



2020 год – 30 лет Федерации омских профсоюзов

ПОЗИЦИЯ

Газета Федерации омских профсоюзов (издается с 1990 г.)

№ 22 (1372)
10 декабря 2020 г.

e-mail:
position@omskprof.ru

12+

Труду - настоящую цену, человеку - достойную жизнь!

Своевременная ПОМОЩЬ

Омские энергетики
провели благотворительную акцию

Цифра дня

Более
15 миллионов
россиян

- таково число
участников
различных
волонтерских
проектов
в 2020 году.

(kremlin.ru)

Цитата дня

Полномочный
представитель
Президента РФ
в Сибирском
федеральном округе

Сергей
МЕНЯЙЛО

8 декабря на встрече с представителями волонтерского движения во время визита в Омск отметил:

«Волонтеры и добровольцы, подчеркивает Президент Российской Федерации, стали одной из главных сил в борьбе с эпидемией. В Сибирском федеральном округе волонтеры в числе первых пришли на помощь тем, кто больше всего в ней нуждается: пожилые, одинокие люди, мало-мобильные граждане. Вы молодцы, вы оперативно организовали и продолжаете доставку всего необходимого, в том числе продуктов, помогаете с оплатой счетов, покупкой лекарств. Президентом принято решение об обеспечении больных ковидом, которые болеют амбулаторно на дому, лекарствами. Сейчас это одна из основных задач, которая легла в том числе на ваши плечи. Работать сообща - требование времени. Это коллективная работа и коллективная ответственность...».

(omskportal.ru)



С апреля нынешнего года в Омской области великое множество неравнодушных людей, среди которых заметное место заняли профсоюзные организации, присоединились к общероссийской акции #МыВместе. Президиум областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза» принял решение также поддержать эту акцию и оказать помощь медицинским работникам Омска, которые вот уже несколько месяцев находятся на переднем крае борьбы с коронавирусной инфекцией COVID-19.

Областной профсоюзной организацией были приобретены облучатели-рециркуляторы «АРМЕД» для обеззараживания воздуха и при посредстве председателя обкома профсоюза работников здравоохранения Сергея Быструшкина переданы в медико-санитарную часть № 4 и Городскую клиническую больницу № 1 им. Кабанова.

Дорогостоящие и крайне необходимые в период пандемии подарки медики приняли от председателя областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза» Александра Кобылкина с большой благодарностью. Главный врач МСЧ № 4 Юрий Филатов и его коллега из ГКБ № 1 Анатолий Малюк, а также председатели профсоюзных первичек этих учреждений Елена Атанова и Надежда Куликова выразили признательность энергетикам за неоценимую и такую своевременную помощь: «Спасибо профсоюзам за подарок, - сказал, в частности, Анатолий Малюк. - В связи с пандемией поток граждан в поликлинику увеличился. Мы стараемся поддерживать здоровый климат в медучреждении, дезинфицируем воздух в помещениях, но рециркуляторов не хватает. Важно и

то, что эти приборы безопасны и мы сможем включать их в присутствии пациентов».

«Федерация омских профсоюзов организовала фонд, куда отраслевые профсоюзы перечисляют средства, а затем мы централизованно делаем закупки всего необходимого для медучреждений - это защитные костюмы больших размеров, респираторы, перчатки, защитные экраны и очки, рециркуляторы, - прокомментировал акцию энергетиков председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко. - Иногда больницы просят привезти им кулеры с водой, одноразовую посуду. Снабжаем мы также наших медиков витаминами и даже свежими фруктами для поддержания иммунитета».

С начала пандемии Федерация омских профсоюзов уже неоднократно оказывала помощь медработникам. Омским поликлиникам и стационарам были переданы средства индивидуальной защиты более чем на 1 млн рублей. Адресную помощь получают медики, сами тяжело переболевшие коронавирусом. Федерация находится также в постоянном взаимодействии со сформированным при региональном правительстве оперативным штабом по борьбе с распространением COVID-19.

На снимке: председатель Омской областной организации общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» Александр Кобылкин (справа) и председатель Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Сергей Быструшкин передают рециркуляторы медикам.

ПОДПИСКА-2021!

Подписаться на газету «Позиция» на I полугодие 2021 года вы можете в любом отделении связи города и области, в редакции газеты, а также через сайт PODPISKA.POSHTA.RU.

Наш
индекс
ПА069

Памяти Александра Емельяновича Шрама



Третьего декабря на 80-м году ушёл из жизни замечательный Человек, Заслуженный учитель школы Российской Федерации, Отличник просвещения СССР и РФ, один из талантливых организаторов образования и профдвижения области Александр Емельянович Шрам.

Вся его жизнь - яркий пример беззаветного служения российскому образованию, верности своим идеалам и убеждениям.

В 1959 году ученик 9-го класса средней школы № 55 города Омска Александр Шрам как активный комсомолец получил поручение - поработать пионервожатым в школе № 73. С этого времени началась его трудовая биография. После окончания школы ему предложили работу старшего пионервожатого в родном учебном заведении. Он согласился и на всю жизнь остался верен педагогическому сообществу.

Летом молодого пионервожатого приглашали работать в знаменитые пионерские здравницы «Артек» и «Орлёнок». Ему доверяли вести в лагерях пионерские отряды. Это была большая, полезная школа управления ребячьими коллективами, где требовались выдержка, самообладание, твёрдость, изобретательность и даже выносливость при круглосуточных заботах о детях. Опыт его работы был обобщён в книге «Когда идёшь с отрядом», напечатанной в издательстве «Молодая гвардия».

После окончания пединститута Александр Емельянович был назначен заместителем директора по учебно-воспитательной работе школы № 55. Лидер от рождения, он вновь показал свои лучшие качества активиста, грамотного организатора-управленца.

В декабре 1969 года А. Е. Шраму предложили занять должность инструктора отдела науки и учебных заведений Омского обкома КПСС. Согласился и до 1977 года занимался претворением в жизнь основных направлений реформы в системе образования.

В 1977 году жизнь Александра Емельяновича снова сделала крутой поворот. Его перевели на должность заместителя заведующего отделом народного образования Омского облисполкома.

Накопленный опыт в работе с педколлективами, широкой общественностью области, внимательность и доброжелательность во взаимоотношениях с людьми, компетентность, умение подсказать, помочь, отстоять свою точку зрения, самому быть в гуще событий послужили основанием для избрания в 1982 году А. Е. Шрама председателем обкома профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений. Александр Емельянович сумел в короткий срок мобилизовать профсоюзный актив на деловую, конкретную работу. В профсоюзе стали нормой жизни дни открытого письма, учёба актива, организация соревнования за звание образцового учреждения, решались вопросы социального страхования и охраны труда, оздоровления педагогов, их детей. Благодаря постоянной заботе председателя статус своеобразной визитной карточки профсоюза образования обрел пионерский лагерь «Смена», который пришлось восстанавливать всем миром.

На протяжении 32 лет учительство области доверяло ему возглавлять одну из самых многочисленных профорганизаций региона. Александр Емельянович неоднократно входил в состав коллегии министерства образования Омской области, совета ТОО «Федерация омских профсоюзов», Центрального совета профсоюза работников народного образования и науки РФ, избирался делегатом всероссийского и всесоюзного съездов учителей.

Партнёрские отношения с руководителями органов управления и учреждений образования позволяли решать на деловой основе, без конфликтов многие вопросы. Непосредственно в трудовых коллективах А. Е. Шрам настойчиво добивался реализации документов и иных нормативных актов правительства России и Омской области по развитию отрасли. Проблемы образования, профсоюзного движения были главными в содержании руководства областной организацией профсоюза, в особенности по обеспечению мер социальной поддержки работников отрасли.

Александр Емельянович прожил яркую жизнь, его отличали глубокая человечность, высокий профессионализм, жизнелюбие и оптимизм.

Светлая память об Александре Емельяновиче Шраме навсегда останется в наших сердцах.

ФАКТЫ И КОММЕНТАРИИ

Состоялось заседание президиума ФОП

Под председательством руководителя Федерации омских профсоюзов Сергея Моисеенко 3 декабря прошло очередное заседание президиума ФОП, на котором принято решение о созыве 10 декабря 2020 года Совета ФОП, утверждена его повестка. Членам Совета предстоит рассмотреть следующие основные вопросы: о выборах делегата XI (внеочередного) съезда Федерации независимых профсоюзов России; о плане работы ФОП на 2021 год и наделении президиума полномочиями по внесению корректив в план работы в течение года; об исполнении сводного бюджета ФОП за 11 месяцев 2020 года, его корректировке и проекте сводного бюджета на следующий год.

В ходе работы президиум заслушал информацию заведующего отделом по социальным вопросам и

работе с молодежью Андрея Ефремова о проведении смотра-конкурса на звание «Лучший молодежный совет» среди профсоюзных организаций Федерации по итогам 2018 - 2020 годов. Утверждено положение о конкурсе, который запланирован на первое полугодие 2021 года. Цель его остается неизменной - прежде всего это повышение эффективности деятельности молодежных формирований, изучение и пропаганда положительного опыта их работы.

С докладом о проведении месячника охраны труда по контролю выполнения методических рекомендаций Роспотребнадзора, касающихся организации работы предприятий в условиях сохранения рисков распространения COVID-19, выступил главный технический инспектор ФОП Василий Собылинский. Членским организациям Федерации было

предложено провести месячник в декабре текущего года. В связи с этим, в частности, рекомендовано, чтобы в рамках социального партнерства и с учетом специфики предприятий уполномоченные по охране труда профсоюзных комитетов провели целевые проверки выполнения методических рекомендаций Роспотребнадзора и информировали работодателей, вышестоящие профсоюзные органы о возникающих рисках распространения COVID-19. По этому вопросу президиум после обсуждения доклада принял соответствующее постановление.

Президиум также утвердил списки и порядок включения представителей Федерации омских профсоюзов в комиссии для расследования тяжелых, смертельных и групповых несчастных случаев на производстве в 2021 году.

Омские медики

собрали миллионы на памятник

В парке имени 30-летия Победы состоялось торжественное открытие памятника, посвященного подвигу омских медицинских работников в годы Великой Отечественной войны. В церемонии приняли участие полномочный представитель Президента РФ в Сибирском федеральном округе Сергей Меняйло, губернатор Омской области Александр Бурков, председатель региональной общественной организации «Ветераны здравоохранения Омской области» Виктор Харитонов, лидер омских профсоюзов Сергей Моисеенко, председатель облпрофорганизации работников здравоохранения Сергей Быструшкин и многие представители медицинского сообщества.

В годы Великой Отечественной войны Омск стал городом госпиталей в тылу - их было развернуто 45. За военные годы наш город принял 562 эшелона с ранеными и больными. В эвакогоспиталях проведено более 43 500 операций. Все медицинские работники - врачи, преподаватели института, медсестры и санитары - день и ночь спасали жизни раненых фронтовиков, чем внесли огромный вклад в общую Победу.

С инициативой создания памятника, увековечивающего этот подвиг, выступил Совет ветеранов здравоохранения Омской области еще в 2015 году. На расширенной коллегии регионального Минздрава его представители обратились к руководителям медучреждений с просьбой помочь в сборе средств на изготовление монумента. Как рассказал председатель отраслевой облпрофорганизации Сергей Быструшкин, откликнулись многие. Основную часть суммы, которая потребовалась на создание и возведение памятника, пожертвовали

сами омские медики. А это миллионы рублей. Причем к акции присоединились даже коллеги из ряда соседних регионов. Выражали готовность внести свой вклад в столь благое дело и некоторые омичи, не имеющие отношения к медицине. Серьезную поддержку оказала областная организация профсоюза работников здравоохранения, перечислив на создание монумента 300 тысяч рублей. Существенно посодействовало финансово региональное министерство культуры.

Выступая на торжественной церемонии открытия, председа-



тель Совета ветеранов здравоохранения Виктор Харитонов выразил надежду, что это памятное место станет знакомым для всего медицинского сообщества и здесь будут посвящать в студенты, приносить врачебную клятву Гиппократу. Значимость события подчеркнули Сергей Меняйло и Александр Бурков. В частности, полпред отметил: «Символично, что сегодня

мы открываем памятник военным медикам - сейчас наши врачи вновь на переднем фронте - противостоят пандемии. Это люди самой доброй профессии, спасающие жизнь. Мы сильны своей историей, своими традициями и памятью о подвиге, которая должна передаваться из поколения в поколение».

Очередная награда омских профсоюзов

8 декабря на сцене театра «Арт-центр на Любинском» состоялось вручение наград лауреатам регионального этапа конкурса благотворительных инициатив «Хрустальное сердце Омска», уже не первый год организуемого «Союзом добровольцев России» по Сибирскому федеральному округу совместно с ОРМОД «Омская молодежь» при поддержке правительства Омской области, администрации Омска и социальных партнеров. Этот конкурс был в свое время задуман с целью формирования позитивного общественного мнения о роли добровольчества и повышения престижа добровольческой деятельности.

В специальной номинации «Добровольческая акция, направленная на поддержку людей, оказавшихся в сложной ситуации из-за пандемии коронавируса» диплома победителя была удостоена Федерация омских профсоюзов за акцию, получившую широкое освещение в СМИ региона и вызвавшую громкий общественный резонанс - развозку и вручение продуктовых наборов ветеранам войны и тыла, а также профсоюзного движения. Напомним, что самое активное и деятельное участие в этой акции приняли представители Молодежного совета ФОП.

Материалы из открытых интернет-источников и наших корреспондентов.

Стремиться к нулевому травматизму. И не только

25 ноября 2020 года решением Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений утверждена региональная программа «Улучшение условий и охраны труда на территории Омской области» на 2021 - 2023 годы. Какие меры намечены в ней для оптимизации ситуации в сфере охраны труда, кто стал участником программы, в чем особенность нового проекта - в комментариях для газеты «Позиция», представленных координаторами от органов исполнительной власти, работодателей и профсоюзов.



**Заместитель
министра труда
и социального развития
Омской области
Ирина ВАРНАВСКАЯ:**

- Проект региональной программы был разработан исходя из анализа ситуации в сфере охраны труда в Омской области и показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за последние пять лет. Отметим, что уровни травматизма и профзаболеваний в целом имеют тенденцию к снижению, но они нестабильны. Учитывая состояние условий труда на большинстве предприятий, значительное количество рабочих мест с вредными или опасными условиями труда, в регионе необходимо принять комплексные меры по сохранению жизни и здоровья работников.

Кстати, программа содержит широкий перечень мероприятий, которые могут использоваться в каждой организации как алгоритм для работы по улучшению условий и охраны труда. В ней заложены проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения, совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и нормативной правовой базы в области охраны труда, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Особенностью региональной программы является вовлечение в нее всех работодателей Омской области. Кроме того, в ее рамках планируется взаимодействие работодателей, профсоюзов и органов государственной власти, областных и федеральных структур. Мы предусмотрели методическое сопровождение работодателей, а также мероприятия совместно с представителями Государственной инспекции труда в Омской области, Омского отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, налоговой службы, Роспотребнадзора, регионального Минздрава. Старт проекта - 2021-й год, и мы предлагаем всем работодателям Омской области уже начать разработку планов мероприятий по охране труда, учитывая положения программы.

Для оценки хода ее реализации предусмотрены целевые индикаторы по годам, выработаны и методики этой оценки. Главный показатель - снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний в расчете на 1 000 работающих. Ожидается его снижение к 2023 году на 6,5 процента по сравнению с базовым периодом.

Реализация региональной программы будет оцениваться Омской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. За основу оценки планируется взять информацию о состоянии условий и охраны труда, которую работодатели ежеквартально представляют в Минтруд Омской области на основании Постановления правительства Омской области от 31 мая 2017 года № 152-п.

**Президент союза
«Омское региональное
объединение
работодателей»
Владимир
БЕРЕЗОВСКИЙ:**

- Я хотел бы обратить особое внимание участников региональной программы на то, что основной причиной большинства несчастных случаев на производстве является нарушение требований безопасности производства. Среди других причин - неудовлетворительная организация работ, нарушение трудовой и производственной дисциплины. Они указаны в региональной программе, а значит, для их устранения всем работодателям необходимо принимать серьезные меры, к которым относится в том числе одна из задач регионального проекта - внедрение программ «нулевого травматизма». Такие программы делают участниками мероприятий не только специалистов по охране труда и руководителей, но и каждого работника, поскольку они основаны на принципах ответственности всех и каждого за безопасность. Они вовлекают работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, стимулируют к проведению регулярных аудитов безопасности, непрерывному обучению и информированию персонала по вопросам охраны труда.



Омское региональное объединение работодателей рекомендует всем работодателям Омской области провести анализ своих систем управления охраной труда, включиться в разработку программы «нулевого травматизма» и присоединиться к глобальной концепции Vision Zero («Нулевой травматизм»). Для того чтобы им было легче это сделать, Омская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений 27 июля 2020 года утвердила типовую программу «нулевого травматизма». Ознакомиться с ней, а также подробно изучить региональную программу «Улучшение условий и охраны труда на территории Омской области» можно в сети Интернет на сайтах Федерации омских профсоюзов и Минтруда Омской области.

**Председатель
Омского областного
союза организаций
профсоюзов
«Федерация омских
профсоюзов»
Сергей МОИСЕЕНКО:**

- Федерация омских профсоюзов в качестве соисполнителя региональной программы «Улучшение условий и охраны труда на территории Омской области» на 2021 - 2023 годы определила собственный комплекс мер. Он обширен. В частности, в рамках социального партнерства мы будем через соглашения по охране труда коллективных договоров добиваться реализации мероприятий по улучшению условий труда, созданию высокотехнологичных рабочих мест. С целью снижения травматизма предстоит и дальше на постоянной основе осуществлять общественный контроль на рабочих местах уполномоченными профсоюзов по охране труда за ее состоянием, выполнением работниками требований инструкций по охране труда. Ну и, конечно, стимулировать активность работодателей, уполномоченных по охране труда, профсоюзных комитетов в продвижении на предприятиях программ «нулевого травматизма».



Материал о ситуации в Омской области с охраной труда на производстве по итогам девяти месяцев 2020 года читайте на с. 6.

Всё хорошо, что хорошо кончается

Пандемия коронавируса больно ударила не только по нашему здоровью. Кто-то, даже не заболев, лишился работы, которой отдал, возможно, не один десяток лет. Принятие работодателями решений о сокращении персонала в большинстве случаев понять можно: чтобы сохранить производство и коллектив, чем-то приходится жертвовать. Точнее, кем-то. Вот только сокращаемому работнику от этого понимания не легче. Тем более если процедура увольнения была проведена с нарушениями.

Член профсоюза Т., работавший в ЗАО «Завод Сибгазстройдеталь» токарем-полуавтоматчиком 4-го разряда, обратился в правовой отдел Федерации омских профсоюзов с просьбой об оказании помощи в восстановлении его на работе. Это был как раз тот случай, когда увольнение состоялось в связи с сокращением численности.

Изучив ситуацию, специалисты правового отдела пришли к выводу: работодатель провел процедуру с нарушением Трудового кодекса РФ. Они составили исковое заявление в суд, а затем в ходе судебных разбирательств представляли интересы работника.

Оспаривая в суде законность действий работодателя, представитель Федерации омских профсоюзов подчеркнул, что при увольнении Т. не было учтено мнение профкома первичной профсоюзной организации, действующей в ЗАО «Завод Сибгазстройдеталь», хотя часть первой статьи 373 Трудового кодекса Российской Федерации гласит: при принятии решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 настоящего Кодекса с работником, являющимся членом профессионального союза, работодатель направляет в выборный орган соответствующей первичной профсоюз-

ной организации проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

В ходе судебных заседаний представитель ЗАО «Завод Сибгазстройдеталь» пыталась возражать против заявленных требований. Например, в качестве аргумента в пользу правильности действий работодателя она заявила, что якобы на момент представления уведомления о сокращении не было известно о том, является ли Т. членом профсоюза. На что в суд были представлены расчетные листки, выданные работодателем, из которых видно об удержаниях профсоюзных взносов из заработной платы работника. Тогда представитель акционерного общества вообще усомнилась в правомочности мотивированного мнения профсоюзного комитета, поставив под сомнение... легитимность протокола принятия Т. в члены профсоюза.

Однако Ленинский районный суд, изучив все доводы и доказательства, принял решение о незаконности увольнения Т. и восстановлении его на работе в прежней должности токаря-полуавтоматчика 4-го разряда. А также о взыскании в его пользу заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда в размере 10 000 рублей.

Ответчик с решением суда первой инстанции не согласился и подал апелляционную жалобу в Омский областной суд, который оставил ее без удовлетворения. Таким образом, помощь, оказанная Федерацией омских профсоюзов, позволила токарю в полной мере отстаивать свои права.

Как позволила она и члену профсоюза С., служившей в одной из воинских частей. Ее случай весьма нетипичный в череде обращений, рассматриваемых правовым отделом ФОП. Тем ценнее оказалась конечная достигнутая цель - восстановление справедливости.

С. подала в управление министерства труда и социального развития по городу Омску документы о присвоении ей звания «Ветеран труда». Казалось бы, для этого были все основания: приказом министра обороны РФ от 17 февраля 2020 года «за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу, добросовестное исполнение трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу» она была награждена медалью «За трудовую доблесть». Однако спустя некоторое время женщина получила уведомление... об отказе во включении в список лиц, имеющих право на присвоение звания «Ветеран труда». И это несмотря на то, что в соответствии с пунктом 1

статьи 7 Федерального закона от 12.01.1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах» ветеранами труда, в частности, могут быть граждане, награжденные орденами или медалями, либо удостоенные почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденные ведомственными знаками отличия в труде и имеющие трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет.

В управлении министерства труда и социального развития по городу Омску мотивировали свой отказ тем, что в удостоверение к медали «За трудовую доблесть», которое С. представила для подтверждения своих прав на звание ветерана труда, значится ошибка в ее отчестве. Собственно, чиновники по-человечески не были против присвоения звания заслуженному человеку, но необходимо было установить факт принадлежности медали «За трудовую доблесть» с ошибкой в отчестве именно ей.

Специалист правового отдела Федерации омских профсоюзов помог С. оформить заявление в суд. Сопоставив все документы, Первомайский районный суд пришел к выводу, что медаль «За трудовую доблесть» действительно принадлежит заявителю.

Как говорится, всё хорошо, что хорошо кончается.



22 декабря будет отмечаться День энергетика

**Уважаемые коллеги, дорогие друзья!**

В этом году исполняется 100 лет со дня принятия Плана ГОЭЛРО - документа, по которому на основе всеобщей электрификации страны строилась новая Россия. План ГОЭЛРО являлся первым государственным планом развития народного хозяйства на основе электрификации. Он не только представлял собой программу создания в течение 10 - 15 лет материально-технической базы нового общества, но и определил основные направления научно-технического прогресса в электроэнергетике. Реализация этого тщательно продуманного, инновационного, как сказали бы сегодня, плана позволила совершить грандиозный переход к качественно новой экономике, сделать Россию главной мировой энергетической державой, создать уникальную Единую энергетическую систему.

План ГОЭЛРО - это символ целой эпохи, эпохи надежд и невиданного энтузиазма. Он стал отправной точкой в создании системы отечественной электроэнергетики. По сути, с плана ГОЭЛРО началось становление нашей страны как индустриальной державы. Естественным продолжением

Поздравляю всех работников и ветеранов омской энергосистемы с наступающим Днем энергетика и со знаменательной датой - столетием плана ГОЭЛРО! От всей души желаю крепкого здоровья, оптимизма, дальнейших профессиональных успехов и достижения поставленных целей. Счастья и благополучия вам и вашим родным и близким!

Александр КОБЫЛКИН, председатель ОмскОО ВЭП.



плана ГОЭЛРО стало создание в середине 50-х годов Единой энергетической системы. Она не только многократно увеличила индустриальный потенциал России, она стала мощным фактором экономической интеграции, связала воедино все промышленные районы страны.

Вспоминая о том знаменитом времени, хочется сказать, что сегодня, как и век назад, перед современным поколением специалистов отрасли стоят задачи по внедрению передовых технологий, которые позволяют создать новый облик топливно-энергетического комплекса страны. Повышение надежности действующих мощностей, эффективное использование энергоресурсов, снижение негативного влияния на окружающую среду - эти стратегические задачи энергетики решают ежедневно.

Чрезвычайно важно, что в отрасли трудятся высококлассные, талантливые и преданные своей профессии люди, добросовестно и качественно выполняющие свою работу, обеспечивая бесперебойное энергоснабжение предприятий, социальных учреждений и жилых домов омичей.

Профсоюз помогает и воспитывает

Нередко на страницах нашей газеты мы предоставляем слово профактивистам, которые рассказывают о роли первичек на предприятиях и в организациях, о том, как строится профсоюзная деятельность. А сейчас решили дать возможность порассуждать на эту тему рядовому члену профсоюза, изъявившему такое желание. И, наверное, такой взгляд можно считать самым объективным и беспристрастным. Ведь профсоюз работает для людей, и важно, как они его работу оценивают.

Трудовая биография героини нашей публикации началась не так давно. На ТЭЦ-5, структурном подразделении АО «ТГК-11», Каролина Бойко работает всего два с половиной года. И большие профессиональные успехи у нее пока еще впереди. В том, что их обязательно удастся достигнуть, убеждает особое искреннее отношение Каролины к работе, коллективу и профсоюзной организации. Свое будущее она связывает с энергетикой и непосредственно с ТЭЦ-5. И такая уверенность возникла во многом благодаря профсоюзной поддержке...

- На это предприятие я попала, можно сказать, случайно, - рассказывает Каролина Бойко. - Просто разместила объявление на одном из популярных сайтов. Мне предложили работу электромонтера в лаборатории электрического цеха. Признаться, не совсем об этом я мечтала. Нет, «висеть» на проводах не приходится: работа связана в основном с компьютерными программами, схемами и чертежами. И вообще условия труда очень достойные. Но высшее образование по специальности «Электроэнергетические системы и сети», полученное в техникуме, позволяло мне претендовать на инженерную должность. Но таких вакантных мест не оказалось... Сначала не думала, что задержусь здесь надолго, но это было до знакомства с профсоюзной организацией.

Председатель профкома Нина Николаевна Лепяцкая рассказала мне все о мерах поддержки работников, о проводимых мероприятиях. И уже очень скоро я сама стала в них участвовать. Первым был поход в ледовый дворец имени Фетисова на матч, где мы болели за хоккейную команду «ТГК-11» «Омская крепость». И как раз там я познакомилась со своим будущим мужем. Так что профсоюз в моей личной жизни сыграл важную роль. И, конечно, не только в ней. Профсоюзная организация помогает саморазвиваться. Благодаря ей я открыла в себе способности, о которых раньше не подозревала. Например, считала, что человек я не спортивный. А устроившись на ТЭЦ-5, стала участвовать в турслетах, в Сибирском международном марафоне, в лыжных гонках, соревнованиях по теннису. Впервые публично выступала со стихотворением. На одном из мероприятий, открытии мемориала энергетикам - участникам Великой Отечественной



войны и труженикам тыла, попробовала себя в качестве ведущей. И во всех этих начинаниях меня подбадривали. Профком приветствует творческие инициативы работников, помогает в их реализации. Мое хобби, например, - изготовление цветов из фоамирана. Мне предложили представить свои работы на ор-

ганизованной у нас выставке. И я тогда получила вознаграждение от профкома за участие.

В нашем коллективе атмосфера по-настоящему теплая, доверительная. И мероприятия помогли мне быстро в него влиться, лучше узнать тех, с кем работаю рядом. Ведь на том же турслете сразу видно, кто сам по себе, а кто сможет прийти на помощь в трудную минуту. Всегда знаю, к кому обратиться.

«Когда живется весело, то и работа спорится», - вот так можно охарактеризовать нашу профсоюзную жизнь. Конечно, молодежь, пожалуй, прежде всего интересуют спортивные и культурные мероприятия. Но это не значит, что для нас не важна профсоюзная поддержка иного рода. Коллективным договором предусмотрено немало гарантий для молодых работников. Я бы сказала так: ни одно событие в нашей жизни не остается без профсоюзного внимания. Так, например, мы с мужем получили материальную помощь по случаю бракосочетания. Определенная сумма из профбюджета полагается работникам при необходимости лечения. Обязательно вручаются нам подарки к праздникам. И все поздравления не для галочки, а от



чистого сердца. Приятно, например, мне было получить к дню рождения красивую открытку с собственной фотографией.

Под контролем профсоюзной организации находятся условия труда на предприятии. От профсоюзной стороны постоянно поступают предложения по их улучшению. И администрация, как правило, идет навстречу. На рабочих местах комфортно и безопасно. То же можно сказать и о бытовых помещениях. Раздевалки, душевые в очень хорошем состоянии. Выдаются качественная спецодежда, средства индивидуальной защиты. Профактив заботится об уюте в столовой, стараясь вносить новые элементы декора в ее интерьер. Не так давно, допустим, на каждом столе появились вазочки с цветами. К слову, работникам у нас полагается компенсация затрат на питание - в размере 50 рублей в день. Предоставление этой льготы, как и всех других, профком четко отслеживает.

Профактив могу сравнить с заботливыми родителями, которые всегда рядом, на которых можно положиться. Я и сама бы хотела заниматься профсоюзной работой - если предложат, не откажусь. Это интересно и перспективно. Считаю, мне повезло, что свой трудовой путь я начала на предприятии, где такая деятельная профсоюзная и отзывчивый, дружный коллектив. Здесь я почувствовала себя частью единой сплоченной команды, большого профессионального сообщества. Проводимые профсоюзом патристические мероприятия, такие, например, как встречи с ветеранами, воспитывают в молодежи преданность своему делу, желание продолжать традиции. А еще в нас рождается гордость за принадлежность к одной из самых важных отраслей - электроэнергетике. Когда я пришла работать на ТЭЦ-5, День энергетика стал одним из любимых праздников в календаре...

**Записала Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото из архива Каролины БОЙКО
и редакции газеты.**

На принципах разностороннего воспитания

В нынешнем году российской системе профессионально-технического образования исполнилось 80 лет

От Петра до Анны

Вообще-то приведенная нами юбилейная дата нуждается в уточнении. Дело в том, что учебные заведения, в которых давали начальное профессиональное образование, начали учреждаться в России еще при Петре I, а в девятнадцатом веке процесс их развертывания приобрел настоящий размах: только в одном Петербурге в первой половине столетия было открыто 56 школ для рабочих и их детей, где можно было получить необходимое образование.

В Омске первое профессиональное училище появилось значительно позже - 12 декабря 1882 года. Готовило оно специалистов производственного профиля, а стартовый набор составил двенадцать человек. Располагалось это училище, кстати, по соседству с ныне существующим зданием Дома союзов, на улице Томской (сейчас это улица Лермонтова), в районе теперешней Ленинской горки.

После установления в Омске власти Советов все учреждения профтехобразования в основном (кроме кадетского корпуса и епархиального училища) продолжили свою работу - уже под эгидой наркомата просвещения. И, между прочим, одним из воспитанников этих учреждений стал тогда прославленный в недалеком будущем летчик, Герой Советского Союза Георгий Байдуков, с 1920 по 1924 годы учившийся в Омской профтехшколе на машиниста паровоза. Всего же среди выпускников омских фабрично-заводских и профессиональных училищ двенадцать человек были удостоены звания Героя Советского Союза и стали полными кавалерами ордена Славы, а еще 19 стали Героями Социалистического труда.

Профессиональные училища работали не только в Омске, но и в сельских районах: в 1920 году подотдел профтехобразования Омского отдела народного образования были подотчетны профтехшколам в Калачинском (в селе Куликово), Тюкалинском и Тарском районах, а также шесть школ на территории нынешнего Казахстана.

С началом индустриализации и коллективизации сеть профессиональных училищ еще более расширилась. В сельских районах появились машинно-тракторные станции, при них создавались училища механизации сельского хозяйства, школы колхозного и совхозного ученичества. Одна из таких школ, открывшаяся в 1925 году в Саргатском районе в стенах бывшего винного завода купца Нифонтова, в 1937 году была преобразована в Нижнеиртышский комбинат по подготовке кадров для молочномысных сельхозпредприятий. Сохранился, к слову, приказ, изданный его директором в преддверии итоговых экзаменов: «По окончании выпускных испытаний 1 и 2 группы трактористов провести выпускной вечер, для чего из кассы учкомбината выдать для ужина на 55 чел. 140 рублей и для премирования 31 руб. 60 коп., 2 книги «Тракторы» и шелковые чулки. Вручить Кулагину, Хивренко, Бердугину, Сметанину по 7 руб. 90 коп.». Для справки: 140 рублей - это месячная зарплата тогдашнего рабочего в совхозе или на сельхозпредприятии.

Громкая и весьма славная страница в истории омских профтехучилищ была вписана в 1936 году, когда первая выпускница образованной год назад Тюкалинской областной школы бригадиров тракторных бригад Анна

Кирюшина стала инициатором создания женских тракторных бригад в Омской области. Молодая трактористка была делегатом VIII Всероссийского съезда Советов, избиралась в Верховный Совет СССР. А еще раз её имя страна услышала, когда в апреле 1943 года бригада Кирюшиной обратилась ко всем трактористкам Омской области с призывом включиться во Всесоюзное соревнование механизаторов. По итогам этого года Наркомат земледелия СССР отметил одиннадцать лучших женских тракторных бригад страны - в их числе оказалась и бригада Анны Кирюшиной.

Год возрождения

Казалось бы, всё хорошо: юношество овладевает профессиями и сложной техникой, постепенно вливаясь в рабочие и крестьянские коллективы, процесс налажен и демонстрирует неплохие достижения... Однако, как не раз бывало в истории нашей страны, позитивное начинание было почти загублено из-за формального, забюрократизированного отношения к нему руководящих ведомств.

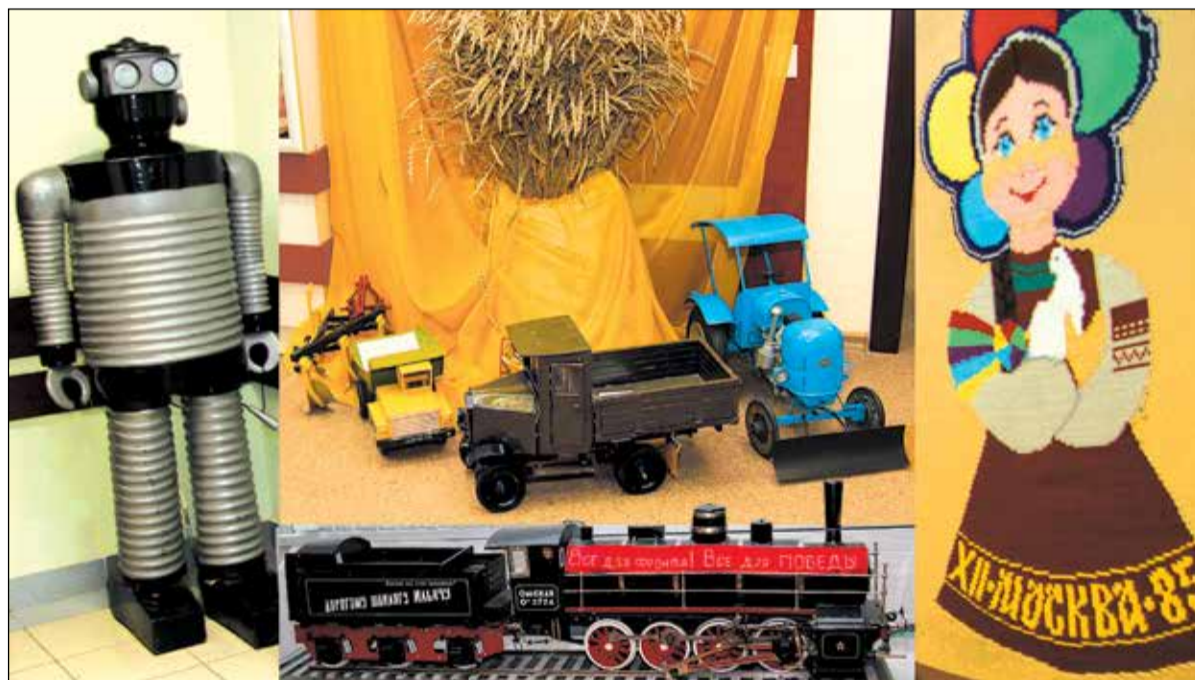
Началось это в 1929 году, когда решением пленума ЦК ВКП(б) вся система подготовки кадров для промышленности, строительства, транс-



Наталья Дедкова (слева) и Мария Васильева у макета «Дорога жизни».

довых резервах». Воспроизводство специалистов рабочих профессий приобрело с этих пор планомерный характер, подчиняясь потребностям государства, а не прихотям отдельных ведомств. Для организации профессиональных школ и училищ, а также

несколько показателей: за время войны училища и школы ФЗО подготовили и передали в народное хозяйство страны два с половиной миллиона молодых рабочих - столько же, сколько за двадцать довоенных лет. В одном только Омске руками омских уча-



порта, связи и сельского хозяйства была передана от наркомата просвещения в ведение отраслевых наркоматов и трестов. Единая система ФЗУ рассыпалась, к 1933 году профессиональные учебные заведения были распределены под начало 21 властного органа. При этом сроки обучения и учебные программы сокращались, школы ФЗУ теряли былую популярность. Как следствие - развитие системы профтехобразования приобрело отрицательную динамику: если в 1931 - 1932 учебном году насчитывалось 3 970 школ ФЗУ с 975 тысячами обучающихся, то в 1938 - 1939 году - уже 1 535 учебных заведений и 247 тысяч воспитанников.

И вот теперь мы подходим к объяснению того, почему датой рождения системы профтехобразования в стране считаются не петровские времена и даже не первые годы советской власти, а 1940 год. Именно в этом году руководством страны было решено покончить с децентрализацией усилий по подготовке квалифицированных рабочих кадров - 2 октября появился указ Президиума Верховного Совета СССР «О государственных тру-

координации их работы при Совнаркоме было создано Главное управление трудовых резервов. В учебных заведениях законодательно закрепилось не только бесплатное обучение, но и полное государственное обеспечение учащихся - питание, обмундирование и проживание в общежитиях.

9 октября 1940 года в Омской области было создано областное управление профтехобразования, которое возглавил Василий Таланкин, сам некогда выпускник Липецкого ремесленного училища. К этому времени в училищах и школах фабрично-заводского обучения области обучалось 1 150 человек.

С началом войны в наш город помимо предприятий и организаций эвакуировались и учебные заведения системы профтехобразования - 34 учреждения. Параллельно создавались и новые, призванные обеспечить промышленность областного центра рабочей силой. Об этих годах написаны целые библиотеки, поэтому нет нужды подробно останавливаться на том, в каких условиях учились и трудились воспитанники системы профтехобразования. Приведем только

еще несколько показателей: за время войны училища и школы ФЗО подготовили и передали в народное хозяйство страны два с половиной миллиона молодых рабочих - столько же, сколько за двадцать довоенных лет. В одном только Омске руками омских уча-

Робот-экскурсовод и «Дорога жизни»

Обо всём этом мы говорили с заместителем директора Омского техникума строительства и лесного хозяйства Натальей Дедковой и заведующей центром гражданско-патриотического воспитания этого техникума Марией Васильевой. И попутно перечисляли интереснейшую книгу бывшего с 1975 по 1989 годы начальником областного управления профтехобразования Алексея Рыжих, посвященную становлению и развитию профессионально-технического обучения на омской земле. Многие факты, приведенные в этом материале, взяты из исследования Алексея

Федоровича, поражающего широтой и глубиной аналитического охвата.

А еще прошлись по музею, который, собственно, и является центром гражданско-патриотического воспитания. Всем рекомендую при случае заглянуть в этот музей, наполненный замечательными экспонатами. Один из главных в этом ряду - легендарный говорящий и самостоятельно передвигающийся робот, созданный руками омских воспитанников системы профтехобразования и долгое время служивший на ВДНХ СССР в соответствующем павильоне в качестве экскурсовода. Отмечен пребыванием на ВДНХ и ковер «Катюша», изготовленный в своё время силами учащихся СПТУ № 10.

И робот, и множество других экспонатов, ставших плодом воображения и творческого рвения учащихся омских ПТУ, могли бы служить прекрасной иллюстрацией к разговору о том, как в нашу систему профтехобразования пришли высокие технологии - поначалу в виде станков с числовым программным управлением, потом вместе с первыми компьютерами, а теперь с тотальной цифровизацией производственных процессов. «Раньше мы учили работать руками, - говорит об этом Мария Васильева, - а теперь всё больше головой: работают машины, а задача человека - правильно ввести необходимые данные».

Но есть в музейном собрании вещи и другого рода - имеющие отношение уже не к производственной, а к морально-этической сфере. Например, целая серия экспонатов, напоминающих посетителю о ленинградской блокаде (не будем забывать о том, что многие с началом войны были эвакуированы в Омск именно из Ленинграда). Кусочек хлеба, выпеченный согласно тогдашним рецептуре и нормативам, зримо дающий понять, насколько мизерной была суточная пайка хлеба в Ленинграде. Или искусно сделанный макет «Дороги жизни» через ладожский лёд - с мельчайшими подробностями и деталями, в том числе и с привкусом горечи, вроде наполовину провалившегося под лёд грузовика. Не удивительно, что музей техникума часто становится площадкой для проведения встреч с ветеранами и других мероприятий, ставящих своей целью патриотическое воспитание юношества: в этих стенах живая связь времён как-то особенно ощутима. И приятно, что в описанной работе ощущается посильный вклад профсоюзной организации техникума: «У нас, как положено, вся внутренняя деятельность согласуется с профкомом», - комментирует Наталья Дедкова.

...Не знаю, входило ли разностороннее воспитание обучающихся как личностей (с неперменной патриотической составляющей) в число приоритетов у идеологов централизации системы профтехобразования 80 лет назад. Скорее всего, всё было гораздо проще: стране нужны рабочие руки, а патриотизм обеспечивает регулярные политинформации и «железный занавес». Но уже то, что спустя столько десятилетий система не только жива, но и дает повод рассуждать о себе в самых разных категориях - от модернизационных прорывов до обучения нравственному опереживанию - вселяет надежду. Надежду на то, что с таким основательным подходом к своему делу у профтехобразования будет в дальнейшем еще не один юбилей.

И у техникума строительства и лесного хозяйства, разумеется, тоже.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Пандемия помогла? А ковид его знает!

Повлиял ли коронавирус на сокращение в прошедшие месяцы года количества несчастных случаев на производстве?

⚠ «Это случилось в Калачинске. Электромонтер по измерениям и испытаниям филиала публичного акционерного общества «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» в составе бригады выполнял техническое обслуживание одной из трансформаторных подстанций города. По окончании обслуживания он и производитель работ, не оформивший в наряде-допуске полное их

окончание, без разрешения диспетчера Калачинского РЭС приступили к вводу оборудования подстанции в эксплуатацию. Усомнившись в состоянии одной из фаз ЗН-2 СШ-10, электромонтер решил произвести проверку. При проведении осмотра он приблизился на недопустимо близкое расстояние к токоведущим частям высокого напряжения и был смертельно поражен электрическим током».

Этот факт мы взяли из выпуска информационного бюллетеня отдела правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов.

А теперь еще один факт из выпуска информационного бюллетеня:

⚠ «Электромонтер М. оперативно-выездной бригады Калачинского района электрических сетей «Омскэнерго» выполнял задание «по распоряжению» на проведение внепланового осмотра высоковольтной линии. Не убедившись, что линия обесточена, не установив переносное заземление на месте производства работ, не применив

индивидуальный сигнализатор напряжения и не облачившись в полный комплект специальной одежды из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами, он начал подниматься на опору ЛЭП. При этом приблизился на недопустимо близкое расстояние к токоведущим частям. Всё закончилось смертельным исходом».



Прямо-таки дежавю! Обратите внимание: оба факта взяты из информационного бюллетеня отдела правовой и технической инспекции труда ФОП, вышедшего по итогам девяти месяцев года. Оба описываемых в них случая произошли в калачинском подразделении «Омскэнерго». Оба, к огромному сожалению, закончились смертельным исходом по одной и той же причине. Разница лишь в том, что один бюллетень датирован 2015 годом, а другой - 2020-м...

Первый же вывод: годы идут - ситуация не меняется, по крайней мере, в одной конкретно взятой организации. Впрочем, так ли это? Раз уж мы обратились к данным 2015 года, давайте сравним и другие цифры.

По оперативным данным Государственной инспекции труда в Омской области, за 9 месяцев 2015 года в регионе было зарегистрировано 98 тяжелых несчастных случаев на производстве, 4 групповых и, что самое печальное, 28 несчастных случаев со смертельным исходом.

А вот оперативные данные Госинспекции труда за 9 месяцев 2020 года: закончены расследованием и квалифицированы комиссиями как «учетные» 43 несчастных случая с тяжелыми последствиями, в том числе: 29 тяжелых несчастных случаев, 4 групповых и 10 со смертельным исходом.



Как видим, обстановка по итогам 9 месяцев этого года более благополучная, чем ровно пять лет назад. И это радует.

Кстати, судя по статистике из последнего бюллетеня отдела правовой и технической инспекции труда ФОП и в сравнении с прошлым, 2019 годом, нынешний в части несчастных случаев на производстве выглядит лучше: общее количество пострадавших - меньше на 40 процентов. Снижение количества работников, получивших тяжелые травмы, - 44,3 процента. Погибших - меньше на три человека.

Нет худа без добра: возможно, тут сказалась пандемия коронавируса - все-таки многим предприятиям и организациям в этом году пришлось отправлять работников на самоизоляцию, во временные отпуска, а то и вообще останавливать производство.

А следовательно, меньше было вероятностей роста числа несчастных случаев.

И всё же кардинально избавиться от них не удалось. По результатам проведенных расследований и проверок привлечено к административной ответственности 37 должностных и 59 юридических лиц. Общая сумма штрафов составила почти 5 миллионов рублей. Все несчастные случаи допущены при отсутствии на рабочих местах общественного контроля охраны труда.

Информационный бюллетень: хроника несчастных случаев



Слесарь-сантехник К. производственного объединения «Полет», выполнявший функции машиниста насосных установок, услышал призыв о помощи с внешней стороны ограждения территории предприятия. Он предпринял попытку подняться на крышу стоявшей рядом неэксплуатируемой технологической емкости, чтобы увидеть просившего помочь человека. Перекрытия крыши не выдержали, и К. упал с почти десятиметровой высоты на бетонный пол емкости. Печальный итог: закрытая травма груди, множественные переломы ребер, повреждение легкого, различные ушибы и разрывы органов, травматический шок первой степени.

Следует отметить, что подобную беспечность, а точнее, недисциплинированность, в объединении «Полет» проявляют не только рабочие, но и должностные лица. Главный механик З. при осуществлении контроля за сборкой токарно-карусельного станка подошел на недопустимо близкое расстояние к приямку для нижнего основания монтируемого листогибочного молота и оступился. При падении в приямок он получил закрытую черепно-мозговую травму, ушиб головного мозга средней тяжести, линейный перелом затылочной кости и другие травмы.



Также два несчастных случая, причем в течение менее чем месяца, произошли в акционерном обществе «Солнцево» в Исылкульском районе. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий С. укладывал обрешетку из брусков на крыше животноводческой фермы, находясь на стеновой панели шириной всего 30 сантиметров. При подъеме очередного бруска потерял равновесие и упал вниз. И даже удачное приземление на ноги не избавило от переломов.

А несколько недель спустя животновод этого акционерного общества К. загонял скот верхом на лошади. Внезапно животное дернулось в сторону. Далее всё произошло по тому же сценарию: потеря равновесия, падение на землю, серьезные переломы.



Впрочем, непредсказуемым может быть не только поведение лошади, но и трактора. Особенно если он поедет в проливной дождь по дороге на улице Твардовского в Омске. Тракторист Г. акционерного общества «ОмскВодоканал» теперь это точно знает. Управляя трактором с прицепом, нагруженным песком, он двигался по этой улице в условиях, когда ее дорожное полотно превратилось буквально в сплошной дождевой поток. При наезде на один из разбросанных здесь валунов трактор повело и развернуло поперек проезжей части. Толкаемый тяжелым прицепом, он опрокинулся.

Тракторист Г. получил закрытую травму груди, множественные переломы ребер, повреждение ткани легкого, травматический клапанный пневмоторакс.



Токарь В. выполнял на токарном станке технологическую операцию по притуплению кромок на фланце. Для этого он использовал напильник, у которого отсутствовала рукоятка. В какой-то момент напильник от удара по нему кулачка патрона станка вырвало из рук работника. Отскочив, он нанес токарю открытые раны грудной клетки, живота, нижней части спины и таза, вызвал геморрагический шок первой степени. А ведь этого не произошло бы, если бы рабочего просто не допустили к выполнению работ токаря при отсутствии у него профессиональной подготовки, а на станке своевременно устранили неисправность блокировки защитного кожуха зажимного патрона. Ну и, конечно, со стороны работодателя действовал бы контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.



Из-за несогласованных действий машинистов электровоза, маневрового локомотива и мастера, ответственного за вывод электровоза после ремонта из стойла сервисного локомотивного депо Московка, тяжелые травмы получила работница Х., производившая уборку в кабине электровоза. Услышав звуковой сигнал о начале движения локомотива, в соответствии с инструкцией по охране труда она попыталась покинуть кабину электровоза и выйти на эстакаду обслуживания. Поскольку электровоз уже тронулся, женщина оказалась зажата между стойкой эстакады и кабиной. Перечень серьезных повреждений оказался обширным...

Юридическая консультация



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена Хмельницкая.

Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

• Особенности компенсации работником расходов на его обучение

Вправе ли работодатель удержать из выплат, причитающихся работнику при увольнении, средства, затраченные работодателем на обучение работника?

Статья 249 ТК РФ определяет, что в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.



Согласно части 1 статьи 137 Трудового кодекса РФ удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Работник, обучавшийся за счет средств работодателя, обязан возместить последнему затраты на свое обучение в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя. Законодательством не установлено, какие именно причины увольнения являются уважи-

тельными, поэтому данный вопрос решается в каждом случае с учетом конкретных обстоятельств.

Если работник не заключал с работодателем соглашение об обучении и трудовым договором не предусмотрено условие об отработке работником определенного срока после обучения, оплаченного работодателем, то работник не должен возмещать работодателю расходы на обучение.

К возмещаемым затратам работодателя на обучение, в частности, можно отнести стипендию, выплаченную за время ученичества, оплату обучения, учебных материалов и пр.

Вопрос о порядке и размере возмещения работодателю расходов на обучение при «досрочном» увольнении решается либо в соглашении об обучении, заключенном между работником и работодателем, либо в трудовом договоре.

Если такой порядок сторонами не урегулирован и работник не согласен добровольно возместить затраты на обучение при увольнении, то говорить об удержании работодателем расходов на обучение из выплат, причитающихся работнику при увольнении, нельзя.

В этом случае возмещение затрат работодателя на обучение работника производится в порядке, который установлен Трудовым кодексом для возмещения ущерба, причиненного по вине работника работодателю, а именно:

• взыскание суммы затрат на обучение, не превышающей среднего месячного заработка работника, производится по распоряжению работодателя;

• если сумма затрат на обучение превышает средний месячный заработок работника, то взыскание может осуществляться работодателем только через суд.

• Порядок начисления специальных выплат медикам

Какие выплаты установлены медицинским работникам, работающим с COVID-19?

Специальные ежемесячные социальные выплаты будут выплачиваться медицинским и иным работникам медорганизаций, оказывающих медпомощь в диагностике и лечении COVID-19, за период с 1 ноября 2020 года до 31 декабря 2021 года. Их размер будет определяться в зависимости от должности, характера работы в одну нормативную смену, которая представляет собой 1/5 продолжительности рабочего времени в неделю, установленной для соответствующей категории работника (Постановление Правительства РФ от 30 октября 2020 г. № 1762). Данные специальные социальные выплаты заменят стимулирующие выплаты медработникам, которые осуществлялись по октябрь включительно.

Теперь за одну нормативную смену установлены следующие размеры выплат:

- врачам скорой помощи - 2 430 руб.,
- среднему медперсоналу скорой помощи - 1 215 руб.,
- младшему медперсоналу скорой помощи - 950 руб.,
- фельдшерам по приему вызовов скорой помощи - 600 руб.,
- водителям машин выездных бригад скорой помощи - 1 215 руб.;

- врачам стационаров - 3 880 руб.,
- среднему и младшему медперсоналу стационаров - 2 430 руб. и 1 215 руб. соответственно;

- врачам, оказывающим медпомощь в амбулаторных условиях, - 2 430 руб.,
- среднему и младшему медперсоналу, оказывающему медпомощь в амбулаторных условиях, - 1 215 руб. и 600 руб. соответственно.

Предусмотрены также выплаты сотрудникам патологоанатомических бюро.



С 1 декабря указанные работники должны быть информированы о факте перечисления денежных средств через портал госуслуг. Соответствующее поручение дано Минцифре России и ФСС России.

Этим же постановлением Правительство РФ утвердило правила осуществления ФСС России данных выплат. Так, деньги за фактическое число нормативных смен, отработанных работником в месяц, должны поступить на его банковскую карту в течение 7 дней с момента передачи медорганизацией соответствующего реестра в территориальный орган ФСС России, который, в свою очередь,

должен быть представлен не позднее 10-го рабочего дня (в декабре до 25 числа) после отчетного месяца. В случае неполучения выплаты или ее несвоевременного получения работник может подать жалобу в ФСС России, в его территориальный орган, в том числе электронно через сайт фонда или портал госуслуг.

Принятым постановлением признано утратившим силу Постановление Правительства РФ от 2 апреля 2020 г. № 415 и изменения, которые вносятся в акты Правительства РФ, по вопросу предоставления межбюджетных трансфертов региональным бюджетам в 2020 году.

До конца года получателям социальных выплат необходимо перейти на карту «Мир»!

Напоминаем, что с 1 января 2021 года пенсии и социальные выплаты будут зачисляться только на карты национальной платежной системы «Мир». В связи с этим граждане, получающие выплаты от государства - в том числе ежемесячные выплаты из средств материнского капитала - на банковские карты, должны обратиться в свои кредитные учреждения и оформить карту «Мир».

В ряде банков при замене карты номер счета не меняется, поэтому подавать заявление в Пенсионный фонд не потребуется.

Если же открывается новый счет, необходимо сообщить об этом в ПФР. Подать соответствующее заявление можно в режиме онлайн - через Единый портал госуслуг, либо Личный кабинет на сайте ПФР, либо в территориальном органе ПФР или МФЦ.

По данным кредитных организаций, сегодня в регионе более 5 тысяч пенсионеров еще не оформили карту «Мир».

При отсутствии с 1 января 2021 года карты национальной платежной системы социальные выплаты будут возвращаться банком в Пенсионный фонд.

Для получателей выплат на сберкнижку или через «Почту России» порядок выплаты не меняется.

Продлен срок беззаявительного получения ежемесячных выплат из средств материнского капитала

С 2018 года владельцы сертификата на материнский капитал, у которых второй ребенок рожден или усыновлен начиная с 1 января 2018 года, имеют право на ежемесячную выплату из средств материнского капитала.

С начала 2020 года законодательно внесены изменения, касающиеся данной выплаты, позволяющие получить право на нее большему количеству семей.

Так, право на ежемесячные выплаты в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка теперь возникает, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает 2-кратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную в регионе за второй квартал года, предшествующего году обращения. Ранее величина была 1,5-кратной. Увеличен и период выплаты - с 1,5 до 3 лет.

В Омской области величина прожиточного минимума для трудоспособного населения составляет 10 864 рубля, и при доходе в семье менее 21 728 рублей на человека возникает право на ежемесячную выплату. Ее размер - 10 437 рублей.

Выплата назначается по заявлению на срок до достижения ребенком возраста одного года.

В качестве антикризисных мер, принятых в связи с пандемией коронавируса (COVID-19), в период с 1 апреля по 1 октября 2020 года включительно ежемесячная выплата в связи с рождением (усыновлением) второго ребенка гражданам с детьми, достигшими в указанный период возраста одного года или двух лет, назначалась без подачи заявлений.

27 октября 2020 года принят Федеральный закон о продлении срока беззаявительного назначения ежемесячных выплат - по 1 марта 2021 года включительно.

С начала 2020 года территориальными органами ПФР назначены ежемесячные выплаты в связи с рождением второго ребенка 2 352 семьям, в том числе 843 семьям выплаты продлены беззаявительно. Количество получателей увеличилось в 2,5 раза по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Информация предоставлена Омским отделением ПФР.



Профсоюзный мир

Сократить геологов не удалось

Шестьдесят работников «Дальневосточного производственно-геологического объединения» (ДВ ПГО) в Приморском крае останутся на своих рабочих местах благодаря вмешательству профсоюза и прокуратуры, сообщает сайт Федерации профсоюзов Приморского края. В конце ноября был отменен соответствующий приказ о сокращении.

В списке ликвидируемых должностей были геологи, геофизики, водители, слесари, химики, дробильщики, столяры, спектроскописты и специалисты других профессий. На нарушения руководства указал профсоюз. Профорганы передали публичной огласке факт готовящегося массового сокращения, что вызвало внимание прокуратуры, и смогли убедить руководство отменить приказ. Вступивший в должность в ноябре новый исполнительный директор услышал доводы профкома.

Представителям администрации, которые готовили приказ, следовало бы более внимательно изучить Трудовой кодекс, в том числе статью 261. Отсутствовал, в частности, пофамильный список сокращаемых сотрудников, из-за чего профком не мог дать объективную оценку документу. При этом работодатель явно хитрил и пытался уйти от того, чтобы сокращение расценивали как массовое. В Приморском крае в трехстороннем соглашении прописаны критерии массового освобождения работников, и наш случай им определенно отвечает: более 50 чело-

век планировалось сократить в течение 30 календарных дней. Но соответствующие уведомления в ноябре получили всего 45 сотрудников, остальным под разными предлогами они не были вручены, - рассказывает председатель профорганизации ДВ ПГО Александр Мыглан.

Еще в июле профком обратился к генеральному директору АО «Росгеология» с просьбой проверить состояние дел в приморском подразделении. Также были направлены письма губернатору Приморского края, в аппарат президента, Федеральное агентство по недропользованию с просьбой сохранить геологическую отрасль в регионе.

Мы считаем, что по какой-то причине или чьей-то злой воле предприятие системно пытаются уничтожить, хотя для этого нет никаких оснований. Общий профессиональный уровень приморских геологов всегда был высоким, - продолжает профлидер.

Профсоюз подчеркивает: все госзаказы приморское подразделение выполняет в срок, заключены новые контракты с Федеральным агентством по недрополь-



зованию и государственным геологическим НИИ, согласно которым работой и зарплатой сотрудники «Приморгеологии» могут быть обеспечены еще не один год.

Но высококвалифицированных специалистов становится все меньше. И, несмотря на самоотверженный труд тех, кто продолжает работать, скоро может случиться, что выполнять заказы будет некому. С 2018 года идут сокращения - то 17 человек, то 11, теперь вот 60. Причем увольняют тех, кто имеет высокую квалификацию и опыт работы. Разваливается производственно-технологическая база, расположенная в поселке Угловом, есть планы продать часть территории вместе со строительным цехом и другими площадками. И всё это на фоне заявлений руководства страны о программе социально-экономического развития Дальнего Востока. Это недопустимо, - выражает профсоюзную позицию Александр Мыглан.

«Идем на Дели» с профсоюзами

В Индии в объявленной профсоюзами всеобщей забастовке рабочих и фермеров в конце ноября приняли участие более 250 миллионов человек, сообщает industrial-union.org. Единый фронт, объединивший более 250 фермерских организаций, Всеиндийский координационный комитет Kisan Sangharsh (AIKSSC) поддержали эту акцию, а профсоюзы, в свою очередь, подействовали мобилизации фермеров под лозунгом «Идем на Дели». Таким образом они выступают против недавно принятого антифермерского законодательства, отменяющего регулирующую государством минимальную цену на сельскохозяйственную продукцию.



Данное решение может негативно повлиять на доходы фермеров и их деятельность. Лидеры профсоюзов выразили обеспокоенность по поводу того, что под предлогом COVID-19 правительство развязало широкомасштабные репрессии. Полиция использовала насильственные методы, чтобы остановить сотни тысяч рабочих и фермеров, направляющихся в Дели для участия в мирных демонстрациях. Генеральный секретарь SMEFI и член исполнительного комитета IndustriALL Санджай Вадхавкар сказал: «Несмотря на жестокие действия полиции по всей стране, рабочие охотно приняли участие в забастовке. Изменения, недавно внесенные в трудовое законодательство, в том числе новые законы о социальном обеспечении, заработной плате и трудовых отношениях, должны быть отменены, поскольку они не гарантируют защиту основных принципов и прав в сфере труда».

Марш на Дели продолжался в течение нескольких дней. Участники решили перекрыть ключевые выезды в город, тем самым отказавшись от предложения властей о проведении акции протеста в специальном месте на севере столицы.

Белорусских медиков тоже поддерживают

Профсоюз работников здравоохранения Беларуси оказывает постоянную юридическую помощь медикам. В этом году пришлось столкнуться с еще одним вызовом, связанным с пандемией: некоторых сотрудников переводили на неполную занятость.

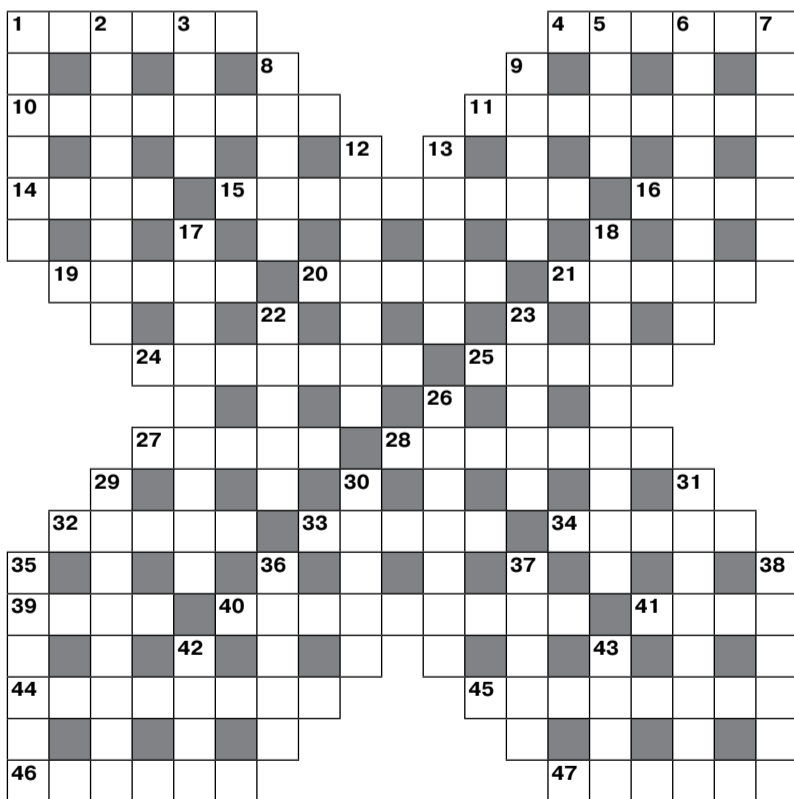
За 2020 год уже рассмотрено 774 обращения, поступивших от работников отрасли. Профсоюз в том числе представлял интересы медиков в судах. Впервые за последние десятилетия в связи с пандемией коронавируса в здравоохранении были зафиксированы случаи неполной занятости. Этот вопрос находился на еженедельном контроле профорганизаций всех уровней: работникам оказывалась консультативная правовая поддержка при переводе в режим простоя и оформлении неполной занятости. За счет комитетов профсоюза столкнувшимся с такой проблемой сотрудникам выделялась материальная помощь. «Мониторинг соблюдения законодательства о труде в условиях непростой эпидемиологической ситуации осуществлялся непрерывно», - подчеркнул председатель профсоюза работников здравоохранения Вячеслав Шило.

Материальная помощь оказывается и медикам, пострадавшим из-за COVID-19. В апреле этого года при Белорусском от-

раслевым профсоюзом был создан фонд поддержки работников здравоохранения, заболевших при оказании медицинской помощи пациентам с коронавирусом. Средства в фонд перечислялись Федерацией профсоюзов Беларуси, всеми отраслевыми профсоюзами, а также отдельными предприятиями, организациями и частными лицами. Всего в 2020-м на помощь медикам и минимизацию неблагоприятных последствий пандемии Белорусским профсоюзом работников здравоохранения направлено более 4,5 млн рублей.

Недавно республиканским комитетом профсоюза было принято решение о дополнительных мерах поддержки. Теперь первичным профорганизациям предоставлено право за счет фонда помощи производить оплату расходов, связанных с добровольным страхованием членов профсоюза от заражения инфекцией.

Кроссворд



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Мелкая подробность, частность. 4. Безмоторный летательный аппарат. 10. Характер поверхности. 11. На гербе какого региона Российской Федерации изображены три вулкана? 14. Земледелец в древней Спарте, находящийся на положении раба. 15. Слово-перевертыш. 16. До XVIII века в Европе их делали из ткани. В эпоху барокко широкой популярностью пользовались кожаные. Бумажные с давних пор традиционно используются в странах Восточной Азии. 19. Внешность, годная для роли (общее). 20. Ящик или рама с формовочной смесью при литье металла. 21. Стиль оркестрового джаза. 24. Какой месяц в древнерусском календаре назывался лютый? 25. Индийская смесь пряностей. 27. Чайный штат в Индии. 28. Основной прием обработки почвы. 32. Бахчевое растение. 33. Литературный жанр. 34. В фильме «Служебный роман» эти грибы любил собирать Новосельцев. 39. Периодичность в музыке. 40. Тип темперамента. 41. Народное название довоенного советского автомобиля. 44. Испытание, обследование. 45. Вид сложного орнамента, состоящего из геометрических фигур и стилизованных листьев. 46. Соединение, обозначаемое как витамин В₁. 47. Окаменевшая смола древнейших хвойных деревьев, обрабатываемая для украшений.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Устройство, принимающее и передающее данные. 2. Танцевальное движение XXI века, содержащее в себе элементы электро, хип-хопа, локинга, поп-инга, техно. 3. Время года, отраженное в картине В. Поленова «Московский дворик». 5. Тропический фрукт. 6. Знак на полях для привлечения внимания. 7. Объективные факты как исторический фон литературного или ино-

го описания. 8. Самый большой музыкальный инструмент. 9. Промышленное предприятие. 12. Клапан велосипедной камеры. 13. Вид закона, издававшегося императорами в средние века. 17. Отношение взаимной заменяемости объектов в логике. 18. Герой О. Янковского в фильме «Щит и меч». 22. Вид мотоциклетного спорта. 23. Предмет домашней одежды. 26. Прилежность и усидчивость. 29. Одно из слагаемых суворовских побед. 30. Сапоги на Кавказе. 31. Инструмент столыра. 35. Напряжение от волнения. 36. Средство индивидуальной защиты. 37. Французский философ, которому Екатерина Великая, едва вступив на престол, предложила перенести издание «Энциклопедии» в России. 38. Часть акватории порта. 42. Головной убор. 43. Русский кувшин для кваса.

Ответы на кроссворд прошлого номера

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Дали. 3. Осел. 9. Аристотель. 10. Скарабей. 13. Ость. 14. Белинский. 15. Азот. 18. Унтер. 19. Бибоп. 20. Бажов. 23. Опция. 24. Строгость. 27. Кронштадт. 28. Кайса. 31. Мотив. 32. Аллюр. 33. Софит. 38. Ворс. 39. Мангостин. 40. Шале. 43. Анфилада. 44. Сантименты. 45. Ядро. 46. Трек.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Дрифтлинг. 2. Лутц. 4. Сорт. 5. Любезность. 6. Отдел. 7. Алхимия. 8. Актив. 9. Агон. 11. Йота. 12. Ясность. 16. Серпантин. 17. Ладожское. 21. Митта. 22. Бочаг. 25. Орфография. 26. Идальго. 29. Людская. 30. Лишайник. 34. Овца. 35. Панда. 36. Пихта. 37. «Бесы». 41. Кляр. 42. Амур.

Следующий номер газеты «Позиция» выйдет 24 декабря.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Госкомпечати 12.02.99 г. Свидетельство о регистрации № Г - 01575.

Главный редактор А. С. Труш.

Редколлегия:

В. К. Алексеев, Г. В. Бахирев, В. А. Быков, Л. А. Грачёв, Е. Ф. Дрейлинг, А. Д. Ефремов, В. А. Косинцева, О. В. Обухов (председатель), А. С. Труш.

Тираж 2965 экз. Индекс подписки ПА069. Цена свободная.



Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты. Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Отпечатано в АО «Советская Сибирь», 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39. Подписано в печать: 09.12.2020 г., по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 438671.

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы. Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции. При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.