатель Омского областного союза организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

В. А. БЕРЕЗОВСКИЙ, президент Союза «Омское региональное объединение работодателей».

Укреплять взаимодействие

В ОАО «Омский аэропорт» прошла отчетно-выборная конференция профсоюзной организации

Конференция прошла в традиционном формате, но с соблюдением всех санитарно-гигиенических мер. В обсуждении итогов работы профсоюзного комитета за прошедший пятилетний период и планов на перспективу принял участие 71 делегат. Они представляли 706 членов профсоюза (профчленство - 67 процентов).

На конференцию были приглашены заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов и председатель Западно-Сибирской территориальной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников Владимир Забелин.

В отчетный период профорганизация работала по таким основным направлениям, как защита социально-экономических прав работников, в том числе участие в разработке и согласовании локальных нормативных актов, осуществление контроля за оплатой труда, создание благоприятных условий труда для членов коллектива и др. В частности, на предприятии заключен и действует коллективный договор, где установлены льготы и гарантии, улучшающие положение работников по сравнению с существующим законодательством. Немало сделано в плане создания комфортных условий труда и быта работников, безопасности и охраны труда. Выделяются средства на оздоровление работников и членов их семей, проводятся массовые спортивные и культурные мероприятия.

Правда, в последний год в ОАО «Омский аэропорт», как и на многих других предприятиях в период пандемии, сложилась тяжелая финансовая ситуация, а именно: резко сократился пассажиропоток, отменены чартерные международные рейсы, что привело к значительным убыткам. Как следствие, под большим вопросом оказалась реализация не только ряда социальных программ, но и установление уровня заработной платы. Тем не менее в этой сложной экономической ситуации администрация аэропорта приняла все возможные меры для сохранения коллектива, и это удалось: штатная численность сотрудников не изменилась. Постепенно выравнивается уровень заработной платы, условия коллективного договора выполняются.

Кстати, уже после конференции стало известно, что Омский аэропорт имени Д. М. Карбышева - среди победителей национальной премии «Воздушные ворота России» в номинации «Лучший аэропорт: противостояние вызовам времени 2020». При оценке деятельности воздушной гавани эксперты отметили, что, несмотря на сложную эпидемиологическую ситуацию, Омскому аэропорту удалось эффектив-



Екатерина Котовская до избрания освобожденным председателем профкома работала в службе авиационной безопасности старшим инженером по досмотру.

но перестроить бизнес-процессы, сохранить трудовой коллектив, обеспечить арендные каникулы для бизнес-партнеров и авиакомпаний. Церемония награждения состоялась в московском выставочном комплексе «Крокус Экспо» в рамках VIII национальной выставки и форума инфраструктуры гражданской авиации NAIS-2021, проходивших 9 и 10 февраля и посвященных Дню гражданской авиации.

Однако вернемся к конференции. После всех выступлений и обсуждений делегаты признали работу профкома за пятилетний



период удовлетворительной. Об активности профсоюзной организации Омского аэропорта по защите социально-трудовых прав работников свидетельствует и благодарственное письмо Федерации омских профсоюзов, которое было вручено в ходе конференции заместителем председателя ФОП Орестом Обуховым.

Необходимо уточнить: конференция проходила в три этапа, что было связано с выборами председателя первички. На этот пост претендовало две кандидатуры - действующего председателя Ольги Шниткиной и члена молодежного совета предприятия Екатерины Котовской. По уставу Общероссийского профсоюза авиационных работников, выбранным считается тот, кто набрал две трети голосов. На первых двух этапах с минимальным отрывом впереди была Екатерина Котовская. И вот на третьем этапе 51 делегат отдал ей свои голоса, посчитав программу этого кандидата наиболее реальной и конструктивной. Опираясь на профактив и предыдущий позитивный опыт, Екатерина Котовская намерена совершенствовать методы реализации всех ключевых задач профсоюзной организации ОАО «Омский аэропорт».

Прежде всего нам следует изучить проблематику социально-трудовых отношений в структурных подразделениях, выйти с накопившимися актуальными вопросами на пе-

реговоры с администрацией аэропорта и совместно найти оптимальные решения. Твердо убеждена, что профком должен принимать участие в обсуждении всех ключевых задач, касающихся коллектива. А для этого необходимо эффективное социальное партнерство. Стремиться сделать его таковым на нашем предприятии - одна из первоочередных целей профкома, - делится с «Позицией» своими планами Екатерина Котовская. - В августе текущего года в аэропорту будет заключаться новый коллективный договор. Наша задача - сохранить в нём не только существующие для работников льготы, но и добиться включения новых. Кроме того, считаю важным разработать механизм создания отличительных условий и льгот только для членов профсоюзной организации, что укрепит и увеличит её численность.

В программе действий профкома ОАО «Омский аэропорт» на новый пятилетний период также значатся меры по улучшению условий труда - от санитарно-гигиенических до возможности использования современных технических средств, активизации работы молодежного совета, поддержки ветеранов. Эти и другие планы были обозначены и в постановлении, принятом конференцией.

Анна НИКОЛАЕВА.

Фото предоставлены профкомом.

«На войне как на войне. Рассказывать нечего»

Две истории о том, как защищают Отечество

АО «Высокие Технологии», большую часть своей истории известное как Омский агрегатный завод (по-моему, и автобусную остановку возле него до сих пор объявляют по старому названию предприятия), имеет за плечами славное, порой героическое прошлое - не зря в своё время он стал кавалером ордена Трудового Красного Знамени.

Заводу в нынешнем году исполняется 120 лет - он появился в 1901 году как плугострои-

тельный завод датского фабриканта Сёрена Рандрупа. А новую страницу своей истории, шагнув в сферу производства авиационной техники, предприятие перевернуло в 1941 году (ещё с одним юбилеем, заводчане!), когда в Омск был эвакуирован Московский агрегатный завод № 20.

Завод-трудяга и людей своих подбирает себе под стать - немногословных и собранных, привыкших заявлять о себе не разговорами, а

делом. Поэтому и в заголовок этого материала вынесены слова наладчика-оператора станков с программным управлением Сергея Тарасевича - именно ими он подытожил нашу беседу о его службе в Афганистане в канун 23 февраля. Примерно также реагировал на расспросы корреспондентов «Позиции» и технический директор АО «Высокие Технологии» Александр Тимофеев, в прошлом военный авиатор.

Но мы всё-таки попробуем рассказать.

История о мальчишках

Сергей Тарасевич пришёл на Омский агрегатный завод в 1984 году. А до того успел полтора года отслужить в Афганистане, куда попал в апреле 1982 года, после полугода в танковой учебке в туркменском Теджене. «Поэтому, когда везли в Афган, ощущения были нормальные, боязни не было, - усмехается Сергей. - Тедженскую учебку не зря называли «школой гладиаторов», после неё уже ничего не страшно».

Все, кто прошёл эту «школу гладиаторов», в один голос подтверждают сказанное Тарасевичем. В школе этой было много предметов из своеобразной программы выживания. Скажем, отсутствие обычной воды - вместо неё пили отвар верблюжьей колючки. Или казармы без отопления - а в Каракумах, надо сказать, ночи очень даже промозглые. И уж, конечно, само обучение - непрерывные занятия по строевой подготовке, вождению, стрельбе, ночные тревоги и марш-броски по пустыне. Зато, надо полагать, и «гладиаторы» из этой школы выходили подготовленными ко всему.



Сергей Тарасевич.

«Торопились мы на вырчку афганским пограничником, - продолжает Сергей. - Ну и попали в засаду. Сами вышли из зоны обстрела, а тут по радию сообщают, что боевая машина десанта (БМД) с ранеными подорвалась. Вернулись, вывели её. А потом ещё один танк вытащили из-под обстрела. За это мне медаль «За отвагу» дали».

Кроме медали из Афгана Тарасевич привёз матери шаль и большое полотенце. «Некогда было по магазину бегать, - отмахивается он. - А, ну жвачку, конечно. В общем, по мелочи».

Сейчас Сергей признаётся, что, когда он демобилизовался, главными у него были два чувства: и домой очень хотелось, и уезжать было жалко. Не довоёвал, что ли... Предлагали остаться сверхсрочником - но больно уж к семье тянуло. И по первости он даже скучал по Афгану. «Сейчас с парнями встречаемся, вспоминаем, - тихо говорит он. - В Омске ещё два человека остались из тех, с кем служил. С каким чувством вспоминаем? С добрым. Не опозорили честь страны. Не зря там были. Все задачи, которые перед нами ставили, мы выполнили. А в общем, на войне как на войне, нечего рассказывать».

История о небе

Технический директор АО «Высокие Технологии» подполковник Александр Тимофеев родился в Риге. Сын офицера, с детства он мечтал стать военным лётчиком. Но при поступлении не прошёл по здоровью. Тем не менее мечты не оставил - у неба иногда притяжение больше, чем у земли. И поступил в Иркутское высшее военное авиационное инженерное училище ордена Красной Звезды имени 50-летия ВЛКСМ (ИВВАИУ).

Интересно, что в Риге тогда находилось точно такое же училище. И у Александра были, казалось, все возможности для того, чтобы вернуться в город детства. Увы, в национальных республиках Советского Союза тогда уже ощущалась социально-политическая турбулентность, поэтому по совету отца Тимофеев выбрал училище в Иркутске. А Рига, к слову, вскоре и сама донесла Александра в Сибирь: в 1992 году тамошнее училище было закрыто, а курсанты, офицеры и оборудование факультетов были направлены в том числе и в Иркутск. (В скобках заметим, что ИВВАИУ тоже не избежало этой скорбной участи - в 2009 году оно было ликвидировано после 137 лет беспорочной службы государству, будучи основанным ещё в 1872 году как юнкерское училище).

Так Тимофеев оказался в военной транспортной авиации. А через какое-то время достиг и неба, став бортинженером на Ил-76. Служил сначала в 128-м гвардейском Ленинградском Краснознаменном военно-транспортном авиационном полку 18-й гвардейской Таганрогской Краснознаменной орденов Суворова и Кутузова военно-транспортной авиационной дивизии (согласитесь, какой духоподъёмностью веет от этих по-армейски тяжеловесных, но таких гордых и таких торжественных наименований), а затем в 117-м Берлинском ордена Кутузова авиационном полку той же дивизии.

Летал Александр по всему бывшему Союзу, причём, как правило, выглядело это так: сегодня ты можешь приземлиться на Новой Земле (соответственно, в шапке, теплой куртке и в унтах), а завтра отправиться в Душанбе. «То есть мы должны были быть готовыми в любой момент вылететь в любую точку в пределах Союза, - говорит Тимофеев. - Потому что в те годы мы были подобием нынешнего МЧС - нас направляли туда, где возникала экстренная ситуация, случалась крупная авария или стихийное бедствие. Я одно время пытался считать, потом бросил, но всё равно выходило, что я за год был дома четыре месяца вместе с отпуском - всё остальное время - в командировках». А ведь постоянная готовность - это первым



У своей машины - с наводчиком-оператором Александром Куприным.

А после был уже Афганистан и служба сержанта Тарасевича старшим механиком в танковом взводе в составе 56-й отдельной гвардейской десантно-штурмовой бригады, дислоцировавшейся в районе города Гарdez на востоке страны, около 130 километров от Кабула. Однако районом боевых действий бригады была практически вся территория Афганистана: Баграм, Мазари-Шариф, Ханабад, Панджшер, Логар,

Алихейль. Кстати, в 1984 году, когда Тарасевич уже демобилизовался, 56-я бригада за успешное выполнение боевых задач была награждена переходящим Красным Знаменем Туркестанского военного округа.

«Молодых к боевым действиям сразу не подпускали, - говорит Сергей. - Месяц-полтора давали на привыкание и обучение». Но пусть эта кажущаяся гуманность не обманывает: и через полтора месяца призывники оставались всё теми же пацанами, год назад окончившими школу, а никак не профессиональными горными стрелками. И тем более трепетной должна быть память о них, не дрогнувших ни в один из моментов этой непонятной войны в чужом краю, именуемой «интернациональным долгом». Никаких таких долгов эти мальчишки накопить просто не могли - а вот погибнуть могли запросто. И гибли. «Из учебки нас двенадцать человек в Афган попали, трое погибли, - вспоминает Сергей. - В бригаде вообще потери были значительные: за семьдесят второй-восемьдесят третий годы около девяноста человек».

Ангел смерти стоял за спиной у бойцов постоянно. «Интересно: за всё время наш танк ни разу не задело, а однажды за один боевой выход три мины словили, - сам себе удивляется Тарасевич. - Заряжающий тогда погиб, я сам был контужен. И всё равно танк здесь же сами и отремонтировали». Ну да, на войне как на войне. Рассказывать нечего. Поэтому и рассказывают только в своём кругу - больше, кажется, никому сейчас эта война не интересна.



Моздок, 1998 г. Тимофеев - в последнем ряду, выше всех.

«Вернусь из армии - вступлю в профсоюз»

Такое решение молодой герой нашей публикации принял именно во время службы

Совсем недавно, в начале февраля, инженер-технолог Денис Фисунов возвратился на производственное объединение «Полет» после службы в Вооруженных силах РФ. О том, что армия стала частью его биографии, он нисколько не жалеет. Да, она дисциплинировала, помогла укрепить уверенность в себе, стать более ответственным и волевым человеком. Так говорят многие, кто прошел армейскую школу... Денис нашел для себя и ряд других «бонусов». Это возможность получить вторую интересную специальность в одном из самых престижных военных учебных заведений страны, увидеть новые уголки России, расширить географию общения.

А еще армия помогла что-то переосмыслить и в чем-то поменять жизненную позицию. Так, во время службы Денис Фисунов решил, вернувшись на завод, вступить в профсоюз. И безотлагательно осуществил свое намерение. Наш разговор состоялся в кабинете



заводского профкома. Своими воспоминаниями о прошлом поделился и председатель профорганизации Владимир Алексеев, который с 1975-го по 1978 год проходил срочную службу на Тихоокеанском флоте.

Отношение к армии у представителей двух разных поколений во многом схожее: в жизни настоящего мужчины она должна быть. Тем более в памяти осталось только позитивное. К слову, с такими явлениями, как «дедовщина» в армии или «годовщина» на флоте, ни Владимиру Константиновичу, ни его молодому коллеге сталкиваться не приходилось. Распространено оно было в основном в «веселые» девяностые. Да и

род войск имеет значение. Все-таки ВМФ и ПВО - это уровень. Так, учебку вместе с Денисом проходили ребята только из одного призыва - все уже достаточно взрослые, исключительно с высшим образованием и ни чем не запятнанной биографией. Впрочем, обо всем по порядку...



Александр Тимофеев.

выбрать груз, - смеётся Александр. - А всякий транспортный лётчик предпочтёт везти личный состав и БМД. Машины пришвартовываешь - и никаких хлопот, солдату свистнешь - он забегает, свистнешь - убежал, и опять никаких хлопот».

Хлопот лётчикам хватало и без транспортируемых грузов. Особенно бортиженеру. Как говорит Тимофеев, сборник должностных инструкций для экипажа составляет четыре тома страниц по пятьсот - так вот примерно треть этого массива предназначена для бортиженера. У него в Ил-76 обязанностей гораздо больше, чем в любом другом самолёте - в том числе и в части, касающейся непосредственного участия в управлении воздушным судном.

На сколько хватает лётчика в таких адских условиях работы, когда напряжение и ответственность зашкаливают все мыслимые пределы? Тимофеев рассказывает, что у авиаторов есть «правило трёх звонков», где звонком считается ошибка в пилотировании или серьёзный отказ авиатехники. Три - это критичное число, сигнализирующее о том, что человеческий ресурс плюс удача основательно выработаны. Сам Александр ушёл после второго «звонка» по отказу авиатехники. «Пока ты молод и здоров, всё это очень интересно и увлекательно, - говорит он. - Но годам к пятидесяти накапливается усталость. При этом вспоминать пережитое приятно...».

Среди прочих воспоминаний Тимофеева есть и такое. В Новосибирске в районе аэродрома когда-то маячили три дворняжки, которые со временем научились распознавать самолёты по звуку работы их двигателей. В том числе и самолёт Тимофеева. А точнее - его прежде всего. И когда тимофеевский Ил-76 прилетал в Новосибирск, на краю рулежной дорожки его уже поджидал почётный караул в составе трёх замерших в церемонном предвкушении лохматых фигур. Они точно знали, что лётчики этого борта непременно угостят их столовской кашей...

А может быть, даже последний бродячий пёс способен чувствовать притяжение неба? Небо - оно ведь одно для всех нас на этой планете...

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА, а также из личных архивов Сергея ТАРАСЕВИЧА и Александра ТИМОФЕЕВА.

На ПО «Полет» - филиал ГKNПЦ им. М.В. Хруничева Денис Фисунов пришел, еще будучи студентом Омского техникума. Когда в 2018 году в машиностроительном институте ОмГТУ он получил диплом бакалавра по специальности «Материаловедение и технологии конструктивных материалов» и поступил в магистратуру, решил совмещать учебу с работой. Два одногруппника в то время уже начали трудиться на «Полете», предложили и Денису. Здесь ему как то сразу все пришлось по душе: и работа, дававшая возможность на практике применить полученные в вузе знания, и коллектив, где царил дружелюбная доверительная атмосфера. Всегда рядом были люди, готовые поддержать,

дать совет, поделиться профессиональными навыками. Через год молодой специалист успешно прошел аттестацию, и ему была присвоена категория. А еще через несколько месяцев он был призван в ряды Российской армии. Не хотелось, конечно, расставаться с коллегами, были и сожаления о том, что не успел поучаствовать во многих событиях, которыми так богата заводская жизнь. Но все же Денис был убежден, что служба обязательно даст полезный опыт, который не раз пригодится в будущем. И не ошибся.

С законной гордостью теперь можно вспоминать о том, что после призыва попал в учебную часть при Краснодарском высшем военном орденов Жукова и Октябрьской революции краснознаменном училище имени генерала С. М. Штеменко. И это не просто длинное пафосное название. Училище действительно уникальное в своем роде. На протяжении всей своей истории, насчитывающей более 90 лет, оно готовит кадры для Службы защиты государственной тайны Вооруженных сил страны. Это одно из старейших и единственное по профилю подготовки военное учебное заведение Мини-



стерства обороны Российской Федерации, выпускники которого обеспечивают безопасность информационных и телекоммуникационных систем органов военного управления.

Да и сам Краснодар произвел на Дениса яркое впечатление: здесь было много красивых мест, где можно погулять, получить удовольствие. А теплая погода и масса зелени вокруг даже в феврале - настоящая экзотика для сибиряка. Уже весной краснодарский период армейской службы закончился. В училище Денис получил военно-учетную специальность и был направлен в Смоленск - в одно из подразделений в системе войск противовоздушной обороны. Миссия досталась ответственная: он был кодировщиком - иными словами, связистом с особыми полномочиями. Главной каждодневной его задачей стало обеспечение управления бригадой оперативной, бесперебойной, достоверной кодированной связью. Повышенная концентрация внимания, усидчивость, быстрота реакции на измененные ситуации - таких качеств требовала его новая «работа». Свои особенности были и в увольнительных. Отдыхать при-

шло в режиме самоизоляции.

- Тогда как раз началась пандемия, - рассказывает Денис Фисунов. - На прогулки по городу не отпускали, просто устраивали выходы. Для нас организовывались спортивные соревнования, творческие мероприятия. Досуг проходил также за просмотром фильмов, в основном патриотической направленности, а еще за размышлениями... Несмотря на достаточно напряженную работу, время подумать было. Например, о возвращении на завод и том, что хотелось бы теперь проявить себя там не только в профессиональной деятельности, но и в общественной жизни. Решил, что обязательно вступлю в профсоюз. Повзрослев, понял, что профорганизация позволяет чувствовать себя защищенным, не оставит один на один с проблемами. К тому же, если ты в ее рядах, у тебя больше событий и впечатлений. Когда учился и работал одновременно, просто не было времени на какие-либо мероприятия. Сейчас я к этому готов и открыт для всего нового. Уже есть договоренность, что точно поучаствую в заводской спартакиаде. Ведь раньше я занимался футболом, играл за университетскую сборную - думаю, что и в других видах спорта не подкачаю.

На период службы рабочее место на заводе для Дениса (как и для всех, кто уходит отсюда в армию) было забронировано. Встретили его в коллективе тепло, как своего. В рабочий процесс он тоже начал быстро вливаться. Сегодня ему уже доверяют ответственные задания по разработке технических карт на изготовление изделий. Предусмотрена на предприятии и материальная поддержка для молодых специалистов, вернувшихся из армии. Так, согласно недавно вышедшему приказу, согласованному с профсоюзной

стороной, им теперь будут полагаться выплаты в размере до 30 тысяч рублей.

И это далеко не единственная гарантия для молодых работников. В соответствии с коллективным договором материальная помощь выплачивается при бракосочетании, рождении ребенка, предоставляется частичная компенсация оплаты детских садов. Кстати, многие инициативы, идущие именно от профактива, воплощались в разные годы в пункты колдоговора.

- Профком тоже старается «взять под крыло» молодежь, подходящую на предприятие, - говорит Владимир Алексеев. - Особенно важно помогать таким сознательным и неравнодушным молодым людям, как Денис. Бывает, что на завод устраиваются только затем, чтобы в трудовой книжке появился штамп «Поле-та», одного из передовых предприятий, известных в стране. Для тех, кто работал на нашем предприятии, в дальнейшем открыты многие двери. Но, получив этот статус, некоторые начинают искать более выгодные условия и уходят. А Денису заводская жизнь действительно небезразлична, это видно. Молодых ребят мотивируем пополнять профсоюзные ряды. При трудоустройстве рассказываем о проводимых профкомом мероприятиях, о социальных гарантиях. У нас есть определенные льготы только для членов профсоюза, отраженные в приложении к колдоговору. В их числе, например, подарочный набор для первоклассников, чьи мамы и папы трудятся на «По-лете». В сборную завода, которая отправляется в Москву для участия в ежегодной масштабной спартакиаде Госкорпорации «Роскосмос» (исключением стал 2020-й из-за пандемии), тоже включаются только члены первички... Уверен, впереди у Дениса еще много радостных и интересных событий, которые будут связаны с нашим предприятием...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из личного архива Дениса ФИСУНОВА.

Профсоюзные даты

От юбилея к юбилею: февраль



Мы начинаем новый цикл исторических материалов, призванных дать максимально широкий обзор истории профсоюзного движения в мире, стране и в нашей области при помощи знаменательных и памятных дат, приходящихся на тот или иной месяц года. Надеемся, что вы разделите с нами удовольствие от того, насколько увлекательна, оказывается, история профсоюзов и насколько ярко представляющие её исторические фигуры. Приятного и познавательного вам чтения!

120 лет назад,
13 февраля 1901 года,

родился Василий Васильевич Кузнецов, советский политический и государственный деятель, дипломат.



С персоной Василия Кузнецова связано сразу несколько уникальных фактов. Во-первых, он трижды (в 1982-1983, 1984 и 1985 годах) исполнял обязанности Председателя Президиума Верховного Совета СССР. Мало того: во время пребывания на этом посту Кузнецову было от 81 до 84 лет - таким образом, он до сих пор является старейшим из всех глав советского (и теперь уже российского) государства за всё время его существования. Добавим, что Василий Васильевич - единственный человек в истории СССР, не являвшийся на тот момент Генеральным секретарём ЦК КПСС, однако произносивший по Центральному телевидению официальное поздравление советскому народу с Новым годом 31 декабря 1982 года.

С профсоюзами Кузнецов был теснейшим образом связан на протяжении девяти лет, занимая пост Председателя Президиума Всесоюзного центрального совета профсоюзов (ВЦСПС) с 15 марта 1944 года по 12 марта 1953 года. Кроме того, с 1945 года он был членом Генерального совета Исполкома и вице-председателем Всемирной федерации профсоюзов (более подробный рассказ об этой организации читайте несколько ниже).

Отлично зарекомендовав себя в профсоюзной деятельности, Кузнецов затем с блеском работал в Министерстве иностранных дел СССР, куда перешёл в 1953 году. Именно он внёс огромный вклад в урегулирование Карибского кризиса в 1962 году, а в 1969-1970 годах, возглавив советскую делегацию на переговорах с Китаем по вопросам границы, налаживал мирные отношения после вооружённых столкновений на острове Даманском. Самое деятельное участие принял Кузнецов и в урегулировании индо-пакистанского кризиса 1971 года.

100 лет назад,
6 февраля 1921 года,

прошла Омская общегородская конференция комитетов, пленума губпрофсовета и губернского совещания, рассмотревшая вопрос о трудовой повинности и борьбе с дезертирством.

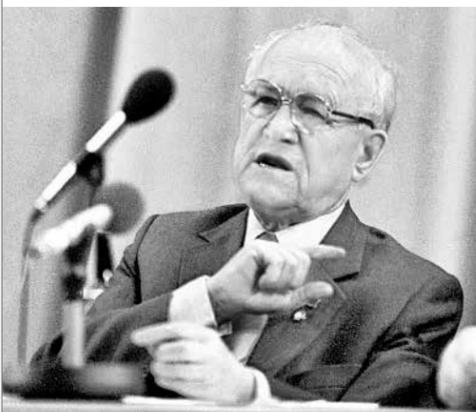


Постановление собрания гласило: «Конференция профсоюзов, фабзавкомов и месткомов считает необходимым приложить... все усилия к укреплению организаций по борьбе с труд-дезертирством и предлагает как профсоюзам, так и фабзавкомам и месткомам принять активное участие в деле проведения трудовых мобилизаций и борьбы с прогулами, саботажем и пр. видами трудового дезертирства».

115 лет назад,
12 февраля 1906 года,

родился Василий Ильич Прохоров, советский политический деятель, Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР с 15 апреля 1959 года по 4 апреля 1963 года.

Одновременно с августа 1955 года по март 1977-го он занимал должность секретаря ВЦСПС. А затем до 5 мая 1985 года работал заместителем председателя ВЦСПС.



100 лет назад,
19 февраля 1921 года,

вышел первый номер газеты «Труд», появившейся в качестве ежедневного издания ВЦСПС.



Профсоюзный орган публиковал материалы, освещающие ход социалистического соревнования, вопросы повышения эффективности общественного производства, культурно-массовой и воспитательной работы. Кстати, в нынешнем году преданные читатели газеты могут отметить ещё один юбилей: 70 лет назад, в 1951 году, она была награждена орденом Трудового Красного Знамени. Кроме того, в 1975 году «Труд» был удостоен ордена Ленина.

«Труд» был очень популярен в Советском Союзе. Тираж первого номера составил 150 тысяч экземпляров, в 1975 году дошёл до 8,3 миллиона, а в марте 1990 года издание даже попало в Книгу рекордов Гиннеса - его тираж тогда составлял 21,5 миллиона экземпляров. Это легко объяснимо: в газете часто печатались признанные звёзды советской литературы - Владимир Маяковский и Николай Рубцов, Юрий Нагибин и Евгений Евтушенко... Да и среди штатных авторов «Труда» мэтров журналистики всегда было в избытке - достаточно назвать имена знаменитого спортивного журналиста Юрия Ваньята, киноведа и телевизионного критика Анри Вартанова, историка Великой Отечественной войны Петра Дунаева, журналиста-расследователя и первого пресс-секретаря Бориса Ельцина Владимира Мезенцева.

С октября 1990 года газета выходила как орган профессиональных союзов СССР, однако уже через год её учредителем стал коллектив редакции, и формальная связь «Труда» с профсоюзами таким образом была утрачена. Тем не менее некоторые многолетние традиции сохраняются по сей день: именно в «Труде» публикуются все программные выступления и интервью председателя ФНПР Михаила Шмакова.

115 лет назад, 24 февраля 1906 года,

начала работу Вторая Всероссийская конференция профсоюзов.

Целями конференции были подведение итогов профдвижения на местах, определение дальнейшей деятельности в изменившихся условиях (начало года ознаменовалось широкими репрессиями - в том числе и в отношении профсоюзов, а также введением военного положения), и выработка единого мнения о готовившемся законе (точнее, «временных правилах») о профсоюзах.

Будущий нормативный акт получил негативную оценку делегатов конференции. Он не нёс желаемых свобод, в том числе главной для профсоюзов свободы стачек и коалиций. «Только при наличии этих условий, предполагающих исключение из гражданского и уголовного уложений всех постановлений, ограничивающих свободу стачек и коалиций, возможна полная легализация профессиональных союзов», - гласила резолюция конференции. В то же время широкая и открытая деятельность была крайне важной для развития профдвижения, поэтому конференция рекомендовала «в виде исключения, при полной невозможности существования союзов на других основаниях, использовать этот закон, превращая его из орудия закабаления рабочего класса в исходный пункт новой, ещё более упорной борьбы для завоевания права стачек и коалиций». Время показало, что профсоюзные лидеры были правы в своей оценке документа: несмотря на его принятие, в результате репрессий с 1906 по 1910 год в стране было закрыто 500 профсоюзов, а их численность сократилась с 240-250 тысяч в начале 1907 года до 13 тысяч к концу 1909-го. В Омске, например, в это время членов профсоюзов насчитывалось до 500 человек...

65 лет назад, 4 февраля 1956 года,

правительство Австрии вслед за многими другими странами Запада запретило деятельность Всемирной федерации профсоюзов (ВФП) на территории страны.

Почему так произошло? Дело в том, что ВФП, созданная 3 октября 1945 года и на момент своего основания включавшая в себя практически все национальные профсоюзные объединения (за исключением Американской федерации труда), находилась под сильным влиянием Советского Союза. Больше того, в контексте холодной войны ВФП воспринималась на Западе преимущественно как советская «организация прикрытия». Расхождение во взглядах на «План Маршалла» и в других вопросах привели к выходу в 1949 году из Федерации нескольких национальных профсоюзных объединений, сформировавших Международную конфедерацию свободных профсоюзов (МКСП). В составе ВФП остались в основном профцентры стран советского блока. А после разрыва правительств и правящих партий Югославии и Китая с Советским Союзом вышли из ВФП и их профобъединения. Максимальной численности ВФП достигала в 1982 году - 268 миллионов человек. В настоящее время объединяет профсоюзные организации в 120 странах с общей численностью около 90 миллионов членов.



5 лет назад, 9 февраля 2016 года,

состоялась рабочая встреча президента РФ Владимира Путина с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым.

Обсуждались предложения профсоюзов о том, какие факторы необходимо учесть в готовящемся правительством плане действий в экономике, направленном на обеспечение социально-экономического развития в 2016 году.

На той встрече Михаил Шмаков, в частности, говорил: «Конечно, мы никогда не забываем про минимальный размер оплаты труда. К сожалению, в последнее время, в последние пару лет он только уменьшился по отношению к прожиточному минимуму. Мы предлагаем в антикризисной программе это учесть. Понятно, что это не мгновенно, не сразу на сто процентов, тем не менее дорожная карта, какими темпами мы будем это повышать, должна быть восстановлена».

Президент поддержал инициативу профсоюзного лидера: с 1 января 2019 года величина минимального размера оплаты труда была приравнена к величине прожиточного минимума трудоспособного населения. В 2021 году МРОТ составил 12 792 рубля.

Подготовил Лев ГРАЧЁВ,

Иллюстрации -

из открытых интернет-ресурсов и из архива редакции.

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

● Незнание правил охраны труда

Работнику неоднократно назначалась проверка знаний по охране труда, однако при каждой проверке знаний он получал неудовлетворительный результат. В соответствии со ст. 76 ТК РФ работник был отстранен от работы. В связи с непрохождением проверки знаний к работнику применены дисциплинарные взыскания в виде выговора. Правоммерно ли будет расторжение с работником трудового договора по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ?

Дисциплинарное взыскание применяется за совершение дисциплинарного проступка, под которым понимается неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей (ч. 1 ст. 192 ТК РФ).



В п. 35 Постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 разъяснено, что неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей является неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей, как то:
нарушение требований законодательства, обязательств по трудовому договору, правил внутреннего трудового распорядка, должностных инструкций, положений, приказов работодателя, технических правил и т.п.

К случаям неисполнения работником своих трудовых обязанностей относятся отказ или уклонение без уважительных причин от медицинского освидетельствования работников некоторых профессий, а также отказ работника от прохождения в рабочее время специального обучения и сдачи экзаменов по охране труда, технике безопасности и правилам эксплуатации, если это является обязательным условием допуска к работе (пп. «в» п. 35 Постановления № 2).



При этом п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ предусмотрена возможность расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он уже имеет дисциплинарное взыскание.

Прямого запрета на наложение на работника дисциплинарного взыскания в период его отстранения от работы действующее законодательство не устанавливает.

Соответственно, если работник неоднократно не проходил проверку знаний по охране труда, отстранялся от работы и привлекался к дисциплинарной ответственности, то работодатель может уволить его по п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.



При этом работодателем должны быть добросовестно исполнены свои обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а также соблюден порядок увольнения, установленный ст. 193 ТК РФ.

Согласно ч. 1 данной статьи до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не представлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания (ч. 2 ст. 193 ТК РФ).

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников (ч. 3 ст. 193 ТК РФ). При этом сам по себе период отстранения работника от работы не отодвигает окончание срока для применения дисциплинарного взыскания.

Судебная практика подтверждает правомочность применения работодателем дисциплинарного взыскания в период отстранения работника от работы при условии соблюдения работодателем требований к порядку привлечения работника к дисциплинарной ответственности.

● Выдача копий документов, связанных с работой сотрудника

Работник организации запросил копию приказа о премировании работников. Может ли работодатель отказать в выдаче копии такого приказа, если этот работник в нем не поименован, в связи с тем, что премия ему не выплачивалась?

В соответствии со ст. 62 Трудового кодекса РФ по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику копии документов, связанных с работой:

- копии приказа о приеме на работу,
- приказов о переводах на другую работу,
- приказа об увольнении с работы;
- выписки из трудовой книжки;
- справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и др.

Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.



В данной статье говорится о документах, связанных с работой сотрудника, обратившегося за их предоставлением. Обязанности предоставлять документы, связанные с работой других сотрудников, у работодателя нет.

Из этого следует, что работодатель может отказать в выдаче работнику копии приказа о премировании в связи с тем, что он не является документом, связанным с его работой.



Родители 1 300 детей еще не обратились в Пенсионный фонд за детскими выплатами

17 декабря 2020 года Президентом РФ В. В. Путиным был подписан очередной указ о выплатах семьям с детьми в качестве меры государственной поддержки. На этот раз единовременная выплата в размере 5 тысяч рублей полагается семьям с детьми до 8 лет.

В основной массе данная сумма по принципу социального казначейства, то есть в беззаявительном порядке, уже перечислена семьям, получавшим президентские выплаты на детей весной и летом прошлого года. Подавать заявление на выплату нужно лишь тем, кто закрыл банковский счет, произошла смена ФИО у мамы или ребенка либо появилось право опекуна.

Также право на данную выплату получили семьи, в которых дети появились после 1 июля 2020 года и они не имели права на предыдущие перечисления. Возникнет такое право и у тех, кто станет родителем или опекуном детей до 31 марта 2021 года. Подать заявление мож-

но через портал госуслуг или клиентскую службу ПФР по предварительной записи.

На данный момент за назначением выплаты не обратились родители 1 300 омских малышей, появившихся на свет в последние 7 месяцев. А ведь до окончания срока перечисления средств остается меньше двух месяцев!

В общей сложности в Омской области средства в сумме более 922 млн рублей получили родители (опекуны, попечители) 187,5 тысячи детей в возрасте до 8 лет.

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.



Территория спорта и здоровья

Юбилейная лыжня

Проведение спартакиады среди членов профсоюза образовательных организаций Кировского округа - добрая традиция, которой в нынешнем году исполнилось 45 лет. Над ней не властны ни время, ни обстоятельства. Вот и снова долгожданному событию был дан старт. Более ста педагогов приняли участие в лыжных гонках.

Настроение у всех было боевое и радостное от теплой встречи с коллегами, от предвкушения предстоящего азартного забега. Первыми вышли на лыжню работники дошкольных образовательных организаций. «Начало спартакиады положено! Ура!» - с таким приветствием обратилась к собравшимся председатель первички детского сада № 198 Анастасия Гальцова. И его дружно повторили участники соревнований. Поддержать своих коллег пришли ведущие детскими садами № 25 и № 275. Руководители Ольга Отрадных и Людмила Путиев подбадривали спортсменов перед стартом, а на финише встречали их горячим чаем. Кстати, команды этих двух учреждений разделили на пьедестале почетное второе место. Победителями же стали представители коллектива детского сада № 128. Третий результат в забеге показали лыжники из детского сада № 30.

За «дошкольниками» стартовали сотрудники общеобразовательных учреждений. Страсти так и кипели. В упорнейшей борьбе с отрывом всего в один балл на пер-



вое место вырвалась команда школы № 34. Второе заняли педагоги лицея № 74. Третье - у представительницы школы № 42.

Своими впечатлениями от лыжных гонок поделилась председатель профсоюзной организации лицея № 74 Елена Кербо: «Лыжи катили прекрасно, настрой у всех был позитивный - так приятно было вновь пообщаться с коллегами, с которыми долго не виделись из-за карантина. Вокруг столько энергии и улыбок! Огромное спасибо организаторам, а также школе № 34 - за гостеприимство. До следующих соревнований!».

А впереди новые старты, новые победы. 2021 год объявлен Общероссийским профсоюзом образования годом спорта, здоровья и долголетия. А для Кировской районной организации уже 45 лет профсоюз - территория здоровья!

Светлана ПАРОВАЯ,
председатель Кировской районной организации профсоюза работников народного образования и науки.
Фото автора.

От старта к старту

Для сотрудников Омского НИИ приборостроения и членов их семей начался яркий марафон спортивных событий. Вплоть до апреля будут продолжаться соревнования в рамках традиционной зимней спартакиады предприятия, совместно организуемой администрацией и профсоюзным комитетом.

Уже прошли состязания по волейболу. За первенство боролись восемь команд, заявленных подразделениями. После серии напряженных игр определились победители и призеры турнира. Лидером стала сборная профкома и спортивного комплекса «Искра», серебро досталось волейболистам цеха № 4, бронза - игрокам НТЦ-1.

В течение февраля пройдут соревнования по шахматам, дартсу, гиревому, конькобежному и лыжному спорту. Далее в сценарии масштабного спортивного праздника значатся плавание и армрестлинг. А все вместе это неформальное общение коллективов, активный отдых, смена обстановки, здоровый азарт. Такие вот бонусы для работников, помимо спортивных достижений. На предприятии убеждены: только здоровый человек способен полноценно трудиться, успешно выполнять стоящие перед ним задачи, развиваться сам, тем са-



мым давая толчок для развития предприятия. Поэтому в ОНИИП действует целый комплекс мероприятий, направленных на оздоровление коллектива, и традиционная спартакиада - один из пунктов этой программы.

Надежда ЛИСИЦИНА,
председатель профкома ОНИИП.
Фото предоставлено профкомом.

Когда коллектив легок на подъем...

Открытие областного спортивно-культурного «Праздника Севера-2021» запланировано на конец февраля. Проходить он будет в селе Знаменском. В районах области всю идет подготовка к этому событию. Так, в Любинском проводятся серьезные соревнования муниципального уровня с почти аналогичным названием. В «Празднике Севера - Политотдел-2021» принимают участие представители многих сельских поселений.



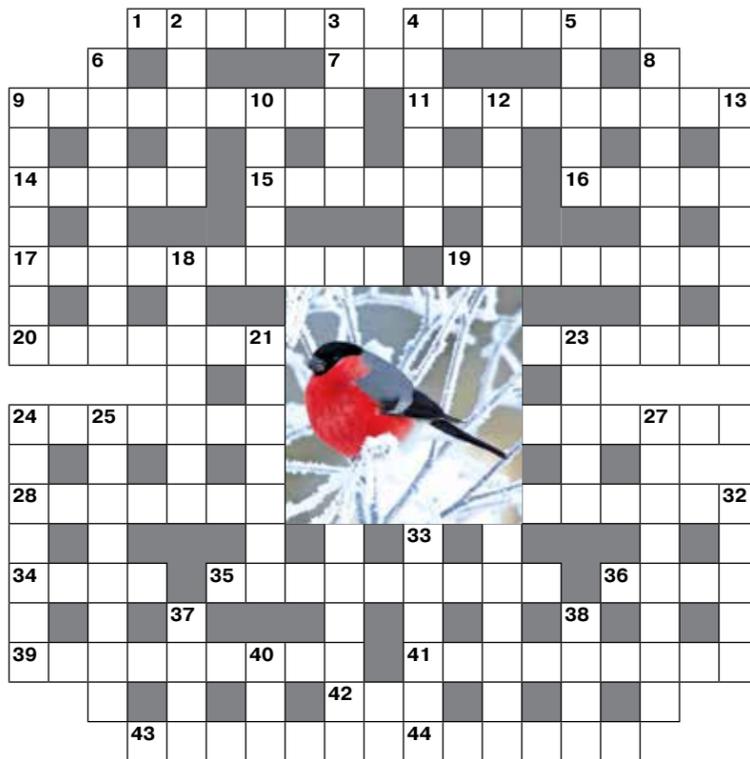
На стадионе «Нива» в рабочем поселке Любинский состоялась одна из самых зрелищных частей программы. Здесь проходили зональные соревнования по мини-футболу в зачет «Праздника Севера - Политотдел-2021», а также финальные игры по полиатлону и состязания спортивных семей. Между командами поселений разгорелась жаркая борьба. Силами, конечно, на празднике мерились далеко не только профессиональные спортсмены. Принять участие в состязаниях могли все, кто предпочитает здоровый образ жизни, любит спорт, всплеск эмоций и вообще всякие «активности». Всё это вполне характеризует членов профсоюза, работающих в администрации Любинского района.

Коллектив легок на подъем, никогда не остается в стороне от спортивной, культурной, творческой жизни района, а, напротив, старается быть примером для земляков.

Так что спортивная команда членов первички была сформирована. Сотрудники администрации часто привлекают к участию в различных мероприятиях своих ребят. Вот и этот яркий праздник без них не обошелся. Соревнования спортивных семей принесли команде первый успех. Семья начальника отдела строительства Сергея Ремша заняла в них призовое третье место (см. фото).

Ольга САВИЦКАЯ,
Фото предоставлено профсоюзной организацией администрации Любинского района.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Этот актер немного кино говорил: «Человек должен смеяться, чтобы не сойти с ума». 4. Основной компонент травяного покрова степей. 7. Жанр высокой лирики. 9. Бескорыстная забота о благе других. 11. Порядок ведения собрания, съезда. 14. Естественное сооружение из кораллов. 15. Часть речи. 16. Абориген Аляски. 17. Море Атлантического океана, часть Средиземного моря. 19. Арифметическое или логическое действие. 20. Бочонок для хранения пресной воды на судне. 22. Антипод локчака. 24. В фильме «Собачьё сердце» этого героя сыграл Роман Карцев. 26. Злой богатырь в русских былинах и сказках, противник Добрыни Никитича и Алешки Поповича. 28. Техника нанесения рисунка на твердые материалы. 30. Российский композитор, автор музыки более чем к 160 фильмам и мультфильмам («Приключения Электроника», «Умка», «Трое из Простоквашино»). 34. Диснеевский «коллега» Дональда Дака. 35. Твердый внутренний слой раковин некоторых моллюсков. 36. Большая сеть на рыболовном корабле. 39. Один из ходов в шахматной партии. 41. Российский актер («Следствие ведут знатоки», «Бриллиантовая рука»). 42. Препграда к крепости. 43. Волнистые пряди. 44. Воинское звание в казачьих войсках.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Основа эмалевой краски. 3. Гостиничная

комната. 4. Горько-соленое озеро в Новосибирской области. 5. Вьющееся растение в тропических лесах. 6. Человек, получающий меры социальной поддержки. 8. Совокупность различных мероприятий, направленных на улучшение существующих и выведение новых пород животных. 9. Сорт кофе. 10. Потеря свойств чего-либо в процессе эксплуатации. 12. Цитрусовый плод, гибрид лимона и апельсина. 13. Какая святая покровительствует студентам? 18. Действие этого фильма происходит в научном универсальном институте необыкновенных услуг в канун Нового года. 21. Любительское пение под фонограмму. 23. Американский актер, мастер айкидо, в 2016 году получил российское гражданство. 24. Измерительный прибор пешехода. 25. Деревянная форма будущего строения. 27. Наука об ораторском искусстве. 29. Помещение вне зала заседаний. 31. Круглая в плане постройка, обычно с куполом и колоннами. 32. Съедобный пластинчатый гриб. Особенно часто встречается в березняках и смешанных с березой лесах. 33. Другое название инжира. 37. Хомут в пряжке волос. 38. Животное в отаре. 40. Международная организация, созданная 1 января 1995 года с целью либерализации международной торговли и регулирования торговых-политических отношений государств, ее членом.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Коала. 6. Битюг. 8. Поиск. 9. «Арктика». 13. Арена. 14. Отрасль. 15. Крыль. 18. Хуциев. 19. Тренд. 21. Щепень. 22. Фьючерс. 23. Затраты. 27. Васюки. 29. Форте. 30. Цезарь. 32. Цвейг. 33. Ткемали. 36. Амеба. 39. Тенор. 40. Лепнина. 41. Отвес. 42. Стека.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Софит. 2. Плакат. 3. Фискал. 4. Рюрик. 7. Лазарев. 8. Панцирь. 10. Атрибут. 11. Аргус. 12. Елань. 16. Овечкин. 17. «Ящерица». 19. Тариф. 20. Драже. 24. Халва. 25. Брумель. 26. Труба. 28. Юрист. 31. Замша. 34. Карьер. 35. Лопата. 37. Снитч. 38. Кирка.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 4 марта.

**Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области, в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU.
Наш индекс ПА069.**

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области печати и средств массовой информации Государственного комитета Российской Федерации по печати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачев, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2995 экз. Индекс под подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты. Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 17.02.2021 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 440624.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.