



ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 1 (1374)
21 января 2021 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Путь к успеху

Подписано новое трехстороннее соглашение по АПК Омской области



В зале заседаний президиума Федерации омских профсоюзов 14 января состоялась церемония подписания трехстороннего отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Омской области на 2021 - 2023 годы. Документ устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических взаимодействий между работниками и работодателями в АПК, определяет общие условия оплаты труда, гарантии и льготы, способствует совершенствованию коллективных договоров. Реализация этих договоренностей позволит развивать производство, улучшать условия труда и повышать уровень жизни в сельской местности.

Соглашение скрепили подписями министр сельского хозяйства и продовольствия Омской области Николай Дрофа, председатель Омской областной организации профсоюза работников АПК РФ Владимир Калашников и руководитель регионального объединения работодателей «Агропромсоюз» Омской области Дмитрий Голованов.

Открывая церемонию подписания соглашения, министр отметил, что областная профсоюзная организация играет важную роль в развитии социального партнерства в агропромышленном комплексе региона, и выразил удовлетворение ростом ее рядов. В связи с этим он, в част-

ности, сообщил о значительном увеличении профчленства в аппарате министерства в 2020 году: из 80 сотрудников 72 являются членами профсоюза. Как считает Николай Дрофа, такое стало возможным благодаря не только хорошей работе профкома министерства, но и активным действиям обкома профсоюза. За большой вклад в развитие АПК региона министр вручил председателю облпрофорганизации благодарственное письмо министра сельского хозяйства РФ.

В свою очередь, Владимир Калашников подчеркнул: «Благодаря слаженной и эффективной работе нам удалось достичь договоренности. Работа потребовала немало усилий, но были найдены решения, которые учитывают интересы каждой из сторон. И я уверен, что все обязательства нового трехстороннего соглашения будут исполняться».

С подписанием соглашения социальных партнеров поздравил заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов, подчеркнув при этом, что многолетнее конструктивное взаимодействие между Минсельхозпродом, обкомом профсоюза аграриев и объединением работодателей позволяет эффективно регулировать социально-трудовые отношения в отрасли.

Анна НИКОЛАЕВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Цифра дня

13 950
рублей

- таковым останется в 2021 году размер пособия по безработице, изначально принятый в марте 2020-го как временная поддержка безработных граждан в период пандемии.

(См. с. 6)

Цитата дня

Председатель
правительства РФ

Михаил
МИШУСТИН

в ходе оперативно-го совещания с вице-премьерами 18 января отметил:

«Президент объявил наступивший год Годом науки и технологий. Правительство уделяет поддержке этих направлений самое серьезное внимание. Именно наука определяет образ будущего. То, как станет развиваться Россия в ближайшее время. Как будут жить наши граждане. В конечном счете - престиж нашей страны на международной арене.

Мы инвестируем в высокотехнологичные проекты класса «мегасайенс», такие как NISA. В запуске первого каскада этого комплекса мы участвовали в прошлом году. Направляем средства и на прикладные разработки в самых разных областях - в здравоохранении, образовании, промышленности, космосе. Всего на проведение прикладных научных исследований в федеральном бюджете на этот год предусмотрено свыше 350 млрд рублей».

(government.ru)

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2021!

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области и в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU.



Индекс
ПА069

Очень непростой 2020-й год заставил сконцентрироваться всех. Для Федерации омских профсоюзов он в определенной степени стал испытанием на готовность и способность не только находить оперативные решения «традиционных» задач, но и противостоять прежде неведомым вызовам, главным из которых явилась коронавирусная пандемия. Какие события нужно обязательно отметить в жизни Федерации в прошедшем году, какие из них даже могут оставить свой след в ее истории? Вот версия на этот счет от редакции газеты «Позиция».

Что возьмем с собой в будущее



✓ Отчеты и выборы

Прошедшая в марте VIII отчетно-выборная конференция Федерации омских профсоюзов явно вышла за рамки события внутреннего масштаба - подтверждением тому стало участие в ее работе губернатора Омской области Александра Буркова, председателя Законодательного собрания Владимира Варнавского, главы администрации города Омска Оксаны Фадиной, президента регионального объединения работодателей Владимира Березовского, заместителя председателя ФНПР Давида Кришталя. И это никак не назовешь просто данью вежливости со стороны социальных партнеров профсоюзов - власти и работодателей. Как подчеркнул губернатор Александр Бурков, сегодня невозможно переоценить влияние профсоюзов в регионе. Эти слова дают полное понимание: с нами, с профсоюзами, по-прежнему нужно будет считаться.

Отчетно-выборная конференция стала знаковой вехой не только 2020-го: в ходе нее коллективно решалось - что полезное из сделанного за немалый пятилетний срок взять в будущее, что следует признать ошибками и как строить работу по-новому, при этом не забывая о фундаментальных задачах. В целом же магистральное направление предстоящей деятельности председатель ФОП Сергей Моисеенко, на конференции единогласно вновь избранный руководителем Федерации омских профсоюзов на очередной срок, сформулировал так: «Профсоюзы сегодня вовлечены в важные исторические процессы, определяемые вместе с нашими соотечественниками и руководством страны будущее России. Любой государственный вопрос, касающийся благополучия наших граждан, всегда будет у нас на контроле и в рабочей повестке».

✓ Законотворчество

Федерация омских профсоюзов весь год оставалась активным участником законотворческого процесса в регионе и в целом в стране в той его части, которая касалась защиты прав трудящихся. Именно по ее инициативе и на ее площадке в июле состоялась встреча с участием представителей фракции «Единая Россия» Законодательного собрания Омской области, министерства труда и социального развития, Союза «Омское региональное объединение работодателей», Государственной инспекции труда, научного сообщества, председателей членских организаций ФОП, посвященная внесению изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы. Эта задача, когда многие омичи вы-

нуждены были отправиться на удаленку из-за пандемии коронавируса, к тому времени стала как никогда актуальной.

Все участники круглого стола признавали: резкий переход на удаленную работу повлек за собой целый ряд проблем, нередко - и нарушения прав граждан. А значит, для исключения таких ситуаций необходима соответствующая реакция на законодательном уровне. В итоге состоялся продуктивный поиск приемлемых решений доработки Трудового кодекса, которым на государственном уровне в это время занимались в том числе Федерация независимых профсоюзов России и депутаты Госдумы, избранные при поддержке ФНПР.

С 1 января 2021 года закон об удаленной работе уже действует.

Одной строкой

- ✓ **ФЕВРАЛЬ:** омские профсоюзы активно обсуждали предлагавшиеся поправки к Конституции Российской Федерации - одним из таких предметных обсуждений стало проведение Федерацией круглого стола с участием отраслевых профорганизаций и крупнейших первичек региона, а также члена Совета Федерации от Омской области Елены Мизулиной.
- ✓ **МАЙ:** коронавирусная пандемия не смогла помешать стремлению следовать главным профсоюзным постулатам, которыми являются единство, солидарность, справедливость, - впервые без митингов и шествий, но праздник Весны и Труда все-таки состоялся на омской земле.
- ✓ **ОКТАБРЬ:** участие омских профсоюзов во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» подтвердило их твердую решимость бороться с угрозой роста безработицы и падения реальных доходов трудящихся.

✓ Борьба с коронавирусной пандемией

Стремительное начало распространения пандемии COVID-19 отнюдь не парализовало работу Федерации омских профсоюзов - наоборот, заставило действовать в режиме повышенной готовности. За этот период количество обращений в ФОП увеличилось практически в десять раз, и нужно было оказывать действенную помощь тем, кто столкнулся с проблемами, связанными с трудовыми отношениями.

Был создан оперативный штаб по координации, консультированию и мониторингу действий профорганизаций в Омской области, контролю за соблюдением трудовых прав, выплатой зарплаты членам профсоюзов, введением режимов неполной рабочей недели или простоя. Заработала телефонная горячая линия, куда регулярно начали поступать вопросы и жалобы работников по поводу нарушения их интересов.

Особое внимание ФОП уделила совместной (прежде всего с областной организацией профсоюза работников здравоохранения) поддержке омских медиков, оказавшихся на передовой борьбы с коронавирусной инфекцией. И это произошло в тот момент, когда потребность в ней была наиболее острой. Первой профсоюзную финансовую помощь получила инфекционная клиническая больница № 1 им. Д. М. Далматова. И уже затем она пошла во многие дру-



гие учреждения здравоохранения Омска и районов области, работающие с больными коронавирусом и теми, кто находился с ними в контакте. Объем средств, направленных на то, чтобы снизить опасность заражения медицинских работников, вскоре стал исчисляться сотнями тысяч рублей.

Помощь медработникам региона продолжалась на протяжении всего года. В декабре ФОП вместе с областной организацией профсоюза работников здравоохранения доставили в клинику медико-санитарную часть № 7 партию рециркуляторов с функцией бес-

прерывной работы. Закуплены рециркуляторы были в том числе на средства, поступающие в созданный Федерацией фонд, куда членские организации перечисляют их для приобретения всего необходимого: медучебных принадлежностей - оборудования, защитных костюмов, экранов, очков, респираторов, перчаток.

Одновременно профсоюзы активно включились в волонтерское движение, помогая в первую очередь тем, кто просто не мог самостоятельно выстоять в борьбе с коронавирусом. Добровольческие усилия ФОП по доставке и вручению продуктовых наборов ветеранам войны и тыла, а также профсоюзного движения (см. фото) получили широкое освещение в СМИ региона и вызвали общественный резонанс. В итоге на конкурсе благотворительных инициатив «Хрустальное сердце Омска» Федерации омских профсоюзов в специальной номинации «Добровольческая акция, направленная на поддержку людей, оказавшихся в сложной ситуации из-за пандемии коронавируса» был вручен диплом победителя. В то же время наиболее активные волонтеры от Молодежного совета ФОП получили памятные медали «За бескорыстный вклад в организацию Общероссийской акции взаимопомощи #МыВместе», учрежденные президентом страны в связи с высокой общественной значимостью этой акции.

✓ 30-летие Федерации омских профсоюзов



31 октября и 1 ноября Зал органной и камерной музыки Омской филармонии и Омский государственный музыкальный театр встречали профсоюзный актив региона. С соблюдением действующих на данный момент ограничений здесь прошли праздничные мероприятия, посвященные 30-летию со дня образования Федерации омских профсоюзов и Дню профсоюзов в Омской области, а также состоялось награждение победителей конкурса «Профсоюз - это мы», приуроченного к юбилею

Федерации и 30-летию профсоюзной региональной газеты «Позиция». Руководство ФОП решило использовать этот значимый повод, чтобы устроить людям настоящий праздник, помочь отвлечься от пока нерадостных новостей с фронтов борьбы с пандемией - в конце концов, просто собраться вместе, выразить искреннюю благодарность и признательность ветеранам, пожелать плодотворного и успешного профессионального пути молодому профсоюзному активу, подвести итоги и, конечно, поощрить лучших.

В своем поздравлении, которое было озвучено со сцены Органного зала, председатель ФНПР Михаил Шмаков подчеркнул, что за минувшие тридцать лет Федерация омских профсоюзов добилась убедительных достижений в сфере развития системы социального партнерства в регионе, сохранения занятости и индексации зарплат, обеспечения социальной гармонии. Что ж, эта высокая оценка говорит сама за себя. Можно быть уверенными: в новый этап своей жизни Федерация омских профсоюзов входит достойно.

Подготовил Арсений ТРУШ.
Фото из архива газеты.

Место профсоюзов в сегодняшнем мире

Отчет об одной актуальной дискуссии

Именно обозначенному в заголовке вопросу были посвящены общественные слушания, которые состоялись в обкоме профсоюза работников здравоохранения незадолго до окончания 2020 года. Они стали естественным продолжением дискуссии о профсоюзе, которую инициировал журнал обкома профсоюза «Профсоюз и медицина». На его страницах члены профсоюза, председатели первичных профорганизаций в течение года имели возможность высказать свое мнение о современном профсоюзном движении, о роли профсоюза в общественной жизни учреждений здравоохранения.

Участниками нынешних слушаний стали все представители профсоюзного актива областной профорганизации, выразившие желание поделиться своими размышлениями. Но сначала о своем видении роли профсоюзов в современной России рассказал заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов, отметивший, что дискуссии о роли профсоюзов в современном обществе всегда возникали в переломные моменты российской истории - а сейчас, из-за пандемии и прочих вызовов эпохи, мы, судя по всему, переживаем именно такой момент. «Такой обмен мнениями очень полезен, - сказал заместитель председателя ФОП, - поскольку в ходе него определяются новые приоритеты и новые направления дальнейшего развития, он не даёт профсоюзному сообществу утратить чувство остроты ситуации».

Далее слово было предоставлено заведующему кафедрой социологии Омского государственного университета им. Достоевского, кандидату социологических наук, доценту Владимиру Вольвачу. Большой интерес собравшихся вызвало его научно обоснованное мнение о развитии профсоюзного движения в мире и в Российской Федерации. Кстати, в этом выступлении прозвучала мысль о том, что, к сожалению, социологические исследования в разрезе омских профсоюзов в течение многих лет не проводились, что, конечно, является большим упущением.

Заведующая отделом организационной работы обкома профсоюза Надежда

Гевленко, рассматривая вопрос мотивации профчленства, сделала упор на коллективных договорах, которые являются основой деятельности профорганизации. А также предложила внимательно отнестись к такой форме социального партнерства, как дополнительные соглашения между профорганизацией и работодателем, которые должны дать



Слева направо: Владимир Вольвач, Сергей Быструшкин, Орест Обухов.

преференции для членов профсоюза и тем самым привлечь работников в профсоюз.

По вопросу о деятельности так называемых альтернативных профсоюзов, в частности «Альянса врачей», высказались замести-



телей председателей Советов председателей первичных профорганизаций административных округов г. Омска Наталья Сутуринна и Елена Атанова. По их мнению, эта организация не имеет ничего общего с истинной защитой

членов профсоюза, несмотря на все декларируемые ею во всеулышание постулаты. При этом выступавшие привели конкретные примеры так называемой правозащитной деятельности «альтернативщиков».

Свой взгляд на профсоюзную прессу и внедрение новых информационных технологий в профсоюзе сформулировали заместитель председателя ФОП, председатель редколлегии газеты «Позиция» Орест Обухов и главный редактор журнала «Профсоюз и медицина» Леонид Шулькин, а также ассистент кафедры социологии Омского государственного университета Екатерина Саламатова.

Слушания прошли в активной и деловой атмосфере. Высказались многие профсоюзные активисты, председатели первичных профорганизаций, что позволило организаторам мероприятия сделать вывод об актуальности предложенной тематики. В заключение участниками слушаний единогласно была принята соответствующая резолюция.

Сергей БЫСТРУШКИН,
председатель областной профорганизации работников здравоохранения.
Фото из архива облпрофорганизации.

25 января - День российского студенчества

День российского студенчества - один из старейших и, может быть, любимейших наших праздников.

В нынешнем году он отмечается уже в 266-й раз (напомним, что по учреждению Московского университета Татьянин день стал праздноваться сначала как день рождения этого вуза, а позже и как всероссийский студенческий праздник). Однако в силу всем известных обстоятельств

День студентов на этот раз лишится привычных яркости, шумливости и массового радостного веселья. В ОмГУ имени Достоевского, например, 25 января не будет традиционного ректорского бала, и праздник, очевидно, переместится в максимально камерные локации. Всё это, конечно, немного печально, но российского студента обычно не смущают никакие трудности, он готов праздновать в любых условиях.



Первым шагом Глеба на посту председателя была сверка планов на год. И как только этот процесс завершился, грянул коронавирус. Все планы пришлось менять на ходу. «Но справились мы с этим неплохо», - комментирует Шаров. В мае студенческий профсоюз провёл отчётно-выборную конференцию. «С соблюдением всех мер безопасности», - замечает председатель профкома. И все намеченные мероприятия стали проходить уже в новом формате. Формат этот всем знаком - онлайн-платформы и видеосвязь. Молодежь и без того активно осваивает социальные сети, поэтому переход на новую модель коммуникаций дался студентам ОмГУ без проблем. Тем более что профком часто проводит на интернет-площадках розыгрыши всяческих призов, что не может не привлечь большую молодежную аудиторию.

Наряду с проведением заочно-массовых мероприятий Глеб с единомышленниками вдохнули жизнь в некоторые старые начинания, имеющие для студентов весьма большое значение. Так, был реанимирован проект студенческого дисконта «Профсоюзная халва», в рамках которого партнеры профорганизации - предприятия торговли и услуг - предоставляют студентам разно-

Работа над репутацией

Вот о студенческих буднях и праздниках (но больше всё-таки о буднях) мы, собственно, и говорили в канун Татьянинного дня с председателем профкома студентов ОмГУ Глебом Шаровым, студентом 4-го курса химического факультета. Он руководит профорганизацией студентов университета год, а вообще его профсоюзный стаж отсчитывается с 2015 года. До теперешнего своего поста Глеб был председателем совета студенческого городка, членом жилищной комиссии профкома и, следовательно, плотно занимался вопросами студенческого быта и досуга, организации субботников и охраны правопорядка, тесно сотрудничал с администрацией. «Бывали и конфликтные ситуации, причём очень своеобразные, - улыбается он. - Почему-то с началом каждого учебного года вахтёры общежитий своей

волей пытались ввести комендантский час с закрытием на ночь всех дверей. Приходилось разъяснять им, что это чистое самоуправство, не основанное ни на каких внутренних нормативных актах».

В общем, необходимый опыт Глеб накопил. «Поэтому, получив предложение возглавить студенческий профсоюз, я согласился без сомнений», - говорит он, и чувствуется, что решительности этому молодому человеку с мушкетерской бородкой действительно не занимать. И на вопрос о том, был ли у него период адаптации к новой ответственной должности, Шаров предсказуемо отвечает: «Нет. Руководящие навыки у меня уже были, работа знакома, профорги - люди надежные. Так что было достаточно просто».

образные скидки и льготы. «И вообще мы стараемся участвовать в как можно большем количестве проектов - как университетских, так и всероссийских, - говорит Шаров. - Ребятам это интересно, они втянулись в процесс и получают от этого удовольствие».

Среди студентов ОмГУ членов профсоюза - больше 80 процентов. А это около десяти тысяч молодых, энергичных и жадных до жизни в любых её проявлениях людей. Поэтому легко ожидать, что в таком огромном сообществе неизбежно найдётся повод для применения председателем профкома правозащитных мер. Однако поди ж ты: за весь год, что Шаров руководит профкомом, ситуаций, требующих такого рода вмешательства, не возникло. «Отчасти благодаря дистанционному формату обучения, но в основном потому, что у нас прекрасно налажено сотрудничество с администрацией университета», - говорит Глеб.

Как студенты приходят в профсоюз? «Многие принимают решение сами, - рассказывает профсоюзный лидер ОмГУ, - но вообще-то представители профкома часто навещают факультеты, собирают ребят группами и разговаривают с ними. Это даёт хороший результат».

Очевидно, что коронавирус не только не умерил активность студенческого профкома ОмГУ, но и подстегнул его к поиску новых форм работы. Поэтому в ближайших планах Шарова и его коллег очень много важных для студентов проектов. «Мы хотим своей деятельностью укреплять имя и репутацию не себе, но прежде всего нашему вузу, - твердо говорит Глеб. - Есть и силы, и желание, вопрос может возникнуть разве что с материальными ресурсами - но это вряд ли, поскольку мы с руководством университета помогаем друг другу во всём».

...Словом, всё хорошо, вот только с форматом проведения Дня российского студенчества в профкоме ещё не определились. Вариантов много, идёт процесс выбора оптимального решения. Но, немного узнав Глеба Шарова и его профсоюзных соратников, мы с вами можем не сомневаться: что-то неординарное они придумают обязательно. А пока Глеб попросил передать всем студентам Омска (в первую очередь ОмГУ) и их родным и близким пожелания крепкого здоровья, счастья, претворения в жизнь всех планов и мечтаний. Вот, выполняем.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

В команде с Профавиа

В филиале АО «ОДК» «ОМО им. П.И. Баранова» прошел первый конкурс стенных новогодних газет

«Профсоюзный Новый год» - так назывался конкурс стенгазет, проведенный первичной профсоюзной организацией филиала АО «ОДК» «ОМО им. П.И. Баранова» накануне одного из самых долгожданных и любимых праздников. В течение месяца, включив всю свою фантазию и творческие навыки, члены профсоюза предприятия готовили поздравления для коллег. При этом обязательным условием было отражение профсоюзной тематики и наличие символики Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности.



Всего на конкурс поступило 32 работы от 16 подразделений. Каждая газета отличалась своей индивидуальностью и подходом к реализации идеи. Так что, по словам председателя профсоюзной организации Ольги Сидоренко, выбрать победителя и призеров было непросто. Стихи-поздравления про профсоюз, разнообразие символов нового года - от могучих Быков до озорных Бычков, а также Дедов Морозов, елок и Авиошек (символ Профавиа) - всё это нашло отражение в конкурсных работах. Использование различных материалов и даже праздничных гирлянд только усложняло выбор.

В итоге оргкомитетом было принято решение наградить за второе и третье место по два участника. Таким образом, отмечены стенгазеты 5-го и 10-го цехов и ещё одна работа 10-го цеха, а также стенгазета управления технического контроля. А победителем конкурса стала коллективная работа управления по правовым вопросам. Приз зрительских симпатий получила газета Марины Кадыровой из 67-го цеха, как самая большая и трудоемкая работа.

Судя по заинтересованности наших работников в проведении конкурса новогодних стенных газет, их активному участию в нём, профсоюзный комитет надеется, что это мероприятие станет традиционным. Ведь оно даёт хорошую возможность разнообразить праздники, развивать творческий потенциал членов профсоюза, и, конечно же, это ещё один повод рассказать о деятельности профсоюзной организации, показать её роль в жизни предприятия, - говорит Ольга Сидоренко.

Татьяна ПОПКОВА, специалист ППОО «ОМО им. П.И. Баранова».
Фото предоставлены профсоюзной организацией.



Председатель профкома Ольга Сидоренко оценивает конкурсные работы.

Пожелание от победителей конкурса

Скоро, скоро Новый год,
скоро праздник нас всех ждёт,
Ждут подарки, мандарины
и конфет полный мешок.
Ждут шампанского бокалы,
ждет нас праздничный салют,
Поздравления, хлопушки
всех нас дома очень ждут.
Это так. В кругу семейном
будем праздник мы встречать,
А сегодня на заводе профсоюз наш поздравлять!
Наша крепкая защита, наша гордость и наш тыл -
Заводской наш профсоюз, ты вовек непобедим!
В Новый год тебе пожелаем много творческих побед,
Сборов, новых начинаний
и всегда лишь первых мест.
Этот год мы объявляем - Профсоюзный новый год!
И хотим тебя избавить от ненастий и невзгод.
С заводчанами мы скажем очень важные слова:
«Мы с Профавиа - команда! Мы великая страна!»

Кто на свете всех милее

Профком филиала ПАО «ОДК-Сатурн» - ОМКБ» провел конкурс новогодних костюмов

Из соображений безопасности дети и внуки членов профсоюзов, впрочем, как и все другие ребята, остались в этом году без представлений-елок в традиционном формате. Тем не менее мальчишки и девчонки не остались без праздника. Все дети получили новогодние подарки, многим удалось побывать в театрах на спектаклях, в том числе в Музыкальном театре посмотреть яркий мюзикл «Огниво» по сказкам

Г.-Х. Андерсена, билеты на который для своих членских организаций приобрела Федерация омских профсоюзов.

Кроме прочего, в филиале ПАО «ОДК-Сатурн» - ОМКБ» среди детей и внуков работников предприятия прошёл конкурс «Лучший новогодний костюм». В сложившейся санитарно-эпидемиологической ситуации профком принял решение организовать его в форме удалённого участия.

Взрослым было предложено представить фотографии детей до 14 лет включительно в новогодних костюмах, снятых в домашней праздничной обстановке. Материал конкурса предлагалось дополнить видеосъёмкой (до двух минут) с номером художественного выступления ребенка (стихотворение, песня, игра на музыкальном инструменте, фокус и т.п., а также можно было включить поздравление с наступающим новым, 2021 годом). По электронной почте работы принимались с 10 декабря 2020 года по 12 января 2021-го.

На конкурс было представлено около 30 работ. Было проведено электронное голосование в социальной сети ВК в официальной группе совета молодежи предприятия. С учетом результатов электронного голосования комиссия в первую очередь определила победителей и призеров в основной номинации - «Лучший новогодний костюм». Первое место в старшей группе отдано внучке заместителя начальника отдела материально-технического снабжения Владислава Ключкова - десяти-

летней Оле за карнавальный наряд «Королева бала», в младшей - дочери инженера-конструктора Ирины Штанг - трёхлетней Еве, которая предстала в сказочном образе «Зайка в ожидании волшебства и чудес».

Отдельно жюри решило рассмотреть присланные выступления, учредив конкурсную номинацию «Лучшее творческое выступление». Здесь также определили три призовых места. Первое место занял сын дефектоскописта из отдела технического контроля Татьяны Шуплецов - Тимофей (9 лет), который в костюме «Санта» читает поздравление «С Новым годом!».

Призеры получают грамоты и ценные подарки, а участникам, не получившим призовые места, будут вручены благодарственные грамоты и сладкие наборы.

Кадир ГАЛИН, председатель профсоюзной организации филиала ПАО «ОДК-Сатурн» - ОМКБ».
Фото предоставлены профсоюзной организацией.



Ева Штанг.



Ольга Ключкова.



Тимофей Шуплецов.



Заведующий отделом по соцвопросам и работе с молодежью Андрей Ефремов вручает призы победителям.

Поддерживая праздничный контакт

В преддверии Нового года и практически в течение всех каникул продолжался онлайн-марафон конкурсов и розыгрышей, проводимый ФОП для членов профсоюза

Стартовал он для того, чтобы, насколько это возможно, компенсировать связанное с пандемией отсутствие праздничных представлений, которые прежде традиционно Федерация организовывала для ребятшек. Но и не только для этого... Такие акции - еще и верный способ привлечь внимание к работе омских профсоюзов, укрепить их имидж и, наконец, расширить, число подписчиков официальной группы ФОП «ВКонтакте», где, кстати, и публиковались условия участия в мероприятиях.

Как раз среди тех, кто подписался, и был организован первый декабрьский розыгрыш призов. Правила для участников самые простые: быть членом профсоюза, вступить в группу, сделать репост записи. Трое, которым улыбнулась фортуна, получили мешки с подарками от Деда Мороза, где каждый везунчик нашел в том числе два билета на представление в Музыкальный театр.

Через конкурс началась с акции под названием #Новогодниймарафон_ФОП! Участникам предлагалось сделать забавные селфи на тему подготовки к любимому празднику. Сюжеты могли быть самыми разными: от генеральной уборки дома до традиционного марафона с сумками по магазинам. И члены профсоюза с радостью откликнулись, без лишнего стеснения запечатлев подробности предпраздничной «бытовухи». Еще один фотоконкурс #ЗВЕЗДАнаЕЛКЕ! был посвящен детскому карнавальному костюму. В кадре

предстали самые разные герои сказок, персонажи из кино и мультфильмов, причем некоторые наряды были сшиты руками самих заботливых родителей. Ну а звездами конкурса, покорившими жюри, стали отважный мушкетер, лихой ковбой, трогательная Красная Шапочка и очаровательная Эльза из «Холодного сердца».

Подписчики смогли также показать мастерство видеосъемки, да и вообще продемонстрировать самые разные способности. Для этого был организован конкурс #наТабулетке. Многие, наверное, помнят ту милую традицию из советского прошлого, когда ребяташек просили встать на табуретку и прочесть стишок для гостей или Деда Мороза. В видеоконкурсе, проводимом ФОП в соцсети, приветствовались любые таланты: можно было петь, танцевать и даже исполнять цирковые трюки - главное, чтобы обязательным атрибутом номера был названный предмет мебели.

Во время всего цикла этих праздничных мероприятий недостатка в участниках не наблюдалось. Кстати, в каждом конкурсе выделялось три номинации - личное, коллективное и семейное участие. В Старый Новый год, 14 декабря, в Доме союзов победителям всех «забегов» праздничного онлайн-марафона вручались призы. С итогами розыгрышей и конкурсов можно ознакомиться на сайте Федерации омских профсоюзов или в официальном сообществе ФОП «ВКонтакте». Количество подписчиков группы, кстати, за время каникул заметно подросло.

Праздники прошли, а розыгрыши продолжают. На станции сообщества ФОП уже объявлен следующий. Победителей ждут сертификаты на посещение одного из городских катков. Заходите, читайте, подписывайтесь...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и Ольги НОВГОРОДЦЕВОЙ.



Первое место в фотоконкурсе у Ильи Новгородцева, 6 лет.

Наградили «Сидельцев года» и не только

Первичная профсоюзная организация ПАО «Ростелеком» - «Сибирь» в канун Нового года реализовала масштабный мотивационный проект, участниками которого, разумеется, стали и омичи



«115 лет - время меняться» - такое название было дано ему в честь отмечаемой недавно знаменательной даты: соответствующий юбилей в ноябре 2020-го отпраздновал профсоюз работников связи России. Одним из посвященных этому событию важных мероприятий стал состоявшийся в декабре онлайн-марафон «Вступи в профсоюз». В прямой эфир в назначенный час вышли представители профорганизаций всех девяти региональных филиалов компании, а также профорганизации макрорегионального филиала. Интернет-пространство соединило членов профсоюза из Новосибирской, Омской, Кемеровской, Иркутской областей, Красноярского, Забайкальского краев, Республики Бурятия.

Минувший год действительно был временем перемен. Периодом сложностей и испытаний. И все же это было еще и время поиска новых возможностей, открытия многих горизонтов. Работники ПАО «Ростелеком» успешно решали задачи по развитию инноваций в области цифровых трансформаций. А для профсоюзной организации 2020-й стал годом поддержки членов профсоюза. Конечно, таким был и любой другой, однако в прошлом году потребовалось внесение серьезных корректив в формат деятельности. Как пример - работа с сотрудниками на удаленке. Собственно, программа марафона отразила самые яркие особенности года, с которым попрощались.

Состояла она из нескольких блоков, соответствующих конкурсным номинациям. Любой конкурс - это прежде всего определение победителей и вручение наград. «Коллектив года» - лучшие в данной номинации первыми

вышли на связь. Это одиннадцать надежных команд, представляющих линейно-технические цеха и участки: здесь работают связисты, которые всегда на посту - в пандемию, в любых погодных условиях... Победители получили денежные сертификаты на организацию отдыха и питания в цехе.

Второй блок запомнился многим как актуальностью тематики, так и оригинальностью названий конкурсов: «Сиделец 2020-го года», «Домочадцы требуют», «УРаботались!». Во всех трех участвовали сотрудники, которым пришлось работать дистанционно. Здесь представлялись тематические плакаты, сторис в Инстаграм. А те, кто претендовал на победу в номинации «УРаботались!», демонстрировали в видеоформате свое нынешнее рабочее место сегодня и то, которое мыслят как идеальное. Возможно, скоро оно у кого-то скоро таким и будет... Победитель номинации

был награжден в эфире денежным сертификатом на оборудование рабочего места мечты.

В ходе эфира состоялся исторический экскурс в эпоху создания и развития профсоюза работников связи. Одной из самых трогательных номинаций стала «Ветераны профсоюзного движения». Так, в Омском филиале награжден Валерьян Ишкуатович Исламов, инженер электросвязи Омского ТЦТЭТ. В своей профессии и в профессиональном союзе он уже 47 лет. Продолжает им быть верным и по сей день.

В эфире были сказаны слова благодарности в адрес молодых профсоюзных активистов, которые пришли в ПАО «Ростелеком» - «Сибирь» недавно, но их старт в профработе уже заметен. Молодежь награждалась в номинации «Харизматичный дебютант». Лучшей в ней из работников нашего филиала признана ведущий инженер электросвязи ГЦТЭТ города

Омск Омского филиала, председатель цеховой профорганизации Юлия Пищикова.

Конкурсную программу эффектно дополнила номинация «Лидеры из народа». На сайте, специально созданном для проведения марафона, сотрудники компании отдавали свои голоса за тех, кого считают достойными представителями профактива, - выборы справедливые и демократичные.

Одним из самых эффектных и популярных у зрителей моментов мероприятия стали дебаты «Убеди меня, если сможешь!». В искусстве убеждения состязались представители как работодателя, так и профсоюзной стороны. Ясно, что тем для диалогов предостаточно, у оппонентов хватает аргументов, а победителя выбрать очень сложно... Но в упорной борьбе с присвоением звания «Цицерон» им стал представитель профорганизации Томского филиала Андрей Корепанов.

Как говорится, это надо видеть! В эфире было еще много интересного. Например, семейные конкурсы с участием детей. А еще поступили идеи по повышению эффективности работы профсоюзной организации. Тем сотрудникам, которые смотрели эфир, но еще не являлись членами профорганизации, предлагалось вступить в профсоюз. Во время четырехчасового марафона такое решение приняли 119 сибиряков.

Валентина ДЕВИНА,
председатель Омской областной общественной организации профсоюза работников связи России.

Факты и комментарии

Награды профактивистам и соцпартнерам

В канун Нового года председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко побывал в АО «Высокие Технологии», встретился с заводчанами и вручил профактивистам и представителям руководства награды за вклад в развитие социального партнерства, плодотворную деятельность по защите социально-экономических прав трудящихся, активное участие в профсоюзной деятельности и в связи с 30-летием образования Федерации омских профсоюзов.

Среди награжденных - заместитель главного конструктора по эксплуатации и надежности отдела главного конструктора, председатель профсоюзной организации отдела Евгений Масевский, добившийся 100-процентного профчленства, ряд других председателей цехкомов. Также Сергей Моисеенко вручил Почетную грамоту ФОП председателю профсоюзной организации предприятия Ксении Садуковой и отметил благодарственным письмом в целом заводскую первичку за её большой вклад в развитие регионального профдвижения.

Из рук председателя ФОП нагрудный знак ФНПР «За дружество» получил директор по кадрам и защите государственной тайны, член двухсторонней комиссии по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, член аттестационной комиссии Иван Посивенко. Кроме того, за конструктивное взаимодействие с профсоюзной организацией, областным профобъединением благодарственными письмами ФОП награждены генеральный директор предприятия Дмитрий Шишкин и главный бухгалтер Галина Степанникова.

Колдоговор выполнен. Колдоговор принят

Накануне Нового года состоялась конференция трудового коллектива АО «Омское машиностроительное конструкторское бюро», где были подведены итоги выполнения коллективного договора на 2018-2020 годы и принят новый документ на последующий трехлетний период.

С отчетным докладом выступил главный инженер предприятия Андрей Нейланд. Он представил подробный анализ о проделанной работе по каждому разделу колдоговора на 2018-2020 годы. Особо серьезное внимание уделялось решению вопросов охраны труда и здоровья работников, социальных льгот и гарантий. Так, на мероприятия по охране труда в 2020 году израсходовано 10 515 тыс. рублей, а на выполнение обязательств по разделу «Социальные льготы и гарантии» потрачено 121 487 тыс. рублей. При этом докладчик уточнил, что за отчетный период было принято 11 изменений и дополнений в разделы охраны труда и социальных льгот и гарантий. Так, введены пункты о проведении индексации зарплаты, об оказании материальной помощи на погребение и уточнены пункты по начислению единовременной выплаты юбилярам, о

вознаграждении за стаж работы на предприятии. Кроме того, расширены обязательства по оказанию материальной помощи работникам, имеющим детей дошкольного возраста.

Председатель профкома Ирина Проскурина рассказала о результатах работы комиссии по заключению коллективного договора на 2021-2023 годы и об изменениях, предлагаемых для внесения в содержание документа. В частности, комиссия рекомендовала конференции расширить выплаты по пунктам об оказании материальной помощи к Дню защиты детей и на погребение близких родственников, о предоставлении оплачиваемого социального отпуска.

По итогам обсуждения конференции постановила, что обязательства по коллективному договору выполняются. Новый коллективный договор на 2021-2023 годы был принят единогласно.



- Практически всегда на конференциях по итогам выполнения колдоговора присутствует генеральный директор АО «ОМКБ», - рассказывает Ирина Проскурина. - Вот и на этот раз Леонид Геннадьевич Штеренберг подвел итоги работы предприятия за 2020 год. Он отметил, что увеличились объёмы производства и реализации выпускаемой предприятием продукции, в результате удалось увеличить зарплату работникам на 6,3 %, и сейчас она составляет 38 163 рубля. Также гендиректор обратил внимание делегатов на планы и задачи 2021 года, сообщил о региональных и корпоративных программах и проектах, в которых будет принимать участие АО «ОМКБ», и поблагодарил коллектив за хорошую работу, поздравил с наступающим новым 2021 годом и пожелал здоровья, творческих и трудовых успехов.

Региональный конкурс имени Александра Шрама



Омская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ и Институт развития образования Омской области начинают реализацию совместного проекта - регионального конкурса с грантовой поддержкой имени заслуженного учителя Российской Федерации Александра Емельяновича Шрама «Равный обучает равного».

Конкурс проводится с целью содействия распространению и внедрению эффективных педагогических практик, развития в Омской области формы наставничества «учитель - учитель» с использованием технологии взаимного обучения педагогов «Равный обучает равного» («Peer-to-Peer»), популяризации ценностей профсоюзного движения среди профессионального сообщества.

К участию в конкурсе приглашаются педагогические работники, имеющие эффективные педагогические практики в реализации общеобразовательных программ дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнитель-

ного образования и являющиеся членами Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Конкурсный отбор для грантовой поддержки проводится среди программ семинаров, представленных педагогами - носителями эффективных педагогических практик. Программа семинара, направленная на распространение и внедрение эффективных педагогических практик, предполагает организацию и проведение конкурсантом обучения группы педагогических работников (15-35 человек) по освоению той педагогической практики, которой владеет конкурсант.

Подробная информация о конкурсе размещается на официальных сайтах Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (www.esou.ru/omskiy) в разделе «Деятельность» и БОУ ДПО «Институт развития образования Омской области» (irooo.ru) в разделе «Социально значимые мероприятия» («Конкурсы»).

Размер пособий по безработице не изменится

В новом году размеры максимального и минимального пособий по безработице будут сохранены на прежнем уровне. Постановление об этом подписал председатель правительства РФ Михаил Мишустин.

Максимальное пособие останется в размере 12 130 рублей (в Омской области - 13 950, с учетом районного коэффициента), минимальное - 1 500 рублей (в Омской области - 1 725). При этом первые три месяца гражданину будет выплачиваться 75 % заработка, но не более максимальной величины пособия, а вторые три месяца - 60 % заработка, но не более 5 000 рублей, сообщает служба

занятости населения Омской области. Напомним, максимальный размер пособия по безработице был увеличен с 8 000 до 12 130 рублей в марте 2020 года. Изначально это было временной мерой поддержки безработных граждан в период распространения коронавируса. Однако в конце года правительство приняло решение сохранить максимальную планку пособия на этом же уровне.

Должностные оклады бюджетников должны определяться с учетом МРОТ

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений одобрила Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работникам государственных и муниципальных учреждений на 2021 год, сообщил департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения.

Эти рекомендации разрабатываются ежегодно для обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы в учреждениях бюджетной сферы, документ является важным механизмом системы социального партнерства в России. Так, по словам заместителя руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР Елены Косаковской, главным отличием новой редакции документа является «пункт о том, что должностные оклады, ставки заработной платы должны определяться с учётом минимального размера оплаты труда». «Это удалось

сделать впервые за много лет благодаря переговорам членов профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, особенно в рамках совещания заместителей координаторов сторон РТК», - подчеркнула Елена Косаковская.

Важно отметить, что Единые рекомендации на 2021 год должны стать основой для нормативных правовых актов, регулирующих отраслевые системы оплаты труда бюджетных учреждений в различных сферах деятельности, как на федеральном, так и на региональном уровне.

Презенты для новых членов профсоюза

Несколько лет назад в первичке Омского НИИ приборостроения появилась хорошая традиция: в день рождения Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, который отмечается 20 ноября, встречать его новых членов небольшим, но полезным подарком - кружкой, на которой изображены логотипы российского профобъединения и ОНИИП.

Как говорится, мелочь, а приятно. Но еще приятнее то, что профсоюзное членство на предприятии из года в год только увеличивается. Для сравнения возьмём два последних года: если в 2019 году первичка Омского НИИ приборостроения пополнилась 120 новыми членами, то в 2020-м уже 200 сотрудников вступили в её ряды. Лидерами здесь стали коллективы цехов № 1, 17, 20, 27, отдела внешней кооперации и завода «Кварц» (г. Тара).

Впрочем, если список выстраивать по порядку, то первую строч-

ку займёт отдел внешней кооперации. На торжественном собрании в этом подразделении, посвященном дню рождения профрадиоэлектроника, председатель профкома предприятия Надежда Лисицина вручила кружки с символикой 16 сотрудникам отдела, вступившим в профсоюз в 2020 году.

Стоит отметить, что сегодня членами профсоюза являются 2 760 сотрудников ОНИИП, что составляет 81 процент от всех работающих на предприятии.



Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

• Поручение дополнительной работы сотруднику, или Как не брать на себя лишнее

Можно ли возложить на работника дополнительные обязанности без его согласия?



Одним из обязательных условий трудового договора является указание трудовой функции, а именно конкретного вида поручаемой работнику работы (ст. 57 ТК РФ).

Трудовое законодательство запрещает требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором (ст. 60 ТК РФ).

Работник имеет право

заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) (ст. 60.1 ТК РФ).

С совместителями возможно заключение срочного трудового договора, в том числе на время исполнения обязанностей временно отсутствующего работника (ст. 59 ТК РФ).

При этом ст. 284 ТК РФ устанавливает ограничения:

Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день.

В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену).

В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Кроме того, работнику с его письменного согласия может быть поручено выполнение дополнительной работы

по другой или такой же профессии (должности) путем увеличения объема работ за дополнительную оплату.

Таким образом, возложить на работника дополнительные обязанности без его согласия в порядке совместительства и совмещения нельзя.



Вместе с тем в отдельных случаях работник может быть привлечен без его согласия к сверхурочной работе (ч. 3 ст. 99 ТК РФ):

при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Также в отдельных случаях работник может быть привлечен без его согласия к работе в выходные и (или) праздничные дни (ч. 3 ст. 113 ТК РФ):

для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Также следует заметить, что допускается уточнение/изменение должностной инструкции работника или круга его служебно-трудовых поручений применительно к должности работника без изменения его трудовой функции. Для этого может использоваться порядок, предусмотренный ст. 74 ТК РФ.



На что обратить внимание при получении пенсии

- Я официально работаю, до пенсии еще 8 лет. Подскажите, что мне важно знать, чтобы получать нормальную пенсию?

Е. КАРГОПолов.

Отвечает управляющий Омским отделением ПФР
Ольга СТУПИЧЕВА:

- Вопрос задан совершенно правильно! Сегодня каждый работник через личный кабинет на сайте ПФР или портале госуслуг может видеть, как формируется его будущая пенсия. Более того, мы рекомендуем регулярно проверять сведения о страховом стаже, заработке и страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, которые перечисляет работодатель, чтобы быть уверенными в корректном размере пенсии.

Если человек найдет в своем индивидуальном личном счете ошибки, следует подать заявление на портале госуслуг об исправлении указанных сведений и прикрепить подтверждающие документы. Территориальный орган ПФР рассмотрит их и при необходимости сможет провести дополнительную проверку.



С 2021 года Пенсионный фонд будет информировать граждан старше 45 лет о состоянии их пенсионного счета, накопленного стажа, предполагаемом размере страховой пенсии по старости. Сведения будут направляться в личный кабинет на портале Госуслуг. Информировать планируют один раз в три года.

Также напоминаем, что с 2020 года в России начался переход на электронные трудовые книжки. Он является добровольным, но для тех, кто впервые устроится на работу в 2021-м, бумажные трудовые заводить уже не будут. Сейчас в электронные трудовые вносятся сведения о трудовой деятельности за период с 1 января 2020 года.

При этом на рассмотрении в Госдуме находится проект закона о внесении в электронную трудовую книжку данные за периоды до 31 декабря 2010 года по желанию самого гражданина. В случае его принятия можно будет прийти в ближайшее отделение ПФР, заполнить заявление и предоставить бумажную трудовую книжку. Сведения о трудовой деятельности до 1 января 2020 года будут переведены в электронный вид и включены в индивидуальный лицевой счет.

Электронная трудовая предоставит гражданам более высокий уровень сохранности данных и упростит процедуру представления информации о своем трудовом стаже работодателям, центрам занятости населения и прочим организациям.

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.



Профсоюзный мир

Петербургские профсоюзы призывают работодателей соблюдать договоренности

Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов «Ленинградская федерация профсоюзов» 11 января обратилось к работодателям Санкт-Петербурга с призывом увеличить зарплату работников внебюджетной сферы, сообщает официальный сайт ЛФП.



В прошлом году государство приняло решение увеличить с октября 2020 года зарплаты работников организаций, финансируемых из средств федерального бюджета, а с января 2021 года - работников организаций, финансируемых из средств регионального бюджета. Однако многие работодатели внебюджетного сектора, ссылаясь на экономические проблемы в связи с пандемией коронавируса, не стали повышать реальную зарплату работников. Такие работодатели не согласились с предложением профсоюзов о необходимости повышения минимальной зарплаты в Санкт-Петербурге в 2021 году.

В официальном заявлении ЛФП говорится: «Ленинградская федерация профсоюзов» обращает ваше внимание на необходимость выполнения ключевых договоренностей как фундамента сохранения социального согласия и стабильности. И сегодня, в первый рабочий день 2021 года, мы, руководители территориальных организаций общероссийских профсоюзов, призываем вас не использовать пандемию в качестве причины экономии затрат на оплату труда, а проявить социальную ответственность перед работниками, членами их семей, чей жизненный уровень неуклонно снижался весь прошедший год, и провести увеличение заработных плат работников».

Грузинские почтальоны были уволены за участие в забастовке

11 сотрудников «Почты Грузии» были уволены за участие в забастовке, сообщает solidarnost.org. В полученных ими письмах говорилось, что увольнение связано с участием в «незаконной забастовке», которая негативно сказалась на имидже почты. Письма пришли от генерального директора «Почты Грузии» Леваны Чикваидзе.



Почтальоны Гори (регион Шида Картли) начали забастовку 5 января, практически парализовав работу почтового отделения. Они утверждали, что из-за коронавируса и связанных с ним ограничений объем их работы вырос на 40 %, при этом зарплата не изменилась и осталась такой же скромной: 450 - 550 лари (11 - 12 тысяч рублей). Помимо повышения оплаты труда они требовали медицинскую страховку, ведь им прихо-

дится в любую погоду доставлять корреспонденцию на мопедах, зачастую подвергая свою жизнь опасности. Уволенные почтальоны обратились к юристам за помощью. Представитель Центра обучения и мониторинга прав человека Алекс Мерабишвили заявил, что увольнение незаконно, так как Трудовой кодекс не предусматривает привлечение бастующих к дисциплинарной ответственности.



В США сотрудники Google создали профсоюз

В США 220 работников Alphabet, материнской компании поисковика Google, объявили о создании собственного профсоюза, который нацелен на то, чтобы сотрудники работали за справедливую оплату, не опасаясь злоупотреблений и дискриминации. Манифест профсоюза опубликовала *The New York Times*.

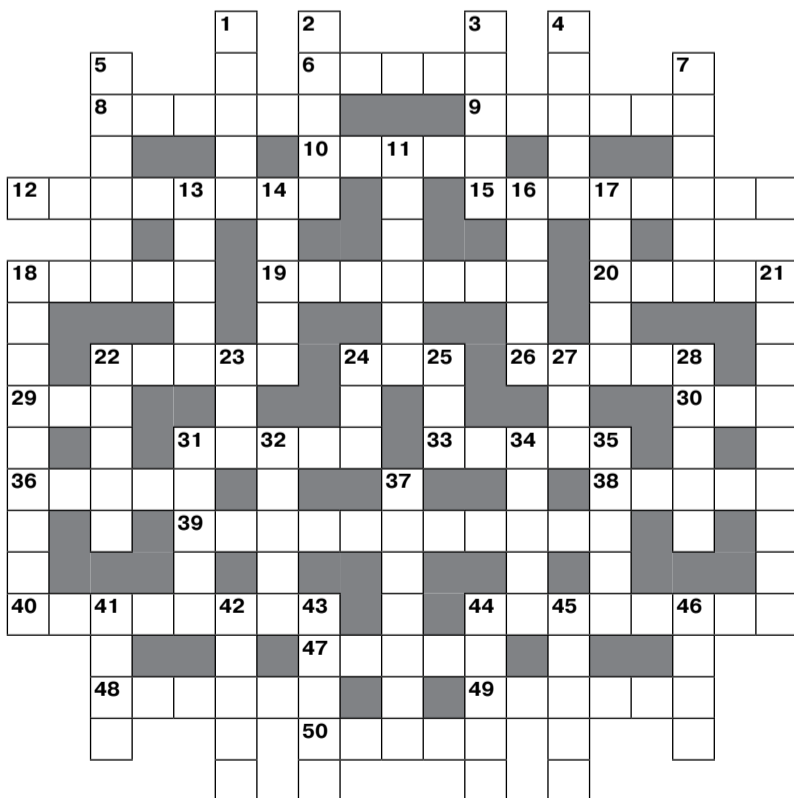
Google подвергся критике со стороны регулирующего органа США по вопросам труда, который обвинил компанию в незаконном допросе нескольких рабочих, уволенных за протест против политики компании и за попытку организовать профсоюз. Google заявил о своей уверенности в том, что действовал законно.

В компании пока не сказали, собираются ли добровольно признавать профсоюз. Между тем новое объединение получи-

ло поддержку национального профсоюза работников отрасли коммуникаций (CWA).

Ранее группа работников IT-сектора Великобритании создала первую в стране профсоюзную организацию, посвященную исключительно сектору информационных технологий. Организация получила название «Объединенный союз технических работников» (UTAW) и является ответвлением Союза работников связи.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 6. Темнохвойный лес на приречных участках тайги. 8. Французский ученый, основоположник современной микробиологии и иммунологии. Создатель научных основ вакцинации и вакцин против сибирской язвы, куриной холеры и бешенства. 9. Водопроводно-монтажная операция. 10. Лица или учреждения, на которые возложен надзор за кем-либо. 12. Участник в долевой собственности. 15. Русский поэт-декабрист. 18. Естественное состояние пытливого ума. 19. Благоклонность, расположение. 20. Имя кинорежиссера, поставившего фильм «Айболит-66». 22. Специальность ученого. 24. Высокая земляная насыпь. 26. Второе по величине африканское государство. 29. Крупная ядовитая жаба. 30. Диапазон радиоволн. 31. Территория в Антарктике, свободная от снега и льда. 33. Драгоценный или полудрагоценный камень с резным изображением. 36. Занятие любителя ставить рекорды. 38. Сорт кофе. 39. Один из создателей образа Козьмы Прутков. 40. Знак письма, обозначающий, как правило, целое слово и понятие. 44. Французский писатель, в 1812 г. в Москве был в составе наполеоновской армии. 47. Уведомление об операции, поступлении платежа. 48. Представитель зимнего вида спорта. 49. Многослойный древесный строительный материал. 50. Поляна среди леса.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Ингредиент нефти, синтетического топлива. 2. Максимально производимое впечатление. 3. Магнитный сплав для высокоточных приборов. 4. В компании этого французского мастера заказывали часы представители русской и европейской аристократии, а также императорские особы, такие как Александр I и Наполеон Бонапарт. 5. Вкусовые добавки к пище. 7. На этом озе-

ре около 27 островов, самым крупным считается Ольхон. 11. Какой континент символизирует синее кольцо на олимпийской эмблеме? 13. Предел нажатия. 14. Исторический фильм, в котором Е. Евстигнеев сыграл свою последнюю роль - роль Ивана Грозного. 16. Именем этой буквы, как правило, обозначается самая яркая звезда созвездия. 17. Фигура простого пилотажа. 18. Один из руководителей второго земского ополчения 1612 года, освободивший Москву от поляков. 21. Простодушие. 22. Персонаж романа М. Булгакова «Мастер и Маргарита». 23. Из какого дерева обычно изготавливается крикетная бита? 24. Упражнение гимнаста. 25. Спидометр корабля. 27. Польский фантаст, автор серии «Сказки роботов». 28. Служебное помещение на судне. 31. Термическая обработка металла. 32. Монстр из ужастиков. 34. Глобус по сути. 35. Площадка в храме. 37. Куманика по-другому. 41. Устройство в электросети. 42. Страховка в цирке. 43. Наряду с копьём, собакой и коршуном древнегреческий бог войны Арес имел еще один атрибут - пылающий ... 44. Дочь царя Алексея Михайловича, правившая в России в 1682 - 1689 гг. 45. Заросли низких кустарников. 46. Закрепитель для суфле.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Декор. 4. Воск. 5. Идея. 6. Огурцов. 9. Наигрыш. 10. Кальмар. 11. Регион. 12. Неделя. 14. Лье. 15. Ямб. 18. Сахар. 21. Рулет. 22. Изумруд. 23. Шуба. 24. Ненцы. 25. Туба.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Елка. 2. Досуг. 3. Радио. 7. Удивление. 8. Церемония. 13. Хохлома. 14. Лиризм. 16. Бардин. 17. Колорит. 19. Бурлеск. 20. Принцип.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 4 февраля.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редакционная коллегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2994 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 20.01.2021 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 439685.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.